

# ВРЕМЯ

За справедливую жизнь!

Содержание: 19 руб.

№ 7 (733)

11 - 24 апреля 2014 года

Цена 4 руб.

## 12 апреля - День космонавтики

Это одна из тех страниц в нашей истории, которая объединяет всех, независимо от социального положения и политических пристрастий. 53 года назад представитель человечества впервые оторвался от нашей общей колыбели, Земли, и поднялся в неведомое. Это был наш, советский человек, Юрий Гагарин, которому в то время было 27 лет.

Первый полёт человека в космос стал результатом огромного, тяжёлого труда конструкторов, инженеров, врачей, рабочих и, разумеется, всего отряда космонавтов. Каждый в отряде прошёл изнурительные тренировки, и каждый мечтал стать Первым. Но Первым суждено было стать именно Гагарину, и скоро весь мир узнал его открытую, необыкновенную, «гагаринскую» улыбку.

Всё это - часть нашей общей истории. Меньше пяти месяцев оставалось до полёта Германа Титова, и этот полёт продолжался уже 25 часов, а через год после второго полёта в космос поднялся наш земляк, Андриян Николаев. Это уже был многосуточный полёт, продолжавшийся с 11 по 15 августа 1962 года, и это был первый в истории групповой полёт космических кораблей - 12 августа начался полёт космического корабля «Восток-4», пилотируемого Павлом Поповичем. Поставленную перед ними задачу космонавты выполняли вдвоём. Два космонавта первого призыва сохранили до конца жизни, Попов не раз бывал в нашей республике...

События полувековой давности стали началом освоения человеком космоса.

Чувашрессовпроф поздравляет всех с Днём космонавтики! Желаем всем в этот день оторваться мысленно от земли, подумать о высоком, о том, на какие достижения способен человек. Всем - вдохновения, открытости, радости творчества, крепкого здоровья и счастья!

## СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

**31 марта состоялось заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором были обсуждены следующие вопросы:**

«О ходе выполнения Республиканского соглашения о социальном партнёрстве между Кабинетом Министров ЧР, Региональным объединением работодателей ЧР и Чувашским республиканским объединением профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2011-2013 годы по итогам работы за 2013 год» (с докладами выступили координаторы, представляющие все три стороны социального партнёрства: министр юстиции Чувашской Республики Надежда Викторовна Прокопьева - координатор со стороны Кабмина республики; президент Торгово-промышленной палаты ЧР Игорь Владимирович Кустарин - координатор со стороны работодателей и председатель Чувашрессовпрофа Анатолий Валентинович Коршунов, координатор со стороны профсоюзов);

«О тарифах на электроэнергию, тепловую энергию, газ и пассажирские перевозки на 2014 год» (докладчик - заместитель руководителя Государственной службы ЧР по конкурентной политике и тарифам Марина Витальевна Кадилова, содокладчик - заместитель Министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашии Андрей Георгиевич Герасимов);

«Об организации электронного информационного взаимодействия органов ПФР ЧР с организациями (страхователями) при формировании документов социального-правового характера, необходимых для



реализации пенсионных прав работников» (докладчик - заместитель руководителя Отделения пенсионного фонда РФ по ЧР Татьяна Игоревна Дроздова);

«Об итогах отдыха детей и подростков в Чувашской республике в 2013 году, об организации отдыха детей в 2014 году и мерах по поддержке деятельности загородных детских оздоровительных учреждений» (докладчики - начальник отдела социальных проблем семьи и демографической политики Минздравоохранения ЧР Аида Хажисмаиловна Ибрагимова, заместитель Министра образования Чувашии Сергей

Владимирович Кудряшов, заместитель председателя Чувашрессовпрофа Ирина Николаевна Филиппова);

«О рассмотрении проекта закона ЧР «О внесении изменений в Закон Чувашской Республики «О наделении органов местного самоуправления» в Чувашской Республике отдельными государственными полномочиями» (Докладчик - Кирилл Владимирович Миллюхин, начальник отдела охраны и экспертизы условий труда Минздравоохранения Чувашии).

Соб. инф.

## В АПРЕЛЕ В ЧУВАШИИ ПРОХОДИТ МЕСЯЧНИК ПО ОХРАНЕ ТРУДА

2 апреля в Чебоксарах состоялся брифинг для республиканских СМИ по вопросам охраны труда, на котором с журналистами встретился начальник отдела охраны и экспертизы условий труда Минздравоохранения Чувашии Кирилл Владимирович Миллюхин. Брифинг был посвящён итогам работы по предотвра-

щению производственного травматизма за прошлый год и предстоящему Всемирному дню охраны труда.

Этот день отмечается традиционно 28 апреля по инициативе Международной организации труда. В этом году тема Дня заявлена как «Охрана труда при использовании химических средств на рабочих местах». Как объяснил журналистам Ки-

рилл Владимирович, эта тема актуальна не только для непосредственно химического производства.

Химические вещества используются в сварке, в обрабатывающих производствах, в деревообработке, в медицине и даже в пищевой промышленности и в

Окончание на с. 2.

## На вопросы отвечает прокуратура Калининского района Чебоксар

**Как поступить работнику в случае отказа работодателем расторгнуть трудовые отношения при наличии заявления об увольнении с работы?**

**Ответ:** Статья 37 Конституции Российской Федерации гарантирует, что труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Принудительный труд запрещен.

Согласно ст.80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен настоящим Кодексом или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательную организацию, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.

Если по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой договор не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении, то действие трудового договора продолжается.

В данном случае работник по истечении срока предупреждения об увольнении, т.е. двухнедельного срока, вправе прекратить трудовые отношения. В случае отказа работодателем оформить увольнение с работы, в выдаче трудовой книжки и окончательного расчета работник вправе обратиться с заявлением в органы прокуратуры, Государственную инспекцию труда или в суд.

При этом статьями 391 и 392 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям работника о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения.

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Так, прокуратурой района проведена проверка по обращению Ивановой Е.А. (фамилия изменена) о нарушении трудовых прав индивидуальным предпринимателем Сергеевым А.Е.

05 июля 2013 Иванова Е.А. написала заявление об увольнении по собственному желанию, которое в день подачи предпринимателем подписано не было. Иванова Е.А. продолжала работать вплоть до 16 августа 2013г., когда индивидуальным предпринимателем работнику вручен приказ об увольнении с 19.07.2013.

В ходе проверки факт осуществления истцом трудовых обязанностей до 16 августа 2013г. у работодателя подтвердился отказ работодателем оформить увольнение с работы, в выдаче трудовой книжки и окончательного расчета работнику в интересах Ивановой Е.А. подано исковое заявление в суд об изменении даты увольнения в приказе об увольнении с работы по собственному желанию на 16 августа 2013, внесении соответствующей записи в трудовую книжку, взыскании заработной платы за период с 20 июля по 16 августа 2013. Также в ходе судебного разбирательства Ивановой Е.А. дополнены исковые требования в части взыскания компенсации за неиспользованный отпуск, пособия по безработице, компенсации морального вреда.

Определением Ленинского районного суда г.Чебоксары от 30.01.2014 утверждено мировое соглашение между Ивановой Е.А. и ИП Сергеевым И.Н., согласно которому индивидуальный предприниматель изменил дату увольнения на 16 августа 2013, выплатил заработную плату за период работы с