

## С Днём знаний, дорогие друзья!

### Уважаемые работники образования, коллеги!

Чувашская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования поздравляет Вас с Днём знаний - 1 сентября!

Начало учебного года – это праздник всего общества: педагогов, обучающихся, родителей.

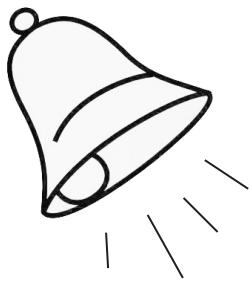
День знаний – это радостная встреча с учениками, студентами, это начало кропотливой, серьезной работы, от которой зависит будущее нашей страны.

Пусть Вам в этом благородном деле сопутствуют оптимизм, творческий успех и удача!

*И каждый год мы возвращаемся к истокам,  
Туда, где школьная пора цветет,  
Где первозданны знаний строки  
И детства бесконечен ход.*

*Скосив бесчисленные годы,  
Мы приведем сюда детей,  
День Знаний не уйдет из моды,  
Поздравим от души учителей!*

С бесконечным уважением,  
председатель  
З.Н. СТЕПАНОВА



Чувашрессовпроф и рескомы отраслевых профсоюзов присоединяются к этим добрым словам и сердечно поздравляют всех, для кого 1 сентября — это начало нового учебного года: школьников, студентов, учителей, преподавателей вузов, техникумов и училищ, педагогов дополнительного образования — одним словом, всех, кто учит и учится!

Пусть новый учебный год будет удачным и плодотворным, пусть он оправдает надежды, а все неизбежные перед началом чего-то нового страхи пусть окажутся совершенно напрасными. Желаем, чтобы вам было учить и учиться в радость! Сил вам, крепкого здоровья, успехов и признания окружающих! Тем, кто учится, — успехов в постижении знаний и мудрых, внимательных педагогов, а педагогам — талантливых учеников!

## На ЗАО «Промтрактор-Вагон» определили передовиков производства за I полугодие

За многие годы работы на предприятиях машиностроительно-индустриальной группы «Концерн «Тракторные заводы» сложилось немало славных традиций. Одной из них является чествование победителей внутрипроизводственных соревнований среди цехов, смен, участков, бригад и рабочих.

В преддверии профессионального праздника железнодорожников на ЗАО «Промтрактор-Вагон» определились передовики по итогам I полугодия 2014 года. Самым успешным среди цехов был признан коллектив участка подготовки деталей УССК. Среди вспомогательных цехов I место завоевал кузнечно-штамповочный цех. У смен и участков основных цехов победитель — коллектив роликового участка цеха ходовых частей мастера Александра Наумова. У бригад вспомогательных цехов — лучшим стал коллектив бригадира Василия Конышева погрузочно-разгрузочного участка транспортного цеха.

Лучшими рабочими по профессиям признаны: электросварщик Александр Табаков, газорезчик Евгений Никитин, слесарь ремонта подвижного состава Евгений Константинов, токарь инструментально-ремонтно механического цеха Анатолий Смышляев, фрезеровщик Василий Коновалов, клепальщик участка

сборки вагонов Фергат Комолутдинов, кузнец Григорий Тарасов, сверловщица Татьяна Федотова, оператор станков с ПУ Александр Дмитриев (участок подготовки деталей), маляр Марина Максимова, машинист крана Валентина Можжаева, водитель гаража Герман Федоров, тракторист гаража Сергей Моисеев, слесарь-ремонтник Евгений Попов, электромонтер Александр Егоров. Лучшим молодым рабочим признан слесарь-ремонтник Николай Аверкиев. Всем победителям вручены почетные грамоты и денежные премии.

ЗАО «Промтрактор-Вагон» сегодня является одним из наиболее передовых предприятий в России. Особой гордостью завода является универсальный сборочно-сварочный корпус (УССК), имеющий на вооружении сотни сварочных полуавтоматов, десятки автоматов и роботов. Парк роботов в дальнейшем планируется пополнить новыми единицами. В частности, принято решение о приобретении в скором времени робототехнического комплекса по сварке стоек боковых стен грузовых полувагонов. Кроме того, сейчас ЗАО «Промтрактор-Вагон» готовится к запуску в серию инновационных вагонов на базе тележки с нагрузкой 25 тонн на ось.

Наш корр.

## В День Государственного флага России алатырцы провели акцию «Письмо потомкам»



В день праздника на ОАО «Завод «Электроприбор» была проведена акция «Письмо потомкам» под девизом «Пусть на земле всегда царит мир». Акция проводилась в парке завода рядом с доской Почёта. Торжественно внесенный и установленный Флаг Российской Федерации придавал церемонии торжественность, вызывая у присутствующих чувство волнения и гордости.

Мероприятие открыл и поздравил всех с праздником Генеральный директор ОАО «Завод «Электроприбор» Александр Николаевич Афанасьев. В своем выступлении он отметил, что именно воспитание уважения к Государственному флагу — это надежный залог величия страны. Затем он вручил Почетные грамоты работникам завода, добившимся успехов в трудовой деятельности.

Окончание на с. 3.

## Вы не забыли подписаться на газету «Время»?

Сделать это можно во всех отделениях почтовой связи. Подписку вы можете оформить в любое время - газета начнёт к вам приходить со следующего месяца. Наш подписной индекс 54 835.

Можно оформить подписку и непосредственно через Чувашрессовпроф. Стоимость такой подписки на один месяц - всего 8 рублей. Оставайтесь с нами!

## Учиться, учиться, учиться!

На базе Дома союзов в г. Чебоксары прошел однодневный учебный семинар для профсоюзного актива филиала в Чувашской республике ОАО «Ростелеком».



В программе семинара приняли участие специалисты Чувашрессовпрофа, филиала в Чувашской Республике ОАО «Ростелеком», Чувашской республиканской организации профсоюза работников электросвязи. Заведующий отделом охраны труда Чувашрессовпрофа Валерий Архипов рассказал об изменениях в трудовом законодательстве, в законодательстве об охране труда, а также о работе уполномоченных по охране труда и проводимых отделом конкурсах. Председатель республиканской организации профсоюза электросвязи Елена Сергеева в своем выступлении остановилась на коллективном договоре ОАО «Ростелеком» на 2012-2014 годы, обратив внимание участников семинара на внесенные в 2013 и 2014 годах дополнения и изменения, рассказала об изменениях и дополнениях в Трудовой кодекс РФ. По вопросу ведения бухгалтерского учета и о финансовой работе в профсоюзной организации выступила главный бухгалтер Любовь Самохвалова. Интересным и содержательным был двухчасовой мини-тренинг для профсоюзного актива, проведенный Наталией Анищенко, внутренним тренером филиала в Чувашской Республике ОАО «Ростелеком». Цель занятия - поиск решений актуальных задач в деятельности, связанной с профсоюзной работой (отношения с сотрудниками, доведение информации и другие насущные вопросы). Во второй половине дня перед профсоюзными активистами выступила Марина Алексеева, руководитель направления отдела планирования и мотивации управления по работе с персоналом, рассказав обо всем новом в Положении об оплате труда и Положении о системе материального стимулирования.

Также в работе семинара приняла участие Эльвира Антонова, заместитель начальника управления Пенсионного фонда в г. Чебоксары, проинформировав присутствующих о новом порядке формирования пенсионных прав и начисления пенсии.

Участники семинара высказали пожелание проводить подобное обучение систематически.

Марина ВАСИЛЬЕВА,  
заместитель председателя ППО филиала в ЧР  
ОАО «Ростелеком».

\*\*\*

На днях состоялся учебный семинар профсоюзного актива организаций связи республики, на открытии которого с информацией о социально-экономическом положении и стратегии развития чувашского филиала Почты России выступил директор филиала Владимир Тимофеев.



В работе семинара приняла участие зав. правовым отделом Чувашрессовпрофа Ольга Дмитриева, рассказавшая собравшимся о новом в Трудовом Законодательстве Российской Федерации. Председатель отраслевой территориальной организации профсоюза Вера Галкина ознакомила коллег с ходом реализации основных направлений деятельности комитета профсоюза и задачах на перспективу.

В прениях по обсуждаемым вопросам выступили председатели профсоюзных и цеховых комитетов структурных подразделений.

В завершение форума профсоюзные лидеры стали участниками познавательного тренинга: «Основы командообразования. Оценка эффективности работы в группе».

Вера ГАЛКИНА,  
председатель Чувашской республиканской  
организации Профсоюза работников связи России.

# О пенсионных накоплениях сегодня и завтра



**- Роза Алексеевна, кого касается вопрос о судьбе пенсионных накоплений?**

- Во-первых, работающего населения – граждан 1967 года рождения и моложе. У них формируется как страховая, так и накопительная части пенсии. Во-вторых, заинтересованной стороной являются негосударственные пенсионные фонды и управляющие компании. Они инвестируют средства, поступившие на накопительную часть пенсии, то есть призваны увеличивать пенсионные накопления граждан.

**- В этом году, как известно, пенсионные накопления**

**В 2015 г. страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в полном объеме будут направлены на формирование страховой пенсии. С таким заявлением в федеральных СМИ выступил министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин. Что же будет с пенсионными накоплениями, разъяснила управляющий Отделением Пенсионного фонда РФ по Чувашской Республике Роза КОНДРАТЬЕВА.**

**пления негосударственным фондам и управляющим компаниям не передавались.**

- Это так. Все средства, уплаченные работодателями на будущую пенсию работников, в 2014 году направляются на увеличение их страховой части пенсии. То есть все страховые взносы зачисляются на пенсионные счета граждан в Пенсионном фонде России. Когда придет время, страховая пенсия им будет назначаться с учетом этих сумм. А пока страховые взносы идут на выплату пенсий нынешним пенсионерам. Так реализуются принципы солидарной пенсионной системы, которая продолжает оставаться основой пенсионного обеспечения в России.

**- Значит, в 2015 году планируется сохранить такой порядок?**

- Да, страховые взносы на накопительную пенсию, поступающие в 2015 году, планируются передавать на увеличение страховой пенсии будущих

пенсионеров. Страховая пенсия ежегодно увеличивается государством минимум на уровень инфляции. Сегодня ее средний размер в Чувашской Республике составляет 10400 рублей.

Накопительная пенсия не индексируется государством, прибавка зависит только от результатов инвестирования негосударственными пенсионными фондами и управляющими компаниями. Могут быть и убытки, как по результатам 2008 года. В случае убытков гарантируется лишь сумма уплаченных работодателем за работника страховых взносов.

Получается, что страховая пенсия растет быстрее, чем накопительная. Точно так же происходит и с пенсионным капиталом будущих пенсионеров. Увеличение страховой пенсии за последние годы в два раза выше, чем средняя доходность от инвестирования пенсионных накоплений.

**- А что будет со средствами, которые поступа-**

**ли на накопительную часть пенсии до 2014 года?**

- Все ранее поступившие пенсионные накопления сохраняются за гражданами, продолжают инвестироваться выбранными ими негосударственными пенсионными фондами и будут выплачены с учетом инвестиционного дохода за все годы инвестирования при назначении пенсии.

**- Как же быть молодежи и поколению сорокалетних – до 2016 года им предлагается сделать выбор – продолжить отчислять часть взносов на накопительную пенсию или все взносы отчислять только на страховую пенсию?**

- Страховая пенсия – это ответственность государства. Накопительная пенсия – это ответственность частных компаний. Нужно понимать, что формирование накопительной пенсии и вложение денег в финансовые рынки – это всегда повышенный риск. Поэтому каждый должен принять решение самостоятельно, ответственно подходить к будущей старости.

**Пресс-служба Отделения Пенсионного фонда РФ по Чувашской Республике - Чувашии.**

## На вопросы отвечает прокуратура Калининского района г.Чебоксары

**Вопрос: Каким образом в организации должен осуществляться учет выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств?**

**Ответ:** Согласно ст.212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств смывающих и обезвреживающих средств.

В соответствии п.24 Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н, выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств должна фиксироваться под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.

Так, прокуратурой района совместно с заведующим отделом охраны труда Общественной организации - Чувашского республиканского объединения организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Архиповым В.А. проведены проверки соблюдения требований законодательства об охране труда в строительных организациях (ООО «Мастер-В», ООО фирма «Эртель», ООО «Су-Инкост», ООО «Альфа-Град», ООО «Фактор-М», ООО «Су-20»), по результатам которых установлено, что указанными организациями личные карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств не ведутся, а заполняются ведомости на выдачу указанных средств.

За выявленные нарушения прокуратурой района в отношении должностных лиц указанных организаций возбуждены административные дела по ч.1 ст.5.27 КоАП РФ, а также внесены представления об устранении нарушений трудового законодательства.

**Помощник прокурора района, юрист 2 класса А. ЧИНЧИКОВА.**

## О «сером» рынке труда, невыплате зарплаты и заработной плате ниже «минималки»

**Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике с января по июнь 2014 года по вопросам соблюдения требований трудового законодательства РФ проведено всего 419 различных проверок в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, в т.ч. во 2 квартале 2014 года – 207 проверок.**

В ходе всех видов проверок за указанный период выявлено 1663 нарушения требований трудового законодательства, в т.ч. за 2 квартал 2014 года – 910 нарушений, на устранение которых работодателям предъявлены предписания.

Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике в 2014 году приняты дополнительные меры по активизации работы по противодействию «серому рынку труда», т.е. теневой занятости работников. При этом проводится определенная работа по выявлению нарушений законодательства, регламентирующего оформление трудовых отношений с работниками.

В ходе плановых выездных проверок в течение 2 квартала 2014 года государственными инспекторами труда особое внимание уделялось вопросам соблюдения работодателями норм трудового законодательства, регулирующих порядок заключения, изменения и расторжения трудовых договоров.

По требованиям государственных инспекторов труда в течение 1 полугодия 2014 года с 85 работниками оформлены трудовые договоры в письменной форме, в т.ч. во

2 квартале – 49 трудовых договоров. За 1 полугодие 2013 года – оформлено 19 трудовых договоров.

По обращениям граждан на нарушение работодателями порядка оформления трудовых отношений и другим вопросам государственными инспекторами труда в Чувашской Республике (по правовым вопросам) проводятся внеплановые выездные проверки. В ходе указанных проверок проводится опрос заявителей с приобщением имеющихся у них доказательств.

Наиболее распространенными нарушениями норм трудового законодательства, регулирующими порядок заключения, изменения и расторжения трудовых договоров, допускаемых работодателями, являются:

- отсутствие трудового договора с работником в письменной форме или составление трудового договора в одном экземпляре, который хранится только у работодателя;

- получение работником экземпляра трудового договора не подтверждается подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя;

- заключение с работниками срочных трудовых договоров без достаточных правовых оснований;

- не всегда в организациях ведутся книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них;

- в день прекращения трудового договора работнику работодателем не выдается трудовая книжка, а также с работником не производится полный расчет;

- отсутствие во многих трудовых договорах обязательных условий, таких как

место работы, дата начала работы, условия оплаты труда, условия об обязательном социальном страховании работника и др.

Особенно следует отметить отсутствие во многих трудовых договорах обязательных условий – условий оплаты труда (размера тарифной ставки или должностного оклада работника, доплат, надбавок и поощрительных выплат). В некоторых случаях работодатели в трудовых договорах с работниками необоснованно предусматривают выплату заработной платы в размере МРОТ (фактически заработная плата выплачивается работникам в более высоких размерах).

Указанные и другие нарушения трудовых прав работников зачастую лишают их элементарных социальных гарантий, предусмотренных законодательством РФ.

Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике значительное внимание уделяется работе по осуществлению государственного контроля (надзора) за соблюдением работодателями законодательства об оплате труда.

За 1 полугодие 2014 года по вопросам соблюдения законодательства об оплате труда государственными инспекторами труда в Чувашской Республике (по правовым вопросам) проведены 124 проверки, в т.ч. во 2 квартале – 66 проверок. За аналогичный период 2013 года – 84 проверки, в т.ч. во 2 квартале 2013 года – 51 проверка.

При этом за 6 месяцев 2014 года выявлено 212 нарушений требований законодательства об оплате труда, за 6 месяцев 2013 года – 104 нару-

шения, на устранение которых работодателям предъявлены предписания.

С начала 2014 года по результатам проведенных государственными инспекторами труда проверок, а также на основании рассмотренных дел об административных правонарушениях, возбужденных органами прокуратуры, за нарушения законодательства об оплате труда привлечены к административной ответственности – наложению штрафа 168 должностных лиц, 55 организаций (юридических лиц) и индивидуальных предпринимателей общую сумму 2049,0 тыс. руб. За аналогичный период 2013 года – привлечены к административной ответственности в виде штрафа 135 должностных лиц, 25 организаций (юридических лиц) и индивидуальных предпринимателей общую сумму 579,3 тыс. руб.

Одним из наиболее характерных нарушений, выявленных в ходе проверок по вопросам оплаты труда, является несвоевременная выплата работодателями заработной платы работникам.

В течение 6 месяцев 2014 года в 17 хозяйствующих субъектах были выявлены случаи задержки выплаты заработной платы 308 работникам. За аналогичный период 2013 года случаи задержки выплаты заработной платы были выявлены в 13 организациях в отношении 429 работников.

По результатам проведенных государственными инспекторами труда проверок с января по июнь 2014 года незаконно задержанная заработная плата выплачена 244 работникам в сумме 3,33 млн. руб., в т.ч. во 2 квартале 2014 года – 184 работникам в сумме

2,23 млн. руб. За аналогичный период 2013 года – 262 работникам в сумме 1,51 млн. руб., в т.ч. во 2 квартале 2013 года – 139 работникам в сумме 1,2 млн. руб.

Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике в соответствии с приказом руководителя Федеральной службы по труду и занятости от 14 июня 2013г. №136 с начала 2014 года по вопросам выплаты заработной платы работникам ниже минимального размера оплаты труда проведены проверки в 42 организациях, из них в течение 2 квартала 2014 года – в 11 организациях.

При этом из 42 проверенных организаций в 8 организациях выявлены случаи выплаты заработной платы работникам ниже минимального размера оплаты труда в отношении 29 работников.

По результатам проведенных инспекцией проверок работодателями была произведена доплата к заработной плате до минимального размера оплаты труда 20 работникам в сумме 13,6 тыс.руб.

Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике ведется реестр организаций, имеющих задолженность по заработной плате, включая организации, в отношении которых осуществляются процедуры банкротства.

При каждой плановой проверке и по обращениям работников Государственная инспекция труда в Чувашской Республике проводит мониторинг состояния оплаты труда организациями.

В настоящее время налажено тесное взаимодействие Государственной инспекции труда в Чувашской Республике с Управлением ФНС России

по Чувашской Республике, Отделением Пенсионного фонда России по Чувашской Республике и Региональным отделением Фонда социального страхования России по Чувашской Республике по вопросам задолженности организаций по заработной плате и выплаты заработной платы работникам ниже МРОТ.

Управлением ФНС России по Чувашской Республике, Отделением Пенсионного фонда России по Чувашской Республике в Государственную инспекцию труда в Чувашской Республике представляются списки работодателей, выплачивающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда, на основании которых инспекцией труда проводятся соответствующие проверки.

Кроме того, Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике при наличии информации о фактах выплаты заработной платы работникам неучтенной наличностью (без оформления расходных кассовых ордеров, ведомостей и иных установленных платежных документов) материалы направляются в налоговые органы для решения вопроса о проведении в отношении соответствующего работодателя налоговой проверки.

При поступлении в Государственную инспекцию труда в Чувашской Республике обращений работников о выплате заработной платы неучтенной наличностью копии указанных обращений с материалами также направляются в налоговые органы для рассмотрения.

**Материал предоставлен Госинспекцией труда в ЧР.**

Школа внештатного корреспондента

# Как писать в газету

**У нашей газеты немало друзей — внештатных корреспондентов, и но куда больше среди наших читателей тех, кто не решается писать заметки. Причём в разговоре человек может поведать что-то интересное и ценное для многих, а если предложишь ему: «Напишите об этом в газету!» — обязательно последует ответ: «Я не смогу, у меня не получится. Я не профессионал, у меня нет таких способностей. Я пишу с ошибками...» И так далее.**

Опасений может быть много, и все они совершенно напрасные. Насчёт грамотности — сразу скажу, что в редакциях газет и журналов работают специально подготовленные люди, которых в университете учили в том числе и править, «доводить до ума» чужие тексты — исправлять не только орфографию, но и стилистику, «убирать воду», делать, чтобы заметки становились доходчивее и интереснее. И в то же время будущих журналистов учат с уважением относиться к чужому тексту и править его бережно, чтобы сохранить главное. Каким бы ни был способным и разносторонне образованным журналист, он всё равно не способен в полной мере заменить внештатного автора, человека «с полей» или «от станка», словом, того, кто знает проблему, о которой пишет, не понаслышке, кто сталкивается с этой проблемой каждый день и может предложить собственные пути решения. Так же и о жизни первичной профсоюзной организации лучше всего расскажет тот, кто входит в эту организацию, о туристском походе или о спортивных соревнованиях — тот, кто участвовал в них, и так далее. Поэтому самое главное: перестаём сомневаться. Писать заметки в газету надо. Они нужны газете и её читателям. А значит, оставляем комплексы, забываем о том, что вы не знаете каких-то тонкостей. Вы профессионал в какой-то другой области — и это для газеты очень ценно.

Теперь поговорим о том, как писать. Сразу скажу о технических требованиях к заметкам. Любые тексты принимаются только в электронном виде, в одном из текстовых форматов — Word, RTF, txt. В крайнем случае — в бумажном виде, но не написанные от руки, а распечатанные на компьютере, чтобы их легко было отсканировать. Пользуйтесь общепотребительными шрифтами — Arial, Times New Roman и т.д.

При печатании текста обратите внимание на настройки. Открываем «Формат», находим «Абзац», устанавливаем по своему выбору абзацный отступ. Только так, никаких отбивок при печатании текста, как это делалось при печатании на печатных машинках.

Таблицу при необходимости создаём, пользуясь разделом «Таблица» — там масса подсказок. И ни в коем случае не рисуем самостоятельно, выравнивая столбцы с помощью пробелов.

О заголовке. Если желаете разместить его посередине, опять-таки воспользуетесь возможностями компьютера. Не пользуйтесь отбивками!

Если к тексту прилагаются фотографии, принесите их в редакцию отдельно. Не мучайтесь, вставляя на компьютере фотографии в текст, к примеру, в формате Word. Вы делаете совершенно ненужную работу, сотруднику редакции придётся вырезать из текстового файла картинки и пересохранять их в формате изображений, то есть вы просто осложняете нам жизнь. К тому же, фотографии, пересохранённые из текстового файла, обычно низкого качества.

К фотографиям отдельные требования. Идеально, если в

электронном виде это будут достаточно большие файлы, размером около одного мегабайта и больше. Впрочем, и фотографии меньшего размера могут получиться в газете удачно. Если же у вас есть только снимки маленького размера, мы можем разместить их на сайте Чувашрессовпрофа, а в газете — в виде миниатюр.

О технических требованиях говорить проще, чем о требованиях к содержанию материала. В данный момент большинство материалов наших внештатных авторов посвящены организации досуга, спортивным соревнованиям, конкурсам художественной самодеятельности и т. д. Нет спора, что такие материалы нужны, ведь они показывают, что вполне возможно вести здоровый образ жизни, проводить время с пользой, не чувствовать себя одиноким. Организация здорового, правильного досуга — одна из функций профсоюзной организации. В интервью в нашей газете профсоюзный лидер одного крупного предприятия как-то сказал: «Профсоюз — это не только культмассовый сектор» — и эти слова были вынесены в заголовок статьи. Споры нет, функции профсоюза намного шире, чем организация вечеров и спортивных соревнований. Но и сообщения о таких событиях работают на имидж профсоюзов и в конечном счёте повышают мотивацию профсоюзного членства.

Однако, не будем забывать, что главная функция профсоюзов — это защита трудовых прав работников. Сюда включаются и вопросы заработной платы, и охраны труда, и многое другое. Материалы по этим вопросам, с анализом ситуации, с путями решения проблем мы очень хотим видеть в нашей газете. И редакция с радостью примет от своих корреспондентов такие материалы.

Напоминаем вам, что каждая профорганизация должна заниматься информационной работой. В идеале в организации должен быть человек, ответственный именно за такую работу. Там, где ответственный по каким-то причинам не назначен, обязанности по ведению информационной работы ложатся на председателя профорганизации.

Под информационной работой понимается, конечно, не только написание заметок в газету. Это вообще информирование людей, работников вашей организации, членов профсоюзов и колеблющихся, и тех, кто не собирается пока вступать в профсоюз о том, чем, собственно, занимаются профсоюзы, что делается для улучшения жизни работников. Какие решения принимаются для этого в профорганизациях — как вашей, так и вышестоящей? Информационная работа — это и стенды, и профсоюзные собрания, и многое другое из того, что оптимально подходит именно вашей организации.

Наша газета выходит на всю республику, и значит, мы публикуем то, что значимо для многих. Традиционные требования к газетной публикации (принятые, кстати, во многих зарубежных странах) — публикация должна содержать ответы на вопросы: «Кто? Что сделал? Где и когда?» Или же: «Что произошло? Где? Когда?» В идеале газетная публикация должна содержать ответы на вопросы: «Почему?» и «В чём я вижу решение проблемы?» Но это уже газетная аналитика. Она требует от автора некоторой подготовки. Материалы, содержащие ответы только на первые вопросы, считаются информационными. Они тоже очень нужны газете.

Каждой организации есть, о чём рассказать. И ваш опыт может оказаться полезным для многих. Поэтому редакция ждёт ваших заметок. Ждём и вопросы об организации информационной работы, о тонкостях журналистского ремесла.

В следующих номерах «Школа внештатного корреспондента» продолжит свою работу.

Ваше «Время».

## В День Государственного флага России алатырцы провели акцию «Письмо потомкам»

Окончание. Начало на с. 1.

Среди гостей мероприятия были исполняющая обязанности главы администрации города Алатырь Татьяна Борисовна Ежова, депутат Государственной Думы Российской Федерации Анатолий Геннадьевич Аксаков, депутат Государственного Совета Чувашской Республики Олег Алексеевич Николаев. Татьяна Борисовна отметила, что очень важно то, что заводчане трудятся на благо города, республики, страны, бережно относятся к своим традициям. Далее она выполнила приятную миссию — вручила работникам завода Почётные грамоты администрации города Алатырь. За большой личный вклад в создание и развитие современной радиоэлектронной аппаратуры специального и гражданского назначения, многолетний добросовестный труд.

С приветственным словом к собравшимся обратилась председатель профкома ОАО «Завод «Электроприбор» Татьяна Петровна Гушарина. Генеральному директору завода Александру Николаевичу Афанасьеву она вручила Благодарность президиума Центрального комитета Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности за многолетнюю плодотворную работу в организации, большой личный вклад в развитие социального партнёрства, активное сотрудничество с первичной профсоюзной организацией. За многолетний плодотворный труд и активную работу в профсоюзах ряд работников завода награждены Почётной грамотой Общественной организации — Чувашского республиканского объединения организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

Украшением праздника стали музыкальные поздравления от Александра Сорокина, Надежды Тютенёвой и Владимира Савина.

Под бой барабанов началось самое волнительное действо — церемония закладки капсулы «Послание потомкам». Эту приятную миссию выполнили работники завода, передавая капсулу по цепочке из рук в руки. Текст послания зачитала экономист механического производства, заместитель председателя профкома ОАО «Завод «Электроприбор» Татьяна Фёдоровна Широкова. В момент закладки капсулы звучал гимн предприятия, в небо взмыли белые голубы, что придало празднику особую торжественность.

Итак, послание потомкам ушло в будущее. Вскрыть и прочесть его можно будет 10 мая 2033 года, в день 75-летия завода.

**Татьяна ГУШАРИНА,**  
председатель профкома  
ОАО «Завод «Электроприбор».



## Суперклёв на суперпруду

**15 августа уже в шестой раз Совет профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства совместно с Советом Чувашпотребсоюза провели командно-личное первенство по спортивной ловле рыбы на поплавочную удочку среди кооперативных организаций и предприятий на пруду около села Акшики в Марининско-Посадском районе республики.**

Рыбалка — это самый лучший отдых! На природе в тишине можно отвлечься от работы, городской суеты, она помогает снять стресс и привести душевное состояние в порядок.

В соревновании приняли участие 10 команд системы Чувашпотребсоюза и 15 человек в личном первенстве. На рассвете, около пяти часов утра, участников соревнования приветствовали председатель Совета профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства Надежда Гамоля и представители Мар-посадской земли председатель Совета Октябрьского райпо Радим Почемов и председатель правления Ольга Тимофеева. После традиционного пожелания «Ни хвоста, ни чешуи» участники соревнования разбрелись вокруг огромного красивого пруда, чтобы прикормить и выловить самую большую рыбу.

После пяти часов «тихой» борьбы были подведены итоги. Первое место в командном зачете, по наибольшей сумме выловленной рыбы, с уловом 6 кг 295 граммов заняла команда Красноармейского райпо. Второе место завоевали хозяева соревнования рыбаки Октябрьского райпо. Замкнула тройку призёров дружная команда Чебоксарской универбазы.

В номинации «Лучший рыболов среди мужчин» победу одержал участник команды Красноармейского райпо Николай Анисимов, он наловил более 6 кг разнообразной рыбы.

Лучшим рыболовом среди женщин признали представительницу команды Ядринского райпо Зою

Сапожникову с уловом в 626 граммов.

В номинации «Самая большая рыба» карпа длиной 65 см и весом 4328 грамма выловил Николай Анисимов. Пойманная рыба такого размера вызвала огромный ажиотаж и многие участники соревнования захотели сфотографироваться на память с громадной рыбиной.

В номинации «Самая маленькая рыба» отличился представитель Чувашпотребсоюза Вячеслав Никифоров. Его рыбка была длиной всего 8 см и весом 7 грамм. А лучшим рыболовом — рассказчиком рыбацкой байки (анекдота) второй год подряд был признан Александр Шабашов из Ядринского райпо.

Победителям и призёрам вручили дипломы и оригинальные ценные призы. После подведения итогов был устроен дружеский рыбацкий обед из ухи, сваренной прямо на берегу пруда из свежепойманной рыбы.

**Дмитрий ЗИНОВ,**  
правовой инспектор труда Совета профсоюза.



Помнить о правилах дорожного движения необходимо всегда. Но, наверно, особенно важно напомнить о них и детям, и родителям перед началом нового учебного года, когда люди возвращаются из летних отпусков, проведённых чаще всего за городом. Там не было такого интенсивного дорожного движения, как в городе! А теперь нам предстоит снова погрузиться в повседневные дела. Думая о них, о том, как войти в ритм, чтобы справляться со всеми своими обязанностями, и чтобы приходить в школу, в вуз или на работу без опозданий, никогда не забывайте о безопасности - своей и тех, кто рядом с вами, особенно детей.

Кому-то из Чебоксарских школьников дополнительно расскажут о правилах дорожной безопасности в библиотеке. Но родители ни в коем случае не должны оставаться в стороне. Расспросите ребёнка, что он узнал, что понял. Но делайте это в интересной форме. У ребёнка не должно создаться мнение о правилах дорожного движения как о чём-то нудном, о чём не хочется лишний раз и вспоминать. Наоборот, о правилах дорожного движения надо говорить живо и заинтересованно - ведь от из знания может зависеть жизнь!

они думают, что рисковать можно — если ты бегаешь достаточно быстро.

Елена Владимировна сочинила стихи о домашней азбуке, подготовила сборник, но издатели им не заинтересовались. Ей ответили, что подобного уже издано много, и это не актуально.

— При этом, когда я спрашиваю в школах и в детских садах, в библиотеках, есть ли у них книги о правилах дорожного движения, мне отвечают, что книг много, а вот интересных, достойных очень мало.

Тема безопасности на дорогах слишком важна, чтобы быть скучной. Проект нескудного обучения детей правилам движения в этом году стал победителем регионального конкур-

## Конкурсы

# Красота любящего свою работу человека

В этом номере мы продолжаем помещать фотоработы участников конкурса «Профсоюз в лицах. Человек труда» (см. предыдущие публикации в №№ 14, 15). Перед вами, так же, как и в прошлом номере, — работы, хотя и не занявшие призовых мест, но особо отмеченные жюри. Их авторам вынесена благодарность Чуваширесспрофа.



«Слава тебе, рабочий человек!». Работа инженера МТС Новочебоксарского МУП троллейбусного транспорта **Александра Николаевича МУРЗИНА**.



«За такой, ребята, труд воспитателем зовут!». Работа воспитателя МБДОУ «Детский сад №114 г.Чебоксары» **Надежды Александровны ЕВДОКИМОВОЙ**.



«Конкурс - великое дело!». Работа бывшего председателя СХПК им.Ленина Чебоксарского района с.Абашево, пенсионера **Святослава Александровича ЕГОРОВА**.

## Дорожная азбука не может быть скучной

Накануне нового учебного года в Чувашинской республиканской детско-юношеской библиотеке прошла презентация проекта «Юные пешеходы Чувашии». В первый день работы проекта в библиотеке собрались воспитанники трёх детских садов - №№ 66, 75 и 76. Вообще же программа рассчитана на детей и подростков всех возрастов. Насколько она актуальна, можно судить по тому, что ежегодно в республике происходит более полутра тысячи ДТП - в это число входят и те, что случаются по вине пешеходов. Под колёсами каждый год в Чувашии гибнет примерно 250 человек, а сколько детей получают тяжёлые травмы, можно представить, если окажешься летом в детской больнице. И ведь чаще всего несчастия можно избежать, если соблюдать элементарные правила безопасности на дорогах! Вера Васильевна Дилек, заведующая отделом обслуживания детей, рассказывает, что акции, направленные на профилактику дорожно-транспортного травматизма,

в библиотеке проводятся постоянно. О правилах поведения на дорогах, например, очень важно напоминать школьникам в конце августа и начале сентября — за лето дети о них просто забывают.

В этом году все акции соединились в большом проекте. Автором проекта стала известная в городе поэтесса и артистка Елена Владимировна Светлая (Петрова). Она написала сценарии для детей разных возрастов, продумала конкурсы. В сценарии вошли и её собственные стихи о правилах движения и дорожных знаках.

### Как возникла идея проекта?

— У меня ребёнок выходит кататься на велосипеде, и мне каждый раз страшно его провожать. Вокруг нашего дома, со всех сторон, проходит дорога. И ведь с каждым годом становится всё больше машин, всё больше движение... А ещё не могу видеть спокойно, как взрослые переходят на красный свет или в местах, где нет перехода. Дети любят риск, и когда они видят таких отчаянных взрослых,

са социальных и культурных проектов ОАО «Лукойл». В этом конкурсе участвовали 129 разных проектов, присланных из Нижнего Новгорода, Владимира и других городов. Поддержано из них было 19, и «Юные пешеходы» вошли в это число.

Работа проекта продолжалась всё лето не только в стенах библиотеки, но и в детских садах, городских лагерях, детских социально-реабилитационных центрах. «Школа пешехода» предполагает показ мультфильмов и театральных спектаклей, конкурсы рисунков и поделок по разным возрастам (предусмотрены солидные призы). Дети встречаются с инспекторами дорожного движения и теми людьми, кто по своей работе сталкивается с результатами дорожных аварий. И, кроме того, в городе есть творческие люди, писатели и журналисты, которые, как и Елена Светлая, готовы в свободное от работы время встречаться с детьми, чтобы рассказывать им о правилах движения доходчиво и интересно.

## Культурная программа

# ВООБРАЖАЕМОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ ПО БОЛЬШОЙ СТРАНЕ

В актовом зале Чебоксарского Дома детского и юношеского творчества два дня шел яркий праздник — городской конкурс художественной самодеятельности работников образовательных учреждений «Россия — любимая наша страна», посвященный Году культуры под эгидой управления образования администрации г. Чебоксары и городской организации профсоюза образования.

Все присутствующие совершили воображаемое путешествие в различные уголки нашей необъятной Родины, больше узнали о народах, населяющих ее, познакомились с людьми разных национальностей. Каждый из нас — личность, а вместе мы — дружный хоророод народов, улыбок, песен, танцев, ремесел.

С приветственной речью выступил председатель городской организации профсоюза работников образования и науки РФ Зоя Ильина и директор МБУ «Центр развития дошкольного образования» города Чебоксары Надежда Утхеринова.

Выступающие тепло поздравили участников конкурса и болельщиков, пожелали им творческих успехов, удачи, побед и горячих аплодисментов!

Наши педагогические работники не только сеют «разумное, доброе, вечное», они активно участвуют в общественной жизни, занимаясь спортом, а еще они и великодушные

артисты. Каждое выступление было проникнуто позитивом и любовью к Родине.

В результате победителями конкурса стали: 1 место — МБОУ «Кадетская школа № 14» и МБДОУ «Детский сад № 158»; 2 место — МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 43» и МБДОУ «Детский сад № 148»; 3 место — МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 36» и МБДОУ «Детский сад № 181».

В номинации «За высокое исполнительское мастерство» победили МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 45» и МБДОУ «Детский сад № 130». «Открытием конкурса» стали МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 50» и МБДОУ «Детский сад № 16», в номинации «Творческий подход и оригинальные идеи» отличились МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39» и МБДОУ «ЦРР-детский сад № 178». Награду «За самое музыкальное выступление» получили МБОУ «Гимназия № 1» и МБДОУ «ЦРР-детский сад № 177». В номинации «Лучшее воплощение сценического образа» первыми стали МБОУ «Заволжская средняя общеобразовательная школа» и МБДОУ «Детский сад № 174», а в номинации «За лучшее раскрытие темы» — МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 28» и МБДОУ «Детский сад № 89». В номинации «За оригинальность жанра» были отмечены МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 37» и МБДОУ «Детский сад № 74», а в номинации

«За артистичность» — МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 23» и МБДОУ «Детский сад № 14». Награды за лучшую хореографию получили МБОУ «Начальная школа — детский сад» г. Чебоксары, КСКОУ «Начальная школа-детский сад № 1» МО МП ЧР и МБДОУ «Детский сад № 118», а лучшее вокальное исполнение показали МБДОУ «Детский сад № 95», МБДОУ «Детский сад № 82» и МБДОУ «Детский сад № 166».

Победители и номинанты конкурса были награждены призами, грамотами и памятными кубками. Спонсорами конкурса выступили директор ООО «Спектр» Раиса Михайловна Асташенкова, директор ООО «АЛЭИК» Вениамин Иванович Кожевников и директор ООО «Комбинат питания «Здоровье» Любовь Алексеевна Гладкова.

Управление образования администрации г. Чебоксары и городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ выражают огромную благодарность руководителям образовательных учреждений и председателям первичных профсоюзных организаций за хорошую подготовку команд для участия в городском конкурсе. Особая благодарность — жюри, спонсорам, организаторам и всем участникам конкурса. Желаем вам успехов и удачи на поприще образования, воплощения всех ваших творческих и вдохновенных замыслов, оптимизма и личного счастья!

Наш корр.



И.о. главного редактора **Е.В. Басова**.  
Адрес редакции и учредителя:  
**428013, г. Чебоксары,**  
**ул. Калинина, 66, Дом союзов.**  
Тел.: 50-93-73, факс 63-07-80,  
**rsp.info@rambler.ru**

Газета зарегистрирована  
Управлением Роскомнадзора  
по Чувашии.  
Свидетельство ПИ № ТУ21-00274  
от 07.03.2013 г.

Отпечатано в типографии ГУП «ИПК Чувашия»  
г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13

Индекс - 54835  
Выходит два раза  
в месяц по пятницам.

Время подписания в печать:  
по графику - 15.30, фактически  
15.30. Дата выхода 29.08.2014  
Заказ 3225 . Тираж 1250.

Учредитель -  
Чувашское республиканское  
объединение организаций  
профсоюзов  
«Чуваширесспроф»