



Время

За справедливую жизнь!

Издаётся с декабря 1989 года. №18 (864) 27 сентября - 10 октября 2019 года Цена 4 руб.

Важные даты конца сентября-начала октября

29 сентября - День машиностроителя

27 сентября – День воспитателей и всех дошкольных работников, 5 октября – День учителя

Воспитателям и педагогам родители доверяют самое важное, что у них есть. В дошкольных образовательных учреждениях дети учатся общению, дружбе, самостоятельности, здесь закладывается фундамент, определяющий их дальнейшую жизнь. А это требует от воспитателей большого труда, ежедневной самоотдачи. Дорогие воспитатели и дошкольные работники, от всего сердца поздравляем вас с профессиональным праздником!

День учителя в нашей стране традиционно отмечается 5 октября. Это и международный праздник – в 1994 году был утвержден ЮНЕСКО Всемирный день учителя. День учителя – праздник для всех, кто обучает: для школьных педагогов, преподавателей высших учебных заведений, преподавателей дополнительного образования.

Учитель – это человек, который открывает перед ребенком дверь в увлекательную науку, прививает чувство прекрасного, помогает раскрыться скрытым талантам. В благодарности дети, уже будучи взрослыми, часто вспоминают педагогов и говорят им «Спасибо!».

Желаем всем педагогам большого творческого вдохновения, послушных и талантливых учеников, достойной оплаты труда и полной реализации в любимом деле. Хорошего настроения вам, активной жизненной позиции и крепкого здоровья! Будьте счастливы!

Чувашская республиканская организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Впрессовавшийся присоединяется к этим добрым словам. У каждого из нас были самые любимые воспитатели и учителя. Те, кому было, как говорится, «больше всех надо», кто готов был делать больше, чем предусматривали рабочие обязанности. Давайте в этот день попробуем вспомнить их.

Это могла быть воспитательница, которая сподвигла пап залить в детском саду коток и потом учила детей кататься на коньках, потому что и сама была любительницей конькобежного спорта и ей хотелось делиться тем, что она любит. Или это та, которая учила детей плести макраме, или решать хитрые задачки? Или это мог быть учитель, который, видя ваш интерес к его предмету, давал вам более сложные задания, требовал больше, чем с остальных - и в результате вы смогли поступить в крутой вуз? Или же это была учительница, которой и мальчики, и девочки рассказывали то, что особо не расскажешь никому: у кого плохо с родителями, кто в первый раз влюбился?

Хорошо бы в преддверии праздничного дня разыскать любимых учителей, встретиться с ними, поздравить... Впрочем, они рады нам круглый год. Давайте вспомним добром всех наших чудесных учителей - и ветеранов, и тех, кто учит наших детей сейчас. Труд педагога - очень и очень нелёгкий.

Дорогие наши воспитатели и учителя! Сердечно поздравляем вас с праздником! Желаем вам крепкого здоровья, сил, энергии, талантливых учеников и должной оценки вашего труда. Мира и благополучия вашим семьям, всем тепла и любви!

1 октября - Международный день людей старшего поколения

Каждый из нас бесконечно многим обязан нашим ветеранам - людям, руками которых строилось всё вокруг нас, тем, кто возводил дома, фабрики и заводы, выращивал хлеб, учил нас в школах и вузах, передавал свой профессиональный и личный, человеческий опыт. Среди людей старшего поколения - наши родители, дедушки и бабушки - те, кто дарит младшим в семье свою абсолютную, безусловную любовь. И потом, уже взрослых, нас согревает эта любовь, впитанная в детстве.

Не всем нравится сочетание «День пожилых людей», поэтому правильнее, наверное, говорить «день людей старшего поколения». Возраст - это не цифра в паспорте, это свежесть восприятия мира, готовность участвовать в про-

исходящем вокруг: создавать новое, помогать кому-то, отдавать окружающим свою заботу и доброту.

Каждый из нас, живущих на Земле людей, – это только звено в цепочке многих поколений, и важно об этом помнить.

Дорогие наши родители, дедушки и бабушки, старшие друзья, дорогие наши ветераны!

Примите самые сердечные поздравления с Днём людей старшего поколения! Крепкого вам здоровья, семейного тепла, света и радости! Пусть ваши знания и жизненный опыт всегда будут востребованы. Пусть дети и внуки будут благодарными, а жизнь – счастливой.

Чувашрессовпроф, рескомы отраслевых профсоюзов.

7 октября - Всемирный день действий «За достойный труд!»

На заседании Исполкома Федерации независимых профсоюзов России, которое прошло 11 сентября, обсуждалась, в частности, подготовка к проведению Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Напомним, что Всемирный день действий «За достойный труд!» был учрежден Международной конфедерацией профсоюзов и проводится ежегодно 7 октября. Международная организация труда определяет достойный труд как труд в условиях свободы, справедливости, достоинства и безопасности человека, способный обеспечить работающему достойный уровень жизни.

В этом году Федерация независимых профсоюзов России будет участвовать в этой международной акции уже в двенадцатый раз.

Исполком ФНПР принял решение провести Всероссийскую акцию ФНПР в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «За реальный рост заработной платы!».

Формами коллективных действий профсоюзов с 1 по 7 октября станут пикеты, митинги, заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Сегодня борьба за достойный труд особенно актуальна: экономика страны практически не растет, зарплата остается на низком уровне, зато увеличивается налоговая нагрузка на население, растут его долги по кредитам, процент ипотеки неслыханно высок для развитого государства, что в итоге вливает на рост бедности в стране. Повышение заработной платы работникам часто осуществляется за счёт сокращений в организациях и увеличения нагрузки на тех, кто остаётся. От этого страдает работа, ускоряется профессиональное выгорание, портится здоровье людей. За достойный труд (который фактически является основой достойной жизни человека) надо бороться, надо уметь грамотно защищать свои права. Именно на решение этих задач будут направлены профсоюзные акции, которые пройдут по всей России в начале октября.

Уважаемые работники и ветераны машиностроительной отрасли!

Примите сердечные поздравления с нашим профессиональным праздником!

Машиностроительный комплекс — это важнейшая базовая отрасль экономики нашего государства, ее промышленный и интеллектуальный потенциал.

Отечественное машиностроение сегодня включает в себя сотни предприятий по всей России. На отечественных заводах сегодня создаются новые машины, успешно конкурирующие с зарубежными аналогами. Активное использование в управлении и производстве передовых разработок вносит заметный вклад в сохранение и развитие российской экономики.

Трудолюбие и профессионализм людей, посвятивших себя работе в сфере машиностроения, сыграли огромную роль в истории нашего государства, в его хозяйственном и технологическом развитии, в обеспечении безопасности и независимости.

Уверен, что высокий профессионализм и ответственное отношение к делу позволят нашим производителям и дальше развивать машиностроительный комплекс страны.

Уважаемые работники машиностроительного комплекса, дорогие ветераны!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником - Днём машиностроителя!

Машиностроительную отрасль без преувеличения называют основой промышленного комплекса любой страны. Уровень развития машиностроительной отрасли напрямую связан с уровнем экономического развития страны и научно-технического прогресса.

Сегодня российское машиностроение выпускает продукцию самого разного назначения, которая используется абсолютно во всех отраслях народного хозяйства как мирным гражданским населением, так и военнослужащими. Она облегчает труд, повышает его производительность. При современных темпах развития производства без продукции машиностроительного комплекса просто не обойтись.

Как не обойтись и без высококлассных специалистов, которыми славится российское машиностроение. Это профессиональные, целеустремленные, ответственные люди, которые не боятся тяжелого, но результативного труда. Работники научно-исследовательских институтов, конструкторских бюро, механики и инженеры, слесари и

Уважаемые работники машиностроительной отрасли! Дорогие друзья-заводчане!

Машиностроение — одна из главных отраслей в экономике страны, здесь заняты специалисты множества профессий. Работа на современных предприятиях требует знаний и мастерства, терпения, трудолюбия и смекалки, умения искать нестандартные решения проблем. Сколько изобретателей и рационализаторов, сколько творческих людей в машиностроительной отрасли!

Большой завод — это всегда единый организм, это особый мир, в котором всё взаимосвязано. Причём это не только мир техники, производства, но и особый мир людей. Заводчанам всегда было свойственно участие друг к другу, чувство товарищества. Мы вместе. Коллегам, тем, с кем трудиться бок о бок, несёшь свои радости и свои беды, зная, что всегда найдёшь

Уважаемые члены профессионального союза - дорогие машиностроители!

От всего сердца поздравляю вас с наступающим Днём машиностроителя! В череде профессиональных праздников этот день занимает особое место. Машиностроение - одна из важнейших отраслей промышленности России. И нынче мы чувствуем членов профсоюза из числа рабочих, инженеров, специалистов, всех тех, кто занимается созданием ткацких станков, сельхозмашин и другой продукции. Ваш опыт, высокая квали-

Дорогие друзья!

От эффективности вашей работы, внедрения инновационных методов производства современной продукции во многом зависит динамика экономического роста страны. Ваш талант созидания, знания и мастерство лежат в основе достижений отрасли, служат опорой для развития экономики, содействуют процессам модернизации, усилению роли России как мировой промышленной державы.

Хочу пожелать вам, чтобы лучшие традиции многих поколений машиностроителей сохранились и приумножились. Чтобы высокий профессионализм работников отрасли, научно-технический потенциал, предприимчивость руководителей предприятий позволяли не останавливаться на достигнутом, обновлять номенклатуру, модельный ряд и повышать качество выпускаемой продукции.

Желаю новых трудовых успехов и всего самого наилучшего!

**Председатель Комиссии Государственной Думы по правовому обеспечению развития организаций оборонно-промышленного комплекса РФ
Первый заместитель председателя Союза машиностроителей России
В.В. ГУТЕНЕВ.**

техники — все, кто работает в машиностроительной отрасли, производит и обслуживает технологическое оборудование, выпускает качественную и конкурентоспособную продукцию, востребованную на российском и мировом рынках, являются интеллектуальным потенциалом страны.

Представители этой профессии всегда отличало умение противостоять трудностям, мобилизовать все силы и возможности для решения возникающих проблем. Эти способности, а также знания и опыт многих поколений машиностроителей, как эстафетную палочку от наставников, бережно перенимают молодые машиностроители.

Убежден, что преданность любимому делу, ваш профессионализм и впредь будут востребованы в России, и способствовать развитию отрасли.

Желаю вам успехов в деле развития отечественного машиностроения, уверенности и решимости в достижении поставленных целей, профессиональных успехов и личных побед. Пусть ваша работа приносит вам радость, достаток и удовлетворение. Счастья вам, здоровья, стабильности и благополучия!

**Председатель Профсоюза работников АСМ РФ
А.А. ФЕФЕЛОВ.**

понимание.

Очень хочется, чтобы жизнь наших машиностроителей, людей, работающих на производстве, была достойной - чтобы заработки были высокими, а условия труда безопасными, чтобы ваш труд приносил вам удовлетворение, позволяя раскрыть свои способности, чтобы у всех была возможность расти, стремиться к совершенству. От лица республиканской профсоюзной организации работников автосельхозмашиностроения хочется от души пожелать вам этого. И ещё, разумеется, крепкого здоровья, семейного тепла и любви.

С праздником, друзья!

**Председатель республиканской организации профсоюза работников АСМ РФ
В.В. РЫБКИНА.**

фикация и преемственность поколений являются надежной основой повышения качества выпускаемой техники.

Желаю вам, уважаемые члены профсоюза, крепкого здоровья и успехов в труде, дальнейшего роста и процветания, достижение намеченных целей и успешного решения поставленных задач.

**Председатель первичной профсоюзной организации «Текстильмаш»
РОСПРОМ
Л.И. СИБАТУЛЛИНА**

Чувашрессовпроф присоединяется ко всем сказанным здесь добрым словам. Сердечно поздравляем всех, кто трудится в машиностроительной отрасли, с профессиональным праздником! Желаем успехов, профессионального роста, радости от своего мастерства, достойной заработной платы и условий труда, тепла и взаимопонимания в семьях, крепкого здоровья и счастья!

На крупных предприятиях республики

Главная ценность предприятия – те, кто работают на нём

В последнее воскресенье сентября работники чебоксарского «Техмашхолдинга» отмечают свой профессиональный праздник — День машиностроителя. Коллектив насчитывает ныне около 700 человек. О том, как сегодня строится кадровая политика предприятия, рассказывает начальник управления персоналом Татьяна БУРМИСТРОВА:

Главным достоянием любого предприятия являются его труженики. Многим работникам дорогу на предприятие подсказали инспекторы Центра занятости населения г. Чебоксары. «Техмашхолдинг» — давний и верный партнёр центра. Ежегодно заводы холдинга участвуют во всех программах, которые реализует ЦЗН. Во многом это сотрудничество объясняется принципиальной позицией генерального директора холдинга Владимира Калинина, который убеждён: интересы предприятия и общества совпадают. Он никогда не сомневался в том, что участие в программах центра занятости, кроме пользы для предприятия, приносит ещё и пользу для общества.

Из направляемых центров работников можно выбрать тех, кто нам подходит, кто нацелен на труд, дорожит рабочим местом. По своим вакансиям набираем специалистов и самостоятельно — через интернет, СМИ, рекламные объявления. Регулярно требуются токари, операторы станков с программным управлением, шрифтовщики. Зарплата сдельная — зависит от личных профессиональных качеств работника, от скорости освоения производства. Остро нужны инженеры-конструкторы, инженеры-технологи в инструментальном производстве.

Станочники-технологи приходят из машиностроительного техникума. Эти студенты у нас и производственную практику регулярно проходят — по 20-25 человек. Ждем их и сейчас, в сентябре. Сотрудничая с электромеханическим

колледжем, иногда на практику приходят будущие инженеры из Чувацкого государственного университета им. И.Н. Ульянова, Чувашской государственной сельскохозяйственной академии. Бывают случаи, когда отдельные увлечённые студенты самостоятельно просятся на практику на «Техмашхолдинг» — по рекомендации преподавателей. В общей сложности, за год принимаем более 40 практикантов. Нам нужны трудолюбивые люди, а освоить производство помогут наши кадровые работники. Для этого разработано положение об адаптации. Закрепление кадров — острая проблема для наших предприятий. От лица холдинга мы на всех властных уровнях просим возродить производственное распределение в ВУЗах — это необходимо сделать хотя бы для бюджетного образования. Проблема преемственности поколений на предприятии стоит очень остро. Мы хотим, чтобы к нам скорее пришли молодые кадры, чтобы успеть всему обучить их, пока есть, у кого учиться. Предприятие изготавливает сложную продукцию на сложном оборудовании. И сохранить преемственность конструкторов и станочников — наша приоритетная задача.

Кроме того, ежегодно с июня ожидаем школьников. В этой программе участвуем каждый год, и для нас важно поддержать работников своего предприятия через летнее трудоустройство их детей. Из других школ города подростков тоже принимаем. Радует, что дети трудятся, и трудятся хорошо. Приятно осознавать, что они не бездарно тратят время в период летних каникул, а заняты серьёзным, полезным делом. После окончания срока работы на имя каждого ребёнка в школы и родителям отправляем благодарности за хорошее трудовое воспитание детей.

Заводская профсоюзная организация существует с 1962 года. Все вопросы социального плана, в том числе, по охране труда и здоровья работников, согласуются с профкомом. На

крупных предприятиях так и должно быть: решения, которые принимает работодатель по оплате труда, модернизации производства и другим организационным моментам, обсуждаются с коллективом через профсоюзную организацию. Особую роль профсоюз играет в организации досуга и социальной жизни персонала. Уже 46 лет на предприятии издаётся интересная и содержательная корпоративная газета «Машиностроитель».

С 1988 года функционирует Совет ветеранов войны, труда и пенсионеров «Текстильмаша». Главные направления работы совета — социальная защита ветеранов и патриотическое воспитание подрастающего поколения. С 2009 года на предприятии действует Союз молодёжи. Без него не проводится ни одно общественное мероприятие внутри холдинга. Среди молодых кадров есть руководители, специалисты, рабочие. И мы ими гордимся. В канун Дня машиностроителя проводим конкурс «Лучший по профессии среди молодых кадров» (лучший молодой специалист, лучший молодой рабочий, лучший молодой руководитель).

На территории холдинга работает столовая, питание отпускается в счет заработной платы. Есть возможность заниматься 2 раза в неделю бесплатно физкультурой в Доме спорта (расположен напротив предприятия, где есть тренажерный зал, площадка для игровых видов спорта (волейбол), футбольное поле. По-семейному уютно и весело проводятся праздничные корпоративные мероприятия, на которые приходят даже наши прежние работники. На День машиностроителя традиционно проводим торжественные собрания с награждением передовиков производства. Ждут награды наших лучших работников и в этом году.

Для тех, кто проработал на «Техмашхолдинге» даже незначительное время — преимущества очевидны.

Промтрактор делает ставку на рост производительности

В рамках участия Чебоксарского завода промышленных тракторов в Национальном проекте по повышению производительности труда на предприятии реализуется два крупных проекта — на пилотном участке сборки основных узлов цеха трансмиссий внедряются инструменты «бережливого производства», а команда управленцев Промтрактора обучается по федеральной программе «Лидеры производительности».

Сейчас на пилотном участке работают эксперты Федерального центра компетенций, которые проводят диагностику производственного процесса и базовую подготовку рабочей группы Промтрактора по повышению производительности труда. В конце сентября, по окончании аудита, рабочая группа совместно со специалистами ФЦК, сформирует предложения по внедрению на пилотном участке новой производственной культуры, призванной минимизировать все виды потерь, увеличить скорость потока, оптимизировать использование ресурсов, обеспечить непрерывность улучшений. После отработки новых практик лучшие решения будут транслироваться и на другие подразделения завода.

Одновременно ведётся обучение управленцев Промтрактора по федеральной программе «Лидеры производительности». Новые компетенции и передовые навыки управления в области повышения производительности труда получают 11 руководителей



Чебоксарского завода промышленных тракторов — начиная от исполнительного директора и заканчивая начальниками цехов. Модульная система обучения включает изучение основ управления производством, экономики, менеджмента, управления персоналом, финансов и закупок. Лекционные уроки сопровождаются практическими тренингами и бизнес-играми, в ходе которых отрабатываются приемы эффективной работы производства, формируются навыки управления и повышения производительности предприятия. Учебный процесс рассчитан на шесть месяцев и предполагает не только освоение теоретических знаний, но и командную работу над реальными проектами.

На Промтракторе реализуются два таких проекта, предполагающих работу «лидеров производительности» над решением конкретных производственных задач. По окончании обучения все участники должны будут защитить свои

проекты перед экспертным жюри, предложив подробную программу решения поставленной задачи, — поясняет директор по управлению персоналом и социальным вопросам ПАО «Промтрактор», член Совета ЧРО «СоюзМаш России» Евгений Максимов. — Таким образом, мы рассчитываем получить от участия в Национальном проекте тройную выгоду. Во-первых, сформированный высокопроизводительный участок-пилот с подготовленной группой внутренних тренеров для тиражирования механизмов бережливого производства на всех производственных площадках предприятия. Во-вторых, обученную команду ключевых руководителей, вооруженных эффективными навыками управления и повышения операционной эффективности предприятия. В-третьих, получение готовых решений по повышению производительности производства с использованием ресурса сторонних организаций.

Промлит стимулирует работников на новые достижения

По итогам августа завод промышленного литья успешно выполнил план производства, увеличив показатели предыдущего месяца на 19%. Толчком для новых трудовых достижений рабочего коллектива стала программа стимулирования выработки обрубщиков.

Ранее на обрубном участке крупного вагонного литья Промлита действовала поточная линия обработки и сдачи отливок, подразумевавшая коллективную обработку изделий, при которой за одним обрубщиком закреплялась определенная зона. Таким образом, количество готовых изделий определялось усилиями всей бригады.

Чтобы увеличить производительность труда руководство предприятия приняло решение усилить личную ответственность работников за выполняемую работу. Для этого была введена программа дополнительного стимулирования обрубщиков за увеличение нормы личной выработки, а также произведена перепланировка рабочего пространства производственных участков.

Сейчас за каждым обрубщиком закреплено собственное рабочее место, где он обрабатывает изделие целиком, — рассказывает начальник участка обрубки и сдачи



крупного литья ООО «Промлит» Андрей Акулов. — Теперь от того, насколько оперативно и качественно работает обрубщик, напрямую зависит размер начисляемого ему бонуса. И результаты не заставили себя долго ждать! В августе целых 6 обрубщиков добились невероятных производственных рекордов, обрабатывая по 11-12 отливок ежемесячно!

Еще одним важным нововведением, позволившим увеличить объемы изготовления крупного вагонного литья, стало внедрение в производственный процесс так называемого «сырого потока», предполагающего работу с отливками до термической обработки. За несколько месяцев данный способ доказал свою эффективность благодаря меньшей трудоемкости и возможности отслеживать

качество обработки до отправки участка обрубки и сдачи крупного литья, до введения «сырого потока» на пункте неразрушающего контроля количество обработанных деталей не превышало 20 отливок за рабочую смену, сейчас же один обрубщик может за этот же промежуток обрабатывать до 70 отливок, а выход годного литья составляет 90%!

По итогам августа завод промышленного литья успешно выполнил план производства, увеличив показатели предыдущего месяца на 19%. Коллектив Промлита не планирует останавливаться на достигнутом и в следующем году ставит перед собой амбициозную задачу вдвое увеличить достигнутые объемы производства.

Первый новый комбайн «Цивиль» передан заказчику

В прошлом году прошли заводские испытания первого российского комбайна по уборке хмеля, созданного в чебоксарском «Техмашхолдинге» и получившего название «Цивиль».

За основу был взят принцип горизонтального очеса как наиболее компактный и достаточно эффективный. Присутствовавший на испытаниях министр сельского хозяйства Чувашии Сергей Артамонов отметил высокое качество очистки хмеля. На ложах не остается ни одной шишки, а хмель на выходе содержит минимальное количество примесей. Благодаря низкой вибрации сокращены потери

лупулиновых зерен, в которых содержится альфа-кислота. Министр также пообещал, что при приобретении комбайна хозяйствами республики (его цена — 10 млн. рублей) половина стоимости будет выплачиваться из республиканского бюджета. Важно и то, что использование современных хмелеборочных машин заметно сокращает долю ручного труда при заготовке хмеля.

Как сообщил технический директор «Текстильмаша» Александр Гаврилов, новый комбайн уже передан первому заказчику — ООО «АгроРесурсы». Его монтаж ведется в одном из фермерских хозяйств Урмарского района. В сентябре здесь начнется уборка хмеля, в которой будет задействован и «Цивиль». От того, как покажет себя новая техника чебоксарских машиностроителей, будут зависеть дальнейшие заказы на эту машину.



Подборку подготовил Сергей АССОНОВ.

Трибуна профсоюзного лидера**Наталья Сергеевна КУРАКИНА, председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Чутеевская СОШ»****О профсоюзе в целом люди судят по своей первичке**

В профсоюзе я очень давно – с первого дня студенчества, поэтому профсоюзный стаж перевалил за четвертый десяток. И большую часть этого времени исполняю обязанности председателя первички. В студенческие годы мы решали проблемы с местами в общежитии, выдвигали требования строительства нового жилого корпуса, студенческой поликлиники и профилактория.

Готовность руководителей вуза говорить с нами серьезно придавала уверенности в силе профсоюзной организации, эффективности сотрудничества с властью. У старших товарищей мы учились тогда вести диалог, решать насущные проблемы студентам, связанные с организацией быта, проведением массовых досуговых мероприятий. Кто-то считает, что Профсоюз тогда был «карманным», но мне повезло: мне довелось работать с людьми, уверенными в необходимости профсоюзной работы, готовыми помогать студентам в решении их проблем. Такой романтический настрой сохранился во мне до сих пор.



Может быть, в этом главная причина того, что коллеги раз за разом доверяют мне вести профсоюзные дела.

С какими проблемами чаще всего обращаются к председателю первички? В первую очередь людей волнует то, что связано с их профессиональной деятельностью. Работники активно вносят предложения для включения в коллективный договор, просят разъяснить те или иные правовые акты, касающиеся профессиональной деятельности и социальных гарантий. Приходится согласовывать с руководством школы вопросы,

связанные с распределением часов, расписанием уроков, предоставлением методических дней для педагогов, согласовывать режим работы школы и графики предоставления отпусков, прохождения плановых медосмотров. Люди обращаются за помощью, когда руководство требует от работников выполнения работы, не предусмотренной должностными обязанностями. Просят помочь в прохождении аттестации, в решении проблем, связанных с выходом на пенсию, с обеспечением безопасных условий труда. Меньше стало обращений за материальной помощью, больше – за предоставлением льгот на приобретение санаторно-курортных путевок и курсов. Чаще поступают предложения о коллективных туристических поездках.

Каковы достижения в работе нашей профсоюзной организации? Установлены отношения социального партнерства с администрацией. Мы провели специальную оценку условий труда работников школы. Организовали коллективное обращение к Президенту России и депутатам Государственной

Думы с просьбой отложить принятие пенсионной реформы с увеличением пенсионного возраста. Довелись повышения заработной платы работникам административно-хозяйственной части до уровня минимальной оплаты труда. Отстояли льготы для педагогических работников по коммунальным расходам. Поддерживаем инициативу региональной организации по цифровизации работы Профсоюза.

Однако это совсем не значит, что Профсоюз полностью выполняет возложенные на него обязательства по защите социальных прав и гарантий работников образования. Проблемой номер один остаётся вопрос о повышении заработной платы педагогов. В нашем регионе требование Президента России обеспечивать педагогических работников заработной платой на уровне не ниже средней по региону в производственной сфере выполняется только за счёт повышенной нагрузки на учителей. Ни для кого не секрет, что современный учитель работает с нагрузкой от полутора до двух ставок. При этом размер учительской зарплаты

за ставку (18 часов) практически совпадает с размером минимальной оплаты труда, оплатой труда технического персонала школы. Это приводит к ускорению темпов эмоционального и психологического выгорания, снижению уровня работоспособности и стрессостойкости, работает на понижение социального статуса учителя. Повис в воздухе вопрос о льготной досрочной пенсии по старости для педагогических работников. Всё это мешает выполнять задачу по омоложению педагогических кадров, привлечению в школу молодых специалистов, которые явно не согласны на такие условия оплаты труда.

Известно, что о профсоюзе в целом: нужен ли он, важно ли в нём состоять, - многие судят именно по своей первичной профсоюзной организации. Что нужно для успешной работы председателя первички? Чтобы поддерживать социальное партнёрство с администрацией, председатель первичной профсоюзной организации должен быть в курсе всех изменений, которые происходят в правовом пространстве образования. Он должен быть достаточно

компетентным в решении проблем юридического плана. Вопросы финансовой деятельности первички должны быть максимально прозрачными и понятными для всех членов организации. Большая часть финансовых средств должна тратиться на мероприятия, связанные с коллективным отдыхом, укреплением здоровья, созданием безопасных условий труда. Профсоюзный лидер должен обладать достаточным ресурсом доверия своих коллег и постоянно заботиться о его укреплении. Для этого нужно всегда быть готовым протянуть руку помощи и постараться решить проблему неконфликтным способом. Только тогда можно быть уверенным в успехе профсоюзной деятельности. Таковы принципы, которых я стараюсь придерживаться в своей общественной работе. Может быть, именно благодаря этому нам удаётся поддерживать в коллективе комфортный для совместной работы микроклимат и решать все возникающие проблемы в сотрудничестве с администрацией школы.

**Подготовила
Альбина ВОЛКОВА.**

О реализации центром занятости г. Чебоксары мероприятий по профессиональному обучению лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»

С начала 2019 года в России стартовал национальный проект «Демография», составной частью которого является федеральный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение».

В рамках федерального проекта «Старшее поколение» центром занятости реализуются мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста. Федеральный проект рассчитан на ближайшие 6 лет (2019-2024 гг.) В этот период гражданам, предпенсионного возраста может быть использована программой профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Целью проекта являются:

участие лиц предпенсионного возраста в обучении и создание экономических и социальных условий, обеспечивающих недопущение их дискриминации на рынке труда в связи с изменением пенсионного законодательства;

стимулирование лиц предпенсионного возраста к продолжению трудовой деятельности, как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями;

дополнительная защита их прав и интересов, повышение благосостояния и социального благополучия, обеспечение активного участия в жизни общества.

Справочно: К лицам предпенсионного возраста, имеющим право на обучение по федеральному проекту «Старшее поколение», относятся граждане до 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости. В 2019 году в проекте могут принять участие мужчины в возрасте 56-60 лет и женщины в возрасте 51-55 лет.

Программа доступна как работающим, так и временно незанятым гражданам.

Под действие программы попадают граждане предпенсионного возраста:

состоящие в трудовых отношениях, с целью сохранения их занятости. Работодатель самостоятельно организует обучение своих работников на своей учебной базе, либо заключает договор с образовательной организацией, имеющей лицензию на осуществление образовательной деятельности. В этом случае все затраты работодателя на обучение своих работников возмещаются центром занятости;

самостоятельно обратившиеся в центр занятости граждане из числа лиц предпенсионного возраста с целью получения новой специальности либо подтверждения своей квалификации. Для этих граждан предусмотрена выдача сертификата, по которому гражданин может обратиться в выбранное им учебное заведение, а центр занятости населения после завершения обучения компенсирует его расходы образовательной организации.

Справочно: Стоимость обучения на одного человека - не более 68,5 тыс. руб. за 3 месяца. Средний период профессионального обучения не более трех месяцев (от 16 до 500 часов). Не работающим лицам предпенсионного возраста предусмотрена выплата стипендии за время прохождения обучения в размере 11280 рублей

Юные футболисты из разных регионов России встретились в Чебоксарах на Кубке «Союза труда»

21-22 сентября 2019 года в г. Чебоксары на стадионе «Олимпийский» проходили Всероссийские соревнования по мини-футболу среди детских команд 2011 г.р. и моложе на Кубок «Союза Труда».

Соревнования юных футболистов на Кубок «Союза Труда» проходит уже третий год. В 2019 году турнир был включен в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, утвержденный Министерством спорта Российской Федерации, и получил статус Всероссийских соревнований.

Организаторами этих детских соревнований стали ФНПР и общероссийские отраслевые профсоюзы (Профспорттур РФ и Профсоюз работников народного образования РФ). Помимо основных организаторов, в оргкомитет соревнований входят профсоюзные организации, представляющие и другие отрасли экономики (Всероссийский Электропрофсоюз, Профсоюз работников лесных отраслей РФ, Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ, Профсоюз работников связи России, Профавиа, Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности, Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ и ряд других). Среди организаторов – ВПП «Союз Труда», интерактивный телеканал «Профсоюз ТВ», РФСО «Спартак».

Соревнования проходили при поддержке Правительства Чувашии, Министерства физической культуры и спорта и Министерства образования и молодежной политики нашей республики.

За титул победителя и заветный Кубок боролись 16 команд-победителей отборочных этапов. В Чебоксары съехались юные спортсмены из различных регионов России - Марий Эл, Ханты-Мансийского округа, Республики Коми, Татарстана, Удмуртии, Мордовии, Ростовской и Тюменской областей.

Нашу республику представляли следующие команды: «СШ по футболу», ДФК «Legion», ДФК «Стрижи», «Профспорттур-СОШ 61», «Легионер-СОШ 61», Новочебоксарский «Юниор», ФК «Химик-Август» п. Вурнары, ДФК «Канаш» г. Канаш и «Черные Буйволы» г. Ядрин. Регион ПФО на соревнованиях также представляли МЦПНОФП «Мордовия», «Зенит-Ижевск» Удмуртия и команда из Татарстана «ДЮСШ-3» г. Зеленодольск.

21 сентября состоялась торжественная церемония открытия третьего по счету турнира. На открытии присутствовали заместитель председателя ФНПР, председатель оргкомитета соревнований Давид Кристалл, главный редактор «Профсоюз ТВ», член исполкома политсовета Всероссийской политической партии «Союз Труда», секретарь оргкомитета Сергей Драндров, министр физической культуры и спорта Чувашской Республики Михаил Богаратов, председатель профсоюза работников лесных отраслей РФ Денис Журавлёв, заместитель председателя Общероссийского профсоюза работников физической культуры и спорта Андрей Новиков, председатель Чувашрессовпрофа Анатолий Коршунов, председатель РФСО «Спартак» Андрей Слушаев, и другие почетные гости.

Михаил Богаратов отметил значимость проведения подобных турниров в целях популяризации здорового образа жизни и спорта с самого юного возраста и пожелал ребятам достойно представить свои регионы.

В воскресенье, 22 сентября, соревнования продолжились. На стадионе «Олимпийский» начались итоговые футбольные баталии. За ними наблюдали болельщики, среди которых более всего за исход игры переживали родители юных футболистов и, разумеется, тренеры. Все ожидали исхода спортивной борьбы за заветный Кубок.

И вот определились победители и призеры соревнований.

Со счетом 4:1 победу праздновали воспитанники ДЮСШ-6 из Ростова-на-Дону. Серебряными призерами турнира стали ребята из команды СШ по футболу Минспорта Чувашии. А бронзовые медали увезли с собой юные футболисты ФК «Зенит-Ижевск».



Итоговая таблица Всероссийских соревнований по мини-футболу среди детских команд 2011 г.р. «Кубок Союза Труда» г. Чебоксары 21-22.09.2019

Место	Команда / город	Регион
1	ДЮСШ-6 г. Ростов-на-Дону	Ростовская область
2	«СШ по футболу» Профспорттур г. Чебоксары	Чувашская Республика
3	АУ УР ССПОР ФК «Зенит-Ижевск» г. Ижевск	Удмуртия
4	МЦПНОФП «Мордовия» г. Саранск	Республика Мордовия
5	ЧОДО ДЮСШОР «Нефтяник»	Ханты-Мансийский округ
6	ППО СЛПК «Бумажник» г. Сыктывкар	Республика Коми
7	ДФК «Legion» г. Чебоксары	Чувашская Республика
8	«Профспорттур-СОШ 61» г. Чебоксары	Чувашская Республика
9	ДЮСШ-3 г. Зеленодольск	Татарстан
10	ДФК «Юниор» г. Новочебоксарск	Чувашская Республика
11	ДФК «Черные буйволы» г. Ядрин	Чувашская Республика
12	«Химик-Август» п. Вурнары	Чувашская Республика
13	ДФК «Канаш» г. Канаш	Чувашская Республика
14	ДФК «Стрижи» г. Чебоксары	Чувашская Республика
15	ДФК «Легионер-СОШ 61»	Чувашская Республика
16	МАУ ДО ДЮСШ г. Нижнетавдинский р.	Тюменская область

Свои заслуженные награды спортсмены получили из рук министра физической культуры и спорта Чувашской Республики Михаила Богаратова. Он вручил ребятам дипломы, медали, кубки, сладкие подарки и ценные призы – футбольную форму и мячи.

Без сомнения, все юные футболисты – и победители нынешнего турнира, и аутсайдеры – молодцы. Соревнования детей на Кубок «Союза Труда» - это всегда азарт, воля к победе, товарищество, чувство команды. Дети играют с полной выкладкой. И это заставляет поверить, что у нашего отечественного футбола – отличное будущее!

**Сергей ЛЕСИН,
главный судья соревнований.**

Узнать о результатах всех игр и посмотреть фоторепортажи с соревнований можно на официальном сайте Чувашрессовпрофа.

Профсоюзный спорт

Легкоатлетический кросс состоялся!



14 сентября на базе ФОЦ МУП «Чебоксарское троллейбусное управление» прошло первенство Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по легкоатлетическому кроссу в зачет XIX Спартакиады.

Осенний кросс по традиции проводится ежегодно в сентябре. В этот раз природа не подвела и хорошим осенним днем предоставила спортсменам все условия для достижения высоких результатов, новых рекордов, получения изрядного заряда

бодрости и хорошего настроения.

С приветственным словом к участникам соревнований обратилась заместитель Председателя Чувашрессовпрофа Ирина Николаевна Филиппова. Она поздравила спортсменов с Днем рождения профсоюзов Чувашии и пожелала всем удачных стартов и победных финишей.

Главный судья соревнований Егоров Сергей Альбертович объявил порядок старта, а начальник дистанции Павлов Алексей Ильич рассказал схему трассы.

В соревнованиях приняло участие 13 команд отраслевых организаций профсоюзов и коллективов физкультуры предприятий, организаций.

Всего состоялось 12 стартов - мужских и женских, в разных возрастных группах, и сразу же, по мере подсчета очков, проходило награждение победителей. Участники кросса старались приложить все усилия и разбудить в себе второе дыхание, чтобы прибежать к финишной черте первыми.

Но все же главным вознаграждением для спортсменов в этот день стали не звания победителей, а общение с единомышленниками, свежий осенний воздух и хорошее настроение. Соревнования стали настоящим праздником для любителей бега. Многие приехали в рощу вместе с детьми, а дети, как известно, - самый подвижный и общительный народ. Ребятишки разного возраста быстро перешагнули, и скоро началась игра... в спортивные соревнования, в кросс! Тем, у кого мама и папа занимаются спортом, не надо объяснять, как это здорово, какую радость может подарить пробежка в золотом осеннем лесу.

Конечно, за тех, кто выходил на дистанцию, зрители горячо, эмоционально болели. Все радовались победам своих спортсменов. Но сколько мужества надо, чтобы, уже зная, что ты не будешь первым и не войдешь в тройку лидеров, всё равно продолжать бежать. Спорт - это всегда победа в первую очередь над собой, это движение вперед, расширение собственных возможностей.

И всё-таки как здорово, когда удаётся победить! Мы от души поздравляем тех, кто взойшел в этот день на пьедестал почёта! И всем желаем дальнейших успехов в Спартакиаде!

Людмила КРУГЛОВА,
зав. отделом культуры и спорта Чувашрессовпрофа.

Результаты командного первенства

№№	предприятие	очки	место
1	АО «Элара»	500	1
2	ПАО «Промтрактор»	488	2
3	ОАО «Бюджет Чувашии»	458	3
4	МУП «Чебоксарское троллейбусное управление»	441	4
5	АО «ЧПО им.В.И.Чапаева»	397	5
6	МУП «Коммунальные сети» г.Новочебоксарск	361	6
7	ПАО «ЧАЗ»	173	7
8	ЧГСХА	124	8
9	Фонд социального страхования	98	9

Отраслевые организации профсоюзов

№№	организации	очки	место
1	Реском народного образования	809	1
2	Реском АСМ	737	2
3	Реском здравоохранения	727	3
4	Реском АПК	710	4
5	Реском культуры	415	5



Итоговые протоколы и подробный фоторепортаж, в котором наш корреспондент старался запечатлеть всех участников, смотрите на официальном сайте Чувашрессовпрофа.



Главный редактор Е.В. Басова.
Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом союзов. Тел.: 50-93-73, факс 63-07-80, rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике - Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.

Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13
Индекс - ПГ756
Выходит два раза в месяц по пятницам.

Время подписания в печать: по графику - 15.30, фактически 15.30. Дата выхода 27.09.2019
Заказ 2819. Тираж 1240.

Учредитель и издатель -- Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»