



Время

Издаётся с декабря 1989 года.

№1 (823)

12 - 25 января 2018 года

Цена 4 руб.

Здравствуй, 2018-й!

МРОТ вырос до 9 489 рублей

28 декабря 2017 года Президент России Владимир Путин подписал закон о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ).

«Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2018 года в сумме 9 тыс. 489 рублей в месяц», - говорится в документе. А с 1 января 2019 года МРОТ, согласно этому закону, должен сравняться с прожиточным минимумом и далее ежегодно с 1 января устанавливаться равным величине прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года.

Однако 10 января во время встречи с рабочими Тверского вагоностроительного завода Владимир Путин пообещал, что МРОТ уравнивают с прожиточным минимумом раньше намеченного срока, а именно - с 1 мая 2018 года. По словам Президента, вопрос об ускорении этого процесса поднял на недавней встрече с ним глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

- Я ему сказал, что мы посмотрим, насколько это возможно, исходя из того, как будет работать российская экономика. У нас есть возможность с 1 мая текущего года уравнивать МРОТ и прожиточный минимум, мы это сделаем, - подчеркнул Путин.

Повышение МРОТ, по словам Президента, коснется около 4 млн человек.

12 мая 2017 года президент Владимир Путин на встрече с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым заявил, что в правительстве обсуждается возможность повышения МРОТ сразу до прожиточного минимума. Как результат, в сентябре 2017 года Путин поставил перед правительством задачу внести в Госдуму инициативу о приравнивании МРОТ к прожиточному минимуму с 1 января 2019 года, а по возможности раньше.

Тем не менее, 18 сентября правительство одобрило законопроект о повышении МРОТ до прожиточного минимума лишь с 1 января 2019 года. 15 декабря депутаты Госдумы проголосовали за документ в третьем и окончательном чтении. 26 декабря данное решение утвердили сенаторы.

Профсоюзы продолжали настаивать на ускорении процесса. В ходе прямой линии 13 октября 2017 года председатель ФНПР еще раз заявил, что «добиться повышения МРОТ до прожиточного минимума нужно уже в 2018 году».

Кроме того, в декабре профсоюзам удалось доказать в Конституционном суде, что в минимальный размер оплаты труда не должны включаться различные надбавки и компенсации, включая северные выплаты. Соответствующий вердикт суд вынес 7 декабря, оглашая приговор по делу о проверке конституционности положений статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса.

Что ещё изменится в жизни россиян в наступившем году?

ПОСОБИЕ НА ПЕРВОГО РЕБЕНКА

Согласно закону, принятие которого инициировал Владимир Путин, при рождении или усыновлении первого ребенка до достижения им полутора лет семья будет получать ежемесячное пособие. Платить его будут исходя из размера прожиточного минимума ребенка, установленного на региональном уровне за второй квартал года, предшествующего году обращения за такой выплатой. Пособия будут получать около 340 тыс. семей ежегодно. Средний размер ежемесячной выплаты в 2018 году составит 10,5 тыс. руб., в 2019 году — 10,8 тыс. руб., в 2020 году — 11,1 тыс. руб.

Для оформления пособий родителям детей необходимо будет обратиться в органы социальной защиты населения или написать заявление в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг.

Кроме того, ежемесячное пособие, согласно новому закону, сможет получать и семья, в которой родится второй ребенок. Но это не новое пособие. Речь о том, что на второго ребенка положен материнский капитал. Новация состоит в том, что с 1 января 2018 года по желанию родителей маткапитал может выплачиваться ежемесячно. Для этого нужно подать соответствующее заявление в ПФР.

ДРУГИЕ ПОСОБИЯ И ПЕНСИИ

Пенсии по старости увеличатся с 1 января на 3,7%, средняя прибавка составит 500 руб. Если в 2017 году средний размер пенсий составлял 13,8 тыс. руб., то в 2018 году он увеличится до 14,3 тыс. руб. Повышенные пенсии начнут получать почти 40 млн неработающих пенсионеров. Пенсии работающих пенсионеров заморозжены согласно закону № 385-ФЗ от 29.12.2015 г. В 2018-м индексация также не предусмотрена.

Оклады денежного содержания российских военнослужащих с 1 января 2018 года повышаются на 4%, а пенсии военных пенсионеров будут проиндексированы. Эти меры затронут в общей сложности 2,6 млн человек в стране. Кроме того, к военным пенсионерам приравниваются сотрудники органов внутренних дел, военнослужащие Нацгвардии, противопожарной охраны и другие. Также с 1 января вступит в силу закон, дающий правительству расширять перечень банков, через которые можно производить выплаты пенсий военным пенсионерам. До сегодняшнего дня пенсии выплачивались лишь через филиалы Сбербанка и организации федеральной почтовой связи.

Социальные пенсии начнут получать дети, от которых матери отказались в роддоме; найденные на улице; подкидыши, то есть все те, у кого при регистрации отсутствовали сведения о родителях. Таким детям вплоть до достижения 18-летнего возраста будет выплачиваться пенсия в размере 10 068 руб. в месяц. В случае поступления в вуз на очное отделение пенсия будет выплачиваться вплоть до 23 лет.

За справедливую жизнь!

Время

Глава Чувашии Михаил Игнатьев подписал Указ «О мерах по обеспечению повышения заработной платы в Чувашской Республике»

20 декабря Глава Чувашии Михаил Игнатьев подписал Указ, которым предусматривается комплекс мер, направленных на обеспечение дальнейшего повышения заработной платы в организациях Чувашской Республики.

Работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории региона, рекомендовано особое внимание уделить увеличению объемов производства за счет повышения производительности труда, созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест, усилению контроля за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, снижению неформальной занятости в организациях республики, повышению заработной платы работников бюджетной сферы.

Кроме того, всем работодателям совместно с профсоюзными организациями предлагается обеспечить включение в коллективные договоры и соглашения положений об индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, об исключении необоснованных начислений. Зарплата не может быть установлена ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного

населения Чувашской Республики.

В работу по реализации Указа должны включиться все органы исполнительной власти Чувашской Республики, органы местного самоуправления, работодатели.

Для обращения работников о неправомерных действиях или бездействии работодателей, фактах начисления и выплаты заработной платы с нарушением трудового законодательства предусматривается организация работы «горячей линии».

Напомним, что Главой Чувашской Республики Михаилом Игнатьевым поставлена задача довести уровень среднемесячной заработной платы в Чувашии до 30 тыс. рублей к 2020 году.

За январь-ноябрь 2017 года среднемесячная заработная плата в среднем по Чувашской Республике составляет 23831,6 рубля, что на 7,0% выше соответствующего периода прошлого года (по России – также на 7,0%). При этом реальная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, составляет 104,2% (по России – 103,0%).

**Пресс-служба Администрации
Главы Чувашской Республики.**

О мерах по обеспечению повышения заработной платы в Чувашской Республике

В целях обеспечения дальнейшего повышения заработной платы работников в Чувашской Республике постановляю:

1. Рекомендовать работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Чувашской Республики:

обеспечивать увеличение объемов производства за счет повышения производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест, внедрения современных ресурсосберегающих и инновационных технологий;

включать в коллективные договоры, соглашения и локальные нормативные акты положения о порядке индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, об исключении необоснованных начислений и выплаты заработной платы ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Чувашской Республике.

2. Кабинету Министров Чувашской Республики:

разрабатывать и утвердить план мероприятий по реализации настоящего Указа; обеспечить ежеквартальное проведение мониторинга уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Чувашской Республики и государственных унитарных предприятий Чувашской Республики, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений и предприятий (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера);

при предоставлении мер государственной поддержки организациям и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим свою деятельность на территории Чувашской Республики, учитывать положения пункта 1 настоящего Указа;

организовать работу «горячей линии» для обращения работников о неправомерных действиях или бездействии работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Чувашской Республики, и фактах начисления и выплаты заработной платы с нарушением трудового законодательства;

обеспечить повышение заработной платы работников бюджетного сектора экономики в соответствии с мероприятиями по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях.

3. Министерству труда и социальной защиты Чувашской Республики совместно с органами исполнительной власти Чувашской Республики, Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике, Министерством внутренних дел по Чувашской Республике, Управлением Федеральной налоговой службы по Чувашской Республике, Государственным учреждением – Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии принимать меры по выявлению фактов выплаты «серой» заработной платы работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Чувашской Республики.

4. Рекомендовать Управлению Федеральной налоговой службы по Чувашской Республике осуществлять контроль за правильностью исчисления, полнотой и своевременностью уплаты налога на доходы физических лиц и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

5. Рекомендовать органам местного самоуправления:

обеспечить реализацию мер, направленных на повышение заработной платы, снижение неформальной занятости и легализацию трудовых отношений;

принять участие в реализации планов мероприятий («дорожных карт»), предусматривающих изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки, культуры, здравоохранения и социального обслуживания населения, а также поэтапное повышение оплаты труда отдельных категорий работников бюджетного сектора экономики.

6. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Глава
Чувашской Республики**

М. Игнатьев.

г. Чебоксары
20 декабря 2017 года
№ 136

К нашим читателям

Вот и настал 2018-й год. В самом конце прошлого года газета "Время" отметила день рождения - нам исполнилось 28 лет.

Газета создавалась в декабре 1989 года, первоначально она называлась "Профсоюзный вестник". Дата создания газеты сама по себе говорит о многом. Это было время, когда привычная жизнь в стране круто менялась и когда работающему человеку понадобилась защита от работодателя. А значит, и профсоюзам надо было работать по-новому. Менялась их роль в изменяющемся мире, и приходилось на ходу искать новые пути, новые методы работы, и тут же применять их. Нужно было работать так, чтобы люди видели, что профсоюз реально помогает тем, кто состоит в нём, а значит, важно состоять в профсоюзе! Ведь мы сильнее, когда мы вместе.

Газета с самого своего основания пишет о профсоюзной жизни, об опыте работы профсоюзных организаций, начиная с "первичек" и выше, о людях, которые волнуются не только за себя, но и за других, о жизни и о проблемах, с которыми могут столкнуться те, кто живёт своим трудом.

Такой остаётся тематика нашей газеты и сегодня. Мы стараемся охватить как можно больше из того, что волнует наших читателей. На страницах газеты регулярно выступают профсоюзные лидеры разного уровня, специалисты Чувашрессовпрофа и отраслевых республиканских профорганизаций. Кроме того, газета сотрудничает с органами прокуратуры, Госинспекцией труда в ЧР, региональными отделениями ПФР и ФСС РФ. Читатели газеты могут получить ответы на интересующие их вопросы. Много внимания уделяется охране здоровья работающих, безопасности труда.

Но и этого, как считаем мы, недостаточно. Поэтому каждый год мы напоминаем нашим старым читателям и объясняем новым: "Газета "Время" - это ваша газета". Мы создаём её все вместе. Это значит, что каждый из наших читателей, если он считает, что какая-то тема освещена недостаточно, может сам написать заметку, либо же предложить эту тему редакции, обсудить, как лучше освещать её.

Любая газета сильна своими авторами, своим внешним активом. И у нас он есть. Нам дорог каждый автор и каждый читатель, сохраняющий верность "Времени" из года в год. И, конечно, мы рады нашим новым читателям, тем, кто стал выписывать "Время" только в наступившем году. Мы надеемся, что многие из вас тоже станут нашими авторами.

Спасибо всем, что вы с нами! Давайте делать газету вместе.

Ваше "ВРЕМЯ".

Новый год в кругу друзей

Новый год – удивительная и чарующая пора. В это время хочется творить добро и помогать тем, кто в этом нуждается. Доброй традицией для Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» стало проведение новогодних праздников для воспитанников БОУ «Саланчикская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья».



К приезду гостей школа начала готовиться заранее, празднично украшен зал, установлена елка, без которой невозможно встретить этот замечательный праздник. Дети подготовили маскарадные костюмы, праздничные платья, украшения. У всех было праздничное настроение.

Поздравить детей приехали представители Чувашрессовпрофа и молодежь Чувашского государственного академического ансамбля песни и танца.

Началось мероприятие с поздравления заместителя Председателя Чувашрессовпрофа Ирины Николаевны Филипповой, которая пожелала ребятам счастья в наступающем Новом году, веселых каникул и всего самого доброго. Ирина Николаевна рассказала ребятам, что они сегодня увидят новогоднее представление, получат подарки, которые приготовили для них Чувашрессовпроф и отраслевые рескомы профсоюзов, а также коллективы АО «Чебоксарское производственное объединение имени В.И. Чапаева» и ансамбля песни и танца.

Затем ребята посмотрели новогоднее представление и окупились в удивительную историю одного «грустного» мальчика, который не имел друзей. Вместе с ним дети пережили яркие моменты волшебства.

Вместе с Дедом Морозом и его внучкой Снегурочкой, сказочными персонажами ребята пели песни, водили хороводы у елочки, отгадывали загадки. Неожиданностью для детей стало выступление фокусника, которого они долго не хотели отпускать и просили научить их делать фокусы.

Кульминацией праздника стало вручение новогодних подарков, плиток шоколада, собранных работниками завода им. В.И. Чапаева, канцтоваров, различных игрушек, книжек и т.д., которые привезли для них ребята из ансамбля песни и танца. В преддверии Нового года каждый воспитанник школы-интерната смог ощутить частичку тепла и заботы, искренне поверить в Деда Мороза.

Директор школы Анастасия Семеновна Фондеркина поблагодарила за доброе сердце всех, кто постарался подарить детям радость, за многолетнюю заботу и внимание к воспитанникам школы.

После окончания новогоднего представления еще долго ребята не отпускали понравившихся сказочных персонажей и фотографировались с ними у новогодней елки.

Людмила КРУГЛОВА,
зав. отделом культуры и спорта
Чувашрессовпрофа.



Чтобы система развивалась, работающим в ней надо создавать достойные условия труда. А как этого добиться?

«Мы должны быть вместе и должны быть многочисленны»

В декабре в Чебоксарах во Дворце детского (юношеского) творчества состоялось расширенное заседание городского совета работников образования, где обсуждался вопрос «О ходе реализации отраслевого соглашения по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников образования города Чебоксары на 2015–2017 годы».

Муниципальная система образования города Чебоксары – это динамично развивающаяся система дошкольного, общего и дополнительного образования детей. Условием эффективной работы этой системы является хорошо отлаженное взаимодействие администрации города, управления образования, городской организации Профсоюза образования. Это взаимодействие, как известно, регулируется Отраслевым территориальным Соглашением о социальном партнерстве. Кроме того действует 4-х стороннее Соглашение о сотрудничестве городской организации профсоюза с рядом общественных организаций. Это создаёт условия для обмена опытом, и следовательно, для творческого развития и профессионального роста педагогических кадров.

Таким образом, в системе образования города Чебоксары сейчас действуют 2 отраслевых Соглашения, а также 175 коллективных договоров образовательных организаций.

Ключевой задачей Соглашений всех уровней на 2015 – 2017 гг. стало стремление партнеров к установлению достойного уровня оплаты труда.

Выступая на заседании и подводя итоги выполнения основных пунктов соглашений, председатель Чебоксарской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ З.А. Ильина подчеркнула, что вопрос оплаты труда остается важным в переговорном процессе. Сегодня совместно с Кабинетом Министров, Министерством образования и республиканским комитетом профсоюза образования проводится большая работа по совершенствованию системы оплаты труда, приведению ее в соответствие с нормами трудового законодательства, принимаются меры по доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников образования до уровня не ниже 70 процентов.

Зоя Александровна подчеркнула важность социального партнерства. В 2017 году в целях дальнейшего развития системы социального партнерства управлением образования и городским профсоюзом образования проведен ежегодный конкурс «Лучший коллективный договор года».

Задача каждой первичной организации и профсоюза в целом – продолжать совершенствовать и развивать социальное партнерство с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления. Говоря об этом, председатель постоянной комиссии Чебоксарского городского Собрания депутатов по вопросам градостроительства, землеустройства и развития территории города О.И. Кортуню привел в своем докладе примеры строительства школ, детских садов, либо их капитального ремонта. Всё это стало возможным благодаря консолидации усилий различных структур. Выступавший подчеркнул, что только вместе удастся сохранить единство и преемственность в системе образования.

Эффективная работа по развитию социального партнерства невозможна без обучения кадров и информационной составляющей. 2017 год был объявлен ФНПР Годом профсоюзной информации, а общероссийским отраслевым профсоюзом – Годом PR движения. В информационной работе успешно действует такая цепочка: городская организация – первичная профсоюзная организация – член Профсоюза. В 2017 году более востребованным стал официальный Интернет-портал городской организации Профсоюза. Значительно возросла роль собственных сайтов и страниц первичных профсоюзных организаций. Городская организация профсоюза образования включила в план работы следующие конкурсы: «Лучшая страница первичной профсоюзной организации» на сайте образовательных учреждений г. Чебоксары; конкурс «Лучшая публикация о деятельности профсоюзной организации образовательного учреждения». В ноябре городской организацией профсоюза проведен конкурс «Лучший профсоюзный буклет».

Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза являются всероссийская газета «Мой профсоюз» и республиканская газета «Время». Распространение информации в прессе, формирование положительного имиджа Профсоюза осуществляется и посредством поддержки специальных мероприятий для работников образования, таких как конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Прорыв» и другие.

Городской организацией профсоюза уделяется пристальное внимание вопросам охраны труда в образовательных организациях. Уже проделана значительная работа по разъяснению норм принятых нормативно-правовых актов в целях повышения безопасности условий труда работников образования, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Реализации этой задачи в 2017 году способствовали совместные семинары для руководителей и профсоюзного актива образовательных организаций, которые проводились с участием главного технического инспектора труда Республиканского комитета профсоюза В.Н. Лукшина. Было обучено 420 руководителей, председателей, уполномоченных, членов комиссий по охране труда.

В 2017 году проведено масштабное обучение профсоюзного актива, работников образования, социальных партнеров основам правовых знаний в сфере трудового законодательства. На семинарах-совещаниях профсоюзом образования освещаются изменения законодательных актов, регулирующих трудовые отношения, дается информация о правоприменительной практике Профсоюза по отстаиванию трудовых прав работников образования.

Приветствуя участников заседания, вице-спикер Госсовета Чувашии А.Е. Егорова подчеркнула: «Профсоюзная организация работников образования вносит большой вклад в защиту трудовых прав педагогических коллективов, оказывает необходимую помощь учителям».

Профсоюз образования ежегодно осуществляет мониторинг предоставления льгот и гарантий работникам. Очень важно заботиться об оздоровлении работников. 172 человека смогли воспользоваться санаторными путевками и курсовками по Соглашению с Профсоюзом, как в санаториях Чувашской Республики, так и за ее пределами.

В городской организации профсоюза сегодня стараются рабо-

тать творчески. А это, прежде всего, отказ от стереотипов мышления. Жизнь меняется — должны меняться и мы. Творческое взаимодействие Профсоюза образования города с Советом молодых педагогических работников, Советом ветеранов педагогического труда города и Чебоксарским отделением «Союз женщин Чувашии» открыли новые возможности и форматы социального партнерства.

Сегодня выработаны общие цели и стратегия молодежной политики в системе образования города. В рамках 4-х стороннего Соглашения в 2015 году открыт и функционирует «Центр наставничества». В декабре 2016 г. на заседании Круглого стола в рамках Территориального отраслевого Соглашения и 4-стороннего Соглашения о сотрудничестве Чебоксарская городская организация профсоюза образования подняла вопросы об условиях работы и предоставлении льгот для педагогов дошкольных образовательных учреждений, материальной поддержке молодых педагогических работников, не имеющих своего жилья в г. Чебоксары. Выдвинутые предложения находятся в переговорном процессе.

Активный и сплоченный коллектив молодых педагогов города под руководством председателя совета А.В. Ляхова участвует в мероприятиях разного уровня – городских, республиканских и всероссийских. Важно и то, что молодые педагоги участвуют в ежегодно проводимых Чебоксарской городской организацией профсоюза конкурсах педагогического мастерства, как «Прорыв», «Молодой учитель года», «Молодой воспитатель года».

Число ветеранов педагогического труда в Чебоксарах сегодня составляет около трех тысяч человек. Особое место в социальном диалоге занимает сотрудничество Совета ветеранов педагогического труда г. Чебоксары (председатель Михеева Н.В.) с Чебоксарской городской организацией работников народного образования и науки РФ. Рабочие контакты осуществляются начиная с идей, организационных подходов, содержания проводимых мероприятий и вплоть до спонсорской помощи со стороны городской организации профсоюза образования. Мероприятия касаются разных сторон социальной жизни. И кроме того, наши ветераны по приглашению городского профсоюза образования участвуют в конкурсах разных уровней – городских, республиканских, всероссийских.

Ветераны – активные участники акций, действующих в рамках «Серебряного волонтерства». Совместно с председателями первичных профсоюзных организаций, председателями Советов ветеранов и руководителями образовательных учреждений г. Чебоксары проводятся семинары по обмену опытом работы с людьми старшего поколения в «Школе ветерана». Укрепляется связь ветеранов с молодыми педагогическими работниками города: мастер-классы, творческие встречи, круглые столы, в которых принимают участие учителя-наставники.

В память об участниках ВОВ, родных и близких, кого коснулись тяжелые годы военного детства, Совет ветеранов совместно с Чебоксарской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ открыли рубрику «Они живы, пока мы помним» на баннере Совета ветеранов педагогического труда г. Чебоксары (сайт управления образования). Собраны материалы, воспоминания о годах жизни ветеранов во время Великой Отечественной войны. 10 статей опубликованы на баннере Совета ветеранов педагогического труда, в газетах «Чебоксарские новости», «Время», на сайте управления образования администрации города Чебоксары, на сайте Чувашрессовпрофа.

По инициативе Чебоксарской городской организации профсоюза образования впервые в истории муниципальной системы образования города Чебоксары вышла в свет замечательная книга «Энциклопедия столичного образования». Главные герои в ней – люди, посвятившие свою жизнь детям, беззаветно преданные нелегкому, но благородному делу воспитания подрастающего поколения.

Ежегодно под руководством городской организации профсоюза образования и управления образования г. Чебоксары пополняется «Книга Почета», куда входят, по представлению образовательных учреждений города, лучшие педагоги.

Новый пласт социального партнерства Чебоксарской городской организации профсоюза образования и Чебоксарского городского отделения «Союз женщин Чувашии» (председатель Сахарова Е.П.) – это забота о семьях и детях, о людях разных поколений, сохранение преемственности, проведение различных совместных с Профсоюзом города конкурсов, для стимулирования и сохранения молодых кадров в образовательных учреждениях.

Взаимное сотрудничество в рамках Соглашений всех перечисленных структур: администрации города, управления образования, Чебоксарской городской организации профсоюза образования, Совета ветеранов, Совета молодых педагогических работников, городского отделения «Союз женщин Чувашии» – позволяет создавать более благоприятные условия для развития социальных, благотворительных направлений и культурной деятельности в профсоюзном движении образовательной сферы.

Сегодня можно утверждать, что основные обязательства Соглашений на 2015-2017 гг. выполнены. Однако, некоторые из них, увы, не в полном объеме:

- несмотря на значительное увеличение финансирования отрасли, не удалось обеспечить рост заработной платы в целом работников отрасли выше уровня инфляции;

- продолжено проведение организационных мероприятий, повлекших за собой сокращение штатов в течение учебного года;

- в связи с этим остро встает вопрос о возврате права на бесплатное содержание своих детей в детских садах административно-управленческому персоналу и педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций.

Членами комиссии рассмотрен новый проект Отраслевого Соглашения на последующие 3 года.

Очень своевременными стали слова заместителя председателя Общероссийского Профсоюза образования М. В. Авдеенок: «Наша с вами профессиональная организация существует в первую очередь для того, чтобы, если власти забывают, что педагогическому работнику, учителю, воспитателю, преподавателю надо хорошо жить, напоминать им об этом громко и внятно. А для того, мы должны быть вместе и должны быть многочисленны».

Наталья МИХЕЕВА,
внештатный корреспондент Чебоксарской городской
организации профсоюза образования.

На вопросы отвечает**Госинспекция труда в ЧР****Жизненные ситуации:
увольнение одинокой матери****Вопрос:**

Работника - одинокую мать, воспитывающую ребенка в возрасте до 14 лет, предупредили о сокращении и предложили другую вакантную должность. Вправе ли работодатель ее уволить, если она откажется от предложенных вакантных должностей?

Ответ:

Поскольку работник является одинокой матерью, работодатель не может исключить из штатного расписания (сократить) ее должность, следовательно, в отношении работника не может быть начата процедура по увольнению в связи с сокращением штата.

Правовое обоснование:

Статья 261 ТК РФ содержит прямой запрет на увольнение одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида – до 18 лет) в связи с сокращением численности или штата.

Трудовой договор с таким работником может быть расторгнут только в случаях:

ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей (п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (п. 10 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора (п. 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

Согласно п. 28 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» при разрешении споров о незаконности увольнения без учета гарантии, предусмотренной частью четвертой статьи 261 ТК РФ, судам следует исходить из того, что к одиноким матерям по смыслу данной нормы может быть отнесена женщина, являющаяся единственным лицом, фактически осуществляющим родительские обязанности по воспитанию и развитию своих детей (родных или усыновленных) в соответствии с семейным и иным законодательством, то есть воспитывающая их без отца, в частности, в случаях, когда отец ребенка умер, лишен родительских прав, ограничен в родительских правах, признан безвестно отсутствующим, недееспособным (ограниченно дееспособным), по состоянию здоровья не может лично воспитывать и содержать ребенка, отбывает наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, уклоняется от воспитания детей или от защиты их прав и интересов, в иных ситуациях.

Подводим итоги Года профсоюзной информации

В конце прошлого года состоялось очередное заседание Президиума Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. На нём, в частности, был рассмотрен вопрос «Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию информационной работы первичных профсоюзных организаций».

Рассмотрев представленные на конкурс материалы и учитывая предложения жюри по рассмотрению итогов смотра-конкурса на лучшую организацию информационной работы первичных профсоюзных организаций Чувашской республиканской организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ «Информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов», посвящённого проведению Года профсоюзной информации, Президиум Чувашской республиканской организации Профсоюза постановил признать победителями конкурса:

в номинации «Лучшая работа по пропаганде профсоюзного движения в социальных сетях» - первичную профсоюзную организацию БУ «Ибресинский психоневрологический интернат» Минтруда Чувашии;

в номинации «Лучший профсоюзный стенд» - первичную профсоюзную организацию БУ «Новочебоксарский центр социального обслуживания населения» Минтруда Чувашии;

в номинации «Лучшая работа по изготовлению информационной и агитационной продукции, методических и учебных материалов» - первичную профсоюзную организацию Министерства финансов Чувашской Республики.

Объявлена Благодарность:

председателю первичной профсоюзной организации БУ «Канашский комплексный центр социального обслуживания населения» Минтруда Чувашии Любви Жуковой за активное освещение профсоюзной жизни коллектива на сайте Чувашской респу-

В Канашской районной организации профсоюза образования подвели итоги работы за год, в том числе и в области информации. В декабре Совет районной организации собрался на итоговое заседание 2017 года.

В повестку дня были включены, в частности, такие вопросы, как подведение итогов мониторинга информационной работы в первичных профсоюзных организациях и награждение победителей районного конкурса баннеров (веб-страниц) первичек.

Председатель районной организации Ольга Григорьева подвела итоги года: ознакомила с показателями годового статистического отчета, выступила с публичным отчетом, в котором отразила деятельность районного профсоюза по различным направлениям работы за 2017 год, огласила результаты районного конкурса баннеров (веб-страниц) первичек. 1 место заняла первичная профсоюзная организация МБОУ «Ухманская СОШ», на 2 месте – первичка МБОУ «Янгличская СОШ имени Героя РФ Н.Ф. Гаврилова», 3 место присуждено профсоюзной организации МБОУ «Чагасьская ОСШ». Победители конкурса были награждены грамотами и денежными призами.

Итоги Года профсоюзного PR-движения подвела Ирма Степанова, ответственный за информационную работу районной организации профсоюза. Она провела мониторинг информационной работы ППО и отметила, что в работа в данном направлении ведется не во всех первичках одинаково хорошо. Не все еще создали профсоюзные баннеры на сайтах образовательных



блканской организации Профсоюза www.prgu21.ru.

первичной профсоюзной организации АУ «Комплексный центр социального обслуживания населения г. Чебоксары» Минтруда Чувашии за активное информационное освещение профсоюзных мероприятий;

первичной профсоюзной организации БУ «Ибресинский психоневрологический интернат» Минтруда Чувашии, БУ «Алатырский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» Минтруда Чувашии, БУ «Козловский центр социального обслуживания населения» Минтруда Чувашии за качественное оформление профсоюзных стендов;

первичной профсоюзной организации БУ «Центр социального обслуживания населения Чебоксарского района» Минтруда Чувашии за активную работу по изготовлению информационной продукции.



учреждений, не вступили в группу «Профсоюз образования. Канашский район» в социальной сети ВКонтакте. Говорила о необходимости развивать различные направления информационной работы и в следующем году.

Наряду с итогами года, были обсуждены актуальные вопросы: мотивация профсоюзного членства, заключение коллективных договоров, участие в республиканских конкурсах и другие.

Герой нашего времени - человек труда. Рубрика на все времена**Людмила Матвеева – педагог,
сеющий знания, радость и вдохновение**

В Юманайской школе, одной из лучших в Шумерлинском районе, работают удивительные учителя. Все они, каждый по-своему, - прекрасные педагоги и достойны любви и уважения. Сегодня я хочу рассказать об одной из них - об учителе высшей категории, отличнике народного образования, ветеране труда, члене Профсоюза образования Матвеевой Людмиле Николаевне, которая более 35 лет работает учительницей начальных классов.



Николаевна по распределению попадает в одно из красивейших мест Шумерлинского района. Три года она проработала учительницей начальных классов в Мыслецкой средней школе. Это были очень запоминающиеся и интересные годы. Ведь первого учителя, как и первую любовь, ученики никогда не забывают. Этот учитель открывает им первые знания, учит читать, писать, считать, а, самое главное, прививает любовь к знаниям. Таким человеком и стала молодая учительница Людмила Николаевна для своих самых первых учеников.

Отработав положенные годы, Людмила Николаевна перевелась в Юманайскую среднюю школу – поближе к своим родным местам. Здесь

она встречает свою любовь – Владимира. Супруги родили и воспитали двух прекрасных и достойных детей: дочь Ирину и сына Александра. Как и родители, дети Владимира Ильича и Людмилы Николаевны получили высшее образование, работают. Счастливые родители радуются успехам дочери и сына. Каким должен быть идеальный учитель? Наверно, любовью скажет: человеком, несущим людям знания, радость и вдохновение. Учитель должен быть таким, что ученики изо всех сил стараются походить на него. Только тогда он может завоевать любовь и признание. Людмила Николаевна именно такая: обладает самыми лучшими учительскими качествами. Она научила не один десяток учеников не просто читать, писать и считать, но и мечтать. Все они будут долго помнить ее. Мудрые советы учительницы не раз помогали им в жизни в трудные минуты.

Педагог с большой буквы Людмила Николаевна многие годы возглавляла школьное методическое объединение учителей начальных классов. Имея авторитет в коллективе, была председателем профкома Юманайской первичной профсоюзной организации, в настоящее время является членом про-

фкома. За добросовестный и плодотворный труд Людмила Николаевна не раз удостоивалась наград.

В канун ее юбилея коллектив работников Юманайской СОШ им. С.М. Архипова от всей души поздравил Людмилу Николаевну с праздничной датой и пожелал ей столько здоровья, чтоб хватило на всех учеников – не всегда послушных и смиренных! А ещё - чтобы в её жизни было много прекрасных, счастливых и светлых дней, чтобы радость постоянно сопровождала и вдохновляла! Насыщенных будней и отличного отдыха, любви и уважения от детей и родителей, счастливой и спокойной личной жизни в любви и согласии в кругу заботливых детей, любимых внуков и внимательного и любящего мужа! И, конечно, взаимопонимания с учениками и коллективом.

Людмила Николаевна, пожалуйста удовольствие и отдачу от занятия любимым делом. Терпения вам, счастья, здоровья, а в сердце пусть живет любовь!

Г. ПАВЛОВА,
председатель первичной профсоюзной организации Юманайской СОШ им. С.М. Архипова Шумерлинского района

**«Настоящий профессионал,
который никогда не подведёт»**

Завод ткацких запчастей — один из самых молодых в группе компаний Техмашхолдинга. Однако в его коллективе немало передовых работников, которые трудятся на нашем предприятии не один десяток лет. В их числе, к примеру, оператор станков с программным управлением Сергей ГРАБЕНКО (на снимке — справа).

Высококвалифицированный специалист успешно совмещает свою основную работу с наладкой оборудования, при этом обслуживает сразу несколько станков, работает с личным клеймом самоконтроля. По словам директора ЗТЗ Михаила Тимофеева, Сергей Анатольевич никогда не подведет, а его профессионализм, особенно при освоении и изготовлении новой продукции, не раз отмечен руководством предприятия.

Примечательно, что ветеран Текстильмаша охотно делится своим огромным опытом, передавая секреты мастерства молодым рабочим. По труду, как говорится, и почит. В 2015 году С. Грабенко объявлена благодарность Главы Чувашской Республики.

Марина ДАНИЛОВА,
специалист по кадрам отдела управления персоналом.
Фото Сергея АССОНОВА.



У педагогов-ветеранов прошла новогодняя ёлка

Новый год – это волшебный праздник не только для детей, но и для взрослых. В канун праздника во Дворце творчества состоялось новогоднее представление для ветеранов педагогического труда города.

Организаторами мероприятия стали управление образования администрации города Чебоксары, городская организация профсоюза работников народного образования, Дворец детского творчества г. Чебоксары, Совет ветеранов педагогического труда и его первичная профсоюзная организация.

С поздравлениями с Новым годом перед ветеранами выступили заместитель начальника управления образования Наталия Маслова, председатель городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Зоя Ильина, председатель первичной профсоюзной организации ветеранов педагогического труда Роза Дмитриева и и.о. директора Дворца творчества Ирина Карпович. Они пожелали всем присутствующим в 2018 году хорошего настроения, здоровья и исполнения всех заветных желаний.



Новогодним подарком для гостей стал детский спектакль «Царевна-лягушка». Также для ветеранов прошли тематические игры и музыкальные конкурсы. Самые активные участники получили новогодние призы и подарки.

Наталья МИХЕЕВА,
внештатный корреспондент Чебоксарской городской организации профсоюза образования.

Спорт на «Промтракторе»: с возвращением, наш дорогой инструктор!

Правильно говорят: «Кадры решают всё!» Не успела выдающийся организатор, инструктор по спортивной и культурно-массовой работе профкома ППО ОАО «Промтрактор» Любовь Аркадьевна Павлова вернуться из длительной поездки, связанной с семейными обстоятельствами, как тут же организовала новогодний турнир по дартсу, шахматам и шашкам среди подразделений предприятия в зачёт Спартакиады ОАО «Промтрактор» и ООО «Промтрактор-Промлит», посвятив его Дню рождения завода, то есть Дню выпуска первого трактора, и юбилею «Союза машиностроителей России».

Конечно же, соревнования эти были запланированы и даже включены в календарный план работы профсоюзной организации и, может быть, даже и прошли бы без Любы. Но не с таким размахом и задором! А теперь, несмотря на все проблемы, которые испытывают сегодня предприятия Концерна «Тракторные заводы», состоялся спортивный праздник.

Победителями в шахматном турнире по первой группе стали: 1 место - прессово-сварочный цех; 2 место - Управление главного энергетика; 3 место - ООО «Промтрактор-Промлит».

По второй группе: 1 место - Служба по ремонту технологического оборудования; 2 место - СИО; 3 место - служба технического директора.

В шашечном турнире:

Первая группа - 1 место - Управление главного энергетика; 2 место - ООО «Промтрактор-Промлит»; 3 место - Цех трансмиссий.

По второй группе - 1 место - СИО; 2 место - ОЛ и Р; 3 место - УХОРИБ.

В соревнованиях по дартсу:

Первая группа - 1 место - Цех трансмиссий; 2 место - прессово-сварочный цех; 3 место - ООО «Промтрактор-Промлит».

Вторая группа: 1 место - служба технического директора; 2 место - сборочный цех; 3 место - служба по ремонту технологического оборудования.

Лучшие личные результаты показали А.Малинин (служба технического директора) - 440 очков и С.Васильева (сборочный цех) - 340 очков.

Победителями Спартакиады стали команды:
по первой группе

1 место - команда прессово-сварочного цеха;
2 место - команда ООО «Промтрактор-Промлит»;
3 место - команда Управление главного энергетика;

по второй группе:

1 место - команда сборочного цеха;
2 место - команда службы технического директора;
3 место - команда Службы по ремонту технологического оборудования.

Тракторостроители всегда славились своими спортивными



традициями и успехами. И даже сегодня, как и в лучшие годы предприятия, сборная команда ОАО «Промтрактор» заняла первое место среди коллективов физкультуры в прошедшей XVII Спартакиаде Чувашрессовпрофа.

Впереди новые старты. Успехов вам, тракторостроители, и новых побед!

Наш корр.

Новогодние новости Концерна "Тракторные заводы"

Молодые активисты «Тракторных заводов» провели благотворительный марафон

В последнюю предновогоднюю неделю работники ведущих машиностроительных предприятий Чувашии - ОАО «ЧАЗ» и ОАО «Промтрактор» - заложили в копилку добрых дел Концерна «Тракторные заводы» сразу несколько благотворительных проектов, направленных на поддержку своих маленьких подопечных.

26 декабря Совет молодежи ОАО «ЧАЗ» открыл сезон новогодних чудес для маленьких подшефных из Шумерлинского детского дома «Елочка», забота о воспитанниках которого стала для агрегатчиков доброй традицией. Молодые активисты подготовили для детишек обширную игровую программу с веселыми хороводами и вручением новогодних подарков.

Чтобы праздничное настроение не покидало ребятшек в течение всех новогодних каникул, молодежь агрегатного приговорила для каждого сладкие сюрпризы, а двенадцать именинников дополнительно получили необходимые для них обновления.

«Долго еще морозной зимой мы будем вспоминать этот яркий солнечный праздник, - с улыбкой отзывается 15-летний Илья Карагалов. - Представителей ОАО «ЧАЗ» мы всегда ждем с особым нетерпением, ведь для нас агрегатчики - лучшие друзья, которые всегда стараются преподнести что-нибудь новое, полезное и интересное, удивить и порадовать нас».

«Радость детей – для нас лучшая награда, - поделился впечатлениями от поездки председатель совета молодежи ОАО «ЧАЗ», председатель молодёжного совета Чувашрессовпрофа Борис Гарнов. – Радует, что с каждым годом в нашем коллективе добровольческое движение набирает обороты и приносит еще больше радости ребятшкам, которые находятся вдали от семьи и так нуждаются в нашем общении, внимании и поддержке».

Вдоволь нарезвившихся и немного уставших виновников вечера ожидало чаепитие в теплом «семейном» кругу. За щедро накрытым столом ребята поделились своими переживаниями и мечтами, выразив надежду на скорую встречу.

Эстафету празднования Нового года продолжили волонтеры ОАО «Промтрактор». Представители клуба юных фанатов Музея истории трактора «Четруша» в союзе со студией современного танца «Фантом», творческой семьей Черяпиных и, конечно же, детским Медиа-центром «Куча-Мала» и Национальным телевидением Чувашии, а также благотворительным фондом им. Ани Чижовой поделились частичкой волшебства с детьми из паллиативного отделения городской детской больницы №3. Волонтеры окунули детвору в мир фантазий и грез в сказочном представлении «Новогодний переполох или похищение Снегурочки».

Актовый зал по-семейному принял гостей, съехавшихся со всей республики, чтобы увидеть настоящее снежное шоу, а сказочные персонажи – Хлопушка-Хохотушка, добродушные разбойники, семейка злодеев, которые в конце представления подобрали, и, конечно, Дед Мороз со Снегурочкой - произвели невероятный эффект, устроив доброе, веселое и захватывающее представление. В завершение мероприятия гости с удовольствием пили чай со сладостями и принимали подарки. Все, что заказали родители подопечных детского хосписа, начиная от игрушечных собачек и заканчивая аппаратами для жизнеобеспечения, - обеспечил фонд им. Ани Чижовой - благодаря помощи всех неравнодушных жителей Чувашии. А чудесный кофейный напиток, сваренный в кофеварке, подаренной работниками Промтрактора, - будет согревать и восстанавливать силы родителей, находящихся в постоянной борьбе за здоровье своих детей.

Мы очень старались, и, кажется, у нас все получилось! – поделилась впечатлениями организатор добровольческих проектов Концерна, зам. директора техаудита ОАО «Промтрактор» Людмила Квасникова. - Видеть лица детей, чувствовать благодарность их родителей – вот настоящее счастье! Наше новогоднее шоу нашло отклик в каждом сердце. После этого хочется и дальше делать добрые дела, нести радость!

Классно быть хорошим в 2017-ом и во все другие годы

Юные фанаты музея истории трактора стали лауреатами конкурса добрых дел «Классно быть хорошим-2017». Этот ежегодный конкурс проводится редакцией популярного всероссийского детского журнала «Классный журнал».

В последние дни уходящего года члены клуба юных кулибин «Четруша», созданного по инициативе работников Концерна «Тракторные заводы», узнали о том, что они вошли в число победителей этого всероссийского конкурса.

В ушедшем году, узнав о конкурсе творческих работ, юные фанаты тракторостроения с энтузиазмом откликнулись на предложение поучаствовать в соревновании, посвященном Всемирному Дню доброты. Для детей это стало отличным шансом рассказать миру о благородных поступках, которые они совершили в уходящем году, и своим личным примером призвать окружающих быть чуточку милосерднее и добрее.

По итогам конкурса, который проходил по всей России, трое детей из Чебоксар - все участники клуба «Четруша», стали лауреатами. Первое место занял сын заместителя директора технологического аудита ОАО «Промтрактор» - 10-летний Александр Квасников, рассказавший о том, как вместе с другими волонтерами поддерживает маленьких пациентов больницы, воспитанников детских домов, а также ветеранов войны и труда. Вместе с ним на первом месте в этом году оказались ещё четверо участников конкурса в возрасте от 10 до 13 лет. Среди них - те, кто опекает одиноких бабушек или приходит в Дом ветеранов. Один из мальчиков организовал сбор средств для погорельцев, другой заменил заболевшего почтальона и доставил людям почту. Среди занявших второе место - участница клуба «Четруша» Татьяна Касканова, а среди тех, кто на третьем - Яна Иванова.

По завершении конкурса всех победителей ждали ценные подарки: планшеты, сертификаты на обучение на образовательных сайтах и детские книги.

По сообщениям пресс-службы Концерна "Тракторные заводы".



Главный редактор Е.В. Басова.

Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом союзов. Тел.: 50-93-73, факс 63-07-80, rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике - Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.

Отпечатано в типографии ОАО «ИПК Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13

Индекс - 54835
Выходит два раза в месяц по пятницам.

Время подписания в печать: по графику - 15.30, фактически 15.30. Дата выхода 12.01.2018
Заказ 60. Тираж 1260.

Учредитель и издатель - Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»