

С ДНЕМ СОЦИАЛЬНОГО РАБОТНИКА!

Уважаемые работники социальной сферы!

Чувашская республиканская организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ поздравляет вас с профессиональным праздником – Днем социального работника.

Доброта, милосердие, чуткость – это те качества, без которых невозможно представить себе человека вашей профессии. Вы не жалеете времени, терпения и сил для того, чтобы помогать нуждающимся в заботе и внимании.

Ваш труд заслуживает самой большой благодарности. Искренне желаем вам доброго здоровья, семейного счастья, благополучия и успехов в такой нужной людям работе.

Председатель республиканской организации профсоюза
И.А. АНИСИМОВ

Чувашрессовпроф присоединяется к этим добрым словам. Сердечно поздравляем всех социальных работников с профессиональным праздником! Крепкого здоровья вам самим и вашим близким, семейного счастья и успехов в вашем благородном труде!

Наша справка: Профессиональный праздник социальных работников был учрежден Указом Президента Российской Федерации от 27 октября 2000 года. День для праздника был выбран неслучайно. Оказывается, именно 8 июня 1701 года Император Петр I издал Указ, положивший начало созданию государственной системы социальной защиты — «Об определении в домовых Святейшего Патриархата богадельни нищих, больных и престарелых». По этому же Указу, «для десяти человек больных в богадельне должен быть один здоровый, который бы за теми больными ходил и всякое им вспоможение чинил».

Как бы ни менялся наш мир, в нём всегда будут те, кто больше других нуждается в помощи и защите. А значит, всегда будут востребованы внимание, забота, доброта. Работать в социальных службах может только тот, кто обладает этими качествами. Социальные работники первыми приходят на помощь тем, кто в ней нуждается, они принимают на себя груз людских проблем. И, наверняка, не только в этот день, но и в другие дни года они слышат от своих подопечных: "Спасибо, что вы есть!"

Госдума РФ запретила заемный труд в России

Наша газета уже не раз писала о том, как профсоюзным организациям удаётся защищать наёмных работников, в том числе - путём заключения соглашений на разных уровнях и локальных колдоговоров, а в случае серьёзных разногласий с работодателем - и в судах. Сегодня мы предлагаем вам рассказ о глобальной победе профсоюзов, которая касается интересов миллионов наёмных работников. Ведь если бы в России укоренился заемный труд, многим пришлось бы стать теми работниками, которых «берут взаймы».

Авторы статьи - Андрей ИСАЕВ, председатель комитета Государственной думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, первый заместитель председателя ФНПР и Михаил ТАРАСЕНКО, председатель подкомитета по трудовым отношениям комитета Государственной думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, координатор межфракционной депутатской группы "Солидарность".

Государственная дума во втором и в третьем окончательном чтении приняла закон о запрете заемного труда в России. Заемный труд - это фактически современная система рабского использования трудящихся, которая широко распространена как в "третьем мире", так и, увы, в развитых странах.

Вместо того, чтобы принять человека на работу напрямую, его берут опосредованно, через агентство занятости. Например, металлургический комбинат заключает соглашение с таким агентством, которое сдает людей в аренду, чтобы те работали металлургами. Но в такой ситуации этим людям не положен ни удлиненный отпуск, ни досрочная пенсия, за них не нужно платить повышенные взносы на страхование от профзаболеваний и несчастных случаев на производстве. Таким образом, работодатели экономят на рабочих, обходят Трудовой кодекс и профсоюзное движение, потому что формально выступают в роли заемщиков рабочей силы и не заключают никаких

коллективных договоров с трудящимися.

Напомним, что закон был принят нами во втором чтении еще в конце апреля 2013 года. Но тогда мы говорили, что не исключено его возвращение к процедуре второго чтения. Для этого было несколько причин.

Первая причина - техническая. Сначала законопроект был нацелен на принятие мер, препятствующих уклонению работодателей от заключения трудовых договоров путем использования не только механизмов "заемного труда", но и договоров гражданско-правового характера. Однако задача защиты работников от неправомерного использования гражданско-правовых договоров и непризнания трудовых отношений при фактическом допуске к работе без оформления трудового договора были решены в конце 2013 года, когда Государственная дума приняла закон-спутник к Федеральному закону "О специальной оценке условий труда". Тогда необходимые изменения были приняты в Трудовой кодекс Российской Федерации и

в Кодекс об административных правонарушениях. Чтобы не дублировать одни и те же нормы, часть статей нужно было убрать из текста нового закона.

Вторая причина связана с тем, что в законе о запрете заемного труда остались не оговоренными случаи так называемого "прикомандирования" работников, то есть направления их к другому работодателю без заключения с ним трудового договора. Таким механизмом широко пользуются крупные группы компаний, в том числе транснациональные. Особенно актуально применение "прикомандирования" при осуществлении совместных проектов. В зарубежной практике это явление также называют "секондмент".

Однако бесконтрольный обмен персоналом между организациями в рамках "прикомандирования" может стать источником злоупотреблений. Например, недобросовестные работодатели могут создавать "карманные" дочерние организации, набирать туда персонал и предоставлять его потом самим себе на более выгодных условиях, экономить за счет занижения зарплаты, гарантий, предусмотренных коллективным договором, тарифов взносов на страхование от несчастных случаев на производстве.

В течение года, прошедшего с момента принятия законопроекта во втором чтении, проводились многочисленные консультации между Минэкономразвития, Минтрудом, объединениями работодателей, в том числе международными. Но консенсуса относительно

Окончание на с. 2.

Все ли работающие знают о том, что для них делает профсоюз?

В Доме союзов состоялось VIII заседание Совета Чувашрессовпрофа, на котором были обсуждены вопросы о ходе реализации Концепции информационной политики ФНПР Чувашрессовпрофом и его членскими организациями, о созыве XVIII (внеочередной) конференции Чувашрессовпрофа и об основных показателях сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета республиканского объединения профсоюзов на 2014 год.

С докладом о задачах профсоюзов республики в области информационной политики выступил председатель Чувашрессовпрофа Анатолий Коршунов.

«С древности было известно о том, что мало хорошо выполнять ту или другую работу, надо ещё и правильно рассказать о ней, так, чтобы убедить людей в том, что ваша работа действительно необходима, - в частности, сказал он. - Всё это в прямую касается деятельности профсоюзов. В данное время профсоюзы ведут огромную работу по защите трудовых прав на всех уровнях, начиная от принятия или отклонения законов, касающихся людей труда, в высших законодательных органах власти, и заканчивая комиссиями по трудовым спорам в первичках. Трудно переоценить роль профсоюзов в контроле за соблюдением требований охраны труда в организациях. Но какая часть населения знает об этой деятельности? Все ли работники доверяют профсоюзам и стремятся создать у себя профорганизацию?».

Чтобы успешно работать, важно оперативно и доходчиво информировать людей об уже сделанном и своевременно ставить новые задачи. С этим были согласны и содокладчики — председатель Чебоксарской городской организации профсоюза работников образования и науки Зоя Ильина, председатель республиканской организации профсоюза работников связи Вера Галкина и представитель республиканской организации профсоюза работников автосельхозмашиностроения, отвечающий за



информработу, Александр Григорьев.

По другим вопросам выступили председатель Чувашрессовпрофа Анатолий Коршунов и заведующая финансовым отделом — главный бухгалтер Чувашрессовпрофа Антонина Борунова.

По вопросу об информационной политике профсоюзов принято соответствующее постановление. Также Совет принял постановление о созыве XVIII (внеочередной) конференции Чувашрессовпрофа 17 июня 2014 года и утвердил смету доходов и расходов Чувашрессовпрофа на 2014 год.

Соб. инф.

На вопросы отвечает прокуратура Калининского района г.Чебоксары

Вопрос: Требуется ли в настоящее время проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда?

Ответ: На основании ст.212 ТК РФ (с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 01.01.2014) обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Порядок проведения специальной оценки условий труда установлен Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее по тексту Закон).

Статьей 3 Закона определено, что специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и кол-

лективной защиты работников.

Частью 4 статьи 27 Закона установлено, что в случае, если до дня вступления в силу настоящего Федерального закона в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации.

Таким образом, с 01.01.2014 проведение аттестации рабочих мест по условиям труда не требуется. Данная процедура заменена на проведение специальной оценки условий труда.

Так, прокуратурой района проведена проверка соблюдения требований законодательства об охране труда в ООО «ОВАС», по результатам которой установлено, что аттестация рабочих мест в ООО «ОВАС» проводилась в 2007г., специальная оценка условий труда в настоящее время в организации не проведена в связи с чем прокуратурой района подано исковое заявление в суд об обязанности ООО «ОВАС» провести специальную оценку условий труда рабочих мест. Решением Калининского районного суда г.Чебоксары от 30.04.2014 исковые требования прокурора района удовлетворены в полном объеме (решение не вступило в законную силу).

Елена ЧУРБАНОВА, зам. прокурора района, советник юстиции.

Госдума РФ запретила заемный труд в России

Окончание. Начало на с. 1.

того, что делать с "секондментом", найдено не было.

В связи с этим было принято решение, что те, кто заинтересован в сохранении "прикомандирования" на территории России, должны разработать и внести в Госдуму отдельный законопроект на данную тему. На его разработку дается почти полтора года. Если за это время он не появится, то с 2016 года "прикомандирование" в нашей стране применяться не будет.

Третья причина заключается в том, что нужно было изучить отдельные случаи, когда услуги частных агентств занятости реально необходимы, и внести соответствующие поправки. Это сделано нами для того, чтобы не выплеснуть с водой ребенка. Мы оговорили ситуации, когда работодатели просто не могут обойтись без таких агентств. Допускается их деятельность по предоставлению труда работников в случаях, когда наниматель - физическое лицо, не являющееся индивидуальным предпринимателем и использующее людей для личного обслуживания, оказания помощи по ведению домашнего хозяйства. Также допускается направление людей на работу к индивидуальному предпринимателю или юридическому лицу для временного исполнения обязанностей отсутствующих работников, за которыми сохраняется место работы. Например, если временно отсутствующего по болезни сотрудника необходимо заменить на период распродаж в магазине, срочный договор с новым работником заключить не получится, потому что неизвестно, сколько проработает постоянный сотрудник, и привлекается человек из агентства. Наконец, допускается направление людей к индивидуальному предпринимателю или юридическому лицу для проведения работ, связанных с заведомо временным (до девяти месяцев) расширением производства или объема оказываемых услуг.

Мы также выделили случаи, когда предоставление персонала удобно самим работникам. Студентам, обучающимся на дневном отделении вузов, выгодно отдать свои трудовые книжки в частное агентство занятости, которое сегодня предложит им одно место работы, а завтра - другое. Бывшим заключенным, которым сложно трудоустроиться, одиноким и многодетным родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей, также удобно искать работу через агентство. Мы прописали в законе, что частное агентство занятости имеет право заключать с этими лицами трудовые договоры.

Есть и жесткие ограничения на предоставление персонала. Напомним, что законом о занятости установлены общие запреты на замену участвующих в забастовке работников и на замену тех, кто временно приостановил работу в связи с задержкой зарплаты на срок более 15 дней. То есть запрещено использование людей в качестве штрейкбрехеров. Также запрещается направление граждан для выполнения работ в случае простоя принимающей компании или осуществления ею процедуры банкротства, в случае введения принимающей стороной режима неполного рабочего времени в целях сохранения рабочих мест при угрозе массового увольнения работников. Помимо этого, законом о запрете заемного труда введены дополнительные запреты, которые относятся только к частным агентствам занятости. Им запрещено направлять людей для работы на объектах, где условия труда являются вредными или опасными. Кроме того, запрещено замещение отдельных должностей, если наличие работников является условием получения принимающей стороной лицензии или иного специального разрешения на осуществление определенного вида деятельности, условием членства в саморегулируемой организации или выдачи свидетельства о допуске к определенному виду работ. Запрещено использование граждан из агентств занятости в качестве членов экипажей морских судов и судов смешанного плавания (река - море). Таким образом, "сняты" замечания Газпрома и Роснефти, которые как раз и "прикомандировывают" своих сотрудников для работы в сложных условиях.

Для того чтобы получить право на осуществление деятельности по предоставлению труда работников, частное агентство занятости должно пройти государственную аккредитацию. Аккредитация проводится с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, куда входят представители профсоюзов и объединений работодателей.

Требования аккредитации следующие: наличие уставного капитала в размере не менее 1 миллиона рублей, отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты Российской Федерации, наличие у руководителя агентства высшего образования, а также стажа работы в области трудоустройства или содействия занятости населения в России не менее двух лет за последние три года, отсутствие у него судимости за совершение преступлений против личности или преступлений в сфере экономики.

В качестве частных агентств занятости, осуществляющих деятельность по предоставлению труда работников, не могут выступать субъекты предпринимательства, применяющие специальные налоговые режимы.

В Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" внесены изменения, согласно которым страхователи, направляющие людей на временную работу по договору о предоставлении труда, уплачивают страховые взносы с заработка направленных граждан, исходя из страхового тарифа, определяемого в соответствии с основным видом экономической деятельности принимающей стороны, а также из надбавок и скидок к страховому тарифу, устанавливаемых с учетом результатов специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Обязательным условием при заключении договора является обеспечение принимающей организацией безопасных условий и охраны труда.

Таким образом, исключаются случаи, когда работодатели "экономят" на трудовых и социальных гарантиях работникам, которые направлены к ним частными агентствами занятости.

Для того чтобы избежать давления работодателя на своих сотрудников путем занижения им зарплат, сокращения штатов и другими способами, установлена норма о том, что если число граждан из частного агентства занятости, привлекаемых для проведения работ, связанных с заведомо временным (до девяти месяцев) расширением производства или объема оказываемых услуг, превышает 10 процентов от среднесписочной численности работников, решение о заключении договора с агентством принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

С целью защиты прав работников, направляемых агентством, установлено, что принимающая сторона несет субсидиарную ответственность по обязательствам направляющей стороны, вытекающим из трудовых отношений с этими работниками, в том числе по выплате заработной платы, денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока ее выплаты, оплаты отпуска и т.п. Одновременно вводится обязательное заключение с работником дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются сведения о принимающей организации, необходимые для привлечения ее к субсидиарной ответственности.

Важная уступка, на которую пошли профсоюзы, - вступление в силу закона о запрете заемного труда с 1 января 2016 года. Такая дата была выбрана для того, чтобы дать возможность добросовестным работодателям перейти на нормальную схему трудовых договоров и отношений. Но уже сам факт принятия закона в весеннюю сессию 2014 года ориентирует граждан на то, что использование заемного труда в России бесперспективно. Мы считаем, что это хороший подарок трудящимся к 1 Мая.



Конкурсантки оказались на высоте

В ОАО «Промтрактор» прошёл конкурс профессионального мастерства среди машинистов кранов на звание «Лучший по профессии». Нужно отметить, что такие конкурсы, где побеждают лучшие профессионалы, у тракторостроителей не редкость. Здесь постоянно соревнуются электрогазосварщики, водители, электрики, токари, фрезеровщики и т.д. Но вот машинисты кранов соревновались впервые.

Такой конкурс важен для повышения престижа профессии, распространения передового опыта, пропаганды культуры производства и безопасных приёмов труда, - говорит председатель жюри Виктор Михайлович Сниткин, главный специалист по подъёмным сооружениям ОГМ.

Профессия машинистов крана, кстати, очень нужная, почему-то у мужчин популярностью не пользуется. А посему и в конкурсе приняли участие только представительницы прекрасного пола. По словам Виктора Михайловича, крановщицы на предприятии есть, но в конкурсе по праву выступают только женщины, ибо они лучшие в своих подразделениях. Труд машиниста крана требует особого глазомера, усидчивости и терпения. Ведь перемещать многотонные грузы по цеху очень сложно, тут нужна ювелирная точность. Если тяжёлый груз отклонится в сторону или вообще начнёт раскачиваться, то и до беды не далеко - можно разрушить всё, что на пути попадёт.

Участников конкурса приветствовали и пожелали трудовых побед директор по производству С.А. Скрипко, председатель рескома профсоюза АСМ РФ и председатель профкома ППО ОАО «Промтрактор» В.В. Рыбкина, дирек-

тор по работе с персоналом и административно-хозяйственным вопросам Н.И. Цыбикова.

Конкурсантки должны были ответить на теоретические вопросы, касающиеся безопасности труда машиниста, устройства грузоподъёмного крана, нормы браковки элементов крана и требований охраны труда. Было, разумеется, и практическое задание: выполнить вот такие действия на электромостовом кране G-15т:

- стропальщик подцепляет груз на центральный крюк траверсы крана (это железная 200-литровая бочка, наполненная водой);

- машинист транспортирует груз между стойками кармана по коридору согласно схеме, в том числе над горизонтально расположенной планкой (ворота высотой 1500 мм) и устанавливает груз в строго обозначенное место-центр круга. За каждое нарушение: касание стойки

кармана, сбитую планку, установку груза за обозначенный габарит, расплеснутую воду и каждое нарушение требований Правил техники безопасно жюри накладывает штрафные баллы (а каждый балл это 10 сек. штрафного времени).

Жюри судило строго и ошибок не прощало никому. И это понятно - ведь слишком большая цена может быть заплачена за некачественную работу машиниста. А значит, важна каждая деталь, в том числе и литры пролитой воды.

Конкурсантки с заданием справились с честью. Проигравших не было. Это отметили организаторы на торжественном вручении призов, ценных подарков и заслуженных наград. Призы и ценные подарки получили все участницы.

А теперь имена победителей: первое место - Валентина Стекольниковая (КХ СЦ), второе место - Татьяна Маринкина (КХ СЦ), третье место - Валентина Александрова (ГЭГПМ ПСЦ). В номинации «За безопасный труд» победила Юлия Андреева (ГЭГПМ ПСЦ), в номинациях «За выдержку и терпение» и «Виртуоз своего дела» - Валентина Иванова (ГЭГПМ ПСЦ), в номинации «Самый молодой» - Надежда Краснова (ГЭГПМ СО), в номинации «За волю к победе» - Марина Гераскина (КХ СЦ), в номинации «Самый элегантный» - Светлана Тимербулатова (УТОБ ЦТ).

А вот остальные участницы: Лидия Викентьева (УЭГПМ МСЦ), Ольга Кондратьева (УЭГПМ МСЦ), Маргарита Харитоновна (ГЭГПМ ПСЦ), Нина Павлова (ГЭГПМ СО), Светлана Нестерова (КХ СЦ).

Наш корр.

Молодежный форум удался

Потребительская кооперация заметно молодеет, в первую очередь благодаря специалистам в области маркетинга, менеджмента, IT-технологий. Для того, чтобы удержать квалифицированные кадры, необходимы не только достойные условия труда, заработная плата, но и возможности для творческого и карьерного роста, организация досуга. С целью объединения кооперативной молодежи, приобщения к активному отдыху, развития их потенциала в детском оздоровительном лагере «Салют» был проведен II молодежный форум работников потребительской кооперации Чувашской Республики. Организаторами выступили Совет Чувашпотребсоюза и Совет профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.

В преддверии летнего оздоровительного сезона лагерь «Салют» второй год подряд стал местом проведения флешмобов, тренингов, творческих и спортивных турниров. От ярких бейсболок и маек участников площадки перед спальными корпусами и яблоневый сад превратились в одну красочную поляну. Приподнятое праздничное настроение молодежи передавалось и руководителям, приехавшим поддержать свои команды.

В Цивильском райпо каждый пятый сотрудник - в возрасте до 35 лет. Команда во главе с председателем Совета Сергеем Генераловым настроена решительно. «Приехали отдыхать, обмениваться опытом», - говорит капитан команды, директор ООО «Общепит» Марина Васильева.

Приветственный адрес участникам форума прислала депутат Государственной Думы Алена Аршинова. Она отметила, что молодежь становится главной движущей силой потребительской кооперации. Творческие идеи молодых специалистов, инициативность, энтузиазм, знание современных технологий помогут реализовать те амбициозные планы и задачи, которые стоят сегодня перед потребительской кооперацией республики.

...Итак, флаг поднят, можно начинать! Тот, кто хотя бы раз видел флешмоб или был его участником,

знает, что это отличный способ поднять настроение себе, партнерам по команде, ощутить причастность к общему делу. Подобное мероприятие впервые состоялось в Нью-Йорке одиннадцать лет назад, и с тех пор во всевозможных вариациях его проводят во многих странах. Отличная физическая форма, приподнятое настроение помогли участникам справиться даже с акробатическими упражнениями на «Зарядке со звездой», которую провела президент Федерации фитнеса и аэробики Чувашской Республики Оксана Вербина. Энтузиазм и слаженность действий единой кооперативной команды восхищали зрителей, большинство из которых предпочло присоединиться к активной утренняя тренировке.

Продолжить неформальное общение организаторы предложили на тренингах, посвященных вопросам управления, взаимодействия в коллективе, лидерству, основам семейной жизни. Их провели организатор проекта «Бизнес молодости» Алексей Ефимов, первый заместитель руководителя регионального исполкома партии «Единая Россия» Дмитрий Шепелев, руководитель отдела по работе с молодежью Чувашско-Чембоксарской епархии Максим Курленко, психолог Чебоксарского кооперативного техникума Зоя Петрова, бизнес-тренер Владислав Пыркин. Руководители кооперативных организаций стали участниками тренинга

«Управление коллективом, привлечение молодежи», который провел кандидат психологических наук, бизнес-тренер Олег Ефимов. Полтора часа, отведенные на интеллектуальные беседы, пролетели незаметно как для лекторов, так и слушателей. Лидеры молодежных советов кооперативных организаций провели отдельную встречу с председателем управления Чувашпотребсоюза Людмилой Абрамовой и председателем молодежного совета Чувашпотребсоюза, начальником отдела автоматизации торговли Анной Лаврентьевой. Они обсудили задачи и планы этой организации, а также избрали состав молодежного совета Чувашпотребсоюза.

После обсуждения серьезных тем участников вновь ждал активный отдых. Если в прошлом году райпо соревновались друг с другом, то в этом организаторы объединили в одну команду по три-четыре кооперативные организации. Соревновательного настроения это не уменьшило, зато позволило участникам познакомиться поближе, что, конечно, добавило экспромта, шуток и веселья.

В финале форума, как и в прошлом году, над лагерем «Салют» в небо взлетели яркие, разноцветные шары. Без сомнения, форум удался!

Надежда АНТОНОВА,
специалист по связям
с общественностью
Чувашпотребсоюза



Изменения в Устав Общественной организации – Чувашского республиканского объединения организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»

Действующая редакция Устава Чувашрессовпрофа	Измененная редакция Устава Чувашрессовпрофа		
Устав общественной организации - Чувашского республиканского объединения организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»	Устав Чувашского республиканского объединения организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»	2.2.10. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и об изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров, осуществлении контроля за их выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.	2.3.10. Представляет интересы работников при регулировании социально-трудовых отношений, ведении коллективных переговоров и подготовки проектов соглашений, заключении соглашений, организации контроля за их выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.
I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ		
1.1. Общественная организация - Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» ^{1*} - добровольное объединение организаций профсоюзов, действующих на территории Чувашской Республики.	1.1. Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (далее Профобъединение) является некоммерческой профсоюзной организацией, территориальным общественным объединением, представляющим собой объединение структурных организаций (территориальных, первичных и иных) общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России (далее ФНПР), действующих на территории Чувашской Республики.	2.2.15. Осуществляет на основе федерального законодательства самостоятельно уставную и административно-хозяйственную деятельность, через учрежденные профобъединением организации - предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, в том числе оказывает следующие услуги в области охраны труда: осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек; проведение аттестации рабочих мест по условиям труда; обучение работодателей и работников вопросам охраны труда; проведение лабораторных исследований (измерений) факторов производственной среды и трудового процесса в целях обеспечения государственной экспертизы условий труда.	2.3.15. Осуществляет в соответствии с законодательством самостоятельно, а также через учрежденные профобъединением организации - предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующую этим целям, в том числе оказывает следующие услуги в области охраны труда: осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек; проведение специальной оценки условий труда; обучение работодателей и работников вопросам охраны труда, требованиям пожарной безопасности и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве; проведение лабораторных исследований (измерений) факторов производственной среды и трудового процесса в целях проведения специальной оценки условий труда и производственного контроля, гигиенической оценки и классификации условий труда по показателям вредности и опасности. Осуществляет в соответствии федеральным законодательством самостоятельно уставную и административно-хозяйственную деятельность.
1.2. Профобъединение является профсоюзной организацией, территориальным общественным объединением, созданным в форме общественной организации, представляющей собой объединение республиканских (юридических лиц) и первичных организаций профсоюзов. ^{2*}	Исключается в связи с объединением с пунктом 1.1.	Отсутствует.	2.3.18. Анализирует деятельность членских организаций Профобъединения, оказывает им помощь и содействие по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов, в том числе по заключению коллективных договоров и соглашений, проведению коллективных действий, мотивации профсоюзного членства и другим вопросам.
1.3. Полное наименование на русском языке: Общественная организация - Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»; сокращенное наименование - Чувашрессовпроф. Полное наименование на чувашском языке: Общество организаций - Чăваш Республикинчи профсоюз организаций ёсен пёрлешёвё «Чăвашреспрофсов»; сокращенное наименование - Чăвашреспрофсов. Полное наименование на английском языке: Public organization - Chuvash republican association of organizations of trade unions "Chuvashressovprof"; сокращенное наименование - Chuvashressovprof. Профобъединение, являясь членской организацией Общественной организации Федерации Независимых Профсоюзов России, ^{3*} представляет ее интересы в Чувашской Республике. Профобъединение, являясь членской организацией Общественной организации Федерации Независимых Профсоюзов России, ^{3*} представляет ее интересы в Чувашской Республике.	1.2. Полное наименование на русском языке: Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»; сокращенное наименование - Чувашрессовпроф. Полное наименование на чувашском языке: Чăваш Республикинчи профсоюз организаций ёсен пёрлешёвё «Чăвашреспрофсов»; сокращенное наименование - Чăвашреспрофсов. Полное наименование на английском языке: Chuvash republican association of organizations of trade unions "Chuvashressovprof"; сокращенное наименование - Chuvashressovprof.		
1.6. Адрес (место нахождения) постоянно действующего руководящего органа - Совета профобъединения: Российская Федерация, Чувашская Республика, город Чебоксары. Территория деятельности профобъединения - Чувашская Республика.	1.2. Полное наименование на русском языке: Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»; сокращенное наименование - Чувашрессовпроф. Полное наименование на чувашском языке: Чăваш Республикинчи профсоюз организаций ёсен пёрлешёвё «Чăвашреспрофсов»; сокращенное наименование - Чăвашреспрофсов. Полное наименование на английском языке: Chuvash republican association of organizations of trade unions "Chuvashressovprof"; сокращенное наименование - Chuvashressovprof. Профобъединение является членской организацией ФНПР, выражает и реализует интересы ФНПР и представляет ее в Чувашской Республике. Профобъединение разрабатывает и утверждает свой устав в соответствии с Уставом ФНПР.	2.2.18. Совместно с органами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, молодежными советами профобъединения и членских организаций проводит работу по подбору, подготовке и расстановке профсоюзных кадров.	2.3.19. Оказывает содействие органам общероссийских, межрегиональных профсоюзов и своим членским организациям в работе по подбору и подготовке профсоюзных кадров.
1.6. Адрес (место нахождения) постоянно действующего руководящего органа - Совета профобъединения: Российская Федерация, Чувашская Республика, город Чебоксары. Территория деятельности профобъединения - Чувашская Республика.	1.5. Адрес (место нахождения) постоянно действующего руководящего органа Профобъединения (Совета): Российская Федерация, Чувашская Республика, город Чебоксары.	2.2.20. Осуществляет информационно-пропагандистскую, культурно-просветительную и издательскую деятельность.	2.3.21. Осуществляет информационно-пропагандистскую, культурно-просветительную, образовательную, в том числе по дополнительным профессиональным программам, и издательскую деятельность.
II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ	II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ	2.2.21. Изучает и распространяет опыт работы территориальных организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций.	2.3.22. Изучает и распространяет опыт работы организаций профсоюзов.
Отсутствует.	2.2. Профобъединение действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики иными нормативными правовыми актами, настоящим Уставом, решениями органов профобъединения, не противоречащих Уставу ФНПР.	Отсутствует.	2.3.23. Осуществляет иную, соответствующую уставным целям и не запрещенную законодательством деятельность.
2.2. Для достижения своих целей профобъединение осуществляет следующие задачи:	2.3. Для достижения своих целей Профобъединение осуществляет следующие задачи:	2.3. Профобъединение действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации и Чувашской Республики , общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» , иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чувашской Республики , настоящим Уставом и Уставом Федерации Независимых Профсоюзов России в части прав и обязанностей ее членских организаций.	Новая редакция указанного пункта перенесена в главу II. См. пункт 2.2.
2.2.6. Представляет и защищает права и законные интересы членов профсоюзов в органах власти и местного самоуправления, в объединениях работодателей, выступает с требованиями и содействует социальной направленности проводимой государственной экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда, ценообразования, занятости, приватизации, охраны труда, профессиональных заболеваний, экологической безопасности, социального, медицинского страхования, пенсионного обеспечения и других, касающихся уровня и качества жизни работников.	2.3.6. Представляет и защищает права и законные интересы членов профсоюзов в органах власти и местного самоуправления, в объединениях работодателей, добивается социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда, ценообразования, занятости, приватизации, охраны труда, профессиональных заболеваний, экологической безопасности, социального, медицинского страхования, пенсионного обеспечения и других, касающихся уровня и качества жизни работников.	2.4. Профобъединение осуществляет свою деятельность на принципах свободы, независимости, справедливости, солидарности, добровольности, демократии и самоуправления, равноправия, законности, соблюдения равенства прав и обязанностей членских организаций, обязательности выполнения членскими организациями решений органов профобъединения, принимаемых в пределах настоящего Устава и не противоречащих уставам соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов. Устав профобъединения не может противоречить целям и задачам ФНПР.	2.4. Профобъединение осуществляет свою деятельность на принципах свободы, гласности, независимости, справедливости, солидарности, добровольности, демократии и самоуправления, равноправия, законности, соблюдения равенства прав и обязанностей входящих в него членских организаций, обязательности выполнения профобъединением решений коллегиальных органов ФНПР , обязательности выполнения членскими организациями Профобъединения решений коллегиальных органов Профобъединения , принимаемых в пределах настоящего Устава и не противоречащих уставам соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов, а также Уставу ФНПР.

<p>2.5. Профобъединение независимо в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетно и не подконтрольно.</p>	<p>2.5. Профобъединение независимо в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетно и не подконтрольно.</p>	<p>4.2. Высшим руководящим органом профобъединения является Конференция, которая созывается Советом профобъединения по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет в сроки, определенные коллегиальными органами ФНПР. Решение Совета о созыве Конференции, повестке дня, норм представительства объявляется не менее, чем за два месяца до открытия Конференции. Порядок избрания делегатов определяют членские организации.</p>	<p>4.2. Высшим руководящим органом Профобъединения является Конференция, которая созывается Советом Профобъединения по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет в сроки, определенные коллегиальными органами ФНПР. Решение Совета о созыве Конференции, повестке дня, норм представительства объявляется не менее, чем за два месяца до открытия Конференции. Порядок избрания делегатов определяют членские организации Профобъединения в соответствии с уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов.</p>
<p>2.7. Профобъединение сотрудничает с профобъединениями других субъектов Российской Федерации и зарубежных стран.</p>	<p>2.7. Профобъединение сотрудничает с территориальными объединениями организаций профсоюзов, действующими в других субъектах Российской Федерации и зарубежными объединениями организаций профсоюзов. В целях координации деятельности территориальных объединений организаций профсоюзов по представительству и защите профессиональных, экономических, социальных прав и законных интересов работников-членов профсоюзов, достижения общих целей территориальных объединений организаций профсоюзов и их членских организаций, а также сохранения и развития отношений между территориальными объединениями организаций профсоюзов, более эффективного их взаимодействия с органами власти, Профобъединение входит и участвует в работе ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов-членских организаций ФНПР Приволжского федерального округа.</p>	<p>4.3. Конференция:</p>	<p>4.3. Конференция:</p>
<p>III. ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ</p>	<p>III. ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ</p>	<p>4.3.3. Утверждает Устав профобъединения, разработанный в соответствии с Типовым уставом территориального объединения организаций профсоюзов и учетом особенностей его деятельности, вносит в него изменения и дополнения по предложению Совета.</p>	<p>4.3.3. Утверждает Устав Профобъединения, разработанный в соответствии с Уставом ФНПР, вносит в него изменения и дополнения по предложению Совета.</p>
<p>3.1. Членскими организациями профобъединения могут быть республиканские организации общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР, а также первичные профсоюзные организации, не имеющие территориальных организаций своих профсоюзов, признающие настоящий Устав и уплачивающие членские взносы. Взаимоотношения профобъединения с организациями профсоюзов, не входящих в ФНПР, могут строиться на основе заключения соглашений (договоров).</p>	<p>3.1. Членскими организациями Профобъединения являются республиканские организации общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР, а в случае отсутствия территориальных организаций - первичные или иные организации соответствующих профсоюзов. Взаимоотношения Профобъединения с организациями профсоюзов, не входящих в ФНПР, строятся на основе заключения соглашений.</p>	<p>4.3.4. Избирает Председателя Профобъединения (нового - как правило, из состава резерва, утвержденного Исполкомом ФНПР) и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий с учетом мнения Исполкома ФНПР.</p>	<p>4.3.4. Избирает Председателя Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.</p>
<p>3.3. Членство в профобъединении прекращается в связи с ликвидацией членской организации в соответствии с законодательством или прекращением членства в ФНПР общероссийского, межрегионального профсоюза, структурной организацией которого она является.</p>	<p>3.3. Членство в Профобъединении прекращается в связи с ликвидацией членской организации в соответствии с законодательством или прекращением членства в ФНПР общероссийского, межрегионального профсоюза, структурной организацией которого она является.</p>	<p>4.3.5. Избирает Совет из числа лиц, делегированных членскими организациями в соответствии с предложенной Советом и утвержденной Конференцией нормой представительства, и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий. В период между Конференциями решение о прекращении и подтверждении полномочий членов Совета принимает Совет профобъединения по предложениям членских организаций.</p>	<p>4.3.5. Избирает Совет из числа лиц, делегированных членскими организациями Профобъединения в соответствии с предложенной Советом и утвержденной Конференцией нормой представительства, и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.</p>
<p>3.4. Членские организации имеют право:</p>	<p>3.4. Членские организации Профобъединения имеют право:</p>	<p>4.3.11. Определяет принципы формирования и использования имущества профобъединения.</p>	<p>4.3.11. Определяет основные направления финансовой деятельности, формирования и использования имущества Профобъединения.</p>
<p>3.4.14. Вносить предложения о награждении профсоюзного актива, работников профсоюзных органов знаками отличия профобъединения и Федерации Независимых Профсоюзов России и о поддержке профобъединением ходатайств о награждении государственным наградами, присвоении им почетных званий.</p>	<p>3.4.14. Вносить предложения о награждении профсоюзного актива, работников организаций профсоюзов знаками отличия Профобъединения и ФНПР и о поддержке Профобъединением ходатайств о награждении государственным наградами, присвоении им почетных званий.</p>	<p>4.3.13. Решает иные вопросы деятельности профобъединения, а также может делегировать полномочия по их рассмотрению Совету, Президиуму, Председателю за исключением вопросов, предусмотренных законодательством.</p>	<p>4.3.13. Решает иные вопросы деятельности Профобъединения, а также может делегировать отдельные полномочия Совету, Президиуму, Председателю Профобъединения.</p>
<p>3.5. Членские организации обязаны:</p>	<p>3.5. Членские организации Профобъединения обязаны:</p>	<p>4.5. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом. Решения по вопросам внесения изменений в Устав, досрочного прекращения полномочий Совета, Президиума, Председателя профобъединения, Контрольно-ревизионной комиссии, реорганизации и ликвидации профобъединения считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в заседании при наличии кворума. Порядок голосования при принятии решений Конференции определяется ее делегатами. Решения Конференции принимаются в форме постановлений.</p>	<p>4.5. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании при наличии кворума, если иное не оговорено настоящим Уставом. Решения по вопросам внесения изменений в Устав, досрочного прекращения полномочий Совета, Президиума, Председателя Профобъединения, Контрольно-ревизионной комиссии, реорганизации и ликвидации Профобъединения считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в заседании при наличии кворума Порядок голосования при принятии решений Конференции определяется ее делегатами. Решения Конференции принимаются в форме постановлений.</p>
<p>3.5.3. Уплачивать членские взносы в профобъединение в соответствии с установленными им размерами и порядком.</p>	<p>3.5.3. Уплачивать членские взносы в Профобъединение в соответствии с установленными им размерами и порядком, согласованными с ФНПР.</p>	<p>4.7. В случае, если Конференция не состоялась в установленные сроки или в ходе Конференции не были проведены выборы органов профобъединения, полномочия органов профобъединения прекращаются кроме полномочий по подготовке, созыву и проведению Конференции.</p>	<p>4.7. В случае, если Конференция не состоялась в установленные сроки или в ходе Конференции не были проведены выборы органов Профобъединения, полномочия органов Профобъединения прекращаются за исключением выборов органов по подготовке, созыву и проведению Конференции.</p>
<p>3.5.6. Представлять в профобъединение данные о численности объединяемых членов профсоюза, финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских взносов в профобъединение, статистические сведения, перечни которых определяются выборными органами профобъединения, общероссийских, межрегиональных профсоюзов и ФНПР.</p>	<p>3.5.6. Представлять в Профобъединение данные о численности объединяемых членов профсоюза, финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских взносов в профобъединение, статистические сведения, перечни которых определяются коллегиальными органами Профобъединения по согласованию с ФНПР.</p>	<p>4.8. Внеочередная Конференция созывается Советом или по требованию не менее одной трети членских организаций профобъединения, объединяющих не менее одной трети общего числа членов профсоюзов. Решение о ее созыве объявляется не менее чем за месяц до открытия внеочередной Конференции.</p>	<p>4.8. Внеочередная Конференция созывается Советом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членских организаций Профобъединения (на основании решений коллегиальных органов), объединяющих не менее одной трети общего числа членов профсоюзов или по решению ФНПР. Решение о ее созыве и норме представительства принимается не менее, чем за месяц до открытия внеочередной Конференции.</p>
<p>3.7. В случае невыполнения членской организацией настоящего Устава и решений органов профобъединения, а также неуплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов профобъединению в течение трех месяцев допускается приостановка права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов профобъединения и приостановка выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций.</p>	<p>3.7. В случае невыполнения членской организацией Профобъединения настоящего Устава и решений органов Профобъединения, а также неуплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов Профобъединению в течение трех месяцев допускается приостановка права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения и приостановка выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций на срок, определенный коллегиальными органами Профобъединения или до устранения выявленных нарушений с обязательным информированием соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза и ФНПР.</p>	<p>4.9. В период между Конференциями постоянно действующим руководящим органом профобъединения является Совет, избираемый из представителей членских организаций профобъединения, делегируемых и отзывааемых их выборными органами.</p>	<p>4.9. В период между Конференциями постоянно действующим руководящим органом Профобъединения является Совет, избираемый из представителей членских организаций Профобъединения, делегируемых и отзывааемых их выборными органами. Членская организация Профобъединения вправе решением своего органа делегировать на заседание Совета другого представителя вместо отсутствующего члена Совета от этой организации без права решающего голоса. Порядок делегирования и отзыва представителей в Совет определяется членскими организациями Профобъединения самостоятельно.</p>
<p>IV. ОРГАНЫ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ</p>	<p>IV. ОРГАНЫ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ</p>	<p>4.1. Органами профобъединения являются Конференция, Совет, Президиум, Председатель. Контрольно-ревизионная комиссия Профобъединения является контрольно-ревизионным органом Профобъединения. Всем органам Профобъединения устанавливается единый срок полномочий, который не может быть более пяти лет. Полномочия всех выборных органов прекращаются одновременно с прекращением полномочий постоянно действующего руководящего органа Профобъединения (Совета).</p>	<p>4.1. Органами Профобъединения являются Конференция, Совет, Президиум, Председатель. Контрольно-ревизионная комиссия Профобъединения является контрольно-ревизионным органом Профобъединения. Всем органам Профобъединения устанавливается единый срок полномочий, который не может быть более пяти лет. Полномочия всех выборных органов прекращаются одновременно с прекращением полномочий постоянно действующего руководящего органа Профобъединения (Совета).</p>
<p>4.1. Органами профобъединения являются Конференция профобъединения^{5*}, Совет профобъединения^{6*}, Президиум профобъединения^{7*}, Председатель профобъединения^{8*}. Контрольно-ревизионная комиссия профобъединения^{9*} является профсоюзным контрольно-ревизионным органом. Срок полномочий органов профобъединения - не более пяти лет. Срок полномочий выборных органов не может превышать срока полномочий постоянно действующего руководящего органа профобъединения (Совета).</p>	<p>4.1. Органами Профобъединения являются Конференция, Совет, Президиум, Председатель. Контрольно-ревизионная комиссия Профобъединения является контрольно-ревизионным органом Профобъединения. Всем органам Профобъединения устанавливается единый срок полномочий, который не может быть более пяти лет. Полномочия всех выборных органов прекращаются одновременно с прекращением полномочий постоянно действующего руководящего органа Профобъединения (Совета).</p>	<p>4.9. В период между Конференциями постоянно действующим руководящим органом профобъединения является Совет, избираемый из представителей членских организаций профобъединения, делегируемых и отзывааемых их выборными органами.</p>	<p>4.9. В период между Конференциями постоянно действующим руководящим органом Профобъединения является Совет, избираемый из представителей членских организаций Профобъединения, делегируемых и отзывааемых их выборными органами. Членская организация Профобъединения вправе решением своего органа делегировать на заседание Совета другого представителя вместо отсутствующего члена Совета от этой организации без права решающего голоса. Порядок делегирования и отзыва представителей в Совет определяется членскими организациями Профобъединения самостоятельно.</p>
		<p>4.9. В период между Конференциями постоянно действующим руководящим органом профобъединения является Совет, избираемый из представителей членских организаций профобъединения, делегируемых и отзывааемых их выборными органами.</p>	<p>4.9. В период между Конференциями постоянно действующим руководящим органом Профобъединения является Совет, избираемый из представителей членских организаций Профобъединения, делегируемых и отзывааемых их выборными органами. Членская организация Профобъединения вправе решением своего органа делегировать на заседание Совета другого представителя вместо отсутствующего члена Совета от этой организации без права решающего голоса. Порядок делегирования и отзыва представителей в Совет определяется членскими организациями Профобъединения самостоятельно.</p>
		<p>4.9. В период между Конференциями постоянно действующим руководящим органом профобъединения является Совет, избираемый из представителей членских организаций профобъединения, делегируемых и отзывааемых их выборными органами.</p>	<p>4.9. В период между Конференциями постоянно действующим руководящим органом Профобъединения является Совет, избираемый из представителей членских организаций Профобъединения, делегируемых и отзывааемых их выборными органами. Членская организация Профобъединения вправе решением своего органа делегировать на заседание Совета другого представителя вместо отсутствующего члена Совета от этой организации без права решающего голоса. Порядок делегирования и отзыва представителей в Совет определяется членскими организациями Профобъединения самостоятельно.</p>
		<p>4.9. В период между Конференциями постоянно действующим руководящим органом профобъединения является Совет, избираемый из представителей членских организаций профобъединения, делегируемых и отзывааемых их выборными органами.</p>	<p>4.9. В период между Конференциями постоянно действующим руководящим органом Профобъединения является Совет, избираемый из представителей членских организаций Профобъединения, делегируемых и отзывааемых их выборными органами. Членская организация Профобъединения вправе решением своего органа делегировать на заседание Совета другого представителя вместо отсутствующего члена Совета от этой организации без права решающего голоса. Порядок делегирования и отзыва представителей в Совет определяется членскими организациями Профобъединения самостоятельно.</p>
		<p>4.9. В период между Конференциями постоянно действующим руководящим органом профобъединения является Совет, избираемый из представителей членских организаций профобъединения, делегируемых и отзывааемых их выборными органами.</p>	<p>4.9. В период между Конференциями постоянно действующим руководящим органом Профобъединения является Совет, избираемый из представителей членских организаций Профобъединения, делегируемых и отзывааемых их выборными органами. Членская организация Профобъединения вправе решением своего органа делегировать на заседание Совета другого представителя вместо отсутствующего члена Совета от этой организации без права решающего голоса. Порядок делегирования и отзыва представителей в Совет определяется членскими организациями Профобъединения самостоятельно.</p>
		<p>4.9. В период между Конференциями постоянно действующим руководящим органом профобъединения является Совет, избираемый из представителей членских организаций профобъединения, делегируемых и отзывааемых их выборными органами.</p>	<p>4.9. В период между Конференциями постоянно действующим руководящим органом Профобъединения является Совет, избираемый из представителей членских организаций Профобъединения, делегируемых и отзывааемых их выборными органами. Членская организация Профобъединения вправе решением своего органа делегировать на заседание Совета другого представителя вместо отсутствующего члена Совета от этой организации без права решающего голоса. Порядок делегирования и отзыва представителей в Совет определяется членскими организациями Профобъединения самостоятельно.</p>

4.10. Совет:	4.10. Совет:	цев, о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов профобъединения, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций до устранения выявленных нарушений с обязательным информированием соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза и ФНПР.	Профобъединению в течение трех месяцев, о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций на срок, определенный коллегиальным органом Профобъединения или до устранения выявленных нарушений с обязательным информированием соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза и ФНПР.
4.10.7. Определяет основные положения и порядок заключения трехстороннего соглашения между профобъединением, объединениями работодателей и правительством Чувашской Республики, других соглашений, осуществляет контроль за их реализацией.	4.10.7. Принимает участие в регулировании социально-трудовых отношений, ведении коллективных переговоров и подготовке проектов региональных соглашений, заключении региональных соглашений, а также в организации контроля за их выполнением.	4.10.36. Принимает необходимые меры по устранению недостатков, выявленных Контрольно-ревизионной комиссией профобъединения в рамках её полномочий.	4.10.37. Принимает необходимые меры по устранению недостатков, выявленных Контрольно-ревизионной комиссией Профобъединения в рамках её полномочий и Контрольно-ревизионной комиссией ФНПР в случае проведения проверки.
4.10.9. Предъявляет требования к органам власти, местного самоуправления, работодателям (их объединениям) и добивается отмены, приостановки исполнения или изменения решений, ущемляющих права и интересы работников, противоречащих законодательству.	Исключается (отнесено к компетенции Президиума см. п.4.19.10.).	4.10.37. Обращается в соответствующие выборные органы членской организации о досрочном прекращении полномочий председателя членской организации по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случаях нарушения им Устава и решений коллегиальных органов профобъединения с информированием соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза.	4.10.38. В случае установления нарушений законодательства о профсоюзной деятельности, настоящего Устава и (или) решений коллегиальных органов Профобъединения со стороны руководителя членской организации Профобъединения, обращается в выборные органы соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза с предложением о досрочном прекращении полномочий указанного руководителя.
4.10.11. Участвует в управлении санаторно-курортными, туристическими, физкультурно-спортивными и другими организациями профсоюзов, расположенными на территории Чувашской Республики.	4.10.10. Определяет формы организации оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей, формы взаимодействия Профобъединения с санаторно-курортными, туристическими, физкультурно-спортивными, культурно-просветительскими организациями профсоюзов, учреждениями дополнительного образования профсоюзов, расположенными на территории Чувашской Республики.	Отсутствует.	4.10.39. Утверждает годовые отчет и бухгалтерский баланс Профобъединения.
4.10.13. Решает по представлению Президиума вопросы приема в профобъединение и прекращения членства в профобъединении.	4.10.12. Решает по представлению Президиума вопросы приема в Профобъединение и прекращения членства в Профобъединении с информированием ФНПР об этих решениях.	Отсутствует.	4.10.42. Принимает решения о проведении коллективных акций профсоюзов, в том числе о проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий.
4.10.15. Рассматривает споры между членскими организациями профобъединения.	4.10.14. Рассматривает споры между членскими организациями Профобъединения в случае их обращения в Профобъединение.	Отсутствует.	4.10.43. Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом и законодательством РФ.
4.10.20. Устанавливает размер отчислений от членских профсоюзных взносов членскими организациями профобъединения, а также порядок их перечисления в соответствии с решениями ФНПР, учреждает специальные фонды профобъединения (солидарности, страховые, молодежных инициатив, культурно-просветительские, обучения и подготовки кадров и другие, соответствующие уставным целям профобъединения), средства которых расходуются исключительно на цели, определенные положениями об этих фондах.	4.10.19. Устанавливает членским организациям Профобъединения размер отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность Профобъединения , а также порядок их перечисления по согласованию с органами ФНПР, учреждает специальные фонды Профобъединения (солидарности, страховые, молодежных инициатив, культурно-просветительские, обучения и подготовки кадров и другие, соответствующие уставным целям Профобъединения), средства которых расходуются исключительно на цели, определенные положениями об этих фондах.	4.11. Совет созывается по мере необходимости, по решению Президиума или по требованию не менее одной трети членов Совета, но не реже двух раз в год и считается правомочным, если в нем участвует более половины членов Совета. Решения Совета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании. Решения Совета принимаются в форме постановлений.	4.11. Совет созывается Президиумом по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов Совета, как правило, не реже двух раз в год и считается правомочным, если в нем участвует не менее двух третей членов Совета. Решения Совета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума. Решения Совета принимаются в форме постановлений.
4.10.21. Утверждает профсоюзный бюджет, смету доходов и расходов, вносит в них изменения.	4.10.20. Утверждает бюджет, основные показатели сметы доходов и расходов, вносит в них изменения.	4.13. Текущее руководство деятельностью профобъединения осуществляет Президиум, который является коллегиальным выборным исполнительным органом профобъединения. Президиум избирается Советом по решению Конференции.	4.13. По решению Конференции Совет избирает Президиум, который является коллегиальным выборным исполнительным органом Профобъединения.
4.10.22. Определяет порядок избрания делегатов на съезды и конференции Федерации Независимых Профсоюзов России.	4.10.21. Избирает делегатов на съезды и конференции ФНПР, а также делегирует своих представителей для избрания в коллегиальные органы ФНПР и отзывает их.	4.15. Членом Президиума может быть представитель членской организации при условии выполнения этой организацией решений коллегиальных органов профобъединения, в том числе перечисления своевременно и в полном объеме членских взносов в профобъединение.	4.15. Членом Президиума может быть представитель членской организации Профобъединения при условии выполнения этой организацией настоящего Устава , решений коллегиальных органов Профобъединения, в том числе перечисления своевременно и в полном объеме членских взносов в Профобъединение.
4.10.24. Разрабатывает предложения по внесению изменений и дополнений в Устав профобъединения на основе Типового устава территориального объединения организаций профсоюзов с учетом особенностей его деятельности.	4.10.23. Вносит предложения на Конференцию Профобъединения о внесении изменений в Устав Профобъединения, соответствующие Уставу ФНПР.	4.16. Заседания Президиума созываются по мере необходимости по решению Председателя профобъединения либо по требованию не менее одной трети членов Президиума, но не реже одного раза в три месяца и считаются правомочными, если в них участвует не менее половины членов Президиума. Заседание Президиума ведет Председатель профобъединения, а в его отсутствие – заместитель Председателя профобъединения.	4.16. Заседания Президиума созываются Председателем по собственной инициативе либо по требованию не менее одной трети членов Президиума, как правило , не реже одного раза в два месяца и считаются правомочными, если в них участвует не менее двух третей членов Президиума. Заседание Президиума ведет Председатель Профобъединения, а в его отсутствие – заместитель Председателя профобъединения.
4.10.25. Вносит предложения Конференции о нормативах представительства в состав Совета от членских организаций с учетом их численности.	4.10.24. Вносит предложения Конференции о нормативах представительства в состав Совета от членских организаций Профобъединения, учитывающие интересы всех членских организаций профобъединения с учетом их численности.	4.19. Президиум:	4.19. Президиум:
4.10.31. Вносит на Конференцию предложение выборных органов ФНПР об избрании Председателя и досрочном прекращении полномочий Председателя, в случаях, предусмотренных настоящим Уставом.	4.10.30. Проводит соответствующие консультации с Председателем ФНПР по кандидатурам (кандидатуре) для избрания Председателем Профобъединения.	4.19.4. Разрабатывает и утверждает Положения о технической инспекции труда, о профсоюзной правовой инспекции труда, о Молодежном совете на основе Положений, разработанных и утвержденных ФНПР.	4.19.4. Разрабатывает и утверждает Положения о профсоюзной технической инспекции труда, о профсоюзной правовой инспекции труда, на основе типовых положений , разработанных и утвержденных ФНПР. Утверждает в должности главного правового инспектора труда и главного технического инспектора труда Профобъединения.
4.10.32. Утверждает порядок выдвижения кандидатур на должность Председателя профобъединения в соответствии с Порядком, разработанным Генеральным Советом ФНПР.	4.10.31. В соответствии с Порядком, утвержденным Генеральным Советом ФНПР, рассматривает предложенные Исполкомом ФНПР кандидатуры (кандидатуру) для избрания Председателем Профобъединения и принимает решения о выдвижении на Конференцию кандидатуры (кандидатур) для избрания.	4.19.10. Предъявляет требования к органам власти, работодателям (их объединениям) и добивается отмены, приостановки исполнения или изменения решений, нарушающих права и интересы работников.	4.19.10. Вырабатывает и выдвигает требования к органам власти, работодателям (их представителям) и добивается отмены, приостановки исполнения или изменения решений, нарушающих права и законные интересы работников.
Отсутствует.	4.10.32. В соответствии с решением Исполкома ФНПР предлагает Конференции рассмотреть вопрос о досрочном прекращении полномочий Председателя Профобъединения.	4.19.11. Участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также – координирует эти действия.	4.19.11. Участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также – координирует эти действия, согласовывает региональные перечни минимума необходимых работ в связи с проведением забастовок.
4.10.33. Избирает по представлению Председателя профобъединения заместителей Председателя профобъединения, досрочно прекращает их полномочия по предложению Президиума, Председателя профобъединения.	4.10.33. Избирает по представлению Председателя Профобъединения заместителей Председателя Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий и расторжении трудовых договоров.	4.19.17. Осуществляет кадровую политику профобъединения, формирует предложения по составу резерва на должности руководителей профобъединения и представляет его на утверждение ФНПР.	4.19.17. Формирует предложения по составу резерва на должности руководителей профобъединения и представляет их Совету.
Отсутствует.	4.10.34. Формирует резерв на должности руководителей Профобъединения.	4.19.18. Рассматривает и представляет на согласование в выборный орган ФНПР предложения о кандидатуре(ах) на должность Председателя профобъединения.	4.19.18. Формирует и направляет предложения по кандидатуре(ам) для избрания председателем Профобъединения на рассмотрение Исполкома ФНПР.
4.10.34. Принимает решение об учреждении печатного органа профобъединения и других средств массовой информации.	4.10.35. Принимает решение об учреждении печатного органа Профобъединения и других средств массовой информации, по представлению Председателя назначает главного редактора печатного органа.		
4.10.35. Заслушивает информации руководителей членских организаций о выполнении решений органов профобъединения. Принимает решение в случаях невыполнения членской организацией уставных требований и решений органов профобъединения, в том числе не уплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов профобъединению в течение трех меся-	4.10.36. Заслушивает информации руководителей членских организаций Профобъединения о выполнении решений органов Профобъединения. Принимает решение в случаях невыполнения членской организацией Профобъединения уставных требований и решений органов Профобъединения, в том числе не уплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов		

4.19.19. Совместно с органами общероссийских, межрегиональных профсоюзов проводит работу по подбору руководящих профсоюзных кадров членских организаций.	4.19.19. Совместно с органами общероссийских, межрегиональных профсоюзов проводит работу по подбору руководящих профсоюзных кадров членских организаций Профобъединения, согласовывает состав резерва на должности руководителей членских организаций.	4.30. Заместители Председателя профобъединения входят по должности в состав Совета и Президиума и подотчетны Совету, Президиуму и Председателю.	4.30. Заместители Председателя Профобъединения входят в состав Совета и Президиума и подотчетны Совету и Председателю Профобъединения.
4.19.21. Оказывает помощь и содействие, осуществляет контроль за работой членских организаций по выполнению решений органов профобъединения, информирует общероссийские, межрегиональные профсоюзы о проблемах, возникающих при взаимодействии профобъединения с территориальными организациями этих профсоюзов.	4.19.21. Оказывает помощь и содействие, осуществляет контроль за работой членских организаций по выполнению решений органов Профобъединения, информирует общероссийские, межрегиональные профсоюзы о проблемах, возникающих при взаимодействии Профобъединения со структурными организациями этих профсоюзов.	4.31. Срок полномочий заместителей Председателя профобъединения не более пяти лет.	4.31. Срок полномочий заместителей Председателя Профобъединения не может превышать срока полномочий постоянно действующего руководящего органа Профобъединения (Совета).
4.19.24. Утверждает председателя Молодежного совета профобъединения.	4.19.24. Утверждает председателя Молодежного совета профобъединения и Положение о Молодежном совете Профобъединения.	4.32. Полномочия заместителя Председателя профобъединения могут быть прекращены и трудовой договор расторгнут досрочно по предложению Председателя профобъединения, Президиума, если за это решение подано не менее двух третей голосов членов Совета, принимающих участие в заседании Совета, при наличии кворума.	4.32. Полномочия заместителя Председателя Профобъединения могут быть прекращены по предложению Председателя Профобъединения, Президиума, если за это решение подано не менее двух третей голосов членов Совета, принимающих участие в заседании Совета, при наличии кворума.
4.19.28. Утверждает Положение об аппарате профобъединения, структуру и численность аппарата профобъединения с учетом рекомендаций, разработанных ФНПР.	4.19.28. Утверждает Положение об аппарате Профобъединения, структуру и численность аппарата профобъединения.	Отсутствует.	4.34. Руководители Профобъединения персонально отвечают за реализацию решений принимаемых коллегиальными органами ФНПР. Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов ФНПР, информация о результатах рассмотрения направляется в Профобъединение.
4.19.30. Утверждает годовой отчет и бухгалтерский баланс профобъединения и обеспечивает их гласность.	Исключается (отнесено к полномочиям Совета п. 4.10.39.)	4.34. Аппарат профобъединения создается для обеспечения работы органов профобъединения и осуществляет свою деятельность на основе Регламента , утверждаемого Президиумом.	4.35. Аппарат Профобъединения создается для обеспечения его работы и осуществляет свою деятельность на основе Положения , утверждаемого Президиумом.
4.19.32. Принимает решения, связанные с осуществлением профобъединением хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом профобъединения, принимает решения об одобрении сделок, направленных на отчуждение имущества профобъединения, в порядке, установленном законодательством, настоящим Уставом в соответствии с уставными целями и принципами, определенными Конференцией с учетом решений ФНПР. Определяет перечень имущества профобъединения, отчуждение которого не может производиться без согласия Совета.	4.19.30. Принимает решения, связанные с осуществлением Профобъединением хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом Профобъединения, принимает решения об одобрении сделок, направленных на отчуждение имущества профобъединения, в порядке, установленном законодательством, настоящим Уставом в соответствии с уставными целями и принципами, определенными Конференцией с учетом решений ФНПР. Принимает решения нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профобъединения.	4.35. Контрольно-ревизионная комиссия:	4.35. Контрольно-ревизионная комиссия Профобъединения:
4.19.34. Принимает решения об учреждении, участии либо членстве профобъединения в коммерческих и некоммерческих организациях. В установленном законодательством порядке, принимает решение о реорганизации и ликвидации этих организаций.	4.19.32. В порядке, установленном законодательством, Уставом Профобъединения, постановлениями Конференции, принимает решения об учреждении, участии либо членстве Профобъединения в коммерческих и некоммерческих организациях, а также решения по вопросам, связанным с участием (членством) Профобъединения в коммерческих и некоммерческих организациях, о реорганизации и ликвидации этих организаций.	4.35.2. Избирается на Конференции по представлению членских организаций. Полномочия члена Контрольно-ревизионной комиссии прекращаются в случае его выхода (исключения) из профсоюза, входящего в профобъединение, либо исключения из профобъединения членской организации, в которой он состоит.	4.35.2. Избирается на Конференции по представлению членских организаций. Полномочия члена Контрольно-ревизионной комиссии прекращаются в случае его выхода (исключения) из профсоюза, входящего в Профобъединение, либо исключения из Профобъединения членской организации, в которой он состоит.
Отсутствует.	4.19.35. Объединяет и координирует деятельность членских организаций Профобъединения в решении их задач, проводит общие мероприятия организаций профсоюзов, в том числе акции солидарности.	4.35.3. Руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионной комиссии профобъединения, утверждаемым Конференцией.	4.35.3. Руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения, разработанном в соответствии с Типовым положением, утверждаемым Генеральным Советом ФНПР.
Отсутствует.	4.19.36. По предложению Председателя Профобъединения принимает решение об избрании (назначении) в установленном законодательством порядке руководителей организаций, учредителем (собственником), участником (акционером) или членом которых является Профобъединение. Заключает и расторгает с ними трудовой договор, а также определяет круг лиц, которым передается это право. Принимает решение о создании, реорганизации и ликвидации этих организаций.	V. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ	V. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ
4.21. Председатель профобъединения:	4.21. Председатель профобъединения:	5.3. Источниками формирования имущества профобъединения являются: членские взносы членских организаций; добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;	5.3. Источниками формирования имущества Профобъединения являются: членские взносы членских организаций Профобъединения; добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации; поступления от проводимых Профобъединением лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий; дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета; доходы от гражданско-правовых сделок; доходы, получаемые от использования собственности Профобъединения, предпринимательской деятельности;
4.24. Председателем профобъединения может быть избран член общероссийского, межрегионального профсоюза, являющегося членской организацией ФНПР, выдвинутый Советом профобъединения в установленном порядке.	4.24. Председателем Профобъединения может быть избран член общероссийского, межрегионального профсоюза, являющегося членской организацией ФНПР, чья кандидатура предложена Исполкомом ФНПР и выдвинута Советом Профобъединения в порядке, утвержденном Генеральным Советом ФНПР.	дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета; доходы, получаемые от использования собственности профобъединения, предпринимательской деятельности;	дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета; доходы от гражданско-правовых сделок; доходы, получаемые от использования собственности Профобъединения, предпринимательской деятельности, осуществляемой Профобъединением самостоятельно, а также через учрежденные им организации; другие, не запрещенные законом поступления.
4.25. С Председателем профобъединения заключается срочный трудовой договор, который от имени профобъединения подписывает уполномоченный Конференцией член Совета профобъединения.	4.25. С Председателем Профобъединения заключается трудовой договор, который от имени Профобъединения подписывает уполномоченный Конференцией член Совета профобъединения. Председатель Профобъединения, избранный депутатом законодательного органа государственной власти, статус которого не позволяет заниматься другой оплачиваемой деятельностью может, как единоличный исполнительный орган, осуществлять определенные настоящим Уставом права и обязанности без оплаты (на общественных началах).	другие, не запрещенные законом поступления.	другие, не запрещенные законом поступления.
4.26. В период между Конференциями на заседании Совета по требованию не менее одной трети членских организаций профобъединения, объединяющих не менее одной трети общего числа членов профсоюзов, может быть принято решение о созыве внеочередной Конференции по вопросу о досрочном прекращении полномочий и расторжении срочного трудового договора с Председателем профобъединения по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе в случаях грубого нарушения им настоящего Устава, решений Конференции и Совета.	4.26. В период между Конференциями на заседании Совета по требованию не менее одной трети членских организаций профобъединения, объединяющих не менее одной трети общего числа членов профсоюзов и (или) по решению Исполкома ФНПР, может быть принято решение о созыве внеочередной Конференции по вопросу о досрочном прекращении полномочий Председателя Профобъединения в случаях грубого нарушения им настоящего Устава, Устава ФНПР, решений органов ФНПР, Конференции и Совета.	5.8. Размер, порядок и сроки уплаты членских взносов членскими организациями устанавливаются решениями Совета в соответствии с общей финансовой политикой Федерации Независимых Профсоюзов России. Взаимоотношения профобъединения с организациями профсоюзов, не входящих в ФНПР, строятся на основе заключения соглашений на финансовых условиях, равных или превышающих финансовые обязательства членских организаций профобъединения.	5.8. Размер, порядок и сроки уплаты членских взносов членскими организациями Профобъединения устанавливаются решениями Совета в соответствии с общей финансовой политикой ФНПР и решениями коллегиальных органов ФНПР. Взаимоотношения Профобъединения с организациями профсоюзов, не входящих в ФНПР, строятся на основе заключения соглашений на финансовых условиях, равных или превышающих финансовые обязательства членских организаций Профобъединения.
4.29. Заместители Председателя по поручению Председателя:	4.29. Заместители Председателя Профобъединения по поручению Председателя Профобъединения.	5.9. Членская организация, не уплачивающая членские взносы профобъединению или уплачивающая их в размере ниже установленного без уважительных причин в течение шести месяцев, может быть исключена из профобъединения по решению Совета.	Отсутствует.
		5.16. Решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, являющимся общей собственностью профобъединения и ФНПР, принимаются Президиумом по согласованию с ФНПР.	5.15. Решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, являющимся общей собственностью Профобъединения и ФНПР, принимаются выборными органами Профобъединения по согласованию с ФНПР.

Как живёшь, первичка?

Наша сила – в единстве

В 2013 году первичная профсоюзная организация гимназии № 1 заняла 3 место в городском смотре-конкурсе первичных профсоюзных организаций учреждений образования г. Чебоксары



Первичная профсоюзная организация Чебоксарской гимназии № 1 была создана в октябре 2009 года. Вначале в ней состояло 11 членов профсоюза. Председателем профорганизации Александром Павловичем Митрофановым и членами профсоюза была проделана большая работа по привлечению работников гимназии в профсоюз. И на втором отчетно-выборном собрании количество участников профсоюза увеличилось более чем в два раза, составив 23 человека. В настоящий момент членами профсоюза являются 27 педагогов гимназии.

Основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации являются, как и во многих первичках, укрепление и развитие социального партнерства, контроль за созданием безопасных условий труда и отдыха работников, информационно-методическая работа, оздоровительная и культурно-массовая работа, работа с ветеранами и участие в коллективных действиях профсоюзов.

Наша профсоюзная организация гимназии № 1 является равноправным субъектом организации деятельности общеобразовательного учреждения и принимает непосредственное участие в процессах соуправления, - рассказывает Александр Павлович. - Члены профсоюза участвуют в разработке, согласовании и утверждении локальных нормативных документов гимназии, реализации целевых комплексных программ, работают в различных комиссиях и группах, осуществляют общественный контроль за соблюдением правовых норм по оплате труда, своевременной выплатой заработной платы работникам.

Члены профсоюза регулярно проходят курсы по охране труда. В гимназии при участии профсоюзной организации созданы благоприятные условия для плодотворной трудовой деятельности. Про-



сторный, хорошо оборудованный кабинет релаксации дает учителям возможность отдохнуть в свободное от уроков время, послушать спокойную музыку. Регулярно проводятся месячники по охране труда, тренировочные эвакуации в ходе учений по противопожарной безопасности и антитеррористических мероприятий.

В 2012 году первичная профсоюзная организация гимназии вступила в фонд социальной защиты горкома профсоюза. 3 сотрудника гимназии получили возможность поправить здоровье в санаториях-профилакториях Чувашии.

Учителя-члены профсоюза гимназии № 1 – активные участники спортивных соревнований и творческих мероприятий. Они принимают участие в традиционных спортивных соревнованиях работников образования по волейболу и настольному теннису. За годы участия в туристических слетах сложилась сплоченная команда, которая добивается высоких результатов. В 2011 году она заняла 1 место в конкурсе представления команд. В 2012 году, участвуя в туристическом слете, педагоги гимназии завоевали 1 место в конкурсе представления команд и 2 место – в конкурсе бивуаков. В 2013 году в конкурсе бивуаков они получили 1 место, а в конкурсе поваров – 2 место, и 3 место в конкурсе представления команд.

В 2013 году первичная профсоюзная организация гимназии № 1 заняла 3 место в городском смотре-конкурсе первичных профсоюзных организаций учреждений образования города Чебоксары.

Учителя гимназии принимали участие в городском смотре-конкурсе творчества работников образования г. Чебоксары «Пусть будет мир прекрасным!» с программой «Кто, если не мы?» и заняли 3 место. В городском фестивале самодеятельного творчества работников образования «Творческая встреча-2012» с программой «Все в твоих руках!» представители профсоюзной организации завоевали уже 1 место.

НАША СПРАВКА. В 2013 году гимназия №1 вошла в число 500 лучших школ России. По итогам 2012-2013 учебного года в гимназии выдано 77 похвальных листов. Выпускники получили 37 похвальных грамот за особые успехи в изучении отдельных предметов. 1 выпускник окончил гимназию с золотой медалью, 3 – с серебряными медалями.

Одним из самых значимых показателей успеваемости выпускников гимназии является внешняя оценка в форме Единого государственного экзамена, Единого муниципального экзамена. Средний балл результатов ЕГЭ в гимназии стабильно выше среднего значения по республике и по России. Гимназия № 1 в течение последних 5 лет входит в топ лучших школ Чувашской Республики по результатам ЕГЭ и ГИА-9 (по информации БУ ЧР «Чувашский республиканский центр новых образовательных технологий» Министерства образования и молодежной политики ЧР).

Среди наиболее значительных достижений 2012-2013 учебного года - 23 работы государственной итоговой аттестации 11 классов

(19 выпускников), оцененные в 100 баллов, призовое место на заключительном этапе Всероссийской олимпиады школьников по истории ученика 11В класса Игоря Иванова, участие в заключительном этапе Всероссийской олимпиады школьников по химии Александра Христофорова, ученика 10а класса. В сентябре 2012 года ученица 10 класса гимназии Анна Егорова получила стипендию Главы Чувашской Республики, ученик 9 класса Дмитрий Скворцов награжден стипендией благотворительного фонда «Дети Отчизны – достойная смена».

В гимназии работают один заслуженный учитель Российской Федерации, один заслуженный учитель Чувашской Республики, три учителя, имеющих почетное звание «Отличник народного образования». 18 учителей имеют знак «Почетный работник образования Российской Федерации», 13 учителей награждены Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации.

В общей сложности за последние пять лет восемь учителей гимназии получили премии Президента Российской Федерации. Это учитель математики С.С. Петрова, учитель математики Л.В. Сафиуллина, учитель химии С.Н. Кузьмина, учитель русского языка и литературы Е.П. Ларионова, учитель географии Г.Г. Михайлова, учитель русского языка и литературы З.И. Тихонова, учитель начальных классов М.А. Бакланова и учитель истории и обществознания Л.Г. Дьяконова. Пять учителей получили гранты Президента Чувашской Республики: учитель биологии Е.А. Иванова, учитель начальных классов Е.Г. Крышкина, учитель чувашского языка М.И. Вакку, учитель информатики Е.Г. Андреева и учитель химии С.Н. Кузьмина. В 2010-2011 учебном году учителя гимназии С.С. Петрова и С.Н. Кузьмина стали лауреатами премии Президента РФ, а также лауреатами премии фонда «Династия». Учитель математики С.С. Петрова получила также звание «Заслуженный учитель РФ».

Гимназия является победителем конкурса на получение гранта Президента Российской Федерации (2006 г.), победителем конкурса «Лучшая школа столицы 2007», призером республиканского конкурса «Образовательная инициатива» в номинации «Школа самоопределения» (2008 г.), победителем муниципального конкурса общеобразовательных учреждений «Образование 21 века» в номинации «Школа – территория здоровья» (2010 г.). В 2013 году гимназия принимала участие и стала призером в региональном этапе Всероссийского конкурса «Организация высокой социальной эффективности» в номинациях «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы» и «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы».

С сентября 2010 года гимназия включилась в проект по совершенствованию организации питания учеников. В качестве республиканского ресурсного центра федеральной программы «Гимназический союз России» гимназия организует видеоконференции, ориентируясь на трансляцию передового профессионального опыта в образовании.

По словам председателя профкома, большое внимание здесь уделяется опытно-экспериментальной работе. За последние годы реализованы проекты «Сохранение психологического здоровья: взаимодействие учителя и учащихся», «Родители – социальные партнеры школы: взаимодействие учителя и родителей», «Внедрение системы индивидуального электронного



психолого-педагогического сопровождения учащихся», «Стратегия здорового образа жизни». Является экспериментальной площадкой проекта «Оксфордское качество» по внедрению в преподавание английского языка учебных пособий издательства Оксфорд.

Отрадно, что в течение восьми лет гимназия № 1 является участником международной программы по обмену студентами АФС-Интеркультура. Ежегодно иностранные школьники из разных стран мира (США, Таиланд, Китай, Турция, Франция, Германия) осваивают в гимназии русский и чувашский языки и культуру. В 2013-2014 учебном году в гимназии обучается студентка из Таиланда.

Охрана здоровья является одной из приоритетных задач деятельности гимназии. В гимназии работает медицинский кабинет, стоматологический кабинет, где учащимся оказывают необходимую помощь.

Реализован проект «Сохранение психологического здоровья: взаимодействие учителя и учащихся», в рамках которого учителя об-

учались применению здоровьесберегающих технологий в образовании. Результатом этой работы стало улучшение здоровья гимназистов. В процентном соотношении выросло количество учащихся, относящихся к 1 группе здоровья.

В гимназии организовано горячее питание, которым охвачены все учащиеся и работники. В течение всего года здесь организуется витаминный стол, составляется меню на 12 дней, исходя из рекомендаций диетологов и требований САНПиН. Гимназия является участником проекта по совершенствованию школьного питания. Модернизирована школьная столовая, закуплена новая мебель, осуществляется безналичный расчет за питание. Питание учащихся 10-11 классов организовано по типу шведского стола. По словам председателя профкома, нововведение положительно оценивают как учащиеся, так и их родители и учителя.

Владимир РЫБКИН.

Фотографии предоставлены профкомом гимназии № 1.

Первенство Чувашрессовпрофа по мини-футболу в зачёт XIV Спартакиады

31 мая на стадионе «Энергия» прошло первенство по мини-футболу в зачёт XIV Спартакиады Чувашрессовпрофа. Для участия в соревнованиях прибыло 15 команд. На открытии соревнований с приветственным словом к спортсменам обратилась Ирина Николаевна Филиппова, заместитель председателя Чувашрессовпрофа.

Соревнования проходили в упорной борьбе, все хотели победить, в итоге на первую ступень пьедестала поднялась команда отделения Пенсионного фонда РФ (государственное учреждение) по Чувашской Республике — Чувашии. На вторую - футболисты ОАО «ЧПО им. В.И. Чапаева», на третью — команда ОАО «Промтрактор», коллективы физкультуры вышеназванных предприятий и организаций получили Дипломы за первое, второе и третье места соответственно.

ответственно.

Победителям были вручены Дипломы, медали и денежные призы, награждение провел председатель Общественного Совета по физической культуре и спорту Чувашрессовпрофа Михаил Николаевич Киргизов.

Среди отраслевых организаций профсоюзов Диплом за первое место получила Чувашская республиканская организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, за второе место — Чувашская республиканская профсоюзная организация работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, за третье место — Чувашская республиканская организация профсоюза работников Всероссийского «Электротростроения».

Далее среди республиканских отраслевых организаций профсоюзов места распределились следующим образом:

4 — Чувашская республиканская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ;

5 — Чувашская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ;

6 — Чувашская республиканская общественная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса;

7 — Чувашский республиканский комитет профсоюза работников культуры.

8 — Чувашская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников электросвязи.

Среди коллективов физкультуры предприятий и организаций:

4 — Фонд социального страхования;

5 — Чебоксарская ГЭС;

6 — ОАО «Электроавтомат» г. Алатырь

7 — ОАО «ЧАЗ»;

8 — Городская стоматология;

9 — ОАО «ЭЛАРА»;

10 — ФГБОУ ВПО «ЧГСХА»;

11 — ОАО «ПФР «Букет Чувашии»;

Людмила КРУГЛОВА.



День здоровья и спорта ОАО «Химпром»

Во исполнение Указа Главы Чувашской Республики «О Дне здоровья и спорта» и в связи с профессиональным праздником «День химика» 22 мая т.г. в ОАО «Химпром» был проведен большой праздник спорта.

Праздник начался легкоатлетическим экологическим пробегом «Зеленый старт. «Химпром-город». Маршрут эстафетного пробега проходил от здания заводоуправления ОАО «Химпром» по центральному улицам Новочебоксарска до городского стадиона им. А. Николаева. Протяженность всей трассы, которая была разбита на 8 этапов, составила шесть километров. Каждый этап трассы был закреплен за цехами (по пять цехов на этап). Каждый цех

выставил свои команды - не менее, чем из 10 человек. На финальном этапе, в котором участвовало руководство ОАО «Химпром», к химикам присоединились команды городской администрации и других предприятий и организаций города. На стадион участники финишного этапа прибыли, возглавляемые велосипедистами.

На стадионе участники пробега и болельщики приняли участие в зарядке — ярком флешмобе. После этого состоялись забеги в легкоатлетической эстафете среди сборных команд предприятий и организаций города, в которой команда ОАО «Химпром» заняла почетное II место. Приятно, что I место завоевала команда учащихся химикомеханического техникума - будущие химики. Были также проведены веселые старты среди команд.

Затем на стадионе начался большой спортивный праздник среди цехов ОАО «Химпром». Более 20 цеховых команд в разноцветной спортивной форме выстроились перед трибунами стадиона. С приветственным словом и поздравлениями с профессиональным праздником - Днем химика - к участникам соревнований и болельщикам обратилась исполнительный директор ОАО «Химпром» Е.В. Колесникова.

Команды цехов участвовали в четырех видах программы - легкоатлетической эстафете среди мужчин (4x200 м), легкоатлетической эстафете среди женщин (4x100 м), смешанной семейной эстафете (папа, мама, двое детей, один из которых бежал на роликовых коньках, а другой финишировал в эстафете) и соревновании по перетягиванию каната. Всего в данных состязаниях приняло участие 300 взрослых и 40 детей.

Команды-победители во всех видах соревнований были награждены кубками, дипломами и денежными премиями. Поощрительные премии из бюджета профкома получили и все цехи - участники состязаний. Не были забыты и болельщики, которые участвовали в конкурсе на самую яркую, красочную и веселую группу поддержки цеха. Все команды болельщиков были отмечены призами в виде готового шашлыка.

Многие болельщики пришли с детьми. Трибуны постоянно взрывались криками поддержки и аплодисментами в честь своих коллективов.

Праздник удался. Расхотелись, чтобы потом объединиться и встретиться на шашлыках.

В рамках праздника прошло также личное первенство ОАО «Химпром» по настольному теннису.

Тамара МИХАЙЛОВА,
председатель профкома
ОАО «Химпром».



«Прорыв 2013 – 2014» - это городской конкурс молодых педагогов

Завершился третий городской конкурс профессионального мастерства молодых педагогов «Прорыв 2013 – 2014». Он проходил уже третий раз. Организаторами конкурса выступают управление образования администрации города Чебоксары, Чебоксарская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ и Совет молодых педагогических работников г. Чебоксары.

В этом году в конкурсе приняли участие 95 молодых педагогов Чебоксары из 68 образовательных учреждений столицы республики. Участники прошли 6 конкурсных испытаний, таких как представление творческой работы, самопрезентация деятельности, мастер-класс и другие. Конкурсанты, прошедшие в финал, представили на оценку жюри свои открытые занятия.

Среди финалистов жюри выделило и наградило победителей по 6 номинациям: «По ступенькам к творчеству», «Любовь к профессии», «К вершинам мастерства», «Педагогическая надежда», «Молодой учитель года города Чебоксары» и «Молодой педагог дошкольного образования города Чебоксары».

Поздравить и поддержать участников пришли многочисленные приглашенные гости: заместитель министра образования и молодежной политики Чувашской Республики Сергей Кудряшов, заместитель главы города Чебоксары, председатель постоянной комиссии по социальному развитию и экологии Чебоксарского городского Собрания депутатов Ирина Клементьева, заместитель управляющего Чувашским отделением Сбербанка России Олег Николин, депутат Чебоксарского городского собрания депутатов, заместитель председателя общественной молодежной палаты при Государственном Совете Чувашской Республики Ильяс Калмыков, председатель городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Зоя Ильина, начальник отдела общего образования и воспитательной работы Ольга Тарасенко.

Победители конкурса были награждены дипломами, кубками и ценными призами: ноутбуками, планшетными компьютерами, а также традицией стало вручать победителям путевки на Всероссийский форум молодых педагогов «Таир-2014»!

Из 95 участников 35 прошли в финал. Из 35 финалистов - 4 призера и 6 победителей. Все они — педагоги различных образователь-



ных учреждений города Чебоксары.

Призером в номинации «Сердце отдаю детям» - стала учитель-логопед средней общеобразовательной школы №22 Анна Николаевна Фёдорова.

Призер в номинации «Путь в профессию» - методист Дома детского творчества города Чебоксары Екатерина Александровна Гусачкина.

Призер в номинации «К вершинам мастерства» - воспитатель детского сада № 200 «Эрудит» Татьяна Германовна Ершова.

Призер в номинации «По ступенькам к творчеству» - воспитатель Центра развития ребенка - детского сада №177 "Мерчен" Татьяна Юрьевна Юманова.

Победителем в номинации «Молодой педагог дошкольного образования города Чебоксары» - стала воспитатель детского сада № 2 компенсирующего вида для детей с нарушением речи Инна Владимировна Гаврилова.

Победитель в номинации «Любовь к профессии» - воспитатель детского сада № 9 Олеся Николаевна Афанасьева.

Победитель в номинации «Педагогическая надежда» - воспитатель детского сада № 93 "Теремок" Яна Валерьевна Давыдова.

Победитель в номинации «Молодой учитель года города Чебоксары» - учитель английского языка гимназии №1 Оксана Станиславовна Алексева.

Победитель в номинации «Любовь к традициям» - учитель начальных классов средней общеобразовательной школы №37 Антонина Ильинична Майорова.

Победитель в номинации «Любовь к слову» - учитель русского языка и литературы средней общеобразовательной школы № 62 Марина Юрьевна Дмитриева.

Лев ПОДЕЛЬНИКОВ,
председатель совета молодых педагогических работников
г. Чебоксары.



И.о. главного редактора Е.В. Басова.
Адрес редакции: 428013,
г. Чебоксары, ул. Калинина, 66,
Дом союз. Тел.: 50-93-73,
факс 63-07-80,
rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована
Управлением Роскомнадзора
по Чувашии.
Свидетельство ПИ № ТУ21-00274
от 07.03.2013 г.

Отпечатано в типографии ГУП «ИПК Чувашия»
г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13

Индекс - 54835
Выходит два раза
в месяц по пятницам.

Время подписания в печать:
по графику - 15.30, фактически
15.30. Дата выхода 06.06.2014
Заказ 2062. Тираж 1900.

Учредитель -
Общественная организация -
Чувашское республиканское
объединение организаций
профсоюзов
«Чувашрессовпроф»