



Время

За справедливую жизнь!

Издаётся с декабря 1989 года. №2 (824) 26 января - 8 февраля 2018 года Цена 4 руб.

Принят план по реализации Указа Главы ЧР «О мерах по обеспечению повышения заработной платы в Чувашской Республике»

В прошлом номере газеты мы опубликовали Указ Главы Чувашской Республики от 20 декабря 2017 г. № 136 «О мерах по обеспечению повышения заработной платы в Чувашской Республике». Кабинет Министров ЧР утвердил План мероприятий по реализации данного Указа.

О том, что предстоит сделать в республике для повышения заработной платы, читайте на с. 2.

О страховых пенсиях: кто в группе риска?

В январе 2018 года в СМИ стали появляться тревожные сообщения об отказах Пенсионного фонда России в назначении гражданам страховой пенсии по старости.

Комментарий руководителя Департамента Аппарата ФНПР Константина ДОБРОМЫСЛОВА:

По тем данным, которыми располагает ФНПР, безосновательных отказов в назначении гражданам страховой пенсии по старости не было.

В 2017 г. за назначением страховой пенсии в ПФР обратились мужчины 1957 года рождения и женщины 1962 года рождения. Напомним, что для назначения страховой пенсии требуется соблюдение трех условий: это достижение общеустановленного пенсионного возраста для женщин 55 лет, а для мужчин 60 лет; наличие минимального страхового стажа и минимальной суммы пенсионных баллов. В 2017 году для получения страховой пенсии необходимо иметь восемь лет стажа и 11,4 пенсионных балла. В 2018 году минимальный порог - девять лет стажа и 13,8 баллов. Далее минимально необходимое число баллов и лет стажа будет увеличиваться, пока не достигнет к 2024 году 15 лет и 30 баллов, в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях» №400-ФЗ от 28.12.2013г.

Если гражданину не хватает страхового стажа или пенсионных баллов, то по закону ему будет отказано в назначении страховой пенсии. Тем не менее, если гражданин не сможет выполнить минимальных условий для назначения страховой пенсии, тогда ему будет назначена

социальная пенсия, но на пять лет позже страховой. Социальная пенсия устанавливается на более низком уровне, чем страховая. Средний размер страховой пенсий для не работающих пенсионеров составлял 14 329 рублей, средний размер социальной пенсии — 9 045 рублей, по данным ПФР. Ежегодно ПФР назначает около 1,8 миллиона страховых пенсий по старости. Число граждан, которым было отказано в назначении страховой пенсии по причинам не выполнения минимальных требований, составляет около 0,4 процента, то есть около 7,2 тыс. человек.

В группу риска попадают граждане, самостоятельно обеспечивающие себя работой и те, кто работали по «черным» и «серым» схемам, а также те, кто получали зарплату в конвертах. Работники предприятий и организаций, работающие по трудовым договорам (с оформлением трудовой книжки) всегда имеют возможность заработать страховой стаж и необходимое количество баллов, ведь за этим пристально следят профсоюзные организации. В категорию «отказников» попадают в первую очередь граждане, которые не были официально зарегистрированы на рабочем месте и получали оплату за свой труд не легально.

Между тем, главное, что, по мнению ФНПР, влияет на рост пенсий и установление их на достойном уровне, - это рост заработной платы за добросовестный и квалифицированный труд. Требования к работодателям повышения оплаты труда, как базы для достойных пенсий - одна из главных задач профсоюзных организаций.

Департамент общественных связей ФНПР.

Пресс-конференции

Новое в пенсионном законодательстве в 2018 году

В Отделении Пенсионного фонда РФ по Чувашской Республике состоялась пресс-конференция об изменениях в пенсионном и социальном законодательстве с 2018 года.

Управляющий республиканским отделением Пенсионного фонда РФ Роза Кондратьева рассказала журналистам республиканских СМИ, а также их коллегам, принимавшим участие в пресс-конференции по видеосвязи, о выплатах пенсионерам в 2018 году, изменениях для работающих пенсионеров, новом виде социальной пенсии. Сколько нужно баллов и стажа для назначения страховой пенсии по старости? Какие условия предусмотрены для назначения пенсии госслужащим? На что будут направлены средства социальной программы республики? Какие

электронные услуги ПФР наиболее популярны? Кому полагается ежемесячная выплата из материнского капитала? На эти и другие вопросы были даны ответы из первых уст.

Представитель газеты «Время» также побывал на пресс-конференции. Обо всём новом, что появилось в пенсионном законодательстве в 2018 году, мы планируем рассказать в следующем номере газеты «Время» и на официальном сайте Чувашрессовпрофа.

Также сообщаем, что об изменениях в пенсионном и социальном законодательстве с 2018 года можно прочесть на сайте Отделения Пенсионного фонда РФ по Чувашской Республике в разделе «Информация для жителей региона».

Наш корр.

С юбилеем!

27 января исполняется 90 лет Геннадию Александровичу МИУСОВУ, члену совета ветеранов Чувашрессовпрофа

Дорогой Геннадий Александрович! От души поздравляем вас! Желаем здоровья, благополучия, активного долголетия!

Чувашрессовпроф, рескомы профсоюзов.



На ваши вопросы отвечают специалисты Чувашрессовпрофа

Входит ли в обязанности работника стирка и ремонт средств индивидуальной защиты?

Нет, не входит. В соответствии с статьей 221 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

Валерий АРХИПОВ, заведующий отделом охраны труда Чувашрессовпрофа.

Я нахожусь в декретном отпуске. Должность, которую я занимаю, сокращается. В каком порядке меня могут уволить в связи с сокращением штата?

В соответствии со ст. 261 ТК РФ расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, по инициативе работодателя по п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ не допускается. Поэтому уволить Вас по сокращению численности или штата работников до того, как ребенку исполнится три года, нельзя.

Международные связи

Председатель отраслевого рескома из Чувашии побывал на конференции в Турции

Председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза Василия Харитонов в составе делегации Общероссийского профсоюза работников госучреждений РФ 10-11 января принял участие в заседании Международной конфедерации профсоюзного движения (ICLM) в г. Диярбакыр (Турция).

В мероприятиях принимали участие мэр г.Диярбакыр, представители Парламента Турецкой Республики, а также делегации 23 стран-участниц ICLM.

По традиции, в честь празднования очередной годовщины образования профсоюза, прошла церемония вручения премии им. Ибрагима Керестеджи (первого председателя профсоюза госслужащих Турции («БЕМ-БИР-СЕН»)) сотрудникам отличившихся средств массовой информации.

Представители российского профсоюза

Следовательно, решать вопрос об увольнении женщины, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, по названному основанию можно только при достижении ребенком возраста трех лет. При этом о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации работодатель обязан предупредить работника персонально и под расписку не менее чем за два месяца до увольнения.

Ольга ДМИТРИЕВА, зав. правовым отделом Чувашрессовпрофа.

Для чего создается Молодежный совет первичной профсоюзной организации?

Молодежный совет первичной профсоюзной организации создается с целью реализации молодежной политики профсоюза, защиты социально-экономических и трудовых прав молодежи, привлечения молодых членов профсоюза к участию в управлении организацией и в общественной работе, привлечения её к активной профсоюзной деятельности.

Борис ГАРНОВ, председатель молодёжного совета Чувашрессовпрофа.

встретились с председателем БЕМ-БИР-СЕН, президентом ICLM Мюрселом Турбаем.

Стороны высказали солидарное мнение о возможности совместной работы в рамках Международной конфедерации трудящихся, обсужденных вопросов развития социального партнерства.

Мероприятия прошли динамично и продуктивно. Делегации стран-участниц обменялись опытом работы, обсудили имеющиеся проблемы и наметили пути их решения.

Закрывая конференцию, президент ICLM выразил уверенность, что объединение усилий, солидарность трудящихся, и проведение таких встреч с обсуждением актуальных вопросов представителями профсоюзов стран-участников Международной конфедерации профсоюзного движения ICLM позволят решать вопросы трудящихся сообща, а значит – более эффективно.

Наш корр.

Из редакционной почты

Миром и жизнью управляют те, кто владеют информацией

Широко известен афоризм: «Миром и жизнью управляют те, кто владеют информацией». Об информационной политике профсоюзов в последнее время сказано и написано немало. Это направление работы - многогранное, сложное и специфичное - самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизаций всех уровней, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза.

Весь прошедший 2017 год работа первичной профсоюзной организации БУ «Канашский комплексный центр социального обслуживания населения» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики, её председателя профсоюза Жуковой Любови Валерьевны широко освещалась на сайте ППО. Профсоюзная организация социального учреждения стремится обновлять свою информационную систему, использует в своей деятельности новые информационные технологии. Год назад



открылся свой сайт в Интернете. Очень много полезной и нужной информации можно взять на сайте профсоюза Канашского КЦСОН.

Одно из главных наших средств массовой информации – газета «Время», учредитель и издатель которой – Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф». Особо хотим отметить хорошие и качественные материалы, которые публикуются в данной газете. Мы там знакомимся с нормативными документами, черпаем опыт работы лучших профсоюзных организаций. В газете «Время» постоянно растет объем информации, публикуются интересные статьи, освещаются актуальные проблемы, улучшается ее содержание.

Уважаемые коллеги! Читайте газету «Время»!
Л. ЖУКОВА, председатель первичной профсоюзной организации БУ «Канашский КЦСОН» Минтруда Чувашии.

**План мероприятий по реализации Указа Главы Чувашской Республики
от 20 декабря 2017 г. № 136**

«О мерах по обеспечению повышения заработной платы в Чувашской Республике»

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	1	2	3	4
1	2	3	4				
1	Принятие мер по включению в коллективные договоры, соглашения и локальные нормативные акты положений о порядке индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, об исключении необоснованных начислений и выплаты заработной платы ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Чувашской Республике, в рамках реализации Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессо-впроф» на 2017-2019 годы	2018 г.	Минтруд Чувашии совместно с органами исполнительной власти Чувашской Республики и органами местного самоуправления*, Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессо-впроф»*, Союз «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики»*	12	Использование в качестве критериев при предоставлении мер государственной поддержки организациям и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим свою деятельность на территории Чувашской Республики, увеличения заработной платы с учетом роста потребительских цен на товары и услуги, недопущения начислений и выплаты заработной платы ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Чувашской Республике	постоянно	Минэкономразвития Чувашии, Минстрой Чувашии, Минсельхоз Чувашии
2	Принятие мер по выявлению фактов выплаты «серой» заработной платы работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Чувашской Республики	постоянно	Минтруд Чувашии совместно с органами исполнительной власти Чувашской Республики, Гострудинспекцией в Чувашской Республике*, МВД по Чувашской Республике*, У ФНС России по Чувашской Республике*, ОГФР по Чувашской Республике - Чувашии*	13	Включение в нормативные правовые акты Чувашской Республики, регулирующие предоставление мер государственной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, положений, предусматривающих приоритетное предоставление мер государственной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, среднемесячная заработная плата работников которых не ниже двух минимальных размеров оплаты труда и которые планируют ее увеличение	ежегодно до 31 декабря	Минэкономразвития Чувашии
3	Осуществление контроля за правильностью исчисления, полнотой и своевременностью уплаты налога на доходы физических лиц и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации	постоянно	УФНС России по Чувашской Республике*	14	Внесение изменений в расчет итоговых баллов при подведении итогов экономического соревнования между организациями основных отраслей экономики Чувашской Республики, проводимого в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 21 февраля 2005 г. № 40 «Об экономическом соревновании между организациями основных отраслей экономики Чувашской Республики», касающихся повышения значений весовых коэффициентов по оценке среднемесячной заработной платы	I квартал 2018 г.	Минсельхоз Чувашии, Минэкономразвития Чувашии, Минстрой Чувашии, Минтранс Чувашии
4	Создание условий для повышения производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест, внедрения современных ресурсосберегающих и инновационных технологий в реальном секторе экономики	постоянно	Минэкономразвития Чувашии, Минсельхоз Чувашии, Минстрой Чувашии	15	Внесение изменений в тарифную сетку по оплате труда работников казенных предприятий Чувашской Республики, предусмотренную Порядком регулирования деятельности казенных предприятий Чувашской Республики, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 10 апреля 2008 г. № 99, в части повышения должностных окладов (ставок)	I квартал 2018 г.	Минсельхоз Чувашии, Минюст Чувашии
5	Разработка и реализация на пилотных предприятиях комплексных планов мероприятий по повышению производительности труда и модернизации производства в рамках государственной программы Чувашской Республики «Развитие промышленности и инновационная экономика», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 августа 2016 г. №337	2018 г.	Минэкономразвития Чувашии, Минтруд Чувашии	16	Проведение мониторинга уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Чувашской Республики и государственных унитарных предприятий Чувашской Республики, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений и предприятий (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)	ежеквартально	Минюст Чувашии совместно с органами исполнительной власти Чувашской Республики
6	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников постоянно действующих организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Чувашской Республики, в том числе высвобождаемых, в связи с внедрением новых производственных технологий	постоянно	Минтруд Чувашии, Минэкономразвития Чувашии, Минсельхоз Чувашии, Минстрой Чувашии, Минобразования Чувашии	17	Обеспечение повышения заработной платы работников бюджетного сектора экономики в соответствии с мероприятиями по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях	2018 г.	Минтруд Чувашии, Минздрав Чувашии, Минобразования Чувашии, Минкультуры Чувашии, органы местного самоуправления*
7	Стимулирование развития малых форм хозяйствования в сельском хозяйстве	постоянно	Минсельхоз Чувашии, органы местного самоуправления*	18	Приведение систем оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики в соответствие с требованиями единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений	постоянно	Минтруд Чувашии совместно с органами исполнительной власти Чувашской Республики
8	Принятие мер, направленных на обеспечение уровня соотношения среднемесячной заработной платы в организациях сельского хозяйства, осуществляющих свою деятельность на территории Чувашской Республики, и среднемесячной заработной платы по Чувашской Республике не ниже уровня соотношения, сложившегося по соответствующему виду деятельности в целом по Российской Федерации	2020 г.	Минсельхоз Чувашии, органы местного самоуправления*	19	Информирование населения Чувашской Республики о наличии вакансий и об услугах, оказываемых органами службы занятости населения	постоянно	Минтруд Чувашии, органы местного самоуправления*
9	Проведение анализа информации о местонахождении и режиме работы объектов потребительского рынка в целях выявления работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Чувашской Республики, использующих рабочую силу без оформления трудовых отношений	ежегодно	Минэкономразвития Чувашии	20	Размещение в средствах массовой информации материалов, направленных на профилактику нарушений трудового законодательства при начислении и выплате заработной платы, а также на освещение деятельности по обеспечению повышения заработной платы в Чувашской Республике	постоянно	Мининформполитики Чувашии, Минтруд Чувашии совместно с органами исполнительной власти Чувашской Республики
10	Проведение мониторинга деятельности организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Чувашской Республики, имеющих задолженность по выплате заработной платы, выплачивающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Чувашской Республике, в целях реализации мероприятий, направленных на погашение задолженности по заработной плате и повышение заработной платы	ежемесячно	Минтруд Чувашии совместно с органами исполнительной власти Чувашской Республики, Гострудинспекция в Чувашской Республике*	21	Обеспечение регулярного информирования населения Чувашской Республики через средства массовой информации о величине прожиточного минимума, установленной в Чувашской Республике, и среднемесячной заработной плате по Чувашской Республике	постоянно	Мининформполитики Чувашии, Минтруд Чувашии
11	Заслушивание руководителей организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Чувашской Республики, имеющих задолженность по выплате заработной платы, выплачивающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Чувашской Республике, на заседаниях Межведомственной комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы, снижения неформальной занятости при Главе Чувашской Республики	ежеквартально	Минтруд Чувашии совместно с органами исполнительной власти Чувашской Республики	22	Обеспечение работы «горячей линии» для обращения работников о неправомерных действиях или бездействии работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Чувашской Республики, и фактах начисления и выплаты заработной платы с нарушением трудового законодательства	постоянно	Минтруд Чувашии, органы исполнительной власти Чувашской Республики, органы местного самоуправления*, Гострудинспекция в Чувашской Республике*

*Мероприятия Плана реализуются по согласованию с ответственным исполнителем.

Лыжный поход на Большую Кокшагу памяти Аркадия Иванова

Пять лет прошло, как не стало Аркадия Иванова. Он был известный спортсмен, призер летнего и зимнего чемпионатов мира, чемпион России по спортивному ориентированию. Он одинаково хорошо выступал зимой на лыжах и летом в ориентировании бегом. Много внимания Аркадий уделял развитию профсоюзного спорта в ОАО «Промтрактор», где он работал, развитию ориентирования на предприятии и в республике.

Аркадий очень любил организовать походы выходного дня на лыжах за Волгу. Не раз мы совершали многокилометровые походы в Марийские леса. Каждый раз выбирали разные маршруты. В 2002 году провели поход по азимуту из Йошкар-Олы в Чебоксары.

И вот в канун старого Нового года четырнадцать участников собрались возле кафе «Майя» для очередного похода на Большую Кокшагу. Повторили маршрут похода в канун Рождества Христова 2005 года. Об этом напоминает нам стихотворение Анатолия Эйхмана.

На этот раз путь длиною около 30км прошли Вениамин Ландышев (руководитель похода), Анатолий Эйхман, Николай Иванов, Вячеслав Смирнов, Николай Павлов, Валерий Гаврилов, Лилия Ландышева, Вера Николаева, Лариса Мышева, Людмила Иванова, Елизавета Иванова, Елизавета Михайлова, Тамара Смирнова и самая старшая участница похода Александра Ивановна Кольцова, активная участница всех мероприятий по спортивному ориентированию, и не только.

Валерий ГАВРИЛОВ.



*В наряде зимняя природа
Ждала святого Рождества.
На Волге льдом сковало воды,
В снега убралась деревья.
А мы, вкушая дух природы,
Мчим по лыжне навстречу с ней -
В лесу бегущей, в поворотах,
Кокшагою - мечтой своей!
Летим вперед тропой заветной,
Петляет по лесу лыжня.
Тоннель еловый нас приветил,
Укрыл ее, тебя, меня...
Вдали виднелись перекаты,
Большая балка и ручей,
Куда мы мчались вниз накатом...
Здесь править надо бы ловчей!
Лыжня ведет нас еще глубже
Вперед, в лесную благодать
И лыжный пелетон наш дружный
Уже поселку не видать.
Ура! Восторг на наших лицах*

*И сердце рвется из груди,
Взлетают кверху рукавицы:
Она - Кокшага впереди!
Там в летний день режутся дети,
И рыбаки плетут здесь сети.
Петляет по лесной чащобе
Лесная чистая река.
А нынче - тонкий лед, и, чтобы
Не провалиться - мы слегка
По льду размерно растянулись,
И здесь на берегу крутом
Нам был готов и стол, и дом.
Кто видел зимнее кострище,
Тот не забудет никогда
И лучше радости не сыщет...
Нектаром кажется вода,
Которую мы жадно пили,
Согрев Рождественским огнем.
О, как же счастливы мы были
Сказать друг другу: «С Рождеством!»*

Стихи Анатолия ЭЙХМАНА.

Отраслевой реском презентовал «Кабинет здоровья»

Оздоровление и отдых членов Профсоюза, председателей и актива профсоюзных организаций — актуальный вопрос для профсоюзной организации любого уровня. Он не раз обсуждался и на заседаниях Президиума и Комитета Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. Так возникла идея создать собственное пространство для оздоровления работников госучреждений, занятых на работе, связанной с повышенной концентрацией внимания, физическими, эмоциональными и моральными нагрузками, - такое пространство, где бы они могли отдохнуть и восстановить силы.



И вот 16 января в Доме союзов состоялась презентация Кабинета здоровья Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Кабинет здоровья укомплектован самым современным оборудованием: массажным креслом SENSEA Roller Pro, воздушно-пузырьковой настенной панелью, массажерами для рук и глаз, виброплатформой с эспандерами Powerful Step FitStudio. Спокойная музыка и звуки, записанные на природе, будут сопровождать сеанс релаксации. Все это призвано снять физическое и нервное напряжение после рабочего дня, помочь расслабиться, восстановить резервные функции организма, привести в тонус мышечный корпус.

Эффективность установленного оборудования смогли протестировать на себе приглашенные на презентацию Кабинета здоровья члены Профсоюза работников госучреждений. У гостей были самые положительные впечатления. После посещения «Кабинета здоровья» чувствуешь себя и впрямь отдохнувшим. А ещё — здесь видишь воочию, как профсоюз заботится о людях, состоящих в нём!

«Сегодня каждый человек испытывает огромные нагрузки и стрессы, которые негативно сказываются на его физическом и психическом здоровье. В нашей повседневной жизни мы склонны к тому, чтобы подавлять в себе неприятные чувства, физическую усталость, потому что зачастую на восстановление нет ни времени, ни сил, - говорит председатель отраслевой профсоюзной организации Василий Иванович Харитонов.

Специфика труда государственных и муниципальных служащих, работников государственных, муниципальных учреждений и предприятий связана с повышенным уровнем ответственности, большим психологическим напряжением, малоподвижной работой за компьютером в офисе. Поэтому мы попытались создать для них оптимальные условия для быстрого и эффективного восстановления организма.

Кабинет здоровья является уникальным местом, где можно повлиять на психологическое и физиологическое состояние человека, изменить их к лучшему. Такие комнаты следует оборудовать на каждом заводе, предприятии, учреждении, в каждом офисе и учебном заведении.

Работать в штатном режиме «Кабинет здоровья» начнет в конце января и будет доступен для всех членов нашего отраслевого профсоюза», - отметил Василий Иванович.

Наш корр.

На вопросы отвечает прокуратура Калининского района г. Чебоксары

ВОПРОС: Правомерен ли отказ работодателя в письменном оформлении трудовых отношений с работником?

ОТВЕТ: Часть 1 ст.15 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) определяет трудовые отношения как отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда.

При этом частью 2 ст.15 ТК РФ установлен запрет на заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем.

В силу положений ст.16 ТК РФ отношения возникают между работником и работодателем на основании заключаемого ими трудового договора, а также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами (ч.ч.1,3 ст.67 ТК РФ). Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, содержание которого должно соответствовать условиям заключенного трудового договора (ч.1ст.68 ТК РФ). Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу должен быть объявлен работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы (ч.2 ст.68 ТК РФ).

Вместе с тем, не всеми работодателями надлежащим образом соблюдаются вышеназванные требования трудового законодательства. Так, проведенными в 2017 году проверками с выходом на место на объекты торговли выявлено 13 нарушений трудовых прав граждан, выраженных в бездействии работодателей - индивидуальных предпринимателей, а также руководителей юридических лиц, осуществляющих деятельность на территории Калининского района г.Чебоксары по надлежащему оформлению трудовых отношений.

По итогам проверок прокуратурой района в отношении виновных лиц возбуждено 13 дел об административных правонарушениях, предусмотренных ч.4 ст.5.27 КоАП РФ, по итогам рассмотрения которых виновные лица привлечены к административной ответственности в виде штрафов, нарушения устранены.

ВОПРОС: Когда работник может реализовать свое право на отпуск при трудоустройстве?

ОТВЕТ: В силу положений ст.123 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с утвержденным графиком отпусков. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Трудовым кодексом РФ определено, что график отпусков регулирует предоставление ежегодных оплачиваемых отпусков применительно ко второму и последующим годам работы сотрудников. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. Это прямо прописано в статье 122 Трудового кодекса РФ. Таким образом, вносить в график отпусков какие-либо изменения в отношении вновь принятого работника не требуется, так как работодатель обязан предоставить такому работнику отпуск за первый рабочий год по окончании шестимесячного срока.

На основании части третьей ст. 124 ТК РФ в исключительных случаях с согласия работника возможно перенесение на следующий рабочий год отпуска, не исполненного в текущем году. При этом запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

Так, прокуратурой района в рамках рассмотрения обращения установлено, что работник, состоявший в трудовых отношениях с обществом с 2015 года обратился с письменными заявлениями 15.08.2017 и 05.10.2017 о предоставлении отпуска за период работы с 2015 со ссылкой на ст.124 ТК РФ. Графиком отпусков на 2017 год право использования отпуска работнику предусмотрено в апреле 2017 года.

При этом реализовать свое право на использование отпуска работник не смог ввиду отказа работодателя по тем основаниям, что работник пропустил срок предусмотренный графиком отпусков на 2017 год.

По выявленному факту нарушения прав работника прокуратурой района в адрес руководителя общества внесено представление с требованием об устранении выявленных нарушений и рассмотрении вопроса о предоставлении отпуска.

**Заместитель прокурора района
советник юстиции Е.А.ЧУРБАНОВА.**

В прокуратуре Калининского района г.Чебоксары организована «горячая линия» по вопросам нарушения трудового законодательства. По фактам нарушения трудового законодательства, в том числе несвоевременной выплаты заработной платы, выплаты заработной платы «в конвертах», а также ненадлежащего оформления трудовых отношений граждане могут обращаться в прокуратуру Калининского района г.Чебоксары по телефонам «горячей линии» 52-12-56 или 52-30-98.

Чувашская республиканская организация Профсоюза работников связи России выражает глубокое соболезнование председателю Чувашской республиканской организации Профсоюза работников связи России Галикиной Вере Дмитриевне в связи с кончиной

брата

Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и республиканские организации отраслевых профсоюзов выражают глубокое соболезнование председателю Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Т.З. Константиновой в связи с кончиной

супруга.

Чувашская республиканская организация Профсоюза работников связи России выражает глубокое соболезнование родным и близким

**РУССКОВОЙ
Дины Александровны,**

бывшего главного бухгалтера рескома профсоюза, в связи с ее кончиной.

Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и республиканские организации отраслевых профсоюзов выражают глубокое соболезнование председателю Чувашской республиканской организации Профсоюза работников связи России В.Д. Галикиной в связи с скоростной кончиной

брата.

Положение

О XVIII Спартакиаде Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

Легкоатлетический кросс

I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Спартакиада проводится в целях:

- привлечения работающих, состоящих в профсоюзах, к регулярным занятиям физической культурой и спортом;
- сохранения профессионального здоровья работающих;
- усиления пропаганды физической культуры, спорта, здорового образа жизни, организации досуга и активного отдыха.

II. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ

Спартакиада проводится в три этапа:

- 1 этап – соревнования в трудовых коллективах;
- 2 этап – соревнования в республиканских отраслевых организациях профсоюзов;
- 3 этап – финальные соревнования по программе Спартакиады.

III. РУКОВОДСТВО ПРОВЕДЕНИЕМ СПАРТАКИАДЫ

Общее руководство подготовкой и проведением финальных соревнований Спартакиады доверяется президенту Чувашрессовпрофа осуществляет общественный Совет по физической культуре и спорту и отдел культуры и спорта Чувашрессовпрофа. Непосредственное проведение соревнований осуществляют судейские коллегии по видам спорта.

IV. УЧАСТВУЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИИ И УЧАСТНИКИ

К участию в соревнованиях Спартакиады допускаются работники, состоящие в профсоюзах.

К финальным соревнованиям Спартакиады допускаются сборные команды отраслевых республиканских организаций профсоюзов, коллективов физической культуры предприятий, организаций.

Члены сборных команд отраслевых республиканских организаций профсоюзов, коллективов физической культуры, должны состоять на профсоюзном учете и в трудовых отношениях с данной отраслью. Пенсионеры, состоящие на профсоюзном учете в данном предприятии, дают зачет своей команде.

Каждая отраслевая республиканская организация профсоюза может заявить для участия в соревнованиях по видам спорта только одну сборную команду, каждый коллектив физической культуры, входящий в состав отраслевой республиканской организации профсоюза и коллективы физической культуры предприятий находящихся на профобслуживании Чувашрессовпрофа, также могут заявить для участия в соревнованиях только одну команду.

Все участники соревнований Спартакиады должны иметь при себе паспорт, профсоюзный билет и полис обязательного медицинского страхования и при необходимости предъявить их главному судье соревнований.

Участник, не предъявивший документы, с соревнований снимается, а его результат аннулируется. Представитель команды несет персональную ответственность за полноту и достоверность сведений на заявленных участников соревнований.

В случае обнаружения заведомо ложных сведений об участниках соревнований (не является работником данного предприятия, не член профсоюза, член сборной команды Чувашии по видам спорта, входит в состав команды мастеров и т.д.), решением судейской коллегии команда с соревнований по данному виду спорта снимается полностью и все результаты аннулируются.

К соревнованиям не допускаются члены сборных команд Чувашии по видам спорта, спортсмены команд мастеров по игровым видам спорта.

V. ПРОГРАММА СПАРТАКИАДЫ

В программу Спартакиады включены следующие виды спорта: бадминтон, лыжные гонки, настольный теннис, плавание, мини-футбол, легкоатлетический кросс, дартс.

Все соревнования по видам спорта проводятся по действующим правилам. Команды не прошедшие мандатную комиссию к соревнованиям не допускаются.

За нарушение условий Положения о Спартакиаде Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» команда снимается с соревнований по соответствующему виду спорта.

1. Бадминтон

Соревнования проводятся 27 января 2018 года.

В соревнованиях принимают участие сборные команды отраслевых организаций профсоюзов, коллективы физической культуры предприятий, организаций.

Соревнования – командные.

Игровой состав 3 человека (2 мужчин и 1 женщина).

Систему проведения соревнований определяет судейская коллегия в зависимости от количества команд участвующих в соревнованиях.

Командное первенство определяется по наибольшей сумме очков. Заседание судейской коллегии 23 января 2018 года в 14 часов в Малом зале Дома союзов.

2. Лыжные гонки

Соревнования проводятся 17 февраля 2018 года.

Состав команды для отраслевых республиканских организаций профсоюзов не более 23 человек, 15 человек для коллективов физической культуры предприятий, организаций.

Соревнования – лично-командные.

Участники команд коллективов физической культуры могут дать параллельный зачет командам отраслевых организаций профсоюзов.

Зачет для отраслевых организаций профсоюзов по 16 лучшим результатам, для коллективов физической культуры по 10 лучшим результатам независимо от пола и возраста.

Командное первенство определяется по наибольшей сумме очков по следующей схеме:

50 очков за 1 место, 49 очков за 2 место и т.д. Призеры соревнований дополнительно получают за 1 место 6 очков, за 2 – 4 очка, за 3 – 2 очка.

Заседание судейской коллегии 13 февраля 2018 года в 14 часов в Малом зале Дома союзов.

Лыжные гонки

Программа соревнований

№	Участники	Дистанция
1.	Мужчины 18-28 лет Женщины 18-28	3 км 2 км
2.	Мужчины 29-39 лет Женщины 29-34	3 км 2 км
3.	Мужчины 40-49 лет Женщины 35-44	3 км 2 км
4.	Мужчины 50-54 Женщины 45-49	2 км 2 км
5.	Мужчины 55-59 Женщины 50-54	2 км 2 км
6.	Мужчины 60 лет и старше Женщины 55 лет и старше	2 км 2 км

3. Настольный теннис

Соревнования проводятся 17 марта 2018 года.

В соревнованиях принимают участие сборные команды отраслевых организаций профсоюзов, коллективы физической культуры предприятий, организаций.

Соревнования – командные.

Систему проведения соревнований определяет главная судейская коллегия в зависимости от числа команд участников.

Состав команды 3 человека (2 мужчин и 1 женщина).

Команда, первая одержавшая 3 победы, выигрывает матч в целом.

Номера спортсменов определяют капитаны команд перед началом соревнований.

Заседание судейской коллегии 13 марта 2018 года в 14 часов в Малом зале Дома союзов.

4. Плавание

Соревнования проводятся 21 апреля 2018 года.

В соревнованиях принимают участие коллективы физической культуры предприятий, организаций, дающие параллельный зачет отраслевым организациям профсоюзов, сборные команды отраслевых организаций профсоюзов.

Соревнования – командные.

Состав команды 3 человека (двое мужчин и одна женщина), допускается замена в составе команды мужчин на женщин.

Дисциплина: эстафета 3 x 50 метров, вольный стиль.

Соревнования проводятся в соответствии с правилами соревнований по плаванию.

Победитель в командном первенстве определяется по наименьшей сумме времени.

Заседание судейской коллегии 17 апреля 2018 года в 14 часов в Малом зале Дома союзов.

5. Мини – футбол

Соревнования проводятся 2 июня 2018 года.

В соревнованиях принимают участие коллективы физической культуры предприятий, организаций, дающие параллельный зачет отраслевым организациям профсоюзов.

Соревнования – командные.

Состав команды – 7 человек (5 чел. на поле + 2 чел. запасных). Система проведения соревнований определяется главной судейской коллегией в зависимости от количества участвующих команд. Победитель определяется по наибольшей сумме очков, набранных командой во всех встречах. Выигрыш - 3 очка, ничья - 1 очко, поражение - 0 очков. В случае равенства очков у двух и более команд преимуществва определяются:

по результатам игр между собой (количество очков, количество побед, разность, количество забитых мячей);

по лучшей разнице забитых мячей во всех встречах;

по наибольшему количеству забитых мячей во всех встречах;

по жребию.

Заседание судейской коллегии, совместно с представителями команд 29 мая 2018 года в 14 часов в Малом зале Дома союзов.

6. Легкоатлетический кросс

Соревнования проводятся 22 сентября 2018 года.

Состав команды для отраслевых организаций профсоюзов не более 23 человек, 15 человек для коллективов физической культуры предприятий, организаций.

Соревнования – лично-командные.

Участники команд коллективов физической культуры могут дать параллельный зачет командам отраслевых организаций профсоюзов.

Зачет для отраслевых организаций профсоюзов по 16 лучшим результатам, для коллективов физической культуры по 10 лучшим результатам независимо от пола и возраста.

Командное первенство определя-

№	Участники	Дистанция
1	Мужчины 18-28 лет Женщины 18-28	2000 м 1000 м
2	Мужчины 29-39 лет Женщины 29-34	2000 м 1000 м
3	Мужчины 40-49 лет Женщины 35-44	2000 м 1000 м
4	Мужчины 50-54 Женщины 45-49	1000 м 1000 м
5	Мужчины 55-59 Женщины 50-54	1000 м 1000 м
6	Мужчины 60 лет и старше Женщины 55 лет и старше	1000 м 1000 м

ется по наибольшей сумме очков по следующей схеме:

50 очков начисляется за 1 место, 49 очков за 2 место и т.д. Призеры соревнований дополнительно получают за 1 место - 6 очков, за 2 – 4 очка, за 3 – 2 очка.

Заседание судейской коллегии 18 сентября 2018 года в 14 часов в Малом зале Дома союзов.

7. Дартс

Соревнования проводятся 13 октября 2018 года.

В соревнованиях принимают участие сборные команды отраслевых организаций профсоюзов, коллективы физической культуры предприятий, организаций.

Соревнования – командные.

Состав сборной команды 3 человека: 2 мужчин и 1 женщина (возраст участников не ограничен).

Поочередно каждый участник команды выполняет упражнение «Сектор 20», которое предусматривает: 10 серий - подходов из трех дротики (всего 30 бросков). Засчитываются только попадания в сектор «20». Преследуется цель – набрать как можно большую сумму очков. После выполнения десяти подходов определяется общий результат путем сложения набранных очков.

Формат выполнения упражнения может быть изменен (сокращен до 5 серий), после уточнения судейской коллегией количественного состава участников.

Командный результат определяется по сумме очков, набранных тремя участниками.

В случае одинакового результата, преимущество имеет команда, в которой женщина набрала большую сумму. Если и этот показатель будет одинаковым, считают количество попаданий в сектор – каждым участником, и складывают их в одно число. У какой команды это число больше, та команда поднимается выше при подведении итогов.

Заседание судейской коллегии 9 октября 2018 года в 14 часов в Малом зале Дома союзов.

VI. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЩЕКОМАНДНОГО МЕСТА СПАРТАКИАДЫ

Общеконандное место определяется по наименьшей сумме очков (мест) по 7 видам спорта (для участвующих во всех видах спорта).

Участники команд коллективов физической культуры могут давать параллельный зачет командам отраслевых организаций профсоюзов.

При равенстве очков у двух и более команд преимущество отдается команде, у которой больше 1, 2, 3 мест и т.д.

Примечание: за неучастие команд в отдельных видах спорта команде определяется последнее место в данном виде спорта плюс 3 штрафных очка.

VII. НАГРАЖДЕНИЕ

Команды отраслевых организаций профсоюзов, занявшие с 1-3 место по видам спорта, награждаются дипломами.

Команды, занявшие 1 - 3 места по видам спорта: дартс, настольный теннис, плавание, мини-футбол, бадминтон награждаются дипломами, медалями и памятными призами.

Участники, занявшие 1 - 3 места в своих возрастных группах (в соревнова-

ниях по легкоатлетическому кроссу и лыжным гонкам) награждаются дипломами, медалями и памятными призами.

Отраслевые организации профсоюзов, коллективы физической культуры, занявшие 1 место в общекомандном зачете по итогам Спартакиады, награждаются переходящими Кубками и дипломами.

Отраслевые организации профсоюзов, коллективы физической культуры, занявшие 2, 3 место в общекомандном зачете по итогам Спартакиады награждаются дипломами.

За неявку спортсмена или команды на награждение их результаты аннулируются, и награждение не производится.

VIII. ФИНАНСОВЫЕ РАСХОДЫ

Расходы по награждению победителей соревнований, оплате судейства, обслуживающего персонала, по подготовке мест соревнований, трассы, изготовление протоколов, нагрудных номеров и др. несет Чувашрессовпроф. Расходы, связанные с участием команд в соревнованиях, несут командующие организации.

IX. ПОРЯДОК И СРОКИ ПОДАЧИ ЗАЯВОК

Предварительные заявки на участие в соревнованиях по видам спорта предоставляются в отдел культуры и спорта Чувашрессовпрофа не позднее, чем за 10 дней до начала соревнований. Именные заявки, заверенные врачом и руководителем профсоюзной организации, строго по установленной форме, подаются в мандатную комиссию в день проведения заседания судейской коллегии. Вместе с заявкой предоставляются копии паспортов и профсоюзных билетов.

Заседание мандатной комиссии проводится в день проведения судейской коллегии с 10-00 до 13-30 часов, заседание судейской коллегии в 14-00 часов в Малом зале Дома союзов.

X. ПРОТЕСТЫ

Протесты по каждому виду спорта подаются главному судье соревнований в течение 30 минут после финиша данного участника или окончания игры (для командных видов спорта). Представитель команды подает письменный протест судье соревнований по виду спорта, который фиксирует время финиша данного участника или окончания игры (для командных видов спорта), время подачи протеста. Протесты рассматриваются главной судейской коллегией совместно с членами оргкомитета с приглашением заинтересованных лиц.

Примечание: по окончании соревнований оргкомитет проверяет всех победителей и призеров соревнований на предмет достоверности сведений, указанных в заявке, и подлинности документов, представленных в мандатную комиссию. В случае выявления нарушений результаты команды в целом аннулируются, и ей присуждается последнее место в данном виде соревнований. Полученные дипломы и призы изымаются.

Председатели отраслевых республиканских профсоюзных организаций, председатели профкомов предприятий несут персональную ответственность за комплектование команды и достоверность информации, указанной в заявке.



Главный редактор Е.В. Басова.
Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом союзов. Тел.: 50-93-73, факс 63-07-80, rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике - Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.

Отпечатано в типографии ОАО «ИПК Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13
Индекс - 54835
Выходит два раза в месяц по пятницам.

Время подписания в печать: по графику - 15.30, фактически 15.30. Дата выхода 26.01.2018
Заказ 217. Тираж 1260.

Учредитель и издатель - Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»