



ВРЕМЯ

За справедливую жизнь!

Издаётся с декабря 1989 года.

№14 (836)

20 июля - 16 августа 2018 года

Цена 4 руб.

На заседании Исполкома ФНПР рассматривался вопрос о планах правительства поднять пенсионный возраст

На очередном заседании Исполкома ФНПР, прошедшем 26 июня 2018 года под председательством Михаила Шмакова, был рассмотрен вопрос «О позиции ФНПР по законопроекту Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Было отмечено, что данный законопроект, направленный на повышение пенсионного возраста, не учитывает всех рисков, возникающих для работников и пенсионеров. Более того, он не согласуется с «майским» указом Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», которым поставлена задача искоренения бедности и повышения благосостояния пенсионеров. А реализация законопроекта без комплекса мер, предложенных профсоюзной стороной на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) от 16 июня 2018 г., не может привести к желаемым результатам.

Исполком ФНПР одобрил позицию профсоюзной стороны РТК о необходимости «пакетного» рассмотрения проблем, связанных с данным правительственным законопроектом, включая увеличение размеров заработной платы, рати-



фикации без изъятий 102-й Конвенции МОТ о минимальных нормах социального обеспечения, пересмотр методики определения прожиточного минимума, повышение качества медицинских услуг и ряда других мер для устойчивости и развития пенсионной системы страны.

В ходе дискуссии в видеорежиме определено, что членским организациям ФНПР следует руководствоваться решением профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии и в рамках коллективных действий, изложенных в письме Председателя ФНПР от 18 июня, продолжить разъяснение позиции профсоюзов, активно участвовать в работе региональных органов власти, рассматривающих законопроект. Решено также обратиться в Госдуму РФ с предложением создать соответствующую рабочую группу.

В числе приоритетов: рост доходов граждан, снижение производственных рисков, правовая защита

На очередном заседании Исполкома ФНПР в Москве, во Дворце труда профсоюзов, прошедшем 11 июля 2018 года под председательством Михаила Шмакова, были рассмотрены вопросы: «Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2018 году и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2018 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», «Об итогах коллективно-договорной кампании 2017 года и задачах на предстоящий период», «О работе технической инспекции труда ФНПР в 2017 году», «О правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2017 году», «Об итогах «Года профсоюзной информации» в 2017 году», ряд других.

Одобрены в целом итоги первомайской акции профсоюзов в 2018 году, в которой по призыву ФНПР по всей стране приняли участие свыше 3,9 млн. человек. Массовые мероприятия членов профсоюзов прошли в 962-х городах, районных центрах, поселках и селах.

Признано целесообразным поддержать решение Международной Конфедерации Профсоюзов о проведении 7 октября текущего года Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Подводя итоги коллективно-договорной кампании, Исполком ФНПР отметил, что работа членских организаций по сохранению гарантий в сфере труда соответствовала рекомендациям ФНПР. Было подписано Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018-2020 годы. Действуют 6 соглашений в федеральных округах, 61 отраслевое соглашение на федеральном уровне, 1065 отраслевых соглашений на региональном уровне, 3534 отраслевых соглашений на территориальном уровне, 79 региональных трехсторонних соглашений, 1814 территориальных трехсторонних соглашений, 130727 коллективных договоров. Во вновь заключенных соглашениях и коллективных договорах, как правило, достигнуто увеличение принимаемых сторонами социального партнерства обязательств.

Членским организациям ФНПР предложено в предстоящей коллективно-договорной кампании добиваться включения в соглашения и колдоговора комплекса пунктов, содействующих росту реальных доходов граждан, а также уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции, снижения в два раза уровня бедности, определенных Указом Президента Российской Федерации о национальных целях и стратеги-

ческих задачах развития страны на период до 2024 года.

При рассмотрении работы Технической инспекции труда профсоюзов члены Исполкома, отметив более качественное проведение мероприятий по специальной оценке условий труда, выразили обеспокоенность в связи с остротой проблем, возникающих при применении Методики специальной оценки условий труда. Намечены конкретные меры по совершенствованию работы Технической инспекции труда профсоюзов, снижению производственных рисков на рабочих местах.

Обсуждая состояние правозащитной работы, члены Исполкома констатировали конструктивное взаимодействие ФНПР и ее членских организаций с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Так, приняты меры прокурорского реагирования по 4025 инициированным обращениям, по итогам рассмотрения которых привлечено к административной ответственности свыше 370 работодателей и их представителей, в том числе дисквалифицировано 12 должностных лиц.

Оказана практическая помощь нуждающимся в ней работникам в судебных процессах: рассмотрено свыше 15 тысяч дел при непосредственном участии правовых инспекторов труда и юристов профсоюзов. 90% исковых заявлений работников удовлетворено с восстановлением на работе 640 членов профсоюзов. Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы членских организаций ФНПР в 2017 году составила свыше 12 млрд руб. В числе рекомендаций Исполкома – принятие эффективных мер по устранению выявляемых нарушений трудового законодательства, восстановлению нарушенных прав работников.

В постановлении по «году профсоюзной информации» члены Исполкома, в частности, отметили, что в период его проведения важным итогом стало привлечение к информационной работе большого числа профсоюзных работников и активистов, а не только «информационщиков».

Предусмотрен комплекс мер по активизации деятельности профсоюзов в соответствии с постановлением Генсовета ФНПР от 26 октября 2016 года «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР».

На заседании также рассмотрен и ряд других вопросов.

По сообщениям Департамента общественных связей Аппарата ФНПР.

Предложения профсоюзов в «пакетное» соглашение при рассмотрении вопроса о повышении пенсионного возраста

1. Принять программу роста зарплат работников! Без роста зарплат не может быть роста пенсий!

2. Принять конвенцию № 102 Международной организации труда, которая устанавливает нижнюю планку пенсии в 40% от утраченного заработка и вводит страхование от безработицы.

3. Создать новые рабочие места с достойной зарплатой, ориентированные на возрастных работников и молодежь!

4. Накопительную часть пенсии вернуть в солидарную! Взносы в индивидуальную дополнительную пенсию - только в добровольном порядке!

5. Вместо множества законов нужен единый Пенсионный закон, одинаковый для всех! Мы имеем право заранее знать размер своей пенсии. Определите точно и на бумаге, а не на словах - какая будет пенсия, и как ее будут считать.

6. Нет полного взноса в пенсионный фонд - нет полной пенсии! Кто дает льготы по пенсионным взносам, тот и должен платить за эти льготы.

7. Пенсионные правила - не менять каждые три года!

8. Страховые социальные фонды - под трехстороннее управление (профсоюзы, работодатели, правительство)

Профсоюзная молодёжь против повышения пенсионного возраста

27 июня 2018 года в стенах Дома Союзов прошло заседание Молодёжного совета Чувашрессовпрофа на котором присутствовали молодые профсоюзные лидеры, представляющие интересы молодежи отраслевых республиканских комитетов и предприятий.

В числе основных вопросов обсуждался вопрос о солидарных действиях профсоюзов в связи с внесением Правительством РФ в Госдуму РФ проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», основной идеей которого является повышение пенсионного возраста.

Члены Молодежного совета высказали свое отношение к законопроекту по повышению пенсионного возраста в стране, ознакомились с принятым на заседании Президиума Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» обращения к законодательным и исполнительным органам государственной власти всех уровней в связи с внесением в Государственную Думу РФ указанного законопроекта.

По итогам заседания было принято единогласное решение поддержать позицию ФНПР и Чувашрессовпрофа о преждевременности повышения пенсионного возраста в стране.

Связисты отметили профессиональный праздник

В преддверии профессионального праздника – Дня российской почты в Доме союзов, по традиции, состоялась торжественная церемония чествования работников Чебоксарского почтамта, в которой приняли участие заместители директора УФС Чувашской Республики – филиала ФГУП «Почта России» Татьяна Ануфриева, Андрей Новиков, Екатерина Петрова и председатель республиканской организации Профсоюза работников связи Вера Галкина.

В начале форума с подробной информацией о работе самого крупного коллектива почтовиков республики выступила его руководитель Светлана Терсенидис. В завершение своего выступления она остановилась на значении и роли отраслевого профсоюза в жизни трудового коллектива и призвала всех присутствующих в зале быть в его рядах.



Со словами поздравлений и признательности за добросовестный, плодотворный труд обратились к коллегам-почтовикам заместители директора Чувашского филиала Почты России, председатель территориальной отраслевой организации профсоюза и профсоюзный лидер почтамта. Затем состоялась приятная церемония награждений. Более полусотни почтовых работников удостоились государственных, ведомственных и профсоюзных наград.

Чествование почтовиков прошло также и во всех районах республики.

Вера ГАЛКИНА.

С юбилеем!

И на производстве, и в профорганизации - на «пять»

Свой юбилей недавно отметила диспетчер завода механообработки, входящего в группу компаний чебоксарского «Техмашхолдинга», профсоюзный уполномоченный по охране труда предприятия Татьяна Анатольевна КИРИЛЛОВА.

С 16 лет Татьяна начала работать на Урмарской фабрике художественных изделий швей-мотористкой. Потом были разные профессии в текстильной промышленности: автоматчица-намотчица, запарщица красильного цеха, формовщица. А в ноябре 1988 года Кириллова Т.А. пришла на машиностроительный завод в цех товаров народного потребления комплектующих изделий и инструментов на гальванический участок. Сотни тысяч деталей прошли через руки Татьяны за время работы, к тому же с 2007 года она – диспетчер цеха. Вести учёт по маршрутным картам и накладным, своевременно выдать, сдать на склад и отгрузить детали – она не ходит, а «летает», так как успеть надо очень много. Директор ЗМО В.М. Пугачев очень рад, что в его коллективе есть такой человек. «Кириллова Татьяна – исполнительный, дисциплинированный

работник. Все задания выполняет своевременно и никогда не подведёт», – так её характеризует Владимир Михайлович. Столь же ответственно Татьяна Анатольевна относится и к общественной работе. Подтверждением сказанному могут служить множество наград и благодарностей, Почётная грамота Министерства промышленности и торговли РФ и Почётная Грамота ЦК отраслевого профсоюза.

Заводчане поздравляют Татьяну Анатольевну с юбилеем и желают быть всегда такой же красивой и обаятельной, энергичной и радостной! Счастья и благополучия, крепкого здоровья и душевной теплоты!

Татьяна ФАТЕРКИНА, начальник отдела внутренней логистики и складского хозяйства ОАО «Текстильмаш». Фото Натальи КИРГИЗОВОЙ.



Охрана труда

Смерть на работе. Но с работой не связана?

Сводки Госинспекции труда в Чувашской Республике о тяжёлых и смертельных случаях на предприятиях нашей республики читать всегда тяжело, но иногда они просто поражают. Возьмём, к примеру, оперативные данные за май нынешнего года. Из них следует, что за месяц в республике зафиксировано шесть смертей на рабочих местах.



Так, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей МУП «Теплоэнерго» в Шумерле, мужчина 59 лет, «обнаружен без признаков жизни в слесарной мастерской теплового пункта №3».

46-летний плотник также «обнаружен без признаков жизни» на строительном объекте - начальная школа на 300 ученических мест в г. Ядрин.

Точно так же выглядит сообщение о смерти 54-летнего слесаря по ремонту подвижного состава Новочебоксарского МУП троллейбусного транспорта. Он мёртвым обнаружен в комнате отдыха предприятия.

Его ровесник, 54-летний врач ультразвуковой диагностики БУ «Шумерлинский межтерриториальный медицинский центр», также «обнаружен без признаков жизни» в кабинете УЗИ этого учреждения.

37-летний разнорабочий ООО «КиПиАйАгро» был обнаружен с травмами несовместимыми с жизнью в поле №26 с. Порецкого.

Были ли травмы у ещё одного умершего на рабочем месте, не сообщается. Это 57-летний машинист тепловоза ООО «Объединен-

ное железнодорожное хозяйство в Чебоксарах. Он «по окончании работы заглянул тепловоз, и направился в депо. По пути в депо и скончался». Можно предположить, что работа проходила в ночную смену, потому что смерть, согласно сводкам, наступила в 6 час. 20 минут.

Как видим, в 5 из 6 сообщений о смерти не говорится о каких-либо повреждениях и травмах. Что же произошло с этими совсем ещё не старыми людьми? Расследование покажет. Но, возможно, причина их смерти — та же, что и в случае с 55-летним слесарем ООО «Волгостальконструкция» в Чебоксарах. Он умер на рабочем месте в апреле нынешнего года. Майские сводки сообщают, что этот несчастный случай «квалифицирован, как не связанный с производством. Смерть наступила от заболевания - острой сердечно-сосудистой недостаточности».

Уже много, много раз мы в нашей газете напоминали своим читателям о том, как важно думать о своём здоровье. Вы такой — один единственный, вы дороги вашим близким, тем, кто любит вас. И если вы чувствуете недомогание, то спешите не на работу, а к врачу. Не бойтесь, если предлагает врач, брать больничный! Да, может быть, это вызовет недовольство у руководства или сослуживцев (хотя вряд ли кто-то осудит своего заболевшего коллегу, которому необходимо лечение).

Но давайте представим худший вариант развития событий: из-за болезни вы потеряете работу. Это при том, что в Трудовом кодексе прямо прописано, что увольнение сотрудника, находящегося на больничном, по инициативе работодателя, запрещено (ст. 81 ТК РФ). Исключением является только ситуация, когда сам работодатель прекращает свою деятельность (компания ликвидируется, или ИП сворачивает бизнес). Но, допустим, вы всё же теряете работу. Самое ли это худшее? Ведь новую работу найти можно, даже если и не сразу, и с трудом. А вот новую жизнь...

Мы повторяли это из номера в номер, но люди продолжали отправляться на работу больными и продолжали умирать — по преимуществу от сердечных болезней. Чаще это мужчины, возраст, по преимуществу — за 50. Излишне повторять, что средняя продолжительность жизни мужчин в нашей стране, в республике

— невелика и куда там сравнивать её с продолжительностью жизни в развитых странах. И тем не менее правительство планирует поднять пенсионный возраст.

Работу — что скрывать — у нас найти не так-то легко. А значит, люди будут ещё крепче держаться за рабочие места. И будут отправляться на работу больными! Здесь — и наша привычная надежда на «авось обойдётся», и страх оказаться на плохом счету на работе. И значит, будут новые смерти, которые даже смертями, связанными с работой, не считаются — ведь всё дело в заболевании человека, острым или хроническим. А заболеваний, особенно у тех, кто занят физическим трудом, с возрастом становится всё больше.

Не обошлось в мае и без тяжёлых несчастных случаев. Так, 58-летний тракторист АО «Шумерлинский завод специализированных автомобилей», «закрывая металлические ворота цеха, не удержал их при порыве ветра, вследствие чего упал на асфальт и получил черепно-мозговую травму». 48-летний начальник участка в ООО «Промтрактор-Промлит» был обнаружен без сознания в литейном цехе №2. Установленный диагноз - закрытый перелом грудного отдела позвоночника.

41-летний монтер пути, работающий в структурном подразделении Горьковской железной дороги, как сообщается, «упал со штабеля, состоящего из 15 звеньев рельсошпальной решетки с высоты 6,0 м на соседний штабель, состоящий из 8 звеньев рельсошпальной решетки высотой 3,2 м». При этом он получил тяжёлые переломы и повреждения внутренних органов. Этот случай, произошедший на территории нашей республики, учитывается по юридическому адресу работодателя в Государственной инспекции труда г. Москвы.

Тяжёлый несчастный случай, произошедший в конце апреля, стал известен в мае. 42-летний рабочий ООО «Промтрактор-Промлит» на формовочном участке литейного цеха упал с виброконтейнера и получил тяжёлую травму.

Люди, будьте осторожны! Берегите себя!

Ваше «ВРЕМЯ».

Строки из ваших писем

Наши читатели продолжают комментировать готовящуюся пенсионную реформу. В редакцию не поступило ни одного письма «за» увеличение пенсионного возраста до 65 лет для мужчин и 63 лет для женщин. Очевидно, это потому, что мы пока не получили ни одного письма от телеведущих, артистов и людей других профессий, сохраняющих трудоспособность до глубокой старости. Их выступления часто видишь на центральных телеканалах. Зато нам пишут станочники, водители, работники сельхозпредприятий. Это те, кто и к нынешнему пенсионному возрасту (60 лет для мужчин и 55 для женщин) успевают подорвать своё здоровье и действительно нуждаются в отдыхе. Все письма - подписанные, все они - от реальных людей. Вот только некоторые отрывки из писем:

«...Я из г. Чебоксары, мне 51 год. <...> Мы дети Советского Союза, которые мечутся между небом и землёй, на нас экспериментируют с 90-х годов, как на подопытных кроликах. У меня педагогическое образование, окончила музыкальное училище, работала по направлению в музыкальной школе в г. Цивильске, потом Тренькассинская школа искусств, и началась все с того что педагоги стали не нужны в нашей стране, закрыли школу искусств, мотивируя тем, что нет финансов. И в это время в нашей семье произошел несчастный случай, производственная травма у мужа. Приходилось крутиться и вертеться, зарабатывая деньги, и бывало, что без трудовой. В данное время я проводник поезда <...> конечно, нелегко. Хотела уйти, но куда? Говорят, везде до 40 лет...»

«...Наше правительство сначала пусть повысит уровень жизни и уровень здоровья людей до европейского уровня, а потом уже и пенсионный возраст».

На вопросы отвечает прокуратура Калининского района г. Чебоксары

Вопрос: В каком размере должна начисляться оплата труда за работу в ночное время?

Ответ: В силу положений ст.ст.56,57 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) трудовой договор — соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым условиями выполнения трудовых обязанностей работника, а также иные условия возникновения трудовых отношений. Обязательными для включения в трудовой договор условиями являются условия оплаты труда, в том числе размер и сроки выплаты заработной платы.

В соответствии со ст.154 ТК РФ каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

В развитие вышеуказанной нормы Трудового кодекса РФ постановлением правительства 22.07.2008 №554 установлен минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов), который составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Проведенными в деятельности частных охранных предприятиях проверками выявлены неисполнения вышеуказанных требований трудового законодательства. Так, Положением об оплате труда работников одного из предприятий за работу в ночное время установлена в размере 40% часовой ставки оклада (должностного оклада). Условиями трудовых договоров, заключенных с работниками предприятия, иной размер доплаты за ночное время не установлен.

Заместитель прокурора района
советник юстиции **Е.А.ЧУРБАНОВА.**

«Таир — 2018»: лекции и семинары у прекрасного озера

На берегу озера Таир с 28 июня по 4 июля 2018 года на базе Центра оздоровления и отдыха «Таир» прошел IX Межрегиональный форум молодых педагогов и наставников «Таир-2018». Форум в этом году собрал более 250 педагогов из разных регионов нашей необъятной России. Темой форума была «Культура труда педагога: от взрослого к ребенку».

Чувашию представляли 5 молодых педагогов, в том числе **учитель физической культуры средней общеобразовательной школы № 8 г. Канаша Константин ФЕДОРОВ.** Сегодня он делится своими впечатлениями от форума.

«В первый день форума мы окупились не только в озеро Таир, но и в обучающий семинар «Культура профессионального труда педагогов в современных условиях», который провёл кандидат педагогических наук, эксперт аппарата Общероссийского Профсоюза образования Загидуллин Раис Рамазанович. В заключение насыщенного дня мы познакомились с творчеством отдельных регионов и их презентациями.

Второй день оказался методически насыщенным. Молодые педагоги прослушали обучающие лекции от министра образования и науки Республики Марий Эл Н.В. Адамовой и специалистов Общероссийского Профсоюза образования. Особенно понравилась интерактивная лекция заместителя директора Политехнического лицея-интерната Давыдовой Н.В. о культуре управления коллективом, в ходе которой педагогам представилась возможность принять участие в квесте «Автомобили».

На следующий день была грандиозная экскурсия по великолепной столице Марий Эл Йошкар-Оле. Мы с ребятами прошли экскурсионный путь от Патриаршей площади до Национальной художественной галереи. Затем заглянули в Марийский национальный театр, где нам показали интерактивные представления традиций марийского народа. Кроме того, удалось посетить одну из лучших школ России - Бауманский лицей, преподаватели которого поделились с нами своим колоссальным педагогическим опытом.

Утро началось с лекции о культуре родного слова от финалиста Всероссийского конкурса «Учитель года» Тихоновой Натальи Сергеевны. Как было интересно и познавательно на её лекции, посвященной культуре



родного слова! Затем молодые педагоги пообщались с Кайновым Иваном Васильевичем, председателем Совета молодых педагогов при Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования, заслушав выступление на тему: «Антиконференция «знаки препинания» или «Совет молодых педагогов Профсоюза» - действовать сложно бездействовать».

Интересен был и обмен опытом в формате технологии открытого пространства «Орел Спассе». Часть ребят стала руководителями обучающих площадок, остальные могли посетить любую из них. Это мастер-классы по рисованию на молоке, акваэробике, йоге, танцам народов мира, объемной аппликации, риторике и созданию мультфильмов.

Выступление юриста аппарата Центрального Совета Профсоюза Лукьянова А.В. «Знай свои права» ознаменовало нас со всеми тонкостями составления трудового договора и другими юридическими аспектами трудовой деятельности.



Материал предоставлен Канашской городской организацией Профсоюза образования.

Лето — время форумов и слётов

На «Прометее» снова встретились молодые и инициативные

В прошлом номере мы рассказывали о слёте молодежи Чувашского рескома профсоюза работников АСМ РФ, состоявшемся на базе отдыха «Прометей» - в сосновом лесу на берегу Волги.

«Прометей» - это корпоративная база Чебоксарского завода промышленных тракторов. Она давно стала излюбленным местом отдыха тракторостроителей, и не только. Это удобная площадка для проведения выездных мероприятий, фестивалей и турслетов, обучающих семинаров и мастер-классов.

Трудящаяся молодёжь республики в это лето собиралась в «Прометее» дважды. Сначала в заволжских лесах побывали более 120 молодых активистов, занятых в сфере автосельхозмашиностроения, на слёте молодёжи профсоюза работников АСМ РФ. А в конце июня «Прометей» принял участников слета Советов работающей молодёжи республики. Организатором турслета выступили ЧРОО «Центр социально-трудовой адаптации молодёжи «Перекресток» и БОУ ЧР ДО «Центр молодежных инициатив» Минобразования Чувашии.

Самой многочисленной на слёте оказалась делегация чувашских тракторостроителей, представленная четырьмя ведущими машиностроительными предприятиями – ООО «Промтрактор-Промлит», ПАО «ЧАЗ», ПАО «Промтрактор» и АО «Промтрактор-Вагон».

В программу слёта были включены разнообразные мероприятия, участвуя в которых молодые активисты продемонстрировали свои таланты: спортивную подготовку, кулинарные и творческие способности.

Центральным событием фестиваля стал финал республиканского конкурса на лучший Совет молодёжи Чувашии. На летней сцене «Прометей» развернулось неординарное представление с

участием самодеятельных артистов из различных предприятий и организаций республики. Свыше двух часов талантливые ребята с азартом исполняли песни и танцы на профессиональную тематику, ставили юмористические сценки с корпоративным сюжетом.

Все номера тепло принимались членами жюри и зрителями, а особый восторг вызвало исполнение зазорной песни «Токарь» молодыми агрегатчиками. Той самой песни, которая победила в прошлом году в творческом конкурсе фестиваля молодёжи Чебоксарского агрегатного завода. Незамысловатые слова в совокупности с уморительными танцевальными «па» стали безусловным музыкальным хитом.

Важными пунктами программы молодежного слета стали также спортивные соревнования «Молодежь за здоровый образ жизни», а также кулинарный поединок, для участия в котором трудящаяся молодёжь перевоплотилась в заправских поваров и представила на суд жюри целую галерею аппетитных блюд, приготовленных на мангале.

Обращаясь к участникам слета, заместитель исполнительного директора по управлению персоналом и социальным вопросам ПАО «Промтрактор» Евгений Максимов поблагодарил команду всех за активное участие в слете Советов работающей молодёжи. «Руководство наших заводов видит в молодом поколении свою надёжную опору и будущую смену, и поэтому всегда поддерживает мероприятия, нацеленные на развитие их профессионального мастерства и личностных качеств», - сказал он.

Стоит отметить, что молодые машиностроители по праву входят в число лидеров молодежных организаций республики. Слёт ещё раз показал, что наша молодёжь и трудится эффективно, и отдыхает дружно и творчески!



Материал предоставлен республиканской организацией профсоюза работников АСМ РФ.

Турслет - это и отдых, и азарт соревнований, и плечо друга рядом



*Пусть время бьёт и время лечит,
За поворотом поворот,
Рюкзак нам расправляет плечи
И греет душу наш турслет!*

Два дня в июне стали незабываемыми для более 200 педагогов образовательных учреждений столицы республики. Управление образования администрации города Чебоксары и городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ собрали на 13 туристический слет 18 команд участников школ и дошкольных учреждений. Праздничное настроение, особая атмосфера турслета, которая позволяет отключиться от ежедневных проблем, желание творить, «быть немножко детьми», раскрыть свои таланты и узнать свои возможности царил на поляне возле речки Варламовка на левобережье Волги.

Под звуки фанфар началось шествие команд. Возглавили колонну победители 12 туристического слета: среди дошкольных образовательных учреждений - детсад № 125, среди общеобразовательных учреждений - школа № 29. Новички на слете - детский сад 70 и 172, а также команда школы №7. Третий год в туристическом слете педагогов принимают участие ветераны педагогического труда города - команда «Добровольцы» с зазорной речевкой и песней. Они были представлены как по-

четные гости.

Спортивного духа, отличного настроения и побед пожелали участникам 13 туристического слета Наталья Маслова - заместитель начальника управления образования администрации города Чебоксары, Зоя Ильина - председатель Чебоксарской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, Татьяна Давыдова - и.о. директора МАУ «Центр развития дошкольного образования» и руководители ОУ.

В течение двух дней команды соревновались в различных видах спорта, общались и просто отдыхали. Соревнования были расписаны по минутам. Показать свою силу, сноровку и знания участникам предстояло в спортивном ориентировании, дистанции пешеходов, «ТКМ», в конкурсах экологов, краеведов, капитанов, которые защищали честь своей команды. Оригинальность и творчество участники проявили в конкурсах фотогазет, бивуаков, поваров и, конечно, в представлении команд.

В оргкомитет вошли: главный судья соревнований - Вадим Ефимов, командант лагеря - Владимир Кириллов, начальник дистанции «ТКМ» - Алексей Степанов, начальник дистанции «Спортивное ориентирование» - Лариса Мышева, главный секретарь - Зинаида Ахметзянова, Диджей - Руслан Аджигитов. В жюри «Творческих конкурсов» - Людмила Чернова, Ольга Игнатьева, Ирина Самсонова МБОУДО «ЦРТДиО «Росток».

Ведущие Алексей Ляхов и Людмила Чернова создавали праздничный настрой спортивного мероприятия.

А вот победа ждёт не только спортивных и физически крепких команд, а самых сплочённых, слаженно работающих, умеющих спланировать тактику прохождения этапов.

Упорство, настойчивость и усилие принесли командам - победителям почётные места. Конкурсные и спортивные программы были насыщенными и интересными. В каждом виде были свои победители. В первый день соревнований состоялось спортивное ориентирование, туристско-краеведческий маршрут и конкурсные программы. Во второй день дистанция пешеходная (индивидуальное прохождение и группа).

спортивное ориентирование:

1 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №29», МБДОУ «Детский сад № 125»;
2 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №7», МБДОУ «Детский сад № 184»;

3 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №56», МБДОУ «Детский сад № 176»;

туристско-краеведческий маршрут:

1 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №7», МБДОУ «Детский сад № 176»;

2 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №29», МБДОУ «Детский сад № 3»;

3 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №43», МБДОУ «Детский сад № 172»;

конкурсные программы:

1 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №56», МАДОУ «Детский сад № 7»;

2 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №7», МБДОУ «Детский сад № 125»;

3 место - МБОУ «Гимназия № 1», МБДОУ «Детский сад



№126»;

дистанция пешеходная:

1 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №56», МБДОУ «Детский сад № 176»;

2 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №29», МБДОУ «Детский сад № 184»;

3 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №7», МБДОУ «Детский сад № 126»;

в общем зачете:

1 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №7», МБДОУ «Детский сад № 176»;

2 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №29», МАДОУ «Детский сад № 7»;

3 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №56», МБДОУ «Детский сад № 126».

Победители и призеры были награждены кубками, грамотами и денежным поощрением.

На спортивном празднике было почетно отмечено и еще одно достижение педагогов: Зоя Ильина, председатель городского Профсоюза образования вручила дипломы каждому участнику сборной команды 47 межреспубликанского туристского слета работников образования Татарстана, Чувашии, Марий-Эл.

«Турслет - 2018» еще одна страничка в истории городского Профсоюза, которая оставила в душах людей праздничное настроение, радость общения с новыми друзьями, заряд положительных эмоций и бодрости духа!

Управление образования администрации города Чебоксары и городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ выражают огромную благодарность руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций за хорошую подготовку команд для участия в соревнованиях на XIII туристском слете работников образования города Чебоксары.

До новых встреч на слете, друзья!

Наталья МИХЕЕВА,
внештатный корреспондент
Чебоксарского городского Профсоюза образования.

Бодрыми, с зарядом новой энергии вернулись педагоги команды Урмарского района, представляющие Урмарскую районную организацию Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, с IV Спартакиады работников образования Чувашской Республики, которая прошла на стадионе «Химик» изумительно красивого уголка нашей малой родины – посёлка Вурнар.



Спасибо, спартакиада!

Нельзя выразить словами гостеприимство вурнарцев и красоту дивного парка вокруг физкультурно-спортивного комплекса! И парк, и ФСК построены силами Вурнарского завода смесевых препаратов «Август». Нам, урмарцам, впервые в жизни посчастливилось побывать на такой замечательной земле, о красоте которой мы даже не подозревали. Куда там города? Куда там курорты? Мы побывали словно в раю! Можно сказать, что это высший пилотаж в развитии спорта и инфраструктуры сельской местности!

Учителя должны уметь всё и быть во всем примером для своих учеников. Прежде всего, они должны вести здоровый образ жизни. Этого же придерживаются учителя Урмарского района. Поэтому они активны во всем.

В составе нашей команды были трое мужчин и трое женщин: Васильев Константин Александрович (МБОУ «Арабосинская ООШ»), Ларионов Альберт Рудольфович (МБОУ «Кудеснерская ООШ»), Мясников Эдуард Олегович (Детский сад «Березка №1»), Романова Светлана Васильевна (МБОУ «Культгешская ООШ им. Н.А. Афанасьева»), Степанова Людмила Анатольевна (МБОУ «Большечакская ООШ»), Петрова Альбина Валерьевна (МБОУ «Челкасинская ООШ»). Капитаном команды единогласно был выбран энергичный и молодой директор школы Васильев К.А. Возглавила делегацию не менее энергичная и всеми любимая Елена Ильинична Николаева – председатель районной организации Профсоюза образования. Ну а как же без нашего бессменного, всеми уважаемого,

с большим чувством юмора водителя Михаила Ивановича? всю дорогу он подбадривал нас и привозил на своей газели в целостности и сохранности до мест назначения.

Наши соревнования проходили по нескольким видам спорта, среди которых легкоатлетическая эстафета, дартс, прыжки в длину с места, силовое двоеборье (подтягивание и отжимание), веселые старты с множеством интересных, требующих сил, ловкости, сноровки и смекалки, заданий.

Все эти виды стали для нас родными и любимыми. Ведь мы выкладываем все свои силы по этим видам спорта уже четвертый год!

Однако нелегко было в жуткую жару состязаться нетренированным учителям, которые целые дни проводили в школе с детьми, либо за театрами, за компьютером. Ох и нелегко! Но разве учитель должен бояться трудностей и сдаваться?.. Нет. Так и мы, и в шутку, и всерьез, как одна сплоченная и дружная команда, рвались вперед! Спартакиада учителей – это командные соревнования. Поэтому девиз был одинаков буквально для всех: «Один за всех, и все за одного!».

В общекомандном зачете мы не попали в призеры. Стараются все, но не бывает же всем сразу победителями. Нас радует другое: с каждым годом потихонечку мы поднимаемся на ступень выше. Вот и в этом году нам посчастливилось занять 3 место по дартсу!

Поздравить всех победителей и призеров приехал сам министр образования и молодежной политики Чувашской

Республики Александр Степанович Иванов. Это была наша первая встреча с новым министром и весьма приятная. Не каждый день нам министры надевают медали на шею! Как тут не полюбить спорт?

Мы искренне рады за победителей и призеров нашей родной Спартакиады. Рады за чемпионов-чебоксарцев, рады за хозяев-вурнарцев, рады за «комсомольцев»! Нам есть на кого равняться, и мы будем стараться еще больше.

Летняя Спартакиада – это как в раз то, что очень нужно учителям после долгого насыщенного учебного года, после большой психологической нагрузки на организм и плодотворной работы. Здесь мы встречаемся, дружим, обмениваемся опытом, мнениями, советом, дышим воздухом, отдыхаем.

Сама организация мероприятия, первый приём, прекрасные, милые и добрейшие волонтеры, удобство в сочетании с природой, свежим воздухом и красотой волебно-невольно вызывают легкую добрую зависть. Сердечное спасибо и низкий поклон за это вурнарцам, главе Вурнарской районной администрации Леониду Григорьевичу Николаеву и, конечно же, республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице уважаемого председателя Зинаиды Николаевны Степановой!

Светлана РОМАНОВА,
кандидат педагогических наук,
учитель МБОУ «Культгешская ООШ им. Н.А. Афанасьева»,
член Профсоюза.



Чувашская республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации выражает глубокое соболезнование председателю Вурнарской районной организации Профсоюза образования Карповой Елене Леонтьевне в связи со смертью мужа



Главный редактор Е.В. Басова.
Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом союзов.
Тел.: 50-93-73, факс 63-07-80, rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике - Чувашии.
Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.

Отпечатано в типографии ОАО «ИПК Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13

Индекс - 54835
Выходит два раза в месяц по пятницам.

Время подписания в печать: по графику - 15.30, фактически 15.30. Дата выхода 20.07.2018
Заказ 2202. Тираж 1010.

Учредитель и издатель -- «Союз» Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

Профсоюзный отдых



Приезжайте в «Волжские зори»!

Лето в разгаре! Планируете свой отпуск? Профсоюзный санаторий «Волжские зори» ждёт вас на отдых и оздоровление!

Профсоюзный санаторий «Волжские зори» находится в 15 км от столицы Чувашии – г. Чебоксары, на правом берегу реки Волга. Первозданная природа и тишина, удаленность от промышленных предприятий и железной дороги создают благоприятные условия для отдыха и лечения в любое время года. Уникальность санатория – естественные минеральные воды, добываемые на территории санатория:

Согласно экспертному заключению Российского научного центра восстановительной медицины и курортологии (2010 г.) минеральные воды санатория соответствуют международным требованиям Всемирной организации здравоохранения и рекомендованы к употреблению. Водные процедуры оказывают болеутоляющее, успокаивающее, противовоспалительное, антимикробное, тонизирующее, общеукрепляющее действие.

Профиль санатория: болезни органов пищеварения, нарушения обмена веществ и сахарный диабет, болезни органов мочеполовой системы, болезни костно-мышечной системы и соединительной ткани, болезни кожи, органов дыхания, болезни системы кровообращения и нервной системы.

Наряду с традиционными методами лечения (ручной массаж, аппаратный массаж, подводный душ-массаж, жемчужные, хвойные минеральные ванны, циркулярный душ, грязелечение, фитотерапия, ингаляционная терапия, физиолечение, лечебная физ-

культура), применяются сухие углекислые ванны, спелеотерапия, гирудотерапия, озонотерапия, психотерапия, пресотерапия, вытяжение позвоночника на аппаратах «Ормед». В санатории удобно пройти ультразвуковое исследование внутренних органов. Представительницам прекрасной половины человечества придутся по душе омолаживающие, антицеллюлитные программы и СПА-процедуры.

Питание в санатории 4-х разовое, организовано по системе «Заказное меню» - выбор блюд из предложенных вариантов с применением экологически чистых продуктов. В меню большой выбор диетических блюд.

Приятный досуг гостям обеспечит киноконцертный зал: концерты, конкурсы, песни под караоке, показ кинофильмов, экскурсионные программы, дискотеки на танцполе. Любители активного отдыха проводят время в спортзале (волейбол, баскетбол, дартс). Имеется бильярд, теннисный

стол, тренажерный зал. В летнее время функционирует открытый бассейн, наполненный минеральной водой. В межсезонье бассейн с минеральной водой в здании. В санатории развита и сфера сервиса: гости могут воспользоваться услугами автостоянки, библиотеки, детской игровой комнаты, комнаты бытового обслуживания, Wi-Fi интернетом. Также к услугам наших гостей круглый год сауна и мангальные площадки.

Санаторий работает круглогодично, круглосуточно. На лечение и отдых приглашаются взрослые и родители с детьми (лечение детей с 5-ти лет). Предлагаем путевки на отдых, путевки «Выходного дня», курсовки на лечение и отдельные виды процедур на любое количество дней и в любое удобное время.

О наличии мест и стоимости путевок можно узнать по телефонам: 40-60-37, 40-60-71, 8-800-100-75-40 (звонок бесплатный) или на сайте: www.vzori.ru.



Летний бассейн.

Кстати...

Консультация юриста

Пунктом 31 статьи 217 Налогового Кодекса РФ установлено, что от обложения налогом на доходы физических лиц освобождаются выплаты, производимые профсоюзными комитетами (в том числе материальная помощь членам профсоюзов за счет членских взносов, за исключением вознаграждений и иных выплат за выполнение трудовых обязанностей.

Таким образом, на основании указанной нормы освобождаются от налогообложения суммы оплаты стоимости путевок, производимой профсоюзным комитетом членам профсоюза за счет членских взносов.

Суммы оплаты стоимости путевок (части стоимости путевок), производимой профсоюзным комитетом членам семей членов профсоюза, не являющимися членами профсоюза, не подпадают под действие пункта 3 статьи 217 Кодекса, и указанные доходы подлежат обложению налогом на доходы физических лиц в установленном порядке.

Вместе с тем, согласно пункту 9 статьи 217 Кодекса не подлежат обложению налогом

на доходы физических лиц суммы полной или частичной компенсации (оплаты) работодателями своим работникам и (или) членам их семей, бывшим своим работникам, уволившимся в связи с выходом на пенсию по инвалидности или по старости, инвалидами, не работающим в данной организации, стоимости приобретаемых путевок, за исключением туристских, на основании которых указанным лицам оказываются услуги санаторно-курортными и оздоровительными организациями, находящимися на территории Российской Федерации, а также суммы полной или частичной компенсации (оплаты) стоимости путевок для не достигших возраста 16 лет детей, на основании которых указанным лицам оказываются услуги санаторно-курортными и оздоровительными организациями, находящимися на территории Российской Федерации, предоставляемые, в частности, за счет средств организаций, если расходы по такой компенсации (оплате) в соответствии с Кодексом не отнесены к расходам, учитываемым при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций.