



# В

Издаётся с декабря 1989 года.

# Время

За справедливую жизнь!

№ 9 (879)

14 - 27 августа 2020 года

Цена 4 руб.

## С Днём города, Чебоксары!

Дорогие друзья! Столица нашей республики каждый год в третье воскресенье августа отмечает свой праздник. А в этом году из-за эпидемиологической ситуации было запланировано совместить торжества в честь Дня города и Дня рождения Республики (как известно, Чувашской автономии в 2020 исполнилось 100 лет). Пандемия внесла свои коррективы в планы людей, многое в этом году пройдёт онлайн. Но, как считают многие, главный праздник - тот, что у тебя в душе. Пусть в эти дни у вас будет праздничное настроение, пусть с вами будет гордость за прекрасный, зелёный город с красивой и очень узнаваемой набережной, с новыми комфортабельными дорогами, со всем, что строится в нём, что делается для горожан.

И ещё: город - это прежде всего его люди. Очень открытые, приветливые, работающие и творческие. Наши современники и те, кто жил до нас. Об одном из таких людей - тех, кто стал частью нашей истории - газета «Время» сегодня рассказывает на 2-й странице. Очень хочется, чтобы такие значимые имена не уходили в небытие, чтобы люди помнили своих героев. Мы планируем рассказывать о важных для города именах и событиях и дальше, и всегда рады письмам наших читателей, воспоминаниям, исследованиям краеведов. Редакционная почта указана на 4-й странице в выходных данных, а двери редакции открыты для всех.

Наша современность - продолжение нашей истории. Чебоксары, отметившие в прошлом году 550-летний юбилей - очень современный и комфортный для жизни город. Каждый из нас хочет, чтобы он становился всё лучше и лучше. У каждого, читающего этот сейчас, есть важные планы, и мы от души желаем всем, чтобы ваши планы сбылись. Успехов вам в вашем деле, в профессиональном и личном росте, здоровья вам и всем, кого вы любите, семейного тепла, благополучия и достатка! И, конечно, праздничного настроения в эти дни!

**Чувашрессовпроф и рескомы отраслевых профсоюзов.**

## Президент России отметил сотрудников РТРС государственными наградами

За большой вклад в реализацию проекта по переходу Российской Федерации на цифровой формат телевидения, директор Чувашского филиала ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» Дмитрий Авербах и ведущий инженер средств радио и телевидения Святослав Смирнов удостоены высоких государственных наград - Медалей ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Соответствующий Указ подписал Президент РФ Владимир Путин.

В рамках федеральной целевой программы «Развитие телерадиовещания в Российской Федерации на 2009-2018 годы» в Чувашии построена телесеть из 42 радиотелевизионных передающих станций. Она обеспечивает более 98% жителей сигналом 20 общероссийских обязательных общедоступных телеканалов.

Как отметил директор «Радиотелевизионного передающего центра Чувашской Республики» Д.В. Авербах: «Цифровизация - самый масштабный инфраструктурный проект отрасли в истории современной России. Для нас, связистов, большая честь и большая ответственность быть причастными к такому технически и социально-значимому проекту».

Чувашский республиканский комитет Профсоюза работников связи России искренне поздравляет коллег-связистов с заслуженной высокой государственной наградой, желает доброго здоровья и дальнейшей созидательной трудовой деятельности.

**Вера ГАЛКИНА.**

**Чувашрессовпроф присоединяется к этим тёплым словам и тоже поздравляет мастеров-связистов из нашей республики с заслуженными наградами! Здоровья, радости и успехов!**

## Профсоюзы перед новыми вызовами времени

В июле прошёл круглый стол, организованный Академией труда и социальных отношений, на котором представители всех профсоюзных объединений России обсудили направления развития профсоюзного движения, а также правовые и экономические последствия для работников и государства от распространения нестандартных форм занятости.

Открыла заседание Нина Кузьмина, заместитель Председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений. Она отметила, что нестандартные формы занятости сегодня уже широко распространены и что их уже можно считать стандартными. Но это нестандартные формы занятости, и они угрожают общему благополучию. В связи с этим она определила два главных вопроса, стоящих перед профсоюзными организациями: какие изменения в законодательство нужно внести для того, чтобы были защищены права трудящихся всех форм занятости и какова должна быть позиция профсоюзного движения в отношении таких занятых? Н.Кузьмина отметила, что это первая в череде запланированных встреч всех профсоюзов России.

Давид Кришталь, заместитель Председателя ФНПР, назвал данную встречу первым шагом в решении больших проблем профсоюзного движения в России. Он упомянул о периодически возникающих законодательных инициативах, направленных на подрыв профсоюзного движения в России. Однако сейчас мир меняется, и профсоюзы играют все большую роль, так как решение всех социально значимых вопросов невозможно без их участия. Заместитель Председателя ФНПР призвал профсоюзы России объединиться для достижения их главной цели - защиты прав трудящихся.

«Сегодня сфера труда во всем мире находится под серьезным ударом из-за глобальной пандемии коронавируса», - сказал в своем выступлении Михаил Пушкин, главный специалист по вопросам занятости Московского офиса МОТ. Одна из самых уязвимых групп в этой ситуации - неформально занятые, которых во всем мире примерно 2 миллиарда человек, среди них, по данным МОТ, около 1.6 миллиарда очень сильно ощутили последствия пандемии. Для многих из самозанятых оказаться дома на карантине - значит лишиться заработка и остаться даже без поддержки от государства, ведь у этой группы работников нет никаких социальных гарантий. М.Пушкин заявил, что кризис показал - мир не останется таким, каким он был до пандемии. Законодательства многих государств должны поменяться, чтобы отразить изменившийся характер трудовых отношений. Он обратил внимание участников на успешность действий социальных партнеров по защите прав трудящихся в России.

Существует так называемая «серая» схема, при осуществлении которой работники теряют социальные гарантии. Недобросовестные работодатели просят сотрудников уволиться по собственному желанию, а потом нанимают их как самозанятых. Председатель профсоюза «Торговое единство» Сергей Филин предположил, что к концу года значительно увеличится число самозанятых по всей стране. Также в своем выступлении он выразил надежду, что процесс цифровизации деятельности профсоюзов не повлияет на их единство и солидарность.

«Если МРОТ становится реальным доходом для достаточно большого процента населения, то, это сигнал о том, что население - за чертой бедности. На МРОТ нельзя прожить, МРОТ нельзя использовать как инструмент расчета поддержки и доходов», - зая-

## Рекомендации по усилению роли профсоюзов в защите прав трудящихся

Важно! По итогам круглого стола, за которым представители всех профсоюзных объединений России обсудили направления развития профсоюзного движения, а также правовые и экономические последствия для работников и государства от распространения нестандартных форм занятости, были сформулированы рекомендации по теме: «Незащищенные формы занятости: виды, риски и меры по защите прав трудящихся».

В частности, планируется расширить понятие «работник» в Федеральном законе «О профессиональных союзах, их правах и

вила координатор Московского офиса МКП-ВЕРС Анна Сальникова. Поделившись данными МКП о распространении незащищенной (нестандартной) формы занятости, она отметила, что сегодня корпорации диктуют условия на рынке труда, а самозанятые - их скрытая рабочая сила. Для изменения этой ситуации Международная конфедерация профсоюзов продвигает «New social contract» - новый общественный договор, который направлен на защиту прав всех трудящихся.

Об идее создания Фонда развития профсоюзного движения, в который бы отчислялись «солидарные» взносы, рассказал заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков. По его мнению, в профсоюзной структуре ФНПР должен существовать сервис помощи организациям. Профсоюзы, работающие с неустойчивыми секторами занятости, обладают недостаточными финансовыми ресурсами, зачастую не в состоянии обеспечить должную поддержку своим новым организациям. Также А.Шершуков обратил внимание на необходимость обеспечения работникам неустойчивых форм занятости того же уровня защищенности, что и у занятых в традиционных формах труда.

Григорий Абуков, председатель Профсоюза адвокатов России, в своем выступлении заявил, что в законодательстве необходимо отразить приоритет профсоюзов и их объединений как основных субъектов по защите прав трудящихся. Органы исполнительной власти и местного самоуправления, по словам Г.Абукова, обязаны со своей стороны заключать коллективные договоры или отраслевые соглашения на соответствующем уровне социального партнерства. Еще председатель Профсоюза адвокатов России предложил внести изменение в законодательство, чтобы исключить возможность участия в социальном партнерстве «желтых» профсоюзов, организуемых работодателями.

Также с докладами на заседании выступили Евгений Макаров - заместитель Председателя ФНПР, Ярослав Щербинин - председатель Межрегионального Профсоюза работников общественного транспорта «Таксист», Сергей Храмов - генеральный инспектор труда Союза профсоюзов России, Павел Кудюкин - член Совета Конфедерации труда России и сопредседатель Профсоюза «Университетская солидарность».

Подвел итоги заседания секретарь ФНПР, руководитель Департамента Аппарата ФНПР социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов. Одним из главных способов защиты работников нестандартных форм занятости он назвал необходимость их регулирования на уровне трудового законодательства. О.Соколов предложил использовать два общегосударственных, фундаментальных права: право на объединение и право на социальное партнерство. Он заявил о необходимости создания всеобщей трудовой гарантии, распространяющейся на всех занятых. Позиция ФНПР по данному предложению полностью совпадает с мнением МКП.

По итогам мероприятия было принято решение организовать общепрофсоюзную рабочую группу по развитию профсоюзного движения и решению проблем, возникших перед профсоюзами в современном мире.

**Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения**

## Будущее - за бережливым производством

Школа линейных руководителей Концерна «Тракторные заводы», несмотря на неблагоприятные внешние условия, связанные с пандемией COVID-19, обучила очережную партию управленцев. В июле сертификаты о прохождении теоретического и практического курса «Основы бережливого производства и организация рабочего места по принципу 5С» получили 39 сотрудников ООО «Промлит».

Обучение управленцев среднего звена является фундаментом внедрения производственной системы на предприятии, убежден директор по развитию производственной системы ООО «Промлит» Павел Дамашов. Этим летом в рамках реализации корпоративной программы «Школа линейных руководителей» была выпущена вторая группа сотрудников, которые успешно освоили основные инструменты Бережливого производства. Это 5С - система рациональной организации рабочего места, ТРМ - всеобщее обслуживание оборудования, визуализация, кайдзен - постоянные улучшения и др. Полученные знания закреплялись в ходе практической отработки и оценивались с помощью итогового тестирования.

Рассказывая о практической ценности обучения, один из выпускников Школы линейных руководителей, начальник цеха технологического транспорта Промлита Александр Волков отметил: «У меня сформировалось целостное понимание, как внедрять систему «5С» на рабочем месте, как применять визуализацию и в чем сила постоянных улучшений. К примеру, в ходе выполнения практиче-

ской части мной были применены два инструмента Бережливого производства - 5С и визуализация, что позволило создать у себя в подразделении эталонный образец «шкафа инструментального» и разработать его стандарт. Это позволило сократить на 10 минут время на поиск инструмента, а также снизить вероятность потери инструментов в процессе ремонтных работ. Теперь в моих планах - внедрить в цехе технологического транспорта утвержденный цветовой паспорт предприятия, а затем подняться на следующую ступень системы «5С» - уровень совершенствования. При этом моя главная задача - вовлечь в процесс максимальное количество работников».

С момента запуска проекта аудитория корпоративной Школы линейных руководителей существенно расширилась - помимо основного производства к обучению подключились управленцы вспомогательных служб. Это позволило задействовать в процесс поиска и сокращения производственных потерь большее количество обученных специалистов. И результаты не заставили себя долго ждать - уже получены первые положительные итоги по внедрению системы 5С в цехе технологического транспорта, а также в службах механика и энергетика.

В условиях глобальной цифровизации и развития автоматизированных систем управления производством, конкурентоспособность и успех предприятия по-прежнему находится в руках его сотрудников, которым необходимо постоянно совершенствовать свои профессиональные навыки, в том числе за счет освоения

инструментов бережливого производства, - уверен директор по развитию производственной системы ООО «Промлит» Павел Дамашов. Собственно для этого и была создана Школа линейных руководителей Концерна «Тракторные заводы», основная задача выпускников которой - каскадирование полученных знаний и умений на своих подчиненных. Чтобы философия непрерывного совершенствования заняла прочное место в системе ценностей всех наших сотрудников и превратилась в образ жизни каждого члена трудового коллектива.

**Наш корр.**



# Каким быть Чебоксарскому тракторному? Обсуждены проблемы и перспективы производства



**Нынешнее положение дел и перспективы развития крупнейшего машиностроительного холдинга страны, а также обсуждение механизмов финансовой поддержки компании стали главными темами совещания, состоявшегося на площадке Чебоксарского завода промышленных тракторов с участием Депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, Председателя Комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолия Аксакова, заместителя Председателя правления ПАО «Промсвязьбанк» Олега Минаева и Сергея Платонова, а также руководителей профильных ведомств Чувашии.**

Программу мероприятия открыл осмотр сборочного конвейера Промтрактора, одного

из крупнейших промышленных заводов России, входящих в число мировых лидеров по производству тяжелой бульдозерно-рыхлительной техники. На демонстрационной площадке гостям была представлена широкая линейка производимых Концерном «Тракторные заводы» промышленных машин и сельскохозяйственных тракторов. Затем заместитель председателя правления ПАО «Промсвязьбанк» Сергей Платонов устроил тест-драйв бульдозера ЧЕТРА Т-9, высоко оценив легкость управления и маневренность мощного «чебоксарского богатыря».

В продолжение деловой программы состоялось рабочее совещание. Приветствуя участников встречи, генеральный директор «Тракторных заводов» Андрей Водопьянов подчеркнул, насколько важна для компании консолидирующая работа с правительством и банковски-

ми организациями по разработке совместных механизмов поддержки. Неблагоприятные внешние условия, связанные с распространением коронавирусной инфекции, негативным образом отразились на деятельности многих отечественных машиностроительных компаний, в том числе и на работе «Тракторных заводов». Однако предприятия машиностроительно-индустриальной группы, при поддержке органов власти и кредитных организаций, приложили максимум усилий для минимизации последствий пандемии и сохранения стабильной производственной деятельности. Таким образом, благодаря своевременно принятым мерам Концерну удалось сохранить за собой статус надежного партнера.

Обсуждение положительного опыта сотрудничества между Концерном «Тракторные заводы» и Промсвязьбанком стало центральной темой совещания, по итогам которого машиностроительно-индустриальная группа и кредитная организация наметили новые перспективы развития.

С Промсвязьбанком нас связывают длительные партнерские отношения. У нас есть кредитная линия, куда мы перевели зарплатный проект. Сегодня банк является главным финансовым партнером Концерна, который эффективно помогает нам развиваться, — отметил Андрей Валентинович. — Среди последних совместных проектов — подписание соглашения с «Промсвязьбанк-Лизингом» на поставку 800 единиц техники, что позволило нашему вагоностроительному заводу «Промтрактор-Вагон» продолжить производственную деятельность, несмотря на пандемию коронавируса. В стадии обсуждения находится контракт на дополнительную поставку 1000 вагонов. Ориентировочно это треть объема годовой загрузки предприятия.

В завершение встречи свою точку зрения о мерах финансовой поддержки отечественных машиностроительных предприятий выразил Депутат Государственной Думы Федерального

Собрания Российской Федерации, Председатель Комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолий Аксаков: «Сегодня усилия правительства нацелены на создание благоприятных условий для российских производителей. Мы хотим, чтобы наша машиностроительная техника участвовала и выигрывала в крупных российских тендерах на развитие инфраструктуры: строительство автомобильных и железнодорожных дорог. К сожалению, долгое время реализация многих общегосударственных проектов, таких как создание трассы «Таврида» в Крыму, происходила с привлечением зарубежной техники. Сейчас мы работаем над изменением законодательства в пользу отечественных производителей. В частности, на поддержку наших машиностроительных предприятий «заряжены» многие правительственные институты развития, действуют специальные механизмы поддержки, предполагающие выделение дополнительных льгот для российских компаний. Кроме этого, представителям промышленного бизнес-сообщества нужны выгодные «длинные» кредиты. Эта задача сегодня решается с помощью Внешэкономбанка».

Деловую программу продолжила встреча с врио Главы Чувашии Олегом Николаевым и участие в заседании Высшего экономического совета Чувашской Республики, в ходе которого была презентована Комплексная программа социально-экономического развития региона, куда включен ряд проектов Концерна «Тракторные заводы». В их числе — мероприятия по импортозамещению, крупные инвестиционные проекты и антикризисные мероприятия, направленные на обеспечение финансовой стабильности «Тракторных заводов» и сохранение квалифицированного персонала.

**Материал предоставлен республиканской организацией профсоюза работников АСМ.**

## Имена героев на карте Чебоксар

# В Чебоксарах все знают улицу Афанасьева. А почему она называется так?

Хочу напомнить о подвиге моего двоюродного дяди Афанасьева Михаила Николаевича (1919 – 1942 г.г.), младшего лейтенанта, заместителя командира эскадрильи среднебомбардировочного авиаполка. Я его племянница, Власова (Афанасьева) Анна Михайловна, ветеран педагогического труда г. Чебоксары.

Одна из наиболее красивых городских улиц названа в честь Михаила Афанасьева. Название это стало настолько привычным для горожан, что многие, особенно молодежь, не задумываются, почему улица названа его именем, кто он - Михаил Афанасьев?

В 2019 году исполнилось 100 лет со дня его рождения, а 23 февраля - это дата его гибели. Он погиб 78 лет назад.

На стене дома № 1 по улице им. М.Н. Афанасьева установлена мемориальная доска в его честь.

Мы, родственники, хотели бы, чтобы о его подвиге знали. Чтобы назвали школу его именем, открыли музейный уголок, поставили бюст.

Родился Михаил Афанасьев в 1919 году в деревне Кнутиха (сейчас это в черте Чебоксар). В 1937 году окончил Чебоксарский аэроклуб (учился вместе с Женей Крутовой и Арсением Андрияновым, героически погибшими на войне).

Затем окончил Оренбургскую школу военных летчиков. В 1938 году был призван в Красную Армию. Проходил службу в 5-м бомбардировочном авиационном полку (позже — 8-й гвардейский), входившем в состав воздушной армии Южного фронта.

Авиаполк отличился с первых дней войны. Командовал им смелый и требовательный чело-

вик — полковник Феодосий Котляр.

Миша Афанасьев, невысокий худенький паренек, удивлял командира полка своей уверенностью, настойчивостью и старательностью.

Позже Ф. Котляр вспоминал:

«Когда я впервые поднялся в воздух с Афанасьевым, сразу почувствовал, что самолетом управляет чуткий пилот. Ни у кого из новичков не замечал я такого изящества, слияния с машиной. Я подумал, что из него получится хороший летчик». И он не ошибся. Михаил успешно освоил скоростной бомбардировщик. Уже в советско-финляндскую войну он проявил летное мастерство, а Великую Отечественную встретил зрелым бомбардировщиком. В 22 года Афанасьев стал заместителем командира эскадрильи ночного среднебомбардировочного авиаполка.

22 июня 1941 года на выполнение боевого задания — бомбардировку моста через реку Прут на границе с Румынией — вместе с опытными летчиками М. Постновым и Я. Барабасем полковник Котляр выбрал Афанасьева.

Это был важный участок военных действий. Румыния была союзницей Германии, там находились крупнейшие нефтебазы фашистов. Три экипажа 5-го авиаполка (в том числе и Афанасьев) бомбардировали нефтяные промыслы. Летчики успешно справились с заданием — нефтяные базы были уничтожены. Летчики были отмечены наградами, Михаил Афанасьев — орденом Красного Знамени.

Отважно сражался Афанасьев и в дальнейшем. К концу февраля 1942 года на его счету был



131 боевой вылет. Столько же имел ни один летчик полка. За отвагу, умелое выполнение задания приказом командующего Южным фронтом от 23 февраля 1942 года Афанасьев был награжден орденом Ленина.

И в этот же день в части узнали о его гибели. По воспоминаниям однополчанина Н. Смирнова, в тот день авиаполк сбрасывал бомбы на вражеские эшелоны на одной из железнодорожных станций, а «когда уходило со станций, заметили приближение колонны противника. Было принято решение атаковать. Во время захода на штурмовку у Афанасьева загорелся самолет. Он сильно дымил, на глазах терял высоту. Однако летчик успел благополучно выпрыгнуть с парашютом».

Сведения о дальнейшей судьбе Михаила были получены из телеграммы, присланной в полк командованием ВВС фронта. Как стало известно, Афанасьев освободился от парашюта, но скрыться не успел. Оказался в окружении. Отстреливаясь, он крикнул: «Советский летчик не сдается в плен фашистским гадам!» и последний патрон израсходовал на себя.

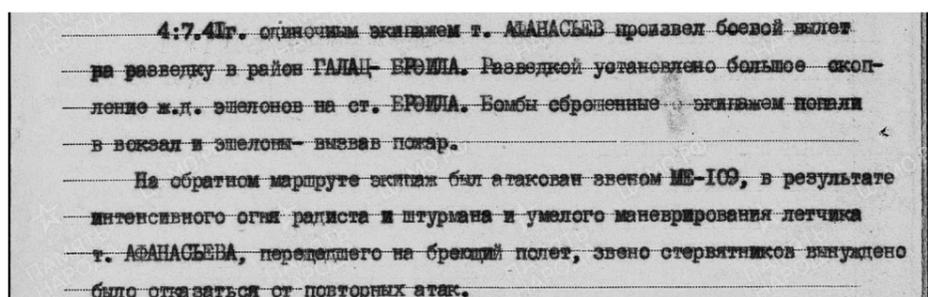
Об этом рассказали старосте деревни Анновка немцы, ночевавшие в его избе. «Рус не боялся смерти», — говорили они. Комендант гарнизона, пораженный мужеством летчика, приказал похоронить его с воинскими почестями. На могиле Афанасьева был установлен серый камень с именем солдата. А в республиканской «Книге Памяти» об отважном летчике записано кратко: «Погиб в бою 23 февраля 1942 года при бомбежке станции

Красноармейское в Донбассе. Похоронен там же». Уже посмертно наш земляк был представлен командиром части к высшей правительственной награде — званию Героя Советского Союза.

На родной земле о подвигах героя узнали в сентябре 1967 года, когда бывший командир авиаполка Ф. П. Котляр, будучи в Чебоксарах, поделился своими воспоминаниями о фронтовом товарище с читателями «Советской Чувашии». Позже, в феврале 1968 года, он обратился с письмом в исполком Чебоксарского городского Совета. Письмо это, еще раз подтверждая мужество лейтенанта Афанасьева, содержало одну просьбу — «увековечить память летчика в городе, где он родился, учился и жил, его именем назвать улицу».

12 июля 1968 года Постановлением Совета Министров Чувашской АССР было утверждено решение исполкома Чебоксарского горсовета о присвоении улице имени Афанасьева Михаила Николаевича, уроженца г. Чебоксары, героически погибшего 23 февраля 1942 года.

**Анна ВЛАСОВА (АФАНАСЬЕВА), ветеран педагогического труда г. Чебоксары**  
Материал подготовила к печати **Н.В.МИХЕЕВА**, внештатный корреспондент Чебоксарской городской организации Профсоюза образования. При подготовке материала использовались документы Государственного исторического архива.



Интернет хранит документы прошедшей войны. О прошедшем в них рассказывается буднично, только факты. Строчки из приказа о награждении взяты с сайта <http://podvignaroda.ru>. Михаил Афанасьев прожил только 23 года. Давайте помнить своих героев.

## К 100-летию профсоюзов Чувашии

Изучать совсем недавнюю историю всегда интересно: читая старые документы, узнаешь, как жили те люди, которых ты ещё застал на земле. Это люди из поколения твоих родителей, дедов, а может, прадедов, которых не видел сам, но о которых тебе рассказывали. От предвоенных лет и первых лет Великой Отечественной войны нас отделяет плюс-минус восемь десятков лет. В масштабах истории это совсем небольшой отрезок. Но как поменялась наша жизнь за эти годы, как изменилось наше восприятие себя самих, своей работы и общества.

Из множества воспоминаний, оставленных живши-

ми в 30-е годы, можно увидеть общее: никто не сомневался, что война будет. Её пытались предотвратить или оттянуть, люди надеялись, что её не будет, но в целом общество жило в напряжении. И то, что страна должна наращивать свою мощь, а её граждане — изучать военное дело, считалось само собой разумеющимся. Это обучение часто организовывали профсоюзы.

Погрузиться в атмосферу тех лет нам поможет уже знакомая читателям нашей газеты книга Б.Л. АЛЕКСЕЕВА и В.Т. ЗОЛотова «Профсоюзы Чувашии. Прошлое и настоящее» (г. Чебоксары, 2005 г.).

# Стахановство, энтузиазм, начало Великой Отечественной войны

В марте 1939 г. XVII съезд ВКП(б) утвердил третий пятилетний план развития народного хозяйства СССР. Профсоюзные организации Чувашии разясняли рабочим и служащим сущность и значение этого плана. В это время четко выделялись главные задачи профсоюзов в условиях возрастания военной опасности: усиление внимания к организации труда, соблюдение строжайшей экономии, укрепление дисциплины труда, борьба с недочетами в работе, более широкое вовлечение трудящихся в социалистическое соревнование.

Но организационные формы соревнования уже не отвечали требованиям времени, ускоренному росту индустрии, сдерживали трудовую активность, не способствовали вовлечению в трудовое соперничество большинства рабочих, служащих и ИТР. Профсоюзы увлеклись рекордами одиночек, всевозможными стахановскими неделями, месячниками. Начиная с 1938 г. в республике сокращается численность соревнующихся, особенно в ведущих отраслях народного хозяйства.

Поэтому профсоюзы принимали меры по совершенствованию руководства соцсоревнованием, участвовали в организации работы стахановских школ, индивидуального и группового шефства стахановцев над отстающими.

Профсоюзы направляли передовиков на родственные предприятия для обмена опытом работы, помогали оформлять и заключать договоры на соревнование между отдельными рабочими, бригадами, участками, цехами, предприятиями, руководили производственными совещаниями, которые стали оперативнее, организованнее и масштабнее.

Усиление производственно-массовой работы профсоюзов принесло долгие результаты. По неполным данным, количество стахановцев в республике к концу 1940 г. выросло до 11637 человек. В числе известных всей республике стахановцев были фрезеровщик Канашского вагоноремонтного завода И.Осипов, станочник Шумерлинского деревообрабатывающего комбината И.Баранов, полировщик Урмарской фабрики спортивного инвентаря А.Кириллова, лесоруб Вурнарского леспромхоза И. Зеленцов, токарь Чебоксарского кирпичного завода М.Соловьев.

Широкий размах получило движение многостаночников. На Канашском вагоноремонтном заводе в октябре 1939 г. первыми на многостаночное обслуживание перешли фрезеровщик И.Осипов, строгальщик И.Лукин, шлифовщик Е.Игнатьев. В токарном цехе Алатырского паровозоремонтного завода рабочие стали работать на 2-3 станках, выполняя до 4-5 дневных норм. Благодаря распространению опыта завкомы профсоюзов многостаночники появились на всех предприятиях республики. К концу 1940 г. их число превысило 500 человек.

Повседневная работа профсоюзов по развертыванию соцсоревнования и стахановского движения обеспечивала успешное выполнение народнохозяйственного плана. План 1939 г. республика выполнила на 104,5 процента, рост против 1939 г. составил 15,5 процентов.

Третий год пятилетки совпал с 20-летием Чувашской автономии. В марте 1940 г. коллектив Чебоксарского кожевенного завода обратился ко всем трудящимся республики с призывом начать социалистическое соревнование в честь этой даты.

Инициаторы соревнования 22 июня 1940 г. выполнили полугодовой план выпуска валовой продукции. Коллектив Урмарской фабрики спортивного инвентаря выполнил полугодовое задание на 117 процентов, Шумерлинский завод "Большевик" — на 102,7 процента, предприятия пищевой промышленности — на 111,6 процента. Социалистическое соревнование приобрело широкий размах. Но основным показателем в подведении его итогов все еще был валовой, а не качественный.

В начале 1941 г. коллектив Алатырского леспромхоза выступил с инициативой начать соревнование за успешное выполнение заданий четвертого года пятилетки. Инициатива была поддержана коллективами предприятий и организаций всех отраслей. Повсеместно проводились стахановские вахты. Многие токари механического цеха Алатырского вагоноремонтного завода выполняли по 4-6 норм. Коллектив Шумерлинского деревообрабатывающего комбината выполнил январский план 1941 г. на 111,9 процента.

Увеличение объема производства промышленности потребовало подготовки квалифицированных кадров. Большую помощь в этом оказывали профсоюзы. На предприятиях и в организациях действовали различные курсы и школы по подготовке и повышению квалификации рабочих, изучению новой техники. Профсоюзы принимали меры по развитию технического творчества и изобретательства. В связи с тем, что в 1938 г. Всесоюзное общество рационализаторов и изобретателей было упразднено, вся его работа возлагалась на профсоюзы и научно-технические общества.

В сентябре 1939 г. в Красную Армию было призвано большое число молодых квалифицированных рабочих. Поэтому в стране было решено создать систему государственных трудовых резервов.

В октябре 1940 г. Президиум Верховного Совета СССР издал соответствующий указ. Создавались три типа учебных заведений: школы фабрично-заводского обучения, ремесленные и железнодорожные училища.

В Чувашской АССР школы ФЗО были открыты в Канаше, Шумерле, Козловке, железнодорожное училище — в Алатыре. Уже в мае 1941 г. в ряды рабочих коллективов республики влились 495 выпускников школ ФЗО.

Заметно повысилась роль профсоюза работников земельных органов и профсоюза МТС (машинно-тракторных станций). В 1939 г. в социалистическом соревновании участвовало 5100 комбайнеров, трактористов, машинистов, 800 бригадиров и помощников бригадиров, т.е. 75 процентов от общего числа работающих. В МТС было 293 стахановца. В этом же году развернулось соревнование за

право участия во Всесоюзной сельскохозяйственной выставке. По итогам 1939 г. этой чести были удостоены 588 передовиков производства. Среди них лучшие бригады тракторных бригад Ибресинской МТС Яковлева и Чкаловской МТС — В.Северов. В.Северов был награжден малой Золотой медалью ВСХВ, 124 участника — дипломами ВСХВ, 40 лучшим агрономам, трактористам, комбайнерам, механикам МТС были присуждены премии Совнаркома Чувашской АССР.

\*\*\*

В декабре 1938 г. Совнарком СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС приняли совместное постановление "О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе со злоупотреблениями в этом деле". В целях создания преимуществ для работающих непрерывно на одном предприятии повышались размеры пособий по временной нетрудоспособности, устанавливались надбавки к пенсиям по инвалидности также за непрерывный стаж работы. Однако вводились строжайшие меры наказания за нарушение трудовой дисциплины. Предусматривалось, в частности, увольнение за три опоздания или другие проступки, совершенные в течение месяца, высылка работника, покинувшего предприятие, в десятидневный срок из ведомственной квартиры и прочее. Профсоюзы, выполняя это постановление, создавали о нарушителях трудовой дисциплины общественное мнение как о людях, мешающих строительству социализма. На предприятиях был организован учет явки и ухода с работы. Злостные нарушители трудовой дисциплины увольнялись. Были приняты меры наведения порядка в выдаче больничных листов. Но принятые меры по укреплению трудовой дисциплины были неэффективны, так как коренными причинами высокой текучести кадров были плохие условия труда, уравниловка в оплате, нехватка жилья.

\*\*\*

Профсоюзы под давлением партийного и государственного руководства приняли на себя незавидную роль инициатора ужесточения трудового законодательства. 25 июня 1940 г. пленум ВЦСПС обсудил доклад Н.М.Шверника о необходимости перехода с семичасового на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений. В принятом обращении ко всем рабочим, техникам и служащим, ко всем членам профсоюзов говорилось о необходимых жертвах в целях укрепления оборонной мощи Родины.

На следующий день, 26 июня 1940 г., все предложения пленума ВЦСПС законодательно закрепил Президиум Верховного Совета СССР. Наряду с увеличением рабочего времени предусматривались жесткие наказания за прогулы и по закреплению работников на предприятии. Прогул без уважительной причины карался исправительно-трудовыми работами по месту службы на срок до шести месяцев с удержанием 25% зарплаты, самовольный уход с работы — тюремным заключением на срок от двух до четырех месяцев.

Задачи профсоюзных организаций в связи с этим указом были рассмотрены на пленумах отраслевых обкомов профсоюзов Чувашии, на собраниях и митингах, проходивших на всех предприятиях, в организациях, совхозах, МТС. Прогульщиков обсуждали на собраниях, злостных увольняли.

10 августа 1940 г. появилось два Указа Президиума Верховного Совета СССР. Первый предусматривал рассмотрение в народном суде без участия народных заседателей дел о прогулах и самовольном уходе с предприятий, второй — ужесточил наказание за мелкие кражи на производстве: вместо увольнения — год тюрьмы. Однако ужесточение наказаний не принесло того результата, которого ждали инициаторы закона.

В 1940 г. были изданы законы об ответственности за выпуск недоброкачественной и некомплектной продукции, за несоблюдение обязательных стандартов промышленными предприятиями, о порядке обязательного перевода инженеров, техников, мастеров и квалифицированных рабочих с одних предприятий на другие и др.

\*\*\*

Республика перед войной имела 3 санатория (из них два детских) и 4 дома отдыха, в которых в 1939 г. укрепили свое здоровье 10628 человек. В 1940 г. в санаториях и домах отдыха побывали 606 рабочих леспромхозов и лесхозов республики. При фабрично-заводских и местных комитетах профсоюзов были созданы советы социального страхования. Советы и комиссии социального страхования, страховые делегаты, избираемые в профгруппах, контролировали правильность выплаты пенсий, пособий по временной нетрудоспособности, выдачи больничных листов, проводили массовую санитарно-просветительную и профилактическую работу, следили за деятельностью медицинских учреждений, детских яслей и садов, распределяли путевки в санатории и дома отдыха, открывали пионерские лагеря, которые в 1938 г. перешли в ведение профсоюзов.

На предприятиях промышленности, транспорта и связи республики с участием профсоюзов были разработаны мероприятия по улучшению условий труда и снижению производственного травматизма. Из года в год росли расходы на эти цели.

\*\*\*

В первые месяцы войны из Чувашии на фронт ушли многие руководители обкомов и ФЗМК профсоюзов, сотни профактивистов. С июля по декабрь 1941 г. из 28 председателей горкомов и райкомов 21, из 36 председателей месткомов профсоюза Медсантруд 19 ушли в Красную Армию. Возникли серьезные трудности с кадрами профсоюзных работников и активистов.

31 июля 1941 г. ВЦСПС принимает постановление о замене выборных профработников, призванных в ряды Красной Армии и Военно-Морской флот и вступивших в народное ополчение, по ко-



Старые Чебоксары

тому председателями комитетов профсоюзов в случае необходимости могли быть избраны члены профсоюзов, не являющиеся членами ФЗМК и цехкомов. Учитывая трудности с регулярным созывом пленумов городских, областных, краевых и республиканских комитетов, ВЦСПС решил вновь создать в них президиумы. Ограничение демократии было вызвано суровой необходимостью.

20 мая 1942 г. секретариат ВЦСПС разрешил провести выборы и довыборы фабрично-заводских, местных и цеховых комитетов, когда из состава выбыло большинство членов комитетов. К профсоюзной работе были привлечены сотни рабочих и служащих-членов профсоюзов в качестве профгруппиров, страховых делегатов, членов комиссий. Цех, профгруппа стали центрами всей профсоюзной работы. Началась работа по переподготовке и обучению профсоюзного актива непосредственно на предприятиях.

Массовый уход рабочих и служащих на фронт в первые годы войны привел к сокращению численности профсоюзов в республике. При этом к прежним функциям профсоюзов добавились оказание помощи в мобилизации населения на противоздушную оборону, организации всеобщего военного обучения, устройстве на базе санаториев и домов отдыха госпиталей, подготовке медицинских сестер, сандружинниц и пр.

В системе всеобщего военного обучения к 1 октября 1941 г. в республике было подготовлено 7,1 тыс. бойцов-стрелков, 96 телеграфистов-морзистов, 77 телефонистов и других специалистов — всего 8340 человек. На предприятиях Алатыря всеобщим военным обучением было охвачено 2110 человек.

Всего за годы войны было подготовлено по всеобщу 69911 человек, из них 2054 минометчика, 1551 станковый пулеметчик, 2306 ручных пулеметчиков, 1469 истребителей танков, 2813 снайперов, 2348 автоматчиков, 650 подрывников, 440 бронбойщиков и др.

2 июля 1941 г. ВЦСПС принял постановление о подготовке профсоюзными организациями медицинских сестер и санитарных дружинниц. Областные, фабрично-заводские и местные комитеты профсоюзов Чувашии на предприятиях, непосредственно при обкомах, горкомах и райкомах создали краткосрочные курсы медицинских сестер и учебно-санитарные дружины, вовлекали в них женщин-работниц, служащих и домохозяйек. Профкомы оказывали помощь в предоставлении помещений, приобретении наглядных пособий. Расходы производились за счет членских взносов, по сметам фабрично-заводских и местных комитетов.

С первых дней организации госпиталей профсоюзы заботились об их материальной базе, подборе специалистов, шефстве, которое носило самый разнообразный характер.

Обком профсоюза госторговли и общественного питания в сентябре 1941 г. организовал 5 бригад в составе 117 человек-шефов, в 1942-1943 гг. выделил 155 комплектов постельных принадлежностей, 182 пары белья, посуду, музыкальные инструменты, спортивный инвентарь, библиотечки. Обком профсоюза рабочих леса и спорта в 1942 г. передал подшефному госпиталю кинопередвижку, музыкальные инструменты, библиотечку, 3489 рублей. Члены фронтовой бригады Шумерлинского авиационного завода в составе 8 человек в 1943 г. в подшефном госпитале отремонтировали 300 пар белья, читали книги, писали письма за раненых, а сами выполняли на производстве до трех норм.

Обком профсоюза Медсантруд организовал социалистическое соревнование между коллективами эвакуационных госпиталей. Быстро учреждено переходящее Красное знамя, оно неоднократно вручалось коллективу Беловолжского эвакуационного госпиталя № 3064.

\*\*\*

В первые дни войны в Чувашии повсеместно прошли массовые митинги. Трудящиеся республики единодушно поддержали все мероприятия по усилению оборонной мощи страны. В Чебоксарах строился военный завод (в народе он назывался "Триста двадцать", сейчас это — завод имени В.И. Чапаева). Уже в сентябре 1941 г. была введена в действие первая очередь завода.

Кадры рабочих для завода готовились из местного населения. Именно в первые дни войны из чувашской деревни на завод пришла Лидия Дорофеева (Якимова), впоследствии удостоенная звания Героя Социалистического Труда. С большим напряжением работала предприятия промышленности и транспорта. Завком профсоюза Канашского вагоноремонтного завода сделал достоянием всего коллектива почин строгальщика И.Лукина, фрезеровщика С. Николаева, разметчика П.Яковлева, слесаря И.Зуева, токаря П.Марковича, мастера смены И.Куклева, бригады по ремонту оборудования П.Першина, бригады слесарей З.Алексеева и П.Хворостенкова, ежедневно выполнявших по две и более нормы. На Алатырском паровозоремонтном заводе стахановцы Ф.Макшанов, И. Канов, Д. Горячев, А.Кадаев, Ф.Коновалов, Д.Сусленков, И. Грошев, А.Кувин, А.Сократов и многие другие стали выполнять по две-три нормы в смену.

Не снижая производительности труда, надо было заменить, в первую очередь женщинами и детьми, ушедших на фронт мужчин, перестроить промышленность на военный лад, разместить эвакуированные предприятия и население с прифронтовой полосы. Это потребовало от советских, профсоюзных и хозяйственных органов огромной организаторской работы.

Оборудование поступало на все предприятия. В августе 1941 г. на Канашский вагоноремонтный завод прибыло оборудование в 727 единиц с Дарницкого, Жмеринского, Гайворонского вагоноремонтных и Шевченковского паровозоремонтных заводов, более тысяч эвакуированных рабочих и служащих с семьями. Завком профсоюза проделал огромную работу по обеспечению вновь прибывших людей всем необходимым. Уже в ноябре 1941 г. вновь организованные цеха начали выпускать продукцию по заданию Государственного Комитета Оборонной промышленности.

## 1 сентября не за горами!

В Канашском районе завершилась приемка образовательных учреждений к новому учебному году. В работе межведомственной комиссии приняла участие председатель районной организации Профсоюза образования Ольга Григорьева. В своем большинстве образовательные учреждения готовы к работе в новом учебном году, за исключением тех, где в настоящее время ведется капитальный ремонт. Согласно муниципальным контрактам, все ремонтные работы будут завершены в августе.

Профсоюзной стороной также было обращено внимание на работу организаций по обеспечению содержания зданий и сооружений, согласно Положению, утвержденному главой администрации Канашского района № 64 от 30.01.2018 г.

В рамках социального партнерства и в целях реализации указанного Положения, в помощь руководителям образовательных учреждений Профсоюзом был разработан примерный Порядок проведения плановых и внеплановых осмотров эксплуатируемых ими зданий и сооружений.



Основными задачами осмотра технического состояния являются: обеспечение надлежащего технического состояния и постоянной эксплуатационной годности и сохранности, в целостности строительных конструкций зданий и сооружений, путем своевременного обнаружения дефектов.

Результаты постоянного и своевременного контроля за техническим состоянием зданий важны для руководителя образовательной организации в целях включения выявленных дефектов в план организационно-технических мероприятий летнего, либо капитального ремонта, либо - подготовки к эксплуатации зданий в зимний период года, так как обеспечение здоровых и безопасных условий труда и учебного процесса во многом зависит от технического состояния объектов образования.

В настоящее время нашим Профсоюзом разработаны Методические рекомендации по осуществлению визуального контроля за безопасностью зданий и сооружений образовательных организаций (автор В.Н. Лукшин). В нормативных документах, либо в технической литературе, о визуальном обследовании общественных зданий и сооружений сказано очень мало и предназначены они для технических экспертов. А методические рекомендации определяют порядок организации и осуществления постоянного контроля за техническим состоянием зданий и сооружений образовательных организаций путем ежедневных - ответственным лицом, плановых (весенних, осенних) и частичных визуальных осмотров зданий - внутренней комиссией.

Кстати, в качестве образца для подготовки необходимой документации, в указанных рекомендациях приложены копии некоторых документов по этапам этой работы в Канашском районе.

**Ольга ГРИГОРЬЕВА,**  
председатель районной организации профсоюза работников образования и науки РФ.

## Волонтеры Тракторного вышли в полуфинал конкурса «Доброволец России-2020»

Полуфиналистом конкурса «Доброволец России – 2020» в номинации «Равенство возможностей» стал проект заместителя директора технологического аудита «Чебоксарского завода промышленных тракторов» Людмилы Квасниковой, волонтера и идейного вдохновителя многих благотворительных акций Концерта «Тракторные заводы».

«Доброволец России-2020» – крупнейший всероссийский конкурс, направленный на выявление и поддержку лидеров в области волонтерства и благотворительности. Он позволяет активистам добровольческих движений выйти на новый уровень развития, найти единомышленников и партнеров, тиражировать свои проекты.

Во второй половине июля состоялось заседание Оргкомитета, в рамках которого была организована предварительная онлайн-защита проектов, подведены итоги четвертьфинала и утверждены полуфиналисты конкурса. Итоговая оценка формировалась из суммы средних баллов шести федеральных экспертов.

В полуфинал попали 1 557 человек со всей России, из которых Чувашскую Республику представили 17 участников, в том числе активист АО «Промтрактор» Людмила Квасникова с проектом «Инклюзивная медиа и КВН команда «Солнцек», объединяющая



**Это интересно**

## Откуда пошло выражение «Заруби себе на носу»?

Пресс-служба Управления Росреестра по Чувашской Республике рассказывает о некоторых экспонатах музея Управления

Музей был открыт в 2012 году. Он посвящен истории развития землеустроительных работ на территории Чувашской Республики. В коллекции собраны уникальные архивные документы, карты, первые межевые планы, старинные измерительные приборы и инструменты для замера площадей, используемые в прошлом веке.

Среди экспонатов есть нивелир 1941 года выпуска. Это - геодезический инструмент, предназначенный для определения разности высот между несколькими точками земной поверхности относительно условного уровня, то есть определения превышения. Современные кадастровые инженеры по-прежнему имеют в арсенале прибор под названием нивелир, но он уже многократно усовершенствован и модернизирован и мало похож на своего младшего собрата.

Имеется в музее и теодолит. Это более универсальный прибор. С его помощью можно производить не только линейные замеры, но и угловые. Сегодня теодолит также применяется землеустроителями.

Представлен в выставочной композиции и пантограф, выпущенный в 1951 году. Этот прибор служил для перечерчивания планов и карт в более мелком масштабе.

Это лишь краткий перечень приборов, собранных в музее

детей-патриотов из клуба «Четруша» и детей с ОВЗ из театра танца «Солнышко».

Благодаря своей уникальности проект волонтеров «Тракторных заводов» набрал максимальное количество баллов. В ходе онлайн-защиты Людмила Квасникова рассказала о реабилитационных занятиях, которые проводятся на регулярной основе с привлечением арт-терапевтов, музыкантов, актеров, сказкотерапевтов и журналистов для детей, имеющих опасные для жизни или неизлечимые заболевания. Реализуемые на базе Музея истории трактора социальные проекты нацелены на развитие познавательной активности детей, воспитание гуманного отношения к людям с особенностями, развитие нравственных качеств и способностей к самоопределению и самореализации.

Помимо занятий, дети задействованы в фестивалях, концертах, конкурсах и благотворительных мероприятиях. Так, благодаря личной помощи генерального директора АО «Промтрактор» и заводского профсоюзного комитета дети с инвалидностью приняли участие в международном фестивале юношеских и детских СМИ и кино. Также в этом году под эгидой организации «Доброе дело» проект Людмилы Квасниковой и ее единомышленников получил грант Президентской Российской Федерации на развитие инклюзивной КВН-команды и создание инклюзивного медиа-центра с целью профориентации детей с ОВЗ в медийной сфере.

– В ходе подготовки к конкурсу «Доброволец России-2020» у нас родилась идея создания нового проекта под названием «Солнечный Ковчег», – рассказала Людмила Валерьевна. – Он является логическим продолжением трех предыдущих проектов и нацелен на развитие творческой инклюзии. В качестве точки приложения усилий был выбран круг задач, связанных с медийной деятельностью, театральным искусством, пара-КВНом и другими творческими направлениями.

Ресурсный центр добровольчества при Министерстве образования Чувашской Республики, который курирует этот престижный конкурс, пожелал Людмиле Квасниковой и ее «солнечной» команде удачи в полуфинале, творческих успехов, а также увеличения количества и масштабов благотворительных проектов!

**Наш корр.**  
**НА СНИМКЕ: Юные «четруши», фанаты тракторостроения, вместе со своим руководителем Людмилой Квасниковой.**

**Пресс-служба Отделения Пенсионного фонда РФ по Чувашской Республике – Чувашии сообщает:**

## С августа увеличены страховые пенсии более 83 тысячам жителей Чувашии

В Чувашской Республике более 83 тысячам пенсионерам, работавшим в предыдущем году, пересчитаны размеры страховых пенсий.

Пенсионный фонд провел беззаявительный перерасчет пенсий исходя из уплаченных работодателями страховых взносов за 2019 год, не учтенных при назначении или предыдущем перерасчете пенсий.

В отличие от индексации пенсий, когда выплачиваемую сумму увеличивают на определенный процент, прибавка к пенсии от перерасчета носит индивидуальный характер: ее размер зависит от уровня заработной платы работающего пенсионера в 2019 году, то есть от суммы уплаченных за него работодателем страховых взносов и количества пенсионных коэффициентов. При этом максимальное увеличение после перерасчета может составить 3 пенсионных коэффициента (статья 18 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»).

В Чувашской Республике перерасчет с августа произведен более 83 тыс. работающим пенсионерам, средний размер прибавки составил 167 рублей 23 копейки. Максимальный размер увеличения – 279 рублей, что соответствует стоимости 3 пенсионных коэффициентов в 2020 году.

Вместе с тем, у продолжающих трудиться пенсионеров максимальное увеличение может быть другим, поскольку с 2016 года работающим гражданам пенсия выплачивается без учета текущих индексаций. Так, если пенсионер продолжает непрерывно трудиться с января 2016 года, прибавка по августовскому перерасчету будет рассчитываться из стоимости индивидуального пенсионного коэффициента 71 рубль 41 копейка. А значит, для него максимальная сумма увеличения составит 214 рублей 23 копейки (71,41 \* 3). Сведения о размере пенсии с учетом всех индексаций, которую начнет получать человек после прекращения трудовой деятельности, можно увидеть в Личном кабинете гражданина на сайте Пенсионного фонда.

**Для сведения, приводим таблицу изменения стоимости пенсионного коэффициента.**

Период	Стоимость 1 пенсионного коэффициента (руб.)
01.01.2015 – 31.01.2016	71,41
01.02.2016 – 31.01.2017	74,27
01.02.2017 – 31.03.2017	78,28
01.04.2017 – 31.12.2017	78,58
01.01.2018 – 31.12.2018	81,49
01.01.2019 – 31.12.2019	87,24
01.01.2020 – 31.12.2020	93,00

В Чувашской Республике средний размер страховой пенсии по старости после августовского перерасчета составил 14,7 тыс. рублей. Страховую пенсию по старости получают 319,3 тысячи или 86% пенсионеров республики.

## Корректировка выплат произведена автоматически

С 1 августа автоматически скорректированы размеры накопительной пенсии и срочной пенсионной выплаты. По итогам корректировки средний размер накопительной пенсии составил 580,26 рублей, срочной выплаты – 1903,89 рублей.

Накопительные выплаты пересматриваются ежегодно с 1 августа, повышение размеров происходит за счёт страховых взносов, поступивших в Пенсионный фонд после назначения или предыдущей корректировки. На увеличение влияют результаты инвестирования пенсионных накоплений гражданами, а также ранее неучтенные поступления в рамках Программы государственного софинансирования пенсий.

Проводит корректировку и выплачивает средства страховщик, выбранный гражданином до назначения пенсии: Пенсионный фонд России либо негосударственный пенсионный фонд.

Напомним, накопительная пенсия устанавливается гражданам, у которых имеются накопительные взносы, уплаченные работодателем либо самостоятельно в рамках Программы государственного софинансирования пенсии. Она назначается, если её ежемесячный размер превышает 5% от общей суммы страховой и накопительной пенсий. Если не превышает этого порога, средства выплачиваются одновременно. Также одновременно средства пенсионных накоплений выплачиваются тем, кто не выработал стажа или баллов, требуемых для назначения пенсии по старости.

Участникам Программы государственного софинансирования пенсии по желанию может быть установлена также срочная пенсионная выплата на период не менее 10 лет.

Возраст, дающий право на получение накопительных выплат, остался в прежних границах – 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин.

Впервые граждане начали получать выплаты за счет средств пенсионных накоплений с 1 июля 2012 года. На сегодняшний день накопительная пенсия установлена 396 жителям Чувашии, срочную выплату оформили 430 человек, из них 198 - получают обе выплаты одновременно. Большинство же жителей республики получили пенсионные накопления одновременно. За 8 лет действия закона о накопительных выплатах\* более 109 тысяч пенсионеров республики получили накопленные средства одновременно.

\*Федеральный закон от 30.11.2011 № 360-ФЗ «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений»

	Главный редактор <b>Е.В. Басова.</b>	Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике - Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.	Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13		Учредитель и издатель -- Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуваширесовпроф»
	Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом союзов. Тел.: 50-93-73, факс 63-07-80, rsp.info@rambler.ru		Индекс - ПР756 Выходит два раза в месяц по пятницам.	Время подписания в печать: по графику - 15.30, фактически 15.30. Дата выхода 14.08.2020г. Заказ 2041. Тираж 1000.	