



В

Издаётся с декабря 1989 года.

За справедливую жизнь!

р е м я

№21 (843)

9 - 22 ноября 2018 года

Цена 4 руб.

Состоялось заседание Генсовета ФНПР



31 октября в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. В нем приняли участие представители правительства, депутаты Государственной Думы Российской Федерации, руководители ряда социальных фондов, представители научной общественности и средств массовой информации. Обсуждался вопрос «О задачах профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации», был рассмотрен ряд других вопросов.

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана негативная оценка принятым Правительством РФ стратегическим документам развития страны на период до 2024 года, которые не только подстегнут инфляцию, но и сократят платежеспособность населения. При этом достижение таких ключевых социальных целей, намеченных Президентом России на период до 2024 года, как обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан и снижение в два раза уровня бедности, принятыми документами не предусмотрено. Более того, в них не содержится мер по модернизации производства, обеспечению льготного кредитования реального сектора экономики и развитию человеческого капитала.

«...Ряд решений правительства откровенно направлены, как говорил Остап Бендер, «на сравнительно честный отъем денег у населения», - отметил Михаил Шмаков, - Неоднозначные и рискованные инициативы Правительства Российской Федерации по большей части являются экономически спорными, не способствуют устойчивому развитию страны, служат интересам узкой группы лиц. И если начало 90-х уподобляли шоковой терапии, то сегодня людям нанесена психологическая травма...».

Генеральный Совет ФНПР считает данную политику, служащую интересам представителей олигархического капитала, противоречащей интересам большинства граждан.

Повышение пенсионного возраста для мужчин и женщин на 5 лет, согласно принятому в октябре 2018 года закону, состоялось вопреки аргументированной позиции ФНПР. Профсоюзные организации всегда были против этого. По мнению профсоюзов, совершенствование пенсионной системы должно проводиться только на основе серьезных комплексных социально-экономических преобразований, развития рынка труда, политики заработной платы и реформирования производства. Эта позиция, подчеркивалась на заседаниях, последовательно доводилась до органов власти и социальных партнеров. Она не изменилась и в настоящее время, после принятия федерального закона. Членские организации ФНПР в ходе коллективных действий потребовали от органов власти всех уровней разработать комплекс мер по обеспечению реализации прав пенсионеров, лиц предпенсионного возраста, а также молодежи с учетом рисков, связанных с пенсионной реформой.

Выступая в дискуссии по докладу, заместитель министра труда и социальной защиты Любовь Ельцова, председатель Фонда социального страхования Андрей Кигим и председатель Пенсионного фонда Антон Дроздов рассказали о своем видении сегодняшних проблем социально-трудовых отношений в стране, отметив ведущую роль профсоюзов в их решении. В частности, о проведении совместно с представителями профсоюзов аттестации качества работы ФСС на местах, о методике работы в регионах по реализации выравнивания МРОТ и прожиточного минимума.

Генеральный Совет ФНПР обратил особое внимание на необходимость организационного, структурного и кадрового укрепления профсоюзов, обеспечения единства действий ФНПР и ее членских организаций, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР. Члены Генсовета пришли к выводу о необходимости реформирования организационной структуры профсоюзов, проведения Всероссийского опроса о мерах по повышению авторитета профсоюзов в обществе и трудовых коллективах.

На заседании обсужден и утвержден комплекс мер, направленных на обеспечение защиты социально-трудовых прав работников и членов профсоюзов в текущих социально-политических условиях, на снижение негативных последствий в связи с повышением пенсионного возраста, другими антисоциальными решениями.

Генеральный Совет ФНПР принял развернутое решение о конкретных мерах по решению задач профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве страны.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР.

Почти 24 тысячи жителей Чувашии приняли участие в праздновании Дня народного единства

4 ноября в Чувашской Республике, как и во всех регионах России, отмечался День народного единства. Почти 24 тысячи жителей республики приняли участие в мероприятиях, посвященных государственному празднику. Праздничную колонну Калининского района столицы традиционно возглавили работники ведущих предприятий района ПАО «Промтрактор», ПАО «Чебоксарский агрегатный завод» и ООО «Промтрактор-Промлит».

Главной праздничной площадкой в Чувашии традиционно стала Красная площадь г. Чебоксары, где торжественный митинг-концерт собрал порядка 5,5 тысяч человек. Жителей и гостей республики поприветствовал Глава Чувашии Михаил Игнатьев. Он отметил, что День народного единства – знаменательная дата для всего многонационального населения России. «Это государственный праздник, объединяющий все население нашей страны. В смутное время, в 1612 году жители Российского государства, невзирая на различие в языках, религию, социальное положение вместе выступили и разгромили врага.

С тех пор прошло более 400 лет. И то, что ежегодно этот праздник собирает тысячи жителей республики разных возрастов, профессий, взглядов, свидетельствует о том, что мы помним нашу историю, гордимся Россией!» – сказал Глава Чувашской Республики.

Депутат Государственной Думы Николай Малов напомнил, что на протяжении многих веков в Российском государстве люди разных национальностей, вероисповеданий жили в мире и дружбе. «Все те, кто извне хотел расколоть государство, наш народ, потерпели крах. Сегодня, сталкиваясь с геополитическими вызовами, санкциями против нашей страны, мы уверенно говорим всем «Нет! Ни у кого, ничего не получится!» – подчеркнул депутат. С поздравлениями выступили также представители политических партий, представленных в Государственном Совете Чувашской Республики: руководитель Региональной общественной приемной Председателя Партии «Единая Россия» Дмитрия Медведева Николай Николаев, руководитель фракции ЛДПР Сергей Белобаев, руководитель фракции «Справедливая Россия» Игорь Моляков.

Праздничный митинг продолжился вокально-хореографической композицией «Мы вместе – Россия» и концертной программой «Искусство объединяет».

Александр ГРИГОРЬЕВ. Фото автора.



На заседании Президиума Чувашрессовпрофа

8 ноября состоялось очередное заседание Президиума Чувашрессовпрофа.

На заседании с докладом по вопросу «О практике работы территориальных трехсторонних комиссий и заключении трехсторонних соглашений о социальном партнерстве Ядринского и Вурнарского районов» выступил заместитель Председателя-заведующий отделом социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа Виталий Петрович Ильин.

По вопросам «Об итогах XVIII Спартакиады Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»» и «Об использовании средств специального денежного фонда для организации физкультурно-спортивной



работы в 2018 году» выступила заведующая отделом культуры и спорта Чувашрессовпрофа Людмила Алексеевна Круглова.

На заседании Президиума представителям организаций-победителей и призёров Спартакиады были вручены почётные дипломы и кубки.

Председатель Чувашрессовпрофа Анатолий Валентинович Коршунов выступил по вопросам «О приеме в состав Чувашрессовпрофа Чувашской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации» и «О созыве VI заседания Совета Чувашрессовпрофа». Решено, что заседание Совета Чувашрессовпрофа состоится 29 ноября.

Больничные листы и другие выплаты по обязательному социальному страхованию будут выплачиваться по-новому

Наша республика с 1 января 2019 года приступает к реализации пилотного проекта Фонда социального страхования Российской Федерации «Прямые выплаты».

Больничные листы и другие выплаты застрахованным гражданам по обязательному социальному страхованию будут выплачиваться по-новому. Как именно? Об этом на встрече в Доме союзов рассказали управляющий региональным отделением Фонда социального страхования РФ по Чувашской Республике — Чувашии Галина Григорьевна Николаева и сотрудник отделения Фонда — консультант-руководитель контрольно-ревизионной

группы Алексей Валерьевич Григорьев и начальник отдела страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством Светлана Георгиевна Щепелева.

Мы, в свою очередь, планируем подробно рассказать о готоящихся изменениях в следующем номере нашей газеты. Сейчас скажем только, что размер выплат для работника остаётся прежним. Также об изменениях в порядке назначения и выплат страхового обеспечения можно прочесть на сайте Чувашрессовпрофа.

Учатся профсоюзные активисты

Школа молодого мотиватора открыла свои двери в третий раз. Теперь - в Самаре

На очередном, третьем этапе обучения молодых профсоюзных активистов встречала самарская земля, принимающей стороной стала первичная профсоюзная организация ПАО «АВТОВАЗ». Участники обучения встретились в третий раз - «Школа молодого мотиватора» носит постоянный характер. Открытие очередного модуля состоялось на Учебно-тренировочной базе «Раздолье». Обучающихся поприветствовал председатель первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» - Зайцев Сергей Юрьевич и руководитель отдела организационной работы Аппарата Профсоюза - Тихомирова Надежда Алексеевна.

От Чувашии в организацию профсоюза АСМ РФ в работе третьего модуля принял активное участие Николай Журавлёв, руководитель группы ЭМУ ПАО «Чебоксарский агрегатный завод», который прошёл курс обучения во всех предыдущих этапах модуля.

Не теряя времени, сразу после открытия перешли к презентациям домашнего задания. Пред участниками была поставлена трудная задача - сформулировать «миссию Профсоюза», подкрепив выполнение задания видеоматериалами. Таким образом, получилось семь видеопрезентаций.

По итогам создали редакционную комиссию и предложили окончательные варианты на рассмотрение на президиуме отраслевого профсоюза.

На этот раз программа обучения подготовлена «Самарским институтом профсоюзного движения» (директор Ефанова Галина Анатольевна) и АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзников» (директор Корепанова Светлана Валентиновна) при участии Центрального комитета Профсоюза. В разделе «Менеджмент профсоюзной организации» участники изучили структуру Профсоюза. Получили советы по продвижению созданных групп в социальных сетях. Тренинг «Деловой ключик» позволил каждому ощутить себя в роли «Работодателя», либо «Власти», либо «Эксперта» или же в роли «Работника». Если переговоры между «Работником» и «Работодателем» - участниками обучения понятно, то с «Властью» возникали недопонимания. Благодаря наглядному примеру организаторы скорректируют программу следующего модуля.

Знания о практических навыках стрессоустойчивости профсоюзного лидера и что такое «Эмоциональный интеллект» участники обучения получили от Сидорчевой Елены Николаевны - психолога, директора по персоналу ООО «Персонал Технологии».

О мотивации профсоюзной работы и профсоюзного лидерства, о Ценностной ориентации профлидера, о путях повышения мотивации профсоюзной активности рассказала Корепанова Светлана Валентиновна.

Состоялась встреча членов Президиума А.А.Фефелова, О.М.Косых, С.Ю.Зайцева, В.В.Рыбкиной, С.В.Солодова, А.А.Васильева, А.А.Суворова, Г.И.Зарудного, а также представителей и руководителей территориальных организаций А.В.Меньшикова, Ю.В.Коптелинной и С.В.Бека с участниками III модуля «Школы молодого мотиватора». Чтобы поприветствовать и изучить практику обучения в нашем Профсоюзе во встрече принял участие председатель Федерации Профсоюзов Самарской области - Ожередов Павел Григорьевич. Состоялся открытый диалог с обучающимися. Обсуждались перспективы развития молодежного движения и обучения в Профсоюзе. Участники получили бесценный опыт общения с руководящим составом нашей организации.

Кроме этого, пользуясь возможностью, Служенков Игорь - председатель Комиссии по работе с молодежью ППО ПАО «АВТОВАЗ», член КМК Профсоюза АСМ РФ презентовал работу своей комиссии.

Обучение получилось насыщенное, и даже свободное время было спланировано, начиная с утренней зарядки и заканчивая вечерними дополнительными мероприятиями - это «Профсоюзный квест» и интеллектуальная игра «Брейнинг», битва в «Караоке».

Программа не ограничилась только обучением, ребята познакомились с городом Тольятти, посетили «LADA MUSEUM», ознакомились с продукцией «АВТОВАЗа» и побывали в музее военной техники под открытым небом. По окончании обучения было дано очередное домашнее задание. Все учащиеся получили удостоверения о прохождении III модуля, сувениры от ППО ПАО «АВТОВАЗ» и книги по развитию личности от ЦК Профсоюза. ЦК Профсоюза благодарит Косых Олега Максимовича - председателя Челябинской областной организации Профсоюза АСМ РФ; Зайцева Сергея Юрьевича - председателя первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» за финансовую поддержку в подготовке обучения III модуля и значительную помощь в организационных мероприятиях.

Н. ТИХОМИРОВА,
руководитель отдела орг. работы
аппарата Профсоюза АСМ РФ



Материал предоставлен республиканской организацией профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ.

Нет - дискриминации по возрасту!

Соглашения Пенсионного фонда с работодателями – в помощь гражданам предпенсионного возраста

До конца года республиканское Отделение Пенсионного фонда планирует заключить 23 тысячи соглашений об информационном обмене со всеми работодателями республики. Цель информационного взаимодействия - помощь гражданам предпенсионного возраста в реализации дополнительных гарантий на рынке труда.

С 1 января 2019 года вступят в силу изменения в Трудовой кодекс, закрепляющие за работодателем обязанность ежегодно предоставлять работникам предпенсионного возраста два дня на бесплатную диспансеризацию с сохранением заработной платы. Предпенсионным считается возраст за 5 лет до получения права на страховую пенсию по старости (в т.ч. и досрочную).

Для того, чтобы жители республики могли реализовать свои новые права Отделением Пенсионного фонда проводится работа по организации информационного обмена органов ПФР со всеми работодателями республики.

Подписание между работодателем и Пенсионным фондом соглашения позволит работодателям в электронной форме получать от Пенсионного фонда сведения, подтверждающие, что работник относится к лицам предпенсионного возраста либо

получает пенсию. Органы ПФР будут представлять такую информацию по запросу работодателя и только при наличии письменного согласия работника. Информация будет представляться на основании имеющихся в распоряжении Пенсионного фонда сведений - данных индивидуального лицевого счета гражданина и федеральной базы данных пенсионеров.

Заключение подобных соглашений освободит работающих граждан предпенсионного возраста от необходимости посещать госучреждения для получения подтверждающих справок и документов.

Обмен информацией будет осуществляться по защищенным каналам связи. Организация работодателем какого-либо дополнительного источника обмена данными с Фондом не требуется. Поскольку будут использоваться защищенные каналы связи и программные средства, которые эксплуатируются при передаче страхователями в орган ПФР отчетности (так называемый бесконтактный способ предоставления отчетности в ПФР).

Пресс-служба Отделения Пенсионного фонда РФ по Чувашской Республике – Чувашии.

Об обеспечении соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста

Наличие у гражданина предпенсионного возраста не может служить причиной для установления ограничений при приеме на работу и других ограничений в сфере труда.

Правила приема на работу граждан предпенсионного возраста не отличаются от правил приема на работу других работников.

Трудовым кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ) установлен только возраст, с которого допускается заключение трудового договора. Предельный возраст для заключения трудового договора законом не установлен.

Отказать гражданину предпенсионного возраста в заключении трудового договора можно только по деловым качествам. Достижение указанного возраста не может быть основанием для отказа.

В качестве гарантий при заключении трудового договора ТК РФ запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.

По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме. Обратите внимание: отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд (ст. 64 ТК РФ), также можно обратиться в государственную инспекцию труда.

Законодательство не содержит запрета на работу граждан предпенсионного возраста по совместительству.

В соответствии со ст. 601 ТК РФ любой работник по общему правилу имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Работники предпенсионного возраста, являющиеся совместителями, имеют право на те же гарантии и компенсации, что и обычные работники. Например, им полагается ежегодный оплачиваемый отпуск, оплата больничного листа и компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении.

Принудительное заключение срочного трудового договора с работниками предпенсионного возраста недопустимо. То есть работодатель не имеет права настаивать на заключении срочного договора, если характер предстоящей работы и условия ее выполнения позволяют заключить бессрочный трудовой договор. Если впоследствии судом будет установлено, что работника вынудили заключить срочный трудовой договор, такой договор будет признан бессрочным (заключенным на неопределенный срок).

Установление трудовых отношений на определенный срок без учета характера работы и условий ее выполнения допускается только с теми работниками предпенсионного возраста, кто поступает на работу. Закон не наделяет работодателя правом переформировать трудовой договор, заключенный с работником на неопределенный срок, на срочный трудовой договор (равно как и расторгнуть трудовой договор) в связи с достижением этим работником пенсионного возраста и назначением ему пенсии.

Трудовое законодательство не содержит запрета для установления испытания при приеме граждан предпенсионного возраста на работу. Поэтому испытание им может устанавливаться на общих основаниях в соответствии со ст. 70 ТК РФ. Условие об испытании следует включать в текст трудового договора (в противном случае будет считаться, что лицо предпенсионного возраста принят на работу без испытания) и в приказ о приеме работника на работу.

Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания.

Законодательством не установлены специальные требования к условиям труда и режиму работы работников предпенси-

онного возраста. Общие советы работодателям по улучшению условий труда работников данной категории и производственной сферы приведены в п. 13 Рекомендации № 162 «О пожилых трудящихся», утвержденной Международной организацией труда от 23 июня 1980 г. Например, работодателям рекомендуется:

- изменять формы организации труда, если они ведут к чрезмерному напряжению пожилых работников, в частности, путем ограничения сверхурочной работы;
- приспособлять рабочее место и задания к возможностям трудящегося лица предпенсионного возраста, используя все имеющиеся технические средства и, в частности, принципы эргономики, чтобы сохранить здоровье и работоспособность и предупредить несчастные случаи;
- организовать систематический контроль состояния здоровья пожилых работников;
- обеспечить безопасность и гигиену труда работников предпенсионного возраста.

Повышенные гарантии работникам предпенсионного возраста по сравнению с обычными работниками могут быть предусмотрены коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

В целом же лица предпенсионного возраста мало чем отличаются от остальных работников. Разве что в его арсенале есть дополнительное основание для увольнения, причем быстрого.

Трудовым законодательством установлены категории работников, которые имеют право уйти в отпуск в любое удобное для них время.

Кроме этого, правом на использование отпуска в удобное для них время обладают работники предпенсионного возраста, если они признаны пострадавшими в результате аварии на Чернобыльской АЭС (п. 5 ст. 14 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», далее - Закон № 1244-1). В силу п. 5 ст. 14 Закона № 1244-1 предусмотрен дополнительный оплачиваемый отпуск пострадавшим в результате аварии на Чернобыльской АЭС в количестве 14 календарных дней. Если работник предпенсионного возраста имеет статус гражданина, подвергшегося воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, то названная льгота распространяется и на него.

Статьей 128 ТК РФ предусматривается, что по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется соглашением между работником и работодателем.

В то же время на работодателей возлагается обязанность на основании письменного заявления отдельных категорий работников предоставить отпуск без сохранения заработной платы в обязательном порядке (ч. 2 ст. 128 ТК РФ).

Так, если работник предпенсионного возраста - инвалид, то в обязанности работодателя вменяется обязанность предоставить отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

Если работник предпенсионного возраста является родителем или женой (мужем) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, то по его заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы в количестве до 14 календарных дней в году.

Материал предоставлен
Госинспекцией труда в ЧР.

А мы с тобой учителя...

Торжественный и красивый праздник организовали для ветеранов педагогического труда и молодых специалистов педагоги МБОУ «СОШ № 11», Совет ветеранов педагогического труда г. Чебоксары, Чебоксарская городская организация Профсоюза образования, первичная профсоюзная организация ветеранов, Совет молодых педагогических работников в честь преемственности поколений.



Следует отметить, что в 2018 г. в организации образования столицы республики пришли 237 молодых специалистов.

В гостеприимном зале школы встретились два поколения – ветеранов и молодых педагогов. Преемственность поколений – это нить, которую нельзя разрывать, это связь, которую надо поддерживать!

С приветственным словом перед собравшимися выступили Марина Николаева, директор школы, Зоя Ильина, председатель Чебоксарской городской организации работников народного образования и науки РФ, Маргарита Семенова, председатель городского клуба ветеранов «Оптимист». Они пожелали всем здоровья, благополучия и трудовых успехов.

Совет ветеранов педагогического труда города, работая в социальном партнерстве, в рамках 4-х стороннего Соглашения с управлением образования администрации г. Чебоксары, Чебоксарской городской организацией работников народного образования и науки РФ, Советом молодых педагогических работников, разработали комплексные мероприятия, которые помогут молодым педагогам адаптироваться и повысить профессиональный уровень. Это мастер-классы, которые ведут маститые ветераны педагогического труда в рамках Центра наставничества, открытого на базе «Центра мониторинга и развития образования». Полагаем, что гибкая и мобильная система наставничества, как внутри образовательного учреждения, так и в городском Центре наставничества будет способствовать оптимизации процесса профессионального становления молодого учителя, формированию у него мотивации к самосовершенствованию. Большим профессиональным и методическим опытом работы уже не первый год делится учитель английского языка Г.Г. Высочкина. Учитель химии лицея № 3 Т.А. Василькова проводит выездные мастер – классы в одной из школ Канашского района, а также дистанционно работает с учащимися этой школы, готовя их к вступительным экзаменам в ВУЗы.

В своем выступлении Наталья Михеева, председатель Совета ветеранов педагогического труда города, и Роза Дмитриева, председатель первичной профсоюзной организации ветеранов, выде-

лили главные направления деятельности ветеранского движения, привели примеры, которые помогут молодым педагогам продолжить и развить их в новом видении в соответствии с велением времени.

Проявляя заботу о старшем поколении, городской Профсоюз образования, Совет ветеранов города, первичная профсоюзная организация ветеранов оказывают членам ветеранской организации адресную посильную помощь в социально-бытовом обслуживании. Активистами данного направления являются Дмитриева Р.И., Крылова Н.А., Серебрякова А.В. Показательным примером для молодых педагогов в Год добровольца может служить работа ветеранов с КУ «Специализированный Дом ребенка «Малютка». Здесь учителя школы №38 проводят занятия с воспитанниками (а в перспективе сюда придут учителя и из других школ микрорайона). Ветераны помогают «Малютке» в благоустройстве территории, а 1 июня ежегодно поздравляют малышей с Днем защиты детей. Хочется, чтобы молодежь подключилась и взяла кураторство над детдомом, а также начала занятия с учащимися по различным учебным предметам в Чебоксарском центре для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Минобрнауки Чувашской Республики.

Ежегодно ветераны участвуют в проведении конкурса профмастерства «Прорыв», в посвящении молодых педагогических работников в профессию, организатором которых является Чебоксарская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ. Сегодня конкурс стал «кузницей профессионального и методического мастерства», предоставляя молодым педагогам подняться по «кадровому лифту» и занять достойное место на педагогическом «пьедестале».

С 2015 члены Совета ветеранов-активные участники городских, муниципальных и республиканских конкурсов социальных проектов среди общественных ветеранских организаций. Разработанные проекты принесли победу ветеранам таких конкурсах, как «Общественное признание – 2015», «Не стареют душой ветераны» (2015 г.), «Как живешь, ветеран?» (2016 г.), «Лучший Совет ветеранов – 2017», «Старость, отодвинься» (2018 г.), «Ветераны в строю» (2018 г.). И как награда – сертификат на прогулку по Волге, поездка в Болдино, сертификат на денежное поощрение.

С глубоким уважением, вниманием и заботой относятся к людям старшего поколения Чебоксарская городская организация Профсоюза образования. Благодаря Профсоюзу, ветераны побывали на экскурсиях в малых городах Поволжья: Цивильск, Кугеси, Свяжск, Раифский монастырь, Йошкар – Ола, Козьмодемьянск, Шоршель, Маринский Посад.

С нами всегда остаётся память о ветеранах войны и труда. На баннере Совета ветеранов педагогического труда г. Чебоксары открыта общая с Чебоксарской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ рубрика «Они живы, пока мы помним!» Собраны материалы-воспоминания о жизни во время Великой Отечественной войны. 10 статей опубликованы на баннере Совета ветеранов педагогического труда, в газетах «Чебоксарские новости», «Время», на сайте управления образования администрации города Чебоксары, Чувашрессовпрофа и т.д.

Большое внимание ветераны уделяют патриотическому воспитанию молодежи. Музейным комплексом «Связь поколений», включающим музей Рихарда Зорге, музей Н.Я. Бичурина, музей Боевой Славы в МБОУ «СОШ № 3», руководит ветеран педагогического труда Иванова С.В., а музеем «Боевой славы 324-ой Верхнеднепровской Краснознаменной стрелковой дивизии» в школе № 30 руководит также ветеран педагогического труда, Почетный работник общего образования Иванова Л.А., учитель истории.

С ответным словом к ветеранам обратился Алексей Ляхов, председатель Совета молодых педагогических работников, заверив, что молодежь будет достойно продолжать начатые ветеранами дела.

На вечер слушателям рассказали об истории 11 школы, вспомнили замечательных педагогов-ветеранов, которые проработали в школе почти полвека (школа была открыта в 1952 году), директоров, педагогические династии и учителей-профессионалов, которые сегодня продолжают работать. Была объявлена Минута молчания в память об ушедших учителях.

Много музыкальных номеров, сердечных слов было посвящено ветеранам и молодым педагогическим работникам. После торжественной части Чебоксарская городская организация профсоюза работников народного образования РФ и работники школы вручили ветеранам цветы и подарки.

Встреча прошла замечательно! Хочется надеяться, что молодые педагоги сохраняют доброе наследие ветеранов и приумножат его в новых формах деятельности.

Симонов Владимир Леонидович



6 ноября не стало Владимира Леонидовича Симонова, долгое время возглавлявшего Чувашскую республиканскую организацию профсоюза работников автосельхозмашиностроения РФ.

Он родился 6 января 1931 года в Ижевске. После службы в Советской Армии в 1957 году начал работать на Чебоксарском заводе тракторных запасных частей (ныне Чебоксарском агрегатном заводе).

В ноябре 1964 года был избран заместителем председателя профсоюзного комитета завода, а 8 мая 1965 года стал председателем профсоюзного комитета и проработал в этой должности до 3 июня 1977 года.

С 3 июня 1977 по 28 декабря 2004 года - председатель Чувашского республиканского комитета профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ.

За его плечами – достойная и яркая жизнь, которую он посвятил защите прав и интересов людей труда. На всех постах Симонов В.Л. твёрдо отстаивал свою точку зрения. За свою принципиальность пользовался заслуженным авторитетом и уважением среди трудовых коллективов предприятий, коллег и друзей.

Симонов В.Л. награждён орденом «Знак Почёта», медалью «В ознаменовании 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», Почётной Грамотой Президиума Верховного Совета РСФСР, знаками ВЦСПС и ФНПР. Ему присвоены звания «Ветеран тыла в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 г.г.», «Почётный машиностроитель Российской Федерации», Заслуженный работник промышленности Чувашской Республики, «Ветеран труда».

Выражаем искреннее соболезнование родным и близким в связи с невосполнимой утратой. Светлая память об этом незаурядном человеке навсегда останется в наших сердцах и в истории нашей профсоюзной организации.

В.В.Рыбкина, В.М.Жигарев, Григорьев В.В., Морякова М.В., Макарова Э.В., Волкова Г.Л., Семёнов М.Ю., Григорьев А.В., Никифорова Г.В.

Остаётся память

О Владимире Леонидовиче Симонове трудно говорить в прошедшем времени. Как описать то, что значил он для тех, чья работа связана с профсоюзами? Это был человек-явление, из тех, кого люди между собой называют аксаками, зубрами... Симонов был огромным авторитетом для тех, кто работал с ним. Например, людям, работавшим в газете «Время», всегда было важно, что скажет Владимир Леонидович о нашей газете. За его словами был огромный жизненный опыт, и мудрость, и стремление выявить главное. Всё происходящее в стране он оценивал с позиций работающего человека. «Будет ли от этого лучше людям, которые своим трудом создают всё вокруг?» - вот мерка, которой он мерил всё происходящее. Многие профсоюзные работники могут назвать Владимира Леонидовича своим учителем. Очень больно терять таких людей.

Он прошёл большой путь. Родился в городе Ижевске, в трудовой семье, был младшим из шестерых сыновей. Его рабочий стаж начался на знаменитом Ижевском механическом заводе. Потом были пять лет армейской службы в Забайкалье, лётная школа и, наконец, Чебоксарский завод тракторных запасных частей (так когда-то назывался Чебоксарский агрегатный завод, ныне открытое акционерное общество), куда он пришёл в 1957 году.

Начинал здесь молодой Симонов простым шофёром, а в ноябре 1964 года товарищи по работе, разглядев в нём задатки лидера, избрали его на профсоюзную должность. С этим заводом связан огромный отрезок жизни Владимира Леонидовича. В июне 1977 года он был избран председателем республиканского комитета отраслевого профсоюза — и теперь уже он взвалил себе на плечи заботу не об одном только агрегатном, а обо всех заводах, входящих в профсоюз АСМ. А это и тракторный, и Канашский автоагрегатный, и Шумерлинский специализированных автомобилей, да ещё и училища профтехобразования, готовящие кадры для предприятий отрасли. И этот промышленный профсоюз, куда входили представители самых важных заводов республики, Владимир Леонидович возглавлял 27 лет — до выхода на пенсию в 2004 году.

Он награждён многочисленными наградами и званиями. Но главное, наверно, это память. Мы будем помнить о нём.

Группа товарищей.

Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и республиканские организации отраслевых профсоюзов выражают глубокое соболезнование родным и близким в связи с кончиной бывшего председателя Чувашской республиканской организации профсоюза работников автосельхозмашиностроения РФ

**СИМОНОВА
Владимира Леонидовича.**

Центр наставничества открыт и работает

В соответствии с комплексным планом Совета ветеранов педагогического труда города, Чебоксарского городского Профсоюза образования, Центра мониторинга и развития образования, начал свою работу Центр наставничества. В Центре предусмотрены разные формы работы с молодыми педагогами, направленные на повышение профессиональной компетентности педагогов и помогающие им пройти сложный путь адаптации.

Первое занятие проведено 24 октября 2018 г с учителями английского языка – молодыми специалистами города в МБОУ «Гимназия № 4» г. Чебоксары.

Ветеран педагогического труда, заслуженный учитель Чувашской Республики Г.Г. Высочкина, открыла занятие по теме «Приемы работы на уроке иностранного языка в начальных классах». Она рассказала, что особое внимание при обучении необходимо уделять устному вводному курсу, работе над произношением, обучению транскрипции, изучению алфавита. Важно применять на уроках игровые приемы, учить детей работать в группах, парах, индивидуально при обучении лексике и грамматике.

Практическим опытом работы поделились с молодыми специ-



алистами Генералова Т.Б., Лукьянова Т.Н., - учителя английского языка гимназии № 4.

В семинаре приняли участие Михеева Н.В., председатель Совета ветеранов педагогического труда г. Чебоксары, Лаврентьева Н.А., методист Центра мониторинга и развития образования.

Материалы подборки подготовила Наталья МИХЕЕВА, внештатный корреспондент Чебоксарской городской организации Профсоюза образования

Заряд позитива



Плавание – один из самых позитивных видов спорта. Давно доказано, что не только плавание, но и просто купание помогает снять физическое и моральное напряжение.

В целях пропаганды здорового образа жизни среди работающего населения, популяризации плавания, укрепления дружественных связей между трудовыми коллективами, повышения уровня спортивного мастерства, в плавательном бассейне МБУ «Спортивная школа «Спартак» 28 октября прошли соревнования по плаванию в рамках седьмого этапа III ежегодной физкультурно-спортивной Спартакиады Советов работающей молодежи предприятий и организаций, расположенных на территории города Чебоксары. Все команды трудовых коллективов промышленных предприятий, входящих в СоюзМаш России, выступили достойно. Но самое главное – победила дружба и здоровый образ жизни!

Наш корр.



С коллегами по работе - на турслёт!

Шестой туристический слет, организованный первичной профсоюзной организацией и союзом молодежи чебоксарского «Техмашхолдинга», прошел в октябре по маршруту Чебоксары - Астраханка - Варламовка.

Организационная комиссия в лице председателя профкома Луизы Сибатуллиной, председателя Союза молодежи Андрея Власова, членов Союза молодежи Екатерины Кулалаевой и Артема Яковлева подошла к делу с большой ответственностью. Слет был открыт в торжественной обстановке с поднятием флага. А затем начались соревнования, в которых были представлены команды инструментально-экспериментального завода, участка лазерной обработки, «Текстильмаша» (участок содержания и ремонта оборудования и «Инженеры») и «ПромКонсалтинга». Программа была довольно насыщенной. Ребята состязались в ориентировании, волейболе, стрельбе из пневматического оружия, перетягивании каната и др. Эмоции всех просто захлестывали на протяжении всего турслета.

В результате упорной борьбы первое место заняли туристы УЛО, следом расположились команды УСИРО, «Инженеры», ИЭЗ и «ПромКонсалтинга». Уставшие ребята отведали ухи, сваренной нашими поварами на костре, что стоит отметить отдельно. А сам туристический слет прошел в атмосфере сплоченности и дружелюбия.

Спасибо всем организаторам, особенно генеральному директору холдинга Владимиру Михайловичу Калинину за оказанную финансовую помощь в проведении слета. Участники получили массу впечатлений, ощутили радость побед, проявили командный дух. И все это с отличным настроением!

Луиза СИБАТУЛЛИНА, председатель профкома. Фото Анжели ПАВЛОВОЙ.



Возрождаем былые традиции

В честь 77-ой годовщины образования АО «ЧПО им. В.И. Чапаева» был проведен традиционный легкоатлетический пробег.

В этот замечательный солнечный день работники вместе с детьми – в общей сложности более 100 человек – приняли участие в пробеге. На торжественной церемонии открытия главный судья соревнований Михаил Лапин отметил, что заводские соревнования с каждым разом становятся по-настоящему семейными.

Приятно видеть, как многие участники приводят с собой детей и внуков, которые тоже не прочь принять участие в соревновании, ведь за призовые места помимо медалей и кубков вручались вкусные торты.

Ведущий специалист по работе с молодежью Александра Николаевна Фролова в своей приветственной речи напомнила, что помимо победителей в основном забеге сладким призом будет награжден самый юный участник, а команда цеха или отдела за массовость – Кубком.

В этом году участниками соревнований стали около 30 детей. Именно поэтому было проведено 2 забега среди детей в возрасте до 10 лет и старше 10 лет. В первой возрастной категории победу одержал Максим Федоров, 2 место заняла Аня Смирнова, 3 место – Илья Михайлов. Среди участников старше 10 лет 1 место занял Иван Александров, 2 место – Кирилл Архипов, 3 место – Богдан Хальзов.

Самым юным участником соревнований стал Костя Окликов, которому исполнился 1 год и 6 месяцев. Впрочем, юный возраст не стал помехой, и Костя наравне со все-



ми принял участие в детском забеге под чутким контролем своей мамы Рафии Окликовой, работницы отдела материального технического снабжения и коммерции.

По итогам соревнований призеры пробега стали.

среди мужчин до 40 лет:

1 место – Борис Ахметов (механическое производство); 2 место – Дмитрий Богачев (механическое производство); 3 место – Андрей Анисимов (цех 38);

среди мужчин старше 40 лет:

1 место – Максим Дмитриев (пиротехническое производство); 2 место – Юрий Ефимов (цех 20); 3 место – Николай Михайлов (ОТК);

среди женщин до 40 лет:

1 место – Лидия Прокопьева (ОТК); 2 место – Валентина Юсова (ОТК); 3 место – Екатерина Уткина (цех 5);

среди женщин старше 40 лет:

1 место – Елена Белкина



(цех 2); 2 место – Матвеева Ольга (пиротехническое производство); 3 место – Ирина Александрова (механическое производство).

Эти старты стали заключительными в пляде легкоатлетических состязаний, проводимых в объединении. Хочется отметить, что интерес к соревнованиям со стороны работни-

ков предприятия не снижается. Руководство предприятия выражает искреннюю благодарность всем участникам соревнований за выступления, и желает личного счастья. Особенное спасибо Цеху продовольствия и питания за горячий чай и вкусные булочки.

Наш корр.

К новым стартам - готовы!

На ПАО «Промтрактор» и ООО «Промтрактор-Промлит» уделяется серьезное внимание формированию здорового образа жизни, привлечение работников к спорту. Так, в октябре прошли традиционные соревнования в рамках XXX комплексной Спартакиады по настольному теннису.

Этот вид спорта пользуется огромной популярностью в трудовых коллективах предприятий. Ярким подтверждением этого является участие команд управления (администраций) предприятий в данном турнире. Подобные мероприятия помогают заинтересовать работников, привлечь их к участию в общественной жизни коллектива и завода.

Всего на старт вышли 11 команд.

Соревнования прошли под руководством ветерана, бывшего председателя профкома сборочного цеха и председателя комиссии по спортивно-массовой работе ПАО «Промтрактор», активного члена Союза машиностроителей России Любови Аркадиевны Павловой.



Победители и призеры были награждены грамотами и памятными подарками.

По итогам двухдневной борьбы 1 место заняли команды управления (администрации) ООО «Промтрактор-Промлит» и сборочного цеха ПАО «Промтрактор»; 2 место - команды управления главного энергетика ПАО «Промтрактор» и службы по ремонту технологического оборудования ПАО «Промтрактор»; 3 место – команда литейного цеха № 1 ООО «Промтрактор-Промлит» и службы технического директора ПАО «Промтрактор».

Впереди новые старты! Команды готовятся к следующим соревнованиям.

Наш корр.



Главный редактор Е.В. Басова.

Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом союзов. Тел.: 50-93-73, факс 63-07-80, rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике - Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.

Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13

Индекс - 54835 Выходит два раза в месяц по пятницам.

Время подписания в печать: по графику - 15.30, фактически 15.30. Дата выхода 09.11.2018 Заказ 3474. Тираж 1150.

Учредитель и издатель -- Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»