



ВРЕМЯ

За справедливую жизнь!

Издаётся с декабря 1989 года.

№17 (839)

14 - 27 сентября 2018 года

Цена 4 руб.

Профсоюзам Чувашии в сентябре исполнилось 98 лет

А это значит, что через два года мы будем отмечать наше общее столетие!

Республиканское профобъединение отсчитывает свою историю с 1920 года, когда 6-7 сентября в Чебоксарах прошёл Первый, объединительный съезд профсоюзов Чувашской автономной области.

То есть к сентябрю 1920 года уже было что объединять! К этому времени в 8 отраслевых профсоюзах области - деревообделочников, служащих советских, общественных и торговых учреждений и предприятий, Всеработземлеса, работников просвещения и социалистической культуры, Вседемкосантруда, металлистов, печатников и Нарсвязи насчитывалось около 12 тыс. членов профсоюзов. На I съезд профсоюзов Чувашии на профсоюзных собраниях в организациях избрали по одному делегату от 200 членов профсоюза.

Многие отраслевые профсоюзные организации в республике разменяли уже первую сотню лет. Историки профсоюзов Чувашии Б. Алексеев и В. Золотов отмечали, что объединения людей по профессиональному признаку для защиты своих трудовых прав в Чувашии стали зарождаться примерно в то время, когда и в остальных регионах России — в конце 19 — начале 20 века. «Принцип венника» народу известен с незапамятных времен: один прутик сломать легко, венник сломать почти невозможно.

В массовом порядке профсоюзы в России стали возникать в период первой русской революции 1905-1907 гг. На территории нынешней Чувашской Республики они массово создавались в те же времена, поскольку в начале двадцатого века и в Чувашии растут ряды рабочего класса, растёт его самосознание. Отсюда - один шаг до образования профессионального союза. Отметим, что это были добровольные объединения, по инициативе самих работников. Люди сами приходили к мысли, что свои трудовые права надо защищать, и гораздо эффективнее это делать вместе.

За прошедшее столетие формы работы профсоюзов, их методы работы неоднократно менялись. Вспомним время социализма, когда на профсоюзах лежало множество социальных функций, включая распределение жилья, путёвок на отдых и оздоровление, или девятые годы с их многотысячными митингами, с забастовками, вызванными многомесячными невыплатами зарплат. В нынешнее время профсоюзы выстраивают отношения с властью и работодателями, добываясь путём переговоров принятия наиболее приемлемых для трудового человека решений.

Но многое осталось неизменным с самого начала существования профсоюзов. Как и прежде, основные задачи профсоюзов - это защита прав и интересов работающих и их семей, защита на предприятиях, в учреждениях, в судах. Защита прав трудовых людей осуществляется сегодня также и в трехстороннем сотрудничестве с правительством и работодателями, и в массовых акциях протеста по всей стране.

Профсоюзы сегодня активно участвуют в законотворчестве, выдвигая альтернативные проекты законов с помощью своих депутатов в законодательных органах власти, опять-таки с единственной целью - максимально защитить интересы и права наемных работников.

Успех в деятельности профсоюзов зависит от многого — от профессионализма и смелости лидера профорганизации, от готовности всех состоящих в организации защищать свои права.

Профсоюзы — организация, которые трудовые люди создавали сами для себя, для защиты своих прав. Именно для этого существуют профсоюзы и сегодня.

Поздравляем всех с 98-й годовщиной со дня создания республиканского профобъединения! Успехов всем нам в отстаивании своих трудовых прав! Здоровья, любимой работы, творчества и достойной жизни всем, кто читает это сейчас!

Чувашрессовпроф и республиканские организации отраслевых профсоюзов.

С Днём работников леса!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Чувашский республиканский комитет Профсоюза работников лесных отраслей России сердечно поздравляет вас, всех работников и ветеранов отрасли, с профессиональным праздником – Днём работников леса!

Сегодня у лесоводов немало проблем. Необходимо решать насущные вопросы повышения эффективности работы, усиления социальной защищенности работников, улучшения качества их жизни и уровня благосостояния.

Но, несмотря на присутствующие в отрасли сложности, лесоводы не падают духом, а принимают определенные меры по преодолению трудностей, а также корректировке Лесного кодекса и механизма оценки эффективности реализации Лесной политики.

Следует отметить, что ваш профессионализм, неравнодушное отношение к работе и большой опыт позволяют сохранять и приумножать лесное богатство республики.

В этих же целях ежегодно в лесах Чувашии проводятся республиканские конкурсы профессионального мастерства на звание: «Лучший вальщик леса» и «Лучший лесной пожарный». Основная их цель — повышение престижа высококвалифицированного труда специалистов лесного хозяйства и лесопромышленного комплекса, пропаганда и распространение передового опыта, привлечение молодежи в лесные учреждения. И очень важная цель — расширение своих горизонтов, участие в аналогичных конкурсах уже на российском и мировом уровне и завоевание призовых мест.

Работники лесных отраслей всегда относились к своему делу с душой. Лес для настоящего лесовода — больше, чем просто место работы. Представим, 100 лет назад, в начале 1918 года, когда только что произошла революция и начинается разгром гражданской войны, состоялся съезд московских лесоводов, который постановил: «Вступить в сотрудничество с представителями нового правительства. Мотивировка: мы, лесоводы, должны отстаивать лес, не отходя от него до последних дней крайности, вести себя, как капитан на корабле». В сборник декретов Советской власти входит предписание всем Советам от 5 апреля 1918 г. о недопустимости увольнения лесных специалистов, подписанное председателем Совета Народных Комиссаров В. Ульяновым (Лениным) и за народного комиссара земледелия А. Колегаевым, в котором, в частности, говорится, что «с момента революции лесоводы не оставляли своих постов и не прекращали работы <...> Лесных специалистов нельзя заменить другими без ущерба для леса и тем самым — для всего народа: лесное хозяйство требует специальных технических знаний...» (Декреты Советской власти, т. 2, с. 55.)

Лесоводы - люди принципиальные, знающие дело, верящие в него. Всех лесоводов роднит верность долгу, стремление к новому, умение соединить теорию и практику. Родина высоко ценит труд лесоводов.

Крепкого вам здоровья, успехов в вашем благородном деле и оптимизма!

Пусть дом ваш будет полон изобилия и царит в нем лад и покой!

Пусть ваше сердце всегда будет согрето теплом, заботой родных и близких!

Пусть обходят вас стороной все невзгоды! Будьте любимы и счастливы! Бодрости духа вам и всех человеческих благ!

Председатель рескома Профсоюза **В.З. МИРОНОВ**

Чувашрессовпроф присоединяется к этим добрым словам! Дорогие наши лесоводы, хранители леса, и все работники лесных отраслей! От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником! Желаем здоровья, радости, успехов в труде, достойного уровня жизни, семейного тепла и любви!

Это один из самых старых снимков, имеющихся в распоряжении нашей редакции. На нём - делегаты IV областного съезда союза деревообделочников. Они сфотографировались 9 октября 1924 года. Третий слева во втором ряду сидит Георгий Николаевич Рафаилов, один из наиболее активных деятелей профобъединения Чувашии, в течение двух лет (1921 - 1923) работавший на посту председателя областного совета профсоюзов. Его называли первым революционным организатором рабочих и служащих Чувашии.

Старые фотографии могут рассказать о многом. Вглядитесь в лица этих людей. Все они полны достоинства, веры в свои силы и надежд на лучшее. Из своего 1924 года они смотрят на нас.



22-23 сентября 2018 года в г. Чебоксары пройдут финальные соревнования по мини-футболу среди детей младшего возраста на «Кубок Союза Труда». Уже второй год ВПП «Союз Труда» и интерактивный телеканал «Профсоюз ТВ» выступают организаторами соревнования для детей.

- Выбор именно этой возрастной группы, 7-8 лет, неслучаен, - говорит председатель Всероссийской политической партии «Союз Труда» Александр Шершуков, - В этом возрасте дети идут в школу, Продолжение на с. 2.

ФНПР направила в Госдуму РФ предложения о корректировке законопроекта о повышении пенсионного возраста

Предложения по корректировке ко второму чтению проекта федерального закона № 489161-7 от 16.06.2018г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» ФНПР направила в адрес заместителя Председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации **О.В. ТИМОФЕЕВОЙ**.

Уважаемая **Ольга Викторовна!**

Федерация независимых профсоюзов России поддерживает предложения Президента Российской Федерации В.В. Путина, высказанные в Обращении к гражданам Российской Федерации 29.08.2018, считая, что они в значительной степени дополнили законопроект и сделали его во многом более социально приемлемым.

Вместе с тем предложение об уголовной ответственности работодателей за увольнение или отказ в приеме на работу лиц предпенсионного возраста, считаем излишним или требующим дополнительного обсуждения как сложно реализуемое в правовом отношении.

Право использования двух оплачиваемых дней для диспансеризации в год целесообразно распространить и на работающих пенсионеров, а также увязать уровень страхового стажа, предлагаемого законопроектом для досрочного выхода на пенсию (40 и 45 лет) женщинам и мужчинам, с действующими нормами российского законодательства и международной практикой.

Кроме того, ФНПР считает необходимым рассмотреть для оформления в качестве поправки на законопроект и действующее законодательство Российской Федерации следующие предложения:

- определить комплекс мер по последовательному увеличению доли заработной платы в национальной экономике;
 - пересмотреть методику определения прожиточного минимума с целью его оптимизации и возможности использования как реального целевого ориентира уровня минимальной оплаты труда и пенсионного обеспечения;
 - принять конкретные меры по ликвидации «черных» и «серых» схем заработной платы;
 - разработать и утвердить дорожную карту по реализации поручения Президента РФ о создании высокопроизводительных рабочих мест, в том числе адаптированных под возрастных работников;
 - ратифицировать Конвенцию МОТ № 102 без изъятия раздела IV «Пособия по безработице» (что является крайне актуальным при реализации предлагаемого законопроекта о повышении пенсионного возраста);
 - законодательно установить коэффициент замещения заработной платы по государственному обязательному пенсионному страхованию на уровне не ниже рекомендуемого Конвенцией;
 - унифицировать порядок назначения и получения пенсий для всех категорий наемных работников, включая государственных и муниципальных служащих, а также депутатов всех уровней, работающих на платной основе;
 - кодифицировать принятые нормативно правовые акты о государственном обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении;
 - провести реформирование системы государственного обязательного пенсионного страхования, в ходе которой предусмотреть:
 - развитие трехуровневой пенсионной системы и обеспечение ее финансовой устойчивости;
 - создание подсистем государственного обязательного пенсионного страхования для финансово неустойчивых организаций и самозанятых;
 - исключение накопительной составляющей из системы государственного обязательного пенсионного страхования и обеспечение ее развития на добровольной основе.
- Кроме того, считаем социально справедливым вернуться к полной индексации пенсий работающим пенсионерам.
- Федерация независимых профсоюзов выражает свою готовность к участию в конструктивном обсуждении вышеуказанного комплекса вопросов для внесения законодательных поправок в соответствующие законы Российской Федерации.

С уважением, председатель ФНПР **М.В. ШМАКОВ**.

Закон о пенсиях выходит на поправки

Предложения президента обсудили в Госдуме

В Госдуме 31 августа прошло заседание рабочей группы "по совершенствованию пенсионного законодательства". То есть по доработке принятого 19 июля в первом чтении законопроекта о повышении пенсионного возраста. "Совершенством" ожидаемо стали предложения о смягчении правительственной инициативы, высказанные президентом Путиным в ходе обращения к народу 29 августа. А именно - предоставить льготы некоторым категориям населения. Впрочем, как выяснилось, не все президентские инициативы пока что находят однозначное понимание у экспертов.

ОБЩИМИ СЛОВАМИ

По итогам парламентских общественных слушаний, которые прошли в Госдуме еще 21 августа, было решено: поправки к законопроекту о повышении пенсионного возраста обсуждать в рамках специальной рабочей группы. В нее, помимо глав профильных думских комитетов, вошли некоторые другие депутаты, представители профсоюзов, правительства, деловых и экспертных кругов. Первое заседание группы под руководством спикера ГД Вячеслава Володина состоялось 31 августа. Двумя днями ранее президент Владимир Путин впервые подробно высказался по вопросу о пенсионной "реформе". Он объяснил россиянам, что повышения пенсионного возраста не избежать в силу экономических и демографических причин, но в то же время предложил ряд смягчений.

Так, было предложено сохранить льготы по выходу на пенсию для народов Крайнего Севера, шахтеров, чернобыльцев, работников химических заводов. Труженикам села была обещана 25-процентная надбавка к пенсии, которая и без того положена им по закону, но в последние годы была заморожена. Женщинам президент предложил увеличить пенсионный возраст не на восемь, а на пять лет (до 60), а для многодетных матерей предусмотреть более ранний выход на пенсию. Был предложен еще ряд мер, среди которых наибольший резонанс получило привлечение работодателей к административной и уголовной ответственности за увольнение работника предпенсионного возраста.

Логично, что члены рабочей группы отталкивались от предложений президента, который, по сути, и подкинул им темы для содержательного обсуждения. Однако журналистам о содержании беседы пришлось судить по комментариям ее участников по завершении встречи: после общих вступительных слов прессу попросили покинуть помещение. Но не обязательно усматривать в такой просьбе попытку "засекретить" совещание: секретарь ФНПР Игорь Шанин рассказал "Солидарности", что выбранный для заседания зал был слишком мал, а из-за работы фотографов экспертам было трудно услышать друг друга.

Так или иначе, основным источником информации о заседании осталась думская пресс-служба. По ее сообщению, одним из итогов стало решение расширить состав рабочей группы "для максимально широкого обсуждения". К работе планируется подключить комитет по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока. Цитируются и прорывные идеи Володина о том, что комитет по труду "займется вопросами трудового законодательства", а комитет по бюджету и налогам "займется налоговым". Чем займется комитет по охране здоровья, вряд ли имеет смысл говорить - принцип понятен.

Депутат Олег Шеин также внес предложение - о "формировании отдельных двух рабочих групп в рамках общей комиссии". По его идее, одна из групп должна оценить "влияние предложенных параметров на рынок труда и безработицу". А другая - "заняться ситуацией, связанной с нелегальной занятостью". Министр труда Максим Топилин, в свою очередь, сообщил коллегам, что предложения президента должны "реализоваться в виде параллельных законов и поправок". Хотя другой способ их реализации придумать

и так довольно трудно.

НЕМНОГО КОНКРЕТИКИ

По словам секретаря ФНПР Игоря Шанина, в целом на заседании "в большей степени обсуждались вопросы организационные: как группа будет работать".

Но удивительно то, что все понимают: вопрос не ограничивается непосредственно повышением пенсионного возраста - он гораздо шире и требует внимательного рассмотрения всех сопутствующих моментов. Что, собственно говоря, и заключается в нашем (профсоюзном. - П.О.) подходе. Похоже, что нас услышали. По крайней мере, в этом направлении двигался сегодня ход обсуждения, - прокомментировал "Солидарности" итоги встречи Шанин.

Кроме того, говорит профсоюзный эксперт, председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил на заседании о необходимости дальнейшей реформирования социальной сферы. Речь, в частности, шла о страховании от безработицы.

В принципе, разговор получился такой деловой, конструктивный, - считает секретарь ФНПР. - Наши предложения были с интересом выслушаны - они касаются тем от повышения заработной платы до реформирования системы соцстраха.

Напомним, ФНПР выступает за комплексный подход к реформированию пенсионной системы. Предложения профсоюзов передал 21 августа спикеру Госдумы Вячеславу Володину глава ФНПР Михаил Шмаков. Ожидается, что до следующего заседания (12 сентября) к законопроекту официально поступят поправки и разговор приобретет более предметный характер. Пока же, судя по отчетам, наибольшее оживление дискуссии вызывает инициатива наказывать работодателей за увольнение работников предпенсионного возраста, о которой было сказано выше. Судя по всему, позиция президента по данному вопросу пока что вызывает у экспертов недоумение.

Михаил Викторович Шмаков обратил внимание на то, что это очень опасная позиция. Потому что ответственность можно всегда обойти: работодатель и раньше может увольнять с работы, и найти сотни других законных способов. Вопрос требует уточнения, потому что он очень трудно реализуем в правовом отношении, - отметил Шанин.

"Мне представляется, что более мягким вариантом было бы согласование подобного рода увольнений с трудовыми инспекциями. Если это согласование есть, основание есть, то, естественно, не может наступать уголовная ответственность", - высказал свое мнение ректор РАНХиГС Владимир Мау.

Интересно, что по данному вопросу профсоюзы и работодатели сошлись во мнениях. Например, вице-президент РСПП Александр Мурычев осторожно заявил, что нужно "предусмотреть в большей степени административную ответственность", а не уголовную. А вице-президент "Опоры России" Азат Газизов предложил "сделать все через методы экономического стимулирования, чтобы предприниматель был заинтересован оставлять людей предпенсионного возраста". Впрочем, последнее вряд ли может прийти по вкусу профсоюзам, поскольку стимулировать себя работодатели предлагают понижением взносов в страховые фонды.

В целом же прошедшее заседание рабочей группы можно считать установочным или, так сказать, подготовительным: более интенсивное обсуждение конкретных поправок к законопроекту ожидается 12 сентября, а пока что участники еще раз высказали свои принципиальные позиции. В частности, Михаил Шмаков напомнил, что "проблема совершенствования пенсионного законодательства гораздо шире, чем проблема просто повышения или неповышения пенсионного возраста". Остается отметить, что большинство россиян все же надеются, что такая проблема перед ними стоять не будет. Хотя процесс, очевидно, пошел.

Павел ОСИПОВ. Газета «Солидарность» № 33 (1152), 2018 г.

II межрегиональный турнир по мини-футболу для детей на Кубок «Союза Труда» пройдет в Чебоксарах

Продолжение. Начало на с. 1.

меняется их социальное окружение, появляются новые интересы и увлечения. И мы, проводя эти соревнования, делаем им своего рода «прививку спортом». И то, какой живой интерес вызвали у детей и их родителей прошлогодние соревнования, то, как идет подготовка к турниру этого года - все это позволяет сказать о востребованности подобных спортивных мероприятий.

В этом году Кубок Союза Труда проводится при поддержке ФНПР, Правительства Чувашской Республики и ряда общероссийских отраслевых профсоюзов - профсоюза работников народного образования РФ, профсоюза работников связи России, профсоюза работников лесных отраслей РФ и профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Помощь в организации финальных соревнований оказывают профсоюзные организации Чувашской Республики, республиканские структуры Минспорта, Федерации футбола и спортивной школы по футболу.

В этом году в финале поборются за призовые места 16 команд, представляющих разные регионы нашей страны, - рассказывает главный судья соревнований, председатель рескома Профспорта РФ Сергей Лесин, - Нас ждут два дня увлекательных и эмоциональных игр, ведь для большинства ребят этот Кубок - первые в их жизни серьезные соревнования.

Итак, 22-23 сентября 2018 года на стадионе «Труд» пройдут финальные игры II межрегионального турнира по мини-футболу среди детей 2010 г.р. и моложе на «Кубок Союза Труда»!

Кто же участники финального этапа? Подтвердили участие три команды из республики Марий-Эл ФК «Йошкар-Ола», «МФК Зеленый ключ», «ФШ Юниор». Команду из республики Коми будет представлять СК «Бумажник» г. Сыктывкар. Республику Татарстан представит ФК «Олимп» г. Мамадыш. Ожидается приезд команд из Нижегородской, Ульяновской, Волгоградской области и Мордо-

вии. Нашу республику представят команды «СШ по футболу» Минспорта Чувашии, ФК «Химик» п. Вурнары, ФК «Канаш» г. Канаш, ДЮСШ-1 «Комплект-21» г. Новочебоксарск, ДФК «Legion», ДФК «Легионер - СОШ № 61» а также чебоксарские команды, прошедшие отборочный этап.

Так, на спортивной площадке СОШ № 61 с 15 сентября 2018 года пройдут отборочные игры для команд: ДФК «Стрижи», ДФК «Азамат», ФК «Энергия» и сборных команд общеобразовательных школ № 45, 60, 40, 61, 64, 48, 62.



На снимке - один из моментов турнира на кубок «Союза Труда» прошлого, 2017 года. Какой азарт! Как все захвачены тем, чтобы забить мяч - или не пропустить его! А мяч уже в воротах! Но только через миг все осознают это...

На вопросы отвечает прокуратура Калининского района г. Чебоксары

ВНИМАНИЕ! РАБОТАЕТ «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»!

В прокуратуре Калининского района г.Чебоксары организована «горячая линия» по вопросам нарушения трудового законодательства.

По фактам нарушения трудового законодательства, в том числе несвоевременной выплаты заработной платы, выплаты заработной платы «в конвертах», а также ненадлежащего оформления трудовых отношений в прокуратуру Калининского района г.Чебоксары **обращаться по телефонам «горячей линии» 52-12-56 или 52-30-98.**

Вопрос: В какие сроки с работником должен быть заключен трудовой договор при приеме на работу?

Ответ: В силу положений ст.16 ТК РФ отношения возникают между работником и работодателем на основании заключаемого ими трудового договора, а также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами (ч.ч.1,3 ст.67 ТК РФ).

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, содержание которого должно соответствовать условиям заключенного трудового договора (ч.1ст.68 ТК РФ). Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу должен быть объявлен работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы (ч.2 ст.68 ТК РФ).

За нарушение требований трудового законодательства, в том числе и за бездействие по оформлению трудовых отношений, ч.4 ст. 5.27 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность с назначением штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Вместе с тем, не всеми работодателями надлежащим образом соблюдаются вышеуказанные требования трудового законодательства. Так, проверкой одного из кафе, осуществляющего деятельность на территории района, выявлен факт бездействия по оформлению трудовых отношений с одним из работников фактически выполнявшим функции официанта в течении двух недель и официально не был трудоустроен ввиду установления работодателем испытательного срока.

При этом, в силу положений ст.70 ТК РФ условия об испытании при приеме на работу должны быть оговорены условиями трудового договора. По итогам проверки прокуратурой района в отношении индивидуального предпринимателя возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ч.4 ст.5.27 КоАП РФ (акт реагирования на рассмотрение).

Вопрос: Сколько раз в месяц работник имеет право получать заработную плату?

Ответ: В силу положений ст.56 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым условиями выполнения трудовых обязанностей работника, а также иные условия возникновения трудовых отношений. В силу ст.57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор условиями являются условия оплаты труда, в том числе размер и сроки выплаты заработной платы.

В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Таким образом, вышеуказанными положениями трудового законодательства обозначена периодичность выплаты заработной платы каждые 15 дней. Вместе с тем, проведенными прокуратурой района проверками в деятельности управляющих компаний, осуществляющими деятельность на территории района, выявлены факты выплаты заработной платы работникам один раз в месяц, что не отвечает требованиям ст.136 ТК РФ.

По итогам проверки прокуратурой района в отношении руководителей управляющих компаний возбуждено 4 дела об административном правонарушении, предусмотренном ч.6 ст.5.27 КоАП РФ, в целях принятия мер по недопущению впредь выявленных нарушений в адрес руководителей организаций внесены представления (акты реагирования на рассмотрение).

Заместитель прокурора района
советник юстиции

Е.А. ЧУРБАНОВА.

Чем запомнится лето-2018?**В Заволжье отгремел Фестиваль молодежи ПАО «ЧАЗ»**

Уже шестой год подряд последние выходные лета для работников Чебоксарского агрегатного завода ознаменовываются проведением выездного Фестиваля трудовой молодежи. Как и в прошлом году, местом проведения заводского слета стала живописная база отдыха «Прометей», собравшая около ста самых активных работников предприятия.

Программа корпоративного уик-энда состояла из творческих, спортивных и интеллектуальных мероприятий, участвуя в которых заводские активисты продемонстрировали физическую подготовку, вокальные и танцевальные способности, а также уровень знаний и эрудицию. Однако, по мнению организаторов фестиваля - администрации и профкома завода - главной целью мероприятия было не выявить сильнейших, а дать толчок новым знакомствам и более тесным связям внутри трудового коллектива, которые служат

основой и являются главным фундаментом успешного развития любого предприятия.

Первый день фестиваля был посвящен раскрытию творческих талантов. Предваряя выступления заводчан, к молодым активистам обратился директор по производству ПАО «ЧАЗ» Сергей Захаров, поблагодаривший коллектив за продуктивную работу и пожелавший молодежи как следует отдохнуть, чтобы набраться сил для новых трудовых свершений.

В конкурсе художественной самодеятельности сразились шесть сборных, которые веселили коллег юмористическими сценками, пели и танцевали. В награду за незаурядные выступления директор по персоналу и административно-хозяйственным вопросам ПАО «ЧАЗ» Анатолий Кадышев и председатель профкома завода Валерий Жигарев вручили всем участникам памятные подарки. Специальным призом за безусловную победу была награждена команда «Большая компания», собравшая работников ЭРЦ, КПЦ, ЦПХМ, РМЦ и ООТПБЭ.

Программа второго дня стартовала с энергичной зарядки со звездой, которую для молодежи агрегатного провела персональный фитнес-тренер Ксения Чернова. Затем, подкрепившись сытным завтраком, ребята отправились на пляж, где с головой окунулись в Веселые старты. Участники фестиваля энергично прыгали наперегонки в мешках, словно сиамские близнецы бежали парами в пришитых друг к другу шортах, скакали с мячом между ног и мчались что есть мочи к финишу. По итогам соревнований самыми быстрыми оказались спортсмены механосборочного цеха № 3 из команды «Рваный кед», получившие подарочные сертификаты в «Спортмастер».

Продолжилась программа мероприятия «Интеллектуальное казино», в ходе которого участники прошли проверку на эрудицию. Главной целью игры стала проверка широ-

ты знаний агрегатчиков - их кругозора, логики и сообразительности. По словам молодых активистов, интеллектуальное состязание стало полезной зарядкой для мозга и замечательной проверкой их теоретических и практических знаний. Когда были подведены итоги, выяснилось, что самые эрудированные работники Чебоксарского агрегатного завода трудятся в главной бухгалтерии, планово-экономическом и организационно-контрольном отделах, объединившиеся в команду «Молоды Мы!» В награду за победу им достался подарочный сертификат в боулинг.

Последним пунктом программы стал «Караоке-баттл». По мнению организаторов, караоке - это не только популярное развлечение, но и средство борьбы с депрессией, ведь во время пения происходит прилив сил и позитивной энергии. Поэтому в качестве финального мероприятия был выбран вокальный турнир, где главным «оружием» агрегатчиков стал их собственный голос и артистичность. Заводские активисты с удовольствием выходили к микрофону, исполняя популярные композиции и лихо справляясь с каверзными музыкальными заданиями. Разнообразие вокального репертуара позволило раскрыться музыкальному таланту каждого участника. А самой сладкогласой оказалась команда «Егорушки» из механосборочного цеха № 1, получившая в награду подарочный сертификат на коллективную игру в пейнтбол.

На торжественной церемонии закрытия Фестиваля начальник службы персонала ПАО «ЧАЗ» Людмила Шерлаимова и директор дома культуры агрегатного Надежда Максимова тепло поблагодарили заводчан - за активное участие во всех мероприятиях, а друж-



ную команду совета молодежи и работников ДК «ЧАЗ» - за отличную организацию выездного слета. Не остались в стороне и сами агрегатчики.

Уезжая домой, молодые активисты хором благодарили организаторов за невероятно насыщенный и активный уик-энд на природе.

**Футбол – игра народная**

Летом в России прошёл очередной чемпионат мира по футболу. Мы убедились, что всё таки футбол в России любят, несмотря ни на что и верят в нашу сборную. А она доказала всем, что играть может.

В августе на стадионе «Старт» прошёл турнир по мини футболу среди молодежи промышленных предприятий, организованный региональным отделением «СоюзМаш России». Турнир проводился по инициативе Совета молодежи Чувашского РО ООО «Союз машиностроителей России» и рескома профсоюза АСМ. Заявки на участие подали 8 команд.

И была настоящая битва! Парни боролись на поле так, как бились наши на футбольных полях России. А шумовая поддержка болельщиков (в основном болельщиц) создавала неповторимый фон футбольных стадионов.

В результате упорнейшей борьбы, в пятый раз подряд, безоговорочную победу одержала сборная ПАО «Промтрактор», сумевшая забить решающий мяч в послематчевом пенальти и обыграть футболистов ООО «Промтрактор-Промлит». Бронза досталась команде ООО «СПМ». В торжественной обстановке финалисты были награждены дипломами и грамотами, а футболистам Чебоксарского завода промышленных тракторов вручили



заветный спортивный трофей - переходящий кубок победителя.

— Спасибо всем за достойную, красивую игру, - поблагодарил участников соревнований главный координатор футбольного турнира, начальник отдела менеджмента качества службы технического аудита ПАО «Промтрактор» Сергей Расторгуев. — Все без исключения отчаянно боролись за победу и продемонстрировали впечатляющую спортивную сноровку и выносливость. Чебоксарские машиностроители в очередной раз доказали, что могут добиваться не только блестящих производственных результатов, но еще и мастерски играют в один из самых популярных в России видов спорта. От всего сердца поздравляю сборную Промтрактора с победой и еще раз выражаю благодарность всем командам за непередаваемую атмосферу азарта и дружеской сплоченности, царившую на футбольном поле на протяжении всего турнира.

Но на этом празднике спорта не было проигравших. Как говорят в таких случаях - победила дружба! Было общее пожелание: не ограничиваться только футболом, а провести подобные соревнования по волейболу, баскетболу и другим видам спорта.



Творчество наших читателей

Валентина БЕЛЯЕВА

Когда понимаешь, что хватит терпения,
и хватит ума, и рассудка, и смысла,
тогда превращается стихотворение
в застывшую копию проблеска мысли,

лишённую той непосредственной радости,
что вмиг выбивает слова из размера.
Но разве кто может вкуснее тех сладостей,
которые мама готовит умела,

тех самых порой пригоревших пирожных,
того мармелада и той карамели?
По правилам строчки как надобно сложишь,
но промысел Божий ничто не заменит.

Да сколько угодно валяй для эстетики,
и пусть восхищаются люди искусством;
спаяешь созвучья и арифметику,
и вот на листе уже даже не пусто.

Червонной ли дурью, тоской ли вокзальной
тебя обоймёт, по живому обгложет,
по этому поводу универсальное
Есть средство: работай, молись, и поможет.

Команда из Чувашии успешно выступила на Всероссийском туристском слете педагогов

С 20 по 25 августа 2018 года в Нава-
шинском районе Нижегородской области
прошел XXV Всероссийский туристский
слёт педагогов. На слёт прибыла 31 ко-
манда из 27 регионов страны. География
представителей была очень разнообраз-
ная - от запада до востока страны: Адыгея,
Краснодар, Ставрополье, Ленинградская
область, Москва и Московская область,
Крым, Мордовия, Татарстан, Чувашия,
Тыва, Красноярский край и т. д.

Всероссийский туристский слёт педаго-
гов проводится в целях популяризации тури-
стско-краеведческого движения среди работ-
ников образовательных учреждений. Задачами
слёта являются: пропаганда передового опыта,
использование туристско-краеведческой дея-
тельности с обучающимися в организации учеб-
но-воспитательного процесса в образовательных
организациях; повышение профессионального и
туристского мастерства педагогов и использо-
вание туризма как средства укрепления здоровья.

Организаторами слёта выступили Общерос-
сийский Профсоюз образования, Федеральный
центр детско-юношеского туризма и краеведе-
ния и Федеральный детский эколого-биологи-
ческий центр, а также принимающая органи-
зация. В программу слёта традиционно были

включены спортивно-туристские, такие, как
контрольно-туристский маршрут (дистанция-пе-
шеходная-группа), техника пешеходного туриз-
ма (дистанция-пешеходная-личная), ориентиро-
вание по выбору и «Педагогический рогейн», и
творческие виды состязаний: конкурсы пред-
ставления команд, туристских песен у костра,
туристской кухни и т.д. Кроме того, в обязатель-
ную программу включены конкурсы от Общерос-
сийского Профсоюза образования, целью кото-
рых является привлечение внимания педагогов
к активной общественной жизни.

Команду педагогов Чувашии представля-
ли учителя из различных школ городов Чебокс-
сары и Новочебоксарска. Наша команда во всех
спортивно-технических видах заняла призовые
места: КТМ – 1 место; ночное ориентирование
– 1 место; «Педагогический рогейн» – 2 место;
ориентирование по выбору – 2 место; эстафета
по технике пешеходного туризма – 2 место. В
личном зачете Львов Андрей трижды стал побе-
дителем, Павлов Виктор трижды стал призёром,
Карпова Анна и Павлова Валентина дважды ка-
ждая поднимались на пьедестал почета.

Виктор ПАВЛОВ,
капитан команды Чувашской респу-
бликанской организации профсоюза ра-
ботников образования и науки РФ



Большая спартакиада у «чапаевцев»

На АО «ЧПО имени В.И. Чапаева» стало доброй тради-
цией каждый год на территории центра здоровья «Чапа-
евец» проводить физкультурно-спортивную заводскую
Спартакиаду среди работников предприятия.

Спартакиада производственного объединения – важное и
ожидаемое многими работниками событие. Помимо спортивной
составляющей она охватывает и социально-культурный аспект
жизни предприятия. Командная работа способствует формиро-
ванию устойчивых внутренних связей между всеми подразделениями
завода, что положительно сказывается на трудовой и социальной
сфере.

И, конечно, Спартакиада – это праздник спорта и активного
отдыха. События такого масштаба, безусловно, каждый раз уни-
кальны и неповторимы. Участники всегда тщательно готовятся,
чтобы показать во всей красе свои физические способности и с
честью представить свой коллектив на состязаниях.

В торжественном открытии Спартакиады приняли участие
исполнительный директор предприятия Михаил Сергеевич Резни-
ков, председатель первичной профсоюзной организации Наталия
Минсаевна Закирова, директор по капитальному строительству и
инновациям Сергей Аркадьевич Безруков, коммерческий директор
Станислав Владимирович Леонов, начальник правового управле-
ния Олег Евгеньевич Златкин, начальник отдела социального раз-
вития Сергей Александрович Першин.

Михаил Сергеевич поприветствовал всех участников состя-
заний и отметил, что интерес работников предприятия к спорту
будет всегда поддерживаться руководством предприятия, ведь за-
нятия физической культурой способствуют оздоровлению работ-
ников и уменьшению числа больничных листов. В свою очередь
председатель ППО Наталия Минсаевна пожелала всем участни-
кам бодрости, хорошего настроения и удачи в соревнованиях, а
также вручила всем участникам памятные подарки – бейсболки с
логотипом.

Формат проведения Спартакиады остался неизменным. В со-
стязаниях приняли участие 5 команд от различных подразделений,
каждая из которых имела свое название и девиз. Так, команда ме-
ханического производства и КТО по МП носила название «Голи-

аф», команда пиротехнического производства – «Ударная волна»,
а команда ПРТИ – «Фаворит». Сборная команда от служб дирек-
тора по режиму, персоналу и безопасности, коммерческого дирек-
тора, директора по экономике и финансам, главного бухгалтеря,
директора по капитальному строительству и инновациям, началь-
ника правового управления была названа «Адреналин», а сборная
команда от служб и.о. директора производства спецпродукции,
директора по качеству, заместителя технического директора, за-
местителя технического директора – главного технолога, главного
энергетика и главного механика – «Горячие сердца».

Коллективы состязались в 7 видах программы. Сохранились
знакомые по прошлым годам этапы - комплекс ГТО, бампербол,
пионербол и кулинарный поединок, а также добавились новые –
пейнтбол, чемпионат по твистору и эстафета «Большие гонки».
Кроме того, в этом году каждая команда с большим творческим
энтузиазмом подготовила выступление группы поддержки.

Впрочем, все изменения были обусловлены желанием делать
мероприятия все лучше и лучше. Более контактный и динамичный
пейнтбол пришел на смену лазертагу, «Веселые старты» замени-
ла эстафета «Большие гонки», став более ориентированной на
командное взаимодействие. Безусловно, перемены пришлось по
душе всем участникам Спартакиады.

Что самое важное, программа Спартакиады была настолько
насыщенной и интересной, что не давала заскучать ни на секунду.
Огромное количество ярких и принципиальных противостояний
подарили участникам полюбившиеся многим площадки «бампер-
бол» и «пионербол». Традиционно большим вниманием пользо-
вались «комплекс ГТО» и «кулинарный поединок». Кроме того,
особое внимание болельщиков и участников привлек чемпионат
по твистору, где борьба за победу шла до самого конца, а от фи-
зических способностей и выдержки наших девушек болельщики
были просто в восторге.

Конечно же, Спартакиада, как и любые состязания, предпо-
лагает своих победителей, которые были определены на каждом
из 7 этапов. Так, первой в чемпионате по твистору стала команда
«Голиаф», они же одержали победу и в конкурсе групп поддерж-
ки. На этапе «Комплекс ГТО» лучшей стала команда «Фаворит», а



в состязании кулинаров члены жюри единогласно отдали призовое
место команде «Адреналин».

На первую строчку в соревнованиях по пионерболу, бампер-
болу, пейнтболу и в эстафете «Большие гонки» вырвалась коман-
да «Ударная волна». Они же и стали главными триумфаторами
Спартакиады, завоевав в общем зачете победный Кубок.

Все участники этого мероприятия по сути – победители, ведь
кроме памятных медалей и победного Кубка они получили нечто
большее – заряд положительных эмоций и хорошего настроения.
Заводчанам удалось провести время с пользой для здоровья на
свежем воздухе в компании друзей и коллег, а это дорогого сто-
ит. После соревнований все желающие смогли искупаться в новом
бассейне и подкрепиться вкусной «кашей из топора», пригото-
вленной для них коллегами в кулинарном конкурсе.

Михаил ЛАПИН,
ведущий специалист отдела социального развития
АО «ЧПО им. В.И. Чапаева».

Союз «Чувашское республиканское объединение органи-
заций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и республиканские орга-
низации отраслевых профсоюзов выражают глубокое соболе-
знование родным и близким в связи со скоростной кончиной
министра физической культуры и спорта Чувашской Республики
ШЕЛТУКОВА
Сергея Сильвестровича.

Чувашская республиканская организация Профсоюза
работников народного образования и науки Российской Фе-
дерации выражает глубокое соболезнование первой заме-
стителю главы - начальнику отдела образования и молодеж-
ной политики администрации Яльчикского района Левому
Леонарду Васильевичу в связи со смертью
матери



Главный редактор Е.В. Басова.
Адрес учредителя, издателя и
редакции: 428013, г. Чебоксары,
ул. Калинина, 66, Дом союзов.
Тел.: 50-93-73, факс 63-07-80,
rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована
Управлением Роскомнадзора
по Чувашской Республике -
Чувашии.
Свидетельство ПИ № ТУ21-00412
от 03.10.2016 г.

Отпечатано в типографии ОАО «ИПК Чувашия»
г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13
Индекс - 54835
Выходит два раза
в месяц по пятницам.

Учредитель и издатель --
«Союз» Чувашское
республиканское
объединение организаций
профсоюзов
«Чувашрессовпроф»

Время подписания в печать:
по графику - 15.30, фактически
15.30. Дата выхода 14.09.2018
Заказ 2849. Тираж 1170.