



В

Издается с декабря 1989 года

За справедливую жизнь!

р е м я

№4 (911)

12 — 25 февраля 2022 года

Цена 4 руб.



Милые женщины!

От всей души поздравляем вас с Международным женским днем 8 Марта!

Именно Женщине каждый из нас обязан своим появлением на свет. Именно нежные материнские руки с детства дарят нам ласку, направляют на путь добра. Вы — наши матери, жены, сестры, дочери — умеете прощать и принимать близких такими, какие они есть. Умеете любить и быть рядом в трудную минуту, хранить тепло домашнего очага, терпеливо нести на своих плечах заботу о родных и близких. Вашей мудрости, житейской и человеческой, вашей воле и выдержке стоит поучиться. Во все времена Женщина была и остается символом жизни, источником красоты и вдохновения. Умные, талантливые, нежные, вы смело беретесь за любое, даже самое сложное дело, разделяете с нами, мужчинами, ответственность за будущее родной страны, за семью и детей.

Дорогие женщины! Примите искренние слова благодарности и восхищения! Желаем вам всегда оставаться такими же яркими и неповторимыми! Пусть ваши глаза всегда лучатся радостным и теплым светом и в них никогда не закрадывается грусть! Здоровья, любви и счастья! С праздником!

Чувашрессовпроф

Молодежная политика

Стартовала Всероссийская молодежная программа ФНПР «Стратегический резерв — 2022»

14 февраля 2022 года начался набор на I-ю ступень Стратрезерва. На этой ступени участники ждут конкурсный отбор, квест, окружной этап, тестирование и федеральный этап.

Всероссийская молодежная программа ФНПР — обучающий проект для профсоюзной молодежи, который Федерация Независимых Профсоюзов России проводит ежегодно, а также возможность реализовать свой потенциал как профактивиста и предложить идеи для улучшения социально-экономического положения членов профсоюзов. В 2021 году программу прошли свыше 1300 молодых профактивистов со всех регионов страны.

«От активной деятельности молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра. Последние годы ФНПР проводит широкомасштабные федеральные мероприятия, которые

имеют стратегическое значение для всех нас. Молодые профактивисты — это основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов», — заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков в обращении к участникам финального этапа программы в 2021 году.

Требования к участникам: членство в профсоюзе — членской организации ФНПР или сотрудничающей с федерацией на основе заключенного договора; возраст до 35 лет включительно на момент электронной регистрации (если участник регистрируется на I-ю ступень и в текущем году ему исполняется 36 лет, он вправе принять участие в мероприятиях I-й ступени, но без права перехода на II-ю ступень).

Зарегистрироваться можно на сайте: straterezv.fnpr.ru.



Официально

ИСПОЛКОМ ФНПР СОЗЫВАЕТ ГЕНСОВЕТ

Исполком ФНПР принял решение о созыве Генсовета, утвердил мероприятия Стратрезерва-2022 и Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

9 февраля состоялось заседание Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были рассмотрены актуальные вопросы и текущие задачи профсоюзного движения по отдельным направлениям.

По предложению председателя ФНПР Михаила Шмакова члены Исполкома приняли решение о созыве Генерального Совета ФНПР 20 апреля 2022 года. На заседании планируется обсудить ход выполнения Плана практических действий по реализации решений X и XI съездов ФНПР, проект типового положения о Контрольно-ревизионной комиссии территориального объединения организаций профсоюзов и другие вопросы.

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков сообщил о подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов в текущем году. На основании предложений членских организаций Координационный комитет солидарных действий ФНПР утвердит до 12 апреля девиз, лозунги и формы акции.

Александр Шершуков рассказал о проекте Плана мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. План был разработан согласно постановлению Генерального Совета ФНПР от 24.11.2021 №10-5. Он напомнил об утвержденной этим же постановлением новой редакции Концепции информационной политики ФНПР. Зампред подчеркнул, что план мероприятий является документом, в разработке которого принимали участие членские организации и структурные подразделения Аппарата ФНПР. Документ состоит из учебных и методических мероприятий по подготовке и повышению квалификации профсоюзных работников и актива, оказания помощи членским организациям в сфере информационной работы и цифровизации. «Мы запланировали сделать большой дистанционный учебный курс для специалистов по информационной работе — по аналогии с курсом для специалистов по обучению, который мы провели



в прошлом году», — отметил Александр Шершуков. Он также указал на то, что для членских организаций будут разработаны рекомендации по ведению сайтов, официальных страниц организаций и личных страниц руководителей в социальных сетях, профсоюзных стендов.

При обсуждении вопроса о работе с молодежью в ФНПР и ее членских организациях в 2021 году Александр Шершуков обратил внимание членов Исполкома на то, что после принятия Федерального закона от 30 декабря 2020 г. №489-ФЗ «О молодежной политике в РФ» были пересмотрены нормативные документы ФНПР по работе с молодежью. Он сообщил, что в рамках Года организационного и кадрового укрепления начато масштабное исследование мотивации членства среди молодежи. Активно работала федерация и в сфере защиты социально-трудовых и экономических интересов молодежи. Стал традиционным мониторинг лучших практик по защите интересов молодежи через положения трехсторонних соглашений и коллективных договоров. От-

дельного упоминания заслуживает работа над Долгосрочной программой содействия занятости молодежи до 2030 года, разработанной Минтрудом. Тесное сотрудничество с Комитетом Госдумы по молодежной политике, Минтрудом РФ и Российской трехсторонней комиссией позволило внести предложения профсоюзов в данную программу. В полном объеме была реализована Всероссийская молодежная профсоюзная программа ФНПР «Стратегический резерв — 2021». Всего в ней приняли участие свыше 1300 молодых профактивистов.

В ходе подробного обсуждения члены Исполкома, дав положительную оценку результатам работы с молодежью в 2021 году, внесли ряд предложений по совершенствованию этого направления. Дан старт новому набору в проект «Стратегический резерв», так полюбившемуся молодым профактивистам страны.

Исполком ФНПР принял развернутые постановления по вышеперечисленным вопросам и поставил конкретные задачи перед членскими организациями, секретарями ФНПР — представителями ФНПР в федеральных округах, Молодежным советом ФНПР, Координационным комитетом солидарных действий ФНПР, Центральной профсоюзной газетой «Солидарность», учебными заведениями профсоюзов и Аппаратом ФНПР.

По представлению заместителя председателя ФНПР Давида Криштала на заседании было принято решение о проведении 26 мая 2022 года в Москве Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций. Члены Исполкома договорились о внесении изменений и дополнений в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций, а также о новой редакции Положения о секретаре ФНПР — представителе ФНПР в федеральном округе РФ. Кроме того, обсудили новую редакцию Порядка направления профсоюзных работников и резерва профсоюзных кадров на учебу по квоте ФНПР. Также приняли постановление о переходе на одноканальную схему уплаты членских взносов, рассмотрели ряд других вопросов.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

Минздрав разрешил выдавать сертификаты о вакцинации при положительном тесте на антитела к коронавирусу

Федерация Независимых Профсоюзов России в своем письме от 27 декабря 2021 года №101-114/234-440н обращалась в Правительство РФ с просьбой принять срочные меры по разработке методики выдачи сертификатов о вакцинации гражданам, имеющим антитела, независимо от того, внесены ли они в федеральный регистр больных новой коронавирусной инфекцией.

8 февраля 2022 года на официальном интернет-портале правовой информации был опубликован приказ Министерства здравоохранения РФ, вносящий изменения в форму сертификата.

Согласно документу, сертификат можно будет оформить на основании положительного теста на антитела к новой коронавирусной инфекции, при этом Минздрав России не устанавливает минимально необходимый уровень антител, а ориентируется только на их наличие. Сертификат будет формироваться не позднее 3 календарных дней со дня подачи заявления на Едином портале государственных услуг РФ при наличии на портале сведений о результатах теста на антитела. В сертификате будут указываться дата и метод исследования, а также медицинская организация, в которой сделан анализ. Сообщается, что тест на

антитела может быть проведен в любой лицензированной лаборатории. Срок действия сертификата составит 6 месяцев с даты получения результатов теста.

Повторный выпуск сертификата на основании результатов теста на антитела не предусмотрен. Кроме того, сертификат может быть оформлен на основании положительного результата ПЦР-теста, который подтвержден результатами теста на антитела к новой коронавирусной инфекции. Результаты тестов также должны быть доступны на портале Госуслуг. Срок действия сертификата в этом случае составит 1 год с даты положительного ПЦР-тестирования.

Приказ Минздрава вступил в силу с 21 февраля 2022 года.

Департамент социального развития Аппарата ФНПР

Социальное партнерство

Об индексации тарифов в ПАО «Химпром»

С 1 января 2022 года на 8,39% увеличены тарифные ставки рабочим, должностные оклады руководителей, специалистов и служащих ПАО «Химпром» с округлением размера окладов до целых рублей, доплаты за условия труда, тарифные ставки для аппаратчиков, электромонтеров, надбавки за условия и режим труда.

Индексация произведена в соответствии с п. 6.4. Коллективного договора ПАО «Химпром» на основании данных Федеральной службы государственной статистики. По данным Росстата, индекс потребительских цен в целом по РФ за 2021 год составил 108,39%. В связи с увеличением минимального размера оплаты труда с 1 января 2022 года размер стипендии для учеников на предприятии установлен в размере 13890 рублей.

Корпоративный социальный пакет



Начало года — время рассказывать о событиях ушедшего 2021-го. Что же было сделано в плане социального обеспечения сотрудников «Химпрома» в прошлом году?

Коллективный договор ПАО «Химпром» содержит больше социальных льгот и гарантий, чем Трудовой кодекс. На социальные льготы и гарантии, сохранение и укрепление здоровья химиков в прошлом году было направлено более 130 млн рублей. На предприятии ежегодно проводится индексация зарплат. В этом году оклады, тарифные ставки и доплаты за условия труда увеличены на 8,39%.

В рамках раздела «Охрана труда» проводится финансирование медосмотра заводчан в медсанчасти №29. На территории завода действует два здравпункта. Работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты — спецодеждой, спецобувью, рукавицами и перчатками, средствами гигиены — туалетным мылом, очищающими кремами, гелями и пастами. Работники, занятые во вредных и особо вредных условиях труда, обеспечиваются лечебно-профилактическим питанием (ЛПП), производится выдача молока или других равноценных продуктов. На предприятии успешно продолжают программы по улучшению санитарно-бытовых условий и ремонту дорог. Предоставляются дополнительные оплачиваемые дни отпуска на проведение собственной свадьбы, по случаю похорон близких родственников. Также дается один день отпуска при первичной вакцинации от коронавируса.

Каждому работнику, имеющему детей до 15 лет, вручаются новогодние подарки и билеты на праздничные представления. Подарками обеспечиваются все первоклассники и выпускники школ, чьи родители трудятся на «Химпроме». Женщинам вручаются подарки к 8 Марта. Для первоклассников проводятся праздничные мероприятия, приуроченные к 1 сентября. Сотрудникам предоставляется возможность получить полноценный отдых и лечение в санаториях и медцентрах, а для их детей — путевок в детские лагеря. Так, в прошлом году было закуплено 100 путевок в ДОЛ и более 180 путевок в санаторно-курортные учреждения на сумму более 5 млн рублей.

Кроме этого, «Химпром» оказывает финансовую поддержку нуждающимся работникам завода, которая утверждается специальной комиссией по предоставлению материальной помощи. Денежное вознаграждение выдается в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств, а также в связи с тяжелым заболеванием и дорогостоящим лечением работника или членов его семьи. Обеспечивается единовременное поощрение работников при выходе на пенсию, по достижению 50, 60 и 70 лет, к профессиональному празднику — Дню химика, а также к награждению работников.

Отдельного внимания достойны праздники нашего завода. В прошлом году на предприятии все же удалось провести грандиозное мероприятие, посвященное 60-летию юбилею «Химпрома». Ежегодно проводятся празднование Дня химика, легкоатлетические эстафеты и забег «Химпром — город», символизирующие идею здорового духа наших заводчан. Нельзя забывать о концертах, посвященных 8 Марта, Дню инвалидов и Дню пожилого человека. Кроме того, в ледовом дворце «Сокол» для наших сотрудников организованы бесплатные сеансы катания на коньках.

Много среди наших химиков и тех, кто отдыхает интеллектуально. Для них у нас есть библиотека. А недавно «Химпром» присоединился к программе «Производительность. РФ», на сайте которой каждый сотрудник может читать книги по саморазвитию в электронном варианте.

Невзирая на сложную экономическую ситуацию в стране, на «Химпроме» социальные и трудовые права и гарантии заводчан сохраняются, как и прежде. Все социальные задачи, поставленные на 2021 год, выполнены.

По материалам газеты «Химик»

На предприятиях республики

МАСТЕРСТВО, ТАЛАНТ И ОПЫТ

В ПАО «Химпром» продолжается комплексная оценка персонала, которая проводится в рамках конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии». Стать лучшим среди коллег по цеху можно, продемонстрировав талант и мастерство, «приправленные» опытом. В конце декабря прошлого года мастеров своего дела оценивали в самом большом по количеству работников подразделении — цехе по производству хлора и каустика.

Комиссия определила победителей в таких рабочих профессиях, как слесарь-ремонтник, электромонтер и аппаратчик, а также присвоила участникам профессиональный статус. 83 аппаратчика, 36 слесарей-ремонтников и 18 электромонтеров выполнили тестовые задания из 60 вопросов, касающихся профильных знаний и знаний промышленной, пожарной безопасности и охраны труда. Затем конкурсанты продемонстрировали на рабочем месте трудовые навыки.

«Довольно непросто было проводить оценку в цехе №110. По сравнению с другими подразделениями, работа там более интенсивная, процесс производства непрерывный, поэтому участникам было непросто одновременно вести технологический процесс и отвечать на вопросы комиссии, — поделилась мастер производственного обучения отдела развития и социальных проектов Татьяна Январева. — Несмотря на это, результаты оценки доказывают, что в цехе трудятся хорошие молодые ребята, которые учатся у старших товарищей и становятся отличными специалистами в своем деле».

По итогам конкурса лучшими по профессии в цехе по производству хлора и каустика стали аппаратчики Евгений Махов, Альбина Хайруллина, Татьяна Столбова, Ирина Широких, Ольга Маслова, Лариса Жаркова, Татьяна Фомина, Виолетта Карпова и Ольга Бурмистрова. Среди слесарей-ремонтников лучшими стали Юрий Петров, Андрей Касьянов, Геннадий Чеблук и Дмитрий Шульмин, среди электромонтеров отличились Алексей Избиенков и Александр Градов.

Основная идея конкурса — возможность получить карьерный рост и надбавку к зарплате. Лучшие из лучших, набравшие наибольшее количество баллов, получат единовременное вознаграждение в 5 тысяч рублей, а также в течение года будут получать ежемесячную доплату к окладу в размере 10% от среднего заработка.



Кроме этого, 24 работникам присвоен профессиональный статус с надбавкой в размере 7,5%, 9 работникам — с надбавкой 15%.

Продemonстрировавший высокую квалификацию работник может быть зачислен в кадровый резерв и направлен на дальнейшее обучение, а также продвинут по карьерной лестнице.

Председатель профкома ПАО «Химпром» Тамара Михайлова:

«Моя функция в комиссии, можно сказать, «миротворческая». Чтобы опрос проходил в доброжелательной обстановке, непредвзято, оценки ставились объективно. Мне очень интересно наблюдать за работниками, одухотворенными умением преподнести свои знания на подобающем уровне, показать свое рабочее место. Это прежде всего прираще молодым. Опытные, возрастные, уже степенные и уверенные в своих знаниях и умениях работники демонстрируют их как само собой разумеющееся. Переживаю, когда кто-то «плавает» в инструкциях или путается в «дебрях» охраны труда».

Если говорить в целом, то оценка прошла организованно, начальник цеха Владимир Гомаюнов остался доволен. Хочется отметить работу и самой комиссии, доброжелательность ее представителей. Особенно благодарна за работу высококлассному специалисту ПДО Антонине Трофименко. Она досконально знает свое «подшефное» производство, умеет разговаривать даже самого молчаливого участника, направить его мысли в нужное русло. И делает это так спокойно, по-деловому и мастерски, что испытываешь, не заметив, смело излагает свои мысли и показывает умения в работе. Это золотой фонд нашего предприятия».

Пресс-служба ПАО «Химпром»

«ЧЕТРА» стала лауреатом всероссийской премии Digital Communications AWARDS



Проекты компании «ЧЕТРА» стали обладателями престижной премии в области цифровых коммуникаций — Digital Communications AWARDS. Награждение лауреатов состоялось в Москве.

На суд экспертного совета было представлено два проекта от компании «ЧЕТРА» в номинации «Digital-проекты и стратегии»: B2B-компания — «Международный чемпионат операторов техники ЧЕТРА»; внешние коммуникации — «Первый русский бульдозер ЧЕТРА на Национальном финале WorldSkills Russia — 2021».

В 2021 году «ЧЕТРА» провела очередную международную чемпионат операторов техники, в котором приняли участие бульдозеристы крупных предприятий из России и зарубежья. Благодаря активной PR-кампании в соцсетях, на интернет-порталах специализированных СМИ, на страницах блогеров и профессиональных пабликов удалось привлечь к этому событию более 1,5 млн человек. Кроме того, трансляция самой зрелищной части соревнований — парных заездов — велась на лендинговой странице «ЧЕТРА» и на youtube-канале компании. Стать свидетелями этого необычного конкурса могли все желающие, из любой точки мира.

Также в 2021 году впервые в истории движения WorldSkills Russia в нацфинале конкурса принимал участие российский бульдозер ЧЕТРА. Это событие стало знаковым не только для компании, но и для всего тяжелого отечественного машиностроения. Молодые профессионалы — студенты техникумов — попробовали свои силы в проведении условного ремонта бульдозера, а посетители мероприятия могли поучаствовать в интерактивной игре и познакомиться с линейкой техники ЧЕТРА. Компания использовала различные цифровые средства информирования об этом событии — соцсети, телевидение, радио, интернет-порталы. Об участии российского бульдозера в нацфинале WorldSkills Russia узнали более 9 млн человек.

В этом году на премию Digital Communications AWARDS было подано рекордное количество заявок: 65 компаний представили 200 проектов в 42 номинациях. Среди них такие предприятия как «Северсталь», ПАО «Сибур Холдинг», торговая сеть «Пятерочка», ПАО «Полюс», Мосэнергосбыт, группа НЛМК, ТАСС и другие. Одной из самых конкурентных оказалась номинация «Внешние коммуникации», где «ЧЕТРА» стала безусловным лидером и получила статуэтку победителя.

Марина Унгурян, директор бренда ООО «ЧЕТРА»:

«Компания «ЧЕТРА» в своей работе активно использует цифровые коммуникации. Мы сотрудничаем с блогерами, профессиональными интернет-порталами, активно участвуем в онлайн-конференциях и сами организуем онлайн-трансляции. Наш youtube-канал регулярно пополняется полезным и информационным контентом, а видео в соцсетях набирает тысячи просмотров. Рады, что у пользователей интернета есть интерес к тяжелой технике. Уверены, что продвижение бренда ЧЕТРА способствует популяризации отечественного машиностроения в целом».

Пресс-служба ООО «ЧЕТРА»

Профсоюзная хроника

Программа оздоровления и реабилитации: что сделано

С целью пропаганды здорового образа жизни и создания оптимальных условий для полноценной реабилитации и оздоровления медицинских работников, в том числе переболевших новой коронавирусной инфекцией, Чувашской республиканской организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ в 2021 году была разработана Программа оздоровления и реабилитации медицинских работников.

Реализация программы осуществлялась при непосредственном участии первичных профсоюзных организаций медицинских учреждений республики. Она финансировалась за счет средств бюджета республиканской организации профсоюза и средств бюджета первичных профсоюзных организаций.

В рамках реализации программы из бюджета профсоюза в 2021 году израсходовано: для оказания материальной помощи медицинским работникам, переболевшим вирусной пневмонией, — 2 млн 626 тыс. рублей; для компенсации стоимости 223 санаторно-курортных путевок — 851 тыс. рублей; на приобретение 50 санаторно-курортных путевок для медицинских работников ковидных госпиталей — 600 тыс. рублей; на финансовую помощь 62 ППО для проведения мероприятий по оздоровлению и реабилитации работников — 1120 тыс. рублей. В целом на оздоровление и реабилитацию медработников за 2021 год было израсходовано 4597 тыс. рублей. Из бюджета первичных профсоюзных организаций на



указанные цели было направлено более 4 млн рублей.

Число медицинских работников, нуждающихся в реабилитации и оздоровлении, продолжает расти. В связи с этим I пленум комитета Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, проведенный в декабре 2021 года, принял решение о продлении действия данной программы на 2022 год.

Республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения РФ

Юридическая консультация**Дистанционная работа**

В связи с событиями, происходящими в России из-за COVID-19, очень актуальной стала дистанционная или удаленная работа. Есть ли разница между данными понятиями или это одно и то же?

Если раньше понятие «удаленная работа» в трудовом законодательстве не содержалось и даже можно было встретить разъяснения, где данное понятие отделялось от дистанционной работы, то с 01.01.2021 г. статья 312.1 ТК РФ, содержащая определение дистанционной работы, была изложена в новой редакции. Теперь согласно этой норме дистанционной (удаленной) работой является выполнение определенной трудовой договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет», и сетей связи общего пользования. Как видно, из новой редакции ст. 312.1 ТК РФ следует, что удаленная работа — всего лишь иное название дистанционной работы. То есть эти понятия полностью идентичны.

Для признания работы дистанционной (удаленной), она должна соответствовать следующим критериям.

1. Трудовая функция должна выполняться вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя. Под местом нахождения в ТК РФ понимается не местность в целом, а конкретный адрес, что следует из анализа ст. 57 ТК РФ. Таким образом, выполнение дистанционной работы возможно не только в другом, но и в том же населенном пункте, в котором находится работодатель или его подразделение. Главное, чтобы работа не осуществлялась на подконтрольной работодателю территории.

2. Для выполнения трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по рабочим вопросам должны использоваться информационно-телекоммуникационные сети, в том числе сеть «Интернет» и сети связи общего пользования. Сеть связи общего пользования представляет собой комплекс взаимодействующих сетей электросвязи, который может включать в себя сети телефонной связи, сети радиотелефонной связи, сети подвижной спутниковой радиосвязи, сети передачи данных, телеграфные сети связи, сети связи для распространения программ телевизионного вещания и радиовещания.

Закон предусматривает два способа установления дистанционной работы:

- в результате заключения трудового договора или дополнительного соглашения к нему;
- в результате временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в порядке и случаях, предусмотренных ст. 312.9 ТК РФ, — в этой ситуации внесение в трудовой договор информации о дистанционном характере работы не требуется (ч. 5 ст. 312.9 ТК РФ).

Предусмотренную трудовым договором или дополнительным соглашением к нему дистанционную работу ч. 2 ст. 312.1 ТК РФ разделяет на два вида: постоянную (то есть осуществляемую в течение всего срока действия трудового договора) и временную. Временная дистанционная работа, в свою очередь, также бывает двух видов: непрерывная — когда работник трудится исключительно дистанционно в течение определенного трудового договором (дополнительным соглашением) срока, не превышающего шести месяцев; периодическая — когда периоды выполнения работником трудовой функции дистанционно чередуются с периодами выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте.

Т.В. Евдокимова,
зав. правовым отделом Чувашресспрофа

Профсоюзная хроника**Стартовал конкурс педагогического мастерства**

В Урмарском районе стартовал муниципальный этап профессиональных конкурсов педагогического мастерства «Воспитатель года», «Учитель года», «Самый классный классный», «Сердце отдаю детям», участие в которых принимают 50 педагогов образовательных учреждений района.

Педагоги демонстрируют свое мастерство на открытых занятиях и внеурочных встречах, мастер-классах, представляют свои педагогические находки в рамках методического семинара. Впереди у членов жюри кропотливая работа по подведению итогов конкурсов.

Как члену жюри названных конкурсов педагогического мастерства от Урмарской районной организации Общероссийского Профсоюза образования хочется отметить, что в конкурсах активное участие принимают председатели первичных профсоюзных организаций. Также профсоюзные активисты являются членами комиссии по оцениванию конкурсных материалов.

Елена Николаева,
председатель Урмарской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования,
председатель координационного совета организаций
профсоюзов Урмарского района

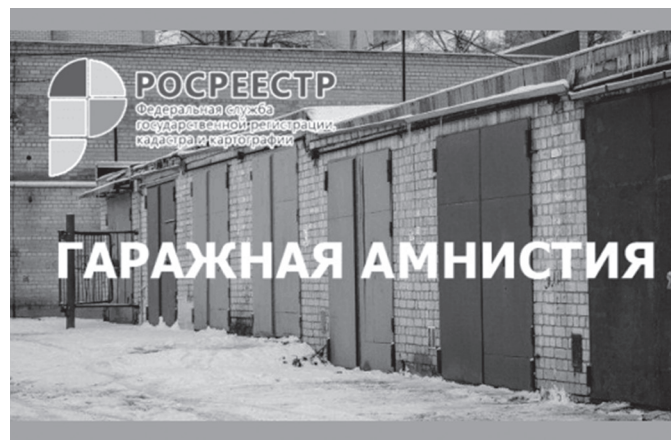
На заметку**Росреестр Чувашии озвучил первые итоги «гаражной амнистии»**

Управление Росреестра по Чувашии готово поделиться первыми результатами по «гаражной амнистии». В 2021 году в упрощенном порядке было зарегистрировано 11 гаражей и 87 земельных участков. На первый взгляд цифры небольшие, но самое главное, как говорит руководитель местного Росреестра Екатерина Карпеева, начало положено.

«Гаражная амнистия» стала действовать с 1 сентября 2021 года, и органам местного самоуправления, от которых напрямую зависело решение данного вопроса, нужно было время, чтобы отработать алгоритм действий. Время требовалось и кадастровым инженерам, которые задействованы в процессе. Они занимаются подготовкой технической документации на объекты недвижимости, необходимой для оформления права собственности.

В управлении отмечают, что в нашей республике основная масса гаражей уже была зарегистрирована по решению судов, а вот оформить землю под гаражами было проблематично. Сейчас этот вопрос сдвинулся с «мертвой» точки.

«К сожалению, есть такая закономерность, что нужна раскочка, прежде чем закон заработает в полную силу. Так было и с «гаражной амнистией» в нашем регионе, — делится своим мнением глава регионального Росреестра Екатерина Карпеева. — Наконец работа пошла, правда, пока только в районах. Очень надеемся, что скоро в статистику попадут и Чебоксары».



Напоминаем, что под действие «гаражной амнистии» попадают капитальные гаражи, построенные до 2004 года и не признанные самовольной постройкой по суду или по решению органа местного самоуправления. «Амнистия» продлится до 1 сентября 2026 года.

Пресс-служба Управления Росреестра по Чувашии

Благотворительность**Подарить детям радость**

Волонтером считается человек, добровольно изъявивший желание на бесплатной основе участвовать в различных социальных и других мероприятиях и событиях. Благотворительная деятельность приобретает все большую значимость.

В минувшее воскресенье, 20 февраля 2022 года, трудовой десант волонтеров-тракторостроителей, при поддержке депутата Государственного Совета Чувашии Александра Титова и членов республиканской организации Профсоюза АСМ РФ, произвел высадку на детский площадке в районе улицы Текстильщиков в Чебоксарах, засыпанной снегом после недавних обильных снегопадов по самые верхушки игровых аттракционов. Но что такое гора снега для таких богатырей. Ударным трудом была расчищена детская площадка между домом 9а по улице Текстильщиков и домом 4 по улице Комбинатской.

Волонтеры подарили детям радость играть и гулять на расчищенной игровой площадке. И все это — в свой законный выходной. Благодарность от имени жителей микрорайона дружной команде волонтеров-тракторостроителей выразила председатель ТОС «Текстильщик» Эльвира Макарова.

Уважение и толерантность, умение работать в команде и искреннее желание помогать — важные черты характера волонтера, которые они ярко проявили в этой благотворительной акции.

О. Тарлыкова,
специалист профкома ППО «Тракторные заводы»
Профсоюза АСМ РФ

Охрана труда**Работники паллиативной медпомощи дождались своих особенностей в спецценке**

Приказ Минтруда России от 29.09.2021 г. №664н, регулирующий особенности проведения спецценки на рабочих местах работников, осуществляющих паллиативную медицинскую помощь, 12 января 2022 года прошел регистрацию в Минюсте РФ и официально размещен на интернет-портале правовой информации.

С 2019 года Профсоюз работников здравоохранения совместно с Минздравом России активно работал по вопросу установления особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи. Профсоюзными экспертами в рамках рассмотрения проекта дан-

ного нормативного правового акта были направлены замечания и предложения, которые были учтены в редакции приказа.

Профсоюзом работников здравоохранения РФ в ходе работы со специалистами Минздрава и Минтруда России были согласованы учет неустраняемого адорогенного компонента в параметрах микроклимата с установлением по данному фактору вредного класса условий труда первой степени (подкласс 3.1.) и отнесение условий труда на рабочих местах к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с установлением не ниже 3.2, в связи с оказанием медицинскими работниками:

а) специализированной паллиативной медицинской помощи больным, находящимся в терминальном состоянии, страдающим неизлечимыми хроническими прогрессирующими заболеваниями;

б) необходимой медицинской и иной помощи, а также мероприятий по уходу за пациентами, находящимся в беспомощном,

обездвиженном, маломобильном состоянии, не способных к самостоятельному перемещению и самообслуживанию;

в) необходимой медицинской и иной помощи непосредственно пациентам с хроническими инфекционными процессами, онкологией, туберкулезом, в том числе со множественной лекарственной устойчивостью/широкой лекарственной устойчивостью, СПИДом, пациентам с гнойно-язвенными нарушениями целостности кожи, мышц (области распада/некроза опухоли, пролежни), со стомами (колостомы, гастростомы, трахеостомы и др.), катетерами, дренажами, зондами, в том числе вентиляционно зависимым пациентам;

г) необходимой медицинской и иной помощи пациентам и родственникам пациентов, находящимся в реактивных состояниях, связанных с нарушением адаптации, депрессии, риском суицида, а также пациентам с психоневрологическими и когнитивными нарушениями/расстройствами, делириями;

д) подготовкой тел умерших пациентов для их транспортировки в морг.

Работа профсоюза по совершенствованию законодательства в области охраны труда продолжается.

ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ

Ко Дню защитника Отечества

«ДОРОГА ЖИЗНИ» ДЛИНОЮ В 79 ЛЕТ



Николай Сапаркин (слева)

Поводом для этих размышлений стало празднование 78-летия со дня окончательного освобождения Ленинграда от фашистской блокады. Оборона Ленинграда — это особая страница в истории России, символ величайшего мужества и беспримерного героизма.

Блокада Ленинграда началась 8 сентября 1941 года и продлилась 872 дня. Из довоенной численности в 3,2 миллиона в годы блокады погибли свыше 850 тысяч ленинградцев. Неработающие граждане и дети до 12 лет получали в день по 125 граммов хлеба, рабочие — по 250 граммов. Только «дорога жизни» по льду Ладожского озера связывала осажденный город со страной.

У нашего коллеги Николая Егоровича Сапаркина, учителя физической культуры Ишлейской школы Чебоксарского района, есть особый повод помнить факты обороны Ленинграда. Его дед — красноармеец Григорий Львович Сапаркин погиб, защищая от фашистов подступы к городу на Неве.

28-летний уроженец села Козыльеры Урмарского района Григорий Сапаркин, оставив трех малолетних детей на попечение двух женщин — жены и матери, ушел на фронт добровольцем 10 августа 1941 года. Григорий был беспартийным, но, будучи бригадиром полеводческой бригады, последовал примеру председателя колхоза Федора Евдокимовича Сапаркина. На фронте воевал стрелком в составе 657-го стрелкового полка 125-й стрелковой дивизии. В составе дивизии красноармеец Григорий Сапаркин с сентября 1941-го по февраль 1942 года воевал под Колпино Ленинградской области. Наши бойцы периодически предпринимали попытки наступления, но безуспешно. В 1942-1943 годах стояли на Пулковских высотах, откуда в январе 1944 года, наконец, перешли в наступление.

К великой горечи родных, Григорию Львовичу не суждено было увидеть победное шествие родной дивизии. Он оправился от ранения в октябре 1941 года, но избежать

смерти ему не удалось. 3 ноября 1942 года в одном из боев на левобережье реки Тосно он погиб. Был здесь же похоронен, позже перезахоронен в братской могиле воинов-защитников северной столицы в городе Кировске Ленинградской области. Медаль «За оборону Ленинграда» была присуждена ему посмертно в 1945 году.

Жена Григория не смогла перенести трагическую весть похоронки, тяжело заболела и вскоре умерла. На руках свекрови остались трое детей, которых она подняла на ноги. Одна из трех сирот — мать Николая Егоровича Сапаркина, героя нашей публикации.

Николай Егорович после службы в погранвойсках в 1986-1988 годах поступил на факультет физической культуры ЧГПИ им. И.Я. Яковлева. С детства полюбил занятия спортом, со спортом дружит и сейчас. Спортивная закалка помогает ему занимать призовые места и в профессиональных конкурсах, таких как «Учитель года», «Классный классный». Педагог почти 30 лет прививает школьникам любовь к здоровому образу жизни, волю к победе, упорство в достижении цели.

Педагогическая биография Николая Сапаркина началась сразу после окончания школы с работы пионервожатым в родных Шоркистрах. После института работал психологом, директором школы и учителем физической культуры. В молодые годы увлекался спортивной гимнастикой, работал тренером, а сейчас его конек — легкая атлетика и лыжи. Будучи членом спортивного клуба Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Николай Егорович Сапаркин постоянно участвует в различных соревнованиях и занимает призовые места.

Свой забег на 53-м международном марафоне, посвященном 78-й годовщине освобождения Ленинграда от фашистской блокады, Николай Сапаркин посвятил деду, погибшему в боях за оборону легендарного города-героя. Дистанцию в 10 км пробежали рядом внук Николай, взявший фамилию деда, и правнук Григорий, названный так в честь погибшего фронтовика.

В дни проведения марафона Николай Егорович поклонился городу-герою, который защищали от врага и сложили здесь головы его родной дед Григорий Львович и односельчане — тоже Сапаркины — Андрей Тимофеевич, Иван Григорьевич, Кузьма Лукич. Выкладываясь на дистанции гонки, он отдал дань памяти без вести пропавшим на полях сражений воинам из рода Сапаркиных — Павлу Николаевичу, Степану Григорьевичу и Спиридону Григорьевичу.

Вот так переплелись в биографии учителя физкультуры Николая Егоровича Сапаркина его спортивные маршруты и боевой путь его деда Григория Львовича Сапаркина, их однофамильцев из села Козыльеры — носителей древней арабской фамилии Сепер/Сапар, означающей «путь», «путешествие», «поход», «дальнюю дорогу».

Альбина Волкова,
специалист по связям с общественностью
Чувашской республиканской организации
Общероссийского Профсоюза образования

Спортплощадка

ПЕДАГОГИ ШЕМУРШИНСКОЙ СОШ ВДОХНОВИЛИСЬ ПОБЕДАМИ РОССИЙСКИХ ОЛИМПИЙЦЕВ В ПЕКИНЕ



Снежная выдалась зима. Лыжню периодически замедляет, несмотря на это члены Общероссийского Профсоюза образования — учителя иностранных языков МБОУ «Шемуршинская СОШ» 5 февраля организовали лыжную вылазку в лес, решив провести выходной на природе.

Усталость от рабочей недели как рукой сняло. От красоты сказочного зимнего леса, теплой погоды, активного движения на свежем воздухе получили заряд бодрости и массу положительных эмоций на последующую трудовую неделю. Такие корпоративные мероприятия сплачивают коллектив, делая его более дружным и организованным, а также укрепляют здоровье.

Новость о блестящей победе женской сборной России по лыжам в эстафетной гонке на Играх в Пекине у многих россиян вызвала бурную радость. Наш женский квартет обошел на заключительном этапе Германию и завоевал золотые медали! Это первая победа российских лыжниц в эстафете на Олимпийских играх с 2006 года.

Находясь под впечатлением этих победных эстафетных гонок, 12 января 2022 года учителя иностранных языков — члены профсоюзной организации МБОУ «Шемуршинская СОШ» собрались на катке, чтобы разделить друг с другом радость этого триумфа. Таким образом шемуршинские педагоги решили выразить поддержку олимпийской сборной России. Прекрасно провели время на катке, пообщавшись на свежем воздухе.

Такие физкультурно-оздоровительные мероприятия мы решили сделать традиционными и проводить в рамках проекта Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюз — территория здоровья».

Светлана Жилкина,
председатель Шемуршинской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования

Спартакиада

Приглашаем на лыжню!



12 марта 2022 года на базе спортивной школы им. А.И. Тихонова (г. Чебоксары, пос. Новые Лапсары, ул. Совхозная, д. 9) состоится первенство по лыжным гонкам в зачет XXI Спартакиады Чувашрессовпрофа.

Регистрация участников с 8.30 до 10.00. Начало соревнований в 10.00.

Приглашаем трудовые коллективы и республиканские организации Чувашрессовпрофа принять участие в соревнованиях.

Предварительные заявки участников принимаются до 10 марта 2022 г. на e-mail: cruglova.ks@yandex.ru. Дополнительная информация по тел. (8352) 50-92-72

Заседание мандатной комиссии состоится 10 марта в 14 часов в малом зале Дома Союзов.

Оргкомитет соревнований

Летний отдых — 2022: о старте заявочной кампании



Управление образования администрации города Чебоксары информирует о начале заявочной кампании на приобретение путевок в организации отдыха детей и их оздоровления. Прием заявлений будет проходить в два этапа.

26 марта родители детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, зарегистрированные в отделе социальной защиты как малоимущие, могут обратиться в организации социального обслуживания по месту жительства.

Заявки от родителей (законных представителей) детей будут приниматься с 9.00 до 17.00 в организациях социального обслуживания населения города Чебоксары: Калининский район: ул. 324-й Стрелковой дивизии, д. 21а, тел: 8(8352) 51-02-68; Ленинский район: ул. Хузангая, д. 29а, тел.: 8(8352) 51-30-64; Московский район: ул. Гузовского, д. 26, тел: 8(8352) 23-41-55. Старт заявочной кампании в школах города будет дан 9 апреля.

В первый день заявления будут принимать с 9.00 до 16.00, а все последующие дни с понедельника по пятницу — с 9.00 до 17.00, в субботу — с 9.00 до 14.00. В каждой школе будут работать операторы, которые примут заявление. Для оформления заявления родителям необходимо иметь при себе паспорт, копию и оригинал свидетельства о рождении ребенка (либо паспорта при достижении 14 лет).

Справка.

Категории детей в трудной жизненной ситуации:

- дети, оставшиеся без попечения родителей;
- дети с ограниченными возможностями здоровья;
- дети жертв вооруженных и межнациональных конфликтов, экологических и техногенных катастроф, стихийных бедствий;
- дети из семей беженцев и вынужденных переселенцев;
- дети — жертвы насилия;
- дети, проживающие в малоимущих семьях;
- дети с отклонениями в поведении.

Управление образования администрации г. Чебоксары

Чувашская республиканская организация Профсоюза работников связи России выражает глубокое соболезнование начальнику Вурнарского почтамта Никитину Геннадью Петровичу в связи с невосполнимой утратой — кончиной матери.



Главный редактор С.В. Матвеев
Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом союзов. Тел.: 8 (8352) 50-93-73, факс 63-07-80; rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике — Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.

Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13
Индекс — ПР756. Выходит два раза в месяц по пятницам.

Время подписания в печать: по графику — 15.30, фактически 15.30. Дата выхода — 25.02.2022
Заказ №290. Тираж 900 экз.

Учредитель и издатель — Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»