

На выборах в Госдуму профсоюзы поддержат «Союз Труда»

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков пообещал помощь Всероссийской политической партии «Союз Труда» на предстоящих выборах.

«Партия «Союз Труда» будет участвовать в выборах и на местном, и на муниципальном уровне, и на выборах в Госдуму. Мы, безусловно, оказываем этой партии помощь», - заявил глава крупнейшего профсоюзного центра страны 11 фев-

раля в ходе пресс-конференции в Москве.

Как отметил Шмаков, члены профсоюзов есть во многих партиях, однако их политика далеко не всегда отвечает интересам рабочего движения в целом. Поэтому профсоюзным активистам стоит поддерживать именно «Союз Труда».

«Союз Труда» получит всякую поддержку от ФНПР», - заверил Михаил Шмаков.

На заседании Президиума Чувашрессовпрофа

25 февраля состоялось очередное заседание Президиума Чувашрессовпрофа.



На заседании рассматривались следующие вопросы: «Об исполняющей обязанности председателя Молодежного совета Чувашского республиканского объединения организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (докладчик - заместитель Председателя-заведующий административно-хозяйственным отделом Чувашрессовпрофа Ирина Николаевна Филиппова); «О сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам по Чувашскому республиканскому объединению организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» за 2015 год» и «Об итогах республиканского конкурса «Лучший председатель координационного совета организаций профсоюзов» за 2015 год» (докдадчик - заведующий организационным отделом Чувашрессовпрофа Юрий Геннадьевич Чернов).

По трём вопросам, касающимся информационной работы, выступила заведующая информационным отделом - главный редактор газеты «Время» Евгения Владимировна Басова: «О конкурсе журналистов», «О республиканском фотоконкурсе Чувашрессовпрофа «Человек труда» и «О финансовой поддержке газеты «Время».

О проекте Соглашения о социальном партнерстве между администрацией города Чебоксары, Региональным объединением работодателей Чувашской Республики и Чувашским республиканским объединением организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2016-2018 годы и о внесении изменений в состав полномочных представителей Чувашрессовпрофа в Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений членов Президиума проинформировал заместитель Председателя-заведующий отделом социально-трудовых отношений Виталий Петрович Ильин.

Об участии профсоюзных организаций в детской оздоровительной кампании в 2016 году рассказала заведующая отделом культуры и спорта Чувашрессовпрофа Людмила Алексеевна Круглова. Заведующий отделом охраны труда Валерий Анатольевич Архипов выступил по вопросам «О представителях территориальных органов профсоюзов в комиссиях для расследования несчастных случаев на производстве (смертельных, групповых, тяжелых)» и «О составе комиссии по подведению итогов республиканского конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа». По всем вопросам приняты соответствующие постановления.

Лучшие папы работают на ЧАЗе

Накануне Дня защитника Отечества в Чебоксарах состоялся финал юбилейного городского конкурса «Самый лучший папа». Безусловными победителями семейного соревнования стали работники Чебоксарского агрегатного завода, входящего в Концерн «Тракторные заводы».

18 февраля уже в десятый раз по инициативе Женсовета столицы Чувашии и администрации города Чебоксары на сцене Дома культуры Чебоксарского агрегатного завода развернулось красочное сражение за звание самого лучшего папы. Восемь участников-победителей двух отборочных туров разных возрастов и профессий демонстрировали свои умения и творческие таланты, в чем им активно помогали супруги, дети, друзья и коллеги. Честь Концерна «Тракторные заводы» отстаивали двое работников ОАО «ЧАЗ» - наладчик станков с ПУ МСП-1 Вадим Платонов (отец 16-летней дочери и 5-летнего сына) и начальник стержне-смесеприготовительного участка сталелитейного цеха Андрей Тихонов, отец четырех сыновей.



По условиям конкурса папам, претендующим на звание «лучшего», необходимо было представить ролики с кадрами из семейной хроники, а в финале исполнить творческие номера и раскрыть себя в ярком образе. Конкурсанты удивляли жюри стихами и песнями собственного сочинения, показывали фрагменты личной жизни, рассказывали историю создания семьи, делились опытом воспитания детей.

По итогам конкурса начальник участка сталелитейного цеха ОАО «ЧАЗ» Андрей Тихонов - участник боевых действий в Афганистане - был удостоен гордого звания «Папа - герой». Поддержать его, кроме жены и младшего сына Олега, на сцену поднялся и его 80-летний отец Николай Тихонов, дважды избиравшийся в депутаты Госсовета Чувашии. Николай Тихонович из-за ранней смерти супруги в одиночку растил троих сыновей. «Видимо, правильно я тебя воспитывал, - обратился он к своему сыну, - любой отец гордился бы таким сыном!»

Но, безусловно, самым ярким стало выступление наладчика станков чебоксарского агрегатного завода Вадима Платонова, покоровшего жюри проникновенной песней в исполнении всех членов семьи. В завершении мероприятия к призерам и участникам конкурса обратились Председатель регионального отделения «Союза Машиностроителей России», заместитель генерального директора Концерна «Тракторные заводы» Сергей Щетников: «До конкурса я был уверен, что являюсь лучшим папой. Но уже через пару часов убедился, что мне есть чему учиться. Этому прекрасному конкурсу уже десять лет. Убежден, что он может вырасти во что-то большее. Участники соревнования и папы-зрители, давайте создадим движение «Лучшие папы России». Наше движение выйдет за границы республики, а может и России, станет международным! Ведь в любой стране мира, в любом доме, в любой квартире есть ребенок, для которого его папа - самый лучший в мире!»

На снимке: председатель регионального отделения «СоюзМаш России» Сергей Щетников вручает диплом Андрею Тихонову, Фото Николая МАРКУШИНА

Совсем недавно мы отмечали День защитника Отечества. На работе и дома, в семьях, мы поздравляли наших мужчин-защитников, желали им мирного неба над головой, здоровья, исполнения желаний. Мы говорили им, как они дороги нам и как важно, когда рядом с тобой есть кто-то сильный, мудрый, готовый взять на себя ответственность за себя и других. Это важно и для нас, женщин, и для всей страны. Но говорить об этом стоит и в любой другой день в году. Как бы ни менялся наш мир, а мужество, стойкость и умение принимать решения и отвечать за них будут важны всегда.

Сегодня мы публикуем материал нашего внештатного корреспондента Надежды Антоновой о нашем современнике, прошедшем через службу в горячей точке — проще говоря, через войну — и сумевшего найти себя в мирной жизни, по-лучить профессию, создать семью...

О том, кто вернулся из боя

Настоящий мужчина должен быть сильным, ответственным, не бояться брать огонь на себя и в то же время уметь, что называется, выходить сухим из воды. Именно такие мужские качества главный инженер Красночетайского хлебозавода Александр Хозайкин стремился воспитать и в собственном сыне. Накануне Дня защитника Отечества ветеран войны в Афганистане вспоминает годы службы и рассуждает о роли мужчин в мирной жизни.

Председатель Красночетайского отделения совета ветеранов Афганистана часто встречается со школьниками и ведет беседы на тему патриотизма, но когда я, не будучи оригинальной, прошу его вспомнить про Афган, тяжело вздыхает. Первые годы после службы в армии ему часто снилось, как его снова и снова возвращают в горы. Проснувшись, он долго приходил в себя и не мог потом заснуть. Сейчас таких снов нет, но воспоминания все равно даются с большим трудом.

Уже на пункте сбора призывников в Канаше Александр узнал, что его отправят в горячую точку. После тщательной медицинской комиссии в Саратове новобранца отправили на «карантин» в Армению. В Афган доставляли на самолете. Парней из Чувашии было много, вспоминает он. Первое впечатление: горы, расстилающиеся вокруг, и отсутствие снега. После распределения попал в артиллерийский полк 4 реактивной дивизиона водителем машины ТЗМ Урал 375.

Первый обстрел на иранской границе помнит до сих пор. Полчаса безудержного страха. 1800 или чуть больше секунд, в каждую из которых его жизнь и его сослуживцев могла запросто оборваться. Командиры скорректировали план боя, и группировка душманов была уничтожена. Потом к звуку взрывов солдаты привыкли и воспринимали как должное. Таких боевых действий, в котором Александру Николаевичу пришлось принять участие, было 24. Последний бой был ровно через 2 года. Солдат вооружили, построили. У всех вертелась одна навязчивая мысль: как бы вернуться живым, не погибнуть в этом последнем бою. Внезапно пришел приказ: дембелей не брать. Ранений не было, в рубашке, наверное, родился, говорит Александр Николаевич, но сослуживцев терял. На память об Афгане осталась медаль «За боевые заслуги».

После демобилизации началась мирная жизнь. Александр заочно поступил на учебу в техникум, познакомился с девушкой, которая через четыре года стала ему женой. Сейчас у Хозайкиных самая что ни на есть кооперативная семья. Он работает главным инженером на хлебозаводе райпо, супруга Марина Валерьевна трудится заведующей гастрономом. В семье нет разделения на мужские и женские обязанности. Александр, если нужно, и мусор вынесет, и ужин приготовит. Особенно удаются ему плов и жаркое. Но чаще и с большим удовольствием он возится с металлоломом. Собирает из старых машин, тракторов плуги, косилки. На площади Победы в с.Красные Четаи красуется собранная его руками по чертежам дивизионная артиллерийская пушка «ЗИС-3». Перед 9 мая он снова приведет ее в порядок, а затем примет участие в праздничном шествии в районном Параде Победы. А потом будут новые встречи с учениками, на которых он обязательно скажет, что год службы в армии не сравнишь с годом на гражданке, что главное для мужчин - быть защитником, опорой семьи и в мирной жизни.

Надежда АНТОНОВА.

Фото с сайта сар.ру.

На снимке: ветеран войны в Афганистане Александр Хозайкин за рулем самодельного мини-трактора с артиллерийской пушкой, собранной своими руками.



Социальное партнерство**Зоя Ильина:****«Наша задача – успешно решать проблемы в системе образования»**

Известно, что регулирование социально-трудовых отношений в образовательных учреждениях города Чебоксары осуществляется администрацией города Чебоксары, управлением образования и городской организацией профсоюза образования через систему социального партнерства. Мы попросили председателя городской организации профсоюза образования Зою Александровну ИЛЬИНУ рассказать о том, как выполнялось отраслевое соглашение в прошедшем 2015 году, подвести некоторые итоги.

- Наряду с отраслевым соглашением по учреждениям отрасли образования и науки города Чебоксары действуют 4 территориальных соглашения, 173 коллективных договоров, - напомнила Зоя Александровна. - Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка и положениями коллективных договоров. Предоставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска происходит в соответствии с графиками, утверждаемыми работодателями по согласованию с профсоюзами.

В течение прошедшего года выполнялись договоренности по предоставлению в соответствии с коллективными договорами оплачиваемых дней при наличии уважительных причин (бракосочетание самого работника, смерть детей, супруга). Перечень условий по предоставлению оплачиваемых дней значительно расширен в Соглашении и коллективных договорах. Так, например, оплачиваемые дни предоставляются родителям, дети которых идут в первый класс, библиотекарям, техническим работникам и другим категориям.

- В отраслевом соглашении особое место уделено охране труда. Как обстоит у вас дело в этой области?

- В соответствии со статьей 370 ТК РФ, в городской организации профсоюза работу по созданию безопасных условий труда проводит внештатный технический инспектор труда, а также 36 специалистов по ОТ образовательных организаций и 217 уполномоченных лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

В 2015 году проведены обследования состояния условий и охраны труда, выполнения мероприятий коллективных договоров и соглашений по охране труда в учреждениях образования нашего города. Из них внештатным техническим инспектором труда – 14, специалистами по ОТ – 102, и уполномоченными – 1840. В ходе проверок выявлено 997 нарушений и отступлений от Трудового кодек-

са Российской Федерации и других законодательных и нормативных правовых актов по охране труда. Из них, главным техническим инспектором – 30, внештатным инспектором – 18, уполномоченными – 949. Руководителям образовательных учреждений выдано 672 представления об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда. Наиболее активно в этом направлении, проводили работу специалисты и уполномоченные лица по охране труда средних школ №№ 27, 37, 42, лицей № 4», МБДОУ №№ 125, 137, 158 и других.

- Другой большой раздел в соглашении посвящен организации отдыха и оздоровления педагогов.

- Да, в соответствии с соглашениями, подписанными с санаторно-курортными учреждениями в 2015 году по льготным путевкам, и по Соглашению с профсоюзами отдохнули 223 человека. Путевки предоставляются в здравницы как Чувашской Республики, так и за ее пределами (Сочи, Крым и др.) Ежегодно проводятся спортивные соревнования, туристические слеты работников образования.

Отрадно, что обязанность по соблюдению прав и гарантий профсоюзных организаций, способствованию их деятельности работодателями в целом по городу выполняется.

Большинство первичных организаций используют в своей работе электронную почту образовательных учреждений. Члены выборных профорганов освобождались от работы на основании соглашений, колдоговоров с сохранением среднего заработка на время участия в работе заседаний комитета, президиумов, конференций, при направлении на обучение.

За выполнение общественных обязанностей повсеместно предоставлялись дополнительные оплачиваемые дни к отпуску председателям, членам профкомов – от 3-х до 14 календарных дней, были установлены доплаты из стимулирующего фонда, но далеко не во всех образовательных учреждениях.

Из года в год члены профсоюза становятся поль-

зователями системы профсоюзных дисконтных карт, на которые было выделено из профсоюзного бюджета 93000 рублей. Кроме того, из средств консолидированного профсоюзного бюджета на оказание материальной помощи членам профсоюза было выделено 42 500 рублей.

С внедрением новой модели аттестации педагогических работников увеличилась доля педагогов, эффективно использующих инновационные образовательные технологии, повысилась активность в распространении собственного педагогического опыта.

- Зоя Александровна, насколько мне известно, в прошедшем году социальные партнеры уделяли особое внимание привлечению и сохранению молодых специалистов в образовательных учреждениях.

- Да, в общеобразовательных учреждениях молодым специалистам производятся ежемесячные доплаты. Совместно с управлением образования администрации города Чебоксары и городской организацией профсоюза организуются профессиональные конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», «Прорыв 2014-2015», семинары, форумы, конференции и другие мероприятия.

Последовательная работа по внесению дополнительных обязательств в коллективные договоры образовательных учреждений способствовала установлению доплат наставникам.

Вместе с тем, продолжается практика проведения организационных мероприятий по сокращению численности или штата работников в течение учебного года в образовательных учреждениях.

Развивая инновационные формы социальной поддержки, городская организация профсоюза активно взаимодействует с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука». С декабря 2010 года действует кредитный потребительский кооператив «Кредитно-потребительский кооператив «Учительский», где члены профсоюза получили потребительские займы по пониженным ставкам на 302000 рублей.

Особое внимание город-

ской организацией профсоюза уделялось поддержке членов профсоюза, находящихся в трудной жизненной ситуации. В отчетном году оказана материальная поддержка на сумму более 1,1 млн. рублей.

- Бывает, что социально-трудовые права педагогических работников приходится отстаивать в суде. Вы можете рассказать об этом подробнее?

- Конечно. В истекшем году нами продолжена работа с социальными партнерами по совершенствованию форм и методов деятельности, способствующих соблюдению законодательства в области образования.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. В 2015 году на личном приеме дано 130 устных консультаций, рассмотрено в судах 22 дела, подготовленные внештатным правовым инспектором. В 70 % случаев требования работников были признаны обоснованными и удовлетворены.

Судебные инстанции признали право включения в специальный стаж работы в должности организатора внеклассной и внешкольной работы, воспитателя группы продленного дня, воспитателя в ведомственном саду, в учреждениях, названия, которых не соответствуют установленным правилам и т.д.

Общая экономическая эффективность правозащитной работы составляет 9.139.100 рублей, и состоит она из:

- стоимости полученных бесплатно юридических услуг в виде устных и письменных консультаций в размере 192.000 рублей;

- подготовки исковых и других заявлений, жалоб в размере 124.000 рублей;

- 4.907.000 рублей, исходя из засчитанного судом периода работы в количестве 701 месяца 24 дней педагогической деятельности полученных членами профсоюза в результате реализации их права на досрочную трудовую пенсию и защите своих прав;

- выплат молодым специалистам в размере 3.916.000 рублей.

Больше всего обращений членов профсоюза поступало по вопросам продолжения медосмотра учителями и остальными педагогическими работниками (финансирование и порядок возмещения расходов), о размере заработной платы.

Соблюдались обязательства соглашения по участию представителей управления образования в проведении профсоюзных проверок. В ходе тематической проверки соблюдения трудового законодательства по вопросам своевременной выплаты от-

пусных совместно проверено 12 образовательных учреждений.

Выполнялись обязательства соглашения по учету мнения профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников.

Также обеспечивалось выполнение обязательств соглашения по соблюдению прав и гарантий профсоюзных организаций и членов профсоюза. Выплачивалась доплата председателям первичных профсоюзных организаций, предоставлялись дополнительные дни к отпуску, свободный от работы день для общественной деятельности.

- Все ли обязательства социальных партнеров, включенные в соглашение, выполнены в 2015 году в полном объеме?

- Несмотря на значительное увеличение финансирования отрасли, не удалось обеспечить рост заработной платы работников отрасли в целом выше уровня инфляции. Продолжено проведение организационных мероприятий, повлекших за собой сокращение штатов в течение учебного года. В связи с этим остро встает вопрос о графике работы работников дошкольных образовательных учреждений.

При положительной динамике специальной оценки условий труда в образовательных учреждениях (в 2015 году аттестовано 45,6% рабочих мест, в 2014 году – 47%), вопрос финансирования мероприятий указанного направления требует серьезного внимания.

- Зоя Александровна, расскажите, пожалуйста, о ваших помощниках в работе.

- Отраслевые соглашения и коллективные договоры были очень важны в условиях несовершенства действующей нормативно-правовой базы, и до сих пор они являются примером эффективного взаимоотношения важнейших социальных партнеров – руководства и профсоюзов.

Это доказывают и наши творческие дела в сотрудничестве с Отраслевым 4-х сторонним Соглашением, с 4-х сторонним Соглашением по наставничеству с рядом общественных организаций, как совет ветеранов педагогического труда, совет молодых педагогических работников. Выражаю искренние слова благодарности нашим коллегам по совместной работе и желаю дальнейших успехов, потому что дело, которым мы занимаемся вместе – стимулирование профессионального роста педагогов – для нас имеет огромное значение. Ведь чем выше профессионализм и качество работы педагогического работника,

тем выше его доход и социальное самочувствие.

Хочу отдельно поблагодарить наших партнеров в Чебоксарском городском Собрании депутатов в лице председателя Леонида Ильича Черкесова, председателя постоянной комиссии по социальному развитию и экологии в лице Клементьевой Ирины Всеволодовны, главы администрации Ладыкова Алексея Олеговича за очень тесное взаимодействие в интересах наших работников. И, конечно, особые слова благодарности за сотрудничество, несмотря ни на какие трудности и часто не зависящие от нас обострения, выражаем нашему главному социальному партнеру – управлению образования администрации города Чебоксары. Сегодня мы выходим на новый уровень социального партнерства, которое становится системным, профессиональным и стратегическим сотрудничеством во имя развития системы образования, преданность которой все мы храним уже многие годы.

- Как развивается молодежное движение в образовательных учреждениях города?

- Оно получило в прошлом году новое дыхание. Яркие, искренние, озорные и оптимистичные, наши молодые активисты сегодня задают тон всему молодежному движению в системе образования города Чебоксары. Это наш банк инновационных идей и проектов, стимулятор бодрости духа и эликсир вечной молодости нашей организации.

Что такое профсоюз? Это люди, преданные своему делу, сильно загруженные основной работой и общественной работой и искренней признательности и благодарности работникам всем профсоюзным лидерам и нашему активу, руководителям образовательных учреждений, председателям первичных профсоюзных организаций за уверенность, твердость духа, преданность своему делу и профсоюзному движению.

Наши с ними цели просты и понятны всем – это улучшение условий жизни и работы, рост заработной платы, сохранение рабочих мест, предоставление социальных гарантий работникам отрасли образования. Мы прекрасно сознаем, что многое еще предстоит сделать, чтобы профсоюз теснее сплотил свои ряды, более эффективно защищал интересы своих членов. Впереди – совершенствование проверенных форм работы и поиск новых форм, позволяющих успешно разрешать проблемы в системе образования.

Беседу вел Владимир РЫБКИН.

Новости концерна «Тракторные заводы»

Руководство Минтруда Чувашии и Роструда ознакомились с состоянием дел в Концерне

В ОАО «Промтрактор» 10 февраля с рабочим визитом побывали первый заместитель министра труда и социальной защиты России Алексей ВОВЧЕНКО и руководитель Федеральной службы по труду и занятости Всеволод ВУКОЛОВ. Предприятие также посетил министр труда и соцзащиты Чувашской Республики Сергей Димитриев.



В ОАО «Промтрактор» высокие гости осмотрели цех трансмиссий, участок сборки трансмиссий СИНХРО для колесных сельхозтракторов, а также главный сборочный конвейер завода. Во время визита в ОАО «Промтрактор» они живо интересовались состоянием дел на тракторном гиганте, общались с работниками предприятия.

Позже в ходе диалога с прессой Всеволод Вуколов отметил, «что Концерном предпринимаются энергичные усилия для стабилизации ситуации с занятостью персонала на предприятиях холдинга. Ряд работников прошёл переобучение, и если в этом году предприятие реализует свои заказы, то государство сможет и

далее помогать Концерну в рамках Постановления Правительства РФ от 22.01.2015 №35 по реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации. Есть уверенность в том, что Концерн будет успешно развиваться, эффективно реализовывая программы импортозамещения, сохраняя свой кадровый потенциал».

В свою очередь вице-президент Концерна «Тракторные заводы» Наталья Партасова отметила, что «никаких массовых сокращений или увольнений на предприятиях холдинга не было и не планируется в

перспективе, несмотря на то, что производственные площадки группы, выпускающие гражданскую продукцию, оказались сегодня в крайне непростой ситуации. В первую очередь это связано со смещением сроков реализации программы по реструктуризации задолженности Концерна «Тракторные заводы» из-за процедурных вопросов, которые необходимо согласовывать со всеми участниками процесса, в том числе с правительством РФ и с наблюдательным Советом ВЭБ, который заседает только один раз в месяц. Тем не менее, деловые партнеры Концерна нам верят. Подтверждение тому – солидный пакет заказов на сумму более, чем в 5 млрд. рублей по предприятиям Концерна в Чувашии – ОАО «ЧАЗ», ОАО «Промтрактор», ЗАО «Промтрактор-Вагон». В ближайшее время все необходимые процедуры будут завершены. Тем более, что Концерн имеет серьезную поддержку, нас не оставляет на произвол судьбы ни Правительство России, ни Правительство Чувашии. И сегодняшний визит руководителей, которые отвечают за содействие занятости всех предприятий Российской Федерации, подтверждает это».

Также Наталья Юрьевна сообщила, что Концерн участвует в федеральной программе содействия занятости. «Получена весомая поддержка на проекты опе-

режающего обучения и на создание временных рабочих мест. Конечно, персоналу предприятий сложно пребывать в состоянии режима временной неполной занятости, но возможность получения федеральной помощи помогает сбалансировать доходы работников. Главное, что сохранены заводы и рабочие коллективы».

В 2015 году пять крупных предприятий Концерна «Тракторные заводы» – заводы «ЧАЗ», «Промтрактор-Промлит», «Промтрактор-Вагон», «Промтрактор» и инжиниринговая компания «МИКОНТ» – приняли участие в Республиканской программе дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики. Всего в прошлом году было освоено 49,3 млн. рублей бюджетных средств по снижению напряженности на рынке труда 2,66 тыс. работающих, в том числе по мероприятиям:

– временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу – 26,9 млн. руб. (1611 человек);

– опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу – 22,4 млн. руб. (1050 человек).

Представители Концерна и Союзмаша России приняли участие в выездном заседании комитета Государственной думы РФ

9-10 февраля в Чувашской Республике состоялось выездное заседание Комитета Государственной Думы Российской Федерации по экономической политике, инновационному развитию и предпринимательству.



В мероприятиях приняли участие Глава Чувашии Михаил Игнатьев, председатель Комитета Госдумы по экономической политике, инновационному развитию и предпринимательству Анатолий Аксаков, статс-секретарь – заместитель Министра экономического развития РФ Олег Фомичев, генеральный директор Федеральной корпорации по развитию малого и среднего предпринимательства Александр Браверман, председатель Кабинета Министров Чувашской Республики Иван Моторин, министр экономического развития Чувашской Республики Владимир Аврелькин, руководитель представительства Агентства стратегических

инициатив в ПФО Рафаэль Зайнутдинов.

Концерн «Тракторные заводы» на заседании Комитета представлял заместитель генерального директора холдинга, Председатель Чувашского регионального отделения Союза машиностроителей России, депутат Госсовета Чувашской Республики Сергей Щетников.

В своем выступлении к числу приоритетов в поддержке бизнеса Анатолий Аксаков отнес снижение административного давления, расширение доступа к финансированию, введение моратория на увеличение налогов и неналоговых сборов. Также он отметил, что следует отменить инициирование

проверок на основе информации от анонимных источников, привести пример, как на одно из крупных предприятий Чувашии по заявлению давно разорившегося банка прибыли силовые структуры и перевернули на предприятии все вверх дном.

Кроме того Анатолий Аксаков предложил усилить ответственность должностных лиц за организацию необоснованных проверок и необоснованный отказ в выдаче согласований и разрешений, если их необоснованность подтверждена решением суда.

Глава Чувашии Михаил Игнатьев тепло поблагодарил организаторов мероприятия за оказанное доверие и выбор республики в качестве площадки для проведения заседания. В своем слове он отметил, что республика небогата драгоценными природными ресурсами, главное богатство региона – человеческий капитал. Кроме того в Чувашии интенсивно развиваются инновационные технологии: согласно оценке института статистических исследований Чувашия входит в первую группу наиболее прогрессивных с точки зрения развития и инноваций регионов и занимает 5 место среди субъектов РФ. При поддержке министерства экономического развития РФ в регионе создана инфраструктура господдержки, представленная бизнес инкубаторами,

центрами инжиниринга, молодежного и инновационного творчества, прототипирования, сертификации, стандартизации и испытаний.

Статс-секретарь – заместитель Министра экономического развития Российской Федерации, председатель Совета директоров ОАО «Российская венчурная компания» Олег Фомичев рассказал, что несмотря на общее ухудшение экономической обстановки, ситуация не выглядит депрессивной. К числу положительных моментов Олег Фомичев отнес «девальвационный эффект, который повысил конкурентоспособность отечественной продукции».

По итогам совещания заместитель генерального директора Концерна «Тракторные заводы», руководитель Чувашского регионального отделения Союза машиностроителей России Сергей Щетников отметил, что темы, обсужденные в ходе заседания Комитета, чрезвычайно важны и актуальны, особенно с учетом нынешней экономической ситуации. Сегодня налицо снижение доходов бюджета, в том числе из-за падения спроса на углеводороды. Только реальная поддержка несерьезных отраслей экономики, в частности машиностроения, способна стабилизировать ситуацию в экономике страны.

Охрана труда

Берите больничный!

Всё чаще слышишь от работающих людей: «Я не беру больничный! Иначе я столько денег из своей зарплаты потеряю!». В обществе становится модным переносить болезни на ногах. Этому способствуют и различные бонусы, которые иногда включаются в колдоговоры в организациях — например, тем, кто в течение года не брал больничный лист, даются дополнительные дни к отпуску.



А тем, кто уходил «бюллетень», такие дни не полагаются — они ведь уже «отдыхали». И в результате на собрании рядом с вами сидит сморкающийся, хлюпающий носом «герой», который завоёвывает предусмотренные коллективным договором бонусы ценой не только своего, но и вашего здоровья, ведь чтобы не подхватить от него инфекцию, вы должны обладать просто колоссальным иммунитетом.

Впрочем, бывает, что за такие «трудовые подвиги» заболевшему никаких бонусов не светит. Наоборот, человек боится вызвать недовольство своего начальства и коллег, стать негодным и в результате потерять работу. А новую — поди попробуй найди, кризис на дворе. Разве сейчас время думать о здоровье? Так рассуждает заболевший, сидящий рядом с вами, не думая о возможных осложнениях, а также о том, что здоровье потом не купишь, а если его нет — то никакие деньги в радость не будут. А вы стараетесь отвернуться от него, чтобы как можно меньше вдыхать болезнетворных бактерий, и думаете о том, что скорее всего, вам в скором времени тоже чихать и кашлять. И при этом продолжать заражать своих коллег. Но острые вирусные инфекции — это далеко не самое страшное, гораздо хуже, когда человек не обращается к врачу при обострении серьезного хронического заболевания, например, сердечного. К чему это может привести? Читаю сводки о несчастных случаях, произошедших на предприятиях Чувашской Республики в январе 2016 года (как уже говорилось, эти сводки ежемесячно предоставляет нам Госинспекция труда в ЧР. В январе зафиксировано четыре смертельных случая. И в сообщениях о трёх из них стоит пометка: «Случай не связан с производством». Что же произошло? Электромонтёр Северного производственного отделения филиала ПАО «МРСК Волги-Чувашэнерго» был найден в дежурном помещении без признаков жизни. Установлено, что причиной стало внутримозговое кровоизлияние. Инженер ООО «Тракторсервис» скончался в производственном помещении ООО «Ремснаб-Трактор» от сердечного приступа. И также сердечный приступ стал причиной смерти сторожа Шумерлинского ПАТП — филиала ГУП ЧР «Чувашавтотранс». Человек скончался прямо во время обхода территории.

А в ЗАО «Поволжский Центр Т и СДМ» женщина-сторож — цитирую: «почувствовав ухудшение состояния здоровья, упала на территории предприятия, при этом получила черепно-мозговую травму».

И ещё с одним сторожем случилась беда в январе. В АО «Горсвет» в 18 часов — уже в тёмное время — на человека был совершён наезд трактора, который очищал от снега въезд на территорию предприятия. В результате человек погиб. Случай нелепый. И о таких случаях надо говорить, чтобы напомнить всем, как важно быть внимательными друг к другу. И к себе самим тоже.

Ваше «Время».

На вопросы отвечает прокуратура Калининского района г.Чебоксары

Вопрос: В каком порядке работник вправе взыскать с работодателя образовавшуюся перед ним задолженность по выплате заработной платы?

Ответ: Одним из правовых способов взыскания начисленной, но невыплаченной в установленные сроки заработной платы работником возможно путем обращения в суд с заявлением о выдаче судебного приказа и взыскание начисленной суммы долга.

Так, в соответствии со ст. 121 Гражданского процессуального кодекса РФ (далее - ГПК РФ) судебный приказ - судебное постановление, вынесенное судьей единолично на основании заявления о взыскании денежных сумм или об истребовании движимого имущества от должника по требованиям, предусмотренным статьей 122 настоящего Кодекса. Судебный приказ является одновременно исполнительным документом и приводится в исполнение в порядке, установленном для исполнения судебных постановлений.

В силу абз. 6 ст. 122 и ст. 126 ГПК РФ судебный приказ выдается, если заявлено требование о взыскании начисленной, но не выплаченной работнику заработной платы. Выносится в течение пяти дней со дня поступления заявления о вынесении судебного приказа в суд и без судебного разбирательства и вызова сторон для заслушивания их объяснений.

Так, проведенной прокуратурой района проверкой по анонимному обращению от имени коллектива работников ООО «Автострой21» о нарушении трудовых прав по невыплате заработной платы в деятельности общества выявлены нарушения установленных ст.136 Трудового кодекса РФ сроков выплаты заработной платы и наличии образовавшейся задолженности.

В этой связи в отношении должностного лица общества приняты меры прокурорского реагирования, которые в настоящее время находятся на рассмотрении, а также в интересах работников общества в суд направлены заявления о выдаче судебных приказов о взыскании образовавшейся задолженности по заработной плате.

Заместитель прокурора района
советник юстиции Е.А. ЧУРБАНОВА.

Работники завода «Промтрактор-Промлит» успешно сдали нормы ГТО



Под эгидой Союза машиностроителей России в спортивном манеже ООО «Промтрактор-Промлит», входящего в Концерн «Тракторные заводы», прошли спортивные состязания по сдаче норм ГТО, приуроченные к празднованию Дня защитника Отечества.

Принять участие в сдаче нормативов «Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) вызвалось более 120 работников крупнейшего литейного предприятия России в возрасте до 35 лет. Уровень физической подготовки молодежи предприятия оценивался по таким видам спорта как бег, прыжки в длину, метание ядра, подтягивание у мужчин, упражнения на пресс у девушек, а также перетягивание каната в командном состязании и поднятие гири в личном зачете.

Работники ООО «Промтрактор-Промлит» показали отличные спортивные результаты – большинство участников без труда сдали нормы ГТО. Победителями соревнования стали спортсмены термообрубного цеха, серебряными призерами оказались работники Управления пожарной охраны, а заслуженное третье место присудили сборной команде Цеха переработки формовочных и шихтовых материалов и отдела технического контроля.

В личном первенстве по поднятию гири не оказалось равных обрущику ТОЦ Сергею Мартянову. Среди женщин победительницей личного первенства стала стерженщик ма-



шинной формовки ЛЦ-1 Людмила Михайлова. Кроме значков ГТО, победители спортивного соревнования были награждены памятными подарками.

«Машиностроителей и металлургов всегда отличали любовь к спорту. А как без настоящей спортивной подготовки делать каждодневную работу на конвейере и сложных станках? – обратился к работникам ООО «Промтрактор-Промлит» Председатель регионального отделения «СоюзМаш России» Сергей Щетников. – Спасибо всем участникам за это мероприятие. Все мы личным примером показываем, что заниматься спортом необходимо, и тема эта востребована и актуальна. Помнится осенью 2014 года в Чебоксарах грандиозно, с большим задором и азартом, прошёл Фестиваль сдачи норм Всероссийского комплекса ГТО, который посетили лидеры нашей страны. Тогда не последнюю роль в этом мероприятии сыграли работники Концерна «Тракторные заводы», в том числе и дружная команда «Промлит». Я очень рад, что работники этой прекрасной огненной профессии и сегодня в первых рядах спортивных побед и достижений. Так держать металлурги!»

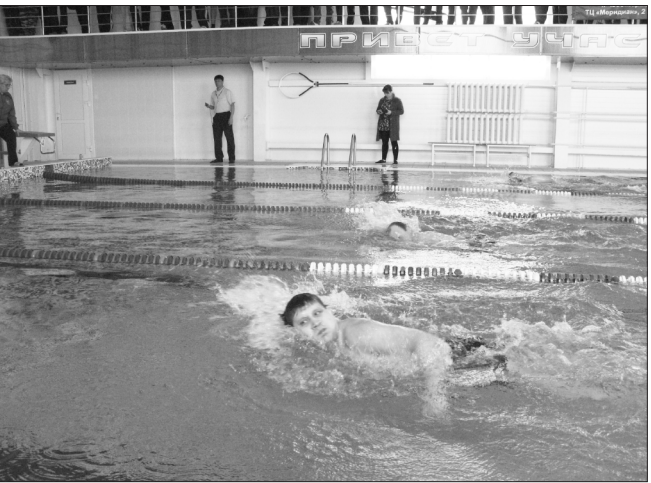
На фото: молодые работники ООО «Промтрактор-Промлит» - участники «Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»

Фото
Николая МАРКУШИНА.

«Трудовой коллектив – единая команда!»

Под таким девизом и прошла товарищеская встреча между структурными подразделениями МЦТЭТ г. Шумерля, организованная первичной профсоюзной организацией филиала.

Для того чтобы организовать успешный рабочий процесс, мало просто поручить каждому сотруднику определенный участок работы. Работники должны быть единой командой. Для успешного сплочения сотрудников применяют тимбилдинг - комплекс мероприятий, направленных на создание и сплочение команды. Наиболее распространенная форма тимбилдинга – это командные спортивные игры и мероприятия.



«Трудовой коллектив – единая команда!». Под таким девизом и прошла товарищеская встреча между структурными подразделениями МЦТЭТ г. Шумерля, организованная Первичной профсоюзной организацией филиала.

На базе ФСК «Хастар» в с. Красные Четаи 29 января встретились 9 команд из девяти районов: Шумерлинский, Ядринский, Моргаушский, Алатырский, Ибресинский. Вурнарский, Красночетайский, Поречский, Аликовский.

Красночетайская земля приняла участников очень радушно! На торжественном открытии спортивного праздника собравшихся приветствовали заместитель Председателя Государственного Совета Чувашской Республики – председатель Комитета по государственному строительству, местному самоуправлению, Регламенту и депутатской этике Николай Малов, глава администрации района Александр Башкиров, и.о. директора филиала ПАО «Ростелеком» в Чувашской Республике Игорь Топоров. Все они пожелали командам удачи, упорной борьбы и, конечно, побед!

В программу товарищеской встречи входили соревнования по волейболу, дарсту, плаванию и подтягиванию. Дополнительно были проведены «Веселые старты» и турнир по мини-футболу.

В соревнованиях по плаванию и по подтягиванию, кроме командных, проводились и личные результаты. Поздравляем победителей по номинациям:

Плавание

- 1 место - Михуткин Владимир, начальник ЛТУ Красночетайский;
- 2 место – Куренков Сергей, инженер ЛТУ Поречский;
- 3 место – Россейкин Алексей, электромонтер ЛТЦ Алатырский.

Подтягивание

- 1 место – Сядайкин Николай, электромонтер ЛТУ Красночетайский;
- 2 место – Савельев Алик, инженер ЛТУ Красночетайский;
- 3 место – Глухов Владимир, инженер ЛТЦ Вурнарский.

По итогам товарищеской встречи 1 место заняла команда ЛТУ Красночетайский, 2 место – команда ЛТЦ Моргаушский, 3 место – ЛТЦ Алатырский. В турнире по волейболу лучшей стала команда из ЛТУ Поречского, а в турнире по мини-футболу вновь лучшими стали хозяева – команда ЛТУ Красночетайский.

Первичная профсоюзная организация поздравляет победителей и благодарит всех членов профсоюза, принявших участие в подготовке, в проведении мероприятия, и, конечно же, тех, кто принял непосредственное участие в товарищеской встрече! До новых встреч!

Материал предоставлен республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников электросвязи.

Связисты вышли на лыжню



На лыжной базе ДЮСШ № 4 г. Чебоксары прошли соревнования по лыжным гонкам среди коллективов организаций связи республики. Это положило начало открытию очередной, XII Спартакиады республиканского отраслевого комитета профсоюза.

Умеренный мороз и обильный снегопад не стали помехой для участников спортивного состязания и их болельщиков, среди которых были весьма неравнодушные к спортивным успехам своих коллективов руководители и профсоюзные лидеры. Из года в год желающих пробежаться по проторенной лыжне становится всё больше. В число участников вливаются новые коллективы. Так, Шумерлинский почтамт, ранее оставшийся в тени, представил неплохую команду, возглавляемую заместителем руководителя, председателем профкома Евгением Ермолаевым.

Всего в лыжных гонках соревновались представители 11 коллективов, в числе которых: Мининформполитики Чувашской Республики, Радиотелевизионный передающий центр, Аппарат чувашского филиала «Почты России», Автобаза почтовой связи и почтамы: Вурнарский, Канашский, Моргаушский, Урмарский, Цивильский, Чебоксарский и Шумерлинский.

На открытии соревнования с приветственным словом выступили: председатель рескома профсоюза работников связи Вера Галкина и заместитель директора УФС ЧР, постоянный участник и неоднократный призер соревнований Владимир Ефиркин.

До начала старта, под торжественные аккорды национального Гимна, были подняты флаги России и Чувашской Республики.

Забег проходили по нескольким возрастным группам – на разные дистанции. С начала и до конца соревнования на трассе ощущался небывалый спортивный азарт. Завершились лыжные гонки на доброй хорошей ноте. По результатам общекомандного зачета на первое победное место вышла команда Вурнарского почтамта, второе место досталось команде Автобазы почтовой связи и третьим призером соревнований стал спортивный коллектив Канашского почтамта.

В личном первенстве победителями в соответствующих возрастных группах стали:

В.Ефиркин (УФС ЧР), В.Сергеев (Автобаза), А.Григорьев и С.Сергеев (Моргаушский почтамт), Н.Семенова (Чебоксарский почтамт), А.Кудрявцева (Вурнарский почтамт), Е.Храмова (Урмарский почтамт), С.Хакимова (Канашский почтамт). Второе призовое место завоевали: В.Прокопьева и Д.Еремеев (Вурнарский почтамт), Г.Белова (Шумерлинский почтамт), Г.Ефимова и Л.Михайлова (Канашский почтамт), С.Смирнов (РТЦ), Ю.Захаров (Урмарский почтамт), А.Гаврилов (Цивильский почтамт). Обладателями бронзы стали: А.Блинова и А.Хамитов (Вурнарский почтамт), И.Иванова (Моргаушский почтамт), О.Павлова (Чебоксарский почтамт), В.Матвеев (РТЦ ЧР), А.Коньков и А.Иванов (Автобаза), М.Трофимова (Цивильский почтамт).

В торжественной церемонии вручения Дипломов и наград победителям соревнований приняла участие одиннадцатикратная чемпионка мира и многократная чемпионка России по лыжным гонкам Наталия Кузьмина.

Искренне поздравляем наших коллег-связистов с покорением новых спортивных высот! Благодарим руководителей и профсоюзных лидеров, активно содействующих укреплению командного духа и сплоченности в трудовых коллективах, показывающих личный пример приверженности к здоровому образу жизни.

Вера ГАЛКИНА,
председатель Чувашской республиканской организации профсоюза работников связи России.



Главный редактор Е.В. Басова.
Адрес редакции и учредителя:
428013, г. Чебоксары,
ул. Калинина, 66, Дом союзов.
Тел.: 50-93-73, факс 63-07-80,
rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована
Управлением Роскомнадзора
по Чувашской Республике -
Чувашии.
Свидетельство ПИ № ТУ21-00351
от 03.10.2014 г.

Отпечатано в типографии ОАО «ИПК Чувашия»
г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13

Индекс - 54835
Выходит два раза
в месяц по пятницам.

Время подписания в печать:
по графику - 15.30, фактически
15.30. Дата выхода 26.02.2016
Заказ 623. Тираж 1400.

Учредитель -
Чувашское республиканское
объединение организаций
профсоюзов
«Чувашрессовпроф»