

27 ноября в России отмечается День матери

Сердечно поздравляем с этим днём всех мам, бабушек и прабабушек - всех, кто с любовью растит детей, внуков и правнуков! Здоровья вам самим и всем, кто вам дорог! Пусть заботы о близких приносят не только усталость и беспокойство, но и радость, пусть подрастающие дети, внуки, правнуки радуют вас своими успехами и пусть в них всегда живёт нежность и благодарность к вам за подаренное в детстве тепло!

Чувашрессовпроф, рескомы отраслевых профсоюзов.

Правительство услышало голос профсоюзов

Председатель ФНПР М.В. Шмаков в письме к Председателю Правительства РФ Д.А. Медведеву призвал органы исполнительной власти к выполнению Указа Президента РФ в части повышения заработной платы работников здравоохранения. В ответном письме премьер-министр поблагодарил ФНПР за своевременную реакцию и конструктивные предложения.

Публикуем текст письма председателя ФНПР М.В. Шмакова и ответ Председателя Правительства РФ Д.А. Медведева.

Председателю Правительства
Российской Федерации
Д.А. Медведеву

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

В соответствии с Вашим предложением, высказанным на заседании Правительства Российской Федерации 13.10.2016 г., направляю замечания по методике составления бюджета на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов:

1. Предложения Минфина РФ по переносу сроков выполнения Указа Президента Российской Федерации № 597 от 07.05.2012 г. на 2019 год в части повышения заработной платы работников здравоохранения являются нарушением данного Указа и требуют принятия нового Указа Президента. Считаем, что данные предложения принимать нельзя.

2. Предложения Минфина РФ по изъятию из фонда ОМС 92 млрд. рублей для балансировки федерального бюджета считаем неприемлемым, так как это полностью противоречит страховому принципу фонда, нарушает его правила, кроме того, эти средства, оставаясь в фонде, помогут выполнить Указ Президента Российской Федерации № 597 от 07.05.2012 г. в установленные сроки.

Председатель ФНПР
М.В. Шмаков

Председателю Общероссийского союза
"Федерация Независимых Профсоюзов России"
М.В. Шмакову

Уважаемый Михаил Викторович!

Правительство Российской Федерации высоко ценит отношения социального партнерства, сложившиеся между органами государственной власти, представителями трудящихся и работодателей, которые оформлены институционально в формате постоянно действующих Российской Федерации комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и соответствующих комиссий в субъектах Российской Федерации.

Приоритетом деятельности Правительства Российской Федерации является безусловное исполнение социальных обязательств государства, в том числе майских указов Президента Российской Федерации.

Предложения ФНПР по формированию проекта бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2017 год и плановый период 2018-2019 годов были внимательно изучены и учтены при подготовке проектов федерального бюджета и бюджета ФОМС. Сохранение в бюджете ФОМС 91,2 млрд. руб., которые предусматривалось направить в виде дотации федеральному бюджету, будет способствовать решению задачи повышения оплаты труда медицинских работников в соответствии с установленными сроками и целевыми показателями.

Признателен за своевременную реакцию на предложение Правительства Российской Федерации высказаться по данному вопросу.

Уверен, что и в дальнейшем сложившееся социальное партнерство будет способствовать конструктивному взаимодействию по всем актуальным вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Председатель Правительства РФ
Д.А. Медведев

Семинар профсоюзных координаторов

На базе санатория «Волжские зори» прошёл семинар председателей районных (городских) координационных советов организаций профсоюзов республики.



Встреча профсоюзных координаторов началась с экскурсии по санаторию «Волжские зори» - здравнице профсоюзов Чувашии. На открытии семинара перед координаторами выступил Председатель Чувашрессовпрофа Анатолий Валентинович Коршунов. Далее с докладом о ситуации в сфере занятости и социальной защиты населения в Чувашской Республике выступила заместитель министра труда и социальной защиты Чувашской Республики Надежда Валериановна Никандрова. О новых преобразованиях в пенсионной системе Российской Федерации рассказала управляющий Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Чувашской Республике Роза Алексеевна Кондратьева, а об актуальных вопросах обязательного социального страхования работающих - заместитель начальника отдела страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике Владимир Алексеевич Мешков.

Далее по теме «Изменения в законодательстве в области охраны труда. Практика применения» выступил заведующий отделом охраны труда Чувашрессовпрофа Валерий Анатольевич Архипов. О развитии социального партнерства в муниципальных образованиях Чувашской Республики рассказал



заместитель Председателя - заведующий отделом социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа Виталий Петрович Ильин.

Соб. инф.

Руководители республиканского Отделения ПФР и Чувашрессовпрофа встретились с общественностью Янтиковского района

8 ноября 2016 года руководители республиканского Отделения Пенсионного фонда РФ и Чувашрессовпрофа побывали в организациях Янтиковского района.

Заместитель управляющего Отделением ПФР по Чувашской Республике Лидия Борисова и заместитель председателя Чувашрессовпрофа Ирина Филиппова встретились с представителями общественных организаций ветеранов и Союза пенсионеров.

Выступающие рассказали о преобразованиях в пенсионной системе - условиях назначения страховой пенсии, роли стажа и официальной заработной платы при расчете пенсии, демографической ситуации в республике. Янтиковцы задавали вопросы об увеличении пенсионного возраста, перерасчете пенсии работающим пенсионерам и др.

Затем в Янтиковской средней школе состоялся урок пенсионной грамотности с демонстрацией электронных услуг Пенсионного фонда для учащихся 11 класса и учителей. В учебном классе школы коллектив ознакомил с сервисом «Личный кабинет гражданина», который позволяет узнать о заработанных на сегодня пенсионных баллах и стаже, проконтролировать уплату работодателями страховых взносов, посмотреть, какой фонд - государственный или негосударственный - управляет пенсионными накоплениями. В ходе демонстрации электронных услуг ПФР два человека воспользовались предоставленной возможностью подачи через Интернет заявления на назначение пенсии.

Какой будет будущая пенсия - зависит от работника и рабо-

дотателя. В связи с этим возрастает роль профсоюзных организаций по разъяснению изменений в пенсионном законодательстве в трудовых коллективах. Такая работа ведется по совместному плану республиканского отделения Пенсионного фонда РФ и Чувашрессовпрофа.

Пресс-служба Отделения Пенсионного фонда РФ по Чувашской Республике - Чувашии.



На заседании президиума республиканской организации профсоюза работников связи

В ноябре состоялось очередное заседание президиума республиканской организации профсоюза работников связи.

Одним из главных вопросов повестки дня было обсуждение материалов состоявшегося недавно в Москве II заседания ЦК отраслевого профсоюза, что сопровождалось демонстрацией слайдов и презентаций крупнейших предприятий и компаний связи.

Обсуждая основной доклад председателя Профсоюза связистов России А.Г.Назейкина, члены президиума с удовлетворением отметили, что правозащитной работе уделяется самое пристальное внимание на всех уровнях профсоюзной структуры. Немалую

помощь в этом вопросе оказывают и правовые отделы профобъединений. Участники форума единодушно одобрили постановления пленума Центрального Комитета.

На заседании были заслушаны выступления членов коллегиального органа по курируемым ими вопросам, касающимся выполнения уставных целей и задач территориального комитета профсоюза, подведены итоги работы за истекший период текущего года и намечены задачи на ближайшую перспективу.

Вера ГАЛКИНА,
председатель республиканской организации профсоюза работников связи.



Ученые — это движение вперед

Может ли современный профсоюзный лидер быть некомпетентным в вопросах трудового законодательства, охраны труда? Нет!

Одним из направлений в деятельности Чувашской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ, как и профсоюза в целом, является обучение профсоюзных кадров и актива.

Частую молодежь председатели профкомов первичных профсоюзных организаций медицинских учреждений республики начинают свою деятельность, имея за плечами скудный багаж знаний о профсоюзной работе, ее направлениях и особенностях. Обучение вновь избранных молодых председателей профкомов, а также председателей, имеющих определенный стаж профсоюзной работы, проводится в «Школе профсоюзного лидера» Чувашской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Можно с уверенностью сказать, что проводимые семинары представляют интерес для всех. В ходе семинаров при работе в группах раскрывается творческий подход в решении различных задач, проигрываются реальные ситуации, проводятся обсуждения острых, порой наиболее важных вопросов, происходит обмен опытом. Семинары проводят 5 тренеров-преподавателей, из них 3 - не освобожденные председатели ППО. Координирует работу по профсоюзному обучению методический совет.

В октябре 2016 г. на базе санатория «Чувашия» состоялось очередное заседание методического совета по профсоюзному обучению. В его работе приняла участие заместитель председателя, региональный координатор по профсоюзному обуче-

нию ЧРО ПРЗ РФ Л.Ю. Яковлева, специалисты аппарата ЧРО ПРЗ РФ, а также действующие тренеры-преподаватели профсоюзного обучения и кандидаты в тренеры-преподаватели. На заседании Совета были обсуждены вопросы Концепции профсоюзного обучения, принятой на III Пленуме ЦК Профсоюза, принят перспективный план профсоюзного обучения в ЧРО ПРЗ РФ на 2017-2019 гг. и план работы по обучению на 2017 год с расширением тематики проводимых семинаров.

Обучение профсоюзного актива проводится по двум направлениям: в форме постоянно действующих семинаров и семинаров по британской методике «Научи учителя».

14 октября 2016 г. в Малом зале Дома Союзов состоялся постоянно действующий семинар для председателей первичных профсоюзных организаций. По вопросу «Об итогах IV пленума ЦК Профсоюза» выступили председатель Чувашской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Т.З. Константинова. Правовой инспектор труда ЦК Профсоюза по ЧР Н.А. Михайлова напомнила об основных гарантиях деятельности первичной профсоюзной организации. Особый интерес и бурное обсуждение вызвал доклад «О результатах проведения внеплановой СОУТ в медицинских организациях ЧР», подготовленный техническим инспектором труда ЦК Профсоюза О.А. Максимовой.

Поводом же для очередной встречи 21 октября 2016 г. стал учебный семинар, проводимый по британской методике «Научи учителя» на тему «Имидж профсоюзного лидера».

Заявленная тема остается актуальной в наше время и не может не вызывать интерес. Кто же такой профсоюзный лидер? Каким он должен быть? Какую роль играет имидж лидера? В качестве тренеров-преподавателей выступили заместитель председателя, региональный координатор по профсоюзному обучению ЧРО ПРЗ РФ Л.Ю. Яковлева, заместитель генерального директора ГУП ЧР «Фармация» Ю.Е. Егорова, председатель ППО БУ «Городская детская больница № 2» Н.Ю. Семенова.

А 28 октября, в рамках продолжения ряда обучающих занятий был проведен семинар на тему «Роль Профсоюза в системе управления охраной труда в медицинских организациях». С вопросами «Система управления охраной труда в медицинских учреждениях», «Организация обучения по охране труда» и «Разработка инструкций по охране труда» выступила технический инспектор труда ЦК Профсоюза по ЧР О.А. Максимова. Приглашенные специалисты по охране труда БУ «Городская клиническая больница №1» П.А. Петрова и Е.Д. Владыко поделились опытом работы в сфере охраны труда в БУ «ГКБ №1». В заверше-



нии семинара все участники выполнили практические задания, которые помогут им закрепить полученную информацию.

В 2016 году силами тренеров-преподавателей было проведено 9 семинаров по британской методике «Научи учителя» из них 4 выездных, а также 3 постоянно действующих семинара.

Считаем, что для успешной реализации Концепции профсоюзного обучения, принятой на III Пленуме ЦК Профсоюза 1 июня 2016 г., необходимо увеличить число кандидатов и тренеров-преподавателей из числа председателей «первичек», расширить тематику проводимых семинаров, а также активно использовать проведение выездных семинаров.

Лариса ЯКОВЛЕВА,
заместитель председателя
Чувашской республиканской организации Профсоюза.



Творчество наших читателей

Валентина БЕЛЯЕВА

Ну надо ж ей, палочке, было...

Ну надо ж ей, палочке, было Сломаться - в такой гололед. Старушка на месте застыла, Застыла - ни взад, ни вперед. Стоит, озирается робко, Боится хотя бы шажок, А скользкую-скользкую тропку Едва прикрывает снежок. Мелькают и спины, и лица. Светло и морозно с утра. Соседка полгода в больнице Лежит с переломом бедра. И сердце - неровно и глухо Стучит; отдаётся в висках. Со сломанной палкой старуха, В галошах и в серых носках, В пальто, продиравленном молюю, Стояла на самом пути... Прошли мимо первые двое? Прошли же? И ты проходи.

Девочка в реанимации

Штатная ситуация. Неразрешенный вопрос. Девочка в реанимации. Плакать у мамы нет слёз.

Тельце. Иголки и трубочки. Капельницы. Аппарат. Грешная мысль, что вот лучше бы... Кто же в том был виноват?

После обхода уклончива Врач. Прозвучали слова: - Это для вас она доченька, Ну, а для нас... И ушла.

Шепчут медсестры, мол, выживет, Бабы - живучий народ, Любят врачи сказать лишнего... Снова день. Снова обход.

- Не избежать девиации*, Так что готовься, родня! Девочка в реанимации. А девочке два дня.

*Медицинский термин, означающий какие-либо отклонения.

Как отдыхали дети и подростки в 2016 году

На заседании Президиума Чувашрессовпрофа 20 октября среди других вопросов рассматривался вопрос об итогах летней оздоровительной кампании детей Чувашской Республики в 2016 году. Профсоюзы всегда держали вопрос отдыха и оздоровления детей на контроле. Предлагаем вам информацию об итогах летнего отдыха детей в 2016 году.

Организация отдыха и оздоровления детей в Чувашской Республике проводилась в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чувашской Республики.

Координацию действий органов исполнительной власти в республике, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, администраций муниципальных районов и городских округов республики по организации отдыха, оздоровления и занятости детей осуществляла Межведомственная комиссия по организации отдыха, оздоровления и занятости детей в Чувашской Республике (далее - Межведомственная комиссия). Членами Межведомственной комиссии (в состав которой входят представители Чувашрессовпрофа) осуществлялся постоянный контроль за деятельностью закрепленных за ними загородных лагерей отдыха и оздоровления детей.

На заседаниях Республиканской и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, Межведомственных комиссий, совещаниях с руководителями различного уровня рассматривались вопросы организации безопасного, качественного и доступного отдыха и оздоровления детей.

Чувашрессовпроф совместно с республиканскими отраслевыми организациями профсоюзов, профкомами предприятий и организаций проводил работу по информированию членов профсоюзов о порядке получения путевок в загородные детские оздоровительные лагеря. Кроме того,

исходя из имеющихся возможностей, выделялись средства из профсоюзного бюджета на удешевление стоимости путевок для детей членов профсоюзов. На эти цели в 2016 году из средств профбюджетов направлено более 700 тысяч рублей.

Постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 2 марта 2012 года №70 средняя стоимость путевки в текущем году в загородных лагерях отдыха и оздоровления детей со сроком пребывания 21 день составила 13124 рубля (в 2015 г. - 12335руб.).

Оплата стоимости путевок в загородные организации отдыха детей в 2016 году производилась родителями в размере:

5 процентов от средней стоимости путевки - на летнее каникулярное время со сроком пребывания 21 день и на весеннее, осеннее и зимнее каникулярное время со сроком пребывания не менее 7 дней для детей школьного возраста, находящихся в трудной жизненной ситуации;

20 процентов от средней стоимости путевки - на летнее каникулярное время со сроком пребывания 21 день и на весеннее, осеннее и зимнее каникулярное время со сроком пребывания не менее 7 дней для детей школьного возраста из семей, среднедушевой доход которых не превышает 150 процентов величины прожиточного минимума, установленной в Чувашской Республике;

30 процентов от средней стоимости путевки - на летнее каникулярное время со сроком пребывания 21 день и на весеннее, осеннее и зимнее каникулярное время со сроком пребывания не менее 7 дней для детей школьного возраста из семей, среднедушевой доход которых составляет от 150 до 200 процентов величины прожиточного минимума, установленной в Чувашской Республике;

50 процентов от средней стоимости путевки - на летнее каникулярное время со сроком пребывания 21 день и на весеннее, осеннее и зимнее каникулярное время со сроком пребывания не менее 7 дней для детей

школьного возраста из семей, среднедушевой доход которых превышает 200 процентов величины прожиточного минимума, установленной в Чувашской Республике.

В период летней оздоровительной кампании 2016 года всеми формами отдыха и оздоровления было охвачено 89551 ребенок, что на 14,2% больше, чем в 2015 г. (2015 г. - 78422), в том числе в 22 загородных детских оздоровительных лагерях - 19015 детей, что на 5,6% больше, чем в 2015 году. В лагерях, созданных при образовательных организациях и центрах социального обслуживания - 24284 ребенка (2015 г. - 28500), другими формами отдыха и оздоровления детей охвачено 46252 ребенка, что на 44,9% больше, чем в 2015 г. (2015 - 31922). В том числе отдыхом и оздоровлением охвачено 43,9 тыс. детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (2015 г. - 42,7 тыс.).

В первую и четвертую смены в лагерях республики были организованы специализированные (профильные) смены. Так, для учащихся детских художественных школ и школ искусств смена-пленэр, для школьников победителей олимпиад по информатике и математике - «Наноград - Ч», профильные смены «Кадеты», смена эколого-краеведческой и спортивной направленности и другие.

В целях активного привлечения детей и подростков к систематическим занятиям физической культурой и спортом, пропаганды здорового образа жизни в ФОЦ «Росинка» проведена XIV Республиканская Спартакиада летних оздоровительных лагерей.

По оперативным данным, из бюджетов всех уровней, на финансирование летней оздоровительной кампании на 01.09.2016 г. направлено 361,44 млн. руб. (2015г. - 303,65 млн. руб.), что на 19% больше, чем в 2015 г., в т.ч. из средств федерального бюджета - 12,27 млн. руб. (в 2015 г. - средства не поступали), из средств республиканского бюджета Чувашской Республики - 46,28 млн. руб. (2015 г. 35,94 млн. руб.),

из средств муниципальных бюджетов - 138, 09 млн. руб. (2015 г. - 155,35 млн. руб.), из средств внебюджетных источников - 164,8 млн. руб. (2015 г. - 112,36 млн. руб.).

Загородные организации отдыха детей и их оздоровления в летний период были укомплектованы педагогическими кадрами, прошедшими профессиональное обучение, медицинским персоналом. Минздрав Чувашии осуществлял ежедневный мониторинг ситуации по заболеваемости детей.

Несмотря на то, что в период оздоровительной кампании 2016 года в некоторых оздоровительных учреждениях контрольно-надзорными органами был выявлен ряд нарушений, анализ итогов оздоровительной работы свидетельствует о том, что координированными действиями органов исполнительной власти республики, а также Управлением Роспотребнадзора по Чувашской Республике - Чувашии, Главного управления МЧС России по Чувашской Республике, МВД по Чувашской Республике, органов местного самоуправления, руководителей организаций отдыха и оздоровления детей обеспечено соблюдение необходимых требований к организации летнего отдыха детей.

Основным критерием, определяющим результативность организации оздоровительной кампании, является показатель оздоровительного эффекта.

По итогам лета установлено, что 93,6% детей, отдохнувших в загородных оздоровительных учреждениях, имеют выраженный оздоровительный эффект (в 2015г. - 92,7%), 5,6% имеют слабый оздоровительный эффект (в 2015 году - 6,2%), у 0,8% оздоровительный эффект отсутствует (в 2015 г.-1,1%), что соответствует среднероссийским показателям.

Санитарно-эпидемиологическая обстановка в лагерях была стабильной. Массовых инфекционных и неинфекционных заболеваний, пищевых отравлений в организациях отдыха детей и их оздоровления не зарегистрировано.



Из опыта правовой работы Новочебоксарской городской организации профсоюза образования

В рамках проведения Года правовой культуры в Чувашии состоялось совещание с председателями районных городских организаций профсоюза и первичных организаций, входящих в структуру Чувашской республиканской организации профсоюза. Главной темой совещания было изучение практики правозащитной работы Новочебоксарской городской организации профсоюза.

С большим вниманием 25 председателей территориальных и 8 председателей первичных организаций профсоюза (техникумы и вузы) слушали выступление Чупрыновой Людмилы, председателя Новочебоксарской городской организации профсоюза, о том, как городская организация строит работу по правовой защите работников образования.

Не случайно совещание было проведено в Новочебоксарске. Новочебоксарская городская организация профсоюза уже много лет активно ведет работу по правовой защите членов профсоюза.

Председатель городской организации Людмила Чупрынова - учитель по первому образованию, став председателем городской организации профсоюза, получила еще и юридическое образование. Являясь единственным штатным работником, она организовала профсоюзный актив, который помогает ей вести работу по всем направлениям деятельности городской организации профсоюза. В правозащитной работе участвует внештатный правовой инспектор труда Ермухина Елена, имеющая также юридическое образование.

Сплоченная команда Новочебоксарской городской организации достигла больших успехов в работе по правовой защите работников образования.

«Правозащитная работа, - рассказала Людмила Чупрынова, - являясь одним из основных видов деятельности в Новочебоксарской организации Профсоюза образования осуществляется в нескольких направлениях:

- взаимодействие с администрацией города, руководителями образовательных организаций;

- контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства в области социального партнерства;

- экспертиза нормативных актов, содержащих нормы трудового права, оказание практической помощи работодателям при составлении локальных нормативных актов;

- участие в разработке коллективных договоров и соглашений, экспертиза коллективных договоров при осуществлении их учета;

- обучение профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций, являющихся членами профсоюза, по вопросам трудового законодательства;

- судебная практика, участие в судебных заседаниях в качестве представителя чле-

нов профсоюза по вопросам досрочного назначения трудовой пенсии;

- оказание консультационной помощи членам профсоюза по правовым вопросам, рассмотрение письменных заявлений, жалоб и иных обращений членов профсоюза по вопросам соблюдения трудового законодательства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.»

Реализуя социальное партнерство в Новочебоксарске выстроена система взаимоотношений с администрацией города, городским собранием депутатов, отделом образования.

Одним из проявлений взаимодействия является муниципальное отраслевое соглашение. В октябре 2015 г. прошла торжественная церемония подписания четырехстороннего территориального отраслевого соглашения по решению социально - экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников муниципальных образовательных учреждений города Новочебоксарска Чувашской Республики на 2016-2018 годы. Новочебоксарское отраслевое соглашение подписали Глава города и Глава администрации города, начальник отдела образования и Председатель городской организации Профсоюза. В республике только в г.Чебоксары и г.Новочебоксарске действуют четырехсторонние соглашения.

С участием профсоюза проходит аттестация руководителей образовательных организаций, заседание курсной комиссии по назначению на должность руководителей образовательных организаций, приемка пришкольных лагерей, приемка школ и детских садов к новому учебному году. Председатель городской организации Профсоюза является членом муниципальной комиссии по трудовым отношениям, занятости, членом Совета отдела образования администрации г. Новочебоксарска, на заседании которого рассматриваются значимые для отрасли образования вопросы, награждение работников почетными грамотами, представление к государственным наградам.

Нормативные акты, принимаемые на муниципальном уровне и содержащие нормы трудового права, в обязательном порядке согласуются с городской организацией профсоюза. Это положение по оплате труда, положение по выплатам стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, Новочебоксарская организация профсоюза образования дает по ним мотивированное мнение. Замечания и предложения, выраженные в мотивированном мнении, как правило, полностью учитываются разработчиком.

Реорганизация образовательных учреждений в городе проводилась под пристальным

вниманием городской организации профсоюза. В 2015 г. из 21 дошкольного образовательного учреждения осталось 6. Остальные были реорганизованы в форме присоединения. С руководителями и председателями ППО реорганизуемых учреждений Новочебоксарская организация профсоюза образования провела обучающий семинар по порядку изменения условий трудового договора с работниками, проведения процедуры сокращения, перевода на другую должность, внесения записи в трудовую книжку. Реорганизация прошла спокойно, без особых волнений.

Проводятся встречи, круглые столы по обсуждению тех или иных вопросов, затрагивающих интересы работников, в органы власти направляются предложения по совершенствованию системы оплаты труда, режима работы образовательных организаций. Так, в 2013 г. городской организации профсоюза удалось отстоять 12 часовую режим работы дошкольных учреждений.

Рассказывая о работе городской организации профсоюза, Людмила Чупрынова отметила, что контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства это, прежде всего, контроль за реализацией муниципального отраслевого соглашения, коллективных договоров в образовательных организациях.

Ежегодно под контролем профсоюзной организации находится вопрос выполнения Соглашений по охране труда, а также предоставление льгот и социальных гарантий членам профсоюза. Таким образом, подчеркнула Людмила Чупрынова, мы добиваемся неформального отношения к принятию Соглашений по охране труда, отчетов по их выполнению.

Проверки соблюдения трудового законодательства, проводимые непосредственно в образовательных организациях, дают хорошие результаты в защите трудовых прав работников. За последние три года Новочебоксарской организацией профсоюза было проведено 27 проверок соблюдения трудового законодательства. Среди них и комплексные проверки, и тематические. Например: «Порядок возложения обязанностей на

выполнение работы сверх установленной нормы рабочего времени на период отсутствия основного работника и порядок оплаты дополнительной работы», «О выплатах стимулирующего характера», «О предоставлении дополнительных отпусков по коллективному договору», «Об оплате труда и нормативном обслуживающего персонала». В ходе проверок, проводимых в образовательных учреждениях, изучаются трудовые договоры, заключаемые с работниками образовательных учреждений, коллективные договоры, штатное расписание, Правила внутреннего трудового распорядка, Положения по оплате труда, документы по личному составу, тарификационные списки, трудовые книжки и другие локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения, дается консультация по тем или иным вопросам применения трудового законодательства. В ходе проверок за последние 3 года выявлено 289 нарушений, 111 из них были устранены в ходе проверок, выдано 26 представлений на устранение нарушений трудового законодательства. Проверки, подчеркнула Людмила Чупрынова, это и своего рода профилактика нарушений трудового законодательства по отношению к нашим членам профсоюза.

В 2015 г. был проведен семинар с руководителями образовательных организаций о переходе на эффективный контракт. В связи с этим проводилась экспертиза дополнительных соглашений к трудовым договорам педагогических работников. Как показала проведенная в марте 2016 г. проверка перехода на эффективный контракт, замечаний по содержанию трудовых договоров практически нет.

Проведение обучающих семинаров по вопросам применения трудового, пенсионного законодательства и другим социально-трудовым вопросам для руководителей образовательных организаций, председателей ППО, молодых педагогов города стало постоянной практикой в работе Новочебоксарской организации профсоюза образования. Большую помощь в проведении семинаров нам оказывает главный правовой инспектор труда Чувашской республиканской организации профсо-

юза образования Шушпанова Л.Ю.

Только за последние два года были проведены обучающие семинары по порядку установления учебной нагрузки педагогическим работникам, по порядку проведения аттестации на соответствие занимаемой должности при приеме на работу, по содер-

щими на совещании.

В части консультационной помощи Людмила Чупрынова подчеркнула: «Профсоюз - единственная организация, где всегда выслушают и постараются помочь. «Сюда не зарастет народная тропа», - как-то сказал один из членов профсоюза. Действительно, это так. К нам обращаются члены профсоюза, и это значит, что мы нужны. В 2013 г. обращений было 156, в 2014 - 127, в 2015 - 158. Вопросы самые разные, в том числе:

- соблюдение трудового законодательства при заключении трудового договора, а также при переводе на другую работу и изменении определенных сторонами условий трудового договора;
- оплата труда, выплаты стимулирующего характера;
- предоставления отпуска без сохранения заработной платы;
- о тарификации;
- о принуждении к увольнению;
- о вынесении дисциплинарного взыскания;
- о нормативе машинистов по стирке белья, уборщиков служебных помещений и т.д.

Благодаря таким обращениям были решены вопросы в отношении и других работников образования, введены меры социальной поддержки малообеспеченной категории работников ДОУ. На эти цели из бюджета города было выделено 4176878 рублей. За три года рассмотрено 39 жалоб и обращений, по всем принимаются решения, составляются акты. В результате снято 5 дисциплинарных взысканий, произведены выплаты стимулирующего характера, перерасчеты заработной платы и т.д.»

Обратная связь с членами профсоюза в городской организации осуществляется не только на личном приеме, но и через сайт Новочебоксарской организации, обращения по электронной почте, также через выходы в первичные профсоюзные организации, где все члены профсоюза могут получить квалифицированные ответы на любые интересующие их вопросы.

Заканчивая выступление, Людмила Чупрынова отметила: «Мы стараемся привлекать к нашим проблемам средства массовой информации. Это газета «Грани» и наше городское кабельное телевидение, а СМИ в свою очередь сами обращаются за комментариями по поступающим к ним вопросам в нашу организацию».

Все участники совещания согласились, что есть чему поучиться у Новочебоксарской организации профсоюза, и нужно перенять их опыт работы по правовой защите интересов работников образования.

Материал подготовили Л. ШУШПАНОВА, гл. правовой инспектор труда рескома профсоюза и Л. ЧУПРЫНОВА, председатель Новочебоксарской городской организации профсоюза.



