



ВРЕМЯ

За справедливую жизнь!

Издается с декабря 1989 года №19 (905) 13 — 26 ноября 2021 года Цена 4 руб.

Группа «Солидарность» сформирована в новом составе



17 ноября 2021 года в Госдуме состоялось организационное заседание, посвященное формированию межфракционной рабочей группы «Солидарность».

Открывая заседание, председатель ФНПР Михаил Шмаков поблагодарил депутатов, выразивших свое желание войти в состав рабочей группы, и напомнил, что межфракционная группа «Солидарность» эффективно работает уже двадцать один год и успешно поддерживает связи профсоюзов с депутатским корпусом, существенно расширяя законодательный процесс, который депутаты осуществляют в соответствии с наказами избирателей. «Максимальная эффективность нашей совместной работы достигается тогда, когда в результате дискуссии принимаются

всесторонне взвешенные решения», — сказал Михаил Шмаков. В группу «Солидарность» входят представители различных думских фракций, в их числе депутаты, которые имеют опыт профсоюзной работы, опыт сотрудничества с профсоюзами, разделяющие цели и задачи профсоюзов. «Несмотря на различную партийную и фракционную принадлежность членов группы объединяют единые убеждения и цели — защита интересов человека труда, главными из которых являются достойная заработная плата и социальные гарантии всем гражданам России», — отметила депутат Госдумы Светлана Бессараб.

Декларацию о создании группы «Солидарность» подписали 17 депутатов и еще 4 депутата выразили свое желание войти в ее состав. Отметим, что декларация будет открыта для подписания до конца работы восьмого созыва Госдумы. Также депутаты утвердили положение о группе, регламентирующее порядок и организацию деятельности.

Как и ранее координатором рабочей группы «Солидарность» избран депутат Госдумы Михаил Тарасенко, ответственным секретарем стала руководитель департамента Аппарата ФНПР по взаимодействию с Федеральным Собранием Российской Федерации, партиями и общественными движениями Татьяна Санталова.

В заключении председатель ФНПР отметил, что группе предстоит решать важные задачи, одной из которых является защита социально-экономических прав трудящихся, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Этот вопрос обсуждался на заседании Генерального Совета ФНПР 24 ноября.

Департамент ФНПР по взаимодействию с Федеральным Собранием РФ, партиями и общественными движениями

Сильные профсоюзы — опора для государства

Главными темами для обсуждения на Генсовете Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР), заседание которого состоялось 24 ноября 2021 года, стали задачи профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, а также информационная политика и цифровизация работы профсоюзов.

Сильные и многочисленные профсоюзы являются опорой для государства — с таким заявлением председатель ФНПР Михаил Шмаков выступил на Генеральном совете ФНПР. В то же время профлидер отметил, что традиционная база профсоюзного членства сокращается за счет изменений в экономике и структуре занятости. «Аутсорсинг, аутстаффинг, дробление некогда крупных производств на отдельные бизнес-процессы и виды деятельности привели к тому, что и профсоюзы стали дробиться и численно сжиматься. Работа на удаленном подключении тоже сближению не способствует. В последние пять лет и особенно в период пандемии взрывообразно растет платформенная занятость, а также стимулируемый правительством процесс оформления работников как самозанятых», — отметил Шмаков в своем выступлении.

По словам профлидера, в связи с интенсивным размыванием традиционной базы профсоюзного членства правильным является создание профсоюзной инфраструктуры, которая сможет адаптироваться под меняющийся рынок профессий, объединить всех. «Когда-то был актуальным лозунг об объединении пролетариев, наемных работников. Сегодня к классическим пролетариям — наемным работникам — могут и должны присоединиться все трудящиеся люди. Наша задача — собрать их на профсоюзной платформе», — добавил Михаил Шмаков.

Подробности в следующем номере.



Насколько вырастут МРОТ и прожиточный минимум с 2022 года?

Со следующего года в России вырастет минимальный размер оплаты труда (МРОТ) до 13890 рублей, а прожиточный минимум — до 12654 рублей. Индексация составит 8,6%.

Для работающих граждан прожиточный минимум поднимут до 13793 рублей, для пенсионеров — до 10882 рублей, для детей — до 12274 рублей. Об этом написала «Российская газета». Поправки, которые позволят увеличить МРОТ и прожиточ-

ный минимум на уровень, сопоставимый с инфляцией за 2021 год, уже одобрены Госдумой. О необходимости такого повышения ранее заявил президент РФ Владимир Путин во время обсуждения проекта бюджета РФ на 2022-2024 годы.

Повышение МРОТ влечет за собой увеличение большинства социальных пособий, федеральных и региональных доплат к пенсии и пособий по временной нетрудоспособности. Всего индексация коснется 19 миллионов россиян.

РТК: САМОЗАНЯТЫЕ, ВЫХОДНЫЕ ЗА ВАКЦИНАЦИЮ И ПЛАНЫ НА 2022 ГОД

23 ноября 2021 года состоялось очередное заседание Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). Оно прошло в режиме ВКС. Председательствовал на мероприятии Владимир Геннадьевич Степанов — вице-премьер — министр здравоохранения Чувашии, новый координатор РТК.

О порядке применения специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» на территории республики доложила Валентина Васильевна Васильева, заместитель руководителя УФНС по Чувашии. Специальный налоговый режим для самозанятых граждан ввели на территории Чувашии с 1 июля 2020 года. Они платят налог в размере 4% за услуги, оказанные физическим лицам, и 6% — за услуги юридическим лицам. На 23 ноября 2021 года в качестве самозанятых в регионе зарегистрировано около 25 тысяч человек (44% — в Чебоксарах), 18 тысяч из них осуществляют свою деятельность в республике. 13% самозанятых — это бывшие индивидуальные предприниматели. 79% впервые легализовали свою деятельность в качестве плательщика налога на профессиональный доход. 34% самозанятых занимаются пассажирскими и грузовыми перевозками. Суммарный доход самозанятых граждан составил около 2 млрд рублей. Ими уплачено около 71 млн рублей налогов. При этом 652 самозанятых добровольно платят в бюджет страховые взносы, сохраняя трудовой стаж и пенсионные баллы.

РТК рекомендовала Управлению Федеральной налоговой службы по ЧР для создания благоприятных условий для деятельности самозанятых граждан продолжить работу по информированию населения о возможностях специального налогового режима.

О практике работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и реализации мероприятий по неформальной занятости рассказали главы администраций Красночетайского и Мариинско-Посадского районов.

Так, глава администрации Красночетайского района Иван Николаевич Михопаров в своем выступлении отметил, что территориальная трехсторонняя комиссия рекомендовала руководителям организаций района: установить зарплату не ниже МРОТ; создать более эффективные формы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов; усилить работу по квотированию рабочих мест для инвалидов; не допускать дискриминационных нарушений при подаче вакансий. В районе ведется работа



по развитию коллективно-договорных отношений. За 2021 год зарегистрировано 5 коллективных договоров: 2 в сельхозпредприятиях и 3 — в бюджетных организациях. Вопросы снижения неформальной занятости и легализации «серой» заработной платы рассматриваются на заседаниях комиссии по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Красночетайском районе. За 9 месяцев 2021 года в бюджет Красночетайского района дополнительно поступило 33,7 тыс. рублей, в том числе НДФЛ — 10,4 тыс. рублей. В результате мониторинга легализована деятельность 370 работников.

По словам Светланы Витальевны Арсентьевой — и.о. главы администрации Мариинско-Посадского района, аналогичная работа проводилась и в данном муниципалитете. Совместно с налоговыми органами и прокуратурой удалось добиться поступления в бюджет дополнительно 2,5 млн рублей, в том числе НДФЛ — 501,2 тыс. рублей. Заключено 8 трудовых договоров с наемными работниками.

Виталий Петрович Ильин, заместитель председателя Чувашрессовпрофа, предложил усилить информационную работу по деятельности территориальных трехсторонних комиссий и активнее для этого использовать сайты муниципалитетов.

В итоге было рекомендовано повысить эффективность работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по погашению заработной платы и легализации трудовых отношений.

С информацией о рекомендациях работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха выступила Алена Геннадьевна Елизарова — министр труда и социальной защиты Чувашии. «В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) рекомендуем работодателям предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах положения по предоставлению работникам, прошедшим вакцинацию против коронавируса, двух оплачиваемых дней отдыха», — сказала она. Такая мера станет дополнительной мотивацией к прививкам и уменьшит риск заболеваемости коронавирусом.

Как пояснил В.П. Ильин, Чувашрессовпроф также рекомендует всем первичным профсоюзным организациям и работодателям республики предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах положения по предоставлению работникам, прошедшим вакцинацию (ревакцинацию), двух оплачиваемых дней отдыха. Эти рекомендации размещены на сайте Чувашрессовпрофа, в профсоюзной газете «Время», на сайтах отраслевых организаций профсоюзов. Во все членские организации Чувашрессовпрофа направлены соответствующие письма. Кроме предоставления выходных дней и удлинения отпуска, работодатели могут установить дополнительные выплаты, оплату проезда, питания и иные виды поощрения для работников, прошедших вакцинацию (ревакцинацию), что и происходит на предприятиях республики.

Игорь Кустарин, президент ТПП ЧР, в свою очередь добавил, что многие работодатели республики ответственно относятся к вакцинации, понимая риски распространения коронавирусной инфекции. Так, в ТПП привились практически 100% сотрудников. Поэтому идею о дополнительных выходных работодателям поддержали.

РТК поручила органам исполнительной власти и местного самоуправления и работодателям обеспечить реализацию рекомендаций по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавируса, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха.

Также был утвержден план работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год.

Сергей Матвеев, зав. информационным отделом Чувашрессовпрофа

О ПРОБЛЕМАХ И ПЕРСПЕКТИВАХ ОТРАСЛИ СВЯЗИ

17-18 ноября 2021 года состоялось II заседание ЦК Профсоюза работников связи России. Оно прошло в формате видеоконференцсвязи.

В первый день пленарного заседания был рассмотрен вопрос «О правозащитной работе и участии в законотворческой деятельности организаций Профсоюза работников связи России, направленных на реализацию и защиту трудовых прав и интересов членов профсоюза». Доклад по данному вопросу представил председатель профсоюза Анатолий Назейкин.

В докладе был дан анализ правозащитной работы и участия профсоюза, в том числе первичных организаций, в совершенствовании законодательной и нормативной базы социально-трудовой деятельности. Отмечена большая работа, проведенная в период подготовки к акционированию «Почты России», в результате которой впервые в нашей стране общероссийский профсоюз по закону получил право представлять работников в совете директоров акционерного общества. В марте 2021 года Профсоюз работников связи России, Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций и Роскомнадзор заключили федеральное отраслевое соглашение на 2021-2023 годы.

Анатолий Назейкин отметил, что за период 2016-2020 годов организациями профсоюза проведено более 1200 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, рассмотрено более 17 тысяч жалоб и обращений, из них признано обоснованными и удовлетворено более 15 тысяч обращений. На личном приеме, включая устные обращения, принято более 32 тысяч работников.

В организациях профсоюза будет продолжен контроль за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров и соглашений. Профсоюзными организациям также необходимо продолжить контроль за соблюдением трудовых прав работников в рамках профсоюзного мониторинга ситуации на рынке труда и своевременно направлять в вышестоящие профсоюзные органы информацию о возможных нарушениях.



Во второй день пленарного заседания был рассмотрен вопрос «О перспективах дальнейшего развития организаций отрасли связи».

В работе заседания ЦК Профсоюза работников связи приняли участие генеральный директор АО «Почта России» Максим Акимов, старший вице-президент ПАО «Ростелеком» по организационному развитию и управлению персоналом Галина Рысакова, заместитель генерального директора ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» Маргарита Суханова.

В своих выступлениях перед профсоюзным активом связистов страны руководители ведущих компаний отрасли представили подробную информацию о состоянии дел на предприятиях и в организациях отрасли, рассказали о перспективах их развития.

Гендиректор АО «Почта России» Максим Акимов выступил с докладом «Задачи и планы по совершенствованию операционной модели и улучшению условий труда». «Почта России» — национальный логистический оператор и одна из крупнейших сетей в мире. Компания внесена в перечень стратегических акционерных обществ. Руководитель организации рассказал о ключевых вызовах для «Почты России» и основных направлениях развития для обеспечения конкурентоспособности почтового бизнеса, под-

черкнув, что важнейшая инициатива в развитии компании — программа повышения заработной платы. Максим Акимов рассказал о работе с персоналом, заботе о здоровье и благополучии сотрудников, о задачах по формированию в компании социального пакета.

Старший вице-президент ПАО «Ростелеком» по организационному развитию и управлению персоналом Галина Рысакова рассказала о ключевых приоритетах развития «Ростелекома» к 2025 году. Среди них — рост эффективности в новом и традиционном бизнесе, сохранение и расширение роли компании для ключевого партнера — государства в цифровизации экономики. Галина Рысакова доложила о работе, которая ведется в компании по переходу на новую модель управления. Большое внимание в докладе было уделено программам по профессиональному развитию сотрудников, их самореализации и карьерному росту, о возможности выбора работы в комфортной среде, проявлении инициативности и активной жизненной позиции.

Заместитель гендиректора ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» Маргарита Суханова рассказала об основных показателях деятельности РТРС, главных направлениях в цифровой трансформации предприятия, о работе по обучению сотрудников цифровым навыкам и компетенциям и подготовке кадров для цифровой телесети. Маргарита Суханова также доложила о работе администрации предприятия по выполнению коллективного договора, отметив высокий уровень социального партнерства, который сложился между руководством РТРС и профсоюзом. Показатель такой совместной работы — новые профсоюзные организации, которые создаются в региональных филиалах РТРС.

В заключение председатель профсоюза Анатолий Назейкин выразил благодарность представителям руководства ведущих компаний отрасли за участие в работе II заседания Центрального комитета Профсоюза работников связи России. «Обеспечить надежный уровень защиты трудовых прав и законных интересов работников отрасли, обеспечить связистам достойную заработную плату, развивать и сохранять квалифицированные и профессиональные кадры — это общая задача — и работодателей, и профсоюза», — подчеркнул Назейкин.

В.Д. Галкина,
председатель рескома Профсоюза работников связи

Более 70% опрошенных россиян хотят работать дистанционно

Большинство опрошенных россиян (72%) предпочитают работу в дистанционном формате. Об этом 3 ноября стало известно из данных исследования, проведенного сервисом «Работа.ру».

Отмечается, что 12% респондентов уже работают удаленно, а 16% не хотели бы трудиться из дома.

К плюсам дистанционной работы опрошенные отнесли: экономию времени на дорогу, а также денег на транспорт и еду, возможность распоряжаться своим временем и проводить больше часов с близкими. Противники удаленки объясняют свое решение неподходящей профессией, отсутствием живого общения с коллегами, а также смешиванием работы и личной жизни.

Ранее Минтруд РФ назвал лидирующие регионы по удаленке. Ими стали Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области.

Внесение изменений в Трудовой кодекс с 1 января нынешнего года позволило упорядочить взаимодействие работодателей и сотрудников в ситуации пандемии, когда работодатель имеет право отправлять людей на удаленку, отметили в Госдуме. В Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) также подчеркнули, что благодаря поправкам в законодательстве люди на удаленке стали более защищенными.

В декабре 2020 года президент России Владимир Путин подписал федеральный закон, регламентирующий особенности дистанционной работы. Проект разрабатывала группа депутатов и сенаторов при участии председателей Совета Федерации и Госдумы Валентины Матвиенко и Вячеслава Володина. Документ вводит три ключевых понятия. Первое — дистанционная (удаленная) работа. Второе — временная дистанционная (удаленная) работа. Третье — комбинированная дистанционная (удаленная) работа: стационарная занятость на рабочем месте и дистанционная (удаленная) работа.

«Известия», 3 ноября 2021 года



Тракторостроители выступали достойно

12 ноября в Москве состоялся финал 2-го Всероссийского чемпионата по производительности. Участие в чемпионате приняли свыше 300 предприятий, в том числе команда ООО «ПК «Промтрактор».

В этом году за звание чемпиона боролись 1200 человек: 120 команд из 52 регионов. Команда ООО «ПК «Промтрактор» заняла почетное 11-е место.

Поздравляем тракторостроителей с достойным результатом и желаем дальнейших успехов!

Заседание президиума первичной профсоюзной организации «Тракторные заводы» Профсоюза работников АСМ РФ»



12 ноября 2021 года прошло заседание президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации «Тракторные заводы» Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации» (ППО «ТЗ» Профсоюза АСМ РФ).

Такое название теперь, после официальной регистрации в управлении Министерства юстиции РФ по ЧР, носит бывшая ППО ОАО «Промтрактор», объединившая 14 профсоюзных организаций концерна «Тракторные заводы». Это:

- профсоюзная организация общества с ограниченной ответственностью «Производственная компания «Промтрактор» (ПО ООО «ПК «Промтрактор»);
- профсоюзная организация общества с ограниченной ответственностью «Производственная компания «Чебоксарский агрегатный завод» (ПО ООО «ПК «ЧАЗ»);
- профсоюзная организация общества с ограниченной ответственностью «Завод промышленного литья» (ПО ООО «Промлит»);
- профсоюзная организация общества с ограниченной ответственностью «Канашский вагоностроительный завод» (ПО ООО «КАВАЗ»);
- профсоюзная организация литейного цеха №3 общества с ограниченной ответственностью «Завод промышленного литья» (ПО ЛЦ-3 ООО «Промлит») (прямое подчинение ППО);

- профсоюзная организация обособленного структурно-подразделения общества с ограниченной ответственностью «Производственная компания «Промтрактор» в г. Саранск (ПО ОСП г. Саранск ООО «ПК «Промтрактор») (прямое подчинение ППО);

- профсоюзная организация акционерного общества «Чебоксарский завод промышленных тракторов» (ПО АО «Промтрактор»);

- профсоюзная организация общества с ограниченной ответственностью «Чебоксарский завод промышленного литья» (ООО «Промлит»);

- профсоюзная организация общества с ограниченной ответственностью «Волжский комбайновый завод» (ПО ООО «ВКЗ»);

- профсоюзная организация общества с ограниченной ответственностью «Сервис Промышленных Машин» (ПО ООО «СПМ»);

- профсоюзная организация общества с ограниченной ответственностью «Чувашская сетевая компания» (ПО ООО «ЧСК»);

- профсоюзная организация общества с ограниченной ответственностью «ЭнергоСетьРемонт» (ПО ООО «ЭСР»);

- профсоюзная организация общества с ограниченной ответственностью «Дим» (ПО ООО «Дим»);

- профсоюзная организация общественных организаций (ПО Общественных организаций).

Председатель профкома Валентина Рыбкина подробно рассказала о структуре профсоюза и его руководящих органах - от съезда профсоюза до первичных организаций. Была заслушана информация о проведении отчетных собраний в первичках, намечено проведение учебы уполномоченных по охране труда по подразделениям. На заседании была утверждена новая структура организации, утверждены положение о печати, штампах и бланках. Был рассмотрен вопрос о полномочиях профсоюзных организаций предприятий.

Профсоюзный актив «Тракторных заводов» уверен, что укрупнение профсоюзной организации и объединение профкомов под общим руководством будет способствовать усилению работы и придаст новый импульс всей деятельности по защите прав и интересов работников концерна.

Наш корр.

Заводу «Промлит» нужны специалисты

Машиностроительная отрасль страны и нашей республики сегодня крайне нуждается в специалистах литейного производства. Этот вопрос, в связи с увеличением объемов производства, стоит в центре внимания руководства ведущего предприятия Чувашии ООО «Промлит» и регионального отделения «СоюзМаш России». Предприятию требуются подручные сталевара, обрубщики, формовщики, стерженщики, земледельцы, стропальщики, чистильщики металла и многие другие специалисты.

Этой теме была посвящена встреча исполнительного директора ООО «Промлит», председателя регионального отделения «СоюзМаш России» Валерия Воронина с и.о. директора МЦК «Чебоксарский электромеханический колледж» Еленой Карачарской, которая состоялась в пятом корпусе колледжа, где и предполагается готовить специалистов литейного производства.

И завод, и колледж заинтересованы в возможности запуска программ профессиональной подготовки и переподготовки специалистов-литейщиков с последующим их трудоустройством на предприятии.



Юридическая консультация**Как не потерять
трудовой стаж,
став самозанятым?**

Самозанятые — это лица, у которых нет работодателя и у которых нет наемных работников, то есть это граждане, получающие доход от своей личной трудовой деятельности.

Максимальный доход такого человека не должен превышать 2,4 млн рублей в год (200 тыс. рублей в месяц). Основные положения деятельности самозанятых регулируются Федеральным законом от 27.11.2018 г. №422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (далее – Закон №422-ФЗ).

В соответствии со ст. 2 Закона №422-ФЗ, самозанятые не признаются плательщиками страховых взносов за период применения НПД, то есть с доходов, получаемых в рамках специального налогового режима «Налог на профессиональный доход», не предусмотрены обязательные отчисления в ПФР. Это означает, что годы самозанятости не засчитываются в страховой стаж, не начисляются и пенсионные баллы, которые необходимы для назначения страховой пенсии.

Однако есть варианты, при которых самозанятые могут получить необходимый трудовой стаж.

1. Добровольное вступление в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию (подп. 6 п. 1 ст. 29 Федерального закона от 15.12.2001 г. №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»).

Для добровольной уплаты взносов в ПФР надо подать отдельное заявление. Расчетный период начнется со дня его подачи. Периоды добровольной уплаты страховых взносов будут засчитываться в страховой пенсионный стаж по общим правилам (п. 5 ст. 29 Закона №167-ФЗ).

Минимальный размер добровольных страховых взносов на пенсионное страхование за год определяется по следующей формуле: МРОТ на начало календарного года × тариф страхового взноса × 12. На 2021 год такой размер составляет 33770,88 руб. (12792 × 22% × 12).

Продолжительность учтенного страхового стажа зависит от уплаченной суммы:

- если сумма уплаченных взносов в течение календарного года не менее фиксированного размера, в страховой стаж засчитывается период, равный соответствующему расчетному периоду;

- если сумма уплаченных взносов в течение календарного года менее фиксированного размера, засчитываемый период пропорционально уменьшается;

- если сумма уплаченных взносов в течение календарного года больше фиксированного размера, индивидуальный пенсионный коэффициент (пенсионные баллы) за соответствующий год увеличивается.

Максимальный размер страховых взносов самозанятых лиц определяется как увеличенное в 12 раз произведение восьмикратного МРОТ на начало финансового года, за который уплачиваются взносы, и тарифа страховых взносов в ПФР по пп. 1 п. 2 ст. 425 НК РФ. В 2021 году это: 12 × 8 × 12792 руб. × 22% = 270167,04 руб.

2. Осуществление трудовой деятельности по трудовому договору.

Самозанятый может работать по трудовому договору и получать доход от трудовой деятельности. Однако есть условие, что в качестве самозанятого он работает не со своим нынешним работодателем или лицом, бывшим таковым в течение двух последних лет.

В таком случае период работы по трудовому договору засчитывается в страховой пенсионный стаж в общем порядке. А доход, получаемый от дополнительной деятельности, облагаемой НПД, просто не будет учитываться при определении размера пенсии.

**Т.В. Евдокимова,
зав. правовым отделом
Чувашрессовпрофа**

Вопрос-ответ

Кого из работников организации и с какой периодичностью следует направлять в центр профпатологии для прохождения медицинского осмотра?

В соответствии с п. 40 Приложения №1 к приказу Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. №29н для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, первый периодический осмотр в центре профпатологии проводится при стаже работы 5 лет во вредных (опасных) условиях труда (подклассы 3.1-3.4, класс 4). Последующие периодические осмотры у данных категорий работников в центре профпатологии проводятся один раз в пять лет.

Работники, имеющие стойкие последствия несчастных случаев на производстве, один раз в пять лет проходят периодические осмотры в центрах профпатологии. Работники, имеющие заключения о предварительном диагнозе профессионального заболевания, в месячный срок с момента получения заключения должны направляться медицинской организацией в центр профпатологии.

**В.А. Архипов,
зав. отделом охраны труда
Чувашрессовпрофа**

**Нововведение Минтруда:
реестр обученных лиц по охране труда**

С 1 марта 2023 года работодатели, самостоятельно обучающие своих работников, обязаны будут пройти регистрацию на портале Минтруда и по итогам проверки знаний по охране труда предоставлять перечни обученных работников в реестр. С помощью создания такого реестра Минтруд планирует усилить контроль, как за фактом обучения работника, так и за сроками и качеством этого обучения. Таким образом, оформить обучение работника задним числом после произошедшего несчастного случая будет невозможно.

Тем не менее, фактом подтверждения прохождения работником обучения и проверки знаний требований охраны труда остается исключительно протокол проверки знаний с подписью работника. Именно на такой редакции настаивали на РТК 29 октября 2021 года профсоюзы при первоначальном рассмотрении проекта постановления Правительства РФ «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда и требований к организациям, оказывающим услуги по прове-

дению обучения по охране труда». В представленном проекте подпись работника в протоколе отсутствовала, а к протоколу приравнивалась запись в реестре обученных лиц. Стороны социального партнерства не поддержали проект в данном варианте, и было принято решение провести дополнительное обсуждение.

2 ноября Минтрудом России вновь было проведено совещание, где были обсуждены основные замечания профсоюзов, и Минтруд внес соответствующие изменения в проект. Теперь в комиссию по проверке знаний работников в обязательном порядке должен быть включен представитель первичной профсоюзной организации. Также по представлению профсоюзной инспекции труда может быть проведена актуализация программ обучения, а программа стажировки на рабочем месте, ее сроки и требования к стажировочным утверждаются с учетом мнения профсоюзной организации.

Тем не менее, вопросы к проекту остались, и по итогам апробации документа они будут урегулированы.

Департамент охраны труда и экологии ФНПР

**Награждены победители конкурса «Лучший специалист
по охране труда Чувашской Республики»**

12 ноября состоялся конкурс профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда Чувашской Республики». В этом году в финал конкурса прошли 15 участников, показавших наилучшие результаты на муниципальном уровне.

На ежедневной повестке дня Правительства Чувашии находится задача привлечь внимание к решению вопросов обеспечения безопасных условий и охраны труда. Сегодня в республике более 2000 служб охраны труда, благодаря целенаправленной работе которых уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в республике ежегодно снижается. Показать важность состояния охраны и условий труда, поднять престиж профессии специалиста по охране труда – основная задача конкурса. Ежегодно Министерство труда и соци-

альной защиты Чувашии чествует лучших из лучших, тех, чья профессия — защищать и заботиться о жизни и здоровье человека труда.

По итогам конкурсных испытаний лучшим специалистом по охране труда 2021 года стал специалист по охране труда и промышленной безопасности МУП «Чебоксарские городские электрические сети» Сергей Анатольевич Сергеев, дипломом II степени награждена специалист по охране труда АУ ЧР «Новочебоксарский центр социального обслуживания населения» Галина Михайловна Матвеевская, дипломом III степени награждена ведущий специалист по охране труда производственного кооператива «ФинСервис» Ирина Витальевна Белова. Победителям и участникам конкурса были вручены дипломы и памятные подарки.

Министерство труда и социальной защиты ЧР

**Установлены размеры пособий
по безработице на 2022 год**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.11.2021 г. №1940 установлены минимальные и максимальные величины пособий по безработице на 2022 год.

Минимальная величина пособия не изменилась по сравнению с 2021 годом и составит 1500 рублей.

Максимальная величина пособия на 2022 год составит:
- для граждан, признанных в установленном порядке безработными, за исключением граждан предпенсионного возраста, указанных в пунктах 1 и 2 статьи 34.2 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации», — 12792 руб.
Постановление вступает в силу с 1 января 2022 г.

населения в Российской Федерации», — 12792 руб. в первые три месяца периода выплаты пособия по безработице, 5000 руб. — в следующие три месяца периода выплаты пособия по безработице;

- для признанных в установленном порядке безработными граждан предпенсионного возраста, указанных в пунктах 1 и 2 статьи 34.2 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации», — 12792 руб.

Постановление вступает в силу с 1 января 2022 г.

**Увлекательное путешествие профактивистов
по историческим местам Чувашии**

В минувшее солнечное субботнее утро 20 ноября состоялось «профсоюзное» путешествие. Чебоксарская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки организовала увлекательную, познавательную экскурсию для сплочения профсоюзных лидеров.

Маршрут проложили по историческим местам Чувашской Республики. Сначала отправились в Моргаушский район, в Ильинское лесничество, к старейшине чувашских дубрав — 369-летнему дубу. Наш гид, Татьяна Двинова, поведала много интересного и познавательного. Подзарядились энергетикой, оставили записочки с пожеланиями и отправились дальше.

Следующая остановка — Александро-Невский мужской монастырь в селе Каршлыки Моргаушского района. Послушник познакомил с уставом и бытом монастыря. Кстати, в этом году мы отметили 800-летие со дня рождения святого благоверного князя Александра Невского.

Следующей локацией стал этнографический комплекс суваро-булгаро-чувашской культуры «Чуваш Керем» в деревне Малый Сундырь Чебоксарского района. Здесь нас познакомили с историей почты в Чувашском крае, рассказали, как создавалась и улучшалась почтовая служба.



Очень занимательным получилось путешествие. Лидеры профсоюзных организаций школ и детских садов остались в большом восторге от познавательной экскурсии.

**Анастасия Трач,
председатель первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №125» г. Чебоксары**

Планы и отчеты Совета по физкультуре и спорту Чувашрессовпрофа



23 ноября 2021 года состоялось отчетно-выборное заседание общественного Совета по физической культуре и спорту Чувашрессовпрофа. Председатель совета М.Н. Киргизов отчитался о работе, проделанной за прошедшие пять лет.

Обсуждались вопросы увеличения количества работающих, регулярно занимающихся физической культурой и спортом и

участвующих в Спартакиаде Чувашрессовпрофа и подготовки к сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

В связи с истечением срока полномочий общественного Совета по физической культуре и спорту Чувашрессовпрофа был сформирован его новый состав, избран президиум, председатель и заместитель председателя общественного совета. Председателем общественного совета избрана Светлана Михайловна Романова, медицинская сестра кабинета УЗД отделения лучевой диагностики МУЗ «Вторая городская больница» г. Чебоксары, внештатный инструктор по физкультуре и спорту рескома Профсоюза работников здравоохранения, мастер спорта, а ее заместителем стал Сергей Зинович Грибов, специалист по охране труда ОАО «Букет Чувашии», председатель профкома предприятия.

В ходе заседания совета были подведены итоги XX Спартакиады Чувашрессовпрофа, отмечены отраслевые организации профсоюзов, которые мало внимания уделяют пропаганде здорового образа жизни. Также обсужден вопрос проведения очередной XXI Спартакиады. В завершении был принят план работы общественного Совета по физической культуре и спорту Чувашрессовпрофа на 2022 год.

Л.А. Круглова,
зав. отделом культуры и спорта Чувашрессовпрофа

Сотрудники библиотек Козловского района сдали нормы ГТО

18 ноября 2021 года сотрудники библиотечной системы Козловского района приняли участие в очередном этапе сдачи норм ГТО, который состоялся в АУ ДО ДЮСШ — ФОК «Атал».



ГТО — это не просто получение знака отличия, это в первую очередь совершенствование самого себя, своего внутреннего «Я». Знак отличия ГТО — это показатель активной жизненной позиции гражданина, его стремления к здоровому образу жизни.

Работники библиотек, как выяснилось, находятся в хорошей спортивной форме. Они проявили гибкость в накачивании пресса, делали наклоны с гимнастической скамьи, прыгали в длину и выполняли отжимание от пола.

К сожалению, не все библиотекари смогли принять участие в спортивном состязании, но с удвоенной силой болели за своих коллег. Спортивный праздник прошел на позитивной волне, прибавив всем уверенности и энергии для новых свершений.

Наталья Малова,
председатель первичной профсоюзной организации
библиотечных работников Козловского района

Сколько стоит фильм «Вызов»?

профсоюзная инфографика



ПРОСТО КОСМОС

По утверждению экспертов, недавний полет в космос актрисы и режиссера для будущего художественного фильма «Вызов» стоил больше 100 млн долларов - бюджетных денег, поскольку артисты полетели за счет существующей космической программы, заняв места профессиональных космонавтов. «Солидарность» посчитала, что еще может значить эта сумма.

\$100 млн = ¥7,4 млрд

30-40 минут хронометража будущего фильма

СРЕДНЯЯ ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ для **466 603** чел. * ИЛИ:

СРЕДНЯЯ НАЧИСЛЕННАЯ ЗАРПЛАТА для **134 713** чел. *

ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ (максимальное) для **607 584** чел. *

к концу сентября этого года пособие по безработице получали 600 000 чел.

1,0 национальный проект «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ» (6,9 млрд руб.)**

0,9 федерального проекта «БЕЗОПАСНОСТЬ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ» (7,6 млрд руб.)**

4,3 федерального проекта «ПОДДЕРЖКА СЕМЕЙ, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ» (1,8 млрд руб.)**

6,2 федерального проекта «ОБЕСПЕЧЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КВАЛИФИЦИРОВАННЫМИ КАДРАМИ» (1,2 млрд руб.)**

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

* данные на 2021 г. ** план федерального бюджета на 2022 г.

Источники: Росстат, Минтруд, Счетная палата РФ, собственные расчеты.
Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Сдвижков

Миллионеры по шагам

Педагоги Чебоксар участвовали во всероссийских соревнованиях «Человек идущий».

В рамках Федерального проекта «Спорт — норма жизни» педагоги г. Чебоксары приняли участие во Всероссийских командных соревнованиях по фоновой ходьбе «Человек идущий». Соревнования проводились с использованием мобильного приложения по подсчету шагов.

Самые активные объединились в команду под названием ProfObrCheb_P&O. Команду любителей здорового образа жизни курировала председатель Чебоксарской городской организации Профсоюза образования Зоя Александровна Ильина. Под ее чутким руководством каждый день участники старались быть активнее и совершать больше шагов, чем соперники.

В результате основная цель оздоровительной программы — увеличение двигательной активности для повышения продолжительности и качества жизни — была достигнута. За период проведения соревнований, с 15 октября по 15 ноября 2021 года, общее количество шагов участников команды ProfObrCheb_P&O достигло почти 5,5 миллиона! По итогам соревнований педагоги г. Чебоксары вошли в число 38 лучших команд из 274.

Петр Трофимов,
капитан команды, председатель первичной
профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №82»
г. Чебоксары

Активистов подписной кампании отметил профсоюз

По итогам подписной кампании на 2-е полугодие 2021 года жители Чувашии по-прежнему являются одними из самых читающих в стране.

Почтальоны ОПС Канашского и Яльчикского почтамтов, набравшие наибольшее количество полугодичных подписок на периодические издания, в том числе на газету «Время», и активно участвующие в работе профсоюзной организации, удостоились профсоюзных наград, которые им вручили заместитель директора Чувашского филиала «Почты России» Петр Никифоров и руководитель отдела подписки департамента по почтовому бизнесу Галина Ермолаева. Профсоюзными наградами был также отмечен вклад руководителей и профсоюзных лидеров вышеназванных обособленных структурных подразделений в достижение коллективами высоких подписных тиражей.

Напоминаем, что подписка на газету «Время» продолжается. Оставайтесь с нами!

Наш корр.

	Главный редактор С.В. Матвеев Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом союзов. Тел.: 50-93-73, факс 63-07-80, rsp.info@rambler.ru	Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике - Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.	Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13 Индекс - ПР756. Выходит два раза в месяц по пятницам.	Учредитель и издатель — Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»
	Время подписания в печать: по графику - 15.30, фактически 15.30. Дата выхода - 26.11.2021 Заказ 2166. Тираж 1000 экз.			