

## Международная профсоюзная акция – Всемирный день действий «За достойный труд!» прошла в 130 странах

7 октября 2016 года в 130 странах прошла международная профсоюзная акция - Всемирный день действий «За достойный труд». Главная ее цель – привлечь внимание правительств и работодателей к насущным проблемам наемных работников на всей планете.

В рамках Всемирного дня действий в большинстве регионов нашей страны 7 октября прошла Всероссийская акция в форме заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. В ходе этих мероприятий был проведен анализ эффективности социального диалога с целью

добиться того, чтобы трехсторонние комиссии работали с большей отдачей.

В Москве 7 октября прошло заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Были, в частности, обсуждены основные параметры прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов, а также проекты федерального бюджета и бюджетов социальных фондов на будущий год, которые сейчас готовятся для внесения в Государственную Думу.

Департамент общественных связей ФНПР.

## На расширенном заседании РТК

В Чебоксарах состоялось расширенное заседание РТК в рамках проведения в республике Всероссийской акции профсоюзов - Всемирного дня действий «За достойный труд!»

Как уже сообщалось, Президиум Чувашрессовпрофа принял постановление о проведении акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2016 года в Чувашской Республике. В частности, постановлением предполагалось принять участие в акции в форме проведения расширенного заседания Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и собраний в первичных профсоюзных организациях, а также пикетирования с раздачей листовок с требованиями профсоюзов.

Расширенное заседание Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 7 октября 2016 года. Первым вопросом, обсуждавшимся на

нём, был вопрос «О выполнении указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы». С докладом по нему выступил министр труда и социальной защиты Чувашской Республики Сергей Петрович Дмитриев.

Содокладчики – министр здравоохранения Чувашской Республики Алла Владимировна Самойлова; министр культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики Константин Геннадиевич Яковлев; министр образования и молодежной политики Чувашской Республики Юрий Николаевич Исаев; заместитель министра, начальник отдела учебно-спортивной работы, физической культуры и массового спорта Министерства физической культуры и спорта Чувашской Республики Игорь Вячеславович Голвин.

Следующим обсуждался вопрос «О ситуации на рынке труда в Чувашской Республике». С докладом по нему выступил министр труда и социальной защиты Чувашской Республики Сергей Петрович Дмитриев.

Третьим обсуждался вопрос «О практике работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Аликовском и Чебоксарском районах Чувашской Республики». С докладами по нему выступили первый заместитель главы администрации Аликовского района – начальник управления экономики, сельского хозяйства, строительства и развития общественной инфраструктуры Лидия Михайловна Никитина и заместитель главы администрации Чебоксарского района – начальник отдела сельского хозяйства и экологии Сергей Алексеевич Ванюшкин.

Далее был рассмотрен вопрос «О принимаемых мерах по погашению задолженности по заработной плате в Чувашской Республике».

С докладом по нему выступил министр труда и социальной защиты Чувашской Республики Сергей Петрович Дмитриев. Содокладчики – временно исполняющий обязанности руководителя Государственной инспекции труда – главного государственного инспектора труда в Чувашской Республике Раиса Николаевна Павлова и генеральный директор ГУП Чувашской Республики «Чувашавтотранс» Министерства транспорта и дорожного хозяйства Сергей Петрович Аказеев.

Следующим обсуждался вопрос «О выполнении контрольных показателей по снижению неформальной занятости в Чувашской Республике». С докладом по нему выступил министр труда и социальной защиты ЧР Сергей Петрович Дмитриев. Содокладчики – управляющий Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по ЧР Роза Алексеевна Кондратьева, начальник отдела экономического развития, промышленности, торговли и имущественных отношений администрации Козловского района Геннадий Михайлович Пушков и заместитель главы администрации Красночетайского района – начальник отдела экономики, земельных и имущественных отношений Алина Валерьевна Ярабаева.

По всем вопросам приняты соответствующие решения.

## Прохожим рассказали о требованиях профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»



В рамках проведения Всемирного дня действий "За достойный труд" в Чебоксарах Молодёжный совет Чувашрессовпрофа организовал пикетирование на остановках общественного транспорта, где прохожим раздавались листовки с требованиями профсоюзов, молодые люди отвечали на вопросы горожан, касавшиеся защиты трудовых прав.

### Короткой строкой

В рамках Дня действий «За достойный труд!» прошла встреча профактива ОАО «Промтрактор» с руководством предприятия

4 октября состоялась встреча профсоюзного актива ОАО «Промтрактор» с руководством предприятия во главе с исполнительным директором Андреем Александровичем Можановым.

Открыла встречу и вела её председатель профкома предприятия В.В.Рыбкина, которая рассказала о значении солидарных действий ФНПР и о проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2016 года.

Исполнительный директор А.А. Можанов рассказал о пока ещё очень тяжёлой ситуации в Концерне «Тракторные заводы», задачах коллектива ОАО «Промтрактор» по выходу из этого очень непростого положения. Предприятие работает в режиме неполной рабочей недели с простоями, есть долги по зарплате, в бюджетные и внебюджетные фонды, долги по оплате энергоресурсов. Руководством и Концерном и предприятия принимают все возможные действия, чтобы выправить ситуацию.

На встрече были затронуты вопросы выполнения указов Президента Российской Федерации В.В.Путина, реализация мер по снижению напряжённости на рынке труда, реализация мер по погашению задолженности по заработной плате и другие вопросы, связанные с повышением эффективности и результативности работы по регулированию социально-трудовых отношений.

Собравшихся интересовали различные вопросы, касающиеся условий организации, оплаты, охраны труда, соблюдения социальных гарантий работников на предприятии. На все вопросы руководством предприятия и профсоюзного комитета были даны исчерпывающие ответы, что говорит о том, что администрация не обходит острые углы и старается решать наболевшие проблемы.

В этот же день прошло расширенное заседание профсоюзного комитета ООО «Промтрактор-Промлит», где ситуация ещё более сложная. Задержка выплаты зарплаты с мая 2016 года, следствием чего является большая текучесть кадров. На злободневные вопросы активистов ответили и.о. директора по персоналу и АХВ В.Н.Карасёв и заведующая ОТиЗ Е.В.Терентьева.

То, что такие встречи нужны, подчеркивали все выступившие.

## В ОАО «Промтрактор» побывали представители Министерства труда и социальной защиты Чувашии

Целью визита стало ознакомление с ходом реализации Республиканской программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в ОАО «Промтрактор». В ходе рабочего мероприятия были осмотрены различные цеха предприятия. Также представители Министерства труда и социальной защиты Чувашии ознакомились с работой учебного центра ОАО «Промтрактор».

В 2016 году ОАО «Промтрактор», а также 5 других предприятий «Тракторных заводов» – ОАО «ЧАЗ», ОАО «Промтрактор-Промлит», ООО «ЗМО», ООО «МИКОНТ» и ЗАО «Промтрактор-Вагон» – вошли в качестве участников в Республиканскую программу дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда.

Подробности этих и других новостей Концерна «Тракторные заводы» читайте на сайте Чувашрессовпрофа и в следующем номере газеты «Время».

## Что волнует работников культуры?

6 октября 2016 г. в Доме союзов г. Чебоксары состоялся семинар-совещание для председателей районных, городских и первичных профорганизаций работников культуры.

В программе семинара первым вопросом повестки дня стояло собрание актива профсоюза культуры в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». На нём были рассмотрены все актуальные проблемы отрасли, в том числе выполнение «майских указов», урезание социальных гарантий и т. д. В конце участники собрания приняли обращения к министру культуры Чувашии и главам муниципальных районов о катастрофическом положении с заработной платой работников культуры, о тенденции оптимизации и сокращения в отрасли. Сегодня от ваших решений, написано в обращениях, зависит судьба культуры в муниципальных образованиях.

В связи со сложной экономической ситуацией во многих районах принимаются меры по изысканию внутренних ресурсов, источником которых служит в основном отрасль культуры. По итогам I полугодия 2016 г. среднесписочная численность работников учреждений культуры сократилась к уровню 2013 года на 962,2 единиц и составила 3981,1 единиц (с учетом федеральных учреждений культуры – сократилась на 1109 единиц и на

01.07.2016 составила 4109,1 единиц). И сегодня эти процессы набирают силу, бесконтрольно, без учета штатного нормирования и социальных нормативов. В настоящее время ситуация обостряется.

В ряде районов уже приняты постановления администраций о сокращении работников культуры в 2016 году на 10%, в то время как по "дорожным картам" сокращение численности работников за весь период реформ с 2012 по 2018 г.г. не должно превышать 10%. Считаем, что такие решения недопустимы, они не только ухудшают положение отрасли, но и идут в разрез с политической государством, которое определило культуру как важнейший фактор развития и безопасности страны и провозгласило необходимость сохранения традиционных организаций культуры: музеев, клубов, библиотек. В этих условиях нужна четкая позиция всех ветвей власти, направленная на сохранение очагов культуры, рабочих мест и специалистов отрасли.

Несмотря на снижение в 2015 году контрольных показателей соотношения средней заработной платы работников культуры к средней зарплате по региону, во многих районах республики не были выполнены майские указы Президента РФ в части

Окончание на с.2.

*Как живешь, первичка?*

## «Лучший коллективный договор года» в действии

На АО «ЧПО им.В.И. Чапаева» действует Коллективный договор на 2015-2017 годы, признанный победителем по первой номинации (производственная сфера с численностью работающих свыше 500 чел.), в котором предусмотрены различные социальные выплаты и компенсации.

В соответствии с пунктами Коллективного договора: - родителям (отцу или матери) учащихся 1-2-х классов по личному заявлению предоставляется отпуск с сохранением заработной платы в первый день учебного года;

- работнику, имеющему ребенка-первоклассника (одному из родителей, если оба родителя работают на предприятии) за счет средств предприятия оказывается единовременная материальная помощь в размере 500 рублей.

В дополнении к пункту Коллективного договора профсоюзный комитет принял решение второму родителю первоклассника (если оба

родителя являются членами профсоюза) оказывать единовременную материальную помощь в размере 500 рублей из бюджета профсоюзной организации.

Родителям, работающим на предприятии компенсируется 80% стоимости коммерческой путевки в детский оздоровительный лагерь. Родители - члены профсоюза получают дополнительно компенсацию родительского взноса из бюджета профсоюзной организации. На заседании профсоюзного комитета было принято решение в 2016 году увеличить компенсацию с 500 до 1000 рублей.

Ежегодно из средств предприятия выделяются денежные средства для компенсации стоимости путевок на санаторно-курортное лечение, приобретенных работниками на собственные средства. Компенсация производится в размере 50% стоимости путевки. Для членов профсоюза дополнительно производится компенсация из бюджета первичной профсоюзной организации. На заседании профсоюзного ко-

митета было принято решение в 2016 году компенсировать 10% стоимости путевки, при приобретении путевки в санаторий "Волжские зори" — 20% стоимости путевки.

На 1 сентября 2016 года из бюджета первичной профсоюзной организации получили дополнительные выплаты 3 родителя первоклассника, компенсации стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря 32 члена профсоюза, на санаторно-курортное лечение — 36 членов профсоюза.

Подали заявки на отдых в санатории «Волжские зори» 5 членов профсоюза. Трое из них уже вернулись и поделились своими впечатлениями: «Все понравилось! Оформление и заселение прошло быстро, далее терапевт назначил лечение, учитывая мои пожелания. До обеда время уходило на различные процедуры, особенно понравился массаж. На территории санатория 2 бассейна, один из них — открытый. Было тепло, мы купались и загорали. Также можно было прогуляться до Волги, насладиться кра-

сотой природы и искупаться. Питание трехразовое на выбор, очень полезное, питательное и вкусное. Перед каждым приемом пищи пили минеральную воду из местной скважины. Также в фитобаре можно попить полезные травяные настои. Персонал доброжелательный, влажную уборку проводили каждый день. В общем отдых и лечение понравились. Хочется сказать, что мало фруктов было и не хватало развлекательных мероприятий по вечерам».

В этом году профсоюзный комитет принял решение поздравить первоклассников и их родителей с началом учебной жизни и вручил им билеты в Русский драматический театр на спектакль «Одни в городе, или веселые уроки ОБЖ», приобретенные за счет средств профсоюзной организации. По отзывам родителей «Спектакль всем понравился — и детям, и взрослым. Все в восторге! Теперь дети просят их и в театр водить. Спасибо всем большое».

**Наш корр.**

*Герой нашего времени - человек труда*

## Контроль — дело тонкое

Для того, чтобы готовая продукция была качественной, необходимо строго контролировать весь этап производства. На ООО «Ядринский мясокомбинат Чувашпотребсоюза» за соблюдение всех санитарных, ветеринарных норм и правил отвечает начальник отдела производственно-ветеринарного контроля. Знакомьтесь: **Ольга Вениаминовна Сидорова. Награждена многочисленными Почетными грамотами, знаком «Молодой лидер кооперативного движения России».**

О том, как важно на перерабатывающих предприятиях строго следить за качеством сырья и всем этапом производства, обыватели, как правило, задумываются только тогда, когда случаются какие-либо чрезвычайные ситуации типа африканской чумы свиней, вспышки которой зарегистрированы в Поречском и Алатырском районах республики. Между тем на мясокомбинате строжайший контроль всех этапов производства — часть повседневной работы. Еще в 10 классе Ольга



знала, что хочет учиться азам переработки животноводческой продукции. В многодетной семье, в которой она росла, на личном подворье всегда держали корову, свиней, и ей было интересно, как из туши животных на перерабатывающих предприятиях изготавливают колбасы и полуфабрикаты. После окончания Чувашской государственной сельскохозяйственной академии трудоустроиться сразу по специальности ей не удалось, таких свободных вакан-

сий в 2012 году на Ядринском мясокомбинате не было. Настойчивую выпускницу это не остановило. Ольга устроилась работать обвальщиком мяса, затем стала мастером участка, старшим мастером, и вот уже год как возглавляет отдел производственного ветеринарного контроля.

Сырье и готовая продукция проходят многоступенчатую систему контроля. Вначале любой хозяин, который хочет сдать крупный рогатый скот на переработку, получает

ветеринарное свидетельство в ветеринарной станции своего, к примеру, Красночетайского района. Затем ветслужба предприятия осуществляет приемку скота, контролирует процесс убоя в убойном цеху, совместно с госветслужбой Ядринского района, с которой на предприятии заключен договор, проводит ветсанэкспертизу внутренних органов, головы, самой туши. Если все в порядке, ставится ветеринарное клеймо и определяется категоричность туши. После охлаждения сырье поступает в обвалочный цех, где мясо отделяют от костей и распределяют по сортам. Каждую партию продукции проверяет лаборатория мясокомбината и специальная комиссия. Оцениваются наличие влаги, соли, нитрита, другие органолептические показатели. По сути, от момента въезда сырья до выезда готовой продукции за пределы предприятия все строго контролируется. К тому же по новому регламенту требования к технологии производства заметно ужесточились. Строго контролируется весь этап производства и программой ХАССП, которая сейчас внедряется на производстве. Для покупателей — это гарантия качества и безопасности продукции, которая используется, в том числе, в диетическом и детском питании.

В этом году на мясокомбинате внедрена в работу система электронной ветеринарной сертификации «Меркурий», предназначенная для повышения биологической и пищевой безопасности продукции, отслеживания ее перемещения на территории Российской Федерации. Если вначале специалисты предприятия только вникали в работу программы, то сейчас уже сами консультируют коллег.

Ольга Сидорова является членом первичной профсоюзной организации и активным участником многих культурных, массовых мероприятий, проводимых в Ядринском районе и Чувашпотребсоюзе. Весной ей доверили представлять себя и родное предприятие на республиканском фестивале «Восславим женщину труда» в Новочебоксарске, приуроченном к Году человека труда. А еще Ольга — замечательная жена, мама двух очаровательных дочурок и прекрасный собеседник.

— Профессия интересная, ответственная, — говорит Ольга Сидорова, — нужно много знать, постоянно изучать новое. Я с детства знала, что хочу этим заниматься, и получаю от работы большое удовлетворение.

**Надежда АНТОНОВА.**

## Хочешь получить досрочную пенсию — иди в суд

Всем известно, что педагогические работники имеют право на досрочную трудовую пенсию по старости в связи с педагогической деятельностью. Казалось бы, есть закон и педагогу остается только написать заявление о назначении пенсии и ждать, когда его счет станет пополняться пенсионными накоплениями. Но на практике возникает порой много препятствий между педагогом и его пенсией, преодолеть которые в одиночку он не может.

Препятствия эти связаны с изменением законодательства, а зачастую с неграмотным, с правовой точки зрения, оформлением документов о работе в школе или в детском саду.

Получив отказ пенсионных органов в назначении досрочной трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, педагоги Чувашии знают, что в Чувашской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации им окажут правовую помощь.

В ряде районов Чувашии специалисты Управлений Пенсионного фонда, вручая решения с отказом в назначении «педагогической» пенсии, подсказывают педагогическим работникам адрес республиканской организации профсоюза, в которой и исковые заявления составят, и помогут защитить свое право на досрочную пенсию в суде, и денег за эту работу не возьмут.

Вот уже 11 лет как создана и работает правовая инспекция Чувашской республиканской организации, в состав которой входят один штатный главный правовой инспектор труда и 23 внештатных правовых инспекторов труда. Такими небольшими силами оказывается правовая помощь 22 568 работающим членам профсоюза.

За годы работы правовой инспекции судебные дела, связанные с отказом в назначении пенсии, не уменьшаются, а из года в год увеличиваются.

В 2015 году 83 члена профсоюза, получивших отказ в назначении досрочной пенсии, при правовой поддержке профсоюза добились ее назначения. 1413 месяцев или 117 лет педагогического стажа были учтены в судебном порядке пенсионными органами.

Среди обратившихся была Светлана Дмитриевна, учитель одной из школ Красноармейского района Чувашской Республики, которая ожидала получить досрочную пенсию, но получила отказ. Управление Пенсионного фонда из 25 лет признало фактическую продолжительность специального стажа только 8 лет 2 месяца 11 дней.

В специальный стаж для назначения досрочной пенсии ей кроме курсов повышения квалификации, учебных отпусков, не включили работу в должности преподавателя швейного дела в межшкольном учебно-производственном комбинате, в котором она проработала с 1988 по 2006 годы.

В республиканской организации профсоюзный инспектор труда ей составил иск с обоснованием незаконности отказа в назначении пенсии. В результате районный суд обязал Управление Пенсионного фонда включить в специальный стаж все указанные периоды, что составило 16 лет 9 месяцев и 19 дней, и назначить досрочную трудовую пенсию по старости.

При правовой поддержке профсоюза получила досрочную трудовую пенсию учитель Светлана Валерьяновна, работающая в одной из школ Канашского района Чувашской Республики. Пенсионные органы признали фактическую продолжительность специального стажа Светланы Валерьяновны только 4 года 07 месяцев 20 дней. Дело в том, что она была принята на работу в школу старшей пионервожатой еще в 1989 году и продолжала работать вожатой до 2014 г. Но одновременно с обязанностями сначала старшей пионервожатой, а потом вожатой, она выполняла дополнительную работу по должности «учитель». В школе, к сожалению, ее работа в качестве учителя не была должным образом оформлена. Несмотря на представленные документы об учебной нагрузке по предмету «Труд и технология», Управление Пенсионного фонда отказало ей в назначении пенсии.

С помощью профсоюза Светлана Валерьяновна выиграла судебное дело. Суд обязал Управление Пенсионного фонда включить в специальный стаж 21 год 4 месяца и 10 дней педагогической работы.

Эти два примера деятельности Чувашской республиканской организации по правовой защите членов профсоюза показывают, что профсоюз был и остается реальным защитником социальных-трудовых прав работников образования.

**Людмила ШУШПАНОВА**  
главный правовой инспектор труда  
Чувашской республиканской организации  
Профсоюза работников народного образования  
и науки Российской Федерации.

## Шахматный турнир в честь Дня пожилых людей

3-4 октября 2016 года в ДЮСШ ЭНЕРГИЯ состоялось открытое первенство Ленинского района г. Чебоксары по быстрым шахматам. В турнире приняли участие 26 шахматистов в основном из Чебоксар и Новочебоксарска.

Также принял участие ветеран из Ядрина.



Борьба была упорной. Ветераны явно задавали тон. Они и поделили пьедестал почета. Третье место занял Парамонов Рэм. На втором месте Ефремов Николай. Ну и одержал победу со стопроцентным результатом ветеран шахмат Павел Алексеевич Игумнов, 1937 года рождения. У женщин первенствовала Чеглакова Тамара, на втором месте Давыдова Валентина и на третьем Агеносова Мария. У мужчин первенствовал Пахомов Александр. На втором месте надежда чувашских шахмат Гришин Ярослав. На третьем Петров Павел. В завершении турнира Сергей Николаев вручил призы от Чувашского регионального отделения «Союза машиностроителей России».

**А.ПУЧКОВСКИЙ**

Окончание. Начало на с.1.

## Что волнует работников культуры?

роста заработной платы. А там, где идёт невыполнение показателей, сняты фонды оплаты труда, хотя Единые рекомендации по оплате труда на 2016 год говорят, что: «размер средней заработной платы работников учреждений культуры в региональных "дорожных картах" в 2016 году устанавливается не ниже уровня, достигнутого в 2015 году».

Уменьшение финансирования муниципальной культуры в 2016 году только усугубляет ситуацию: снижается реальная заработная плата, отменяются стимулирующие выплаты, продолжается практика введения неполной занятости.

Мы, участники собрания актива профсоюза работников культуры, представляя интересы трудовых коллективов учреждений культуры республики, выступаем против неполной занятости, за сохранение рабочих мест и численности работников, за организацию заработной платы в рамках реализации майских Указов Президента РФ с учетом штатного нормирования и норм труда.

Мы уверены, что вправе рассчитывать на то, что представители власти с должной ответственностью отнесутся к реализации Основ государственной культурной политики и реально позаботятся о сохранении культуры и о тех людях, которые вносят практический вклад в дело духовного развития человека».

На семинаре-совещании рассмотрены вопросы: «О внесении изменений в трудовое законодательство в 2016 году (вопросы, касающиеся обязательного внедрения профессиональных стандартов с 1 июля 2016 года: применение новой системы квалификации персонала, новации в обучении и аттестации персонала, изменения в правовом регулировании трудовых отношений и кадровом делопроизводстве), а также рассмотрены организационные вопросы: О Планах и отчётах и делопроизводство в профсоюзной организации.

**С. ДЕМИДОВА,**  
председатель республиканской отраслевой профсоюзной организации.

## Искренняя благодарность нашим учителям



**4 октября во Дворце детского (юношеского) творчества города Чебоксары прошло торжественное мероприятие, посвящённое празднованию Дня учителя и Дня воспитателя и всех дошкольных работников. Поздравить и наградить лучших педагогов столицы Чувашии пришли министр образования и молодежной политики Юрий Исаев, начальник управления образования Дмитрий Захаров, а также председатель Чебоксарской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Зоя Ильина.**

В Чебоксарах трудятся более 6 тысяч педагогов и около 4 тысяч работников вспомогательного персонала. Более 86 тысяч юных жителей города посещают в 61 школу и 121 детский садик. Приветствуя собравшихся в зале педагогов, Юрий Исаев отметил успехи, достигнутые образовательной отраслью за последние годы - решение проблемы очерёдности в детские сады, улучшение позиций школ города в общероссийских рейтингах, привлечение в профессию молодёжи и т.д., подчеркнув, что основная заслуга во всех этих достижениях принадлежит педагогам - учителям и воспитателям, их ежедневному труду и профессиональной самоотдаче.

Дмитрий Захаров выразил искреннюю благодарность и признательность за благородный труд, пожелал здоровья и благополучия, реализации всех планов, новых профессиональных достижений и творческих открытий! Также, от лица избранного депутата Государственной Думы, многолетнего главы города Чебоксары Леонида Черкесова отметил, что город гордится своими педагогическими кадрами. Образовательные учреждения столицы Чувашии доказывают своё право быть в числе лучших не только в Поволжье, но и в России в целом.

Министр и начальник управления вручили педагогам города благодарности и почётные грамоты Министерства образования и науки РФ и Чувашской Республики, администрации города Чебоксары. Всего почётных званий и наград были удостоены 68 педагогов столицы Чувашии. К поздравлениям присоединилась Зоя Ильина, отметив большой вклад педагогов в развитии городской организации профсоюза работников образования и науки РФ, и наградила победителей городских конкурсов "Лучший коллективный договор" и "Лучший уполномоченный по охране труда".

Чествование сопровождалось выступлениями сводного хора учителей города Чебоксары, творческих коллективов дворца детского творчества и школ города. Достойным завершением торжественного мероприятия стало выступление народного артиста Чувашии, поэта, композитора и певца Вячеслава Христофорова.

Наш корр.

### Новое в законодательстве

## Защита работников от недобросовестных работодателей

**3 октября 2016 года вступил в силу Федеральный закон от 3 июля 2016 г. N 272-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда".**

Согласно внесенным поправкам в статью 136 ТК РФ зарплата должна будет выплачиваться не реже чем каждые полмесяца. При этом конкретная дата выплаты должна устанавливаться правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который начислена зарплата.

В своем письме от 21 сентября 2016 г. Министерство труда и социальной защиты РФ разъясняет, что требования установлены к выплатам заработной платы, начисленной работнику за отработанное в конкретном периоде рабочее время, за выполнение нормы труда (должностных обязанностей).

С учетом новой редакции статьи 136 ТК заработной плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16 по 30(31) число текущего периода, за вторую половину - с 1 по 15 число следующего месяца.

Требования по ограничению сроков выплаты заработной платы пятнадцатью календарными днями относятся к выплатам работнику начисленной заработной платы, которые производятся не реже чем каждые полмесяца.

Стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) являются одной из составляющей заработной платы и выплачиваются за иные более продолжительные периоды, чем полмесяца (месяц, квартал, год и другие).

Системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Премии и иные поощрительные выплаты начисляются за результаты труда, достижения соответствующих показателей, то есть после того, как будет осуществлена оценка таких показателей.

Таким образом, сроки выплаты работникам стимулирующих выплат, начисляемых за месяц, квартал, год или иной период могут быть установлены коллективным договором, локальным нормативным актом. Так, если положением о премировании установлено, что выплата премии работникам по итогам за определенный системой премирования период, например, за месяц осуществляется в месяце, следующем за отчетным или указан конкретный срок ее выплаты, а по итогам работы за год - в марте следующего года или также указана конкретная дата ее выплаты, то это не будет нарушением требований Трудового кодекса в новой редакции.

Кроме этого, Федеральный закон N 272-ФЗ представляет в но-

## На вопросы отвечает прокуратура Калининского района г. Чебоксары

**Вопрос: Правомерен ли прием на работу работника без письменного оформления трудовых отношений?**

**Ответ:** Часть 1 ст.15 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) определяет трудовые отношения как отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда.

При этом частью 2 ст.15 ТК РФ установлен запрет на заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем.

В силу положений ст.16 ТК РФ отношения возникают между работником и работодателем на основании заключаемого ими трудового договора, а также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами (ч.ч.1,3 ст.67 ТК РФ). Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, содержание которого должно соответствовать условиям заключенного трудового договора (ч.1.ст.68 ТК РФ). Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу должен быть объявлен работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы (ч.2 ст.68 ТК РФ).

Вместе с тем, не всеми работодателями надлежащим образом соблюдаются вышеназванные требования трудового законодательства. Так, прокуратурой района приняты меры по восстановлению нарушенных трудовых прав жителя города, обратившегося в прокуратуру с заявлением о бездействии работодателя по оформлению трудовых отношений и невыплате заработной платы, осуществляющим деятельность на территории Калининского района г.Чебоксары.

Проведенной по обращению проверкой установлено, что в период исполнения заявителем трудовых обязанностей охранника на объекте строительства меры по надлежащему оформлению трудовых отношений руководителем ООО «Вымпел-В» не приняты, трудовой договор не заключён, приказ о приеме на работу и увольнении не издан.

В этой связи прокуратурой района в интересах работника в суд направлено исковое заявление об установлении факта трудовых отношений, обяжении внести записи в трудовую книжку. В период рассмотрения гражданского дела судом руководителем общества приняты меры по надлежащему оформлению трудовых отношений с работником и нарушения устранены.

Кроме того, по постановлению прокуратуры района должностное лицо общества привлечено к административной ответственности по ч.3 ст.5.27 КоАП РФ и ему назначен штраф в размере 7000 руб.

**Заместитель прокурора района  
советник юстиции Е.А.ЧУРБАНОВА.**

**Важно:** В прокуратуре Калининского района г.Чебоксары организована «горячая линия» по вопросам нарушения трудового законодательства. По фактам нарушения трудового законодательства, в том числе несвоевременной выплаты заработной платы, выплаты заработной платы «в конвертах», а также ненадлежащего оформления трудовых отношений можно обратиться в прокуратуру Калининского района г.Чебоксары по телефонам «горячей линии» 52-12-56 или 52-30-98.

вой редакции ст. 236 ТК РФ. Согласно указанной статье при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработка, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся сотруднику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Обязанность по выплате компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Напомним, что действующая до вступления в силу изменений редакция ст. 236 ТК РФ предусматривает уплату санкций в размере не ниже 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Статьей 392 ТК РФ определен общий срок обращения в суд по индивидуальным трудовым спорам, в том числе по невыплате заработной платы, который составляет три месяца, за исключением спора об увольнении (один месяц).

Согласно внесенным в ст. 392 ТК РФ изменениям за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработка и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

Кроме того, Федеральным законом N 272-ФЗ изменена ст. 29 ГПК РФ с целью предоставления возможности работникам подавать иск о защите своих трудовых прав по месту жительства (в настоящее время - по месту нахождения ответчика (работодателя)).

Возможность предъявления исков в суд по месту жительства позволит эффективнее защищать трудовые права работников при смене юридического адреса работодателя либо его регистрации в другом субъекте РФ, снизить материальные потери граждан, не получающих зарплату, в том числе при вахтовой, дистанционной работе.

Также отметим, что Федеральным законом N 272-ФЗ вводится административная ответственность работодателей за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработка, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений. Совершение данного правонарушения повлечет предупреждение или наложение на должностных лиц административного штрафа в размере от 10 000 до 20 000 руб., а на юридических лиц - от 30 000 до 50 000 руб. (ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ).

Правовой отдел Чувашрессовпрофа.

### Охрана труда

Случаи смерти на рабочих местах, произошедшей вследствие инфаркта миокарда либо сердечной недостаточности, едва ли не каждый раз встречаются в сводках, которые предоставляет редакции Госинспекция труда в ЧР. Сводки сообщают не только о том, что произошло, но и вкратце о результатах расследования, то есть о том, был ли в итоге признан несчастный случай связанным с производством, или нет.



## Берегите сердце!

### И помните: кризисы приходят и уходят, а жизнь продолжается

Если сопоставить сводки за несколько месяцев, то можно узнать о том, как развивались события с расследованием того или другого случая. Открываю июльские данные, читаю о том, что смертельный несчастный случай, произошедший в июне с 52-летним грузчиком розничной торговли, а также смертельный несчастный случай, произошедший ещё в мае с 58-летним охранником частного предприятия, квалифицированы как не связанные с производством. Обе смерти, как явствует из документа, наступили в результате инфаркта-миокарда.

И здесь же, в июльских данных, читаю, что 59-летний рабочий в Алатыре «при разгрузке ящиков... внезапно почувствовал себя плохо и упал. Прибывшая скорая помощь констатировала смерть, предположительно от сердечного приступа». Также от сердечного приступа скончался в гардеробном помещении работник ООО «Чебоксарский завод промышленного литья».

Будут ли эти смерти признаны связанными с производством, и если человек был кормильцем семьи, обеспечивал тех, кто сам работать не может, то получают ли члены семьи соответствующую пенсию? Читаю сводки за август. Из них уже можно узнать, что случай с рабочим в Алатыре «квалифицирован, как не связанный с производством. Смерть наступила от хронической сердечно-сосудистой недостаточности».

Как квалифицирован случай с охранником, пока не сообщается. Но зато среди шести (!) сообщений о смертельных случаях на производстве за август читаю о человеке, который «перед началом работы сообщил заведующему складом о плохом самочувствии и попросил вызвать скорую помощь. Скончался до приезда скорой помощи. Предварительный диагноз - инфаркт миокарда», и о другом человеке, который «был обнаружен без признаков жизни на посту охраны производственной площадки». А ещё один работник «после окончания рабочей смены во время умывания скончался в мужской гардеробной».

С работой сегодня нелегко, и многие вокруг нас не жалуют себя, не обращаются к врачу, почувствовав недомогание, берутся за ту работу, которую по состоянию здоровья им делать нельзя. Это всё та же надежда на «авось», как и в случаях, когда работник пренебрегает правилами безопасности или защитными средствами.

Впрочем, случаев, когда смерть однозначно связана с производством, в сводках тоже немало. К падению с высоты (на этот раз в состоянии алкогольного опьянения) и случаям, когда одежда и части тела втягиваются в движущиеся механизмы добавился и такой, когда разнорабочий одного сельскохозяйственного предприятия в Канашском районе «при выполнении работ на зерносортировочном комплексе провалился в выпускное отверстие и был затянут зерновой массой».

Не обошлось нынешним летом и без несчастных случаев с тяжёлыми последствиями для здоровья работников, в том числе - без группового несчастного случая. Многие слышали о том, что в Новочебоксарске в июле во время работы по разборке кирпичных перегородок подсобных помещений магазина произошло обрушение стены на рабочих. Пострадали четыре человека, причём двое получили тяжёлые травмы. Организация, проводившая работы, зарегистрирована в Москве, поэтому случай учитывается по юридическому адресу в Госинспекции труда г. Москвы.

Тяжёлую травму в августе получил работник ООО «Вурнарский мясокомбинат». И ещё один человек был обнаружен без сознания с черепно-мозговой травмой на строительной площадке в Чебоксарах. Что стало причиной, пока не сообщается.

Часто причиной несчастий на работе становится не соблюдение элементарных норм безопасности труда. Каждый такой случай тщательно расследуется, представители работодателя, администрации, виновные в несчастном случае с работником, наказываются по закону. Но тому, кто потерял здоровье, или близким того, кто погиб, от этого вряд ли станет легче. Поэтому очень важна заинтересованность каждого человека в своём здоровье, в том, чтобы жизнь продолжалась, чтобы близкие обязательно дождались его дома. Вашему корреспонденту однажды пришлось говорить с профсоюзным лидером большого предприятия, который сетовал на то, что людей во время кризиса охватывает тоска, апатия, они теряют интерес к происходящему. И часть работников становится равнодушными к тому, что они подвергают свою жизнь опасности. Но ведь ваша жизнь — это только ваша, единственная и уникальная, жизнь. Кризисы происходят и будут происходить. Но они приходят и уходят, а жизнь идёт дальше. Берегите свою жизнь!

Ваше «Время».

**Росреестр разъясняет****Как вложиться в долевое строительство и не прогадать?**

С начала года в Чувашии Управление Росреестра по ЧР зарегистрировало свыше 3000 договоров участия в долевом строительстве. По сравнению с прошлым годом в республике наблюдается небольшое уменьшение количества заключенных договоров, всего на 2%. Только в городе Чебоксары более 40 фирм занимаются строительством многоквартирных домов с привлечением денежных средств граждан. Есть среди них как опытные застройщики, так и новички. Заместитель руководителя Управления Росреестра по ЧР Ирина Пудова расскажет о том, на что необходимо обращать внимание при участии в долевом строительстве и являются ли законными предварительные договоры и договоры займа в долевке.

Долевое участие в строительстве многоквартирного дома в нашей республике очень востребовано. Это прекрасная возможность приобрести жилье в новом, благоустроенном доме. Но в равной степени это довольно рискованное мероприятие, ведь фактически вы покупаете несуществующий объект, строящуюся квартиру. Поэтому, прежде чем вложить деньги в строительство своего будущего жилья, удостоверьтесь, что вы выбрали подходящего застройщика и у него все документы в порядке.

Первое, на что стоит обратить внимание, это фирма застройщика. По закону о долевом строительстве (Федеральный закон № 214-ФЗ «Об участии в долевом строительстве многоквартирных домов и иных объектов недвижимости и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации») застройщик обязан предоставить по требованию. Очень рекомендую изучить проектную декларацию, она размещается в Интернете, на сайте застройщика. В частности, какие ранее объекты уже построены этим застройщиком. Чем их больше, тем надежнее застройщик. Так вы сможете убедиться в том, что он уже строил дома, узнать как живет в них людям, с какими проблемами дольщики сталкивались в ходе строительства.

Если вас все устроило, то можно приступать к заключению договора участия в долевом строительстве. Он обязательно должен быть зарегистрирован в Управлении Росреестра по Чувашской Республике. Только после государственной регистрации в ЕГРП договора долевик может передавать денежные средства застройщику. Предварительные договоры, договоры займа и иные формы не предусмотрены 214-ФЗ, соответственно не могут гарантировать защиту ваших прав, как участника долевого строительства, а в случае банкротства застройщика не сможете попасть в реестр требований. Обратите внимание на сам договор. В нем обязательно должны быть указаны: объект строительства, номер квартиры, этаж, площадь, сроки ввода в эксплуатацию, передачи объекта долевику, цена и порядок оплаты, гарантийный срок на объект долевого строительства, способы обеспечения исполнения застройщиком обязательств по договору и т.д.

Особо хотелось бы подчеркнуть, что продажа апартаментов не регулируется 214-ФЗ о долевом участии, даже если с покупателем заключат договор долевого участия. В случае несостоятельности застройщика участники долевого строительства не будут признаны пострадавшими. Юридический статус апартаментов определяется как нежилое помещение.

После завершения строительства дома и получения разрешения на ввод многоквартирного дома в эксплуатацию, выдается передаточный акт. Данный акт и договор участия в долевом строительстве являются основанием для госрегистрации права собственности на квартиру. После чего долевик становится полноправным хозяином жилого помещения.

Бывает так, что на стадии строительства меняется застройщик и достраивает дом уже другая фирма. Здесь обязательно должно быть заключено дополнительное соглашение между долевиком и новым застройщиком. Что касается договора уступки прав, то заключить его может только долевик по зарегистрированному ранее договору участия в долевом строительстве. Например, подрядчик (как правило, именно они практикуют заключение таких договоров), имея несколько зарегистрированных договоров долевого участия, может заключить договор уступки. Обратите внимание, что в этом случае оплата по ДДУ со стороны подрядчика должна быть произведена застройщику полностью либо в договоре указано, что долг переводится на нового долевика, то есть на вас.

Сегодня на строительном рынке появилось много новых застройщиков. Поэтому прежде чем вкладывать свои денежные средства, тщательно изучите историю их строительного бизнеса. На сайте Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ ЧР существует раздел «Долевое строительство жилья», где размещена вся необходимая информация. Имеются сведения и о недобросовестных застройщиках.

**Пресс-служба Управления Росреестра по Чувашской Республике.**

Чувашский республиканский комитет профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ глубоко скорбит по поводу безвременной кончины ведущего специалиста сектора эксплуатации и ремонта зданий и сооружений МКУ «Управление хозяйственного обслуживания» г. Чебоксары, члена профсоюза

**ВАСИЛЬЕВОЙ  
Галины Павловны.**

Выражаем искреннее соболезнование ее родным и близким. Светлая ей память.

**Турнир по дартсу – волнующее событие!**

За полчаса до начала турнира по дартсу зал МБОУДО «ДЮСАШ» г. Чебоксары уже был полон: участники тренировались, присматривались к соперникам, подбадривали друг друга. Конкуренция была серьезной: команды были настроены на победу, тем более, что это был последний вид XVI Спартакиады Чувашрессовпрофа. От победы в этом, седьмом виде спорта, зависело победное место отраслевой организации профсоюза, т.к. организация профсоюза работников народного образования и автосельхозмашиностроения имели равное количество очков, да и коллективы физкультуры по результатам плотно подходили друг к другу.

В зале было много болельщиков, которые пришли поддержать свои команды. В этом году в турнире участвовало 13 команд по три человека в каждой.

С приветственным словом к участникам соревнований обратилась заместитель Председателя Чувшрессовпрофа И. Н. Филиппова, а главный судья соревнований, судья Всероссийской категории С.В. Назарова рассказала о формате турнира.

Соревнования начались, зашелкали фотоаппараты, болельщики затаили дыхание, боясь спугнуть удачу. За пределами площадок игроки и болельщики активно обсуждали первые итоги команд закончивших выступление, подбадривали своих.

После упорной борьбы победителем становится команда республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки, а среди коллективов физкультуры - ОАО «ЭЛАРА».

Поздравляем победителей!

**Итоги командного турнира по дартсу:**

Среди отраслевых организаций профсоюза

1 место – республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

2 место – республиканская профсоюзная организация работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ;

3 место – республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ;

4 место – республиканская организация профсоюза работников электросвязи Общественной организации – Профсоюза работников связи России;

5 место – республиканская организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ;

**Бег - это здоровье, азарт и красота**

**Репортаж с соревнований по легкоатлетическому кроссу на первенство рескома профсоюза жизнеобеспечения**

**В Берендеевском лесу прошли соревнования по легкоатлетическому кроссу на первенство рескома профсоюза жизнеобеспечения. В соревнованиях приняли участие предприятия ЖКХ и городского электрического транспорта Чебоксар и Новочебоксарска.**

Открытие соревнования происходило в пасмурную погоду, но даже это не остановило участников, ведь там собрались истинные спортсмены!

Звучит команда: «Равняйся!» - и председатель рескома профсоюза Э.В. Иванов объявляет соревнование официально открытым, желает легкоатлетам отличного старта и победного финиша!

На беговой тропе работала квалифицированная судейская команда, которая в связи с погодными условиями совместно с председателем рескома изменила дистанции для некоторых возрастных категорий участников в сторону уменьшения.

Хорошее настроение легкоатлетов дало о себе знать, и финишная черта была пересечена каждым прибывшим на соревнование участником.

Самыми зрелищными забегами стали соревнования между легкоатлетами мужских категорий разных возрастов. Мужчины буквально вырывали за пару метров до финишной черты призовые результаты у своих соперников. Были и падения у финиша, и невероятные ускорения, и поразительные отрывы от ближайших соперников, и всё ради победы! Так, публику и остальных, ожидающих забега, участников поразил легкоатлет Аюкень Юрьевич Николаев, участник команды ОАО «Водоканал» в забеге мужской возрастной категории 31-40 лет. Он опередил двух соперников перед финишем за пару секунд и вырвал II место! Зрители были шокированы и осыпали восхищенными комментариями такой прорыв.

A I место в этой категории занял всем уже известный спортсмен-легкоатлет Дмитрий Николаев, участник команды МУП «Коммунальные сети г.Новочебоксарска», не перестающий удивлять своими результатами.

В некоторых возрастных категориях приняли участие и сами инструкторы по физической культуре и спорту – представители своих команд. Так, удалось посоревноваться между собой И. Г. Ярусову и А.Н. Яковлеву, инструкторам по физической культуре и спорту ООО «Водоканал» и ООО «Коммунальные технологии» соответственно. Первым финишную черту пересек Андрей Николаевич - несомненный профессионал!

Еще одним участником стал инструктор по физической культуре и спорту - заведующий ФОЦ МУП «Чебоксарское троллейбусное управление» Алексей Ильич Павлов, который в своей возрастной категории (51-60 лет) одержал победу, преодолев первым дистанцию в 1000 м.

В самой молодой возрастной мужской категории (18-30 лет) с наилучшим результатом преодолел дистанцию в 1000 м Юрзакай Николаев, оторвавшийся от ближайшего соперника на 16 сек. Интересный факт! Юрзакай Юрьевич и Аюкень Юрьевич родные братья! И на этом легкоатлетическом кроссе они продемонстрировали настоящую спортивную семью!

В категории мужчин 60 лет и старше первым финишную черту пересек Николай Моисеев, участник команды МУП «Коммунальные сети г.Новочебоксарска» с результатом 1 мин. 21 сек., доказав всем, что возраст - это всего лишь цифры, а спорт – залог хорошего здоровья и выносливости!

В женской возрастной категории 18-25 лет финишировала самая молодая участница легкоатлетического кросса Кристина Владимировна, выступавшая от команды ООО «Водоканал».



6 место – республиканский комитет профсоюза работников культуры.

Среди коллективов физкультуры:

1 место – ОАО «ЭЛАРА»;

2 место – ОАО «Промтрактор»;

3 место – БУСПО «Чебоксарский медицинский колледж»

4 место – ОАО «Букет Чувашии»;

5 место – Чувашрессовпроф;

6 место – ГУ – региональное отделение Фонда социального страхования РФ по ЧР – Чувашии.

7 место – ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»;

8 место – ФГОУ ВПО «ЧГСХА»;

9 место – АО «ЧПО им. В.И. Чапаева»;

10 место – БУ СПО «Чебоксарский экономико-технологический колледж».

**Людмила КРУГЛОВА,  
зав. отделом культуры и спорта.**

**Узнать о количестве очков, набранных каждой командой, а также увидеть фоторепортаж с соревнований, сделанный Валентиной ШАКШИНОЙ, можно на официальном сайте Чувашрессовпрофа.**



A в женской возрастной категории 26-35 лет золотым призером стала Татьяна Мельникова! В данной возрастной категории была лишь одна участница, но это не оказалось для нее приоритетом и ей пришлось участвовать в забеге вместе с мужчинами, где она дала фору некоторым легкоатлетам, финишировав с результатом в 1 мин. 29 сек.

Постоянно участвует в спортивных соревнованиях Наталия Иванова, выступавшая за МУП «Коммунальные сети г. Новочебоксарска» в женской категории 36-45 лет. Красивая, озорная, да еще и спортивная Наталия отвоевала победу в командном первенстве рескома профсоюза работников жизнеобеспечения.

Женщины могут всё! И это нам доказали легкоатлетки женских категорий 46-55 лет и 55 лет и старше, в которых I-ые места заняли Алевтина Судеркина и Елена Петрова соответственно.

Напомним, в правилах легкоатлетического кросса было прописано, что за участие руководителей предприятий и председателей профкома зачисляются дополнительные баллы. Этим и воспользовалась команда МУП «Коммунальные сети г. Новочебоксарска» впоследствии одержавшая победу в командном первенстве рескома профсоюза работников жизнеобеспечения.

Награждение происходило в торжественной обстановке под щелканье фотокамер. Каждый призер был рад взобраться на пьедестал!

Места командного первенства распределились следующим образом:

1 место заняла команда МУП «Коммунальные сети г. Новочебоксарска»;

2 место заняла команда ОАО «Водоканал» г. Чебоксары;

3 место заняла команда ООО «Коммунальные технологии».

Соревнование получилось интересным и приятным. Призеры забегов по категориям были награждены почетными грамотами и ценными призами, а команды награждены дипломами соответствующих степеней!

Поздравляем всех победителей, благодарим за участие каждый командный состав и желаем достижения новых высот!

**Екатерина НИКОЛАЕВА,  
специалист по социально-трудовым отношениям  
рескома профсоюза работников жизнеобеспечения.**



**Главный редактор Е.В. Басова.**

**Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом союзов. Тел.: 50-93-73, факс 63-07-80, rsp.info@rambler.ru**

**Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике - Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.**

**Отпечатано в типографии ОАО «ИПК Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13**

**Индекс - 54835  
Выходит два раза в месяц по пятницам.**

**Время подписания в печать: по графику - 15.30, фактически 15.30. Дата выхода 14.10.2016  
Заказ 3668. Тираж 1200.**

**Учредитель и издатель - Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»**