

В новый, 2015 год - с профсоюзной газетой

"Время" приветствует своих читателей - и тех, кто с нами уже много лет, и тех, кто впервые выписал нашу газету, а таких новых читателей у нас в 2015 году немало. Нам очень хочется оправдать ваше доверие, показать, что вы не зря выписали нашу газету.

Газета хочет быть полезной своим читателям! Что для этого нужно? Из номера в номер мы печатаем материалы о жизни профсоюзов республики, опыте лучших профсоюзных организаций по защите трудовых прав работников. У нас действует рубрика "Юридическая консультация", в которой можно получить ответы профсоюзных юристов на вопросы о трудовом законодательстве. Много внимания мы уделяем темам охраны труда, культуре и спорту, формирования здорового образа жизни, публикуем интервью с психологами, педагогами и другими специалистами. 2015 год объявлен в России Годом литературы. В Чувашии это будет год Константина Иванова. Вопросы литературы, чтения, рассказы о новинках и интервью с библиотечными специалистами обязательно найдут место на страницах нашей газеты. В наши дни далеко не все СМИ рассказывают о производ-

стве, о жизни промышленных предприятий, считая это рекламной. Особенность нашей газеты в том, что мы охотно пишем о производстве, сельском хозяйстве и других отраслях экономики. Ведь вы, наши читатели, работаете в этих отраслях, а работа - это огромная часть нашей жизни. Можем ли мы не касаться её? Газета на может существовать без своих читателей, без постоянной связи с вами. И нашу газету делают не только профессиональные журналисты, но и люди множества других профессий. Всех объединяет активная позиция, умение думать, анализировать происходящее вокруг и готовность делиться своим опытом, мыслями, впечатлениями, рассказывать о хороших людях, любовь к слову. Наша газета внимательно относится к любой пробе пера. Мы планируем проводить встречи с нашими внештатными корреспондентами, помогать им совершенствовать свои навыки. А для тех, кто уже что-то умеет, у нас действует журналистский конкурс, подробнее о котором можно узнать на сайте Чувашрессовпрофа.

Мы открыты для ваших вопросов и предложений. Фактически мы делаем нашу газету вместе. Удачи нам!



Новогодняя сказка нужна всем

В преддверии Нового года хочется порадовать не только своих родных и близких. Поэтому в конце декабря Чувашрессовпроф и Молодежный совет Чувашрессовпрофа устроили новогодний праздник для детей Саланчической специальной (коррекционной) общеобразовательной школы — интерната.

Поздравить ребят приехали заместитель председателя Чувашрессовпрофа Ирина Николаевна Филиппова, заведующая отделом культуры и спорта Людмила Алексеевна Круглова, заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа Валентина Ивановна Шакшина, и. о. председателя Молодежного совета Чувашрессовпрофа Олеся Федорова. В приветственном слове Ирина Николаевна поздравила ребят с наступающим Новым Годом, пожелала исполнения желаний и веселых каникул.

А дальше ребят ждала волшебная компания. Они очутились на дне рождения Снегурочки, справились с испытанием Бабы - Яги, спели песни и поиграли с Карамелькой, ну и, конечно, получили сладкие подарки от Деда Мороза и Снегурочки. Праздник состоялся благодаря Чувашрессовпрофу, отраслевым республиканским организациям профсоюзов, профкому ОАО «ЭЛАРА», республиканскому детскому фонду и Молодежному совету Чувашрессовпрофа.

Спасибо всем!

На вопросы отвечает прокуратура Калининского района г.Чебоксары

Вопрос: Каковы основные отличия трудового договора от договора подряда?

Ответ: Согласно ст.15 ТК РФ трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

В силу ст.ст.702, 709 ГК РФ по договору подряда одна сторона (подрядчик) обязуется выполнить по заданию другой стороны (заказчика) определенную работу и сдать ее результат заказчику, а заказчик обязуется принять результат работы и оплатить его. В договоре подряда указываются цена подлежащей выполнению работы или способы ее определения.

Основным отличием трудового договора от гражданско-правового является подчинение работника правилам внутреннего трудового распорядка. Этому предшествует прием на работу по личному заявлению, издание приказа (распоряжения) работодателя, в котором указывается профессия или должность, размер заработной платы, дата начала работы, а также внесение записи о работе в трудовую книжку; личное выполнение трудовой функции; выполнение конкретной работы в соответствии со специальностью, квалификацией на определенной должности; оплата труда по установленным нормам.

По гражданско-правовым договорам гражданин не подчиняется внутреннему распорядку предприятия, подрядчик самостоятельно устанавливает время и порядок работы, на нем лежит обязанность сдать результат работы заказчику, ему оплачивается лишь выполненное поручение (определенная работа). Заказчик обязуется оплатить выполненные работы или оказанные ему услуги в сроки и в порядке, которые указаны в договоре, оплата производится обычно после окончания работы и составления акта выполненных работ (оказанных услуг).

**Заместитель прокурора района
советник юстиции Е.А.Чурбанова.**

Отсрочка от призыва для работников оборонного комплекса?

Профсоюзы — за!

Союз машиностроителей России подготовил предложения по улучшению ситуации с кадрами в отечественной промышленности. Не секрет, что сегодня молодежь не слишком охотно идет в инженеры, и наши предприятия испытывают дефицит в притоке квалифицированных кадров. Причин тому — множество, и решать задачу надо комплексно.

О том, что работу инженера надо делать более привлекательной для молодых людей, говорилось, в частности, на октябрьском заседании Бюро Союза машиностроителей России. В нём среди приглашенных приняли участие министр промышленности и торговли Российской Федерации Д.В. Мантуров, помощник Президента РФ А.А. Фурсенко, ректор МГУ им. М.В. Ломоносова В.А. Садовничий, Заместитель Министра образования и науки РФ А.А. Климов. В выступлениях участников заседания прозвучала тревожная оценка ситуации с высококвалифицированными кадрами. Так, глава Госкорпорации Ростех, председатель Союза машиностроителей России Сергей Чemezov в своём выступлении сказал: «Вопрос дефицита кадров для промышленности, в особенности высокотехнологичной, остается достаточно острым. Это связано как с проблемами адаптации молодых специалистов к жестким требованиям современного производства, так и с нерешенными вопросами их закрепления на предприятиях».

Союзом Машиностроителей были подготовлены предложения в сфере подготовки и закрепления кадров на производстве, часть из которых реализована. Некоторые инициативы находятся в стадии рассмотрения. При этом ряд из них необходимо закрепить законодательно.

Так, Первым вице-президентом Союза, Первым заместителем председателя Комитета Госдумы по промышленности В.В. Гутeneвым подготовлен законопроект, который поможет частично решить вопрос по обеспечению предприятий отечественной промышленности молодыми кадрами. Суть проекта заключается в предоставлении отсрочки до 4-х лет от службы в рядах Вооружённых Сил выпускникам профильных технических учебных заведений, молодым людям, которые пойдут работать на предприятия оборонно-промышленного комплекса (ОПК) или в компании, занимающиеся высокотехнологичной деятельностью — космическими системами, атомной энергией, проектами в сфере авиации и т. п.

Вот выдержка из законопроекта «О внесении изменения в статью 24 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе»

«Статья 1.

Пункт 2 статьи 24 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, №13, ст. 1475; №30, ст. 3613; 2002. №7. ст. 631; №30. ст. 3033; 2003. №27. ст. 2700; 2004. №17, ст. 1587; №25, ст. 2484; №49. ст. 4848; 2005, №14. ст. 1212; 2006. №11. ст. 1148; №29. ст. 3122; 2007. №44. ст. 5280; 2009. №51. ст. 6149; 2011. №27, ст. 3878; №49, ст. 7053, 7054; 2012. №53, ст. 7613; 2013, №27, ст. 3477) дополнить подпунктом «е» следующего содержания;

«е) трудоустроенным на условиях полного рабочего дня в соответствии с полученными специальностью и квалификацией в организации оборонно-промышленного комплекса, ракетно-космической промышленности или атомной промышленности, перечни которых определяются Правительством Российской Федерации, непосредственно по окончании образовательных учреждений высшего профессионального образования, которые они закончили с отличием или в которых они обучались на основании договора о целевом приеме (целевом обучении) с федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, государственным (муниципальным) учреждением, унитарным предприятием, государственной корпорацией, государственной компанией или хозяйственным обществом, в

уставном капитале которой присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования. - на время этой работы, но не свыше 4 лет».

В пояснительной записке к законопроекту уточняется, что обязательным условием для получения права на отсрочку является наличие у гражданина диплома бакалавра, специалиста или магистра с отличием, либо же наличие диплома об окончании вуза на условиях целевого приема (целевого обучения) в рамках договора, заключенного с федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, государственным (муниципальным) учреждением, унитарным предприятием, государственной корпорацией, государственной компанией или хозяйственным обществом, в уставном капитале которого присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования.

Таким образом, если поправка в закон будет принята, то отсрочку получают либо те, кто закончил профильный вуз с отличием, либо так называемые целевики — молодые люди, получившие образование по договору, изначально обязавшему их работать в данной отрасли, и, следовательно, необходимые предприятиям отрасли специалисты.

Не секрет, что выпускники вуза, приходя на работу даже по специальности, нуждаются в ещё одном образовании — уже практическом, в изучении системы данного производства. Нужно вникать в повседневную работу предприятия, впитывать в себя новое, перенимать опыт старших. И если человек как раз в это время, после выпуска из вуза, призывается на военную службу — то происходит неизбежный разрыв в овладении профессией, утрачиваются какие-то из приобретённых навыков.

В пояснительной записке подчёркивается, что данным законопроектом «частично снимается проблема временного разрыва между окончанием обучения в образовательных учреждениях высшего профессионального образования и поступлением на работу по специальности; обеспечивается более эффективное применение и закрепление выпускниками ВУЗов на производстве полученных знаний; снижается вероятность трудоустройства указанных граждан после прохождения службы не по специальности в связи с утратой отдельных знаний и навыков после прохождения военной службы по призыву».

Авторы законопроекта подчёркивают, что по сложившейся практике ежегодное количество тех, кто сможет воспользоваться данной отсрочкой, не превышает 14 тысяч человек. «Речь идет о незначительном количестве высококвалифицированных специалистов с учетом потребностей Минпромторга России, Роскосмоса, Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», - уточняют авторы проекта.

Для профсоюзов России очевидно, что отечественная промышленность должна работать и развиваться и что её высокотехнологичные отрасли требуют особого внимания. Промышленные предприятия должны быть укомплектованы высококвалифицированными кадрами. Эти кадры надо растить, обучать не только в вузах, но и потом, в процессе работы. Молодым людям, выбравшим работу в высокотехнологических отраслях, надо дать возможность совершенствовать своё мастерство. И решать эту проблему необходимо на государственном уровне. Одним из первоочередных шагов здесь может стать принятие разработанного Союзом законопроекта.

Конечно, этот шаг не должен быть единственным. Не стоит забывать о ещё одном очень важном аспекте, связанном с закреплением кадров в отрасли. Работать на промышленных предприятиях должно быть престижно, а этот престиж определяется в том числе и достойным рабочим местом, оборудованным с учётом самых современных технологий, и возможностью профессионального роста, и размером заработной платы, которую будет получать работник, и наличием хорошего социального пакета. Словом, человек, выбирающий работу в высокотехнологичной промышленности, должен чувствовать заботу о себе. Одним из показателей такой заботы должно стать принятие данного законопроекта об отсрочке от воинской службы.

Профсоюзы — за!

Пенсионная система: что ждет россиян в 2015 году

В пенсионной системе России в 2015 году произойдет ряд событий и изменений, которые коснутся всех участников системы обязательного пенсионного страхования: и нынешних, и будущих пенсионеров, а также российских работодателей и предпринимателей.

Новая пенсионная формула

С 1 января 2015 года вводится новый порядок формирования пенсионных прав граждан и расчета пенсии в системе обязательного пенсионного страхования – так называемая «новая пенсионная формула». Трудовая пенсия трансформируется в два вида пенсий: страховую и накопительную.

Для расчета страховой пенсии по новым правилам впервые вводится понятие «индивидуальный пенсионный коэффициент» (пенсионный балл), которым оценивается каждый год трудовой деятельности гражданина. Чтобы получить право на назначение страховой пенсии по старости, необходимо иметь 30 и более пенсионных баллов, однако эта норма в полной мере начнет действовать с 2025 года, а в 2015 году достаточно будет иметь 6,6 балла.

Меняются и требования к минимальному стажу для получения права на пенсию по старости. С нынешних 5 лет он вырастет до 15 лет. Однако, как и в случае с пенсионными баллами, предусмотрен переходный период: в 2015 году требуемый минимальный стаж составит 6 лет и будет в течение 10 лет поэтапно увеличиваться – на 1 год ежегодно.

Помимо периодов трудовой деятельности баллы также будут начисляться за социально значимые периоды жизни, такие как военная служба по призыву, отпуск по уходу за ребенком, период ухода за ребенком-инвалидом, гражданином старше 80 лет и др.

С 1 января 2015 года стоимость пенсионного балла составит 64,1 рубля, размер фиксированной выплаты к страховой пенсии – 3 935 рублей. Но уже с 1 февраля 2015 года стоимость балла и размер фиксированной выплаты будут проиндексированы на фактически сложившийся индекс потребительских цен за 2014 год – прогнозно на 9,8%.

При преобразовании в пенсионные баллы все сформированные на сегодня пенсионные права, а также уже назначенные пенсии сохраняются, их размер не будет уменьшен.

Личный кабинет застрахованного лица

В январе 2015 года Пенсионный фонд России запускает новый электронный сервис «Личный кабинет застрахованного лица». Он позволит гражданам дополнительного возраста в режиме реального времени узнать о своих уже сформированных пенсионных правах. Кабинет будет размещен на официальном сайте ПФР www.pfrf.ru, доступ к нему получат все пользователи, прошедшие регистрацию в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА) или на сайте госуслуг.

Через Кабинет гражданин сможет узнать о количестве накопленных пенсионных баллов и длительности стажа, учтенных на его индивидуальном счете в ПФР. Важно отметить, что все представленные в Кабинете сведения о пенсионных правах граждан сформированы на основе данных, которые ПФР получил от работодателей. Поэтому, если гражданин считает, что какие-либо сведения не учтены или учтены не в полном объеме, у него появится возможность заблаговременно обратиться к работода-

телю для уточнения данных и представления их в Пенсионный фонд.

При этом сервис позволит узнать, сколько пенсионных баллов гражданину может быть начислено в 2015 году. Для этого достаточно ввести в соответствующее окно ожидаемый ежемесячный размер своего дохода от трудовой деятельности до вычета НДФЛ. Максимальное количество баллов, которое можно набрать в 2015 году – 7,39.

Для удобства пользователей предусмотрена функция мгновенного формирования и печати извещения о состоянии индивидуального лицевого счета гражданина («письма счастья»).

Кроме того, сервис предоставляет информацию о пенсионных накоплениях, в том числе данные о добровольных взносах в рамках Программы государственного софинансирования пенсии и средствах госсофинансирования.

В Кабинете можно воспользоваться усовершенствованной версией уже известного всем пенсионного калькулятора. С 2015 года калькулятор становится персональным. В новой версии он учитывает уже ранее сформированные пенсионные права в пенсионных баллах и стаж.

Основной задачей калькулятора по-прежнему является разъяснение порядка формирования пенсионных прав и расчета страховой пенсии, а также демонстрация того, как на размер страховой пенсии влияют такие показатели, как размер зарплаты, продолжительность стажа, выбранный вариант пенсионного обеспечения, военная служба по призыву, отпуск по уходу за ребенком и др.

Повышение пенсий и социальных выплат

С 2015 года индексация страховых пенсий будет осуществляться через индексацию стоимости пенсионного балла. На 1 января 2015 года его стоимость составляет 64,1 рубля. По данным Пенсионного фонда России, в бюджете заложены расходы на индексацию стоимости коэффициента с 1 февраля 2015 года на 7,5%, однако стоимость балла будет проиндексированы на фактически сложившийся индекс потребительских цен за 2014 год – 9,8% (ожидается). Вместе со страховой пенсией на фактический уровень инфляции 1 февраля будет проиндексирована и фиксированная выплата к ней (аналог нынешнего фиксированного базового размера, на 1 января 2015 г. он составит 3 935 рублей).

В итоге февральской индексации среднегодовой размер страховой пенсии по старости в 2015 году в целом по России составит около 13 тыс. рублей.

С 1 апреля 2015 года на фактически сложившийся индекс роста уровня прожиточного минимума пенсионера – не менее 12,3% – будут проиндексированы социальные пенсии. В результате в 2015 году среднегодовой размер социальной пенсии составит порядка 8,5 тыс. рублей.

1 апреля размеры ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ) будут проиндексированы на 5,5%.

Материнский капитал

Размер материнского капитала с 1 января 2015 года будет проиндексирован и соста-

вит 453 026 рублей, что на 23,6 тыс. рублей больше, чем в 2014 году. На выплату его средств в 2015 году в бюджете ПФР заложено 344,5 млрд. рублей. Это на 43,5 млрд. рублей больше, чем в 2014 году. Направления использования материнского капитала остаются прежними: улучшение жилищных условий семьи, обучение детей и содержание в детском саду, увеличение пенсии мамы.

Страховые взносы и отчетность

Тариф страхового взноса на обязательное пенсионное страхование в 2015 году останется на уровне 22%. Предельный фонд оплаты труда, с которого уплачиваются страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования, в 2015 году будет проиндексирован и составит 711 тыс. рублей (плюс 10% сверх этой суммы).

При этом дополнительный тариф страховых взносов для работодателей, имеющих рабочих места на вредных и опасных производствах, будет зависеть от проведения работодателем специальной оценки условий труда. Если спецоценка условий труда не проводилась, доптариф в 2015 году составит по Списку № 1 – 9%, по Списку № 2 и «малым спискам» – 6%. По результатам проведенной спецоценки применяются дифференцированные тарифы страховых взносов в зависимости от установленного класса (подкласса) условий труда (от 2 до 8%) или они не начисляются.

Численность работников организаций, которые должны представлять в ПФР отчетность в электронном виде, снижается с 50 до 25 человек. То есть теперь, если количество сотрудников, которым производятся выплаты, в компании превышает 25 человек, то отчетность по страховым взносам представляется в форме электронного документа с электронной подписью. При этом уже почти 90% страхователей в целом по России уже перешли на электронное взаимодействие с ПФР.

С 2015 года суммы страховых взносов в соответствующие государственные внебюджетные фонды работодатели должны определять точно: в рублях и копейках. До 2015 года суммы страховых взносов определяли в полных рублях.

Помимо этого с 2015 года с выплат иностранным гражданам и лицам без гражданства, временно пребывающим на территории РФ, начисляются пенсионные взносы вне зависимости от срока действия заключенных трудовых договоров.

В 2015 году индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы и другие физические лица, уплачивающие страховые взносы в фиксированном размере, при величине годового дохода свыше 300 тыс. рублей впервые уплачивают 1% от суммы превышения величины дохода за расчетный период. Этот 1% необходимо уплатить не позднее 1 апреля, следующего за отчетным годом.

Программа государственного софинансирования пенсии

31 декабря 2014 года завершилось вступление в Программу государственного софинансирования пенсии. Всем, кто успел стать участником Программы, необходимо сделать первый взнос для ее «активации» – до 31 января 2015 года включительно.

Государство обеспечит софинансирование добровольных взносов участников Программы в течение 10 лет (с года первого взноса) при условии уплаты

взносов в сумме не менее 2 000 рублей за год. Важно, что государство будет удваивать взносы тех граждан, которые на момент вступления в Программу не являлись получателями пенсий, а также взносы пенсионеров, вступивших в Программу государственного софинансирования до 1 октября 2013 года.

Выбор варианта пенсионного обеспечения

Граждане 1967 года рождения и моложе в 2015 году имеют возможность выбрать вариант формирования пенсионных прав: либо формировать страховую и накопительную пенсии, либо выбрать формирование только страховой пенсии.

Выбор варианта будет напрямую влиять на количество пенсионных баллов, которое гражданин может набрать за год. Если гражданин формирует только страховую пенсию, максимальное количество баллов, которое он может заработать за год, – 10. Если гражданин формирует и страховую, и накопительную пенсии – 6,25.

При выборе соотношения процентов формирования страховой и накопительной пенсий следует помнить о том, что страховая пенсия гарантированно увеличивается государством не ниже уровня инфляции. Средства же накопительной пенсии инвестируются на финансовом рынке выбранным гражданином негосударственный пенсионный фонд или управляющая компания. Доходность пенсионных накоплений зависит от результатов их инвестирования, может быть и убыток от инвестирования. В этом случае к выплате гарантируется лишь сумма уплаченных страховых взносов.

Важно отметить, что в 2015 году независимо от выбора варианта пенсионного обеспечения у всех граждан формируются пенсионные права только на страховую пенсию.

Выплата средств пенсионных накоплений

В 2015 году Пенсионный фонд продолжит выплачивать средства пенсионных накоплений. Если гражданин уже является пенсионером или имеет право на назначение пенсии и при этом имеет средства пенсионных накоплений, то ему следует обратиться в ПФР за соответствующей выплатой. Если гражданин формирует свои пенсионные накопления через негосударственный пенсионный фонд (НПФ), то с заявлением следует обратиться в соответствующий НПФ.

Важно отметить, что с 2015 года вносятся изменения в сроки обращения за назначением единовременной выплаты. Напомним, если при выходе на пенсию объем пенсионных накоплений гражданина в общей сумме его пенсии составляет пять или менее процентов, пенсионные накопления выплачиваются в виде единовременной выплаты. Теперь, если гражданин получит свои пенсионные накопления в 2015 году в виде единовременной выплаты, следующая единовременная выплата может быть произведена ему не раньше, чем через пять лет. Данное изменение в первую очередь касается участников Программы государственного софинансирования пенсии, являющихся пенсионерами.

Пресс-служба Отделения Пенсионного фонда РФ по Чувашской Республике – Чувашии.

Доставка пенсий – по выбору пенсионера

В связи с участвовавшими обращениями граждан о якобы планирующемся с 1 января 2015 года переводе всех пенсий на универсальную электронную карту (УЭК) Отделение Пенсионного фонда РФ по Чувашской Республике сообщает, что данная информация недостоверна.

По Федеральному закону от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» пенсионер вправе выбрать способ доставки пенсии – через почту, банк или иную организацию, доставляющую пенсии.

Если пенсионер желает изменить способ доставки, необходимо написать заявление в Пенсионном фонде по месту получения пенсии.

На сегодня в Чувашской Республике 54 % пенсионеров получают пенсии в 20 различных банках, в том числе треть – на банковскую карту. Остальным пенсии приносят почта-люны и сотрудники альтернативной службы доставки, действующей в Чебоксарском районе республики.

Пресс-служба Отделения Пенсионного фонда РФ по Чувашской Республике – Чувашии.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Кредитный потребительский кооператив «Учительский» (ОГРН 1102130014690), располагающийся по адресу 428013, Чувашская Республика, г. Чебоксары, ул. Калинина, д. 66, уведомляет о созыве Общего собрания членов Кооператива.

Форма проведения Общего собрания – в форме собрания уполномоченных.

Дата проведения Общего собрания – 19.02.2015 г.. Время проведения Общего собрания – 11:00, Место проведения: г. Чебоксары, ул. Калинина, д. 66.

Повестка дня Общего собрания:

1. Отчет о деятельности за период с 01.01.2014 по 31.12.2014;
2. Утверждение финансовой отчетности, акта ревизии финансово-хозяйственной деятельности, отчета об исполнении Сметы за 2014 год;
3. Утверждение Сметы на 2015 год.
4. Об установлении размера взносов для членов КПК на 2015 год;
5. Выборы Председателя Правления КПК «Учительский»;
6. Формирование выборных органов КПК «Учительский»;
7. Внесение изменений во внутренние нормативные документы.

С информацией, подлежащей предоставлению пайщикам при подготовке Общего собрания членов кредитного кооператива, вы можете ознакомиться по адресу г. Чебоксары, ул. Калинина, д. 66, к. 325. В случае отсутствия кворума повторное общее собрание пайщиков состоится 19.02.2015 г. в 12:00 по адресу г. Чебоксары, ул. Калинина, д. 66, к. 325.

Ёлка в Порецком детском доме



В канун празднования Нового года делегация профсоюзной организации ОАО «Промтрактор» посетила Порецкий детский дом. Тракторостроители уже многие годы дружат с этим учреждением и каждый год в канун самого главного праздника привозят детям сладкие подарки. И в этот раз поздравить детей и воспитателей приехала председатель профкома ОАО «Промтрактор», председатель рескома Профсоюза АСМ РФ Валентина Владимировна Рыбкина.



Как живешь, первичка?

У профкома и администрации – общие задачи

Специальный репортаж из Чебоксарской специальной (коррекционной) начальной школы – детского сада № 2

Учреждение, в котором я недавно побывал в качестве журналиста, имеет длинное название – Казенное специальное (коррекционное) образовательное учреждение Чувашской Республики для обучающихся и воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Чебоксарская специальная (коррекционная) начальная школа – детский сад № 2» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики.

Здесь мне объяснили, что учреждение можно называть и коротко: КС(К)ОУ «Чебоксарская специальная (коррекционная) начальная школа – детский сад № 2» Минобразования Чувашии. Ошибки не будет.

Но дело не в названии, а в интересной и разнообразной жизни этого коллектива. Меня здесь в первую очередь интересовали деятельность первичной профсоюзной организации и отношения первички с администрацией. Ведь от этого во многом зависит жизнь работников этого казенного учреждения.

- Специфика нашего учреждения связана с реализацией модели коррекционно-педагогической службы, - рассказывает председатель профкома Инга Петровна Пайманова. - Она направлена на эффективное взаимодействие специалистов образовательного учреждения с целью максимальной коррекции отклонений в развитии детей с нарушениями речи.

Мы работаем по разным направлениям. Первое – это создание единого развивающего коррекционного образовательного процесса с сетью интегративных связей (все специалисты, педагоги, родители, воспитанники, социум работают сообща). Второе направление – сохранение здоровья, формирование привычки к здоровому образу

жизни у воспитанников и учащихся. Третье – обеспечение высокого уровня воспитания и образования воспитанников и учащихся. Четвертое – воспитание социально активной, интеллектуально развитой личности ребенка, способной к саморазвитию и самореализации.

НАША СПРАВКА. Возглавляет это учреждение Нина Петровна Михайлова. Её стаж работы составляет 38 лет, а стаж в должности руководителя – 20 лет. За добросовестный труд она награждена нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» (2004 г.) и Почетной грамотой Государственного Совета Чувашской Республики.

Трудовая биография Н.П. Михайловой тесно связана с профсоюзом. Она поступила на работу в детский сад № 65 в 1976 году и в первый же год была избрана членом профкома, а через пару лет – председателем профкома и в течение 15 лет исполняла эту почетную миссию.

Учреждение полностью обеспечено кадрами. В настоящее время здесь работают 35 педагогов. Это директор, заместитель директора по УВР, старший воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физическому воспитанию, педагог-психолог, 8 учителей – логопедов, 15 воспитателей, 7 учителей начальных классов. В их числе – 14 работников с высшей и 18 – с первой квалификационной категорией.

Отрадно, что 33 педагога имеют высшее образование, а 15 – второе высшее. Один педагог является заслуженным учителем Чувашской Республики. 5 человек в коллективе награждены нагрудным знаком РФ, 8 – Почетной грамотой РФ и 20 – Почетной грамотой ЧР. Словом, здесь трудятся до-

стойные и уважаемые люди.

По словам И.П. Паймановой, первичная профсоюзная организация в учреждении создана с 2005 году. И с тех пор Инга Петровна бесменно возглавляет её. Она награждена Почетными грамотами Чебоксарского городского Собрания депутатов (2010 г.), Управления образования администрации г. Чебоксары и Чебоксарской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (2012 г.), а также Чувашского республиканского профсоюза работников народного образования и науки РФ.

- Всего в нашем коллективе 58 человек, - говорит председатель профкома. - Из них большинство состоит в профсоюзе.

Администрация и профком тесно сотрудничают с городской организацией профсоюза. Коллектив казенного учреждения принимает активное участие во многих мероприятиях, проводимых городской организацией профсоюза работников народного образования и науки, и занимает призовые места. Например, на соревнованиях по волейболу на первенство образовательных учреждений г. Чебоксары команда учреждения занимала 1-е место в 2007, 2011 и 2012 годах, 3-е место – в 2008 г. и 2-е место – в 2010 г.

В соревнованиях по настольному теннису: 2-е место – в 2008 г., 1-е место – в 2010, 2011 г.г.; 2-е место – в 2008, 2012, и 2013 г.г. и 3-е место – в 2014 году. В городском смотре-конкурсе художественной самодеятельности, посвященном «Году духовного просвещения» (2006 г.), учреждение стало победителем в номинации Лучшая хореографическая группа». В городском фестивале-конкурсе художественного творчества «Две звезды», посвященном Году учителя и 65-летию Победы (2010 г.), оно также заняло 1-ое место в номинации «Художественное слово». Много и других побед: 1-е место – в конкурсе агитбригад «Учитель – профессия вечная» (2011 г.) и в номинации «За высокий уровень мастерства» в городском конкурсе самодеятельного творчества работников образования г. Чебоксары.

С 2011 года на Интернет-сайте учреждения действует профсоюзная страничка, где оперативно размещается информация о деятельности первичной профсоюзной организации.

В 2012 г. в учреждении был принят третий по счету коллективный договор, отражающий все права и обязанно-

сти каждого члена коллектива. Профкомом осуществляется контроль за соблюдением правовых норм по оплате труда, своевременной выплатой заработной платы. Ежемесячно всем педагогам выплачиваются денежные компенсации за приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий в соответствии с нормативными документами.

- Охрана труда в нашем учреждении представляет собой систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, - рассказывает председатель профкома. - Данная система включает нормативно-правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и другие мероприятия. Эффективность работы по охране труда за 2006 – 2014 г.г. налицо. Отсутствует травматизм детей, не было и производственного травматизма.

Радует, что в учреждении имеется наглядная агитация по охране труда: уголок здоровья «Азбука здоровья», «Первая медицинская помощь», «Пожарная безопасность», «Охрана труда» и «Меры по противодействию терроризму». В 2007 году уполномоченный по охране труда Валентина Петровна Степанова заняла 3-е место в республиканском смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза».

В 2014 году уполномоченным по охране труда была избрана Е.Ю. Михайлова, которая является членом комиссии по трёхступенчатому контролю за состоянием охраны труда. Уполномоченный выполняет плановые и внеплановые обходы с целью выявления и устранения нарушений по охране труда. Каждый год заключается соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом.

Не так давно два члена профсоюза – директор Н.П. Михайлова и уполномоченный по охране труда Е.Ю. Михайлова прошли обучение по охране труда по 40 часовой программе в учебном центре Чувашрессовпрофа. Всего прошли обучение 8 человек. Ежегодно в срок проводятся вводные, первичные, повторные, целевые инструктажи по технике безопасности со всеми работниками.

- В 2013 году из резервного фонда президента РФ нашему учреждению выделены средства в сумме 15 миллионов рублей, - сообщает И.П. Пайманова. - Благодаря этому мы ввели в эксплуатацию



плавательный детский бассейн и отремонтировали всё учреждение, установили пластиковые окна во всех помещениях, межкомнатные двери, туалетные кабины в дошкольных группах и в школьных помещениях, заменили входные металлические двери с утеплением, мойки в туалетных помещениях, мойки для мытья посуды, линолеум в групповых помещениях, в музыкальном зале, коридорах.

В 2014 году был отремонтирован центральный вход, обновлена мебель в группах, классах, вспомогательных помещениях. Установлена ежемесячная доплата за интенсивный и напряженный характер работы, за систематическую ликвидацию аварийных ситуаций холодного и горячего водоснабжения и канализации работнику по обслуживанию зданий. Также установлена ежемесячная доплата за работу у горячих плит, духовых шкафов, за работу, связанную с мойкой посуды, тары и технологического оборудования шеф-повару, повару, кухонному работнику.

Председатель профкома уверена, что медицинские осмотры состояния здоровья работников – это важная составляющая в системе профилактических мер, направленных на определение пригодности работников к данной профессии, а также для выявления и предупреждения профессиональных заболеваний. Работники ежегодно проходят медицинские осмотры. Ведется обязательное социальное страхование всех работников в соответствии с федеральным законом.

- Особое внимание у нас уделяется повышению квалификации педагогических работников, - добавляет к сказанному Инга Петровна. - Наше учреждение является базовой стажировочной площадкой для реализации Всероссийского проекта «Распространение в субъекте Российской Федерации современных органи-

зационно-правовых моделей, обеспечивающих успешную социализацию детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов на 2011-2015 годы». В рамках реализации этого проекта все педагоги учреждения прошли стажировку, курсы по программам повышения квалификации специалистов, обеспечивающих распространение организационно-правовых моделей успешной социализации детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов.

Неоднократно на базе казенного учреждения проводились семинары, конференции по направлениям данного проекта. Директор Н.П. Михайлова участвовала в симпозиуме по обмену опытом работы с детьми с ОВЗ и детьми-инвалидами в Израиле по теме: «Интеграция детей с особыми нуждами в систему образования».

В 2012 году также на базе этого учреждения открыта республиканская стажерская площадка для распространения опыта педагогов-новаторов. Проводятся обучающие семинары для слушателей курсов повышения квалификации ЧРИО (Чувашского республиканского института образования). Педагоги школы-сада показывают мастер-классы, открытые уроки, занятия и другие мероприятия.

В завершении отмечу, что ежегодно студенты факультета дошкольной и коррекционной педагогики и психологии ФГБОУ ВПО ЧГПУ им. И.Я. Яковлева проходят здесь педагогическую практику. Учителя-логопеды делятся своим профессиональным опытом.

Владимир РЫБКИН.

Фотографии предоставлены председателем профкома И.П. Паймановой, за что редакция газеты выражает ей большую благодарность.



На республиканском форуме старшего поколения определены победители компьютерной олимпиады среди пенсионеров

В чебоксарской гимназии № 5 Чувашское региональное отделение общероссийской общественной организации «Союз пенсионеров России» провело Республиканский форум представителей старшего поколения.

На форум прибыли представители районных и городских советов «Союза пенсионеров России» (СПР) и участники III Республиканской олимпиады по компьютерному многоборью среди пенсионеров. В форуме также приняли участие вице-премьер – министр информационной политики и массовых коммуникаций Александр Иванов, управляющий Отделением Пенсионного фонда РФ по Чувашской Республике Роза Кондратьева, глава администрации Ленинского района г. Чебоксары Николай Прокопьев и другие приглашенные.

Участники форума обсудили итоги уходящего года и планы на следующий, а также

обменялись опытом работы. В 2014 году общероссийская общественная организация «Союз пенсионеров России» отметила 20-летие со дня образования. 11 декабря в Москве состоялось пленарное заседание Центрального Правления СПР, в котором приняли участие председатели региональных отделений союза. На нем было отмечено, что «Союз пенсионеров России» стал инициатором многих социально значимых проектов, способствующих активному долголетию. Среди них – обучение пожилых людей основам компьютерной грамотности, создание университетов третьего возраста, проведение спортивных состязаний среди пенсионеров.

Многие инициативы исходили от Чувашского регионального отделения «Союза пенсионеров России». Так, еще в 2007 году в Чувашии было организовано бесплатное обучение пенсионеров основам компьютерной грамотности,

а затем дважды – в 2008 и 2012 годах – республиканские олимпиады по информатике среди пенсионеров. В июне 2014 года по инициативе «Союза пенсионеров России» в Чебоксарах проведена I Спартакиада пенсионеров России, собравшая представителей 56 регионов России и зарубежья.

Волнующей частью форума старшего поколения стало определение победителей III Республиканской олимпиады по компьютерному многоборью среди пенсионеров. По сумме баллов за пять выполненных заданий первое место присуждено жительнице Калининского района г. Чебоксары Татьяне Витальевне Ялуковой, второе – Константину Ивановичу Иванову из Чебоксарского района, третье – янтиковцу Вячеславу Гавриловичу Сидорову. Поощрительный приз вручен самому старшему участнику олимпиады – Юрию Николаевичу Ершову из Моргаушского района, которому исполнился 71

год.

Сегодня в Чувашии на базе образовательных учреждений действуют 6 компьютерных курсов для пенсионеров, организованных «Союзом пенсионеров России» в Чебоксарах, Новочебоксарске, Канаше, Ядрине, Мариинском Посаде. Помимо этого в республике организацией бесплатных компьютерных курсов для пожилых людей занимаются библиотеки, центры социального обслуживания населения, банки, общественные организации. В 2014 году в Чувашской Республике в целом основам компьютерной грамотности обучено почти 3,5 тыс. пенсионеров и инвалидов, в том числе порядка 200 человек – на курсах, организованных «Союзом пенсионеров России».

Пресс-служба Отделения Пенсионного фонда РФ по Чувашской Республике – Чувашии.

Юбилей знаменитой плавки

В далёком 1951 году Советским правительством было принято решение о строительстве Чебоксарского завода тракторных запасных частей, который уже в наши дни стал Чебоксарским агрегатным заводом. Именно здесь в 1958 году была произведена разбивка осей сталелитейного корпуса, началось рытьё котлованов и устройство фундаментов будущих цехов. В Чувашии ещё не было таких промышленных гигантов. За ходом строительства внимательно следила вся республика - не только её руководство, которому следить нужно было по должности, но и все жители Чувашии.



Тогдашнему директору завода А.Н.Курятникову приходилось отчитываться о ходе строительства регулярно на заседаниях бюро обкома КПСС и на собраниях партхозактива предприятия. Чтобы помочь в своевременной сдаче цеха, из города Горького (сейчас Нижний Новгород) прибыла специальная бригада рабочих, инженеров и техников во главе с инженером совнархоза Б.А.Филимоновым, который затем стал начальником сталыча.

Благодаря всеобщим усилиям и огромному энтузиазму цех сталеного литья был сдан в срок и 29 декабря 1964 года выдал первую плавку. Были получены первые отливки звеньев гусениц для трактора ДТ-54. Проектную мощность цеха определили в 110 тыс. тонн сталеного литья в год. Конечно же, был грандиозный митинг, на котором выступал первый секретарь обкома партии С.М. Илюков и другие руководители республики.

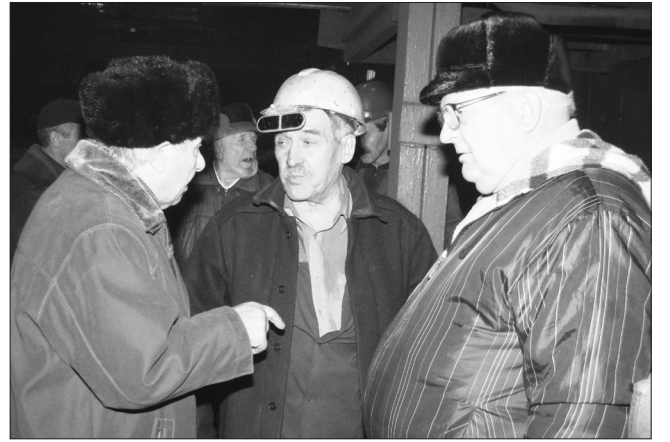
Именно по этому историческому поводу руководство и профсоюзный комитет ООО «Промтрактор-Промлит» и Литейного Производства № 4 (так называется теперь бывшая литейка) собрали ветеранов-литейщиков, чтобы отметить славный и важный 50-летний юбилей первой плавки сталеного литья на заводе и в республике. Был среди приглашённых и участник той самой знаменитой плавки 75-летний сталевар Иван Алексеевич Сухарев. Именно он вместе со своими друзьями-напарниками Николаем Шипелиным и Алексеем Шаповаловым (которые, к сожалению, не дожили до этого юбилея) принял первый ковш огненного металла той знаменитой плавки. 50 лет прошло,

но помнит всё Иван Алексеевич, как будто вчера это было.

Поздравить ветеранов с таким знаменательным событием пришли председатель рескома работников автосельхозмашиностроения РФ, председатель профкома ППО ОАО «Промтрактор» В.В. Рыбкина, исполнительный директор ООО «Промтрактор-Промлит» Ю.Н. Костромичёв, заместитель исполнительного директора по производству Е.С. Соколов, директор по работе с персоналом и АХВ М.Х. Нургаянов, начальник ЛП-4 Е.О. Шарков, начальник цеха сталеного литья Д.Е. Дудник, заместитель начальника цеха В.М. Зекин.

Было сказано много теплых слов, были вручены Почетные грамоты, благодарственные письма и подарки всем приглашённым ветеранам. Были произнесены тосты и выпиты праздничные бокалы в их честь. А люди собрались не просто заслуженные, а сверхзаслуженные. Они уже седые, а некоторые и с палочками, но все - с прежним молодым задором. А как же по-другому, ведь это были в прошлом повелители огня, люди самой мужественной профессии. Громом аплодисментов встретили они награждение Зинаиды Леонтьевны Павловой, старшего мастера стержне-смесеприготовительного участка, которая уже 47 лет трудится здесь и не собирается уходить на заслуженный отдых. И даже сейчас эти заслуженные ветераны называют её «...наша мама...». А она ещё любому молодому фору даст и лихо отплясывала на праздничной дискотеке.

Сталевар - профессия особая. Вот как справедливо отметил лауреат Государственной премии СССР за 1980 год ста-



левар Илья Васильевич Григорьев:

- Каждая плавка - это всегда учёба, поиск, независимо от опыта. Печь не терпит самоуверенности и небрежного к ней отношения. Труд сталевара - коллективный труд. Успех, в конечном итоге, зависит от вклада каждого в общее дело...». Емко и глубоко сказано. И не зря в мае 1975 года, когда в Чебоксарах зажгли Вечный огонь в честь 30-летия Великой Победы, факел был зажжён от рабочего жара сталевара Григорьева. Символично. Не зря сказал поэт, что «...

из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд!»

Полвека прошло с той легендарной плавки, положившей начало литью стали в Чувашии, а помнят этот день ветераны, как будто вчера это было. Такие события не должны быть забыты и не будут. Ведь память о них сохраняет и нынешнее поколение сталеваров. Это ярко продемонстрировали ведущие праздничного вечера инженер-конструктор Галина Калашникова и председатель профкома ЛП-4 Любовь Ласкина.

Наш корр.

БОЛЬШАЯ СПАРТАКИАДА В АЛАТЫРЕ

20 декабря 2014 года в ФСК села Атрадь прошла первая Спартакиада Алатырского района среди работников органов местного самоуправления, учреждений культуры и общественного обслуживания. Мероприятие посвящалось предстоящему 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Главная ее цель - привлечение работающего населения к занятиям физкультурой и спортом.

Активное участие в соревнованиях приняли работники администрации района, главы и специалисты администраций сельских поселений, работники учреждений культуры, Алатырского психоневрологического интерната и Алатырского Центра социального обслуживания населения - всего более 80 человек.

Спартакиада началась с приятного сюрприза - общей зарядки. С ролью «звезды» успешно справилась культурный организатор Чуварлейского сельского Дома культуры Ксения Прохорова. Десятиминутная разминка под музыку понравилась всем, подняла тонус и настроение. Затем в течение нескольких часов участники увлеченно состязались в 5 видах спортивной программы. Кроме этого, для них работали две тестовые площадки для сдачи норм комплекса ГТО. Желающие имели возможность ознакомиться с нормами ГТО в своих возрастных группах и сдать некоторые испытания комплекса.

Победителями и призерами первой Спартакиады стали: в беге на 50 м - Р. Ионина (Миренский СДК), Л. Вавилкина (Алтышевский СДК) и В. Круглова (Атратский СДК); в беге на 100 м - В. Беленьков, Д. Солдатов и Д. Адушкин (все администрации района); в смешанной комбинированной эстафете - команды администрации района, работников учреждений культуры, глав и специалистов администраций сельских поселений; в соревнованиях по дартсу - Т. Рузавина (администрация района), Н. Михеева (администрация с. Атрадь) и В. Круглова (Атратский СДК); настольному теннису - Н. Кавкайкина (Чуварлейский СДК), В. Ботенков (Атратский ПНИ) и Е. Макалов (Атратский СДК); волейболу - команды администрации района, работников учреждений культуры и Алатырского психоневрологического интерната.

Победители и призеры Спартакиады награждены призами, которые учредили администрация района, Алатырская районная организация профсоюза работников государственного и общественного обслуживания, Алатырская организация Российского профсоюза работников культуры. Награды отличившимся вручил глава администрации района Н.Г. Романов.

Соб. инф.

Вернуть здоровье помогают новые технологии

Система нейромониторинга позволяет избежать осложнений при серьезных операциях на позвоночнике.

В Чебоксарском Федеральном центре травматологии, ортопедии и эндопротезирования (ФЦТОЭ) в декабре прошла презентация для журналистов городских и республиканских СМИ, на которой представителям прессы рассказали о новом слове в проведении операций на позвоночнике. Теперь эти операции делают с использованием высокотехнологичной системы нейромониторинга.

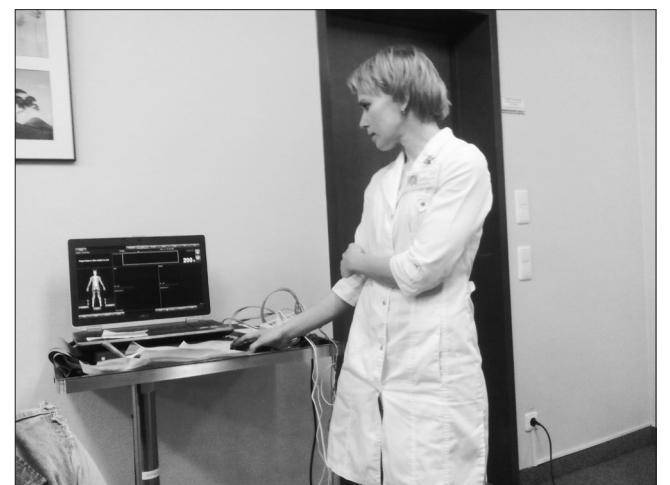
Наши чебоксарские хирурги используют инновационную систему нейромониторинга NIM-ECLIPSE, разработанную компанией Medtronic. Система предназначена для того, чтобы избежать неврологических осложнений при проведении операций на позвоночнике. Ведь позвоночник - это основа, костяк нашего организма. Малейшая неточность при операции может привести к тому, что будет поврежден тот или другой нерв, и тогда человек не сможет ходить, и останется инвалидом. Чтобы избежать этого при операциях, и нужен мониторинг. Теперь врач постоянно отслеживает состояние больного. Использование системы нейромониторинга - это золотой стандарт при проведении операций на позвоночнике. Систем нейромониторинга NIM-ECLIPSE в нашей стране пока только две. Одна из них работает в Чебоксарах.

«При помощи нейромониторинга хирург может оценить состояние нерва, а также следить за жизненно важными функциями пациента, чтобы избежать необратимого повреждения нерва, - сказал проводивший презентацию Айрат Сюнюков, врач-травматолог-ортопед ФЦТОЭ. - Раньше, чтобы понять, все ли хорошо у пациента, его нужно было разбудить и подождать, пока он придет в себя. Нервы за это время могут быть безвозвратно повреждены. При использовании нейромонитора хирург в режиме реального времени видит, что происходит с нервными окончаниями. Если по какой-либо причине врач своими действиями вызывает раздражение нервных окончаний, он это сразу же увидит на экране и сможет скорректировать свои действия. Это обеспечивает более высокий уровень безопасности для пациента.

- Мы хотим, чтобы люди не боялись обращаться к хирургу, - подчеркнул Айрат Сюнюков. - Ведь, к примеру, при позвоночных грыжах, когда зажат нерв, помочь может только хирургическое лечение, и чем раньше, тем лучше. И больным надо понимать, что сейчас не 70-е и не 80-е годы, медицина шагнула далеко вперед.

Операции с использованием нейромониторинга делаются в республике с мая 2013 года. Их уже проведено более ста, и неврологических осложнений не было.

Врач Валентина Кузьмина продемонстрировала журнали-



стам, как действует система нейромониторинга NIM-ECLIPSE. Стоит сказать, что эта система очень компактна, что немаловажно для современной высокотехнологичной операционной.

Наш корр.



И.о. главного редактора Е.В. Басова.
Адрес редакции и учредителя:
428013, г. Чебоксары,
ул. Калинина, 66, Дом союзов.
Тел.: 50-93-73, факс 63-07-80,
rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована
Управлением Роскомнадзора
по Чувашской Республике -
Чувашии.
Свидетельство ПИ № ТУ21-00351
от 03.10.2014 г.

Отпечатано в типографии ГУП «ИПК Чувашия»
г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13

Индекс - 54835
Выходит два раза
в месяц по пятницам.

Время подписания в печать:
по графику - 15.30, фактически
15.30. Дата выхода 16.01.2015
Заказ 68. Тираж 1530.

Учредитель -
Чувашское республиканское
объединение организаций
профсоюзов
«Чувашрессовпроф»