

Утверждено
на заседании Совета Канашской
городской организации Профсоюза
работников народного образования и
науки РФ от 24 января 2020 г. № 1

**Открытый (публичный) отчет
Канашской городской организации Профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации за 2019 год.**

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.

По состоянию на 01 января 2020 года в структуре Канашской городской организации Профсоюза 24 первичных профсоюзных организаций, из них: 6 - в общеобразовательных организациях, 15 - в дошкольных образовательных организациях, 2 – в организациях дополнительного образования и 1 - в отделе образования и молодежной политики администрации г. Канаш. Нет первичных профсоюзных организаций в 4 общеобразовательных организациях: МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1,5,11» г. Канаш, МАОУ «ЛГСиУ» г. Канаш. Численность работников отрасли образования - 953 человек, из них 327 человека - члены профсоюза, что составляет 34,3 %.

Показателем эффективной деятельности городской организации Профсоюза является увеличение ее численности. Принято в профсоюз за отчетный период 24 человека, выбыло: в связи с увольнением и выходом на пенсию – 17 человек.

В связи с этим, нам необходимо направить усилия на сохранение результатов и привлечение в Профсоюз новых членов (особенно молодёжи), создание в организациях мотивационной среды для вступления в Профсоюз, повышение эффективности деятельности, как председателей, так и профсоюзных организаций в целом.

II. ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

Деятельность выборных органов (городского Совета, Президиума) городской организации Профсоюза в 2019 г. была направлена на реализацию уставных целей и задач по защите, представительству социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, решений VII Съезда Профсоюза.

С председателями первичных организаций профсоюза регулярно проводились заседания Совета, обучающие семинары, где рассматривались вопросы ведения профсоюзной документации, заключения коллективных договоров, охраны труда, социальной защиты работников образования, пенсионного обеспечения, оплаты труда, итоги Пленумов ЦС профсоюза и республиканского Комитета профсоюза.

За отчетный период в соответствии с планом работы проведено 2 заседания городского Совета и 6 заседаний президиума городской организации Профсоюза, на которых обсуждены различные направления деятельности, рассматривались вопросы планирования деятельности организации, охраны труда, правовые вопросы, вопросы введения единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов профсоюза, оказание материальной помощи, проведение тематических проверок, заключение коллективных договоров и другие вопросы, касающиеся организационно-уставной деятельности организаций профсоюза.

2019 год объявлен Годом отчетов и выборов в профсоюзе. Год отчетов и выборов – это не только время подведения итогов и всесторонней оценки деятельности Профсоюза, но и возможность широкого информирования работников образования о деятельности Профсоюза, подбора кадрового резерва и мотивации профсоюзного членства. Проведение отчетов и выборов способствует поиску наиболее эффективных форм деятельности, стимулирует профсоюзные кадры и актив ответственно относиться к своей работе, обеспечивает приход в Профсоюз новых авторитетных лидеров, способных грамотно и эффективно управлять деятельностью организации.

Отчеты и выборы – это возможность каждого члена Профсоюза высказать критические замечания и внести предложения, направленные на улучшение качества работы профсоюзных организаций.

С октября 2018 года по март 2020 года в Общероссийском профсоюзе образования проводится эксперимент в форме Пилотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов профсоюза и сбора статистических данных. В пилотном проекте участвуют 18 региональных организаций Профсоюза, в том числе и Чувашская республиканская организация и входящие в ее структуру местные и первичные организации. Цели проекта: организационное укрепление профсоюза, повышение эффективности деятельности выборных органов по реализации уставных задач на основе цифровизации профсоюза, создание условий для дополнительной социальной поддержки членов профсоюза за счет использования дисконтной и бонусной программы, совмещенный с электронным профсоюзным билетом.

Партнерами программы, предоставляющими скидки, бонусы членам профсоюза, будут операторы мобильной связи, туроператоры, автосалоны, автозаправочные станции, предприятия бытовых услуг и множество других фирм.

Электронный профсоюзный билет предоставляет возможность пользоваться дисконтом (скидками), предусмотренным в его электронной Базе, семье члена Общероссийского профсоюза образования.

Учитель начальных классов МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3» г. Канаш Евдокимова Евгения Вячеславовна прошла в очный тур Всероссийской Олимпиады педагогов начальной школы «Мой первый учитель» и поехала на очный этап в г. Санкт-Петербург.

В октябре в городе Чебоксары состоялась Межрегиональная медиашкола общественных корреспондентов республиканских организаций Профсоюза образования Марий Эл, Татарстана и Чувашии. Этот семинар стал первым опытом общения профсоюзных информационщиков в таком формате. В семинаре приняла участие внештатный общественный корреспондент Канашской городской организации профсоюза образования, воспитатель МБДОУ «Детский сад № 8» Наталия Нецветаева.

Участники семинара делились опытом работы. Учились создавать видеоролики, делились опытом использования компьютерных технологий для создания базы данных организации, учились делать правильные фотоснимки и пользоваться фотошопом. Презентовали опыт активности в соцсетях, рассказали о сотрудничестве с печатными СМИ и выпуске печатных СМИ.

24 декабря, в канун новогодних праздников в Доме детского творчества прошла Новогодняя елка. Более 120 детей членов профсоюза получили возможность принять участие в масштабном мероприятии.

Яркое новогоднее шоу не оставило равнодушными ни детей, ни взрослых! И, конечно, сладкие подарки помогли дополнить необходимое праздничное настроение. Провести мероприятие помогли педагоги Дома детского творчества. Они с удовольствием поделились с гостями профсоюзной елочки частичкой добра и праздничного настроения.

III. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Социальное партнерство в образовательных организациях города Канаш реализуется через коллективные договоры и отраслевые Соглашения (республиканское и городское).

Организацией Профсоюза проводится целенаправленная работа по развитию социального партнерства на всех его уровнях.

В каждом образовательном учреждении разработана нормативная база по социальному партнерству: коллективные договоры с приложениями, правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, графики отпусков, графики сменности, другие локальные акты, регламентирующие деятельность ОУ.

В настоящий момент коллективные договоры заключены в 23 образовательных учреждениях.

Численность работников отрасли образования, на которых распространяется действие коллективных договоров - 953 человека, из них 327 человека - члены Профсоюза. Удельный вес заключенных коллективных договоров на 31.12.2019 г. составил 100%.

Задержек выплат заработной платы работникам образовательных учреждений не зафиксировано. Заработная плата работникам выплачивается не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором.

Работодатели в случаях увольнения в связи с сокращением численности (штата) работников - членов профсоюза, соблюдают требования

трудового законодательства о предварительном получении мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

При проведении аттестации педагогических работников, имевших квалификационную категорию и претендующих на ту же самую квалификационную категорию, применяется условие Соглашения об особой форме аттестации.

В целях повышения эффективности социального партнерства в сфере труда, усиления роли профсоюзов в защите социально-трудовых прав и интересов работников, поддержании социальной стабильности в Чувашской Республике Глава Чувашии Михаил Игнатьев 3 мая 2019 года подписал Указ «О Дне профсоюзов Чувашской Республики». Установить День профсоюзов Чувашской Республики и отмечать его ежегодно 7 сентября.

В рамках работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в города Канаш обсуждали вопросы взаимодействия администрации города с профсоюзами города, развитие социального партнерства, взаимодействие работодателей и профсоюзов для создания социально-психологического климата в коллективах и предотвращения конфликтных ситуаций. Остро стояли вопросы о мерах по погашению задолженности по заработной плате в городе, о ситуации на рынке труда и трудоустройство граждан предпенсионного возраста, о состоянии условий охраны труда, производственного травматизма в организациях, предприятиях, об организации работы по профилактике ВИЧ/СПИДА на рабочих местах, об итогах оздоровительной кампании и многие другие вопросы.

IV. ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА

Правозащитная деятельность городской организации Профсоюза осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, консультирование членов Профсоюза, проведение обучающих семинаров с профактивом.

В состав Канашской городской организации профсоюза входит 1 внештатный правовой инспектор труда.

За отчетный период в соответствии с планом работы на заседаниях Президиума рассмотрены вопросы:

- О результатах республиканской тематической проверки по теме «Соблюдение гарантий при направлении в служебные командировки»;
- Об участии в республиканском смотре – конкурсе «Лучший коллективный договор года»;
- О соблюдении гарантий выплаты заработной платы не ниже МРОТ;
- Об участии в акции в соответствии с Постановлением Исполкома Профсоюза от 11.09.2019г. «О позиции Общероссийского Профсоюза образования по вопросам увеличения размеров заработной платы и

повышения уровня гарантий по оплате труда педагогический и иных работников образовательных организаций».

Согласно Постановления Канашской городской организации профсоюза № 33 от 23 января 2019 года во всех Первичных профсоюзных организациях прошли отчетно – выборные профсоюзные собрания.

За отчетный период проведено 2 семинара – совещания с председателями первичных профсоюзных организаций, где были рассмотрены вопросы «Соблюдение гарантий при направлении в служебные командировки» и реализации проекта «Образование».

МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3» г. Канаш приняла участие в республиканском смотре – конкурсе «Лучший коллективный договор года» и заняла почетное 3 место.

Председатель Канашской городской организации профсоюза принимает участие в работе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в городе Канаш.

Была оказана правовая помощь при обращении молодого педагога детского сада о завершении выплаты как молодому специалисту, по достижении им 3 лет работы. Воспитатель детского сада отработала только 2 года. Согласно Постановлению кабинета министров Чувашской Республики от 27.07.16г. № 300 рекомендуемый размер коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования, являющимся молодыми специалистами, до наступления стажа работы 3 года. В данном случае молодой специалист имеет диплом с отличием о среднем профессиональном образовании. После обращения в Централизованную бухгалтерию и к заведующему детского сада выплаты были продолжены. Экономическая эффективность составила 3500 x 12 месяцев 42000 рублей.

С ноября по декабрь 2019 г. с целью изучения внутрисоюзной работы была проведена проверка документации делопроизводства Первичных профсоюзных организаций (детских садов №№ 2,9,17,ДДТ). В ходе проверки делопроизводства установлено: во всех детских садах имеются коллективные договоры, Положение о Первичной профсоюзной организации, в Первичных профсоюзных организациях нет утвержденной номенклатуры дел. Проверенная документация (протоколы профсоюзных собраний, комитета, планы работы, акты контрольно-ревизионной комиссии и другие) ведутся не в полном объеме.

Оказание бесплатной правовой помощи первичным профсоюзным организациям и членам профсоюза - еще одна форма правозащитной деятельности организаций Профсоюза. Оказана правовая помощь 35 членам профсоюза. Оказана правовая помощь в разработке коллективных договоров 11 образовательным учреждениям.

V. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВЫХ И БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

В течение 2019 года деятельность в области охраны труда Канашской городской организации Профсоюза была направлена на выполнение работодателями требований законодательства по охране труда и

обеспечение гарантий безопасных и здоровых условий труда работникам образования.

На президиумах Канашской городской организации Профсоюза рассматривались вопросы:

- Об утверждении годового статистического отчета по форме 19-ТИ;
- Об итогах комплексных проверок соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях г. Канаш;
- О мерах безопасности жизни и деятельности обучающихся и работников образовательных организаций;
- Об организации работы уполномоченного лица по охране труда профкома в организациях образования.

Работу по охране труда Канашской городской организации Профсоюза осуществляют:

1 внештатный технический инспектор труда;

24 уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных комитетов.

За отчетный период внештатным техническим инспектором труда проведены комплексные проверки организации работы по охране труда в 12 образовательных учреждениях города Канаш. Выявлено 24 нарушения и выдано работодателям 7 представлений. В основном нарушения связаны с тем, что сотрудников не обеспечивают средствами индивидуальной защиты, не проводится стажировка на рабочем месте, не всегда проводится проверка знаний работника о требованиях охраны труда.

Уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзных комитетов проведены 10 проверок, выявлено 27 нарушений по соблюдению требований безопасности к организации рабочих мест и оборудования. Выдано 8 представлений.

В целях оказания помощи председателям первичных профсоюзных организаций по разработке коллективных договоров была проведена экспертиза в 11 коллективных договорах (Детские сады 5,9,11,12,13,17, СОШ № 8,9,10,11, ДДТ).

По обращениям оказывалась консультативная помощь председателям профсоюзных организаций в подготовке изменений и дополнений к коллективным договорам в соответствии с изменениями трудового законодательства, нормативных правовых актов по охране труда.

Уполномоченный по охране труда Михайлова Ирина Вячеславовна в МБДОУ «Детский сад № 16» г. Канаш приняла участие в республиканском смотре – конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» и стала призером данного конкурса, награждена грамотой за III место и денежной премией 2000 рублей.

Коллективный договор МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3» г. Канаш принял участие в республиканском смотре – конкурсе и образовательное учреждение награждено грамотой за III призовое место и денежной премией в 1000 рублей (председатель ППО Хамзина А.М.)

С 19.02.19г. по 21.02.19г. в образовательных организациях проведена профсоюзная республиканская комплексная проверка по соблюдению работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых

актов, содержащих государственные требования охраны труда главным техническим инспектором труда Чувашской республиканской организации профсоюза работников образования и науки РФ. (детские сады № 9,11,18, школы 7,8,10).

В рамках месячника охраны труда провели семинар – совещание с уполномоченными по охране труда и председателями ППО, посвященный Всемирному Дню охраны труда по теме: «Охрана труда и будущее сферы труда».

12 сентября 2019 года был проведен семинар по охране труда «Управление охраной труда в образовательных учреждениях» с приглашением главного технического инспектора по охране труда Лукшина В.Н. Венегдит Николаевич в ходе семинара ознакомил со статистикой несчастных случаев в республике и объемным пакетом нормативных документов. Подробно остановился на оформлении инструкций по охране труда. Сколько должно быть инструкций. Как их правильно составить. Какие типовые ошибки делают работодатели при организации инструкций. В каких случаях необходим специалист по охране труда. Уделил внимание на всех уровнях образовательного подразделения и оценке профессиональных рисков в образовательных организациях. Рассмотрел порядок расследования и учета несчастных случаев в организациях.

Также в сентябре был проведен городской семинар по охране труда для руководителей образовательных организаций и ответственных за охрану труда в образовательных организациях по теме «Охрана труда на рабочем месте», где были рассмотрены вопросы, как и зачем нужно проводить оценку профессиональных рисков. Поскольку работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда, а оценка рисков – один из основных элементов системы.

В сентябре в общеобразовательных организациях были проведены тренинговые занятия по эвакуации обучающихся и взрослых в рамках проведения месячника по пожарной безопасности.

С целью изучения внутрисоюзной деятельности и оказания методической и практической помощи были проверены профсоюзные документы делопроизводства в образовательных организациях (детский сад 2,9,17 и Дом детского творчества), где также были изучены Соглашения по охране труда.

На основании Распоряжения администрации города Канаш Чувашской Республики № 586 от 10 июня 2019 года была создана городская межведомственная комиссия по приемке образовательных учреждений к новому 2019-2020 учебному году в следующем составе: представители администрации города Канаш, территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Чувашской Республике в г. Канаш, ОМВД России по г. Канашу, ОНД и ПР по г. Канаш и Канашскому району, Отдела вневедомственной охраны по г. Канаш, МП «Комбинат школьного питания».

Проверка осуществлялась по графику с 22 июля по 25 июля 2019г.

При проверке комиссия обратила внимание на наличие необходимой документации, состояние территории, готовность учебных кабинетов к

образовательному процессу, состояния оборудования в кабинетах технологии, спортзала, площадок, состояние столовой и пищеблока, медицинского пункта, укомплектованность педагогическими кадрами, обеспечение обучающихся учебниками и учебными пособиями, соответствующими федеральным государственным образовательным стандартам.

Во всех учреждениях разработаны и утверждены паспорта безопасности. Все учреждения имеют ограждение по периметру, оборудованы тревожными кнопками, оборудованы автоматическими пожарными сигнализациями с системой речевого оповещения о пожаре, первичными средствами пожаротушения. Во всех образовательных учреждениях установлены системы видеонаблюдения. Проведены опрессовки системы отопления и электроизмерительные работы.

Особое внимание было уделено пожарной безопасности, безопасности дорожного движения на территории образовательных учреждений, антитеррористической защищенности.

При визуальном осмотре технического состояния конструкций здания МБДОУ «Детский сад № 17» имеются на наружной стене детского сада отслоение, деформация отделочных декоративных покрытий, обшивки. А также, имеются нарушения работы в системе водосточной конструкции. На потолках следов намокания, протечек, обвалов штукатурки не обнаружено. При визуальном осмотре изменение геометрии (перекосов) оконных, дверных проемов не обнаружено.

При визуальном осмотре технического состояния конструкций здания МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 11» имеются перекосы оконных проемов в раздевалке мальчиков при спортзале. В спортзале заменены лампы дневного света. Имеются небольшие обвалы штукатурки внутренних стен школы.

В детских садах № 8, 11, 14, 16 открываются новые ясельные группы, для детей 3-х лет, где выполнен соответствующий ремонт.

Во время визуального осмотра технического состояния конструкций здания МБДОУ «Детский сад № 19» выявлено - здание достаточно новое, открытие было в сентябре 2013 года, но уже во второй раз отходят от стены водосточные трубы, так как в зимнее время года в теневой стороне детского сада происходит скопление снега и под его давлением нарушается система крепления водостока. На момент проверки нарушения устраняются. В детском саду открыта группа для детей с ограниченными возможностями здоровья (ДЦП). Для них оборудованы кабинеты для занятий, специализированные туалетные комнаты, имеется возможность перемещения по детскому саду.

В МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6» завершается капитальный ремонт. Школе выделены целевые субсидии из бюджета Чувашской Республики и бюджета города Канаш по программе «Капитальный ремонт зданий государственных общеобразовательных организаций, имеющих износ 50 процентов и выше». В образовательном учреждении полностью обновлена система теплоснабжения, произведена замена деревянных окон на пластиковые. Завершены работы по стяжке полов

на этажах здания, покраске и установке радиаторов отопления, проведены электромонтажные работы. Проведены комплексные работы, включающие замену полов, перегородок, навесных потолков, дверей, а также ремонт кровли, фасада, замена сантехники, электроосвещения. Проведен ремонт кабинетов ОБЖ, рисования, технологии. Полностью заменена система холодного и горячего водоснабжения. Всего на капитальный ремонт выделено 43,7 млн. рублей.

В конце декабря 2019 года в городе открыт новый детский сад на 240 мест в Восточном микрорайоне. На строительство детского сада выделены средства из федерального, республиканского и местного бюджетов. Детский сад рассчитан на 12 групп, из них 3 группы ясельные. Всего выделено 114,3 млн. рублей.

В 2019г. несчастных случаев на производстве среди работников образовательных организаций не зарегистрировано.

Исходя из анализа работы Канашской городской организации Профсоюза за 2019 год внештатным техническим инспектором труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзных комитетов необходимо:

- повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;
- систематически анализировать выполнение договорных положений Соглашений по охране труда;
- осуществлять контроль за качеством проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.
- добиться включения внештатного технического инспектора труда Канашской городской организации профсоюза образования в состав комиссии по приемке и оценки готовности образовательных учреждений к новому учебному году города Канаш.

VI. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Информационная работа в городской организации профсоюза является одним из приоритетных направлений в деятельности организации. В течение 2019 года работа велась согласно плану по следующим направлениям:

- пополнение информационного сайта республиканской организации профсоюза, баннера Канашской городской организации профсоюза, администрации г. Канаш;
- организация подписки на печатные профсоюзные издания. За 2019 год было выписано газеты «Время» - 24 экземпляра, «Мой профсоюз» - 1 экземпляр.

В течение года проводился мониторинг информационных ресурсов первичных организаций Профсоюза. Из 24 первичных профсоюзных организаций имеют страничку на сайте образовательных организаций 16 первичных профсоюзных организаций, 1 – страницу в социальной сети «ВКонтакте».

С целью расширения информационного пространства и обмена опытом работы Канашская городская организация профсоюза использует возможности социальных сетей «ВКонтакте»:

Профсоюз образования г. Канаш ЧР

<https://vk.com/id268807336/>

На баннере отдела образования и молодежной политики администрации г. Канаш:

<http://old-gkan.cap.ru/sitemap.aspx?id=2368596>

В течение года создавались странички Первичной профсоюзной организации на сайте образовательной организации, где отражена текущая работа профсоюзной организации.

Профсоюзные организации в течение года своевременно обеспечивались необходимой документацией, материалами, отражающими текущую деятельность профсоюзной организации.

VII. ОРГАНИЗАЦИЯ СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ, КУЛЬТУРНО-МАССОВОЙ РАБОТЫ

С целью популяризации различных видов спорта и здорового образа жизни в 2019 году Канашская городская организация Профсоюза образования приняла активное участие в республиканской Спартакиаде работников образовательных организаций Чувашской Республики.

Так в феврале команда города приняла участие в XIV Республиканской лыжной эстафете памяти чемпиона Чувашской Республики Ю. Федотова, которая проходила на базе МБОУ «Калайкасинская средняя школа им. А.Г. Николаева» Моргаушского района.

В марте команда города приняла участие в республиканских соревнованиях по плаванию среди работников образовательных организаций. Соревнование проходило в бассейне Красночетайского района. В личном первенстве среди мужчин участник был награжден дипломом за 1 место, среди женщин дипломом за 3 место и ценным подарком. В эстафете команда заняла 3 место.

В июне месяце команда г. Канаш приняла участие в республиканском соревновании по легкой атлетике, которое состоялось на стадионе г. Новочебоксарска.

В октябре и декабре в спортзале Канашского строительного техникума состоялись городские соревнования «Веселые старты» среди работников образовательных организаций. Цель соревнований – выявление сильнейших спортсменов и пропаганда здорового образа жизни. Приняли участие 3 команды (сборная команда учителей, сборная команда воспитателей и команда преподавателей КСТ). Призовые места в двух соревнованиях распределились следующим образом:

1 место – сборная команда учителей

2 место – команда преподавателей

3 место – сборная команда воспитателей

Призёры были награждены дипломами, медалями и сладкими призами.

VIII. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

В октября 2019 года в селе Янтиково МАУ ДО «ДЮСШ – ФСК «Аль» состоялся республиканский спортивный фестиваль Советов работающей молодежи Чувашской Республики. Участниками спортивного фестиваля стали 16 команд из городов и районов Чувашской Республики. Город Канаш представила команда **Совета молодых педагогов города Канаш**.

Республиканский спортивный фестиваль Советов работающей молодежи Чувашской Республики проводился в целях формирования здорового образа жизни среди Советов молодежи, вовлечения их в регулярные занятия физической культурой и спортом, совершенствования системы физкультурно-оздоровительной работы.

Команда молодых педагогов города Канаш в номинации «Осенняя эстафета» заняла 2 место, в номинации «Осенняя полоса препятствий» 2 место.

По окончательным итогам республиканского спортивного фестиваля Советов работающей молодежи Чувашской Республики места распределились следующим образом:

- 1 место - Совет молодых педагогов города Канаш;
- 2 место – Совет молодых работников Филиала ЗАО Фирма «Август» «Вурнарский завод смесевых препаратов»;
- 3 место – Совет молодежи ООО «ИЗВА». Наша команда – награждена кубком, дипломом и ценным призом.

25 октября на базе школы №6 г.Канаш состоялся республиканский фестиваль творчества молодых педагогов и их наставников «Весь мир – театр!». В мероприятии приняли участие команды советов молодых педагогов города Канаш, Янтиковского и Ибресинского районов. Организатором мероприятия выступил Совет молодых педагогов города Канаш при содействии Отдела образования и молодежной политики администрации города Канаш и Канашской городской организации профсоюза работников образования и науки РФ. Фестиваль направлен на выявление наиболее ярких и талантливых исполнителей, самореализацию и раскрытие творческого потенциала молодых педагогов и их наставников в сфере художественного творчества, вовлечение их в активную социально-культурную деятельность.

Результаты распределились следующим образом:

- 1 место заняла команда Совета молодых педагогов Янтиковского района.
- 2 и 3 место заняла команда Совета молодых педагогов г. Канаш и Ибресинского района.

Не первый год наши молодые учителя и воспитатели, впервые приступившие к работе, выезжают на республиканские форумы. В этом году форум «Время молодых» и «Азбука молодого воспитателя» проходила на базе санатория – профилактория «Мечта». Участники форума встречаются с интересными людьми, проводят различные мастер – классы, интерактивные игры. Участниками IV Республиканского образовательного форума «Время

молодых» были школы №№7,11. В III Республиканском образовательном форуме «Время молодых: Азбука молодого воспитателя» приняли участники детских садов №№8, 14.

Важнейшими задачами развития городской организации профсоюза на 2019 год являются:

- участие в Пилотном проекте по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных;
- сохранение единства организации как одного из гарантов социально-экономической стабильности;
- своевременное и качественное информирование работников о деятельности профсоюзной организации;
- повышение мотивации профсоюзного членства и охвата работников системы образования города профсоюзным членством;
- усиление работы с молодыми педагогическими кадрами города;
- повышение уровня правовых знаний и рост профессионализма профсоюзного актива;
- усиление работы по обобщению и распространению опыта работы первичных профсоюзных организаций.

Председатель:

И.А. Александрова