



# ВРЕМЯ

Издается с декабря 1989 года

За справедливую жизнь!

№7 (914)

26 марта — 8 апреля 2022 года

Цена 4 руб.

## Актуально

### МОТ временно приостановила сотрудничество с Россией



Международная  
Организация  
Труда

Международная организация труда (МОТ) приняла решение временно приостановить техническое сотрудничество и помощь Российской Федерации из-за ситуации вокруг Украины. Решение носит временный характер и будет действовать до тех пор, пока не будет согласовано прекращение огня и достигнуто мирное урегулирование конфликта.

«Мы считаем, что резолюция, предложенная Канадой от имени группы промышленно развитых стран с рыночной экономикой и принятая большинством голосов на проходившей в Женеве сессии Административного совета МОТ, выходит за рамки мандата организации», — прокомментировал ситуацию секретарь ФНПР по международному сотрудничеству Алексей Жарков. По мнению ФНПР, резолюция не отражает объективных причин сложившейся ситуации и носит ангажированный, односторонний характер. В частности, ФНПР считает недопустимым политизацию деятельности Московского бюро МОТ, в сферу ответственности которого входят десять стран региона. «Возможный перенос Бюро МОТ с территории нашей страны, как это предлагается в резолюции, нанесет ущерб не только России, но и самой организации, негативно повлияет на продвижение национальных программ достойного труда и социального партнерства в странах региона», — отметил Алексей Жарков. «Мы лишаемся возможности проводить мероприятия по линии МОТ в России, принимать участие в международных технических совещаниях, встречах экспертов, в конференциях и семинарах, чей состав определяется Административным советом МОТ», — рассказал он.

Вместе с тем, представители правительства, объединений работодателей и трудящихся России по-прежнему смогут принимать участие в уставных мероприятиях МОТ, каковыми являются сессии Административного совета и ежегодные Международные конференции труда. Российские социальные партнеры продолжат сотрудничество в трехстороннем формате на национальном уровне в рамках РТК при сохранении всех обязательств, принятых нашей страной в рамках ратифицированных ею конвенций МОТ. Российские профсоюзы надеются на скорейшее восстановление мира и устойчивого развития международных отношений в социально-трудовой сфере в интересах трудящихся всех стран.

Официальный сайт ФНПР

## Рынок труда

### Работодатели получают субсидии за трудоустройство молодежи в 2022 году



Соответствующее постановление было опубликовано на сайте Правительства РФ. Согласно документу, работодатели, которые в 2022 году примут на работу отдельные категории граждан до 30 лет, получат господдержку в рамках программы субсидирования найма. В числе данных категорий — выпускники колледжей и вузов без опыта работы, молодые люди без среднего профессионального или высшего образования, инвалиды, дети-сироты, родители несовершеннолетних детей.

Поддержка выражается в предоставлении субсидии, которая равна трем МРОТ, увеличенному на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных. Первый платеж работодатель получит через месяц после трудоустройства соискателя, второй — через три месяца, третий же — через шесть месяцев. Чтобы получить субсидию, необходимо обратиться в центр занятости для подбора специалистов под имеющиеся вакансии, либо оформить заявку через личный кабинет на портале «Работа России». Потребуется направить заявление в ФСС, который занимается распределением и выплатой субсидий. Опять же, данную процедуру можно сделать дистанционно — через систему «Соцстрах».

## Социальное партнерство

# О ТАРИФАХ, ДЕТСКОМ ОТДЫХЕ И САНКЦИЯХ



25 марта 2022 года состоялось заседание Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). Впервые за последние месяцы оно прошло в очном формате. Были обсуждены актуальные вопросы текущей повестки.

### КАК РЕАЛИЗУЕТСЯ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

О ходе выполнения Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров ЧР, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Чувашрессовпрофом по итогам работы за 2021 год рассказали все стороны социального партнерства. В частности, глава Минтруда ЧР Алена Елизарова в своем выступлении отметила, что в республике продолжилась реализация национальных и региональных проектов, однако не всех из намеченных в них результатов удалось достичь. Сказалось отрицательное влияние пандемии коронавируса, приведшей к частичному спаду промышленного производства. Но есть и положительные моменты. Более чем в три раза снизился уровень регистрируемой безработицы, на 4,3% выросла реальная зарплата населения, задолженность по зарплате уменьшилась на 19,2 млн рублей. Наша республика лидирует в области оказания госпомощи гражданам в рамках социальных контрактов (трудоустройство, открытие собственного дела, помощь личным подсобным хозяйствам).

Реализация соглашений о социальном партнерстве находится на постоянном контроле Чувашрессовпрофа, заявил председатель профобъединения Анатолий Коршунов. Заключен 1191 коллективный договор (в 95% организаций, где действуют профсоюзы). Это один из лучших показателей в ПФО. За 2021 год профсоюзными юристами подано 116 исков в защиту работающих, из них 109 были удовлетворены. В ходе 286 проверок, в том числе совместных с прокуратурой и Гострудинспекцией, выявлено

более 600 нарушений трудового законодательства, подавляющее большинство из которых устранены.

Президент Торгово-промышленной палаты ЧР Игорь Кустарин поблагодарил профсоюзы и органы власти за слаженную работу. В последнее время особенно актуальной стала поддержка бизнеса ввиду форс-мажорных обстоятельств, возникших в результате коронавирусной инфекции и введения антироссийских санкций. В частности, предприятия обращаются для подтверждения статуса официального производителя для попадания в реестр Минпромторга РФ. Остро стоит вопрос переобучения кадров из-за возможных сокращений на некоторых производствах.

Основная часть задач, поставленных в Республиканском трехстороннем соглашении на 2021 год, выполнена, отметила А. Елизарова. Вопрос кадрового обеспечения экономики требует отдельной проработки.

### ПЛАНОВОЕ ПОВЫШЕНИЕ КОММУНАЛЬНЫХ ТАРИФОВ

О региональных тарифах на электроэнергию, тепловую энергию, газ и пассажирские перевозки доложила заместитель руководителя Госслужбы ЧР по тарифам Татьяна Копеева. Ближайшее повышение коммунальных тарифов намечено на 1 июля 2022 года. А. Коршунов предложил «заморозить» плановое повышение тарифов. Его поддержал И. Кустарин.

### ЛЬГОТЫ НА ПУТЕВКИ В ДОЛ СОХРАНЯЮТСЯ

Далее члены РТК рассмотрели ход подготовки к детской оздоровительной кампании 2022 года. Основным докладчиком по данному вопросу была заместитель руководителя Минобразования Чувашии Ольга Хлебникова. По данным ведомства, планируемая заполняемость детских оздоровительных лагерей в 2022 году составит 75%. В них должны отдохнуть 65% ребят школьного возраста, в том числе из так называемой группы ри-

ска и находящихся в сложных жизненных ситуациях. На эти цели из бюджета будет выделено 170,4 млн рублей. Сохраняются льготы на путевки в детские лагеря, для родителей действует программа кешбэка. Отдельно О. Хлебникова упомянула о обязательных паспортах безопасности лагерей (пропускном режиме и охране). А. Коршунов, в свою очередь, добавил, что продолжается практика частичного возмещения стоимости путевок в ДОЛ первичными профорганизациями и работодателями.

### В УСЛОВИЯХ ВНЕШНИХ САНКЦИЙ

По инициативе объединения работодателей республики был обсужден вопрос о взаимодействии сторон социального партнерства по обеспечению устойчивой и бесперебойной работы предприятий, организаций и предпринимателей Чувашии в условиях внешнего санкционного давления. Хотя оперативная реакция властей на запросы бизнеса и общества заметно усилилась, необходимо принять план первоочередных действий и усилить меры по поддержке бизнеса. Представитель регионального Минэкономразвития отметила, что уже введены отсрочки по выплате кредитов, социальным предпринимателям выделяются гранты, субъектам малого и среднего предпринимательства оказывается помощь при транспортировке продукции и т.д. Как и в случае с коронавирусом, в регионе создан оперативный штаб. В правительстве Чувашии готовы рассмотреть конкретные «анти-санкционные» предложения.

РТК рекомендовала сторонам социального партнерства обеспечить проведение мониторинга проблемных вопросов в деятельности предприятий, организаций и предпринимателей, включая вопросы импортозамещения, а также по проблемным вопросам, возникающим при обеспечении населения продовольственными товарами, товарами первой необходимости и лекарствами.

Информационный отдел  
Чувашрессовпрофа

**Социальное партнерство****Коллективный договор ЧГУ имени Яковлева — один из лучших в России**

В Общероссийском Профсоюзе образования подвели итоги Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор образовательной организации высшего образования.

Исполнительный комитет профсоюза постановил наградить Почетной грамотой Центрального Совета Профсоюза Раузу Таймасову — председателя первичной профсоюзной организации работников Чувашского государственного педагогического университета им. И. Я. Яковлева, чей коллективный договор признан одним из лучших (он занял второе место среди вузов страны).

Этим же постановлением Исполком профсоюза наградил нагрудным знаком отраслевого профсоюза «За социальное партнерство» ректора ФГБОУ ВО «Чувашский государственный педагогический университет имени И. Я. Яковлева» Владимира Иванова.

Реском Общероссийского Профсоюза образования

**Работники «Тракторных заводов» приняли новые коллективные договоры**

В марте производственные и специализированные предприятия машиностроительно-индустриальной группы «Тракторные заводы» утвердили новые коллективные договоры, регламентирующие социально-трудовые отношения между работодателем и работниками.



Эти документы будут действовать в течение трех лет. Главной их особенностью является широкий пакет социальных гарантий, благодаря которому «Тракторные заводы» на протяжении многих лет удерживают статус предприятий высокой социальной эффективности. В коллективных договорах отражены важнейшие положения о порядке предоставления выплат и пособий, содействии в сфере занятости и защите прав работников. За основу каждого документа был взят коллективный договор завода «Промтрактор», который неоднократно признавался одним из лучших в машиностроительной отрасли региона.

— Все пункты договоров разрабатывались совместно с профсоюзными комитетами предприятий. В них актуализирован многолетний опыт социального партнерства компании, а также предложения сотрудников, — отметила председатель профсоюзного комитета «Тракторных заводов» Валентина Рыбкина. — Главная задача, на которую нацелен каждый из принятых документов, заключается в обеспечении эффективной социальности работников машиностроительно-индустриальной группы. В будущем мы планируем продолжить работу по увеличению льгот и гарантий для нашего коллектива, итоги которой рассчитываем воплотить в новой редакции колдоговоров.

Пресс-служба Концерна «Тракторные заводы»

**Знай наших!****РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ ПРИЗНАН ОРГАНИЗАЦИЕЙ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ**

Исполнительный комитет Общероссийского Профсоюза образования заслушал и обсудил итоги Всероссийского смотра-конкурса «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности».

Зинаида Степанова, председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования отмечена Почетной грамотой ЦС Профсоюза за 1-е место в номинации «Пенсионное обеспечение и страхование» и 2-е место в номинации «Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью до 1500 пайщиков».

В постановлении отмечено, что Чувашская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования награждена Благодарностью ЦС Профсоюза «за целенаправленную и эффективную работу по развитию деятельности межрегиональных кредитных потребительских кооперативов».

Реском Общероссийского Профсоюза образования

**На предприятиях республики****«ЧЕТРА» ОТПРАВИЛА 124 ЕДИНИЦЫ ТЕХНИКИ «ГАЗПРОМУ»**

Предприятие «ЧЕТРА» (входит в концерн «Тракторные заводы») стало крупнейшим поставщиком в рамках трехлетней программы закупок ПАО «Газпром» с применением механизма лизинга. Чебоксарская компания, первой из всех российских и иностранных компаний, завершила отгрузку машин заказчику, выполнив обязательства четко и в срок.

Бульдозеры и трубоукладчики отправились в 19 подразделений «Газпрома». Многие машины уже введены в эксплуатацию и применяются на строительстве и ремонте магистральных газопроводов, для тяжелых работ при прокладке труб.

«ЧЕТРА» и «Газпром» — давние и надежные партнеры. Бульдозеры и трубоукладчики чебоксарского производства более 25 лет участвуют в реализации десятка крупных проектов, таких как строительство нефтепровода ВСТО (Восточная Сибирь — Тихий океан), трубопровода «Сахалин-2» и газопроводов «Голубой поток», «Ванкор — Пурпе», «Починки — Грязовец», «Сила Сибири».

Пресс-служба Концерна «Тракторные заводы»

**ЧЕБОКСАРСКИЕ МАШИНОСТРОИТЕЛИ НАЦЕЛЕННЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ КОНТРАКТОВ**

Диплом за участие в 21-й международной выставке «ИНЛЕГМАШ-2022» привезли из Москвы машиностроители чебоксарского «Техмашхолдинга»

Это единственная в России выставка, в которой представлен весь спектр современного оборудования для текстильной и легкой промышленности. «ИНЛЕГМАШ» привлекает ведущих производителей и потребителей из России, СНГ, Европы и Азии и способствует деловому сотрудничеству и совместным проектам. Выставка охватывает все этапы текстильного производства от получения и обработки волокна до упаковки готовой продукции.

В этом году отраслевой форум продемонстрировал хорошую динамику, представив самую масштабную за десять лет экспозицию. Более 130 ведущих производителей и поставщиков оборудования, запчастей, комплектующих и расходных материалов для текстильной и легкой промышленности предложили посетителям весь спектр современных технологических решений. Насыщенная программа промышленной конференции

позволила участникам обсудить многие актуальные вопросы, связанные с производством, внедрением новейших технологий, а также практикой применения инструментов господдержки.

Были проведены технико-коммерческие переговоры с представителями целого ряда ответственных текстильных предприятий, предприятий Республики Беларусь, Таджикистана и других стран. Можно отметить их результативность. К примеру, ткачи из Вологодской области выразили заинтересованность в приобретении ткацких станков для выпуска льняных тканей. А их коллегам из Пензенской области необходима модернизация имеющегося ткацкого оборудования с целью

расширения ассортимента производимой продукции. Здесь ждут специалистов чебоксарского холдинга для ознакомления с производством. У текстильщиков из Волгоградской области есть намерение приобрести

СТБУ1-540 для производства геотканей из полипропилена. Сотрудники Российского государственного университета им. А.Н. Косыгина просят модернизировать СТБ4-180ШЛ с жаккардовой машиной.

Есть немало других конкретных предложений от потенциальных партнеров. Главное — есть уверенность, что все намеченное будет реализовано.

Андрей ПРОХОРОВ, заместитель директора внешнеторговой фирмы «Текстильмаш»

**Официально****МИНТРУД РОССИИ УЧЕЛ ЗАМЕЧАНИЯ ПРОФСОЮЗА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

Приказом Минтруда России от 31 января 2022 г. №36 утверждены Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей (далее — Рекомендации).

Причина разработки данных рекомендаций — оказание методической и практической помощи руководителям и специалистам по охране труда медицинских организаций, представителям профсоюзов и другим лицам, заинтересованным в создании системы управления профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда, которая должна быть создана во всех организациях, независимо от форм собственности.

Основная цель документа — обеспечение правильности и полноты установления опасностей, воздействующих на работников в процессе его профессиональной деятельности, а также источников этих опасностей у конкретного работодателя для эффективной реализации в системе управления охраной труда



процедуры управления профрисками.

Еще на этапе разработки указанных рекомендаций экспертами правового управления Профсоюза здравоохранения была проведена экспертиза проекта рекомендаций, были выявлены существенные замечания, в том числе связанные с дискриминационными положениями по отношению к работникам при выявлении опасностей, отсутствием медицинской деятельности в примерном перечне классификаций опасностей по видам деятельности и др.

Указанные замечания в рамках работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были направлены всем заинтересованным сторонам социального партнерства. Минтруд России в утвержденной редакции учел все замечания и предложения, направленные Профсоюзом здравоохранения.

ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ

Вопрос — ответ

## Выплата зарплаты сокращенному работнику с учетом индексации

В организации было проведено сокращение штата. Один из работников сокращенного подразделения восстановился на работе через суд. В решение суда указано о необходимости выплаты заработной платы за период вынужденного прогула. За этот период в организации произошла индексация заработной платы с повышением окладов. Работник требует, что выплаты сумм, взысканных по решению суда, должны быть произведены с учетом данной индексации. Правоммерно ли требование работника?  
**О. Большакова, г. Чебоксары**

Требование работника правоммерно. Согласно статье 139 Трудового кодекса РФ, для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных настоящим кодексом, устанавливается единый порядок ее исчисления. Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя независимо от источников этих выплат.

Порядок исчисления среднего заработка утвержден Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы». Согласно пункта 17 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, средний заработок, определенный для оплаты времени вынужденного прогула, подлежит повышению на коэффициент, рассчитанный путем деления тарифной ставки, оклада (должностного оклада), денежного вознаграждения, установленных работнику с даты фактического начала работы после его восстановления на прежней работе, на тарифную ставку, оклад (должностной оклад), денежное вознаграждение, установленные в расчетном периоде, если за время вынужденного прогула в организации (филиале, структурном подразделении) повышались тарифные ставки, оклады (должностные оклады), денежное вознаграждение. При этом в отношении выплат, установленных в фиксированном размере и в абсолютном размере, действует порядок, установленный пунктом 16 настоящего Положения. Указывается, что при повышении среднего заработка выплаты, учитываемые при определении среднего заработка, установленные в абсолютных размерах, не повышаются.

Также, согласно практике, суды обычно удовлетворяют такое требование исходя из общего правила статьи 15 ГК РФ о возмещении убытков. Данные убытки включают также неполученные доходы, которые лицо получило бы при обычных условиях, если бы его право не было нарушено (упущенная выгода). Индексация производится исходя из рассчитываемого Росстатом индекса потребительских цен. Работник может изначально включить требование об индексации в число исковых требований. Если работник этого не сделал и уже восстановлен на работе, то следует заявить такое требование работодателю, а в случае отказа обратиться в суд.

Подготовила Татьяна Евдокимова,  
зав. правовым отделом Чуваширессовпрофа

### Охрана труда

## Лучшим уполномоченным стал сотрудник Новочебоксарской городской больницы



Конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда медицинской организации Чувашской Республики» проводится ежегодно в целях совершенствования общественного контроля за условиями труда медицинских работников, а также распространения положительного опыта работы.

Рассмотрев представленные конкурсные материалы уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций, находящихся на профобслуживании в Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, за 2021 год президиум рескома постановил присудить I-е место с присвоением звания «Лучший уполномоченный по охране труда медицинской организации Чувашской Республики» Дарье Дмитриевой — ведущему специалисту по связям с общественностью БУ «Новочебоксарская городская больница». II место — у Ольги Красновой — врача-трансфузиолога отделения анестезиологии-реанимации БУ «Городская клиническая больница №1» г. Чебоксары. III место присудили Максиму Хисину — врачу-стоматологу-ортопеду АУ «Новочебоксарская городская стоматологическая поликлиника» и Надежде Винник — кастелянше БУ «Республиканский кожно-венерологический диспансер».

Реском Профсоюза работников здравоохранения РФ

### Профсоюзная хроника

## Во главу угла — безопасные условия труда

25 марта 2022 года состоялось очередное заседание Чувашского республиканского комитета Профсоюза работников АПК РФ, в котором приняли участие заместитель председателя Чуваширессовпрофа Виталий Ильин и председатель СХПК «Нива» Красноармейского района Юрий Козлов.

С докладом о состоянии охраны труда и производственного травматизма в АПК республики в 2021 году и задачах комитетов Профсоюза работников АПК РФ выступил председатель рескома профсоюза Анатолий Смирнов. По его данным, на сегодня в агропромышленном комплексе региона действуют 55 комиссий и 274 уполномоченных лиц по охране труда. При этом «многие уполномоченные лица по охране труда не привлекаются к конкретной профилактике производственного травматизма». Положительная практика работы с коллективными договорами по вопросам охраны труда, организация четкого контроля за их выполнением имеется в Батыревском, Комсомольском, Урмарском районах и на предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности г. Чебоксары.

«Изучение состояния охраны труда на местах свидетельствует, что особенно в сельскохозяйственных предприятиях не ведется системной работы по улучшению условий и безопасности труда, предупреждению несчастных случаев на производстве. Во многих организациях нарушаются трудовое законодательство, нормы и правила охраны труда, эксплуатируются неисправные машины и оборудование. Не во всех организациях своевременно проводится работа по специальной оценке условий труда и приведению рабочих мест в соответствии с законодательством по охране труда, в результате значительная часть работников занята в условиях, не отвечающим гигиеническим нормам», — констатировал Анатолий Владимирович. Анализ показывает, что несчастные случаи, аварии и пожары во многом являются следствием плохой организации проведения работ, серьезных недоработок в подготовке и обучении кадров, привлечения к выполнению работ лиц, не прошедших инструктажа по охране труда, а не редко и без соответствующей профессиональной подготовки и средств индивидуальной защиты.

Комитеты Профсоюза АПК участвуют в проводимых совместно с сотрудниками Министерства сельского хозяйства республики, Госинспекции труда и Чуваширессовпрофа проверках, оказывают помощь в устранении выявленных нарушений. Увы, «коренного перелома в обеспечении безопасности жизни работников и здоровья пока еще не произошло». Производственный травматизм продолжает оставаться высоким. Одной из причин неудовлетворительного состояния производственных и социально-бытовых объектов, использования устаревшей техники, оборудования является сложное финансово-экономическое положение ряда предприятий и организаций. Однако и «в этих условиях при ответственном и заботливом отношении к нуждам и запросам людей можно создать благоприятные условия тру-



да и отдыха на производстве, в животноводческих фермах и мехпарках».

Подавляющая часть случаев производственного травматизма происходит исключительно по организационным причинам, из-за грубейших нарушений правил техники безопасности, технологической и трудовой дисциплины, зачастую вследствие пьянства работников. В 2021 году в АПК республики произошло четыре несчастных случая с тяжелым исходом. Для сравнения: в 2020 году произошло три несчастных случая со смертельным исходом, пять случаев с тяжелым исходом.

«Работа по обеспечению безопасных условий труда, предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний очень сложна и многогранна. Достичь положительных сдвигов в этом вопросе мы можем только совместными усилиями, при системной и целенаправленной работе, а не разовыми мероприятиями», — отметил А. Смирнов.

В итоговом постановлении рескома Профсоюза АПК решено «принять конкретные меры по усилению контроля за созданием здоровых и безопасных условий труда, состоянием охраны труда и производственного травматизма». Рекомендовано провести массовые проверки соблюдения правил по охране труда и технике безопасности; укомплектовать предприятия и организации АПК с числом работающих более 50 человек специалистами по охране труда, а также усилить общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда. Работодателям предписано обеспечить работающих безопасными условиями труда, спецодеждой и спецобувью; запретить использование неисправной техники, а также техники, не прошедшей техосмотр; не допускать к работе лиц, находящихся в состоянии алкогольного опьянения или не имеющих допуск к работе; проводить специальную оценку условий труда работающих.

Сергей Матвеев

### Молодежная политика

## Результаты будут!



Так решили лидеры советов молодых педагогов (СМП) Чувашской Республики на своем заседании.

23 и 24 марта 2022 года председатели территориальных советов молодых педагогов Чувашии провели в Доме Союзов. Накопилось много вопросов, которые предстояло обсудить. В некоторых СМП поменялись председатели. Новеньким предстояло познакомиться с постоянным костяком совета, влиться в его дружный коллектив.

На вечер 23 марта была предусмотрена культурная программа. Председатели советов молодых педагогов совершили культурный поход в обновленную после капремонта Чувашскую государственную филармонию. Здесь состоялся гала-концерт лауреатов фестиваля-конкурса романа «Белая акация». Молодые активисты профсоюза прекрасно провели время в компании исполнителей романсов

из Казани, Нижнего Новгорода, Москвы и Чебоксар.

24 марта работа продолжилась. Председатель рескома Общероссийского Профсоюза образования Зинаида Степанова провела ознакомительную беседу о направлениях работы Совета молодых педагогов, их основных достижениях. Председатели успешно работающих советов (Чебоксарская городская и районная, Янтиковская, Моргаушская, Цивильская районные, Чебоксарский техникум «ТрансСтройТех») поделились опытом организации работы с молодыми педагогами.

В ходе делового общения заслушали отчеты, обсудили планы работы, делились опытом и успехами. Председатели зарегистрировали в сети «ВКонтакте» сообщества территориальных СМП, подписались на информационно важные для них сообщества.

Рассмотрели выборные вопросы. Единогласно проголосовали за новый состав республиканского совета из 25 человек и новый состав президиума из 6 человек.

Председателем республиканского СМП выбрали Анастасию Сергееву — старшего воспитателя детского сада №205 г. Чебоксары, заместителя председателя столичного СМП. Ксения Михайлова, преподавателя и председателя СМП Чебоксарского техникума транспортных и строительных технологий «ТранСтройТех», назначили заместителем председателя республиканского СМП.

По итогам участия, мероприятие достигло своей цели. Встреча вдохновила, настроила на активную работу, подарила новые идеи. Значит, результаты будут!

Альбина Волкова,  
ведущий специалист по связям с общественностью  
Чувашской республиканской организации  
Общероссийского Профсоюза образования

### Профсоюзная хроника

## Объявлены лауреаты конкурса профессионального мастерства «Педагогический дебют — 2022»



Подведены итоги республиканского конкурса профессионального мастерства молодых педагогов «Педагогический дебют — 2022».

Лауреатами конкурса стали: в номинации «Молодые учителя» — Екатерина Кузнецова, учитель начальных классов Траковской школы Красноармейского района; Дмитрий Егоров, учитель географии средней школы №37 г. Чебоксары; Сергей Лисин, учитель физики лицей №94 г. Чебоксары;

в номинации «Молодые управленцы» — Елена Егорова, за-

меститель директора Урмарской средней школы; Алексей Ляхов, директор школы №29 г. Чебоксары; Гелия Начаева, заместитель директора по учебно-воспитательной работе Татарско-Сугутской школы Батыревского района;

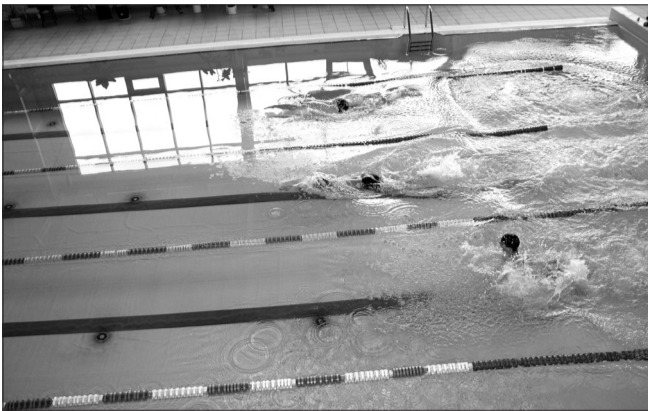
в номинации «Молодые воспитатели» — Элина Матвеева, воспитатель МБДОУ «Детский сад №204» г. Чебоксары; Надежда Рогозина, педагог дополнительного образования МБДОУ «Детский сад №209» г. Чебоксары; Дарья Яковлева, музыкальный руководитель МБДОУ «Детский сад №201» г. Чебоксары.

Поздравляем лауреатов с успехом! Имена победителей по номинациям будут объявлены во время чествования призеров всех республиканских педагогических конкурсов.

Реском Общероссийского Профсоюза образования

## Спортплощадка

## СПАРТАКИАДА ЧУВАШРЕССОВПРОФА ОПРЕДЕЛИЛА ПОБЕДИТЕЛЕЙ ЭСТАФЕТЫ ПО ПЛАВАНИЮ



В очередной день здоровья, 26 марта 2022 года, трудовые коллективы республики рассекали водную гладь. На базе спортивной школы «Спартак» г. Чебоксары прошли соревнования по плаванию среди трудовых коллективов в зачет XXI Спартакиады Чувашрессовпрофа.

Спортивный праздник объединил на водных дорожках 10 коллективов, которые вышли показать свои способности и продемонстрировать позитивный настрой на здоровый образ жизни. Программа соревнования состояла из комбинированной эстафеты 3 x 50 метров (вольный стиль, в команде двое мужчин и одна женщина).

Плавание — один из немногих видов спорта, который полезен всем и практически не имеет противопоказаний. Плавать могут взрослые, дети, люди с ограниченными возможностями и восстанавливающиеся после болезни. «Пропаганда здорового образа жизни среди работающего населения, укрепление дружественных связей между трудовыми коллективами, приобщение к систематическим занятиям физической культурой и спортом — наши ключевые задачи», — считает председатель общественного Совета по физической культуре и спорту Чувашрессовпрофа Светлана Романова. Светлана Михайловна пожелала всем присутствующим здоровья, «легкой» воды и быстрого финиша. Главный судья соревнований Сергей Егоров ознакомил с программой соревнований.

«На нашем предприятии увлечение спортом если не обязательное условие при приеме на работу, то желательное, — говорят участники соревнований из ООО «ПК «Промтрактор». — Спартакиаду Чувашрессовпрофа наша команда поддерживает уже много лет, почти всегда мы занимаем призовые места. Как нам это удастся? Хорошо тренируемся и на отборочных этапах выбираем самых лучших, так что команда в итоге у нас получается очень сильная. А когда твоя команда побеждает на Спартакиаде, появляется гордость за свой завод».

«Мы всячески поддерживаем людей, которые занимаются

спортом, потому что, как правило, активные спортсмены, они еще и активные производственники, и общественники. В наших условиях, если, образно выражаясь, не будешь быстро бегать, то обязательно проиграешь: и в конкуренции, и в битве на тех сложных рынках, на которых мы работаем, и в жизни. Поэтому мы любим спорт», — говорят участники коллектива ОАО «Букет Чувашии».

«Здорово, что Чувашрессовпроф проводит ежегодную Спартакиаду трудящихся. Такие соревнования очень востребованы. Где бы мы еще встретились с такими же любителями спорта. В этой Спартакиаде мы впервые принимаем участие, нам очень понравилось», — говорит представитель коллектива «КАВАЗ» г. Канаш.

Первыми на старт вышли команды рескома Профсоюза образования, Чувашского ГАУ, рескома Профсоюза культуры и МУП «ЧТУ». Лучшей в этом заплыве оказалась команда педагогов. Во втором заплыве стартовали команды «Букета Чувашии», «Промтрактора» и представители Канаша. Пловцы «Букета Чувашии» приплыли первыми, немного по времени им уступили тракторостроители. И в заключительном, третьем, заплыве встретились команды «Элара», Чебоксарского агрегатного завода и «ЧЭАЗ».

В общекомандном зачете победителем соревнований стала команда ОАО «Букет Чувашии», второе место заняла команда рескома Профсоюза образования, бронзовым призером стал коллектив ООО «ПК «Промтрактор». Победители и призеры соревнований были награждены грамотами, медалями и призами.

Напомним, что мероприятие проводилось в зачет XXI Спартакиады Чувашрессовпрофа, в программу которой включены семь видов состязаний: бадминтон, лыжные гонки, плавание, настольный теннис, мини-футбол, легкоатлетический кросс и дартс. Следующий вид соревнований — настольный теннис, турнир состоится 16 апреля 2022 года.

Людмила Кириллова,  
зав. отделом культуры и спорта Чувашрессовпрофа



## ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СТАНЕТ ЕЩЕ ДОСТУПНЕЕ



С 1 марта 2022 года вступает в силу Приказ Министерства труда и социальной защиты России «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

Некоторые из нововведений коснутся вопросов вовлечения работающих граждан в систематические занятия физкультурой и спортом с целью улучшения здоровья и повышения уровня работоспособности.

Перечень мероприятий, указанных в новом приказе, носит императивный характер и будет содействовать внедрению физической активности в корпоративную культуру. Перечнем предусмотрены такие мероприятия, как:

- компенсация работникам расходов на занятия спортом в клубах и секциях, включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;
- организация и проведение физкультурно-спортивных мероприятий, в том числе мероприятий комплекса ГТО;

- внедрение практики реализации производственной гимнастики, лечебной физической культуры с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия физкультурой, включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;

- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря и оборудования для занятий физической культурой и спортом;

- устройство новых и реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;

- создание и развитие физкультурно-спортивных клубов по месту работы, включая содержание помещений для проведения физкультурно-спортивных мероприятий.

Подробнее с приказом можно ознакомиться на сайте Министерства труда и социальной защиты России.

По мнению министра физической культуры и спорта Чувашии Василия Петрова, законодательное закрепление примерного перечня реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда открывает новые возможности для увеличения доли регулярно занимающихся спортом граждан, а это один из главных показателей федерального проекта «Спорт — норма жизни» национального проекта «Демография». Результатом реализации нацпроекта должно быть вовлечение к 2030 году не менее 70% населения в занятия спортом.

«В Чувашии есть положительный опыт развития корпоративного спорта. По статистическим данным, физкультурно-спортивная работа с трудящимися осуществляется на 645 предприятиях, где имеются свои спортивные клубы. Учитывая значимость и важную роль корпоративного спорта в социально-экономическом аспекте развития региона в 2021 году Минспортом Чувашии разработана Концепция развития корпоративного спорта до 2030 года», — отмечает министр Василий Петров.

Пресс-служба Минспорта Чувашии



## III любительский профсоюзный велопробег «100 км — ПТВ» пройдет 2 июля 2022 года

2 июля 2022 года пройдет III любительский профсоюзный велопробег «100 км — Потому что мы вместе» — такое решение было принято на очередном заседании постоянного организационного комитета ФНПР по развитию и популяризации массовых видов спорта.

Уже традиционно маршрут этого зрелищного физкультурно-массового мероприятия, где каждый участник может испытать себя на стокилометровой дистанции, пройдет по территориям Чувашии и Татарстана. В настоящее время с органами исполнительной власти субъектов согласованы технические и организационные моменты проведения мероприятия, началась работа по формированию состава участников. Как и в прошлом году, ожидается участие любителей велоспорта из самых разных регионов нашей страны и представителей партнерских профсоюзных организаций из Беларуси и Узбекистана.

Вместе с тем, в этом году было увеличено количество участников до 150 человек, состав сборных будет сформирован исходя из квот для отраслевых профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов, определенных организационным комитетом велопробега. Предварительные заявки на участие в велопробеге принимаются в срок до 15 мая 2022 года.

Контактное лицо: секретарь Оргкомитета ФНПР — Сергей Герольдович Драндров, т. 8-985-761-60-48, drandrov@mail.ru.

«Профсоюз ТВ»

### Знай наших!

## Кооператив «Учительский» вновь подтвердил звание кооператива года



В конце марта прошел Форум Лиги кредитных кооперативов России, на котором состоялось подведение итогов Всероссийского конкурса «Кредитный кооператив года».

По результатам деятельности за прошедший год в номинации «Устойчивость и стабильность» в категории кооперативов с активами до 30 млн рублей кооператив «Учительский» признан победителем.

«Участие в конкурсе по итогам 2021 года, очень сложного года, говорит о том, что мы справились с вызовами, сохранили стабильность, добились успехов. Вы открыты и готовы делиться результатами своей деятельности. Ваша активная позиция — это ваш вклад в укрепление нашего движения и имиджа кредитной кооперации. Стабильности и устойчивости вашему кооперативу, а значит, благополучия и уверенности вашим пайщикам», — говорится в Благодарственном письме организатора конкурса.

Напомним, что кооператив не первый раз участвует в конкурсе Лиги и уже становился победителем в номинации «Успешный старт» (2014 г.) и «За стабильную деятельность и приверженность кооперативным принципам» (2019 г.).

Поздравляем пайщиков, волонтеров и сотрудников кооператива с заслуженной победой и желаем «Учительскому» дальнейшего процветания и расширения географии его востребованности!

Алексей Степанов,  
председатель КПК «Учительский»

	<p>Главный редактор С.В. Матвеев</p> <p>Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом союзов. Тел.: 8 (8352) 50-93-73, факс 63-07-80; rsp.info@rambler.ru</p>	<p>Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике — Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.</p>	<p>Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13</p>	<p>Учредитель и издатель — Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»</p>
	<p>Индекс — ПР756. Выходит два раза в месяц по пятницам.</p>	<p>Время подписания в печать: по графику — 15.30, фактически 15.30. Дата выхода — 08.04.2022. Заказ №561. Тираж 1150 экз.</p>		