

ВРЕМЯ

За справедливую жизнь!

Издаётся с декабря 1989 года.

№22 (748)

28 ноября - 11 декабря 2014 года

Цена 4 руб.

30 ноября — День матери



В этот день принято говорить теплые слова мамам, бабушкам - тем, кто растит детей, кто дарит им свою любовь и мудрость. День матери отмечается в последнее воскресенье ноября. Он был установлен Указом Президента России в 1998 году - сравнительно недавно. Только появившись у нас, новый праздник сразу прижился - в холодные ноябрьские дни так хочется тепла.

Чувашрессовпроф сердечно поздравляет всех мам, бабушек, прабабушек с этим днём - всех, чья любовь и забота бесконечно важна для нас. Тепло, которое дарят нам в детстве самые близкие люди, остаётся с нами на всю жизнь. Оно хранит нас, помогает справляться с бедами и относиться к миру, в котором живём, с любовью.

Всем нашим мамам, бабушкам и прабабушкам мы желаем крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия, достатка. И ещё - что очень важно для всех вас - пусть будут здоровы и счастливы все, кого вы любите! Пусть они радуют вас своими успехами и пусть вы всегда будете окружены вниманием и любовью.

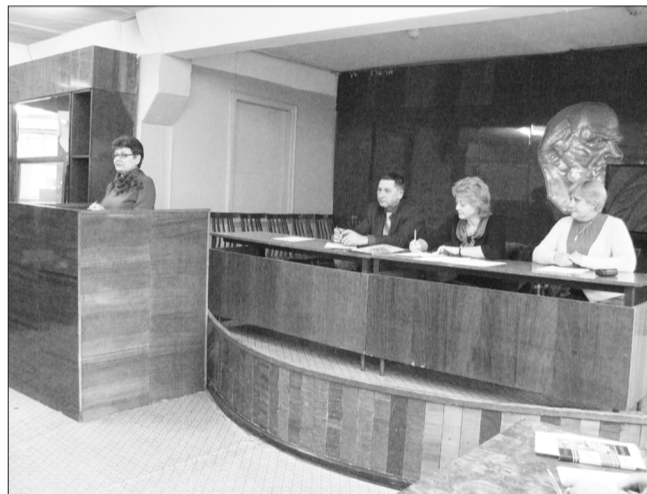
Мира вашему дому, дорогие наши мамы и бабушки — хранительницы семейного тепла, уюта, любви.



Отчёты и выборы в литейном производстве ООО «Промтрактор-Промлит»

В первичных профсоюзных организациях профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения продолжают отчёты и выборы. 18 ноября очередная отчетно-выборная конференция прошла на литейном производстве № 4 ООО «Промтрактор-Промлит», входящем в состав первичной организации ОАО «Промтрактор».

Конференция была первой после перехода коллектива знаменитой литейки из состава агрегатного завода в состав завода промышленного литья. Так что послушать отчёт своего профсоюзного комитета пришли не только избранные 76 делегатов, но и многие представители суровой огненной профессии, пожелавшие из первых уст узнать не только об успехах и достижениях, но и о проблемах, которые предстоит решать в недалёком будущем. Так что зал был полон, и люди стояли даже в проходах.



В работе конференции приняли участие председатель рескома профсоюза АСМ РФ, председатель профкома ПППО ОАО «Промтрактор» В.В.Рыбкина, директор по работе с персоналом и АХВ ООО «Промтрактор-Промлит» М.Х.Нургаянов, заместитель председателя ППО ОАО «Промтрактор» С.В.Зиновьева, руководители ЛП-4.

С отчётом о проделанной работе выступила председатель профсоюзного комитета производства Л.А.Ласкина. В своём докладе она осветила все моменты, не избегая острых проблем. Выступившие в прениях В.В. Рыбкина и М.Х. Нургаянов, рассказали о положении на предприятиях Концерна, о мерах которые предпринимает руководство для преодоления сложившихся трудностей, которых накопилось предостаточно: это и низкая зарплата, и вынужденные простои и т.д. и т.п.

Окончание на с. 4.



«Мы против курения»

Ежегодно в третий четверг ноября большинство стран мира отмечает Международный день отказа от курения.

20 ноября Фонд Чувашии совместно с Чувашской Республиканской организацией профсоюзов "Чувашрессовпроф" провели акцию "Молодежь за здоровое будущее!" В мероприятии приняли участие активисты профсоюзов Чувашии, представители общественных организаций и работающая моло-



дежь! Надеемся, что информация, которую мы доносили до граждан, была полезной и с сегодняшнего дня курильщиков стало меньше. Событие было направлено на вовлечение в борьбу против курения всех слоев населения и профилактику никотиновой зависимости.

Бросайте курить! Да здравствует жизнь, полная свежего воздуха в легких!

Молодёжный совет
Чувашрессовпрофа.

Мы соперничаем. Значит, надо помогать

Многие из нас испытывают сострадание к тем мирным людям, которые пережили войну и вынуждены были бежать, бросив свои дома и привычный уклад жизни. Хочется как-то им помочь.

Профсоюзы Чувашии не остались в стороне от беды, которая постигла жителей Восточной Украины. В целях оказания помощи Президиум Чувашского республиканского объединения организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» обратился к республиканским отраслевым профсоюзам, первичным профсоюзным организациям проявить единство и солидарность, оказав посильную финансовую помощь. Учтывая то, что впереди зима Профсоюзами Чувашии были приобретены 10 детских зимних курток для детей, граждан, вынужденно покинувших территорию Украины. Помощь была адресной, куртки покупались для мальчиков и девочек, с учётом размеров и возраста детей.

Вручение курток состоялось 19 ноября на базе Бюджетного учреждения Чувашской Республики «Комплексный центр социального обслуживания населения г. Чебоксары» Минздрава Чувашии.

- Мы все знаем, что творится у вас на родине, и понимаем, что вы это видели своими глазами, пережили со своими семьями, - сказала заместитель председателя Чувашрессовпрофа Ирина Филиппова. - Нам с вами остается надеяться, что все уляжется. Сейчас наш долг - сделать все возможное для того, чтобы вы получили в нашем городе поддержку и всю необходимую помощь.

Жителям Мариинского Посада рассказали о новом порядке формирования пенсии

11 ноября 2014 года в г. Мариинском Посаде представители Отделения Пенсионного фонда РФ по Чувашской Республике и Чувашрессовпрофа провели выездной прием населения, урок пенсионной грамотности для старшеклассников гимназии № 1 и встретились с коллективом районной администрации.

Марпосадцы, записавшиеся на прием к помощнику управляющего республиканским отделением Пенсионного фонда РФ Татьяне Дроздовой, задавали вопросы об уже назначенных пенсиях. Это итог всей трудовой жизни, и теперь меньше возможностей повлиять на размер пенсии. Но они всё же имеются. Новый порядок формирования пенсии, который начнет действовать с 2015 года, сохраняет право работающих пенсионеров на перерасчет пенсии в пределах 3 коэффициентов. И впервые пенсионерам, временно отказавшимся от получения установленной пенсии по старости, начисляются премиальные коэффициенты, увеличивающие размер пенсии.

Уровень жизни на пенсии нужно планировать смолоду и отстаивать свое право на официальное трудоустройство и получение легальной зарплаты. Об этом сотрудникам администрации Мариинско-Посадского района и гимназистам рассказали представители республиканского отделения Пенсионного фонда и заместитель председателя Чувашрессовпрофа Ирина Филиппова. Рассчитать условный размер будущей пенсии по новой формуле можно с помощью пенсионного калькулятора, имеющегося на сайте Пенсионного фонда. Важное значение имеют стаж и зарплата, с которой уплачиваются взносы на пенсию. На уроке пенсионной грамотности старшеклассникам продемонстрировали, как взносы предпринимателей влияют на право на пенсию. По новой пенсионной формуле им невыгодно скрывать доходы и платить взносы с одного минимального размера оплаты труда. Иначе при достижении пенсионного возраста не будет права на пенсию.

Совместные встречи Пенсионного фонда и профсоюзов с трудовыми коллективами и учащейся молодежью стали традиционными. Это часть информационно-разъяснительной работы о новациях в пенсионной системе. Каждый работник должен знать о своих трудовых и пенсионных правах.

Пресс-служба Отделения Пенсионного фонда РФ по Чувашской Республике – Чувашии.

Как живешь, первичка?

«Наше кредо – заботиться о каждом»

«Меня зовут Анастасия Юрьевна Ткач. Я председатель профкома Чебоксарского детского сада № 125 «Дубок». Меня выбрали на эту должность 13 марта этого года», - так рассказывает о себе моя собеседница.



То, что профсоюзная организация этого детского дошкольного учреждения работает активно, видно сразу, как только войдешь в помещение садика. Невозможно пройти мимо яркого стенда «Наш профсоюз». Роль его очень важна. Он информирует о жизни и деятельности детского сада не только коллектив, но и всех родителей детей, посещающих детский сад.

На стенде отражена вся информация: планы и решения профсоюзного комитета, юридическая консультация, текущие мероприятия сада, поздравления и многое другое.

- Не секрет, что большую часть своей активной жизни мы проводим на работе, - рассказывает Анастасия Юрьевна. - Для того чтобы работа, какой бы сложной и напряженной она ни была, принесла радость и удовлетворение, любому руководителю в коллективе нужны помощники и союзники. В учреждении должно работать социальное партнерство.

Первичная профсоюзная организация в МБДОУ Детского сада №125 «Дубок» организовалась в мае 2007 г. Под хорошим руководством Нины Львовны Героевой, бывшего председателя профкома, получилась отличная команда.

В сентябре того же года был принят коллективный договор, который стал основным документом регулирования системы социального партнерства. Впоследствии он дополнялся различными приложениями. В нём прописывается всё, что касается социально-трудо-

вых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Все испытания на прочность успешно прошла эта первичка. За 7 лет окрепла организационно, укрепила своё правовое положение, авторитет и влияние в коллективе, стала важной составной частью общественной жизни детского сада. Всё это стало возможным благодаря профсоюзному активу, и активности всех членов профсоюза, а также помощи, пониманию и поддержке со стороны администрации детского сада во всех начинаниях профсоюза.

Моя собеседница тепло отзывается о взаимоотношениях между администрацией и профкомом, которые дают хорошие результаты. Заведующий детским садом Татьяна Юрьевна Хованская тесно сотрудничает с первичной профсоюзной организацией детского сада, и они вместе решают все проблемы, которые возникают в процессе работы. Детский сад №125 «Дубок» находится на хорошем счету не только городе, но и в республике. Не будет преувеличением сказать, что он может служить образцом в образовательной деятельности и в общественной работе.

Численность профсоюзной организации на сегодня составляет 43 человека. Это почти 80 процентов от всех работников детского сада. В профсоюзном комитете 5 человек. Они представляют педагогов, младших воспитателей и технический персонал. В профкоме созданы и действуют несколько комиссий: про-

изводственно-правовая, ревизионная, по защите социально-трудовых прав работников, по охране труда, спортивная и культурно-массовая. В состав комиссии входят не только члены профкома, но и рядовые члены профсоюзной организации. Каждая комиссия работает по ежегодно утверждаемому плану.

По словам А.Ю.Ткач, профсоюзный комитет считает первоочередными задачами защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, развитие социального партнёрства, охрану труда, обеспечение социальных гарантий членам профсоюза. Профсоюзный комитет участвует во всех сферах деятельности коллектива: принимает участие в аттестации педагогических работников, осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда, за соблюдением законодательства о труде, проводит целенаправленную работу по организации отдыха членов профсоюза, организует проведение календарных праздников, юбилеев сотрудников.

Особое внимание профсоюзный комитет уделяет работе с ветеранами труда. Отраднo, что в коллективе есть работники, которые уже отдали десятки лет детскому саду «Дубок» и продолжают здесь трудиться.

Первичка очень серьезно относится к подготовке собраний, к гласности в работе. Повестки заседаний профкома несут актуальный характер. Они всегда посвящены широкому кругу вопросов, важных для членов профсоюза. На каждое собрание готовится доклад, проекты постановлений и обязательно - отчёт о проделанной работе за время между собраниями. Все важные решения принимаются только с одобрения профсоюзного собрания.

Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Заведующая детским садом присутствует почти на всех заседаниях профкома и профсоюзных собраниях. Как уже было сказано, между профсоюзным комитетом и администрацией налажены хорошие взаимоотношения. Во всех случаях, предусматриваемых Трудовым Кодексом, запрашивается мотивированное мнение профсоюзного комитета и выдаётся

письменное мотивированное мнение профкома.

- Главная цель профсоюза - а это защита трудовых и социальных интересов работников детского сада - реализуется, прежде всего, через коллективный договор, - напоминает председатель профкома. - Он помогает избежать различных недоразумений в отношениях между работниками и работодателем и не даёт никому возможности нарушать нормативные акты детского учреждения. Ведётся постоянный контроль за его выполнением, за правильным расходованием средств социального страхования, своевременным получением работниками медицинских страховых полисов, правильностью начисления больничных листов, порядком и размерами установления выплат компенсационного характера, стимулирующего характера (надбавок и премий), за соблюдением социальных льгот и гарантий.

Вошло в практику проведение Дней охраны труда, осуществление плановых и внеплановых проверок условий труда работников и состояния техники безопасности, обеспечение спецодеждой, выдачи мыла. Уполномоченным по охране труда Г.В. Соловьевой проводятся инструктажи по технике безопасности, обучению по охране труда, ведётся разъяснительная работа в коллективе, осуществляется проверка выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных трудовым, коллективным договором и соглашением по охране труда, осуществляется административно-общественный контроль. Она принимает участие в работе комиссии по приёму детского сада к новому учебному году.

Кстати, Галина Владимировна Соловьева заняла I место в республиканском смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа» в непроизводственной сфере. За плодотворную работу ей 30 октября в Доме союзов вручили грамоту.

Организуется оздоровление работников в санаториях-профилакториях Чувашии. Только за последние два года были выданы путёвки четырём членам профсоюза.

Профсоюзная жизнь побуждает людей к активности, к проявлению творчества и инициативы, благодаря чему жизнь в коллективе - очень динамична и позитивно насыщена. В профсоюзную работу вовлечены все, каждый член профсоюза выполняет разные общественные поручения.

Профсоюзный комитет является организатором культурно-досуговой и спортивно-оздоровительной деятельности. Первичная профсоюзная организация детского сада принимает активное участие во всех смотрах-конкурсах, проводимых Чебоксарской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, и занимает призовые места.

Спортивная деятельность профсоюза также набирает обороты. Работники садика участвуют в шашечных и шахматных турнирах. Не забывают свой любимый теннис и волейбол, где они неоднократно занимали первые места.



За 7 лет деятельности первичка активно принимает участие во всех городских профсоюзных мероприятиях. Особенно успешными являются спортивные и туристические соревнования, где она занимает только призовые места. Силами профсоюзного комитета организуются мероприятия познавательного цикла, конкурсные программы, вечера отдыха и поэзии, творческие вечера, коллективные выезды в театры города, «Дни здоровья», участие в конкурсах самодельности.

Коллектив детского сада № 125 также активно участвует во всероссийских акциях, митингах, демонстрациях. Они ежегодно проходят и в колоннах Первомайской демонстрации трудящихся. 15 марта на Красной площади г. Чебоксары состоялся митинг в поддержку жителей Крыма. Инициаторами митинга стали руководители ветеранских, профсоюзных, молодежных и патриотических организаций, деятели культуры, ученые, и просто неравнодушные горожане. Педагоги этого детского сада вместе с родителями приняли активное участие в данном митинге, выражая солидарность с действиями руководства Российской Федерации в поддержку братского народа Украины.

«Мы не можем бросить в беде своих братьев. Мы переживаем за судьбу Украины. Мы готовы поддержать близкий нам народ в сложной ситуации и оказать посильную помощь», - говорили собравшиеся.

Гуманитарная помощь Крыму сейчас осуществляется во многих регионах России. Коллектив дошкольного учреждения также не остался в стороне, организовал сбор финансовых средств и внес посильный вклад в этот добровольческий марафон. К слову, в настоящее время в Крыму проживает более 2,5 тыс. уроженцев Чувашии.

День Весны и Труда коллектив сотрудников детского сада № 125 традиционно начал с Первомайского шествия. В этом году на демонстрацию вышло 20 работников садика. Стартовал от Дома Радио и перекрестка по ул. Нико-

лаева, праздничная колонна, сопровождаемая духовыми оркестрами и другими творческими коллективами, с воодушевлением и высоким эмоциональным настроем прошла по главным городским улицам до Красной площади.

Ни для кого не секрет, что деятельность профсоюзной организации детского сада № 125 эмоционально украшает жизнь коллектива. Организация совместного досуга, проведение праздничных и спортивно-оздоровительных мероприятий создают атмосферу внутреннего единства и взаимной поддержки. Профком детского сада поделился опытом своей работы на III отчетно-выборной городской конференции отраслевого профсоюза.

Первичная организация профсоюза этого дошкольного учреждения достигла больших успехов в правозащитной деятельности, в развитии социального партнерства в системе образования, а также в оздоровлении работников образования и в создании безопасных условий труда. Работники сада имеют возможность получить через профсоюзную организацию реальную поддержку и помощь, попав в трудную жизненную ситуацию.

Несомненно, профсоюзный комитет детского сада № 125 пользуется заслуженным авторитетом среди работников. Его деятельность высоко оценивают и в Чебоксарской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В профкоме верят, что посеянное добро даёт хорошие всходы. А в коллективе хорошо знают, что профсоюз делает большую работу, важную для всех.

**Беседовал
Владимир РЫБКИН.**

Фотографии любезно предоставлены редакцией газеты «Время» председателем профкома А.Ю. Ткач, за что выражаем ей большую благодарность.



На вопросы отвечают специалисты Отделения Пенсионного Фонда России по ЧР

Сегодня отдельные банки обещают «вторую пенсию», если пенсионер оформит получение своей пенсии именно у них. Не грозит ли это потерей пенсии? Кто ответит, если банк рухнет?

Н. КРАСНОВ, г. Чебоксары

По закону пенсионер самостоятельно решает, где ему получать пенсию – на почте, в банке или через службу доставки. Пенсионный фонд перечисляет пенсию в выбранную пенсионером доставочную организацию.

При получении пенсии в банке пенсионер заключает с ним договор на открытие пенсионного вклада. Каждый должен внимательно изучить условия договора и понимать, какая может быть выгода от начисления процентов и какие могут возникнуть риски – может ли банк гарантировать выплату пенсии, обещая высокие доходы?

При финансовых проблемах, возникающих у банков, судьба средств вкладчиков будет решаться в соответствии с гражданским законодательством.

Может ли Пенсионный фонд выплатить пенсию без поддержки в случае закрытия банка?

О. ПРОКОПЬЕВА, г. Чебоксары.

На территории Чувашии работают в основном филиалы иногородних банков. Количество банков, доставляющих пенсию, в этом году сократилось в связи с закрытием филиалов и офисов. При этом в республике каких-либо задержек выплаты пенсии пока не было.

Пенсионный фонд может приостановить перечисление средств в банк лишь в случае, если банк задерживает выплату пенсии. Ответственность за невыплаченные банком пенсии Пенсионный фонд не несет.

При выборе банка важно, чтобы получать пенсию было удобно, качество обслуживания клиентов не вызывало нареканий, банк был финансово устойчивым и успешно развивался в республике.

На вопросы отвечает прокуратура Калининского района г.Чебоксары

Вопрос: Каким образом в организации должен осуществляться учет выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ)?

Ответ: Согласно ст.212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Согласно п.13 Межотраслевых правил по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 № 290н, выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ, форма которой приведена в приложении к Правилам.

Так, прокуратурой района совместно с заведующим отделом охраны труда Общественной организации - Чувашского республиканского объединения организаций профсоюзов «Чувашресспроф» Архиповым В.А. проведены проверки соблюдения требований законодательства об охране труда в ООО «Бизнес-Авто», ООО «Компания ЮККА», по результатам которой установлено, что работодателем не организован надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки в соответствии с утвержденными нормами выдачи, а также в данных организациях выдача СИЗ (перчаток) осуществляется по ведомостям.

За выявленные нарушения прокуратурой района в отношении должностных лиц указанных организаций возбуждены административные дела по ч.1 ст.5.27 КоАП РФ, а также внесены представления об устранении нарушений трудового законодательства.

Заместитель прокурора района
советник юстиции Е.А.Чурбанова.

Кто поможет будущим инженерам?

Илья Васильев, ученик школы №55 г. Чебоксары, с пользой для своего имиджа и пополнения производственных знаний провел летние каникулы, проработав в «Центре прототипирования инновационных разработок в области машиностроения в Чувашской Республике» учеником токаря.

Опыт работы на школьных станках под руководством учителя технологии школы Р.Г. Панова у Ильи уже был, но на предприятии уровень оснащения выше, чем в школьной мастерской, и есть профессиональные мастера-наставники.

Необходимо поддерживать и развивать деятельность Р.Г. Панова и его ученика Ильи, создающих вокруг себя среду для решения задач по подготовке успешного человеческого капитала, а не мифические проекты по возрождению России и созданию национальной идеи в глобальном масштабе.

Илья в своей брошюре по итогам поездки на Байкал на Международный форум «Инженеры будущего», проводимый «СоюзМаш России» написал:

«Сейчас в Чувашии на 100 выпускников из 12 востребованных филологов выпускается 40, а из 40 нужных инженеров выпускаются 12. Статистика говорит сама за себя. Я считаю, что надо прививать любовь к предмету «технология» со школы. Промышленные предприятия должны помогать школе в оснащении оборудованием, инструментом и материалами. Как гласит пословица, «Что посеешь, то и пожнешь...».

Свою брошюру Илья назвал «Будущее делаем сегодня: изготовление оправок для торцевых фрез на школьном оборудовании». Она больше напоминает учебное пособие с примерами станков и эскизами.

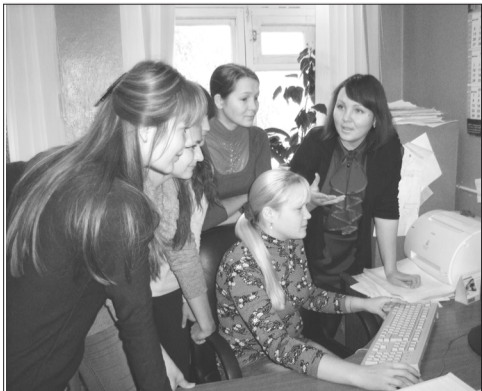
А почему бы представителям предприятий и организаций, тем, кому нужны высококвалифицированные и толковые кадры, не прийти, не откладывая в долгий ящик, в школу № 55 к преподавателю Рудольфу Геннадьевичу Панову и его ученику Илье Васильеву и спросить: «Что вам надо и как вам помочь, чтобы рядом с вами появились побольше таких ребят?»

Между прочим, Илья вместе с Рудольфом Геннадьевичем уже провел практическую часть урока по технологии среди младших классов.

Но этот опыт может так и остаться уникальным событием. А пока никто не посылает в школу специальных комиссий, делегаций, чтобы этот опыт как-то обобщить или хотя бы зафиксировать. Р.Г. Панов работает сам по себе, и его опыт открыт лишь узкому кругу лиц, а ведь на таком человеческом капитале, как Р.Г. Панов и его ученики, Россия и держится.

| Трудовая книжка | |
|--------------------------|------------------|
| ТК-IV № 5555785 | |
| Фамилия | Васильев |
| Имя | Илья |
| Отчество | Сергеевич |
| Дата рождения | 30 июля 1999 г. |
| Образование | неполное среднее |
| Профессия, специальность | Ученик токаря |
| Дата заполнения | 07 июля 2014 г. |

Владимир ВАСИЛЬЕВ.



В деревне жизнь кипит!

Семейные обстоятельства заставили химика по образованию Екатерину Никитину переехать из города в деревню. Провинциальная жизнь оказалась вовсе не такой мрачной, как представлялось вначале: вместо съемной квартиры – собственный благоустроенный дом и новая, интересная работа в Калининском райпо.

«Ответственная, инициативная, исполнительная», – так характеризуют ее коллеги. Должность инструктора по организационно-кооперативной работе требует больше творческих и организаторских способностей, чем специальных знаний. Более того, в этом году ей доверили возглавить профсоюзный комитет и совет молодежи.

– В Калининском райпо трудятся 56 человек в возрасте до 35 лет, и, конечно, главная наша задача – удержать молодых специалистов, привлечь новые квалифицированные кадры, – комментирует председатель Совета райпо Венера Николаева. – Вопрос заработной платы, материальной заинтересованности, конечно, является одним из главных, но важна и атмосфера в коллективе, чтобы, придя в

потребительскую кооперацию, молодые люди оставались, и не на год-два. Молодым доверяем, рассчитываем на их креативность и неординарность.

Свою работу в потребкооперации Екатерина называет не иначе как увлекательной. День победы, Международный день кооперативов, день пожилых людей ... – все эти праздники нужно не только подготовить, но и провести. Райпо участвует во всех мероприятиях, проводимых Советом Чувашпотребсоюза и республиканским профсоюзом работников потребительской кооперации и предпринимательства, так что скучать не приходится. По аналогии с республиканским, в ряде райпо в этом году провели районные молодежные форумы. Есть к чему стремиться. В апреле нынешнего года Екатерина стала финалисткой конкурса «Мисс потребительская кооперация-2014», а в августе вместе с мужем и старшим сыном Вячеславом стала одним из призеров республиканского фестиваля «Папа, мама, я – спортивная семья».

– Проблема с кадрами в райпо остается, но, к сожалению, одних наших усилий здесь недостаточно, – говорит Екатерина Владимировна.

– Выпускники техникумов и вузов не хотят возвращаться в деревню, не видят перспективы, хотя мой личный опыт доказывает обратное. Интересную работу, новый круг общения можно найти и на селе, было бы желание. Мы живем насыщенной жизнью: посещаем каток, бассейн, часто ездим в Чебоксары, ходим в кинотеатры, развлекательные центры. И что радует, в нашей деревне уже пять молодых семей, которые однажды поменяли городскую суету на размеренную сельскую жизнь, и не жалеют об этом.

P.S. С нынешнего года советы молодежи созданы в каждом потребительском обществе Чувашпотребсоюза. Курирует их работу республиканский совет молодежи, задача которого – продвижение потребительской кооперации, ее товаров и услуг, создание комфортных для молодых специалистов условий труда. Насколько эффективной будет эта работа, покажет время.

Надежда АНТОНОВА.

Отчёты и выборы в литейном производстве ООО «Промтрактор-Промлит»

Окончание. Начало на с. 1.

Но руководство предприятий делает всё возможное для того, чтобы заводы заработали в полную силу. Уже есть заказы, но как всегда пока не хватает оборотных денег.



Люди поняли и оценили. А работу профсоюзного комитета ЛП-4 и лично председателя Любови Анатольевны Ласкиной оценили на хорошо. Правда предупредили, чтобы помнила откуда она пришла на этот пост, а металлурги люди, как известно, суровые и с ними работать по-другому нельзя, потому что по-другому они и сами не умеют.



Наш корр.

Где зарплата ниже МРОТ?

Информация Государственной инспекции труда в Чувашской Республике об использовании работодателями серых схем оформления трудовых отношений, выплаты заработной платы в размере ниже МРОТ за 9 месяцев 2014 года

В течение 9 месяцев 2014 года Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике по вопросам соблюдения требований трудового законодательства РФ проведено всего 628 различных проверок в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, в т.ч. в сентябре 2014 года – 71 проверка.

За указанный период в ходе всех видов проверок выявлено 2789 нарушений требований трудового законодательства, в т.ч. за сентябрь 2014 года – 369 нарушений, на устранение которых работодателям предъявлены предписания.

Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике в 2014 году приняты дополнительные меры по активизации работы по противодействию теневой занятости работников.

При этом проведена определенная работа по выявлению нарушений законодательства РФ, регламентирующего оформление трудовых отношений с работниками.

В ходе всех проверок в течение 9 месяцев 2014 года в 248 организациях выявлены нарушения трудовых прав работников по вопросам оформления трудовых отношений, в т.ч. в июле – в 28 организациях. За аналогичный период прошедшего 2013 года по вопросам оформления трудовых отношений с работниками нарушения выявлены в 186 организациях.

При проведении плановых выездных проверок государственными инспекторами труда особое внимание уделялось вопросам соблюдения работодателями норм трудового законодательства, регулирующих порядок заключения, изменения и расторжения трудовых договоров.

По требованиям государственных инспекторов труда в течение 9 месяцев текущего года с 212 работниками оформлены трудовые договоры в письменной форме. За 9 месяцев прошедшего 2013 года – оформлено 115 трудовых договоров.

Наиболее распространенными нарушениями норм трудового законодательства, регулирующих порядок заключения, изменения и расторжения трудовых договоров, допускаемых работодателями, являются:

- отсутствие трудового договора с работником в письменной форме или составление трудового договора в одном экземпляре, который хранится только у работодателя;

- получение работником экземпляра трудового договора не подтверждается подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя;

- заключение с работниками срочных трудовых договоров без достаточных правовых оснований;

- отсутствие во многих трудовых договорах обязательных условий, таких, как место работы, дата начала работы, условия оплаты труда, условия об обязательном социальном страховании работника и др.

Так, в ходе проверок выявляются случаи, когда в трудовых договорах не указываются обязательные условия – условия об оплате труда (в т.ч. размера тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплат, надбавок и поощрительных выплат). Имеются также случаи, когда работодатели в трудовых договорах с работниками необоснованно предусматривают выплату заработной платы в размере МРОТ (фактически заработная

плата выплачивается работникам в более высоких размерах);

Указанные и другие нарушения трудовых прав работников лишают их элементарных социальных гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике особое внимание уделяется работе по осуществлению государственного контроля (надзора) за соблюдением работодателями законодательства об оплате труда.

В соответствии с приказом руководителя Федеральной службы по труду и занятости от 14 июня 2013г. №136 Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике с начала 2014 года по вопросам выплаты заработной платы работникам ниже минимального размера оплаты труда проведены проверки в 51 организации, из них в течение сентября 2014 года – в 3 организациях.

Информация о выплате заработной платы ниже минимального размера оплаты труда инспекции труда представлена Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Чувашской Республике.

При этом из 51 проверенной организации в 10 организациях выявлены случаи выплаты заработной платы работникам ниже минимального размера оплаты труда в отношении 31 работника.

С начала года по результатам проведенных инспекцией труда проверок работодателями была произведена доплата к заработной плате до минимального размера оплаты труда 21 работнику в сумме 13,76 тыс. руб.

С начала 2014 года по результатам проведенных государственным инспекторами

труда проверок, а также на основании рассмотренных дел об административных правонарушениях, возбужденных органами прокуратуры, за нарушения требований трудового законодательства привлечены к административной ответственности – наложено штрафов 689 должностных лиц, 282 юридических лица и индивидуальных предпринимателей общую сумму 10520 тыс. руб., в т.ч. общая сумма наложенных штрафов за нарушения законодательства об оплате труда за указанный период составила 3364,1 тыс. руб. За аналогичный период 2013 года – привлечены к административной ответственности в виде штрафа 797 должностных лиц, 118 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей общую сумму 4174,3 тыс. руб., из них общая сумма наложенных штрафов за нарушения законодательства об оплате труда за 9 месяцев 2013 года составила 1211,4 тыс. руб.

Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике согласно поручению Федеральной службы по труду и занятости ведется реестр организаций, имеющих задолженность по заработной плате, включая организации, в отношении которых осуществляются процедуры банкротства.

При проведении плановых проверок и по обращениям работников государственными инспекторами труда проводится мониторинг состояния оплаты труда проверяемой организации, в ходе которых выявляются работодатели, выплачивающие заработную плату ниже минимального размера оплаты труда.

Управлением ФНС России по Чувашской Республике, Отделением Пенсионного фонда России по Чувашской Республике в Государственную инспекцию труда в Чувашской Республике представляются списки работодателей, выплачивающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда, на основании которых инспекцией труда проводятся соответствующие проверки.

**Вы не забыли
подписаться
на газету «Время»?**

Сделать это можно во всех отделениях почтовой связи. Подписку вы можете оформить в любое время - газета начнёт к вам приходить со следующего месяца. Наш подписной индекс 54 835.

Можно оформить подписку и непосредственно через Чувашрессо-впроф. Стоимость такой подписки на один месяц - всего 8 рублей.

**Оставляйте
с нами!**

Ростелекомовские стрелки

Активная жизненная позиция позволяет человеку прогрессировать и развиваться. Проявляя любознательность, стремясь к новым знаниям и достижениям, ставя определенные цели и реализуя их, люди получают все шансы добиться очень больших успехов. Это касается не только сферы трудовой деятельности, но и досуга. У делового человека всегда найдется свободная минута и для активного отдыха. Доказательством тому являются всегда активно посещающие членами профсоюза соревнования, проводимые профсоюзной организацией филиала в Чувашской республике ОАО «Ростелеком».

15 ноября 2014 года на базе Республиканского стрелково-спортивного клуба прошли соревнования по стрельбе из малокалиберной винтовки среди работников структурных подразделений филиала в Чувашской Республике ОАО «Ростелеком».

Призовые места распе-

делились следующим образом:

Женщины:

1 место – Татьяна Миранова, ведущий специалист – 39 баллов;

2 место – Инна Борисова, электромеханик – 37 баллов;

3 место – Тамара Коснова, электромонтер – 37 баллов;

Номинация «Воля к победе» - Татьяна Никонорова, электромонтер – 37 баллов.

Мужчины:

1 место – Евгений Рассохин, супервайзер – 44 балла;

2 место – Сергей Пешкельдин, водитель – 44 балла;

3 место – Игорь Кузнецов, ведущий инженер – 44 балла.

Профсоюзная организация поздравляет победителей и желает всем членам профсоюза успехов в любых сферах деятельности!

**Марина ВАСИЛЬЕВА,
заместитель председателя
ППО филиала
в Чувашской Республике
ОАО «Ростелеком»**



И.о. главного редактора Е.В. Басова.
Адрес редакции и учредителя:
428013, г. Чебоксары,
ул. Калинина, 66, Дом союзов.
Тел.: 50-93-73, факс 63-07-80,
rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована
Управлением Роскомнадзора
по Чувашской Республике -
Чувашии.
Свидетельство ПИ № ТУ21-00351
от 03.10.2014 г.

Отпечатано в типографии ГУП «ИПК Чувашия»
г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13

Индекс - 54835
Выходит два раза
в месяц по пятницам.

Время подписания в печать:
по графику - 15.30, фактически
15.30. Дата выхода 28.11.2014
Заказ 4566. Тираж 1350.

Учредитель -
Чувашское республиканское
объединение организаций
профсоюзов
«Чувашрессо-впроф»