

Время

За справедливую жизнь!

Издаётся с декабря 1989 года.

№15 (813)

4 - 17 августа 2017 года

Цена 4 руб.

С днём строителя!

Этот профессиональный праздник отмечается каждый год во второе воскресенье августа. В нашей республике его будут отмечать многие. Строитель — это одна из наиболее массовых и наиболее тяжёлых профессий. Все здания, в которых мы живём и работаем, все больницы, школы, детские сады, магазины, театры и кинотеатры, дороги и мосты в наших городах и сёлах возведены умелыми руками наших строителей. Они трудятся под жгучим солнцем и в зимние морозы, и без них не обойтись в жизни представителям ни одной другой профессии. Чувашских строителей благодаря их мастерству и добросовестности знают далеко за пределами республики.

Накануне профессионального праздника мы говорим тёплые слова тем, благодаря кому стоят наши города, кто проектирует и создаёт новые здания и дороги. Дорогие наши строители! Сердечно поздравляем вас с праздником! Желаем крепкого здоровья, успехов в труде, профессионального роста, достойной оценки работодателями вашего труда, семейного тепла, благополучия и любви!

Чувашрессовпроф, рескомы отраслевых профсоюзов.

На заседании Российской трёхсторонней комиссии

Работодатели хотят обойти запрет заемного труда

На заседании Российской трёхсторонней комиссии 21 июля министерство экономики представило законопроект, который, по мнению профсоюзов, разработан для обхода запрета на использование заемного труда в России. Он называется «Об особенностях регулирования труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агентством занятости, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников».

Заместитель министра экономического развития РФ Олег Фомичев рассказал, что законопроект уже трижды обсуждался в рабочих группах РТК на протяжении двух лет, однако к консенсусу стороны не пришли. Законопроект горячо поддерживают работодатели, но так же яростно возражают против него профсоюзы.

Он предполагает безвозмездное предоставление работников одной компании другой в ситуации, когда крупный проект реализуется несколькими компаниями-партнерами. Обычно речь идет о крупных проектах, таких как возведение шельфовой платформы, разработка нового месторождения или строительство инфраструктурного объекта. Для этих проектов нет необходимости нанимать персонал: высококвалифицированные специалисты приехали, сделали работы и уехали. И уже на новый объект нанимаются работники на постоянной основе.

По оценке Минэкономики и бизнеса, сейчас, в рамках действующего Трудового кодекса, предоставить сотрудников для таких проектов невозможно. Есть статья 341.3 ТК РФ, однако она очень расплывчата и не регулирует в должной мере такой вид трудовых отношений.

Мы считаем, что права работников [в этом законопроекте] защищены максимально, работодателей законопроект полностью устраивает, — пояснил Олег Фомичев. — Во всех развитых странах подобные законы существуют. В мире на

сегодня 10 млн предоставляемых работников, и доля их, в зависимости от страны, составляет 1 - 7% экономически активного населения.

Координатор стороны профсоюзов Михаил Шмаков заявил, что профсоюзы законопроект не поддерживают по принципиальным соображениям, так как он создается для обхода запрета на заемный труд.

— Почему такое маниакальное стремление провести именно этот закон, а не выполнять работы в рамках обычной хозяйственной практики? Аутсорсинг, кооперация или подрядные работы, командирование сотрудников... Существующие нормативные документы позволяют организовать работы любой сложности с любым количеством исполнителей, — удивился Шмаков. — Все профсоюзы развитых стран завидуют России, потому что в России принят закон о запрете заемного труда!

По словам Шмакова, все аргументы, которые приводились стороной работодателей, полностью совпадают с аргументами американской Торгово-промышленной палаты, перечисленными в письме президенту РФ, где представители палаты требовали не принимать закон о запрете заемного труда.

Министр труда Максим Топилин, по словам журналиста, в некотором роде поддержал недоверие профсоюзов:

— Коллеги объективно говорят: а чего вы так подпрыгиваете по этому поводу?

По итогам обсуждения на заседании было решено поручить Минэкономики и Минфину подготовить сводную таблицу всех налогов, которые сейчас платят работодатели в случае совместной работы, и которые будут платить, если закон примут. Затем этот вопрос рассмотрят еще раз на заседании координаторов РТК.

По материалам Департамента общественных связей ФНПР и газеты "Солидарность".

МРОТ вырос на 300 рублей

С 1 июля 2017 в России повышен минимальный размер оплаты труда, который теперь составляет 7,8 тыс. рублей.

Комментирует секретарь ФНПР Олег Соколов:

Рост минимального размера оплаты, который является конституционной гарантией по вознаграждению за труд, повышает платежеспособный спрос населения, приводит к увеличению страховых взносов во внебюджетные социальные фонды, сокращает «серый» сектор экономики. И то, что размер общефедерального МРОТ подрос — это хорошо. Но увеличился он всего лишь на 300 рублей, и его соотношение к прожиточному минимуму составляет сегодня лишь 73 процента, что противоречит не только трудовому законодательству (согласно Трудовому Кодексу МРОТ устанавливается не ниже прожиточного минимума), но и здравому смыслу. Ведь ситуация, когда этот показатель ниже величины прожиточного минимума — нонсенс для рыночной экономики.

Поддержав позицию профсоюзов весной этого года, премьер Дмитрий Медведев дал поручение Министерству труда, Министерству финансов и Министерству экономического развития

подготовить соответствующий законопроект. Но неужели обещанного придется ждать три года? Во всяком случае, судя по «утечкам» в СМИ от отдельных правительственных чиновников в отсутствие официального законопроекта, достичь поставленной цели власти смогут только к 2020 году.

При этом не следует забывать, что в состав общефедерального МРОТ не должны быть включены ни компенсационные, ни стимулирующие выплаты. Ведь если правительство запишет в соответствующем законопроекте положение о том, что МРОТ включает в себя вышеуказанные выплаты, то у отдельных категорий работников может произойти снижение заработной платы. Особенно это коснется тех, кто работает во вредных условиях труда и в особых климатических условиях, получая за это надбавки к зарплате. В этой связи позиция ФНПР остается неизменной. На всех площадках мы отстаиваем тезис: «чистый» МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума.



Конкурсы профессионального мастерства

Названы лучшие электрогазосварщики Промлита

13 июля на праздничной церемонии в честь Дня металлурга состоялось торжественное награждение победителей конкурса профессионального мастерства среди электрогазосварщиков ООО «Промтрактор-Промлит», входящего в Концерн «Тракторные заводы».

Вспышки искр и гул сварочных аппаратов — четыре дня, с 10 по 13 июля, на заводе разворачивалась настоящая битва «титанов» электрогазосварки. В течение этого времени четырнадцать представителей самой горячей профессии литейного цеха №2 и термообручного цеха состязались в конкурсе «Лучший по профессии» в номинации электрогазосварщик.

Лучший из заводских укротителей металла на специально подготовленных участках выполнили задания по исправлению отливок сваркой, а затем продемонстрировали теоретические знания, решая тестовые задания, включающие вопросы по специальности и технике безопасности.

Особую значимость конкурсу и теплоту встрече придали напутственные слова исполнительного директора ООО «Промтрактор-Промлит» Игоря Гиске, председателя Профкома ОАО «Промтрактор» Валентины Рыбкиной, директора по работе с персоналом и хозяйственному обслуживанию ООО «Промтрактор-Промлит» Евгения Максимова.

— Приятно видеть среди участников не только профессионалов-наставников, традиционно занимающих призовые места, но и новые лица молодых специалистов, — произнесла Валентина Владимировна. А Игорь Владимирович подчеркнул важность и востребованность этой горячей профессии в условиях острого дефицита кадров.

Окончание на с.3

Заявление Департамента общественных связей ФНПР Осторожно - мошенники!

В Федерацию Независимых Профсоюзов России обращаются ветераны, члены профсоюзов, сообщая о телефонных звонках с предложением высоких премиальных выплат от профсоюзов, но с предварительным перечислением 1 процента от предлагаемой суммы на определенный счет. При этом аферисты представляются работниками «Всероссийской организации профсоюзов» или ФНПР и делают ссылки на СНИЛС человека, другие персональные данные.

Департамент общественных связей ФНПР уполномочен заявить, что данные предложения не имеют никакого отношения к профсоюзам, являются мошенническими действиями, подпадающими под соответствующую статью Уголовного кодекса РФ.

Мы призываем всех ветеранов и членов профсоюзов к бдительности. Данные действия, помимо их криминального характера, могут быть направлены, в том числе, на дискредитацию профсоюзного движения. Убедительно просим не поддаваться на подобные провокации и в случае поступления аналогичных предложений от аферистов незамедлительно информировать правоохранительные и профсоюзные органы.

ФНПР обратилась в банки и правоохранительные органы с требованием пресечь мошенничество и привлечь виновных к ответственности. 20.07.2017 г.

Пресс-служба ПФР: «У большинства работающих пенсионеров прибавка составит чуть более 222 рублей»

Работающие пенсионеры в августе получат пенсии с учетом перерасчета за работу в 2016 году, максимальная прибавка от корректировки ограничена стоимостью трех пенсионных баллов.

«В августе 2017 года работавшие в 2016 году пенсионеры начнут получать страховую пенсию в повышенном размере. Максимальная прибавка от корректировки ограничена стоимостью трех пенсионных баллов в 2016 году в денежном эквиваленте. Соответственно, для большинства максимальная прибавка составит чуть более 222 рублей», — сообщили в ведомстве.

В ПФР сообщили, что в общей сложности в стране 43 млн пенсионеров, из них примерно

треть продолжают работать.

На беззаявительный перерасчет страховой пенсии имеют право получатели страховых пенсий по старости и по инвалидности, за которых их работодатели в 2016 году уплачивали страховые взносы.

Размер прибавки к пенсии зависит от уровня заработной платы работающего пенсионера в 2016 году, добавили в ПФР. Повышение пенсии обусловлено проведением Пенсионным фондом России ежегодной корректировки.

По сообщению пресс-службы Пенсионного фонда России (ПФР).

Как живёшь, первичка?

Мы действуем в надёжном партнерстве

Какова роль Профсоюза в жизни коллектива БУ «Комплексный центр социального обслуживания населения г. Чебоксары» Минтруда Чувашии? Об этом и о многом другом рассказывают заслуженный работник социального обеспечения Чувашской Республики, директор Центра Ренада Вениаминовна Фёдорова и почетный работник Минтруда Чувашии, председатель профсоюзного комитета Альбина Васильевна Данилова.



Р.В. ФЁДОРОВА: На сегодняшний день в состав профсоюзной организации Комплексного центра социального обслуживания населения г. Чебоксары входят более 70 % сотрудников. Защита их социально-трудовых прав и профессиональных интересов – основная задача профкома. Очень благодарна нашему профсоюзу за конструктивный диалог, за взвешенные решения и активное участие в обсуждении любых вопросов, касающихся повседневной жизни учреждения. Мы действуем в надёжном партнерстве.

Профсоюз принимает активное участие в решении наиболее значимых социальных проблем - обеспечение достойной заработной платы, стабильной занятости, безопасных условий труда, соблюдения прав и гарантий работников. Постараюсь показать на конкретных примерах, что все это не пустые слова и лозунги, а конкретная ежедневная работа нашего профсоюзного комитета.

Все работники при приеме на работу информируются об условиях труда и отдыха, льготах и полагающихся компенсациях. Все это оформляется трудовым договором. С начала года у нас отсутствовали несчастные случаи и производственный травматизм, не зафиксировано случаев профзаболеваний.

Согласно положениям коллективного договора администрация Центра особое внимание уделяет вопросам охраны труда. На выполнение мероприятий по охране труда на текущий год запланировано 495 тыс. руб. Из них: на обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты 123 тыс. руб.; на проведение работниками периодических медицинских осмотров 230 тыс. руб.; на обслуживание системы автоматического оповещения о пожаре, охраны, видеонаблюдения 92 тыс. руб., на проведение профилактической гигиенической подготовки и аттестации 50 тыс. руб. На 100 % рабочих мест проведена специальная оценка условий труда.

Стоит отметить, что согласно нормам коллективного договора создаются благоприятные условия работникам, обучающимся без отрыва от производства в высших учебных заведениях, а так же администрация Центра оказывает содействие работникам желающим повысить квалификацию. На развитие кадрового потенциала в 2017 году предусмотрены денежные средства в размере 30 тыс. руб.

Ежегодно, до середины декабря, согласно Трудовому кодексу Российской Федерации согласовывается и доводится до сведения сотрудников график отпусков. При отсутствии производственной необходимости продолжать работу всех сотрудников направляем в отпуск в соответствии с графиком.

Согласно коллективному договору работнику, в течение календарного года ни разу не находившемуся на больничном и в отпуске без сохранения заработной платы, в качестве поощрения предоставляется дополнительный день отдыха. Кроме того, работнику, проработавшему в Центре 3 и более лет, предоставляется выходной день в день рождения с сохранением заработной платы при условии совпадения этого дня с рабочим днем. В

случае, если ежегодный оплачиваемый отпуск выпадает на 24 июня, являющемуся государственным праздником Чувашской Республики, нерабочим праздничным днем, отпуск автоматически продлевается на 1 день, в число календарных дней отпуска этот день не включается.

А теперь, немного об обеспечении стабильного финансового положения членов Профсоюза. Своевременно, два раза в месяц выплачивается заработная плата. Труд работников оплачивается на основе должностных окладов. На основании Положения о выплате стимулирующего характера отдельным работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера за интенсивность и напряженность работы, совмещение профессий.

По итогам работы за месяц работникам устанавливаются стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ по результатам оценки выполнения критериев качества работы каждого работника, а также выплачиваются премиальные.

Для отдельных категорий работников предусмотрена надбавка за непрерывный стаж работы:

- при стаже 3 года – в размере 20% должностного оклада;
- при стаже свыше 5 лет – в размере 30% должностного оклада.

Работникам, помимо стимулирующих, премиальных выплат и надбавок, в зависимости от экономии средств по фонду оплаты труда, оказываются отдельные виды единовременной материальной помощи:

в размере до одного должностного оклада:

- при предоставлении очередного оплачиваемого отпуска или его части (один раз в календарный год);
- к профессиональному празднику «День социального работника» (один раз в календарный год);
- в связи с юбилейными датами (55 лет-женщины, 60 лет – мужчины).

в размере до двух должностных окладов в следующих особых случаях:

- смерти близкого родственника (супруга(и), родителей, детей) или лица, находящегося на его иждивении;
- утраты личного имущества в результате несчастного случая (пожара, стихийного бедствия, аварии) либо в результате противоправных действий третьих лиц;
- необходимости лечения и восстановления здоровья в связи с травмой или заболеванием;
- в связи с рождением третьего и последующих детей;
- по другим уважительным причинам – при предоставлении подтверждающих документов.

А.В. ДАНИЛОВА: Работники – члены профсоюза Центра, все до единого, пользуются дополнительными льготами для членов Профсоюза через фонды республиканской организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания:

- ежегодной страховкой от несчастных случаев (выплаты составляют до 45 тысяч рублей);
- льготными путевками на санаторно-курортное лечение в профсоюзных здравницах со скидкой 20-30% от стоимости;
- материальной помощью в связи со сложными операциями, а также дорогостоящим лечением;
- беспроцентными денежными займами на неотложные нужды.

Профсоюзным комитетом Центра в 2016 году были направлены материалы в Президиум Чувашской республиканской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на оказание материальной помощи 2 сотрудникам в связи с длительным лечением, 3 – в связи со смертью близких родственников, которым была выделена материальная помощь на общую сумму 5 тыс. руб.

Человек трудится с полной отдачей, когда видит, что труд его достойно оплачивается, и к тому же он может получить поддержку со стороны профсоюзной организации. В 2016 году профсоюзным комитетом Центра в Президиум Чувашской республиканской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации были направлены материалы для утверждения 1 кандидатуры на награждение Почетной Грамотой Президиума Чувашской республиканской организацией Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и 9 кандидатур на награждение благодарственным письмом ко Дню социального работника. Всего 10 человек были награждены, им вручено денежное вознаграждение на общую сумму 3,2 тыс. руб.

Р.В. ФЁДОРОВА: Также мы поощряем работников, добросовестно исполняющих свои трудовые обязанности, а также использующих в работе новые социальные технологии, в соответствии с положениями, закрепленными в коллективном договоре, с использованием таких форм, как: награждение Почетной грамотой Центра, занесение на Доску почета Центра, представление к поощрению наградами вышестоящих организаций.

К примеру, в 2016 году на Доску почета занесены 12 работников с выдачей премии на общую сумму 6,0 тыс. рублей. В 2016 и текущем году по одному работнику получили звание «Заслуженный работник социальной защиты Чувашской Республики» с выплатой премии по одной тысяче рублей. Ежегодно ходатайства о награждении самых достойных работников мы направляем в администрации районов г. Чебоксары, городскую администрацию и Минтруд Чувашии.

А.В. ДАНИЛОВА: Социально-трудовые права членов Профсоюза, профком Центра отстаивает последовательно, принципиально и целенаправленно. Примером служит ежегодное участие в первомайских демонстрациях чувашских профсоюзов. Не стал исключением и этот год, члены первичной профсоюзной организации Центра традиционно все как один вышли на праздник Весны и Труда.

Учитывая, что во время общих собраний не вся информация бывает доступной для слушателей, профсоюзный комитет практикует встречи с сотрудниками Центра. Поводом для встреч чаще всего служат поздравления юбиляра, вручение Благодарственного письма, денежной премии от Президиума Чувашской республиканской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. По окончании торжественного поздравления я даю более подробную информацию о той работе, которая проводится профкомом Центра и республиканской организацией. Рассказываем о мерах социальной поддержки, отвечаю на волнующие вопросы. Например, как получить налоговый вычет за платное образование или за приобретенное жилье. В каких случаях вам вернут деньги за медицинское обслуживание и т.д.

В рабочих буднях администрация Центра совместно с профкомом особое место отводит пропаганде здорового образа жизни. Среди работников проводятся спортивные фестивали, ярмарки здоровья, организовываются посещения театров и концертных программ, в том числе совместно с членами семей, работники привлекаются к участию в социокультурных мероприятиях, конкурсах, соревнованиях. В частности, в рамках плана мероприятий в Год Матери и Отца в Чувашской Республике, профсоюзным комитетом и администрацией запланировано проведение семейного конкурса «Счастливы вместе», конкурса детских рисунков, различных семейных спортивных состязаний.

Нельзя не отметить, что проводимые мероприятия, являясь эффективным средством укрепления здоровья, всеобщего развития работников, еще и сплачивают саму профсоюзную организацию. А сплоченность важна во всем — идет ли речь о защите законных прав работников, о развитии в интересах людей эффективного социального партнерства или создании микросоциума.

Материал подготовил Игорь ПОРУЧИКОВ, председатель Объединенной отраслевой организации профсоюза работников Минтруда Чувашии.



В УФСИН России по Чувашской Республике прошли соревнования по многоборью среди специалистов-кинологов

В обязанности кинологов уголовно-исполнительной системы входит обеспечение качественной подготовки и эффективное применение служебных собак для досмотра транспортных средств, патрулирования внутренних запретных зон охраняемых объектов, розыска и задержания лиц, бежавших из-под охраны, поиска и обнаружения наркотических и психотропных средств, взрывчатых веществ, огнестрельного оружия и боеприпасов, участия в оперативно-розыскных, режимных и профилактических мероприятиях.

В течение нескольких дней представители отделов охраны подведомственных УФСИН учреждений и их четвероногие питомцы боролись за призовые места. Отдельно соревновались розыскные собаки и специальные – по поиску и обнаружению наркотических средств.

Специалисты-кинологи с розыскными собаками состязались

по следующим дисциплинам: следовая работа, обыск транспортных средств, обыск местности, выборка вещи, выборка человека, задержание условного нарушителя, преодоление препятствий. Со специальными собаками по поиску и обнаружению наркотических средств – по дисциплинам: поиск и обнаружение наркотических средств в автотранспорте, в багаже, в одежде человека, в помещении, на участке местности.

С победой лучших кинологов поздравил заместитель начальника УФСИН Юрий Смирнов.

Первое место по итогам Соревнований заняли специалисты-кинологи исправительной колонии № 9, второе – лечебного исправительного учреждения № 7, третье – команда исправительной колонии № 3.

Материал предоставлен республиканской организацией общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.



На вопросы отвечает прокуратура Калининского района г. Чебоксары

Вопрос: Какой порядок и сроки рассмотрения обращений граждан в органах прокуратуры?

Ответ: В целях установления в органах прокуратуры Российской Федерации единого порядка рассмотрения обращений и организации приема граждан приказом Генеральной прокуратуры РФ от 30.01.2013 № 45 утверждена и введена в действие Инструкция о порядке рассмотрения обращений и приема граждан в органах прокуратуры Российской Федерации.

Инструкция устанавливает единый порядок рассмотрения и разрешения в органах прокуратуры Российской Федерации обращений граждан Российской Федерации, иностранных граждан, лиц без гражданства, обращений и запросов должностных и иных лиц о нарушениях их прав и свобод, прав и свобод других лиц, о нарушении законов на территории Российской Федерации, а также порядок приема граждан, должностных и иных лиц в органах прокуратуры Российской Федерации.

Обращения граждан, военнослужащих и членов их семей, должностных и иных лиц разрешаются в течение 30 дней со дня их регистрации в органах прокуратуры Российской Федерации, а не требующие дополнительного изучения и проверки - в течение 15 дней, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

Письменное обращение гражданина, должностного и иного лица должно в обязательном порядке содержать либо наименование органа, в который направляется обращение, либо фамилию, имя, отчество соответствующего должностного лица, либо его должность, а также фамилию, имя, отчество (последнее - при наличии) гражданина, направившего обращение, почтовый адрес, по которому должен быть направлен ответ или уведомление о переездании обращения, изложение существа вопроса, личную подпись указанного гражданина и дату.

В случае, если в обращении не указаны фамилия гражданина, направившего обращение, или адрес, по которому должен быть направлен ответ, ответ на обращение не дается. Обращение с приложением (при наличии) приобщается к надзорному (наблюдательному) производству либо делу по номенклатуре на основании справки исполнителя.

Обращения, в которых отсутствуют сведения, достаточные для их разрешения, либо не представляется возможным понять суть вопроса, в течение 7 дней со дня регистрации возвращаются заявителям с предложением восполнить недостающие данные, а при необходимости с разъяснением, куда им для этого следует обратиться.

Так, при рассмотрении прокуратурой района обращений граждан по вопросам несоблюдения трудового законодательства, в которых отсутствуют сведения о наименовании организации, полных данных о ФИО заявителя, достаточные основания для организации проверки отсутствуют, о чем заявителю сообщается в 7-дневный срок с предложением восполнить недостающие сведения.

При наличии сведений достаточных для разрешения обращения прокуратурой района в течение 30 дней проводится проверка по итогам которой принимаются исчерпывающие меры прокурорского реагирования.

В первом полугодии 2017 года прокуратурой района рассмотрено более 250 обращений граждан на действия работодателей по несоблюдению требований трудового законодательства, по итогам рассмотрения которых возбуждено 50 дел об административных правонарушениях, внесено 45 представлений об устранении выявленных нарушений, в суды направлено более 300 заявлений о выдаче судебных приказов в защиту трудовых прав граждан с требованием о взыскании долга по заработной плате.

В прокуратуре Калининского района г.Чебоксары организована «горячая линия» по вопросам нарушения трудового законодательства. По фактам нарушения трудового законодательства, в том числе несвоевременной выплаты заработной платы, выплаты заработной платы «в конвертах», а также ненадлежащего оформления трудовых отношений граждане могут обратиться в прокуратуру Калининского района г.Чебоксары по телефонам «горячей линии» 52-12-56 или 52-30-98.

Заместитель прокурора района
советник юстиции

Е.А. ЧУРБАНОВА.

Названы лучшие электрогазосварщики Промлита

Окончание. Начало на с.3.

Хотя конкурс проходил в дружеской обстановке, дух соперничества присутствовал во всем. Участники, собрав всю силу воли «в кулак», творили настоящие чудеса. Конечно, более уверенно себя чувствовали опытные специалисты, но не проявляли робости и новички, с ловкостью превратившие на глазах у изумленной конкурсной комиссии поврежденные боковые рамы в готовые детали. Металлографические исследования качества сварного шва подтвердило их соответствие требованиям ГОСТа у всех участников конкурса.

По итогам конкурсной программы, целью которой стало выявление лучших работников и повышение престижа профессии электрогазосварщиков, были определены победители. Лучшим был признан Александр Удилов, электрогазосварщик 5 разряда термообручного цеха, вторым стал Марат Америкханов, электрогазосварщик 5 разряда термообручного цеха. Замкнул тройку лидеров Анатолий Тюмеров, электрогазосварщик 4 разряда литейного цеха №2. А также конкурсная комиссия предложила повысить квалификационный разряд до 5 разряда Вячеславу Платонову электрогазосварщику 4 разряда литейного цеха №2 и Анатолию Тюмерову, электрогазосварщику 4 разряда литейного цеха № 2.

- Ситуации, с которыми мы столкнулись при выполнении практических заданий, были максимально приближены к реальным условиям повседневной работы — рассказывает электрогазосварщик 5 разряда термообручного цеха Сергей Карпов. - Считаю, что в таких конкурсах нет победителей, каждый из участников сможет использовать опыт и приобретенные знания для своей дальнейшей работы на местах.

Наш корр.

Охрана труда

Сообщает Госинспекция труда в ЧР:

«Двое мужчин получили ожоги на молзаводе, трёх женщин придавило бетонными плитами»

В Ибресинском районе Чувашии устанавливаются обстоятельства получения множественных ожогов тела двумя мужчинами на молочном заводе, а в Чебоксарах трех работниц придавило плитами. Сразу два крупных ЧП произошли на производствах в Чувашии разницей в один день.

Накануне ночью трагедия случилась на молочном заводе в Ибресинском районе в селе Новое Чурашево. Двое рабочих ремонтировали сломавшийся вакуумный двигатель. Когда они его вытаскивали из емкости с молочной смесью, то получили сильнейшие ожоги всего тела из-за выброса горячего пара. Оба были отправлены в больницу в тяжелейшем состоянии.

По данному факту Канашским межрайонным следственным отделом СУ СКР по Чувашии проводится доследственная проверка, в том числе выясняется, как на производстве соблюдались требования закона по охране труда и технике безопасности. Этим занимается Государственная инспекция труда в Чувашской Республике.

А в Чебоксарах устанавливаются обстоятель-

ства получения травм тремя работниками организации по производству строительных материалов. Так, в одном из цехов упала железобетонная плита, придавив ногу одной из работниц, задела вторую плиту, которая накрыла еще двух женщин. Они получили различные травмы.

Все пострадавшие были срочно отправлены в больницу. Следователи выясняют причины произошедшего. К расследованию этого ЧП на производстве также подключились сотрудники Госинспекции труда Чувашии, свою проверку организует и прокуратура Чувашской Республики. Экспертиза установит тяжесть причиненного вреда здоровью всем трем работницам. Также привлекут к ответственности должностных лиц, если выяснится, что были нарушены правила охраны труда и техники безопасности на производстве, сообщает пресс-служба СУ СКР по Чувашии.

ОТ РЕДАКЦИИ: В последние месяцы в Чувашской Республике отмечались и другие несчастные случаи на производстве. Среди них, как и прежде, выявляются смертельные случаи, причину которых сходу трудно объяснить. Так, в сводках Госинспекции труда в ЧР за

май в описаниях трёх из шести смертельных случаев есть слова «обнаружен без признаков жизни» и в двух случаях человек почувствовал себя плохо на рабочем месте, обратился за помощью, но было уже поздно. И ещё один погибший — машинист бульдозера в Цивильском районе при ремонте дороги в результате падения наклонного транспорта получил травму головы и скончался в тот же день в БСМП.

В этих же сводках сообщается, что два несчастных случая, произошедшие ранее, признаны не связанными с производством. Они наступили в результате острой сердечно-сосудистой недостаточности. Наша газета писала уже не раз о том, сколько трагедий происходит в результате того, что люди не заботятся о своём здоровье и в случае болезни, превозмогая плохое самочувствие, идут на работу, даже если она связана с тяжёлой физической нагрузкой.

Впрочем, если смотреть шире, то большинство несчастий на производстве, как связанных с производственным процессом, так и не связанных, происходят в результате невнимательного отношения людей к себе или друг к другу. В любом случае имеет место надежда на «авось»: в случае проблем со



здоровьем — на то, что «всё само пройдёт», а в случае нарушения норм охраны труда — на то, что «всегда обойдётся и теперь». Однако специалисты по охране труда не зря говорят, что все нормы, все правила безопасности писаны кровью. При этом люди продолжают падать с высоты на стройках, как это случилось с каменщиком в Шумерле или получать тяжёлые ожоги в результате поражения электрическим током, как электромонтёр в Канаше.

Оба работника получили тяжёлые травмы. Этот печальный перечень можно продолжать. И практически каждого такого тяжёлого несчастного случая могло бы не быть — если бы работник или руководитель не отбрасывали мысль о том, что он возможен, не надеялись на «авось». Практически из номера в номер ваше «Время» повторяет о том, как важно быть внимательным на производстве, как важно соблюдать нормы охраны труда. И если кому-то это поможет уберечь своё здоровье, значит, мы работаем не зря.

Ваше «ВРЕМЯ».

На вопросы отвечают специалисты Чувашрессовпрофа

Обязан ли работодатель выдать пострадавшему документы о произошедшем с ним несчастном случае?

П. ЗАРЕЧНЫЙ.

В соответствии со ст. 230 Трудового кодекса РФ Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном слу-

чае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию.

Валерий АРХИПОВ,
заведующий отделом охраны труда.

Задача из жизни: кто виноват?

Как известно, в достаточно крупных профсоюзных организациях — заводских, территориальных, республиканских - имеются свои правовые инспекторы, а также инспекторы по охране труда. Не исключение и Чувашрессовпроф. Профсоюзные специалисты всегда готовы оказать помощь членам профсоюзов по вопросам, связанным с трудовым законодательством. У них можно больше узнать о своих правах, получить консультацию о том, что делать, если твои права нарушены, как вести диалог с работодателем. А в случае необходимости правовой инспектор поможет вам составить заявление в суд и будет представлять там ваши интересы. Всё это для членов профсоюзов абсолютно бесплатно.

И вот человек приходит за помощью в Дом союзов. Рабочему хочется узнать, почему руководство предприятия лишило его части льгот «за вредность», которыми он пользовался раньше, насколько это законно, ведь условия работы не изменились. Профсоюзный работник спрашивает его:

- Вы член профсоюза?

Выясняется, что нет. Человек объясняет: да, он был членом профсоюза много лет, но затем, как он говорит, «нам сказали написать заявление о выходе из профсоюза». Администрация этого предприятия, находящегося в Чебоксарах, по каким-то своим соображениям решила, что лучше иметь дело с не состоящими в профсоюзе людьми.

- И вы написали это заявление?

Человек удивлён вопросом:

- Все написали, и я тоже. Начальство же сказало.

При этом работнику не пришло в голову, что его «начальство» уже тогда нарушило его законные права. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (в ред. от 03.07.2016) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" однозначно говорит: «Каждый, достигший возраста 14 лет и

осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов. Это право реализуется свободно, без предварительного разрешения» (ст. 2, п.2).

Следовательно, администрация не могла приказывать работнику выйти из профсоюза. «Но как же я не подчинился бы? - мог бы спросить у нас работник. - Ведь все остальные написали такие заявления. Меня просто уволили бы». В этом и беда, что незаконное требование администрации выполнили и его товарищи по работе. Пресловутый «принцип веника», состоящий в том, что один пруттик переломить легко, а целый веник едва ли — мало кто вспомнил. Да, скорее всего, никто и не задумался о том, для чего руководству надо, чтобы подчинённые не состояли в профсоюзе. Зато когда началось уже ощутимое нарушение прав работников, люди заволновались: надо что-то делать, надо для начала больше узнать о своих правах! Никому не пришло в голову, что их права начали нарушаться не сейчас, а гораздо раньше: тогда, когда от них потребовали выйти из профсоюза!

Не лишайте себя гарантий, думайте о том, все ли требования администрации законны. И прежде чем подписать то ли другое заявление, всегда хорошо подумайте!

А теперь о вопросе, вынесенном в заголовок. В самом деле, кто виноват, что наши люди часто даже не пробуют себя защитить, не думают о последствиях того или другого поступка, и в 40 лет объясняют мотивы своего поведения чисто детсадовским: «Нам сказали...».

Признак взрослого человека — умение решать самому и отвечать за свои решения. Но, может, никогда не поздно этому научиться?

Ваше «ВРЕМЯ».

Чем запомнится лето-2017?

Лето ещё в разгаре, а это — время необычных поездок и встреч, время, когда узнаёшь что-то новое. Многие о прошедшем лете вспоминают потом весь год, готовясь к новым поездкам. Для педагогов лето — особое время. Учить других, быть для них авторитетом, примером может только тот, кто сам не перестаёт учиться, кто открыт всему новому. Летом, в каникулярное время, учителя жадно набираются новых впечатлений, делятся опытом, завязывают контакты с коллегами из других городов.

Для героини этого материала, наверняка, значимым событием останется поездка на озеро Таир, где проходил Межрегиональный форум молодых педагогов и наставников. Молодой педагог из Канашского района поделилась впечатлениями о Таире-2017



Новые встречи, новые знания, новые друзья отовсюду

На берегу красивейшего озера Таир на базе Центра оздоровления и отдыха «Таир» прошел VIII Межрегиональный форум молодых педагогов и наставников «Таир-2017». Тема форума в 2017 году звучала так: «Экология образования: ценностные ориентиры педагога». Всего на форум прибыло более 200 участников из 31 региона России.

Чувашию представляли 17 молодых педагогов, в том числе учитель математики Среднетатмышской общеобразовательной средней школы Канашского района Ольга Петрова. Вот её впечатления:

«Для большинства педагогов, как и для меня, это была первая поездка на форум. Множество молодых людей собрались на центральной площади у памятника Гайдари на торжественное открытие. Участников форума поприветствовали почётные гости: заместитель министра образования и науки Республики Марий Эл А.В. Иванов, председатель Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» О.Н. Цветкова, председатель Марийской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Л.В. Пуртова.

Программа форума была насыщенной. Мы встретились с интересными людьми - экспертом аппарата Общероссийского профсоюза образования Раисом Рамазановичем Загидуллиным, педагогом по актерскому мастерству и сценической речи Марийского государственного театра оперы и балета Эриком Сапаевым, народной артисткой Республики Марий Эл Надеждой Ивановной Рельевой, заслуженным учителем РФ Валентиной Михайловной Васильевой и другими. Также мы познакомилась с образовательными организациями Республики Марий Эл - ГАОУ «Лицей Бауманский» и МБОУ «Коркатовский лицей».

Запомнились мастер-классы по различным направлениям деятельности. Мы получили много полезной и ценной информации о технологии «LEGO Education», дифференцированной системе занятий по физической культуре, системе обучения Эльконина-Давыдова в начальной школе, об «экосистеме современного образования», о сетевой модели образования и сопровождении одаренных детей в процессе выполнения научно-исследовательских работ и еще много всего нового и интересного.

Командообразующие игры, выпуск газеты форума, оформление информационного стенда, вечер знакомства, творческий вечер педагогических талантов, этнодискотека, интеллектуальный марафон, творческий отчет «Профсоюз, который нас объединил» познакомили, сдружили молодежь из разных регионов страны.

Спасибо Профсоюзу образования Чувашской Республики за предоставленную возможность побывать на таком замечательном форуме!»

Материал подготовила Ольга ГРИГОРЬЕВА, председатель Канашской районной организации профсоюза работников образования и науки РФ.



Профсоюзная эстафета ОАО «Промтрактор» собрала более трёхсот заводчан

Сотрудники чебоксарских предприятий Концерна «Тракторные заводы» - ОАО «Промтрактор», ООО «Промтрактор-Промлит», ООО «Сервис Промышленных Машин» - приняли участие в 39-й комплексной спартакиаде, посвященной 45-летию профсоюзной организации ОАО «Промтрактор».

На стадионе спорткомплекса «Энергия» было так оживленно, что и воздух казался жарким от накала страстей. Одно из самых захватывающих и зрелищных спортивных состязаний, зародившееся сорок лет назад, стало не только традицией, но и спортивным символом, олицетворяющим идею здорового духа заводчан - каждый километр беговой дорожки стал воплощением жизни и непрерывного движения вперед коллектива тракторостроителей.

Перед стартом с приветственным словом к участникам обратились председатель профкома ОАО «Промтрактор», Председатель чувашского рескома профсоюза работников АСМ Валентина Рыбкина, Председатель Чувашского регионального отделения Союза машиностроителей России, исполнительный директор ООО «Промтрактор-Промлит» Игорь Гиске, почетный ветеран ОАО «Промтрактор», основоположник эстафеты Иван Долгушин, главный специалист-эксперт по физической культуре и спорту администрации Калининского района г. Чебоксары Вадим Мальцев. Они пожелали всем победы и отметили активную жизненную позицию, целеустремленность заводчан.

На дорожки стадиона вышли более полусотни команд, представляющих трудовые коллективы структурных подразделений предприятий Концерна. Несмотря на то, что уровень подготовки бегунов был разным, до финиша добежали все! Первыми взяли старт руководители. Всегда люди твердые и сдержанные, сегодня они дали волю эмоциям и азарту. Следом бежали семейные, женские и мужские команды, ветераны. По настоящему «звездным» оказался забег спортивных команд с детьми. «Ребята, не подведите!», «Давайте дружной», - хором скандировали, поддерживая спортсменов, взбудораженные коллеги-болельщики, провозжая и встречая товарищей яркими плакатами и транспарантами.

В результате упорной борьбы победу одержали семья Григорьевых из Службы директора по персоналу и социального вопросам ОАО «Промтрактор», семья Яковлевых из Управления пожарной охраны ООО «Промтрактор-Промлит», ветераны пресово-сварочного цеха ОАО «Промтрактор», а также команды из службы инструментального обеспечения, службы по ремонту технологического оборудования, службы технического директора и Главной бухгалтерии ОАО «Промтрактор», Управления пожарной охраны ООО «Промтрактор-Промлит» и команда ООО «Сервис промышленных машин».

Спортивные массовые мероприятия - неотъемлемая часть нашей корпоративной жизни и излюбленный вид активного отдыха, - делится впечатлениями сотрудник службы директора по персоналу ОАО «Промтрактор» Валентина Петрова. - Очень здорово, что Концерн ежегодно проводит такое значимое для нас мероприятие, ведь защищать честь своего рабочего коллектива - дело ответственное. Атмосфера поддержки творит настоящие чудеса! Мы получаем огромный эмоциональный заряд, который заставляет стремиться к большему, с легкостью преодолевать любые трудности и встречая рабочие будни с новыми силами!

Материал предоставлен республиканской организацией профсоюза работников автосельхозмашиностроения РФ.



В награду общественникам - экскурсия

Есть поговорка, что жизнь на пенсии была бы замечательной, если бы знать, как тратить время, не тратя денег. Раз в год администрация АО «ЧПО им. В.И. Чапаева» помогает ветеранам предприятия решить эту задачу - оплачивает экскурсионную поездку на автобусе, организованную Советом ветеранов.

За последние 10 лет ветераны посетили Тихвинский монастырь в Цивильске, музей Остала Бендера в Козьмодемьянске, Раифский монастырь, побывали в Алатыре, Юрино, Казани, Свияжске, Йошкар-Оле. Как правило, такой поездкой поощряются наиболее активные члены Совета и уполномоченные, которые, даже уйдя на заслуженный отдых, остались деятельными и охотно принимают участие в общественной жизни предприятия. В этом году

выбрали экскурсию в Нижний Новгород.

Программа экскурсии была обширной. Первым объектом стала нижегородская канатная дорога, протянутая через Волгу. Открыта она была в 2012 году и предназначена для того, что бы перевозить людей из Нижнего Новгорода в Бор. Среди канатных дорог, используемых как общественный транспорт, она самая большая по протяженности в Европе, самая высокая в Европе по высоте двух опор в 95 метров каждая. Кроме того, во всем мире нет такого безупрочного пролёта над водной поверхностью — в 800 метров).

Не все чебоксарцы-путешественники рискнули пролететь над Волгой на канате. Но те, кто на это решился, были в полном восторге!

Галина ГАЛОЧКИНА.

Главный редактор Е.В. Басова.

Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом союзов. Тел.: 50-93-73, факс 63-07-80, rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике - Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.

Отпечатано в типографии ОАО «ИПК Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13

Индекс - 54835 Выходит два раза в месяц по пятницам.

Время подписания в печать: по графику - 15.30, фактически 15.30. Дата выхода 04.08.2017 Заказ 2592. Тираж 1040.

Учредитель и издатель - Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»