

Время

За справедливую жизнь!

Издаётся с декабря 1989 года. №14 (764) 17 июля - 3 августа 2015 года Цена 4 руб.

Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России Правительство экономит на бедных!

Последнее время правительство России пытается экономить. Однако все его «экономические» предложения и состоявшиеся решения, по сути, сводятся только к попыткам сократить расходы на зарплату и пенсии.

Работникам бюджетной сферы не индексируют зарплату.

Пенсионерам предложено не ждать индексации пенсий вообще либо удовлетвориться индексацией в размерах существенно ниже инфляции.

Безработные уже более пяти лет существуют на пособие от 850 до 4900 рублей.

Снова в ходу мантры о повышении пенсионного возраста.

При этом реальные доходы граждан России уменьшились за год – по разным оценкам – на 25-50 процентов.

В совокупности мы имеем дело с осознанной политикой правительства по сокращению социальных обязательств государства в обстановке серьезного роста цен и повышения тарифов.

Все предложения о поддержке реального сектора экономики, создания системы доступных и дешевых кредитов для предприятий только декларируются. Отсутствие оборотных средств губит российские предприятия, уничтожает рабочие места.

Отказ от индексации зарплат и пенсий, повышение пенсионного возраста – это удар российского правительства по бюджетникам.

Отказ от поддержки российской промышленности – это удар правительства по рабочим местам и доходам работников реального сектора экономики.

В условиях внешнеполитической нестабильности строить экономику на рецептах Международного валютного фонда – это снова обрекать страну на развал и потрясения, которые мы проходили в 90-е годы. Результатом подобной политики уже стали банкротства предприятий, сокращения работников и перевод на неполную занятость, существенное падение их доходов, рост социальной напряженности в стране.

Мы требуем не искать крохи в карманах работников, а изменить экономическую политику!

29 июня 2015 года.

У кого лучший коллективный договор?

В соответствии с постановлением Президиума Чувашского республиканского объединения организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» от 13 декабря 2013 года № 9 был проведен ежегодный республиканский конкурс «Лучший коллективный договор года». На этот раз в конкурсную комиссию было представлено 7 коллективных договоров следующими республиканскими организациями: Электропрофсоюза, жизнеобеспечения, образования, культуры, здравоохранения, потребкооперации и предпринимательства.

Рассмотрев представленные материалы, учитывая предложения комиссии по подведению итогов конкурса «Лучший коллективный договор года» Президиум Чувашского республиканского объединения организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» постановил присудить призовые места для награждения организаций и учреждений:

по первой номинации (производственная сфера с численностью работающих свыше 500 чел.):

1 место - коллективному договору ОАО «Водоканал» (республиканской организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения);

3 место — коллективному договору ЗАО «Чебоксарский электроаппаратный завод» (республиканской организации Всероссийского «Электропрофсоюза»);

по второй номинации (производственная сфера с численностью работающих до 500 чел.):

2 место - коллективному договору филиала ОАО «РусГидро» - «Чебоксарская ГЭС» (республиканской организации «Всероссийского Электропрофсоюза»);

3 место - коллективному договору Моргаушского райпо (рескома профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства);

по третьей номинации (непроизводственная сфера):

1 место - коллективному договору БУ Чувашской Республики «Городская клиническая больница №1» Министерства здравоохранения и социального развития ЧР (республиканская организация профсоюза работников здравоохранения);

2 место - коллективному договору МБУ «Городская централизованная библиотечная система» г.Шумерля (республиканская организация профсоюза работников культуры);

3 место - коллективному договору АУ СПО «Ядринский агротехнический техникум» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики (республиканская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ).

От души поздравляем победителей! Все они будут награждены с соответствием с Положением о конкурсе.

Наша республиканская профорганизация - в «Профсоюзном созвездии»

Чувашская республиканская организация Профсоюза образования стала серебряным призёром Всероссийского конкурса «Профсоюзное созвездие», проводимого Общероссийской организацией отраслевого профсоюза.



- Это был смотр-конкурс на лучшую организацию работы по внедрению инновационных форм социальной поддержки членов профсоюза, - рассказывает председатель республиканской организации профсоюза Зинаида Николаевна Степанова. - В нём участвовали 80 региональных организаций нашего профсоюза. Работа профсоюзных организаций оценивалась вот по таким направлениям: предоставление услуг кредитных потребительских кооперативов, пенсионного обеспечения и страхования, добровольного медицинского страхования и организации оздоровления и отдыха членов профсоюза. Результаты рассматривались на заседании исполкома Общероссийского профсоюза образования, и наша республиканская организация заняла второе место. Были отмечены наши заслуги в развитии кредитной кооперации, в организации санаторного лечения членов профсоюза. А вот в вопросах пенсионного обеспечения у нас второе место в целом по стране.

Второй из 80-и стала отраслевая республиканская профсоюзная организация и в целом, по результатам конкурса.

- У нас пока нет добровольного медицинского страхования членов профсоюза, но у нас есть такие планы, - говорит председатель республиканской профорганизации. Хочется, чтобы состоять в нашем профсоюзе было выгодно, чтобы у членов профсоюза было как можно больше плюсов.

По итогам конкурса в городе Сочи состоялся профсоюзный «Форум новаторов-2015». В нём приняла участие и наша республиканская профорганизация. Мы продемонстрировали фильм о своей работе.

Интересно, что в 2013 году наша республиканская профорганизация уже участвовала в этом конкурсе и тоже заняла второе место.

И ещё одну награду на днях получила Чувашская республиканская организация профсоюза. Это почётный диплом, присуждённый по итогам работы профорганизации. Как точнее всего оценить работу профсоюза? Конечно, по тому, доверяют или не доверяют ему работники, стремятся или нет в его ряды. Наша профсоюзная организация оказалась в числе 28, в которых идёт существенный рост профсоюзного членства.

Люди верят своему профсоюзу, потому что он многое делает и для студентов, и для тех, кто работает.

Чувашрессовпроф и республиканское отделение отраслевых профсоюзов от души поздравляют организацию Общероссийского профсоюза образования с высокой оценкой её работы. Так держать!

Новости короткой строкой

Спартакиада трудовых коллективов России пройдёт в Пензе

ФНПР и Минспорта России утвердили «Положение о Спартакиаде трудовых коллективов Российской Федерации, посвященной 70-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов», которая состоится в г.Пензе с 9 по 13 сентября 2015 года. Спартакиада проводится в целях пропаганды здорового образа жизни и привлечения членов профсоюзов к систематическим занятиям физической культурой и спортом. В Пензе пройдут финальные соревнования Спартакиады, на которых встретятся лучшие профсоюзные команды из регионов.

Президиум Чувашрессовпрофа на своём заседании принял решение участвовать в организации и проведении Спартакиады. Постановление Президиума Чувашрессовпрофа и Положение о Спартакиаде смотрите на официальном сайте Чувашрессовпрофа.

8 июля прошла традиционная 38-я легкоатлетическая эстафета на призы профсоюзной организации ОАО «Промтрактор», посвящённая 70-летию Победы, 43-ей годовщине профсоюзной организации Чебоксарского тракторного завода и 40-летию со дня выпуска первого трактора.



Актив первичной профсоюзной организации казенного учреждения «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» Государственного комитета по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Чувашии во главе с председателем первички — спасателем Юрием Семеновым, начальником поисково-спасательного отряда техногенных видов работ Евгением Лукшиным на территории подразделения провели мероприятие, посвященное Дню образования службы. На торжественном мероприятии присутствовали все работники, ветераны службы и члены семей.

Комиссия в составе работников рескома профсоюза работников культуры и Чувашрессовпрофа проверила, как соблюдается трудовое законодательство в Батыревском районе.

С тематической проверкой соблюдения норм трудового законодательства, обязательств коллективного договора и нормативных документов по охране труда в учреждениях культуры Батыревского района, посетила комиссия в составе председателя Чувашского рескома профсоюза работников культуры С.В. Демидовой и специалиста Чувашрессовпрофа - заведующего отделом охраны труда В.А. Архипова и заведующей правовым отделом О.А. Дмитриевой.

Подробности этих и других новостей - в следующем номере.

Вы не забыли подписаться на газету «Время»?

Сделать это можно во всех отделениях связи. Подписку вы можете оформить в любое время - газета начнёт к вам приходить со следующего месяца. Наш подписной индекс 54 835.

Можно оформить подписку и непосредственно через Чувашрессовпроф. Стоимость такой подписки на один месяц - всего 8 рублей.

Оставайтесь с нами!

Трибуна профсоюзного лидера



Как мы уже сообщали, в июне прошла очередная отчётно-выборная конференция республиканского профсоюзного комитета работников АПК. О том, как обстоят дела в сельском хозяйстве и перерабатывающей промышленности нашей республики, как живётся людям, работающим в отрасли и о первоочередных задачах отраслевого профсоюза рассказывает председатель республиканской профорганизации Анатолий Владимирович СМЕРНОВ

В прошлом году мы отметили 95-летие Профсоюза работников агропромышленного комплекса России. Путь, пройденный за 95 лет, неразрывно связан с историей нашей страны. На разных этапах изменялась организационная структура отраслевого профсоюза. Он менял свое название, но неизменным всегда оставалось служение людям труда, защита их жизненных интересов. Давайте оглянемся на нашу недавнюю историю, на последние 5 лет, прошедшие с предыдущей республиканской отчётно-выборной конференции.

Эти годы и для республиканской профорганизации, и для всех тружеников отрасли были напряженными. Профсоюз ставил своей целью добиться роста заработной платы работников АПК, повысить их благосостояние.

Руководством республики были разработаны меры по техническому перевооружению отрасли, оказанию государственной поддержки сельскохозяйственным товаропроизводителям и организациям, использующим в работе прогрессивные и инновационные технологии. Эти меры позволили сформировать тенденцию роста производства сельскохозяйственной продукции.

Агропромышленный комплекс республики и его базовая отрасль - сельское хозяйство - являются ведущими системообразующими сферами экономики Чувашской Республики, формирующими агропродовольственный рынок.

Постановлением Кабинета ЧР от 18 декабря 2012 года № 567 утверждена Государственная программа Чувашской Республики «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Чувашской Республики на 2013-2020 годы», где предусмотрены меры по увеличению объема инвестиций в сельское хозяйство, повышению производительности труда, созданию и модернизацию высокопроизводительных рабочих мест, внедрению новых технологий в сельскохозяйственном производстве и приобретению энергоресурсосберегающей техники.

В 2014 году объем государственной поддержки агропромышленного комплекса Чувашской Республики составил 2,42 млрд. рублей (99% к 2013 году), в том числе за счет средств Федерального бюджета - 1,61 млрд. рублей (103,3% к 2013 году), за счет республиканского бюджета Чувашской Республики - 0,81 млрд. рублей (91,3% к 2013 году).

По данным Чувашстата, индекс производства продукции сельского хозяйства во всех категориях хозяйств в прошедшем году составил 102,8%, в том числе растениеводства - 105,4%, животноводства - 100,3%.

В сельскохозяйственных

организациях индекс сельскохозяйственного производства увеличился на 21,2%, крестьянских (фермерских) хозяйствах - на 30,0%. В хозяйствах населения произошло снижение производства на 4%.

В 2014 году по сравнению с 2013 годом, когда многие хозяйства пострадали от засухи и по года не позволила своевременно убрать выращенный урожай, собрано 554,2 тыс. тонны зерна в весе после доработки и рост производства составил почти 40%. Овощей также собрали на 1,8 % больше, то есть 143,4 тыс. тонн.

Рост производства животноводческой продукции достигнут прежде всего за счет повышения эффективности производства и роста продуктивности сельскохозяйственных животных.

Для увеличения объема производства животноводства в прошлом году осуществлялась модернизация имеющихся и запуск новых производств на крупных птицефабриках, свиномкомплексах, а также ввод в эксплуатацию вновь построенных и реконструированных объектов в животноводстве. Всего с 2006 года в животноводстве осуществляется реализация 214 инвестиционных проектов, в том числе в 2014 году реализовано 12, из них крестьянскими (фермерскими) хозяйствами - 6.

Во всех категориях хозяйств скота и птицы произведено 99,5 тыс. тонн (98,4% к уровню 2013 года) мяса, молока - 420,9 тыс. тонн (99,5%), яиц - 260,6 млн. штук (77,2%).

С начала реализации приоритетного национального проекта Чувашской Республики обеспечивается рост продуктивности молочного стада. В 2014 году в сельскохозяйственных организациях средний надой молока от одной коровы составил 4650 кг, что на 3,0% выше предыдущего года.

Чувашская Республика является одним из основных картофелепроизводящих регионов Российской Федерации. В 2014 году валовый сбор картофеля снизился на 8% по сравнению с 2013 годом и составил 580,3 тыс. тонн. Но, несмотря на это снижение, наша республика остается одним из регионов-лидеров по данной культуре, особенно в общественном секторе.

Динамично развивались предприятия перерабатывающей промышленности. Индекс производства пищевых продуктов, включая напитки, в 2014 году составил 98,5%.

Увеличено производство творожных продуктов - на 44,6%, муки и минеральной воды - на 8,14%, безалкогольных напитков - на 5,9 %, кондитерских и колбасных изделий - на 1,2%.

В 2014 году пищевыми и перерабатывающими предприятиями освоено производство более 307 наименований про-

дукции и запущена 101 единица нового технологического оборудования и линий.

Одним из важнейших направлений государственной политики в аграрном секторе республики является устойчивое развитие сельских территорий. Это обеспечение людям комфортных условий жизни с природным газом, асфальтированными дорогами, модельными библиотеками и клубами, современными школами, спортивными сооружениями и офисами семейного врача.

Всего начиная с 2003 года в рамках федеральных и республиканских программ обеспечено жильем 7720 сельских семей, в том числе 4826 молодых семей (из них 1589 молодых семей и молодых специалистов в рамках программы социального развития села).

В 2014 году улучшились финансово-экономические результаты работы сельхозорганизаций. По данным бухгалтерской отчетности, удельный вес прибыльных организаций в общем количестве в январе-сентябре 2014 г. составил 88,2% (85,3% в соответствующем периоде 2013 г.). Сельскохозяйственными организациями получена чистая прибыль в сумме 1296,4 млн. рублей, что на 61,0% больше, чем за соответствующий период прошлого года (805,2 млн. рублей). Рентабельность сельскохозяйственного производства за 9 месяцев 2014 года составила 21,3% (за 9 месяцев 2013 года - 14,3%).

Чувашская Республика с 2012 года участвовала в реализации федеральных программ «Поддержка начинающих фермеров на период 2012-2014 гг.» и «Развитие семейных животноводческих ферм на базе крестьянских (фермерских) хозяйств». В течение 2012-2014 гг. разработанные Минсельхозом Чувашии целевые программы успешно проходили конкурсный отбор в Минсельхозе России.

За три года реализации программ по поддержке начинающих фермеров и развитию семейных животноводческих ферм господдержкой воспользовались 151 начинающий фермер и 16 семейных животноводческих ферм.

Немаловажное значение для развития производства имеют материальная и моральная заинтересованность работников, трудовое соперничество, порядок и организованность на каждом рабочем месте.

Наш профсоюз и впредь будет принципиально отстаивать интересы работников отрасли, добиваться эффективности производства. Основными задачами мы считаем защиту социально-трудовых прав, представительство интересов работников и ветеранов, учащейся молодежи, участие в формировании и реализации социальных программ, направленных на улучшение качества жизни людей.

Взаимодействие с работодателями и властью ведётся на принципах социального партнёрства. В 2014 году подписано и действует республиканское отраслевое Соглашение по социально-экономическим вопросам, заключенное между Министерством сельского хозяйства Чувашской Республики, Региональным объединением работодателей «Агропромобъединение Чувашской Республики», Чувашской республиканской ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств, Государственной ветеринарной службой Чувашской Республики и республиканской организацией Профсоюза работников АПК РФ на 2015-2017 годы.

Важный инструмент социального партнёрства непосредственно на предприятиях и в организациях - это коллективный договор, в котором отражается устойчивая система взаимоотношений между работниками наемного труда и работодателями. Мы добиваемся, чтобы на каждом предприятии заключался коллективный договор. На сегодня они заключены более чем в 85% организаций отрасли. В колдоговорах подробно отражаются вопросы оплаты труда, системы премирования, выплат стимулирующего характера, социальные льготы и гарантии, оздоровления работников и членов их семей, проведения спортивных мероприятий и т.д.

Именно через этот документ работникам предоставляется дополнительная материальная поддержка в случае производственной травмы, компенсация на расходы, связанные с медицинским обслуживанием, на приобретение путевок в санаторно-курортные учреждения, доплат к пособию по уходу за ребенком.

Социальный пакет, включаемый в конкретный колдоговор, во многом зависит от позиции профсоюзного комитета, умения найти компромисс с администрацией по увеличению социальных льгот и гарантий для работников и при этом не потерять возможности повышения уровня заработной платы, улучшения условий труда и быта работников.

Большое внимание заключению колдоговоров и контролю за их выполнением уделяют Комсомольский, Чебоксарский, Батыревский, Яльчикский райкомы и Чебоксарский горком профсоюза. А вот в Козловском, Красноармейском, Красночетайском, Шумерлинском, Шемуршинском и ряде других районов значительная часть сельхозпредприятий остается вне колдоговорной кампании. Причины очевидны: нежелание работодателей и пассивность профсоюзных комитетов. А это приводит к полной незащищенности работников.

Отрадно, что многие профсоюзные комитеты в последнее время больше внимания начали уделять контролю за выполнением принятых колдоговоров. На большинстве предприятий начали регулярно заслушивать отчеты руководителей и профкома по выполнению принятых обязательств, что, несомненно, позволяет более эффективно добиваться реализации намеченных мероприятий.

Хорошо ведется эта работа в открытых акционерных обществах «Чебоксарская пивоваренная фирма «Букет Чувашии» и «Хлебозавод № 2», ЗАО ССК «Чебоксарский», Учебном центре «Нива», Федеральном государственном унитарном предприятии «Комбинат «Буревестник», филиале Федерального государственного учреждения «Россельхозцентр» по Чувашской Республике, в сельхозпредприятиях «Рассвет», «Комбайн», «Победа», «Прогресс» Яльчикского, «Нива» Красноармейского, колхоза им. Ленина и ОАО «Приволжское» Чебоксарского, «Рассвет» Комсомольского, СХПК «Броневик» Вурнарского районов и других организациях.

Коллективные договоры предприятий и организаций активно принимают участие в республиканских смотрах-конкурсах «Лучший коллективный договор года». Колдоговор открытого акционерного общества «Чебоксарская пивоваренная фирма «Букет Чувашии» (руководитель Дмитрий Павлович Круглов, председатель

профкома Сергей Зиновьевич Грибов) по итогам работы 2010 года занял третье место среди производственных коллективов Российской Федерации. Кроме того, коллективный договор этого предприятия, а также колдоговоры таких организаций, как ЗАО ССК «Чебоксарский» (Валентин Валентинович Иванов, Петр Ильич Лепешкин), СПК «Ударник» Моргаушского (Платон Павлович Давыдов, Лидия Аркадьевна Николаева) и СХПК - колхоза им. Ленина (Святослав Александрович Егоров, Тамара Георгиевна Ермакова) Чебоксарского районов в разные годы становились победителями в республиканском смотре-конкурсе.

Но увы, не везде руководители охотно проводят собрания по выполнению коллективного договора, не все коллективные договоры и соглашения стали гарантом защиты интересов работников. Более того, не всеми руководителями предприятий воспринимаются принципы социального партнерства. Нам не удалось добиться, чтобы во всех трудовых коллективах имелись профсоюзные организации.

Вы, наверное, все помните, что в 2009 году Владимир Владимирович Путин принял участие на Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций, где он сказал: «Добиться реализации поставленных целей мы сможем только общими усилиями всех сторон социального партнерства - профсоюзов, работодателей и государства». Задача комитетов профсоюза - активно продолжить эту работу.

Одним из главных направлений социального партнерства была и остается заработная плата работающих. Здесь за последние годы произошли некоторые сдвиги. По итогам первого квартала 2015 года (по данным Чувашстата) среднемесячная заработная плата по виду экономической деятельности «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» составила 12878,6 рублей, или 113,3 процента к уровню 2014 года. Среднемесячная зарплата работников, занятых в производстве пищевых продуктов, составила более 19 тысяч рублей, или 109,1 процента к уровню 2014 года.

Однако заработная плата в сельском хозяйстве по-прежнему остается низкой в сравнении с другими отраслями. Она составляет 64,7 процента к среднереспубликанскому значению заработной платы в целом по экономике.

Реском профсоюза неоднократно обсуждал проблемы выплаты заработной платы на своих заседаниях. Наши активисты регулярно участвуют в проверках, проводимых совместно с Госинспекцией труда, Чувашрессовпрофом.

В республике немало хозяйств, где профсоюзные комитеты находят мудрых и ответственных социальных партнеров в лице руководителей, которые эффективно ведут производство, и при этом жизненные интересы работающих у них на первом месте.

Так обстоит дело в большинстве хозяйств Чебоксарского района. Работающие здесь получают заработную плату в зависимости от количества и качества продукции. Большую роль в стимулировании увеличения производства и качества продукции играет экономическое соревнование.

Большую роль в решении проблем повышения зарплат, своевременной её выплаты и ликвидации задолженности играют трехстороннее Согла-

шение и коллективные договоры, где основным приоритетным направлением является повышение средней заработной платы до уровня не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения республики.

Примеры умелого сочетания эффективного хозяйствования с успешным решением социальных проблем, заинтересованности работников в результате труда есть в каждом районе. Успех дел в этих коллективах во многом определяют руководители. Среди них председатель СХПК «Броневик» Вурнарского района Владислав Иванович Релин, генеральный директор ОАО «Приволжское» Чебоксарского района Андрей Евгеньевич Макушев, директор ООО «Победа» Яльчикского района Николай Александрович Головин.

Для нас важно, чтобы этот положительный опыт внедрялся и на других предприятиях. Должен сказать, что вновь принятые коллективные договоры в основном сохраняют основные социальные ориентиры Республиканского Соглашения в сфере оплаты труда, а также диапазон льгот и гарантий, предоставляемых работникам.

Острым вопросом в сфере трудовых отношений является обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих. Контроль за сферой охраны труда был и остается важнейшим направлением в работе профсоюзных органов.

В течение последних лет производственный травматизм на предприятиях АПК республики имеет тенденцию к снижению, в том числе и травматизм с тяжелым и смертельным исходом. Этому способствовала совместная работа с органами исполнительной власти, Госинспекцией труда, работодателями.

Гарантией здоровых и безопасных условий труда на производстве должен стать повседневный контроль, осуществляемый членами совместных комитетов (комиссий) и уполномоченными лицами по охране труда. В организациях, где действует профсоюз, создано на приоритетной основе 219 комиссий и избраны 489 уполномоченных лиц по охране труда. На заседаниях комитета и президиума регулярно рассматривались вопросы создания безопасных условий труда и усиления общественного контроля, обобщался опыт работы лучших предприятий. На выездных заседаниях президиума был рассмотрен опыт работы по созданию безопасных условий труда в ООО «Победа» Яльчикского, СХПК им. Кирова Канашского, ОАО «Племненна птицефабрика «Урмарская» Урмарского и «Птицефабрика «Моргаушская» Моргаушского районов.

И в целом предприятия АПК, и отдельные специалисты по охране труда ежегодно участвуют в проводимых республиканских смотрах-конкурсах по охране труда между организациями на звание «Лучшее предприятие по охране труда», «Лучший специалист по охране труда». Ежегодно лучшие уполномоченные лица по охране труда отрасли становятся дипломантами смотра-конкурса «Лучший уполномоченный профкома по охране труда», проводимого Чувашрессовпрофом.

По итогам работы 2010 года председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Букет Чувашии» Сергей Зиновьевич Грибов занял в этом конкурсе первое место. Уполномоченные лица по охране труда профсоюзных комитетов ЗАО ССК «Чебоксарский», ОАО ЧПФ

«Букет Чувашии», СХПК - колхоза им. Ленина Чебоксарского района ежегодно занимают призовые места в республиканских смотрах-конкурсах.

Однако коренного перелома в обеспечении безопасности жизни здоровья и жизни работников пока не произошло. Производственный травматизм продолжает оставаться высоким. Одной из причин неудовлетворительного состояния производственных и социально-бытовых объектов, использования устаревшей техники, оборудования является сложное финансово-экономическое положение предприятий.

Но в то же время, участвуя в выездных семинарах и президиумах, проведенных рескомом профсоюза в ОАО «Приволжское» Чебоксарского, ООО «Победа», СХПК «Энтеле», СХПК «Рассвет», СХПК «Комбайн», ЗАО «Прогресс» Яльчикского, СХПК им. Суворова, СПК «Оринино», СХПК им. Ильича Моргаушского, ОАО «Племенная птицефабрика «Урмарская» Урмарского районов, ОАО «ЧПФ «Букет Чувашии», ОАО «Чебоксарский хлебозавод № 2», профактив республики смог убедиться, что и в нынешних условиях при ответственном отношении к нуждам и запросам людей можно создать благоприятные условия труда и отдыха на производстве, животноводческих фермах, в мехпарках.

Однако есть десятки примеров организаций, где эта работа совершенно запущена. Вследствие сложного финансового положения, а зачастую из-за отсутствия элементарного внимания к условиям труда (даже не требующих финансового вливания) работники животноводческих ферм, механизаторы годами трудятся в чрезвычайных условиях, подвергаясь профессиональному риску. А мы с вами миримся с таким положением дел, проявляем безразличность.

Нам нужно ужесточить требования к руководителям по неуклонному соблюдению законодательства по охране труда, повысить роль профактива в проведении общественного контроля, в полной мере использовать возможности коллективных договоров в вопросах улучшения условий труда и быта работающих.

В центре внимания комитетов профсоюза были и остаются вопросы оздоровления работающих и членов их семей. Хочется отметить активную работу по данному вопросу профкомов СХПК «Комбайн», ЗАО «Прогресс» и ООО «Победа» Яльчикского и профсоюзных комитетов Комсомольского районов, профкомов ОАО Чебоксарская пивоваренная фирма «Букет Чувашии», ОАО «Чебоксарский хлебозавод № 2».

Вопрос о выделении бюджетных средств на оздоровление работников АПК республики мною был поднят перед руководством Чувашской Республики на республиканском совещании руководителей предприятий АПК. Но на сегодняшний день этот вопрос пока еще не решен. И поэтому в прошлом году мы договорились и подписали Соглашение с администрацией санатория-профилактория «Салампи» для оздоровления наших членов профсоюза. Стоимость льготной путевки для членов профсоюза на 10 дней составляет 13 тыс. 250 рублей (то есть минус 4 тыс. рублей). Мы просим всем воспользоваться условиями этого Соглашения.

В последние годы в республике много внимания уделяется развитию физкультуры и спорта. Строятся новые спортивные комплексы. Чувашрес-совпроф ежегодно проводит Спартакиаду, в которой принимают активное участие и занимают призовые места коллективы ОАО «Букет Чувашии», сельскохозяйственной академии. Нам бы очень хотелось, чтобы и на других предприятиях появились энтузиасты, способные увлечь членов профсоюза занятиями физкультурой и спортом,

показать преимущества здорового образа жизни.

Реском профсоюза в последнее время начал уделять больше внимания молодежной политике. Наше отраслевое Соглашение предусматривает содействие занятости молодежи, привлечение и закрепление молодежи на предприятиях и в организациях агропромышленного комплекса, снижение уровня безработицы среди молодежи. В связи с этим во всех коллективных договорах должны быть разрабатаны и утверждены разделы по молодежной политике, предусматривающей финансирование программ по работе с молодежью.

В целях мотивации профчленства и привлечения молодежи к работе в выборных профорганах ежегодно утверждаются именные стипендии ЦК Профсоюза для молодежи. Студенты-члены профсоюза ежегодно становятся стипендиатами ЦК Профсоюза.

Решением президиума Чувашрес-совпрофа в Доме союзов действует школа молодого профсоюзного лидера. Ежегодно проводится республиканский смотр-конкурс «Лучший молодой профсоюзный лидер».

Одно из центральных мест в деятельности рескома профсоюза занимают вопросы организационной работы. Сегодня республиканская организация профсоюза объединяет 8470 членов профсоюза в 128 первичных профсоюзных организациях. За прошедшие 5 лет количество профорганизаций сократилось на 126 первичек. Сокращение количества профорганизаций и численности членов профсоюза обусловлено продолжающейся структурной перестройкой в отрасли, банкротством и распадом ряда предприятий и организаций.

В 2010 году только в филиалах ФГУП «Росспиртпром» «Ликероводочный завод «Чебоксарский», Спиртовой завод «Ядринский», Спиртовой завод «Марпосадский» были уволены по сокращению штатов 807 человек, в том числе членов Профсоюза 691 человек. Также в результате банкротства ОАО «Волгодорстрой» были уволены 205 человек, все они были членами Профсоюза.

В соответствии с приказом Министерства образования Чувашской Республики произошло объединение нескольких учебных заведений в одно учреждение. Поэтому от нас ушли профкомы сотрудников, студентов и учащихся Алатырского сельскохозяйственного техникума, Чебоксарского экономико-технологического колледжа, Лицея № 12, ГОУ НПО «ПУ № 27», ПУ № 28, которые стали на учет в другие профсоюзы.

Продолжается тенденция сокращения численности работников, занятых в сельском хозяйстве. По данным Чувашстата, среднесписочная численность работающих в сельском хозяйстве республики в I квартале 2015 года составила 9084,7 человек.

Надо сказать, что нам с большим трудом удалось сохранить райкомы профсоюза. В том числе в 6 районах назначены представители рескома профсоюза.

Однако положение дел в организационном плане далеко не везде одинаково. Среди причин снижения численности членов профсоюза надо отметить и слабую работу отдельных руководителей профсоюзных организаций по вовлечению в профсоюз новых членов. Сегодня особая ответственность по вопросам мотивации членства в профсоюзе лежит на председателях первичных профсоюзных организаций. Только они могут отследить изменение ситуации, вовремя скорректировать ее. Именно в трудовом коллективе закладываются основы мотивации профсоюзного членства.

Ряд наших организаций участвовали во Всероссийском смотре-конкурсе среди первичных и территориальных организаций АПК и стали дипло-

мантами. Это Комсомольская, Чебоксарская, Батыревская райкомы профсоюза, профкомы ОПХ «Ударник» Моргаушского и сельхозпредприятия им. Ленина Чебоксарского районов, ОАО «Чебоксарская пивоваренная фирма «Букет Чувашии».

За счет ответственного подхода и умелых действий работников райкомов профсоюза и профактива удалось сохранить авторитет профсоюза в Комсомольском, Чебоксарском, Порецком, Батыревском, Урмарском, Яльчикском и ряде других районов.

Успех работы в профсоюзах, как и работы в любой другой сфере, определяют кадры. В последнее время в профорганизациях практически не осталось освобожденных работников. Мы искренне благодарны нашим активистам, которые, не считаясь ни со временем, ни с трудностями, продолжают выполнять дополнительные обязанности по защите интересов трудящихся.

Особую признательность хочется выразить членам президиума С.З. Грибову, П.И. Лепешкину, С.В. Ивановой, Л.А. Николаевой, которые на протяжении всего отчетного периода были активны, принципиально подходили к обсуждению вопросов на заседаниях президиума и пленумах.

Продолжалась работа по подготовке и обучению кадров и активистов. Основной упор реском профсоюза делал на выездные семинары с показом работы лучших организаций.

Важно понимать, что для укрепления авторитета профсоюзных организаций, усиления мотивации профчленства рескому, райкомам профсоюза нужно пересмотреть свое отношение к информационной работе. Без гласности, без выступлений в печати невозможно донести до членов профсоюза то, чем занимаются сегодня профсоюзы. Больше надо выпускать профсоюзные газеты и журналы, чтобы ознакомиться практикой работы других профорганизаций.

Тема особого разговора - финансовое состояние профорганизаций. Ситуация такова: из 21 районных организаций, только в одной работает освобожденный руководитель. Из 128 первичных профсоюзных организаций только в СПК «Ударник» Моргаушского района имеется должность освобожденного председателя профкома.

Причиной несвоевременного и неполного перечисления взносов на счета рескома и райкомов профсоюза является ничем не оправданная задержка взносов на счетах предприятий. А также в последнее время появились факты нарушения Уставных требований профсоюзными организациями в части перечисления членских взносов в вышестоящие органы. Укрепление профсоюзов невозможно без прочной финансовой базы. Только сильные профсоюзы, имеющие крепкую финансовую базу, могут защищать трудящихся, вести подготовку кадров, заниматься информационной политикой.

Задача профсоюза сегодня - совершенствовать свою деятельность, максимально используя опыт предыдущих поколений, и одновременно создавать новое, то, что будет работать именно в нынешних условиях. Деятельность республиканского комитета в отчетный период осуществлялась в тесном контакте с Центральным Комитетом Профсоюза РФ, Министерством сельского хозяйства Чувашской Республики, депутатами всех уровней, Региональным объединением работодателей «Агропромышленное объединение Чувашской Республики» и хозяйственными руководителями. Мы благодарны им за поддержку и внимание.

Труженики агропромышленного комплекса хотят иметь сильного и авторитетного защитника своих интересов в лице профсоюза. Наша задача оправдать это доверие.

Участвуйте в конкурсах!

Продолжение. Начало в газете «Время» № 13.

Как и обещали, мы продолжаем знакомить наших читателей с результатами регионального этапа фотоконкурса "Профсоюзы в действии". Жюри конкурса выбрало для отправки на следующий этап, в ПФО, две фотоработы, выполненные информационным отделом Чувашрес-совпрофа - "Мы - сила!" (1) и "Внуки победителей поют фронтовые песни!" ("2).

Первая работа сделана на первомайской демонстрации в 2015 году (ясно виден основной лозунг Первомай-2015 - "Росту цен - удвоение зарплаты"). Второй снимок сделан во время гала-концерта победителей отраслевых фестивалей под общим названием "Салют Победы".

Масса снимков, представленных на конкурс, была посвящена спортивным акциям профсоюзов. Жюри выбрало только некоторые из них. Часть уже была опубликована в прошлом номере. Очень интересным оказался нам снимок **Дмитрия Зинова** "Нас не догонишь!!!" (3). Он сделан на отраслевом фестивале "Папа, мама, я - спортивная семья". Девушки в футболках с надписью "Профсоюз. Потребкооперация" сняты в движении, и снимок, отнюдь не постановочный, несёт в себе ощущение жизни и радости.

На таком же фестивале, но только организованном профсоюзом госучреждений и общественного обслуживания, сделан и другой снимок - "Папа, мама, я - спортивная семья" (4). Он предоставлен нам **профсоюзной организацией ФКУ ИК-5 УФСИН России по Чувашской Республике — Чувашии**. Глядя на него, просто радуешься за людей, которые могут собраться вместе на спортивный праздник, когда рядом с тобой и твои родные люди, и сослуживцы. Этот снимок - несомненно, удача фотографа, в нём есть то, что словами не определишь, но благодаря чему он несёт в себе тепло. Лица людей - открытые и добрые. Глядя на фотографию, представляешь, как потом, дома, взрослые и дети будут вспоминать, как они выходили на старт, как стремились к победе. И им будет хорошо и уютно.

Ещё один снимок (5) предоставил уже хорошо знакомый нашим читателям **Александр Григорьев**. Александр Викторович - опытный журналист и фотограф, неоднократный призёр профсоюзных конкурсов. Этот снимок сделан во время одного из молодёжных фестивалей, которые регулярно проводит республиканская профсоюзная организация работников автосельхозмашиностроения. Название снимка - такое же, как и надпись на куртке девушки-участницы слёта - "Я выбираю профсоюз!"

Как оказалось, тема конкурса - "Профсоюзы в действии" - была сложной только на первый взгляд. И, наверняка, когда будут объявлены новые конкурсы, у наших профсоюзных фотографов появятся свежие, оригинальные идеи.

Так что же? Будем ждать новых конкурсов. И новых ваших работ.



Как живешь, первичка?

Детский сад как часть большого мира

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 158 «Рябинушка» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию, расположенное по улице Хузангая, считается одним из лучших детских учреждений в городе Чебоксары. После присоединения к нему детского сада № 121 в ноябре 2014 года (сейчас садик состоит из двух блоков), количество воспитанников составило 550, в том числе это 4 группы (60 детей) с нарушением речи. В садике большой педагогический коллектив – 125 человек.



Успехи трудового коллектива впечатляют. В этом году агитбригада садика в третий раз подряд стала победителем конкурса художественной самодеятельности. Команды садика ежегодно занимают призовые места в городских соревнованиях по шашкам, теннису и другим видам спорта.

Педагог садика Э.С. Шарфутдинова по итогам 2014 года заняла I место в республиканском конкурсе "Лучший уполномоченный по охране труда".

На республиканской научно-практической конференции «Здоровье и безопасность работающих – 2015», организованной Министерством здравоохранения и социальной защиты Чувашской Республики, Эльвира Станиславовна была награждена Дипломом I степени и денежной премией. Ее материалы направлены в Москву для участия во Всероссийском смотре-конкурсе уполномоченных по охране труда.

Между администрацией и профсоюзной организацией детского сада налажены хорошие отношения, а это способствует достижению успехов в воспитательной работе и в других направлениях деятельности.

НАША СПРАВКА. Заведующая детским садом № 158 – Ирина Анатольевна Сославина. Образование высшее дошкольное, ЧГПИ им. И.Я. Яковлева, по специальности – педагогика и психология дошкольная (1994 г.). Имеет второе высшее управленческое образование: ФГБОУ ВПО «Московский государственный гуманитарный университет имени М.А. Шолохова» по программе «Государственное и муниципальное управление» (2011 г.).

Стаж педагогической работы – 27 лет. В должности руководителя – с 1 апреля 2009 года. Квалификационная категория – первая. Награда: нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации" (2008 г.).

Бывшая заведующая садом № 121 Армида Александровна Федорова стала заместителем заведующего объединенным

тофон, проектор, электронное пианино. Всё это помогает проводить интересные занятия с детьми.

Говорят: «Хлеб – на стол, и стол расцвел». С древних времен хлеб стал неотъемлемой добавкой к пище. О нем сложно огромное количество пословиц и поговорок, он всегда был королем стола. Воспитатели старшей группы №3 «Пчелки» Елена Анатольевна Поликарпова и Глафира Григорьевна Соловьева постоянно знакомят детей с полезными свойствами хлеба, учат бережно относиться к нему, рассказывают, сколько труда было затрачено, чтобы хлеб пришел к нам на стол.

В познавательно-игровой форме мы смогли проследить весь путь хлеба: от зернышка до нашего стола, увидели разнообразие хлебобулочных изделий, узнали, сколько труда, любви вложено в производство хлеба, – говорит председатель профкома.

Важным продуктом является молоко. Но, к сожалению, не все дети с удовольствием пьют его и едят молочные блюда. Они не вполне понимают, как молоко важно для их здоровья, для роста. Поэтому воспитатели средней группы № 6 «Ромашки» Татьяна Ивановна Давыдова и Людмила Михайловна Филиппова провели для детей занятие на тему «Пейте дети молоко, будете здоровы!».

В ходе беседы дети узнали, что молоко – основа для многих вкусных блюд. С ним организм получает необходимые питательные вещества для нормального роста и развития организма.

Еще одна важная задача взрослых – научить детей правилам поведения на дороге. В старшей группе педагоги с детьми провели развлечение: «Я по улице иду...». Воспитатель Л.Г. Николаева в роли инспектора ГИБДД познакомила детей с историей появления первого автомобиля. Дети испытали гордость от того, что первую самоходную коляску придумал русский инженер-самоучка И.П. Кулибин. Они познакомились со значением таких слов, как «автомобиль», что означает «самодвижущийся», «шофер» – кочегар, то есть топил. В разных игровых ситуациях дети закрепили знания о дорожных знаках, о специальных видах транспорта, правилах культуры поведения в транспорте. Вспомнили литературные произведения, рассказывающие о специальных службах: пожарная охрана, скорая помощь, полицейская служба.

Тех, кто постарше, знакомят с историей страны, рассказывают о подвиге нашего народа, победившего фашизм. В нынешнем году – году 70-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне – воспитателями была проделана колоссальная работа. В подготовительной группе учителем-логопедом Наталией Николаевной Истоминой проведено занятие по теме «Дети войны». Ребята узнали, как жили дети во время войны, как помогали взрослым, какими игрушками играли. Познакомились с новыми словами «авианалет», «кисет», «землянка».

В средней группе "Веселые ребята" была организована выставка художественного творчества с участием детей и родителей на тему "Помним, чтим

подвиг наших дедов". В конце апреля в старших и подготовительных к школе группах в торжественной обстановке прошли тематические утренники, посвященные 70 - летней годовщине Победы.

Дошкольники многое узнали о мужестве и самоотверженности воинов, сражавшихся за Родину, минутой молчания почтили память павших.

Накануне Дня Победы в детском саду состоялся конкурс чтецов на тему "Победный май", посвященных 70-летию Победы в Великой Отечественной войне среди детей старших и подготовительных групп. Педагоги ответственно подошли к выбору стихов для дошкольного возраста.

Юри особое внимание уделило выразительности исполнения, использование мимики, жестов, подбор костюмов. Первое место в конкурсе заслужила воспитанница старшей группы № 2 Даша Бахматская. Она прочитала стихи Т. Лавровой «Праздник Победы». Второе место занял бравый «моряк» Кирилл Александров из подготовительной группы № 7 коррекционной направленности, а третье место – Рома Тимофеев из подготовительной группы № 11.

Дошколята соревновались в силе, ловкости и внимательности, чтобы быть похожими на настоящих защитников Родины. Педагоги акцентировали внимание детей на том, как важно сохранить мир на земле и очень важно помнить ветеранов, которые отстояли мир для будущих поколений. Педагоги первой младшей группы "Ромашка" № 2 организовали выставку военной техники, которая помогла в борьбе с фашизмом в Великой Отечественной войне.

А 6 мая этого года впервые в истории России в Чебоксарах состоялся парад с участием дошкольников. Наверняка, он запомнился многим горожанам. Воспитанники детских садов надели военную форму, чтобы промаршировать к Вечному огню. Это мероприятие послужило началом городских патристических акций посвященных Дню Победы. Подразделение моряков возглавляли дошколята из садика № 158. Сопровождать юных участников парада музыкальный руководитель Татьяна Васильевна Васильева и инструктор по физическому развитию Лариса Яковлевна Зорина.

Парадные расчёты дошколят прошли перед Главой Чувашской Республики Михаилом Игнатьевым, главой города Чебоксары Леонидом Черкесовым, ветеранами войны и труда. Перед зрителями прошли более 700 мальчишек и девчонок в форме моряков, десантников, морских пехотинцев, кадетов. Детям не больше 6-7 лет, но они уже знают, что такое ходить в ногу, чеканя шаг, держать спину прямой.

Говорят, что большому кораблю – большое плавание. Укрепленному коллективу детского сада № 158 хочется пожелать новых успехов в педагогико-воспитательной и общественной, профсоюзной, работе. Тем более, до объединения в садике № 121 не было профсоюзной организации, и председатель профкома объединенного детского сада Г.С. Прохорова поставила задачу охватить всех работников профсоюзным членством.

К слову, заведующий детским садом И.А. Сославина состоит в профсоюзе более 30 лет, с 1984 года. Коллективу есть с кого брать пример и на кого равняться!

Владимир РЫБКИН.

На вопросы отвечает

региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Чувашской Республике - Чувашии

1. Кто может использовать средства Фонда социального страхования на проведение предупредительных мероприятий по охране труда и в каком объеме?

Любой страхователь (юридическое либо физическое лицо) своевременно уплачивающий страховые взносы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Сумма средств, которые страхователь может использовать на проведение предупредительных мер, не может превышать 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных за вычетом расходов на выплату обеспечения по данному виду страхования, произведенных в предшествующем календарном году.

2. Какой объем финансовых средств предусматривается на финансирование предупредительных мер в 2015 году?

На 2015 год средства на финансирование предупредительных мер запланированы в сумме 34 194,4 тыс. руб., что на 6,0 млн. руб. больше, чем в 2014 году.

3. Можно ли обратиться за финансированием предупредительных мер в текущем году, если расходы на мероприятия по охране труда были произведены в прошлом году?

В соответствии с п. 2 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденных Приказом Минтруда России от 10.12.2012 N 580н, финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом ФСС РФ на текущий финансовый год. Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подлежащих перечислению в установленном порядке страхователем в Фонд в текущем финансовом году. Таким образом, расходы на мероприятия по охране труда должны быть произведены в текущем году.

4. Каковы особенности финансового обеспечения предупредительных мер для предприятий с численностью работающих до 100 человек?

Страхователи с численностью работающих до 100 человек могут направить на предупредительные меры до 20% сумм страховых взносов, начисленных ими за три последовательных года, предшествующих текущему финансовому году, за вычетом расходов на выплату обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Право «трех лет» будет действовать, если страхователь не использовал суммы финансового обеспечения в течение двух последовательных лет, предшествующих текущему году. Объем средств, направляемых страхователем на финансовое обеспечение предупредительных мер, не может превышать сумму страховых взносов, подлежащих перечислению страхователем в территориальный орган Фонда социального страхования Российской Федерации в текущем финансовом году.

5. В каких случаях предусмотрен отказ в финансировании предупредительных мер?

Пунктом 10 Правил финансового обеспечения предусмотрено, что территориальный орган фонда принимает решение об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер в следующих случаях:

- если у страхователя имеются недоимка по уплате страховых взносов, пени и штрафы, не погашенные на день подачи страхователем заявления;
- представленные документы содержат недостоверную информацию;
- если предусмотренные бюджетом фонда средства на финансовое обеспечение предупредительных мер на текущий год полностью распределены;
- при представлении страхователем неполного комплекта документов.

Отказ в финансовом обеспечении предупредительных мер по другим основаниям не допускается.

Страхователь вправе повторно, но не позднее срока, установленного п. 4 Правил, обратиться с заявлением в территориальный орган фонда по месту своей регистрации.

6. После завершения запланированных мероприятий какие документы необходимо представить в Фонд?

В соответствии с пунктом 12 Правил необходимо вести в установленном порядке учет средств, направленных на финансирование предупредительных мер в счет уплаты страховых взносов и ежеквартально представлять отчет по форме об их использовании. После завершения запланированных мероприятий необходимо представить документы, подтверждающие произведенные расходы. Перечень документов, подтверждающих произведенные расходы, а также форма отчета размещены на официальном сайте регионального отделения - <http://fss.cap.ru>.

В случае неполного использования указанных средств страхователи обязаны сообщить об этом факте в свое территориальное отделение ФСС РФ до 10 октября текущего года (п. 13 Правил).



И.о. главного редактора Е.В. Басова.

Адрес редакции и учредителя: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом союзов. Тел.: 50-93-73, факс 63-07-80, rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике - Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00351 от 03.10.2014 г.

Отпечатано в типографии ГУП «ИПК Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13

Индекс - 54835 Выходит два раза в месяц по пятницам.

Время подписания в печать: по графику - 15.30, фактически 15.30. Дата выхода 17.07.2015 Заказ 2722. Тираж 1180.

Учредитель - Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»