



ЙЫШАНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2021 ç. ака уйăхĕн 12-мĕшĕ № 19
Анат Мучар ялĕ

«12» апреля 2021 № 19
д. Нижние Мочары

Об утверждении Муниципальной программы Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики» на 2021-2035 годы»

В целях совершенствования системы муниципального управления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики, повышения эффективности муниципальной службы в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской Республики, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской Республики администрация Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемую Муниципальную программу Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики» на 2021-2035 годы.

2. Настоящее постановление опубликовать в официальном информационном издании Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики «Мучар ен» и на официальном сайте администрации Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие после 01 января 2021 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Мочарского сельского поселения
Ядринского района Чувашской Республики

Л.А. Спиридонова

Утверждена
постановлением администрации
Мочарского сельского
поселения Ядринского
района Чувашской Республики
«12» апреля 2021 г. № 19

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА Мочарского СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ЯДРИНСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
"РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ Мочарского
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЯДРИНСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ" НА 2021-2035 ГОДЫ**

ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Развитие потенциала муниципального управления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики»
на 2021-2035 годы

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики
Участники муниципальной программы	Администрация Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики
Подпрограммы муниципальной программы	«Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала муниципальной службы в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской Республики» на 2021-2035 годы
Программно-целевые инструменты Программы	подпрограмма «Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала муниципальной службы в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской Республики» на 2021-2035 годы
Цели Программы	совершенствование системы муниципального управления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики; повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики (далее - муниципальные служащие)
Задачи Программы:	повышение эффективности муниципального управления и местного самоуправления, взаимодействия населения с органами местного самоуправления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики; формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики, способного обеспечить эффективность муниципального управления;
Важнейшие целевые индикаторы и показатели Программы	удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики – 70 процентов от числа опрошенных; оценка гражданами уровня эффективности муниципальной службы и результативности

	<p>муниципальных служащих - не ниже, чем «удовлетворительный»;</p> <p>оценка гражданами уровня информационной открытости деятельности органов местного самоуправления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики - «высокий»;</p> <p>сокращение сроков предоставления информации органами местного самоуправления - до 7 дней;</p> <p>доля муниципальных нормативных правовых актов Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики, внесенных в регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики – 100 процентов;</p>
Сроки реализации Программы	2021-2035 годы
Объемы и источники финансирования Программы	<p>Предполагаемый общий объем финансирования Программы на 2021 – 2035 годы составит 3 346 242 рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> в 2021 году – 1 100 042 рублей; в 2022 году – 1 123 100 рублей; в 2023 году – 1 123 100 рублей; в 2024 году – рублей; в 2025 году – рублей; в 2026 году – рублей; в 2027 году – рублей; в 2028 году – рублей; в 2029 году – рублей; в 2030 году – рублей; в 2031 году – рублей; в 2032 году – рублей; в 2033 году – рублей; в 2034 году – рублей; в 2035 году – рублей; <p>Из местного бюджета- 3 346 242 рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> в 2021 году – 1 100 042 рублей; в 2022 году – 1 123 100 рублей; в 2023 году – 1 123 100 рублей; в 2024 году – рублей; в 2025 году – рублей; в 2026 году – рублей; в 2027 году – рублей; в 2028 году – рублей; в 2029 году – рублей; в 2030 году – рублей;

	<p>в 2031 году – рублей; в 2032 году – рублей; в 2033 году – рублей; в 2034 году – рублей; в 2035 году – рублей;</p> <p>Объемы и источники финансирования уточняются при формировании бюджета Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Программы</p>	<p>повышение степени ответственности органов местного самоуправления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики перед населением; высокий уровень доступности для населения информации и технологий в области муниципального управления и местного самоуправления в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской Республики;</p> <p>доверие граждан к органам местного самоуправления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики;</p> <p>повышение эффективности муниципального управления и местного самоуправления, взаимодействия населения с органами местного самоуправления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики;</p> <p>формирование высококвалифицированных кадровых составов органов местного самоуправления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики;</p>
<p>Система организации контроля за исполнением программы</p>	<p>контроль за реализацией Программы осуществляет Администрация Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики.</p> <p>Исполнители мероприятий подпрограмм ежегодно к 20 ноября до 2035 года представляют в администрацию Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики информацию о ходе выполнения мероприятий подпрограмм.</p>

Раздел 1. Общая характеристика сферы реализации

Муниципальная программа определяет цели, задачи и направления развития потенциала муниципального управления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики на период 2021-2035 годы, финансовое обеспечение и механизмы реализации предусмотренных муниципальной программой мероприятий, показатели результативности ее реализации. Муниципальная программа призвана создать необходимые условия для совершенствования системы государственного управления, повышения эффективности и информационной прозрачности деятельности органов местного самоуправления в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской Республики.

Посредством системы электронного документооборота органами местного самоуправления Мочарского сельского поселения Ядринского района осуществляется информационное взаимодействие между органами исполнительной власти Чувашской Республики, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, а также предприятиями и учреждениями района. Проведена работа по внедрению сквозной системы электронного документооборота с использованием электронной цифровой подписи.

Информация о государственных и муниципальных услугах, формах их предоставления для потенциальных потребителей размещена на официальном сайте администрации Мочарского сельского поселения Ядринского района и сайте Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики и ссылкой на "Портал государственных и муниципальных услуг (функций) Чувашской Республики с Реестром государственных и муниципальных услуг (функций) Чувашской Республики". Это одно из важнейших направлений реализации Муниципальной программы, направленной на повышение уровня жизни населения и его удовлетворенности.

В настоящее время повысился уровень требований к профессионализму муниципальных служащих в связи с чем назрела необходимость в подготовке высококвалифицированных специалистов, способных реально оценивать ситуацию и принимать необходимые решения. В целях повышения качества профессионального обучения муниципальных служащих необходимо организовать работу по целенаправленной и системной профессиональной переподготовке, повышению квалификации.

Не менее важным представляется и увеличение денежного содержания и совершенствование социальных гарантий муниципальных служащих, позволяющие, с одной стороны, закрепить достигнутую стабильность муниципальной службы, а с другой стороны, перейти к ее интенсивной модернизации. Необходим переход к этапу ее послереформенного развития, характеризующемуся установлением и практической реализацией механизмов и процедур функционирования муниципальной службы.

В связи с этим возникает необходимость создания резерва управленческих кадров, а так же кадрового резерва Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики. Высококвалифицированные специалисты, способные профессионально и результативно осуществлять управленческую деятельность в приоритетных сферах экономики, сфере государственного и муниципального управления, на муниципальной службе, обеспечат эффективное социально-экономическое развитие Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики.

Принятие своевременных мер позволит укрепить доверие граждан к органам местного самоуправления, создать условия для эффективного выполнения органами

местного самоуправления своих полномочий, повысить эффективность использования бюджетных средств.

Все обозначенные проблемы взаимосвязаны, не могут быть решены в отдельности и требуют комплексного подхода к их разрешению.

С учетом изложенного становятся очевидными значимость и необходимость принятия Муниципальной программы, важность комплексного и программного подхода к реализации мероприятий по развитию потенциала муниципального управления.

Раздел 2. Приоритетные направления развития потенциала муниципального управления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики, цели, задачи, показатели (индикаторы) достижения целей и решений задач, сроки реализации муниципальной программы

Приоритетные направления развития муниципального управления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики определены [Стратегией](#) социально-экономического развития Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики до 2035 года, ежегодными [посланиями](#) Главы Чувашской Республики Государственному Совету Чувашской Республики.

Основными целями в сфере развития муниципального управления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики являются:

совершенствование системы муниципального управления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики;

повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской Республики;

формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики, способного обеспечить эффективность муниципального управления;

Муниципальная программа реализуется в 2021–2035 годах без разделения на этапы.

Состав показателей (индикаторов) Муниципальной программы определен исходя из принципа необходимости и достаточности информации для характеристики достижения целей и решения задач муниципальной программы. Аналогичный принцип использован при определении состава показателей (индикаторов) подпрограмм, включенных в состав муниципальной программы ([Приложение № 1](#)).

Раздел 3. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы

Система целевых ориентиров (цели, задачи) муниципальной программы позволяет сформировать четкую согласованную структуру мероприятий, которая обеспечивает достижение конкретных целей муниципальной программы.

Основные мероприятия муниципальной программы будут решаться в рамках подпрограммы: «Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала муниципальной службы в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской Республики» на 2021-2035 годы (далее также – подпрограммы).

Подпрограмма. «Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала муниципальной службы в Мочарском сельском поселении Ядринского

района Чувашской Республики» на 2021-2035 годы объединяет пять основных мероприятий.

Основное мероприятие 1. Развитие нормативно-правовой базы Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики, регулирующей вопросы муниципальной службы в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской Республики

В рамках реализации основного мероприятия необходимо обеспечить:

мониторинг законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики о муниципальной службе;

совершенствование и развитие нормативно-правовой базы Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики, регулирующей вопросы муниципальной службы;

методическое и консультационное обеспечение деятельности кадровой службы органов местного самоуправления в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской Республики.

Основное мероприятие 2. Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики, направление на курсы повышения квалификации (далее – муниципальные служащие)

Данное основное мероприятие включает:

организацию работы по привлечению на муниципальную службу перспективных молодых специалистов;

организацию прохождения практики студентами образовательных организаций высшего образования в органах местного самоуправления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики;

дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих в зависимости от принадлежности к определенным профессиональным группам.

Основное мероприятие 3. Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий.

В рамках основного мероприятия предусматриваются:

использование единых критериев оценки соответствия кандидатов, создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и в кадровые резервы органов местного самоуправления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики;

расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей муниципальной службы;

внедрение в органах местного самоуправления института наставничества для муниципальных служащих, впервые принятых на муниципальную службу;

Основное мероприятие 4. Повышение престижа муниципальной службы

В рамках выполнения данного основного мероприятия предполагаются:

формирование кадровых резервов и их эффективное использование;

привлечение лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления Мочарского сельского поселения Ядринского района, к участию в работе коллегиальных органов, конференций, совещаний, в подготовке программ социально-экономического развития муниципального образования и программ развития Мочарского сельского поселения Ядринского района;

совершенствование системы материальной и моральной мотивации муниципальных служащих, доведение уровня оплаты их труда до конкурентного на рынке труда, увеличение в оплате труда муниципальных служащих доли, обусловленной реальной эффективностью их работы.

Основное мероприятие 5. Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской Республики

В рамках выполнения основного мероприятия предусматриваются:
проведение социологических опросов на предмет:
оценки гражданами уровня эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих;
оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе;
анализ результатов проведенных социологических опросов.

Раздел 4. Характеристика мер правового регулирования

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Муниципальной программы, направленных на достижение целей и конечных результатов муниципальной программы, с обоснованием основных положений и сроков принятия необходимых нормативных правовых актов приведены в приложении № 4 к Муниципальной программе.

Раздел 5. Обоснование выделения подпрограмм и включения их в состав муниципальной программы

Комплексный характер целей и задач муниципальной программы обуславливает целесообразность использования программно-целевых методов управления для скоординированного достижения взаимосвязанных целей и решения соответствующих им задач как в целом по муниципальной программе, так и по ее отдельным блокам.

Подпрограмма «Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала муниципальной службы в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской Республики» на 2021-2035 является частью Муниципальной программы, имеет собственную систему целевых ориентиров, согласующихся с целями и задачами Муниципальной программы и подкрепленных конкретными мероприятиями и индикаторами эффективности.

Раздел 6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Расходы Муниципальной программы формируются за счет средств местного бюджета Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики.

Общий объем финансирования муниципальной программы в 2021–2035 годах предусмотрен в размере 3 346 242 рублей, в том числе средства:

Бюджета Мочарского сельского поселения – рублей (100 процентов).

Объемы и источники финансирования уточняются при формировании бюджета Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период.

Ресурсное обеспечение реализации Муниципальной программы представлено в [приложении № 5](#) к Муниципальной программе.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов за счет всех источников финансирования реализации Муниципальной программы приведены в [приложении № 6](#) к Муниципальной программе.

К Муниципальной программе прилагается подпрограмма согласно [приложению № 7](#) соответственно к настоящей муниципальной программе.

Раздел 7. Оценка эффективности реализации муниципальной программы

Настоящая методика предназначена для оценки эффективности реализации муниципальной программы, достижения целевых индикаторов муниципальной программы, определения соответствия достигнутых результатов запланированным показателям.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится по следующим критериям:

- степень достижения целей муниципальной программы;
- степень эффективности использования бюджетных средств.

Оценка эффективности Программы включает в себя следующие показатели:

1. Расчет фактического выполнения цели Программы.

1.1 применяется для целевых индикаторов, у которых положительным результатом считается превышение фактического значения целевого индикатора над плановым значением целевого индикатора

$$I_{ц} = \frac{I_{факт}}{I_{план}} \times 100 \%, \text{ где}$$

$I_{ц}$ – фактическое выполнение цели муниципальной программы,

$I_{факт}$ – фактическое значение целевого индикатора,

$I_{план}$ – плановое значение целевого индикатора;

2. Расчет фактического выполнения задач Программы:

2.1 применяется для целевых индикаторов, у которых положительным результатом считается превышение фактического значения целевого индикатора над плановым значением целевого индикатора:

$$I_{ц} = \frac{I_{факт}}{I_{план}} \times 100 \%, \text{ где}$$

$I_{ц}$ – фактическое выполнение цели муниципальной программы,

$I_{факт}$ – фактическое значение целевого индикатора,

$I_{план}$ – плановое значение целевого индикатора;

2. Расчет степени эффективности использования бюджетных средств:

$$\mathcal{E}_{бв} = \frac{\Phi_{факт}}{\Phi_{план}} \times 100 \%, \text{ где}$$

$\mathcal{E}_{бв}$ – степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета;

$\Phi_{факт}$ – фактическое освоение средств бюджета в отчетном периоде;

$\Phi_{план}$ – запланированный объем средств бюджета в отчетном периоде.

Раздел 8. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

К рискам реализации муниципальной программы, которыми могут управлять ответственный исполнитель и соисполнители муниципальной программы, уменьшая вероятность их возникновения, относятся следующие:

1) организационные риски, связанные с ошибками управления реализацией муниципальной программы, в том числе отдельных ее исполнителей, неготовностью организационной инфраструктуры к решению задач, поставленных муниципальной программой, что может привести к нецелевому и (или) неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий муниципальной программы или задержке в их выполнении;

2) финансовые риски, которые связаны с финансированием муниципальной программы в неполном объеме. Они возникают по причине значительной продолжительности муниципальной программы;

3) непредвиденные риски, связанные с кризисными явлениями в экономике Чувашской Республики и с природными и техногенными катастрофами и катаклизмами, что может привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста и доходов населения, а также потребовать концентрации бюджетных средств на преодолении последствий таких катастроф.

4) риск отсутствия ожидаемых конечных результатов Программы, обеспечивающих поддержку некоммерческих организаций и общественных объединений и проведение совместных социально значимых мероприятий.

Из вышеперечисленных рисков наибольшее отрицательное влияние на реализацию муниципальной программы могут оказать финансовые и непредвиденные риски, которые содержат угрозу срыва реализации Муниципальной программы. Поскольку в рамках реализации муниципальной программы практически отсутствуют рычаги управления непредвиденными рисками, наибольшее внимание будет уделяться управлению финансовыми рисками.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	служащих																
6.	Оценка муниципальных служащими условий и результатов своей работы, морально-психологического климата в коллективе	х															

Приложение № 2
к муниципальной программе Мочарского сельского поселения Ядринского района Ядринского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики» на 2021–2035 годы

П Е Р Е Ч Е Н Ь

основных мероприятий подпрограммы муниципальной программы Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики «Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала муниципальной службы в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской Республики» на 2021-2035 годы

№ пп	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат	Последствия нереализованного основного мероприятия	Связь с показателями государственной программы Чувашской Республики (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

Подпрограмма «Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала муниципальной службы в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской Республики» на 2019-2035 годы

1.	Основное мероприятие 1. Развитие нормативно-правовой базы Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики, регулирующей вопросы муниципальной службы	Администрация Мочарского сельского поселения Ядринского района	01.01.2021	31.12.2035	полнота нормативно-правовой базы Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики по вопросам муниципальной службы	не урегулированность вопросов муниципальной службы	доля подготовленных нормативных правовых актов Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики, регулирующих вопросы муниципальной службы, отнесенные к компетенции органов местного самоуправления, не менее 100 процентов
2.	Основное мероприятие 2. Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих, направление на	Администрация Мочарского сельского поселения	01.01.2021	31.12.2035	повышение уровня профессионализма и компетентности муниципальных служащих и лиц, состоящих в	невыполнение требований законодательства Российской Федерации об участии	доля муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем

	курсы повышения квалификации	Ядринского района			кадровых резервах органов местного самоуправления в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской Республики (далее – кадровые резервы органов местного самоуправления)	государственных органов субъектов Российской Федерации в обеспечении дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	году за счет средств бюджета Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики, не менее 1 человека
3.	Основное мероприятие 3.Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий	Администрация Мочарского сельского поселения Ядринского района	01.01.2021	31.12.2035	создание эффективной системы поиска и отбора кандидатов для замещения должностей муниципальной службы для включения в кадровые резервы органов местного самоуправления; применение современных методов оценки граждан и муниципальных служащих;	риск замещения должностей муниципальной службы неквалифицированными специалистами; отсутствие унифицированных методик и технологий подбора кадров на муниципальную службу, несовершенство методик проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления,	доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе, не менее 50 процентов

						квалификационных экзаменов и аттестации муниципальных служащих	
4.	Основное мероприятие 4. Повышение престижа муниципальной службы	Администрация Мочарского сельского поселения Ядринского района	01.01.2021	31.12.2035	наличие высококвалифицированного кадрового состава на муниципальной службе, эффективность использования кадровых резервов; укрепление стабильности кадрового состава муниципальной службы; повышение престижа муниципальной службы	отсутствие возможностей для обеспечения непрерывности сменяемости кадрового состава на муниципальной службе; отсутствие возможностей для назначения на руководящие должности высококвалифицированных специалистов; непривлекательность муниципальной службы; текучесть кадров	доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности гражданских служащих не менее 50 процентов; оценка муниципальными служащими условий и результатов своей работы, морально-психологического климата в коллективе не ниже чем «удовлетворительно»
5.	Основное мероприятие 5. Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской	Администрация Мочарского сельского поселения Ядринского района	01.01.2021	31.12.2035	формирование объективного общественного мнения о деятельности муниципальных служащих; удовлетворенность	негативное отношение граждан к деятельности муниципальных служащих; непривлекательность муниципальной службы;	оценка гражданами уровня эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих не ниже чем

	Республики				граждан уровнем эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих; удовлетворенность муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе	снижение результативности деятельности муниципальных служащих; текучесть кадров	«удовлетворительно»; оценка муниципальными служащими условий и результатов своей работы, морально-психологического климата в коллективе не ниже чем «удовлетворительно»
--	------------	--	--	--	---	---	---

Приложение № 3
к муниципальной программе Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики» на 2021–2035 годы

П Л А Н
реализации муниципальной программы Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики» на 2021–2035 годы

Приложение № 4
к муниципальной программе Мочарского
сельского поселения Ядринского района
Чувашской Республики «Развитие потенциала
муниципального управления Мочарского
сельского поселения Ядринского района
Чувашской Республики» на 2021–2035 годы

С В Е Д Е Н И Я

об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики» на 2021–2035 годы

№ пп	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнитель	Ожидаемые сроки принятия
1.	Решение депутатов поселения Собрания сельского	Распределение бюджетных ассигнований по целевым статьям расходов бюджета сельского поселения	Администрация Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики	Ежегодно на очередной финансовый год и плановый период

2.	Постановление администрации Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики	О внесении изменений в постановления администрации Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики в связи с внесением изменений в федеральное и республиканское законодательство о муниципальной службе	Администрация Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики	В установленные законодательством сроки
----	---	--	---	---

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ
«Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового
потенциала муниципальной службы в Мочарском сельском поселении Ядринского района
Чувашской Республики» на 2021-2035 годы

Ответственный исполнитель подпрограммы	–	Администрация Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики
Цель подпрограммы	–	повышение эффективности муниципальной службы в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской Республики (далее – муниципальная служба), а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской Республики (далее – муниципальные служащие)
Задачи подпрограммы	–	эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления в Чувашской Республике (далее – кадровые резервы органов местного самоуправления); повышение престижа муниципальной службы; совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов;
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	–	к 2035 году предусматривается достижение следующих показателей: доля подготовленных нормативных правовых актов Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики, регулирующих вопросы развития муниципальной службы в поселении, не менее 100 процентов; доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе, в том числе из кадрового резерва органов местного самоуправления, не менее 80 процентов; доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих не менее 21 процента; доля муниципальных служащих, прошедших

		<p>дополнительное профессиональное образование, краткосрочные курсы повышения квалификации в текущем году за счет средств республиканского бюджета, районного бюджета, не менее 1 человека;</p> <p>оценка гражданами уровня эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих не ниже чем «удовлетворительно»;</p> <p>оценка муниципальными служащими условий и результатов своей работы, морально-психологического климата в коллективе не ниже чем «удовлетворительно»</p>
Срок реализации подпрограммы	–	2021–2035 годы
Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	–	<p>Общий объем финансирования подпрограммы в 2021–2035 годах составит 3 352 600 рублей, в том числе: за счет средств бюджета Мочарского сельского поселения - 3 346 242 рублей, в том числе по годам:</p> <p>в 2021 году – 1 100 042 рублей;</p> <p>в 2022 году – 1 123 100 рублей;</p> <p>в 2023 году – 1 123 100 рублей;</p> <p>в 2024 году – рублей;</p> <p>в 2025 году – рублей;</p> <p>в 2026 году – рублей;</p> <p>в 2027 году – рублей;</p> <p>в 2028 году – рублей;</p> <p>в 2029 году – рублей;</p> <p>в 2030 году – рублей;</p> <p>в 2031 году – рублей;</p> <p>в 2032 году – рублей;</p> <p>в 2033 году – рублей;</p> <p>в 2034 году – рублей;</p> <p>в 2035 году – рублей;</p> <p>Объемы и источники финансирования будут уточняться при формировании бюджета Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	–	<p>полнота нормативно-правовой базы Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики по вопросам муниципальной службы;</p> <p>создание эффективной системы поиска и отбора кандидатов для замещения должностей муниципальной службы для включения в кадровые резервы, основанной на принципах открытости, объективности и равного доступа граждан к муниципальной службе;</p>

		использование инновационных технологий профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах; применение современных методов оценки граждан и муниципальных служащих; доверие граждан к деятельности муниципальных служащих; стабильность профессионального кадрового состава муниципальной службы; эффективность кадровых резервов; престиж муниципальной службы; формирование положительного имиджа органов местного самоуправления в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской Республики.
Система организации контроля за исполнением Подпрограммы	-	Общее руководство реализацией подпрограммы осуществляет глава администрации Мочарского сельского поселения Ядринского района;

Раздел I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Подпрограмма «Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала муниципальной службы в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской Республики» на 2021-2035 годы (далее – подпрограмма) разработана в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования государственного управления», Законом Чувашской Республики «О муниципальной службе в Чувашской Республике» и направлена на повышение эффективности муниципальной службы в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской Республики, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

На территории Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим федеральным и республиканским законодательством. В частности, нормативными правовыми актами Мочарского сельского поселения Ядринского района урегулированы вопросы организации и прохождения муниципальной службы в рамках полномочий, предоставленных муниципальным образованиям.

В последние 3-4 года сложилась система подбора кадров, включающая в себя поиск кандидатов на вакантные должности путем проведения конкурсных процедур и работу с кадровыми резервами;

проводится работа по присвоению классных чинов муниципальной службы и проведению аттестации муниципальных служащих;

ведется работа по формированию и использованию кадровых резервов.

Вместе с тем с учетом складывающейся практики реализации законодательства о муниципальной службе происходит его совершенствование. Как следствие, требуется постоянный мониторинг обновления федерального, а также регионального законодательства по вопросам муниципальной службы и изменение (по мере необходимости) нормативно-правовой базы Мочарского сельского поселения Ядринского района о муниципальной службе. Данная работа должна носить планомерный и системный характер. Задачи по совершенствованию нормативной правовой базы муниципальной службы должны решаться профессионально и оперативно.

Еще одним важным показателем развития муниципальной службы является антикоррупционная направленность контроля качества предоставляемых муниципальными служащими услуг, а также деятельность по выявлению и борьбе с коррупциогенными факторами, возникающими в процессе реализации муниципальными служащими своих служебных обязанностей.

Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня, и без эффективной системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих уже невозможно обойтись.

Главным условием развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, которое тесно взаимосвязано с решением задачи по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих. Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей органов местного самоуправления в кадрах.

Качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих.

1 муниципальный служащий (100%) Мочарского сельского поселения Ядринского района имеет высшее образование. Недостаток необходимых знаний у муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений.

Наиболее продуктивный возраст, в котором большинство людей достигли профессионализма (35-50 лет), представлен почти по всем группам должностей муниципальной службы и в целом составляет 100 % от числа работающих. Безусловно, особое внимание должно придаваться решению задачи омоложения муниципальных кадров. Привлечение на муниципальную службу талантливых молодых специалистов обеспечит преемственность поколений в системе муниципального управления, ротацию кадров в органах местного самоуправления, усиление конкуренции и конкурсных начал в процессе отбора, подготовки и карьерного роста муниципальных служащих.

Реализация подпрограммы позволит создать условия, способствующие формированию высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих и его стабильности.

Раздел II. Приоритетное направление работы подпрограммы, цель, задачи и показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты и срок реализации подпрограммы

Основная цель подпрограммы – повышение эффективности муниципальной службы в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской Республики, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской Республики.

Достижению поставленной в подпрограмме цели способствует решение следующих приоритетных задач:

- совершенствование системы правового регулирования муниципальной службы;
 - эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики;
 - повышение престижа муниципальной службы;
 - совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов;
 - формирование положительного имиджа органа местного самоуправления;
 - обеспечение стабильности кадрового корпуса органов местного самоуправления;
 - совершенствование организационной системы управления кадровыми процессами.
- Подпрограмма реализуется в 2021-2035 годах без разделения на этапы.

Состав показателей (индикаторов) подпрограммы определен исходя из необходимости выполнения цели и задач подпрограммы и приведен в приложении № 1 к настоящей подпрограмме.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит достичь следующих результатов:

полнота нормативно-правовой базы Чувашской Республики по вопросам муниципальной службы;

создание эффективной системы поиска и отбора кандидатов для замещения должностей муниципальной службы для включения в кадровые резервы органов местного самоуправления, основанной на принципах открытости, объективности и равного доступа граждан к муниципальной службе;

применение современных методов оценки граждан и муниципальных служащих;

доверие граждан к деятельности муниципальных служащих;

стабильность профессионального кадрового состава муниципальной службы;

эффективность кадровых резервов;

престиж муниципальной службы,

формирование положительного имиджа органов местного самоуправления в Мочарском сельском поселении Ядринского района.

Раздел III. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленной цели и выполнение задач подпрограммы и муниципальной программы в целом. Основные мероприятия подпрограммы подразделяются на отдельные мероприятия, реализация которых обеспечит достижение индикаторов эффективности подпрограммы.

Подпрограмма объединяет пять основных мероприятий:

1. Развитие нормативно-правовой базы Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики, регулирующей вопросы муниципальной службы, направленной на:

совершенствование и развитие нормативно-правовой базы Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики, регулирующей вопросы муниципальной службы;

методическое и консультационное обеспечение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления в Мочарском сельском поселении Ядринского района.

2. Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих, включающее:

организацию работы по привлечению на муниципальную службу перспективных молодых специалистов;

содействие в прохождении практики студентами образовательных организаций высшего образования в органах местного самоуправления Мочарского сельского поселения Ядринского района;

направление муниципальных служащих Мочарского сельского поселения Ядринского района для получения дополнительного профессионального образования и повышения квалификации;

3. Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий, предусматривающее:

создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и в кадровые резервы органов местного самоуправления;

расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей муниципальной службы;

использование единых критериев оценки соответствия кандидатов квалификационным требованиям при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления;

применение системы комплексной оценки деятельности муниципальных служащих с использованием ключевых показателей эффективности и общественной оценки их деятельности, в том числе на базе социальных сетей и с учетом мнения сетевых сообществ.

4. Повышение престижа муниципальной службы, предполагающее: формирование кадровых резервов и их эффективное использование;

привлечение лиц, состоящих в кадровых резервах, к участию в работе коллегиальных органов, конференций, совещаний, в подготовке программ социально-экономического развития муниципального образования и программ развития муниципальных образований;

совершенствование системы материальной и моральной мотивации муниципальных служащих, доведение уровня оплаты их труда до конкурентного на рынке труда, увеличение в оплате труда муниципальных служащих доли, обусловленной реальной эффективностью их работы;

5. Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики предусматривает:

проведение социологических опросов на предмет:

оценки гражданами уровня эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих;

оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе;

анализ результатов социологических опросов;

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении № 2 к настоящей подпрограмме.

Раздел 4. Характеристика мер правового регулирования

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Муниципальной программы, направленных на достижение целей и конечных результатов муниципальной программы, с обоснованием основных положений и сроков принятия необходимых нормативных правовых актов приведены в приложении № 4 к подпрограмме.

Раздел V. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Общий объем финансирования подпрограммы в 2021–2035 годах за счет средств местного бюджета Мочарского сельского поселения Ядринского района составит 3 346 242 рублей, в том числе по годам:

в 2021 году – 1 100 042 рублей;

в 2022 году – 1 123 100 рублей;

в 2023 году – 1 123 100 рублей;

в 2024 году – рублей;

в 2025 году – рублей;

в 2026 году – рублей;

в 2027 году – рублей;

в 2028 году – рублей;

в 2029 году – рублей;

в 2030 году – рублей;

в 2031 году – рублей;

в 2032 году – рублей;

в 2033 году – рублей;

в 2034 году – рублей;

в 2035 году – рублей;

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов за счет всех источников финансирования реализации подпрограммы приведены в приложении № 5 к настоящей подпрограмме и ежегодно будут уточняться.

Приложение № 2
к подпрограмме «Совершенствование кадровой политики и кадрового потенциала в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской Республики» на 2021-2035 годы муниципальной программы Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики» на 2021–2035 годы

П Е Р Е Ч Е Н Ь

основных мероприятий подпрограммы «Совершенствование кадровой политики и кадрового потенциала в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской Республики» на 2021-2035 годы муниципальной программы Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики» на 2021–2035 годы

№ пп	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат	Последствия нереализованного основного мероприятия	Связь с показателями государственной программы Чувашской Республики (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

Подпрограмма «Совершенствование кадровой политики и кадрового потенциала в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской Республики» на 2019-2035 годы

1.	Основное мероприятие 1. Развитие нормативно-правовой базы Мочарского сельского поселения	Администрация Мочарского	01.01.2021	31.12.2035	полнота нормативно-правовой базы Мочарского сельского поселения	неурегулированность вопросов муниципальной службы	доля подготовленных нормативных правовых актов Мочарского сельского
----	--	--------------------------	------------	------------	---	---	---

	Ядринского района Чувашской Республики, регулирующей вопросы муниципальной службы	сельского поселения Ядринского района			Ядринского района Чувашской Республики по вопросам муниципальной службы		поселения Ядринского района Чувашской Республики, регулирующих вопросы муниципальной службы, отнесенные к компетенции органов местного самоуправления, не менее 100 процентов
2.	Основное мероприятие 2. Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих, направление на курсы повышения квалификации	Администрация Мочарского сельского поселения Ядринского района	01.01.2021	31.12.2035	повышение уровня профессионализма и компетентности муниципальных служащих и лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской Республики	невыполнение требований законодательства Российской Федерации об участии государственных органов субъектов Российской Федерации в обеспечении дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	доля муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году за счет средств бюджета Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики, не менее 1 человек
3.	Основное мероприятие 3. Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий	Администрация Мочарского сельского поселения	01.01.2021	31.12.2035	создание эффективной системы поиска и отбора кандидатов для замещения должностей	риск замещения должностей муниципальной службы неквалифицированными специалистами;	доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе, не менее 80 процентов

		Ядринского района			муниципальной службы для включения в кадровые резервы органов местного самоуправления; применение современных методов оценки граждан и муниципальных служащих ; внедрение лицензионных компьютерных программ по работе с кадрами в администрации Мочарского сельского поселения Ядринского района	отсутствие унифицированных методик и технологий подбора кадров на муниципальную службу, несовершенство методик проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления, квалификационных экзаменов и аттестации муниципальных служащих	
4.	Основное мероприятие 4. Повышение престижа муниципальной службы	Администрация Мочарского сельского поселения Ядринского района	01.01.2021	31.12.2035	наличие высококвалифицированного кадрового состава на муниципальной службе, эффективность использования кадровых резервов; укрепление стабильности кадрового состава	отсутствие возможностей для обеспечения непрерывности сменяемости кадрового состава на муниципальной службе; отсутствие возможностей для назначения на	Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих не менее 100%; оценка муниципальными служащими условий и результатов своей

					муниципальной службы; повышение престижа муниципальной службы	руководящие должности высококвалифицированных специалистов; непривлекательность муниципальной службы; текучесть кадров	работы, морально-психологического климата в коллективе не ниже чем «удовлетворительно»
5.	Основное мероприятие 5. Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления	Администрация Мочарского сельского поселения Ядринского района	01.01.2021	31.12.2035	формирование объективного общественного мнения о деятельности муниципальных служащих; удовлетворенность граждан уровнем эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих; удовлетворенность муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе	негативное отношение граждан к деятельности муниципальных служащих; непривлекательность муниципальной службы; снижение результативности деятельности муниципальных служащих; текучесть кадров	оценка гражданами уровня эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих не ниже чем «удовлетворительно»; оценка муниципальными служащими условий и результатов своей работы, морально-психологического климата в коллективе не ниже чем «удовлетворительно»

Приложение № 4
к подпрограмме «Совершенствование кадровой
политики и кадрового потенциала в Мочарском
сельском поселении Ядринского района Чувашской
Республики» на 2021-2035 годы муниципальной
программы Мочарского сельского поселения
Ядринского района Чувашской Республики «Развитие
потенциала муниципального управления Мочарского
сельского поселения Ядринского района Чувашской
Республики» на 2021–2035 годы

С В Е Д Е Н И Я

об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы «Совершенствование кадровой политики и кадрового потенциала в Мочарском сельском поселении Ядринского района Чувашской Республики» на 2021-2035 годы муниципальной программы Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики» на 2021–2035 годы

№ пп	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнитель	Ожидаемые сроки принятия
1.	Решение Собрания депутатов Мочарского сельского поселения Ядринского районного Чувашской Республики о бюджете Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики	Распределение бюджетных ассигнований по целевым статьям расходов бюджета сельского поселения	орган местного самоуправления Мочарского сельского поселения Ядринского района	Ежегодно на очередной финансовый год и плановый период

2.	Постановления администрации Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики	О внесении изменений в постановления администрации Мочарского сельского поселения Ядринского района Чувашской Республики в связи с внесением изменений в федеральное и республиканское законодательство о муниципальной службе	орган местного самоуправления Мочарского сельского поселения Ядринского района	В установленные законом сроки
----	---	--	--	-------------------------------

