



Утверждено
Приказом МАУ ДО «ДЮСШ
им. А.В.Игнатъева «Улап»
Р.Н.Григорьев

Положение о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МАУ ДО «ДЮСШ им. А.В.Игнатъева «Улап» Яльчикского района Чувашской Республики»

Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению противодействию коррупции» разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Положение о по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа им. А.В.Игнатъева «Улап» Яльчикского района Чувашской Республики (далее – Положение) определяет в рамках реализации уставных целей и задач МАУ ДО «ДЮСШ им.А.В.Игнатъева «Улап» систему мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МАУ ДО «ДЮСШ им.А.В.Игнатъева «Улап».

1. Общие положения

1.1. Основной задачей деятельности МАУ ДО «ДЮСШ им.А.В.Игнатъева «Улап» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.2. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МАУ ДО «ДЮСШ им.А.В.Игнатъева «Улап» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАУ ДО «ДЮСШ им. А.В.Игнатъева «Улап» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведения о конфликте интересов и процесса его урегулирование;
- соблюдение баланса интересов для МАУ ДО «ДЮСШ им. А.В.Игнатъева «Улап» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращён) МАУ ДО «ДЮСШ им. А.В.Игнатъева «Улап».

1.3. Действие положения распространяется на всех работников МАУ ДО «ДЮСШ им. А.В.Игнатъева «Улап» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.4. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при котором личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой

возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами МАУ ДО «ДЮСШ им. А.В.Игнатъева «Улап» способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МАУ ДО «ДЮСШ им. А.В.Игнатъева «Улап»

1.5. Под личной заинтересованностью работника МАУ ДО «ДЮСШ им. А.В.Игнатъева «Улап» понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

II. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

2.1.. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

III. Порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения и порядок его урегулирования

3.1. В соответствии с условиями настоящего положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм, принятых в МАУ ДО «ДЮСШ им.А.В.Игнатъева «Улап».

3.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

3.3. Директором МАУ ДО «ДЮСШ им.А.В.Игнатъева «Улап» из числа работников назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

3.4. В МАУ ДО «ДЮСШ им.А.В.Игнатъева «Улап» для ряда работников организуется ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов.

Форма декларации о конфликте интересов и круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации конфликта интересов, определяются руководителем МАУ ДО «ДЮСШ им.А.В.Игнатъева «Улап».

3.5. Рассмотрение представленных сведений осуществляется Комиссией, в состав которой включаются: директор, юрисконсульт, представитель работников МАУ ДО «ДЮСШ им.А.В.Игнатъева «Улап».

3.6. Учреждение берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

3.7. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МАУ ДО «ДЮСШ

им.А.В.Игнатъева «Улап» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

3.8. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3.9. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МАУ ДО «ДЮСШ им.А.В.Игнатъева «Улап» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАУ ДО «ДЮСШ им.А.В.Игнатъева «Улап»;
- увольнение работника из МАУ ДО «ДЮСШ им.А.В.Игнатъева «Улап» по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

По договоренности МАУ ДО «ДЮСШ им.А.В.Игнатъева «Улап» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

3.10. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МАУ ДО «ДЮСШ им.А.В.Игнатъева «Улап».

3.11. Ситуация, сведения о которой были предоставлены работником, не является конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.