

Время

За справедливую жизнь!

Издаётся с декабря 1989 года.

№13 (811)

7 - 20 июля 2017 года

Цена 4 руб.

С Днём Российской почты!

Уважаемые работники и ветераны почтовой связи! Дорогие коллеги!

Примите сердечные поздравления с профессиональным праздником – Днём российской почты! Услугами почты, так или иначе, пользуется каждый житель нашей республики. Поэтому, нет необходимости повторять всем известный факт о важности работы почтовиков.

Без сплоченного, преданного своему делу коллектива Почта не сможет соответствовать тем высоким требованиям, которые к ней сегодня предъявляются.

Коллектив УФПС Чувашской Республики – одна большая сплоченная команда, в составе которой трудятся ответственные, преданные и увлеченные люди, которым далеко не безразлично, что будет с Почтой завтра.

Ваш труд, дорогие почтовики, заслуживает самых высоких слов благодарности. Спасибо вам за верность однажды выбранной профессии, за то, что вкладываете в работу частичку своей души!

Почтовая связь должна идти в ногу со временем. Повышая свой профессиональный уровень, работники почты делают всё возможное для её дальнейшего развития и совершенствования. Желаем вам успехов в вашем непростом, но очень необходимом и благородном труде. А ветеранам-почтовикам, передающим молодому поколению свой опыт и знания, хочется пожелать бодрости духа, здоровья и надёжной социальной защиты.

Удачи всем в осуществлении намеченных планов, реализации поставленных задач. Здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким!

С праздником!

Вера Галкина,

председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников связи России

Чувашрессовпроф присоединяется к этим добрым словам! От всей души поздравляем работников и ветеранов почтовой связи – тех людей, которые сокращают расстояния и делают нас ближе друг к другу!

Технологии связи становятся всё совершеннее, но смысл профессии остаётся неизменным уже много веков. Человечество никогда не сможет прожить без связи, и значит, профессия почтовика-связиста – на все времена. Желаем всем почтовикам постоянного ощущения нужности, важности своего дела! Всем – мирного неба, крепкого здоровья, успехов в делах, добра и благополучия вашим семьям, любви и счастья!

Подведены итоги конкурса на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер»



Президиум Чувашрессовпрофа подвёл итоги конкурса на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер» и назвал победителей.

В номинации «Профсоюзный лидер» это ведущий специалист по работе с молодежью АО «Чебоксарское производственное объединение имени В.И. Чапаева» Александра Николаевна Фролова, в номинации «PR-стратегия» – ведущий специалист отдела автоматизации торговли Чувашпотребсоюза Елена Павловна Кальсина, в номинации «Новые формы работы, «Знаю, Как!» – врач общей практики БУ «Аликовская ЦРБ» Министерства здравоохранения Чувашской Республики Инна Юрьевна Никонова. В номинации «Профсоюзный адвокат»

лучшей признана педагог-организатор ГАПОУ ЧР «Чебоксарский техникум транспортных и строительных технологий» Министерства образования и молодежной политики ЧР Светлана Владимировна Тарасова, в номинации «Организационно-управленческий тренинг» – преподаватель Чебоксарской детской художественной школы имени Акценовых Светлана Владимировна Лапина, а в номинации «Управление проектами» – студентка Чебоксарского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации Оксана Владиславовна Тайкина. Поздравляем победителей конкурса!

Так держать!

Вы не забыли выписать газету «Время» на II полугодие 2017 года?

Если даже и забыли, то вы можете оформить подписку в июле. Тогда газета станет приходить к вам с августа. Подписка на газету «Время» идёт круглый год во всех отделениях почтовой связи. Наш подписной индекс 54 835.

Можно оформить подписку и непосредственно через Чувашрессовпроф. Стоимость такой подписки на один месяц – всего 8 рублей. Оставайтесь с нами!

8 июля - День семьи, любви и верности

Праздник из глубины веков

В 2008 году в России официально появился новый праздник - День семьи, любви и верности или, как его еще называют, День Петра и Февронии Муромских. С тех пор он отмечается каждый год.

Петр и Феврония Муромские – православные святые, жизнь которых стала примером супружеской любви, поддержки друг друга, верности. Уже много веков на Руси Пётр и Феврония традиционно считаются покровителями семьи, любви и брака. По церковному календарю День их памяти приходится именно на 8 июля (25 июня по старому стилю).

Что мы сегодня знаем о них? Они жили в 12-13 веках. Пётр, по легенде, княжил в Муроме. Большинство исследователей отождествляют его с известным по летописям муромским князем Давидом Юрьевичем, который княжил в Муроме с 1205-го по 1228 год. У него была супруга Евфросиния (Феврония). Впоследствии Давид принял монашеский постриг с именем

Петра.

Пётр и Феврония были канонизированы на церковном соборе 1547 года. С тех пор православные верующие молятся святым о благополучии своих семей, о любви и взаимопонимании.

Поздравляя всех с этим добрым праздником, мы желаем мира и благополучия вашим семьям. А тем, кто только мечтает встретить любимого человека и создать семью, мы желаем, чтобы ваше желание обязательно исполнилось.

Пусть наши семьи будут крепкими и дружными! Пусть люди всех поколений чувствуют себя в них любимыми и необходимыми! Пусть не будет в нашей стране брошенных детей и одиноких стариков, пусть каждую семью связывает любовь и ответственность за близких.

Чувашрессовпроф и рескомы отраслевых профсоюзов.

У кого лучший коллективный договор?

Президиум Чувашрессовпрофа подвёл итоги конкурса «Лучший коллективный договор года» за 2016 год и назвал победителей и призёров.

В первой номинации (производственная сфера с численностью работающих свыше 500 чел) ими стали: первое место – коллективный договор ПАО «Завод «Электроприбор» г.Алатырь; второе место – коллективный договор ООО «Коммунальные технологии» (республиканской организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения); третье место – коллективный договор ПАО «МРСК Волги» – «Чувашэнерго» (республиканской организации Всероссийского «Электропрофсоюза»).

Во второй номинации (производственная сфера с численностью работающих до 500 человек) 2 место присуждено коллективному договору Ибресинского районного потребитель-

ского общества (реском профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства).

В третьей номинации (непроизводственная сфера) 1 место присуждено коллективному договору МБОУ «Кудеснерская основная общеобразовательная школа» Урмарского района (республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ). Второе место разделили коллективный договор БУ «Республиканский кожно-венеро-логический диспансер» Министерства здравоохранения ЧР (республиканской организации профсоюза работников здравоохранения) и коллективный договор МБУК «Централизованная библиотечная система» Аликовского района (республиканской организации профсоюза работников культуры).

Поздравляем победителей!

Соб. инф.

2017 год - Год Профсоюзной информации и Год профсоюзного PR-движения в Профсоюзе работников народного образования и науки РФ

Первички выпускают профсоюзные буклеты, а городская профорганизация оценивает их

Подведены итоги городского конкурса на «Лучший профсоюзный буклет» среди первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Чебоксарской городской организации работников народного образования и науки РФ.

Конкурс проводился в целях активизации работы профсоюзных органов в создании обновленного имиджа профсоюзного движения, повышения общественной значимости работы, проводимой членскими организациями, информирования работников об их трудовых правах и социальных льготах, о деятельности ППО и городской организации профсоюза образования, обобщения и пропаганды положительного опыта по вовлечению работников в профсоюз, поиска новых факторов и аргументов для формирования осознанного профсоюзного членства.

1 место в городском конкурсе присуждено работе Е.В. Николаевой «Вступай в профсоюз!» (Гимназия № 1), работе В.Н. Абрикосова (Кадетская школа № 14) и работе Г.В. Ивановой (ЦРР-детский сад № 185) «Ты нужен Профсоюзу - Профсоюз нужен тебе!».

2 место у детского сада № 89. Представленная работа называется «Это наш выбор», её автор А.Б. Вахрушева.

На 3 месте средняя общеобразовательная школа № 56 с работой «40 лет в Профсоюзах!» автора Г.Н. Николаевой и детский сад № 14 с работой «Зачем нужен профсоюз?» автора А.В. Сидоровой.

Все перечисленные буклеты посвящены

мотивации профсоюзного членства.

Жюри отметило хорошие работы и дружных участников конкурса. В номинация «Добро пожаловать в профсоюз» это буклет на тему «Мотивация профсоюзного членства», автор О.Н. Петрова (детский сад № 23). В номинации «Защита трудовых прав», – работа А.Ю. Васильевой (детский сад № 129); в номинации «Мотивация профсоюзного членства» – работа В.И. Логвиненко (детский сад № 46).

Чебоксарская городская организация профсоюза образования благодарит всех участников конкурса и желает дальнейших творческих успехов.

Наталья МИХЕЕВА, внештатный корреспондент Чебоксарской городской организации профсоюза образования.



Помнить, чтобы это никогда не повторилось

Хранить память о погибших — долг каждого человека



22 июня 1941 года навсегда останется в нашей памяти днём величайшей трагедии, стоившей нашему народу миллионов жизней. С боеприпасного завода 320 (первое название АО «Чебоксарское производственное объединение имени В.И.Чапаева») на фронт было мобилизовано более 500 человек. В послевоенное время в разные годы на заводе работало около 1000 человек - участников Великой Отечественной войны.

76 лет прошло с того скорбного дня, но никто не забыт, и ничто не забыто.

Все мероприятия, связанные с героическими датами нашей истории, в Чапаевском поселке проходят у памятника погибшим воинам, который установлен в сквере 40-летия Победы. С болью в сердце «чапаевцы» вспоминают имена 90 воинов-заводчан, не вернувшихся с войны. Их имена высечены на мраморе памятника. Сюда приносят цветы жители поселка, школьники, работники предприятия.

Вот и в этом году в День памяти и скорби состоялась возложение цветов к памятнику павшим защитникам Отечества. В нем приняли участие руководители предприятия, депутат Чебоксарского городского Собрания депутатов Станислав Николаевич Львов; председатель первичной профсоюзной организации Оксана Владиславовна Цыгурова; председатель Совета ветеранов Валентина Александровна Пронина, председатель Совета молодежи Александра Фролова, представители молодежи и ветеранов предприятия.

В скорбном молчании замерли все у обелиска. Почтить память героев, поклониться ветеранам и участникам Великой Отечественной войны — святой долг каждого человека и гражданина...

Галина ГАЛОЧКИНА.

Акция «Свеча памяти и скорби» в АО «Завод «Электроприбор»

21 июня на АО «Завод «Электроприбор» города Алатыря прошла Акция «Свеча памяти и скорби 22 июня» под девизом «Никто не забыт, ничто не забыто».

Участники акции собрались в назначенное время в парке перед заводом. В ходе акции выступили исполняющий обязанности генерального директора АО «Завод «Электроприбор» Сергей Антипов, заместитель главы администрации города Алатыря — начальник отдела образования и молодежной политики Николай Жуков, председатель отдела по религиозному образованию и катехизации Алатырской епархии, клирик храма Рождества Пресвятой Богородицы Олег Востриков. Их проникновенные слова, наполненные болью и тоской, тронули до глубины души всех собравшихся. По-особому значимо в этот день звучала речь ведущего инженера — технолога, воина-интернационалиста Владимира Мухина.

Минутой молчания собравшиеся почтили память всех погибших в годы Великой Отечественной войны. Право возложить корзину с цветами к Обелиску воинам землякам, погибшим в годы Великой Отечественной войны, в знак благодарности за наше мирное небо представили инженеру-технологу Анастасии Калекановой и инженеру — конструктору Дмитрию Юрасову.

Затем состоялась церемония зажжения «Свечи памяти», которая была установлена в центре парка. От нее огоньки памяти были переданы всем участникам акции. В мерцании пламени были частички души и сердца всех, кто пришел вспомнить своих родных и близких, ушедших на войну и не вернувшихся с нее. В глазах многих блеснули невольные слезы, ведь этот день особый для всех россиян — День памяти и скорби. Зажженная свеча — традиция «живой памяти» о Великой Войне, «Мост» памяти, объединяющий прошлое и настоящее.

Проникновенно звучали песни — «Поклонимся великим тем годам», «Хотят ли русские войны», «Журавли» в исполнении работников завода — Евгения Цыпыгина, Владимира Савина, Александра Рандина.

Под звуки песни «Журавли» в небо были отпущены белые шары — символ нашей вечной памяти и благодарности за мирную, спокойную жизнь. Такие акции помогают нам помнить и чтить подвиг нашего народа в Великой Отечественной войне.

Татьяна ГУЩАРИНА,
председатель профкома.



Машиностроение в республике должно постоянно развиваться. К этому у нас есть все основания

Чебоксарские машиностроители продемонстрировали европейцам возможности промышленного комплекса Чувашии

В середине июня в Москве на площадке Ассоциации европейского бизнеса состоялась деловая встреча представителей зарубежных и отечественных машиностроительных компаний. Инвестиционную привлекательность Республики продемонстрировал Председатель Чувашского регионального отделения (ЧРО) Союза машиностроителей России Игорь Гиске.

Игорь Владимирович обозначил наиболее перспективные для вложения инвестиций направления: машиностроение, электротехнический кластер, оборонно-промышленный комплекс и химическую промышленность, формирующие более 30 % объема валового продукта региона, подчеркнув, что благодаря расширению механизмов поддержки государства в последние годы наша республика зарекомендовала себя как регион с хорошим инвестиционным климатом.

Согласно данным АСИ, в 2017 году Чувашия заняла второе место в Национальном рейтинге инвестиционной привлекательности, — сказал он. — Удобное географическое положение региона, расположенного на пересечении важнейших торговых путей, является одним из основных преимуществ. А перспективы проведения железнодорожной высокоскоростной магистрали «Москва-Казань» станут дополнительным импульсом развитию экономики.

Также в Чувашии находится «штаб-квартира» одного из крупнейших машиностроительных концернов России «Тракторные заводы», продуктовая линейка которого насчитывает более 20 тыс. номенклатурных позиций машиностроительного профиля.

Развитию бизнеса уделяется особое внимание на всех уровнях власти, — констатировал Игорь Гиске. — Правительство Республики создает все условия для открытия высокотехнологичных производств, чтобы у молодых специалистов появилось еще больше возможностей самореализации в области развития отечественной промышленности и получения достойной заработной платы. Поэтому наш регион сегодня — это сосредоточение не только крупного промышленного, научно-производственного и аграрного потенциала, но и надежной системы подготовки управленческих кадров, инженерных и рабочих специальностей. В целом все это составляет мощный инновационный ресурс, открывает широкие перспективы для освоения новых технологий и реализации смелых инвестиционных проектов. Как видите, Чувашия — это край ста тысяч возможностей для бизнеса! — резюмировал Игорь Владимирович.

Представители европейских компаний в свою очередь заявили о своем интересе к сотрудничеству с промышленными предприятиями Чувашии.

Колледж - стратегический партнёр промышленного холдинга

28 июня Чувашский государственный театр оперы и балета стал центром притяжения машиностроительной элиты Чувашии — поздравить вчерашних студентов Чебоксарского электромеханического колледжа со знаменательным днем окончания учебы пришли представители органов власти, общественных объединений, ветераны отрасли, а также руководители чебоксарских предприятий крупнейшего машиностроительного холдинга России — Концерна «Тракторные заводы».

Участие в торжественном чествовании выпускников Межрегионального центра компетенций — Чебоксарского электромеханического колледжа стало для Концерна «Тракторные заводы» доброй традицией. На протяжении многих лет ЧЭМК является стратегическим партнером холдинга, успешно подготовливающим для машиностроительной отрасли региона будущих специалистов самых востребованных специальностей. Каждый год из стен колледжа выходит более полсотни высококвалифицированных выпускников, из которых 60% обучались по заявкам холдинга.

В этом году поздравить выпускников Чебоксарского электромеханического колледжа с окончанием обучения прибыли руководитель департамента кадровой политики «Тракторных заводов» Жанна Фарюнов, председатель регионального отделения ЧРО «СоюзМаш России», исполнительный директор ООО «Промтрактор-Промлит» Игорь Гиске и исполнительный директор ОАО «ЧАЗ» Евгений Рыбаков.

После торжественной части вручения красных дипломов лучшим студентам учебного заведения Жанна Фарюнов от лица всего руководства Концерна пожелала выпускникам плодотворной работы на ниве отечественного машиностроения и движения вперед, а также поблагодарила администрацию колледжа за подготовку высококлассных специалистов.

Игорь Гиске, обращаясь к выпускникам, отметил: «Профессия машиностроителя, вооруженного хорошими знаниями, будет востребована во все времена, поэтому это самая нужная и достойная работа! Желаю Вам, созидаателям, от которых сегодня во многом зависит будущее России, успехов в реализации всех намеченных планов!»

Евгений Рыбаков предложил молодым реализовать свои амбиции на заводах КТЗ: «Руководство Концерна и Чебоксарский электромеханический колледж объединяют долговременные и прочные связи. Сегодня у Чебоксарского агрегатного завода и других предприятий машиностроительного холдинга много интересных проектов, в реализации которых вы можете принять самое деятельное участие. Ждем вас, молодых, талантливых,

упорных, преданных своему выбору на наших заводах! Здесь все — для вас и будущее тоже за вами!»

В торжественной обстановке Председатель ЧРО СМР Игорь Гиске вручил директору Чебоксарского электро-механического колледжа Алексею Судленкову почетную грамоту, подписанную Первым вице-президентом Союза машиностроителей России Владимиром Гутеневым, за личный вклад в развитие машиностроительной отрасли, многолетний добросовестный труд и по случаю десятилетия Союза машиностроителей России.

Напомним, что в 2008 году чувашские предприятия КТЗ и Межрегиональный центр компетенций заключили долгосрочный договор о социальном партнерстве. Машиностроительный холдинг принял активное участие в реализации нацпроекта «Образование», наравне с государством инвестировал в организацию учебного процесса ЧЭМК 50 % стоимости программы.

Кроме этого, «Тракторные заводы» и Чебоксарский электромеханический колледж разработали программу взаимодействия по сотрудничеству с Международным институтом сварки (ANB) и Федерацией по сварке, направленную на подготовку сварщиков с вручением дипломов международного образца. Машиностроительный холдинг содействовал появлению на базе ЧЭМК Центра машиностроения НААС, созданию центра обучения персонала сварочных производств, модернизации лаборатории по электротехнике и электротехнике.



Материалы подборки предоставлены республиканской организацией профсоюза работников автосельхозмашиностроения РФ.

Работа в каникулы - это важно

Уже с семи утра их можно увидеть и на территории парка возле предприятия, и в самом объединении. Облечившись в рабочую одежду, школьники подметают заасфальтированные дорожки, ведущие к проходной от диспетчерского троллейбусного пункта, убирают мусор из урн, поливают из шлага цветы, пропалывают цветочные грядки.

В разгар летние каникулы, а эти ребята трудятся. Так они приобретают первые трудовые навыки и не просят у родителей денежки на карманные расходы, а зарабатывают первые кровные деньги.

Каждый летний месяц в ОАО им. В.И.Чапаева по согласованию с городским Центром занятости населения работают 3-4 школьника от 14 лет и старше. Работают подростки неполный рабочий день.

В июне на предприятии трудились три мальчика: пятнадцатилетние Тимур Ашмарин, Данил Герасимов и Марат Исмаилов. Их родители (а у кого-то и бабушки с дедушками) работают в объединении много лет и, конечно, школьники дома слышали о заводе. Но одно дело слышать, а другое — своими глазами увидеть, мощное предприятие, его большие цеха и множество рабочих, идущих через проходную. Это, как рассказали ребята, рождает чувство гордости за родителей. Так, Тимур часто слышит от своей мамы, которая трудится в пиротехническом производстве, о спортивной жизни предприятия и знает, что заводская жизнь — это не только работа, но и активный отдых.

В беседе школьники отмечали, что работать в «зеленом строительстве» на уборке и благоустройстве территории им совсем не

трудно, только стыдно за людей, которые мусорят, кидают пустые пластиковые бутылки, пакеты из-под соков, полиэтиленовые пакеты куда попало: на газоны, в кусты. Обязательно мимо урн и специальных контейнеров! Особенно взволновало ребят, что много сора возле памятника погибшим воинам в парке «40 лет Победы». По их мнению, сюда нужно нести только цветы, а не мусор.

Вот так, выполняя несложную работу по уборке территории, школьники не только зарабатывают свои первые деньги, но и приобретают опыт общения в трудовом коллективе, вырабатывают дисциплину и становятся более ответственными.

Галина ГАЛОЧКИНА.



Редакция газеты «Время» приносит извинения за ошибку, допущенную в номере 13 (7-20 июля 2017 г.) и просит своих подписчиков и читателей заменить страницы 3-6.

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2017–2019 годы

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Кабинета Министров Чувашской Республики (далее - Правительство), Союза «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» (далее - Работодатели), Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (далее - Профсоюзы), именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Чувашской Республики «О социальном партнерстве» настоящее Республиканское соглашение (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Чувашской Республике.

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения предусматривают проведение в 2017-2019 годах социально-экономической политики, направленной на модернизацию и инновационное развитие экономики Чувашской Республики, повышение качества и уровня жизни населения, поддержание социальной стабильности в республике при дальнейшем развитии конкурентоспособной экономики, обеспечение права работников на достойный труд, стабильной и эффективной занятости населения, безопасности рабочих мест на основе принципов социального партнерства.

I. В области экономической политики

Стороны принимают меры по повышению инвестиционной привлекательности Чувашской Республики в целях дальнейшего развития экономики, внедрению международных стандартов качества, социально ответственного и этического менеджмента в процессы производства и корпоративного управления, развитию конкурентоспособного производства и внешнеэкономического сотрудничества организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Чувашской Республики.

Стороны совместно:

вырабатывают общие подходы в обеспечении инновационной модели развития экономики, ее модернизации, создании благоприятной среды для предпринимательской деятельности, развитии высокотехнологических базовых отраслей промышленности, агропромышленного комплекса, обновлении транспортной инфраструктуры, укреплении экономического и финансового положения организаций, увеличении бюджетных доходов;

осуществляют поддержку и развитие конкуренции на рынке товаров, работ и услуг, придавая особое значение развитию рынка социально значимых товаров (работ и услуг);

содействуют созданию благоприятных условий для творческой активности изобретателей и рационализаторов, развития субъектов малого и среднего предпринимательства, установления в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений; в области бюджетной политики исходят из необходимости формирования эффективной бюджетной системы, ее ориентации на стимулирование экономического роста и снижение уровня социального неравенства, повышение эффективности расходования бюджетных средств в рамках четко определенных приоритетов;

организуют экономическое соревнование между сельскими, городскими поселениями Чувашской Республики, организациями основных отраслей экономики Чувашской Республики, выставки, ярмарки, смотры-конкурсы производимой в Чувашской Республике продукции, конкурсы профессионального мастерства в различных отраслях экономики.

Правительство:

1.1. Принимает меры по реализации Стратегии социально-экономического развития Чувашской Республики до 2020 года.

1.2. Принимает меры по развитию внешнеэкономических связей Чувашской Республики с другими субъектами Российской Федерации и зарубежными странами.

1.3. Принимает меры по созданию благоприятной инновационной и инвестиционной среды, реализации комплексных инвестиционных планов модернизации моногородов в целях развития промышленного потенциала Чувашской Республики.

1.4. Принимает меры по созданию и модернизации инженерной инфраструктуры для реализации инвестиционных проектов, имеющих важное экономическое и социальное значение, в целях обеспечения инвестиционной привлекательности Чувашской Республики.

1.5. Обеспечивает финансирование за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики объектов строительства и реконструкции автомобильных дорог общего пользования в объемах, предусмотренных на указанные цели в республиканском бюджете Чувашской Республики на соответствующий финансовый год и плановый период.

1.6. Способствует формированию эффективного и конкурентоспособного агропромышленного комплекса, улучшению продовольственного обеспечения населения, созданию социально-экономических условий, обеспечивающих повышение качества жизни сельского населения.

1.7. Принимает меры по устойчивому развитию сельских территорий, повышению уровня развития социальной инфраструктуры и инженерного обустройства сельских поселений, поддержке комплексной застройки и благоустройства сельских поселений.

1.8. Осуществляет в пределах компетенции региональный государственный контроль (надзор) за применением и обоснованностью установления цен (тарифов) на товары (услуги, работы) хозяйствующих субъектов, осуществляющих регулируемые виды деятельности.

1.9. Взаимодействует с Правительством Российской Федерации и Федеральной антимонопольной службой по вопросам регулирования тарифов в установленных сферах деятельности.

1.10. Принимает меры по привлечению Работодателей и Профсоюзов к деятельности экспертных советов и рабочих групп Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам для рассмотрения вопросов регулирования тарифов на услуги (продукцию) хозяйствующих субъектов, осуществляющих регулируемые виды деятельности.

1.11. Осуществляет на территории Чувашской Республики государственное регулирование цен (тарифов) в соответствии с законодательством Российской Федерации в отраслях, где применяется государственное регулирование цен (тарифов), отнесенное к ведению Чувашской Республики, с соблюдением и достижением баланса экономических интересов производителей и потребителей продукции (услуг) хозяйствующих субъектов, производящих (оказывающих) продукцию (услуги) по государственному регулируемым ценам (тарифам), обеспечением открытости и доступности для потребителей, в том числе для населения, процесса регулирования цен (тарифов).

Работодатели:

1.12. Принимают меры по созданию и развитию высокотехнологичных и наукоемких производств с использованием формируемых в Чувашской Республике объектов инновационной инфраструктуры, стимулированию новаторов производств, расширению взаимодействия с организациями в Чувашской Республике в сфере трансфера технологий.

1.13. Реализуют меры, направленные на техническое перевооружение организаций, повышение эффективности производства, поиск и

привлечение инвесторов, повышение доли инновационной конкурентоспособной продукции, соответствующей требованиям стандартов качества, освоение новых рынков сбыта.

1.14. Участвуют в конкурсах инвестиционных проектов, конкурсах (аукционах) на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

1.15. Реализуют меры, направленные на рациональное использование топливно-энергетических ресурсов и энергосбережение.

1.16. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление налогов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

1.17. Используют налоговые льготы, пониженные тарифы страховых взносов, предоставленные организациям в соответствии с действующим законодательством, кредиты на обеспечение модернизации производства, создание новых рабочих мест, обеспечение безопасных условий труда.

1.18. Содействуют развитию инфраструктуры субъектов малого и среднего предпринимательства, расширению их взаимодействия с крупными и средними организациями.

1.19. Предоставляют по запросу Правительства и Профсоюзов необходимые сведения об экономическом состоянии организаций.

1.20. Совместно с Профсоюзами заключают соглашения и коллективные договоры, предусматривая в них мероприятия, направленные на развитие производства, рост заработной платы, обеспечение занятости и переобучения работников, экологической безопасности и охраны здоровья работников на производстве, улучшение условий и охраны труда, предоставление дополнительных социальных гарантий работникам, и осуществляют финансирование расходов, необходимых для их реализации.

1.21. Обеспечивают соблюдение установленных трудовым законодательством, соглашениями и коллективными договорами трудовых прав и социальных гарантий работников.

1.22. При формировании финансового плана (бюджета) организаций предусматривают средства, необходимые для выполнения обязательств, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами.

Профсоюзы:

1.23. Представляют и защищают социально-трудовые права и интересы работников, права трудовых коллективов.

1.24. Содействуют Работодателям в повышении производительности труда, качества производимых товаров (работ, услуг), созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.

1.25. Способствуют вовлечению трудовых коллективов в процессы управления производством, информируют работников о принимаемых мерах по развитию производства и финансово-экономическом положении организаций.

1.26. Разрабатывают и направляют на рассмотрение в органы исполнительной власти Чувашской Республики, Работодателям, в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Республиканская комиссия) предложения по стимулированию роста производительности труда, качества продукции, установлению гарантий и социальных льгот для работников организаций, населения Чувашской Республики.

1.27. Выступают инициаторами и участвуют в разработке, заключении и реализации коллективных договоров и соглашений о социальном партнерстве, а также осуществляют профсоюзный контроль за их выполнением.

1.28. Совместно с Работодателями способствуют проведению конкурсов профессионального мастерства. Восстанавливают и совер-

шают традиционные формы чествования лучших работников организаций и внедряют новые.

1.29. Принимают меры по привлечению работников в первичные профсоюзные организации и созданию новых первичных профсоюзных организаций в организациях в Чувашской Республике.

1.30. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, и правовую защиту членов профсоюзов по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам.

1.31. Оказывают бесплатную правовую помощь профсоюзным организациям и членам профсоюзов по вопросам применения трудового законодательства, социального страхования, пенсионного обеспечения, представляют и отстаивают интересы работников в судах, участвуют в разрешении коллективных трудовых споров.

1.32. Способствуют повышению грамотности населения по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

II. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны совместно проводят согласованную политику по созданию экономических условий, способствующих легализации рынка труда и трудовой миграции, созданию новых эффективных рабочих мест, сохранению и развитию кадрового потенциала, обучению работников, подлежащих увольнению, новым профессиям, смягчению негативных последствий сокращения рабочих мест, предупреждению массовой безработицы.

Стороны принимают меры по:

повышению качества рабочей силы на основе развития рынка образовательных услуг в соответствии с требованиями рынка труда;

профессиональному развитию работников на производстве, профориентации населения, в частности обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования;

определению потребности организаций в квалифицированных кадрах;

обеспечению прав граждан, работавших до призыва на военную службу в организации, на трудоустройство в ту же организацию в течение трех месяцев после увольнения из рядов Вооруженных Сил Российской Федерации;

социальной и трудовой адаптации граждан, освобожденных из мест лишения свободы; более широкому привлечению несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе не занятых трудовой деятельностью и получением образования, к участию во временных работах в свободное от учебы время;

развитию системы социальной адаптации, профессиональной ориентации, профессиональному обучению молодых граждан, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда;

проведению мероприятий в целях повышения престижа рабочих профессий, в том числе путем размещения соответствующих материалов в средствах массовой информации и использования современных информационно-коммуникационных технологий;

созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью;

разработке предложений по привлечению в Чувашскую Республику иностранной рабочей силы.

Правительство:

2.1. Осуществляет надзор и контроль за

обеспечением государственных гарантий в области занятости населения, за исключением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан, приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, регистрацией инвалидов в качестве безработных.

2.2. Обеспечивает реализацию государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 30 августа 2011 г. № 362.

2.3. Принимает меры по расширению образовательных услуг в соответствии с потребностями рынка труда для успешного развития отраслей экономики Чувашской Республики.

2.4. Содействует обеспечению временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, соблюдая приоритетность обеспечения занятости несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса.

2.5. Осуществляет в пределах компетенции мероприятия по регулированию рынка труда иностранных работников.

2.6. В соответствии с Федеральным законом «Об альтернативной гражданской службе» организует ведение учета подведомственных органам исполнительной власти Чувашской Республики организаций, в которых предусмотрено прохождение альтернативной гражданской службы, учета граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу в указанных организациях, и подготовку предложений по перечням видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, а также организаций, в которых предлагается предусмотреть прохождение альтернативной гражданской службы.

2.7. Представляет в Республиканскую комиссию ежегодную аналитическую информацию о состоянии рынка труда и составе безработных, неполной занятости работающих, способствует ее публикации в средствах массовой информации.

Работодатели:

2.8. Принимают меры по созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

2.9. Принимают меры по созданию условий для внутрипроизводственного прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования работниками, в том числе по подготовке кадров по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, на договорной основе с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, уделяя особое внимание молодым гражданам.

2.10. Содействуют осуществлению мер, направленных на создание и сохранение рабочих мест в отраслях сельского хозяйства, развитие лизинга техники и оборудования, микрокредитования на селе, стимулирование создания сельскохозяйственных организаций, развитие привлекательных для молодых граждан рабочих мест и самозанятости на селе.

2.11. Принимают участие в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования и высшего образования, в том числе в корректировке образовательных программ профилирующих дисциплин профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

2.12. В соответствии с законодательством Российской Федерации принимают меры по недопущению массового увольнения работников организации (сокращения численности или штата работников организации). В случае массового увольнения (сокращения) работников не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий информируют органы государственной службы занятости населения и профсоюзы.

2.13. Принимают меры по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите, квотируют рабочие места для трудоустройства таких граждан.

2.14. Обеспечивают высвобождаемым работникам организаций, признанных по решению суда несостоятельными (банкротами), преимущественное право трудоустройства в образующих на базе их имущества организациях.

2.15. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения вопросов организации внутрипроизводственного профессионального обучения, мер, направленных на сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

2.16. Принимают активное участие в республиканских мероприятиях по вопросам занятости населения, проводимых Правительством

для формирования эффективной кадровой политики.

2.17. Своевременно и в полном объеме представляют в органы государственной службы занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, должностей.

Профсоюзы:

2.18. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в вопросах приема, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставлением льгот и гарантий в процессе сокращения, реорганизации, ликвидации организаций, не допускают подмены увольнения по этим причинам увольнением по собственному желанию либо по соглашению сторон.

2.19. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения мероприятий, направленных на сохранение и увеличение числа рабочих мест, развитие внутрипроизводственного профессионального обучения работников, повышение квалификации, опережающее профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению, выплату дополнительных компенсаций и предоставление льгот молодым специалистам, высококвалифицированным работникам, и обеспечения их финансирования.

2.20. Предоставляют бесплатную правовую и консультативную помощь по вопросам занятости населения профсоюзным организациям и членам профсоюзов.

2.21. Осуществляют контроль за необоснованным и массовым применением в организациях срочных трудовых договоров.

2.22. Содействуют образованию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

2.23. Осуществляют профсоюзный контроль за предоставлением гарантий и дополнительных льгот работникам, совмещающим работу с обучением.

III. В области регулирования оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

Стороны совместно:

Проводят согласованную политику, направленную на:

повышение реальной заработной платы, снижение дифференциации в оплате труда работников, занятых в различных сферах экономической деятельности;

обеспечение установления минимальной заработной платы в Чувашской Республике с учетом величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Чувашской Республике. С этой целью может быть заключено соглашение о минимальной заработной плате с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Чувашской Республике;

обеспечение в пределах компетенции контроля за своевременностью оплаты труда в организациях всех форм собственности, ликвидации и претотращение задолженности по выплате заработной платы, легализацию «теневой» заработной платы;

установление в коллективных договорах и соглашениях формы, системы и размеров оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Чувашской Республике;

повышение реальных доходов населения;

уменьшение доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Чувашской Республике.

Правительство:

3.1. Обеспечивает: реализацию указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части оплаты труда работников бюджетной сферы, от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

своевременность и полноту выделения средств на выплату заработной платы работникам бюджетных организаций Чувашской Республики, финансируемых из республиканского бюджета Чувашской Республики, и их целевое использование.

3.2. Осуществляет мониторинг Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

3.3. В соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики проводит анализ струк-

туры величины прожиточного минимума, ежеквартально устанавливает ее на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения и публикует сведения о ней в средствах массовой информации.

3.4. Проводит мероприятия по снижению темпов роста потребительских цен и повышению качества оказываемых населению Чувашской Республики услуг.

Работодатели:

3.5. Обеспечивают своевременное начисление и выплату заработной платы работникам не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и в установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором сроки, а также своевременное перечисление всех начисленных страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

В случае нарушения установленного срока выплачивают денежную компенсацию не ниже размера, предусмотренного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. Проводят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в Чувашской Республике в порядке, установленном коллективными договорами, соглашениями, иными локальными нормативными актами. Пересматривают системы и формы оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.

3.7. Принимают меры в соответствии с основными показателями прогноза социально-экономического развития Чувашской Республики на 2017-2019 годы, одобренными распоряжением Кабинета Министров Чувашской Республики от 30 июня 2016 г. № 450-р, в части роста заработной платы работников с учетом повышения производительности труда.

3.8. Ориентируются при определении минимальной тарифной ставки (оклада) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, на увеличение удельного веса тарифа в заработной плате.

3.9. Принимают меры по предоставлению в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительных, сверх установленных законодательством Российской Федерации льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.10. При обращении Сторон предоставляют запрашиваемую информацию, в том числе о размере средней заработной платы, задолженности по заработной плате, принимаемых мерах по погашению задолженности в организациях.

Профсоюзы:

3.11. В целях защиты законных прав и интересов работников, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах, судебных заседаниях и др., осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства.

3.12. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров и добиваются установления в коллективных договорах:

условий оплаты труда в соответствии с генеральными, общероссийскими, республиканскими, отраслевыми, территориальными соглашениями;

размера минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Чувашской Республике;

индексации заработной платы и выплаты компенсаций в установленном порядке;

социальных гарантий и льгот для работников.

3.13. Предусматривают при заключении отраслевых и территориальных соглашений положение, устанавливающее размер минимальной заработной платы в соответствии с величиной прожиточного минимума для трудоспособного населения в Чувашской Республике.

3.14. Контролируют выполнение условий коллективных договоров, соглашений по оплате труда, предоставлению льгот и компенсаций за особые условия труда, социальных льгот.

Совместно с Работодателями регулярно информируют работников о реализации планов социально-экономического развития, выполнении коллективных договоров, соглашений, иных локальных нормативных актов.

3.15. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части своевременной выплаты им заработной платы, отпускных, оплаты больничных листов и расчета в случае увольнения.

3.16. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам применения трудового законодательства, в области оплаты труда, в досудебном и судебном решении трудовых споров.

III. В области социальной поддержки населения

Стороны совместно:

осуществляют меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения, проводят согласованную политику по улучшению социальных условий жизни работников и членов их семей;

реализуют комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку семей, имеющих детей, в том числе многодетных семей и семей, находящихся в социально опасном положении;

содействуют улучшению положения женщин на рынке труда республики, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда; способствуют сохранению и укреплению системы санаторно-курортного лечения, эффективному использованию бюджетных средств, средств организаций и профсоюзов, направляемых на отдых и лечение работающих, их детей и иных членов их семей, студентов, в соответствии с действующим законодательством;

рекомендуют органам местного самоуправления изыскать возможность сохранения компенсационных выплат на питание обучающихся общеобразовательных организаций;

принимают меры по дальнейшему укреплению материально-технической базы спортивных сооружений, развитию массового спорта и спорта высших достижений, обеспечению подготовки спортсменов к международным соревнованиям;

защищают интересы застрахованных лиц в системе пенсионного страхования, принимают меры по соблюдению пенсионных прав работающих граждан, проживающих на территории Чувашской Республики;

информируют Республиканскую комиссию о поступлении страховых взносов в государственные социальные внебюджетные фонды и их расходовании;

Правительство:

4.1. Обеспечивает оптимизацию механизмов и доступность мер социальной поддержки социально незащищенных категорий населения.

4.2. Способствует сохранению в 2017-2019 годах мер социальной поддержки, предусмотренных законами Чувашской Республики «О социальной поддержке тружеников тыла военных лет и ветеранов труда», «О социальной поддержке реабилитированных лиц и лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий», «О ветеранах труда Чувашской Республики».

4.3. Принимает меры по реализации республиканской адресной программы «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда, расположенного на территории Чувашской Республики» на 2013-2017 годы, утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 30 апреля 2013 г. № 168.

4.4. Создает условия для обеспечения граждан доступным жильем в рамках реализации государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 323, и подпрограммы «Государственная поддержка молодых семей в решении жилищной проблемы» государственной программы Чувашской Республики «Развитие жилищного строительства и сферы жилищно-коммунального хозяйства», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 30 ноября 2011 г. № 530.

4.5. Предусматривает в республиканском бюджете Чувашской Республики средства на предоставление социальных выплат на строительство или приобретение жилья отдельным категориям граждан в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики.

4.6. В случаях резкого повышения темпов инфляции и снижения в связи с этим уровня реальных доходов населения принимает с учетом мнения Работодателей и Профсоюзов предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по стабилизации цен на социально значимые товары и услуги.

4.7. Оказывает содействие в строительстве автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов.

4.8. Обеспечивает реализацию мероприятий по дальнейшему совершенствованию пенсионной реформы, развитию добровольного дополнительного страхования и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений.

4.9. Совершенствует систему библиотечно-го обслуживания социально незащищенных категорий населения, в первую очередь инвали-

дов по зрению, детей и подростков.

4.10. Реализует мероприятия по государственной поддержке семьи, охране материнства и детства.

4.11. Предоставляет за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики субвенции бюджетам муниципальных районов и бюджетам городских округов для осуществления государственных полномочий Чувашской Республики по выплате компенсации платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, посещающими образовательные организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования на территории Чувашской Республики.

4.12. Принимает меры по совершенствованию системы предоставления медицинской помощи в Чувашской Республике, в том числе по обеспечению:

устойчивого функционирования медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Чувашской Республики, в том числе за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Чувашской Республики, средств добровольного медицинского страхования, средств, поступающих от оказания населению платных медицинских услуг;

доступности медицинской помощи гражданам, проживающим на территории Чувашской Республики, гарантированного государством объема и перечня видов медицинских услуг, а также проведения диспансеризации населения.

4.13. Способствует совершенствованию первичной медико-санитарной помощи на основе дальнейшего развития общеврачебной (семейной) практики и профилактической работы.

4.14. Обеспечивает равный доступ как городского, так и сельского населения к высококачественным медицинским услугам.

4.15. Принимает меры по внедрению новых технологий обучения, обеспечению комплексной безопасности образовательной сферы, развитию единой образовательной информационной среды, оснащению образовательных организаций современным компьютерным и учебным оборудованием, школьными автобусами.

4.16. Принимает меры по обеспечению выплат социального пособия обучающимся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования очной формы обучения из малоимущих семей, нуждающихся в приобретении проездных билетов для проезда между пунктами проживания и обучения на транспорте городского и пригородного сообщения на территории Чувашской Республики.

4.17. Организует и обеспечивает отдых и оздоровление детей, временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Сохраняет на уровне не ниже достигнутого объем средств, выделяемых из республиканского бюджета Чувашской Республики на отдых и оздоровление детей, приобретение путевок в оздоровительные лагеря.

4.18. Принимает меры по сохранению и развитию материально-технической базы организаций отдыха детей и их оздоровления, а также содействует решению вопросов льготного налогообложения и землепользования указанных организаций.

4.19. Содействует дальнейшему развитию ипотечного кредитования.

4.20. Предоставляет в установленном порядке гражданам субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг с учетом установленных республиканских стандартов.

4.21. Принимает меры по реализации мероприятий государственных программ Чувашской Республики (подпрограмм государственных программ Чувашской Республики) по ограничению потребления табака, предупреждению алкоголизма и пьянства, противодействию злоупотреблению наркотическими средствами и иными психоактивными веществами, обеспечению качества и безопасности питьевой воды.

4.22. Принимает меры по сохранению и развитию организаций отдыха детей и их оздоровления и способствует их своевременной подготовке к оздоровительному сезону.

4.23. Осуществляет мероприятия по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), принятию мер по стимулированию различных возрастных групп населения к выполнению нормативов и требований Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Работодатели:

4.24. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в Пенсионный фонд Российской Федерации, в том числе по дополнительным тарифам страховых взносов, соблюдение законодательства Россий-

ской Федерации по ведению индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации, предоставление индивидуальных сведений о трудовом стаже, заработке и страховых взносах граждан, застрахованных в системе обязательного пенсионного страхования.

4.25. Обеспечивают сохранность архивных документов, в том числе документов по личному составу, необходимых для подтверждения пенсионных прав застрахованных лиц, в том числе для целей валоризации величины расчетного пенсионного капитала застрахованных лиц при исчислении оценки их пенсионных прав, в случае реорганизации или ликвидации организации, своевременную передачу их на хранение в государственные и муниципальные архивы или в другие организации, надлежащим образом оформившие учредительные документы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.26. Представляют в Государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Чувашской Республике - Чувашии документы для назначения пенсий на работников, состоящих с ними в трудовых отношениях, в том числе с использованием системы электронного информационного взаимодействия.

4.27. Оказывают работникам содействие в участии в программе государственного финансирования добровольных пенсионных накоплений в целях повышения уровня их пенсионного обеспечения.

4.28. Обеспечивают отчисление профсоюзам денежных средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в трудовых коллективах в порядке и на условиях, установленных статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективными договорами и соглашениями.

4.29. Содействуют включению в коллективные договоры и планы социального развития организаций мероприятий по физкультурно-оздоровительной работе.

4.30. Предусматривают в коллективных договорах и отраслевых (межотраслевых) соглашениях выделение денежных средств на организацию отдыха детей работников в каникулярное время, приобретение новогодних подарков для детей работников, санаторно-курортное лечение работников, стимулирование их отказа от табакокурения и иных вредных для здоровья человека привычек, дополнительные денежные выплаты неработающим пенсионерам, ветеранам труда, многодетным и неполным семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов, и детям, находящимся в социально опасном положении, частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в дошкольных образовательных организациях и др.

4.31. Предусматривают в коллективных договорах возможность выделения денежных средств на строительство или приобретение жилья, льготных кредитов работникам организаций, состоящим на учете в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Профсоюзы:

4.32. Принимают паритетное участие в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» через своих представителей в управлении государственными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, и осуществляют профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

4.33. Осуществляют защиту прав застрахованных лиц в системе обязательного страхования путем контроля за выполнением страхователем (работодателем) обязательств по перечислению страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

4.34. Иницируют включение в коллективные договоры, соглашения положений, предусматривающих дополнительные социальные льготы и компенсации работникам, отказавшимся от табакокурения и иных вредных для здоровья человека привычек, неработающим пенсионерам, ветеранам труда, работающим гражданам, молодым гражданам, многодетным и неполным семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов, в том числе частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в дошкольных образовательных организациях, а также обучения в организациях дополнительного образования и др.

4.35. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по работе с молодежью, защищают ее права и интересы в организациях всех форм собственности.

4.36. Создают совместно с работодателями молодежные комиссии, советы по работе с молодыми специалистами с целью активизации участия молодых граждан в повышении эффек-

тивности деятельности организаций.

4.37. С целью активизации участия молодых граждан в повышении эффективности деятельности профсоюзных организаций проводят ежегодный конкурс «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики».

4.38. Организуют обучение работающей и студенческой молодежи по вопросам трудового законодательства, защиты социально-трудовых прав в рамках проекта «Школа молодого профсоюзного лидера».

4.39. Содействуют решению вопросов обеспечения отдыха, оздоровления детей и подростков, созданию условий для их полноценного отдыха, укрепления здоровья и творческого развития.

4.40. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения положений, предусматривающих компенсационные выплаты работникам, оплатившим стоимость путевки в загородный детский оздоровительный лагерь.

4.41. Принимают меры по дальнейшему развитию массового спорта, добиваясь включения в коллективные договоры разделов по финансовому обеспечению физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы.

4.42. Оказывают содействие Государственному учреждению - Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Чувашской Республике - Чувашии по заключению соглашений об электронном информационном взаимодействии с работодателями по представлению документов, необходимых для назначения пенсий работникам.

V. В сфере защиты трудовых прав, охраны труда, промышленной и экологической безопасности

Стороны совместно:

проводят целенаправленную работу по обеспечению и улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

повышают эффективность государственного, производственного и общественного контроля в области охраны труда, охраны окружающей среды, промышленной и экологической безопасности, содействуют внедрению современных и безопасных технологий производства; проводят смотры, конкурсы, семинары, совещания, круглые столы в области улучшения условий и охраны труда, повышения социальной эффективности организаций;

взаимодействуют со средствами массовой информации, общественными организациями в области информационного обеспечения по вопросам улучшения условий и охраны труда, здоровья работающих.

Правительство:

5.1. Реализует основные направления государственной политики в области охраны труда и осуществляет управление охраной труда на территории Чувашской Республики. Обеспечивает реализацию мероприятий подпрограммы «Улучшение условий труда, охраны труда и здоровья работающих в Чувашской Республике» государственной программы Чувашии «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 30 августа 2011 г. № 362.

5.2. Ведет мониторинг условий и охраны труда.

5.3. Принимает меры по финансированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, здоровья работающих, реализуемых в рамках федеральных целевых программ и государственных программ Чувашской Республики (подпрограмм государственных программ Чувашской Республики), за счет средств, поступающих из федерального бюджета, за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики, внебюджетных источников в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики.

5.4. Обеспечивает реализацию первоочередных мер по улучшению экологической обстановки в Чувашской Республике.

5.5. Обеспечивает проведение государственной экспертизы условий труда в установленном порядке.

5.6. Развивает и совершенствует систему обучения охране труда, промышленной безопасности, охране окружающей среды и проверки знания требований охраны труда, охраны окружающей среды.

5.7. Оказывает содействие проведению специальной оценки условий труда.

5.8. Принимает дополнительные меры по стимулированию работодателей в области улучшения условий, охраны труда и здоровья работников.

5.9. Обеспечивает государственный контроль в области охраны окружающей среды (государственный экологический контроль) на

объектах хозяйственной и иной деятельности независимо от форм собственности, за исключением объектов хозяйственной и иной деятельности, подлежащих федеральному государственному экологическому контролю.

Работодатели:

5.10. Принимают меры по выполнению требований законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики в области охраны труда, созданию в организациях независимо от организационно-правовой формы службы охраны труда и ее материально-техническому оснащению.

5.11. Внедряют современные формы и методы системы управления охраной труда, основанные на российских и международных стандартах.

5.12. Обеспечивают работников прошедшими обязательную сертификацию или декларирование в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет собственных средств в соответствии с установленными нормами, а также организуют контроль за правильностью применения работниками этих средств.

5.13. Проводят специальную оценку условий труда.

5.14. В соответствии с коллективными договорами и соглашениями предоставляют работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантии и компенсации дифференцированно в зависимости от класса условий труда.

5.15. Организуют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением требований промышленной безопасности. Создают условия для осуществления общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов в области труда уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзом или иных представительных органов работников, обеспечивают нормативно-технической документацией, методической литературой, освобождают от основной работы (не менее 2 часов в неделю) для выполнения общественных обязанностей, проводят их обучение и проверку знаний по охране труда с сохранением среднего заработка на период проведения обучения. Совместно с Профсоюзами создают комитеты (комиссии) по охране труда и условия для их эффективной работы.

5.16. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.17. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организуют и финансируют проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения, а также обучение и сдачу зачетов по санитарному минимуму. Предоставляют по заявлению работника время для прохождения диспансеризации с сохранением среднего заработка.

5.18. Принимают дополнительные меры по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.19. Осуществляют производственный контроль в целях обеспечения выполнения в процессе хозяйственной и иной деятельности мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов, а также в целях соблюдения требований в области охраны окружающей среды, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в области охраны окружающей среды.

Профсоюзы:

5.20. Осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда, промышленной и экологической безопасности силами технических инспекций по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.21. Защищают права и интересы членов профсоюзов, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, в том числе и в судебных органах.

5.22. Вносят предложения в органы исполнительной власти Чувашской Республики, органы местного самоуправления в Чувашской Республике по совершенствованию действующего законодательства об охране труда.

5.23. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения мероприятий по охране труда, охране окружающей среды, про-

мышленной и экологической безопасности, осуществляют контроль за их выполнением.

5.24. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения положений, предусматривающих мероприятия по организации и финансированию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

5.25. Содействуют в обучении уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

5.26. Оказывают бесплатную консультативную помощь членам профсоюзов по вопросам охраны труда и охраны окружающей среды.

5.27. Организуют проведение ежегодного республиканского конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа».

VI. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

Стороны совместно:

6.1. Осуществляют меры по реализации Закона Чувашской Республики «О социальном партнерстве», признают территориальные и отраслевые (межотраслевые) соглашения, коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания социальной стабильности на местах.

6.2. Проводят предварительные консультации в рамках Республиканской комиссии для внесения на публичные слушания согласованных предложений к проекту закона Чувашской Республики о республиканском бюджете Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период, мероприятиям, предусмотренным Соглашением.

6.3. Обеспечивают безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Республиканской комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Чувашской Республики, программ социально-экономического развития, иных правовых актов органов государственной власти Чувашской Республики в сфере труда.

6.4. Продолжают работу по совершенствованию нормативно-правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства.

6.5. Принимают на себя обязательства по соблюдению всех условий настоящего Соглашения и несут предусмотренную законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики ответственность за нарушение и невыполнение его положений.

6.6. Признают необходимым обеспечить соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», права профсоюзов и их объединений на бесплатное перечисление на их счета членских взносов, добровольных платежей и взносов работников, не являющихся членами профсоюза, одновременно с выплатой заработной платы работникам организаций.

6.7. Способствуют: заключению и реализации отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров;

образованию и эффективной работе в муниципальных районах и городских округах Чувашской Республики территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению республиканских, отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров;

развитию связей Республиканской комиссии с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, территориальными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений;

улучшению информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства;

проведению семинаров по проблемам ведения коллективных переговоров и заключению коллективных договоров и отраслевых соглашений.

6.8. Считают необходимым поддержать инициативу общероссийских объединений работодателей в области корпоративной социальной ответственности, а также практику подготовки организациями социальных (нефинансовых) отчетов.

Социальные инициативы работодателей, предпринимаемые сверх законодательно установленных обязательств, основываются исключительно на принципах добровольности.

Правительство:

привлекает Стороны к участию в совещаниях, заседаниях, конференциях, переговорах и встречах, затрагивающих интересы Сторон, включает их представителей в составы соответствующих координационных и совещательных органов;

предоставляет Работодателям и Профсоюзам на бесплатной основе текущую информацию о занятости, доходах и уровне жизни населения, охране труда, соблюдении трудового законодательства и другую информацию, необходимую для контроля за выполнением настоящего Соглашения.

Работодатели:

содействуют инициативе работников по созданию первичных профсоюзных организаций;

создают объединения работодателей на уровне отраслей, муниципальных образований; обеспечивают ежемесячное бесплатное перечисление на счета профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы работникам организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами;

безвозмездно создают для выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций необходимые условия для осуществления их уставной деятельности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

Работодатели, которые заключили коллективные договоры или на которых распространяется действие отраслевых соглашений, по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзных организаций денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами, отраслевыми соглашениями.

Профсоюзы:

инициируют заключение коллективных договоров и соглашений;

добиваются заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюзную организацию;

проводят обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства в трудовых отношениях;

организуют проведение ежегодного конкурса «Лучший коллективный договор».

6.9. Стороны предоставляют бесплатно помещения для проведения участниками Соглашения мероприятий (конференций, семинаров, круглых столов и др.) по вопросам социального партнерства и проведения культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

6.10. Решения Республиканской комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий - мнения ее Сторон в отношении направляемых в адрес Республиканской комиссии проектов законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере труда доводятся до сведения Государственного Совета Чувашской Республики и подлежат обязательному рассмотрению Кабинетом Министров Чувашской Республики.

VII. Действие Соглашения, контроль за его выполнением и ответственность Сторон

7.1. В целях освещения деятельности Республиканской комиссии и хода реализации настоящего Соглашения Стороны обеспечивают:

регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию системы социального партнерства в Чувашской Республике;

членов Республиканской комиссии инфор-

мационно-аналитической информацией по основному социально-экономическому показателю;

в 10-дневный срок после подписания публикации текста Соглашения в средствах массовой информации.

7.2. В двухмесячный срок после подписания настоящего Соглашения каждая Сторона разрабатывает план мероприятий, необходимых для его реализации, и по итогам года информирует Республиканскую комиссию о ходе его выполнения.

7.3. Стороны договорились, что изменения в настоящее Соглашение вносятся в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Республиканскую комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных предложений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть начаты в течение одного месяца; изменения вносятся в Соглашение по решению Республиканской комиссии.

7.4. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Чувашской Республики «О социальном партнерстве» и Положением о Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденным Указом Президента Чувашской Республики от 29 ноября 1999 г. № 86.

7.5. Настоящее Соглашение заключено на 2017-2019 годы, вступает в силу со дня его подписания.

7.6. Организации профессиональных союзов, объединения работодателей, работодатели, не имеющие своих представителей в составе Республиканской комиссии, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению в течение срока его действия.

7.7. Настоящее Соглашение рассматривается как основа для ведения переговоров, заключения коллективных договоров и соглашений в отраслях и организациях. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности граждан. В случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

7.8. В соответствии с Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Чувашской Республике представляет Сторонам статистическую информацию, необходимую для проведения переговоров, контроля за ходом выполнения настоящего Соглашения, на бесплатной основе в объемах и сроки, которые предусмотрены федеральным и региональным планами статистических работ.

7.9. В течение срока действия Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в сфере социально-трудовых отношений.

7.10. В целях освещения деятельности Республиканской комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Чувашской Республике.

Юрист разъясняет

Наказывать за нарушения законодательства о персональных данных станут строже

Принят Федеральный закон от 7 февраля 2017 г. N 13-ФЗ о внесении поправок в статью 13.11 КоАП РФ, устанавливающую ответственность за нарушения порядка работы с персональными данными (вступает в силу с 1 июля 2017 года).

В настоящий момент все такие нарушения караются предупреждением или наложением административного штрафа на граждан в размере от 300 до 500 рублей; на должностных лиц - от 500 до 1000 рублей; на юридических лиц - от 5000 до 10000 рублей.

После вступления в силу рассматриваемого закона нарушения требований законодательства о персональных данных будут разделены на семь отдельных составов.

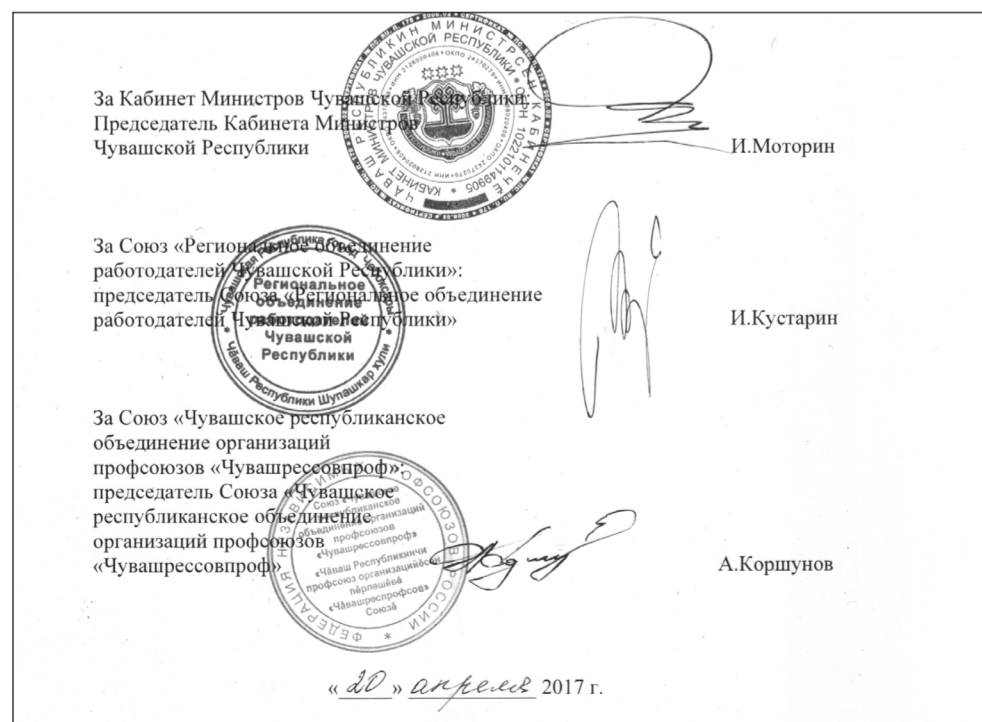
Так, в частности, за обработку персональных данных в случаях, не предусмотренных законодательством РФ, либо обработку персональных данных, несоответствующую с целями сбора персональных данных, предусматривается наказание в виде штрафа для граждан в размере от 1000 до 3000 рублей; на должностных лиц - от 5000 до 10000 рублей; на юридических лиц - от 30000 до 50000 рублей.

А вот обработка персональных данных без письменного согласия субъекта персональных данных в случаях, когда согласие должно быть получено именно в такой форме, а также нарушение требований, предъявляемых к содержанию такого согласия, повлечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 3000 до 5000 рублей; на должностных лиц - от 10000 до 20000 рублей; на юридических лиц - от 15000 до 75000 рублей. Именно письменное согласие требуется, в частности, для получения персональных данных работника от третьих лиц, а также для передачи персональных данных работника третьим лицам, за исключением предусмотренных законом случаев (п. 3 ст. 86, ст. 88 ТК РФ). Требования к составу данных, приводимых в письменном согласии субъекта персональных данных на обработку персональных данных, содержатся в ч. 4 ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных».

В свою очередь, невыполнение оператором обязанности по опубликованию или обеспечению иным образом неограниченного доступа к документу, определяющему политику оператора в отношении обработки персональных данных, или сведениям о реализуемых требованиях к защите персональных данных влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от 700 до 1500 рублей; на должностных лиц - от 3000 до 6000 рублей; на индивидуальных предпринимателей - от 5000 до 10000 рублей; на юридических лиц - от 15000 до 35000 рублей. Напомним, что соответствующая обязанность установлена частью 2 ст. 18.1 Закона N 152-ФЗ «О персональных данных».

Обращаем ваше внимание, что каждый работодатель, в силу требований законодательства, в любом случае обязан собирать, хранить, передавать персональные данные, то есть вести их обработку. В связи с этим на практике он признается оператором персональных данных независимо от прочих обстоятельств.

Ольга ДМИТРИЕВА,
зав. правовым отделом
Чувашрессовпрофа.



На вопросы отвечает прокуратура Калининского района г. Чебоксары

Вопрос: Возможно ли по заявлению работника не начислять ему ежемесячный аванс, а производить выплату заработной платы один раз в месяц?

Ответ: Порядок, место и сроки выплаты заработной платы регулируются ст.136 Трудового кодекса РФ. Часть 6 ст.136 ТК РФ в редакции, действующей с 03.10.2016, содержит принципиально новое положение, ограничивающее временной интервал между окончанием оплачиваемого периода (как правило, половины месяца) и днем выплаты заработной платы за этот период времени: конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При этом частью шестой ст. 136 ТК РФ (как в новой редакции, так и в прежней, действовавшей до 03.10.2016) установлено требование о выплате заработной платы не реже чем каждые полмесяца (под которым понимается период времени, составляющий от 14 до 16 дней).

Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, а также трудовым договором, не могут ухудшать положение работника по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение, локальный нормативный акт или в трудовой договор, то они не подлежат применению.

Следовательно, ни соглашение между работодателем и работником, ни локальный нормативный акт организации, устанавливающие выплату заработной платы реже чем каждые полмесяца, не будут иметь силу как ухудшающие положение работника по сравнению с установленным статьей 136 ТК РФ.

Согласие работника на получение заработной платы только один раз в месяц правового значения не имеет. Заявление работника вообще не отнесено законом к документам, которыми могут устанавливаться сроки выплаты заработной платы.

Таким образом, положения ст. 136 ТК РФ о сроках выплаты заработной платы являются императивными, то есть обязательными для исполнения. Действующее трудовое законодательство не предусматривает каких-либо исключений из установленного правила о выплате заработной платы не реже чем каждые полмесяца.

Работодатель, выплачивающий заработную плату только один раз в месяц, несет также и материальную ответственность перед работником по ст. 236 ТК РФ в виде процентов, уплачиваемых за каждый день задержки выплаты в размере не ниже 1/150 ставки рефинансирования Банка России от невыплаченных в срок сумм. Обязанность по уплате процентов возникает у работодателя независимо от наличия его вины в задержке выплаты (ст. 236 ТК РФ).

За нарушение требований трудового законодательства, в том числе и за нарушение установленных сроков выплаты заработной платы, статьей 5.27 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность, одним из видов наказания за которое является, в том числе дисквалификация руководителя.

Так, прокуратурой района в рамках рассмотрения коллективного обращения от имени 5 работников общества установлено, что заработная плата за март, апрель 2017 года выплачена однократно с периодичностью один раз в месяц, что не соответствует требованиям трудового законодательства.

По итогам проверок в отношении руководителя общества возбуждено дело об административном правонарушении по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ и для принятия решения материалы направлены в Государственную инспекцию труда по ЧР.

По итогам проведенных в истекшем периоде 2017 года проверок по фактам несоблюдения работодателями сроков выплаты заработной платы возбуждено 17 дел об административных правонарушениях. Виновные лица привлечены к административной ответственности в виде штрафов.

Заместитель прокурора района
советник юстиции

С.Н.АФАНАСЬЕВ.

На вопросы отвечают специалисты Чувашрессовпрофа

По каким критериям определяются победители конкурса «Лучший коллективный договор года»?

П.САПАРКИН, г. Чебоксары.

В конкурсе участвуют коллективные договоры, действующие в организациях и учреждениях республики, прошедшие уведомительную регистрацию.

Показателями конкурса являются: выполнение условий коллективного договора за отчетный год, уровень и рост заработной платы, периодичность ее индексации, соответствие коллективного договора требованиям законодательства, нормам и гарантиям, предусмотренным отраслевым соглашением, республиканским соглашением о социальном партнерстве, территориальным (городским, районным) соглашениям о социальном партнерстве и т.д.

При нарушении сроков выплаты заработной платы, имеющейся задолженности по заработной плате и наличии несчастного случая со смертельным исходом в отчетном периоде, материалы на конкурс не принимаются.

Победителями конкурса признаются участники, добившиеся в соответствии с коллективным договором более высоких социальных и трудовых гарантий работникам и обеспечивающие их выполнение.

Преимущественное право при присуждении призовых мест, в случае равного количества набранных голосов членом комиссии, отдается тем организациям, где профсоюзное членство составляет более высокий процент.

Отдел социально-трудовых отношений
Чувашрессовпрофа.

Чем выше поднимаешься, тем дальше горизонт

Современный учитель должен постоянно повышать свой профессиональный уровень, чтобы давать ученикам хорошее образование. Быть на должном уровне помогает в том числе и профсоюз. В образовательных организациях Батыревского района активно работают профсоюзные лидеры. Педагоги-наставники сопровождают молодых специалистов не только в научно-методическом плане, но и помогают влиться в общественную жизнь школы, профсоюза, района и республики.

В Батыревском районе активная, творческая молодежь, которая старается проявить себя и в работе, и на различных школьных, районных и республиканских мероприятиях. Сборная команда молодых специалистов, в составе Андреевой Луизы, Жуковой Ольги, Пузырникова Александра, Стекловой Любы, Се-приханова Александра, Айзатулловой Гузель, Калькина Александра, Ахметова Фаниса, Клементьева Александра при поддержке Батыревской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ приняла участие в Межреспубликанском туристическом слете работников образования Республики Татарстан, Чувашской Республики, Республики Марий Эл и Кировской области «ТатЧуМара – 2017», и показала хороший результат.

Также наша сборная команда, объединенная духом спортивного азарта, дружеской поддержки и желанием показать лучший результат, приняла участие в соревнованиях по легкой атлетике в рамках III Спартакиады работников образования Чуваши под руководством председателя Батыревской районной организации профсоюза работников образования Светланы Елагиной. Молодые специалисты остались довольны результатами соревнова-



ний. У нас два призовых места.

«Чем выше поднимаешься, тем дальше горизонт», - говорил великий ученый Д.И.Менделеев, который поднялся в небо на воздушном шаре. Понимая, что успех не сам приходит к нам, а мы идем к успеху, молодежь не сидит на одном месте. Достигаю вершины одной горы, стремлюсь к новому и непостижимому.

Мы желаем молодым педагогам высокого творческого полета и новых интересных творческих горизонтов!

Алина АНТОНОВА,
общественный корреспондент.

Бывших руководителей, как известно, не бывает

В преддверии Международного дня кооперативов на базе Моргаушского райпо состоялась встреча ветеранов, в разные годы руководивших кооперативными организациями Чувашпотребсоюза. Говорили о важности сохранения кооперативных традиций, об инновациях, внедряемых на предприятиях и о том, что общение – одно из главных ценностей в жизни, особенно в преклонном возрасте.

Моргаушское райпо стало местом проведения встречи бывших коллег не случайно. Одновременно с внедрением инновационных проектов по автоматизации торговли и общественного питания, здесь удается сохранять кооперативные традиции, активно развивать заготовительную деятельность, расширять количество и качество предоставляемых населению услуг.

Бывших руководителей, как известно, не бывает. Проработав в районных потребительских обществах не один десяток лет, после выхода на заслуженный отдых они не могут оставаться безучастными к судьбам родных предприятий. Поэтому доклад председателя Совета Чувашпотребсоюза Валерия Павлова о развитии потребительской кооперации республики в последние годы ветераны слушали с особым интересом.

Совокупный объем деятельности Чувашпотребсоюза за последние пять лет возрос на 14 процентов, на 12 процентов возросли объемы закупки сельхозпродукции, производство товаров – на 7 процентов. Главными инновационными проектами, внедряемыми на всех кооперативных предприятиях, являются объединение закупок и создание логистического центра, автоматизация торговых предприятий, управление торговлей на основе категорийного менеджмента, модернизация предприятий общественного питания и производства, внедрение собственной торговой марки, освоение новых рынков сбыта.

За 2012-2016 годы инвестиции в развитие материально-технической базы составили 1,4 млрд. рублей. Газ, комфортные условия труда для специалистов, самообслуживание в магазинах кажутся нам нормой, а ведь были времена, подчеркнул Валерий Михайлович, когда принималось специальное постановление Совета Чувашпотребсоюза, чтобы все руководители кооперативных организаций приобретали сотовые телефоны.



По итогам 2016 года Чувашпотребсоюз занял первое место за повышение эффективности деятельности, сохранение и развитие материально-технической базы, второе место за развитие общей деятельности и третье место за развитие розничной торговли в экономическом соревновании Центросоюза России, в котором принимают участие 76 региональных потребительских обществ страны. Безусловно, немалая заслуга в этом принадлежит ветеранам, отметил Валерий Павлов, которые в свое время сделали многое, чтобы сохранить и приумножить кооперативное наследие.

После посещения автоматизированного магазина «Волна», приемо-охладительного пункта молока, строительной площадки, гостей пригласили в развлекательный центр «Фиеста», с открытием которого была решена проблема досуга молодежи и молодых семей в районе. На площади в 1200 квадратных метров разместились игровой зал с аттракционами, детское кафе, бар, банкетный зал и даже комната для новобранцев. В центре уже проведено немало юбилеев и детских праздников, что еще раз подтверждает, что моргаушским кооператорам удалось занять востребованную населением нишу.

Мини-футбол в потребкооперации

Стены физкультурно-спортивного комплекса «Хастар» в с. Красные Четаи приняли у себя футболистов из нескольких районов Чувашии. Поводом к тому были финальные соревнования по мини-футболу среди мужских команд, прошедшие в счёт 15-й физкультурно-оздоровительной спартакиады работников потребкооперации и предпринимательства. Медали разыгрывали 8 сильнейших футбольных команд.

Футболисты показали качественную, техничную игру со множеством забитых мячей. Болельщики, пришедшие посмотреть финальные матчи, бурно приветствовали и обсуждали комбинации с мячом лучших футболистов.

По итогам финальных встреч третье место завоевали футболисты Цивильского райпо. В решающем поединке за верхнюю ступень пьедестала почета после серии послематчевых пенальти второе место

досталось Красночетайскому райпо. Победителем соревнований стала команда Красноармейского райпо.

К слову, лучшим полевым игроком турнира стал представитель Красноармейского

райпо Иван Терентьев. Представитель Аликковского райпо Михаил Мулюков стал лучшим вратарем.

Победителей и призеров турнира дипломами и призовыми сертификатами в тор-

жественной обстановке наградил председатель Чувашпотребсоюза Валерий Павлов. Он поздравил спортсменов с праздником футбола и поблагодарил игроков за зрелищную игру.



Подборку подготовила Надежда АНТОНОВА.

Наш чистый и зелёный город Чебоксары

Тенистые аллеи, зеленые газоны, клумбы... В открытом акционерном обществе «Зеленстрой» считают, что благоустройство и озеленение города важно не только ради красоты. Это ещё и оздоровление экологии, улучшение общего микроклимата в городе, а значит, в конечном счёте, и хорошее влияние на здоровье людей.



Журналист побывал в АО «Зеленстрой», где недавно была создана профсоюзная организация

- АО «Зеленстрой» расположено на проспекте Ивана Яковлева, в зелёной зоне города - рассказывает директор предприятия Олег Вениаминович Скворцов. - У нас есть свой питомник декоративных деревьев. Предприятие выращивает цветочные культуры, деревья и кустарники.

В прошлом году организации исполнилось 40 лет. В разное время она называлась по-разному: совхоз «Цветы», ОАО «Зеленстрой» и т.д. Учредителем организации в настоящее время является муниципальное образование город Чебоксары в лице Чебоксарского городского комитета по управлению имуществом.

В конце прошлого года по инициативе директора и председателя рескома профсоюза работников жизнеобеспечения Э.В. Иванова в АО «Зеленстрой» была создана первичная профсоюзная организация. Возглавил её главный инженер Пётр Алексеевич Паллин. Администрация и профком стали работать сообща, решать все злободневные вопросы вместе.

- На нашем предприятии зимой трудится 220 человек, - рассказывает председатель профкома. - Летом дополнительно берем людей на сезонные работы. Более 70 процентов постоянных работников вступили в профсоюз. Это позволяет каждому чувствовать себя членом коллектива. Например, Новый год, 8 марта, День защитника Отечества отмечали все вместе. Администрация и профком организовали профессиональный праздник ко дню работника ЖКХ в апреле, награждали лучших работников. 1 мая профком вывел своих членов профсоюза на демонстрацию солидарности в колонне работников жилищно-коммунального хозяйства. Кстати, одним из

первых получил профсоюзный билет директор О.В. Скворцов. Он во всем поддерживает нашу молодую первичку.

Стоит сказать, что нынешний директор возглавляет АО «Зеленстрой» с 2012 года. За многолетний добросовестный труд и успехи в работе он неоднократно награждался почетными грамотами и благодарностями предприятий жилищно-коммунального хозяйства, почетной грамотой администрации Калининского района г. Чебоксары, нагрудным знаком «Почётный работник жилищно-коммунального хозяйства России». Ему присвоено почётное звание «Заслуженный работник сферы обслуживания населения Чувашской Республики».

Основная задача вверенного ему предприятия определяется как содержание объектов внешнего благоустройства города Чебоксары. Ежегодно тепличное хозяйство выпускает более 500 тыс. штук рассады однолетних культур.

Для оформления цветников в нашем городе используются множество цветов. Наиболее распространены такие однолетние растения, как петуния гибридная, сальвия блестящая, агератум мексиканский, бегония всегда цветущая, львиный зев, бархатцы и другие. Всего же однолетних цветов в АО «Зеленстрой» выращивается до 20 наименований, а многолетних растений - до 60 наименований.

На предприятии успешно работает участок малой механизации. Обработка земли, скашивание газонов, обрезка кустарников, полив производится механизированным способом.

- В последние годы нами был выполнен большой объем работ по капитальному ремонту газонов в связи с реконструкцией автомобильных

дорог по пр. И.Яковлева, ул. К.Воробьевых, ул. Пристанционной, территории сквера ДК Ухсяя, - рассказывает председатель профкома П.А. Паллин. - Кроме того, «Зеленстрой» занимается текущим содержанием уже имеющихся газонов: коской на площади 490,9 га, борьбой с сорняками.

Формирование крон деревьев - еще одна задача предприятия. «Зеленстрой» ежегодно подстригает более 12 тыс. деревьев. Стрижка может быть не только традиционной, в форме шара, но и в форме куба, как на улице 50 лет Октября. Регулярно проходит и формовочная стрижка живых изгородей в парках, скверах и вдоль тротуаров.

На наших улицах появляется всё больше сложных цветочных композиций. Чтобы составить их, используется до 35 наименований разных цветов. Они выращиваются как в собственных теплицах АО «Зеленстрой», так и в других теплицах республики.

Уже в течение многих лет предприятие использует полюбившийся горожанам прием вертикального цветочного оформления. В городе появились такие фигуры, как «Чувашские девушки», «Лев Бонифаций», «Самовар с чашками», «Вишенки», «Лебеди», «Ландыш», «Виноград». Они уже стали частью городского ландшафта.

Ежегодно в апреле после выполнения работ по уборке территорий от мусора, очистке газонов от песка, грязи и прошлогодней листвы осуществляется побелка деревьев. Такие деревья выглядят весенними и праздничными. Но побелка, конечно, нужна не только для красоты - она еще и защищает от весенних перепадов температур, солнечных ожогов, грибка и просыпающихся садовых вредителей - тлей, короедов и клещей. Для побелки стволов деревьев используют раствор извести.

В канун 9 мая работники предприятия произвели окраску военной техники в парке Победы. Специалисты «Зеленстрой» работают изо дня в день. Их труд, может быть, не всем заметен. Зато результаты видны всем горожанам: Чебоксары постепенно становятся благоустроеннее и красивее. Спасибо, «Зеленстрой»!

Владимир РЫБКИН.

«Не страшны ни дождь с грозой, ни град»

Репортаж со Спартакиады работников образования Чувашии

В приподнятом настроении рано утром 20 июня 2017 года делегация учителей Урмарского района под руководством председателя районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Елены Николаевой, напутствуемая добрыми словами начальника Управления образования, молодежной политики и спорта администрации района Юрия Соколова на очередной раз поехала на легкоатлетический этап III Спартакиады работников образования Чувашии на своей любимой желтой «Газели».

Наша команда - это дружная команда единомышленников из числа работников образования Урмарского района: Васильев Константин Александрович (Арабосинская ООШ), Мефодьев Олег Геннадьевич (Шихабыловская ООШ), Мясников Эдуард Олегович (Детский сад №1 «Берёзка»), Петрова Альбина Валерьевна (Челкасинская ООШ), Пудрикова Кристина Алексеевна (Дом детского творчества), Романова Светлана Васильевна (Культгешская ООШ им. Н.А. Афанасьева) и наш любимый капитан Яковлев Александр Юрьевич (Шоркистринская СОШ).

Хорошо, что наш бесценный водитель Михаил Иванович Григорьев всегда держит свою технику наготове. Как самый старший из всех, всю дорогу он настраивал нас на путь истинный своими веселыми шутками (спасибо ему огромное за такой правильный настрой от имени всех работников образования нашего района!).

По инициативе Чувашской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации проходит много интересных мероприятий. Хорошо, самыми масштабными и незабываемыми для нас стали знаменитый турслёт «Татчумара» и Спартакиада. Что бы мы делали без них? Наша профессия такова, что мы до поздней ночи, иногда и до самого утра не можем оторваться от своих документов и компьютеров. Сколько бессонных ночей проходят за проверкой тетрадей, составлением планов, программ и отчетов, подготовкой к многочисленным творческим конкурсам. Трудно быть спортсменом в такой ситуации. Но наш Профсоюз делает всё возможное, чтобы на какое-то время отвлечь нас от бумажной волокиты, научить смотреть на мир другими глазами, уделять больше внимания здоровому образу жизни на свежем воздухе и заботиться о своём здоровье. И как результат - прямо на глазах появляются новые спортсмены, растёт число коллег, занимающихся физкультурой и спортом. Именно этому способствуют цели и задачи Спартакиады: популяризация различных видов спорта и здорового образа жизни, выявление сильнейших игроков и сильнейших команд, привлечение населения районов и городов Чувашии к занятиям физкультурой и спортом.

Всего на Спартакиаду собралось 20 сильнейших команд из районов и городов республики. Все они приехали нарядными и подготовленными, со своей атрибутикой. Загляделись! Программа спортивного праздника была очень насыщенной и интересной. Но она стала



вдвое интересней из-за неожиданного и довольно продолжительного дождя с грозой и грозой, которые периодически сопровождали весь праздник. Никогда в жизни мне не приходилось видеть столько града за один день, да еще в разгар лета! Местные детишки, ждавшие начала своих танцевальных номеров, подготовленных для торжественной части мероприятия, не удержались, выбежали на площадку собирать льдинки. В этот момент казалось, что они были счастливы и не могли думать больше ни о чем другом! Поэтому и выступили потом просто великолепно, от души! Да и я еле удержалась от такой забавы, забыв о своем возрасте. А какой был свежий и чистый воздух! Это аромат зеленой травы и деревьев. Стадион благоухал, как никогда!

В торжественной части всех приветствовали заместитель председателя Чувашрессовпрофа Виталий Ильин, председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Зинаида Степанова, заместитель начальника Управления образования Чебоксарского района Татьяна Иванова и другие. Они пожелали нам хорошего праздника, активного отдыха, здоровья, креатива и победы над самим собой.

После торжественных наставлений все собрались на легкоатлетическую эстафету 4x400 м. В данном состязании хорошо показали себя наши коллеги Олег Мефодьев, Эдуард Мясников, Альбина Петрова и Кристина Пудрикова. Эти же четверо отважных коллег испытали свои возможности в силовом многоборье (мужчины подтягивались, женщины выполняли отжимание). Многие любопытные члены команд просто захотели попробовать, как занимаются на этих незнакомых аппаратах для отжимания. А чем я хуже? Я тоже попробовала, в первый раз в жизни!

Веселье, шутки и смех продлевают жизнь человеку, также как и посильная физическая нагрузка. Но шутки шутками, а к соревнованиям все подошли серьезно. Дартс, например, требует большого внимания, сосредоточенности и четкости.

Интересно было узнать свои возможности в этом виде спорта. Мне составили компанию Константин Васильев и Кристина Алексеевна Пудрикова. По прыжкам в длину с места добровольцами стали Эдуард Мясников, Кристина Пудрикова и Светлана Романова. Ох, и нелегко было летать наравне с молодыми, но ведь получилось же! Не зря наш девиз - «Быстрее, выше, сильнее!».

Самой массовой частью соревнований стали «Весёлые старты». В них приняли участие все шесть основных членов команды. Где еще, как не на Спартакиаде, учитель, словно вернувшись в детство, сможет попрыгать через скакалку, в мешке, а также с зажатым между коленями баскетбольным мячом, поведать историю баскетбольного мяча, походить на руках?

Увы, у всякого мероприятия есть финал. Вот и пришло время подвести итоги Спартакиады. Победители и призеры определились в командном зачете по пяти видам соревнований. Организаторы мероприятия подготовили для каждого члена команды победителей и призеров грамоты и медали. И самое важное - счастливые денежные конверты! Плюс ко всему этому общий подарок для всех - бесплатный горячий обед в лицее поселка Кугеси. Спасибо организаторам от всего сердца!

Конечно же, помимо сильнейших команд, хотелось бы запомнить и сильнейших спортсменок по разным видам спорта в личном первенстве. Было бы здорово, если в следующем раз организаторы учили это наше скромное пожелание. Уверены, что этого же хотели и сами лучшие спортсмены, все наши коллеги.

Наша команда достойно выступила, и кроме того, завязались новые знакомства, все получили массу удовольствия, прилив энергии, ощущение молодости! Впереди нас ждут другие соревнования, новые испытания и победы над самим собой.

Светлана РОМАНОВА,
член профсоюза,
Урмарский район.



	Главный редактор Е.В. Басова.	Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике - Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.	Отпечатано в типографии ОАО «ИПК Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13	Учредитель и издатель - Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»
	Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом союзов. Тел.: 50-93-73, факс 63-07-80, rsp.info@rambler.ru	Индекс - 54835 Выходит два раза в месяц по пятницам.	Время подписания в печать: по графику - 15.30, фактически 15.30. Дата выхода 07.07.2017 Заказ 2250. Тираж 1100.	