



# Время

За справедливую жизнь!

Издаётся с декабря 1989 года.

№ 6 (876)

20 марта - 9 апреля 2020 года

Цена 4 руб.

## О введении в республике режима повышенной готовности

В связи с эпидемической ситуацией по новой коронавирусной инфекции в мире и России врио Главы Чувашской Республики Олег Николаев принял решение о введении режима повышенной готовности в регионе.

Организациям, учреждениям, предприятиям рекомендуется внести ряд профилактических изменений в режим труда, в том числе осуществлять обязательную дезинфекцию контактных поверхностей во всех помещениях в течение дня, использовать оборудование по обеззараживанию воздуха, обеспечить запас дезинфицирующих средств для уборки помещений и обработки рук сотрудников, ограничить зарубежные командировки, проводить производственные совещания в режиме аудио- и видеоселекторной связи.

На территории республики запрещено проведение спортивных, зрелищных, публичных и иных массовых мероприятий.

Граждане, посетившие территории за пределами Российской Федерации, где зарегистрированы случаи инфекции COVID-2019, должны обязательно сообщить информацию о месте, датах пребывания и возвращения на горячую линию Управления Роспотребнадзора по Чувашской Республике. При появлении первых признаков респираторной инфекции важно незамедлительно обратиться в больницу по месту регистрации, оформить листок нетрудоспособности без посещения медицинской организации на дому и соблюдать все предписания в рамках медицинского наблюдения.

Для соблюдения противоэпидемического режима в образовательных организациях рекомендуется по возможности перейти на дистанционное обучение либо обеспечить свободное посещение занятий.

Медицинским учреждениям ставится задача обеспечить качественную помощь на уровне первичного звена, обратив особое внимание на лиц из групп риска. Больницы должны переориентироваться на приоритет оказания первичной медицинской помощи больным с респираторными симптомами на дому – и в первую очередь лицам старше 60 лет.

Врио Главы Чувашии особо обращает внимание, что угрозы продовольственной безопасности в Чувашии, как и в целом в стране, нет. Ситуация с наличием и стоимостью продуктов питания в республике находится под личным контролем руководителя региона.

«Подчеркну, решение носит предупредительный характер. Обращаюсь за помощью и к жителям республики: соблюдайте необходимые меры профилактики, уделите дополнительное внимание детям и людям старшего возраста, без крайней необходимости избегайте дальних поездок и посещения общественных мест, ориентируйтесь на официальную проверенную информацию. Вместе мы справимся с этой неприятной ситуацией», – обратился к населению руководитель республики.

Медицинские организации в Чувашии, по словам и.о. министра здравоохранения ЧР Владимира Степанова, готовы к возможному приходу носителей новой коронавирусной инфекции. В инфекционных стационарах сформирован коечный фонд, готовы боксы, реанимационные койки. Медицинские организации укомплектованы аппаратурой для скрининга и лечения, включающей аппараты искусственной вентиляции легких, пульсоксиметры, аппарат ЭКМО. Создан запас необходимых расходных материалов для отбора проб к проведению лабораторных исследований, лекарственных препаратов для экстренной профилактики и лечения больных новой коронавирусной инфекцией, дезинфекционных средств и антисептиков.

Около 15 тыс. медицинских работников прошли обучение по оказанию медпомощи больным новой коронавирусной инфекцией. Мы рекомендуем в случае признаков инфекционных заболеваний вызывать врача на дом. Выдача листов нетрудоспособности пациентам инфекционного профиля также осуществляется на дому.

Минздрав республики в онлайн-режиме отслеживает ситуацию, работая совместно с органами исполнительной власти и местного самоуправления, входящими в Оперативный штаб.

О мерах профилактики, симптомах коронавирусной инфекции можно прочитать на сайте

[stopkoronavirus.rf](http://stopkoronavirus.rf)

Сообщить о прибывших из стран-очагов инфекции, получить консультацию специалистов-эпидемиологов по интересующим вопросам можно по телефону Управления Роспотребнадзора по Чувашии:

(88352) 58-24-48, 58-51-66.

## Отчётно-выборные конференции

# Конструктивный диалог

Мы уже сообщали о том, что 4 марта в Доме союзов г. Чебоксары прошла XXX отчетно-выборная конференция Чувашской республиканской организации Профсоюза работников связи России. Сегодня предлагаем вашему вниманию более подробную информацию о конференции. Республиканская организация профсоюза работников связи объединяет более 4000 работников отрасли.

В работе форума приняли участие делегаты от трудовых коллективов Мининформполитики Чувашии, Управления Федеральной почтовой связи Чувашской Республики, чувашского филиала Российской телевизионной и радиовещательной сети и Центра информационных технологий.

В составе делегатов конференции были: Министр цифрового развития, информационно-коммуникационной политики и массовых коммуникаций Чувашии Михаил Анисимов,

директор УФС, депутат Государственного Совета Чувашской Республики Владимир Тимофеев и директор Радиотелевизионного передающего центра Дмитрий Авербах.

На мероприятие были приглашены председатель Чувашрессовпрофа Анатолий Коршунов и заместитель директора УФС по операционному управлению Максим Ладилов.

Ключевыми темами повестки дня конференции стали: отчет о работе Чувашской республиканской организации Профсоюза работников связи России и итоги взаимодействия сторон социального партнерства в течение отчетного периода.

Выступающие с удовлетворением отметили, что работа по сохранению стабильности в трудовых коллективах, обеспечению социальных гарантий, безопасных условий труда и быта работников связи в течение всего созыва проводилась на должном уровне.

Председатель профсоюза связистов республики Вера Галкина в завершение своего выступления выразила искреннюю благодарность министру информполитики Чувашии, руководителям организаций отрасли и профсоюзным активистам – за совместную слаженную работу на протяжении всего отчетного периода. Профсоюзный лидер подчеркнула, что в своей дальнейшей работе Чувашский республиканский комитет профсоюза работников связи будет придерживаться тех принципов и позиций, которые были наработаны за все годы совместной плодотворной деятельности, и призвала стороны социального партнерства к последующему конструктивному взаимодействию во благо работников отрасли.

Все делегаты и участники конференции дали положительную оценку работе Чувашского республиканского комитета Профсоюза связистов за истекший период.

Министр цифрового развития, информационно-коммуникационной политики и массовых коммуникаций Чувашии Михаил Анисимов подчеркнул, что в отрасли «Связь» есть взаимная поддержка сторон социального партнерства – профсоюзные лидеры ведут конструктивный диалог с руководством организаций, своевременно ставят проблемные вопросы и совместно их решают, что позволяет обеспечивать стабильность в трудовых коллективах и свидетельствует об эффективности взаимодействия сторон.

В ходе конференции был избран состав Чувашского республиканского комитета профсоюза работников связи и его председатель. Как уже сообщалось, делегаты форума единогласно доверили пост председателя на новый выборный срок Вере Галкиной.

Соб. инф.



## ФНПР информирует

# Вопросы и ответы

## о карантине по коронавирусу

**Вопрос:** Имеет ли право работник настаивать на переводе его на удаленную работу из-за опасности заразиться коронавирусом? Какие аргументы могут помочь убедить руководство в необходимости удовлетворить такую просьбу?

**Ответ:** В работе коммерческих и некоммерческих организаций уже давно используется удаленная работа работников, поскольку современные средства связи и электронные носители информации (онлайн-сервисы с использованием Google Форм, многофункциональная CRM-система – Битрикс24, инструменты TimeControl, электронная почта, иные технические инструменты и средства связи) позволяют взаимодействовать с ними независимо от места его нахождения, а также контролировать сроки выполнения работы и соблюдение режима рабочего времени.

Учитывая, что распространение коронавирусной инфекции признано обстоятельством непреодолимой силы, затрагивающим права граждан, работник может обратиться к работодателю с заявлением о переводе на удаленную, с точки зрения Трудового кодекса РФ, дистанционную работу (ч. 2 ст. 57, 312<sup>1</sup> ТК РФ) с учетом реальной возможности таковой. В заявлении необходимо указать уважительные причины необходимости выполнения работы вне рабочего места. При положительном решении руководителя необходимо, чтобы кадровая служба подготовила дополнительное соглашение к трудовому договору с работником, в котором будут оговорены условия удаленной работы и ее сроки, в противном случае такая временная работа может стать постоянной.

**Вопрос:** Могут ли школьные карантин, отмена занятий или свободное посещение детьми учебных заведений быть достаточными поводами для перевода сотрудников на удаленную работу?

**Ответ:** Школьные карантин и другие ограничения стационарного обучения детей являются уважительной причиной для перевода работника на удаленную работу, поскольку на родителей возложена обязанность в силу положений пункта 1 статьи 63, пункта 1 статьи 64 Семейного кодекса РФ заботиться, в частности, о здоровье своего ребенка, обеспечивать его безопасность, в том числе в период коронавирусной инфекции. Невыполнение этих обязанностей может повлечь привлечение родителей к административной ((ч. 1 ст. 5.35 КоАП РФ) или уголовной ответственности (ст.125 УК РФ).

**Вопрос:** Как правильно должен быть оформлен карантинный режим самоизоляции для работника, вернувшегося из стран, опасных с точки зрения распространения коронавируса?

**Ответ:** Работодатель по согласованию (с профкомом при его наличии) издает приказ о соблюдении требований безопасности и охраны труда на рабочих местах в период коронавирусной инфекции. В этом локальном нормативном акте следует предусмотреть все мероприятия, в том числе порядок оформления режима самоизоляции. На период самоизоляции работнику может быть предоставлен внеочередной оплачиваемый отпуск, отпуск без сохранения заработной платы или отгулы. В табеле учета рабочего времени отражается соответствующее кадровое мероприятие.

**Вопрос:** Из-за необходимости защиты от распространения коронавируса отменяются массовые мероприятия, прекращают работу музеи, отменяются авиарейсы и т.д. Какие есть права у работников, оказавшихся на вынужденном "карантине" организаций? Сохранится ли за ними зарплата в полном объеме? Как у них будут изменены должностные обязанности?

**Ответ:** Должностные обязанности работников не могут быть изменены, поскольку они выполняются в соответствии с условиями трудового договора и должностной инструкцией. Могут меняться условия их выполнения (место, порядок контроля и др.).

Если карантин вводится работодателем, то согласно Трудовому кодексу РФ (ч. 3 ст. 72.2 ТК РФ) данный период является простоем. Время простоя работника по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (ч. 2 ст. 157 ТК РФ).

**Вопрос:** С какими нарушениями своих прав трудящиеся сталкиваются чаще всего в условиях угрозы распространения коронавируса и реализации комплекса мер по защите от него?

**Ответ:** Практика показывает опасность вируса, как и других видов гриппа, ОРВИ, дисциплинирует работодателей и работников, поскольку речь идет о здоровье каждого. Можно предположить, что наиболее уязвимыми будут работники индивидуальных предпринимателей. Например, если на рынке «Садовод» в Москве будут закрыты торговые павильоны, то вполне предсказуемо, что ИП не будут возмещать простой своим работникам, равно как и работникам, выполняющим работу по гражданско-правовым договорам в отдельных сферах деятельности, которые связаны с присутствием людей (фестивали, семинары, обучение и т.п.).

В юридическую консультацию ФНПР не поступало обращений о нарушении трудовых прав работников в связи с ситуацией распространения инфекции. Если таковые будут, то гражданам будет оказана юридическая помощь.

Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР



# На крупных предприятиях республики

## Промлит в 1,6 раз увеличил объемы производства



**Ведущее литейное предприятие Концерна «Тракторные заводы» ООО «Промлит» демонстрирует уверенную динамику роста производства. Так, объём выпущенной продукции с начала текущего года увеличился на 61% по сравнению с январём-февралём 2019 года и составил 8,1 тыс. тонн продукции. При этом только за февраль удалось выпустить 4,9 тыс. тонн продукции (2,9 тыс. тонн в февралю 2019 года).**

Завод промышленного литья продолжает взятый ранее курс на увеличение производственных показателей. За первые два месяца 2020 года объём производства вырос в 1,6 раз по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. При этом Промлит демонстрирует рост производства и крупного вагонного литья (КВЛ). Так, объём производства литья железнодорожного направления с начала года составил 4088 изделий, что больше показателей января-февраля 2019 года на 6%.

С самого начала года трудовой коллектив завода демонстрирует значительные успехи в достижении целевого плана производства, предусматривающего в 2020 году выпуск 49 тысяч тонн железнодорожного литья, – отметил исполнительный директор ООО «Промлит» Валерий Воронин. – Так, квартальный план выпуска КВЛ был выполнен уже в конце февраля. На фоне временного снижения платежеспособности компаний-потребителей КВЛ, в марте месяце более 85% работников продолжают работать в столь же высоком темпе, производя продукцию для нужд завода Промтрактор и Чебоксарского агрегатного завода, согласно утвержденному на 2020 год бизнес-плану. И только часть работников, связанных с производством КВЛ, будут находиться из-за ситуации на рынке в вынужденном простое с выплатами согласно трудовому законодательству. А уже с апреля для обеспечения роста объемов производства будет открыт дополнительный набор персонала.

Напомним, что с целью сохранения производственного и кадрового потенциала в 2019 году было создано общество с ограниченной ответственностью «Завод промышленного литья», которое в сентябре вошло под управление Концерна «Тракторные заводы». Существующий до этого ООО «Промтрактор-Промлит» в настоящее время находится в процедуре внешнего управления.

## «Лидеры производительности» помогут повысить эффективность производства Промтрактора

**В конце февраля на производственных площадках «Чебоксарского завода промышленных тракторов» прошли стажировку руководители крупнейших отечественных предприятий – участников национальной программы «Лидеры производительности». Команда опытных управленцев провела аналитическое исследование производства, направленное на выявление проблемных мест и последующую разработку эффективных способов их устранения с использованием механизмов бережливого производства.**

Трехдневная стажировка на ведущем машиностроительном предприятии Чувашии стала важным этапом программы обучения 12 потока «Лидеров производительности», в состав которого вошли руководители таких крупных компаний, как «Газпром газораспределение Самара» и АО «Сибур-Химпром».

Приветствуя участников группы, исполнительный директор Промтрактора Сергей Караулов отметил, что завод сознательно выступил заказчиком учебной стажировки управленцев. «Для нас это прекрасная возможность получить экспертную оценку профессионалов высокого уровня и использовать ваш практический опыт и передовые знания для устранения имеющихся недостатков и совершенствования действующих производственных процессов», – подчеркнул Сергей Павлович.

Рассказывая о целях стажировки, директор по управлению персоналом предприятия Дмитрий Хавронин напомнил, что в задачу проектных команд входит глубинная диагностика производства, выявление корневых причин имеющихся проблем и последующая коллективная разработка эффективных подходов, инструментов и действий, направленных на увеличение роста производительности труда.

Ценность данной работы заключается во взаимном обогащении как со стороны участников программы «Лидеры производительности», так и со стороны самого предприятия, – убежден Дмитрий Валерьевич. – Команда управленцев получает возможность изучить новое производство, почерпнуть для себя свежие идеи и обменяться опытом с коллегами. Но, самое главное, они учатся применять на практике полученные в ходе обучения знания. Мы же получаем готовые решения по повышению производительности труда, сформированные в виде чек-листов по проблемным вопросам, диаграмм и смоделированных бизнес-процессов.

Комментируя итоги стажировки, лидер проектной группы, эксперт по производству пластификаторов АО «Сибур-Химпром» Антон Нагорнов в качестве одного из факторов, негативно влияющих на эффективность производства Промтрактора, назвал внушительные площади завода. «Избыточные территории отрицательным образом сказываются на логистике и скорости производственных процессов, а их содержание ухудшает экономическое положение предприятия, увеличивая себестоимость продукции и снижая конкурентоспособность завода, – подчеркнул Антон Александрович. – В этой связи одной из основных



рекомендаций проектной группы станет необходимость оптимизации производственных площадей».

Кроме этого, по словам начальника планово-экономического отдела ООО «ТЭС» Дмитрия Мурзаева, не менее важным вопросом, требующим оперативного решения, является налаживание устойчивых коммуникаций путем цифровизации информационных процессов.

– Чебоксарский завод промышленных тракторов располагает грандиозными площадями, которым должны соответствовать такие же грандиозные производственные амбиции, – отметил Дмитрий Николаевич. – Вы создаете красивую, мощную и современную технику, под стать которой должен быть и сам Промтрактор. Надеюсь, опыт работы нашей проектной группы окажется полезен предприятию и поможет увеличить производительность труда легендарного завода-гиганта.

## На Промлите действует школа линейных руководителей

**Обучение управленцев среднего звена стало ключевым этапом внедрения производственной системы на Заводе промышленного литья. В начале марта сертифицированы об успешном прохождении теоретического и практического курса по теме «Основы бережливого производства и организация рабочего места по принципу 5С» получили более 40 выпускников проекта «Школа линейных руководителей», реализуемого на всех предприятиях Концерна «Тракторные заводы».**

Философию бережливого производства заводские руководители постигали в течение двух месяцев. Учебный курс состоял из трех блоков – теории, практической отработки и итогового тестирования. В ходе первого этапа ученики школы линейных руководителей разбирались в видах производственных потерь и изучали основные инструменты бережливого производства, такие как рациональная организация рабочего места, всеобщее обслуживание оборудования, карта потока создания ценности и визуализация.

По окончании теоретической части все участники приступили к практическому заданию, результаты которого защищали перед членами комиссии, состоящей из руководства завода. Главной целью данного этапа было применение полученных знаний на реальном производстве и подключение к философии бережливого произ-

водства всех работников предприятия. Завершилось обучение тестированием.

По словам одного из самых молодых участников обучения, 22-летнего мастера ЦПШМ Максима Пимурзина, раньше он не раз слышал про бережливое производство и давно хотел освоить эту философию, чтобы внедрить передовые знания на родном предприятии: «Кое-что из теории уже удалось реализовать. Например, мы установили стенды инвентаря, которые улучшили эргономику рабочего места и снизили тяжесть труда. Планируем по этому же принципу сделать визуализацию рабочего оборудования. Под моим началом трудятся 55 человек, среди которых много новых молодых работников. Теперь каждого стараюсь обучить бережливому производству, чтобы позитивных изменений на нашем заводе становилось все больше».

– Основная задача школы – повышение квалификации управленцев среднего звена – начальников цехов, мастеров, начальников участков, – поясняет директор по развитию производственной системы ООО «Промлит» Павел Дамашов. – Члены комиссии оценивали работу каждого подразделения и везде отмечали позитивные изменения. Особенно выделился механический цех № 1, который привел все рабочие места к эталонным образцам. В механическом цехе появились эталонные рабочие тумбочки, которые позволили сэкономить до 10 минут в смену на поиск инструмента. Если перевести в год – это 42 часа или 5,5 рабочих смен! Разительные перемены произошли в транспортном цехе, где техника теперь расположена максимально рационально с точки зрения логистики и экономии производственного пространства. В литейном цехе № 1 упорядочился процесс хранения инструментов и появились новые удобные места для рабочей оснастки. Следующая задача выпускников школы линейных руководителей – распространить эту практику на весь завод, последовательно реализуя перекрестное обучение трудового коллектива и каскадирование полученных знаний.

## Выбраны Лидеры качества Промтрактора

**На Чебоксарском заводе промышленных тракторов выбрали «Лидеров качества» – в 2020 году право носить это гордое звание присвоено сорока шести самым достойным рабочим, соблюдающим технологическую дисциплину и умеющим производить продукцию, соответствующую самым строгим требованиям.**

Мотивация персонала как эффективный инструмент повышения ответственности исполнителей за качество труда и надежность выпускаемой продукции является неотъемлемой частью социальной политики ПАО «Промтрактор». Одной из дополнительных форм поощрения сотрудников стало присвоение звания «Лидер качества». Основная задача проекта – выделить представителей настоящей рабочей элиты, которые добросовестно соблюдают технологическую дисциплину, не закрывают глаза на нарушения, добровольно предьявляя несоответствующую продукцию по системе «5 НЕ», тем самым не допуская возможности возникновения претензий у потребителей.

В этом году приказом по заводу это почетное звание было присвоено 46-ти рабочим Промтрактора. Обновлен-



ные фотографии заводских «Лидеров качества» скоро украсят информационные стенды на проходных предприятия. А также всем сотрудникам, удостоенным почетного звания, в рамках Дня оценки качества будут торжественно вручены благодарственные письма. Кроме этого, в этом году заводских лидеров производственных подразделений, занимающих передовые позиции по вопросам обеспечения качества, администрация решила поощрить денежной премией.

Яркая представительница новой волны «Лидеров качества» – ответственная и принципиальная Надежда Владимировна, контролер по термообработке Бюро технического контроля механо-сварочного и гальванического цехов, проработавшая на заводе 37 лет и уже имеющая звание «Золотой кадр». «Радует, что количество лидеров качества – увеличивается – значит люди ответственнее начинают подходить к вопросам качества, – убеждена Надежда Станиславовна. – Мы любим свою работу и не можем позволить, чтобы про наши трактора плохо говорили. Лично я дорожу рабочим местом, поэтому добросовестно выполняю профессиональные обязанности. Да, я обыкновенный контролер, но четко осознаю, что от качества моей работы и работы каждого зависит общий результат и престиж родного завода!».





К 100-летию профсоюзов Чувашии

# Тридцатые: трудные годы становления

Продолжение. Начало в №№ 21-23, 2019 г. и №№ 1-4, 2020 г.

На 1 января 1926 г. из 17331 члена профсоюза в Чувашии большинство — 13682 человека — состояли в профсоюзах, объединявших работников интеллектуального труда (работники просвещения, медсантруд, профсоюз совторгслужащих), а также профсоюзе сельхозрабочих. Женщины составляли в профсоюзах 17,4 процента, профсоюзный актив насчитывал 1009 человек.

Отчетно-выборная кампания 1926 г. в республике накануне VII съезда профсоюзов СССР подняла активность рядовых членов. Сложность задач, стоявших перед профсоюзами, требовала дальнейшего улучшения работы по организации масс. Очень важно было упростить организационную структуру, приблизить руководящие профсоюзные органы к массе членов союзов, сделать всю работу демократичнее и понятнее людям. Эти задачи решались на фоне районирования республики: в 1927 г. были упразднены уезды и волости, в Чувашии было создано 17 районов.

Профсоюзы вели большую работу по подготовке новых кадров профактива, особенно коренной национальности, по выдвижению их в руководящие профсоюзные органы. В аппараты областного совета и обкомов профсоюзов были выдвинуты передовики производства. На должность заведующего сектором кадров облсовпрофа был выдвинут рабочий Н.Лапин, ответственным секретарем обкома профсоюза деревообделочников - рабочий К.Дорофеев, ответственным секретарем обкома профсоюза сельхозлесрабочих - рабочий П.Старшев, в состав завкома профсоюза Алатырского лесозавода, а затем председателем профсоюза деревообделочников был избран передовой рабочий Ф.Киржайкин.

К 1 июля 1928 г. в рядах профсоюзов республики насчитывалось 26964 члена, женщины составляли 21,6 процента.

В эти годы усиливается руководство коммунистической партии профсоюзами. На деятельности профсоюзов не могла не отразиться напряженность в социально-экономической жизни страны, вызванная просчетами в оценке возможностей индивидуального крестьянского хозяйства обеспечить нужды форсированной индустриализации. На июльском (1928г.) пленуме ЦК ВКП(б) И.Сталин потребовал не только отказаться от замедления индустриализации, но и развивать намеренные темпы. Он поставил вопрос о необходимости "сверхналога" с крестьян, выдвинул тезис об обострении классовой борьбы в условиях продвижения страны к социализму.

Оппоненты И.Сталина - группа Н.Бухарина, куда входил председатель ВЦСПС М.Томский, отстаивали ленинские идеи использования НЭПа в интересах строительства социализма и выступали против сверхвысоких темпов форсирования индустриализации.

II пленум ВЦСПС (май-июнь 1929 г.) снял М.Томского как сторонника группы Н.Бухарина с поста председателя ВЦСПС, вывел из состава ВЦСПС его сторонников. Забегая вперед, скажем, что судьба у опального профсоюзного лидера была трагичной. Через несколько лет, в августе 1936 года А. Вышинский заявил, что Прокуратура начала расследование в отношении этих лиц. Прочитав сообщение об этом, опубликованное в газете «Правда», Михаил Павлович Томский застрелился у себя на даче. Перед смертью он написал письмо Сталину, в котором говорилось: «Я обращаюсь к тебе не только как к руководителю партии, но и как к старому боевому товарищу, и вот моя последняя просьба — не верь наглому клевету Зиновьева, никогда ни в какие блоки я с ними не входил, никаких заговоров против партии я не делал».

Между тем, в 1929 году для руководства ВЦСПС был создан новый орган - секретариат. Первым секретарем ВЦСПС был избран Н.М.Шверник. Как "чуждые" и "разложившиеся" из состава ВЦСПС были выведены и сняты с работы в аппарате ВЦСПС и ЦК отраслевых профсоюзов многие опытные профсоюзные работники. Создалась благоприятная обстановка для проявления опеки и командования партийного аппарата профсоюзами. В стране начинает укрепляться административно-командная система управления обществом.

Начиная с 1929 г. профсоюзы активно участвовали в проведении чистки государственного аппарата от якобы разложившихся, обороткрившихся элементов и замены их представителями пролетарской среды. В составе комиссий по чистке и рабочих бригадах в Чувашии успели поработать 1326 человек, в собраниях по чистке госаппарата в общей сложности в те годы участвовало 73516 человек. По рекомендации профсоюзов в различные учреждения республики в 1929 г. были выдвинуты 86 рабочих. Из выдвинутых в 1930 г. на хозяйственную, советскую и кооперативную работу 157 рабочих большинство были ударниками. Всего в организациях и учреждениях республики работало 230 выдвинутых.

В марте 1930 г. ЦК и ЦК ВКП(б) приняли постановление "О выдвижении рабочих в советский аппарат и массовом рабочем контроле снизу над советским аппаратом (о шефстве заводов)". В Чувашии решением областного совета профсоюзов отдельные отраслевые профсоюзы были прикреплены к наркоматам республики для проведения шефской работы. Коллектив Козловского комбината стройдеталей шефствовал над аппаратом Козловского райисполкома, коллектив Алатырского лесозавода №8 - над аппаратом Алатырского горсовета и т.д. Рабочие бригады под руководством органов рабоче-крестьянской инспекции осуществляли систематический контроль за работой подшефных государственных учреждений. Шефские бригады проверяли организацию приема посетителей, работу с письмами и жалобами.

Была и такая форма контроля, как социалистическое совместительство, когда отдельные рабочие без отрыва от производства выполняли определенные обязанности в государственных учреждениях на общественных началах. Выдвижение соцсовместителей от рабочих коллективов началось в августе 1931 г. Вначале они выполняли функции инспекторов, затем - других ответственных должностей. Уже в ноябре 1931 г. в наркоматах и учреждениях республики работали 120 соцсовместителей.

Всесоюзное совещание по организационным вопросам, созванное ВЦСПС в феврале 1930 г., положило начало перестройке профсоюзов. Было решено считать профсоюзной организацией производственную группу, во главе которой должен стоять групповой организатор, избранный на общем собрании группы на срок

полномочий фабрично-заводского комитета. Центр тяжести работы профсоюзов переносился в низовые звенья - группу, смену, цех, ударную бригаду.

В январе 1931 г. в пленум ВЦСПС по указанию ЦК ВКП(б) принял решение о разукрупнении профсоюзов. Вместо 23 отраслевых профсоюзов было образовано 47 профсоюзов. В Чувашской АССР из 14 их стало 27.

В 1931 г. в республике открылась профсоюзная школа - среднее учебное заведение, где обучалось 85 человек. Программа обучения была аналогичной программе совпартшкол.

После XVI съезда ВКП(б) (июнь-июль 1930 г.) резко возросла руководящая роль партии в профсоюзах, все принимаемые решения и инициативы профсоюзов согласовывались с партийными органами. В 1933 г. доля коммунистов в составе профкомов крупных предприятий республики составляла 66%, хотя в общем числе членов профсоюза не превышала 10%.

В июне 1933 г. Центральный исполнительный комитет СССР, Совнарком СССР и президиум ВЦСПС приняли совместное постановление о слиянии Наркомата труда с ВЦСПС и передаче функций Наркомата труда и его органов на местах профсоюзам. В ведение профсоюзов были переданы управление социальным страхованием и контроль за выполнением трудового законодательства. В распоряжение профсоюзов была передана также сеть санаториев и домов отдыха. А 1934 г. профсоюзам были переданы функции органов РКИ на предприятиях. Были расширены права контроля профсоюзов в сферах торговли, жилищного строительства, коммунального хозяйства, культурного и медицинского обслуживания. Повсеместно были созданы бригады общественного (рабочего) контроля и группы народных контролеров вместо групп содействия РКИ.

В 1934 г. на Шумерлинском комбинате в бригадах рабочего контроля участвовало 327, Козловском комбинате - 208 человек. Во время рейдов они проверяли использование материально-технических ресурсов и фондов зарплаты, работу магазинов и столовых. В цехах действовали сигнальные посты. Итоги проверки на Козловском комбинате были обсуждены общекомбинатской профсоюзной конференцией, внедрение в производство предложений рабочих бригад дало около 74 тыс. руб. условной годовой прибыли.

Созданные в строительных организациях 7 постов рабочего контроля в составе 98 человек обследовали столовые, магазины, проверяли правильность выдачи бюллетеней и выявили 18 случаев нарушения. Незаконно полученные пособия были возвращены.

На Ядринском спиртзаводе рабочие-контролеры выявили факты неправильного начисления зарплаты, содержания сверхнормативного штата работников и т.п. В 1935 г. на предприятиях и в организациях республики действовало 194 бригады рабочего контроля с участием 1467 человек. Выдвигались туда авторитетные, инициативные работники. Из 95 общественных контролеров на Шумерлинском заводе "Большевик", к примеру, 59 были ударниками и стахановцами.

В сентябре 1934 г. IV пленум ВЦСПС по рекомендации ЦК ВКП(б) принял еще одно решение о разукрупнении профсоюзов. Из 47 отраслевых профсоюзов страны теперь было образовано 154. В Чувашии стало 53 профсоюза. Появились малочисленные отраслевые профсоюзы: 30 из них имели до 300 членов и менее, 10 - менее 100 членов. Работники сельского хозяйства республики были разделены на 7 отраслевых профсоюзов с общей численностью 2303 члена.

В тяжелом положении оказались низовые организации. Начавшаяся в 1935 г. отчетно-выборная кампания проходила неудовлетворительно, собрания проводились зачастую в обеденные перерывы, наспех, начались массовые нарушения демократии. На предприятиях республики практиковалась частая сменяемость профсоюзных работников, председателей ФЭМК профсоюзов. В некоторых организациях профсоюза рабочих леса и сплава председатели менялись по 3-4 раза в год. На милютинском лесозаводе за два года сменились 9 председателей завкома профсоюза. Председатели обычно не выбирались, а назначались, иногда это были даже не члены профсоюза. Комитеты профсоюзов перестали отчитываться перед массами, был запущен учет членов профсоюзов.

На положении профсоюзов сказалась установка И.Сталина, данная им во время встречи в ЦК ВКП(б) с руководителями ВЦСПС в мае 1935 г. Он охарактеризовал недостатки в работе профсоюзов как "кризис", присущий только профсоюзам. "Кризис профсоюзов" усматривался в том, что они отстали от размаха социалистического строительства, не учитывали новую хозяйственно-политическую ситуацию.

Истинные же причины недостатков крылись в форсировании темпов индустриализации и коллективизации, в командно-административной системе управления обществом, в культе личности И.Сталина, вмешательстве партийных органов в повседневную деятельность профсоюзов.

В результате серьезных недостатков в организационной работе число членов профсоюзов в Чувашской АССР с 53325 в начале 1935 г. сократилось до 46063 к июлю 1937 г. В связи с выходом Чувашской АССР из Горьковского края в республике было создано 19 обкомов профсоюзов. До этого отраслевыми профсоюзами руководили профуполномоченные.

VI пленум ВЦСПС (апрель-май 1937 г.) призвал полностью восстановить выборность, ликвидировать практику кооптации в руководящие профсоюзные органы, запретил голосование по списку при выборах профсоюзных органов, ввел закрытое (тайное) голосование, разработал систему мер, способствующую улучшению стиля и методов работы, принял решение о ликвидации межсоюзных органов-советов профсоюзов, дал указание о проведении выборов всех профсоюзных органов сверху донизу.

Переборы в июне 1937 г. и феврале 1938 г. прошли в трудных условиях - в разгар репрессий по всей стране. Областной совет был ликвидирован, а большинство отраслевых профсоюзов не имело в масштабах республики руководящего органа, выборы проводились под непосредственным руководством партийных органов. Тайным голосованием в профсоюзные органы республики было избрано 70-80% новых работников, в основном ударников и стахановцев. В трудное для профсоюзов время к руководству пришли неопытные люди. Десятки профсоюзных работников и активистов республики были репрессированы. В 1938 г. профсоюзы Чувашии объединили 60919 членов.

Конкурсы профессионального мастерства

## Столичные воспитатели и учителя соревновались в мастерстве

Стали известны победители городских конкурсов «Воспитатель года - 2020» и «Педагог-профессионал - 2020» города Чебоксары.



В Чебоксарах завершились городские конкурсы профессионального мастерства «Воспитатель года» и «Педагог-профессионал». Традиционное состязание проводится с целью выявления талантливых педагогов, их поддержки и поощрения, а также распространения передового опыта. С каждым годом количество участников становится все больше. В этом году более 130 конкурсантов продемонстрировали лучшие практики в сфере дошкольного образования: на протяжении трех этапов участники показывали, как они проводят занятия с детьми, рассказывали об инновационных методиках и технологиях, применяемых ими в обучении, продемонстрировали творческую презентацию по изучаемой ими актуальной проблеме в сфере образования и пути её решения.

В этом году нововведением явилось то, что в конкурсе приняли участие и старшие воспитатели детских садов города Чебоксары.

Финалистами стали 6 воспитателей и 7 специалистов. Лучших из лучших по итогам всех испытаний определило компетентное жюри.

### Результаты конкурсов:

#### «Воспитатель года – 2020»:

- 1 место – Марина Сергеевна Васильева (воспитатель МБДОУ «Детский сад № 106»);
- 2 место – Наталия Юрьевна Степанова (воспитатель МБДОУ «Детский сад № 141»);
- 3 место – Анастасия Владимировна Иванова (воспитатель МБДОУ «Детский сад № 188»).

#### Лауреатами конкурса стали:

- Таисия Николаевна Смирнова (воспитатель МАДОУ «Детский сад № 7»);
- Анатолий Александрович Порфирьев (воспитатель МБДОУ «Детский сад № 23»);
- Эльза Калистратова Михайлова (воспитатель МБДОУ «ЦРР - Детский сад № 156»).

#### «Педагог-профессионал – 2020»:

- 1 место – Мария Александровна Харитонова, (педагог-психолог МБДОУ «ЦРР - Детский сад № 178»);
- 2 место – Валерия Владиславовна Храмова (музыкальный руководитель МБДОУ «Детский сад № 158»);
- 3 место – Андрей Николаевич Иванов (инструктор по физической культуре МБДОУ «Детский сад № 76»).

#### Лауреатами конкурса стали:

- Ольга Николаевна Зайцева (инструктор по физической культуре МАДОУ «Детский сад № 200»);
- Алина Михайловна Счетчикова (учитель-логопед МБДОУ «Детский сад № 113»);
- Марина Евгеньевна Береснева (инструктор по физической культуре МБДОУ «Детский сад № 202»);
- Галина Васильевна Ларионова (инструктор по физической культуре МБДОУ «Детский сад № 205»).

Поздравляем всех победителей и желаем дальнейших успехов!

Материал предоставлен Чебоксарской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ.



## Вы не забыли подписаться на газету «Время»?

Сделать это можно в любое время во всех отделениях почтовой связи России. Газета начнёт приходить к вам со следующего месяца. Обращаем ваше внимание, что у газеты изменился подписной индекс. Теперь это - ПР756 в каталоге «Почты России».

По-прежнему можно подписаться на газету и непосредственно в Чувашревпрофе, с получением в редакции. В этом случае стоимость подписки на полугодие составит всего 48 рублей.

Оставайтесь с нами!



## Мастер-класс по созданию уюта

В преддверии Международного женского дня 8 Марта ветераны педагогического труда, члены первичной профсоюзной организации ветеранов города собрались на очередной мастер – класс в МБОУ «СОШ № 11» под руководством учителя технологии Людмилы Горбуновой.



Не секрет, что достаточно много времени женщины проводят на кухне. И конечно, им хочется наполнить пространство вокруг себя удобством и красотой. А как сделать одновременно и то, и другое? Сшить практичные и интересные аксессуары для кухни!

Мастер-класс был посвящен изготовлению прихваток. Людмила Николаевна заранее подготовила для каждого модель будущего изделия, сделала выкройку. Занятие проходило в кабинете технологии, поэтому швейных машинок хватало на всех. Кроме того, на столах были разложены ткань для основания, наполнитель, ножницы, нитки, иголки, булавы и т.д. Людмила Горбунова объяснила технологию изготовления продукции, и работа закипела! Интересно было узнать, что прихватки нужно шить из натуральных тканей, так как синтетические легко воспламеняются и плавятся от высоких температур. Конечно, сегодня можно приобрести эти кухонные аксессуары в обычном хозяйственном магазине. Но гораздо приятнее пользоваться прихватками, изготовленными своими руками.

На этом же занятии собравшиеся познакомились с разновидностями обережных кукол. Любовь Федорова, также учитель МБОУ «СОШ № 11», а ныне ветеран педагогического труда, рассказала, что самыми распространенными куклами оберегами считаются: Зольная кукла – оберег для семейного благополучия и очага; Крупеничка – оберег на сытость и достаток; Кубышка-травница – на очищение атмосферы и энергетики в доме; Пеленашка – оберег еще не родившегося ребенка; Неразлучники – свадебная кукла на совместное счастье; Желанница – оберег на исполнение желания; Очистительная кукла – избавляла от болезней и недугов. Конечно, это далеко не весь перечень обережных кукол, которыми пользовались наши предки. Однако именно эти народные куклы – обереги были защитой от негативного воздействия. В наши дни, куклы – обереги помогают защититься от различных неприятностей и сделать жизнь счастливее и спокойнее.

А еще речь шла о куклах Травницах – это оберег, защищающий людей от болезней. Например, благодаря кукле Кубышка-Травнице в жилище всегда была только положительная энергетика, оберег дарил благоухание и спокойствие. Кукла укрепляла силу духа каждого, помогала решить любые, даже самые сложные дела. Изготавливали оберег из специальных трав, которые укрепляли иммунитет и предотвращали развитие болезней. Любовь Владимировна рассказала, какими травами нужно наполнять куклу, т.к. в зависимости от выбранных растений будут зависеть свойства и значение оберега.

Собравшиеся выразили благодарность преподавателям за познавательное занятие и полученные практические навыки по изготовлению изделий.

**Наталья МИХЕЕВА,**  
внештатный корреспондент  
Чебоксарской городской организации  
Профсоюза образования.

## У социальных работников г. Канаш и Канашского района есть своя спартакиада

Организатором спартакиады выступила первичная профсоюзная организация Бюджетное учреждение Чувашской Республики «Канашский комплексный центр социального обслуживания населения» Минтруда Чувашии.

28 февраля 2020 года члены первичной профсоюзной организации БУ «Канашский КЦСОН» Минтруда Чувашии прибыли на зимнюю спартакиаду на базе отдыха «Космонавт».

Соревнования состояли из 2 этапов – стрельба из пневматической винтовки, эстафета.

По прибытии участники были разделены на три команды. На территории базы отдыха то здесь, то там раздавались крики «быстрей», «Ура!» - состязания шли не шуточные. На поле были все равны.

Все испытания участники выполняли с честью, стараясь отвоювать у времени пару секунд, чтобы оторваться от своих противников. Хотя противниками команды назвать было бы неправильно. Дух единения витал в этот день среди сотрудников социального учреждения.

«Организуя соревнования, мы стремились не просто развлечь членов профсоюза, а разбудить в них командный дух, повысить спортивную подготовку, предложили на несколько часов вырваться из душных кабинетов и примерить на себя роль патриота своей страны и учреждения» - улыбается председатель первичной организации БУ «Канашский КЦСОН» Минтруда Чувашии Любовь Жукова.

Соревнования завершились, и пока судьи подсчитывали баллы, набранные командами, усталым участникам спартакиады было предложено чаепитие с выпечкой. За одним столом собрались недавние соперники. Все разговоры были только о пройденных этапах, интересных и смешных моментах.

Награждение собрало дружных работников социальной сферы под флагом Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. Необходимо отметить, что Спартакиада среди членов профсоюза учреждения проводится с 2017 года ежегодно и зимой, и летом.

Информацию подготовила  
**Л. ЖУКОВА,**  
председатель ППО БУ «Канашский КЦСОН»  
Минтруда Чувашии



## Зима запомнится «Зимним десантом»

В феврале дружная команда молодежи «Тракторных заводов» приняла участие в «Зимнем десанте» – ежегодном спортивном фестивале советов работающей молодежи Чувашии.

Пятый республиканский спортивный фестиваль развернулся на площадке детского оздоровительного лагеря «Росинка» и собрал активистов из 24 советов работающей молодежи из 9 районов и городов Чувашии. Честь Концерна «Тракторные заводы» защищали сразу две молодежные сборные – Чебоксарского агрегатного завода и Промлита.

Спортивный фестиваль начался с представления команд и интеллектуального конкурса, приуроченного к Году Памяти и Славы, проверившего участников на знание истории и эрудицию. Затем стартовал спортивный квест с множеством увлекательных станций, таких как «Полоса препятствий», «Ледяные виражи», «Лыжный забег», «Снежный шар». По итогам конкурса «Зимние забавы» сборная Промлита завоевала почетную бронзу.

В завершении мероприятия самым энергичным и деятельным Советам были вручены благодарности Депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Николая Малова. В число награжденных попали и представители «Трак-

торных заводов». Кроме этого, за активное участие в республиканском спортивном фестивале советы молодежи Чебоксарского агрегатного завода и Промлита получили благодарственные письма министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики.



Наш корр.

## Весенний праздник на «Тракторных заводах»

Накануне Международного женского дня в ДК Тракторостроителей для женщин Концерна «Тракторные заводы» состоялся праздничный концерт. Уже с самых дверей клуба сотрудниц завода Промтрактор, Промлит, Чебоксарского агрегатного завода и других предприятий Концерна встречала атмосфера праздника. В ярко украшенном фойе гостей развлекали аниматоры, действовала фуршетная и фото-зона.

В этот весенний день в адрес женщин звучало множество теплых слов. Первым поздравил коллег генеральный директор Концерна «Тракторные заводы» Андрей Водопьянов, обратившийся к работницам Концерна в видеообращении: «Милые женщины! Примите самые теплые поздравления с первым весенним праздником – 8 Марта! Каждый день вы вдохновляете нас на профессиональные успехи и трудовые победы, стимулируете на достижение новых производственных вершин. Пусть тепло этого нежного праздника согревает ваши сердца в течение всего года и пусть всегда с вами остается ощущение собственной неотразимости и весны в душе. Будьте прекрасны, очаровательны и обворожительны, отличного вам настроения, крепкого здоровья, улыбок, цветов и настоящего женского счастья!»

Со сцены концертного зала к поздравлениям присоединились: заместитель генерального директора по персоналу и организационному развитию Концерна «Тракторные заводы» Сергей Серегин, исполнительный директор завода Промлит Валерий Воронин, генеральный директор Чебоксарского агрегатного завода Алексей Смирнов, исполнительный директор завода Промтрактор Сергей Караулов, исполнительный директор «ЧЕТРА» Владимир Антонов.

Женщин многотысячного Концерна поздравил и Глава города Чебоксары Евгений Кадышев, который, пользуясь случаем, выразил работницам «Тракторных заводов» своё восхищение: «Вы успеваете работать, воспитывать детей, заботиться о своих близ-

ких и одновременно оставаться такими же красивыми и умными. Вы всегда знаете, как подбодрить мужчин, умеете в нужный момент находить правильные слова. Спасибо вам за ту гармонию, которую вы вносите в нашу жизнь!»

Торжественный вечер украсила яркая и насыщенная развлекательная программа. Свои творческие номера о самом прекрасном, что есть на этом свете – о милых женщинах, представил народный камерный академический хор, народный ансамбль «Сял-кус», вокальные ансамбли «Артикль» и «Каприз», хор и солистки ДК Чебоксарского агрегатного завода, исполнители: Алексей Московский, Максим Попов, Юлия Ильина, Константин Живулин, Андрей Именов, студия танца «Fresh» и ансамбль классического танца. Завершила программу вечера праздничная дискотека.

Наш корр.



Главный редактор Е.В. Басова.  
Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом союзов. Тел.: 50-93-73, факс 63-07-80, rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике - Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.

Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13  
Индекс - ПР756  
Выходит два раза в месяц по пятницам.

Учредитель и издатель -- Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

Время подписания в печать: по графику - 15.30, фактически 15.30. Дата выхода 20.03.2020г. Заказ 706. Тираж 1080.