



ВРЕМЯ

За справедливую жизнь!

Издаётся с декабря 1989 года. № 4 (874) 28 февраля - 5 марта 2020 года Цена 4 руб.

Рабочая встреча представителей профсоюзов с врио Главы Республики Олегом Николаевым

18 февраля прошла рабочая встреча врио Главы Чувашии Олега НИКОЛАЕВА с членами Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».



Открывая встречу, Олег НИКОЛАЕВ отметил, что в 2020 году исполняется 100 лет и Чувашской автономии, и профсоюзам Чувашии.

Профсоюзы — самая многочисленная общественная организация как в стране, так и в нашей республике. На 1 января 2020 года республиканское объединение профсоюзов представляет интересы 103098 человек, состоящих в 16 отраслевых республиканских профорганизациях.

Председатель Чувашрессовпрофа Анатолий КОРШУНОВ кратко рассказал, чем заняты профсоюзы сегодня.

В общей сложности в республике действуют 71 городская и районная организации профсоюзов, 1337 первичных профсоюзных организаций, 487 цеховых организаций и 2016 профсоюзных групп.

Чувашрессовпрофом на сегодня заключено 81 соглашение о социальном партнёрстве различного уровня, в том числе Республиканское соглашение о социальном партнёрстве и 19 отраслевых соглашений. Во всех городах и районах Чувашской Республики заключены территориальные соглашения о социальном партнёрстве — всего их 26. Также 26 территориально-отраслевых соглашений заключено в отрасли образования.

Кроме того, Чувашрессовпрофом подписаны 9 соглашений о взаимодействии - с Главным федеральным инспектором по Чувашской Республике, Управлением Минюста Российской Федерации по Чувашской Республике, Прокуратурой Чувашской Республики, Государственной инспекцией труда в ЧР, Минздравом Чувашии, Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики, Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Чувашской Республике, Фондом социального страхования Чувашской Республики, Уполномоченным по правам человека в Чувашской Республике.

Во всех муниципальных образованиях Чувашской Республики созданы координационные советы, которые представляют интересы членов профсоюзов в городах и районах республики.

В числе приоритетных задач профсоюзов — правовая защита в области трудового законодательства. В 2019 году юристами Чувашрессовпрофа и отраслевых организаций профсоюзов оказаны консультации 2948 членам профсоюзов. Судами было рассмотрено 101 дело с участием профсоюзных юристов и в результате все иски были удовлетворены.

Совместно с органами прокуратуры проведены проверки в 41 организации, с представителями Государственной инспекции труда - в 8 организациях.

В ходе проверок выявлено 2249 нарушений трудового законодательства. В 2019 году увеличилось на 44% количество случаев привлечения к административной ответственности работодателей по требованию профсоюзов (2018 г. - 16 чел., 2019 г. - 23 человека).

В рамках подписанных соглашений о взаимодействии продолжается работа Технической инспекции труда Чувашрессовпрофа с Государственной инспекцией труда в Чувашской Рес-

публике, Прокуратурой Чувашской Республики, Региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике. Так, за прошедший год проверено 112 организаций на соответствие требованиям безопасности условий труда, из них, 4 проверки - совместно с Государственной инспекцией труда, 49 проверок - с представителями прокуратуры.

Общественный контроль в области охраны труда в Чувашской Республике осуществляют 46 внештатных технических инспекторов и 2065 уполномоченных лиц профсоюзных комитетов по охране труда. Ежегодно ими проводится свыше 8 тыс. проверок соблюдения норм охраны труда на предприятиях и в организациях.

В целях пропаганды здорового образа жизни, привлечения работающих людей к регулярным занятиям физкультурой и спортом Чувашрессовпроф ежегодно проводит Спартакиаду среди отраслевых республиканских организаций профсоюзов и коллективов предприятий и организаций по 7 видам спорта. В 2019 году проведена XIX Спартакиада с общим охватом более 600 человек.

Представители профсоюзов каждый год участвуют в работе межведомственных комиссий и рабочих группах всех уровней, связанных с организацией отдыха, оздоровления и занятости детей. Исходя из имеющихся возможностей, профсоюзными организациями осуществляется частичная компенсация стоимости путевок для детей членов профсоюзов.

Один из ключевых вопросов для каждого работающего человека - это вопрос о заработной плате. Он стал одним из главных вопросов, которые обсуждались на встрече. Председатель Чувашрессовпрофа А.В. Коршунов отметил, что по итогам 2019 года Чувашская Республика находится на 12 месте в Приволжском федеральном округе из 14 регионов (средняя заработная плата у нас - 28865 рублей). Позади только Республика Мордовия (средняя заработная плата - 27901 руб.) и Саратовская область (средняя заработная плата - 27705 рублей). Какие меры планируется предпринять по решению этого вопроса?

Врио Главы Республики согласился с тем, что необходимо поднимать благосостояние людей, и не только в плане заработной платы. Зарплата - у работающих, а наша задача - в целом повысить уровень доходов людей, - сказал Олег Николаев. - Есть бюджетные работники, есть коммерческие, то есть меры, направленные на те и другие группы, должны быть разными. Что же касается заработной платы бюджетников, то здесь Президент страны обозначил свою позицию: нужна единая система оплаты труда в бюджетной сфере.

Врио Главы Чувашии согласен, что в заработной плате бюджетников 70 % должна составлять её базовая часть и 30% - стимулирующие выплаты. Вообще же зарплата бюджетников напрямую зависит от экономической ситуации в целом. А для экономики нужна благоприятная среда. Сейчас из Чувашии идёт налоговый отток. Надо работать, чтобы поменять ситуацию. Необходимо развивать экономику, создавать благоприятную среду для бизнеса. С этой целью сейчас, в частности, изучается опыт тех регионов, где для бизнеса действуют более благоприятные налоговые условия. К концу лета поставлена задача сформулировать предложения и учесть их в бюджете на следующий год.

В республике создаётся высший экономический совет, утверждается его состав. Главные зоны внимания - это власть, бизнес и наука.

Следующий вопрос, заданный представителями профсоюзов, касался социальной сферы.

Считаем, что было бы уместно к 100-летию Чувашской автономной области вернуть выплаты работающим ветеранам труда, - сказал Анатолий Коршунов. - Если человек получил это звание, значит он имеет заслуги перед Российской Федерацией и Чувашской Республикой и должен получать заработные выплаты независимо от того, работает он или нет.

Олег Николаев согласился, что этот вопрос нужно взять в работу, просчитав все затраты, которые будут с ним связаны. Что же касается других вопросов социальной сферы, сообщил он, то за последние недели удалось выработать несколько решений. В частности, планируется просубсидировать социальные выплаты ветеранам труда и пособия по уходу за детьми - в общей сложности их получат более 200 тысяч человек.

Разработан законопроект о том, что минимальный размер оплаты труда в республике в случае снижения расчетной величины прожиточного минимума, остаётся на уровне прошлого квартала.

(Добавим: на следующий день, 19 февраля, Олег Николаев провел внеочередное заседание Правительства республики, на котором были одобрены изменения в закон Чувашской Республики о прожиточном минимуме. Теперь при снижении расчетной величины прожиточного минимума на очередной квартал величина прожиточного минимума будет устанавливаться на уровне предыдущего квартала).

И ещё: говоря о социальных выплатах, Олег Николаев сообщил, что теперь жители Чувашии, имеющие на них право, будут подтверждать его только раз в полгода (раньше их обязывали делать это ежеквартально).

Другая ключевая задача, над которой работают профсоюзы, это создание всем работающим достойных и безопасных усло-

вий труда. В этой связи у профсоюзов вызывает беспокойство большое количество смертей на рабочих местах, которые не связываются с производством. Это смерти вследствие общих, в большинстве случаев сердечнососудистых заболеваний. По данным Госинспекции труда в ЧР, в 2017 году было 27 таких случаев, в 2018 году - 25, в 2019 году - 13 случаев. И скорее всего количество их будет расти, так как увеличивается возраст выхода на пенсию. Необходима ранняя диагностика для уменьшения количества таких случаев.

Врио Главы Республики согласился с председателем Чувашрессовпрофа, что эта тенденция не может не тревожить. Необходимо вовремя выявлять заболевания, а для этого нужно, чтобы люди регулярно проходили диспансеризацию. И здесь важно информировать их, что по месту работы им может быть предоставлен для этого свободный день.

(Уточним: при прохождении диспансеризации работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, а работники предпенсионного возраста - на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (части первая и вторая ст. 185.1 ТК РФ).

То есть людей надо шире информировать об их правах, о возможностях заботиться о своём здоровье. На предприятиях в плане допуска человека к работе могут относиться халатно. Профсоюзы на местах должны контролировать ситуацию.

Со своей стороны, добавил Олег Николаев, руководство республики должно делать здравоохранение доступнее. У нас проблема - нехватка медицинских кадров. Решить проблему должна помочь, в частности, Федеральная программа "Земский доктор".

Говоря об охране жизни и здоровья людей, нельзя было не затронуть вопрос санаторно-курортного лечения. Врио Главы Республики сообщил, что его администрация изучает опыт других регионов в этой сфере.

Вот ещё несколько проблем, поднимавшихся на встрече.

Председатель республиканской организации профсоюза работников народного образования Зинаида СТЕПАНОВА сказала о том, что сегодня размеры ставок и окладов педагогических и иных работников в отрасли образования Чувашской Республики - самые низкие в Приволжском федеральном округе и одни из самых низких в Российской Федерации. Те суммы, о которых говорит официальная статистика, педагоги зарабатывают за счет работы сверх нормы и интенсификации труда.

Председатель республиканской организации профсоюза работников культуры Светлана ДЕМИДОВА рассказала о том, что поступает много жалоб от членов профсоюзов по оптимизации в бюджетных учреждениях, особенно в культуре.

Председатель республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Татьяна КОНСТАНТИНОВА отметила, что в заработную плату работников медицинских организаций на селе включена ежемесячная компенсация по оплате коммунальных услуг в размере 1055 рублей. Профсоюз считает, что так быть не должно.

Все эти вопросы не решаются в одночасье и требуют серьезной проработки, так же, как и вопрос, заданный председателем республиканской профорганизации работников автотранспорта и дорожного хозяйства Иваном ГОРБУНОВЫМ:

После банкротства ГУП ЧР «Чувашавтотранс», возможно ли создание на его базе альтернативного автобусного предприятия, объединяющего частных перевозчиков, не имеющих производственной базы?

Мы однозначно думаем, что мы должны присутствовать как государство, как республика на этом рынке. Не думаю, что на сегодняшний день нам удастся на одной площадке объединить все множество перевозчиков, их много. Думаем над тем, как создать такое сервисно-инфраструктурное предприятие с госучастием, которое как раз взяло бы под контроль обеспечение безопасности оказания транспортных услуг, - сказал Олег Николаев.

Председатель республиканской организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Василий ХАРИТОНОВ поднял вопрос о низкой оплате труда республиканских пожарных и спасателей (а ведь это работа, сопряженная с постоянным риском для жизни и здоровья, оплачивается на уровне МРОТ при отсутствии дополнительных льгот и гарантий), а также сотрудников КУ «Центр занятости населения Чувашской Республики» Минтруда Чувашии (это категория работников не вошла в «майские Указы», отсутствовала индексация заработных плат до 2019 года, оплата за труд на уровне МРОТ!).

Олег Николаев поддержал отраслевого профсоюзного лидера и сообщил, в частности, что власти приняли решение поднять заработную плату пожарным и спасателям республиканского ГКЧС на 5 тысяч рублей — примерно на 30%. Он подчеркнул что соответствующие поправки в бюджет планируется одобрить на заседании Кабинета уже на следующей неделе.

Эта встреча профсоюзов Чувашии с врио Главы Республики была первой. Хочется надеяться, что она положит начало совместной работе, целью которой будет улучшение жизни людей. Участники встречи подчеркивали, что у них общие цели и задачи.

Фото с официального портала органов власти Чувашской Республики.

На заседании Президиума Чувашрессовпрофа



27 февраля состоялось очередное заседание Президиума Чувашрессовпрофа.

На заседании были рассмотрены следующие вопросы:

«Об отчете по правозащитной работе Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2019 год» (докладчик - заведующая правовым отделом Чувашрессовпрофа Ольга Алексеевна Дмитриева);

«О сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам по Союзу «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2019 год» (докладчик - заведующий организационным отделом Чувашрессовпрофа Юрий Геннадьевич Чернов).

Сообщения по вопросам «Об итогах конкурса журналистов Чувашрессовпрофа за 2019 год», «О финансовой поддержке газеты «Время» и «О республиканском фотоконкурсе, посвященном 100-летию образования профсоюзов Чувашии и 30-летию образования ФНПР» сделала заведующая информационным отделом Чувашрессовпрофа - главный редактор газеты «Время» Евгения Владимировна Басова.

По вопросам «О плане мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по реализации Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2020-2022 годы», «О создании организационного комитета по подготовке и проведению мероприятий, посвященных 100-летию образования профсоюзов Чувашии и 30-летию ФНПР» и «Об учреждении Доски Почета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» выступил заместитель Председателя - заведующий отделом социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа Виталий Петрович Ильин.

Сообщение о составе комиссии по подведению итогов республиканского конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа» сделал заведующий отделом охраны труда Чувашрессовпрофа Валерий Анатольевич Архипов.

По вопросам «О конкурсе на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики» и «Об изменении состава Молодежного совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» выступил главный специалист по работе с молодежью Чувашрессовпрофа Борис Владимирович Гарнов.

В заключение по вопросам «О созыве IX заседания Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», «О Юбилейной медали «100 лет профсоюзам Чувашии» и «О плане мероприятий, посвященных 100-летию профсоюзов Чувашии и 30-летию образования Федерации Независимых Профсоюзов России» выступил Председатель Чувашрессовпрофа Анатолий Валентинович Коршунов.

По всем вопросам приняты соответствующие постановления.

Соб. инф.

К 100-летию профсоюзов Чувашии

Преодоление голода и разрухи

Продолжение. Начало в №№ 21-23, 2019 г. и №№ 1-3, 2020 г.

Начало двадцатых годов XX века стало переломным этапом в жизни Советского государства. В это время произошел переход от военных задач к мирному строительству. Послевоенный голод в Чувашии привел ее экономику в состояние разрухи. Валовая продукция промышленности области в 1921-1922 гг. составила пять процентов от довоенного уровня.

Среди крестьян росло недовольство продрозверсткой. Политика военного коммунизма стала тормозом для развития хозяйства. Необходим был переход к новой экономической политике. Он и был провозглашен X съездом РКП(б) в марте 1921 года.

Состоявшийся вскоре II съезд профсоюзов Чувашии в своей резолюции подчеркнул необходимость пропаганды НЭПа, усиления защитных функций профсоюзов, определил задачи участия профсоюзов в хозяйственном строительстве. На съезде были намечены мероприятия по борьбе с голодом, который к тому времени принял угрожающие размеры, начали закрываться промышленные предприятия. В поисках оживления промышленности небольшие бездействующие или нерентабельные предприятия сдавались в аренду. К апрелю 1922 г. в аренде находилось 11 лесопильных, 1 кожевенный, 2 скипидарных завода, 23 мукомольные мельницы. Арендаторами выступили кооперативные товарищества и частные лица.

Вопросы восстановления народного хозяйства, подъема промышленности и сельского хозяйства области стояли и на III съезде профсоюзов Чувашии. Борьба с голодом и его последствиями была в центре внимания на пленумах областного совета и правлений областных отделений профсоюзов, I областной конференции профсоюзов (август 1922г.).

При областном совете профсоюзов была создана комиссия помощи голодающим, при правлениях областных отделений и уездных бюро союзов - тройки помощи. Облсовпроф направил в урожайные губернии продовольственные дружины в составе 300 человек из профсоюзных активистов всех уездов. Правление отделения профсоюза работников просвещения открыло 1500 столовых для детей, организовало эвакуацию голодающих детей в урожайные губернии. Во всех учреждениях и на предприятиях делали отчисления от зарплаты и пайков в фонд помощи голодающим. В марте 1922 г. в фонд поступило 55 млн. рублей, из них 30 млн. выделили на закупку картофеля и 25 млн. - на организацию столовых для детей. Через рабочую кооперацию закупили 25,5 тыс. пудов хлеба, организовали самозаготовку продуктов предприятиями и учреждениями, рабочим и служащим выдали 57 тыс. аршин мануфактуры, 116,7 тыс. аршин выдали еще в декабре 1921 г. На I конференции остро стоял вопрос подготовки к весеннему севу. Областной совет профсоюзов направил в Нижегородскую и другие губернии более 100 человек на заготовку семян.

По инициативе комиссий и троек помощи голодающим проводились "Недели борьбы с голодом", "Недели помощи голодающим". В 1922 г. профсоюзы собрали 300 млн. рублей на покупку продовольствия, 3037 пудов хлеба.

Профсоюзные организации рабочих земли и леса, работников просвещения, совторгслужащих проводили учет голодающих, организовывали для детей на свои средства столовые и детские дома. В 1922 г. в 1513 столовых питались 126335 детей. Актив профсоюза работников просвещения принимал непосредственное участие в эвакуации голодающих детей. В Москву, Московскую область, Нижегородскую, Черниговскую, Минскую, Ярославскую, Владимирскую губернии было эвакуировано 5589 детей.

Профсоюзный комитет Урмарской мебельной фабрики "Единство" направил группу активистов на заготовку хлеба в урожайные губернии. В Цивильске для питания служащих советских учреждений были организованы столовые. Рабочие ряда предприятий выделяли часть продовольственных пайков и зарплаты в помощь голодающим крестьянам.

Особенно большую помощь голодающему населению Чувашии оказали москвичи, трудящиеся Московской и других губерний. Так, в распоряжение тройки помощи голодающим Чувашского отделения профсоюза Нарсвязи от Черевковского рабочего профсоюза Нарсвязи Северодвинской губернии поступило 23 тыс. рублей и 10 пудов, 20 фунтов муки. От профсоюзов Московской губернии получено 100 пудов муки, 450 метров мануфактуры.

В начале марта 1922 г. от рабочих Чебоксарского лесозавода в фонд помощи голодающим поступило 16 пудов, 20 фунтов хлеба, от строительных рабочих и чебоксарских печатников - значительные суммы денег, Цивильское уездное профбюро передало 86 пудов хлеба, 40 пудов картофеля, правление отделения профсоюза совторгслужащих - 10 пудов хлеба.

В целях улучшения снабжения продуктами питания при участии профсоюзов организовывались рабочие кооперативы, создавались коллективные огороды для рабочих.

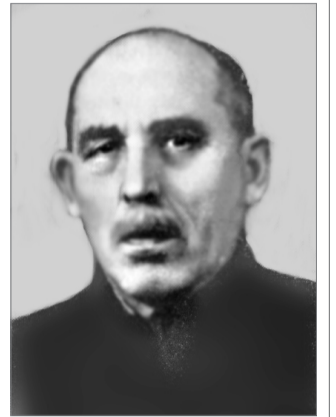
Благодаря всенародной помощи голод был преодолен. 20-22 октября 1923 г. IV съезд профсоюзов Чувашии обсудил состояние промышленности области, в соответствии с решениями V Всероссийского съезда много внимания уделил росту производительности труда, снижению себестоимости продукции, укреплению дисциплины труда, обследованию предприятий с целью усиления охраны труда и улучшения санитарно-гигиенических условий рабочих.

В борьбе за повышение производительности труда применялись различные методы поощрения. Наиболее отличившимся решением президиума облсовпрофа присваивалось звание Героя труда.

Целенаправленная работа велась профсоюзами за укрепление дисциплины труда, обсуждали прогульщики, расхитители государственной собственности. Немаловажную роль в этом сыграли товарищеские дисциплинарные суды. В августе 1922 г. был создан областной товарищеский дисциплинарный суд, который возглавил член президиума облсовпрофа А.Т.Ласточкин.

На предприятиях с участием профактива разрабатывались правила внутреннего распорядка. Первые такие правила были разработаны в мае 1924 г. рабочими Урмарской мебельной фабрики "Единство".

Старые, сохранившиеся в архивах фотографии становятся в наши дни бесценными. По лицам людей, живших в те годы, можно представить атмосферу, в которой проходили их дни, их видение мира. На этом снимке - Антон Тихонович Ласточкин. Можно предположить, что как председатель суда он был беспощаден к нарушителям. А ещё - верил во всё, что делал, и отдавался своей работе без остатка.



Вот что нам известно о нём: родился в 1892 году, по национальности чуваш, из крестьян. Окончил четырехклассное училище в г.Тетюши Казанской губернии. Был рабочим на уральских заводах, на Ленских приисках. Участвовал в Первой мировой войне. Из германского плена на родину вернулся в 1918 г. В 1919 году участвовал в гражданской войне против Колчака. Далее работал в Казани.

С образованием Чувашской автономной области переезжает в Чебоксары. Избирается членом обкома РКП(б), исполкома областного Совета, заведовал областным отделом труда. Провел значительную работу по подготовке первого съезда профсоюзов Чувашии.

На I съезде профсоюзов Чувашии был избран членом и секретарем Временного бюро профсоюзов Чувашской Автономной Области, возглавлял комиссию по истории профсоюзов.

С 1924 г. много лет работал в кооперативных организациях. После окончания аспирантуры Московского научно-исследовательского колхозного института с 1937 г. - на руководящих должностях в Татарстане и Куйбышевской области.

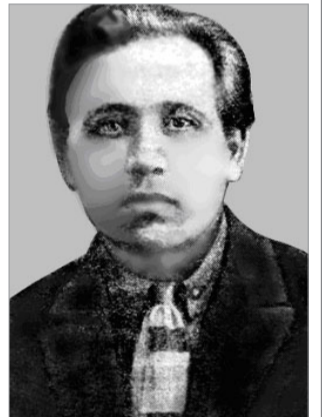
Остро стояла задача повышения квалификации рабочих - организовывались профессионально-технические курсы, школы фабрично-заводского ученичества (ФЗУ).

Важной темой была работа с крестьянством. В 1924 г. для координации деятельности профсоюзов на селе при областном совете профсоюзов была образована комиссия, которую возглавил председатель облсовпрофа Лев Миронович Лукин.

Лев Миронович Лукин

родился в деревне Сявал Сирма (ныне - Красноармейского района Чувашии). Профессия, как он сам пишет, - хлебопашец и учитель. Участвовал в Первой мировой войне, подпоручик. Принял участие в октябрьском перевороте в Казани, выдвинул чувашскими солдатами в ревком Казани и губернии. Был заместителем комиссара по Чувашским делам Казанского губернского Совета и сотрудником Чувашского отдела Наркомата. Воевал против Колчака в качестве политрука. Был редактором газеты "Херле салтак" ("Красный солдат") политотдела Реввоенсовета II Армии Восточного фронта. Был членом временного обкома РКП(б).

В ноябре 1920 г. избран секретарем Чувашского обкома РКП(б). Был направлен ЦК РКП(б) на укрепление парторганизаций Сибири, откуда вернулся в 1923 г. Вскоре был избран председателем областного совета профсоюзов, где проработал до 1928 г. В этом году переведен на ответственную работу в аппарат ВЦСПС. Учился в аспирантуре Всесоюзного научно-исследовательского совхозного института, затем работал на Украине. Участник Великой Отечественной войны.



На предприятиях создавались шефские организации, президиум облсовпрофа систематически заслушивал отчеты правлений областных отделений профсоюзов и уездных бюро о работе в деревне, проводились "Месячники красного пахаря", на предприятиях был организован ремонт сельскохозяйственной техники. Профсоюз рабочих земли и леса направлял свою деятельность на защиту материальных и правовых интересов батрачества, сельскохозяйственных рабочих.

По мере восстановления народного хозяйства области росло число членов профсоюзов. Так что к открытию V съезда профсоюзов Чувашии (20-23 октября 1924 г.) в рядах профсоюзов состояло 7113 человек. Между двумя съездами в профсоюзы было принято 744 человека. Съезд в качестве важнейших поставил задачу усиления массовой работы профсоюзов, укрепления организаций кадров, перехода к плановой работе.

Уже к концу 1923 г. завершилась работа по объединению производственных профсоюзов области. Профсоюз пищевиков, например, к этому времени имел два руководящих органа - в Ядрине и Цивильске. В конце 1923 г. прошла их областная конференция, председателем правления избран уполномоченный по Ядринскому уездному профбюро Н. Лгалов. Для руководства профсоюзными организациями в поселках Урмары и Канаш были созданы поселковые профбюро.

По книге Бориса АЛЕКСЕЕВА и Вениамина ЗОЛотова «Профсоюзы Чувашии. Прошлое и настоящее».

На крупных предприятиях республики

Итоги работы АО «Промтрактор-Вагон» – только цифры и факты

В 2019 году Канашский вагоностроительный завод достиг трехкратного увеличения производства грузовых вагонов и укрепил долю присутствия железнодорожной техники на российском рынке подвижного состава.



За 12 месяцев прошлого года АО «Промтрактор-Вагон» изготовил 4 тысячи грузовых вагонов, что почти втрое превысило показатели 2018 года. Самыми востребованными стали 80-футовые фитинговые платформы, предназначенные для перевозки большегрузных контейнеров. За 2019 год было изготовлено более 2 тысяч платформ модели 13-9781, отгруженных в адрес компаний «Трансконтейнер», «Логбокс», «Новая логистическая», «ИК

«Прайм-Капитал», «АК «Железные дороги Якутии», «ФТ Логистик», ООО «Транспорт», ООО «Промстройлес», ООО «Трейд-Транс».

Кроме этого, в ушедшем году предприятие изготовило и отгрузило клиентам около 1,6 тысяч полувагонов модели 12-1303-01. Количество клиентов, купивших в 2019 году данный вид железнодорожной продукции, превысило 60. Среди них такие крупные компании, как Госкорпорация «Росатом». Так,

в декабре Промтрактор-Вагон поставил 48 полувагонов грузоподъемностью 70 тонн в адрес Приаргунского производственного горно-химического объединения, входящего в структуру Уранового холдинга «АРМЗ» Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом». Сразу по прибытии партия подвижного состава была направлена в железнодорожный цех ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» для транспортировки бурого угля, который добывается на разрезе «Уртуйский».

За 2019 год Промтрактор-Вагон изготовил 470 вагонов-хопперов для перевозки цемента модели 19-9838-01, которые пополнили парк железнодорожной техники компаний «КузбассТрансЦемент», «Новолипецкий металлургический комбинат» и «Эй-Си-Рейл».

В 2020 году Канашский вагоностроительный завод намерен закрепить достигнутые производственные достижения. Сегодня продукция АО «Промтрактор-Вагон» по-прежнему востребована на рынке – по итогам успешной эксплуатации многие компании возвращаются за новыми партиями канашских вагонов.

поэтому активно продвигаем корпоративные мероприятия, нацеленные на развитие профессиональных и лидерских качеств нашей молодежи, – подчеркнул председатель заводской профсоюзной организации Валентина Рыбкина.

Во второй части мероприятия для молодых активистов был организован бизнес-тренинг, в рамках которого ребята выполняли, а затем защищали перед экспертным жюри практические кейсы по мотивации персонала, адаптации новых работников и развитию производственной системы. Завершилась программа форума интеллектуальной игрой, нацеленной на проверку широты знаний участников, логики и сообразительности. Задания были сложные, но юноши и девушки с блеском отстояли честь предприятия, продемонстрировав незаурядные знания



истории родного завода.

Как рассказал оператор лавной установки прессово-сварочного цеха Промтрактора Дмитрий Огнев, всего за день участники встречи получили внушительный багаж теоретических и практических знаний, способных открыть каждому различные перспективы для даль-

нейшей самореализации.

– Не сомневаюсь, что тот опыт, который мы здесь приобрели, обязательно найдет отражение в совместных профессиональных достижениях, нацеленных на развитие производственной системы и повышение производительности труда, – отметил Дмитрий.

Растет новая «Инженерная смена»

На Чебоксарском заводе промышленных тракторов увеличивается число участников проекта «Инженерная смена», позволяющего молодым специалистам в самом начале трудового пути раскрыть профессиональные возможности и получить за это ощутимую прибавку к зарплате.

Надбавка к окладу достигает 50% и зависит от профессиональных достижений участников возрастом до 30 лет, устроившихся на завод сразу после окончания высшего или среднего специального учебного заведения. Самых достойных ждет направление на обучение, стажировка, повышение категории, зачисление в кадровый резерв или перевод на руководящие должности.

Оценка эффективности и потенциала молодых инженеров проводится ежеквартально при участии исполнительного директора. Комиссия определяет уровень профессиональных и деловых качеств кандидатов, а также подбирает для каждого индивидуальную программу развития.



По итогам последнего заседания успешно защитились пять молодых специалистов. А меньше месяца назад возможность получить доплату к зарплате получили еще три молодых сотрудника ПАО «Промтрактор».

Один из ярких представителей новой «волны инженерной смены» – специалист службы технологического аудита Никита Фролов, работающий на предприятии всего три месяца, но уже смело заявивший о себе.

– Когда я устраивался на завод, даже подумать не мог, что смогу так быстро освоиться и показать себя. За несколько месяцев мне удалось освоить

сразу несколько практических навыков – выполнять обмер деталей на контрольно-измерительных машинах и вести приемку узлов и агрегатов, – рассказывает Никита. – Теперь хочу научиться принимать готовую технику. В планах – изучить современные приборы неразрушающего контроля и выучиться на тракториста-машиниста. Уверен, что за инженерной сменой – будущее завода, поэтому мечтаю освоить как можно больше профессиональных навыков и стать квалифицированным специалистом по контролю качества.

Чебоксарский агрегатный завод активно внедряет предложения своих работников

По итогам января было принято и рассмотрено свыше 30 полезных предложений, касающихся усовершенствования текущих производственных процессов, снижения производственных потерь и улучшения культуры производства. Ежемесячно планируется получать не менее 24 улучшений и постепенно довести это количество до 89 в месяц. Всего за 2020 год ожидается поступление 684 полезных предложений.

Как рассказал директор по производственным системам ООО «ПК «ЧАЗ» Сергей Подуст, многие улучшения уже успешно внедрены и принесли положительные результаты. В кузнечно-прессовом цехе на одной из прессовых линий силами трудового коллектива установлен специальный бункер с желобом, осуществляющий «самотечную» подачу заготовок к прессу усилием 1000 тонн. Это ускорило и упростило производственный процесс, исключив лишние монотонные перемещения рабочих за заготовками и обратно, улучшило эргономику рабочего места и снизило тяжесть труда.

В механическом цехе №2

на участке механической обработки корпусов букс предложены и силами цеха проведены опережающие мероприятия, направленные на снижение загрязнения территории участка: изготовлен поддон сбора масел, желоб для концентрации стекающего масла и стружки под рольгангом, закуплены мерные лейки и бочковой насос, убраны лишние стеллажи.

На участке сборки катков механического цеха №1 успешно реализовано еще одно предложение по улучшениям – в моечной машине установлена система регулирования уровня воды, исключая перелив, излишний расход, а также полное погружение в воду нагревательных элементов и, как

следствие, выход оборудования из строя. Казалось бы, решение простое и малозатратное, предполагающее применение всем известного принципа поплавка, но эффект налицо – снижен расход воды, уменьшены затраты на запасные части и минимизированы простои оборудования.

– Надеемся, что остальные работники тоже не упустят возможность принести пользу родному заводу. Ведь из таких, казалось бы, небольших шагов и строится путь улучшений, где каждая идея является маленьким кирпичиком, из которого складывается фундамент для успешного будущего всего предприятия, – резюмировал Сергей Подуст.



ООО «Промлит»: принципы бережливого производства

В структуре ООО «Промлит», ведущего литейного предприятия «Тракторных заводов», появилось новое звено – дирекция по развитию производственной системы.



Ключевой задачей вновь созданной службы является внедрение инструментов бережливого производства, направленных на повышение эффективности предприятия за счет выявления и устранения всех видов потерь.

Первым этапом на пути внедрения производственной системы стало обучение руководящего состава предприятия основам бережливого производства. По словам директора по развитию производственной системы Промлита Павла Дамашова, за два месяца курс лекций прослушали 97 сотрудников, в числе которых – все

директора по направлениям и линейные руководители основного производства. В процессе обучения работники узнали о видах производственных потерь и изучили основные инструменты бережливого производства, такие как рациональная организация рабочего места, всеобщее обслуживание оборудования, карта потока создания ценности и визуализация.

Для закрепления пройденного материала с работниками была проведена деловая игра «Собери изделие», которая продемонстрировала, как на деле могут быть применены полученные знания. По окон-

чанию обучения все слушатели учебного курса получили практическое задание, результаты которого необходимо защищать перед руководством завода.

Вторым важным шагом стало создание 6 пилотных участков, производственная деятельность которых теперь выстраивается с применением инструментов бережливого производства. Пять из них расположены в литейном цехе №1 и один – на территории механического цеха №1. Для большей эффективности за каждым участком закреплен индивидуальный куратор – директор по направлению. Руководство завода надеется, что пример работы образцовых участков станет для коллектива толчком для ломки сложившихся ранее стереотипов о литейном производстве, как о чем-то грязном и беспорядочном.

– Таким образом, вслед за остальными предприятиями Концерна «Тракторные заводы», ООО «Промлит» сказал ДА – внедрению производственной системы и встал на рельсы повышения эффективности производства, – резюмировал директор по развитию производственной системы Павел Дамашов.

Промтрактор готовит молодых

«лидеров производительности»

На минувшей неделе около тридцати молодых активистов Чебоксарского завода промышленных тракторов собрались на площадке санаторно-курортного комплекса «Волжанка», чтобы принять участие в молодежном форуме «Лидеры производительности Промтрактора», который проводится при поддержке регионального отделения «СоюзМаш России»

Главной целью корпоративного слета стало сплочение самых активных представителей заводской молодежи и мо-

тивация их на деятельное участие в проектах, нацеленных на развитие производственной системы предприятия и повышение производительности труда.

Деловую часть форума открыли выступления руководителей, презентовавших молодому поколению тракторостроителей основные задачи, стоящие перед предприятием на ближайшую перспективу, а также рассказавших о роли молодежи в решении этих задач. Перед участниками слета выступили заместитель генерального директора по персоналу и организационному развитию Концерна «Тракторные заводы» Сергей

Серегин, исполнительный директор ПАО «Промтрактор» Сергей Караулов, директор по управлению персоналом Дмитрий Хавронин, директор по развитию производственной системы Вячеслав Верзин и председатель профкома Валентина Рыбкина, член регионального Совета «СоюзМаш России». Каждый из выступающих рассказал олируемых направлениях, вовлекая участников встречи в философию лидерского мышления, эмоционального интеллекта и бережливого производства.

– Мы видим в молодом поколении свою надёжную опору,

На вопросы отвечает прокуратура Калининского района г. Чебоксары

Вопрос: В какие сроки должен работодатель выплачивать работникам заработную плату?

Ответ: Право каждого на вознаграждение за труд установлено ст. 37 Конституции РФ.

В силу ст.136 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Таким образом, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Редакция части шестой ст. 136 ТК РФ, действующая с 3 октября 2016 года, содержит принципиально новое положение, ограничивающее временной интервал между окончанием оплачиваемого периода и днем выплаты заработной платы за него. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

С учетом указанной нормы ТК РФ заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16 по 30 (31) число текущего периода, за вторую половину – с 1 по 15 число следующего месяца.

Вместе с тем, проведенной в деятельности ООО «ГудТайм» проверкой выявлены нарушения вышеуказанных требований трудового законодательства и выплат заработной платы работникам общества производится с нарушением установленной ст.136 ТК РФ периодичности выплаты заработной платы не реже чем каждые 15 дней.

При этом изучением документов по начислению и выплате заработной платы работникам общества установлено, что выплата зарплаты за декабрь 2019 года произведена однократно лишь 10.01.2020.

По результатам проверки по вышеуказанным фактам приняты меры по внесению в адрес руководителя ООО «ГудТайм» представления с требованием об устранении нарушений, в отношении общества и его должностного лица возбуждены дела об административных правонарушениях по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ (акты реагирования на рассмотрении).

В прокуратуре Калининского района г.Чебоксары организована «горячая линия» по номерам телефона 88352 52-12-56 или 88352 52-30-98 по фактам нарушения трудового законодательства, в том числе несвоевременной выплаты заработной платы, выплаты заработной платы «в конвертах», а также надлежащего оформления трудовых отношений.

Вопрос: Какие виды ответственности несет работодатель в случае длительной невыплаты заработной платы?

Ответ: Право каждого на вознаграждение за труд установлено ст. 37 Конституции РФ.

В силу ст.136 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Вместе с тем, проведенной в деятельности ООО «Спецстрой» проверкой выявлены факты длительной невыплаты зарплаты более 100 работникам общества в период с мая 2019 года и размер долга на мент проверки составил более 6 млн. руб.

По результатам проверки по вышеуказанным фактам приняты меры по внесению в адрес руководителя ООО «Спецстрой» представления с требованием об устранении нарушений, в отношении общества и его должностного лица возбуждены дела об административных правонарушениях по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ, по результатам рассмотрения которых виновные лица привлечены к ответственности с назначением наказания в виде штрафа.

**Заместитель прокурора района
советник юстиции Е.А.ЧУРБАНОВА**

Чувашская республиканская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ выражает глубокое и искреннее соболезнование родным и близким в связи со смертью

ПИРОГОВА

Анатолия Николаевича,

бывшего председателя Батыревской районной организации Профсоюза.

Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и республиканские организации отраслевых профсоюзов выражают глубокое соболезнование председателю Чувашской республиканской организации Российского профсоюза работников культуры Демидовой Светлане Валерьяновне в связи с кончиной брата.

Профсоюзный спорт



У СВЯЗИСТОВ — ЛЫЖИ!

На лыжной базе ДЮСШ № 4 г. Чебоксары прошли соревнования по лыжным гонкам среди коллективов организаций связи Чувашской Республики. Это положило начало очередной, XVI Спартакиаде республиканского отраслевого комитета профсоюза.

Превосходная лыжня и умеренный мороз придавали любителям прекрасного зимнего вида спорта отличное настроение и уверенность в себе и в своих силах.

На открытии соревнований с приветственным словом выступили председатель республиканской организации Профсоюза связистов Вера Галкина, почетный гость – Мастер спорта СССР, одиннадцатикратная чемпионка мира по лыжным гонкам Наталья Кузьмина и главный судья соревнований, тренер-преподаватель по лыжам Эдуард Злыденный.

До начала старта, командный дух участников спортивного праздника закрепил чувашский национальный гимн, под торжественные аккорды которого был поднят государственный флаг.

В борьбу за спортивную честь трудовых коллективов вступили более полусотни связистов, представляющих 11 команд.

Забег проходили по нескольким возрастным группам - особенно среди мужчин и женщин. С начала и до конца соревнований на лыжной трассе ощущался небывалый спортивный азарт. Отчаянных спортсменов тепло поддерживали болельщики в лице председателей профкомов и профсоюзного актива, придавая им новые силы и прилив позитивной энергии.

По результатам общекомандного зачета на первое победное место вышла команда Моргаушского почтамта, второе призовое место заслуженно досталось команде Радиотелевизионного передающего центра, третьими призерами по праву стали лыжники Вурнарского почтамта.

Победители и призеры соревнований в личном первенстве, в числе которых и руководитель коллектива Чебоксарского почтамта Елена Васильева, а также профсоюзный лидер Моргаушского почтамта Олимпиада Веселова, удостоились дипломов, медалей и денежных призов.

Лыжные гонки, как уже говорилось, положили начало очередной республиканской Спартакиаде работников связи. Следующие в программе - соревнования по плаванию.



щие в программе - соревнования по плаванию.

Вера ГАЛКИНА,
председатель республиканской организации
Профсоюза работников связи.

Культурная программа

Литературные встречи

Чувашское книжное издательство побывало с творческим визитом в МАУК «Центр развития культуры, библиотечного обслуживания и архивного дела» Козловского района.

В 2020 году Чувашскому книжному издательству исполняется 100 лет. В рамках мероприятий, посвященных этой дате, издательство запустило специальный проект – творческие встречи авторов с читателями и презентации книг в районах и городах Чувашии.

12 февраля в межпоселенческой библиотеке состоялась встреча с генеральным директором АО «Чувашское книжное издательство» Светланой Анатольевной Каликовой, с авторами книг, увидевшие свет в Чувашском книжном издательстве Людмилой Петровной Тепловой, Людмилой Алексеевной Васильевой, Владимиром Васильевичем Степановым.

На творческой встрече присутствовали редактор отдела общественно-политической жизни районной газеты «Знамя» В. Воробьева, учащиеся 6 «а» класса городской школы № 3 (руководитель А.М. Сидорова), учителя чувашского языка Г.А. Педюсова, Н.Н. Егорова, библиотекари Козловского района и писатель краевед М.А. Андреев, др. гости.

Мероприятие открылось выступлением генерального директора Чувашского книжного издательства С. Каликовой. Она познакомила читателей и гостей с историей данной организации: было образовано после провозглашения Чувашской автономной области 12 ноября 1920 г. как отделение Госиздата РСФСР (Чувашгиз), выпускающее художественную, детскую, учебно-педагогическую, общественно-политическую и др. литературу на чувашском, русском, английском языках. В настоящее время издательство обеспечивает учебно-методической литературой образовательные учреждения Чувашской Республики и чувашской диаспоры, комплектует книжные фонды библиотек, занимается торговлей книжной продукцией и промышленными товарами. За прошлый год выпущено 86 книг и много книг изданы для детей на чувашском и русском языках.

В этом году издательство планирует уделить особое внимание выпуску книг, посвященных 75-летию Великой Победы и 100-летию Чувашской автономии.

Присутствующие узнали из первых уст о творчестве писателей. Так, В. Степанов для написания книги «Удивительные животные Чувашии», изданной на двух языках, приехал и в Козловский район для изучения животного мира. Л.П. Теплова, в течение многих лет проработала преподавателем в биологическом факультете ЧГПИ. Со своими студентами изучали растительный мир Чувашии, привела названия некоторых трав. Многие травы вошли в ее книгу



«Почему травку назвали гусиной лапкой?». Писатель Козловского района Л.А. Васильева, отметила, что в данном издательстве вышли ее книги: «Через речку на пароме», «Когда цветет сирень» и др. Всего вышло шесть книг. Сейчас готовится седьмая книга. М.А. Андреев, местный писатель-краевед, зачитал свое стихотворение «С.Н. Бутякову» и рассказал о традиционном ежегодном лыжном походе в г. Звенигово Республики Марий Эл, посвященный Герою Советского Союза С. Бутякову. Героического танкиста участники встречи почтили минутой молчания.

Для слушателей выступавшие проводили экспресс-викторины, победители удостоивались призов - книг с автографами.

В фойе второго этажа библиотеки читатели смогли познакомиться с другими книгами, выпущенными Чувашским книжным издательством. Здесь же была организована выставка-продажа новинок. Распространители продукции Чувашского книжного издательства, преподнесли библиотеке в дар книгу-альбом о жизни и творчестве режиссера Чувашского академического драматического театра им. К. В. Иванова «Моя жизнь – театр. Пурна́сэм – театр» В.Н. Яковлева.

Наталья МАЛОВА,
Председатель первичной профсоюзной организации
библиотечных работников Козловского района.
НА СНИМКЕ: сотрудники библиотеки Козловского района.

	Главный редактор Е.В. Басова.	Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике - Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.	Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13		Учредитель и издатель -- Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»
	Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом союзов. Тел.: 50-93-73, факс 63-07-80, rsp.info@rambler.ru		Индекс - ПР756 Выходит два раза в месяц по пятницам.	Время подписания в печать: по графику - 15.30, фактически 15.30. Дата выхода 28.02.2020г. Заказ 490. Тираж 1040.	