



ВРЕМЯ

За справедливую жизнь!

Издается с декабря 1989 года

№5 (912) 26 февраля — 11 марта 2022 года

Цена 4 руб.

Заявление ФНПР

О ситуации на Украине

Трагическая ситуация на Украине возникла не сама по себе. Был государственный переворот 2014 года, осуществленный радикальными националистами под руководством западных стран. Последовавшие внесудебные репрессии и расправы над инакомыслящими (сожжение в 2014 году в Одессе сторонников Антимайдана, убийства политических противников) стали обычной практикой. Регионы, несогласные с этим, подверглись показательному усмирению с помощью националистических батальонов, сформированных из последователей Гитлера и Бандеры. Слабость государственной власти и радикальное насилие привели Республику Крым к отделению от Украины, а Донбасс и Луганск к готовности защищать свои права в рамках единой Украины.

Однако Минские соглашения, обеспечивающие мир и единство страны, подписанные в том числе украинскими властями, а также формула их реализации министра иностранных дел Германии Франка-Вальтера Штайнмайера, были фактически отвергнуты руководством Украины под давлением радикалов. Это привело к военной операции против ДНР и ЛНР, стыдливо названной «антитеррористической». За 8 лет города Донецк и Луганск сотни раз подвергались обстрелам с применением артиллерии, минометов, авиации. За эти годы по разным оценкам, погибло от 13 до 50 тысяч человек, включая женщин, стариков и детей. К сожалению, эти жертвы были «не замечены» ни мировым сообществом, ни жителями других регионов Украины. Никаких протестов или санкций в отношении власти, убивающей свой народ, введено не было. С людьми не захотели договариваться, их просто решили сломить военной силой. Не случайно более 800 ты-



сяч жителей ДНР и ЛНР, которых украинская власть называла террористами, за это время оформили российское гражданство. Одновременно происходила эскалация насилия. На Украине был фактически запрещен к использованию русский язык, на котором говорит большинство населения.

Избранный президентом Украины Владимир Зеленский пришел к власти с лозунгом нормализации ситуации на юго-востоке. Но в результате оказался неспособен реализовать международные договоренности — Минские соглашения, а интенсивность обстрелов возросла. Дело дошло до его заявлений о возвращении Украине ядерного статуса, что подразумевало размещение на ее территории ядерного оружия, направленного на Россию.

Прямая и явная военная угроза для государства, необходимость защиты граждан России, в том числе проживающих на Донбассе, неспособность руководства Украины к мирному разрешению конфликта, провокационные заявления и действия руководства Украины и ряда стран Запада — всё это привело к сегодняшней ситуации.

Федерация Независимых Профсоюзов России поддерживает шаги, которые осуществляет Президент В.В. Путин, политическое и военное руководство России. Мы уверены, что военная фаза миротворческой операции закончится, и будут найдены политические решения завершения конфликта. Только в условиях мира, солидарности и демократии трудящиеся Украины, ДНР, ЛНР и России, объединенные профсоюзами, смогут успешно отстаивать свое право на достойный труд.

Сегодня Россия находится в сложной ситуации. Внешние санкции, которые иностранные государства вводят в отношении отраслей промышленности, банков, не могут не сказаться на экономике, на уровне жизни людей.

Необходимо предпринять серьезные шаги, чтобы смягчить внешний удар. Нужно вместе предотвратить негативные последствия для промышленности России. Именно она обеспечивает мощь нашей страны. Кроме того, нужны действия, защищающие работников, население от социальных опасностей санкций. Это означает, что собственники должны быть ограничены в возможностях закрытия предприятий, увольнений. Чтобы компенсировать рост инфляции и цен, необходимы скоординированные меры по обеспечению роста зарплат. Должен быть остановлен рост тарифов на жилищно-коммунальные услуги, транспорт. Цены на основные товары нужно поставить под жесткий контроль государства. Те предприятия, чьи владельцы окажутся не в состоянии обеспечить устойчивую работу и социальные гарантии, должны перейти в собственность государства, быть национализированы.

25 февраля 2022 года

Профсоюзная хроника

В ПРИОРИТЕТЕ — ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА, МОЛОДЕЖЬ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ



28 февраля состоялось очередное, первое в этом году, заседание Президиума Чувашрессовпрофа.

С отчетом о правозащитной работе Чувашрессовпрофа выступила заведующая правовым отделом профобъединения Татьяна Евдокимова. На сегодня в Союзе «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» правовая помощь членам профсоюзов оказывается 11 правовыми инспекторами и юристами, а также 38 внештатными (общественными) правовыми инспекторами. В 2021 году проведено 286 проверок работодателей (на 9,6% больше, чем в 2020 году), в том числе 92 комплексные проверки по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (на 26% больше, чем в 2020 году). В ходе проверок выявлено 699 нарушений трудового законодательства. По сравнению с 2020 годом количество выявленных нарушений увеличилось на 5,4%. Требования об устранении выявленных нарушений выполнялись в указанные сроки. Всего было устранено 631 нарушение (90,3%).

Регулярно проводились проверки организации по вопросам соблюдения требований трудового законодательства совместно с представителями органов прокуратуры и Государственной инспекции труда в ЧР. В 2021 году совместно с органами прокуратуры проведены проверки в 18 организациях (на 20% больше, чем в 2020 году), с представителями Гострудинспекции — в 12 организациях (на 8,3% меньше, чем в 2020 году). По материалам, направленным в органы прокуратуры, к административной ответственности привлечены 18 работодателей, что

на 20% больше, чем в 2020 году. По материалам, направленным в Гострудинспекцию в ЧР, к административной ответственности привлечены 5 работодателей, что на 58,3% меньше, чем в 2020 году. В 2021 году с участием профсоюзных юристов судами различных инстанций рассмотрено 116 дел, что на 19,6% больше, чем в 2020 году. Удовлетворено 112 исков. По сравнению с 2020 годом увеличилось число рассмотренных письменных жалоб и обращений (на 4,6%). Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2021 году составила 21,573 млн рублей.

Далее был утвержден план мероприятий Чувашрессовпрофа по Году информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. Он принят для реализации новой Концепции информационной политики ФНПР, решений X и XI съездов ФНПР по освоению новых инструментов и повышению эффективности информационной работы, объединения усилий при взаимодействии с республиканскими и муниципальными СМИ, дальнейшего развития собственных информационных ресурсов Чувашрессовпрофа и республиканских организаций отраслевых профсоюзов. Членским организациям профобъединения, координационным советам организаций профсоюзов городов и районов республики рекомендовано разработать аналогичные планы мероприятий. Итоги проведения Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов решено подвести в декабре текущего года.

Председатель Чувашрессовпрофа Анатолий Коршунов доложил о том, как профсоюзы Чувашии будут участвовать в мероприятиях, приуроченных к Году выдающихся земляков, объявленному в Чувашии в 2022 году. Кроме того, были рассмотрены вопросы о проекте «Школа молодого профсоюзного лидера», об изменении состава Молодежного совета Чувашрессовпрофа, о финансовой поддержке газеты «Время» и др.

Информационный отдел Чувашрессовпрофа

Охрана труда

ПОТЕРИ ОТ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА ОСТАЮТСЯ ЗНАЧИТЕЛЬНЫМИ



25 февраля 2022 года под председательством заместителя министра труда и социальной защиты Чувашии Александра Колесникова состоялось очередное заседание республиканской межведомственной комиссии по охране труда. В рамках мероприятия были подведены итоги комплексной проверки в 2021 году соблюдения требований законодательства об охране труда на предприятиях и в организациях республики.

О ТРАВМАТИЗМЕ

За 2021 год на предприятиях Чувашии произошло 42 несчастных случая на производстве с тяжелым исходом, из которых три групповых, восемь со смертельным исходом. Производственный травматизм с тяжелыми последствиями по сравнению с 2020 годом вырос на 13%. Наибольшее количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями в 2021 году произошло в обрабатывающем производстве, строительстве, при транспортировке и складировании. В связи с несчастными случаями на производстве в следственные органы направлено 43 материала для привлечения к уголовной ответственности лиц, виновных в нарушениях трудового законодательства и требований по охране труда и техники безопасности. В

отношении 11 должностных лиц возбуждены уголовные дела.

Были заслушаны отчеты руководителей ряда предприятий республики, на которых в прошлом году зарегистрированы смертельные и несчастные случаи с тяжелыми последствиями: ЗАО «Чебоксарское предприятие «Сеспель», ООО «Канашский вагоностроительный завод» и ООО «Солодовенно-зерновая компания» г. Чебоксары. Комиссия рекомендовала руководству предприятий республики усилить профилактическую работу, направленную на предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, проводить контроль за технологическими процессами, применением работниками средств индивидуальной защиты, привести в соответствие с нормативами режим труда работников, занятых на вредных и опасных условиях, а также обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля за состоянием условий труда.

Руководитель Государственной инспекции труда — главный государственный инспектор труда в ЧР Алексей Метелкин отметил, что падение с высоты и транспортные происшествия являются самыми распространенными причинами производственного травматизма. Чтобы сократить количество несчастных

случаев, связанных с работой на высоте, Минтруд России разработал новые правила по охране труда, главные из которых — проведение оценки рисков возможного падения и принятие мер по снижению количества подобных ЧП.

Кстати, с 1 марта 2022 года вводятся в действие поправки в Трудовой кодекс РФ, которыми корректируется целый ряд положений, регулирующих отношения в области охраны труда. «Общая задача поправок — переход от регулирующей системы к риск-ориентированному подходу, т.е. раньше работодатели устраняли риски и опасности в организации, когда произошел несчастный случай, и все было нацелено на то, чтобы не допустить травмы впредь. А теперь нужно провести оценку рисков еще до того, как произошел несчастный случай, главный ориентир на то, чтобы свести возможность несчастного случая к минимуму», — отметил в своем докладе замминистра труда Чувашии Александр Колесников. Главная цель — создание условий для нулевого травматизма через закрепление культуры охраны труда в сознании работников и работодателей.

Профилактика производственного травматизма требует целеустремленной ежедневной работы руководства предприятий, работников, профильных ведомств по широкомасштабной пропаганде охраны труда и правил техники безопасности. Одна из причин производственного травматизма — желание некоторых владельцев и руководителей предприятий сэкономить. Из финансовых соображений они сокращают или создают службы охраны труда «для галочки», формально возлагая соответствующие функции на кого-то из руководителей начального уровня. В итоге такая «экономия» приводит к еще большему материальному издержкам. Необходимо помнить: кроме личного горя пострадавших, их родных и близких, травмы неизбежно сопровождаются огромными материальными потерями.

Продолжение на стр. 2

Профсоюзная хроника**Подведены итоги рейтинга первичек Профсоюза здравоохранения за 2021 год**

На прошедшем 25 февраля 2022 года заседании Президиума комитета Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ были подведены итоги рейтинга первичных профсоюзных организаций (ППО) за 2021 год.

Оценка деятельности ППО производится по бальной системе. Рейтинг формируется по четырем основным группам: I группа — до 150 членов профсоюза; II группа — от 150 до 250 членов; III группа — от 250 до 500 членов; IV группа — свыше 500 членов профсоюза. Оценка деятельности производилась по семи показателям. С учетом продолжающейся пандемии коронавирусной инфекции не учитывался показатель «Работа с молодежью».

Первый показатель — уровень профсоюзного членства в процентах по состоянию на конец 2021 года, прирост профсоюзного членства по сравнению с предыдущим годом (более 5% — 1 балл, более 10% — 2 балла). Второй показатель — социальное партнерство (наличие действующего коллективного договора, приложения или дополнительного соглашения к коллективному договору «О дополнительных льготах и гарантиях для работников — членов профсоюза»; наличие пункта в коллективном договоре об отчислении работодателем дополнительных денежных средств на выполнение уставной деятельности ППО в соответствии со ст. 377 ТК РФ). Третий показатель — деятельность по вопросам условий и охраны труда в медицинских организациях (наличие обученных уполномоченных по охране труда в структурных подразделениях, соответствие гарантий и компенсаций, предоставляемых за работу во вредных условиях труда, нормам трудового законодательства и закону о СОУТ). Четвертый показатель — обучение профсоюзного актива в ППО. Пятый показатель — мероприятия, направленные на социальную и финансовую поддержку членов профсоюза (факт предоставления денежной компенсации стоимости санаторно-курортных путевок, премирование профактива, выдача краткосрочных беспроцентных денежных ссуд за счет средств профсоюзного бюджета Чувашской республиканской организации Профсоюза здравоохранения, участие в Программе по оздоровлению и реабилитации медработников). Шестой показатель — участие в мероприятиях и конкурсах, организованных республиканской организацией профсоюза в 2021 году. Седьмой показатель — наличие профсоюзной странички на сайте медорганизации и ее оформление.

При подсчете баллов учитывался анализ финансовой эффективности деятельности ППО. Общее количество баллов в первичных профсоюзных организациях, в которых выявлено несоответствие суммы перечисленных взносов уровню профсоюзного членства, снижен на один пункт, согласно Постановлению Президиума профсоюза от 25.02.2022 г. №02-07.

По итогам конкурса по рейтинговой системе оценки деятельности ППО медицинских организаций ЧР были выявлены следующие победители и призеры.

I группа:

- 1 место — ППО БУ «Медицинский информационно-аналитический центр»;
- 2 место — ППО «Республиканский детский противотуберкулезный санаторий «Чуварлейский бор», ППО БУ «Республиканский центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями»;
- 3 место — ППО БУ «Городская детская больница №2».

II группа:

- 1 место — ППО АУ «Новочебоксарская городская стоматологическая поликлиника»;
- 2 место — ППО БУ «Красночетайская ЦРБ»;
- 3 место — ППО БУ «Первая Чебоксарская городская больница им. П.Н. Осипова».

III группа:

- 1 место — ППО БУ «Республиканский противотуберкулезный диспансер»;
- 2 место — ППО АУ «Республиканская стоматологическая поликлиника»;
- 3 место — ППО БУ «Городской клинический центр», ППО БУ «Новочебоксарский медицинский центр».

IV группа:

- 1 место — ППО АУ «Городская стоматологическая поликлиника»;
- 2 место — ППО БУ «Республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи»;
- 3 место — ППО ФГБУ «Федеральный центр травматологии, ортопедии и эндопротезирования» (г. Чебоксары).

Награждение победителей состоится на ближайшем семинаре для председателей ППО.

Елена Константинова,
специалист по связям с общественностью
Чувашской республиканской организации
Профсоюза здравоохранения

На предприятиях республики**КАВАЗ ПРЕЗЕНТОВАЛ ГЛАВЕ ЧУВАШИИ НОВУЮ РАЗРАБОТКУ**

25 февраля 2022 года Канашский вагоностроительный завод посетил Глава Чувашии Олег Николаев.

Знакомя руководителя региона с заводом, гендиректор концерна «Тракторные заводы» Андрей Водопьянов сообщил, что КАВАЗ — современное развивающееся предприятие, один из ведущих активов холдинга. Сегодня практически все финансовые сложности, с которыми столкнулся завод, разрешены. «Предприятие демонстрирует стабильный рост производства: в прошлом году было изготовлено более 4000 вагонов, в этом планируем выйти на объем более 5000 единиц железнодорожной техники», — отметил Андрей Валентинович.

В числе перспективных направлений завода — инвестиционный проект по разработке и освоению высокоскоростной желез-

нодорожной платформы со скоростью до 140 км/ч. Внедрение данной инновационной техники позволит в два раза сократить время доставки контейнеров и конкурировать с авиаперевозками. В этом году планируется изготовить и сертифицировать опытный образец. Одновременно ведется подготовка подобной платформы для иностранных рынков. В рамках диверсификации и развития отношений с резидентами ТОСЭР г. Канаш также реализуется инвестиционный проект по изготовлению запчастей для локомотивного железнодорожного транспорта.

«Кроме того, с целью обеспечения дополнительной безопасности железнодорожной инфраструктуры, мы работаем над созданием так называемого цифрового двойника вагона. Он позволит идентифицировать наши детали с момента производства и за счет распределенной базы данных блокчейн отслеживать их в течение всего срока службы. Так мы сможем распознавать оригинальные детали и гарантировать их качество, исключая наличие контрафакта», — поделился планами Андрей Водопьянов.

Глава Чувашии высоко оценил проекты Канашского вагоностроительного завода. «Предприятие не останавливается на достигнутом. Помимо модернизации производства нарабатывает новые идеи, закладываются новые заделы по перспективным направлениям не только импортозамещения, но и применения современных технологий. Главное — идет большая работа по цифровизации процессов. Через создание цифровых двойников вагонов обеспечивается чистота производства и мониторинг состояния вагонов на жизненном цикле: от производства деталей до утилизации. Это важно в борьбе с контрафактом. Такие наработки, применение их в производстве делает нас конкурентными», — подчеркнул Олег Алексеевич.

«ПРОМТРАКТОР» ПОДВЕЛ ИТОГИ РАБОТЫ ЗА 2021 ГОД

По итогам прошлого года крупнейший отечественный производитель тяжелых промышленных тракторов в два раза увеличил выпуск продукции и реализовал комплекс мероприятий по повышению надежности эксплуатируемой техники.

В 2021 году производство товарной продукции по отношению к предыдущему году выросло на 56%: выпуск промышленных машин увеличился на 44%, сельскохозяйственной техники — на 33%, запасных частей — на 14%.

«Промтрактор» запустил в серию сразу несколько модернизированных машин: бульдозер ЧЕТРА Т15 с дистанционным управлением, колесный бульдозер ТК 25 с обновленной кабиной и гидравликой, бульдозер ЧЕТРА Т11 с усовершенствованным двигателем ЯМЗ-536 и трубоукладчик ТГ511 с более современной двигательной установкой.



Параллельно с наращиванием объемов и расширением линейки производимой продукции, на заводе были проведены мероприятия, нацеленные на повышение надежности готовой техники. В результате заметно выросли показатели качества узлов трансмиссии — коробки передач, бортовых фрикционов, гидротрансформаторов и редукторов привода насосов. Также повысилась надежность приборной панели, насосов, гидравли-

ки, рукавов высокого давления, выключателей и кондиционера.

— В перечень приоритетных задач, которые ставит перед собой коллектив предприятия, входит дальнейшее наращивание объемов производства и повышение надежности промышленной техники не менее чем на 15%, — отмечает генеральный директор завода «Промтрактор» Александр Титов. — В этом году мы планируем сертифицировать новые образцы промышленной техники по программе НИОКР, а также продолжить реализацию мероприятий по повышению качества наших машин. Мы рассчитываем, что, в совокупности с проведением регулярных технических совещаний с потребителями техники, это позволит увеличить удовлетворенность клиентов и расширить рынки сбыта продукции.

Пресс-служба концерна «Тракторные заводы»

«ХИМПРОМ» НА ПУТИ К ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

«Химпром» успешно переходит на современный уровень цифровизации и заявляет о себе как об активном участнике российской цифровой экономики.

Цифровая трансформация на предприятии направлена не только на увеличение

прибыли и получение конкурентного преимущества, но и на изменение жизни на заводе: подходы, управленческие методологии, отчетности.

За последние годы на «Химпроме» внедрен ряд новых цифровых систем управления предприятием на базе 1С. Автоматизирован документооборот, внедрена система расчета зарплаты, заработала новая система для управления ремонтом и обслуживанием оборудования, которая автоматизировала сбор заявок, планирование и учет проводимых в цехах ремонтов. Кроме того, запущена в работу система управления услугами ИТ-подразделений, заработала новая программа управления всеми ИТ-проектами, внедрена электронная площадка по управлению идеями «ТИР» («Твои идеи

и решения»), система «Советчик» подсказывает оптимальные режимы для техпроцессов. Также централизован справочник номенклатуры товарно-материальных ценностей, проводится обучение вновь принятых работников навыкам использования корпоративных информационных систем для их адаптации и многое другое.

«Внедрение новых программ и электронных платформ на предприятии помогает создать единое информационное пространство, упрощает информационный обмен, сокращает время передачи данных между подразделениями, повышает надежность передачи и хранения документов», — отмечает директор по информационным технологиям ПАО «Химпром» Александр Колчинский.

Пресс-служба ПАО «Химпром»

Охрана труда**Потери от производственного травматизма остаются значительными**

Продолжение. Начало на стр. 1

О МЕДОСМОТРАХ

О проведении обязательных медицинских осмотров работников доложил замминистра здравоохранения ЧР Сергей Тоцкий. В 2021 г. в республике предстояло предварительным и периодическим медосмотрам 165523 человека. Всего за прошедший год их прошли 164230 человек. Число работников с впервые выявленными признаками профессиональных заболеваний составило 15 человек (из них 5 женщин), с впервые выявленными общими заболеваниями — 4909 человек (3249 женщин). Наибольшее количество граждан, прошедших периодические медицинские осмотры в 2021 г., занято в сфере образования (33690 человек), в сфере обрабатывающего производства (28108 человек), в сфере здравоохранения (24897 человек).

Комиссия решила рекомендовать руководителям предприятий и организаций обеспечить своевременное проведение за счет работодателя предварительных и периодических медосмотров работающими. Прием на работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда осуществлять только после проведения предварительного медосмотра.

О СКИДКАХ И НАДБАВКАХ

Управляющая региональным отделением Фонда социального страхования РФ по Чувашии Галина Николаева рассказала о стимулировании работодателей по снижению профессионального риска работников путем установления скидок и надбавок к страховым тарифам. Скидки и надбавки устанавливаются с учетом охраны труда (на основании сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда и сведений о проведенных обязательных пред-

варительных и периодических медицинских осмотрах по состоянию на 1 января текущего календарного года) и расходов на выплату обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Скидка уменьшает размер страхового тарифа, а надбавка, наоборот, его увеличивает. Максимальный размер скидки или надбавки не может превышать 40% от утвержденного страхового тарифа (ст. 22 Федерального закона от 24.07.1998 г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).

С заявлением об установлении скидки к страховому тарифу можно обратиться в территориальный орган ФСС не позднее 1 ноября текущего календарного года. На 2021 год скидки к страховому тарифу были установлены 86 страхователям, надбавки — 73 страхователям. Сумма скидок к страховому тарифу (15 млн рублей) значительно превысила сумму надбавок (3,9 млн рублей).

Сергей Матвеев

Социальное партнерство**Эффективность работы
первичного звена в ОМС
оценят баллами**

В методических рекомендациях по оплате медпомощи за счет ОМС на 2022 год появился специальный раздел с методикой финансового поощрения амбулаторных медорганизаций, если они работают достаточно эффективно. Результативность клиник, а это достижение целевых значений по предупреждению болезней прикрепленного населения, диспансерному наблюдению и уровню смертности, будет оцениваться по балльной системе раз в квартал комиссией по разработке территориальной программы ОМС.

Размер дополнительных средств амбулаторным медицинским организациям (в случае достижения показателей) добавляется к их базовому подушевому финансированию. Клиника получит стимулирующую выплату, если ей удастся выполнить минимум 50% от установленных в тарифном соглашении показателей (то есть по каждому из них должно быть набрано хоть сколько-то баллов). В федеральных рекомендациях содержится 28 критериев. Финальный размер премии зависит от совокупного количества баллов. Также отдельно оговорено, что учреждению нужно освоить минимум 90% от годовых объемов амбулаторной медпомощи по ОМС (без учета простоя во время пандемии).

Все показатели делятся на три группы: результативность профилактических мероприятий, эффективность диспансерного наблюдения и уменьшение уровня смертности среди взрослых и детей. Среди детализированных требований — количество выявленных болезней системы кровообращения, онкозаболеваний и сахарного диабета, охват населения прививками против COVID-19 и др. Специальный раздел предусмотрен для оказания медпомощи по профилю «акушерство и гинекология». Так, среди обязательных критериев значится прирост числа женщин, отказавшихся от абортов после консультации.

Уточняется, что критерии и предельная сумма баллов могут варьироваться от региона к региону. Оценки эффективности должны проходить не реже одного раза в квартал. По прогнозу Федерального фонда ОМС на премирование поликлиник в 2022 году уйдет около 20 млрд рублей.

Обновленную систему оценки поликлинического звена в начале февраля 2022 года анонсировала председатель ФФОМС Елена Чернякова, отвечая в интервью «Российской газете» на вопрос, станут ли лучше работать поликлиники после увеличения финансирования, поскольку к ним сейчас много претензий со стороны пациентов. «Создаются условия для финансовой заинтересованности медицинских работников поликлиник в раннем выявлении заболеваний, их качественном лечении, уровне здоровья людей, продолжительности жизни пациентов», — прокомментировала она.

Ранее размер подушевого финансирования амбулаторных медорганизаций также зависел от результативности их работы, однако большую часть методик позволялось разрабатывать регионам. Сейчас впервые на федеральном уровне описан четкий перечень показателей эффективности и как именно необходимо оценивать их достижение.

Медицинские организации с прикрепленным населением в последние годы также получают премии за счет средств ОМС в случае внедрения бережливых технологий. Вместе со стартом модернизации первичного звена медпомощи в Минздраве начали делать акцент именно на облике поликлиник и создали соответствующие методические рекомендации.

Кроме того, Правительство РФ намерено прописать специальные требования, которым должна соответствовать медорганизация, если она претендует на внедрение «технологий пациентоориентированной системы оказания медицинских услуг и благоприятной производственной среды» (то же, что новая модель оказания медпомощи и бережливые технологии). Непосредственно отбором клиник займется Росздравнадзор и его территориальные органы, на что ведомству потребуется дополнительно 402,2 млн рублей до 2024 года.

ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ

Собес**Неравнодушным доплатят**

В Чувашии повышают выплаты приемным родителям и опекунам за воспитание детей. Индексация составила 8,86%, перерасчет произведут с февраля 2022 года. Соответствующий проект закона поддержан 24 февраля 2022 года на заседании регионального правительства.

Министр труда и социальной защиты ЧР Алена Елизарова, представляя проект решения, отметила, что он разработан в «целях защищенности приемных родителей, опекунов, попечителей, которые осуществляют опеку на возмездной основе». Выплаты им планируется проиндексировать на 8,86%.

Согласно законопроекту, за воспитание одного или двух детей приемному родителю предлагается увеличить вознаграждение на 329 рублей, с 3709 рублей до 4038 рублей, за воспитание трех и более шести детей — на 467 рублей, с нынешних 5268 рублей до 5735 рублей. Кроме того, также на 467 рублей планируется увеличить размер дополнительного вознаграждения второму приемному родителю либо единственному приемному родителю при условии принятия на воспитание шести и более подопечных детей и установить его в размере 5735 рублей.

«Предлагаемые проектом размеры вознаграждения вышеуказанным лицам увеличены в 1,0886 раза с учетом значения индекса потребительских цен декабря 2021 года по отношению к декабрю 2020 года», — сообщила Алена Елизарова. По ее словам, при принятии законопроекта будет произведен перерасчет с 1 февраля 2022 года.

По данным министерства, вознаграждение в Чувашии получают 923 приемных родителя, которые воспитывают 1982 детей.

Экономика**Результат — ничто, премия — все**

В Чувашии руководителей государственных унитарных предприятий будут премировать только при достижении положительного результата за год. В настоящее время они могут начислять себе премии вне зависимости от итогов работы. Соответствующий проект постановления поддержан 24 февраля 2022 года на заседании регионального правительства.

Вице-премьер — министр экономики Чувашии Дмитрий Краснов представил проект постановления правительства, согласно которому вносятся изменения в положение об условиях оплаты труда руководителей республиканских государственных унитарных предприятий.

«В целях приведения оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий в соответствие с Трудовым кодексом. У нас была небольшая коллизия: все ГУПы, руководители, могли начислять себе премии независимо от результатов деятельности этого унитарного предприятия. Вводятся такие нормы, что премировать руководителя можно только в случае, если есть положительный результат по году», — пояснил Дмитрий Краснов.

По его словам, предприятиям будут разосланы рекомендации о соответствующей корректировке коллективных договоров: «Предусмотреть возможность премирования заместителей и иных сотрудников, только если есть положительные финансовые результаты деятельности предприятия».

Благотворительность**Тракторостроители вместе с Донбассом**

Не могли остаться в стороне от чужого несчастья и работники концерна «Тракторные заводы». Силами советов молодежи предприятий холдинга, в первую очередь лидера отечественного тракторостроения ООО «ПК «Промтрактор», был организован сбор гуманитарной помощи из предметов первой необходимости для беженцев из Донецкой и Луганской народных республик.

Кто как не мы покажем молодому подрастающему поколению, что быть добрым и отзывчивым к чужой беде — одно из лучших качеств человека. Ибо доброта творит чудеса. Доброта слабых делает сильными, сильных великодушными, а весь мир чище и ярче. Спешите делать добро!

Оксана Тарлыкова
ведущий специалист профкома
ППО «ТЗ» Профсоюза АСМ РФ

Профсоюзная хроника**Совет Чебоксарской городской организации
Профсоюза образования обсудил
актуальные вопросы**

В режиме ВКС состоялось заседание Совета Чебоксарской городской организации Общероссийского Профсоюза образования. С основным докладом выступила Зоя Ильина, председатель Чебоксарской городской организации профсоюза. Она рассказала о проделанной за 2021 год работе и поставила задачи на 2022 год. Также были подведены итоги городского смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза» и «Лучший коллективный договор года». Был утвержден план работы Чебоксарской городской организации Профсоюза работников образования и науки РФ на 2022 год, который объявили Годом корпоративной культуры. Кроме того, было рассмотрено и утверждено Положение о проведении городского смотра-конкурса на звание «Лучший Совет ветеранов педагогического труда» среди образовательных организаций г. Чебоксары.

Одно из приоритетных направлений деятельности городской организации профсоюза — охрана труда. Изменения в Трудовом кодексе затронут оценку рисков, работу с СИЗами, добавится расследование микротравм, появятся новые обязанности у работодателя. О порядке действий специалистов образовательных организаций в связи с вступлением в силу новых правил по охране труда доложил Валерий Архипов, главный

технический инспектор труда Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Подводя итоги правозащитной работы в 2021 году, Людмила Шушпанова, правовой инспектор труда Чебоксарской городской организации Профсоюза образования, подчеркнула, что городская организация профсоюза обратилась к главе г. Чебоксары Олегу Кортунову и заместителю главы администрации города Ольге Чепрасовой с предложением об увеличении размера ежемесячной доплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, являющихся молодыми специалистами. По инициативе городской организации профсоюза размер ежемесячной выплаты увеличен на 1000 рублей. С 1 сентября 2021 г. молодые педагоги получают ежемесячную доплату в размере 2000 рублей.

Одним из основных направлений профсоюзной работы является оказание юридической помощи членам профсоюза. Общий экономический эффект от правозащитной работы профсоюзной организации составил 38 млн рублей.

Наталья Михеева,
внештатный корреспондент
Чебоксарской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования

Год выдающихся земляков

ШЕСТЬ ХИМИКОВ — В СПИСКЕ ВЫДАЮЩИХСЯ ДЕЯТЕЛЕЙ ЧУВАШИИ

Директор научно-исследовательского центра ПАО «Химпром» Юрий Ефимов и специалист высшей категории технологического отдела предприятия Валерий Филиппов приняли участие в торжественном открытии Года выдающихся земляков. 3 марта 2022 года в зале Чувашской государственной филармонии в Чебоксарах собрались представители органов власти республики, известные общественные деятели, деятели культуры и искусства.

В список выдающихся личностей республики, данные о которых собраны на сайте ЗемлякиЧувашии.рф, вошли шесть сотрудников ПАО «Химпром», которые в разные годы вносили и вносят огромный вклад в развитие химической отрасли региона и страны. Это — главный инже-



нер Чебоксарского химкомбината Илья Абрамов, гендиректор производственного объединения Леонид Шевницын, заместитель директора по новым производствам и новой технике Анатолий Шкуро, директор научно-исследовательского центра — советник гендиректора Юрий Ефимов, директор по производству Андрей Чугунов и специалист высшей категории технологического отдела службы главного технолога Валерий Филиппов.

«Я горжусь своими коллегами, которые оставили значительный след в жизни предприятия, развивают и будут развивать наш завод, — отметил Юрий Ефимов. — Для меня большая честь оказаться в ряду с выдающимися деятелями: учеными, космонавтами, художниками, музыкантами, спортсменами».

Пресс-служба ПАО «Химпром»

Молодежная политика

Молодежь — потенциал позитивных перемен в профсоюзе



Одним из направлений в деятельности Урмарской районной организации Общероссийского Профсоюза образования является работа с молодыми специалистами, активизация работы Совета молодых педагогов района. Это направление деятельности осуществляется в тесном сотрудничестве с управлением образования и молодежной политики администрации Урмарского района.

В конце 2021 года Глава Чувашии Олег Николаев подписал распоряжение №9779-рг «О назначении специальных стипендий для представителей молодежи и студентов за особую творческую устремленность в 2022 году». В течение 2022 года специальную стипендию в размере 1830 рублей ежемесячно будут получать 17 представителей молодежи Урмарского района. И очень приятно отметить, что четверо из них являются членами профсоюза и активными членами Совета молодых педагогов района: Алена Давыдова, учитель истории МАОУ «Урмарская средняя общеобразовательная школа им. Г.Е. Егорова»; Ольга Виссарионова, начальник — главный бухгалтер МКУ «Центр финансового и хозяйственного обеспечения» Урмарского района; Елена Егорова, учитель английского языка МАОУ «Урмарская средняя общеобразовательная школа им. Г.Е. Егорова»; Мария Сидорова, преподаватель МБОУ ДО «Урмарская детская школа искусств».

Сердечно поздравляем стипендиатов, желаем смело двигаться по жизненному пути и добиваться еще больших успехов!

Елена Николаева,
председатель Урмарской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования,
председатель координационного совета
организаций профсоюзов Урмарского района

Информационная работа

Награждены лучшие авторы газеты «Время»



4 марта 2022 года состоялось торжественное подведение итогов конкурса профсоюзной газеты «Время» среди журналистов, пишущих о профсоюзах, за 2021 год. Награждение проводил заместитель председателя профобъединения Виталий Ильин.

Напомним, что первое место в конкурсе журналистов за прошлый год завоевала Наталья Михеева, председатель Совета ветеранов педагогического труда г. Чебоксары, внештатный корреспондент Чебоксарской городской организации Профсоюза образования. Второе место занял Александр Григорьев, инструктор республиканской организации Профсоюза АСМ; третье место — у Сергея Асонова, главного редактора газеты «Машиностроитель» — корпоративного издания группы компаний «Техмашхолдинг», и Веры Галкиной, председателя республиканской организации Профсоюза связи.

Благодарность Чуваширессовпрофа как активным участникам конкурса была выражена Альбине Волковой, ведущему специалисту по связям с общественностью республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, и Луизе Сибатуллиной, председателю профкома ОАО «Техмашхолдинг».

Редакция газеты «Время»

Спортплощадка

ПЕДАГОГИ КАНАШСКОГО РАЙОНА ВСТАЛИ НА ЛЫЖНЮ

Члены профсоюза из образовательных организаций Канашского района приняли участие во Всероссийской лыжной гонке «Лыжня России — 2022», проходившей 26 февраля 2022 года на территории детского оздоровительного лагеря «Космонавт».

В эстафете среди школьных команд первое место и кубок завоевала команда педагогов Хучельской школы, второе место — Байгильдинская школа, третьей стала команда Напольно-Котлякской школы. В личных соревнованиях первые места в своих возрастных категориях завоевали Валентина Павлова (Хучельская школа) и Ольга Безуглова (Караклинская школа).

Кроме того, «Лыжня России» проходила в поселении района. В этих соревнованиях активное участие приняли члены отраслевого профсоюза. Так, например, председатель профсоюзной организации Шибылгинской школы Татьяна Игнатьева стала третьей в лыжной гонке в Шибылгинском сельском поселении.

Ольга Григорьева,
председатель Канашской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования



БАСКЕТБОЛ — ЛЮБИМАЯ ИГРА ШЕМУРШИНЦЕВ

25 февраля 2022 года члены первичных профсоюзных организаций общеобразовательных учреждений Шемуршинского района встретились в спортзале МБОУ «Шемуршинская СОШ», чтобы выявить сильнейшие школьные баскетбольные команды района. Эта баскетбольная встреча была посвящена Дню защитника Отечества.

Баскетбол любят все шемуршинцы: этот вид спорта требует особой выносливости и быстроты реакции, а успех зависит от совместных усилий всех участников команды. В то же время эта командная игра способствует сплочению коллектива, дает массу положительных эмоций.

В упорной борьбе победу одержала команда №1 МБОУ «Шемуршинская СОШ», которой, возможно, помогли родные стены и поддержка болельщиков. Второе место заняли спортсмены МБОУ «Трехбалтаевская СОШ», уступив лишь пару очков своим

соперникам. Третье место заняла команда №2 МБОУ «Шемуршинская СОШ».

Председатель Шемуршинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования Светлана Жилкина, заместитель директора школы Елена Воронцова и председатель ППО Ольга Еремеева поблагодарили педагогических работников за сохранение сложившейся спортивной традиции, которая позволяет воспитывать у подрастающего поколения уважение к защитникам Отечества и интерес к физической культуре и спорту.

Команды, ставшие победителями и призерами турнира, были награждены дипломами и поощрены денежными премиями от районной организации профсоюза.

Светлана Жилкина,
председатель Шемуршинской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования

ЗОЖ

ЗДОРОВЫЕ РЕШЕНИЯ ДЕТСАДА «АКВАРЕЛЬКА»



Итоговая сессия тематического проекта Общероссийского Профсоюза образования «Спорт. Здоровье. Долголетие», прошедшая 17-18 февраля 2022 года, объединила десятки человек онлайн и несколько тысяч онлайн. Победители конкурса «Здоровые решения», руководители профсоюза, региональные лидеры, представители власти и научного сообщества, руководители образовательных организаций, спортсмены и путешественники — таков неполный перечень участников события.

17 февраля более сорока представителей профсоюза из разных регионов, от Хабаровска до Краснодарского края, приняли участие в первом дне работы сессии. Сначала с помощью деловой игры они обменялись опытом в сфере спорта и оздоровления, а также составили план работы по оздоровлению членов профсоюзных организаций на новый учебный год.

От Чебоксарской городской организации Общероссийского Профсоюза образования на итоговую сессию в г. Москва прибыла Светлана Алексеева, заведующий МБДОУ «Детский сад №162 «Акварелька».

18 февраля прошла всероссийская научно-практическая конференция «Технологии формирования культуры профессионального здоровья педагогических работников».

Светлана Алексеева поделилась своими эмоциями: «Живое общение с коллегами оставило неизгладимое впечатление. Получила огромный «заряд» для ума и еще большую уверенность — двигаемся в правильном направлении».

На мероприятии были подведены итоги всероссийского конкурса «Здоровые решения». По итогам конкурса «Детский сад №162 «Акварелька» г. Чебоксары стал победителем в номинации «Программа первичной профсоюзной организации». Проект «Будь здоров, педагог!» получил высокую оценку жюри. Детский сад удостоен денежной премии в размере 20 тыс. рублей.

Наталья Михеева,
внештатный корреспондент
Чебоксарской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования

	<p>Главный редактор С.В. Матвеев</p> <p>Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом союзов. Тел.: 8 (8352) 50-93-73, факс 63-07-80; rsp.info@rambler.ru</p>	<p>Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике — Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.</p>	<p>Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13</p>	<p>Учредитель и издатель — Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф»</p>
	<p>Индекс — ПР756. Выходит два раза в месяц по пятницам.</p>	<p>Время подписания в печать: по графику — 15.30, фактически 15.30. Дата выхода — 11.03.2022. Заказ №377. Тираж 1000 экз.</p>		