



Фото: Николай Федоров / архив "Солидарности"

Вот и лето пришло

**Профсоюзные лидеры
рассказали об организации
детского отдыха**

стр. 10 - 11

**В Нижневартовске
избили
председателя
первички**

стр. 8 - 9

**Тысячи
моряков
оказались
заперты на
своих судах**

стр. 15



Фото: Luca Zenaro / EPA / ТАСС

Медработникам вручили государственные и профсоюзные награды

“За особый вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией” - такую награду председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** вручил медицинским работникам и другим специалистам, отличившимся в борьбе с распространением пандемии. Церемония награждения состоялась в штаб-квартире ФНПР 19 июня, накануне профессионального праздника медиков.

- Вы сегодня на переднем крае борьбы за жизнь, за здоровье людей! За это вам большое спасибо! ФНПР, все руководители российских профсоюзов, входящих в нашу организацию, и прежде всего - профсоюза работников здравоохранения РФ, сочли необходимым учредить специальную награду медработникам и всем, кто помогает бороться с этой инфекцией, с этой заразой. Хотели бы вам сегодня ее вручить, - рассказал глава ФНПР о профсоюзной премии.

Как подчеркнул Михаил Шмаков, 19 июня награду “За особый вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией” получили далеко не все достойные ее медработники. Позже награда будет вручаться по всей стране, по заявкам от профсоюзных организаций.

- Наша награда - это символ для всей страны! - заявил Михаил Шмаков. - В этой критической ситуации значимость профессии врача, медработника, каждой профессии, обеспечивающей борьбу с инфекцией и победу над ней, возросла неимоверно. Все медики России делают большое дело. Собственно, День медицинского работника - это, конечно, признание заслуг медиков в нашем обществе. И сегодня это ощущается особенно остро.

Накануне Дня медицинского работника ФНПР провела единую акцию солидарности, в рамках которой тысячи профактивистов поблагодарили медиков и поздравили их с наступлением профессионального праздника через социальные сети.

Вслед за профсоюзами отметили заслуги медработников и на государственном уровне. 21 июня президент РФ **Владимир Путин** подписал указ о награждении медицинских работников за вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией и самоотверженный труд, проявленный при исполнении профессионального долга. Медиков наградили орденами имени Пирогова, медалями имени Луки Крымского и почетными грамотами. Отдельным специалистам отрасли присвоили такие звания, как Герой Труда, заслуженный врач РФ и заслуженный работник здравоохранения.



Стоит отметить, что хорошие новости не закончились на вручении личных наград для особо заслуженных медиков. Так, до конца лета должны быть продлены надбавки, выплачиваемые медицинским работникам и другим специалистам, непосредственно работающим с пациентами, заразившимися коронавирусной инфекцией. Соответствующее заявление Владимир Путин сделал в ходе видеоконференции с медработниками.

- Полагаю необходимым еще два месяца, а именно - июль и август, сохранять все федеральные выплаты и региональные надбавки для медицинских работников, которые продолжают работать с больными коронавирусом, - заявил глава государства, напомнив, что помимо освобождения дополнительных выплат врачам от налогов, надбавка должна учитываться при подсчете отпускных.

В отраслевом профсоюзе поручение президента оценили:

- Реальная ситуация с распространением инфекции пока далека от идеальной во многих регионах России, - напомнил зампреда отраслевого профсоюза **Михаил Андрочников**. - Многие наши коллеги продолжают в усиленном режиме - можно сказать, в режиме

“боевых действий” - бороться с коронавирусом. Исполняя свой профессиональный долг, помогая другим, они рискуют своим здоровьем, своими жизнями. Решение президента Путина о продлении дополнительных выплат - своевременно, логично и справедливо.

Как отметил Андрочников, отдельный пункт президентских поручений касается учета увеличения отпускных выплат медработникам в суммах, поступающих из федерального бюджета в регионы. Это требование сохранилось в обращениях профсоюза к правительству, в которых перечислялись недоработки, существующие в системе начисления доплат.

- Очень здорово, что это наше предложение наконец подошло к своей реализации. Мы в наших обращениях дважды обращали внимание правительства на проблему отпускных. Дополнительные выплаты влекут увеличение среднего заработка, из которого, в свою очередь, рассчитываются отпускные. В случае с выплатами врачам - повышение отпускных довольно существенно, и, понятное дело, при планировании годового бюджета региональными ведомствами такие суммы не закладывались. А в правительственных постановлениях это ранее забыли учесть, на что мы и обращали внимание, - пояснил Михаил Андрочников.

Рослеспрофсоюз передал в приемную Путина пять требований и 30 тысяч подписей

Центральный комитет Рослеспрофсоюза сдал в приемную президента РФ подписи, собранные в поддержку кампании “За достойный труд в лесном хозяйстве!”. Всего активисты передали 2 тыс. подписных листов с фамилиями более чем 30 тыс. членов профсоюза. Бессрочная кампания Рослеспрофсоюза “За достойный труд в лесном хозяйстве!” стартовала осенью прошлого года. Профсоюз сформулировал пять основных требований, выполнение которых изменит к лучшему жизнь работников и ситуацию в отрасли в целом. Так, профактивисты потребовали обеспечить лесоводам достойную зарплату, достойные условия труда, эффективное социальное партнерство, справедливое пенсионное обеспечение и развитие кадрового потенциала.

Сбор подписей стал одним из шагов в продвижении требований Рослеспрофсоюза. Акция стартовала в конце 2019 года и охватила все 45 российских регионов, где действуют организации профсоюза. Как рассказали в его пресс-службе, сбор подписей был непростым, члены профсоюза присылали подписи по почте в несколько заходов. В акции участвовали и небольшие лесничества, и крупные лесхозы, и организации, которые не относятся напрямую к лесному хозяйству, но работают в смежных отраслях.

- Несмотря на то, что отведенные на сбор подписей сроки закончились в феврале, подписи продолжают поступать в ЦК и в последующие месяцы, - рассказал председатель Рослеспрофсоюза **Денис**

Журавлев. - По просьбе профорганизаций сроки были перенесены на март текущего года. В этом же месяце планировалось передать подписные листы президенту РФ, но из-за пандемии коронавируса этого сделать не удалось. Добраться до приемной президента мы смогли только 17 июня, когда передали порядка 2 тыс. подписных листов. В них собрано около 30 тыс. подписей членов профсоюза - в поддержку лесоводов России. Ответ на свое обращение мы рассчитываем получить в течение месяца.

Профлидер напомнил, что акции в поддержку своих требований Рослеспрофсоюз проводит с осени 2019 года. Объединение направляло обращения в органы власти; в регионах профактивисты

проводили митинги, выступали на общественных площадках. В ближайшее время активисты намерены обратиться за солидарной поддержкой к крупнейшим российским и зарубежным профсоюзам. Кроме того, профсоюз запустит акцию по сбору средств для оказания помощи лесным пожарным, которых государство не обеспечивает питанием за счет федерального бюджета.

- Мы уверены, что только такими коллективными действиями, в которые вовлечены все члены профсоюза, мы добьемся решения социально-трудовых проблем российских лесоводов. Спасибо всем, кто участвовал в сборе подписей и намерен поддерживать нашу кампанию в дальнейшем, - подытожил Денис Журавлев.

Богатые тоже платят?

В соцсетях состоялся прямой эфир “Профсоюзный подход”

Возможность введения в России прогрессивной шкалы налогообложения доходов граждан и Глобальный индекс МКП по правам трудящихся - главные темы состоявшегося 19 июня “Профсоюзного подхода”. Участником прямого эфира стал Александр ШЕРШУКОВ, заместитель председателя ФНПР.

Василина КУКЛИНА
kuklina@solidarnost.org

ПЛАНЫ И НЮАНСЫ

17 июня СМИ сообщили о планах правительства России повысить подоходный налог на богатых граждан. Так, по словам источника Forbes, одна из инициатив предполагает повышение ставки налога на доходы физических лиц с 13 до 15% для россиян с годовым доходом от 2-3 млн рублей. Пресс-служба правительства опровергла наличие этих планов, но 18 июня пресс-секретарь президента **Дмитрий Песков** подтвердил, что такая мера рассматривается.

Во время стрима **Александр Шершуков** напомнил, что профсоюзы давно говорят о необходимости введения прогрессивной шкалы налогообложения. Однако он считает, что важно разобраться в том, с какой суммы и на какой процент необходимо повышать подоходный налог.

- Во-первых, за последние два-три месяца в стране существенно упали доходы населения. Сейчас средняя зарплата по стране, которая была больше 30 тысяч рублей в месяц, упала до уровня 20 с небольшим тысяч. Но мы должны понимать, что при подсчете средней зарплаты учитываются и те люди, которые получают

зарплату, равную МРОТ, и те, кто имеет сверхдоходы. Во-вторых, есть профессии, где работают люди с высокой квалификацией (и это не топ-менеджеры), которые получают высокую по российским меркам зарплату, но при этом стандартную по международным меркам. Например, пилоты воздушных судов. Они получают зарплату, которая высока для среднестатистического работника в России, но при этом остается на уровне или даже ниже, чем у коллег за рубежом. И доход у таких специалистов как раз и получается 2 млн или чуть больше в год. Для них тоже будет повышена ставка налогообложения? С какой цифры надо увеличить налог при внедрении прогрессивной шкалы - это тема, которую нужно обсуждать, - подчеркнул профлидер.

Шершуков сообщил, что инициативу поддержали и парламентские фракции, и рассказал, почему, по его мнению, в правительстве обсуждают ее “с осторожностью”:

- Потому что если вместо плоской шкалы налогообложения внедряется прогрессивная шкала, то у налогоплательщиков возникают проблемы, связанные с ее администрированием. Например, прогрессивная шкала налогообложения введена в США - там каждый человек самостоятельно заполняет свою налоговую декларацию, идет, “сдается” в налоговые

органы, и те потом начинают его проверять. Но у нас люди привыкли к тому, что с них эти налоги вычитаются автоматически. И даже те вроде бы позитивные моменты, как налоговые вычеты за обучение или за медицинские услуги, у нас идут с трудом: каждый акт заполнения подобных бумаг ставит людей в тупик. Правительство не хочет с этим возиться, и для налогоплательщиков проще - 13% и 13%, и живите счастливо.

Вместе с тем зампред ФНПР считает, что прогрессивная шкала налогообложения все-таки будет введена в нашей стране.

- Посмотрим, как будут развиваться события, но еще раз говорю: на мой взгляд, такая единая реакция на эту тему всех парламентских фракций кренится к тому, что данный формат налогообложения скорее будет принят, чем останется на том же месте, - добавил Александр Шершуков.

ОТСКОК ТРУДОВЫХ ПРАВ

Международная конфедерация профсоюзов опубликовала Глобальный индекс по правам трудящихся в разных странах. Один из главных выводов - правительства ряда государств использовали ситуацию с пандемией для усиления нападков на права работников. По данным Глобального индекса, за год 85% стран нарушили право на забастовку, 80% стран - право на коллективные переговоры, 74% стран препятствовали объединению работников в профсоюзы.

- Когда пандемия остановится, мы окажемся в новой ситуации - с точки зрения организации трудового процесса для части работников, - заявил Шершуков. - Расширение удаленных форм

занятости - это уже отсутствие трудовых коллективов, на которых базируются профсоюзы. Но трудовые процессы на существенной части предприятий продолжают существовать, и не только там, где непрерывный цикл производства. Например, работает автотранспорт. На этих предприятиях работают люди - члены профсоюза, и там периодически возникают трудовые конфликты. Традиционными методами работы профсоюзов, кроме переговоров, являются коллективные акции. И возникает вопрос: а как сейчас, в период пандемии, проводить забастовки, пикеты и демонстрации?

Еще одна важная тема - как будут строиться отношения с властями и работодателями после пандемии.

- Есть такое понятие в экономике и финансах - отскок. Когда валюта падает до какого-то уровня, она падает до некоторой точки, а потом происходит отскок - она возвращается на прежний уровень либо на уровень выше. И здесь вопрос: с точки зрения трудовых прав, этот отскок - он произойдет или не произойдет? Мы сможем вернуться хотя бы на тот уровень трудовых отношений, социального партнерства, который был до начала пандемии, или нет? Это на самом деле очень серьезный вызов, который сейчас стоит не только перед российскими профсоюзами. Главное - вытянуть эту ситуацию до момента окончания пандемии и вернуться в нормальное функционирование трудового законодательства, в полном его объеме, - резюмировал зампред ФНПР.

(Записи прямого эфира вы можете посмотреть в официальных сообществах газеты “Солидарность” - “ВКонтакте”, Facebook, а также на канале издания в YouTube.)

ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК
ИНТЕЛЛЕКТ - ФОРУМ

Технологии и Ресурсы | 2020

15-16 октября 2020 года

пройдет второй Всероссийский интеллект-форум
“ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК. ТЕХНОЛОГИИ И РЕСУРСЫ”.
Это уникальное мероприятие, посвященное актуальным
вопросам развития профсоюзного движения в России.

Цена

30 000 руб.

В качестве спикеров в Форуме примут участие представители зарубежных профсоюзов, бизнес-консультанты, представители федеральных органов власти и профсоюзные лидеры.

Подробнее на solidarnost.org
или по телефону 8-800-777-84-26

ПЛОЩАДКА “НИКОЛАЙ ШВЕРНИК”

Управление в профсоюзе. Процессный и проектный подходы в управлении организацией. Инструменты для современных профсоюзов

ПЛОЩАДКА “АРТУР СКАРГИЛЛ”

Деньги для профсоюза. Источники и возможности

ПЛОЩАДКА “АЛЕКСЕЙ ГАСТЕВ”

Искусственный интеллект и его перспективы на рынке труда

ПЛОЩАДКА “ДЖО ХИЛЛ”

Новый образ лидера: государство, общество, профсоюзы

ПЛОЩАДКА “ПЕТР МОИСЕЕНКО”

Перспективные формы проведения профсоюзных кампаний

Ставка на гибкость, или Способ гнуть свою линию

Соцпартнеры оценили антикризисные меры

РСПП 17 июня провел ежегодный Социальный форум в рамках Недели российского бизнеса. В повестке дня - социальный аспект антикризисных стратегий. Участникам было не отвлекаться, поскольку встреча шла в формате видеоконференции. (Так теперь из-за коронавируса проходит большинство подобных мероприятий.) А одной из главных тем стало ожидаемое продолжение внедрения гибкой занятости - конечно, под предлогом эпидемии. "Солидарность" выслушала мнения социальных партнеров.

Павел ОСИПОВ
p-osipov@solidarnost.org

ПОМОЩЬ В ЭКОНОМИИ

“В экстремальных условиях стало отчетливо видно, что трудовое законодательство требует доработки, введения в правовое поле новых форм занятости, которые требуют оперативного внесения соответствующих изменений в трудовое законодательство. Сегодня правительство, депутаты Госдумы, социальные партнеры активно работают над созданием нормативных правовых актов по повышению мобильности трудовых отношений”.

Это - часть приветствия вице-премьера **Татьяны Голиковой** участникам ежегодного Социального форума РСПП. Из цитаты можно сделать вывод: внедрение и развитие гибких форм занятости в России точно продолжится, и оправдывать это будут именно нынешними эпидемиологическими условиями. То есть пандемия уйдет, а гибкость останется. При этом из слов Татьяны Голиковой может показаться, что правительство, работодатели и профсоюзы идут здесь в одном направлении и в едином порыве. Однако прошедший форум дал понять, что это, мягко говоря, не совсем так. Но сначала немного о текущей обстановке.

Министр труда **Антон Котяков** заявил на форуме, что российский рынок труда “прошел пик пандемии”, причем “значительно лучше, чем в целом ряде стран”. Уровень безработицы по итогам мая у нас составил 6,1%, а “в таких развитых странах, как Соединенные Штаты, он составлял более 13%”.

Можно добавить, что любая статистика хороша - если знать, с чем сравнивать. И мы знаем, что безработица с начала года в России только росла. 6,1%, к слову, это почти 4,9 млн человек из 81 млн трудоспособных в стране (средний прогноз Росстата на конец

2020 года). Министр труда говорит о 4,5 млн человек на данный момент.

По поводу роста безработицы стоит напомнить, что в ФНПР давно говорят о необходимости создать Фонд занятости. Как подчеркивал председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, фонд позволил бы оказывать потерявшим работу россиянам более эффективную финансовую поддержку.

- Такой фонд создавался в 90-е годы прошлого века, но просуществовал совсем недолго. Считаем, что его необходимо вернуть. Споры ведутся о финансировании. Предлагаем создавать его за счет страховых отчислений, как медицинское страхование, - говорил Шмаков.

Так или иначе, убеждает Антон Котяков, министерство видит быстрое восстановление рынка труда приоритетной задачей:

- С 1 апреля для малого и среднего бизнеса были снижены страховые взносы с зарплат, превышающих минимальный размер оплаты труда. По оценке Минэкономразвития, это позволило на сегодня дополнительно оставить в обороте около 650 млрд рублей, - продолжает чиновник (можно, кстати, заметить, что “гибкие взносы” являются частью политики гибкой занятости). - Кроме того, мы в апреле пересмотрели порядок сдачи отчетности в Пенсионный фонд, и теперь коллеги предоставляют ее в ежедневном режиме.

Эти и другие меры поддержки бизнеса, подсчитал Минтруд, позволили поддержать 2,5 млн рабочих мест. А еще работодатели смогут с 1 июля существенно сэкономить на бумаге - те из них, кто захочет примкнуть к эксперименту по переходу на полностью электронный документооборот. Он продлится год, говорит Антон Котяков, но уже в декабре правительство планирует подвести предварительные итоги.

Есть и более занятные цифры. По словам министра труда, в апреле для граждан старше 65 лет ввели дистанционный режим оплаты больничных по карантину, и на выплаты было направлено 32 млрд рублей. Такие больничные листы были оформлены на 2,8 млн человек. Но

“Конечно, гибкость [форм занятости] - это хорошо, только при этом не надо сворачиваться в кольца, как известные представители фауны! Трудовой кодекс - живой документ, который, безусловно, должен реагировать на изменения трудовых отношений. Но пропагандировать гибкость как отмену всех обязательств работодателей - это недальновидно для государства в целом”.



Михаил ШМАКОВ,
председатель ФНПР

ведь больничные оформляются на работающих. Значит, речь идет о работающих пенсионерах. Которые, получается, все не спешат освобождать рынок труда для более молодых, несмотря ни на какое повышение пенсионного возраста. (2,8 млн - это, заметим, только те, кто оформил больничный, но ведь оформляют лист далеко не все.)

С ДВУХ СТОРОН

- Буквально сегодня мы получили статистику по промышленному производству за май - почти на 10% сократилось против прогнозируемых 6 - 8%, - поделился президент РСПП **Александр Шохин**. - Безусловно, многие отрицательные показатели связаны с ограничениями, с мероприятиями санитарно-эпидемиологического характера. В основном это сервисная экономика, это малый и средний бизнес.

Но и крупный бизнес в лице президента РСПП “хотел бы обсудить новый взгляд на Трудовой кодекс”, так как нынешний ТК был введен в действие еще в начале 2000-х годов. Тут стоит вспомнить (как, собственно, и сделал Шохин), что актуальный Трудовой кодекс “не нравится никому по определению, потому что в нем слишком много компромиссов”.

Это, между прочим, глава РСПП по памяти цитировал председателя ФНПР Михаила Шмакова, который действительно неоднократно выражался подобным образом. В том смысле, что жизнь идет, и приходится выработать все новые договоренности. А так - да, сторонам любой компромисс не может нравиться, поскольку каждой приходится чем-то поступаться. И вот Александр Шохин, пользуясь моментом, стал понемногу предъявлять переговорные позиции бизнеса.

- “Переходность” Трудового кодекса сейчас во многих отношениях очевидна. Многие механизмы регулирования сейчас бюрократизированы, их реализация требует значительного времени, финансовых затрат, - перечислял он. - В этих условиях мы полагаем важным посмотреть на возможности расширения договорной основы трудового законодательства, повысить роль трудового и коллективного договоров, отраслевых соглашений.

Но, добавил Шохин, работодатели не хотят, чтобы трудовые отношения перешли “на диспозитивный механизм регулирования и дифференцировались в зависимости от трудового коллектива,

отрасли, региона и так далее”. Что же конкретно бизнес хочет делегировать “на нижний уровень”?

- Расширение оснований для заключения срочного трудового договора, возможность его пролонгации, изменение условий и порядка предупреждения об увольнении по инициативе работодателя, - перечислил Шохин. - Мы видим сейчас, что чем больше льгот мы даем тем или иным категориям работников, [тем чаще это] ведет не к защите интересов работников, а к тому, что работодатель не хочет связываться с этими категориями.

Своим взглядом на еще большее “сгибание” занятости поделился и Михаил Шмаков. По его словам, “коронавирусная инфекция обострила все хронические заболевания, присущие российской экономической модели”. Ухудшение ситуации на рынке труда подтверждается профсоюзным мониторингом, который свидетельствует об увольнениях, просроченной задолженности по зарплате, введении режима неполного рабочего времени, объявлении простоя, направлении работников в неоплачиваемые отпуска, переводе на временную дистанционную работу. Все это допускает “невозврат рабочих мест” и снижение уровня защиты работников вследствие незащищенных форм занятости.

- Конечно, гибкость [форм занятости] - это хорошо, только при этом не надо сворачиваться в кольца, как известные представители фауны! - призвал Шмаков социальных партнеров. - Трудовой кодекс - живой документ, который, безусловно, должен реагировать на изменения трудовых отношений. Но пропагандировать гибкость как отмену всех обязательств работодателей - это недальновидно для государства в целом.

Профлидер также заявил, что оформление трудовых отношений договорами гражданско-правового характера следует запретить. Напомним, при такой схеме работник оформляется в качестве индивидуального предпринимателя, выполняющего для работодателя услуги ГПХ. Это отрезает работника от социальных льгот и гарантий, включая пенсию, поскольку такие отношения не регулируются Трудовым кодексом.

Впрочем, и сам Александр Шохин выразил опасение, что “как бы работодатель не стал заменять трудовой договор договором гражданско-правового характера”. Так что, видимо, смысл в подобных встречах соцпартнеров действительно есть. Главное - не давать им сворачиваться в кольца.

Работа над ошибками

В “Солидарности” № 23 было опубликовано интервью с секретарем ФНПР **Николаем Gladkovым**, где с ним обсуждался законопроект “О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы”. Автор интервью **Павел Осипов** допустил ошибку, назвав одним из инициаторов законопроекта председателя комитета Госдумы по труду **Ярослава Нилова**. В действительности он является соавтором другой инициативы, частично совпадающей по теме с той, что обсуждалась в интервью. Авторами же последней числятся спикер ГД **Вячеслав Володин**, депутаты **Сергей Неверов**, **Андрей Исаев** и **Михаил Тарасенко**, спикер Совета Федерации **Валентина Матвиенко**, сенаторы **Андрей Турчак**, **Андрей Клишас** и **Инна Святенко**. Автор интервью и редакция приносят извинения за допущенную ошибку перед читателями и названными выше лицами.

Илья СМИРНОВ



Стройка как проклятие

Люди обычно сопереживают ближнему, который лишился средств к существованию из-за природного или социального бедствия. Нормальная реакция, ведь каждый может приложить к своей семье такой сценарий.

Особняком стоит **единственная** отрасль “реальной экономики” (а нереальной не бывает).

Если у строительной компании трудности, из-за которых стройка может остановиться, местные жители воспринимают это как избавление от тяжелой болезни. Дай Бог, чтобы навсегда!

Обращение из Кунцева: “Друзья! Слухи о том, что ПИК на грани банкротства, наконец подтвердились. Их подтвердил сам президент ПИКа **Гордеев**, заявив на встрече с президентом, что его продажи упали на 70% и без финансовой поддержки государства он не выживет. Вероятность гибели ПИКа сейчас выше, чем когда-либо. В этих условиях мы, россияне, пострадавшие от действий этой компании, можем помочь ей отправиться на свалку истории”.

Это еще дипломатично. Застройщикам желают “освободить от себя землю” и “скорее подохнуть”, их посылают

“вон из нашего города!” и даже дальше, называют “рассадниками инфекции” и сравнивают с оккупантами:

“Публикую фотографии памятников и ландшафтов, которые пойдут под тотальную застройку... Спустя 75 лет фашисты все-таки вошли в Звенигород?!”

Отсюда конструктивное предложение, которое автор этих строк уже высказывал в “Солидарности”: платить строителям зарплату с условием, чтобы они просто получали деньги, но ничего не делали, т.е. хотя бы не вредили.

Перерождение уважаемой профессии началось в Москве, где еще при **Ю.М. Лужкове** стройка стала идеальным механизмом “освоения” неслыханных миллиардов. Теперь это расплодилось по стране. Если где завелась лишняя копейка, она тратится не на здравоохранение или экологию, а наоборот, на то, чтобы уничтожить под застройку как можно больше живой природы и того местного своеобразия, которое, собственно, и придает России ее неповторимый облик. Если принять на веру, что у нас существовала какая-то самостоятельная “цивилизация”, то ее сейчас как раз до-

тапывает креативная тройка в составе: Ростовщик + Финансовый спекулянт + Застройщик. И отец их чиновник, благословляющий с вертикали.

Уважаемый коллега **Г.А. Осеньев** предложил аналогию из литературы: в романе **Рэя Брэдбери** “451 градус по Фаренгейту” изображено общество, в котором героическая профессия пожарного переродилась таким образом, что под ее вывеской действуют поджигатели и погромщики, вроде тонтон-макутов.

Строительство, не связанное ни с какими потребностями местных жителей и воспринимаемое ими как проклятие, пытаются оправдать доводами от экономики. Кто-то же покупает квадраты в бетонных термитниках, правда? Значит, они востребованы “невидимой рукой рынка”. К сожалению, господа экономисты не в состоянии объяснить, почему их “невидимая рука” так упорно мастурбирует на одном и том же месте и какой полезной продукцией возмещаются ее услуги. Может быть, нет ни рынка, ни руки, только бюрократический насос, который так перераспределяет потоки и приоритеты, чтобы граждане вкладыва-

лись не в нормальное развитие своего региона, а в патологическую застройку Москвы?

Но и такого организованного спроса “девелоперам” показалось мало. Захотелось присосаться к бюджету напрямую. Что и было им предоставлено аж на три триллиона под вывеской т.н. “реновации”. А лишними оказались основания собственного ремесла - из тех времен, когда строителей благодарили, а не проклинали. Некто **С. Кузнецов** из кресла главного архитектора агитирует против пожарных, санитарных, экологических нормативов, даже против правил инсоляции. И получает поощрение с самого верха, откуда до благодарного населения доносятся прибавки про “всякие СНиПы, “хрипы”, которые нужно “зачистить”, освобождая отрасль от излишних ограничений (СНиП - Строительные нормы и правила).

Сперва обнуление базиса, потом надстройки, все как доктор **Маркс** пропищал.

И новость аккурат к всенародному голосованию: шаловливые псевдоподи застройщиков потянулись к зеленой зоне возле МГУ...

КУРСЫ
ПРОФСОЮЗНОГО
ДВИЖЕНИЯ
СОЛИДАРНСТЬ

ДИСТАНЦИОННЫЙ УЧЕБНЫЙ КУРС КАК ВСЕ УСПЕТЬ? тайм-менеджмент для профактива



Председателю профкома зачастую приходится решать несколько задач одновременно, они накладываются друг на друга, появляются новые, а если это еще и неосвобожденная должность, то приходится совмещать занятие профсоюзными делами с основной работой. Как избавиться от текучки? Как найти время на подготовку крупных мероприятий? Как эффективно выстроить свой рабочий день? Как правильно отдыхать на работе и вне ее? Данный курс поможет подобрать наиболее подходящие для профактива техники и инструменты управления своим рабочим временем. Полученные знания помогут вам проанализировать ваши задачи и оптимизировать время, которое вы тратите на их решение.

ПРОЙДЯ КУРС, ВЫ УЗНАЕТЕ:

- Как жить в режиме многозадачности
- Как правильно оценивать время на выполнение разного вида работ
- Как принимать оперативные решения по приоритетам в условиях лимита времени
- Как устанавливать приоритеты при помощи анализа АБВ
- Как эффективно группировать сходные задачи

Количество часов: 5

ЛЕКТОР: Татьяна Кувшинникова, психолог, бизнес-тренер, сотрудничает с Российской школой управления, Московской бизнес-школой, имеет многолетний опыт работы в сфере продаж, управления персоналом.

8-800-777-84-26
school.solidarnost.org

СТОИМОСТЬ
ОБУЧЕНИЯ: **1 800 руб.**

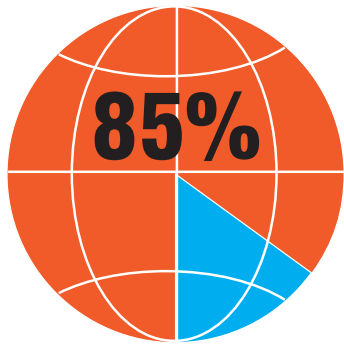
профсоюзная инфографика

ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ НАРУШАЮТ ВО ВСЕМ МИРЕ

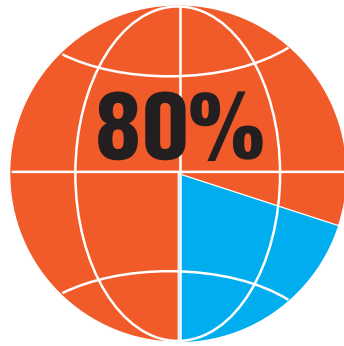
В большинстве государств на Земле систематически грубо нарушаются права работников. Об этом говорят результаты исследования Международной конфедерации профсоюзов (МКП), которые изложены в Глобальном индексе по правам трудящихся - 2020. Основные выводы исследования - в инфографике "Солидарности".

НАРУШЕНИЯ ПРАВ РАБОТНИКОВ (по результатам изучения 144 стран мира):

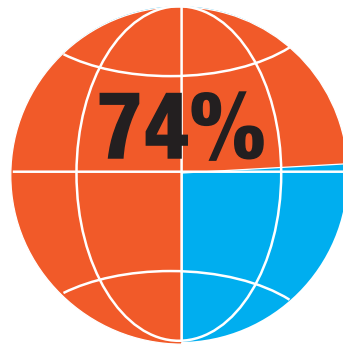
на забастовку
(123 страны)



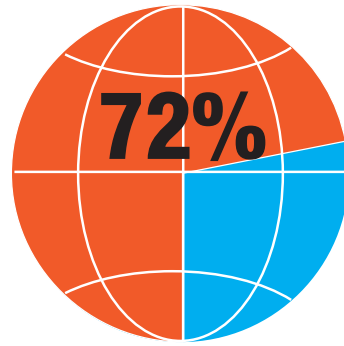
на коллективные переговоры
(115 стран)



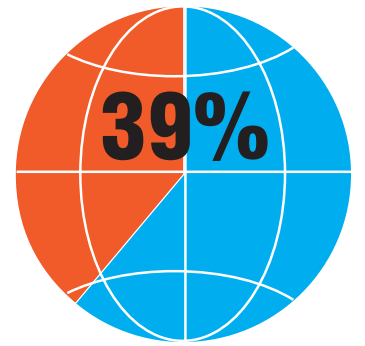
на создание профсоюзов
и вступление в них (106 стран)



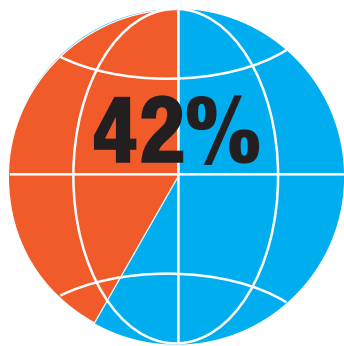
на доступ к правосудию
(103 страны)



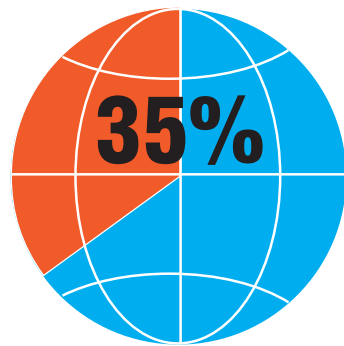
на свободу слова
и собраний (56 стран)



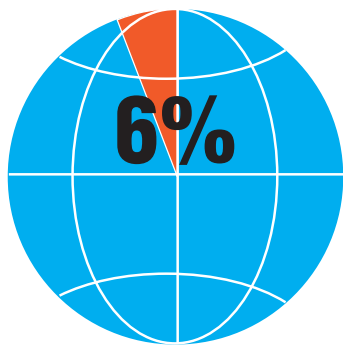
аресты и задержания
(61 страна)



насилие
(51 страна)



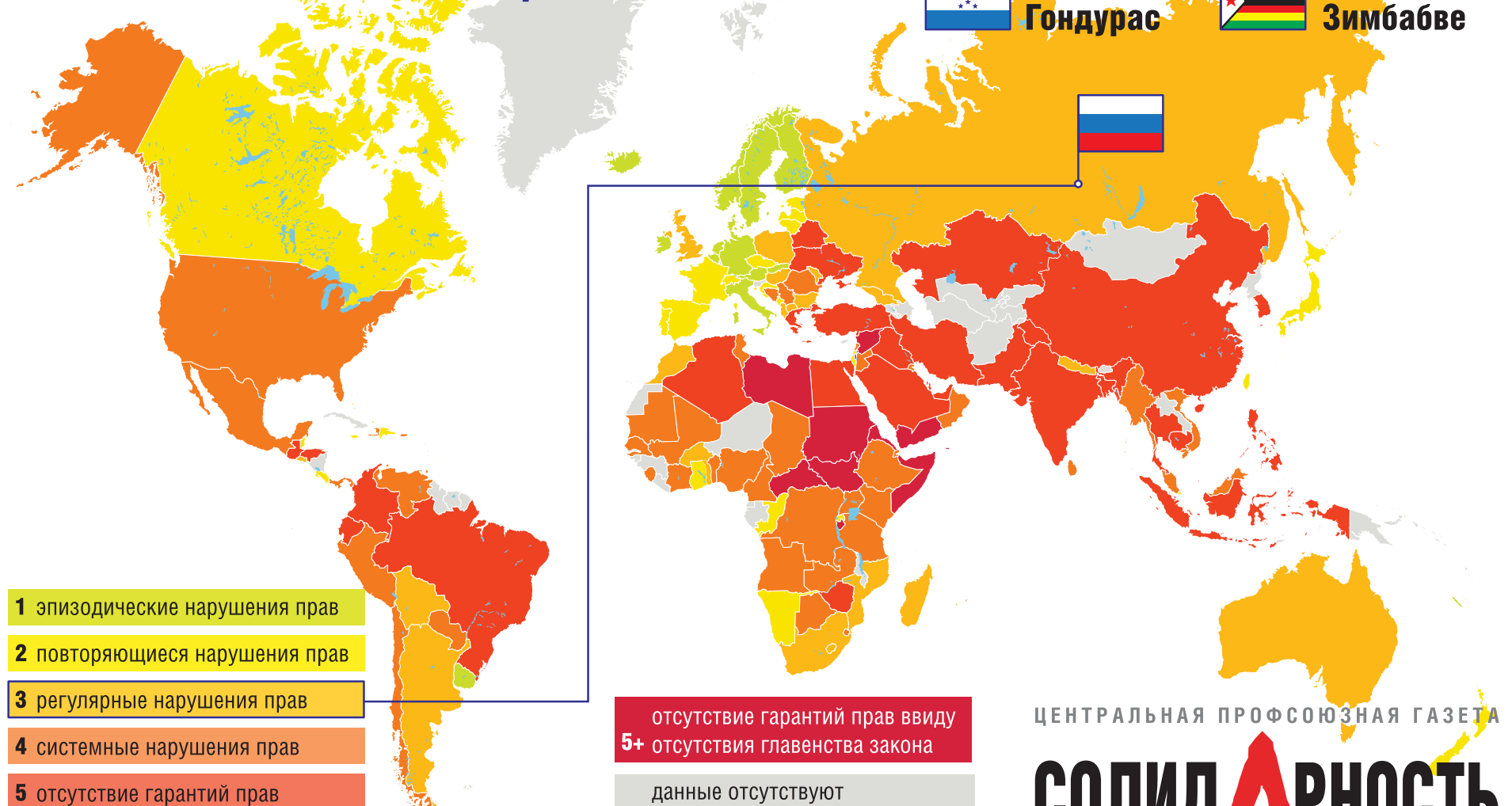
убийство, в том числе
во время профсоюзных протестов (9 стран)



ДЕСЯТЬ СТРАН С ХУДШИМ ОТНОШЕНИЕМ К РАБОТНИКАМ:

	Бангладеш		Индия
	Бразилия		Казахстан
	Колумбия		Филиппины
	Египет		Турция
	Гондурас		Зимбабве

РЕЙТИНГ СТРАН ПО КЛАССИФИКАЦИИ МКП:



ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

ЭТОТ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ...

Интервью
с профлидером,
родившимся
в День Победы

Умные люди знают, что не шляпа красит человека. Но если ты родился 9 мая, у кого повернется язык сказать подобное? День Победы для нас священен, и часть этого отношения переходит на именинников - они нам видятся людьми скорее хорошими. И "Солидарность" убедилась, что стереотипы бывают верны, поговорив с интересным и добрым человеком - председателем Московского горкома профсоюза работников связи Александром КУНЦЕВИЧЕМ, который в этом году отметил свое 75-летие, родившись в один день с Победой.

60 ЛЕТ СТАЖА

- Александр Васильевич, каждый день, несмотря даже на войны, рождается множество детей, и 9 мая 1945-го, наверное, не исключение. Но эта дата в нашей стране настолько сакральна, что смотришь на такого человека с уважением: "О, родился 9 мая!" А вы знаете других таких людей?

- Нас таких было шестеро в Москве. Точнее, именно столько удалось разыскать газете "Неделя" в 1985 году, когда отмечали 40-летие Победы. Нас обзвонили, и мы встретились: шесть парней и одна девушка. Был еще летчик, который доставил в Москву пакт о капитуляции Германии. Интервью у нас брали, фотографии делали, даже стенд был какое-то время в Историческом музее, посвященный 40-летию Победы.

- Вы потом общались постоянно с этими пятью людьми?

- К сожалению, нет. После встречи с газетчиками мы пошли, посидели, поздравили друг друга с днем рождения. Вроде бы договорились встречаться дальше, но это был единственный раз. Так у людей бывает часто, ничьей вины тут, конечно, нет.

- То есть это был разовый опыт. А как вы отмечаете день рождения обычно?

- Раньше часто ходили к Большому театру. С детьми ходил, потом с внуками. А потом сделали майские выходные, так что теперь отмечаю на даче, тоже в кругу семьи. Еще два раза ходил на Бесмертный полк. Конечно, друзья, товарищи, коллеги поздравляют, это очень приятно. Помню еще, как меня в армии поздравляли. Велели сделать шаг из строя на торжественном построении в честь Дня Победы (как раз тогда, в 1965-м, его стали отмечать официально) и объявили, что у меня сегодня день рождения. Помню, я испытал тогда большую гордость.

- Думаю, теперь, в 75 лет, у вас есть куда больше поводов для гордости. Например, связанных с трудовым путем.

- Знаете, я после армии в Научно-исследовательском институте прикладной физики наладчиком по вакуумному оборудованию работал. Потом перешел в Московские городские радиосети (МГРС), так как представление о радио имел. Поработал электромонтером, потом начальником участка - до самого избрания в профсоюзный комитет. В профсоюзе я 60 лет, и стажа трудового тоже 60 лет. Первая моя работа - Гипрокоммунводоканал, у меня там отец начальником экспедиции работал, он был гидрогеолог. Мама там же коллектором была, то есть раскладывала породу в мешочки и отправляла в лабораторию. И я еще в школе на каникулах ездил с отцом в экспедиции, а потом устроился официально.

ПРОФКОМ В ПОМОЩЬ

- Что вас привело в профком?

- Я еще в институте профгруппоргом был. Из армии пришел - молодой парень, активный, комсомолец, работал. Потом на заводе профсоюзной работой занимался, у нас цехом был хороший, интересный. В общем, не знаю, наверное, натура такая. Когда пришел в МГРС, там основная моя профсоюзная деятельность началась, пришел я на участок, и меня тут же профгоргом выбрали... Потом стал председателем цехового комитета. Одновременно работал руководителем участка. Мне очень нравилась эта работа, мы были передовики. Так что для меня было очень неожиданным, когда меня вызвали в партком и сказали: "Есть мнение - возглавить тебе профорганизацию". Я говорю: "Вы что, у меня передовой участок, я работаю там!" - "Нет", - говорят... Так и окупился с головой в профсоюзную работу, и уже только в 2010-м меня избрали главой горкома. Но я и эту работу полюбил, мне всегда нравилось общаться с людьми, что-то организовывать.

- А было такое время, когда что-то организовывать было труднее всего?

- Наверное, в 90-е годы. Тогда везде нелегко было сделать так, чтобы все не рассыпалось, надо было во что бы то ни



стало сохранить и коллектив, и профсоюзную организацию. А в то время, если помните, был дефицит всего. Профком и сахар доставал, и одежду доставал, когда привозили. И договоренность с магазинами была, чтобы у нас распродажи проводить в коллективе. Тяжело с продуктами было. Помню, ездил на Речной вокзал, там женщина на улице продавала в коробках мороженных цыплят, которых ей на машине, на "каблучке" привозили. Я и говорю: "Чтобы вам тут не стоять - привозите к нам, мы сразу расплатимся." По весу расплачивались, а потом этих кур разбивали об асфальт, чтобы отделить друг от друга. То еще зрелище было...

- Ну, трудности со временем, наверное, не исчезают, а просто меняют форму...

- Да, это явление, к сожалению, разноплановое, иначе было бы куда легче справиться. Сейчас у многих людей тоже трудности, но наш профком старается помочь по мере своих сил. Вот взять, например, наш университет связи. Там очень много студентов, родители которых лишены родительских прав. Их или бабушка, или дедушка воспитывает. То есть средств к существованию, как правило, очень мало. А вы знаете, какие эти ребята хорошие, умные? И они, кстати, с детства понимают, что если сам себе не сможешь, то никто не поможет. Но мы, профком, стараемся показать, что помочь может еще и

коллектив. Вот мы и помогаем: к зиме ботинки, куртки какие-то покупаем, например.

- Можно сказать, что это даже трогательно. А есть ли еще подобные примеры?

- Не знаю, подобный ли это для вас пример, но вот. В прошлом году бабушка одна прислала нам заявление, что в одном подшефном детском учреждении столовая не работает. Кормить нечем детей, всухомятку питаются. Мы разобрались. Выяснили: санэпидемстанция закрыла столовую из-за того, что у них неправильно были оборудованы сливы. То есть там готовить нельзя. Профком добился того, чтобы ремонт сделали. Теперь столовая работает. И дети довольны, и бабушка довольна.

- Кстати, о детях. Многие в вашем возрасте говорят, что на первый план выходит семья, дети, внуки...

- У меня голова забита работой, если честно. Все время о ней думаю. Конечно, я люблю свою семью, у меня уже два взрослых внука, правнучка-первоклассница и еще двухлетний малыш. Но они все растут, становятся самостоятельными. Я, естественно, думаю и о них, переживаю. Но вот прямо все время - о работе. Потому что тяжело очень, вопросов очень много. И хочется сделать как лучше. А семья - она и есть семья, когда о ней не думаешь, ты все равно ее чувствуешь.

Беседовал Павел ОСИПОВ

Соцпартнерство средней тяжести

Профсоюзного активиста избили на рабочем месте

Избить сотрудника? Пожалуйста. Расплачиваться по тарифам в два раза ниже федеральных отраслевых? Пожалуйста. Засчитать 15 рабочих часов за 8? Запросто. Эксплуатировать работников без норм труда? Да сколько угодно. Выпускать работников на маршрут без медосмотра? Тоже можно. Эти и другие “бонусы” доступны руководству автодорожных предприятий ХМАО-Югры. Причем администрация региона, учредитель предприятий, ничего не делает для решения этих проблем.

Полина САМОЙЛОВА
samoilova@solidarnost.org

- Утром 17 июня в филиале № 1 АО “ГК “Северавтодор” в Нижневартовске главный инженер в присутствии 30 работников ударил в лицо председателя первичной профсоюзной организации **Юрия Кузнецова**, - сообщил **Нугуман Залялятинов**, председатель Тюменской территориальной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. - Суть конфликта: в курилке собрались люди и стали обсуждать, как у них урезают часы и оплату труда в дорожно-строительный сезон, подошел главный инженер. Наш председатель стал снимать происходящее на телефон, главный инженер попытался забрать телефон, Кузнецов не отдал, потом получил удар в височную часть головы. Работники, которые находились в курилке, хотели устроить самосуд над главным инженером, Кузнецов не дал... В итоге председатель первички был госпитализирован.

- Я увидел, что человек 30 собрались около главного инженера, и подошел, - рассказывает Юрий Кузнецов. - Был конфликт. Весь май у большинства сотрудников были переработки, у некоторых и по 15 часов сверх нормы есть, и по 17. А переработки эти не оплачены - люди получили деньги лишь за 8-часовые рабочие дни. Собравшиеся возмущались, а главный инженер говорил, что “надо работать”. Я снимал на телефон этот разговор. Главный инженер потребовал, чтобы я перестал снимать, попытался отнять телефон. А когда не удалось, ударил в лицо. Тогда люди обезумели, хотели сами его избить, я уговорил их этого не делать. Вызывал “скорую”, врачи меня осмотрели и увезли в больницу. Диагноз мне не сказали сразу, но сказали, что они меня не отпускают, и госпитализировали в отделение нейрохирургии. Мне уже звонили из полиции и Следственного комитета. Я намерен писать заявление в правоохранительные органы - либо по окончании госпитализации, либо прямо в больнице, если полиция придет ко мне в палату.

БЕЗНАКАЗАННОЕ РУКОПРИКЛАДСТВО

На следующий день врачи огласили диагноз: сотрясение мозга средней тяжести. Уколы, таблетки... Когда выпишут и отпустят домой, неизвестно. Полиция сообщила, что ждет выписки для того,

чтобы Кузнецов написал заявление. Потому что полицейских не пустят в больницу - из-за коронавируса вход посторонним в лечебное учреждение запрещен минимум до 23 июня.

По мнению председателя теркома профсоюза, причина конфликта - в отсутствии нормирования труда на предприятии:

- На предприятии нет норм труда. Они просто отсутствуют, и в судебных разбирательствах руководство предприятия само об этом прямо говорило. А вместо норм труда есть так называемый КТУ - коэффициент трудового участия, наследие советских времен, когда работали за идею. И этот КТУ ни к чему не привязан, он позволяет руководству произвольно распределять зарплаты: тебе поставим больше, тебе меньше. Естественно, это вызывает недовольство работников, особенно вахтовиков, кто приехал заработать, чтобы прокормить семью, привезти им денег.

Профактивисты предоставили ту самую злополучную запись инцидента в редакцию газеты. На записи видно: работники возмущают тем, что, отработав несколько дней по 12 - 15 часов в сутки, они получили за эти дни оплату лишь за 8-часовые смены. Главный инженер же им доказывает, что они не работают столько, и вообще - вот прямо сейчас тратят рабочее время, а потом еще пойдут на рабочие места и будут иметь наглость обедать там (в законный-то обеденный перерыв. - П.С.)! При этом главный инженер жалуется на то, что и сам устал уже год работать без зарплаты. Нападение произошло после вопроса Кузнецова о том, почему работников выпускают на маршрут без медосмотра (медработник в отпуске). А после драки инженер кричит и требует, чтобы все, кто готов написать заявление в полицию, немедленно покинули предприятие. Что характерно, последствий для распустившего руки руководителя не было.

- Его даже не отстранили от работы, - рассказывает дальше Кузнецов. - Более того, людей начали провоцировать. Тех, кто участвовал в этом конфликте, начали пересаживать на старую технику. Главный инженер им просто в приказном порядке скомандовал это сделать. А за каждым человеком закреплена своя машина - на это есть приказ, опись, акт приема-передачи. Пересесть на другую машину - нарушение. Выезд на закрепленных за ними машинах им не подписали. Поэтому трое работников просто сидели в столовой. Всех так засадить не смогли - как раз привезли асфальт, и работодателю самому боком выйдет простой большого количе-

ства работников. Но среди тех, кто в итоге не работал, был и работник, который сейчас судится с руководством по поводу заработной платы. И я сомневаюсь, что это случайное совпадение.

СИСТЕМНАЯ ПРОБЛЕМА

Почему работники судятся с “Северавтодором”? Потому что система финансирования предприятия выстроена порочно. Администрация региона, учредитель, расплачивается с предприятием по заниженным нормативам (о чем открыто рассказывала на пресс-конференциях губернатор **Наталья Комарова**). А сам “Северавтодор” уже пытается недодать работникам. После того как некоторые работники добились в судах повышения зарплат до норм отраслевого соглашения, работодатель обманом заставил остальных подписать согласие на отказ от присоединения к ОТС: людям подсовывали бумаги на подпись под предлогом “чтобы с нас меньше налогов брали” и с прочими легендами (подробней об этом рассказано в “Солидарности” № 26, 28, 34, 38, 41, 2019; № 2, 2020). Поняв, что их обманули, работники создали пять первичных профсоюзных организаций. Но вступать в коллективные переговоры работодатель отказался и срочно создал свой “профсоюз”.

А активистов профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства начали преследовать, оказывать на них финансовое давление, налагать несправедливые дисциплинарные взыскания:

“Наш профсоюз неоднократно предлагал руководству АО “ГК “Северавтодор” сесть за стол переговоров, но в ответ получили агрессивные действия против работников, членов нашего профсоюза. Председателя первичной профсоюзной организации филиала № 3 АО “ГК “Северавтодор” (г. Сургут) уже полгода “маринуют” в простое, посадили на 2/3 от заработной платы и ждут, когда он скончается от голода. Работник добивается своих прав через суд, но сами понимаете, что это дело не скоротечное и достаточно финансово тяжелое. Несколько судебных решений уже состоялись в пользу нашего председателя первичной профорганизации, что свидетельствует о нарушениях трудовых прав со стороны работодателя”, - написал Нугуман Залялятинов.

- Сейчас я и еще один член профкома отправлены “в самоизоляцию”, единственные со всего предприятия, - рассказывает **Виктор Кучеренко**, председатель первички из Сургута. - Кроме того, приходится продолжать судебные разбирательства. На меня были наложены дисциплинарные взыскания за якобы прогулы, хотя я был на территории предприятия. Дни “прогулов” не были оплачены, и меня лишили тринадцатой зарплаты. Еще в начале года я оспорил дисциплинарные взыскания, и суд их снял с меня. После суда я обратился к администрации предприятия, просил оплатить дни, за которые были лишен заработной платы, и выплатить годовую премию. Мне отказали. При-

шло снова обращаться в суд - требовать выплат и компенсации морального вреда. Прямо в ходе судебного процесса мне неожиданно перевели деньги. И в результате в основных требованиях мне было отказано, но была назначена компенсация морального вреда.

Подавала первичка Сургута в суд и на отказ работодателя от вступления в коллективные переговоры (а Кучеренко не только председатель первички, а и выбранный представитель трудового коллектива). Но суд в иске отказал.

- Судья сказал, что сначала этот вопрос надо решать путем инициации коллективного трудового спора. Пока больше ничего не могу сказать, потому что никак не отдадут решение суда на руки, хотя 10-дневный срок истек, - поясняет председатель профкома.

На очереди иск Кучеренко к работодателю относительно предоставления работы - ее не предоставляют председателю профкома уже полгода. Но из-за ситуации с коронавирусом заседание по этому иску передвинуто аж на конец июля.

НОВЫЙ ОТКАЗ ОТ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ

24 марта было официально опубликовано новое федеральное отраслевое соглашение. Но работники “Северавтодора” опять остались ни с чем. Тарифы, по которым с ними рассчитываются, почти в два раза ниже положенных по ФОС.

- Нам сообщили, что, мол, 10 апреля была видеоконференция председателей всех подразделений работодателского профсоюза, и там решили отказаться о присоединения к отраслевому соглашению, - рассказывает Юрий Кузнецов. - Я спрашивал коллег, которые входят в работодателский профсоюз. Никто не слышал ни о каких конференциях.

Даже если видеоконференция работодателского профсоюза и проводилась, второй профсоюз все равно необходимо было ставить в известность. Нугуман Залялятинов со ссылкой на нормы закона о профсоюзах попросил у работодателя копию мотивированного отказа с копией протокола собрания профсоюзной организации или копии протоколов консультаций с работниками всех филиалов АО “ГК “Северавтодор”. Получил отказ - дескать, там коммерческая информация.

- Поэтому трое работников из моей первички обратились в суд, хотят добиваться оплаты труда, которая положена им по отраслевому соглашению, - рассказал Кузнецов.

И один из этих троих работников 18 июня просидел в столовой без работы...

В ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Буквально две недели назад терком профсоюза прислал в “Солидарность” письмо с говорящим названием “Социальное партнерство... Северный вариант!!!”. Там говорилось о бедственном положении работников из-за систематического игнорирования федерального отраслевого соглашения. И еще говори-

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда в МУП АТП, г. Пыть-Ях, руб.	ФОС АТ по годам	Минимальная тарифная ставка по ФОС АТ, руб.
	2011 - 2013	4330
-	2014 - 2017	5554
-	2015 (доп. письмо об индексации)	6648
	2017 - 2019	7500
4016	Доп. соглашение на 2018	7800
4189	Доп. соглашение на 2019	8112
4348	2020 - 2022	Не ниже МРОТ

лось, что ситуация становится взрывоопасной. Как оказалось, пророчески.

В письме теркома, кроме проблем "Северавтодора", в качестве примера приведена ситуация с пассажирским предприятием города Пыть-Яха: "За последние 10 лет минимальные тарифные ставки работников МУП АТП г. Пыть-Яха не повышались (см. сравнительную таблицу минимальных тарифных ставок рабочих 1 разряда в соответствии с Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному транспорту - далее ФОС АТ)".

Администрация города, учредитель предприятия, не отказывалась от присоединения к отраслевому соглашению. Но не выполняет его - минимальная тарифная ставка почти в три раза ниже положенного. Работники настроены идти в суд и добиваться нормальной оплаты труда.

Кроме того, даже с учетом заниженных зарплат денег выделяется меньше, чем требуется для обеспечения работоспособности предприятия: "Распределение бюджетных ассигнований по статье "Транспорт" бюджета города Пыть-Яха на плановый период 2021 и 2022 годов в размере 50 873,2 млн руб. выполнено без учета приказа Минтранса России № 158 от 30.05.2019 года "Об утверждении Порядка определения начальной (максимальной) цены контракта, а также цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполните-

лем), при осуществлении закупок в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом", - говорится в письме.

Денег выделено столько, что в июле их на покупку ГСМ уже не будет. "Анализируя такие действия, вывод один - предприятие хотят обанкротить. А куда же пойдут работать люди? К тем, кто приватизирует? За более низкую заработную плату?" - делает выводы терком.

На других предприятиях та же проблема, говорится в письме: "В Нефтеюганском районном муниципальном унитарном торгово-транспортном предприятии работники подали уже 5 исковых заявлений в суд по вопросам оплаты труда и соблюдения отраслевых соглашений".

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕГИОНА УХОДИТ ОТ ДИАЛОГА

Профсоюз не раз пытался разрешить ситуацию при помощи обращений к властям региона. Обычно на эти обращения отвечает заместитель губернатора **Геннадий Бухтин**. Например, в начале апреля он сообщил:

"Предложений о разработке и утверждении норм труда в Общество не поступало".

"В настоящее время Обществом готовится отказ от присоединения к соглашению".

"Поступившие в адрес Общества письма ППО АТиДХ с предложениями о проведении коллективных переговоров по заключению коллективного договора являются предложениями по проведению коллективных переговоров, поступившими от неуполномоченных представителей работников, и в этой связи у работодателя не возникает обязательства вступить в коллективные переговоры".

"Ориентировочно до 30.04.2020 будет завершен ремонт автогрейдера и Кучеренко В.И. будет предложена работа на отремонтированном автогрейдере. В случае нарушения трудового законодательства, законодательства о профессиональных союзах Вы вправе обратиться в Государственную инспекцию труда, Прокуратуру или в суд соответствующей юрисдикции".

Однако напомним, что никакой работы Кучеренко предоставлено не было. Напротив, его отправили "в самоизоляцию". Из всего большого коллектива - только его и еще одного члена профкома. По этому поводу замгубернатора ответил 30 мая, что организация "самостоятельно определяет численность и персональный состав работников, необходимых для осуществления деятельности организации, а также обязана принять меры для предупреждения распространения инфекции, в том числе может направить часть работников домой для соблюдения режима изоляции". Если же не согласны - "имеете право обратиться с жалобой на действие (бездействие) в связи с рассмотрением обращения в административном и (или) судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации".

А вот что пишет председатель теркома профсоюза:

"Правительство ХМАО-Югры, отвечая на наши письма, всегда используют только мнение работодателя, без мнения непосредственных участников трудового конфликта, работников АО "Северавтодор", членов профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Наш профсоюз просил с ними встретиться, но никто из должностных лиц с ними не встретился. Да, мы готовы бесконечно судиться, и терпение у людей тоже есть... Но у простых работников уже возник вопрос: а зачем нам трехсторон-

ние соглашения и комиссии по социальным трудовым отношениям, когда нас и наших представителей за людей не считают и отказываются общаться на равных.

У нас, профсоюза, сложилось мнение, что нас специально толкают на конфликт... Мы, профсоюзы, вправе подать исковое заявление на бездействие правительства ХМАО-Югры, и уверены в своей победе... Но такая победа принесет ли пользу людям? Когда нет общения, а вечная ненависть... Смогут ли люди спокойно выполнять свои трудовые обязанности?" - задал в письме риторический вопрос председатель теркома Нугуман Залаятинов. И по поводу конфликта оказался прав.

- 18 июня, узнав, что от людей требуют пересаживаться не на свою технику, я позвонил в центральную дежурную часть полиции, - сообщил Юрий Кузнецов. - Попросил отправить на предприятие сотрудников. Потому что людей провоцируют, и чем это может закончиться - неизвестно.

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

Из стационара Юрия Кузнецова выписали лишь 22 июня. Но еще не меньше недели ему придется провести дома на больничном:

- Завтра я собираюсь пойти написать заявление в полицию, - сообщил он в день выписки. Впрочем, одно заявление я уже оставил, в онлайн-приемной Следственного комитета ХМАО. На работников по-прежнему оказывается давление. Четверым из них, тем, кто заявлял, что готовы быть свидетелями по делу, просто не дают путевые листы. Один, правда, сейчас на больничном. Остальные трое просто сидят на предприятии и каждый час примерно проходят под камерами, чтобы потом не обвинили в отсутствии на рабочем месте. Главный инженер в срочном порядке ушел в отпуск. А трудовой коллектив тем временем подписал обращение с требованием уволить главного инженера и директора филиала. Обращение адресовано губернатору, прокурору и генеральному директору "Северавтодора". Что характерно, подписались под ним не только члены нашей первички (у нас около 30 человек), а 50-60 человек. То есть почти весь персонал рабочих специальностей.

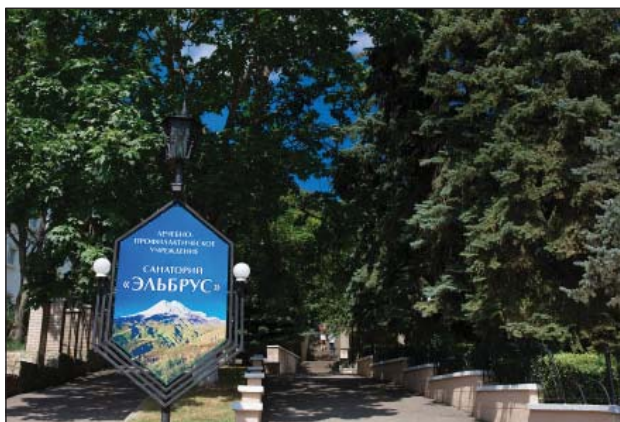
ЛПУ "Санаторий "Эльбрус" вновь на страже здоровья

Курортная жизнь постепенно оживает после вынужденного, почти трехмесячного перерыва. Совсем немного осталось до открытия профсоюзных здравниц Железноводска.

Железноводск находится в стороне от главной железнодорожной и автомобильной магистрали КМВ, поэтому сам курорт как будто соблюдает ту самую социальную дистанцию, которая стала привычной для всей страны этой весной.

Здравница обладает развитой инфраструктурой и в полной мере может удовлетворить главную цель своих гостей - качественное лечение. Большинство санаториев города компактно разместились вблизи Пушкинской галереи и великолепного парка. Среди них - профсоюзный санаторий "Эльбрус", который готовится вновь открыть двери для отдыхающих со 2 июля.

Комплекс здравницы уже давно стал визитной карточкой курорта. Его изображения можно найти на различной сувенирной продукции, но еще чаще санаторий упоминают как место, где можно пройти полный курс качественного лечения урологических и гинекологиче-



ских заболеваний, опорно-двигательного аппарата, пищеварительного тракта и нарушений обмена веществ.

В арсенале медицинского центра "Эльбруса" - водолечебница, физиотерапия, галокамера, отделение гидропатии, ингаляторы, залы ЛФК и собственный бювет минеральной воды. К началу курортного сезона 2020 года открыто два новых кабинета физиотерапии (магнитотерапии), приобретены аппарат "Полимаг-2" и кушетка дозированного вытяжения позвоночника.

В санатории частично обновлены спальные корпуса, проведен ремонт фасада и холла 2-го корпуса, новым убранством встречают гостей не только двухкомнатные люксы, но и бюджетные "экономы". И, конечно, в ЛПУ "Санаторий "Эльбрус" соблюдены все меры для безопасного приема гостей в современных условиях. Кроме дезинфекции, особого расписания приема врачей и рассадки в столовой, введены новые правила размещения гостей: теперь люди, приехавшие на курорт из разных мест, не могут проживать в одном номере, для них предусматривается отдельное размещение.

Прием отдыхающих в "Эльбрусе" будет вестись при наличии путевки, санаторно-курортной карты, справки об эпидокружении и отрицательных результатов тестов на COVID-19. Последний документ - временная, но необходимая мера, чтобы не допустить распространения болезни и позволить этому курортному сезону состояться.

Члены профсоюза по-прежнему могут приобрести путевки в "Эльбрус" и другие профздравницы Железноводска в рамках специальной программы ФНПР. Скидка составляет 20%. Оформить ее можно в профкомах предприятий с помощью АО "СКО ФНПР "Профкурорт" (Москва, ул. Обручева, д. 36, корп. 2, тел.: (495) 664-23-28, 8-800-100-23-28 (для РФ), www.profkurort.ru).

Обойдемся без асфальта

Руководители региональных профобъединений рассказали об организации детского летнего отдыха

Федерация профсоюзов Свердловской области обратилась к властям региона с предложениями по организации летнего детского оздоровления в этом году. Корреспондент "Солидарности" выяснила, как решается этот вопрос в других российских регионах.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД

Открытие первой смены в детских оздоровительных лагерях Свердловской области запланировано на начало июля. Как пояснил главный доверенный врач региональной федерации профсоюзов, член областной межведомственной оздоровительной комиссии **Владимир Бондарчук**, речь в данном случае идет о ДОЛ муниципального и областного подчинения. Они готовы к приему школьников уже сейчас.

Профсоюзных детских оздоровительных лагерей сейчас в регионе нет. Но есть лагеря на балансе предприятий, - уточняет Владимир Петрович. - Среди них - 11 загородных и столько же на базе санаториев-профилакториев. К сожалению, по информации, имеющейся на данный момент, их открытие под вопросом. Причиной тому - сложная эпидемиологическая ситуация и существенные расходы, которых требует соблюдение требований Роспотребнадзора. Есть еще один фактор: по результатам анкетирования работников компании "Евраз" - родителей школьников, практически две трети из опрошенных опасаются отправлять детей в лагерь в условиях COVID-19.



Федерация профсоюзов Свердловской области обратилась к губернатору с предложениями по организации детского оздоровления в регионе. Как рассказывает Владимир Петрович, одним из них было сокращение продолжительности лагерной смены.

- Мы предложили, чтобы смена в ДОЛ продолжалась не больше 14 - 18 дней, - говорит Бондарчук. - Ведь согласно требованиям Роспотребнадзора, персонал лагеря и дети в течение смены не должны покидать

территорию. Поэтому персонал должен работать в условиях обсервации, вахтовым методом. И не все сотрудники готовы находиться безвыездно в лагере в течение 24 дней. Именно столько времени у нас продолжается одна смена. Мы считаем, что подобный график работы достоин и дополнительных расходов на оплату труда.

Среди предложений профсоюзов области - компенсация собственникам лагерей, связанная с дополнительными расходами на обеспечение санэпидрежима: приобретение масок, перчаток, рециркуляторов воздуха, средств дезинфекции и измерения температуры тела, тестирование на COVID-19 и так далее. Кроме того, мы заявили о необходимости увеличить оплату труда сотрудникам лагерей - с учетом специфики их работы в период пандемии.



Фото: Николай Федоров / архив "Солидарности"

ОПРОС

С вопросом о том, как идет подготовка к летнему детскому оздоровлению и какие перспективы ожидают детей в других российских регионах, "Солидарность" обратилась к руководителям территориальных профобъединений.

Надежда КРАДЕНОВА,
Республика Крым:



- Детская оздоровительная кампания в регионе стартует с 1 июля. Контролирует этот процесс межведомственная комиссия, в состав которой вошли представители Федерации независимых профсоюзов Крыма и республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Планируется, что в Крыму будут работать 245 лагерей дневного пребывания на базе образовательных учреждений, 422 дневных тематических площадки на базе образовательных учреждений и 57 загородных лагерей. Намечено обеспечить оздоровлением не менее 70% детей школьного возраста - порядка 154 тысяч человек.

В этом году в республике на проведение детской оздоровительной кампании заложено в бюджет 1,219 млрд рублей. На встрече с главой республики мы поднимали проблему нехватки средств в ДОЛ на открытие и запуск в ситуации пандемии. И мы были услышаны - предусмотренная на детское оздоровление сумма выросла на 100 тысяч рублей. Обычно в качестве воспитателей и вожатых в крымских детских оздорови-

тельных лагерях трудятся педагоги и студенты из вузов других российских регионов. В этом году сотрудниками лагерей будут только крымчане. Таковы требования Роспотребнадзора.

Сейчас на ежегодную бесплатную путевку в ДОЛ имеют право 14 категорий детей, проживающих в Республике Крым. Среди них - сироты, дети с ограниченными возможностями здоровья, жертвы вооруженных и межнациональных конфликтов, дети из семей беженцев и вынужденных переселенцев, жертвы насилия, дети из малоимущих и многодетных семей, дети, родители которых погибли от несчастного случая на производстве. А также талантливые, одаренные дети - победители международных, всероссийских, республиканских, муниципальных конкурсов, соревнований, олимпиад, спартакиад и фестивалей. К тому же предусмотрено, что профорганизации имеют право предоставлять ходатайство о включении детей, чьи родители состоят в профсоюзах, в единую базу данных для предоставления бесплатных путевок.

Мы обратились к властям региона с предложением, чтобы дети, не попадающие в категорию льготников, тоже имели право на частичную компенсацию стоимости путевки в лагерь. Сейчас этот вопрос обсуждается.

Помимо отдыха в ДОЛ, расположенных на территории республики, запланировано 17 профильных смен для пяти тысяч одаренных детей в оздоровительных центрах за пределами Крыма, таких как "Сокол", "Фортуна" и "Алые паруса". И еще одна профильная смена - "Патриот" - предусмотрена для 200 детей, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних. Оздоровление детей с родителями планируется

также в профсоюзном пансионате "Крымское Приазовье", расположенном в поселке Мысовое Ленинского района республики, и в ведомственном пансионате "Учитель" в Ялте.

Ярослав ЧИРКОВ,
Оренбургская область:



- В детских оздоровительных лагерях региона планируется с 6 июля провести две смены продолжительностью 21 день. Но это пока не окончательное решение, так как мы все еще в режиме ограничений, связанных с пандемией. В профсоюзной собственности сейчас детских оздоровительных лагерей нет. Но мы отслеживаем ситуацию и участвуем в распределении льготных путевок.

В основном планируется открытие ДОЛ, находящихся на балансе отраслевых предприятий и муниципальных организаций. В муниципальных лагерях действует 50-процентная скидка на стоимость путевки. Отказов от заранее приобретенных путевок сейчас нет. Более того, мы прогнозируем даже их нехватку для всех желающих. Конечно, соблюдать санэпидрежим необходимо, но ввиду сложившейся в этом году ситуации как минимум 30% детей жителей региона не смогут поехать в детский оздоровительный лагерь.

В связи с тем, что время проведения летней оздоровительной кампании сократилось, на 67% было снижено ее финансирование из регионального бюджета, запланированное на 2020 год. Сейчас эта сумма составляет 261,6 млн рублей. В этом году оздоровление смогут пройти

меньше детей жителей региона - только 16 500 вместо 28 400, если сравнить с показателями предыдущих годов. К тому же принято решение уменьшить продолжительность лагерной смены до 14 дней, чтобы удалось охватить оздоровлением больше детей.

Татьяна ГЕНЗЕ,
Волгоградская область:



- В собственности профсоюзов области находится санаторий "Качалинский", где круглогодично готовы принимать детей на оздоровление. На сегодня мы готовы к открытию, заключены и контракты на приобретение путевок. Но решением оперативного штаба региона начало летней оздоровительной кампании в загородных детских лагерях запланировано с 15 июля. С 1 июля планируется открытие пришкольных лагерей.

Индексация стоимости путевки в ДОЛ в этом году составила 4,5%. Это, конечно, не покрывает затраты оздоровительных учреждений на обеспечение требований Роспотребнадзора в условиях пандемии. В среднем путевка в региональный детский оздоровительный лагерь стоит 16 тысяч рублей, а смена длится 21 день. Фактически лагеря будут работать по ставке ниже себестоимости. С учетом сложившейся ситуации, мы считаем, что ДОЛ необходима финансовая помощь государства. И в первую очередь необходимо обеспечить детское оздоровление для наиболее нуждающихся категорий населения.

Зоя ПРОХОРОВА,
Забайкальский край:



- Летний оздоровительный отдых для детей в Забайкальском крае находится под большой угрозой. Этот вопрос не раз выносился на рассмотрение региональной трехсторонней комиссии, решением которой открыть ДОЛ планируется 1 июля. Но в связи с тем, что у нас продолжается рост случаев заболевания коронавирусом, говорить о реальных сроках начала летней оздоровительной кампании можно будет только при переходе к третьему этапу снятия ограничений ввиду пандемии. К примеру, открытие пришкольных лагерей планируется только с 1 августа. Более конкретная информация есть о семи ДОЛ для детей из учреждений соцзащиты. Они должны начать работать в июле. Но охваченными оздоровлением окажутся только дети определенной категории.

По данным на 2019 год, в крае действовал 561 детский лагерь. В этом году планируется, что будут работать 543 лагеря. Из них - 29 государственных оздоровительных учреждений, 501 муниципальный и 13 негосударственных. Конечно, в этом году в лагерях отдохнет меньше детей. Если в цифрах, то в минувшем году в ДОЛ отдохнули более 48 850 детей, а в текущем году запланировано 41 509.

В нескольких краевых организациях профсоюзов есть детские оздоровительные лагеря. На балансе профобъединения находятся тури-

стические базы "Кристалл" и "Арей". Мы обратились к губернатору края с просьбой оказать нам помощь в охране этих объектов в период пандемии. Сейчас ожидаем ответа, хотя 19 мая мы уже поднимали вопрос детского летнего оздоровления на встрече с руководством региона. Какой-либо реакции со стороны властей пока нет.

Ольга ПОЛЯКОВА,
Брянская область:



- В Брянской области вопрос по организации оздоровления и отдыха в этом году. Принято решение, что если эпидемиологическая ситуация в регионе не изменится, то начало летнего оздоровления и отдыха детей начнется с середины июля.

Представители профсоюзов области - члены межведомственной комиссии по этому вопросу. Мы отслеживаем все мероприятия, связанные с заключением контрактов на организацию детского летнего оздоровления. Конечно, сейчас многим ДОЛ сложно выполнить все требования Роспотребнадзора, в первую очередь в финансовом плане. Это касается не только лагерей с дневным пребыванием, но и стационарных учреждений. При этом все оздоровительные учреждения региона находятся в стадии готовности.

К сожалению, не все детские лагеря смогут открыться в этом сезоне. Так, загородный лагерь "Газпрома" - "Прометей" - будет работать только как база отдыха для родителей и детей. Согласно общей оценке ситуации, сеть действующих ДОЛ уменьшится, смены будут короче. В нашем регионе обсуждается вопрос об урезании продолжительности лагерной смены до 14 - 15 дней. Хотя Роспотребнадзор настаивает, что смена в лагерях санаторного типа должна продолжаться 24 дня, а в загородных оздоровительных лагерях - 21 день.

Хотелось бы рассказать и об областных проектах, в которых непосредственно участвует Федерация профсоюзов Свердловской области. Например, о "Поезде здоровья", когда из региона в Анапу ежегодно едут 1700 - 1800 детей. В этом году отправление поезда перенесено на 11 июля. Что касается тематических профсоюзных смен, которые традиционно устраивает в ДОЛ наша федерация, то в этом году их проведение проблематично. Ведь посещение лагерей запрещено. Поэтому мы планируем большинство мероприятий провести онлайн, и значительная часть нагрузки по этой теме оказывается на плечах представителей профактива из числа воспитателей и вожатых.

На летнюю оздоровительную кампанию в бюджете области заложены достаточные средства. Но, еще раз повторюсь, с учетом дополнительных расходов, ДОЛ требуется и дополнительная финансовая помощь. Муниципальным лагерям областной бюджет уже выделил субсидии на эти цели. Сейчас мы добиваемся компенсаций для ведомственных и частных лагерей.

Если говорить про объекты профсоюзной собственности, то у нас есть один санаторий, который работает только для детей. И контракты на приобретение путевок уже заключены. В санатории "Жуковский", который принимает как детей, так и взрослых, тоже готовы, ожидают только разрешения для размещения и приема гостей.

Илья КОСЕНКОВ,
Республика Карелия:



- В Карелии сформирован реестр организаций, которые будут заниматься детским отдыхом. Предполагается, что в этом году пройти летнее оздоровление в лагерях смогут около восьми тысяч детей, что более чем втрое меньше, чем обычно. С 1 июля планируется открытие одного загородного лагеря, около 218 - дневного пребывания и двух палаточных. Предполагается, что если эпидемиологическая ситуация окажется благоприятной, тогда будет закуплено примерно 870 путевок в оздоровительные учреждения в Краснодарском крае для детей из малообеспеченных семей.

Путевка в коммерческий лагерь стоит от 30 до 60 тысяч рублей. Но в Карелии очень популярны палаточные, скаутские лагеря, где цена за путевку существенно ниже - от 10 до 15 тысяч рублей.

Материал подготовила Наталья КОЧЕМИНА
kochemina@solidarnost.org

СИСТЕМНЫЙ СБОЙ

Как один из ведущих экономических вузов страны оказался на грани разрушения

Заккрытие институтов и сокращение кафедр... Увольнение профессоров, докторов, кандидатов наук, высококвалифицированных преподавателей и непомерное увеличение нагрузки на оставшихся... Сворачивание работы над научными проектами и экономическими исследованиями и, как следствие, неисполнение вузом государственных образовательных стандартов... Весь этот ужас происходил в последние годы в одном из некогда ведущих экономических вузов страны - Байкальском государственном университете.

В ДВАДЦАТКЕ ЛУЧШИХ

Байкальский государственный университет (БГУ, бывшая Байкальская экономическая академия) долгое время на самом деле являлся одним из ведущих высших учебных заведений, готовивших специалистов по таким востребованным направлениям, как экономика, финансы, государственное управление, бухгалтер и налогообложение, уголовное и гражданское право, предпринимательство.

“За более чем столетнюю историю вуз вырос в мощный вертикально интегрированный межрегиональный учебно-научный комплекс, включающий в себя все ступени довузовской, вузовской и послевузовской подготовки: программы среднего профессионального образования, высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратуру), аспирантуру и докторантуру, обучение по программам Президента России и программам дополнительного профессионального образования. Давние традиции, высококвалифицированные преподаватели, серьезные научные школы - надежная гарантия высокого качества подготовки будущих специалистов и руководителей. Байкальский государственный университет вошел в ТОП-20 лучших вузов России по уровню заработной платы молодых специалистов. Высокий уровень образовательной и научной деятельности Байкальского университета подтверждается успешным прохождением мониторинга эффективности вузов, ежегодно проводимого Минобрнауки России с 2012 года. Университет признан эффективным по всем оценочным показателям. В рейтинге своей категории он входит в число ведущих и занимает 21-е место в России”, - говорится на сайте вуза.

Так и было. Но лишь в те годы, когда руководил учебным заведением **Михаил Винокуров**. Именно при нем вуз устойчиво развивался, наращивал кадровый потенциал, что, собственно, и позволяло университету регулярно занимать высшие строчки в различных рейтингах.

В годы его ректорства были открыты три филиала вуза: в Чите, Братске и Усть-Илимске.

К 2014 году в университете работали 114 докторов наук, профессоров, и 463 кандидата наук, доцента. Были налажены партнерские отношения с учебными заведениями других стран. А для преподавателей даже строилось дома, в которых они могли купить квартиры по льготным ценам.

КАРТОЧНЫЙ ДОМИК

Но все это круто изменилось после того, как в университете сменилось руководство. В октябре 2014 года

на должность ректора БГУ был избран **Александр Суходолов**. Именно при его правлении вуз начал терять кадровый, научный потенциал и престиж: ликвидировались кафедры, начала возрастать нагрузка на профессорско-преподавательский состав. Сегодня под вопросом оказалась судьба Братского филиала университета.

Преподаватели, отдавшие университету по 20, 30 и даже 40 лет, наверняка и представить не могли, что окажутся в подобном положении.

Только за первые несколько месяцев правления Суходолова из вуза было уволено больше сотни сотрудников. Вместо пятилетних контрактов с преподавателями появились годичные - сотрудники постоянно находились в подвешенном состоянии. Вуз начал терять преподавательскую элиту, целые кафедры уходили в другие учебные заведения.

- Университет терял целые кафедры, - рассказывает бывший сотрудник БГУ, кандидат философских наук **Любовь Богодельникова**. - Развалена школа лингвистов, институт налогов и таможенного дела. Кафедра психологии полным составом ушла в Иркутский госуниверситет. Все рушится, как карточный домик.

Ситуация еще усугубилась, когда Суходолова сменила на посту ректора **Татьяна Музычук**. Всех, кто высказывался против подобных неправомерных действий ректора, увольняли. Их нагрузку распределяли среди оставшихся преподавателей, и в итоге она становилась непомерной. Вместо 800 часов в год преподаватели могли получить 1200 часов, а это три пары ежедневно. Ни о каком качественном образовании в такой ситуации не могло быть речи.

Некоторые сотрудники уходили по собственной воле, потому что не могли смириться с подобным положением дел.

- Сегодня преподаватели запуганы, - рассказывает доктор экономических наук, профессор кафедры налогов и таможенного дела БГУ **Дмитрий Федотов**. - Я ощущал, как менялась система управления учебным заведением. При Винокурове действовал принцип демократии, была возможность обсуждать вопросы и высказывать свое мнение. Но со сменой руководства условия стали похожи на, простите, те, что были в сталинские времена. Это когда приходишь на какое-то совещание или мероприятие и спрашиваешь про отсутствующего коллегу: “Он заболел или его уже уволили?” Многие из тех, кто до сих пор работает, но не согласен с действиями ректора, просто молчат, потому что боятся, что станут следующими.

Стоит ли говорить, что все происходящее самым негативным образом сказывается на авторитете вуза у студентов и



Преподаватели уверены, что теперь функционирование вуза наконец-то вернется в правовое поле, а потерянный за годы конфликта авторитет университета будет восстановлен

абитуриентов. И это при том, что правительство региона постоянно ставит задачу не допустить утечки нашей молодежи в другие регионы страны.

- С 2015 года количество студентов в университете сократилось в два раза! Уменьшилось число кафедр и магистерских программ, - говорит доктор экономических наук, профессор кафедры экономической теории и институциональной экономики БГУ **Евгений Трофимов**. - Молодежь не желает идти обучаться в наш вуз.

ЗАТЯНУВШИЙСЯ КОНФЛИКТ

Сегодня преподаватели в один голос заявляют, что этот конфликт давно перезрел, ведь по большому счету в активной фазе он длится с начала 2018 года. За это время преподаватели отправили огромное количество обращений к учредителю вуза - Минобрнауки России, направляли обращения даже к президенту страны, чтобы привлечь внимание к своей проблеме, подавали иски в суды и даже выходили на пикет! И, кстати, на этой акции протеста преподавателей поддержали и студенты, которые не могли оставаться равнодушными к тому, что происходит в университете.

Преподаватели имеют на руках и судебные решения в свою пользу - о незаконности увольнения и о том, что кафедры расформировывались с нарушениями. Но до сегодняшнего дня Минобрнауки, которое могло бы каким-то образом повлиять на ситуацию, не вмешивалось в конфликт.

На обращения сотрудников университета ведомство дает один ответ: это автономный вуз.

- Все эти нарушения происходят при системном попустительстве, к сожалению, Минобрнауки, на уровне преступного бездействия, - продолжает Любовь Богодельникова. - Поэтому мы и говорим о системном сбое.

Все это время сотрудникам университета помогала областная организация профсоюза работников образования и науки.

- Мы неоднократно отправляли в адрес учредителя - Минобрнауки России обращения и запросы о нарушениях, в том числе по вопросам неправомерности заключения срочных трудовых договоров с преподавателями на время исполнения обязанностей ректора и расторжения трудовых договоров, но министерство ссылается на автономию, - рассказывает председатель областной организации профсоюза работников образования **Валентина Федосеева**. - Мы понимаем, что вуз автономный, но принцип разумности и добросовестности никто не отменял. Нельзя подменять автономию своеволием и злоупотреблением властью со стороны людей, стоящих у руководства.

* * *

К счастью, сегодня преподавателей все-таки услышали. Когда готовился этот материал, стало известно, что 18 июня приказом Минобрнауки России и.о. ректора Байкальского государственного университета назначен **Виктор Игнатенко** (до этого он занимал пост полномочного по правам человека в Иркутской области).

Преподаватели с воодушевлением восприняли данное решение министерства. Они уверены, что теперь функционирование вуза наконец-то вернется в правовое поле, а потерянный за годы конфликта авторитет университета будет восстановлен.

- Этот затяжной конфликт должен быть разрешен. Всем тем людям, которые были незаконно уволены или были вынуждены по каким-то причинам уйти, должна быть предоставлена возможность вернуться в университет, если они этого хотят, - заявил Виктор Игнатенко одному из информационных агентств.

Анастасия ЧАЙКИСОВА

Черный гнев белых халатов

Манифестации медработников прошли по всей Франции

“Больше коек, больше зарплаты, больше рабочих мест” - с таким лозунгом профсоюзы вывели на улицы тысячи медиков в 250 городах Франции. Оптимизация системы здравоохранения повлекла проблемы, усугубившиеся из-за пандемии. Так, незадолго до вспышки COVID-19 в стране было ликвидировано множество коек - в результате врачам пришлось выбирать, кого спасти. Профсоюзы готовы добиваться выполнения своих требований путем не только переговоров, но и протестных акций.

Елена МЕЛИК-ШАХНАЗАРОВА
shakhnazarova@solidarnost.org



Акция медработников 16 июня в Париже

Фото: Maelchiel Aurore / Abaca Press / ТАСС

ПРЕРВАННЫЙ ПРОТЕСТ

В марте 2019 года во Франции началось мощное забастовочное движение медиков - беспрецедентное по длительности и охвату. В него влились все профсоюзы медработников. Большинство французов тоже поддержали врачей, успев на себе испытать последствия всех накопившихся в здравоохранении проблем. В последние годы пациенты все чаще замечали усталость на лицах докторов и медсестер, видели, как увеличилось время ожидания приема. Рядом со многими клиниками и больницами появились баннеры: “Медики на грани срыва”. В течение года бастовали коллективы то одного, то другого госпиталей. Протестующие требовали повысить зарплаты, снизить нагрузку, оплачивать сверхурочные, улучшить условия труда. Медики напоминали о хронической недоукомплектованности больниц и угрожающей нехватке коек.

Волна коронавируса прервала протестное движение, но разом обнажила все проблемы. За 20 лет число реанимационных коек во Франции снизилось вдвое, и в пик пандемии врачам приходилось выбирать, кого спасать. Даже в декабре 2019 года ликвидировались сотни реанимационных коек, рассказал “Солидарности” врач парижского госпиталя, активист профсоюза работников здраво-

охранения в составе Всеобщей конфедерации труда (CGT), член Ассоциации врачей скорой помощи Франции **Кристоф Прюдом**.

Эпидемия побудила правительство Франции действовать. 25 мая премьер-министр **Эдуар Филипп** открыл полугода месячные консультации по улучшению обстановки в государственных больницах и пообещал, что полумер не будет. Ожидается, что власти разработают план спасения государственных больниц. В дебатах участвуют около 300 представителей правительства и медицинских профсоюзов, в том числе министр здравоохранения **Оливье Веран**. Продлятся консультации до конца июля.

Президент **Эмманюэль Макрон** распорядился поддержать медиков, помогавших пациентам с COVID-19, но профсоюзы считают объявленные меры недостаточными. Не устраивает представителей работников и порядок начисления единовременных выплат за работу во время эпидемии (премии до 1500 евро и 50-процентное повышение оплаты сверхурочных).

В итоге медики решили не ждать окончания дебатов и продолжить забастовочное движение, начатое больше года назад. Коалиция, в которую вошли четыре из пяти профсоюзов государственных больниц (CGT, FO, SUD, Unsa) и два профсоюза работников неотлож-

“А”-СПРАВКА

Средний доход младшего медперсонала во Франции ниже средней зарплаты по стране. Медсестры получают около 2305 евро, санитарки - 1781 евро. Франция вошла в пятерку стран с самым низким уровнем жизни медсестер. Средняя зарплата врачей государственных больниц в 2,2 раза превышает среднюю по стране, в Германии этот коэффициент составляет 3,3.

ной медпомощи (Inter-Emergency, Inter-Hospitals), призвала 16 июня провести общенациональный день действий, чтобы укрепить свои позиции на переговорах.

Как раз накануне этого дня Госсовет республики отменил действовавший во время карантина запрет на проведение митингов и демонстраций.

ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ

На улицы городов страны 16 июня вышли тысячи медицинских работников. Всего насчитывалось около 250 демонстраций. Самые крупные - в Париже, Тулузе, Лионе, Нанте, Бордо, Страсбурге, Гренобле и Марселе. Только в столице полиция насчитала 18 тыс. участников. Манифестанты прошли от Министерства здравоохранения до эспланады Дома инвалидов.

Местные СМИ отмечают, что акции оказались более массовыми, чем последние предкарантинные выступления медицинских профсоюзов 14 февраля. 16 июня к манифестантам присоединились работники самых разных сфер и отраслей, понимая, что каждый может оказаться пациентом. Демонстранты шли с лозунгами: “Больница умерла”, “У нас больше нет сил”, “Мы не волшебники” и “Черный гнев белых халатов”. Протестующие требовали создать новые рабочие места в больницах и повысить зарплату на 300 - 400 евро.

“Сколько смертей можно было бы избежать во время этого коронавирусного кризиса, если бы в прошлом сменявшие друг друга правительства не ликвидировали больничные койки? Сколько трагедий можно было бы избежать, если бы правительства приняли во внимание предупреждения медицинского персонала?”

Для CGT здравоохранение - это не расходы, а инвестиции в страну. Вот почему мы требуем создания новых коек, необходимых для надлежащего функционирования наших больниц, экстренного набора 100 тысяч сотрудников в больницы и 200 тысяч - в дома престарелых, общей переоценки зарплаты всего персонала”, - говорится в заявлении CGT.

Как рассказал в интервью телеканалу BFM-TV генеральный директор управления больницы Парижа и столичного региона Иль-де-Франс **Мартен Ирш**, в октябре 2019 года из 20 тыс. койко-мест около 900 были закрыты из-за нехватки персонала. Сотни должностей в государственных больницах остаются вакантными, потому что никто не хочет там работать. Особенно не хватает в парижском регионе медсестер. Эти проблемы “прежде всего связаны с низкой зарплатой”, объяснил он.

По данным Департамента статистических исследований Министерства здравоохранения Франции

“А”-СПРАВКА

В 2017 году во Франции насчитывалось около 400 тыс. койко-мест, или 6 на 1000 человек. Это на 69 тыс. меньше, чем в 2003-м. За последние 20 лет страна потеряла свыше 100 тыс. коек. С 2013 года в государственных больницах ликвидировали 17,5 тыс. коек. С 2016-го по 2017 год закрылось 502 родильных отделения.

По данным медицинской газеты Le Quotidien du médecin

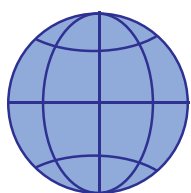
профсоюзная инфографика

КАРАНТИННОЕ ПОКОЛЕНИЕ

И зарубежные, и отечественные исследователи утверждают, что больше всех от экономических последствий пандемии страдают молодые работники, особенно женщины. В конце мая МОТ опубликовала очередное исследование о влиянии COVID-19 на рынок труда в мире. МОТ предупреждает, что нынешняя молодежь рискует на протяжении всей своей трудовой жизни ощущать последствия нынешнего кризиса. Подробности – в инфографике “Солидарности”.

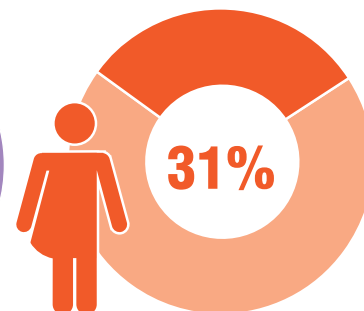
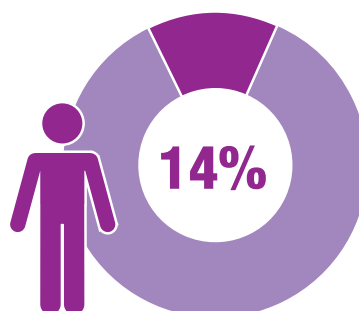
ТРУДОСПОСОБНАЯ МОЛОДЕЖЬ (15-24 года), КОТОРАЯ НЕ РАБОТАЕТ И НЕ УЧИТСЯ (до кризиса):

267 000 000 чел.



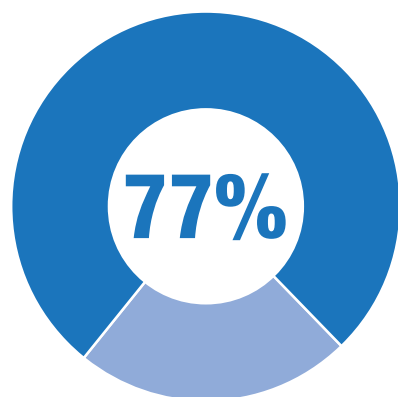
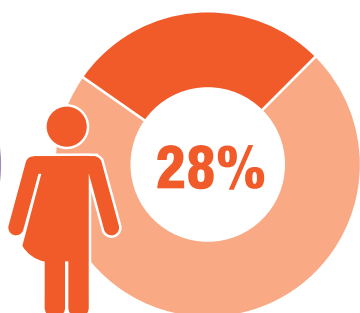
мужчины

женщины



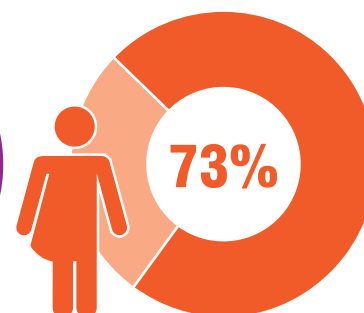
МОЛОДЕЖЬ БЕЗРАБОТНАЯ, НЕЗАНЯТАЯ, С НЕПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТЬЮ:

НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ МОЛОДЕЖИ



мужчины

женщины



4 ИЗ 10 МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ - САМОЗАНЯТЫЕ

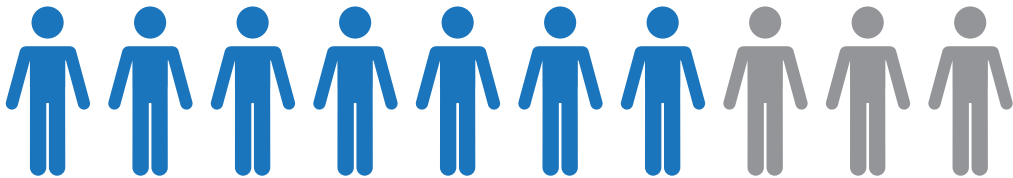


С НАЧАЛА ПАНДЕМИИ

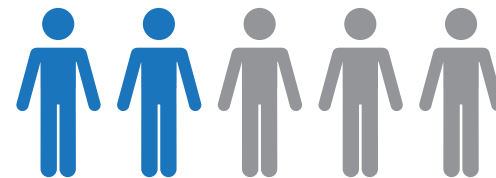
потеряли работу



7 ИЗ 10 МИГРАНТОВ - МОЛОДЕЖЬ



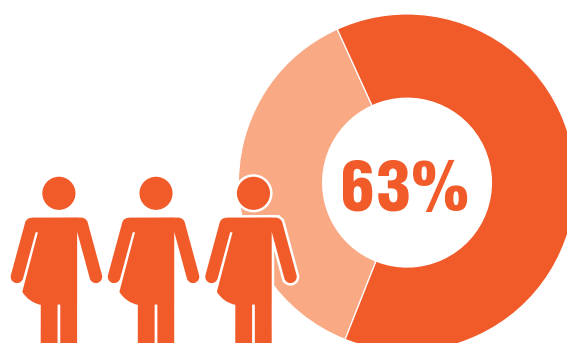
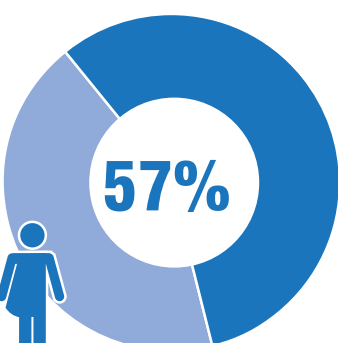
потеряли в доходах



В ГРУППЕ РИСКА (УВОЛЬНЕНИЕ, ПОТЕРЯ ДОХОДОВ):

молых работников до 30 лет

доля женщин в группе риска среди работников до 30 лет



Слишком дальнее плавание

Моряки по всему миру оказались заперты на судах

Порядка 200 тысяч моряков не могут сойти на берег и отправиться по домам, а их коллеги застряли на суше и не могут заступить на вахту. Они обеспечивают глобальный товарооборот, в том числе продуктов питания и медикаментов. Однако лишь в единичных случаях моряков признают ключевыми работниками, оказывающими важнейшие услуги, и готовы снять с них национальные ограничения на передвижение. Более сотни государств - членов Международной морской организации не замечают ни самой ММО, ни труда моряков.

Камиль АЙСИН
aisin@solidarnost.org

Круизный лайнер Diamond Princess в статистических сводках по пандемии COVID-19 рассматривался как отдельная территория. Время от времени он появлялся в новостных сводках, и тогда пассажиры, запертые на фешенебельном судне, вызывали сочувствие - классическая канва остросюжетной драмы про неизвестный вирус. Но как-то за пределами внимания оказались тысячи профессиональных мореплавателей, которые ввиду карантина тоже не могли покинуть свои суда.

По некоторым оценкам, около 80% всего товарооборота приходится на морское сообщение - это сырье, энергоносители, готовые товары, продукты питания, медикаменты, не говоря уже о рыболовной промышленности и пассажирских судах.

Моряки во всем мире сталкиваются с тремя проблемами: во-первых, они не могли сойти на берег и отправиться домой, даже если контракт истек (а в странах, где до сих пор действуют карантинные меры, не могут и сейчас). Во-вторых, их коллеги на суше, у кого уже началось действие контракта, не могут заступить на смену. В-третьих, по мере того, как ограничительные меры понемногу снимаются, а некоторые моряки сдают и принимают вахту, оказывается, что работодатели не могут в должной мере защитить их от инфекции и обеспечить им безопасный труд.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ РЕКОМЕНДУЮТ, НО НЕ РЕШАЮТ

22 мая Международная организация труда (МОТ), Международная морская организация (ММО) и международная организация гражданской авиации (ИКАО) выпустили совместное заявление, в котором, среди прочего, указали на необходимость повсеместно признать моряков работниками ключевой отрасли. Пока это не сделано, даже те моряки, у которых истекли контракты, не могут покинуть корабль и (в виду карантинных мер) не могут рассчитывать на репатриацию и неотложную медпомощь, а необходимость в ней возникает постоянно. Дело не только в вирусе. Усталость и стресс провоцируют и травмы, и психологические проблемы.

“Мы просим поддержки у правительств в вопросе содействия смене экипажей, операциям, необходимым для поддержания функционирования глобальных цепочек грузовых перевозок и

операций, связанных с гуманитарной помощью, санитарными рейсами и рейсами для оказания помощи. По гуманитарным соображениям - а также из-за необходимости соблюдать международные правила техники безопасности и трудовое законодательство - смену экипажей нельзя откладывать на неопределенное время,” - говорится в коллективном заявлении МОТ, ММО и ИКАО.

Надо оказать, что ММО и раньше призвала признать моряков работниками ключевой отрасли - 30 марта было направлено письмо странам - членам организации, в котором рекомендовалось именно так относиться к морякам. Одним из первых государств, отреагировавших 15 мая на призыв ММО, были Филиппины. Но с той оговоркой, что “ключевыми” они признают только своих моряков. Соответственно, все протоколы, которые разрабатывались для репатриации и смены экипажей, касались только их, а судьбу иностранных моряков обошли молчанием.

Между словами и делом - огромная дистанция. 9 июня тело **Марайи Джоксон** было найдено на балконе ее каюты круизного лайнера, где она работала помощницей официанта. Судно стояло в порту Бриджтауна на Барбадосе, а репатриационный рейс в очередной раз отложили. Сообщается, что 28-летняя девушка не вынесла психологической нагрузки. Твит и.о. министра иностранных дел Филиппин **Теодора Лоаксина**-младшего говорит об этом происшествии как о втором самоубийстве.

Позже Панама признала всех моряков работниками ключевой отрасли, а не только собственных. В конце мая свои двери открыл Сингапур. 9 июня Гонконг разрешил неограниченное передвижение моряков с целью смены экипажей.

Однако этого мало. Особенно если учесть, что корабль может плавать под одним флагом, быть зафрахтован компанией во второй стране, а моряки на судне являются гражданами третьей, четвертой и так далее стран, что в условиях карантинных мер, принятых во многих государствах, только усложняет жизнь наемным мореплавателям.

О бедственном положении моряков МОТ предупреждала в начале апреля. У многих из упомянутых 200 тыс. человек контракт истек еще четыре месяца назад. С тех пор они заперты на своих судах без возможности сойти на берег.

В начале мая ММО выпустили подробный план на 55 страницах для 174 государств - членов организации. Этот план, разработанный совместно с представителями авиакомпаний и страхового сектора,



Члены экипажа судна Rhapsody, помещенного на карантин в порту Генуи после выявления у пассажира коронавируса

должен помочь правительствам запустить процедуру смены экипажей. На тот момент, по разным оценкам, от 150 до 200 тыс. моряков не могли передать свои смены новой вахте и отправиться по домам.

15 июня был последний день последнего продления контрактов сверх сроков. Оно было согласовано Международным советом морских работодателей (ИМЕС) и Международной федерацией транспортных работников (МФТ). По идее, к этому времени все моряки, у кого истекли контракты в период карантина, должны были сойти на берег.

8 июня, во Всемирный день океанов, МОТ снова обратилась с призывом к государствам - членам организации признать моряков работниками ключевой отрасли и принять срочные меры, которые позволят им покинуть рабочие места.

- Недопустимо заставлять измотанных моряков продолжать работать более четырех месяцев свыше их контракта. Это подвергает опасности их здоровье, а также безопасность труда. В настоящее время необходимы действия для обеспечения достойной работы для моряков, предотвращения аварий на море и экологических катастроф. Мы призываем правительства работать сообща, чтобы провести безопасную смену экипажей, - сказал в новом заявлении МОТ генеральный директор организации **Гай Райдер**.

12 июня генсек ООН **Антониу Гутерриш** присоединился к МОТ и ММО и потребовал признать моряков ключевыми работниками.

РЕПАТРИАЦИЯ В ЧАСТНЫХ РУКАХ

Сегодня смена экипажей и репатриация моряков целиком отдана на откуп работодателям, которые вынуждены всеми правдами и неправдами решать вопросы, связанные с перемещением своих работников по миру. Международная компания V.Group, офисы которой расположены в 30 странах, с 17 марта репатрирует своих работников. За это время им удалось вернуть домой 7315 моряков 89 на-

циональностей с 662 судов. 1879 из них были репатрированы за неделю с 8 по 14 июня. Постепенно делать это становится легче. Но все же V.Group как работодатель считает, что на международном уровне сделано недостаточно для того, чтобы обеспечить сменяемость экипажей.

- Смена экипажей - главный вызов этого кризиса для мореходства, и необходимо найти решение. Сложившаяся ситуация близка к переломному моменту. С одной стороны, моряки не могут вернуться домой и оказать помощь своим семьям в это непростое время. С другой - их коллеги не могут попасть на суда и начать работу, - сказал **Аллан Фалькенберг**, ответственный за крьюинг (набор работников на морские суда) в V.Group.

Мореходные и крьюинговые компании, работающие в Индии, а также некоторые авиакомпании, среди которых частная бюджетная Indigo, всерьез отнеслись к поставленному ММО и ИМЕС крайнему сроку смены экипажей - 16 июня. 22 чартерных рейса в Коломбо или Доху и обратно призваны сменить порядка 7 тыс. моряков. Катар и Шри-Ланка открыли свои границы, чтобы обеспечить сменяемость экипажей, не только для индийских мореплавателей. Из Дохи и Коломбо моряки отправятся дальше в порты, где заступят на вахту. Кроме того, вернулись домой порядка 1500 моряков из Гоа. В Индии также есть программа помощи соотечественникам, оказавшимся в трудной ситуации за рубежом. Индийские моряки первыми получили возможность вернуться домой с печально известного турецкого судна, брошенного в Туапсе.

* * *

Хотя кажется, что дело сдвинулось с мертвой точки, изменения происходят слишком медленно. Спорадические проявления ответственности со стороны морских держав и отдельные решения работодателей не решают всего спектра проблем, на которые обращают внимание такие крупные международные организации, как ООН, МОТ, ММО, МФТ и ИКАО.

Сама лечит и калечит

Больницы не несут ответственности за трагические инциденты

Если несчастный случай произошел на работе, в метро, в школе, в лифте - известно, куда обращаться и кто несет ответственность, с кого требовать компенсацию. Но если это случилось с пациентом в больнице, то оказывается, что никто и ни за что не отвечает. Как будто в стенах лечебных учреждений не происходят увечья, нет смертей от пожаров. Следовательно, нет ни компенсации, ни выводов. Не должен ли Минздрав взять на себя ответственность и заняться законодотворчеством, чтобы защитить жизни и здоровье пациентов?

НЕ БОЛЕЗНЬ - ЗНАЧИТ, НЕ НАШ СЛУЧАЙ

Жизнь и здоровье человека - безусловные приоритеты, это никем не оспаривается. В условиях пандемии государство и властные структуры многое сделали, чтобы сохранить жизнь заболевшим и оградить здоровых от заражения опасной болезнью. Особенно нелепой на этом фоне кажется смерть в лечебном учреждении - не от неизлечимой болезни, а от несчастного случая. Вот недавние примеры.

9 мая в больнице № 50 имени Спасокукоцкого в Москве случился пожар. В результате погиб пациент, подключенный к аппарату ИВЛ.

12 мая в Санкт-Петербурге в больнице Святого Георгия, где лечат больных с коронавирусом, тоже возник пожар. Жертвами стали пять человек.

3 июня в инфекционной больнице имени Боткина, снова в Санкт-Петербурге, произошел пожар. Из-за отравления продуктами горения погиб пациент. По информации территориального ГУ МЧС, в корпусе в этот момент находилось 274 пациента, из них 51 лежачий, а также 87 человек персонала.

Гибель, травмы или увечья пациентов в лечебных учреждениях вследствие пожара, падения, поражения электрическим током, отравления, ДТП в автомобиле скорой помощи, как и в результате других инцидентов, нужно расценивать как несчастные случаи.

В свое время бывший главный технический инспектор труда профсоюза работников здравоохранения **Владимир Шидловский публично обозначил проблему: несчастные случаи, которые происходят с пациентами и посетителями в лечебных учреждениях, не расследуются администрацией учреждения и никак не учитываются.**

Тем самым укрываются причины, в силу которых данные случаи произошли, и создается иллюзия благополучия. А за этим порой кроется беспечность или халатность персонала, в том числе должностных лиц администрации лечебного учреждения.

Только отдельные печальные инциденты, такие как пожары, получают огласку благодаря СМИ. Это касается главным образом столицы и крупных городов страны. В то же время несчастные случаи могут происходить повсеместно, особенно на уровне районов и поселков, где многие здания, оборудование и инженерные коммуникации больниц, поликлиник и фельдшерско-акушерских пунктов требуют модернизации.

МЕДИЦИНА В НЕВЫГОДНОМ СВЕТЕ

В Минздраве знают о проблеме, но - в отличие от других структур - не горят желанием формировать нормативную базу, которая бы позволила определить, что конкретно следует считать несчастным случаем с пациентом (посетителем). Не хотят установить единую для системы здравоохранения процедуру учета и расследования таких случаев. Почему? Ларчик открывается просто.

Это невыгодно. Во-первых, факты несчастных случаев подрывают авторитет и имидж органов управления и учреждений здравоохранения. Во-вторых - руководству придется нести ответственность (дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и даже уголовную). Кроме этого, если пострадавший, в соответствии с Гражданским кодексом РФ, обратится с иском о возмещении материального и морального ущерба к лечебному учреждению, за этим могут последовать и внушительные финансовые затраты. Гораздо проще и легче, как в детской игре, притвориться - мол, ничего не вижу, ничего не слышу, никому не скажу.

А пострадавшему или его родственникам (в случае гибели пациента) при подтверждении (доказывании) факта несчастного случая приходится с нуля добиваться справедливости, постоянно натываясь на препоны со стороны администрации лечебного учреждения.

ЧТО ДЕЛАТЬ ПОСТРАДАВШИМ

Сегодня родственники тех, кто погиб при пожарах в лечебных учреждениях, имеют юридическое и моральное право обратиться с иском к администрации этих учреждений в связи с тем, что не был обеспечен должный уровень безопасности пациентов. Попутно напомним: статья 7 закона "О защите прав потребителей" от 07.02.1992 № 2300-1 устанавливает право потребителя на безопасность товара (работы, услуги).

Следует иметь в виду, что пациентам в лечебном учреждении оказывают услуги всегда на платной основе. Платит либо сам пациент, либо за него это по полису делает Фонд обязательного медицинского страхования. При любом раскладе - услуга по лечению должна быть безопасной.

Закон предусматривает, что **"требования, которые должны обеспечивать безопасность услуги для жизни и здоровья потребителя, окружающей среды, а также предотвращение причинения**



Дезинфекция пожарных после ликвидации возгорания в здании Городской больницы Святого Георгия в Санкт-Петербурге

"А"-СПРАВКА

Другие ведомства показывают пример

Трудовой кодекс РФ и подзаконные нормативные акты, изданные в его развитие на уровне правительства РФ и Минтруда, определили базовые позиции, касающиеся учета и расследования несчастных случаев с работниками в период исполнения ими трудовых обязанностей.

Аналогично решен вопрос с обучающимися - начиная с ясельной группы детского садика и заканчивая последним днем обучения в вузе. Это прописано в статье 41 закона "Об образовании в РФ" от 29.12.2012 № 273-ФЗ. В частности, учебные организации "создают условия для охраны здоровья обучающихся", в том числе "обеспечивают расследование и учет несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации".

Порядок расследования и учета несчастных случаев, которые произошли в образовательной организации с обучающимися, определен приказом Минобрнауки от 27.06.2017 № 602. Документ, специально подчеркнем, согласован с Минздравом и зарегистрирован в Минюсте, как предусмотрено законом.

Приказом Минспорта от 13.07.2016 № 808 утвержден порядок учета и расследования несчастных случаев с лицами, проходящими спортивную подготовку. Он касается тех, у кого нет трудовых отношений со спортивной организацией (спортсменов-любителей). Приказ зарегистрирован в Минюсте, что делает его требования обязательными для широкого круга организаций вне зависимости от их ведомственной принадлежности.

Если вследствие аварии с лифтом, подъемной платформой для инвалидов, трапатором или эскалатором пострадали люди, то техническое расследование проводится в порядке, установленном постановлением правительства РФ от 23.08.14 № 848.

В Московском метрополитене в составе службы охраны труда создан сектор анализа и профилактики непроизводственного травматизма. Его специалисты учитывают все случаи травматизма с пассажирами этого вида транспорта. Подобным образом решен вопрос и на объектах ОАО "РЖД". Положение о классификации, порядке расследования и учета транспортных происшествий и иных событий, связанных с нарушением правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта, утверждено приказом Министерства транспорта РФ от 18.12.2014 № 344.

вреда имуществу потребителя, являются обязательными и устанавливаются законом или в установленном им порядке".

В реальности не бывает так, чтобы в больнице погибли или пострадали пациенты (посетители) из-за несчастного случая, но при этом все требования безопасности были обеспечены.

Резюмируя вышесказанное, хочется выразить надежду, что в Минздраве, где

сменилось руководство, обратят внимание на проблему. И подобно тому, как это сделано в другом ведомстве социального блока - образования, решат вопрос с формированием нормативной базы по расследованию и учету несчастных случаев с пациентами (посетителями) медицинских учреждений.

Плата за халатность

Расшевелить работодателя помогла угроза материальной ответственности

Работница не смогла получить льготную пенсию из-за недостатков в ведении документации работодателем. Изначально и суд, и назначенная экспертиза привели к тому, что истица вовсе потеряла льготный стаж. Тогда она обратилась за помощью к профсоюзам. Профсоюзный юрист пообещала работодателю, что в таком случае возмещение материального ущерба будут взыскивать для всех работников. После этого вся необходимая документация была предоставлена, и новая экспертиза подтвердила вредные условия труда.

Полина САМОЙЛОВА
samoilova@solidarnost.org

К сожалению, нередко препятствием на пути реализации прав работника становится работодатель. Причем иногда даже не из-за корысти, а просто из нежелания помочь. И такие проблемы тоже приходится решать профсоюзным юристам.

- Это дело было уже несколько лет назад, - рассказывает **Оксана Бакай**, правовой инспектор труда Федерации

профсоюзов Курганской области. - Ко мне обратилась работница завода ОАО "Синтез", градообразующего предприятия, где производят медикаменты. Пенсионный фонд отказал ей, пайщику пластмасс, в льготной пенсии, не признав некоторые периоды ее работы вредными.

По словам правового инспектора труда, работница к тому времени уже пыталась судиться самостоятельно. Но в удовлетворении исковых требований ей отказали. Была проведена экспертиза

условий труда, и эксперт указал, что по этой профессии льгот нет. А из льготного стажа был удален не только спорный момент, но и все периоды работы. И тогда женщина обратилась за помощью к профсоюзам.

- Я вошла в процесс в последний момент, - рассказывает Оксана Бакай. - И говорю: давайте смотреть. Пусть Управление по труду и занятости вместе с Пенсионным фондом заходят на предприятие и смотрят, действительно ли там условия труда не вредные. А дело в том, что работодателю это особо не надо было. Просто не хотят поднять лицензии, дать документы, предоставить копии лицензий. И тогда я в суде пообещала, что за каждого работника будем судиться и требовать возмещения материального ущерба. Там за этой истицей еще человек 200 таких, и каждый по пять лет пенсии теряет. То есть сумма получится очень солидная на каждого, тысяч по 500 в среднем. И вот тогда работодатель зашевелился.

Стратегия оказалась эффективной - нужные документы все-таки были представлены.

- Дело было приостановлено, - продолжает Бакай. - Экспертная комиссия побывала на предприятии. Говорят: "Вы были правы".

В итоге суд решил, что в льготный стаж истца - сварщика пластмасс не был включен период с 01.01.2002 по 31.12.2002 - "при наличии в воздухе рабочей зоны вредных веществ 3 класса опасности". Причина - "период работы после даты регистрации в системе обязательного пенсионного страхования не подтвержден сведениями индивидуального (персонифицированного) учета".

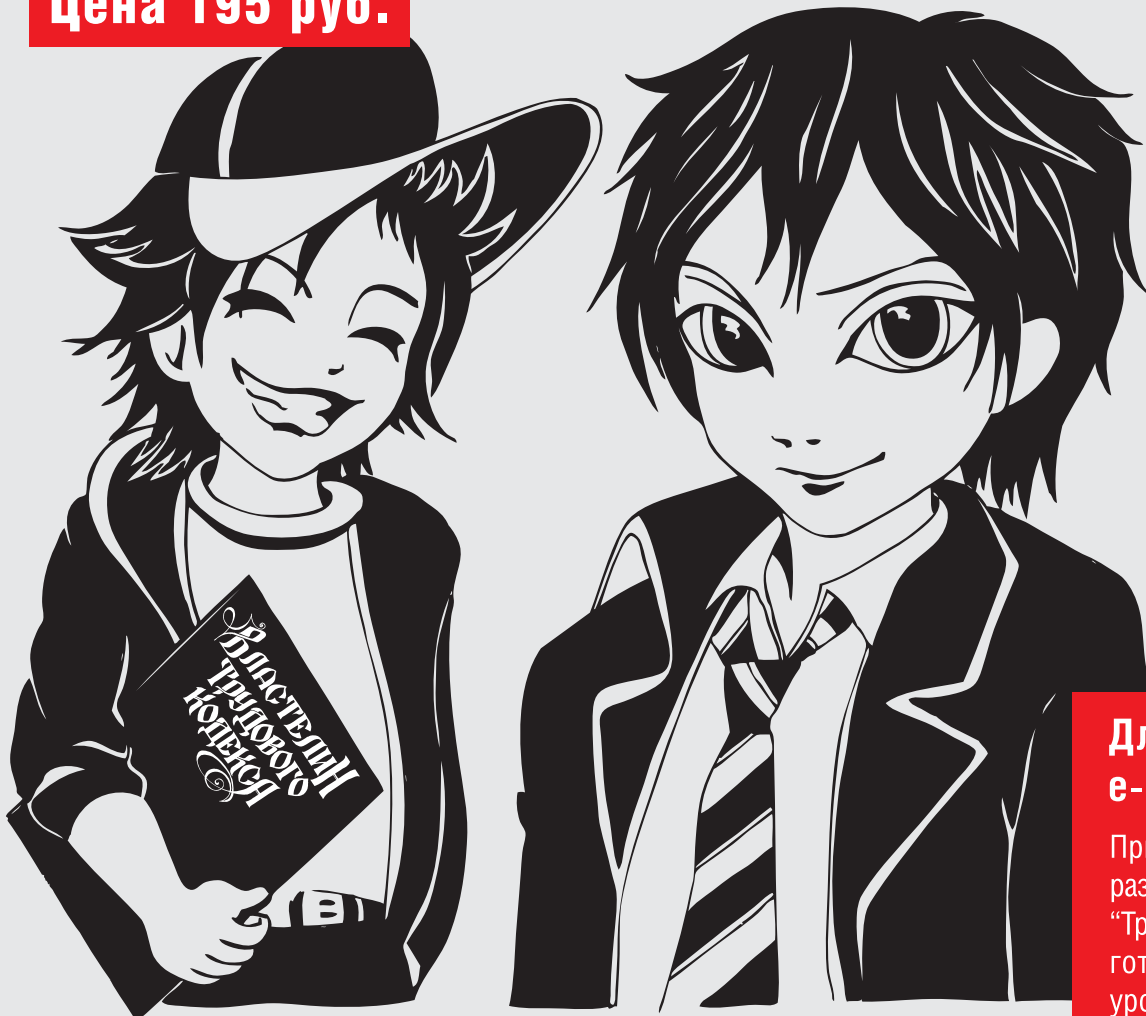
Пенсию работнице назначили. К тому же суд обязал Пенсионный фонд выплатить пенсию и за пропущенные месяцы.

- А главное - всем работникам этих профессий стали давать льготные пенсии без каких-то проблем, - радуется правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Курганской области.

Книга для детей

"ВЛАСТЕЛИН ТРУДОВОГО КОДЕКСА"

Цена 195 руб.



Эта книга - оригинальный материал для профсоюзных смен и уроков, подарок со смыслом для детей и подростков, полезный сувенир профактивистам. Впервые о трудовых правах подростков рассказывается доступным языком, с примерами, стильными иллюстрациями и ссылками на статьи Трудового кодекса РФ.

Издание предназначено для того, чтобы ребенок знал и помнил свои трудовые права, а его первая работа приносила и заработок, и радость, и чувство гордости. Конечно, Трудовой кодекс, как и любой другой закон, - вещь сложная, и в жизни бывают ситуации, когда без помощи профессионального юриста не обойтись. Но из этой книжки ребенок узнает об основных, базовых понятиях, которые помогут ему чувствовать себя уверенно, вступая во взрослую жизнь.

Для заказов звоните: +7 (800) 777-84-26
e-mail: sales@solidarnost.org

При покупке от 20 экз. в подарок высылается методическая разработка (в электронном виде) профсоюзного урока по теме "Трудовые права несовершеннолетних в России". По сути, это готовый урок "под ключ": в набор входит подробный план урока, слайды и видеоролик, тестовое домашнее задание.

Не в своей тарелке

О фильме “Зеркало для героя”
режиссера Владимира Хотиненко

Разгар перестройки, 1987 год. Советский Союз доживает свои последние дни. Новая Россия еще только в проекте. В переходный для страны момент на Свердловской киностудии выходит фильм, который берется за переосмысление советского прошлого и которому предстоит стать одним из лучших в отечественном кинематографе, - “Зеркало для героя”. Его авторы - 35-летние на тот момент режиссер **Владимир Хотиненко** и сценарист **Надежда Кожушаная**.

Фильм начинается с конфликта, в котором, кажется, нет ничего нового, - с конфликта отца и его взрослого сына, с их явного непонимания жизненных принципов друг друга. Все дальнейшее повествование будет подчинено главной идее картины - пониманию и принятию как своих близких, так и своей страны. На первый план авторы выводят двух центральных персонажей - 38-летнего ученого Сергея Пшеничного и его случайного знакомого, горного инженера Андрея Немчинова. Примерно через 20 минут после начала фильма они окажутся в далеком советском прошлом и переживут целую гамму чувств: от удивления и презрения до благодарности и любви. Несмотря на примиряющий финал, в картине нет ощущения, что авторы стремились приукрасить действительность или скрыть постыдные факты отечественной истории. Особенность этого фильма в том, что в нем все ровно наоборот.

Действие происходит в 1949 году в Донбассе, в одном из шахтерских поселков, в течение одного, все время повторяющегося дня. Хотиненко и Кожушаная воспроизводят не столько быт послевоенного времени, сколько жесткую систему правил, в которой при советской власти существовали люди. С этой системой главные герои сталкиваются сразу, как только оказываются в прошлом. Когда Пшеничный и Немчинов понимают, что попали не в кино, как они думают вначале, а в реальное прошлое, то пытаются в эту реальность встроиться и даже изменить ее.

В воскресный день накануне Дня Победы Сергей Пшеничный идет на работу в шахту. От новых коллег он узнает, что воскресенье здесь не просто рабочий день, а день повышенной добычи (ударение на первый слог). Что шахта дореволюционная и что лучшим индикатором безопасности служит прикормленная рабочими крыса (“Крыса здесь - значит, не взорветесь”). Что работает аварийная шахта в три смены, чтобы обеспечить страну углем и выйти на доверенные показатели.

Главные роли в фильме исполнили **Сергей Колтаков** (Пшеничный) и **Иван Бортник** (Немчинов). Если Бортник к этому времени был уже известным актером с ролями в фильмах **Авербаха**, **Говорукина** и **Михалкова**, то Колтаков только начинал свой путь в кино. Без сомне-



ния, роль в “Зеркале для героя” до сих пор остается одной из главных в его карьере. Колтаков мастерски передает все оттенки чувств, которые испытывает его герой. Это и шок от условий работы в шахте, и трепет от встречи со своей молодой матерью, и раздражение на жителей поселка, которые говорят лозунгами советских газет, живут, как призраки, и не помнят ни хорошего, ни плохого.

Режиссер Владимир Хотиненко, в свою очередь, мастерски сочетает физические процессы с историческими, реальное с сюрреальным. Он создает образы, которые передают состояние персонажей лучше любых слов. Например, Пшеничный, попадая из 1987-го в 1949-й, встречает беременную им мать и буквально переживает свое второе рождение. На экране в этот момент мы видим, как у его матери начинаются схватки, а его самого настойчиво выпихивают из машины, в которой сотрудники госбезопасности везут на допрос его отца.

Главное же в картине Хотиненко - это взгляд на жизнь своей страны с большого расстояния. Герои Колтакова и Бортника по-разному смотрят на положение, в котором оказались, и по-разному себя ведут. Инженер Немчинов пытается всеми способами изменить прошлое, чтобы его ошибки не повторились в будущем. Пшеничный же не видит в этом смысла, он не верит в то, что с этими людьми вообще можно иметь дело. Но Хотиненко и Кожушаная показывают, что, может быть, изменить мир и нельзя, но принять его и даже полюбить - можно. Именно это и происходит в финале картины. Пшеничный не только принимает своего отца таким, какой он есть, но и начинает им гордиться.

Светлана ПРОКУДИНА,
кинокритик

АФИША

“Зеркало для героя”

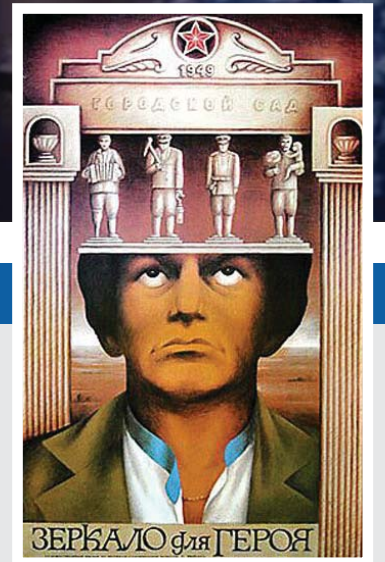
Молодой ученый и бывший горный инженер, случайно познакомившись, попадают из 1987 года в 1949-й. Кто-то видит своих родителей, кто-то себя... События 8 мая 1949 года становятся для них “временной петлей”. Как выбраться из нее и попасть в “свое” будущее?

Действующие лица и исполнители:

Сергей Пшеничный - **Сергей Колтаков**; Андрей Немчинов - **Иван Бортник**; Кирилл Пшеничный в молодости - **Борис Галкин**; Роза - **Елена Гольянова**; Сашка-танкист - **Яков Степанов** (озвучивает **Авангард Леонтьев**); директор шахты Алексей Тюкин - **Виктор Смирнов**.

Награды:

1988 - номинация на приз Российской киноакадемии “Ника” за лучшую сценарную работу; **1988** - приз имени Витторио де Сики (Италия); **1988** - специальный приз жюри за разработку актуальной социально-нравственной проблематики на XIX Всесоюзном кинофестивале в Баку.



ГАЛЕРКА

Кроме того, что сюжет “Зеркала для героя” предвосхищает еще не появившийся в 1987 году голливудский блокбастер “День сурка”, вот что заставило в фильме задуматься. Он был снят в 1987 году. Описана жизнь шахтеров в 1949-м. Со всеми их горестями и радостями. И по сути, главный герой - человек 80-х годов - подходит к ситуации с современными ему мерками. Можно ли работать в потенциально опасной шахте? Тем более что катастрофа на ней через пару десятков лет приведет в тюрьму другого героя фильма? А если это послевоенное время? И уголь действительно нужен? И за работу по выходным идут реальные деньги? И альтернативы нет? А если шахта проработает еще 30 лет, так что, должны быть претензии к тем, кто не закрыл ее в более спокойные 60 - 70-е?

Буквально через два года после выхода фильма в СССР взорвутся - в социальном смысле - все шахтерские регионы от Донбасса до Караганды. По причине плохого снабжения, уменьшения доходов. С требованиями социальной справедливости на площади выйдут сотни тысяч человек. Интересно, как оценивали бы это герои фильма? А если бы они знали, что результатом борьбы станет приватизация шахт, закрытие их большей части и куда как большее снижение жизненного уровня шахтеров?

Сравним то, что ограничено экраном фильма, с тем, что происходило в конце 40-х годов, в конце 80-х и - сейчас на улице. Интересные сравнения, не правда ли?

Александр ШЕРШУКОВ,
профсоюзный активист



ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ



ИЗ ГИМНАЗИИ В УНИВЕРСИТЕТ – ПРОФСОЮЗНЫЙ ПУТЬ К МЕЧТЕ

По рекомендации профсоюза предоставляется преимущественное право на зачисление в СПбГУП:
Международная гимназия «Ольгино» + высшее образование

НАБОР НА 2020/21 УЧЕБНЫЙ ГОД



100% трудоустройство
400 бюджетных мест

СПБГУП – САМЫЙ ПОПУЛЯРНЫЙ ВУЗ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ДВА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ДИПЛОМА:

- О ВЫСШЕМ ОБРАЗОВАНИИ (специалист, бакалавр, магистр)
- О ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации»:
ЕВРОПЕЙСКИЕ ЯЗЫКИ (английский, немецкий, французский)
ВОСТОЧНЫЕ ЯЗЫКИ (китайский, японский)

СПЕЦИАЛЬНОСТИ И НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ:

- | | | |
|--|---|---|
| • ЖУРНАЛИСТИКА | • ИСКУССТВОВЕДЕНИЕ | • МЕНЕДЖМЕНТ |
| • ЛИНГВИСТИКА | • ЗВУКОРЕЖИССУРА | • ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА
(в экономике; в социально-культурной сфере) |
| • ПСИХОЛОГИЯ | • РЕЖИССУРА МУЛЬТИМЕДИА | • ЭКОНОМИКА |
| • РЕКЛАМА И СВЯЗИ
С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ | • РЕЖИССУРА ТЕАТРА | • ЮРИСПРУДЕНЦИЯ |
| • СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА | • АКТЕРСКОЕ ИСКУССТВО | • КОНФЛИКТОЛОГИЯ |
| • СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ | • НАРОДНАЯ ХУДОЖЕСТВЕННАЯ
КУЛЬТУРА (Хореография) | |

МЕЖДУНАРОДНАЯ ГИМНАЗИЯ «ОЛЬГИНО» ПРИ СПБГУП – ПУТЕВКА ДЕТЯМ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА В ВУЗ

НАБОР В 9–11-е КЛАССЫ

- 21 ГОД УСПЕШНОЙ РАБОТЫ, ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ КОНЦЕПЦИЯ АКАДЕМИКА А. С. ЗАПЕСОЦКОГО
- 25 % ГИМНАЗИСТОВ – ПОБЕДИТЕЛИ РОССИЙСКИХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ ОЛИМПИАД
- УНИКАЛЬНОЕ РАСПОЛОЖЕНИЕ НА БЕРЕГУ ФИНСКОГО ЗАЛИВА, ЛУЧШИЙ КУРОРТ ПОД ПЕТЕРБУРГОМ



ЛЬГОТНАЯ ПРОГРАММА ФНПР

Скидка 30 % на места с оплатой обучения

ПОДАТЬ ЗАЯВКУ ДО 10 ИЮЛЯ

(в Университет)

Лицензия № 1194, серия 90Л01 № 0008177 от 17.12.14. Свидетельство о гос. аккредитации № 1242, серия 90А01 № 0001321 от 03.04.15

ПРИЕМНАЯ КОМИССИЯ: 8 (800) 333-52-02
8 (812) 327-27-28
E-mail: pricom@gup.ru

Адрес: 192238,
Санкт-Петербург, Фучика, 15
Проезд: ст. метро «Бухарестская»

СПБГУП: www.gup.ru
Гимназия «Ольгино»:
www.gup.ru/enroll/international/

РОСЛОСОСЬ

На волне борьбы с эпидемией коронавируса медийного коня вновь оседлал Роспотребнадзор, не знавший такого цитирования в СМИ со времен бывшего главы ведомства **Геннадия Онищенко**. А надо сказать, что в стране вообще-то действует множество государственных ведомств, названных составными словами с первым корнем "Рос". Ну, хоть Роструд возьмите, хоть Росприроднадзор, хоть Роснефть... Ой, то есть нет: последний пример не в счет, хотя тоже государственный, конечно. Или нет. В общем, забудьте.

Так вот. По части функций Роспотребнадзор легко перепутать с автономной некоммерческой организацией Роскачество. Хотя бы потому, что и ведомство, и АНО учреждены правительством, оба проверяют качество товаров. Разница в том, наверное, что Роскачество, согласно "Википедии", "осуществляет независимые (от правительства? - Г.П.) исследования", а не запрещает ввоз/вывоз товаров. То есть молдавскому вину, польским яблокам и украинскому майдану (зачеркнуто) не угрожает. Иное дело наши, российские товары.

Как сообщает ТАСС, Роскачество составило рейтинг безопасности продуктов. И самым безопасным среди напитков оказалась... ну конечно, водка. Ведь исследование-то независимое, даже конкретный бренд не называли. Хотя тот же Росздравнадзор, глядя на статистику по отравлениям, наверное, поспорил бы. Ну да ладно, это так, присказка. Сказка в том, что

мы возвращаемся к теме коронавируса: самой безопасной крупой объявили гречку. Шах и мат, господа конспирологи: вирус существует на самом деле - ведь для обеспечения дефицита крупы власти и так уже располагают специальным агентством!

И на закуску: самым небезопасным продуктом была признана икра лососевых пород рыб. Возможно, потому, что у нас настолько плохая экология или технологии производства. А возможно, потому, что стоит она для большинства россиян огромных денег. И россияне, зарабатывая на пару бутербродов с икрой на Новый год, подрывают свое здоровье.

РОСМИГРАЦИЯ

Слава богу, российскую прокуратуру в творческом запале не назвали, например, Роспреступление. Во-первых, авторов такого названия закатали бы в первых рядах. А во-вторых, сотрудники ведомства, вопреки некоторым мнениям, действительно могут хорошо работать, когда захотят. Как сообщает пресс-служба Камчатской прокуратуры, местный суд приговорил бывшего (конечно же!) полицейского к четырем годам заключения в колонии. Среди преступлений, в которых сознался подсудимый, - взятие под честное слово у гражданки США двух миллионов рублей. Но это ладно, в некоторых кругах за это, глядишь, еще и уважать станут.

Но вот спрашивается: на кой ляд полицмейстеру понадобилось воровать в квартире покойника десять тысяч рублей? А также оформлять

на мертвеца кредит на 18 тысяч? Но если присмотреться к ценам на авиабилеты Петропавловск-Камчатский - Москва, можно предположить, что примерно столько не хватало преступнику для того, чтобы пополнить статистику миграции. Ведь два миллиона на койко-место в общежитии Алтуфьева у него уже были в неприкосновенном запасе...

РОСНЕПЕЧАТЬ

Наконец, совершенно невероятная история произошла в Евпатории. Ну, как невероятная - в России же живем. Следственный комитет сообщает об операции ФСБ, которая задержала на рабочем, так сказать, месте бывшего замначальника департамента городского хозяйства города-курорта. Бывшим он стал причем по решению суда. Но, как выяснили силовики, этот несгибаемый человек упорно продолжал ходить на работу и даже "проводить совещания".

Отдельный вопрос, конечно, к тем, кто в этих совещаниях участвовал. Вопросы можно задавать и повыше - главе Евпатории, например. Но этим уже занимаются силовики. Мы о самом чудесном: виновнику торжества, если верить "Ленте.ру", "теперь вменяется злоупотребление должностными полномочиями"... Але, народ! Его же сняли с должности по суду - какими полномочиями?! Проводить незаконные совещания? Вы бы присмотрелись тогда на всякий случай, кто у вас планерки проводит...

Генри ПУШЕЛЬ

АНЕКДОТЫ

Поскольку в США уже идет общественное обсуждение выплат афроамериканцам за рабство, то почему бы в России не начать выплачивать пособия потомкам крепостных крестьян?

* * *

Сидят два кота, беседуют.
- Васька, а ты знаешь, от кого произошли мы, коты?
- Знаю, Барсик! От львов.
- А от кого произошли наши хозяева?
- Да знаю, Барсик! От обезьян...
Оба:
- Да... Стыд-то какой!

* * *

Если есть олимпиада по математике, то почему нет паралимпиады по математике? В ней бы участвовали гуманитарии, а все зрители восхищались бы их мужеством.

* * *

- Защищаюсь от вируса по максимуму: на руки - перчатки, на лицо - маску, на голову - кастрюлю.
- А кастрюлю-то зачем? Ты что - псих?
- Нет, но так люди думают - и держат дистанцию без напоминаний.

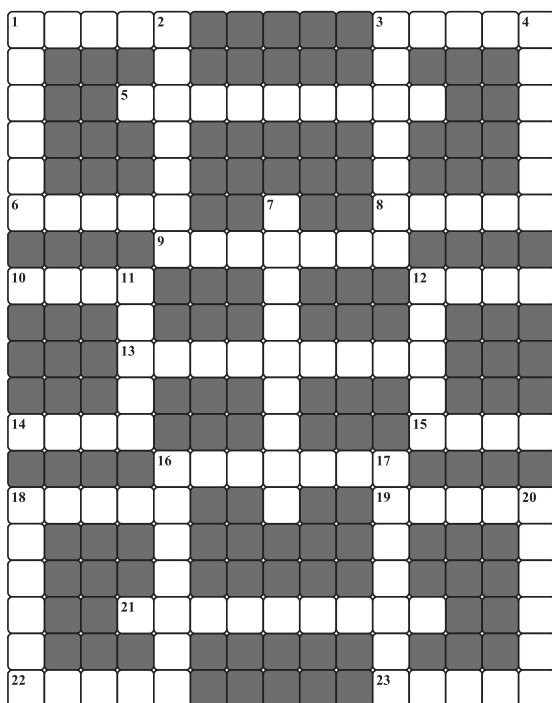
* * *

- Что там за вой на болотах, Бэрримор?
- Люди, которые никогда не были рабами, требуют извинения у людей, которые никогда не были рабовладельцами, сэр.

* * *

Судя по количеству событий, историкам будущего придется не просто изучать 2020-й год, а еще и выбирать, на каком именно месяце специализироваться.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Горячий пустынный ветер. 3. Вспомогательное утверждение, необходимое для доказательства теоремы. 5. Незастроенное место между крепостью и городом. 6. Латинско-американский танец. 8. Приток Лены. 9. Сражение, битва. 10. Сельскохозяйственное орудие для вспашки почвы. 12. Защитный головной убор. 13. Местность, удаленная от центра. 14. Погонщик собачьей упряжки. 15. Народный поэт-певец у народов Средней Азии. 16. Человекообразная обезьяна. 18. Крупная хищная морская рыба. 19. Плоскодонное судно или плот для переправы. 21. Оборудованный двигателями управляемый аэростат. 22. Главная артерия организма человека. 23. Хищный пушной зверек.

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Синий драгоценный камень. 2. Отношение длины линий на карте к действительной длине. 3. Помещение для слуг при барском доме. 4. Бесцветная горячая жидкость, растворитель. 7. Сумбурное, хаотическое нагромождение звуков. 11. Тонкий ажурный материал. 12. Головной убор. 16. Артиллерийское орудие. 17. Бог - покровитель искусств в греческой мифологии. 18. Опросный лист. 20. Десертное виноградное вино.

Ответы на кроссворд, опубликованный в № 23

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Клуба. 3. Спичка. 7. Каллиграфия. 8. Чурек. 9. Носки. 10. Универмаг. 12. Деверь. 13. Диплом. 15. Боярышник. 18. Запад. 20. Гавот. 21. Конъюнктив. 22. Двухка. 23. Пикник.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Каланча. 2. Бублик. 4. Плафон. 5. Акустик. 6. Погребец. 10. Ущерб. 11. Гопак. 14. Выходной. 16. Изумруд. 17. Оттенок. 19. Денник. 20. Гризди.

СОЛИДАРНОСТЬ

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

Учредители:
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ СОЮЗ "ФЕДЕРАЦИЯ
НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ"
+7 (495) 9388418
Московская Федерация Профсоюзов
+7 (495) 6908262

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42, помещение Б

Телефон редакции: (495) 938-72-02

E-mail: info@solidarnost.org

www.solidarnost.org

Информационный партнер
Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов

РЕДАКЦИЯ: главный редактор **А.В. Шершуков** / заместители главного редактора **Александр Кляшторин**, **Елена Мнацаканова**, **Анна Орлова**, **Юлия Рыженкова**, **Ирина Середкина** / руководитель специальных проектов **Наталья Кочемина** / выпускающий редактор **Сергей Маймасов** / главный художник **Дмитрий Петров** / специальный корреспондент **Павел Осипов** / корреспонденты **Камиль Айсин**, **Полина Волохова**, **Василина Куклина**, **Елена Мелик-Шахназарова**, **Полина Самойлова** / фотокорреспондент **Николай Федоров** / литературные редакторы **Любовь Лунева**, **Анна Юрова** / верстка **Ирина Наумова**, **Ольга Дуденкова** / препресс-подготовка **Михаил Комагоров** / корректор **Наталья Симонова** / системный администратор **Сергей Рязанцев** / помощник гл. редактора по кадрам и делопроизводству **Светлана Формина** / главный бухгалтер **Екатерина Каверина** / специалист по охране труда **Галина Каменева** / управ. делами **Валентина Проскурина**

Общий тираж 27 300 экз.

Тираж в Москве 24 600 экз.

Московский тираж распространяется на всей территории РФ

В Красноярске 2700 экз.

Подписка на электронную версию 1063 экз.



Тираж сертифицирован
Национальной тиражной службой

Отпечатано в АО "Принт Москва", 141700, Московская область, г. Долгопрудный, Лихачевский проезд, 5-В

Заказ № 1563

Время подписания номера: по графику 02.00, фактическое 00.00

Газета зарегистрирована в Министерстве РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций.

рег. свид. ПИ № 77-1164 от 23.11.99 г.

Рукописи не возвращаются и не рецензируются

Перепечатка материалов возможна только с согласия редакции.

При перепечатке ссылка на "Солидарность" обязательна

По вопросам
рекламы обращаться
по телефону:
(495) 938-72-02

За текст рекламных объявлений
редакция ответственности не несет
Материалы, отмеченные знаком Р,
публикуются на договорной основе
Цена свободная

Подписные индексы:

Газета "Солидарность":

Каталог "Почта России" - П3806

Каталог "Пресса России" - 50143

Журнал "Профсоюзный журнал":

Каталог "Пресса России" - 29105

Агентства альтернативной подписки

Екатеринбург: ЗАО "Урал-пресс", тел.: (343) 26-27-996, 26-27-898; Нижний Тагил: ЗАО "Урал-пресс", тел.: (3435) 41-77-09; Челябинск: ЗАО "Урал-пресс", тел.: (351) 26-29-003, 26-29-005; Пермь: ЗАО "Урал-пресс", тел.: (342) 220-01-23, 220-01-24

Верность традициям!

ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ТУРИЗМ

ПУТЕВКИ
ПО РОССИИ!

Членам профсоюзов
скидка 20%

Количество мест
ограничено!

ФНПР
ПРОФКУРОРТ

8 (800) 100-2328
8 (495) 664-2328
www.profkurort.ru

МОСКВА

По вопросам подписки обращаться по телефону:
8 (800) 777-84-26, (495) 938-72-07

e-mail: sales@solidarnost.org

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Заведующий филиалом Александр Керейша

Адрес: ул. Галерная, д. 22, офис 19

По вопросам подписки обращаться по телефону:
(812) 903-41-32

e-mail: piter@solidarnost.org

КРАСНОЯРСК

Адрес редакции: ул. К. Маркса, д. 93, офис 315

По вопросам подписки обращаться по телефону:
(391) 227-92-43



ПРОФСОЮЗНЫЙ МЕГАПОЛИС

Московская область

Приложение к газете "Солидарность" № 24'2020

Без отрыва от производства

История и современность одного комбината отечественного химпрома

Воскресенские минеральные удобрения - предприятие с многолетней историей. И история эта полна примеров, когда комбинат буквально оказывался на грани ликвидации. Но всегда возрождался, осваивая новые технологии химического производства и сохраняя гарантии для своих работников. Подробнее об этом "Солидарности" рассказал председатель профсоюзной организации комбината Сергей ЗОЛОТОВ.

ПОЛОСА ПРЕПЯТСТВИЙ

- Впервые наше предприятие заявило о себе в 1930 году, когда в эксплуатацию был сдан первый цех комбината - фосфоритной муки, мощностью 200 тысяч тонн, - рассказывает председатель профсоюзного комитета АО "Воскресенские минеральные удобрения" **Сергей Золотов**. - И уже через год были выпущены первые тонны минеральных удобрений. Затем, буквально перед началом Великой Отечественной войны, на предприятии началось производство контактной серной кислоты.

Дальнейшему развитию комбината помешала война. Расположенное в Подмосковном Воскресенске предприятие оказалось на пути фашистских войск, подступающих к столице. Было решено эвакуировать большую часть производства.

- Когда немцев отогнали от Москвы, комбинат вернули на прежнее место, - продолжает председатель профкома. - Но в коллективе по большей части остались женщины, дети и старики. В 50-х годах минувшего века здесь было освоено производство аммиака, азотной кислоты, сложных удобрений. На базе предприятия начали работать опытные цехи филиала Научно-исследовательского института по удобрениям и инсектофунгицидам. А потом произошло второе рождение комбината. В 1960 году началась реконструкция предприятия, позволившая в последующие годы освоить новые производственные технологии. В итоге был построен крупнейший в Европе цех сложных удобрений, а количество сотрудников превысило 10 тысяч человек.

Очередной спад в деятельности комбината наступил с началом 1990-х годов. С каждым годом постепенно уменьшалась численность его работников. Но не этот фактор мог бы стать фатальным для комбината. В 2008 году его коллектив оказался вовлечен в спор хозяйствующих субъектов, претендующих на владение предприятием, - прежнего и нового собственников. Плюс возник конфликт с производителем апатитового концентрата - основного сырья комбината. В декабре того же года в газете "Солидарность" было опубликовано совместное заявление Российского союза химиков и Российского профсоюза работников

химических отраслей промышленности - о недопустимости развития конфликтной ситуации, с предложением обсудить данный вопрос в РТК. В коллективе нарастало социальное напряжение, люди не знали, каковы перспективы работы комбината и их трудоустройства.

- Конфликт окончательно разрешился только в 2011 году, когда под контроль ОАО "ОХК "Уралхим" перешло 100% акций комбината, - продолжает Сергей Золотов. - Да и зависимость от основного сырья - апатитового концентрата - мы постарались минимизировать. Предприятие пошло по другому пути, мы стали осваивать новые виды продукции, где концентрат задействован в меньшей мере. И уже в 2012 году перешли на более сложные, водорастворимые удобрения.

БЕЗ ИЗМЕНЕНИЙ

Во время пандемии COVID-19 многие российские предприятия оказались в неблагоприятной экономической ситуации. Казалось бы - вот еще одно испытание для Воскресенских минеральных удобрений. Но комбинат с непрерывным циклом производства работу не останавливал.

- Когда началась самоизоляция, всех сотрудников старше 65 лет мы отправили на больничный, - рассказывает Сергей Владимирович. - Еще часть сотрудников, человек 100 - 120, определили на удаленную работу с полным сохранением среднего заработка. В основном мы работали в прежнем режиме, учитывая, конечно, все необходимые во время пандемии требования к производству. Вовремя выдавалась и выдается заработная плата, снижения зарплаты нет. Какой бы ни была ситуация в стране, спрос на продукцию комбината остался прежним. Питаться люди не перестали, производить продукты питания - тоже. А значит, нужны и удобрения для сельского хозяйства.

Но если сам комбинат не пострадал, то среди его работников, по словам председателя профкома, были заболевшие COVID-19. Один из сотрудников, начальник цеха **Александр Иванов**, не смог справиться с заболеванием. Все закончилось летальным исходом. Будучи еще и заместителем председателя районного совета депутатов, Александр Юрьевич много ездил по терри-



тории, оказывая помощь ветеранам и малообеспеченным семьям. Возможно, во время одной из таких поездок и произошло заражение вирусом.

- Поскольку мы продолжали трудиться, как и прежде, то волонтерскую помощь профком не оказывал, - продолжает Золотов. - Однако работники - членами профсоюза, попавшим в сложную жизненную ситуацию, выдавали беспроцентные ссуды. Была и еще одна проблема. Дежурные группы в детских садах города открылись далеко не сразу. И если на комбинате работают и мама, и папа ребенка, то возникал вопрос, с кем оставить малыша в рабочее время. Но и здесь обошлось без каких-либо изменений в графиках и без внеочередных отпусков. Не было ни одного случая, ни одного заявления о невозможности решить проблему с ребенком. Всегда находились члены семьи, готовые присмотреть за детьми.

О ГАРАНТИЯХ

Сейчас на комбинате 1300 работников, и больше 500 из них являются членами Росхимпрофсоюза. На предприятии действует коллективный договор. В минувшем году в конкурсе на лучший коллективный договор, организованном Московским областным объединением организаций профсоюзов, он вошел в десятку победителей.

- В нашем коллективном договоре предусмотрены возмещение затрат на операции, медицинское обследование, лечение зубов, - говорит председатель профкома. - Гарантировано оказание материальной помощи - на свадьбу работника, при рождении ребенка, в связи со смертью близких родственников. Для сотрудников в возрасте до 35 лет предусмотрено возмещение затрат на проценты по ипотеке.

Здесь ответственно относятся к вопросам отдыха и оздоровления работников и членов их семей. Отдельно для работников - членов профсоюза профком организует путевки в профсоюзные санатории, расположенные в Подмосковье: "Правда", "Озера" и "Дорохово". На балансе предприятия своих социальных объектов нет, но на территории Воскресенска расположен муниципальный лагерь "Дубравушка". По словам Сергея Золотова, комбинат по заявкам работников закупает путевки. Родительский взнос - меньше 9% стоимости путевки, порядка 2500 рублей.

- В этом году детский отдых в лагере не планируется, - продолжает Золотов. - Дело в том, что в связи с эпидемией в лагере сделали базу для врачей, которые борются с вирусом в местных лечебных учреждениях. Медработники проживают в ДОЛ, им организовано централизованное питание, доставка к месту работы и обратно, чтобы исключить контакты в семьях и непосредственно в городе.

Ввиду пандемии пришлось отказаться и от проведения ряда традиционных для комбината и его профсоюзной организации мероприятий. Среди них - профессиональный праздник День химика, празднование Дня Победы, спартакиада.

- Мы не отказались от наших традиций, просто уплотним график, - говорит предпрофкома. - Как только от областных властей поступит разрешение проводить спортивные мероприятия, мы сразу же начнем входить в соответствующий график их проведения. Догоним и перегоним, как говорится.

В профкоме надеются, что осуществить задуманное удастся в самое ближайшее время. А там не за горами и подготовка нового колдоговора комбината. Действие имеющегося документа заканчивается в 2021 году.

- Всегда хочется очень многого, - говорит Сергей Золотов о будущем коллективном договоре. - Хочется, чтобы выплачивалась "тринадцатая зарплата", были премии к 8 Марта, 23 Февраля и к профессиональному празднику. Ведь награждаются не только лучшие работники, достойные Доски почета, а весь коллектив. Отраднее, что в коллективном договоре комбината уже есть пункт, принятия которого, насколько мне известно, удастся добиться далеко не в каждой организации. Я говорю о ежегодной индексации заработной платы. Это положение действует на уровне холдинга уже больше пяти лет и, надеюсь, в будущем останется неизменным.

Вероника ДРЕМОВА

Трест неслучайных людей

Почему в одном из крупнейших коммунальных предприятий Подмосквья нет дефицита кадров

В сложной финансовой ситуации оказались отечественные предприятия ЖКХ. Не стал исключением и Люберецкий городской жилищный трест. Об этом "Солидарности" рассказала председатель профсоюзной организации предприятия Ольга ДОКУКИНА. Однако, подчеркнула профлидер, последствия пандемии не отразились на уровне оплаты труда, своевременности выплат и социального пакете работников.

ТЕРРИТОРИЯ СТАБИЛЬНОСТИ

Люберецкий городской жилищный трест - одно из самых крупных коммунальных предприятий Московской области. Костяк трудового коллектива (а это более 450 сотрудников) сложился из представителей рабочих специальностей. Это сантехники, газосварщики, электромонтажники... В зоне их ответственности - жизнедеятельность 866 многоэтажек и благоустройство прилегающих к ним территорий.

- У нас действуют девять жилищно-эксплуатационных управлений, ремонтно-производственное и транспортное управления, служба главного энергетика, аварийная служба, - рассказывает председатель профсоюзной организации треста Ольга Докукина. - Знаю, что на многих предприятиях ЖКУ на работу привлекают трудовых мигрантов, но наш трест стал исключением. Все сотрудники - жители Люберец и близлежащих территорий.

Несмотря на близость к столице и ожидаемую, вроде бы, текучесть кадров, на предприятии этой проблемы нет. По словам Докукиной, здесь ценят возможность трудиться в своем городе, рядом с домом. И не тратить по несколько часов в день на дорогу в Москву к месту работы и обратно, пусть даже за более высокую зарплату.

- В среднем по предприятию работники получают порядка 51 тысячи рублей, - рассказывает она. - И своевременная выплата зарплаты - гарантия, которую у нас соблюдают неукоснительно. К тому же в тресте действует содержательный коллективный договор, с хорошим социальным пакетом для работников. Наш генеральный директор, Мамед Кескинович Азизов, трудится в коммунальной сфере Подмосквья более 35 лет. Он прошел свой трудовой путь от бухгалтера до руководителя нашего предприятия. Был главным инженером, и уже больше 20 лет возглавляет "АО "ЛЖГТ". Благодаря его пониманию и настрою нам удалось создать одни из лучших условий труда на предприятиях жилищно-коммунальной сферы. Признаюсь честно, любой начальник нашего подразделения - сотрудник с солидным трудовым стажем в тресте. Мы стараемся растить свои кадры. Многие представители руководства начинали карьеру с рабочих специальностей, знают работу с самых низов.

За годы работы в тресте образовался коллектив, где нет случайных людей. Генеральный директор знает каждого сотрудника в лицо. Здесь трудятся целыми семьями, и работают по много лет. Трудовые династии в компании, как с улыбкой рассказала Ольга Венедиктовна, называют "семейными кланами". К примеру, клан Сапроновых. Его основатель - начальник производственного отдела Вера Александровна Сапронова, она работает на предприятии уже 30 лет. Здесь же, в аварийной службе треста, трудился ее супруг. Следом за ними на работу в компанию постепенно пришли их родственники.

- Я возглавляю первичку с 2014 года, - продолжает Докукина. - Но именно в этом году у нас больше всего юбиляров трудовой деятельности, которых мы традиционно награждаем премиями и грамотами. Это те, кто отработал в компании более 20 лет. Думаю, этот факт весьма ярко иллюстрирует стабильность работы нашего коллектива.

В КАРАНТИНЕ

В пандемию Люберецкий городской жилищный трест свою деятельность не прекращал. Как рассказала председатель профсоюзной организации, на удаленную работу отправилась лишь небольшая часть трудового коллектива - бухгалтеры, административное управление. И всего на несколько дней. Еще часть работников, кто старше 65 лет, находилась на больничном - согласно указу президента. Но представители рабочих специальностей трудиться не прекращали.

- Все необходимые средства дезинфекции и индивидуальной защиты мы закупили за счет предприятия, - говорит Докукина. - Этим вопросом занимаюсь непосредственно я как руководитель административно-хозяйственного подразделения треста. Организовали измерение температуры работников при выходе на смену. Сейчас, согласно постановлению губернатора Московской области, не менее 10% от численности трудового коллектива раз две недели проходят тестирование на наличие коронавируса.

В период пандемии основной проблемой, с которой столкнулся трест, стала растущая с каждым месяцем задолженность по коммунальным платежам.

Наша деятельность осуществляется преимущественно за счет платежей населения. Весной этого года у многих снизился доход, многие остались без работы и попросту не могли оплачивать коммунальные услуги. А что делать предприятию? Ведь есть определенный тариф, повысить который мы не имеем права, - говорит председатель первички. - Но, несмотря на объективные финансовые трудности, зарплата выплачивалась стабильно, без задержек и в полном объеме.

К тому же, рассказала Ольга Докукина, все подразделения предприятия были отремонтированы еще до начала пандемии. Они были снабжены новой мебелью, станками, оборудованы помещениями для приема пищи; обновлены были душевые и сушилки для одежды и обуви.

- В тресте соблюдаются все требования, предусмотренные для работы в современных условиях, - подчеркивает профлидер. - При этом хотелось бы, чтобы государство обратило внимание на специфику работы коммунальщиков во время пандемии. Многие наши сотрудники ежедневно контактировали и контактируют с населением, а значит, находятся в группе риска заражения коронавирусом. Вот медицинские работники получили дополнительные выплаты и компенсации, и



В пандемию Люберецкий городской жилищный трест свою деятельность не прекращал. Все необходимые средства дезинфекции и индивидуальной защиты для работников были предоставлены за счет предприятия

это абсолютно правильно. В отношении же сотрудников коммунальных служб подобных преференций предусмотрено не было. Считаю, что дополнительные выплаты для них необходимы, они заслуживают этого.

НА ВСЕ СТО

Профсоюзная организация Люберецкого треста - одна из крупнейших в городе. Здесь в профсоюзе состоят все без исключения сотрудники, включая гендиректора. По мнению Ольги Докукиной, людей серьезно мотивирует содержание заключенного договора между профсоюзом и работодателем и налаженное социальное партнерство.

- Можно сказать, что стопроцентное членство в профсоюзе - традиция нашего коллектива, - рассказывает она. - О работе нашей первички знают, наверное, даже жители. И коллективный договор - один из лучших в отрасли. Каждый раз, заключая следующий колдоговор, мы вносим в документ дополнения, направленные на рост социальных гарантий для работников. Например, в нем предусмотрена материальная выплата сотруднику при рождении ребенка. Сейчас, как следует из документа, мама новорожденного получает 30 тысяч рублей. Если же в тресте трудится папа малыша, то 20 тысяч. Когда на предприятии работают оба супруга, общая выплата составит, соответственно, 50 тысяч рублей. В предыдущем колдоговоре гарантия была меньше - 10 тысяч каждому родителю новорожденного.

Коллективный договор предусматривает множество различных гарантий и дополнительных выплат в разных жизненных ситуациях. Свадьба, рождение ребенка, болезнь или смерть сотрудника или члена его семьи - в радости или горе работники никогда не остаются без помощи треста.

- Несмотря на сложную экономическую ситуацию, мы практикуем и возмездную денежную помощь нашим сотрудникам для решения срочных вопросов. Есть, конечно, ряд ограничений - например, стаж работы на предприятии и сумма помощи (максимум 100 тысяч рублей). Возврат такой денежной помощи сотрудник осуществляет по мере своих возможностей, но обычно в течение года. Это серьезное подспорье для каждой семьи, согласитесь.

Трест оказывает поддержку в организации отдыха и оздоровления сотрудников и их детей. Как рассказала Ольга Докукина, ежегодно 30 работников в год отправляются в санаторий на льготных условиях. И все желающие могут получить путевку в детский оздоровительный лагерь.

- Сотрудники оплачивают только 10% от стоимости как взрослой, так и детской путевки, - подчеркивает председатель первички. - Остальную часть оплачивает предприятие. Например, в прошлом году путевка в детский лагерь на одну смену стоила 43 тысячи рублей. И за такую цену отправить своего ребенка в лагерь может не каждый родитель. Но вот 4300 рублей - сумма подъемная. То же самое и в отношении путевок для взрослых. Понятно,

что билеты на проезд к месту отдыха сотрудник оплачивает сам. Но из 25 тысяч стоимости путевки в санаторий на Черном море, например, платить нужно только 10%. Две с половиной тысячи за 10 дней на морском побережье - весьма существенная социальная гарантия.

В 2022 году, при заключении нового колдоговора, профлидер предприятия планирует привнести в документ отдельное положение, касающееся гарантий для молодых специалистов. Но стабильная занятость и хорошая зарплата, достойный колдоговор, сплоченность трудового коллектива - все это уже сейчас делает работу в Люберецком городском жилищном тресте привлекательной для молодежи. По словам Ольги Венедиктовны, молодые сотрудники приходят на все вакансии, от слесарей и сантехников до административно-управленческого корпуса.

- Большую роль, на мой взгляд, играет и профессиональная преемственность в семьях наших сотрудников, - считает она. - Когда старшее поколение наших работников приводит в трест своих детей и внуков. Поэтому вакансии от нашего предприятия крайне редко появляются в базах данных службы занятости, обычно достаточно 2 - 3 дней размещения информации о поиске сотрудника на нашем сайте, и вопрос снимается. Наверное, есть коммунальные службы, где ситуация с кадровым составом складывается иначе, но я еще раз повторю: в Люберецком жилищном тресте не знают, что такое нехватка рабочих рук.



ПРОФСОЮЗНЫЕ ТРАДИЦИИ

В своей работе профсоюзная организация Люберецкого жилищного треста не разделяет работников по возрастному принципу. Как рассказала Докукина, в профкоме состоят 20 сотрудников, среди которых есть и молодежь до 35 лет, и работники с большим профессиональным стажем. Отдельного подразделения - молодежного совета профкома - нет.

- Каждому поколению есть чему поучиться друг у друга, - говорит профлидер. - Старшие работники обладают большим жизненным опытом, а молодежь лучше ориентируется в современных новинках. К примеру, те же гаджеты. Наши молодые профактивисты обучают старших коллег работе с ними. И поэтому работаем единым целым, дополняя друг друга.

Разговор о вступлении в профсоюз с вновь поступившими на работу сотрудниками начинается еще в отделе кадров, где им предлагается написать соответствующее заявление. Конечно, сразу соглашаются не все.

- В моей практике профсоюзной работы были люди, которые говорили, что принципиально не вступают ни в какую общественную организацию, - говорит Ольга Докукина. - Но уже через пару-тройку дней приходят в профком и подают заявление. Потому что за это время узнают от коллег о работе профсоюзной организации, о наших мероприятиях и традициях. Коллектив у нас действительно

сплоченный. Мы вместе работаем, вместе отмечаем праздники, и в организации различных мероприятий обязательно участвует профком.

Конечно же, самый любимый для работников и профорганизации треста праздник - День работника жилищно-коммунального хозяйства. В этот мартовский день традиционно лучшие сотрудники предприятия награждаются почетными грамотами и премиями. Здесь совместно отмечают и Новый год, а еще коллектив треста активно участвует в общегородских мероприятиях на 9 Мая, День города.

- Профком также занимается организацией поездок и экскурсий для членов профсоюза. В прошлом году, например, ездили на четыре дня в Дагестан. А в предыдущие годы мы выезжали в Татарстан, Башкортостан, в Санкт-Петербург, в Белоруссию. Желающие поучаствовать в таком мероприятии есть всегда, иногда мы даже вынуждены делать предварительную запись. Я понимаю, что основная деятельность профсоюза - это защита трудовых прав работников. Но когда на предприятии налажено взаимодействие с руководством, есть взаимопонимание, то появляется возможность заниматься и организацией различных спортивно-досуговых мероприятий. В нашем случае дело обстоит именно так.

Материал подготовила
Вероника ДРЕМОВА

Земляничная поляна под угрозой

В профкоме подмосковного совхоза им. Ленина опасаются рейдерского захвата предприятия

Попытки рейдерского захвата угодий одного из крупнейших в России производителя садовой клубники - подмосковного совхоза им. Ленина - продолжаются около двух лет. Захватчики заинтересованы в земле, принадлежащей сельхозпредприятию. Среди оппонентов главы совхоза Павла ГРУДИНИНА в СМИ фигурируют крупные компании-застройщики, действующие в Московской области. Трудовой коллектив предприятия и его профорганизация обеспокоены будущим совхоза. Об этом "Солидарности" сообщила председатель первички Наталья ЗИНИНА. Она также рассказала о современных достижениях предприятия и его вкладе в развитие одноименного поселка.



СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЙ РАЙ СВОИМИ РУКАМИ

Неподалеку от столицы, всего в 23 километрах по Каширскому шоссе, расположено одно из крупнейших в стране сельскохозяйственных предприятий - ЗАО "Совхоз имени Ленина". Его многопрофильное производство расположилось почти на двух тысячах гектарах угодий, которые обрабатываются с применением новейших агротехнологий, с современными производственными мощностями. Построена и роботизированная животноводческая ферма. Также совхоз по праву считается крупнейшим в России производителем садовой клубники.

- Наше хозяйство - социально ориентированное, и вся прибыль направляется на модернизацию производства, повышение зарплат работников и развитие социальной инфраструктуры, - с гордостью говорит председатель профсоюзной организации ЗАО "Совхоз имени Ленина" **Наталья Зинина**. - Совхоз помогает пенсионерам и поддерживает муниципальные учреждения: детские сады, школы, учреждения здравоохранения, спорта и культуры, находящиеся на территории одноименного поселка.

По словам профлидера, в последние 10 лет поселок заметно преобразился. Именно за счет собственных средств предприятия были построены и введены в эксплуатацию многоэтажные жилые дома, два прекрасных детских сада и современная школа - по лучшим мировым стандартам. Возведен храм, появились новые детские площадки. Благоустроена территория мелиоративных прудов, где теперь есть зоны отдыха, разбит парк сказок для детей, строится физкультурно-оздоровительный центр с бассейном.

Одно из лучших сельхозпредприятий России - совхоз имени Ленина. Его называют островком социалистического рая в Подмосковье

- Все сотрудники обеспечены комфортабельным жильем, - продолжает Наталья Павловна. - Об этом большинство граждан страны могут только мечтать. Направляются значительные средства на улучшение социально-бытовых условий, оплачивается лечение сотрудников и питание детей в школе, есть пособия для многодетных семей, приобретаются подарки детям, путевки в детские лагеря, оказываются другие виды социальной поддержки.

Совхоз заботится о своих работаках, вышедших на пенсию, а также о ветеранах Великой Отечественной войны. 264 человека входят в организацию "Дети войны", 16 - со статусом малолетних узников, 30 тружеников тыла. Создан клуб для пожилых людей "Золотая осень" - для этого выделили просторное помещение и полностью его оборудовали.

Своих пенсионеров совхоз бесплатно обеспечивает овощами. А еще им ежеквартально оказывается материальная помощь. Только в 2019 году на эти цели направлено более 10 млн рублей. К 100-летию совхоза каждый работник и пенсионер ЗАО получил премию в 100 тысяч рублей.

- В хозяйстве хранят традиции, и среди членов профсоюза - 95% работников совхоза, - продолжает Зинина. - Мы ежегодно анализируем выполнение колдоговора, заключаем новый. И каждый раз в очередном договоре стараемся расширить линейку социальных гарантий и преференций нашим работникам. В этом нас всегда поддерживает руководитель ЗАО "Совхоз имени Ленина" **Павел Николаевич Грудинин**.



РЕЙДЕРЫ ВЫБИВАЮТ ЗЕМЛЮ ИЗ ПОД НОГ

В "лихие девяностые", когда земли на окраине Москвы были лакомым куском для криминальных структур и рейдеров, глава совхоза и коллектив сохранили хозяйство. И сейчас предприятие по праву называют островком социалистического рая в Подмосковье. Однако в последние пару лет попытки рейдерского захвата совхозной собственности возобновились.

- Вместо использования на общее благо опыта одного из лучших хозяйств России - совхоза имени Ленина с его 100-летней историей - предприятие подвергают яростным нападкам, - с горечью констатирует председатель профкома.

Если совхоз не переживет очередную рейдерскую атаку, то больше тысячи работников и членов их семей останутся без работы и средств к существованию. Поселок придет в упадок, все, что было создано хорошего на благо людей - будет уничтожено.

- Мы хотим жить и работать на нашей земле! - говорит Наталья Зинина. - Мы хотим, чтобы на ней жили и работали наши дети и внуки, наше будущее! Надеемся, что наши опасения будут услышаны подмосковными властями, и совхоз и его производственные и социальные достижения будут сохранены.

Вероника ДРЕМОВА

Редактор приложения: Наталья КОЧЕМИНА

Адрес для писем: 119119, Москва, Ленинский проспект, д. 42, помещение Б

Телефон: (495) 938-72-02, e-mail: info@solidarnost.org