



# Время

За справедливую жизнь!

Издаётся с декабря 1989 года.

№ 3 (889)

12 - 25 февраля 2021 года

Цена 4 руб.

## ФНПР: Социальная база для возмущения сейчас есть

23 и 31 января в нашей стране прошли массовые антиправительственные выступления в форме несанкционированных митингов. 28 января состоялось заседание Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России. На нём, в частности, было принято заявление Федерации Независимых Профсоюзов России "Кто здесь власть?", в котором сформулирована позиция ФНПР о текущей политической и социально-экономической ситуации в стране.

## КТО ЗДЕСЬ ВЛАСТЬ?

### Заявление Федерации независимых профсоюзов России

23 января в ряде городов России прошли несанкционированные акции, которые сопровождались столкновениями с правоохранителями и попытками использовать несовершеннолетних в качестве «живого щита» для манифестантов. Организаторами заявлено о продолжении таких акций, их проведение поддержали представители иностранных государств. Заявления «Мы здесь власть» и «Долой президента Путина» в исполнении провокаторов готовы снова раздаваться на площадях страны.

Но дело обстоит еще более серьезно. Инициаторы акций и их иностранные «партнеры» не могли бы рассчитывать на какую-либо поддержку граждан, при отсутствии социальной базы для возмущений.

А она – эта база – сейчас есть. Люди не понимают, в каком направлении идет страна. У работников продолжают падать доходы. Многие остаются без работы. Растут цены. Социальное расслоение не уменьшается, и общество раздражает его уровень.

Так формируется социальная основа для попыток государственного переворота, о котором уже заговорили отдельные «доброжелатели» России.

Федерация независимых профсоюзов России выражает серьезную обеспокоенность развитием событий.

Профсоюзы России напоминают, что в XX веке наша страна уже испытала горький опыт разрушения государственности в 1917 и 1991 годах, которые принесли российскому работнику долгие периоды нищеты. И сегодня люди, призывающие «бить полицию», думают о личных выгодах, а отнюдь не о народном счастье, несмотря на разговоры о «демократии» и справедливости.

Профсоюзы поддерживают президента В.В.Путина, который является гарантом Конституции, целостности страны, и поэтому является мишенью для врагов России. У профсоюзов есть свои серьезные вопросы к различным ветвям власти, касающиеся доходов работников, социальных проблем, ответственной работы правоохранительных органов на благо страны. Но мы уверены, что их можно и должно решить за столом переговоров, при наличии доброй воли, готовности власти к действиям на основе развивающегося эффективно социального диалога и понимания рисков.

Говоря уже подзабытым языком, «низы» не хотят так жить дальше!

Поэтому «верхи» должны решительно развернуть экономический курс в сторону большей реальной и многогранной поддержки российских работников, людей, которые своим трудом создают богатство страны. Людей труда, которые одни только с полным правом могут сказать: «Мы здесь власть».

Пока не стало поздно.

28.01.2021

## Если вы ещё не успели выписать нашу газету

Напоминаем вам, что на профсоюзную газету «Время» можно подписаться в любое время. Газета станет приходить к вам со следующего месяца.

Наш подписной индекс в каталоге Почты России - ПР756.

Можно подписаться и непосредственно в Чуваширессовпрофе, с получением в редакции. Тогда стоимость подписки составит всего 48 рублей за полугодие.

## Разговор о развитии профсоюзного спорта



Профсоюзный спорт должен развиваться — об этом шла речь на встрече представителей общероссийских профсоюзов с руководством Чуваширессовпрофа и отраслевых рескомов.

10 февраля в Чебоксарах побывали представители общероссийских профсоюзов - Председатель профсоюза работников лесных отраслей Денис Сергеевич Журавлёв, заместитель Председателя Общественной организации "Всероссийский Электропрофсоюз" Александр Владимирович Мурушкин и главный редактор Профсоюз-ТВ Сергей Герольдович Драндров.

На встрече с руководителями Чуваширессовпрофа и отраслевых рескомов шёл разговор о развитии профсоюзного



спорта.

В частности, сейчас обсуждается вопрос создания профсоюзного спортивного общества, под эгидой которого будут проходить многочисленные спортивные мероприятия, которые организуют профсоюзы.

На территории Чувашской Республики в 2021 году планируется провести два крупных общероссийских мероприятия. Это ставший уже традиционным турнир по детскому мини-футболу, который запланирован на осень, и профсоюзный велопробег, который планируется в июле.

Подробности — на официальном сайте Чуваширессовпрофа и в следующих номерах газеты «Время». Следите за новостями.

## Состоялось заседание территориальной трехсторонней комиссии

10 февраля в Чебоксарах прошло заседание территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании по вопросу «Об итогах выполнения Соглашения о социальном партнерстве между администрацией города Чебоксары, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширессовпроф» на 2019-2021 годы за 2020 год» сделали сообщения заместитель главы администрации города Чебоксары по экономическому развитию и финансам В.Г.Яковлев, заместитель председателя - заведующий отделом социально-трудовых отношений Чуваширессовпрофа В.П. Ильин и президент Торгово-промышленной палаты Чувашской Респу-

блики И.В. Кустарин.

Об итогах детской оздоровительной кампании 2020 года и задачах на 2021 год рассказала специалист-эксперт управления образования администрации города Чебоксары О.И. Данилова.

По вопросу «О тарифах на коммунальные услуги для населения в 2021 году и прочих потребителей» выступил представитель Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам.

На заседании были утверждены Регламент территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Чебоксары и план работы комиссии на 2021 год.

## В Канашском районе успешно работает социальное партнерство в сфере охраны труда

В управлении образования администрации Канашского района 9 февраля прошло совещание с руководителями общеобразовательных учреждений. Среди многочисленных вопросов повестки дня был и вопрос охраны труда. Ольга Григорьева, председатель районной организации Профсоюза образования, рассказала о том, что следует сделать руководителям организаций в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 года новых правил по охране труда.

К чему новые правила обязывают работодателя? К организации внеочередной проверки знаний работников. Такая проверка проводится независимо от срока проведения предыдущей. Результаты проверки оформляют протоколом.

При этом члены комиссии, которые проводят внеочередную проверку знаний новых правил охраны труда, сами должны ее пройти в организациях, осуществляющих функции по проведению обучения работодателей и работников вопросам охраны труда.

Также следует приступать к пересмотру документов, которые содержат нормы охраны труда. В частности:

- изменить, согласовать с профкомом и утвердить инструкции по охране труда, которых коснулись текущие изменения в законодательстве;
- пересмотреть программы проведения инструктажа и обучения, экзаменационные билеты по проверке знаний требований охраны труда;
- провести внеплановый инструктаж работников по охране труда.

Руководители предупреждены, что в случае игнорирования этих мероприятий их могут оштрафовать на сумму от 30 до 50 тыс. рублей за нарушения требований части 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ.

По обсужденному вопросу было решено при участии районной организации Профсоюза сформировать коллективную



районную заявку и организовать внеочередное обучение руководителей и ответственных по охране труда в Центре охраны труда Чуваширессовпрофа.

**Ольга ГРИГОРЬЕВА,**  
председатель Канашской районной организации профсоюза образования.



# На крупных предприятиях республики

## Промтрактор поощряет молодых инженеров и их наставников

На Чебоксарском заводе промышленных тракторов все большей популярностью пользуется мотивационный проект «Инженерная смена», в рамках которого материальное поощрение за профессиональные успехи получают не только молодые технические специалисты, но и их более опытные наставники.



Проект нацелен на обеспечение преемственности и создание кадрового резерва технических специалистов. Надбавка к окладу для участников проекта, устройствшихся на завод после окончания высшего или среднего специального учебного заведения, достигает 50% и зависит от их личных достижений. Не остаются без внимания и наставники, которые помогают юным инженерам осваиваться и постигать тонкости профессии. Для них предусмотрена специальная премия.

На предприятии регулярно проводится оценка эффективности и потенциала участников «Инженерной смены». По окончании года комиссия определяет уровень профессиональных и деловых качеств кандидатов, оценивает результативность работы по индивидуальной программе развития. По итогам последнего заседания успешно защитились сразу несколько специалистов. Ребята подтвердили право на повышение заработной платы, увеличив свой личный коэффициент. Вместе с ними премию заслужили и их

наставники. Так, в одной только службе технического аудита материальное поощрение получили три сотрудника, которые в течение года сопровождали и поддерживали участников проекта. Одна из них - ведущий инженер по качеству, руководитель группы ОТК Надежда Косульникова.

— Мне посчастливилось стать наставником для перспективного молодого инженера - специалиста по контрольно-измерительным машинам и точным измерениям службы технологического аудита Бориса Кириллова. За год он приобрел много ценных практических навыков: научился проводить обмеры деталей, осуществлять приемку узлов и агрегатов, выполнять множество технических сложных операций. Приятно, что «приложила руку» к подготовке такого серьезного и многообещающего сотрудника, который стал надежным помощником нашему коллективу в ответственном деле по контролю качества выпускаемой техники, - отметила Надежда Петровна.

## Так держать! Молодые тракторостроители вновь удостоены стипендий Главы Чувашии



Из года в год самые активные и перспективные молодые работники «Тракторных заводов» пополняют ряды обладателей специальных стипендий Главы республики. Не изменяя традициям, в этом году денежное поощрение за особую творческую устремленность и значительные результаты в производственной деятельности заслужили четверо представителей Концерна.

В соответствии с подписанным Главой Чувашии распоряжением специальная стипендия назначена директору клуба ООО «ПК «ЧАЗ» Светлане Григорьевой, ведущему экономисту Промлита Инне Никитиной, художнику-постановщику ДК Чебоксарского агрегатного завода Юлии Егоровой и руководителю группы планирования и анализа основного производства Завода промышленного литья Сергею Семенову.

Несмотря на молодость, каждый из стипендиатов уже добился значительных профессиональных успехов, заслужив уважение руководства и авторитет у своих коллег. Так, директор клуба агрегатного завода Светлана Григорьева не только активно занимается организацией

досуга работников Концерна «Тракторные заводы», но и возглавляет Совет молодежи предприятия. Вместе с заводскими активистами она участвует в городских и республиканских творческих конкурсах, общественных, спортивных и благотворительных акциях. Коллега Светланы по клубу - художник-постановщик Юлия Егорова не менее успешно развивает творческие способности работников Концерна и их детей. В 2017 году она организовала собственную вокальную студию «Melody», которая стала лауреатом и призером многих республиканских конкурсов.

Еще один стипендиат от Концерна - Сергей Семенов - благодаря активной жизненной позиции, организаторским способностям и умению анализировать большие массивы информации за два года работы на Промлите поднялся по карьерной лестнице с должности ведущего экономиста по планированию и анализу основного производства. А ведущий экономист Завода промышленного литья Инна Никитина не только добросовестно и качественно выполняет трудовые обязанности, но и является ярким представителем заводского совета молодежи, в составе которого добивается побед в спортивных и культурно-массовых мероприятиях городского и республиканского уровня.

Для каждого из лауреатов специальная премия стала очередным шагом на пути карьерного роста и дополнительным стимулом для развития. Руководство Концерна убеждено, что впереди у стипендиатов еще много достижений, и каждому по силам оставить свой след в деле развития отечественного машиностроения.

Подборка подготовлена республиканской организацией профсоюза работников автосельхозмашиностроения РФ.

## Техмашхолдинг: хорошие работники нужны всегда

Центром занятости населения г.Чебоксары разработана программа «Об услугах ЦЗН освобожденным из мест лишения свободы и условно осужденным гражданам». Чебоксарский «Техмашхолдинг» давно и плодотворно сотрудничает с городской организацией. Комментирует начальник управления персоналом холдинга Татьяна БУРМИСТРОВА:

В компаниях «Техмашхолдинга» трудится всего 559 человек, в том числе с погашенной судимостью и условно осужденных более 10 чел. Они работают в различных компаниях холдинга. Их зарплата колеблется на сегодняшний день от 25 до 35 т.р. В холдинге есть постоянная потребность в кадрах. Наше предприятие не раз участвовало в ярмарках вакансий с выездом в ИК-4 для привлечения бывших осужденных к трудоустройству в холдинге. Но, увы, некоторые бывшие осужденные, направленные от службы занятости по программе, как испытывающие трудности, не верят в возможность трудоустройства и не приходят на собеседование. Хотя никаких предубеждений к соискателям у нас нет, главное иметь профессиональную подготовку и желание работать, а по отдельным профессиям у нас есть возможность принимать учениками и обучать на производстве. Хороший работник нам всегда будет нужен.

С первых дней мы видим, какой у работника потенциал, как он адаптируется к условиям труда и в трудовом коллективе, каких резуль-

татов добивается, как зарабатывает. Заметно, когда люди хотят утвердиться в жизни, доказать, что они трудоспособные и законопослушные. Таких всегда хочется поддержать. Бывает, что сотрудники попадают к нам с серьезными финансовыми трудностями, образно говоря, не имея «ни гроша за душой». На предприятии им выдается спецодежда, организовано питание в счет заработной платы авансом.

На старте сложно сразу начать хорошо зарабатывать. Поэтому трудоустройство через центр занятости по программе поддержки граждан, испытывающих трудности в поиске работы, дает возможность этой категории работников получать дополнительно к заработной плате от работодателя еще и материальную помощь от Центра занятости на первые месяцы по 3 т.р. За этот срок сотрудники, начинающие жить и работать заново, успевают адаптироваться, у них вырастают доходы. Со временем многие выходят на средний уровень оплаты по холдингу: по станочным профессиям до 40 тысяч рублей, по литейным профессиям до 35 тысяч рублей, операторы станков с программным управлением зарабатывают до 45 тысяч рублей. Кроме того, в холдинге действуют положения по адаптации на предприятии и по наставникам для новых работников. Поэтому они никогда не остаются один на один со своими трудностями при освоении рабочего места.

Наш корр.

## Сотрудничество предприятия и института

При поддержке АО «ЭЛАРА» и АО МНПК «Авионика» в Чебоксарском Политехе открылась новая лаборатория.

1 февраля в Чебоксарском институте (филиале) Московского политехнического университета состоялось торжественное открытие научной лаборатории — кабинета информационных систем и технологий, созданного при поддержке АО «ЭЛАРА» и АО МНПК «Авионика». В мероприятии приняли участие генеральный директор предприятий Андрей Углов, первый заместитель генерального директора Александр Бусарев, директор по управлению персоналом и режиму Ольга Киселева, главные конструкторы предприятия, директор Чебоксарского политехнического института Александр Агафонов, сотрудники ВУЗа и студенты.

Открытие лаборатории, оснащенной современными компьютерами со специализированным программным обеспечением и монтажными паяльными станциями, стало одним из ключевых моментов Соглашения о сотрудничестве между АО «ЭЛАРА», АО МНПК «Авионика» и Чебоксарским Политехом, подписанного 26 октября 2020 года. Соглашение предусматривает ряд мероприятий с целью подготовки высококвалифицированных кадров: проведение совместных научно-исследовательских работ, участие сотрудников предприятий в аттестационных комиссиях, прохождения студенческой практики в АО «ЭЛАРА» и АО МНПК «Авионика» и другие.

«Мы стремимся создать условия, чтобы сту-

денты были ещё более подготовлены и соответствовали требованиям, которые предъявляются на нашем предприятии. Обучение в лаборатории позволит ребятам осваивать передовые системы автоматического проектирования, получить навыки проектирования радиотехнических изделий уже во время учебы в ВУЗе и быстрее влиться в деятельность предприятия», — отметил генеральный директор АО «ЭЛАРА» и АО МНПК «Авионика» Андрей Углов.

Андрей Александрович подчеркнул, что вопрос подготовки высококвалифицированных кадров актуален для любого предприятия, которое стремится идти вперед и развиваться: «Нам нужна молодежь, талантливые ребята, инженеры, конструкторы. Очень ждём вас на «ЭЛАРе», — обратился он к будущим специалистам.

Директор института Александр Агафонов выразил благодарность Андрею Углову и всему многочисленному коллективу «ЭЛАРЫ» за инициативу и поддержку при открытии лаборатории. «Уверен, что современная лаборатория позволит нам реализовывать все задачи, которые стоят сегодня перед системой образования. Приходя на производство, молодые специалисты будут владеть необходимыми программными продуктами», — сказал он.

После торжественного разрезания ленточки состоялось рабочее совещание, на котором были обсуждены дальнейшие шаги по укреплению сотрудничества предприятия и института.



Источник публикации - официальный сайт АО НПК «ЭЛАРА» имени Г.А. Ильенко.

## 150 лет на службе науки и просвещения



В январе 2021 г. Национальная библиотека Чувашской Республики отмечает свой полутораветковой юбилей. А все началось в далеком 1871 году. Библиотека прошла долгий путь от публичной до национальной.

Ветераны педагогического труда города Чебоксары, члены первичной профсоюзной организации ветеранов с большим интересом побывали на выставке «150 лет на службе науки и просвещения», которая открылась в Зале новых поступлений. Каждый раздел – отдельная страница удивительной истории, где отмечены события, имена и судьбы людей. Экспозиция впечатляет профессиональным художественным оформлением. Внимание ветеранов привлекло воссозданное место библиотекаря XIX века. Библиотека собирает и бережно хранит уникальные книжные собрания.



Сегодня Национальная библиотека является единственной публичной библиотекой мира, имеющей полную коллекцию чувашской книги и литературы о республике. Основные торжества в честь 150-летия пройдут в июне – это межрегиональный культурный форум «Библиотека в пространстве межкультурной коммуникации». В предстоящие юбилейные мероприятия войдут концерты, пленэрная выставка «Живописная библиотека в 3D», различные акции и цикл публичных встреч «Книги моей жизни: библиотеки ярких людей», а также информационные и познавательные мероприятия.

**Н. МИХЕЕВА,**  
председатель Совета ветеранов

Чувашская республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ выражает глубокое и искреннее соболезнование декану историко-географического факультета, председателю первичной профсоюзной организации работников Чувашского государственного университета Широкову Олегу Николаевичу в связи со скоростной смертью матери

## В Шемурше открыли Год спорта, здоровья и долголетия

2021 год объявлен Общероссийским Профсоюзом образования Годом спорта, здоровья и долголетия. Открываемая тематический год, 3 февраля в спортивном зале МБОУ «Шемуршинская СОШ» прошли спортивные соревнования по баскетболу в рамках Спартакиады среди профсоюзных организаций образовательных учреждений Шемуршинского района.

Участников соревнований приветствовали председатель районной профсоюзной организации работников образования С. Г. Жилкина и директор МБОУ «Шемуршинская СОШ» В.В. Хорьков. Они пожелали участникам вести здоровый образ жизни, заниматься физической культурой, следить за своим здоровьем.

После долгого перерыва в спортивной жизни из-за неблагоприятной эпидемиологической обстановки спортивная жизнь в Шемуршинском районе наконец-то вошла в свое прежнее русло, участники соревнований были очень рады увидеть друг друга. Возможно, поэтому мероприятие проходило с особым подъемом, азартом и воодушевлением. Каждый удачный бросок сопровождался криками одобрения зрителей. Поражение же не портит настроение игроков. Накал страстей только усиливался в процессе игры.

Конечно, самым зрелищным оказался финал. Безоговорочную победу одержала команда № 1 МБОУ «Шемуршинская СОШ», которая не потерпела ни одного поражения. Второе место заняли спортсмены команды №2 из этой же школы. Третьими стали баскетболисты МБОУ «Карабай-Шемуршинская СОШ». Среди профсоюзных организаций детских садов лучшей стала первичка МБДОУ «Карабай-Шемуршинский детский сад «Василек». Помимо команд образовательных организаций района, в соревнованиях приняла участие команда Шемуршинского районного отделения Чувашской республиканской общественной организации «Союз женщин Чувашии».

Победители и призеры соревнований получили грамоты и денежные призы. Мероприятие закончилось фотосессией.

Поздравляем победителей, призеров и всех участников соревнований. Желаем всем дружить со спортом, иметь крепкое здоровье и долголетие!

**Светлана ЖИЛКИНА,**  
председатель районной организации Профсоюза образования



## Совет молодых педагогов Канашского района провел встречу с педагогами-новичками

Встреча прошла 5 февраля в управлении образования администрации Канашского района с молодыми педагогами первого года работы.

Справочно: Совет молодых педагогов (СМП) учрежден в Канашском районе в 2014 году управлением образования. Взят под шефство Канашской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Перед собравшимися выступила заместитель главы администрации района – начальник управления образования Лариса Сергеева. Она рассказала о проводимой работе в Канашском районе в области молодежной политики, ответила на вопросы молодых педагогов.

Во встрече участвовала главный специалист-эксперт отдела по развитию общественной инфраструктуры администрации Наталия Андриянова. Она ознакомила собравшихся с жилищными программами, действующими на территории района, объяснила, как молодым педагогам можно стать их участниками для улучшения жилищных условий.

Председатель СМП Вера Игнатьева ознакомила с работой Совета в 2020 году. Молодым педагогам на обсуждение и внесение предложений представлен примерный план мероприятий на 2021 год. Молодые педагоги также узнали о различных конкурсах профессионального мастерства, проводимых в районе и на республиканском уровне, в которых они могут принимать участие.

Председатель Канашской районной организации Профсоюза образования Ольга Григорьева рассказала о работе, проводимой профессиональным союзом с молодыми педагогами в районе, о республиканских мероприятиях для них, о выгодах и льготах профсоюзного членства, представила презентацию мотивационной

программы PROFCARDS, привязанной к электронным профсоюзным билетам, о кредитном потребительском кооперативе «Учительский», созданном для финансовой помощи членам Профсоюза, а также для выгодного преумножения сбережений, о проведении Года «Спорт. Здоровья. Долголетия», объявленного Общероссийским Профсоюзом образования в 2021 году.

В завершении Ольга Геннадьевна вручила молодым педагогам электронные профсоюзные билеты, удостоверения о повышении квалификации участникам Форума молодых педагогов «Таир-2020», диплом победителя районного конкурса фотоколлажей «Профсоюзная жизнь» в номинации «Профсоюзная симпатия» Алсу Рехметуллиной, музыкальному руководителю МБДОУ «Малобикшихский детский сад «Солнышко».

**Ольга ГРИГОРЬЕВА.**



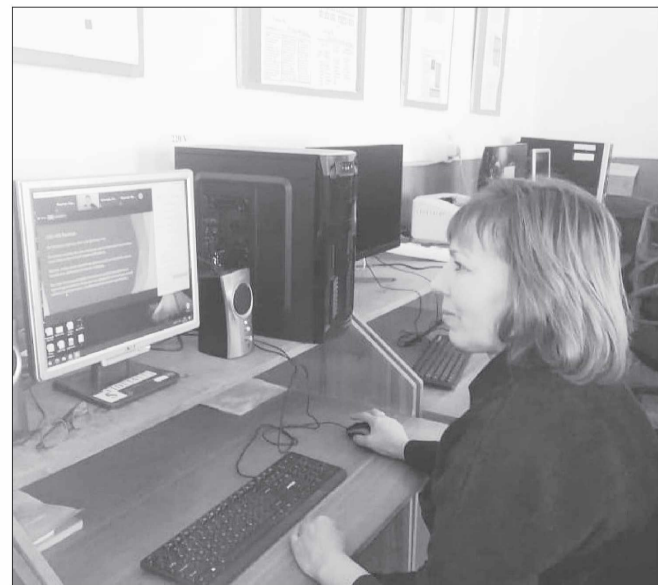
## Очень востребованная среди учителей программа!

5-6 февраля для педагогов - членов Урмарской районной организации Профсоюза образования прошло обучение по программе «Искусство жить без стресса». Данная программа реализуется в рамках Всероссийского движения «Профсоюз – территория здоровья».

Жить полностью без стресса невозможно. В такие моменты важно знать техники и методики, которые помогают не только сохранить, но и восстановить баланс. Об этом и о многом другом говорили на данных курсах.

С Урмарской районной организации профсоюза прошли данную программу 8 человек. Обучение было организовано на площадке Zoom, что очень удобно и привычно для педагогов. Участие для членов Профсоюза бесплатное! Слушатели данной программы – члены профсоюза Урмарской районной организации благодарны организаторам курсов, Чувашской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ за познавательную, интересную и востребованную в учительской среде программу!

**Елена НИКОЛАЕВА,**  
председатель Урмарской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ,  
председатель координационного совета организаций профсоюзов Урмарского района.



Главный редактор Е.В. Басова.  
Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом союзов. Тел.: 50-93-73, факс 63-07-80, rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике - Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.

Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13  
Индекс - ПР756  
Выходит два раза в месяц по пятницам.

Учредитель и издатель -- Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуващресовпроф»  
Время подписания в печать: по графику - 15.30, фактически 15.30. Дата выхода 12.02.2021г. Заказ 263 . Тираж 1090.