



ВРЕМЯ

За справедливую жизнь!

Издаётся с декабря 1989 года.

№7 (829)

6 - 19 апреля 2018 года

Цена 4 руб.

Всех - с Днём космонавтики!

12 апреля страна в 57-й раз будет отмечать День космонавтики. Гагарин полетел 57 лет назад! Но по рассказам живших тогда и по кинохронике легко представить, какое это было счастье — видеть, как твоя страна делает первые шаги в космосе. Это было время надежд, что ещё на твоём веку человечество ждёт грандиозные перемены, вызванные успехами в науке и технике, дальние перелёты, знакомство с неведомым.

Освоение космоса оказалось не таким быстрым, как представлялось когда-то, особенно детям и молодёжи. Но оно идёт! Упоминания о космонавтах в наших СМИ встретишь не так часто, их полёты, стыковки, вахты на борту МКС для обывателя пред-

ставляются сегодня почти рутинной. А между тем, из всех возможных групп людей, которых почему-либо называют элитой, космонавты, одни из немногих, — это и в самом деле элита общества. Это люди, хорошо развитые интеллектуально и физически, умные, сильные и при этом, очевидно, обладающие хорошим характером — иначе не уживёшься с коллегами на ограниченном пространстве. Для них живы товарищество и взаимовыручка, готовность прийти на помощь.

Для многих в Чувашии кумиром был космонавт-3 Андриян Николаев. С нашей республикой связаны имена ещё двух космонавтов - Герой России Николай Бударин родился в поселке Киря Алатырского района, а Герой Советского Союза космонавт Муса Манаров детские и юношеские годы провел в Алатыре.

Человек, который в первый раз попадает в Музей космонавтики в Шоршелах, может поразиться тому,

в каком простом и маленьком доме вырос наш космонавт-3. Не сразу понимаешь, как размещалась в нём большая, многодетная семья, где спали дети, где учили уроки. Но Андрияна Григорьевича вела по жизни его звезда. Чудо ли это, что он смог стать космонавтом, закономерность ли, заложенная в характере? И кто бы поверил в послевоенных Шоршелах, что маленький Андриян полетит к звёздам?

Так или иначе, мы желаем всем не бояться брать свою высоту, ставить перед собой цели и достигать их. Верьте в себя! Всем — успехов и радости от того, что делаешь, здоровья и семейного тепла! И пусть ещё на нашем веку будут большие, несущие людям добро и радость, открытия!

Чувашрессовпроф
и рескомы
отраслевых профсоюзов.

О защите прав членов профсоюза

Одно из ведущих направлений деятельности профсоюзов - правозащитная работа. Хотелось бы рассказать о том, как ведётся работа по защите интересов работников образования в Чебоксарской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Ключевое направление — социальное партнёрство. Это важнейший правовой механизм, определяющий взаимоотношения Профсоюза образования и его партнёров в решении всего спектра проблем в образовании, он помогает защищать права работников. Сегодня происходит конструктивное взаимодействие с администрацией города, управлением образования по решению многих вопросов в сфере образования города, важнейшие среди них - заработная плата, улучшение качества жизни работников образования.

На три года заключается Территориальное отраслевое соглашение по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников муниципальных образовательных организаций г.Чебоксары Чувашской Республики между муниципальным образованием г.Чебоксары, администрацией г. Чебоксары, управлением образования администрации г. Чебоксары и Чебоксарской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ. Ежегодно Комиссией подводятся итоги реализации данного соглашения.

Другой немаловажный фактор: во всех образовательных организациях города, где имеются первичные организации Профсоюза, действуют коллективные договоры. В соответствии с ними строятся трудовые отношения, организуется работа по охране труда, устанавливается система оплаты труда, организуется отдых работников, устанавливаются дополнительные отпуска и т.д. В помощь администрации и профсоюзным комитетам образовательных организаций разработаны макеты коллективных договоров, а также изменения (дополнения) в них. На стадии коллективных переговоров в городской организации Профсоюза проводится экспертиза коллективных договоров, и наши замечания, как правило, учитываются руководителями образовательных учреждений.

Для укрепления Профсоюза

большое значение имеет информационное обеспечение, поэтому используются различные формы: информирование членов профсоюза о деятельности городской профсоюзной организации в СМИ, по Интернету, на личных встречах, собраниях и т.д., разработка методических материалов, организация учебных семинаров.

В течение года в обязательном порядке оказывалась помощь членам профсоюза по защите своих прав. На личном приеме в городской организации Профсоюза было принято и даны бесплатно 151 устная консультация. Не обошлось и без судебных разбирательств. За прошедший год по составленным в городской организации Профсоюза искам (жалобам) различного рода в суды общей юрисдикции обратилось 34 члена Профсоюза, в числе которых 16 исков было заявлено о назначении педагогам досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей.

Судебная форма защиты прав работников образования показывает достаточно высокую эффективность и результативность.

В основном предметом исков являются неучтенные пенсионным органом отдельные периоды работы под различными предлогами. Это не позволяет педагогам рассчитывать на досрочную пенсию по старости.

В этой связи показателен пример часто служащего основанием к исключению пенсионным органом при подсчете специального стажа работы педагогов периодов из-за отсутствия индивидуальных сведений на индивидуальном лицевом счете. У одних этот период составлял не более одного месяца, у других — более полугода.

Считая мотивы отказа пенсионного органа в зачете указанных периодов работы в специальный страховой стаж работников необоснованными, суды исходили из того, что отсутствие сведений на индивидуальном лицевом счете в системе персонального учета не может служить отказом во включении указанного периода в специальный страховой стаж педагога.

Также основанием к отказу в досрочном назначении пенсии по старости педагогическим работникам являлось формальное несоответствие наименования образовательного учреждения для детей, содержащего в своем наименовании имя собственное (название), либо общее наименова-

ние детского дошкольного образовательного учреждения (МДОУ, ДОУ) спискам, исключение из стажа, дающего право на назначение досрочной пенсии, отдельных периодов трудовой деятельности работника.

Интересен случай исключения пенсионным органом из специального стажа педагога периодов участия в жюри в городской олимпиаде, конференции.

В свою очередь, Калининский районный суд г. Чебоксары Чувашской Республики своим решением по гражданскому делу № 2-1376/2017 от 07.06.2017 г. возложил на пенсионный орган обязательство включения указанных периодов в специальный стаж работы, при этом суд исходил, что в силу специальных нормативных актов обязательным условием возможности выполнения указанной работы является повышение квалификации педагогического работника. В связи с этим педагог был направлен работодателем на курсы повышения квалификации, конференции и семинары, а также участвовал в жюри с сохранением места работы и среднего заработка, из которого работодатель в обязательном порядке по требованиям действующего законодательства РФ производит отчисления в Пенсионный фонд РФ.

Во всех данных делах Фемида вставала на сторону наших коллег.

В отдельных случаях судебные инстанции признали право включения в работу в должности воспитателя группы продленного дня, воспитателя в ведомственном саду, в учреждениях, названия, которых не соответствуют установленным правилам; нахождения в учебных отпусках, на курсах повышения квалификации и семинарах и др.

Анализ судебной практики показывает, что ответчиком по делу данные решения суда в вышестоящую инстанцию не обжаловались.

Общая экономическая эффективность правозащитной работы городской организации Профсоюза в 2017 году составила 36 313 119 (тридцать шесть миллионов триста тринадцать тысяч сто девятнадцать) рублей.

Владимир ГРИГОРЬЕВ,
внештатный правовой
инспектор труда Профсоюза
работников образования
и науки РФ
по городу Чебоксары.

«Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

По инициативе ФНПР с участием МОТ на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) 30 марта состоялась 4-я Международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире».

Целью конференции стал поиск оптимальных механизмов урегулирования и предотвращения социально-значимых конфликтов в сфере труда через развитие социального партнерства.

К участникам конференции обратились Председатель ФНПР М.В. Шмаков, ректор СПбГУП А.С. Запесоцкий, первый заместитель Председателя комитета ГД РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов М.В. Тарасенко, президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга А.А. Турчак. Были оглашены приветствия в адрес Конференции от Президента РФ В.В. Путина, полномочного представителя президента РФ в СЗФО А.Д. Беглова, Председателя Государственной думы РФ В.В. Володина, министра труда и социальной защиты РФ М.А. Топилина.

Окончание на с. 3.

Кто такая современная женщина-лидер?



В республиканском конкурсе «Женщина лидер» в номинации «Сельская женщина — предприниматель» победителем стала Татьяна Обаськина. Татьяна Витальевна работает в потребительской кооперации почти 30 лет. С 2005 года она является заместителем генерального директора ООО «Янтиковский хлеб». Кроме того, Татьяна Витальевна возглавляет первичную профсоюзную организацию предприятия.

Окончание на с. 3.

Пленум прошёл — работа продолжается!

В марте состоялся IV пленум рескома профсоюза работников автосельхозмашиностроения РФ, на котором с отчётом о работе рескома за 2017 год выступила его председатель В.В. Рыбкина. С отчётами о работе профсоюзных комитетов предприятий автосельхозмашиностроения нашей республики выступили их профсоюзные лидеры. Обсуждалась ситуация на предприятиях отрасли.

Также повестка дня включала следующие вопросы: «Об изменении состава Чувашского республиканского комитета профсоюза АСМ РФ», «Отчёт ревизионной комиссии рескома профсоюза АСМ РФ», «Об исполнении сметы доходов и расходов, утвержденных III Пленумом рескома профсоюза 10 марта 2017 г.», «Об утверждении сметы доходов и расходов Чувашской республиканской профсоюзной организации АСМ РФ на 2018 г.», «Об утверждении плана работы рескома профсоюза АСМ РФ на 2018 год» и другие.

Пленум обсудил и принял постановление на предстоящий период работы, в котором основной задачей в 2018 году названа работа по повышению заработной платы работников предприятий отрасли. Планируется принять меры по реализации положений «Программы действий Профсоюза» в разделе «Защита экономических и социальных интересов членов профсоюза».

С целью предупреждения возникновения социальных конфликтов будет продолжено ведение мониторинга социально-экономических показателей предприятий.

Наш корр.



Трибуна профсоюзного лидера

Светлана ДЕМИДОВА, председатель республиканской организации Российского профсоюза работников культуры:

«Задачи, которые приходится решать изо дня в день»



25 марта отмечался День работника культуры. В предпраздничные корреспондент нашей газеты встретился с руководителем республиканской отраслевой профсоюзной организации Светланой ДЕМИДОВОЙ и попросил рассказать о том, чем живёт сегодня Профсоюз работников культуры.

То, что сфера культуры в России финансируется государством «по остаточному принципу», известно давно и стало общим местом. Между тем, от такого «принципа» несут финансовые и моральные потери тысяч человек: музейные работники, библиотекари, актеры, музыканты и многие другие. Задача профсоюза — противостоять этому, стараться, чтобы условия труда и заработная плата в отрасли были достойными. Организации Профсоюза, выборные органы профсоюза работников культуры в целом ответственно и во многих случаях успешно осуществляют свои представительские и защитные функции, несмотря на те болезненные процессы, с которыми сталкивались члены Профсоюза в последние годы.

Вопросы, которые нам приходится решать постоянно, вот таковы: «Как влияют решения власти на жизнь работников отрасли? Что нужно делать для ее улучшения? Можно ли найти управу на нерадивых чиновников и выстроить диалог с вменяемыми?»

Работать нам тем более сложно, потому что мы работаем с несколькими типами учреждений: культурно-досуговыми, творческими, театрально-зрелищными, библиотечными, музейными и другими. У нас нормативные документы по оплате труда все разные, нам нужно очень много знать, уметь, понимать. Свои проблемы и с дополнительным художественным образованием — это детские школы искусств (ДШИ). Ситуация с ними доставляет нам много хлопот, потому что они все находятся в муниципальном подчинении. Все идет от того, что в связи с перераспределением полномочий органов власти по 131-му закону муниципалитеты урезают финансирование. Власть принимает дополнительное художественное образование за какие-то кружки, самодеятельность. И получается, что общеобразовательные учреждения они финансируют полностью, а ДШИ дают столько, сколько останется.

Данные вопросы были обсуждены на одном из пленумов РПРК, а после ЦК РПРК вышел на Министерство культуры, привлёк Минобразования. И на межведомственном совете очень важное решение было принято — о том, чтобы органы исполнительной власти на местах отдельной строкой выделяли финансирование наших школ, чтобы сохранить их, чтобы оставить ДШИ в ведении Минкультуры, запретить их передачу в органы образования либо объединять с ними. Ведь кое-где есть чиновники, которые умудрились объединить все под одной крышей — школу, библиотеку, Дворец культуры. Хорошо, если каждое учреждение при этом функционирует по своему уставу и сохраняет свою самостоятельность как юрлицо. А если их лишится статуса юрлица? Например, в одном из городов пришел новый глава муниципального образования и сказал: будет так, как я хочу. Вот будет просто Дворец культуры, а в нем будут работать и библиотекари, и музыканты. А нам нужно, мол, на этой музыкальной базе создать какой-то творческий коллектив, типа симфонического оркестра какого-нибудь, который будет город «обслуживать».

Вы спросите, чем же это плохо? А плохо это тем, что учреждения культуры лишаются самостоятельности. У нас там не будет музыкальной школы, просто не будет. Потому что, в соответствии с законом «Об образовании», эта школа обязана работать по так называемым предпрофессиональным программам. Мы 20 лет бились за право обучать по ним детей! Теперь мы можем готовить на выпуск детей-специалистов, то есть готовить их именно для поступления в вузы или вузы. Если угодно — они могут получить корочку об образовании, по утвержденной форме.

Поступить в любой вуз можно и просто так, с улицы, но только не в профессиональный, которые требуют специальной предварительной подготовки. Более того, академии, консерватории — они не то что не берут, как правило, абитуриентов «с улицы», они их готовят для себя сами.

О социальном партнерстве. Принцип социального партнерства очень правильно выстроен в Трудовом кодексе. Но у любых партнеров целеполагание может различаться. Когда мы проводим семинары в своих первичках или районах, то всегда говорим, что у Профсоюза свои задачи и свои обязанности. Мы работаем с коллективом, с работниками — и ни в коем случае не дублируем обязанности работодателя. Если наш Профсоюз и работодатель ведут себя в рамках трудового законодательства, в рамках исполнения требований колдоговора или отраслевого соглашения, то нет никаких проблем.

Здесь все так же, как и «наверху»: первички борются против нарушения трудовых прав. Работодатели, те же директора домов культуры, зачастую вынуждены экономить на чем угодно, и здесь Профсоюз должен не проглядеть, если под удар попадут зарплаты или другие права коллектива.

Есть еще один аспект: нарушения профессиональной этики. Вот что касается межличностных отношений внутри коллектива

или отношений между худруком и труппой. Этот вопрос особенно остро стоит в театрах. Режиссер пришел, не так поздоровался, не так посмотрел, он человек эмоциональный — а актеры ведь тоже, они начинают переживать.

И здесь, чтобы создать хороший, рабочий моральный климат в коллективе, профсоюз просто необходим. Профком должен вовремя устранить конфликт, примирить людей. Председатель профкома должен быть и психологом, и хорошо разбираться в вопросах трудового права. В том числе права на ту самую зарплату.

А низкие зарплаты работников культуры давно стали общим, увы, местом... По данным Чувашстата в 2017 году среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры Чувашской Республики за 2017 год, по предварительным данным, составила 20268,8 рублей (рост к уровню 2016 г. — на 30,7%) или 91,0% от прогнозного среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Чувашской Республике, при индикативном значении 90,0%. Показатели дорожных карт выполнены на 100%. В государственных учреждениях культуры средняя заработная плата работников за 2017 год составила 25590,7 рублей (рост к уровню 2016 г. — на 28,9%), в муниципальных учреждениях — 17215,2 рублей (рост к уровню 2016 г. — на 31,2%). Задолженности по выплате з/п в учреждениях культуры не имеется. В центре внимания общественного контроля рескома профсоюза в 2017 г. был постоянный мониторинг выплаты заработной платы в учреждениях культуры и за исполнением Дорожных карт.

Конечно, по тем цифрам, которые я привела, нельзя судить о том, что все работники культуры так зарабатывают, хотя это и в интересах властей, которые рапортуют президенту об «успехах». Мы всегда — будь то на заседаниях трехсторонней комиссии или на каких-то площадках Минтруда, — мы всегда заявляем, что надо обратить внимание на муниципалитеты. Ведь там трудится большая часть работников нашей сферы. А если муниципалитету нужно на чем-то сэкономить, то он экономит в первую очередь на культуре!

— Так надо бастовать! — говорят некоторые работники, в основном не члены профсоюза.

Мы предлагали такую форму протеста, как приостановка работы. Но нам отвечают (и во многом справедливо): «Ну и что будет? Ну, вот пришли на спектакль зрители — а спектакль перенесли с четверга на пятницу. Народ не возмутится, придет и в пятницу». Зато из-за протеста руководство театра начинает расправляться с его инициаторами. Я хочу сказать, что на практике для нашей сферы оказываются более действенными переговоры с властями различных уровней — с законодательными собраниями, с главами администраций, с министерством. Система социального партнерства, созданная Международной организацией труда (МОТ) и активно реализуемая в России на протяжении последних 25 лет, — это признание того, что власть и работодатели готовы обсуждать с профсоюзами самые острые вопросы социально-экономического характера. Профсоюзы в нашей стране создали уникальную систему трехсторонних отношений, когда существует не только федеральная Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), но в каждом регионе есть аналогичные трехсторонние комиссии.

А что происходит с работниками культуры в связи с последней модой — вводом критерия «нуждаемости» для получения льгот, особенно для сельских работников!

Такая мода появилась в позапрошлом году и в нашей республике. И ситуация по этому поводу довольно напряженная, со всеми вытекающими, включая лишение льгот по надуманным критериям «нуждаемости». Наше мнение: «Это хуже, чем ошибка». Ибо реализация политики, направленной на снижение уровня социальных и экономических гарантий трудящихся, неизбежно ведет к росту социально-трудовых конфликтов.

Есть несколько муниципалитетов, в которых бюджет уже который год рассчитывается только на девять месяцев. И вообще, все муниципалитеты дотационные, как и республика.

По Трудовому кодексу государство обязано обеспечить нам достойную заработную плату, у нас системы оплаты труда распланы, существует порядок индексации. Но индексирование заработной платы бюджетников четыре года не производилось!

В рамках инвестиционного форума в Сочи председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков в интервью НТВ сказал, что Россия не отстает от Запада в производительности труда. «Мы не отстаем, просто по-разному считаем. Если через зарплату, то у нас производительность труда — самая высокая, потому что зарплата — одна из самых низких». По его мнению, труд в России недостаточно оценен, и «надо приводить в соответствие с рыночными реалиями цену труда и потом это должно выливаться в повышение заработной платы». Глава ФНПР считает неправильным экономии на социальных нуждах: «Человеческий капитал — самый важный капитал. Нельзя экономить на социальных нуждах, иначе человеческий капитал будет деградировать».

«Та бедность, которая сегодня в стране есть и фиксируется, — это бедность работающего населения. Это уникальное явление в социальной сфере — работающие бедные», — заявила вице-премьер Ольга Голодец на социальном форуме, проходящем в Москве в рамках Недели российского бизнеса, и «говорить о повышении производительности труда можно будет только после того, как работающие в России люди перестанут получать зарплаты меньше прожиточного минимума».

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) будет доведен до прожиточного минимума с 1 мая 2018 года. Сегодня МРОТ составляет всего 9489 рублей.

Президент России Владимир Путин 6 марта в ходе встречи с участниками Всероссийского форума рабочей молодежи заявил: «Существенная роль в досрочном повышении минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума принадлежит профсоюзам, руководитель нашего основного ведущего профсо-

юзного объединения Михаил Викторович Шмаков, как раз, на очередной встрече со мной и поставил вопрос по поводу того, чтобы приблизить срок принятия этого решения. И мы договорились с ним, что это будет первого мая этого года в День труда». И добавил: «Профсоюзы должны играть значительную роль в защите интересов работников, в их диалоге с властью, а также в решении социальных вопросов».

При этом президент сообщил, что к повышению МРОТ до прожиточного минимума правительство шло достаточно долго из-за сложной экономической ситуации. По словам Путина, значительное повышение минимальной зарплаты поможет улучшить материальные условия для 4 млн. граждан России.

В то же время, фундаментально решить проблему бедности повышением МРОТ не получится. ФНПР и дальше будет продолжать добиваться увеличения МРОТ, об этом Михаил Шмаков заявил на прошедшем 27 февраля Приморском профсоюзном форуме.

Подушкой безопасности для работника в условиях финансовой нестабильности во многом является политика социального партнерства между властью, работодателями и профсоюзами.

В ее основе — заключение коллективных договоров и соглашений. В наших организациях охват коллективными договорами организаций и предприятий, в которых созданы первичные профсоюзные организации, составляет почти 100%. Хотелось бы отметить все возрастающую роль коллективных договоров, территориальных и отраслевых соглашений в вопросах защиты социально-трудовых прав и интересов работников. В 2017 году подписано 2 отраслевых Соглашения с Минкультуры Чувашии и Мининформполитики Чувашии, 1 Соглашение о взаимодействии с Советом муниципальных образований Чувашской Республики, в которых прописаны обязательства сторон:

- в экономической политике,
- в области оплаты труда,
- в содействии занятости,
- в защите социальных прав работников и обеспечении их социальными гарантиями,
- в вопросах охраны труда,
- в обеспечении гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов,
- по включению в соглашения и коллективные договоры конкретных обязательств, а также принятые ФНПР стандартов достойного труда.

Коллективные договоры учреждений культуры, редакций газет и школ искусств, полиграфических предприятий, содержат в основном обязательства сторон по заключению трудового договора, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников, высвобождению работников и содействию их трудоустройству, соблюдению рабочего времени и времени отдыха, оплаты и нормирования труда, охраны труда и здоровья, установлению гарантийных и компенсационных выплат, социальных гарантий и гарантий деятельности профсоюзных организаций, обязательства профкома, контроль за выполнением коллективного договора. В них включены нормы, которые повышают уровень прав и гарантий работника, но не требуют дополнительных затрат.

Чувашским рескомом профсоюза работников культуры постоянно оказывается практическая и методическая помощь профсоюзным организациям в разработке и принятии коллективных договоров и соглашений, в частности, проводится экспертиза проектов коллективных договоров, разрабатываются макеты КД, доп. соглашений к коллективным договорам, примерные приложения к ним, проводятся семинары — совещания, обмен опытом. В коллективных договорах предусматриваются дополнительные гарантии и льготы для работников по сравнению с действующим законодательством.

В целях развития социального партнерства, повышения уровня социальных и трудовых гарантий работников через коллективные договоры, распространения лучшего опыта коллективно-договорного регулирования реском профсоюза ежегодно проводит конкурс «Лучший коллективный договор года». По итогам 2016 г. первое место в конкурсе занял коллективный договор МБУК «Централизованная библиотечная система» Аликковского района.

Учреждения — победители и призёры награждены Почетной грамотой рескома профсоюза работников культуры, денежными премиями за 1-е место — 3000 руб. и подпиской на газету «Время», за 2-е место — 2000 руб., за 3-е место — 1000 руб. Руководителям (работодателям) вручены благодарственные письма. Итоги конкурса опубликованы в профсоюзной газете «Время».

В прошлом году реском профсоюза оказал правовую помощь 78 профсоюзам в разработке коллективных договоров. Для этого были разработаны проекты коллективных договоров для редакций газет, ДШИ, библиотек, КДУ, примерные приложения к КД, в т. ч. соглашения по охране труда и методические рекомендации. Проведена экспертиза 38 коллективных договоров и приложений к ним совместно с отделом социально-трудовых отношений, охраны труда и правовым отделом Чувашресспрофа. Реском профсоюза регулировал возникшие разногласия, участвовал в работе комиссий при заключении КД и соглашений, принимал участие в колдоговорных конференциях и собраниях.

Реском Профсоюза в 2017 году активно продолжал выполнять функцию профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, путем проведения проверок за соблюдением работодателями трудового законодательства, экспертиз коллективных договоров и соглашений в тесном взаимодействии с юристами Чувашресспрофа, органами прокуратуры и суда, исполнительной властью и Госинспекцией труда. В 2017 году было проведено в общей слож-

Окончание на с. 3.

Окончание. Начало на с. 2.

ности 12 проверок работодателей, в том числе 4 комплексных совместно с правовой инспекцией, технической инспекцией Чувашрессовпрофа, инспекцией труда и прокуратурой республики. В ходе постоянного контроля со стороны рескома все нарушения, выявленные в ходе проверок, были устранены. Результаты проверок рассмотрены на заседаниях Президиума рескома.

Анализ проведенных проверок показывает, что наиболее распространенными нарушениями по-прежнему остаются нарушение сроков издания и объявления приказов о приеме на работу, приказов о переводах, перемещениях, правил ведения трудовых книжек, несоблюдение письменной формы трудового договора и его содержания, оплата труда, невыплаты надбавок за непрерывный стаж работы, надбавок за работу во вредных и опасных условиях труда, нарушение действующего законодательства при составлении и утверждении графиков ежегодных отпусков и др.

Реском профсоюза активно использует форму досудебного урегулирования трудовых споров, оказание консультативной помощи по правовым вопросам членам профсоюза, первичным профсоюзным организациям и, как стороне социального партнерства, - представителям работодателей. В 2017 г. в реском профсоюза работников культуры поступило 24 жалобы - письменные и устные обращения членов профсоюза, по которым принимались соответствующие меры и давались разъяснения, из них удовлетворено 22.

Неоднократно поднимались в течение года вопросы реорганизации, оптимизации учреждений культуры в муниципальных образованиях республики. Все эти вопросы находились на контроле и отслеживалась ситуация по организациям, давались соответствующие консультации.

Наиболее востребованной формой обращения работников за помощью в реском Профсоюза, по-прежнему, остается личный прием. В 2017 году на личный прием в реском Профсоюза обратились 117 человек (в том числе это работники культуры, обратившиеся в отдел правовой и социальной защиты аппарата Чувашрессовпрофа), которые получили бесплатные юридические консультации и практическую помощь в подготовке исковых заявлений, кассационных и надзорных жалоб, замечаний на протоколы судебных заседаний, заявлений о восстановлении пропущенного процессуального срока, ходатайств и др. В пользу работников было решено 115 вопросов.

В 2017 г. оказана правовая помощь 78 организациям в разработке, экспертизе коллективных договоров и локальных нормативных актов. При осуществлении экспертизы коллективных договоров, действия работников аппарата рескома и Чувашрессовпрофа были направлены на предупреждение возможного включения в них норм, противоречащих трудовому законодательству, или выявлению нарушений в уже заключенных коллективных договорах. В 2017 году включения таких случаев в коллективные договора отмечено не было. Это, несомненно, связано с тем, что коллективный договор является основополагающим документом, призванным в рамках конкретного учреждения регулировать отношения между работодателем и работниками, сглаживать возникающие противоречия, совместно преодолевать возникающие трудности.

Таким образом, регулярно проводимая экспертиза коллективных договоров и соглашений, проведение конкурсов на лучший коллективный договор, позволяют своевременно выявлять и устранять нарушения норм трудового законодательства. Оказываемая по этому направлению правовая помощь профсоюзам и работодателям организаций отрасли культуры способствует повышению юридических знаний и предупреждению конфликтных ситуаций между работниками и работодателями.

Важно, чтобы работники и особенно профактивисты на местах, в первичках, и сами были юридически грамотными, знали о своих правах. Рескомом Профсоюза было проведено 3 республиканских семинара-совещания, где обсуждались наиболее актуальные вопросы применения норм действующего трудового и пенсионного законодательства. Юридические знания позволяют профактивистам правильно ориентироваться в тех или иных ситуациях, грамотно принимать решения по возникающим у членов профсоюза вопросам, в т.ч. по применению профстандартов в организациях.

Подводя итоги нашей работы по защите прав и интересов членов Профсоюза в 2017 году, нужно отметить необходимость консолидации усилий в правозащитной работе по отстаиванию социально-экономических прав членов Профсоюза. При этом, по-прежнему наиболее актуальными задачами для организаций Профсоюза являются:

- работа по осуществлению контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;
- совместные с Гострудинспекцией, органами прокуратуры, проверки соблюдения трудового законодательства (в том числе и вопросов охраны труда) в организациях культуры;
- продолжение практики проведения профсоюзных собраний по вопросам социально-экономической защищенности членов Профсоюза с приглашением представителей администраций организаций культуры, с информированием членов Профсоюза о текущем положении дел и планах по защите прав и интересов работников культуры на ближайшую перспективу;
- оперативное ведение до сведений первичных организаций Профсоюза информации о работе ЦК Профсоюза и рескома Профсоюза в части защиты прав и законных интересов работников отраслей культуры в целях дальнейшего обобщения и распространения положительной профсоюзной практики;
- использование информационных технологий и средств массовой информации для повышения качества реализации защитных функций членов Профсоюза;
- создание и развитие внештатной правовой инспекции труда;
- осуществление уставной деятельности по защите социально-экономических прав членов Профсоюза региональной организацией Профсоюза.

Осуществляя защиту гарантированных законодательством прав членов Профсоюза, реском Профсоюза, используя все формы правозащитной работы, в 2017 г. добился выплаты работникам организаций культуры более 6 млн. рублей.

Если верить прогнозу Министерства экономического развития, социально-экономическая ситуация должна стабилизироваться и экономический фон для ведения переговоров будет более благоприятным. В этой связи Федерация независимых профсоюзов России предлагает целый перечень мер, в первую очередь направленных на повышение уровня жизни населения. А именно: выполнение указов Президента РФ в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы.

20 декабря 2017 г. Глава Чувашии Михаил Игнатьев подписал Указ, которым предусматривается комплекс мер, направленных на обеспечение дальнейшего повышения заработной платы в организациях Чувашской Республики.

Работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории региона, рекомендовано особое внимание уделить усилению контроля за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, снижению неформальной занятости в организациях республики, повышению заработной платы работников бюджетной сферы. Кроме того, в указе всем работодателям совместно с профсоюзными организациями предлагается обеспечить включение в коллективные договоры и соглашения положений об индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, об исключении необоснованных начислений. Заработная плата не может быть установлена ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Чувашской Республики.

Главой Чувашской Республики Михаилом Игнатьевым поставлена задача довести уровень среднемесячной заработной платы в Чувашии до 30 тыс. рублей к 2020 году.

Вопрос о повышении пенсионного возраста неоднократно обсуждается на научных семинарах и в средствах массовой информации. На предложение о повышении пенсионного возраста ФНПР публично заявляла о несогласии с таким подходом, оценивая его как попытку переложить ответственность за ошибочные решения и просчеты в реализации экономической политики на плечи работающих граждан. Применительно к российским условиям имеется множество проблем, до решения которых вопрос о повышении пенсионного возраста, который невозможно даже обсуждать. Я говорю о низкой продолжительности жизни, наличии хронических заболеваний в старшем возрасте, низких зарплатах и пенсиях, проблемах на рынке труда и т.д.

Повышение пенсионного возраста приведет к росту безработицы среди молодежи и снижению уровня жизни малообеспеченных семей, для финансового поддержания которых вынуждены работать относительно молодые пенсионеры. Непродуманное реформирование пенсионной системы может привести к социальному взрыву, подрыву доверия к государственной власти, нарушению ранее достигнутых договоренностей между социальными партнерами.

Федерация независимых профсоюзов России будет добиваться поэтапной реализации своих требований, жизненно важных для будущего нашей страны. Они изложены в программе, принятой на IX съезде ФНПР. Там, где слышат разум, мы будем разумными; там, где понимаем силу, мы будем сильными!

Что предлагало Правительство: Минфин предложил повысить пенсионный возраст россиян до 65 лет: и для мужчин, и для женщин.

Чего добились профсоюзы: Пенсионный возраст не был повышен для большинства граждан, за исключением госслужащих (возраст их выхода на пенсию будет постепенно увеличиваться для мужчин до 65 лет, для женщин до 63 лет).

Пенсия работающим:

Что предлагало Правительство: Отменить пенсию (или ее фиксированную часть) работающим пенсионерам или ограничить выплату страховой пенсии (фиксированной выплаты) работающим пенсионерам с учетом размера их дохода.

Чего добились профсоюзы: Пенсия всем работающим пенсионерам сохранена.

По досрочной пенсии:

Что предлагало Правительство: Постепенно увеличивать стаж учителей, медиков и творческих работников, дающий право на досрочную пенсию, с 25 до 40 лет. В итоге досрочные пенсии должны были отменить совсем.

Чего добились профсоюзы: Специальный стаж удалось отстоять на прежнем уровне.

Не секрет, что существуют различные точки зрения на профсоюз, его место и роль в нашей жизни и часто слышишь такой вопрос «Зачем нам нужен профсоюз?»

Одни считают, что от профсоюза мало что зависит, другие - что профсоюз ничего не дает, третьи полагают, что работать должен профактив: «Мы вас выбрали, вот вы и добивайтесь...»

Однако Профсоюз сегодня - единственная организация, которая защищает социально - экономические права работников, добивается выполнения и законодательное отстаивание социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

В настоящее время мотивацией членства в профсоюзной организации становится не способ получения материальных благ, а средство защиты трудовых прав и интересов. В первую очередь, посредством социального партнерства.

В 2017 г. мы совместно с работодателями провели большую работу по подготовке во всех организациях локальных нормативных актов по нормированию труда. В соответствии с приказом №9504, утвержденным Министерством труда РФ, во всех организациях должно быть разработано и утверждено «Положение о системе нормирования труда». Оно может выступать в качестве отдельного раздела коллективного договора или же утверждаться приказом, изданным руководителем учреждения.

Как правило, разработкой системы нормирования труда, а также утверждением и пересмотром принятых норм занимается кадровый отдел или же специально созданное подразделение. Согласно письму Минкультуры России от 21 марта 2014 года № 47-01-39/04-НМ, показатель «Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) с учетом региональной специфики» устанавливался для субъектов Российской Федерации Минкультуры России.

Какое предназначение нормы труда в учреждениях культуры? Согласно статье 160 Трудового кодекса РФ к нормам труда относятся следующие нормы: выработки; времени; численности; обслуживания. Для каждого вида работы определяются свои нормы, являющиеся основой для установок объема работ, который должен быть выполненным за определенное время.

Это говорит о том, что основное предназначение системы нормирования заключается в определении количества работников той или иной должности или квалификации, необходимого учреждению. Также с помощью системы нормирования можно значительно повысить качество организации трудового процесса, установить баланс напряженности или интенсивности труда, обеспечить высокую эффективность оказания услуг. Как правило, нормы труда устанавливаются на неопределенный срок. Мы провели три семинара по нормированию труда и введению профстандартов в учреждениях культуры.

Убеждена, что работая целенаправленно, солидарно мы можем достичь многого. А если мы будем разрозненны, то и результаты наших действий будут плачевными.

«Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

Окончание. Начало на с. 1.

В ходе рабочих сессий Конференции были обсуждены такие вопросы, как современные российские и зарубежные тенденции в развитии системы социального партнерства, использование потенциала системы социального партнерства для урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов, теория и практика исследований социально-трудовых конфликтов для развития практической конфликтологии, деятельность профсоюзов по предотвращению и урегулированию социально-трудовых конфликтов.

Перед участниками Конференции, в частности, выступили директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся (АКТРАВ) М.-Х. Андре, директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии (Москва) О.В. Кулаева, специальный советник генерального директора МОТ К. Тапиола, директор Глобальной академии органайзинга Международной конфедерации профсоюзов С. Бенедикт и др.

В панельных дискуссиях приняли участие ведущие специалисты и ученые РАН, учебных заведений и центров по исследованию трудовых конфликтов, руководители ряда территориальных и отраслевых профсоюзов России, а также профцентров Армении, Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Киргизии, Латвии, Литвы, Молдовы, Таджикистана, Узбекистана, Франции.

Участники Конференции ознакомились с работой Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП.

**Департамент международного сотрудничества
Аппарата ФНПР**

Кто такая современная женщина-лидер?

Окончание. Начало на с. 1.

Ежегодное проведение конкурса стало доброй традицией. В нем принимают участие лучшие женщины-директора, руководители всех областей экономики и социальной сферы региона. В этом году конкурс был проведен при поддержке общественных организаций «Союз женщин» и «Совет отцов» Чувашии. Награды распределили по четырём номинациям: «Женщина - лучший руководитель года», «Лучший молодой руководитель», «Сельская женщина - предприниматель» и «Семейное дело». По словам организаторов, с годами номинации расширились, но суть конкурса осталась неизменной - восславить женщину труда, женщину-хранительницу семьи и национальных традиций.

Участник конкурса поздравили Глава Чувашии Михаил Игнатьев, депутат Государственной Думы Российской Федерации Николай Малов, председатель Чувашской республиканской общественной организации по формированию гражданского общества «Совет отцов Чувашии» Алексей Мурыгин. Такими, как Татьяна Витальевна, гордится Чувашпотребсоюз и республиканская отраслевая организация.

Чувашрессовпроф от души поздравляет Татьяну Обаськину с победой в конкурсе, желает здоровья и успехов, в том числе в профсоюзной работе!



Сильные, ловкие, смелые!

27 марта 2018 года под руководством управления образования администрации города Чебоксары и городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ открылись спортивные соревнования по волейболу среди образовательных учреждений города.

В соревнованиях приняли участие 17 школьных команд в количестве 136 человек и 21 команда детсадов с охватом 168 человек.

Праздник открыла председатель городской организации профсоюза образования З.А. Ильина. Она поздравила участников, пожелав им достойных побед. С приветственным словом обратилась к собравшимся директор школы № 56 С.В. Короткова, председатель Совета ветеранов города Н.В. Михеева, председатель первичной профсоюзной организации ветеранов Р.И. Дмитриева, директор школы № 55 Н.А. Тарасова.

Выступления детей и воспитателей ДОО № 125 (заведующая - Л.В. Филимонова) украсили начало праздника. Оно получилось ярким, красочным и, несомненно, подняло настроение спортсменам.

Волейбол - это командная игра. Поэтому она позволяет преодолеть какие-либо комплексы, связанные с трудностью общения. Как правило, люди, с удовольствием играющие в волейбол, легко находят общий язык, как со сверстниками, так и с людьми разных поколений. Волейбол, подобно другим командным играм, повышает чувство ответственности и развивает дух коллективизма, учит работать в команде и полностью доверять окружающим.

Каждая школа нуждается в здоровом учителе, а детсад - в воспитателе. Поэтому очень важно, чтобы играя в волейбол, человек мог избавиться от стресса и негативных эмоций.

Окончание на с. 4.

Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и республиканские организации отраслевых профсоюзов выражают глубокое соболезнование родным и близким в связи с кончиной бывшего работника областных советов ДСО профсоюзов «Искра», «Буревестник»

**ЛАРИОНОВ
Федоры Семеновны.**



Соревнуются мастера ракетки

24 марта 2018 г. новый спортивный зал МБУ «Спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису и стрельбе из лука им. И. Солдатовой» принимал участников теннисного турнира, проводимого в зачет XVIII Спартакиады Чувашрессовпрофа.



Поздравляем победителей, желаем дальнейших успехов!

Соревнования открыла заместитель Председателя Чувашрессовпрофа Ирина Николаевна Филиппова. Она поздравила любителей настольного тенниса с праздником и пожелала хорошего настроения, приятного общения друг с другом и честной, бескомпромиссной борьбы.

Этот вид спорта очень популярен среди работников предприятий и организаций. Для участия в соревнованиях было заявлено 16 команд, но, к сожалению, одна команда не смогла принять участие из-за травмы и болезни игроков. Но приятно отметить, что среди участников соревнований появились и новые команды это команды АО «Электротрактор» г. Алатырь и АО «Шумерлинский завод спецавтомобилей», которые проделали неблизкий путь для участия в турнире.

Несмотря на то, что главное в таких соревнованиях не победа, а участие, желание победить было у каждого спортсмена. В течении трех часов, при том, что в этой специализированной школе, большое количество теннисных столов, шли упорные поединки теннисистов. Такого накала страстей не ожидали даже болельщики, которых в спортивном зале было не мало.

Особенно острая борьба развернулась в финальных встречах между коллективами физкультуры ОАО «Промтрактор» и АО «ЧПО имени В.И. Чапаева», а также за 3-4 место среди АО «ЭЛАРА» и ОАО «АБС ЗЭИМ Автоматизация».

Не мене интересными были поединки между работниками образования, командами шумерлинцев, алатырцев и ВНИИР.

В итоге победителями стала команда ОАО «Промтрактор», серебряными призерами стали АО «ЧПО имени В.И. Чапаева», команда ОАО «АБС ЗЭИМ Автоматизация» заняла третью строчку турнирной таблицы. Также, в непосредственной близости к победителям расположился коллектив физкультуры АО «ЭЛАРА».

На церемонии награждения заместитель Председателя Чувашрессовпрофа И.Н. Филиппова и заместитель Председателя общественного Совета по физической культуре и спорту Чувашрессовпрофа С.М. Романова поздравили победителей первенства с успешным выступлением, а также пожелали дальнейших побед и спортивных достижений. Вручили победителям дипломы, медали и ценные призы.

Итоги среди отраслевых рескомов:

1. Чувашская республиканская профсоюзная организация работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ;
2. Чувашская республиканская организация Всероссийского «Электропрофсоюза»;
3. Чувашская республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
4. Чувашская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения;
5. Чувашская республиканская организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ;
6. Чувашский республиканский комитет профсоюза работников культуры.

Среди коллективов физкультуры:

1. ОАО «Промтрактор»;
2. АО «ЧПО им. В.И. Чапаева»;
3. ОАО «АБС ЗЭИМ Автоматизация»;
4. АО «Элара»;
5. АО «Шумерлинский завод спецавтомобилей»;
6. АО «Электротрактор»;
7. ОАО «ВНИИР»;
8. ЗАО «ЧЭАЗ»;
9. ОАО «Букет Чувашии»;
10. ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»;
11. ФГОУ ВПО «ЧГСХА»;
12. Национальная библиотека;
13. Фонд социального страхования

Людмила КРУГЛОВА, зав. отделом культуры и спорта.

Сильные, ловкие, смелые!

Окончание. Начало на с. 3.



Это позволит преподавателю преодолевать нервное напряжение, сохранять надолго положительный заряд энергии, что необходимо в работе с детьми.

Соревновательная борьба по волейболу между образовательными учреждениями города показала следующие результаты:

- 1 место и кубок - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39», МБДОУ «Детский сад № 172»;
 - 2 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 50», МБДОУ «Детский сад № 126»;
 - 3 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7», МАДОУ «Детский сад № 176»;
- За волю к победе - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 60», МБДОУ «Детский сад № 125».

Благодаря своему упорству, трудолюбию и стремлению добиться желанной цели спортсмены одержали победы!

Наталья МИХЕЕВА,
внештатный корреспондент Чебоксарской городской организации профсоюза образования.



У связистов - плавание

26 марта на базе Центра здоровья и спорта «Улӑп» в пос. Кугеси прошли соревнования по плаванию в зачет XIV Спартакиады Чувашской республиканской организации Профсоюза работников связи России. В состязаниях приняло участие более пятидесяти представителей трудовых коллективов организаций связи, представляющих 10 команд.

Участникам заплывов предстояло преодолеть вольным стилем водную дистанцию 50 метров. До начала стартов можно было провести разминку и пробный заплыв.

Перед началом соревнований участников и болельщиков приветствовала председатель республиканской организации профсоюза работников связи Вера Галкина, поблагодарив за хорошую явку и пожелав пловцам легкой воды и удачного финиша. С правилами проведения соревнований подробно ознакомил главного судью Павел Цветков.

Спортивные состязания на воде прошли как всегда слаженно, организованно, в хорошем темпе. Все участники максимально старались вывести вперед свою команду и счет шел на секунды.

Итоги соревнований подводились по четырем возрастным группам.

У мужчин в возрасте до 35 лет быстрее всех преодолел дистанцию Евгений Остапчук (водитель Автобазы почтовой связи), вторым был Константин Карпов (главный специалист-эксперт Мининформполитики Чувашии), третье место занял Л.П. Данилов (водитель Автобазы почтовой связи).

В группе от 36 до 45 лет пьедестал почета заняли: Сергей Ахазов (консультант Мининформполитики Чувашии), Сергей Ильмент (помощник руководителя Чувашского филиала «Почты России») и Илья Муравьев (почтальон Вурнарского почтамта). Победителем и призерами в возрасте 46-55 лет стали: Евгений Плечов (начальник Моргаушского почтамта), Александр Белков (инженер Радиотелевизионного передающего центра) и Александр Никитин (почтальон Цивильского почтамта). В старшей возрастной группе победил Юрий Дуев (ведущий специалист Радиотелевизионного передающего центра), а его коллега из Вурнарского почтамта Василий Викторов завоевал «серебро», оставив на третьем месте оператора Канашского почтамта Леонида Павлова.

В женском первенстве до 35 лет быстрее всех преодолела дистанцию в 50 м Ирина Чувайкина (оператор Чебоксарского почтамта), на втором месте оказалась Татьяна Андреева (оператор Вурнарского почтамта) и на третьем - Анастасия Ульянова (специалист КРГ Канашского почтамта).

В возрастной группе до 45 лет 1 и 2 места поделили представители Вурнарского почтамта Алина Муравьева и Алина Александрова, а на 3 ступень поднялась экономист Радиотелевизионного передающего центра Ольга Евдокимова.

В группе 46-55 лет победу завоевала Людмила Королева (электромеханик РТПЦ), призером стала Любовь Захарова (главный специалист-эксперт Мининформполитики Чувашии). Среди женщин 56 лет и старше, как и на предыдущих соревнованиях по плаванию, лидировала водитель Автобазы почтовой связи Рена Севастьянова. Экс-начальник ОПС Большой Сундырь Моргаушского почтамта Юлия Киселева в этой группе финишировала второй.

В общекомандном зачете победу одержал дружный коллектив Вурнарского почтамта - это их блестящий успех! «Серебро» завоевала не менее сплоченная спортивная команда Мининформполитики Чувашии, а бронзовым призером стала команда пловцов Радиотелевизионного передающего центра.

Республиканский комитет профсоюза работников связи поздравляет победителей и призеров очередного этапа профсоюзной Спартакиады и благодарит всех его участников. Отдельная признательность руководителям и профсоюзным лидерам, которые своим личным участием показывают пример приверженности к здоровому образу жизни и способствуют дальнейшему укреплению командного духа в трудовых коллективах.

Вера ГАЛКИНА.



Главный редактор Е.В. Басова.

Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом союзов. Тел.: 50-93-73, факс 63-07-80, rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике - Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.

Отпечатано в типографии ОАО «ИПК Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13

Индекс - 54835
Выходит два раза в месяц по пятницам.

Время подписания в печать: по графику - 15.30, фактически 15.30. Дата выхода 06.04.2018
Заказ 1034. Тираж 1340.

Учредитель и издатель - Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»