



Время

За справедливую жизнь!

Издается с декабря 1989 года №1 (908) 1 — 21 января 2022 года Цена 4 руб.

Заявление ФНПР

Уроки Казахстана

Причины трагических событий в Казахстане заставляют более внимательно посмотреть на социальные и экономические проблемы, характерные для многих стран постсоветского пространства.

Разве рост цен, повышение налогов и фискальных сборов, незащищенность от судебного произвола людей и предприятий характерны только для Казахстана?

Выводы просты: если не бороться с социальным неравенством и бедностью населения; если считать, что рынок сам решит все проблемы, оставляя государству роль «ночного сторожа»; если передавать ключевые предприятия экономики в иностранную собственность и вводить для них фактическую экстерриториальность в отношении трудового законодательства; если на протяжении длительного времени целенаправленно ограничивать права профсоюзов с помощью псевдоправовых ухищрений; если уклоняться от содержательного диалога с работниками через их представителей — профсоюзы — и использовать военную силу (расстрел в Жанаозене в 2011 году) вместо социального партнерства; если «десантировать» в профсоюзы на руководящие посты чиновников из министерств, сложится обстановка, которой может воспользоваться внешняя или внутренняя сила в борьбе за власть, для дестабилизации или даже возможного развала государства.

Так быть не должно! Этого нельзя допускать! Мы не хотим, чтобы у нас в России, как только что в Казахстане, громили офисы и магазины, гибли простые люди. Но, чтобы этому противостоять, мало слов. Нужен более решительный поворот государства в сторону роста доходов трудящихся и пенсий, включая индексацию пенсий работающих пенсионеров. Нужен содержательный диалог представителей власти, бизнеса и профсоюзов, который сегодня иногда подменяется формальностями. Нужно расширение прав и гарантий деятельности профсоюзов, как стороны, представляющей организованных работников во всех сферах жизни.



ФНПР выражает сочувствие братскому казахскому народу, скорбит вместе с ним по жертвам беспорядков. Мы поддерживаем заявления профсоюзов Казахстана, дающих свою оценку случившемуся. Но одновременно мы в России должны сделать важные и нелицеприятные выводы для себя.

Достоинство — работникам! Права — профсоюзам! Силу — стране!



ПРЕЗИДЕНТ ПОРУЧИЛ ПРОИНДЕКСИРОВАТЬ ПЕНСИИ НА 8,6%

Это значение выше инфляции, которая в 2021 году составила 8,4%. «Принятые ранее решения не позволят покрыть людям расходов, которые связаны с повышенной инфляцией прошлого года. Поэтому предлагаю, как и говорил об этом на съезде «Единой России» летом прошлого года и в декабре на большой пресс-конференции, проиндексировать пенсии чуть даже выше инфляции (сейчас она смотрится как 8,4%) — на 8,6%. С небольшим зазором, потому что окончательных цифр по инфляции пока нет. Я прошу правительство в самое ближайшее время провести необходимые процедуры и принять решение», — заявил президент Владимир Путин в ходе заседания Правительства РФ.

Страховые пенсии неработающих пенсионеров индексируют ежегодно 1 января, на сегодняшний момент они проиндексированы только на 5,9%. В ходе большой

пресс-конференции, прошедшей в конце декабря, Владимир Путин заявил, что размер пенсий для неработающих граждан в 2022 году будет повышен до уровня инфляции.

Профсоюзы, безусловно, положительно оценивают данную инициативу президента. В то же время ФНПР считает, что необходима индексация пенсий для всех категорий пенсионеров. По словам руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Сергея Мельничука, в связи с высоким уровнем инфляции темп роста цен на товары и услуги опережает рост доходов граждан, тем более пенсионеров. Поэтому правительством должна быть предусмотрена индексация пенсий и для других категорий пенсионеров, в том числе работающих. По этому поводу профсоюзы уже неоднократно обращались в законодательные и исполнительные органы власти.

По материалам официального сайта ФНПР

Уважаемые работники СМИ, издательств и типографий!

От всей души поздравляем вас с праздниками — Днем российской печати и Днем чувашской печати!

13 января 1703 года по указу императора Петра Великого вышла в свет первая газета на русском языке «Ведомости». Людей журналистской профессии объединяет одно — любовь к слову и умение быть в гуще событий. Ваш творческий труд необходим и востребован. Он способен заинтересовать и объединить неравнодушных людей. В эпоху высоких технологий и изобилия разнообразной информации ваша деятельность является жизненно необходимой. От вашей компетентности и объективности зависит, получат ли люди достоверную и значимую информацию, какие ориентиры они выберут.

Поздравляем с профессиональным праздником всех, кто причастен к сбору, обработке, производству и выпуску в свет полезной и правдивой информации. Желаем вам конструктивного диалога с властью и обществом, активной разъяснительной и просветительской работы, творческой энергии, освоения новых информационных пространств, реализации позитивных идей и замыслов! Пусть журналистское слово служит добру, справедливости и созиданию!

Чувашрессовпроф

Что нового в трудовом законодательстве

В этом году в трудовое законодательство внесены значимые изменения. О тех из них, которые вступили в силу с начала года, расскажем подробнее.

МРОТ

Минимальный размер оплаты труда Указом Президента РФ Владимира Путина увеличен на 1098 рублей и составляет на 2022 год 13890 рублей. Напомним, что в прошлом году его значение было 12792 рубля.

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

Прожиточный минимум по России на душу населения составит 11950 рублей, что на 297 рублей больше, чем в 2021 году. Для трудоспособного населения он будет равен 13026 рублей, для пенсионеров — 10277 рублей, для детей — 11592 рубля.

ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

В 2022 году величина максимального пособия по безработице составит 12792 рубля. Оно начисляется первые три месяца тем гражданам, которые потеряли работу и в течение года встали на учет в центре занятости.

ПЕНСИЯ

Назначение пенсий по инвалидности, досрочных пенсий для безработных предпенсионеров по предложению органов службы занятости и утверждение социальных доплат к ним осуществляется без оформления заявления с начала этого года.

С 2022 года о назначении пенсии, условиях ее назначения, размере можно узнать в личном кабинете на портале Госуслуг или в органах ПФР. Также ПФР один раз в три года будет извещать о суммах средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета; о правах на выплаты за счет средств пенсионных накоплений. Информацию граждане будут получать начиная с 45 лет мужчины, с 40 лет — женщины.

Еще одно немаловажное изменение касается досрочного выхода на пенсию тех трудящихся, которые лишились работы в предпенсионном возрасте из-за увольнения в связи с сокращением численности штата или ликвидации организации. С 1 января они смогут выйти на пенсию на два года раньше срока при условии, что их страховой стаж составляет 25 лет для мужчин и 20 лет — для женщин.

ЭЛЕКТРОННЫЕ БОЛЬНИЧНЫЕ

С 2022 года больничные листы выдают только в электронном виде, в бумажном виде — для особых случаев, которые определяются отдельно. Теперь врачи подписывают его электронной подписью, после чего больничный размещают в информационной системе Фонда социального страхования (ФСС). Назначает и выплачивает больничное пособие за первые три дня болезни работодатель, а с четвертого — ФСС.

Кроме того, теперь трудовая деятельность за границей учитывается при подсчете страхового стажа для расчета пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Однако такой порядок вступает в силу при условии, что между Россией и другим государством заключен договор, согласно которому трудовой стаж работников суммируется на территориях обеих стран.

ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ

С 1 января 2022 года при приеме на работу лиц без трудового стажа не требуется их согласие на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

Названы лучшие работники новочебоксарского «Химпрома»



22 декабря 2021 года в новочебоксарском Дворце культуры «Химик» состоялась торжественная церемония вручения премии «Работник года — 2021 «ПАО «Химпром»».

Дворец распахнул свои двери для тех, кто пришел поздравить с заслуженной наградой лучших работников предприятия. Лучшим из лучших — тем, кто проявил себя творчески, профессионально и эффективно в решении производственных задач, вручалась статуэтка Премии «Работник года — 2021». Премии были распределены по следующим номинациям: «Лучший работник цеха основного производства», «Лучший работник цеха вспомогательного производства», «Ценный кадр» «Наставник года» и «Творческая личность».

Награды получили 26 работников предприятия, по одному из каждого цеха. Это были аппаратчики и мастера смен, слесари и токари, химики и лаборанты, инженеры и начальники подразделений, операторы и машинисты, лучшие по различным профессиям. Лучшим наставником года была определена лаборант цеха №43 Елизавета Александрова, а вот творческой личностью был признан Александр Павлов, тракторист цеха №22, председатель Совета молодежи предприятия. Все лучшие работники цехов получили премию в размере 10 тысяч рублей каждый, остальные — по 5 тысяч рублей.

С приветственным словом к коллегам обратилась врио генерального директора предприятия Е.В. Колесникова. В своем выступлении она сделала акцент на том, что богатством и гордостью «Химпрома» всегда были и остаются люди, которые своей деятельностью вносят существенный вклад в развитие и укрепление предприятия.

В заключение состоялся большой праздничный концерт.

Тамара Михайлова,
председатель профкома ПАО «Химпром»



ПОЛЬЗУЕТСЯ СПРОСОМ

Номенклатура выпускаемой на предприятиях чебоксарского «Техмашхолдинга» продукции довольно широка. В ее числе — не имеющий аналогов в России мобильный роторный прицепной трассоукладчик «ТехМАН».

Машина для укладки лыжных и биатлонных трасс разработана и спроектирована заводскими конструкторами совместно с Федерацией биатлона Чувашии. А изготавливается техника на заводе «Техма-Агротех», входящим в состав холдинга. Российские спортивные центры уже не первый год применяют укладчики с товарным знаком чебоксарцев для подготовки трасс, которые позволяют лыжникам бежать как классическим, так и коньковым ходом. Как говорят специалисты, в результате интенсивного рыхления и перемешивания снега в снежном покрове происходит повышение температуры, вследствие чего выделяется влага, которая после завершения обработки замерзает, «цементируя» весь слой снежного покрова, то есть поверхность лыжной трассы становится более плотной и прочной. Кроме того, трассоукладчик может использоваться, к примеру, при создании площадок для проведения праздников, трасс конных и для собак на собачьих упряжках, для тюбинговых и пешеходных дорожек в городских парках, подходов к основной трассе, подготовленной ратраком.

Не случайно «ТехМАН» пользуется устойчивым спросом у потребителей. К тому же нынешняя зима выдалась достаточно снежной. По словам менеджера по продажам Алексея Бурцева, уже реализовано девять трассоукладчиков, а всего нынче планируется изготовить и отправить заказчикам около 20 таких машин (для сравнения: в прошлом сезоне их было 18). Нынче среди заказчиков — спортсмены из Чебоксар, Москвы, Орла, Нижегородской, Московской, Оренбургской, Свердловской областей.

Сергей Асонов
Фото Алексея Бурцева



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА «ПРОМТРАКТОРА» ПРОШЛА ПРОВЕРКУ НА СООТВЕТСТВИЕ МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ

Завод «Промтрактор» и организации, задействованные в функционировании общей системы менеджмента, прошли аудит Ассоциации по сертификации ООО «Русский Регистр — Балтийская инспекция».

В прошлом году предприятия «Тракторных заводов», действующие в рамках единой системы менеджмента, — ООО «ПК «Промтрактор», ООО «МИКОНТ», ООО «ЧЕТРА», ООО «СПМ» — прошли ресертификацию на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001-2015 и ISO14001-2015. Тем самым было подтверждено, что они выполняют установленные требования к качеству и безопасности производимой техники, обеспечивая повышение уровня ее надежности и соблюдение процедур по экологии.

В середине декабря 2021 года состоялся первый после ресертификации инспекционный аудит системы менеджмента качества (СМК) и системы экологического менеджмента (СЭМ). Аудиторской проверке подверглись подразделения «Промтрактора», участвующие в функционировании основных, вспомогательных и управленческих процессов, — цеха и отделы служб завода, а также ООО «ЧЕТРА» и ООО «СПМ».

Специалисты «Русского Регистра» отметили высокий уровень личной заинтересованности трудового коллектива в выполнении требований по качеству и экологии, высокую степень ответственности и лояльность персонала, который

оказывал содействие в получении объективной оценки системы менеджмента. По итогам внешнего аудита генеральный директор «Промтрактора» Александр Титов поблагодарил независимых экспертов за полезные предложения, которые, безусловно, обеспечат повышение результативности системы менеджмента предприятия. Незначительные несоответствия и наблюдения, которые были зафиксированы проверяющими, будут устранены.

Этой осенью инспекционную проверку успешно прошло еще одно предприятие концерна «Тракторные заводы» — ООО «Волжский комбайновый завод», которое подтвердило соответствие системы менеджмента качества требованиям национального стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и международного стандарта ISO 9001-2015.

Сертификат на систему менеджмента качества и систему экологического менеджмента, а также свидетельства внешних аудиторов подтвердили высокий уровень управления бизнес-единиц «Тракторных заводов». По итогам аудитов эксперты Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» оценили умение работников предприятий концерна в условиях роста объемов производства эффективно решать вопросы обеспечения качества и безопасности производимой продукции, неукоснительно соблюдая при этом все необходимые требования в области экологии.

Наш корр.

В сфере образования Канашского района подписано отраслевое Соглашение

В преддверии Нового года в Канашском районе подписано отраслевое территориальное Соглашение по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников образования района на 2022-2024 годы.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования, устанавливающим общие условия оплаты труда работников образования и науки, их гарантии, компенсации и льготы. Сторонами Соглашения являются: работники организаций, находящихся в ведении Управления образования администрации Канашского района, в лице Канашской районной организации Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки РФ (Организация профсоюза); работодатели — организации, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация Канашского района, уполномоченный в сфере образования — Управление образования администрации Канашского района (Канашское РУО). Соглашение распространяется на всех работников и работодателей организаций, подведомственных управлению образования.

В Соглашение впервые включены следующие пункты, предложенные профсоюзной стороной:

- предусматривать в коллективных договорах образовательных учреждений положения о предоставлении двух оплачиваемых дней отдыха работникам для прохождения вакцинации (ревакцинации) от коронавирусной инфекции (COVID-19);
- в целях защиты трудовых прав руководителей ОУ расторжение трудового договора с руководителем, являющимся членом профсоюза, по основанию, предусмотренному п. 2 ст. 278 Трудового кодекса РФ, допускается только с предварительного согласования с Организацией профсоюза;
- производить ежемесячную дополнительную выплату в размере 1000 рублей молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, имеющим среднее профессиональное или высшее образование и стаж работы в образовательных организациях на педагогической должности менее трех лет. Выплату производить до достижения трехлетнего стажа работы на педагогической



должности в образовательном учреждении. Эта норма выполняется в районе с 2017 года по ходатайству районной организации отраслевого профсоюза, теперь она прописана и в отраслевом Соглашении.

Положения Соглашения обязательны для организаций, на которые оно распространяется, применяются при заключении коллективных договоров в организациях, трудовых договоров с работниками организаций и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Ольга Григорьева,
председатель Канашской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования

Вспомнили о бесплатной медицине

Для жителей Чувашии на 2022 год увеличены нормативы по КТ- и МРТ-диагностике.

В 2022 году увеличены объемы проведения для граждан бесплатной компьютерной и магнитно-резонансной томографии в 1,8 и 2,1 раза соответственно. Такое решение принято для обеспечения пациентов необходимыми диагностическими исследованиями в условиях распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19.

На очередном заседании Кабинета Министров ЧР приняли Программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам в Чувашской Республике медицинской помощи на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов. Программой также устанавливаются нормативы по медицинской реабилитации в амбулаторных условиях. Комплексное лечение по данному профилю включает в среднем 12 посещений лечебного учреждения. Для реализации проекта «Развитие системы оказания первичной медико-санитарной помощи» в программе предусмотрено увеличение нормативов объема медицинской помощи на одно застрахованное лицо по профилактическим медицинским осмотрам и диспансеризации. Кроме того, в перечень видов высокотехнологичной медицинской помощи (ВМП), включенных в базовую программу ОМС, по профилю «сердечно-сосудистая хирургия» дополнительно включены два вида ВМП.

Перечень лекарственных препаратов, отпускаемых населению при амбулаторном лечении по рецептам врачей бесплатно либо с 50-процентной скидкой, установлен в программе не менее объема перечня ЖНВЛП, который с 2022 года дополнен 22 новыми наименованиями. Это препараты для лечения спинально-мышечной атрофии, рака молочной железы, муковисцидоза, рассеянного склероза, препараты для лечения множественной миеломы, хронического гепатита В, туберкулеза легких, внутрибольничных инфекций и ВИЧ-инфекции. Для пяти препаратов, ранее включенных в перечень, добавлены дополнительные лекарственные формы.

Заместитель председателя Кабинета Министров ЧР — министр здравоохранения Владимир Степанов отметил, что программа на 2022 год бездефицитна, ее финансирование в сравнении с 2021 годом увеличилось на 6,4%, в том числе за счет средств республиканского бюджета на 3,5% (или на 158,6 млн рублей). Стоимость программы на 2022 год составляет 21,8 млрд рублей. Подушевой норматив финансирования установлен в размере 17973,2 рубля, что позволяет, по данным Минздрава Чувашии, обеспечить гарантированным объемом финансирования медицинской помощи каждого жителя республики.

«Наличие финансовых средств еще необходимо поддерживать соответствующими компетенциями и технологическими возможностями. По этому направлению тоже достаточно большая работа у нас запланирована, важно все это синхронизировать и реализовать в положенные сроки», — подчеркнул глава Чувашии Олег Николаев.

В реализации программы в 2022 году будут участвовать 93 медицинские организации, из которых 33 — негосударственной формы собственности (35,5%). Всего в рамках программы в 2022 году прогнозируется около 11 млн посещений поликлиник, 387 тысяч вызовов скорой медицинской помощи, лечение в дневных стационарах получат почти 87 тысяч человек, в круглосуточном стационаре — более 209 тысяч человек, в том числе высокотехнологичная медицинская помощь будет оказана более 6700 жителям. Такие данные обнародовала пресс-служба администрации главы Чувашии.

Старикам тут не особо рады

Чувашия на 69-м месте по привлекательности рынка труда для пенсионеров.

Самым привлекательным регионом с точки зрения работы для пенсионеров в РФ является Москва с итоговым результатом 70 баллов. Чувашия заняла 69-е место (29,5 балла). Такие данные приводит РИА Рейтинг.

Среди регионов ПФО наилучшие условия пенсионеры могут найти в Нижегородской области (5-е место, 58 баллов), Кировской области (11-е место, 46,9 балла) и Татарстане (14-е место, 45,6 балла). Чувашия оказалась худшим регионом в ПФО. Чуть выше находятся Мордовия (63-е место, 31,1 балла) и Удмуртия (64-е место, 30,8 балла).

Индекс привлекательности рынка труда базируется на основе девяти показателей: уровень оплаты труда пенсионеров, уровень занятости людей пенсионного возраста, доля безработицы среди пенсионеров, простота поиска работы для пенсионеров, соотношение зарплат пенсионеров и всех работающих в регионе, численность пенсионеров, продолжительность жизни после выхода на пенсию, общая емкость и развитость рынка труда в субъекте РФ, а также климат в качестве оценки комфортности работы и жизни в регионе. Оценка проводилась для мужчин в возрасте от 60 до 72 лет и женщин от 55 до 72 лет.

Ранее Минтруд Чувашии проинформировал, что в 2021 году службы занятости помогли найти работу 34,8 тыс. человек, в том числе 1426 предпенсионерам и 560 инвалидам.

Минтруд России обновил типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 г. №650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» (далее - приказ) зарегистрирован в Минюсте РФ 30.11.2021 г. за №66145. С 1 марта 2022 года приказ вводит в действие новое примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда.

Нововведения коснулись задач и функций комитета (комиссии) по охране труда (далее — комитет). По новому примерному положению в одну из задач комитета входит не только участие в организации и проведении контроля



за условиями труда, но и контроль за правильностью обеспечения и применения средств индивидуальной защиты, рассмотрения результатов проведения специальной оценки условий труда и профессиональных рисков.

Также в соответствии с п. 16 нового положения только члены комитета, представляющие работников, отчитываются перед первичной профсоюзной организацией о проделанной ими в комитете работе, в отличие от действующего положения, когда перед выборным органом первичной профсоюзной организации отчитываются все члены комитета.

Принят документ по снижению травматизма при выполнении работ на территории другого работодателя



С 1 марта 2022 года организации, которые выполняют работы или оказывают услуги на территории другого работодателя, должны будут вместе с «принимающей» стороной выработать согласованные действия по предотвращению повреждения здоровья сотрудников.

Минтруд России Приказом от 22.09.2021 г. №656н утвердил примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица) (зарегистрирован в Минюсте России 2 декабря 2021 г., регистр №66192).

Как пояснил руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР А.Е. Безюков: «Перечень включает в себя четыре вида мероприятий: организационные, технические,

по обеспечению средствами индивидуальной защиты и лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия». Документ устанавливает организационными мероприятиями проведение мониторинга соблюдения требований охраны труда, разработку инструкций по охране труда и др.; техническими мероприятиями — установку предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств, организацию уборки производственных помещений и др.; мероприятиями по обеспечению средствами индивидуальной защиты — определение мест хранения СИЗ и особенностей их использования; лечебно-профилактическими и санитарно-бытовыми мероприятиями — определение местоположения аптечек, устройство комнат отдыха и др.

Департамент охраны труда и экологии Аппарата ФНПР

Юридический ликбез

Совместительство или совмещение?

Часто работники задаются вопросами: что такое совместительство? А совмещение? Это одинаковые виды работ или разные? Поясняем.

Совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время (ст. 282 ТК РФ).

Согласно ст. 60.1 ТК РФ совместительство бывает:

- внутреннее (один работодатель по месту основной работы и по совместительству);
- внешнее (у других работодателей, кроме основного места работы).

Совмещение может иметь место, когда:

- работнику поручается дополнительная работа по другой профессии (должности);
- при расширении зон обслуживания или увеличении объема работ, то есть если поручается дополнительная работа по такой же профессии (должности);
- при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника как по другой, так и по такой же профессии (должности) (ст. 60.2 ТК РФ).

Совместительство оформляется заключением трудового договора с обязательным указанием на то, что данная работа является совместительством.

При работе на условиях совмещения трудовой договор не заключается, а оформление происходит путем заключения письменного дополнительного соглашения к существующему трудовому договору.

Заключение трудовых договоров о работе по совместительству допускается с неограниченным числом работодателей, если иное не предусмотрено федеральным законом (ч. 2 ст. 282 ТК РФ).

В настоящее время в трудовом законодательстве нет ограничений по количеству совмещаемых одним работником должностей. Неограниченно и количество работников, между которыми может быть распределена дополнительная работа по одной профессии (должности) при соблюдении основных условий, указанных в чч. 1-3 ст. 60.2 ТК РФ.

Трудовое законодательство не содержит каких-либо норм, ограничивающих право работника на совмещение должностей. Кроме того, законодательством не предусмотрено ограничения времени совмещения должности или профессии, поскольку подобное совмещение происходит в рамках продолжительности рабочего времени, предусмотренного для основной работы.

При работе по совместительству должны соблюдаться ограничения по продолжительности рабочего времени, в частности ежедневной работы. Так, продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день, а в течение месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников (ст. 284 ТК РФ).

Работа по совместительству предполагает соглашение работника и работодателя по умолчанию, т.к. между ними заключается трудовой договор.

Совмещение должностей допускается только по соглашению работника и работодателя. Т.е. на совмещение должностей работодатель должен получить согласие работника в письменном виде.

Татьяна Евдокимова, зав. правовым отделом Чуваширессовпрофа

Стартует XXI Спартакиада Чувашрессовпрофа

Первенство Чувашрессовпрофа по бадминтону
(в зачет XXI Спартакиады Союза «Чувашское
республиканское объединение организаций
профсоюзов «Чувашрессовпроф»)

Дата проведения: 29 января 2022 г.
Место проведения: АУ «СШ №1» г. Чебоксары
Начало в 10 часов.

Приглашаем отраслевые
организации профсоюзов
и коллективы физкультуры
предприятий, организаций,
состоящие на профсоюзном
учете принять участие
в соревнованиях.

Для укрепления здоровья и привлечения работающих граждан, состоящих в профсоюзах, к регулярным занятиям физической культурой и спортом, для сохранения профессионального здоровья Чувашрессовпроф объявляет о старте XXI Спартакиады Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» среди отраслевых организаций профсоюзов и коллективов физкультуры предприятий и организаций сезона 2022 года.

Программа XXI Спартакиады			
№	Виды спорта	Даты проведения	Место проведения
1	бадминтон	29.01.2022	АУ СШ №1 г. Чебоксары
2	лыжи	19.02.2022	СШ им. А.И. Тихонова
3	плавание	26.03.2022	МБУ СШ «Спартак» г. Чебоксары
4	настольный теннис	16.04.2022	СШОР по настольному теннису
5	мини-футбол	21.05.2022	МБУ СШ «Спартак» г. Чебоксары
6	легкоатлетический кросс	17.09.2022	ФОЦ МУП «ЧТУ»
7	дартс	08.10.2022	САШ г. Чебоксары

В программу Спартакиады включены семь видов спорта: бадминтон, плавание, лыжи, мини-футбол, кросс, настольный теннис и дартс. Участниками Спартакиады могут стать сборные команды отраслевых республиканских организаций профсоюзов и коллективы физкультуры предприятий и организаций Чувашской Республики.

С Положением о XXI Спартакиаде и заявкой на участие в соревнованиях можно ознакомиться на сайте Чувашрессовпрофа.

Цель подобных мероприятий – не только показать высокие спортивные результаты, но и улучшить здоровье работников, поднять настроение, объединить трудовые коллективы. Активная жизнь интересна и полезна. Спартакиада – это образ жизни, дорога к радости и здоровью.

Ждем вас на нашем спортивном празднике! Тел. для справок (8352) 50-92-72.

Людмила Кириллова,
зав. отделом культуры и спорта Чувашрессовпрофа

Новый год в Саланчикской школе-интернате

Новый год – самый яркий и запоминающийся праздник, он приносит с собой волшебство и чудеса, дарит подлинное ощущение счастья и веселья. Больше всего ждут этот праздник и радуются ему, конечно же, дети. Для ребят это ожидание связано с предвкушением волшебства от встречи с Дедом Морозом и Снегурочкой.

К новогодним праздникам Саланчикская школа-интернат преобразилась. Все помещения красочно оформили. В центре зала установили большую красивую елочку. Дети пришли на представление нарядные, в новогодних костюмах, в ожидании необычного торжества, которое полностью оправдалось.

Ребят ждало увлекательное новогоднее приключение Бычка, символа уходящего года, и Тигренка, символа наступающего года, которым помогали сказочные персонажи – Зима и Мышь. Яркие персонажи, невероятные костюмы помогли ребятам поучаствовать в интересных конкурсах. Ярким моментом представления стало выступление фокусника, которого дети долго не хотели отпускать. С появлением Деда Мороза и Снегурочки начался настоящий праздник: с веселыми играми, песнями, хороводом вокруг сияющей огнями красавицы-елки. После представления дети фотографировались с Дедом Морозом, Снегурочкой и сказочными персонажами, получали сладкие призы.

Праздник прошел эмоционально, весело, задорно. Дети и педагоги поблагодарили его организатора, Союз «Чу-



вашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», и участников новогоднего представления, артистов Чувашского государственного академического ансамбля песни и танца, за доставленную радость и хорошее настроение.

Людмила Круглова

Наш земляк победил в конкурсе «ВВЕРХ!» в Татарстане



20 декабря 2021 года в Министерстве по делам молодежи Республики Татарстан прошло торжественное закрытие республиканского конкурса «Вверх!» для молодых людей от 18 до 35 лет. Конкурс «Вверх!» – это развивающая программа и система стажировок, способствующая успешному прохождению конкурсных процедур на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Татарстана.

На конкурс в 2021 году было подано 281 заявка от 24 муниципальных районов. Предложено семь министерств для стажировок участников. До финала дошли 11 человек. Двое из них стали победителями. Один из двух – Илья Васильев, наш земляк, выпускник МБОУ СОШ №955 г. Чебоксары, победитель и призер многих республиканских и всероссийских конкурсов по технологии и машиностроению. От должности в одном из министерств Татарстана ему пришлось отказаться, так как там нужна полная занятость, а у него сейчас учебные зачеты, экзамены и подготовка диплома. Поэтому сейчас он работает в лицее №35 Казани преподавателем – обучает ребят в авиакружке.

К сведению, Илья окончил бакалавриат физико-математического факультета КНИТУ – КАИ им. А.Н. Туполева по специальности «Лазерная техника и лазерная технология» и сейчас продолжает учиться в магистратуре того же факультета. Надеемся, что после окончания вуза Илья вернется в родную республику.

Сергей Васильев,
член Союза Маша России

Профсоюзы в лицах

Людмила Круглова: заметная страница в летописи профсоюзов Чувашии

Людмила Алексеевна Круглова – человек, оставивший осязаемый след в истории профсоюзного движения нашей республики. Профсоюзный активист, что называется, «до мозга костей», Человек с большой буквы. В декабре 2021 года она, к нашему сожалению, вышла на пенсию с должности заведующего отделом культуры и спорта Чувашрессовпрофа. И мы решили посвятить Людмиле Алексеевне несколько строк в нашей профсоюзной газете, чьим постоянным автором она является.

По словам коллег, Людмила Алексеевна – товарищ, на которого они старались равняться. Потому что она всегда была примером для подражания. Как в деловом, так и в житейском плане. Именно у нее многие учились, что значит быть профсоюзным активистом.

Очень порядочная, отзывчивая, всегда «в первых рядах», творческая натура. Все порученная дела и начатые проекты доводила до конца, чего бы ей это ни стоило. Скрупулезно относилась к работе. Показала себя умелым профсоюзным организатором, высоким профессионалом. Не зря она имела профильное профсоюзное образование – окончила Высшую школу профсоюзного движения ВЦСПС им. Шверника. Как и многие в советское время, в профсоюз Людмила Алексеевна пришла с производства, а именно с Чебоксарского приборостроительного завода (ныне – АО «ЭЛАРА»), где она доросла до должности заместителя председателя заводского профкома. Откуда ее пригласили в аппарат Чувашрессовпрофа.

В Чувашрессовпрофе она успела поработать на многих ответственных постах. Параллельно являясь массовиком-затейником, ведущим многочисленных праздничных и юбилейных мероприятий, бессменным «диспетчером» от профсоюзов на первомайских демонстрациях. Она очень похожа на главную героиню популярного кинофильма «Карнавальная ночь»: душевная, заживительная, находчивая и оптимистичная.

Как неравнодушный и энергичный человек Людмила Алексеевна была одной из тех, кто приложил руку к возрождению Спартакиады Чувашрессовпрофа, по ее инициативе Чувашрессовпроф взял под опеку Саланчикскую школу-интернат в Шумерлинском районе. В том числе благодаря ее усилиям в Чувашии была сохранена система детских оздоровительных лагерей. В аппарате профобъединения республики Людмилу Алексеевну, как универсального менеджера, заметно будет не хватать.

Труд Людмилы Алексеевны неоднократно отмечался высокими государственными и ведомственными наградами: Орденом Почета, Орденом Трудового Красного Знамени, нагрудными знаками ФНПР «За активную работу в профсоюзах», Ассоциации ТООП ПФО «За вклад в развитие профсоюзного движения и социального партнерства в ПФО», почетными грамотами ФНПР и многими другими. Горожане дважды доверяли ей представлять их права и интересы в Чебоксарском городском Совете народных депутатов.

Даже уйдя на положенный по закону заслуженный отдых, имея за плечами трудовой стаж около полувека (!), Людмила Круглова остается в боевом профсоюзном строю. Она по праву возглавила Совет ветеранов Чувашрессовпрофа, с которым она всегда была на «прямой связи», не забывая о проблемах и заботах старшего поколения. Поэтому мы не прощаемся с Вами, Людмила Алексеевна, а говорим: «До свидания!», как пел в одной замечательной песне Андрей Миронов. Ведь Людмила Круглова живет по блоковскому принципу «Покой нам только снится».

Сергей Матвеев



Главный редактор С.В. Матвеев
Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом союзов. Тел.: 8(8352)50-93-73, факс 63-07-80; rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована
Управлением Роскомнадзора
по Чувашской Республике –
Чувашии.
Свидетельство ПИ № ТУ21-00412
от 03.10.2016 г.

Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия»
г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13

Индекс – ПР756.
Выходит два раза
в месяц по пятницам.

Время подписания в печать:
по графику – 15.30, фактически
15.30. Дата выхода – 21.01.2022
Заказ №67. Тираж 1000 экз.

Учредитель и издатель –
Союз «Чувашское
республиканское
объединение организаций
профсоюзов
«Чувашрессовпроф»