



Время

Издается с декабря 1989 года

№20 (906) 27 ноября — 10 декабря 2021 года Цена 4 руб.

За справедливую жизнь!

С Днем энергетика!

Ежегодно, 22 декабря, энергетики страны отмечают свой профессиональный праздник — День энергетика.

Сегодня энергетики Чувашии, несмотря на сложности, связанные с пандемией, обеспечивают стабильную работу всех отраслей экономики. Успешно выполняется основная задача — бесперебойное и надежное снабжение потребителей тепловой и электрической энергией. Это стало возможным благодаря профессионализму, ответственности работников, а также высокому уровню социального партнерства в организациях.

Профсоюзные организации стоят на страже прав и интересов работников, заключая коллективные договоры, добиваясь их социального благополучия, надлежащих условий труда. Коллективные договоры ППО филиала ПАО «РусГидро» — «Чебоксарская ГЭС», филиала ПАО «Россети Волга» — «Чувашэнерго», филиала Марий Эл и Чувашии ПАО «Т Плюс» являются одними из лучших в Чувашской Республике. Придавая большое значение роли социального партнерства в регулировании социально-трудовых отношений, в целях повышения его эффективности по инициативе республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза подписаны трехсторонние соглашения о сотрудничестве между Чувашрессовпрофом,

Чувашской республиканской организацией Всероссийского Электропрофсоюза и работодателями филиалов ПАО «Россети Волга» — «Чувашэнерго», филиала Марий Эл и Чувашии ПАО «Т Плюс». Приоритетной задачей сотрудничества является аккумуляция российского и регионального опыта в сфере социально-трудовых отношений и его реализация в совместных проектах и программах, коллективных договорах в интересах работников компаний.

Чувашская республиканская организация Всероссийского Электропрофсоюза сердечно поздравляет всех работников отрасли, ветеранов с профессиональным праздником — Днем энергетика, искренне желает крепкого здоровья, успехов в нелегком, но в таком необходимом труде — нести свет и тепло, комфорт и уют в каждую семью, а также экономической и социальной стабильности, счастья, социального мира и благополучия в новом году! С праздником!

**Чувашская республиканская организация
Всероссийского Электропрофсоюза**

Чувашрессовпроф присоединяется к поздравлениям и желает всем работникам энергетической отрасли всего наилучшего.

Вода камень точит

Реском Общероссийского Профсоюза образования в очередной раз настаивает на повышении ставок и окладов в отрасли.

Чувашская республиканская организация Профсоюза образования получила ответ на свое обращение к депутатам Государственного Совета Чувашской Республики по поводу низких ставок и окладов у педагогов республики. Вопрос «с бородой», не единожды профсоюз поднимал его в высоких инстанциях.

26 ноября 2021 года на заседании рабочей группы комитета Государственного Совета Чувашии по социальной политике и национальным вопросам рассмотрено обращение отраслевой профсоюзной организации. Участники заседания единодушным решением рекомендовали Минобразования совместно с Министерством труда и социальной защиты и Министерством финансов Чувашской Республики рассмотреть возможность совершенствования системы оплаты труда педагогических работников образовательных организаций Чувашской Республики. Письмо направлено на имя председателя республиканской организации Профсоюза образования за подписью заместителя председателя Государственного Совета Чувашской Республики — председателя комитета по социальной политике Ольги Петровой.

**Пресс-служба рескома
Общероссийского Профсоюза образования**

СИТУАЦИЮ В СТРАНЕ, ВОПРОСЫ ИНФОРМПОЛИТИКИ И ЦИФРОВИЗАЦИЮ ОБСУДИЛ ГЕНСОВЕТ ФНПР

24 ноября 2021 года во Дворце труда на заседании Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России основными темами для обсуждения стали социально-трудовая обстановка в стране и на ее северных территориях, в частности, а также назревшие вопросы информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

С докладом «О текущей ситуации и задачах профсоюзов» выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

«Глобальная встряска XXI века, как образно называют текущую пандемию нового коронавируса, убедительно показала, что единственной структурообразующей единицей мироустройства является государство... Мы видим, как активно продвигаются концепции, что государство должно оказывать услуги и что в этом смысле оно может быть заменено цифровой платформой... Мы уже привыкли, что образование как бы оказывает услуги. И здравоохранение, и культура. Со всеми вытекающими отсюда последствиями... Наше государство должно быть сильным. При этом государство, которое мыслит категориями прибыли, а не безопасности и общественного блага, всегда окажется в крайне сложном положении. Общее последствие ряда действий правительства — тотальное недоверие народа к власти, отдаление и отдаление от нее. Люди до такой степени не верят власти (и верят всему информационному мусору в интернете), что прививаться боятся», — заявил глава Федерации Независимых Профсоюзов России.

Серьезную озабоченность общества и профсоюзов, по мнению Михаила Шмакова, вызывает «неоправданное уменьшение финансирования важнейших национальных проектов социального блока — здравоохранения и образования». В качестве примера он указал на проектируемое снижение бюджетных расходов на здравоохранение с 1,36 трлн руб. в 2021 году до 1,25 трлн руб. в 2022 году. Болезненным и опасным является и растущая закредитованность российских граждан: «По состоянию на 1 июля 2021 г. общий размер долга физических лиц достиг астрономической цифры в 23,9 трлн руб., что грозит заемщикам массовым банкротством, нестабильностью, неопределенностью и социальным напряжением».

Говоря о проблемах, связанных с цифровизацией и электронными трудовыми книжками, М. Шмаков предупредил, во избежание вероятных последствий цифровизации, о необходимости, чтобы «бумажные реальные документы оставались действующими».

В своем докладе профлидер отметил, что традиционная база профсоюзного членства сокращается за счет изменений в экономике и структуре занятости: «Аутсорсинг, аутстаффинг, дробление некогда крупных производств на отдельные бизнес-процессы и виды деятельности привели к тому, что профсоюзы тоже стали дробиться и численно сжиматься. Работа на удаленном подключении тоже снижению не способствует. В последние пять лет и особенно в период пандемии взрывообразно растет платформенная занятость, а также стимулируемый правительством процесс оформления работников как самозанятых. Опора сильному государству — сильные многочисленные профсоюзы... В связи с интенсивным размыванием традиционной базы профсоюзного членства правильным является создание профсоюзной инфраструктуры, которая сможет адаптироваться под меняющийся рынок профессий, объединить всех», — констатировал председатель ФНПР в завершение доклада.

Важную роль профсоюзов в решении актуальных проблем развития экономики и социально-трудовых отношений в стране, а также готовности к эффективному взаимодействию в решении социально-экономических задач, подчеркнул заместитель министра труда и социального развития РФ Андрей Пудов.



В дискуссии по докладу председателя ФНПР отмечалось, что главными социально-экономическими проблемами страны являются несправедливое распределение результатов труда, скрытая безработица, высокий уровень социального неравенства, несоответствие между спросом и предложением на рынке труда, распространение незащищенных форм занятости, бедность немалой части населения, ускорившийся рост цен на товары первой необходимости, в первую очередь продовольственные.

По вопросу «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей» выступил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

Он подробно и убедительно указал на основные проблемы северных территорий, Дальнего Востока и Арктики, которые являются важнейшими геополитическими регионами России, освоение которых способно обеспечить значительный рост экономики страны. Но выполнить это предназначение регионы пока не в состоянии, в силу недостаточного внимания со стороны правительства к нуждам этих территорий, дефицита трудовых ресурсов, недостаточно развитой и малодоступной социальной и транспортной инфраструктуры, несовершенства нормативной правовой базы. Налицо ряд недостатков в реализации указов Президента РФ по этим территориям, прежде всего касающихся: механизмов компенсации субъектам предпринимательской деятельности дополнительных издержек, связанных с обязательным предоставлением работникам дополнительных гарантий и компенсаций; распространения программ льготного жилищного кредитования и иных мер поддержки молодежи; вопросов пенсионного обеспечения; состава МРОТ без учета компенсационных и стимулирующих выплат и ряда других.

«Болевых точек много. И одна из них — это несправедливое повышение пенсионного возраста для северян, решение, которое было принято без учета специфических особенностей работы на Севере. Мы не планируем останавливаться. По-прежнему пенсионный возраст не соответствует реальному возрасту утраты трудоспособности граждан, люди продолжают работать, даже получив статус пенсионера, тем самым еще больше усугубляя состояние своего здоровья. Мы будем и дальше настаивать на конструктивном диалоге, который позволит решить данный вопрос. В проекте постановления Генсовета ФНПР данное требование отражено», — прокомментировал в своем содокладе положение

северян председатель Комиссии по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

С докладом «Об информационной политике и цифровизации работы профсоюзов» выступил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. Он рассказал о проведенной работе по реализации постановления Генсовета ФНПР «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР» от 26 октября 2016 года. Дал оценку результативности состоявшегося в 2017-м «Года профсоюзной информации», а также разработанного в помощь информационным работникам членских организаций минимального стандарта информационной работы, ряда других проведенных мониторинговых и иных мероприятий. И обратил внимание членов Генсовета: на аналитический отчет по итогам обследования информационных ресурсов членских организаций ФНПР; на положительную и негативную практику по выпуску печатных изданий членских организаций; на вопросы увеличения подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность»; на необходимость внедрения и эффективного использования цифровых инструментов в профсоюзной работе.

Александр Шершуков подробно проанализировал отношения ФНПР с непрофсоюзными СМИ, попытки «прорваться» на центральные телевизионные каналы, положительный опыт работы с Общественным телевидением России. Одобрил наработки Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения в части сервисов для членских организаций. Внес предложение объявить 2022 год «Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов».

По представлению заместителя председателя ФНПР Нины Кузьминой были внесены изменения в состав представителей ФНПР в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Члены Генерального Совета ФНПР поздравили председателя Новгородской областной Федерации профсоюзов Василия Федосова с государственной наградой — Орденом Почета. Состоялось награждение наградными знаками ФНПР ряда руководителей членских организаций ФНПР.

По материалам сайта ФНПР

В «Техмашхолдинге» подвели итоги студенческой производственной практики



В связи с завершением производственных практик студентов чебоксарских образовательных учреждений в группе компаний чебоксарского «Техмашхолдинга» подвели итоги 2021 года.

Всего в нынешнем году практику на предприятиях холдинга прошли 47 ребят, из них 24 получали навыки по рабочей профессии. В основном это были учащиеся Чебоксарского электромеханического колледжа (38 человек). Лучшими наставниками практикантов признаны начальник ремонтной службы — главный механик Иван Тюрков, начальник отдела информационных технологий Артем Яковлев и инженер-электроник Дмитрий Фомин (на снимке), которым объявлены благодарности и выделены денежные премии. Среди студентов отличились трудолюбием и доброжелательным отношением к прохождению практики Михаил Акимов, Александр Григорьев, Данил Комаров и Илья Наумов, работавшие в качестве учеников слесаря-ремонтника на участке содержания и ремонта оборудования под руководством Ивана Тюркова.

От имени руководства ОАО «Текстильмаш» в адрес колледжа направлено благодарственное письмо, в котором отмечены студенты, показавшие высокий уровень теоретических знаний, стремление к освоению новых технологий, качественное выполнение производственных заданий, усердие и трудолюбие. В свою очередь молодые люди выразили благодарность своим наставникам за доброту, хорошее отношение и опыт, полученный во время практики.

Руководство холдинга желает всем студентам дальнейших успехов в учебе и ждет дипломированных специалистов для трудоустройства на предприятия после окончания учебы.

Валентина ТОКАРЕВА,
ведущий специалист по кадрам
ООО «Техмашхолдинг»



«Российские Студенческие Отряды» на «Промтракторе»

Чебоксарский завод «Промтрактор» и МООО «Российские Студенческие Отряды» подписали соглашение о сотрудничестве по вопросам организации работы студенческих отрядов на предприятии. В рамках подписанного соглашения студенты очного отделения ссузов и вузов смогут официально трудоустроиться на «Промтракторе» без отрыва от учебного процесса.

Молодежная общероссийская общественная организация «Российские Студенческие Отряды» — крупнейшее молодежное объединение страны, которое обеспечивает временной трудовой занятостью более 240 тысяч молодых людей из 74 субъектов РФ. Основной задачей студенческих отрядов является содействие временному и постоянному трудоустройству студентов и выпускников учебных заведений, привлечение учащейся молодежи к участию в трудовой деятельности.

Работа на «Промтракторе» объединит ребят трех образовательных организаций: Чебоксарского электромеханического колледжа, Чебоксарского техникума строительства и городского хозяйства и Чебоксарского профессионального колледжа им. Н.В. Никольского. Студенты Чебоксарского электромеханического колледжа уже успешно трудятся операторами станков на производственных площадках предприятия.

«Проект новый и очень перспективный. Мы нацелены на положительный результат, — отметила директор по управлению персоналом «Промтрактора» Татьяна Малышева. — По итогам работы ребят обладателем лучших производственных показателей и лучшим наставник, по мнению студентов, будут премированы».



ПРЕДСТАВИТЕЛИ МИНПРОМТОРГА И РЖД ОЦЕНИЛИ ПРОЕКТЫ «ТРАКТОРНЫХ ЗАВОДОВ»

25 ноября производственные площадки Концерна «Тракторные заводы» посетил заместитель министра промышленности и торговли РФ Александр Морозов, высоко оценивший перспективы одного из ведущих производителей тяжелой бульдозерно-рыхлительной, сельскохозяйственной и железнодорожной техники.

Одним из пунктов деловой программы Александра Морозова в Чувашии стало посещение концерна «Тракторные заводы». В ходе официального визита на крупнейшее предприятие столицы республики замглавы Минпромторга совместно с представителями ОАО «РЖД» и республиканского Минпромэнерго ознакомились с производственными мощностями и техникой завода «Промтрактор». Также состоялось совещание по вопросу текущей и перспективной деятельности машиностроительно-индустриальной группы, в том числе для обеспечения нужд РЖД.

Бульдозеры ЧЕТРА уже широко применяются для нужд госкомпаний. Более 180 машин поставлено в дирекции аварийно-восстановительных средств, а также во многие ее филиалы. Техника соответствует всем требованиям государственных норм и стандартов, а все ее основные элементы — отечественного производства. Средняя стоимость эксплуатации за 8 лет и себестоимость 1 моточаса работы продукции концерна на 20-30% ниже импортных и отечественных аналогов. Кроме того, вниманию делегации была представлена перспективная техника для оснащения восстановительных поездов: бульдозер на базе гусеничного трактора Т-11 с тяговой лебедкой и универсальный тягач на базе гусеничного трактора Т-35, оборудованный лебедкой с тяговым усилием не менее 50 т и специально разработанным заууженным SU отвалом.

Еще одна из перспективных разработок компании в железнодорожном направлении — вагон-платформа для скоростной перевозки крупнотоннажных контейнеров. С усилением роли мировой электронной торговли (в особенности по направлению «Китай — Россия») и потребности в ускоренной транспортировке грузов происходит переориентация доставок с традиционных длительных морских и дорогостоящих авиаперевозок на ускоренные железнодорожные. Разработанная с учетом этого платформа пригодна для эксплуатации по всей сети железных дорог колеи 1520 мм в диапазоне рабочих температур воздуха от -60°C до +50°C и скоростью движения до 140 км/ч. Проект реализуется совместно с Алатырским механическим заводом, который уже изготовил для платформы опытные образцы тележки. Было отмечено, что работы по данному проекту субсидируются со стороны Минпромторга России, а развитие высокоскоростных перевозок одобрено решениями Научно-технического совета ОАО «РЖД».

В этот же день вопросы взаимодействия предприятий маши-

ностроительного комплекса и электротехнической промышленности Чувашской Республики с РЖД обсудили на совещании с Главой Чувашии Олегом Николаевым.

Отдельным вопросом повестки визита стал ход реализации проекта «Технология производства сельскохозяйственного трактора с мощностью двигателя 40-90 л. с.». Как сообщил гендиректор концерна Андрей Водопьянов, на сегодняшний день проект находится на стадии подготовки к реализации. Создана техническая группа, которая рассмотрела возможные места размещения нового производства на территории «Промтрактора» и определила конкретную площадку.

«Наши технические специалисты изучили непосредственно на заводах DEUTZ-FAHR в Италии и в Турции используемые там технологии и оборудование, а сейчас определяют, как их применить у нас. Думаю, что эта работа завершится к концу первого квартала следующего года. Начиная с 3-го квартала, мы планируем начать собирать первые машины, а затем приступить к глубокой локализации. Для этого будет важно привлечь к проекту максимальное количество предприятий региона. Поэтому после получения от итальянских партнеров всей технической документации мы направим ее на все предприятия, для возможного участия в изготовлении компонентов для производства тракторов», — рассказал генеральный директор концерна, отвечая на вопросы журналистов.

Пресс-служба концерна «Тракторные заводы»



Встреча юбилей Профсоюза работников АСМ

1 декабря 2021 года пошло заседание Президиума Чувашской республиканской организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, на котором были рассмотрены актуальные вопросы жизни и работы первичек и рескома.

Один из главных вопросов касался проведения юбилейных мероприятий, посвященных 30-летию Профсоюза АСМ РФ. История профсоюза берет свое начало от Профсоюза металлистов, который был организован и действовал с 1905 по 1931 гг. В 1931 г. из Союза металлистов выделился Союз рабочих сельскохозяйственного машиностроения и Союз рабочих автотракторной и авиационной промышленности. Именно поэтому история Профсоюза АСМ РФ началась с 1931 г.

Процесс переименований, укрупнений и разукрупнений профсоюзов продолжался и позднее. Новый этап в жизни профсоюза, его второе рождение наступил в 1977 году, когда профсоюз рабочих машиностроения был разделен на три профессиональных союза: рабочих автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения; рабочих машинострое-

ния и приборостроения; рабочих тяжелого машиностроения. Из-за распада Советского Союза 11 декабря 1991 года был созван Учредительный съезд Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ.

В настоящее время Профсоюз АСМ входит в ФНПР, Международную Федерацию Металлистов, Международную Евроазиатскую Федерацию Металлистов, Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства, Ассоциацию машиностроительных профсоюзов России, Международное объединение профсоюзов АСМ.

Президиум рекомендовал первичным профсоюзным организациям предприятий и учреждений организовать и провести юбилейные мероприятия, на которых наградить активистов юбилейными медалями и почетными грамотами ЦК профсоюза, естественно, соблюдая все профилактические антиковидные меры.

Также были рассмотрены текущая ситуация на предприятиях отрасли, вопрос проведения IV пленума рескома и другие важные вопросы.

Наш корр.

Юридическая консультация

В организации работает сотрудник по внешнему совместительству. В ноябре данный сотрудник находился на больничном. При выходе на работу сотрудник представил листок нетрудоспособности. Должна ли организация оплатить дни нетрудоспособности сотруднику-совместителю?

Согласно статье 287 ТК РФ работники-совместители имеют право на получение всех гарантий и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством, коллективными договорами и локальными нормативными актами учреждений. Данное правило действует и в отношении выплаты пособий по временной нетрудоспособности.

Однако данные выплаты возможны при соблюдении особых условий, предусмотренных положениями ст. 13 Федерального закона от 29.12.2006 г. №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

В случае если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей и в двух предшествующих календарных годах было занято у тех же страхователей, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются ему страхователями по всем местам работы. То есть, если внешний совместитель проработал два года в данной организации, то ему положено пособие по временной нетрудоспособности по одному из последних мест работы. Если же внешний совместитель не отработал два года, то работодатель не обязан выплачивать пособие по временной нетрудоспособности внешнему совместителю.

Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей, а в двух предшествующих календарных годах было занято у других страхователей (другого страхователя), пособия по временной нетрудоспособности назначаются и выплачиваются ему страхователем по одному из последних мест работы по выбору застрахованного лица. Застрахованное лицо при обращении за назначением пособий по временной нетрудоспособности к страхователю по одному из последних мест работы по выбору застрахованного лица обязано предоставить справку о неполучении пособия по другому месту работы.

В организации сотрудник работает по основному месту работы. В настоящее время он принимается по совместительству на другую должность в той же организации (внутреннее совместительство). Должна ли организация подавать по данному сотруднику сведения по форме СЗВ-ТД о приеме по совместительству? Если да, то в какой срок?

Порядок предоставления СЗВ-ТД на работников, требования к содержанию формы СЗВ-ТД регламентированы Постановлением Правления ПФР от 25.12.2019 г. №730п (далее — Постановление №730п). В соответствии с п. 1.4 Постановления №730п форма СЗВ-ТД заполняется и предоставляется страхователем в территориальный орган ПФР на всех зарегистрированных лиц (включая лиц, работающих по совместительству и на дистанционной работе), с которыми заключены или прекращены трудовые (служебные) отношения в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами. А так как форма СЗВ-ТД не содержит признак внутреннего и внешнего совместителя, следовательно, сведения необходимо предоставлять на всех лиц, работающих по совместительству.

При заполнении формы СЗВ-ТД в отношении совместителей указание на совместительство должно содержаться в графе 4 табличной части формы. Пунктом 1.8. Постановления №730п предусмотрено, что в случаях приема на работу и увольнения зарегистрированного лица СЗВ-ТД предоставляется не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа (распоряжения), иных решений или документов, подтверждающих оформление (прекращение) трудовых отношений.

Т.В. Евдокимова,
зав. правовым отделом Чуваширессовпрофа



Утверждены предельно допустимые нормы нагрузки для женщин

В соответствии с Приказом Минтруда России от 14.09.2021 №629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» (зарегистрировано в Минюсте России 25.11.2021 г. №65973) с 1 марта 2022 г. устанавливаются обновленные предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

В настоящее время действует Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 г. №105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

Так, согласно Приказа №629н, подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) должны быть не более 10 кг, подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены — не могут быть более 7 кг, суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены), не должна превышать с рабочей поверхности — 350 кг, с пола — 175 кг, разовый подъем тяжестей (без перемещения) — 15 кг. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кгс.

**Департамент охраны труда и экологии
Аппарата ФНПР**

Профсоюзы предложили вдвое увеличить МРОТ

Повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ) позволило бы решить обострившуюся за последние полтора года проблему текучести кадров в стране, считает секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) Олег Соколов.

«С профсоюзной точки зрения, нужно менять подход к установлению заработной платы. Первый шаг — увеличение гарантий по заработной плате, то есть МРОТ. Он должен быть адекватным, в 1,5-2 раза больше, чем сейчас. Это позволит иметь гарантии и запас средств в случае критических ситуаций в экономике», — заявил Соколов.

«Большая текучесть кадров в нашей экономике — проблема не только этого года, она существует на протяжении предыдущих лет. В период пандемии она обострилась. Недооценка оплаты труда, цены труда — главная причина, которая заставляет людей увольняться и искать новую работу», — отметил он.

По мнению Соколова, пандемия усилила тенденцию на увольнения по объективным причинам. «Есть ряд сфер, которые сильно пострадали в период пандемии, снизилась выручка, зарплата. Это торговля, сфера услуг, туризм, общепит. Конечно, сотрудники уходят, ищут другое место работы. Зачастую люди ищут способ сохранить тот доход, который у них был», — заявил секретарь ФНПР.

24 ноября 2021 года сообщалось, что Госдума на пленарном заседании приняла в окончательном, третьем, чтении закон о минимальном размере оплаты труда на 2022 год. Согласно до-



кumentу, МРОТ с 1 января 2022 года установлен в сумме 13890 рублей в месяц. С 1 января 2021 года МРОТ в России составляет 12792 рубля в месяц.

«Интерфакс», 29 ноября 2021 года

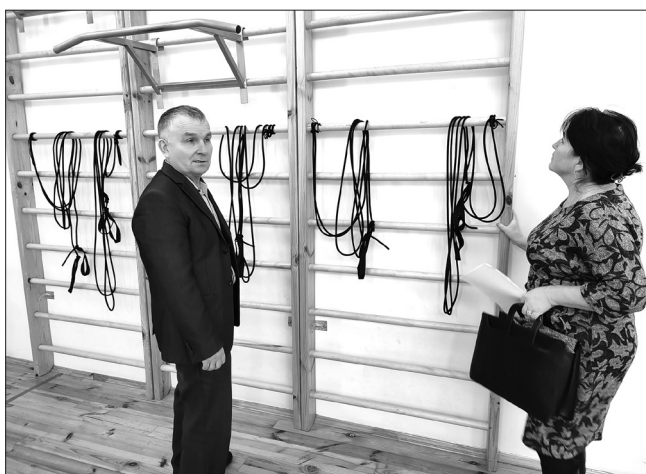
В школах Канашского района завершилась проверка охраны труда

В образовательных учреждениях Канашского района в ноябре проходила профсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре, объявленная Общероссийским Профсоюзом образования

Центральный Совет Профсоюза образования поставил задачу — силами технической инспекции труда профсоюза и уполномоченных по охране труда всесторонне изучить данный вопрос, так как более 35% несчастных случаев с воспитанниками, учащимися и студентами образовательных организаций происходит на уроках физкультуры и занятиях спортом.

Основная задача тематической проверки — выявление проблем, связанных с безопасностью при проведении занятий по физкультуре и спорту в образовательных организациях. На основе ее результатов должны быть приняты предупредительные меры по сохранению жизни и здоровья работников и обучающихся.

Председатель и внештатный технический инспектор труда Канашской районной организации Профсоюза образования Ольга Григорьева и Роза Малина провели визуальный осмотр спортзалов, открытых спортивных площадок, проверили соответствующую документацию, инструкции по охране труда и технике безопасности. Выборочно обследовано пять образовательных организаций. Результаты обследования отражены в оценочных листах проверки. Остальные школы проводят обследование своих спортзалов силами комиссии по охране труда с участием уполномоченных от профсоюза.



Выявленные проблемы отражены в сводном отчете, который будет направлен в республиканскую организацию Профсоюза образования. Итоги проверки также будут проанализированы на совещании с руководителями образовательных организаций для принятия соответствующих решений.

О.Г. Григорьева,
председатель Канашской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования

Новые требования к организации безопасного рабочего места

Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 г. №774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места» (зарегистрирован в Минюсте РФ 25.11.2021 г., №65987) на период с 1 марта 2022 г. до 1 марта 2028 г. установлены требования к организации безопасного рабочего места, направленные на обеспечение сохранения жизни и здоровья занятых на нем работников. Основным посылом принятого документа заключается в максимальном снижении уровня воздействия опасных факторов на рабочем месте (рабочей зоне) и снижении риска травмирования работника.

Так, согласно приказу, машины, механизмы, производственное оборудование, являющиеся источником травмопасности, должны оснащаться защитными ограждениями и блокировками. Также приказом предписывается требование, согласно которому у работника должна быть возможность смены рабочей позы во время трудового дня. Так, если работать приходится в основном стоя, то должна обеспечиваться возможность присесть во время работы. К тому же участки и зоны, где работодателем определена высокая вероятность травмирования, должны быть обозначены сигнальной разметкой или знаками безопасности.

**Департамент охраны труда и экологии
Аппарата ФНПР**



Вместе поддержим медицинских работников!

Профсоюз работников здравоохранения РФ запустил флешмоб, в рамках которого каждый член профсоюза мог обратиться к властям с требованием вернуть льготный порядок формирования пенсионного стажа для медицинских работников, которые работают с больными COVID-19, и закрепить этот порядок на федеральном законодательном уровне.

Напомним, что Постановление Правительства РФ №1191 действовало до 30 сентября 2020 года и предусматривало для медицинских работников зачет одного дня работы с коронавирусными больными за два дня. Сейчас эта льгота отменена, с чем профсоюз категорически не согласен. Направленные по этому поводу письма в Минтруд, Минздрав, Правительство РФ, а также вице-премьеру Татьяне Голиковой и Президенту РФ Владимиру Путину эффекта не дали.

На призыв принять участие во флешмобе откликнулись первичные профсоюзные организации медицинских учреждений нашей республики. Видеоролики в поддержку акции записали

ППО БУ «Республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи», БУ «Новочебоксарская ГБ» (см. фото), БУ «Республиканский кардиологический диспансер», БУ «Больница скорой медицинской помощи» и БУ «Батыревская ЦРБ» Минздрава Чувашии.

Акция по возвращению льготного стажа за дни работы с коронавирусными больными стала поистине всероссийской. Участие в ней приняли не только работники здравоохранения, но и широкая общественность. Было записано более 500 видеообращений. Обращения будут более действенными, если их поддержат профсоюзы других отраслей, и флешмоб за счет солидарной поддержки станет более массовым.

Реском Профсоюза работников здравоохранения РФ Чувашии предлагает своим профсоюзным организациям поддержать справедливое требование Профсоюза работников здравоохранения. Присоединяйтесь к флешмобу медиков в Сети. Хештеги акции: #ПрофсоюзФлешмобЛьготныйСтажМедикам #СОЛИДАРНОСТЬ сильнее ЗАРАЗЫ!

Заслон от вируса

Все больше людей прививаются от коронавируса. Не остаются в стороне и машиностроители.

Как известно, чтобы отразить атаку этой напасти, должны быть привиты 80% взрослого населения республики. Сегодня в Чебоксарах работает максимальное количество пунктов вакцинации. Мобильные бригады выезжают по заявкам и на предприятия. Не раз они были и в компаниях чебоксарского «Техмашхолдинга».

Во многом благодаря этому только за период с июля по ноябрь 2021 года двухкомпонентной вакциной «Гамма Ковид Вак» («Спутник V») в заводском здравпункте привилось около 200 заводчан. Наибольшее количество привитых зарегистрировано за прошедший месяц. А несколько человек уже прошли и вакцинацию однокомпонентным препаратом «Спутник Лайт». Данная работа будет продолжена.

Луиза СИБАТУЛЛИНА,
председатель профкома ОАО «Текстильмаш»

Выписывайте и читайте газету «ВРЕМЯ»!

Дорогие друзья!

2021-й год подходит к концу. Вы еще не забыли оформить подписку на профсоюзную газету «ВРЕМЯ» на следующий, 2022-й, год?

Газета «ВРЕМЯ» — ваш спутник, советник и друг. Не зря у нашего издания столько внештатных авторов, присылающих нам новости и материалы о жизни своих профсоюзных организаций, предприятий — заметки, репортажи, фотоматериалы. Мы желаем быть как можно более полезными и нужными для своих читателей, а потому всегда открыты для ваших вопросов и предложений.

Внимание: подписка на газету «ВРЕМЯ» на 1-е полугодие 2022 года продолжается!

На газету «ВРЕМЯ» можно подписаться в любом из почтовых отделений или на сайте «Почты России» (<https://podpiska.pochta.ru/>), заплатив всего 159 рублей 48 копеек. Индекс нашего издания — ПР756 в Каталоге российской прессы «Почты России».

Впрочем, подписка на нашу газету открыта круглый год. Вы можете выписать «ВРЕМЯ» в любое время, и любимая газета станет приходить к вам уже со следующего месяца.

По-прежнему можно оформить подписку и непосредственно через Чуваширессовпроф, с получением газеты в редакции. Цена альтернативной подписки составляет 8 рублей в месяц. Полугодовая подписка будет стоить всего 48 рублей.

Оставайтесь с нами на связи и в 2022 году! Пишите, звоните, приходите!

Ваше «ВРЕМЯ»

Помним, скорбим...



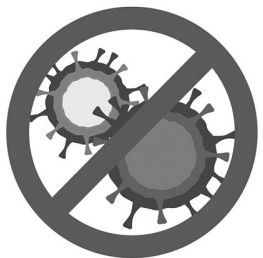
30 ноября 2021 года скорпостижно ушла из жизни Ольга Александровна Нуждова, член Совета Чебоксарской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, председатель первичной профсоюзной организации, музыкальный руководитель МБДОУ «Дюймовочка».

Она родилась 29 апреля 1970 года, окончила музыкально-педагогический факультет ЧГПИ им. И.Я. Яковлева. Педагог высшей категории.

Ольга Александровна Нуждова — дипломант городских фестивалей патриотической песни «Пою, мое Отечество», руководила вокально-эстрадной студией «Виктория», была членом Ассоциации учителей музыки г. Чебоксары «21 ВЕК», руководителем некоммерческого социально-культурного молодежного проекта «Мюзикл «Ромео и Джульетта»: от нежности до любви — лауреата премии «Общественное признание» в номинации «Лучший молодежный проект».

Ольга Александровна, как председатель первичной профсоюзной организации, зарекомендовала себя как умелый руководитель и инициативный организатор, обладающий умением сплотить коллектив и наладить командную работу, проявляющий тактичность, выдержанность и целеустремленность при решении любых задач. Вся ее жизнь — бесконечная преданность выбранному делу и служение людям. Она всегда была надежным, ответственным, порядочным, интеллигентным, талантливым и творческим педагогом. Для многих она стала наставником, соратником, другом. Ее жизнелюбие, оптимизм, коммуникабельность, доброта и радушие достойны подражания.

Выражаем глубокое соболезнование родным и близким в связи с безвременной кончиной Ольги Александровны. Светлая память о ней навсегда сохранится в наших сердцах.



НЕ СОМНЕВАЙСЯ – ПРИВИВАЙСЯ!

Вакцинация – это защита для каждого

Антитела после вакцинации сильнее, чем после болезни

Коронавирус коварный и опасный, лучше привиться, чем болеть

Цитокиновый шторм страшнее и опаснее прививки

Инфекция может начаться как обычное ОРВИ, сдайте тест

Не забывайте про меры профилактики – чистые руки и маска

Агрессивные новые штаммы может остановить прививка

Цель вакцинации – сохранить жизни

Информацию о вакцинации берите из официальных источников

Я привился, а ты?



РОСПОТРЕБНАДЗОР
ЕДИНЫЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
РОСПОТРЕБНАДЗОРА 8-800-555-49-43

Подробнее на www.rosпотребнадzor.ru

О Центре охраны труда Чуваширессовпрофа

С декабря 2011 года в составе Чуваширессовпрофа появился Центр охраны труда. В состав центра включены, кроме отдела обучения и повышения квалификации, испытательная лаборатория и отдел нормативного обеспечения охраны труда. Свою деятельность Центр охраны труда осуществляет в соответствии с федеральными и республиканскими законами и Уставом Чуваширессовпрофа путем оказания услуг по следующим направлениям:

- проведение обучения работников и работодателей по вопросам охраны труда и пожарной безопасности;
- проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда;
- проведение оценки профессиональных рисков;
- осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек;

- реализация нормативно-технической литературы по охране труда, законодательных актов, инструкций, журналов, плакатов, удостоверений, знаков безопасности и т.д.

Обучение по ОТ, ПБ, правилам работы на высоте, техносферная безопасность и мн. др. Оценка профессиональных рисков.
Тел. 8(8352) 55-45-82, 63-27-83.
г. Чебоксары, ул. Калинина, д. 66, оф. 413.

	Главный редактор С.В. Матвеев	Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике — Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.	Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13		Учредитель и издатель — Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф»
	Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом союзов. Тел.: 50-93-73, факс 63-07-80, rsp.info@rambler.ru		Индекс — ПР756. Выходит два раза в месяц по пятницам.	Время подписания в печать: по графику — 15.30, фактически 15.30. Дата выхода — 10.12.2021 Заказ 2258. Тираж 1000 экз.	