



ВРЕМЯ

За справедливую жизнь!

Издается с декабря 1989 года

№3 (910) 29 января — 11 февраля 2022 года

Цена 4 руб.

РЕКОМЕНДАЦИИ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЯМ ПО ПЕРЕВОДУ МАКСИМАЛЬНО ВОЗМОЖНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ НА ДИСТАНЦИОННЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ (В СВЯЗИ С КРАТНЫМ РОСТОМ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ COVID-19)

Утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 28 января 2022 г., протокол №1

Координатор Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
Т.А. Голикова

Координатор стороны Комиссии, представляющей Правительство РФ, министр труда и социальной защиты РФ
А.О. Котяков

Координатор стороны Комиссии, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, председатель Федерации Независимых Профсоюзов России
М.В. Шмаков

Координатор стороны Комиссии, представляющей общероссийские объединения работодателей, президент Общероссийского объединения работодателей «РСПП»
А.Н. Шохин

В связи с кратным ростом заболеваемости COVID-19, наблюдаемым в последние дни, Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендует работодателям с учетом фактической возможности работников и работодателя незамедлительно перевести на дистанционный режим работы максимально возможное число работников.

Решение о максимальной численности работников, которых можно перевести на дистанционный режим работы, определяется организацией самостоятельно исходя из возможности работодателя и возможности работников.

Вопросы организации постоянной дистанционной (удаленной) работы, временной дистанционной (удаленной) работы, периодической дистанционной (удаленной) работы (далее — дистанционная работа) регулируются в организациях в соответствии с главой 49.1 Трудового кодекса РФ, а также коллективными договорами, локальными норматив-

ными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу, содержащий:

- указание на обстоятельство (случай) для принятия решения о временном переводе работников на дистанционную работу и срок такого перевода;
- список работников, временно переводимых на дистанционную работу;
- порядок обеспечения работников оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами;
- иные положения, связанные с организацией труда работников, временно переводимых на дистанционную работу.

Кроме того, работодатель вправе принять решение о расширении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями статей 22.1-22.3 Трудового кодекса РФ.

Информируем, что в связи с высоким уровнем заболеваемости COVID-19 Министерством труда и социальной защиты РФ и Федеральной службой по труду и занятости на еженедельной основе будет предоставляться отчет в Правительство РФ о переводе работодателями работников на дистанционный режим работы. Отчет будет формироваться на основе формы информирования органов службы занятости населения о решениях об организации дистанционной (удаленной) работы в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 января 2022 г. №24.

Одновременно рекомендуем принять аналогичные рекомендации трехсторонним комиссиям субъектов РФ.



Стоящим на страже Родины

Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» сердечно поздравляет вас с Днем защитника Отечества!

23 февраля — это праздник мужества, силы духа, доблести и чести! Он имеет столетнюю историю и прочно вошел в нашу жизнь, став олицетворением патриотизма, благородства и отваги, неразрывной связи поколений, преемственности славных боевых традиций.

В этот день мы чествуем солдат и офицеров, доблестно несущих ратную службу и защищающих страну от недругов. Слова поздравлений звучат сегодня и в адрес воинов, пребывающих в запасе, готовых при первой необходимости встать в боевой строй, а также в адрес будущих защитников Отечества.

Особую признательность мы выражаем ветеранам Великой Отечественной войны и военных конфликтов. Сегодня Отчизна живет благодаря вашему беспримерному мужеству и отваге! Отрадно, что нынешнее поколение защитников Родины также с честью выполняет свой ратный долг.

От всей души желаем всем военнослужащим, ветеранам Вооруженных Сил крепкого здоровья и стойкости духа! Пусть мир и добро царят в ваших семьях, пусть военные тревоги будут только учебными! С праздником, дорогие друзья!

Цифры и факты

Свыше 60% жителей России убеждены в нужности профсоюзов

Большинство жителей России (62%) убеждены, что современному российскому обществу профсоюзы нужны, что на 4% больше, чем в 2020 году. Об этом свидетельствуют данные опроса рекрутингового агентства SuperJob.ru.

Основные аргументы в защиту профсоюзов — работники нуждаются в защите своих интересов, пандемия коронавируса обнажила имеющиеся трудности. Такого мнения чаще всего придерживаются работники старше 45 лет (67%). При этом 12% считают, что в профсоюзах нет необходимости.

Положительные оценки работе профсоюзных организаций дают 6% граждан, скорее положительные — 17%. Скорее отрицательно труд профсоюзов оценивают 16%, полностью отрицательно — 12%. Ничего не знают о деятельности профсоюзов в России 49%.

Опрос проведен 26-28 января 2022 года. Опрошены 1600 граждан РФ старше 18 лет в 351 населенном пункте.

Актуально

Как изменились социальные пособия в 2022 году

Повышение МРОТ и размера материнского капитала, защита людей от попадания в «долговую ловушку», отказ от идентификации по биометрии, налоговый вычет на спорт — это еще не весь перечень нововведений, касающихся социальной сферы, вступающих в силу в наступившем году.

Президент России Владимир Владимирович Путин предложил в 2022 году проиндексировать прожиточный минимум и МРОТ опережающими темпами по сравнению с инфляцией — на 8,6%, соответственно вырастут и размеры социальных пособий, которые зависят от величины прожиточного минимума и МРОТ.

Минимальный размер оплаты труда повысился до 13890 рублей в месяц. Ранее он составлял 12792 рубля.

Выросла и **величина прожиточного минимума**. В целом по России на душу населения она составила 12654 рубля, для трудоспособного населения — 13793 рубля, для пенсионеров — 10882 рубля, для детей — 12274 рубля.

Вступают в силу нормы, согласно которым **материнский капитал** индексируется по фактической, а не по прогнозной инфляции. Его размер будет ежегодно пересматриваться 1 февраля. В текущем году с 1 февраля размер выплаты на первого ребенка составит 524,5 тыс. рублей, на второго — 693,1 тыс. рублей, если семья не получила материнский капитал на первого ребенка, и 168,6 тыс. рублей, если его оформляла.

Увеличится число семей, которые смогут получать **ежемесячную выплату на первого и второго ребенка до трех лет**. Чтобы получить пособие, необходимо, чтобы доход на каждого члена семьи составлял не более двукратной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в регионе. Ранее этот показатель брался за II квартал предыдущего года. Теперь его будут брать за год обращения за выплатой. Вырос и сам размер пособия. Он равен прожиточному минимуму для детей на тот год, когда семья обратилась за выплатой. Прожиточный минимум на душу населения в 2022 году — 12654 рубля, соответственно, пособие назначат, если при делении всех доходов на всех членов семьи получится меньше 25308 рублей на человека. Эти цифры в среднем по стране, в каждом регионе прожиточный минимум будет отличаться.

С января 2022 года:

- граждане смогут получать **информацию о мерах соцподдержки** при личном посещении органов власти и местного самоуправления, специализированных организаций и МФЦ. Пока они могут это сделать через портал Госуслуг и по бесплатному номеру;
- вводится **запрет на автоматическое списание единовременных социальных выплат в счет погашения задолженности**. Соответствующие по-

правки были разработаны по поручению Президента РФ Владимира Путина. Теперь банкам будет запрещено списывать долги с этих выплат, если только сам гражданин не решит направить их на погашение задолженности. Даже если заемщик в договоре подтвердил согласие на списание средств, он сможет в течение 14 дней обратиться в банк и вернуть социальные выплаты. Они должны быть перечислены ему в течение трех рабочих дней.

В России начинает действовать **единый федеральный информационный регистр**. Он будет содержать Ф.И.О., дату и место рождения, пол, СНИЛС, ИНН, гражданство и семейное положение граждан, то есть общие данные, которыми государство располагает, будут собраны воедино. Новую информацию собирать не будут. Закон упростит получение субсидий и льгот и уменьшит бумажную волокиту.

Государство может вернуть вам часть денег, потраченных на физкультурно-оздоровительные услуги. Это стало частью социального вычета. Применить его можно к доходам, полученным с 1 января 2022 года. Появление **нового налогового вычета на физкультурно-оздоровительные услуги** говорит о том, что государство приравнивает эти расходы к социально значимым, и это действительно так, потому что это расходы на здоровье наших граждан.

Страховые выплаты будут перечисляться ФСС напрямую — на банковский счет или через «Почту России». Это позволит гражданам получать пособия без задержек независимо от финансового положения работодателей. Изменения затрагивают выплаты по больничным, в том числе в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, пособия по беременности и родам и по уходу за ребенком, а также единовременное пособие при рождении ребенка.

Упрощается получение субсидии на оплату ЖКУ. Отказаться в субсидии смогут, только если дело о взыскании долга было рассмотрено в суде и судебный акт вступил в силу, а долги образовались за период не более трех последних лет. Сейчас ее предоставляют, если у гражданина вообще нет задолженности или есть соглашения по ее погашению. Кроме того, гражданам для получения субсидии и компенсации расходов на оплату ЖКУ не придется предоставлять документы.

Начинается первый этап перехода к оказанию медпомощи на основе клинических рекомендаций. Медицинские организации обязаны обеспечивать оказание медпомощи на основе клинических рекомендаций. Это документы, содержащие основанную на научных доказательствах информацию о профилактике и реабилитации, вариантах медицинского вмешательства и последовательности действий медработника.

Департамент социального развития
Аппарата ФНПР

Дата

ТРУДОВОМУ КОДЕКСУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ – 20 ЛЕТ!

1 февраля 2022 года отмечается 20-летие введения в действие Трудового кодекса РФ, в котором законодательно регламентируется регулирование трудовых отношений между работодателем и работником в нашей стране. В этот день состоялась пресс-конференция, в рамках которой были обсуждены перспективы трудового законодательства. Участие в мероприятии принял Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Необходимость принятия нового трудового законодательства обуславливалась как переводом экономики страны на рыночные рельсы, так и системным кризисом, разразившимся в России в 90-е годы прошлого столетия. Действовавший Кодекс законов о труде (КЗОТ) не отвечал современным реалиям. В условиях падения производства и уровня жизни населения Федерация Независимых Профсоюзов России проявила себя ответственной общественной силой, способной разработать и внести в трудовое законодательство эффективные инструменты правовой защиты трудящихся, восстановления и развития экономики.

Принятию нового Трудового кодекса (ТК РФ) предшествовало длительное и сложное обсуждение в рамках рабочей группы с участием профсоюзов, работодателей, представителей Госдумы и Правительства РФ. Дебаты начались уже на стадии рассмотрения имеющихся концепций кодекса, среди которых были правительственный, профсоюзный и другие. Документ, разработанный в правительстве, предполагал усиление позиции работодателей при одновременном умалении прав и интересов наемных работников. Подобный «порядок» основывался на рекомендациях Международного валютного фонда и Всемирного банка. В профсоюзном же варианте кодекса акцент делался на положения, отраженные в конвенциях Международной организации труда (МОТ).

По призыву ФНПР профсоюзные организации провели на предприятиях, в организациях и учреждениях собрания, на которых были рассмотрены внесенные в Госдуму проекты Трудового кодекса. Состоялось свыше 100 тысяч таких собраний с числом участников свыше 12 миллионов. В адрес Госдумы были направлены тысячи писем и телеграмм с просьбой отклонить правительственный проект и поддержать профсоюзный вариант. В итоге победила концепция, которую предложили профсоюзы.

Создавался новый Трудовой кодекс нелегко: острая борьба сторон шла за каждую позицию. Принимать консолидированные



решения позволяло активное применение права вето. В результате напряженной работы социальных партнеров в итоговом документе удалось обеспечить сохранение большинства прав и гарантий и для профсоюзов, и для наемных работников, не препятствуя при этом реализации интересов бизнеса.

Трудовой кодекс — живой документ, который может и должен совершенствоваться в стремительно меняющемся мире. Создаются передовые технологии, рождаются новые формы организации труда, и закон обязан реагировать на эти изменения:

поправки в него вносились и будут вноситься. При этом важно, что обязательным условием внесения поправок является консенсус трех сторон — правительства, работодателей и профсоюзов. Это позволяет сохранять взвешенный подход к процессу обновления документа и избежать нарушения достигнутого паритета.

Между тем, попытки переписать трудовое законодательство, изменив его в пользу работодателей, предпринимались неоднократно. Достаточно вспомнить предложения части бизнес-общества фактически увеличить рабочую неделю и упростить процесс увольнения работников. ФНПР резко отреагировала на подобные инициативы, донесла свою позицию до руководства страны и получила поддержку социальных партнеров.

Как показала многолетняя практика, особенно в кризисные годы финансовой и экономической нестабильности, в периоды экономических санкций и борьбы с пандемией, действующий ТК РФ достаточно надежно и эффективно регулирует трудовые отношения. Симптоматично, что Международная организация труда неоднократно признавала российский Трудовой кодекс одним из лучших сводов законов о труде в мире, среди принятых в последние десятилетия.

По убеждению российских профсоюзов в настоящее время Трудовой кодекс РФ эффективно защищает права и интересы трудящихся, способствует гармонизации социально-трудовых отношений и развитию экономики, служит основой для воспитания уважения к труду.

Справочно:

Трудовой кодекс РФ — свод законов (кодифицированный законодательный акт о труде, Федеральный закон №197-ФЗ от 30 декабря 2001 года. Введен в действие с 1 февраля 2002 года вместо действующего до него Кодекса законов о труде РСФСР от 1971 года), регулирующих трудовые отношения между работодателем и работником. Трудовой кодекс обязателен для соблюдения на всей территории РФ. Нормы трудового кодекса РФ распространяются равным образом как на служащих государственных и муниципальных учреждений, так и на сотрудников коммерческих структур. Кодекс определяет трудовые отношения между работниками и работодателями и имеет приоритетное значение перед другими принятыми федеральными законами, связанными с трудовыми отношениями, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ и др.

По материалам официального сайта ФНПР

Конкурс

«Профсоюзный авангард — 2022»

С 1 февраля начался прием заявок на премию «Профсоюзный авангард». Он продлится до 31 мая. Полные правила можно прочитать на сайте Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

Что такое «Профсоюзный авангард»?

Это ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная газетой «Солидарность» для поощрения тех профактивистов и профорганизаций, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года. Она ежегодно вручается с 2006 года.

Какие достижения рассматриваются?

Премия вручается за деятельность, способствующую значительному росту влияния профсоюзов, качественному усилению их организаций, осуществленную исключительно в течение конкурсного года: с 10 июня 2021 по 31 мая 2022 года. События, действия или акции, состоявшиеся за пределами конкурсного года, не рассматриваются. В премии есть четыре номинации: «Акция» — за самое яркое профсоюзное событие года, «Новация» — новшество, использованное в профсоюзной работе, «Лидер» — самый заметный профсоюзный лидер, а также «Знамя солидарности». Победа в этой номинации может быть присуждена за необычную протестную акцию, рекордное увеличение численности профсоюза, самый интересный и результативный пиар-ход и другие яркие достижения в работе профсоюзной организации — по мнению редакционной коллегии.

Сколько победителей в «Профавангарде»?

В номинациях «Акция», «Новация» и «Лидер» жюри выбирает до трех победителей соответственно. Им вручаются памятные статуэтки и дипломы. Кроме того, в каждой из этих номинаций предусмотрены поощрительные призы — такие призеры получают грамоты. В номинации «Знамя солидарности» есть лишь один победитель, его выбирает редакция газеты вне зависимости от присланных заявок и награждает ежегодным переходящим знаменем.

Кого можно номинировать?

Любого представителя российских профсоюзных структур. В номинациях «Акция» и «Новация» могут быть номинированы как отдельные профактивисты, так и профорганизации в целом, в номинации «Лидер» — только профактивисты. Под профактивистом подразумевается любой профсоюзный работник. Один и тот же соискатель не может быть выдвинут по двум и более номинациям одновременно.

Кто может номинировать?

Допускается как самовыдвижение, так и выдвижение от имени профсоюзных структур. Не допускается самовыдвижение в номинации «Лидер». Как подать заявку? Заявку можно подать на сайте газеты «Солидарность» с 1 февраля по 31 мая 2022 года включительно.

Подробнее: <https://www.solidarnost.org>

На предприятиях республики

Работники АО «ЭЛАРА» удостоены почетных наград



7 февраля 2022 года в конференц-зале АО «ЭЛАРА» состоялось торжественное мероприятие, посвященное 52-й годовщине со дня основания завода. Поздравить коллектив приехали и.о. министра промышленности и энергетики Чувашии Александр Кондратьев и глава администрации Московского района г. Чебоксары Сергей Ильин.

Открыл мероприятие генеральный директор АО «ЭЛАРА» Андрей Углов. Андрей Александрович поздравил коллектив с днем рождения предприятия, подвел итоги 2021 года и обозначил планы на 2022 год. «Работы будет очень много. Несмотря на проблемы дефицита электронных компонентов, сырья и материалов, мы должны выйти на рекордный для предприятия объем производства и продаж — более 10 млрд рублей. Для этого нужно будет хорошо, слаженно вместе поработать», — подчеркнул он.

И.о. министра промышленности и энергетики ЧР Александр Кондратьев выразил признательность заводчанам за достойный труд: «За более чем полувековую историю «ЭЛАРА» прошла уникальный путь становления и развития, достигнув невероятных высот. Благодаря блестящему коллективу даже в сложившейся не-

простой ситуации в экономике и отрасли предприятию удается показывать выдающиеся результаты. Желаю вам новых разработок, инновационных подходов в производстве, пополнения коллектива молодыми специалистами».

Руководитель ведомства вручил «эларовцам» почетные награды. Благодарностью Президента РФ за особый вклад в развитие топливно-энергетического комплекса награжден генеральный директор АО «ЭЛАРА» Андрей Углов. Благодарность Главы ЧР за достигнутые трудовые успехи и добросовестную работу объявлена директору инженерного центра АО «ЭЛАРА» Константину Лобову. За большой вклад в развитие промышленности и многолетний добросовестный труд Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ награждены: шлифовщик цеха №622 Геральд Архангельский, старший инженер по нормированию труда цеха №401 Рамила Зорина, начальник бюро ТУ Андрей Петров, регулировщик РЭАиП ЦС Владимир Щербаков, инженер по надзору за строительством ОКС Светлана Яковлева.

За добросовестный труд и большой личный вклад в развитие промышленности Почетной грамотой Министерства промышленности и энергетики Чувашии награждены 10 заводчан. За добросовестный труд и особый вклад в дело повышения качества выпускаемой продукции почетных грамот администрация Московского района г. Чебоксары удостоены 10 работников АО «ЭЛАРА». За эффективный труд и в связи с 52-й годовщиной со дня образования предприятия 10 заводчанам присвоено звание «Заслуженный работник АО «ЭЛАРА», 16 — звание «Ветеран АО «ЭЛАРА», на стенд «Золотые кадры» занесены имена 30 работников, Почетной грамотой АО «ЭЛАРА» награждены 75 сотрудников, благодарность АО «ЭЛАРА» объявлена 93 работникам, в Книгу Почета предприятия занесены имена 2 заводчан.

Пресс-служба АО «ЭЛАРА»

«Химпром» признан лучшим объектовым звеном в Новочебоксарске

Химический гигант в восьмой раз (!) одержал победу в номинации «Лучшее объектовое звено» среди промышленных предприятий по итогам деятельности Новочебоксарского городского звена территориальной подсистемы Чувашской Республики Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ТП РСЧС Чувашии). Предприятие удостоено диплома I степени и переходящего кубка.

Мероприятие, в рамках которого были подведены итоги работы за 2021 год, состоялось в административно-общественном центре Новочебоксарска. Награду из рук главы администрации города Новочебоксарска Дмитрия Пулатова получил начальник штаба ГО и ЧС ПАО «Химпром» Владимир Трясугин. «Звание лучшего объектового звена среди промышленных предприятий — для нас очень ценная и весомая награда. Она говорит о том, что штаб ГО и ЧС и специалисты «Химпрома» своевременно и оперативно реализовывают мероприятия по обеспечению безопасности персонала объекта», — отметил Владимир Лаврентьевич.

Определение лучших объектов экономики в области ведения гражданской обороны и защиты населения от чрезвычайных



ситуаций проходит ежегодно. Дипломами на этот раз были отмечены те организации города, которые в течение всего года наиболее эффективно реализовывали мероприятия по выполнению требований, предъявляемых к ним в области ГО и ЧС.

Пресс-служба ПАО «Химпром»

Юридическая консультация**Кого считают предпенсионером и какие у него права?**

В 2021 году Чебоксарской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования продолжена практика оказания правовой помощи педагогическим работникам в подтверждении в судебном порядке выработки специального 25-летнего стажа. Если до 2019 года таким работникам назначалась пенсия, то сейчас назначение пенсии откладывается на определенное время в зависимости от года достижения 25-летнего стажа.

По действующему законодательству выработавшим 25-летний стаж в 2021 году пенсия может быть назначена не ранее 2024 года, в 2022 году — не ранее 2026 года, в 2023 году — не ранее 2028 года.

После пенсионной реформы с 2019 года предпенсионерами стали признаваться лица, которым до пенсии осталось пять лет, а в отношении педагогических работников — лица, имеющие 25 лет специального стажа педагогической деятельности. Таким образом, педагогические работники, имеющие право на досрочную страховую пенсию в связи с педагогической деятельностью, выработавшие по данным Пенсионного фонда (в том числе через обращение в судебные органы) 25 лет педагогической деятельности, приобретают статус предпенсионера.

Для отнесения граждан к категории предпенсионного возраста необходимо получить соответствующий электронный документ. Согласно действующему Порядку оформления электронного документа, содержащего сведения об отнесении гражданина к категории предпенсионера, электронный документ предоставляется гражданам, обратившимся лично либо через своего представителя путем подачи запроса о предоставлении сведений об отнесении к категории граждан предпенсионного возраста непосредственно в территориальный орган Пенсионного фонда РФ, в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг, по почте, а также путем направления запроса в электронной форме с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет», включая федеральную государственную информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг», «Личный кабинет застрахованного лица» на сайте Пенсионного фонда РФ (п. 2 Порядка, утвержденного Постановлением Правления Пенсионного фонда России от 29 октября 2018 г. №464п).

Для чего нужно получать статус предпенсионера? Предпенсионер имеет ряд прав наравне с пенсионерами. Отметим наиболее значимые.

1. Налоговые льготы:

- освобождение от уплаты налогов на один вид имущества, принадлежащего гражданину на правах собственности. Это может быть квартира либо доля в ней, жилой дом либо его часть, комната, хозяйственное сооружение, машино-место, гараж, иная постройка;
- освобождение от земельного налога. Площадь участка не должна быть более 6 соток (600 кв. м).

2. Накопительная пенсия, участие в программе софинансирования пенсии:

- получение накопительной части пенсии, в том числе по программе софинансирования.

3. Наследование:

- право на обязательную долю в открывшемся наследстве (ранее наследовать за умершим в обязательном порядке мог только нетрудоспособный или несовершеннолетний родственник, даже если он не упомянут в завещании покойного).

4. Диспансеризация:

- предоставление один раз в год двух дней с сохранением среднего заработка и места работы для прохождения диспансеризации.

Чебоксарская городская организация Общероссийского Профсоюза образования напоминает педагогическим работникам, имеющим право на досрочную пенсию, о возможности оформить статус предпенсионера и пользоваться льготами, предоставленными пенсионерам.

**Людмила Шушпанова,
правовой инспектор труда
Чебоксарской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования**

Собес**Как будут выплачивать пособия, переданные в ПФР органами соцзащиты населения**

Напоминаем, что с 1 января 2022 года Пенсионный фонд РФ оказывает меры поддержки следующим категориям граждан, которым ранее назначали и выплачивали пособия органы социальной защиты населения (с полным перечнем переданных мер можно ознакомиться на сайте ПФР):

- неработающие граждане, имеющие детей;
- лица, подвергшиеся воздействию радиации;
- реабилитированные лица;
- инвалиды (дети-инвалиды), имеющие транспортные средства по медицинским показаниям;
- военнослужащие и члены их семей, пенсионное обеспечение которых осуществляет ПФР.

В январе 2022 года Отделение Пенсионного фонда РФ по Чувашской Республике произвело выплаты мер социальной поддержки, принятых от органов социальной защиты населения, на общую сумму 50,5 млн рублей для 6,5 тыс. получателей льгот. Выплаты осуществлены через «Почту России» и кредитные организации.

ВАЖНО! Выплата пособий за январь 2022 года досрочная. Порядок выплат предусматривает перечисление средств с 1-го по 25-е числа месяца, следующего за месяцем, за который выплачивается пособие, т.е. Пенсионный фонд должен был перечислить средства за январь 2022 года в феврале, за февраль

2022 года — в марте, за март 2022 года — в апреле.

Соответственно выплату за февраль 2022 года граждане получат в первых числах марта. Начиная с марта, перечисление средств вернется к стандартному графику, согласно которому пособия за предыдущий месяц выплачиваются в новом месяце. В феврале за январь 2022 года деньги поступят только по новым назначениям, тем гражданам, которые оформят выплаты в январе и феврале.

Например: Екатерина Иванова, неработающая мама из г. Чебоксары, получает пособие на ребенка до 1 года 6 месяцев в отделении почтовой связи каждый месяц 5-го числа. За январь 2022 года это пособие Екатерина должна была получить 5 февраля, но получила досрочно в январе по утвержденному «Почтой России» графику. Далее за февраль 2022 года эту выплату Екатерина Иванова получит в марте, в обычные сроки, 5-го числа.

Напоминаем, что получить информацию по вопросам назначения выплат, переданных Пенсионному фонду из органов социальной защиты населения, можно на сайте ПФР, по телефону регионального контакт-центра Отделения ПФР по Чувашской Республике 8-800-600-04-85, а также на официальных аккаунтах отделения в «Фейсбуке», «ВКонтакте» и «Инстаграме».

Пресс-служба Отделения ПФР по Чувашии

Доктор Айболит**Как оформить больничный лист в 2022 году**

С 1 января 2022 года медицинские организации будут оформлять работающим гражданам листки нетрудоспособности только в форме электронного документа (ЭЛН) в соответствии с Федеральным законом от 30.04.2021 г. №126-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам обязательного социального страхования», постановлением Правительства РФ от 23.08.2021 г. №1381 «О внесении изменений в постановление Правительства РФ от 16 декабря 2017 г. №1567».

По мнению профсоюзов, «Электронный листок нетрудоспособности» позволяет минимизировать контакты и избежать лишних визитов в людные места (поликлиники, офисы), где повышен риск заразиться коронавирусом, что в условиях эпидемии COVID-19 особенно актуально. Процесс оформления электронных листков нетрудоспособности затрагивает четыре стороны: Фонд социального страхования РФ (ФСС РФ) и его территориальные органы, медицинские организации, страхователей (работодателей) и застрахованных граждан (работников).

Теперь больничные листы оплачиваются из средств ФСС РФ, начиная с 4-го дня пребывания на бюллетене при общем заболевании или бытовой травме (первые три дня оплачивает

работодатель). Пособия по болезни теперь также выплачивают не работодатели. В прошлом году Россия окончательно перешла на систему прямых выплат социальных пособий из средств ФСС. Прежде действовала так называемая зачетная схема, в которой работодатель перечислял в фонд страховые взносы, а когда происходил страховой случай (заболевание работника либо другое событие, при котором полагается пособие), выплачивал из собственных средств, с последующим взаимозачетом. Теперь же адресаты пособий получают соцвыплаты напрямую из фонда.

Такой порядок имеет ряд преимуществ. В частности, работодателям не нужно выводить деньги из оборота для выплаты пособий; для предприятий отпадает необходимость обрабатывать, рассчитывать такие выплаты; автоматизированная система исключает нарушения при назначении пособий.

С 1 января 2022 года механизм прямых выплат для работодателей стал проще, отмечают в ФСС. Теперь фонд сам сообщает работодателю о наступлении страхового случая, а также направляет запрос для подтверждения и (при необходимости) корректировки или дополнения с указанием сведений, необходимых для назначения и выплаты конкретного пособия.

Департамент социального развития Аппарата ФНПР

Парк культуры**Законопроект об оплате творческих простоев артистов одобрен РТК**

На заседании рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 27 января 2022 г. был рассмотрен и одобрен доработанный Минтрудом России совместно с Минкультуры России, с учетом позиции Общероссийского Профсоюза работников культуры, проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ».

Старая редакция законопроекта «О внесении изменений в статьи 157 и 351 Трудового кодекса РФ» предусматривала оплату периода, когда творческие работники не задействованы в репертуаре, в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), а также неоплату периода, когда творческие работники не задействованы в репертуаре по неуважительной причине. Законопроект в новой редакции предусматривает оплату периода, когда творческие работники не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, но не менее тарифной ставки, оклада (должностного оклада) творческого работника с доплатами и надбавками компенсационного характера, доплатами и надбавками стимулирующего характера, не связанными с участием в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступлением, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, рассчитанными пропорционально времени, в течение которого творческие работники не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают. Новый законопроект не содержит нормы о не-

оплате периода, когда творческие работники не задействованы в репертуаре по неуважительной причине.

Новая редакция законопроекта была согласована в результате активного участия профсоюза в совещаниях между Минтрудом России, Минкультуры России, с участием руководителей театров, научных учреждений, автора обращения в Конституционный Суд РФ Т.В. Русских; проведения, в конечном итоге, дополнительных консультаций между Минкультуры России и профсоюзом, в ходе которых была выработана и согласована редакция законопроекта между Минкультуры России и профсоюзом. Профсоюз культуры благодарит региональные организации профсоюза, предоставившие информацию о практике оплаты вышеуказанного периода в театрах, поддержке позиции профсоюза руководителями театров регионов, региональными отделениями СТД России, которая способствовала продвижению позиции профсоюза по выработке гарантийной нормы по оплате вышеуказанного периода в соответствии с конституционно-правовым смыслом Постановления Конституционного Суда РФ от 6 октября 2021 г. №43-П.

Данный законопроект был рассмотрен 28 января 2022 г. на заседании РТК, в котором участвовала член РТК, председатель Общероссийского Профсоюза работников культуры С.Н. Цыганова. В результате РТК одобрила проект федерального закона в редакции, предложенной профсоюзом. В ближайшее время законопроект будет направлен на рассмотрение в Госдуму.

Реском Общероссийского Профсоюза работников культуры

Вопрос-ответ

На моей квартире стоит ограничение в виде запрещения регистрации. Арест давно снят. Задолженность погашена. Исполнительное производство прекращено. Служба судебных приставов не направляет в Росреестр документ о снятии ограничения. Я хочу снять данное обременение. Что для этого требуется от меня?

Г. Арефьев

Государственная регистрация ограничения права (арест на недвижимое имущество, запрещение о заключении сделки, запрет совершать определенные действия с недвижимостью) производится на основании акта, принятого уполномоченным органом. Чаще всего это суд, налоговый орган или служба судебных приставов.

Исходя из Федерального закона «Об исполнительном производстве» требования судебного пристава-исполнителя обязательны для всех государственных органов, органов местного самоуправления, граждан и организаций и подлежат неукоснительному исполнению на всей территории РФ. Невыполнение законных требований пристава, а также воспрепятствование осуществлению им функций по исполнению судебных актов влекут ответственность, предусмотренную законодательством.

Решение о снятии запрета может быть принято только тем органом, которое его инициировало. В данном случае решение о снятии мог принять только судебный пристав-исполнитель. Пока в региональное управление Росреестра официально не поступит подтверждающий документ о снятии запрета от пристава, орган регистрации не вправе гасить запись о запрете в ЕФРН.

Пресс-служба Управления Росреестра по Чувашской Республике

Спортплощадка

БАДМИНТОН – ИГРА РЕЗВЫХ И ЗАДОРНЫХ



Сборные команды отраслевых республиканских организаций профсоюзов и коллективов физкультуры предприятий и организаций приняли участие в первом этапе XXI Спартакиады Чувашрессовпрофа — первенстве по бадминтону, которое состоялось 29 января 2022 года в спортзале СШ №1 г. Чебоксары.

В подобных мероприятиях каждый из участников черпает что то своё. Для одних это яркое зрелище, для других — средство укрепления своего здоровья, а кто-то и вовсе избирает спорт делом всей жизни. Но кем бы профактивисты ни были и какие бы должности не занимали, они ежегодно доказывают, что со спортом им по пути. Победителей и призеров предстояло выявить в командном зачете. Для участия заявились восемь коллективов: ООО «ПК «Промтрактор», АО «ЭЛАРА», ОАО «Букет Чувашии», АО «ЧПО им. В.И. Чапаева», рескомы профсоюзов образования, здравоохранения и культуры и команда Чувашрессовпрофа.

По итогам соревнований победу одержала команда АО «ЭЛАРА». На втором месте оказались представители рескома Общероссийского Профсоюза образования. Третье место заняла команда ОАО «Букет Чувашии». В итоговой турнирной таблице коллективы физкультуры расположились следующим

образом: 1-е место — АО «ЭЛАРА», 2-е — ОАО «Букет Чувашии», 3-е — ООО «ПК «Промтрактор», 4-е — АО «ЧПО им. В.И. Чапаева», 5-е — Чувашрессовпроф; среди отраслевых рескомов 1-е место занял реском Общероссийского Профсоюза образования, 2-е — реском Профсоюза АПК, 3-е — реском Профсоюза здравоохранения, 4-е — реском Профсоюза АСМ, 5-е — реском Профсоюза культуры. Победители и призеры соревнований были отмечены медалями, грамотами и ценными призами.

К сожалению, в этом году из-за пандемии далеко не все коллективы принимают участие в Спартакиаде Чувашрессовпрофа, но, уверена, со временем ситуация изменится в лучшую сторону. Напомним, что Спартакиада включает в себя несколько этапов: бадминтон, лыжные гонки, плавание, мини-футбол, легкоатлетический кросс, настольный теннис и дартс. Следующим этапом станут соревнования по лыжным гонкам. В связи с санитарно-эпидемиологической обстановкой в республике спортивные мероприятия перенесены на неопределенный срок. О дате проведения следующего этапа Спартакиады будет сообщено дополнительно.

Людмила Кириллова,
зав. отделом культуры и спорта Чувашрессовпрофа



НОВЫЕ УСПЕХИ СПОРТКЛУБА РЕСКОМА ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ



29-30 января 2022 года в Йошкар-Оле прошло первенство Приволжского федерального округа по лыжным гонкам.

Член спортивного клуба Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Наталия Кузьмина в двух забегах среди ветеранов заняла первое место — на дистанциях 5 и 10 км. Заслуживают восхищения спортивная форма, воля к победе и результативность спортсменки. Ветер в спину, Наталия Петровна!

Другой член профсоюзного спортклуба Николай Егорович Сапаркин участвовал в Санкт-Петербурге в международном лыжном марафоне, посвященном снятию блокады Ленинграда. Свой забег он посвятил деду, погибшему в боях за оборону города-героя.

Наш корр.

Зная наших!



Педагог из Урмарского района — призер конкурса «Профсоюзный репортер»

Надежда Мясникова признана призером Всероссийского конкурса «Профсоюзный репортер — 2021». Общероссийский Профсоюз образования объявил победителей и призеров конкурса «Профсоюзный репортер» 2021 года, который был посвящен Году спорта, здоровья, долголетия.

В конкурсе приняли участие 269 человек из 42 регионов страны. На конкурс поступило 279 материалов о людях, событиях, находках и проектах. Из Чувашской Республики было представлено семь работ, в том числе три работы — председателями первичных профсоюзных организаций Урмарского района.

Надежда Константиновна Мясникова, воспитатель детского сада №1 «Березка» Урмарского района в номинации «Жизнь в радость» представила лонгрид (формат подачи журналистских материалов в интернете) о деятельности региональной профорганизации по сохранению здоровья работников системы образования («Хроника жизни без вредных привычек») и заняла 3-е место.

Поздравляем Надежду Константиновну с признанием ее журналистского таланта и желаем дальнейших успехов!

Елена Николаева,
председатель Урмарской районной организации Общероссийского Профсоюза образования, председатель координационного совета организаций профсоюзов Урмарского района

Оформите подписку на второе полугодие по выгодной цене!

Предложение действует до 31 марта 2022

Узнать

podpiska.pochta.ru

Стартовала досрочная подписка на 2-е полугодие 2022 года

Дорогие друзья! Вы еще не забыли оформить подписку на газету «ВРЕМЯ» на 2022 год?

Газета «ВРЕМЯ» — ваш спутник, советник и друг. Не зря у нашего издания столько восторженных авторов, присылающих нам новости и материалы о жизни своих организаций, предприятий — заметки, репортажи, фотоматериалы. Мы по-прежнему желаем быть как можно более полезными и нужными для своих читателей, а потому всегда открыты для ваших вопросов и предложений.

Внимание: подписка на газету «ВРЕМЯ» на 1-е полугодие 2022 года продолжается! Сообщаем, что 1 февраля стартовала досрочная подписка на 2-е полугодие 2022 года!

На газету «Время» можно подписаться в любом из почтовых отделений или на сайте «Почты России» (<https://podpiska.pochta.ru/>), заплатив всего **159 рублей 48 копеек**. Индекс нашего издания — **ПР756** в Каталоге российской прессы «Почты России».

Впрочем, подписка на нашу газету открыта круглый год. Вы можете выписать «ВРЕМЯ» в любое время, и любимая газета станет приходить к вам уже со следующего месяца.

По-прежнему можно оформить подписку и непосредственно через Чувашрессовпроф, с получением газеты в редакции. Цена альтернативной подписки составляет **8 рублей** в месяц. Полугодовая подписка будет стоить всего **48 рублей**.

Оставайтесь с нами на связи и в 2022 году! Пишите, звоните, приходите!

Ваше «ВРЕМЯ»

	<p>Главный редактор С.В. Матвеев</p> <p>Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом союзов. Тел.: 8 (8352) 50-93-73, факс 63-07-80; rsp.info@rambler.ru</p>	<p>Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике — Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.</p>	<p>Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13</p>	<p>Учредитель и издатель — Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов Чувашрессовпроф»</p>
	<p>Индекс — ПР756. Выходит два раза в месяц по пятницам.</p>	<p>Время подписания в печать: по графику — 15.30, фактически 15.30. Дата выхода — 11.02.2022. Заказ №204. Тираж 850 экз.</p>		