

Россиян оштрафовали на миллиарды

Кары за COVID-нарушения поставили на поток



стр. 14 - 15

Работодатель за акты не отвечает

*В грубой неосторожности
признают виновными
простых работников*

стр. 13

+ 4900%



Цены выше, занятость ниже

*Безработица и дороговизна
в инфографике
"Солидарности"*

стр. 6

ФНПР предлагает отрегулировать в Трудовом кодексе удаленную работу

Ввести в трудовое законодательство статью, регулирующую временную удаленную работу, - с таким предложением выступила Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР). При этом, уверены в профцентре, работодатель должен компенсировать своим сотрудникам, которых перевел на "удаленку", затраты на электроэнергию, интернет, телефонную связь, компьютерные программы и тому подобное.

Как рассказал "Солидарности" секретарь ФНПР **Николай Гладков**, сегодня в трудовом законодательстве в принципе отсутствует понятие временной удаленной работы. Профсоюзы настаивают на регулировании такой формы занятости и на гарантиях для сотрудников, которые работают по этому принципу.

- Описанная в ТК дистанционная работа - это несколько другой формат, регулируемый отдельным договором. А "удаленка", с которой сейчас столкнулись миллионы трудящихся по всей стране, должна регулироваться дополнением к действующему трудовому договору, в котором должны четко описываться место, время и условия работы, - пояснил Гладков.

В своем законопроекте ФНПР также обращает внимание на то, что удаленная форма работы - не повод для снижения зарплаты переведенному на нее специалисту:

"Оплата труда работника, заключившего дополнительное соглашение о временном выполнении трудовой функции вне стационарного рабочего места, не может быть снижена при условии выполнения работником норм труда, установленных в локальных нормативных актах, принятых работодателем с уче-

том мнения представительного органа работников, а также трудовых обязанностей, установленных договором".

Главный редактор центральной профсоюзной газеты "Солидарность" **Александр Шершуков** прокомментировал инициативы следующим образом:

- Многие работники из-за перевода на "удаленку" вынуждены из личного кармана оплачивать значительно увеличивающиеся счета за мобильную связь и интернет. Кроме того, отдельные специалисты, в силу специфики занятости, нуждаются в дополнительном программном обеспечении, которое может оперативно понадобиться для работы. Такие расходы, связанные с рабочими моментами, должен оплачивать работодатель, что логично и справедливо.

Как подчеркнул Шершуков, в профсоюзы поступают обращения от тех, кому работодатель снизил зарплаты в связи с переходом на удаленную работу. На взгляд профсоюзов, урезать заработки в таких условиях - абсолютно недопустимо.

- Если человек продолжает выполнять удаленно тот же объем задач, что выполнялся и непосредственно на рабочем месте, ни о каком снижении заработка не может быть и речи. Более того: многие люди, переведенные на удаленную работу, жалуются, что время труда оказывается фактически ничем не ограничено: руководство считает возможным беспокоить работника в любое время суток. Чтобы исключить такие вещи, необходимо четко прописывать в соответствующих дополнительных соглашениях рабочий график, о чем также говорится в нашем законопроекте, - рассказал Александр Шершуков.



В Министерстве труда и социальной защиты одобрили концепцию разработанного ФНПР документа и намерены провести консультации относительно конкретных норм, которые необходимо закрепить в документе.

Инициативу по дорасследованию авиакатастрофы в Шереметьево поддержали сотни пилотов

Сотни пилотов, авиаинженеров и отраслевых экспертов подписали открытое письмо Шереметьевского профсоюза летного состава (ШПЛС) к президенту России **Владимиру Путину** с просьбой провести новое полноценное расследование крушения самолета Sukhoi SuperJet 100 в аэропорту Шереметьево, произошедшего 5 мая 2019 года. Такими данными с "Солидарностью" поделился президент ШПЛС **Игорь Дельдюзов**.

По его словам, на предложение подписаться под профсоюзным обращением откликнулись порядка 500 человек, непосредственно относящихся к авиаотрасли. С их точки зрения, расследование, проведенное ранее Следственным комитетом, было недостаточным. Предлагается провести новое следствие.

- В профессиональной среде к этому делу очень много вопросов. Именно поэтому нашу инициативу так охотно поддерживают коллеги и специалисты смежных специальностей - только на сайте предложение собрало 394 подписи, еще в районе сотни собрали вручную, - отметил Дельдюзов. - Межгосударственный авиационный комитет еще не закончил расследование причины авиакатастрофы. А как без причины определять виновных? Нам это непонятно. Мы не утверждаем, что единственный фигурант по этому делу - командир экипажа **Денис Евдокимов** - невиновен. Но считаем необходимым провести новое всестороннее расследование, так как предыдущим следственным действиям явно не хватает тщательности. Всестороннее расследование необходимо еще и для того, чтобы подобные трагедии не повторялись вновь.

Водители "скорых" в Башкирии обратились в прокуратуру из-за невыплаты надбавок

Водителям скорой помощи из нескольких медучреждений в Башкирии неправильно начисляли надбавки за работу с пациентами, у которых выявили коронавирус. Заявления в прокуратуру написали водители подстанций скорой помощи сразу трех районных больниц: Благовещенской, Аскардовской и Белебеевской. По данным республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ, в расчетные листы водителей включили суммы от 400 рублей до нескольких тысяч вместо обещанных десятков тысяч.

Как пояснил председатель рескома профсоюза работников здравоохранения **Рауль Халфин**, сейчас нет четкого механизма начисления стимулирующих доплат в условиях работы с COVID-19. Водителям "скорых" начислили зарплату за фактически отработанное время еще до того, как после обращения отраслевого профсоюза и жесткой критики президента **Владимира Путина** было изменено правительственное постановление.

"Еще в середине апреля мы обозначили этот вопрос в письмах на имя пред-

седателя правительства РФ **Михаила Мишустина**, министра здравоохранения РФ **Михаила Мурашко**. Говорили мы и о необходимости уточнить механизм доплат водителям скорой помощи обычных бригад, медикам первичного звена, которые оказывают помощь пациентам из группы риска, лаборантам, службе диагностики и уборщицам, которые фактически выполняют работу санитарок. Поставленные профсоюзом вопросы отчасти нашли отражение в последующих разъяснениях Минздрава России. Ситуация проясняется, выплаты корректируются. Те, кто оказывал помощь в ковид-госпиталях, перевозил ковидных больных, уже получают президентские и региональные доплаты. Там, где посчитали по часам, - пересчитывают по факту и начисляют недостающие суммы", - разъяснил Халфин на сайте профорганизации.

В рескоме профсоюза работников здравоохранения отметили, что после внесения изменений в правительственное постановление водители уже получают доплаты в полном объеме.



Две оптимизированные беды

Если вы считаете, что главными бедами России по-прежнему остаются дураки и дороги, то смею вас разочаровать. Как говорится, "Сеня, про зайцев - это неактуально". На сегодня главными бедами являются бюрократия и бухгалтерия. Опустим все ритуальные фразы о том, что в любом обществе необходим учет его ресурсов и документальное оформление их распределения. Но никогда этот учет и оформление не могут торжествовать над здравым смыслом специалистов. То есть тех, кто использует эти самые ресурсы на практике, в своей работе.

Сейчас мы с вами наблюдаем за оном не эпидемию, а последствия не ограниченного здравым смыслом торжества бюрократии и бухгалтерии. Что я имею в виду?

Бухгалтерия не может обеспечить рост доходов. Но она стремится сократить те расходы, которые организации (или государству) вроде бы не очень нужны. Цель бюрократии - максимальная формализация процесса, обкладывание его "бумажками", в том числе чтобы переложить возможную ответственность на другой уровень. Но бюрократия сама по себе специалистом не является - она должна руководствоваться мнением специалистов. А если в качестве специалистов выступает бухгалтерия, то возникает "нерушимый блок", у которого есть цель - сэкономить - и есть средство - обосновать и добиться выполнения.

Последние десять лет оптимизировали медицину. Чем руководствовались? Отнюдь не мнением врачей... Руководствовались идеями экономии средств, сокращения числа врачей и учреждений. Чего добились к моменту кризиса? Нехватки аппаратуры, коек и врачей. Кто виноват? Никто. Точнее, один коронавирус и виноват. Заболевание, которое по уровню смертности слегка превышает обычный грипп. С поправкой - при наличии должного и своевременного лечения.

Вопрос: те, кто "оптимизировал" медицинскую инфраструктуру, они в чем-либо виноваты? Ответ: нет, они возглавляют пламенную борьбу с невиданной болезнью.

Дальше - больше. Триумф бюрократии и бухгалтерии наступил в момент, когда после прямого поручения президента выдать медикам деньги они - бюрократия с бухгалтерией - собрались вместе и начали высчитывать минуты, проведенные конкретным медиком с конкретным больным. И в зависимости от этого начислять выплаты. Вы думаете - это случайность? Это классика! Это эталон поведения. Почему оно такое? Не только потому, что цель - сэкономить. Потому что если бы на данном этапе из бюджета было выдано, не дай бог, больше денег, чем сочтут нужным контролирующие органы, то в эту игру включатся Следственный комитет и ФСБ. Потому что выстроена система, когда использование любых государственных денег может быть истолковано как нецелевое. И поди потом

отчитайся! Сначала в казначейство, а потом - в солнечный Магадан (направление приведено для примера).

Итого. Выступил **Путин**. Сказал: "Я что - давал поручение часы считать?" - и сразу "слоники забегали". То есть эти деньги выплатили вроде бы всем. Но! Обратите внимание вот на что: сколько пунктов в расчетных листках каждого работника здравоохранения?! Вы думаете - это случайность? Нет. Это торжество экономии (бухгалтерии) и бюрократии (формального подхода). К улучшению качества работы здравоохранения не имеет никакого отношения. Более того, вот сейчас прошли дополнительные "президентские" выплаты. Прошли и ушли. А люди в отрасли остались с теми же заниженными псевдобазовыми ставками, к которым плюсятся мизерные надбавки по еще 10 - 15 параметрам.

Но вся история с медиками - это только часть сегодняшних наших проблем. Можно взять любую социальную тему. И затык в ней будет не воровстве денег.

Вот сейчас растет безработица. За месяц выросла вдвое, только зарегистрированная - до 1,4 млн человек. Соответственно, по методике подсчета Международной организации труда, к концу лета, а то и раньше потерявших работу может оказаться 6 - 8 млн человек. Инициатива Путина о невозвратных кредитах для пострадавших, но сохранивших рабочие места предприятий, думаю, при-

тормозит этот процесс, но не остановит. А что на этом фоне предлагают работодатели? Упростить процедуру увольнения. То есть выпустить на улицу дополнительное число народа. Переложив, кстати, заботу о них на плечи государства.

Вопрос: если у нас становится много свободных рабочих рук, то, может быть, имеет смысл часть этих рук вернуть на пенсию? То есть восстановить прежний пенсионный возраст, чтобы люди получали примерно то же самое пособие, но не как безработные, а как пенсионеры? Выглядит логично. Но не будет, скорее всего, реализовано. Знаете почему? Потому что это предполагает увеличение бюджетных расходов. А цель бухгалтерии - экономия. А цель бюрократии - формальное обоснование этой экономии. Повторю еще раз: бюрократы и бухгалтеры не могут повысить доходы. Они могут только сократить расходы - имеющиеся или возможные. Расходы - не на себя, а на тех, до кого дотянутся. Сократить - не только урезая деньги, но и выставляя искусственные бумажные ограничения для потенциальных получателей денег.

Поэтому - какие там дороги? Какие дураки? Наоборот - крайне ответственные и вездельные граждане. Они на наших экономических похоронах еще спляшут три раза. Если, конечно, население не скажет им своевременно: "Тень, знай свое место". Такое впечатление, что уже, в принципе, эти слова вертятся на языке.



ПОЧТА РОССИИ

Если нет возможности до 20 июня 2020 г. посетить почтовое отделение, то звоните: 8 800-777-8426 - или пишите: sales@solidarnost.org

Внимание!
Читатели, оформляющие
подписку в почтовых
отделениях связи, -

ПОДПИСКА

НА 2-е ПОЛУГОДИЕ 2020 г.
ОФОРМЛЯЕТСЯ
ДО 20 ИЮНЯ 2020 г.

Индексы:

Газета "Солидарность"
(П3806 - каталог "ПОЧТА РОССИИ",
50143 - каталог "ПРЕССА РОССИИ")
"Профсоюзный журнал"
(ПА543 - каталог "ПОЧТА РОССИИ")

Павел ОСИПОВ,
специальный корреспондент



Чужие и на время

Правительство забирает функции Трудового кодекса

Госдума 22 мая приняла закон, направленный на “обеспечение устойчивого развития экономики и предотвращение последствий распространения новой коронавирусной инфекции”. Это уже третий пакет решений, инициированный президентом и правительством со времени объявления в стране эпидемии коронавируса. Казалось бы, ничего нового, но на этот раз в документах содержится норма, позволяющая правительству самостоятельно, фактически в обход Трудового кодекса, регулировать трудовые отношения во время эпидемии. Профсоюзная сторона РТК выступала категорически против такой нормы, но, как было сказано, она все рано была принята. Вроде бы на время, и вроде бы с ограничителем.

“ПОДДЕРЖИВАЕМ, НЕ ОБСУЖДАЯ”

О новых мерах поддержки бизнеса и населения в период коронавирусной инфекции президент **Путин** объявил 11 мая. При этом соответствующий пакет документов был подготовлен правительством сильно заранее: судя по электронной базе ГД, его внесли на рассмотрение еще 7-го числа. А уже на следующий день после выступления президента, 12 мая, Госдума обсуждала проект в первом чтении. 22 мая закон был принят окончательно. Для депутатского корпуса молниеносное принятие президентских инициатив не является чем-то из ряда вон выходящим, но эти одиннадцать дней все же тянут на рекорд.

Сами меры поддержки выглядят довольно привычно: адресная раздача денег отдельным категориям граждан и некоторые налоговые и административные поблажки для бизнеса. Так, предусматривается единый размер пособия по уходу за ребенком для безработных. Оно будет выплачиваться на каждого ребенка и составит 6752 рубля (то есть станет примерно вдвое больше, чем сейчас).

Еще один пункт поддерживает арендаторов из наиболее пострадавших отраслей экономики: можно будет до 1 октября в одностороннем порядке отказаться от договора аренды и не возмещать убытки арендодателю. Однако речь идет только о малом и среднем бизнесе. Кроме того, таким бизнесменам регионы теперь смогут оказать помощь в виде срочки выкупных платежей (для лизингополучателей с правом выкупа объекта сделки) на срок от полугода до года.

Также предусмотрена поддержка самозанятых граждан. Они получают выплату в размере МРОТ (12 130 рублей). Ее можно будет использовать для уплаты новых налогов или для погашения задолженности по ним. Кроме того, доплаты работникам социальных учреждений за период с 15 апреля по 15 июня (в связи с возросшей нагрузкой) будут освобождены от НДФЛ. Напомним, врачам из соцучреждений установлена доплата в сумме 40 тыс. рублей за двухнедельную

смену и 60 тыс. рублей при непосредственном лечении больных коронавирусом. Для социальных и педагогических работников, среднего медицинского и административного персонала доплата составит 25 тыс. рублей (при работе с зараженными - 35 тыс. рублей). Для младшего персонала это 15 и 20 тыс. рублей соответственно, для технического - 10 и 15 тыс. рублей.

Кроме того, правительство наделяется правом устанавливать особенности оказания медицинской помощи, сдачи выпускных и вступительных экзаменов, а также - регулировать особенности трудовых отношений. Последнее предполагает “ручное управление” в обход Государственной думы и Трудового кодекса. Правда, “с учетом мнения” Российской трехсторонней комиссии, но подчиняться РТК беспрекословно правительство себя, конечно, не обязало.

- Учитывая, что мы договорились на Совете Госдумы, что законопроекты из приоритетной повестки мы поддерживаем, не обсуждая, требуется нам проходить процедуру вопросов, выступлений? - обратился 12 мая к коллегам спикер ГД **Вячеслав Володин**, не находя, кажется, ничего странного в формулировке “поддерживаем” вместо хотя бы “голосуем”.

Но договоренность была нарушена.

“РЕАЛЬНЫЙ УЧЕТ МНЕНИЯ”

- У меня будет один, но фундаментальный вопрос к правительству - по поводу бочки дегтя в нескольких ложках меда, - в свойственной ему манере начал первый “нарушитель конвенции”, член комитета ГД по труду **Олег Шейн** (“СР”). - Каким образом у вас в проекте оказалась норма о том, что теперь именно правительство регулирует своими подзаконными актами трудовые отношения? То есть не Трудовой кодекс, не законы, а после совершенно формальной процедуры в РТК правительство определяет: восьми ли часовый рабочий день, как увольнять работников, обеспечивать охрану труда и так далее...

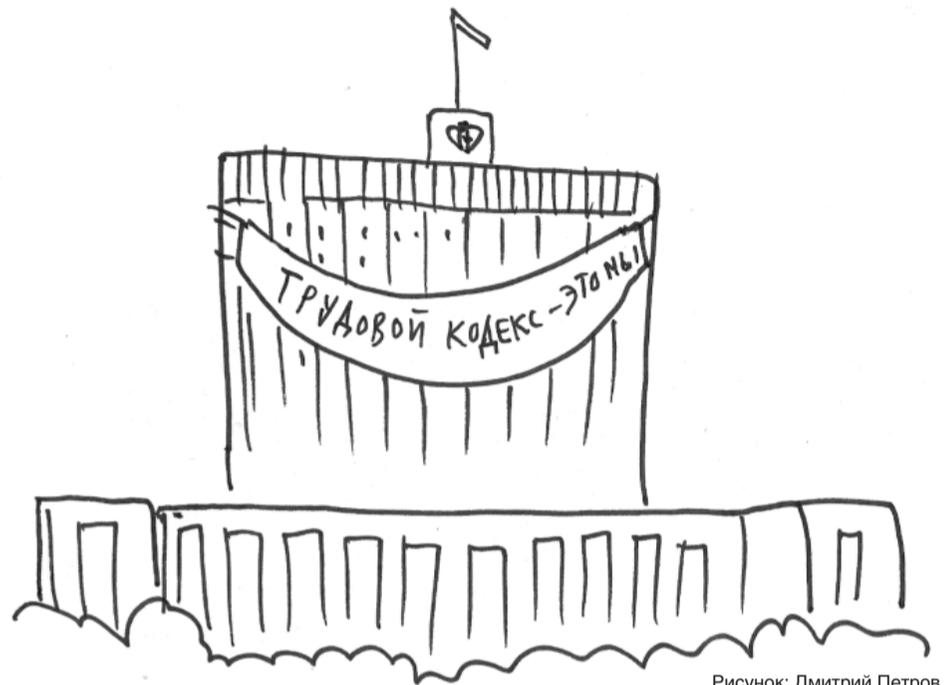


Рисунок: Дмитрий Петров

(Собственно, в ст. 18 п. “в” законопроекта говорится, что в полномочия правительства входит “установление особенностей правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений”).

Как пояснил замминистра экономического развития **Алексей Херсонцев**, данная поправка распространяется только на текущий год и “касается [только] разрешительных режимов, чтобы упростить работу в этом году по этим режимам”. Кроме того, чиновник сделал реверанс в сторону Российской трехсторонней комиссии, где “всегда достаточно серьезные дискуссии и сложное проведение решений”.

Корреспонденты “Солидарности” могут подтвердить: да, на заседаниях РТК довольно часто идет жаркая полемика. И да: в результате правительство часто просто игнорирует мнение социальных партнеров. Именно из-за такой практики председатель ФНПР **Михаил Шмаков** уже несколько раз публично задавался вопросом: а нужна ли нам тогда такая комиссия, и не лучше ли ее распустить? Но вернемся к обсуждению закона.

Во время дискуссии об этом пункте сторонники его принятия говорили о том, что регулировать трудовые отношения правительство будет “не всегда, а в экстремальных ситуациях, связанных с чрезвычайной ситуацией и повышенной опасностью”, и что “такая мера как временная возможна только в том случае, если правительство будет учитывать мнение остальных сторон социального партнерства”.

По словам депутата **Андрея Исаева**, “в том случае, если мы увидим, что это формальность, парламент, разумеется, вмешается в ситуацию, поскольку является высшим законодательным органом,

который и определяет трудовые отношения через принятие соответствующих законов”.

Внутри РТК обсуждение данной нормы шло крайне бурно. Так, категорически против нее в рамках РТК выступила Федерация независимых профсоюзов России, сообщила зампред организации **Нина Кузьмина**. В распоряжении редакции имеется текст письма ФНПР в аппарат комиссии, где организация высказывает свое мнение по спорному вопросу.

“Сторона комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, на основании пояснительной записки к проекту федерального закона делает вывод о том, что, по мнению разработчиков проекта федерального закона, участие сторон социального партнерства препятствует правовому регулированию трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. Сторона комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, считает подобное отношение разработчиков проекта федерального закона к сторонам и системе социального партнерства оскорблением и нарушением положений Конституции Российской Федерации”, - говорится в письме. (Уточним, что когда речь идет о “проекте федерального закона”, то имеется в виду конкретный документ из общего пакета, а не все противокризисные меры сразу.) После этого письма в законопроект как раз и появились дополнительные слова об учете мнением РТК...

В результате 22 мая при третьем чтении за пакет целиком проголосовали 337 депутатов, против - один, двое воздержались. А будет ли что-то реально зависеть от “распределения голосов” в РТК, мы сможем узнать уже совсем скоро.

Александр САФОНОВ,
д. э. н., профессор Финансового университета

Экономика периода пандемии

Прогнозы относительно времени преодоления последствий нынешнего экономического кризиса какие-то пессимистичные. Глава МВФ **Кристинина Георгиева**, например, считает, что полностью восстановиться глобальная экономика сможет не ранее чем через три года после пандемии COVID-19. А Университет ООН опубликовал сценарий, согласно которому уровень крайней нищеты в мире может вырасти на 20%. В бедных же странах и того хуже - возможен масштабный голод. Для стран ЕС прогноз МВФ тоже пасмурный: ВВП европейских стран в 2020 году снизится на 7,5%, Италии - на 9,1%, Испании - на 8%, Франции - на 7,2%, Германии - на 7%.

ПРОИЗВОДСТВО

Есть взгляд со стороны и на наши перспективы. Так, компания Boston Consulting Group считает, что ВВП России в этом году снизится в пределах 7 - 10%. И объясняет это отчасти более низким объемом господдержки экономики - около 3% ВВП (против средних 12% в европейских странах). Вот этот прогноз пока и реализуется.

Спад промышленного производства за апрель, по данным Росстата, составил 6,6% г/г, а в месячном выражении и того больше - 9,2%. Добыча полезных ископаемых снизилась на 3,2% г/г, в обраба-

тывающих производствах - сокращение на 10%. Обеспечение электроэнергией, газом и паром и кондиционирование воздуха упало на 1,9%. Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений - падение на 11,4%.

Рост демонстрировали только те отрасли, чья продукция оказалась востребованной в условиях пандемии и карантинных ограничений. Это фармацевтическое производство (плюс 13,5%), пищевая промышленность (плюс 3,7%), производство бумажных изделий (плюс 4,2%). И в химическом производстве в небольшой рост.

А вот в автопроме страны - почти труба, и труба не музыкальная: выпуск легковых машин в апреле рухнул на 79,2%! Производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования, - минус 30,5%, кожи и изделий из кожи - минус 45,4%.

ЦЕНОВЫЕ МАНЕВРЫ

Пытаясь спасти спрос, промышленность снижала цены. В апреле - на 7,2%, максимально с декабря 2008 года, сообщает Росстат. За апрель цены на нефть сырую снизились на 48,3%, газ горючий природный - на 34,4%, конденсат газовый - на 12,2%, ангидрит - на 8,8%...

В обрабатывающих производствах цены у производителей тоже снизились:

на судовое топливо - на 61,2%, газовый конденсат - на 50%, нефтяные парафины - на 32%, топливо реактивное керосинового типа - на 30,6%, мазут топочный - на 25,4%, бензин автомобильный - на 22,4%, пропан и бутан сжиженные - на 19,7%, углеводороды газобразные, кроме природного газа, - на 14,4%, газойли - на 13,2%...

Но одновременно росли цены на другую продукцию: на янтарь - втрое, алмазы природные необработанные - на 53,8%, концентраты вольфрамовые - на 23,5%, руды золотосодержащие - на 11,8%, агломерат железорудный доменный - на 11,3%, концентраты золото-содержащие - на 10,9%, антрацит - на 10,8%, окатыши железорудные (окисленные) - на 10,3%, концентрат железорудный - на 9,1%, асбест - на 9%...

В металлургии выросли цены на отдельные виды продукции - от 12,2% до 15,2%. В текстильном производстве рост цен на полотна трикотажные или вязальные - на 16,4%, вату медицинскую гигроскопическую - на 12,4%.

В производстве пищевых продуктов поднялись цены на крупу из пшеницы - на 15%, перловую - на 14,4%, гречневую - на 13,7%, манную - на 12,3%, жиры животные - на 11,2%.

Кому, как говорится, война, а кому - мать родна.

ЗАНЯТОСТЬ

Не обошли прогнозы стороной и другие сферы социально-экономического развития страны. Центр стратегических разработок вместе с консалтинговой компанией IFORS представили прогноз роста безработицы в России до конца года - до 16%! И это серьезно ослабит положение на рынке труда для работников, которые будут вынуждены принимать невыгодные для себя условия найма.

Исследователи обнаружили, что 80% компаний заявляют о необходимости государственной поддержки. Но из опрошенных компаний 75% заявили о том, что условия поддержки на них не распространяются.

Высокую вероятность безработицы в очень большом масштабе определяют и растущие риски банкротства организаций: по опросам на 10 мая, у 32% компаний вероятность банкротства продолжает расти. Каждая десятая компания указала, что риск банкротства вызван задолженностью по арендной плате. Отмечается, что риск банкротства (доля компаний, оценивающих этот риск выше 75%) на момент исследования был выше, чем в периоды кризисов 2014 и 2008 годов.

* * *

Вот такой неласковый апрель у нас получился.



Илья СМЕРНОВ

Дешевые гости

Гастарбайтер в буквальном переводе "гость-работник". Дешевый гость, который потом дорого обходится.

Из недавней истории. С двумя эпидемическими волнами (китайской и европейской) Сингапур справился легко. Что ж, город-государство действительно образцовый по части правопорядка. Третья волна накатилась на него изнутри.

Она пришла от "сотен тысяч людей из более бедных стран, занятых в строительстве, судоходстве и обслуживании зданий. Экономика Сингапура всецело зависит от этих рабочих... Рабочие, согласно законодательству, обязаны жить в общежитиях - частных зданиях, в которых могут находиться до 12 человек в комнате. Люди вынуждены пользоваться общим туалетом, душевой и кухней... В общежитиях было выявлено около 500 случаев, а в одном из них количество заражений составляет 15% от общего показателя по стране... Многие продолжали работать даже с симптомами".

Национально озабоченная тусовка в любой стране переводит проблему "трудовой миграции" в племенной контекст. А левенькие, защищая права гастарбайтеров, начинают оправдывать саму систему, при которой "постиндустриальная" экономика сводит баланс за счет дешевых ресурсов из-за рубежа.

В чем секрет вечного двигателя? Волшебник Гудвин сразу ответил бы: надо незаметно подкручивать колесо ног. Т.е. обеспечить неучтенный приток энергии из внешних источников.

Так и здесь. Закачиваем **извне** ресурсы, включая главный - человеческий, а потом отчитываемся ростом **внутреннего** продукта (ВВП и ВРП).

Глобальный лохотрон разрушителен и для стран-поставщиков (потому что их отсталость закрепляется), и для тех, кто как бы в выигрыше. Почему?

Правительство передовой Японии еще в марте 1967 г. так мотивировало свое нежелание следовать за Западной Европой: "Отказ от привлечения низкоквалифицированной рабочей силы из-за рубежа должен стимулировать модернизацию и автоматизацию производства и рост заработной платы трудящихся" (**Васильева Т.А.** "Иммиграционное законодательство и миграционная политика Японии"). Вход в страну для "подъема - брось" японцы просто перекрыли. А иностранному специалисту запретили платить **меньше**, чем местному той же квалификации.

Сейчас эти принципы в Японии размываются под давлением как экономическим, так и идеологическим: ведь сам "генеральный секретарь ООН призвал... воспринимать международную миграцию как ключевой фактор справедливого и устойчивого социально-экономического развития для людей всего мира". Именно что "ключевой фактор развития". Скрупулезно подмечено. Еще в Древнем Риме знали: где дешевая рабсила, там не нужен технический прогресс. И поскольку список таких профессий "не для белого человека" непрерывно расширяется, собственная молодежь отучается от всякого труда и превращается в "креативный класс", не способный даже мусор за собой убрать.

Конкретно для России "ключевой фактор" состоит в том, что только благодаря эксплуатации бесправных "гостей" возможны целые отрасли без цели и смысла,

вроде еженедельного бритья останков травы, "бордюринга" и никому не нужныхстроек. А потом мэр Москвы объясняет медицинский парадокс, почему при эпидемии лесопарки должны быть закрыты, а стройки - нет.

"Не приведет ли коронавирус к росту преступности? Принимаются ли какие-то дополнительные меры безопасности?"

- Первая мера - это, конечно, раскрытие рабочих мест, чтобы люди работали, а не сидели. Особенно на стройках занято достаточно много мигрантов, которые нигде не уехали из Москвы, находятся здесь. Их на родину не пускают, здесь работы нет, поэтому раскрытие работы промышленных предприятий и стройки отчасти решают эту задачу".

Это как понимать - как угрозу? Если попытаетесь остановить наши стройки, то наши гости пойдут вас грабить?

Это не я сказал, это власти так оценивают людей, которых приглашали в Россию.

Уточнение от главы столичного района Гагаринский: "Рынок рабского труда - удавка на шее города и серьезная социальная болезнь. Безудержная сверхплотная застройка - идеальная среда для эпидемий и катастроф".

Из всего вышеизложенного простой и очевидный вывод: платить за любую работу нужно по расценкам собственного рынка труда.

Правда, у персонажа из "Сказки о попе и о работнике его Балде" была своя политэкономия: сегодня пошевелю, а там хоть трава не расти.

профсоюзная инфографика

РАСТУТ ЦЕНЫ И БЕЗРАБОТИЦА

Последние несколько месяцев ознаменовались не только ростом заболевших коронавирусом, но и - на фоне экономических потерь работников - значительным повышением цен на необходимые товары. Какие продукты и товары подорожали наиболее существенно - в инфографике "Солидарности".

ЦЕНЫ (рост в %, декабрь 2019 г. - апрель 2020 г.)



1,1%

Мясо



19,1%

Сахар



1,4%

Рыба



21,8%

Гречка



1,6%

Хлеб



56%

Чеснок



2,1%

Молоко



83%

Лук



5,5%

Лекарства



186%

Лимон



5,8%

Макаронны



900%

Имбирь



7,1%

Рис



4900%

Маски

БЕЗРАБОТИЦА

(декабрь 2019 г. - апрель 2020 г.)

Рост количества официально зарегистрированных безработных за 4 месяца

0,7 млн чел.



декабрь 2019

1,6 млн чел.

на 140%



апрель 2019

Рост безработицы, рассчитанный по методике МОТ (возможный сценарий Минтруда, к концу пандемии)

3,5 млн чел.



5,3 млн чел.

на 51%



Опрос "Левада-центра" 24 - 27 апреля (1608 человек старше 18 лет)

задержка зарплат



25%

уменьшение зарплат

32%

увольнение



26%

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНСТЬ

Под землей и всюду

Будни и праздники строителей метро и сотрудников метрополитена Москвы

15 мая столичной подземке исполнилось 85 лет. А ровно через месяц - день рождения Московского метростроя, который на 4 года старше. Это значит, что праздник отмечают и профсоюзные организации метрополитена и метростроя, история которых корнями уходит в далекие 30-е годы. "Солидарность" узнала у профлидеров этих предприятий, с какими достижениями пришли к весенним праздникам профсоюзные организации.

85 лет назад открылся первый в Советском Союзе метрополитен - Московский. Было это 15 мая 1935 года, и с того момента не случалось дня, когда бы пассажиры не спешили в вестибюли подземки. (Впрочем, все-таки был один-единственный день, когда столичное метро не работало, но это совсем другая история.)

Сегодня столичное метро перевозит больше 9 млн людей каждый будний день и держит в этом европейскую пальму первенства. Кроме того, оно - мировой лидер по точности в соблюдении расписания. Положа руку на сердце, можно признать, что московское метро - самое красивое и лучшее в мире.

Сложнейшая система так привычно и четко работает, что порой забывается: все это - дело рук человеческих. Тысячи мастеров прокладывают бесконечные тоннели и пути под землей, строят великолепные станции. Десятки тысяч других людей в это время следят за расписанием поездов, обеспечивают безопасность пассажиров, доставляют их во все точки Москвы, выполняют уйму других важных дел.

Юбилей - хороший повод, чтобы немного (насколько позволят рамки газетной полосы) узнать о жизни коллективов у лидеров профсоюзных организаций столичного метрополитена и метростроя.

Московский метрополитен (коллектив - больше 60 тысяч работников, профсоюзный охват - свыше 91%)

На юбилейные - да и не только - планы профорганизации Московского метрополитена повлиял режим карантина. Об этом рассказал председатель Дорожной территориальной организации Московского метрополитена Роспрофжела **Владислав Еланский**.

Из крупных акций, которые планировались в мае, - большая спартакиада, посвященная юбилею метро, а также участие в ежегодном заседании Совета председателей профсоюзных организаций метрополитенов России при ЦК Роспрофжела. И хотя сейчас собраться не



получилось, есть надежда, что после пандемии задуманное удастся воплотить. Пока же все поздравления временно перешли в заочный режим.

Несмотря на это, жизнь продолжает кипеть в реальности. Метро действует все так же бесперебойно. Масштабная работа развернулась, чтобы защитить от болезни и пассажиров, и коллектив метрополитена. Все работники проинструктированы о правилах личной гигиены, обеспечены средствами защиты, для них проводится регулярное тестирование, машинисты проходят тщательный медосмотр перед каждым выходом на смену.

Старейшее электродепо "Северное", введенное в эксплуатацию 85 лет назад, посетил в день рождения метро мэр Москвы **Сергей Собянин**. Поздравляя с юбилеем, он поблагодарил коллектив за работу в условиях пандемии. Тогда же было объявлено об индексации зарплаты сотрудников на 4%. Как пояснил Еланский, ежегодная индексация предусматривается колдоговором предприятия, но в этом году зарплату увеличили раньше.

Наконец, самое важное событие для социально-трудовой жизни коллектива - недавно был подписан новый коллективный договор на три года. С января социальные партнеры согласовывали позиции, и в результате все прежние гарантии для работников удалось сохранить, - с удовлетворением констатирует профлидер.

- Это серьезный наш совместный с руководством успех, - отметил Владислав Еланский. - У нас сильный коллективный договор, я считаю. Гарантии "вредникам" (а у нас таких людей десятки тысяч), которые были до введения СОУТ, полностью сохранены. Есть годовое вознаграждение - "тринадцатая зарплата", выплаты за выслугу лет - до 30% к окладу в зависимости от стажа, различные компенсации. Есть

пункты по работе с ветеранами, молодежью, детьми работников и многое, многое другое.

Кстати, о ветеранах. Вместе с руководством метрополитена профсоюз закупил продуктовые наборы для ветеранов Великой Отечественной войны и труженников тыла к юбилею Победы, а волонтеры доставили их на дом. Кроме того, позаботились о бывших работников - ветеранах метрополитена. Таких около 2000 человек. Им тоже доставили продуктовые наборы и денежные премии, чтобы поддержать в сложное время.

Московский метрострой (свыше 13 тысяч работников, больше 78% из них состоит в профсоюзе)

За последнее время социальная жизнь коллектива озарилась несколькими значительными событиями. После многолетнего перерыва вновь заработал отремонтированный ведомственный лагерь "Юный метростроевец". Прорыв и на спортивном поприще: возобновлены метростроевские спартакиады. Кроме того, в повестке дня профсоюза "Мосметростроя" - увековечивание славной истории предприятия.

Во-первых, будет облагорожена легендарная "шахта № 1". Место, откуда началось строительство метро в СССР, находится на поверхности, между станциями "Красносельская" и "Сокольники". Сейчас там неприметная табличка, а в будущем, по задумке руководства и профсоюза, появится памятник.

Во-вторых, идет воссоздание музея. Сейчас в его помещении заканчиваются отделочные работы. Новый культурный объект сулит много интересных открытий посетителям. Ведь помимо трудовых заслуг, мосметростроевцы прославились подвигами и на фронтах Великой Отечественной.

- Достаточно сказать, что среди выходцев из Мосметростроя - 83 героя Советского Союза и один герой Российской Федерации, - с гордостью отмечает председатель территориальной профорганизации работников "Московского метростроя" Роспрофжела **Сергей Стешенко**.

К годовщине Великой Победы "Мосметрострой" подготовил памятную медаль, которую волонтеры - члены совета молодых специалистов - вместе с продуктовыми наборами вручили лично в руки ветеранам, работавшим на предприятии.

Мосметростроевцы внесли свой вклад и в борьбу с заразой. Около двух тысяч из них участвовали в возведении инфекционной больницы в Новой Москве. Работа велась круглосуточно, и все это время на стройплощадке находились представители профсоюза. Они заботились о бытовых условиях для работников, горячем питании и, конечно, о соблюдении мер по профилактике распространения коронавируса.

Работодатель позаботился, чтобы не было перебоев с масками и обеззараживающими средствами, но и профсоюз тоже следил, чтобы был запас вещей, которые сегодня лишними не бывают. Такие конкретные проявления заботы очень важны, уверен профлидер "Мосметростроя".

- В нынешних условиях людей мало интересуют разговоры о том, какие и кем разрабатываются пакеты документов, куда они направляются и что потом происходит. Они оценивают профсоюзы по конкретным делам, и, когда вы привозите им те же обеззараживающие средства или маски, в этом они видят непосредственную работу профорганизации и должным образом ценят ее, - считает Сергей Стешенко.

Ковровое увольнение

В райцентре во Владимирской области выгнали с работы всех директоров домов культуры и школ искусств

Сразу в один день и без объяснения причин семь директоров учреждений культуры в городе Коврове (Владимирская область) были уволены. Мэр Юрий МОРОЗОВ - инициатор увольнений - объяснил это намерением объединить четыре дома культуры и три школы искусств. На протесты профсоюзов, родителей, общественности и областных властей градоначальник не реагирует. Делом занялась прокуратура. А профсоюз работников культуры предложил передать учреждения региональным властям.

Полина САМОЙЛОВА
samoilova@solidarnost.org

ПЛАНОВЫЙ ВАНДАЛИЗМ

18 мая все руководители школ искусств и дворцов культуры города Коврова во Владимирской области были вызваны к мэру Юрию Морозову. Там собравшиеся узнали, что глава города их увольняет, основываясь на п. 2 ст. 278 ТК РФ ("в связи с принятием уполномоченным органом юридического лица, либо собственником имущества организации, либо уполномоченным собственником лицом (органом) решения о прекращении трудового договора").

По этой статье увольнять можно лишь после предварительного одобрения аттестационной комиссией, однако мэра это ограничение не остановило. За пару минут он оставил без работы семь человек: **Александра Смирнова** (ДМШ № 1), **Александра Швецова** (ДШИ им. Иорданского), **Ирину Нагаеву** (ДХШ), **Виктора Кузнецова** (ДКиТ "Родина"), **Дмитрия Рачкова** (ДК им. Ногина), **Сергея Аверьянова** (ДК им. Ленина), **Леонида Чумакова** (ДК "Современник"). Все получили на руки трудовые книжки.

- Это спланированная акция, - объяснила "Солидарности" председатель Владимирского обкома профсоюза работников культуры **Любовь Нефеденко**. - За два месяца до этого была уволена директор управления культуры **Наталья Пояркова**, а на ее место поставили человека, который к культуре не имеет никакого отношения. В тот же день, когда глава города уволил сразу семь директоров, он собрал пресс-конференцию, где рассказал, что уволил руководителей, поскольку собирается объединить школы искусств и ДК. По всей видимости, директоров убрали, чтобы некому было помешать объединению. По сути, это оптимизация. Нам мало было оптимизации здравоохранения, результаты которой мы сейчас расхлебываем? Объединение не удобно ни ученикам, ни педагогам, ни родителям. Ученикам придется ездить на занятия по разным школам. Родителям придется за оформлением документов идти не в ближайшее учреждение, а туда, где есть дирекция. Педагогам придется

ездить на собрания и за оформлением документов в здание, где будет дирекция.

По мнению председателя обкома, действия мэра объясняет только готовность продавать имущество учреждений культуры:

- Экономии на фонде заработной платы существенной не будет - придется брать больше заместителей директора. Единственное объяснение - это намерение уплотнить коллективы, высвободить площади и продать часть зданий. Поэтому был выбран тот момент, когда эпидемиологическая ситуация не позволяет организовать протесты. В результате - практически сорвано окончание года, под вопросом набор учеников на следующий год. Все это происходит в тяжелейший год и для преподавателей и для учеников, - добавляет профлидер. - Все были вынуждены уйти на дистанционное обучение. Но если математику можно преподавать из дома, то как дистанционно учить игре на скрипке? В такой момент, когда президент подчеркнул, что необходимо сохранять занятость, семь семей без всякой причины были оставлены без дохода. В конце учебного года, когда педагогу невозможно найти работу!

ДОЙДЕТ ЛИ ДЕЛО ДО СУДА

По словам Нефеденко, действия мэра в отношении уволенных не выдерживают никакой критики с юридической точки зрения. По указанной статье ТК нельзя увольнять без причин, к тому же нужно учитывать заслуги увольняемого и его общественную значимость. Не было сделано шагов по объединению организаций - и в этом плане руководителей учреждений тоже лишили работы безосновательно. Наконец, сама процедура увольнения нарушена: в областном отраслевом соглашении есть пункт, согласно которому директоров - членов профсоюза можно уволить лишь после согласования с обкомом. В обком никто не обращался.

- Нарушений столько, что я надеюсь, дело разрешится даже без суда. Я написала обращения в прокуратуру и трудовую инспекцию, обратилась к нашему, владимирскому, депутату Госдумы. Нас поддерживает и областной департамент культуры. Этот поступок мэра фактически сорвал им реализацию национального проекта.

Алиса Бирюкова, директор департамента культуры Владимирской обла-

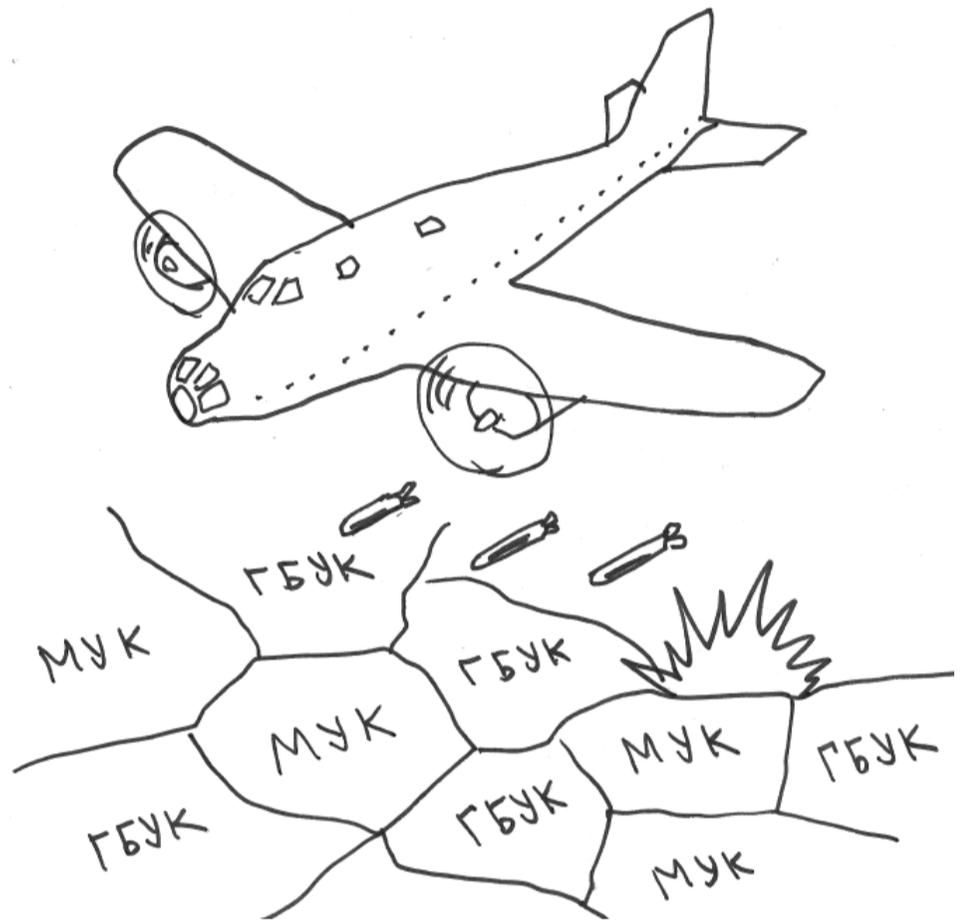


Рисунок: Дмитрий Петров

сти, публично раскритиковала поступок Морозова:

- Последствия таких решений будут, к сожалению, ощущаться долго. Увольнение руководителей, увы, лишь первый шаг. За ним, судя по планам руководства Коврова, реорганизация сферы культуры, сокращение сети учреждений. Это редчайший случай на всем культурном пространстве России. Но надо помнить и о том, что формальное сокращение сети учреждений может повлечь за собой сокращение федерального финансирования, а проведение реорганизации в столь сложный период чревато высвобождением работников и дестабилизацией социально-экономического положения.

Вице-губернатор **Сергей Шевченко** заявил, что областные власти настаивают на сохранении руководителей учреждений. Главе Коврова предложили создать рабочую группу для решения проблемы. В нее вошли бы представители областной администрации, культурного сообщества и администрации города. Однако Морозов отказался и от переговорного процесса, и от отмены увольнений.

Не остались в стороне родители. Они начали собирать подписи под петицией в интернете. В поддержку директоров выступила также Общественная палата и представители 42 учреждений культуры. Директор департамента региональной политики **Денис Лякишев** обратился в Министерство культуры. Но быстрее всего ситуацию сейчас могут

переломить правоохранительные органы - проверкой уже занимается областная прокуратура.

ОТ ГОРОДА - ОБЛАСТИ

Тем временем Российский профсоюз работников культуры обратился к руководителю администрации президента **Антону Вайно**, предложив забрать учреждения у муниципалитета из собственности.

"Российский профсоюз работников культуры крайне обеспокоен принятыми решениями, касающимися не только увольнения семи высококвалифицированных, опытных руководителей, но и рисками, связанными с оптимизацией количества учреждений культуры в городе Коврове: сокращением численности преподавателей дополнительного образования и работников домов культуры, ростом безработицы. Практически планируется ликвидировать доступность дополнительного образования для детей, сократить доступность занятий в народных творческих коллективах, кружках, студиях. То есть происходит нарушение конституционных прав граждан Российской Федерации на свободный выбор обучения и творчества (ст. 26 Конституции РФ)", - написала в обращении председатель профсоюза **Светлана Цыганова**.

Российский профсоюз работников культуры просит администрацию президента рассмотреть ситуацию в Коврове и поставить вопрос о передаче учреждений дополнительного образования на региональный уровень.

Президенту показали “Омегу”

Краснодарская компания проигнорировала указы главы государства

Вместо нерабочих дней во время режима самоизоляции работникам НАО “Центр “Омега” объявили простой. В начале мая людей вызвали трудиться, но не оформили им пропуска для проезда к месту работы. Затем часть сотрудников снова отправили в простой, причем зарплаты им урезали в пять раз. Профком отказался мириться с нарушением прав коллектива и обратился к президенту России, в Генеральную прокуратуру и Госдуму.

Александр КЛЯШТОРИН
klyashtorin@solidarnost.org

Руководство НАО “Центр “Омега” (Краснодарский край) нарушило указ президента России **Владимира Путина** о введении режима самоизоляции. Вследствие этого профорганизация центра была вынуждена обратиться не только в Генпрокуратуру, но и к главе государства. О проблемах, вызванных решением руководства, “Солидарности” рассказал зампреда первички “Омеги” **Александр Сороколетов**.

Вместо нерабочих дней, введенных в стране президентским указом, работодатель с 28 марта по 30 апреля объявил простой, который затронул порядка тысячи сотрудников. Дни с 1 по 12 мая менеджмент назначил рабочими, не озаботившись тем, чтобы обеспечить безопасные условия труда и оформить людям спецпропуска для проезда к месту работы.

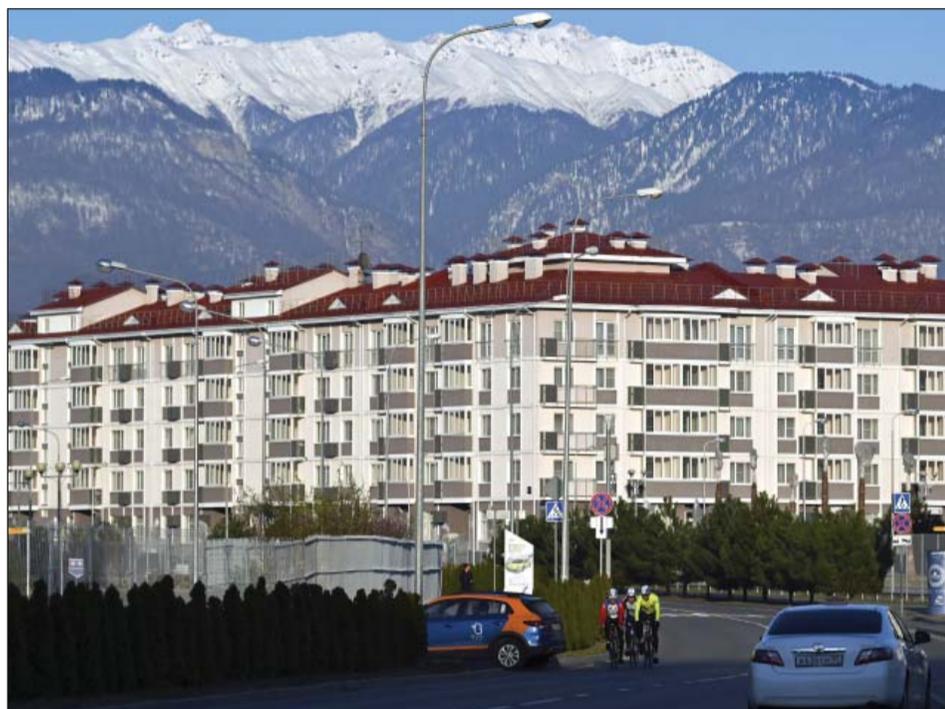
- Все сотрудники НАО “Центр “Омега” должны были прибыть в Сочи из регионов своего проживания и выйти на работу. Иначе их бы уволили за якобы прогул - несмотря на объявленные президентом нерабочие дни, действующий карантин и запрет на перемещение между населенными пунктами Краснодарского края. Не говоря уже о прибытии сотрудников из других регионов страны. Однако явиться на место

работы в город-отель “Бархатные сезоны” на законных основаниях было невозможно, учитывая карантин и то, что сотрудникам не выдали специальные красные пропуска, дающие право на прибытие к месту работы из других регионов. Профсоюз неоднократно - устно и письменно - требовал выдать спецпропуска и обеспечить охрану труда в условиях эпидемии. Однако эти требования руководство проигнорировало. Вместо пропусков, дающих право на перемещение в условиях карантина, работодатель прислал письмо, в котором сообщалось, что предприятие не может обеспечить выдачу таких пропусков, и все сотрудники, проживающие вне Сочи, вернулись самостоятельно в условиях карантина и запрета на перемещение, - рассказал Сороколетов.

На этом лихорадка с режимами труда не закончилась. Часть работников снова отправили в простой - с 12 мая и аж до 12 июля. При этом большинство из них получили уведомление: зарплату им снизят в пять раз. Причиной такого решения указано... “распространение коронавирусной инфекции”.

- В соответствии с приказом, рабочая неделя части специалистов сокращается в пять раз. С сорока часов - до восьми. Соответственно, снижается и зарплата, - поясняет заместитель председателя первички.

По словам Сороколетова, профорганизация неоднократно отправляла рабо-



Место действия конфликта - апартаментный комплекс “Бархатные сезоны” в Сочи

тателю письма с просьбой разъяснить ситуацию с введением простоя вместо режима нерабочих дней и отсутствием пропусков для сотрудников. В ответ - тишина.

- Обратиться к президенту и в другие инстанции мы вынуждены, поскольку руководство попросту игнорирует наши запросы. Нам просто ничего больше не остается, кроме как выносить проблемы в публичную плоскость, - пояснил зампреда первички.

Стоит напомнить: это не первый трудовой конфликт между менеджментом “Омеги” и профорганизацией. Ранее “Солидарность” в материале “Без суда и следствия” и в других статьях рассказывала о систематическом преследовании профактивистов в организации. В част-

ности, Александр Сороколетов в 2019 году был из “Омеги” уволен. Восстанавливаться ему пришлось через суд. Апелляционная инстанция, в которую обратился работодатель, оставила судебное решение в силе. А кассационная жалоба руководства рассматривается до сих пор.

- Два процесса мы уже выиграли. Третий пока не завершен. Из-за пандемии заседание суда отложено. Не считая меня, с работодателем судятся еще шесть сотрудников - активные члены нашей профорганизации, - говорит Александр Сороколетов.

“Солидарность” направила запрос руководству НАО “Центр “Омега”, попросив прокомментировать резонансные приказы.

ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК
ИНТЕЛЛЕКТ - ФОРУМ

Технологии и Ресурсы | 2020



15-16 октября 2020 года

пройдет второй Всероссийский интеллект-форум
“ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК. ТЕХНОЛОГИИ И РЕСУРСЫ”.

Это уникальное мероприятие, посвященное актуальным вопросам развития профсоюзного движения в России.

Цена

30 000 руб.

В качестве спикеров в Форуме примут участие представители зарубежных профсоюзов, бизнес-консультанты, представители федеральных органов власти и профсоюзные лидеры.

Подробнее на solidarnost.org
или по телефону 8-800-777-84-26

ПЛОЩАДКА “НИКОЛАЙ ШВЕРНИК”

Управление в профсоюзе. Процессный и проектный подходы в управлении организацией. Инструменты для современных профсоюзов

ПЛОЩАДКА “АРТУР СКАРГИЛЛ”

Деньги для профсоюза. Источники и возможности

ПЛОЩАДКА “АЛЕКСЕЙ ГАСТЕВ”

Искусственный интеллект и его перспективы на рынке труда

ПЛОЩАДКА “ДЖО ХИЛЛ”

Новый образ лидера: государство, общество, профсоюзы

ПЛОЩАДКА “ПЕТР МОИСЕЕНКО”

Перспективные формы проведения профсоюзных кампаний

Простой зарплатный произвол

В Иркутской области руководители учреждений соцзащиты назначают выплаты сотрудникам по своему усмотрению

В простой с сохранением двух третей от оклада отправили ряд работников Ново-Ленинского дома-интерната для престарелых и инвалидов Иркутска. Об этом “Солидарности” рассказал председатель регионального объединения организаций профсоюзов Александр КОРОТКИХ. Выяснилось, что права трудящихся нарушают еще в двух учреждениях соцзащиты области, и каждый раз причиной становилось единоличное решение руководителей.

Наталья КОЧЕМИНА
kochemina@solidarnost.org

СНЕГ НА ГОЛОВУ

Известие о том, что с 13 мая часть коллектива Ново-Ленинского дома-интерната для престарелых и инвалидов (Иркутск) уходит в простой, было неожиданным для его профорганизации. Директор учреждения **Сергей Кудрявцев** подписал этот приказ в одностороннем порядке, без согласования с первичкой. Не запрашивали мнение профсоюза и тогда, когда решали, кто именно подпадает под действие приказа. В итоге без объяснения причин в простой отправили не только работников из числа вспомогательного персонала, но и врачей, медсестер, санитарок и специалистов по социальной работе.

- В нашем учреждении с 1 мая был введен карантинный режим, - рассказывает председатель первички **Инга Добрынина**. - Часть сотрудников находилась на работе постоянно в течение 12 дней, обеспечивая уход за нашими постояльцами. Этим сотрудникам действительно установили повышенную оплату труда. Люди получили вдвое больше суммы ежемесячной зарплаты. Остальные либо были в самоизоляции с сохранением зарплаты, либо (это касается работников старше 65 лет) на больничном. А 13 мая утром сотрудников, не занятых в работе на условиях карантина, пригласили к проходной и предложили подписать новый приказ директора. Согласно приказу, часть работников до 26 мая отправляется в простой с оплатой в две трети от оклада!

Ново-Ленинский дом-интернат сравним с производством непрерывного цикла. Здесь работают в четыре смены. Ведь постояльцев, среди которых есть тяжелые, лежащие больные, нельзя “выключить” на определенное время. Им нужен круглосуточный уход. По справедливому замечанию Инги Добрыниной, в организациях с подобным режимом работы, согласно указу президента РФ от 2 апреля 2020 года, вывод сотрудников в простой невозможен.

- Даже если так, - сетует председатель первички, - почему оплата простая составляет две трети от оклада, а не от

средней зарплаты, согласно статье 157 ТК РФ (“Простой по вине работодателя”. - Прим. ред.)? Вы знаете, какова сумма оклада, например, у меня? Я работаю библиотекарем - получаю 6780 рублей. Отнимаем треть, и что остается? Это один момент. Второй - в списке выводимых в простой оказались сотрудники в возрасте старше 65 лет, когда они, согласно указу президента РФ, должны в этот период находиться на больничном.

Все эти вопросы председатель профорганизации задала директору дома-интерната, но, не получив разъяснений, обратилась с письмом к врио губернатора Иркутской области **Игорю Кобзеву** и председателю Иркутского профобъединения **Александру Коротких** (на фото).

- Суть проблемы в том, что право решать, в каком режиме и на каких условиях будут работать организации, было передано регионам, - пояснил Александр Коротких. - И, согласно первому распоряжению областного Министерства социальной защиты, опеки и попечительства от 28 апреля, сотрудники подведомственных учреждений, не задействованные в работе в условиях карантина, отправлены в простой на условиях, прописанных в статье 157 Трудового кодекса. В связи с этим распоряжением, на местах руководители стали самопроизвольно применять эту норму. С этим мы согласиться не могли, потому что указ президента говорит однозначно: сохранение зарплаты в полном объеме. Мы обратились в профильное министерство области и договорились о внесении изменений в прежний документ. И 8 мая было подписано новое распоряжение министерства, где отменен пункт об оплате труда работникам, находящимся в самоизоляции, на основаниях временной приостановки работы по вине работодателя. То есть люди должны получать деньги в полном объеме.

Глава профобъединения сказал, что неоднократно встречался с министром социальной защиты, опеки и попечительства **Владимиром Родионовым**. По заверениям министра, об изменениях в распоряжении были уведомлены все

руководители учреждений соцзащиты. Но, видимо, суть изменений поняли не все. Ведь у работников других подобных организаций региона таких проблем почему-то не возникло.

ПОНИМАЮ КАК ХОЧУ

С вопросами о том, почему некоторых работников отправили в простой, мы обратились к директору Ново-Ленинского дома-интерната Сергею Кудрявцеву. Руководитель ответил, что действует исходя из распоряжений областного министерства. Вот такой разговор состоялся у нас по телефону:

- Сергей Иванович, почему часть работников была выведена в простой с оплатой в две трети от оклада, что противоречит законодательству РФ?

- Почему противоречит? Есть два пункта: по вине работодателя и не по вине работодателя. Надо статью почитать не только как вам выгодно ее читать, а как она написана. Поэтому там написано вторым

пунктом “не по вине работодателя”. Поэтому простой не по вине работодателя. Мы не видим своей вины в простоме.

- Даже если в госучреждении объявляется простой, то речь идет о двух третях оплаты от средней заработной платы.

- Это если по вине работодателя. А у нас какая наша вина? Объявлен карантин, не нами он объявлен, этот карантин.

- Работодателем вашего учреждения является государство, это же не ваше личное учреждение. Вы представитель государства, значит, простой по вине работодателя.

- У нас представитель государства - губернатор, министерство. Поэтому мы на основании их распоряжений перешли на сменный график работы с круглосуточным пребыванием людей на работе, то есть люди находятся сутками здесь 12 дней.

- Вы действительно считаете, что в данном регионе на данную сумму - две трети оклада - люди могут жить?

- Я законодательство не могу трактовать, я рассматриваю его, как мне юристы продиктовали, и обязан соблюдать законодательство. Я его соблюдаю. Мне будет распоряжение другое - я буду другое. Работодатель мне другого распоряжения не дал, кроме ссылки на Трудовой кодекс. И если я неправильно буду его трактовать, меня привлекут к ответственности за нецелевое использование денежных средств.

Примерно таким же образом, то есть по своему усмотрению, распоряжение областного министерства трактовал директор Братского дома-интерната для престарелых и инвалидов.

- Я тоже отправила обращение губернатору, - говорит председатель первичной профорганизации **Людмила Евдо-**

кимова. - У нас ситуация развивается во многом так же, как в Иркутске. Но благодаря тому, что мы подняли волну и председатель первички Ново-Ленинского дома-интерната раньше нас обратилась к властям и в профобъединение, оплату работникам, отправленным в простой, повысили на уровень двух третей от средней зарплаты. Однако, поскольку у нас организация непрерывного цикла, мы не можем числиться в простое. Есть четкое указание президента РФ: 100% выплата среднего заработка для сотрудников, находящихся на удаленной работе. Второй вопрос касается работников старше 65 лет. И в нашем доме-интернате их выводят в простой, хотя люди на законных основаниях могут оставаться на больничном. Многие из них отработали больше восьми лет, а значит, могут получить оплату в полном объеме.

А вот в Саянском детском доме для детей-инвалидов к трактовке распоряжений областного министерства отнеслись куда проще. В простой выводить никого не стали, но даже при наличии премий за выход на карантинный режим работы общие выплаты за месяц у сотрудников де-факто не увеличиваются.

- Вахта - карантинный режим работы в нашем учреждении - началась 1 мая и продлилась 12 дней, - говорит председатель горкома профсоюза работников образования города Саянска Ольга Ливанова. - В итоге работникам, которые трудились на карантине без возможности выхода из учреждения, оплатили только эти дни. А остальные поставили выходными без оплаты. То же самое произошло с сотрудниками, которые сменили первую вахту 13 мая. До этой даты им были поставлены выходные. По словам директора, работники за первые две недели карантина уже выработали свою норму часов в месяц. То есть говорить о каких-либо дополнительных выплатах не приходится. И, чтобы разобраться в ситуации, мы обратились в Иркутское профобъединение.

А ДЕНЬГИ ГДЕ?

- Наша очередная встреча с министром соцзащиты, опеки и попечительства Иркутской области состоялась 22 мая, - говорит председатель Иркутского профобъединения Александр Коротких. - Владимир Анатольевич пообещал, что будет заниматься этой ситуацией. Но с момента нашего первого обращения к нему прошло уже больше недели. И проблема остается нерешенной. По словам министра, деньги на оплату труда работникам соцучреждений, предусмотренные штатным расписанием, имеются, равно как и суммы, направленные в качестве региональной надбавки. А вот федеральная надбавка пока так и остается на бумаге. Деньги не поступили.

Денег много, но на маски не хватает

Медработники США борются за безопасный труд

Соединенные Штаты - ни в коем случае не черный фон для нашей будто бы светлой действительности. Но и в самой богатой стране мира проблем не меньше. Политические амбиции на каждом из уровней управления и системой здравоохранения, и страной ставят под удар рядовых работников медицины. Держать этот удар приходится профсоюзам.

Камиль АЙСИН
aisin@solidarnost.org

С ОТКРЫТЫМ ЗАБРАЛОМ

21 мая Национальный союз медсестер (NNU) опубликовал данные опроса медсестер Калифорнии (в штате число зараженных - одно из самых больших) об условиях работы во время эпидемии COVID-19. NNU обобщает данные опроса следующим образом: "Опасные для здоровья условия труда стали нормой с тех пор, как COVID-19 нанес удар по США. По словам медсестер, это демонстрирует полное невнимание к здоровью общества и работников здравоохранения со стороны работодателей и государства".

Наибольшую озабоченность у медсестер вызывает нехватка средств индивидуальной защиты (СИЗ) и, как следствие, необходимость повторного использования одноразовых масок, перчаток и т.п.

- Месяцы спустя после начала пандемии вирус продолжает угрожать нашему обществу. Больше ста медсестер уже умерли из-за COVID-19, - сказала исполнительный директор Калифорнийской ассоциации медсестер (входит в NNU) **Бонни Кастильо**. - Опрос показал, что медсестры до сих пор борются за предоставление им средств индивидуальной защиты, за возможность сдать тесты на вирус.

Опрошено было 3800 медсестер, из них 88% сообщили о повторном использовании СИЗ. Ввиду нехватки СИЗ работники медучреждений вовсе не обеспечиваются ими при работе с пациентами, у которых еще не подтвержден COVID-19. Таким образом медсестры, врачи и обслуживающий персонал становятся разносчиками инфекции. Например, в медцентре Западного Анахайма пациент не был обозначен как потенциальный зараженный, а позже выяснилось, что его COVID-статус - позитивный. В итоге у 10 медсестер, чье взаимодействие первого и второго порядка с пациентом удалось установить, подтвердился коронавирус.

83% опрошенных медсестер сообщили, что их еще не проверили на вирус. Притом что результаты опроса охватывают период с 15 апреля по 10 мая, когда США уже уверенно вышли на первое место в мире по числу заражений.

Проблема обеспечения работников здравоохранения СИЗ стоит на повестке дня профсоюзов уже не первый месяц. 24 апреля другой профсоюз, Ассоциация американских медсестер (ANA), опубликовал результаты опроса: девять из десяти медсестер говорили о нехватке масок, перчаток и прочего, и более четверти сказали, что вынуждены были делать маски самостоятельно.

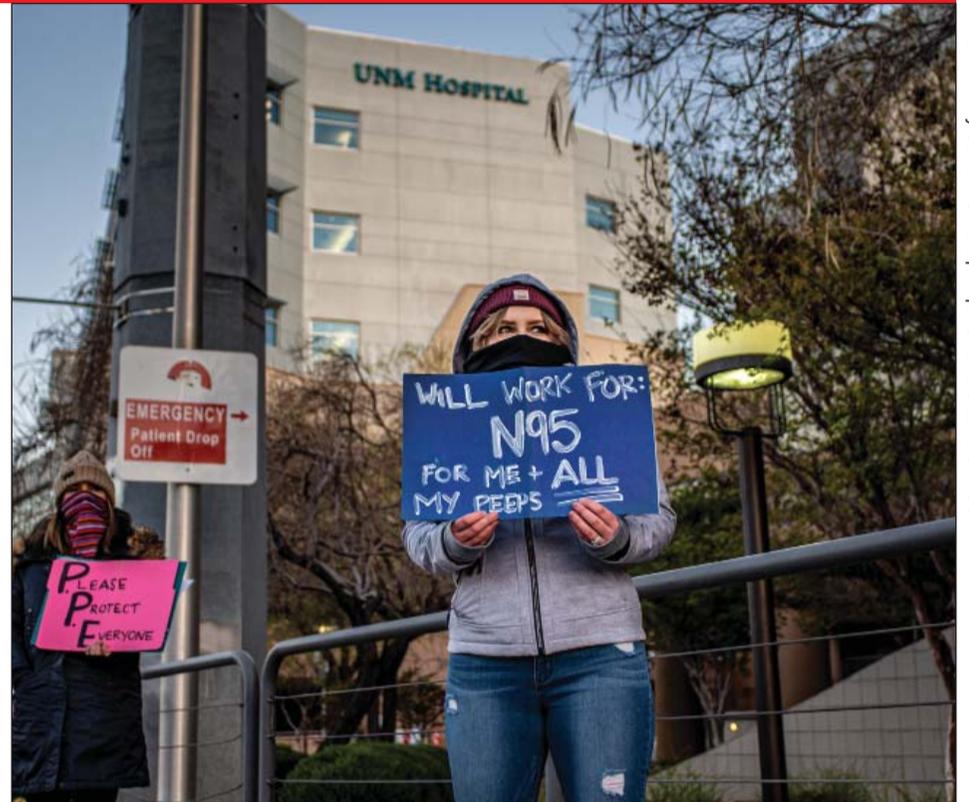
Оборотная сторона этой проблемы - нехватка информации. Самые разные мотивы побуждают СМИ создавать сюжеты с ярким эмоциональным посылом, оказывающие, среди моря противоречивой информации, мощное воздействие не только на далеких от медицины обывателей, но и на работников здравоохранения. Поскольку в настоящее время вирус исследован весьма слабо, важную роль играют образовательные мероприятия, в том числе среди медицинских работников. Как показал проведенный ANA опрос, только половина среднего медперсонала получила адекватный инструктаж по работе в условиях эпидемии.

ВНЕШНЕПОЛИТИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Многочисленные управленческие ошибки администрации президента США **Дональда Трампа** спровоцировали его громкое заявление о желании прекратить финансирование Всемирной организации здравоохранения. Он возложил на ВОЗ и Китай ответственность за то, как сложилась ситуация с коронавирусом в глобальном масштабе. 19 мая Трамп дал ВОЗ месяц на реформу. В частности, он потребовал продемонстрировать независимость организации от Китая, борьба и соперничество Соединенных Штатов с которым разворачивается на всех фронтах, в том числе в здравоохранении.

Если деньги США перестанут поступать в ВОЗ, это отразится в первую очередь на той помощи, которую организация оказывает системам здравоохранения в развивающихся странах. Учитывая политические интересы США в Центральной и Южной Америке, это открывает для Трампа окно возможностей. Но параллельно администрации Трампа придется решать неотложные и дорогостоящие внутренние проблемы.

Профессиональные объединения работников здравоохранения с оптимизмом ждут принятия законопроекта с патетическим названием HEROES Act (Всеобщие экстренные меры восстановления здравоохранения и экономики; heroes (англ.) - герои). Если кратко, то помимо налоговых послаблений и прямых выплат домохозяйствам HEROES Act, стоимость которого оценивается в 3 трлн долларов, содержит 12 пунктов о финансировании, налоговых послаблениях и отказе государства от своих прав на те или иные выплаты, о возврате долгов, что касается различных учреждений здравоохранения и работников системы. Как бы позитивно ни выглядели меры, касающиеся финансового благополучия работников здравоохранения, они не



Медсестры отделения интенсивной терапии больницы Университета Нью-Мексико вышли на протест с требованием дополнительных средств индивидуальной защиты и выплат за риски при работе с больными COVID-19 пациентами

помогут тем, кто заразился вирусом по причине нехватки средств защиты или из-за того, что врачи и медсестры работают на износ.

Самим же медикам от популистского признания их героями, по большому счету, ни холодно ни жарко. Система такова, что их права - это продукт консенсуса самих медиков (или их представителей) и работодателей. Штат, а тем более федеральные власти регулируют эти права в самых общих чертах.

БИЛЛЬ О ПРАВАХ

Молодой, но амбициозный Национальный профсоюз работников здравоохранения (NUHW) разработал Билль о правах медработников в условиях пандемии. Первое требование - обеспечение СИЗ. Причем оно адресовано не только и не столько работодателям, сколько местным и федеральным властям. Чтобы снизить темпы распространения COVID-19, NUHW требует обеспечить для работников возможность оперативного тестирования на вирус. Администрации медучреждений не всегда справляются с тем, чтобы четко разграничить зараженных пациентов и персонал, с ними работающий, с остальными, дабы не допустить распространения инфекции.

Исходя из этого, профсоюз требует обеспечить медикам безопасную рабочую среду и окружение. Разрабатываемые процедуры, связанные с COVID-19, нуждаются в распространении, что заставляет профсоюз добиваться проведения обучающих мероприятий для работников. Профсоюз обращает особое внимание на то, что медики находятся под постоянным давлением, трудятся в стрессовой обстановке, а это может вести к ослаблению иммунитета, потере внимания, ошибкам. Поэтому NUHW тре-

бует оказания бесплатной психологической помощи для медицинских работников. Чтобы не заразить членов семьи, многие предпочитают оставаться на работе, и этим людям требуется обеспечить достойное временное проживание. В свою очередь те, кто имеет возможность, должны работать дома, а для этого работодатель должен обеспечить их всем необходимым. Работникам должно быть предоставлено право участвовать в принятии решений по планированию, материально-техническому обеспечению и всему, что влияет на их работу. И они не должны подвергаться дисциплинарным взысканиям за то, что обращают внимание общественности на ошибки администрации. Наконец, профсоюз требует дополнительного оплачиваемого отдыха для сотрудников системы здравоохранения.

Одно из упомянутых требований - защита от дисциплинарных взысканий за использование права на свободу слова - сейчас весьма актуально для США, где это право оберегается Первой поправкой к Конституции. Профсоюз работников здравоохранения (1199:SEIU NHWU) сообщал, что администрация одного из медучреждений (штат Флорида), где налицо была тотальная нехватка СИЗ, докладывала властям о том, что всего хватает.

Администрация и медики оказались по разные стороны баррикад: управленцам важно создать впечатление контроля над ситуацией. И хотя многие, даже далекие от медицины люди понимают, что в условиях глобального распространения малоизвестного вируса держать все под контролем просто невозможно, признать, что на вверенном тебе участке все совсем нехорошо - значит рискнуть карьерой. Далеко не каждый готов сыграть в эту русскую рулетку.

Антитела против паразитов

О фильме “Дзета” режиссера Константиноса Гавраса



Нечасто можно увидеть фильм, снятый по реальным - громким - событиям, который свою документальность будет не скрывать, а подчеркивать. Как правило, в начале картины встречается лукавый текст о том, что все совпадения случайны. В фильме “Дзета” французского режиссера греческого происхождения **Константиноса Гавраса**, или Коста-Гавраса, все наоборот: “любое сходство не случайно, а является намеренным”. Это звучит особенно вызывающе, учитывая, что описываемые в фильме события произошли всего за шесть лет до его выхода.

В 1963 году на антивоенном митинге в Греции от рук ультраправых экстремистов погиб депутат от оппозиционной партии. Несмотря на объективное расследование, повлиявшее на смену правительства, в корне изменить ситуацию в стране не удалось. Через несколько лет к власти в Греции пришла военная хунта “черных полковников”.

Режиссер Коста-Гаврас взял за основу книгу греческого писателя **Василиса Василикоса** и снял фильм с французскими звездами в главных ролях - **Ивом Монтаном** (лидер оппозиции), **Жаном-Луи Трентиньяном** (следователь) и **Жаком Перреном** (журналист). Оператором выступил легендарный **Рауль Кутар**, основоположник визуального языка французской “новой волны”, постоянный оператор **Годара** и **Трюффо**.

У фильма “Дзета” есть как минимум две особенности: пугающее своей злободневностью содержание и изысканный стиль, который спустя десятилетия выглядит современно. Поначалу даже кажется, что перед нами ретро-фильм, снятый в наше время о событиях давно минувших дней. Фильм же вышел в 1969 году, премьера состоялась на Каннском фестивале. Там “Дзета” удостоилась второй по значимости награды - приза жюри (жюри в том году возглавлял **Лукино Висконти**). В следующем году картина Коста-Гавраса получит “Оскар” сразу в двух номинациях: “Лучший фильм на иностранном языке” и “Лучший монтаж”. Монтаж здесь действительно виртуозный. Эпизоды в двухчасовом фильме меняются, как картинки в калейдоскопе, - без остановок и лишних пауз, создавая нужное напряжение и ритм.

Фильм начинается с сатирической сцены, где на специальной лекции полицейским и военным сотрудником Министерства сельского хозяйства рассказывает о методах борьбы с болезнями виноградарей и необходимости их опрыскивания трижды в год. После этого генерал жандармерии (**Пьер Дюкс**) сравнивает с виноградарями общество и говорит, что оно тоже нуждается в “опрыскивании” во избежание идеологической болезни. “Обработка людей соответствующими средствами неизбежна”. Первый раз это происходит в школе, напоминает генерал, вторая обработка происходит в среде студентов и молодых рабочих. Для этого же используется служба в армии - “чтобы спасти священное дерево нации от идеологической заразы”. Под последней в высших эшелонах власти подразумевают коммунизм, анархизм и прочие -измы. Чтобы искоренить заразу, жандармерия привлекает на свою сторону “антитела” - “здоровые элементы общества”. В их роли, как в фильме, так и на тот момент в самой Греции, выступали ультраправые.

Коста-Гаврас показывает рефлексирующую оппозицию (“У нас вообще осталась смелость драться?!”) и не сомневающимся в своих поступках националистов. Отдельного внимания заслуживает образ следователя Сардзетакиса, который хладнокровно выводит на чистую воду исполнителей и заказчиков убийства оппозиционного депутата. Ирония, которая звучит в начальных сценах фильма, в финале превращается в настоящий сарказм. Мы видим испуганных генералов, полковников и прокуроров, вмиг потерявших почву под ногами.

Все бы хорошо, но хеппи-энда у этой истории в ближайшей перспективе не было, о чем нам сообщают финальные титры. Военные отделались легким наказанием, а вскоре и вовсе вернули себе власть, запретив все, что было можно. От длинных волос и мини-юбок до забастовок, свободы прессы и буквы Z (дзета), которая в греческом языке означает “он жив”.

Светлана ПРОКУДИНА, кинокритик



АФИША

“Дзета”

На митинге убит глава пацифистской организации “Друзья мира”, он же - депутат парламента и перспективный кандидат в президенты. Полиция пытается представить убийство как несчастный случай, но следователь прокуратуры получает доказательства заговора и доводит дело до конца.

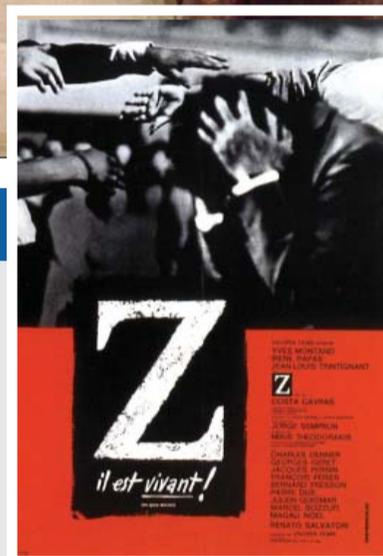
Действующие лица и исполнители

Следователь Христос Сардзетакис - **Жан-Луи Трентиньян**, журналист - **Жак Перрен**, депутат Григорис Ламбракис - **Ив Монтан**, Елен - **Ирен Папас**, Мануэль - **Шарль Деннер**, прокурор - **Франсуа Перье**, генерал - **Пьер Дюкс**.

Награды

1969 - приз жюри (Коста-Гаврас) и приз за лучшую мужскую роль (Жан-Луи Трентиньян) на Каннском кинофестивале.

1970 - две премии “Оскар” за лучший фильм на иностранном языке и за лучший монтаж (**Франсуаза Бонно**). Премия BAFTA имени Энтони Эсквита за лучшую музыку к фильму (**Микис Теодоракис**). Премия “Золотой глобус” за лучший фильм на иностранном языке. Премия Национального общества кинокритиков США за лучший фильм.



ГАЛЕРКА

Конечно, очень сильный и очень современный фильм. В нем много интересных оборотов. Бюрократические отказы предоставить зал оппозиции под надуманными предлогами. Следователь как настоящий слуга закона, выглядящий сегодня как инопланетянин, но - тем не менее - реальный исторический персонаж, в итоге ставший президентом Греции...

Но я хотел бы обратить внимание на нюанс, который основной аудитории (не профсоюзной) покажется вторичным. Нарисованные в фильме “силы зла” - это не только военные, готовые переворот, или госчиновники, закрывающие на это глаза. В качестве их орудия выступают простые люди. Работники, которым надоели высокие слова и низкие зарплаты.

Которым достаточно объяснить, что нужно дать по голове дубинкой приехавшему депутату, и скоро все наладится. А поскольку это убедительно и эмоционально объясняют серьезные, авторитетные, небедные и явно умные люди в хороших костюмах, то - как не поверить?! Живой таран, дубинка, которую делают из простых работяг, прикрываясь высокими словами, чтобы бить слишком умных по головам, - это вполне современная история. “Дзету” нужно пересматривать каждые десять лет. Чтобы сравнить происходящее там с тем, что происходит за нашим окном. С учетом того, что снят фильм был по совершенно реальной истории.

Александр ШЕРШУКОВ, профсоюзный активист

Работодатель за акты не отвечает

В грубой неосторожности признают виновными простых работников

Чтобы не произошло несчастного случая, работодатель должен соблюсти 23 обязанности, возложенные на него Трудовым кодексом. Всегда ли они выполняются? А когда несчастный случай происходит, работодатель и члены созданной им комиссии составляют акт, в котором перечисляют лиц, нарушивших требования охраны труда. Появится ли в этом перечне сам работодатель? Вину нередко перекалывают на потерпевшего, указывают степень этой вины “с точностью” до процента и оставляют человека без страховых выплат, умывая руки. Все по закону. Можно ли переломить несправедливую ситуацию?

В школе всем нам приходилось писать сочинения на заданную тему. Школьные годы прошли, и многим теперь на заданную тему нужно готовить документы. Как и с сочинениями, кто-то справляется с этим лучше, а кто-то хуже. Но возник важный нюанс: документ приходится самому подписывать или утверждать. За этим стоит персональная ответственность, а потому каждый скрупулезно относится к тому, что требуется “сочинить” в документе.

Рассмотрим, как и кем составляется и подписывается документ, если происходит несчастный случай на производстве - в том числе смертельный, тяжелый или групповой. Речь идет об акте по форме Н-1, Н-1ПС (профессиональный спортсмен) или Н-1Е (иностранец). Акт о несчастном случае - это основной итоговый документ, в нем отражены результаты расследования, проводимого комиссией. Создает же комиссию работодатель.

ПРИЧИНЫ И ОБСТОЯТЕЛЬСТВА

В соответствии со статьей 230 Трудового кодекса РФ, **“после завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью. В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда”**. И вот здесь, по мнению автора, начинается самое интригующее.

Изложить “обстоятельства и причины несчастного случая”, а также указать “лиц, допустивших нарушения требований охраны труда”, можно по-разному. Можно точно и категорично, а можно - дипломатично и расплывчато. Это, как и в школьном сочинении, дело умения и желания - зависит от членов комиссии. Причем необходимо иметь в виду несколько принципиальных моментов.

Статьей 212 ТК РФ на работодателя возложено аж 23 обязанности в сфере охраны труда, которые он должен выполнить, чтобы не допустить несчастных случаев и профзаболеваний среди работников. В числе обстоятельств, которые приводят к несчастному случаю, могут быть и условия, имеющие прямое отношение к работодателю. Он мог по незнанию или по другим причинам что-то не сделать, не организо-

вать, не обеспечить, не проконтролировать. Несмотря на это, на законных основаниях именно работодатель ставит точку, образно говоря, в “сочинении” о расследовании, утверждая акт о несчастном случае и заверяя его печатью.

В такой ситуации у работодателя всегда есть маневр для “торга” в удобную для себя сторону. Ему дружно помогают и представители, которых он заблаговременно и не нарушая закона включил в состав комиссии по расследованию. Как правило, это юрист, кадровик и другие зависимые от работодателя должностные лица.

Каждый член комиссии, в том числе госинспектор труда и представитель профсоюзной организации, при несогласии с позициями, изложенными в акте, может написать свое особое мнение. Но на практике это делается редко. Всех поджимают ограниченные сроки расследования, участие в комиссии отвлекает от основной работы, и главное - отсутствует желание вступать в конфликт и обострять отношения с работодателем.

Подчеркнем, что, в соответствии с ТК РФ, **“в акте о несчастном случае на производстве должны быть указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда”**. То есть работодатель, если он что-то не обеспечил, не проконтролировал, должен сам себе “вынести приговор” и признать, что из-за его действий (бездействия) стал возможным несчастный случай. Получается, что у работодателя всегда есть возможность “выйти сухим из воды”. А допустившими нарушения требований охраны труда, скорее всего, будут признаны “стрелочники” - мастер, бригадир или другие второстепенные лица. Но самым виноватым сделают пострадавшего.

Чтобы расследование смертельных, тяжелых и групповых несчастных случаев (а также легких, перешедших со временем в тяжелые) было объективным, акт о несчастном случае должен утверждать председатель комиссии - должностное лицо Роструда, госинспекции труда субъекта РФ. В этом есть еще одно важное преимущество - меньше вероятность, что вину необоснованно переложат на пострадавшего, тем самым лишая его страховых выплат от ФСС.

ПРАВОВАЯ ДИСПРОПОРЦИЯ

Обращает на себя внимание и другой принципиально важный момент, предусмотренный в той же статье 230 ТК РФ. **“В случае установления факта гру-**



Фото: Николай Федоров / архив “Солідарності”

бой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве”.

Пострадавший при тяжелом несчастном случае находится в момент расследования, как правило, в больнице. Он не может полноценно участвовать в процессе. Но в отношении него зачастую устанавливается факт грубой неосторожности, а в акте соответственно указывается степень его вины, определяемая в процентах.

Просматривается нелогичность. По отношению к работодателю и его подчиненным, причастным к происшествию, в акте должны быть указаны только лица, допустившие нарушения требований охраны труда. Слово “вина” к ним никак не применяется, не определяется и процент их личной вины в инциденте. Совершенно другой подход к пострадавшему. Без его участия, по сути дела заочно, комиссия определяет наличие в действиях пострадавшего грубой вины и “высчитывает” ее процент.

Здесь сложно не дать комментарий по двум принципиальным позициям.

Законодательство и подзаконные нормативные акты не предлагают методики или критериев, по которым устанавливается факт грубой неосторожности застрахованного. То есть практически при любом несчастном случае в действиях пострадавшего можно найти грубую неосторожность. Дескать, “голова есть, надо было думать, что делаешь, надо было смотреть” и так далее.

Получается очень оригинально! Степень вины застрахованного - в процентах - устанавливается комиссией, члены которой никогда и ни за что не несут персональной ответственности. А оспорить вменяемую пострадавшему вину можно только через суд.

При этом основы права исходят из того, что вина человека должна быть установлена судом. Статья 2 Конституции РФ предусматривает, что “человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина - обязанность государства”.

О применимости указанной нормы основного закона страны к затронутой ситуации можно спорить сколь угодно много. Но по факту наблюдается правовая диспропорция. В акте о несчастном случае, согласно ТК, указываются “лица, допустившие нарушения требований охраны труда”, - без обозначения их вины, тем более в процентах. Свообразно пользуется работодателем, ибо он утверждает акт о несчастном случае. И полная противоположность - в отношении пострадавшего, в том числе с установлением его “грубой неосторожности”, которую каждый может трактовать на свой лад. Да еще определять проценты!

* * *

Басня “Волк и Ягненок”, написанная Крыловым больше 200 лет назад, начинается словами: “У сильного всегда бессильный виноват: / Тому в истории мы тьму примеров слышим”. Нечто похожее наблюдается и в нашем случае. Пострадавший по отношению к работодателю оказывается в проигрышном положении - и только потому, что он наемный работник.

Может быть, есть смысл обратить внимание на эту диспропорцию и скорректировать ее? Тем более что сейчас на уровне правительства РФ рассматривается вопрос о внесении изменений в главу ТК РФ, регулиующую вопросы охраны труда.

Александр ТУДОС,
шеф-редактор журнала “Охрана труда и социальное страхование”

Ищут дроны, ищет Росгвардия

Регионы, ранее проявившие наибольшее рвение в “оптимизации” здравоохранения, не меньше усилий приложили и к попыткам штрафовать жителей за все мыслимые нарушения. Выход на балкон, одинокая рыбалка, прогулка по лесу, работа волонтером, посещение поликлиники, непосещение поликлиники... Поводом может стать что угодно. Сумма собранных штрафов измеряется миллиардами рублей. “Солидарность” попыталась посмотреть, насколько глубоко залезают в карманы россиян.

Полина САМОЙЛОВА
samoilova@solidarnost.org

ШТРАФНЫЕ БЕЗДНЫ

Власти признали, что к пандемии здравоохранение России не готово: сказались годы “оптимизации”. Распространение вируса решено сдерживать административно-карательными мерами. На системы слежения и выдачи пропусков потрачены миллионы рублей, привлечены силы ГИБДД, полиции, Росгвардии, патрули вневедомственной охраны и ОМОНа. Пресс-служба Росгвардии в столичном ЦАО сообщила: “Нарушителей режима самоизоляции в лесопарках Москвы и области ищут с помощью вертолетов и беспилотных комплексов видеонаблюдения...”

Правда, при “передаче по инстанциям” логика мер исказилась, как в игре “Испорченный телефон”. И целью, похоже, стало не предотвращение распространения инфекции, а соблюдение дисциплины ради дисциплины, ради выполнения спущенных сверху планов и наполнения бюджетов. В итоге многие россияне получили не помощь государства в кризисной ситуации, а долги.

Первый в России штраф (на 15 тыс. руб.) за нарушение режима самоизоляции выписали уфимцу **Руслану Шарифуллину**, вышедшему ночью 2 апреля перепарковать машину. Через суд он добился отмены штрафа и намерен добиваться компенсации морального вреда.

Видимо, еще много постановлений будет обжаловано в судах и, возможно отменено. Но мы решили подсчитать, какие суммы были намечены властями к взысканию с граждан. И какое бремя решили взвалить на жителей в регионах, где власти проявили максимальное “усердие”. Любопытно, что это те же регионы, которые проявляли наибольшее рвение в “оптимизации” здравоохранения.

МОСКВА

Отсутствие цифрового пропуска. С 22 апреля по 5 мая камеры зафиксировали больше 600 тыс. водителей



Проверка цифровых пропусков у пассажиров во время рейда полиции в Москве

без пропусков. Это примерно по 40 тыс. штрафов в день. Значит, к 20 мая их количество может достичь 1,2 млн (по 5 тыс. руб.).

Впрочем, далеко не все штрафы будут уплачены - есть много оснований обжаловать их в судах. Так, в начале мая один из москвичей получил штраф за передвижение без пропуска на автомобиле, проданном еще в январе. Что интересно: “в момент правонарушения” машиной никто не управлял - ее вез эвакуатор.

Сейчас многим даже не понадобится суд - на порталах *mos.ru* и *avtokod* созданы сервисы по обжалованию штрафов. Кроме того, обещано отменить штрафы автомобилистам, которых наказали из-за ошибок при оформлении пропусков.

В копилку: 6 млрд руб.

“Социальный мониторинг”. Это приложение в Москве обязаны установить на мобильные телефоны больные COVID-19 в легкой форме или любым ОРВИ - наряду с обязательством две недели отсидеть дома на карантине.

В теории приложение действует так: требует прислать селфи, с которым передаются и геоданные. Не ответил за несколько минут - считается, что нарушил самоизоляцию. Но не ответить на запрос - не единственный способ получить штраф. Например, молодые из поселка Рублево получили штрафов на 40 тыс. руб., не выходя из квартиры. Посещение балкона приложение сочло

сменой региона пребывания. И это лишь малая часть технических проблем с этим приложением. Основные претензии к нему:

- пожилые люди не могут с ним разобрататься;
- у “андроидных” телефонов приложение устанавливается только на современные модели;
- дозвониться до службы техподдержки сложно, а там обещают, что “с вами свяжется специалист”, чего не происходит;
- иногда установка приложения приводит к тому, что у телефона “слетает” операционная система;
- требования сделать селфи поступали в том числе посреди ночи;
- предоставленные городом смартфоны быстро ломались, а их зарядное устройство не подходит к старым “советским” розеткам;
- многим из заявивших, что нуждаются в мобильном устройстве с установленным приложением, его так и не привезли;
- не сразу появилось приложение для айфонов;
- приложение невозможно удалить - по сути, оно является вредоносным программным обеспечением;
- штраф за неустановку приложения получили и некоторые из тех, кого лечили в стационарах.

Елена: “Мне тоже пришел штраф, хотя звонила на горячую линию и про-

сила телефон, т.к. у меня старый, на него приложение не получается установить”.

Tatiana Tyugai: “...Я как законопослушный человек загрузила это приложение. Работает оно очень некорректно. И из-за недостатков работы приложения мне присылают штрафы. Вы не поверите, но на сегодня уже на 52 т.р. Вообще ситуация очень унизительная. И вообще, когда тебе плохо, не до мониторинга! ...Написала во все инстанции правительства Москвы. Пока тишина... Никто ничего не знает”.

Елена Каверина: “...Мне выдали телефон с установленным приложением, он перестал работать на 3-й день. Жду штрафов”.

Наталья Заславская: “Мою тетю тоже перед КТ заставили подписать бумажку. Потом привезли телефон системы “смартфон”. Она им пользоваться не может. Так как вообще, кроме кнопочного телефона, пользоваться не может ничем в силу возраста и полного отсутствия опыта гаджетов. И как законопослушной и очень большой человек, разумеется, сидела все время дома. Мало того, в ее розетки “системы СССР” не может быть воткнута евровилка того смартфона. До какого-то телефона она дозвонилась, объяснила ситуацию, что пользоваться телефоном не может, пусть забирают или придумают, как ей им пользоваться. Ей обещали перезвонить, но не перезвонили до сих пор”.

Штрафной конвейер самоизоляции работает без перебоев

“А”-СПРАВКА

Размеры штрафов

Регионы, которые ввели собственные штрафы: Тульская область (5 тыс. руб.), Москва, Московская область, Санкт-Петербург, Республика Крым (4 - 5 тыс. руб.), Свердловская область, Приморский край (3 - 5 тыс. руб.), Липецкая область, Красноярский край, Республика Татарстан (1 - 5 тыс. руб.), Курганская область (1 - 3 тыс. руб.), Карачаево-Черкесия (0,5 - 5 тыс. руб.).

Не все регионы стали вводить региональные штрафы за нарушение самоизоляции. Многие обошлись применением федеральных норм. Величина штрафа по ст. 6.3 КоАП РФ для граждан 15 - 40 тыс. руб., а если нарушение санитарно-эпидемиологических норм повлекло вред здоровью или смерть человека, виновный наказывается штрафом в размере 150 - 300 тыс. руб.

В свою очередь, по ст. 20.6.1 КоАП РФ для граждан, нарушивших правила самоизоляции, предусмотрены штрафы в размере от 1 тыс. до 30 тыс. руб., а в случае причинения вреда здоровью или имуществу - 15 - 50 тыс. руб.

Штрафные скандалы

В Новосибирске 24 апреля подали рапорт об увольнении руководитель ГУ МВД **Юрий Стерликов** и начальник УМВД **Юрий Горчаков**. Произошло это после распространения из чата WhatsApp голосового сообщения, приписываемого начальнице участковых **Елене Устиновой**, в котором она требует увеличить количество оштрафованных: “Значит, смотрите, оформляем всех поголовно: площадь Ленина, парки, скверы, кроме женщин с колясками и стариков. С 16 лет оформляем всех поголовно: чтобы протоколы у нас были, и достаточное количество. До 17:00 вы скидываете в группу главка и дополнительно мне информацию, чтобы я Игорю Викторовичу обобщила и для доклада начальнику”.

За нарушение самоизоляции штрафовали волонтеров, которые помогали пожилым людям. Ряд штрафов был выписан за то, что люди отошли от дома дальше, чем на 100 метров, - тем самым их приравняли к домашним животным, прогулки с которыми разрешены в пределах 100 метров от дома. Рыбаков штрафовали за посещение “общественных мест”.

Так, 2 мая в Москве спасатели вытащили из воды Бутаковского залива рыбака, ушедшего под воду вместе с лодкой. Спасенного оштрафовали за нарушение самоизоляции. В Красноярске оштрафовали за нарушение самоизоляции двух девушек, изнасилованных уголовником.

На текущий момент “Социальным мониторингом” одновременно пользуются около 10 тыс. человек. На середину мая, по словам начальника столичного Главного контрольного управления **Евгения Данчикова**, выписано 54 тыс. штрафов по 4 тыс. руб., “из которых ни один не обжалован”. Впрочем, нетрудно понять, что больные люди, находящиеся на карантине, не могли пойти в суд. К тому же штрафы приходят на “Госуслуги” без указания на то, какая статья нарушена. Суду же нужно постановление, а присылать его соответствующие службы не торопятся.

Аноним: “Все, пришел мне штраф. Он потом приходит, не день в день? За что - непонятно, просто написано УИН и номер постановления. Текст негде посмотреть. И если он 19 числа пришел только за 13-е, то есть будут приходить еще задними числами? И обжаловать только в суд, больше нигде?”

После возмущения общественности штрафы за то, что ночью не сделаны селфи, пообещали отменить. Скандал разразился 18 мая, когда стало известно, что штраф за “нарушение режима самоизоляции” выписали профессору РУДН **Ирине Карабулатовой**, инвалиду первой группы, прикованной к постели после операции на позвоночнике. Штраф ей отменили и... в тот же день прислали новый.

В копилку: 216 млн руб.

За **несоблюдение социальной дистанции в транспорте** начали штрафовать с 22 апреля. Оштрафовать могут

на сумму от 1500 до 5 тыс. руб. В магазинах начали штрафовать раньше. Так, 14 апреля в 92 точках торговли было выписано штрафов на 12,5 млн руб. А с 11 по 27 апреля составлено 504 протокола. По словам руководителя Департамента торговли и услуг **Алексея Немерюка**, общая сумма штрафов составит от 37,5 млн до 105,2 млн рублей.

В копилку: 37,5 млн руб. минимум.

За **отсутствие масок и перчаток в метро и магазинах** начали штрафовать с 12 мая. За первые два дня оштрафовано больше 200 человек в метро и 90 - в магазинах. Штраф - 4000 руб.

В копилку: 1,16 млн руб. минимум

За **нарушение самоизоляции**, по словам начальника Главного контрольного управления столицы, ежедневно составляют 1,3 - 1,4 тыс. протоколов, штраф - 4 тыс. руб. Как уточнил чиновник, “много людей собираются во дворах, на детских и спортивных площадках, а также на скамейках, на бульварах и в парковых зонах”.

В копилку: по 5,2 млн руб. ежедневно.

ПОДМОСКОВЬЕ

Единых данных о числе оштрафованных в Подмоскovie найти не удается. Сообщения об этом разрозненные и не дают целостной картины. К примеру, 15 апреля в Одинцово оштрафовано

80 нарушителей режима самоизоляции. Если приблизительно столько же человек штрафовали в городе ежедневно, то лишь в одном этом городе уже должны были оштрафовать порядка 4 тыс. человек. Штраф обычно 4 тыс. руб.

В копилку: примерно 1,6 млн руб.

После введения цифровых пропусков только за первые четыре дня выписали 150 штрафов “с камер” за езду без пропуска (видеофиксацию применяют с 1 мая). Штраф - 5 тыс. руб.

“В отношении владельцев транспортных средств возбуждены административные дела по ч. 4 ст. 3.6 КоАП МО, им направлены соответствующие уведомления”, - рассказал замминистра транспорта и дорожной инфраструктуры региона **Игорь Королев**.

Это примерно по 37 штрафов в день, значит, с 1 по 18 мая количество штрафов может составить 666.

В копилку: примерно 3,3 млн руб.

Кроме того, в регионе лесникам, сотрудникам областного Комитета лесного хозяйства и ГКУ “Мособллес” дали полномочия штрафовать тех, кто “устраивает шашлыки и пикники, гуляния компаниями и прогулки”. Штраф за прогулку в лесу без объяснения причин - 4 тыс. руб.

ТАТАРСТАН

В республике с 30 марта, когда был введен “режим полной самоизоляции”, до 28 апреля полицейские составили больше 14,9 тыс. административных протоколов: проверили больше 1,6 млн граждан и больше 1,5 млн автомобилей. В среднем по 500 протоколов в день. То есть к 12 мая их должно быть уже больше 20 тыс. Одним из самых громких дел стал штраф многодетному отцу за рыбалку.

Сначала штрафы выписывались по ч. 2 ст. 6.3 КоАП РФ (которая на самом деле предусматривает наказание лишь для тех, кто на карантине, то есть болен или признан Роспотребнадзором контактным лицом). Сумма штрафа - от 15 тыс. руб., но в некоторых случаях суды назначали наказание ниже предусмотренного и выписывали по 7,5 тыс. руб. Граждане начали оспаривать в судах эти решения. И тогда штрафовать стали по ст. 20.6.1 КоАП РФ, которая предполагает штраф от 1 тыс. до 30 тыс. руб., причем в первый раз штраф может быть заменен предупреждением.

15 мая власти Татарстана в присутствии специальной комиссии при наблюдении журналистов уничтожили базу персональных данных по цифровым пропускам в регионе.

В копилку: примерно 20 тыс. штрафов. Даже по минимальному тарифу (1000 руб.) это уже 20 млн руб.

КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ

Первый штраф в Краснодарском крае был выписан жительнице Новоросийска за прогулку в сквере “не по месту своего фактического проживания” и без разрешительных документов. Она была оштрафована на 15 тыс. руб.

В следующие две недели апреля в суды края поступило больше 2 тыс. дел, рассмотрено 1,5 тыс. дел, 1200 человек было привлечено к ответственности по ст. 6.3 КоАП РФ (15 - 40 тыс. руб.), общая сумма штрафов составила 19,5 млн руб. С того времени прошло еще четыре недели, и можно предположить, что количество штрафов утроилось.

В копилку: порядка 6 тыс. штрафов на общую сумму 60 млн руб.

А на днях власти Кубани еще и начали обсуждать, что пребывание в обсерваторах надо бы сделать платным...

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Одним из первых за нарушение самоизоляции в Санкт-Петербурге был оштрафован врач. Он контактировал с зараженным больным и был отправлен домой на период с 31 марта по 10 апреля. При этом врачу так и не объяснили, как документально будет оформлено его отсутствие на работе и как должна быть организована его жизнь. Он пытался получить ответы на свои вопросы по телефону 112, но получал “обрывочные и невнятные ответы”. Он 3 апреля довез жену до магазина, из машины не выходил, был в маске и перчатках, ни с кем не контактировал. Тремя днями позже он наконец получил предписание санитарного врача о необходимости соблюдения карантина. Однако суд все равно назначил ему штраф в размере 15 тыс. руб.

В Кингисеппе (Ленинградская обл.) местной жительнице выписали штраф за выход из дома. В подъезде ее дома был обнаружен больной - и всех соседей отправили на изоляцию. 8 апреля в квартире, где находятся еще и двое детей, закончились продукты. Волонтеры прийти отказались, муж был на работе, и женщина решила сходить за продуктами. Соседи сообщили об этом в полицию, и женщина была оштрафована на 7,5 тыс. руб.

Двум блогерам, которые 2 мая жарили шашлыки в центре Санкт-Петербурга и снимали это на камеру “с целью дальнейшей демонстрации”, суд назначил штрафы по 25 тыс. руб.

В целом же по Санкт-Петербургу только за период с 1 по 5 мая было выписано 557 штрафов по 4 тыс. руб. - то есть всего на сумму свыше 2 млн руб. В основном штрафовали за прогулки в скверах и парках, на детских и спортивных площадках. Всего же к 5 мая за нарушение ограничительных мер на жителей Петербурга оформлено 3357 протоколов, возбуждено пять уголовных дел.

В копилку: больше 13,5 млн руб.

ПЕРСПЕКТИВЫ

Но это не конец истории - нас ждут еще и новые штрафы. 16 мая в МВД России пояснили, в каких случаях граждан могут оштрафовать “за бездействие при коронавирусе”: “Бездействие выражается в невыполнении обязанности по незамедлительному сообщению о возвращении в РФ, месте регистрации и фактического пребывания, обращению за медицинской помощью на дому без посещения медицинских организаций в случае появления любого ухудшения состояния здоровья, а также уклонении от обязательного лабораторного обследования”, - сообщила пресс-служба ТАСС. Оштрафовать за эти нарушения могут на 15 - 40 тыс. руб.

Не исключено, что, как только восстановится нормальная жизнедеятельность страны, суды будут завалены “штрафными делами”. И теперь уже миллионы и миллиарды бюджетных рублей уйдут на разгребание последствий “борьбы с коронавирусной инфекцией”.

ПОДВИГ ЧИНОВНИКА

Быть как все - это скучно. Скучно, неудобно и едва ли не стыдно. Ладно, возможно, ничего такого уж стыдного в этом на самом деле нет. Но в данном случае, вопреки **Марксу**, сознание определяет бытие: когда идет дождь, каждому стыдно быть рыбой, ведь в этом нет ничего героического. А значит, как нам кажется, и человеческого. Быть как все - примерно со времен **Шиллера** неловко, а тем более со времен лорда **Байрона**. Будьте все как Шиллер (или его вымышленные друзья), будьте все как Байрон! Иначе вам никогда не стать индивидуумом, не правда ли?.. Другое дело, когда все остальные - как вы. А вы... вы просто якобы живете своей жизнью.

Вот, скажем, один муниципальный чиновник в Перу (берите выше - целый глава района) умер. Ну как умер: выпить пошел. К друзьям. Наверное, даже под закуску. Жил как мужик, а умер... как чиновник. Местная газета Comercio уточняет: дело было совсем недавно, уже в карантинные времена. Несмотря на это, человек нарушил режим самоизоляции (что бы сделали с ним за это **Сергей Собянин** или кубанский губернатор **Вениамин Кондратьев** - подумать страшно). Пошел, в общем, глава нерусского района побухать с друзьями...

А надо сказать, что вверенные ему жители чиновника не любят. Причем как раз в связи с тем, что опасность, исходящую от коронавируса, он всерьез не воспринимает. И вот пришел он к друзьям, откупорил бутылку, сделал бедрами поборота сальсы (благо это не репортаж) - и в дом нагрнула

полиция! Надо что-то делать, правильно? Достать корочку, выпятить грудь, позвонить "наверх", например. Но не такова Латинская Америка, как ее малюет наше снобское, пусть и российское, сознание. Короче, испугался глава района. Как сказали бы в Армавире, конкретно зассал. И немедленно спрятался в гроб. Да еще и маску надел, как всякий приличный перуанский покойник. Да в нагрузку, как уточняет газета, точно так же поступили и его собутыльники.

И вот представьте себе картину. Полиция приехала по адресу из-за жалоб на шумную вечеринку, вообще-то. Приходит во двор, а там - одни трупы. И сплошные попытки не заржать (ну и, конечно, не заражать тоже) через маски. О развитии истории Comercio и ссылающееся на него РИА "Новости" не сообщают, но почву для размышлений дают. О том, например, что Перу - счастливая страна. Там, видимо, начальник полиции не знает в лицо главу района. А вот маски срывать не стесняется.

НА ЛЕЗВИЕ ТОГО НОЖА

Ну а теперь окунемся в наши широты, как говорится, с головой. И, к сожалению, с привычкой. Znak.com сообщает, что администрация Челябинской области "в срочном порядке" закупила сувенирные ножи и охотничьи наборы. Уточняется: за полтора миллиона рублей, но не в этом суть - мы такие деньги и шапками без проблем закидаем, если что. Правда, сам же местный губернатор объявил незадолго до того режим бюджетной экономии... Ну да ладно.

"Централизованная закупка сувенирной продукции проводилась для обеспечения протокольных мероприятий правительства Челябинской области", - так прокомментировали сделку чиновники. Кого и за что они собрались награждать сувенирными ножичками, в администрации не уточнили. Но больно думать, будто так они собираются обороняться от эпидемии. Как ножом по горлу.

ВОДОВОЗ МЕТЕОРОВ СТЕПАН

Судя по другим новостям из Челябинска, местным властям есть все же от чего хвататься за сердце. За ножи, то есть. Например, недавно им пришлось объяснять прессе (вот насколько сурово челябинское общество!), по какой такой причине дорожные службы поливают улицы в дождь. Ну как "пришлось объяснять"?.. Вот если вам сказать, что это не вы чушь какую-то сейчас читаете, а просто вы сам дурак, - это снимет ваши вопросы? (Хотя, надеемся, у вас и так вопросов нет, дорогой читатель.)

Челябинские чиновники послушали микрофон и выдали следующее: поливать дороги в дождь экономически выгодно! "Дождь, каким бы сильным он ни был, лишь прибавляет пыль. Но при этом во время дождя грязь размывает, и вот тогда ее гораздо легче смыть сильной струей воды. Поэтому мойка дорог в дождь вполне себя оправдывает и делает улицы Челябинска чище", - объясняется администрация.

А еще во время дождя экономически выгоднее промывать мозги.

Генри ПУШЕЛЬ

АНЕКДОТЫ

- Читал "1984" Оруэлла?
- Да ну его. Не люблю эти слащавые сказки, утопии без всякого правдоподобия. Антикварные лавки работают, гостиницы открыты, Уинстон Смит и прочие безнаказанно шляются, где им вздумается, не получив заблаговременно пропуск, тот же Уинстон Смит ремонтирует раковину миссис Парсонс, не имея на это лицензии, патента и ИП, и наверняка нарушив социальную дистанцию... Чушь какая-то.

* * *

Помню, как иногда отпрашивался на работе или сваливал незаметно, но вот чтобы ходить на работу тайком от президента - к этому меня жизнь не готовила...

* * *

Из жалоб в интернете:
- Маска одноразовая порвалась, две недели не относил... Ребят, средний класс, подскажите, лучше зашить или заклеить?

* * *

Главная задача разработчиков вакцины - успеть создать ее до конца эпидемии.

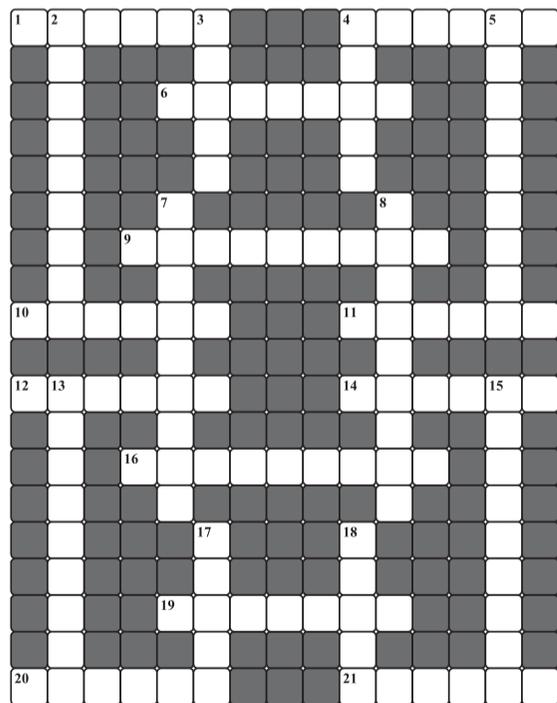
* * *

Лайфхак. Положив сахар в чай, не размешивайте его до тех пор, пока не дойдете до своего компьютера. Та лужа, которую вы сделаете по пути, будет не липкая и не сладкая, и вы сможете спокойно вытереть ее своим носком.

* * *

Переименуй свой Wi-Fi в "COVID-19 5G TEST TOWER". Сделай жизнь соседей-конспирологов интереснее!

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

- 1. Щипковый музыкальный инструмент.
- 4. Ядовитая змея.
- 6. Виноградный сахар.
- 9. Работник склада.
- 10. Областной центр в России.
- 11. Отец деда или бабушки.
- 12. Часть очков.
- 14. Стихи на заданные рифмы.
- 16. Город в Нидерландах.
- 19. Перерыв в спектакле.
- 20. Ссора из-за мелких интриг.
- 21. Специалист, хорошо знающий фарватер.

ПО ВЕРТИКАЛИ:

- 2. Приспособление организма к изменяющимся внешним условиям.
- 3. Блюдо из взбитых с молоком яиц.
- 4. Площадка, засеянная травой.
- 5. Официальное сообщение по вопросам международного значения.
- 7. Горячий напиток из вина с пряностями.
- 8. Комплекс гидротехнических сооружений.
- 13. Небольшой вспомогательный фонарь на автомашине.
- 15. Старинный славянский праздник проводов зимы.
- 17. Преступная группа, шайка.
- 18. Певческое искусство.

Ответы на кроссворд, опубликованный в № 19

- ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 5. Ажиотаж. 6. Вратарь. 9. Пантера. 10. Генотип. 12. Имандра. 13. Афалина. 14. Единица. 15. Ботинки. 18. Траулер. 19. Нивелир. 22. Вскрыша. 23. Анабиоз.
- ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Пианино. 2. Джин. 3. Овен. 4. Зависть. 7. Кроманьонец. 8. Репродукция. 9. Перманент. 11. Перламутр. 16. Барашки. 17. Иллюзия. 20. Краб. 21. Клад.

СЕРТИФИКАТ НА ПОДПИСКУ - ЛУЧШИЙ ПОДАРОК!
Подари "Солидарность"!

Теперь к юбилею, за победу в конкурсе или особые заслуги в работе каждая профорганизация может получить настоящий профсоюзный подарок.

Для оформления сертификата необходимо отправить запрос на электронную почту **sales@solidarnost.org**, указав:

- кто дарит;
- кому дарит;
- по какому случаю;
- на какое количество экземпляров (от 10);
- на какой период (6 месяцев / 1 год).

После оплаты заказчику высылается макет оформленного сертификата. Получатель подарка должен активировать подписку в течение двух месяцев, отправив запрос на **sales@solidarnost.org**. По всем вопросам обращайтесь в отдел распространения:

8 800 777 84 26

СОЛИДАРНОСТЬ
ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

Учредители:
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ СОЮЗ "ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ"
+7 (495) 9388418
Московская Федерация Профсоюзов
+7 (495) 6908262

Адрес редакции: 119119, Москва, Ленинский проспект, д. 42, помещение Б
Телефон редакции: (495) 938-72-02
E-mail: info@solidarnost.org
www.solidarnost.org

Информационный партнер Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов

РЕДАКЦИЯ: главный редактор **А.В. Шершук** / заместители главного редактора **Александр Кляшторин**, **Елена Мнацаканова**, **Анна Орлова**, **Юлия Рыженкова**, **Ирина Середкина** / руководитель специальных проектов **Наталья Кочемина** / выпускающий редактор **Сергей Маймазов** / главный художник **Дмитрий Петров** / специальный корреспондент **Павел Осипов** / корреспонденты **Камиль Айсин**, **Дмитрий Антипенко**, **Полина Волохова**, **Василина Куклина**, **Елена Мелик-Шахназарова**, **Полина Самойлова** / фотокорреспондент **Николай Федоров** / литературные редакторы **Любовь Лунева**, **Анна Юрова** / верстка **Ирина Наумова**, **Ольга Дуденкова** / препресс-подготовка **Михаил Комагоров** / корректор **Наталья Симонова** / системный администратор **Сергей Рязанцев** / помощник гл. редактора по кадрам и делопроизводству **Светлана Формина** / главный бухгалтер **Екатерина Каверина** / специалист по охране труда **Галина Каменева** / управ. делами **Валентина Проскурина**

Общий тираж 27 300 экз.
Тираж в Москве 24 600 экз.
Московский тираж распространяется на всей территории РФ
В Красноярске 2700 экз.
Подписка на электронную версию 1043 экз.

Опечатаано в АО "Прайм Принт Москва", 141700, Московская область, г. Долгопрудный, Лихачевский проезд, 5-В
Заказ № 1298
Время подписания номера: по графику 02.00, фактическое 00.00
Газета зарегистрирована в Министерстве РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций, рег. свид. ПИ № 77-1164 от 23.11.99 г.
Рукописи не возвращаются и не рецензируются
Перепечатка материалов возможна только с согласия редакции. При перепечатке ссылка на "Солидарность" обязательна

По вопросам рекламы обращайтесь по телефону: (495) 938-72-02
За текст рекламных объявлений редакция ответственности не несет
Материалы, отмеченные знаком Р, публикуются на договорной основе
Цена свободная

Подписные индексы:

Газета "Солидарность":
Каталог "Почта России" - **П3806**
Каталог "Пресса России" - **50143**
Журнал "Профсоюзный журнал":
Каталог "Пресса России" - **29105**

Агентства альтернативной подписки
Екатеринбург: ЗАО "Урал-пресс", тел.: (343) 26-27-996, 26-27-898; Нижний Тагил: ЗАО "Урал-пресс", тел.: (3435) 41-77-09; Челябинск: ЗАО "Урал-пресс", тел.: (351) 26-29-003, 26-29-005; Пермь: ЗАО "Урал-пресс", тел.: (342) 220-01-23, 220-01-24

МОСКВА
По вопросам подписки обращаться по телефону: 8 (800) 777-84-26, (495) 938-72-07
e-mail: sales@solidarnost.org

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ
Заведующий филиалом **Александр Керейша**
Адрес: ул. Галерная, д. 22, офис 19
По вопросам подписки обращаться по телефону: (812) 903-41-32
e-mail: piter@solidarnost.org

КРАСНОЯРСК
Адрес редакции: ул. К. Маркса, д. 93, офис 315
По вопросам подписки обращаться по телефону: (391) 227-92-43

на правах рекламы



ПРОФСОЮЗНЫЙ МЕГАПОЛИС

Московская область

Приложение к газете "Солидарность" № 20'2020

О чем забывать нельзя

В Мособкоме профсоюза работников здравоохранения проанализировали причины выхода из организации

Есть такая расхожая фраза: война все съедает. И она вполне применима к ситуации, сложившейся в стране в связи с эпидемией COVID-19. Ряд нарушений трудовых прав работников здравоохранения некоторые работодатели пытаются объяснить экстраординарными обстоятельствами. Поэтому профорганизации всех уровней нацелены в первую очередь на предотвращение подобных случаев. Но остались и проблемы, значимость которые нельзя забывать при любых условиях. Речь идет о снижении численности членов профсоюза, что напрямую влияет на эффективность его работы. Об этом - в интервью с председателем Мособкома профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолием ДОМНИКОВЫМ, который обозначил основные причины возникновения проблемы на примере подмосковной организации.

РЕГИОНАЛЬНАЯ СПЕЦИФИКА

- Анатолий Иванович, областной комитет профсоюза, который вы возглавляете, - одна из крупнейших региональных организаций отрасли. И, как мне кажется, проблема снижения численности стоит в Подмоскovie не столь остро, как в некоторых других регионах.

- Действительно, по итогам минувшего года я могу констатировать, что мы сохранили свои позиции и остаемся в числе лидеров среди региональных организаций профсоюза работников здравоохранения. Но тенденция к снижению численности членов профсоюза имеет место. Мы проанализировали причины происходящего, которые можно разделить на несколько категорий. И большинство из этих причин в том или ином варианте, на мой взгляд, есть в каждом регионе.

Во-первых, это продолжающаяся в Подмоскovie реформа сферы здравоохранения, о последствиях которой мы немало рассказывали на страницах "Солидарности". По причине реформирования за минувшие пять лет обком профсоюза потерял 19 первичных профорганизаций. Но это, скажем так, причина объективная, региональная специфика. Подмоскovie - традиционный полигон для отраслевых экспериментов.

Существенную роль играет и близость к столице. Люди уезжают на работу в Москву, где заработная плата значительно выше. Идут трудиться в частные лечебные заведения. Так что разница в оплате труда и, как следствие, высокая текучесть кадров - тоже факторы, негативно влияющие на численность профорганизации. Впрочем, как и наличие у ряда категорий работников определенных проблем, решения которых мы пока добиться не можем.

- Какие проблемы вы имеете в виду?

- Я говорю об индексации заработной платы у работников с категорией "прочие". Это тоже наша региональная особенность, существенно повлиявшая на снижение профчленства в минувшем году. Дело в том, что зарплаты этой категории работников не увеличивали с 2014 года. После того как в 2017 году на эту проблему обратил внимание президент, в большинстве субъектов РФ таким работникам в последующие два года были повышены должностные оклады - на 4 и на 4,3% соответственно. И только в Московской области и Еврейской автономной области должностные оклады прочему персоналу так и не были повышены. Мы неоднократно обращались в региональное профобъединение, региональные Минздрав и Минфин, но решения этой проблемы до сегодняшнего дня нет. А решить ее необходимо. Ведь это затрагивает интересы больше 28 тысяч таких работников.

Отмечу, что число работников этой категории только увеличивается за счет пресловутого перевода санитарок в уборщицы, сестер-хозяек в кастилянши и так далее.

- Мне кажется, сам факт такого перевода, влекущий за собой снижение зарплаты работника, тоже негативно влияет на профсоюзное членство.

- Вы правы. Мы выделили реорганизацию медучреждений как отдельный фактор, влияющий на численность профорганизации. Приведу несколько примеров. Так, при объединении только двух больниц в Истре было потеряно больше 150 членов профсоюза. Людей перевели в основном на аутсорсинг. А при оптимизации штата медучреждения, как показывает практика, первичная профорганизация



уменьшается в среднем на 100 членов профсоюза. К примеру, в Павловском Посаде убыль, скажем так, составила 100 человек, и еще 40 было потеряно из-за сокращения подразделения молочной кухни. А санитарки, переведенные в уборщицы, из-за снижения оплаты труда вышли из профсоюза.

ПОД ДАВЛЕНИЕМ

- А если говорить о других причинах?

- Следующую категорию причин можно назвать локальными. Это определенные факторы, возникающие не повсеместно, а в ряде учреждений. К ним можно отнести отсутствие конструктивного взаимодействия между руководителем медицинской организации и председателем профкома и профкомом в целом. Такая ситуация возникает вследствие, например, отсутствия у руководителя знаний о роли профсоюза, неумения грамотно выстроить взаимодействие с первичкой. А то и вовсе профсоюз воспринимается как дополнительный контролирующий орган, мешающий, по мнению руководителя медучреждения, работать.

Такая ситуация у нас сложилась, например, в Рузской районной больнице, главврач которой вступил в противостояние с городской профорганизацией. Путем давления он добился 30-процентного снижения численности членов профсоюза, но впоследствии и сам лишился работы. А в Одинцовской областной больнице главврач добивался снижения численности первички ниже половины количества сотрудников, чтобы появилась возможность заключать колдоговор с представителем работников, а не с профкомом. Результат идентичен: больше полутора сотен медработников вышли из профсоюза, но и главврач был уволен. В этих случаях на решение проблемы повлияло вмешательство областного комитета профсоюза.

- А что - бывает, что коллектив справляется с проблемой своими силами?

- Правильнее сказать, не сдастся и не сдает своего профлидера. Порой главврач отдаляется от коллектива и

Гарантии на дороге не валяются

Профсоюз обеспечил индексацию зарплат, льготный отдых и матпомощь

Московский обком профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства готовится к отчетам и выборам. Конференция - уже в июне. О результатах, с которыми организация подошла к очередному пятилетнему рубежу, рассказала ее председатель Людмила ЕМЕЛЬЯНЕНКО (на фото).



О ЗАРПЛАТЕ И СОЦГАРАНТИЯХ

- Людмила Николаевна, завершаете очередную пятилетку для Мособкома профсоюза, и хотелось бы поговорить об основных направлениях работы организации в этот период.

- Начну с того, что мы заключили областные отраслевые соглашения по автотранспорту и городскому наземному пассажирскому транспорту, дорожному хозяйству. Соглашения распространились на все отраслевые предприятия, а в основу колдоговоров легли договоренности. И основной целью работы мы ставили сохранение достигнутых гарантий, в том числе в отношении роста заработной платы. Эту позицию наш обком отстаивал в ходе обращений, переговоров с правительством Московской области, Мособлдумой, другими органами власти и работодателями, на уровне Московской областной трехсторонней комиссии. Благодаря этому больше чем вдвое увеличились минимальные гарантии по оплате труда - я имею в виду размер базовой тарифной ставки рабочих первого разряда.

Исключением стал ГБУ МО "Мосавтодор", где действует отдельное положение об оплате труда, утверждаемое постановлением правительства региона. Еще в начале 2017 года работодатель представил проект "Система оплаты труда работников рабочих специальностей" и сообщил о грядущем росте гарантированной части зарплаты. Но этого не произошло. Да, в 2017 - 2019 годах зарплата у людей повысилась, но за счет премий по итогам строительного сезона.

- Один из важных моментов - индексация зарплат. На это соглашаются далеко не все работодатели, оправдываясь разными причинами. Наверное, и вы не раз сталкивались с этой проблемой?

- Конечно. В этот отчетный период нам удалось ее решить для работников ГУП МО "Мострансавто". Обком профсоюза добился утверждения и введения в действие положения о порядке индексации зарплат. И - впервые в 2018 году - зарплата тех, кто работает по трудовому договору, была проиндексирована. К тому же по требованию обкома профсоюза и профактива были пересмотрены системы оплаты труда и премирования работников. Для водителей автобусов часовые тарифные ставки подняли на 40%, для ремонтных и вспомогательных ра-

бочих - на 20%. В результате гарантированная часть зарплат значительно выросла.

Была пересмотрена и система премирования для специалистов и служащих. Процент премии больше не обуславливался выполнением технико-эксплуатационных показателей, которые не зависели от сотрудников данной категории. А с 1 мая 2018 года нам удалось добиться увеличения минимальной тарифной ставки рабочих первого разряда с 7980 до 8180 рублей. Отмечу, это на 380 рублей выше, чем в федеральном отраслевом соглашении.

- Какие еще положительные изменения произошли в коллективном договоре предприятия?

- В нем были закреплены гарантии ежемесячного премирования председателей первичек ГУП МО "Мострансавто" за организацию и проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий для всех работников предприятия, на которые работодатель перечисляет первичкам 0,15% от фонда оплаты труда. Увеличилась компенсация работникам и членам их семей на отдых в пансионате "Нара", находящемся на балансе предприятия, - 80 и 50% соответственно. Удалось решить вопрос о компенсации стоимости детских путевок в летний период. Для детей сотрудников они стали бесплатными. Все затраты взял на себя работодатель. Да и география отдыха расширилась - с 2019 года была восстановлена возможность оздоровления на побережье Черного моря.

- Здорово, когда бюджет предприятия позволяет предоставлять такие гарантии своим работникам!

- Конечно, так было не всегда. Финансирование ГУП МО "Мострансавто" выросло и благодаря обращениям областного комитета профсоюза к властям региона, в профильные министерства, Мособлдуму. И вот результат. Финансирование предприятия было увеличено в три раза - до 4,6 млрд рублей.

ПРОФСОЮЗНЫЕ БУДНИ

- Что же, ситуация на предприятиях, где действует отраслевой профсоюз, понятна. А как обстоит дело в самом областном комитете?

- За минувшие пять лет нам удалось сохранить целостность организации, ее качественный состав. Сейчас наш обком - это 52 первички, объединяющих около 19 тысяч членов профсоюза. К сожалению, за отчетный период охват членством снизился на 30%, а первичек стало на 27 меньше. Причина такого падения - непрерывные реорганизации, которые идут на крупных системообразующих предприятиях транспортно-дорожного комплекса Подмосковья. Но мы стараемся наращивать ряды. Привлекаем молодежь, предлагаем различные социальные программы нашим членам профсоюза.

- Расскажите об этом подробнее, пожалуйста.

- Начну с молодежного направления. В 2019 году обновился состав молодежного совета. Мы всегда стараемся привлекать к профсоюзной работе активную, творческую молодежь. А найти таких ребят позволяет ежегодный конкурс областного комитета "Молодой профсоюзный лидер". Поддерживаем и лучших студентов Тучковского филиала Московского политехнического университета.

Если говорить о социальных программах, то в отчетный период велась большая работа по организации оздоровления и отдыха. Еще с 2006 года обком предоставляет членам профсоюза и их семьям льготные путевки для лечения в санаториях Подмосковья. За пять лет по таким путевкам отдохнуло 1150 человек. Активно действует Фонд солидарности и социальной поддержки профсоюза. С 2015 по 2020 год 5,4 млн рублей из средств фонда пошли на матпомощь 280 попавшим в беду членам профсоюза.

Представители обкома профсоюза участвовали в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства среди водителей автобусов, рабочих дорожных специальностей. И, конечно, не без внимания оставались культурно-массовые и спортивные оздоровительные мероприятия - как в первичных профсоюзных организациях, так и на областном уровне.

- Насколько мне известно, в ваших рядах собрались активные участники профсоюзных акций, конкурсов, спартакиад.

- Вы правы. И не только участники, но и победители. Так, обком ежегодно побеждал в областной спартакиаде, проводимой МОООП. А во Всероссийском смотре-конкурсе "Лучшая территориальная организация" наш областной комитет занял почетное второе место среди территориальных отраслевых профсоюзных организаций РФ. Обком победил в конкурсе "Дороги России - 2017" в номинации "Лучшая профсоюзная организация". А в 2018 году коллектив обкома был награжден дипломом Московской областной думы за большой вклад в защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области.

- Думается, недоработки касаются не только вопросов спецопеки...

- Если говорить о рабочих моментах, то это неудовлетворительная организация работы по вовлечению в профсоюз на стадии приема на работу; у новичков отсутствует даже первичная информация о профсоюзе. Другой вопрос - "мертвые души". Мы выявили факты, когда председатели профкомов предоставляли недостоверные данные о численности работников и членов профсоюза в организациях - как

Беседовала Вероника ДРЕМОВА

О чем забывать нельзя

В Мособкоме профсоюза работников здравоохранения проанализировали причины выхода из организации

Окончание. Начало на стр. 1

ведет себя не как исполнительный директор, нанятый на службу губернатором, а как собственник организации. И тогда многое зависит от позиции коллектива.

К примеру, в Можайской районной больнице главный врач, административные работники - заместители, кадровики, финансисты, юристы - членами профсоюза не являются. И вроде бы нет явного противодействия... но кадровая служба больницы открыто занимает враждебную позицию по отношению к председателю профсоюзной организации. А коллектив, невзирая на это, продолжает вновь и вновь избирать неугодного руководству профлидера на должность председателя профкома. И выражает таким образом скрытое недовольство работой и главного врача, и всей его команды. Люди держатся, но на фоне этого скрытого противостояния велик риск появления в медучреждении альтернативного профсоюза. Кстати, в Можайской районной больнице такая попытка была предпринята. Но безуспешно.

НЕДОРАБОТКИ ПРОФЛИДЕРОВ И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР

- Но ведь не только давление руководства порой ослабляет профсоюзную организацию. Есть случаи, когда люди выходят из профсоюза по вине, как это ни прискорбно, самих председателей первичек. Такие факторы вами учитывались?

- Конечно. Мы стараемся быть объективными. И уж если говорить о недочетах в работе наших профлидеров, то в первую очередь я бы назвал допущенные ошибки и осознанные нарушения при проведении специальной оценки условий труда. Такие факты отмечались, когда председатель первичной профсоюзной организации либо не осведомлен, либо идет на поводу у руководителя и подписывает документы, ущемляющие права работников. В результате часть работников лишается доплат и дополнительных отпусков. И это, что понятно, тоже негативно сказывалось на членстве в профсоюзе.

В частности, в Воскресенской первой районной больнице подписанные предпрофкома результаты СОУТ привели к ущемлению прав ряда работников, что привело к выходу из профсоюза. А в Орехово-Зуевской ЦРБ результаты спецопеки были подписаны вместо предпрофкома бывшим председателем горкома. В итоге на 45 рабочих местах не был оценен биологический фактор, а еще на 15 рабочих местах снижен класс вредности. Люди из профсоюза вышли. Доверие было нарушено.

Есть и еще примеры. Правда, надо отметить, что все эти случаи мы подвергли серьезной огласке, показывая роль профсоюза в исправлении нарушений. Поэтому вполне расценивать на положительный результат в виде повышения профченства.

- Думается, недоработки касаются не только вопросов спецопеки...

- Если говорить о рабочих моментах, то это неудовлетворительная организация работы по вовлечению в профсоюз на стадии приема на работу; у новичков отсутствует даже первичная информация о профсоюзе. Другой вопрос - "мертвые души". Мы выявили факты, когда председатели профкомов предоставляли недостоверные данные о численности работников и членов профсоюза в организациях - как

вследствие ошибок, так и осознанно, с целью приукрашивания действительности. Численность на бумаге силы организации не придает.

К тому же среди факторов, влияющих на снижение количества членов профсоюза в организации, могут называться также, как отсутствие управленческих знаний и робость профсоюзных лидеров. Или же, наоборот, отсутствие дипломатичности у сильных председателей профсоюзных организаций. Ну и многое другое.

- Региональная специфика, нарушения со стороны руководства клиник, ошибки и некомпетентность профсоюзных работников... Но ведь и сами члены профсоюза, получая необходимую им помощь, оценивают ее, мягко говоря, по-своему.

- Этот фактор мы тоже учли при анализе. Да, мы всегда выступаем за повышение зарплаты работников отрасли. Сколько лет добивались выполнения майских указов президента. Но как только происходит рост оплаты труда - ряд работников выходит из профсоюза. Ведь вместе с зарплатой увеличиваются и профвзносы.

В минувшем году по этой причине, например, вышли из профсоюза врачи в Зарайске и Серебряных Прудах. А в Московском областном онкологическом диспансере сотрудники из числа младшего медицинского персонала после повышения оплаты труда заявили о необходимости экономии личных средств и также вышли из организации. Так что повышение оплаты труда тоже является фактором, влияющим на членство в организации, и не всегда позитивным.

Еще отмечу потребительское отношение к профсоюзу у работников пенсионного возраста, потому что "нам уже ничего от вас не надо". И немало работников, считающих, что профсоюз лично для них ничего не делает. Но это уже, скорее всего, свидетельствует об их пониженной социальной ответственности и неэффективности проводимой профсоюзным активом разъяснительной работы, а то и полное ее отсутствие.

РАССАДНИК ДЛЯ АЛЬТЕРНАТИВЫ

- Нас особенно настораживает ситуация с первичными организациями, которые, согласно законодательству, не могут представлять трудовые права всех работников, так как уровень профченства там ниже 50%. Они и есть наше самое слабое звено. И для руководства медучреждений тоже. Ведь именно в такие лечебные организации чаще всего и внедряются представители альтернативных профсоюзов. Потому что в таких организациях обязательно есть проблемы. И основная из них - это отсутствие конструктивной работы у руководителя с председателем профкома.

- Как-то так исторически сложилось, что ряд альтернативных организаций, называя себя профсоюзами, избрали своим полигоном для обкатки очередного проекта именно организацией Подмосковья.

- Вы правы. И это, видимо, еще одна наша региональная особенность. Только за последние десятилетия в здравоохранении Подмосковья свои силы пробовали четыре подобных организации. С одной из них, появившейся в Орехово-Зуевском районе, мы даже пробовали взаимодействовать. В соответствии с законом о профсоюзах были созданы единые представительные органы на пропорциональной основе. Работа была выстроена в соответствии с

законодательством. Предложения обоих профсоюзов обсуждались, предлагались работодателю для принятия решения. А главное, эта работа наглядно показывала работникам, у кого и какие возможности влияния на ситуацию и кто и как их защищает. Поэтому - без всякого давления с нашей стороны - организация альтернативного профсоюза значительно сократилась и утратила свою активность.

- Остальные на взаимодействие не шли?

- Нет. Это единственный пример попытки работать конструктивно. Я не буду называть всех последующих гастролеров (но в нашей организации собрано подробное досье с хронологией событий за минувшие 10 лет, и мы всегда готовы поделиться информацией). А принцип действий у "альтернативы" един. Все они мелкие и мельчайшие. Деньг взносами на свое содержание работать не могут, а значит, финансово несостоятельны. Они связаны с политическими партиями и общественными движениями, выполняют их политические заказы. Проводят точечную работу, направленную на дестабилизацию работы отделения, больницы, группы медицинских учреждений или целой отрасли.

Вот техника одного из таких псевдопрофсоюзов по дестабилизации работы лечебного учреждения. Выявляется справедливо или несправедливо наказанный, но, главное, обиженный работник, готовый вступить в противостояние с администрацией учреждения. Ему обещается всяческая защита. Следующий шаг. Выявляются сочувствующие коллеги, которые разделяют мнение обиженного и готовы его поддержать. Нашли трех человек - всё, первичка уже есть! Следующий этап - организация скандала. Здесь тоже все отработано. Сначала уведомление руководителю, а потом попытка с участием журналистов ворваться в медицинское учреждение. Скандал. Призыв работников к организации протестных действий. Ролик в интернете с обвинениями в адрес кого угодно - главврача, Минздрава, президента. Но ничего общего с истинной защитой трудовых прав и социально-экономических интересов работников отрасли такой профсоюз не имеет.

- Какое противодействие оказывала ваша организация?

- Мы часто бываем в трудовых коллективах, говорим с людьми, отвечаем на вопросы, проводим разъяснительную работу. И это действует. При всем этом в работе с альтернативными профсоюзами мы все еще "бьем по хвостам", а нам надо вести упреждающую разъяснительную работу. К сожалению, в отраслевом профсоюзе на федеральном уровне деятельность альтернативных профсоюзов в качестве определенной угрозы не рассматривается.

Между тем уже сейчас в социальных сетях появляются посты, обвиняющие наш профсоюз в заинтересованности в повышенных членских взносах. И, возможно, в медицинской среде найдутся "понимающие". Ведь именно профсоюзная сторона требовала повышения оплаты труда медработникам, оказавшимся на передовой в борьбе с эпидемией. Так что пора действовать, потому что можно опоздать.

НА ПЕРЕДОВОЙ

- Анатолий Иванович, в завершение нашей беседы - несколько слов о том, какие вопросы решает областной комитет профсоюза в период повышенной готовности, введенный в Подмосковье.

- Начну с того, что в Московской области в кратчайшие сроки медицинские организации были перепрофилированы в инфекционные стационары. Переподготовку и сертификацию по работе в новых условиях прошли тысячи врачей и медсестер, были развернуты дополнительные реанимационные койки, установлены сотни аппаратов ИВЛ, кислородные станции и многое другое.

К началу пандемии не все медицинские организации на 100% были укомплектованы средствами индивидуальной защиты нужного класса безопасности. Мы на всех уровнях принимали эту проблему. Сегодня вопрос с обеспечением медработников костюмами и средствами защиты полностью решен.

Важным направлением работы нашей организации в этот период стал контроль за сроками и полнотой выплата работникам отрасли за особые условия труда. Еще до выхода постановления правительства РФ № 415 от 02.04.2020 губернатор Московской области подписал постановление, в котором право на дополнительные выплаты за работу в условиях повышенной готовности получали не все категории работников. Мы выступили с предложением дополнить постановление, были услышаны. Уже 17 апреля вышло постановление № 211/1, в котором все "немедицинские" категории работников были включены в список для назначения выплат.

Также были своевременно подготовлены Рекомендации по проведению СОУТ на вновь организованных рабочих местах инфекционных отделений для госпитализации больных с коронавирусной инфекцией.

- А сами медработники часто обращались за помощью в организацию профсоюза?

- За период работы в режиме повышенной готовности тысячи медицинских специалистов и даже руководители медорганизаций обратились в обком профсоюза здравоохранения за разъяснениями и консультациями. Вопросы самые разные: оплата и режим труда, оформление больничных листов работникам 65+, беременным, просто и отпуска работников. И никто из обратившихся не остался без помощи и внимания!

- Что в перспективе?

- Сейчас областной комитет уже приступил к решению новых задач - готовятся предложения к проекту временного порядка расследования случаев профессиональных заболеваний у работников отрасли. Прорабатываются вопросы санаторно-курортного лечения работников в постпандемический период. И, конечно, под постоянным контролем будут и впредь находиться вопросы заработной платы и всех положенных медицинским работникам выплат.

Во все времена отечественное здравоохранение находилось на передовой, спасая жизнь и здоровье людей. Это было и в мирное для страны время, и в период войн, природных катаклизмов, катастроф, а также в период эпидемий, которые были пережиты нашим народом. Особенно остро самоотверженность в работе медицинских работников проявилась сейчас, в условиях пандемии COVID-19. Хочу искренне поблагодарить наших медицинских работников - всех: врачей, медицинских сестер, фельдшеров, водителей, регистраторов в поликлиниках - за самоотверженный труд! Спасибо вам!

Беседовала Наталья КОЧЕМИНА

Изоляции нет

О работе и профсоюзной жизни в одной из территориальных отраслевых профорганизаций Подмоскovie

Видеоконференции, обсуждение в соцсетях, уроки онлайн - за последние полтора месяца удаленная форма обучения и работы стала привычной для многих. О том, как удалось адаптироваться учреждениям образования и как выстроила свою деятельность отраслевая территориальная организация профсоюза в Орехово-Зуевском городском округе, рассказала ее председатель Галина БУРОВА (на фото).

ПРОФСОЮЗ ПОДДЕРЖИТ И ШКОЛЬНИКОВ, И ПОЖИЛЫХ

Дистанционное обучение в школах Орехово-Зуевского городского округа началось 6 апреля. Как рассказала председатель Орехово-Зуевской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Галина Бурова**, начало самоизоляции совпало с каникулами, поэтому учителя и администрация могли "прорепетировать" новую форму работы. Например, в Ликино-Дулевской гимназии дистанционно провели педсовет, находясь в своих кабинетах. О первой проблеме, которая возникла в связи с переходом на "удаленку", сообщили не педагоги, а родители учащихся.

- Первые звонки в Управление образования стали поступать от родителей, не имеющих возможности обеспечить одновременно всех своих детей компьютерами для прохождения обучения, - рассказывает Галина Петровна. - Тогда было принято решение предоставить таким семьям ноутбуки, наушники, микрофоны, web-камеры из школ. Возникали проблемы иного характера, но они в основном были связаны с техническими перебоями в работе современных гаджетов.

Большинство работников в возрасте старше 65 лет были отправлены на больничный, оплачиваемый из средств ФСС. В основном это касалось обслуживающего персонала - сторожа, вахтеры, дворники, рабочие по комплексному обслуживанию зданий вынуждены были оставаться дома. Педагоги пожилого возраста, находящиеся на самоизоляции, проводили занятия дистанционно, ведь школьникам необходимо было пройти учебную программу.

- В апреле проблем с оформлением больничных листов не возникало, - рассказывает Бурова. - Люди получали больничные листы дважды на две недели. Но когда возникла необходимость получить листок нетрудоспособности в третий раз, в поликлиниках их выдавать перестали, сославшись на то, что теперь оплата положена за счет работодателя. Фактически уже в мае пожилые уборщицы, сторожа, другие работники старше 65 лет должны были выйти на работу. Но разобраться удалось буквально в течение нескольких дней. Мы проконсультировались с **Татьяной Ивановной Никулиной**, руководи-

телем правовой службы Московской областной организации профсоюза, обратились за разъяснениями в региональный ФСС. В итоге практика предоставления больничных листов была продолжена.

В МИНУС ПЕДАГОГИ НЕ УЙДУТ

В течение всего периода самоизоляции в территориальную организацию профсоюза не поступило ни одной жалобы о снижении оплаты труда, констатирует Галина Бурова. Хотя фактически некоторые педагоги в зарплате потеряли. Но это, отмечает профлидер, исключительно по объективным причинам.

Да, жалоб на снижение оплаты труда не было, но были обращения педагогов - участников кредитно-потребительского кооператива "Проф-Альянс". Напомним, что кооператив был организован в 2012 году областным комитетом профсоюза и позволяет пайщикам брать займы на выгодных условиях и делать вклады. По словам Галины Буровой, в Орехово-Зуевском городском округе немало работников образования пользуются этой услугой. Сейчас максимальная сумма займа составляет 590 тысяч рублей.

- В мае к нам обратились два педагога, взявшие заем в кооперативе, с просьбой об отсрочке платежа до августа, - рассказывает Галина Петровна. - Причины понятны. Супруг остался без работы из-за пандемии, что вызвало снижение общего дохода семьи. Мы предложили им три варианта решения проблемы. Первый - пропустить два месяца выплат, раскидав сумму на оставшийся период кредитования. Второй вариант - оплата за два этих трудных месяца перебрасывается на последний платеж по займу. И третий - на эти два месяца увеличивается период выплаты займа. Люди сами выберут удобный для них вариант выхода из сложной ситуации. И в то же время есть ряд педагогов, обратившихся за займом как раз в свете того, что есть необходимость поправить бюджет семьи, так как супруг остался без работы или работодатель не выплатил ему заработную плату. Деньги были предоставлены практически в этот же день. А у кого-то, наоборот, появилась возможность сделать сбережения, ведь сидим дома, работают только продуктовые магазины.



О ДЕТЯХ РАБОТАЮЩИХ РОДИТЕЛЕЙ ПОЗАБОТИЛИСЬ

А что же детские сады и учреждения дополнительного образования? Они в Орехово-Зуевском городском округе тоже работают дистанционно. И не только.

- Сейчас в детских садах открыты дежурные группы, - продолжает Галина Петровна. - Условие одно: оба родителя должны быть заняты непосредственно на рабочем месте, то есть не имеют возможности находиться с детьми в течение дня. Родители должны предоставить справку, подтверждающую этот факт. Еще в самом начале карантина среди родителей проводился опрос - у кого возникнет такая необходимость. В список нуждающихся попали сотрудники полиции, коммунальных служб, медработники, работники нашего завода "ЛИАЗ". Максимальное наполнение такой группы - 12 детей. Сейчас, например, в Орехово-Зуевском городском округе работают 9 детских садов, 16 групп. По мере необходимости открываются дополнительные группы и даже детские сады.

И в этом случае тоже, по словам председателя территориальной организации, не возникает споров по поводу оплаты труда педагогов и вспомогательного персонала. Были обращения житейского, бытового характера, когда на территории муниципального образования планово отключили тепло. Люди обращались в терком профсоюза с вопросом, как вернуть отопление в ДОУ.

- Мы решили проблему отопления, а вот вопрос оплаты труда сотрудников, задействованных в работе дежурных групп, оговаривался изначально, - продолжает Бурова. - Я обсуждала его с заведующими, и было принято решение, что таким сотрудни-

кам установят доплату в виде премии. Соответствующее распоряжение уже есть. Но единая сумма по категориям работников не определена, ее размер будет зависеть от финансовых возможностей каждого учреждения.

ОБЫЧНЫЕ ЗАДАЧИ РЕШАЮТСЯ ПО ПЛАНУ

- Весь период самоизоляции мы находимся в постоянном контакте с аппаратом Московской областной организации профсоюза, - рассказывает Галина Петровна. - Каждую среду председатель обкома профсоюза **Михаил Николаевич Сотников** проводит заседание президиума в режиме конференции на платформе Zoom, доводя до коллег информацию о нормативных документах, принятых за последнее время.

Помимо вопросов, возникающих у членов профсоюза ввиду произошедших изменений, территориальная организация продолжает заниматься делами текущими.

- У многих наших первичек именно в 2020 году подходит срок окончания действия коллективного договора, - рассказывает Галина Петровна. - И я, как председатель территориальной организации профсоюза, занимаюсь проверкой договоров на предмет соответствия действующему законодательству с учетом всех нововведений. Кроме того, продолжают поступать обращения от работников по поводу целостности педагогического стажа при начислении пенсии. Это вообще большой вопрос - вне зависимости от пандемии. Обращаюсь в Пенсионный фонд, разбирая каждый случай отдельно.

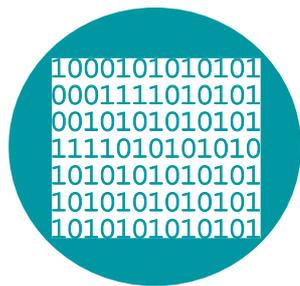
Нет, работа территориальной организации не сузилась до решения вновь возникших проблем. С председателями профкомов, с областным комитетом профсоюза мы постоянно на связи, проводятся видеоконференции. Решаем, к примеру, вопросы летнего детского оздоровления. Будет такая возможность или нет - пока неизвестно, но мы должны быть готовы начать процесс. Оказываем материальную помощь. С профкомом создали группу в WhatsApp, а всю необходимую информацию я размещаю на нашем сайте, в Instagram, Facebook и нашей группе "ВКонтакте". Наш профактив организовал флешмоб в соцсетях на Первомай и 9 Мая, участвуем в областном профсоюзном конкурсе "Профсоюзный репортер". Ребята из нашего молодежного совета активно участвуют в волонтерском движении. А сейчас готовимся вместе со службой соцзащиты поздравить наших ветеранов-педагогов.

Беседовала Вероника ДРЕМОВА

Редактор приложения: Наталья КОЧЕМИНА

Адрес для писем: 119119, Москва, Ленинский проспект, д. 42, помещение Б

Телефон: (495) 938-72-02, e-mail: info@solidarnost.org



ПРОФСОЮЗНАЯ БАЗА ДАННЫХ

Председатель Российского профсоюза работников промышленности

А.И. Чекменев

Президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей "Союз машиностроителей России"

С.В. Чемезов

Заместитель министра промышленности и торговли Российской Федерации

А.Н. Морозов

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2020 - 2022 годы

Соглашение подписано 30 декабря 2019 года, зарегистрировано в Федеральной службе по труду и занятости 28 февраля 2020 года, регистрационный № 4/20-22

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2020 - 2022 годы, заключенное на федеральном уровне социального партнерства (далее - Соглашение) в соответствии с законодательством Российской Федерации, направлено на обеспечение баланса интересов работников и работодателей в целях стабильной и эффективной деятельности организаций.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- полномочный представитель работников - Российский профсоюз работников промышленности (далее - РОСПРОФПРОМ), действующий на основании Устава;
- полномочные представители работодателей - организаций (далее - Организации), на которые распространяется действие Соглашения, - Общероссийское отраслевое объединение работодателей "Союз машиностроителей России" (далее - СоюзМаш России), действующее на основании

Устава, и Министерство промышленности и торговли Российской Федерации (далее - Минпромторг России), действующее на основании Положения о Минпромторге России.

1.3. Положения Соглашения обязательны для Организаций, на которые оно распространяется.

1.4. Обязательства сторон Соглашения реализуются руководителями Организаций и территориальными и первичными организациями РОСПРОФПРОМ.

1.5. В случае если работники, не являющиеся членами РОСПРОФПРОМ, уполномочили профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации (далее - профсоюзный комитет) представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений, РОСПРОФПРОМ представляет их интересы при реализации Соглашения.

1.6. Условия Соглашения обязательны к применению Сторонами при заключении коллективных договоров в Организациях, трудовых договоров

с работниками Организаций, а также при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.7. Соглашение открыто для присоединения к нему других организаций, которые сообщают сторонам, подписавшим Соглашение, о намерении присоединиться к нему.

1.8. Стороны согласились, что РОСПРОФПРОМ, его территориальные и первичные организации представляют работников Организаций при регулировании социально-трудовых отношений, ведении коллективных переговоров и подготовке проектов коллективных договоров, соглашений, заключении коллективных договоров, соглашений, а также организации контроля за их выполнением.

1.9. Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

1.10. В течение срока действия Соглашения в него, по взаимной договоренности сторон, могут вноситься изменения и дополнения, за

исключением условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.11. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

1.12. Соглашение сохраняет свое действие в случае изменения наименования представителя работников или представителя работодателей.

1.13. При реорганизации (ликвидации) любой из сторон Соглашение сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации (ликвидации).

1.14. Соглашение сохраняет свое действие для Организации:

- в случаях изменения наименования Организации, реорганизации Организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем Организации;
- при смене формы собственности Организации - в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности;
- при реорганизации Организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения - в течение всего срока реорганизации;
- при ликвидации Организации - в течение всего срока проведения ликвидации.

1.15. В период действия Соглашения, при условии соблюдения его требований, Стороны обязуются устранять причины и обстоятельства, которые могут повлечь возникновение коллективных трудовых споров и применение крайней меры их разрешения - забастовок.

1.16. Соглашение будет считаться распространенным на Работодателей, не участвовавших в его заключении, при соблюдении процедуры, предусмотренной статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

В этих целях Стороны совместно готовят и в недельный срок со дня опубликования Соглашения направ-

ляют в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, предложение Работодателям о присоединении к Соглашению.

1.17. Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов Соглашения, заключения Соглашения, а также для организации контроля за его выполнением образуется Отраслевая комиссия (далее - Отраслевая комиссия) из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон.

1.18. Стороны Соглашения обеспечивают доведение Соглашения до своих организаций в течение 1 месяца со дня его подписания.

2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Стороны:

- строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства для создания необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие Организаций, повышение уровня жизни работников и их социально-правовую защиту;
- совместно формируют перечень законопроектов, направленных на привлечение и закрепление работников в Организациях;
- обеспечивают реализацию принципов социального партнерства при проведении реструктуризации промышленности, образовании интегрированных структур;
- руководствуются едиными сроками проведения коллективных переговоров по заключению: Отраслевого соглашения на федеральном уровне социального партнерства - октябрь - декабрь; коллективных договоров в Организациях - январь - март;
- признают, что никто не имеет права угрожать работнику увольнением, сокращением, принуждать к труду, не обусловленному трудовым договором;
- проводят конкурсы "Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства";

- считают одной из основных форм участия работников в управлении организацией участие представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления организации с правом совещательного голоса. С этой целью указанное право представителей работников устанавливается коллективным договором;
- способствуют проведению общего собрания (конференции) работников с целью определения первичной профсоюзной организации РОСПРОФПРОМ в качестве представителя всех работников в социальном партнерстве.

Стороны обязуются:

2.1. Содействовать реализации Соглашения и коллективных договоров в Организациях.

2.2. При разрешении коллективных трудовых споров использовать примирительные процедуры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

2.3. Оказывать практическую помощь по заключению коллективных договоров в Организациях.

Минпромторг России обязуется:

2.4. При реализации полномочий по управлению государственным имуществом Организаций принимать решения, затрагивающие трудовые и социально-экономические права и интересы работников, после консультаций с РОСПРОФПРОМ.

2.5. Направлять центральному комитету РОСПРОФПРОМ:

- приказы, информацию по охране труда и технике безопасности, а также другие документы, касающиеся сферы деятельности соответствующих Департаментов Минпромторга России и подведомственных организаций;
- ежеквартально сведения по форме № М-ГОЗ;
- ежеквартально сведения о численности и заработной плате работников по форме № П-4.

2.6. Содействовать участию представителей РОСПРОФПРОМ в деятельности коллегиальных органов управления Организацией.

2.7. Информировать РОСПРОФПРОМ о назначениях на должность руководителей федеральных госу-

дарственных унитарных и казенных предприятий и об освобождениях от занимаемой должности. При назначении руководителя на конкурсной основе включать в состав конкурсной комиссии представителя РОСПРОФПРОМ с правом совещательного голоса.

Работодатели обязуются:

2.8. Не совершать действий, которые могут повлечь ограничение прав РОСПРОФПРОМ и его первичных профсоюзных организаций или препятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

2.9. Обеспечивать беспрепятственное посещение Организации, где работают члены РОСПРОФПРОМ, представителями РОСПРОФПРОМ (с соблюдением установленного порядка).

2.10. Руководствоваться Соглашением при рассмотрении вопросов, затрагивающих социально-трудовые интересы и гарантии работников.

2.11. Обеспечивать возможность участия представителей первичной профсоюзной организации в управлении Организацией (с правом совещательного голоса).

2.12. Оказывать работникам бесплатную консультативную помощь по вопросам социально-трудовых отношений.

2.13. Обеспечивать систематическое информирование первичных профсоюзных организаций по социально-трудовым вопросам Организаций. Перечень и порядок предоставления информации устанавливаются коллективным договором.

2.14. Выделять средства на повышение квалификации кадров, в том числе по вопросам трудового законодательства, охраны труда и экологии, на обучение представителей сторон социально-трудовых отношений (в пределах сумм, утвержденных бюджетом организации).

2.15. Совместно с первичными профсоюзными организациями представлять два раза в год в Отраслевую комиссию отчеты о выполнении Соглашения и коллективных договоров по согласованной сторонами форме (по итогам за полугодие - к 1 сентября отчетного года, по итогам за год - к 1 апреля года, следующего за отчетным).

РОСПРОФПРОМ обязуется:

2.16. Обеспечивать Минпромторг России, СоюзМаш России и Работодателей:

- документами, принимаемыми коллегиальными органами РОСПРОФПРОМ и его территориальных и первичных организаций;
- другими материалами по социально-трудовым вопросам.

2.17. Своевременно информировать Минпромторг России, СоюзМаш России и Работодателей о планируемых РОСПРОФПРОМ коллективных действиях.

2.18. Не разглашать сведения, составляющие государственную, служебную или коммерческую тайну, о которых становится известно при ведении коллективных переговоров. Нарушение влечет за собой ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.19. Осуществлять контроль за выполнением Соглашения, а также обращаться по существу вопроса к представителям другой стороны Соглашения или в Отраслевую комиссию.

3. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Стороны обязуются:

3.1. Содействовать:

- погашению задолженности по государственным заказам перед Организацией;
- выделению бюджетных средств на сохранение, модернизацию и развитие уникальной, дорогостоящей исследовательской экспериментальной и испытательной базы, включая полигоны и испытательные инфраструктуры Организаций;
- выработке предложений по отсрочке платежей в бюджеты в случае задержки финансирования работ по государственному оборонному заказу и федеральным целевым программам (в доле, пропорциональной стоимости этих работ в общем объеме производства Организации);
- полному финансированию содержания мобилизационных мощностей (с учетом накладных расхо-

дов) в соответствии с федеральным бюджетом.

3.2. Осуществлять взаимодействие с Федеральной налоговой службой, Федеральным агентством по управлению государственным имуществом, их территориальными органами, добиваться принятия мер, обеспечивающих санацию несостоятельных Организаций с максимально возможным сохранением рабочих мест.

3.3. Принимать меры, направленные на:

- создание условий для обеспечения успешной хозяйственной деятельности Организаций;
- стимулирование технического перевооружения Организаций, внедрение инновационных технологий и современного высокопроизводительного и высокотехнологичного оборудования и на этой базе повышения производительности труда;
- привлечение и закрепление в Организациях молодежи;
- повышение престижа рабочих и инженерных профессий.

Минпромторг России обязуется:

3.4. Принимать меры по своевременному и в полном объеме финансированию Организаций по государственному оборонному заказу и федеральным целевым программам.

3.5. Оказывать поддержку в разработке Организацией планов финансового оздоровления, информировать РОСПРОФПРОМ о финансовой несостоятельности (банкротстве) Организаций.

3.6. Содействовать Организациям в заключении и выполнении договоров, в том числе и с иностранными партнерами.

3.7. Утверждать сметы доходов и расходов федеральных казенных предприятий не позднее января текущего финансового года.

3.8. Перечислять субсидии, предоставленные федеральным казенным предприятиям, на расчетные счета предприятий в течение трех месяцев по истечении отчетного периода.

3.9. Рассматривать обращения на получение кредитов федеральным государственным унитарным предприятиям и федеральным казенным предприятиям не позднее одного месяца.

3.10. Совместно с работодателем поддерживать кандидатуру представителя первичной профсоюзной организации на собрании работников Организации при избрании представителя работников должника для участия в процедурах, применяемых к должнику в деле о банкротстве.

Работодатели обязуются:

3.11. Не допускать без консультаций с РОСПРОФПРОМ или его структурами принятия решения о реорганизации Организаций, которое может привести к массовому сокращению рабочих мест, изменению условий и оплаты труда, введению режима неполного рабочего времени.

РОСПРОФПРОМ обязуется:

3.12. Содействовать работодателю в решении вопросов по выполнению производственных планов, повышению производительности труда, укреплению трудовой дисциплины, своевременному и качественному выполнению трудовых обязанностей, соблюдению трудового законодательства.

3.13. Принимать участие и осуществлять контроль в решении вопросов переквалификации и трудоустройства работников Организаций, в разработке и реализации мероприятий, направленных на создание новых рабочих мест через выборные органы РОСПРОФПРОМ, региональные службы занятости.

3.14. Проводить обучение председателей первичных профсоюзных организаций, их заместителей и работников, избранных в состав органов РОСПРОФПРОМ, по основным направлениям социально-трудовых отношений.

4. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

Стороны договорились:

4.1. Условия трудовых договоров, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, Соглашением, коллективным договором, локальными нормативными актами, не подлежат применению.

4.2. РОСПРОФПРОМ периодически осуществляет проверки соблюдения законодательства в части заключения, изменения и расторжения трудовых договоров с работни-

ками Организаций, предотвращения индивидуальных и коллективных трудовых споров, обращений работников в правоохранительные органы с жалобами. Первичная профсоюзная организация может осуществлять ознакомление вновь принимаемых работников с коллективным договором, локальными нормативными актами и с действующими соглашениями в порядке, предусмотренном коллективным договором.

4.3. О приоритете трудовых договоров, заключаемых на неопределенный срок. Не допускается перезаключение трудовых договоров, заключенных на неопределенный срок, на срочные трудовые договоры, за исключением случаев, когда перезаключение осуществляется в силу требований законодательства либо по инициативе работника Организации.

4.4. Обеспечивать включение в трудовые договоры, заключаемые с руководителями Организаций, обязательства по выполнению ими Соглашения и коллективных договоров.

4.5. Работодатель согласовывает с профсоюзным комитетом:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- режим рабочего времени в Организации;
- перечень работ, где по условиям производства нельзя установить перерыв для приема пищи, а также порядок и место приема пищи в течение рабочего времени для работников, занятых на таких работах;
- применение суммированного учета рабочего времени;
- системы нормирования труда;
- образцы трудовых договоров между Работодателем и работниками;
- организацию работы в вечернее и ночное время и конкретные размеры повышения оплаты труда в вечернее и ночное время;
- перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска таким работникам;
- льготы для работников или отдельных категорий работников;
- графики сменности, порядок перехода из одной смены в другую,

порядок предоставления выходных дней работникам в условиях непрерывного производства;

- второй выходной день при пятидневной рабочей неделе;
- размер и порядок выплаты работникам дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе;
- очередность предоставления отпусков;
- систему оплаты труда;
- порядок и сроки индексации заработной платы;
- виды поощрения работников и порядок их применения;
- применение мер, предусмотренных в статье 74 Трудового кодекса Российской Федерации;
- производство сверхурочных работ и привлечение работников к работе в выходные дни;
- дни выплаты заработной платы;
- условия и порядок перечисления заработной платы работников на их расчетный счет в банке;
- место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме;
- иные периоды для расчета средней заработной платы;
- конкретный размер повышения оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками;
- необходимые меры при угрозе массовых увольнений;
- форму расчетного листка работника.

4.6. Локальные нормативные акты по охране труда принимаются с учетом мнения профсоюзного комитета.

4.7. Коллективным договором или локальными нормативными актами определяется порядок передачи документов и проектов приказов (распоряжений) на согласование профсоюзному комитету.

4.8. Не допускается изменение определенных Сторонами условий трудового договора, ухудшающих положение работников по причинам, не связанным с изменением орга-

низационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины) (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации), и связанное с этим увольнение работников по пункту 7 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.9. Не допускается принуждение работников к:

- изменению трудового договора в связи с введением режима неполного рабочего времени;
- заключению срочного трудового договора с пенсионерами по возрасту, работающими в Организации по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок;
- уходу в отпуск без сохранения заработной платы;
- подписанию (подаче) заявления об увольнении по сокращению численности (штата) без отработки двухмесячного срока в связи с предупреждением о предстоящем высвобождении;
- подаче заявления об увольнении по собственному желанию при реорганизации Организации или в связи с сокращением численности или штата.

4.10. Первичная профсоюзная организация осуществляет контроль предоставления отпусков работникам Организации.

4.11. Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании настоящего Соглашения и коллективного договора с учетом результата специальной оценки условий труда.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность рабочего времени (смены) - не может превышать:

- при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе - 6 часов.

4.12. На основании настоящего Соглашения, в порядке, установленном коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника, оформленно-

го путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, установить:

- продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в размерах и на условиях, которые установлены коллективным договором;
- величину минимальных размеров компенсации в диапазоне от 20 до 50 процентов часовой тарифной сетки за каждый час работы сверх 36 часов в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.13. В порядке, установленном коллективным договором, при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными (подклассы 3.3, 3.4) и (или) опасными условиями труда (класс 4), где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени (смены):

- при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

4.14. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени (подклассы 3.2, 3.3, 3.4) либо опасным условиям труда (класс 4).

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

В порядке, установленном коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного допол-

нительного оплачиваемого отпуска, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены коллективным договором или локальным нормативным актом.

Компенсация рассчитывается в порядке, предусмотренном для расчета компенсации за неиспользованные отпуска.

Ежегодные дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляются за фактически отработанное в соответствующих условиях время.

5. ОПЛАТА ТРУДА

Стороны обязуются:

5.1. Проводить политику в области оплаты труда, направленную на:

- обеспечение зависимости оплаты труда от его результатов;
- повышение доходов работников за счет роста производительности труда и объемов производства;
- внедрение прогрессивных систем оплаты труда.

5.2. Устанавливать системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования в коллективных договорах либо локальных нормативных актах Организаций по согласованию с профсоюзным комитетом.

5.3. Добиваться принятия решений органов государственной власти о повышении минимального размера оплаты труда, утверждении порядка повышения оплаты труда в связи с ростом цен, а также решений по другим социально-трудовым проблемам в соответствии с федеральными законами и правовыми актами Российской Федерации.

5.4. Осуществлять анализ уровня заработной платы, своевременности ее выплаты, занятости работников, вырабатывать предложения по улучшению экономического положения Организаций и членов профсоюза.

5.5. Содействовать урегулированию трудовых конфликтов по вопросам оплаты труда в Организациях.

Работодатели обязуются:

5.6. В период действия Соглашения обеспечить повышение минимального размера заработной платы неквалифицированных работников при выполнении простых работ в нормальных условиях труда и соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей (норм труда) на уровне не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации (без учета доплат, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации за работу в праздничные и выходные дни, в сверхурочное, вечернее и ночное время, на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда) - в порядке, установленном коллективным договором.

5.7. В период действия Соглашения обеспечить повышение средней заработной платы работников Организаций до уровня не менее четырех прожиточных минимумов трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации (порядок устанавливается коллективным договором).

5.8. В случаях, если размеры минимальной и средней заработной платы в Организации ниже величин, установленных пунктами 5.6 и 5.7 Соглашения, работодатель совместно с профсоюзным комитетом разрабатывают программу поэтапного их увеличения, которая является приложением к коллективному договору. Информация о разработанной программе направляется в органы РОСПРОФПРОМ, "СоюзМаш России" и Минпромторг России.

5.9. Обеспечить величину тарифной части (т.е. оплаты по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам)) в структуре фонда оплаты труда работников Организации не менее 60 процентов, а на производстве с регламентируемыми процессами - не менее 70 процентов (в порядке, установленном коллективным договором).

5.10. Проводить индексацию заработной платы не реже одного раза за календарный год одновременно для

всех категорий работников Организаций на величину с коэффициентом не менее 1,2 индекса роста потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Порядок индексации определяется коллективным договором.

Рост заработной платы работников в связи с проведением индексации, связанной с ростом потребительских цен, не считается основанием для замены и пересмотра норм труда.

5.11. Работникам, за исключением работников, получающих оклад, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в том числе находившись в очередном отпуске, выплачивать вознаграждение (статья 112 Трудового кодекса Российской Федерации) в размере среднего дневного заработка за каждый нерабочий праздничный день в порядке, установленном коллективным договором.

5.12. Соблюдать соотношение фондов оплаты труда 10% работников с наиболее высокой заработной платой и 10% работников с самой низкой заработной платой не более чем в 6 раз.

5.13. Производить выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца:

не позднее последнего рабочего дня расчетного месяца за первую половину в размере не ниже 50% месячной тарифной ставки (оклада) работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности);

до 15 числа месяца, следующего за расчетным, - за вторую половину месяца.

Конкретный срок выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

5.14. Предусматривать в системах стимулирования труда при наличии финансовых возможностей вознаграждение для работников по итогам работы за год, за выслугу лет (за стаж работы в Организации).

5.15. Устанавливать, в соответствии с коллективным договором, работникам, занимающим штатные

должности в научно-исследовательских и опытно-конструкторских организациях, ученые степени, по которым предусмотрены тарифно-квалификационными требованиями ежемесячные доплаты за ученую степень:

- доктора наук - не менее 7000 рублей;
- кандидата наук - не менее 3000 рублей.

5.16. Время простоя по вине работодателя (временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера, если работник в письменной или иной форме сообщил своему непосредственному руководителю или иному представителю работодателя о начале простоя; при этом работодатель фиксирует время простоя в установленных в Организации документах) оплачивать в размере не менее трех четвертей средней заработной платы работника.

5.17. В период приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней (если работник в письменной форме известил Работодателя о начале приостановки работы) за работником сохранять заработную плату в размере из расчета средней заработной платы за весь период ее задержки.

В период до выплаты задолженности по заработной плате работник имеет право не находиться на своем рабочем месте. Работник обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности выплатить задержанную сумму в день выхода работника на работу.

5.18. Оплачивать каждый час работы в ночное и вечернее время в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях:

в ночное время (с 22 часов до 6 часов) - не менее 40% часовой тарифной ставки;

в вечернее время (с 18 часов до 22 часов) - не менее 20% часовой тарифной ставки.

Оплачивать так же часы сверхурочной работы и часы работы в выходные и нерабочие праздничные дни, приходящиеся на ночное и вечернее время.

5.19. Представлять профсоюзным комитетам:

- ежемесячно информацию о выделении средств на оплату труда;
- по запросу органа Профсоюза иную информацию, касающуюся социально-трудовых отношений (с обеспечением защиты персональных данных работников).

6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Работодатели обязуются:

6.1. Постоянно проводить мониторинг условий труда для определения профессиональных рисков повреждения здоровья работников.

6.2. Обеспечивать расходование средств, выделяемых на охрану труда, в соответствии с Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков (приказ Минздравсоцразвития России № 181н от 1 марта 2012 г. и приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.06.2014 № 375н).

6.3. Определять меры, в том числе по разработке и принятию межотраслевых нормативных правовых актов, с целью совершенствования механизма реализации норм Трудового кодекса Российской Федерации по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда.

6.4. Предоставлять ежегодно Минпромторгу России и первичным организациям РОСПРОФПРОМ аналитическую информацию о состоянии условий и охраны труда, травматизма и профессиональной заболеваемости.

6.5. Обеспечить выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на конкретных рабочих местах. План составляется по итогам специальной оценки условий труда.

6.6. Информировать работников во время вводного инструктажа при приеме на работу об условиях и охране труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, полагающихся льготах и компенсациях, средствах индивидуальной защиты, смывающих и обезжиривающих средствах, отраженных

в картах специальной оценки условий труда.

6.7. Вносить в трудовой договор с работником позиции об условиях приема на работу по специальностям и рабочим местам, подпадающим под действие Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденных постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10 (условия пенсионного страхования, льгот и гарантий в связи с работой в условиях, связанных с вредными и (или) опасными условиями труда).

6.8. Обеспечивать ознакомление работников с результатами проводимых инструментальных замеров, концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны и других нормируемых санитарными правилами и нормами вредных и опасных параметров условий труда на рабочих местах.

6.9. Работодатель проводит специальную оценку условий труда в порядке, установленном Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" совместно с организацией(-ями), проводящей(-ими) специальную оценку условий труда, внесенной(-ыми) в Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, разработку перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, рабочие места которых были оценены по условиям труда.

6.10. Устанавливать оплату труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в повышенном размере (до 36 процентов) по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Категории работников, имеющих право на оплату труда в повышенном размере, определяются Организацией по результатам специальной оценки условий труда.

6.11. В случае если работодателем не была проведена специальная оценка условий труда, и соответственно, не установлен на рабочих местах класс условий труда, соответствующие компенсации устанавливаются для работников, чьи должно-

сти (профессии) указаны в Списке производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденном постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 в соответствии с указанным Списком.

6.12. Обеспечивать условия для осуществления РОСПРОФПРОМ контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда.

6.13. Организовывать своевременное обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда руководителей структурных подразделений, вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других работников в сроки, предусмотренные законодательством.

6.14. Объявлять в приказе по Организации вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

6.15. Предоставлять уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда еженедельно не менее 2 часов для исполнения ими своих обязанностей с сохранением заработка по основной работе.

6.16. Осуществлять увольнение уполномоченного (доверенного) лица по охране труда по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 и 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации только с предварительного согласия профсоюзного комитета.

6.17. За активную работу поощрять уполномоченных по охране труда доплатой в размере не менее 10% к тарифной ставке (окладу).

6.18. Включать технического инспектора труда и уполномоченного по охране труда профсоюза в комиссии по испытаниям и приемке вновь вводимых в эксплуатацию средств производства.

6.19. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда не реже одного раза в пять лет. В комиссию по специальной оценке условий труда включать представителя профсоюза.

6.20. Обеспечивать бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам

за наличие вредных производственных факторов в воздухе рабочей зоны. Молоко или другие равноценные пищевые продукты выдаются работнику за отработанную смену (рабочий день), независимо от ее продолжительности, по перечню профессий и работ, устанавливаемых коллективным договором (в соответствии с пунктом 4 приказа Минздравоохранения РФ от 16.02.2009 № 45н).

6.21. Выплачивать единовременную материальную помощь:

- семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытаниях вооружения и военной техники, в размере десятикратного заработка погибшего за последние 12 календарных месяцев;
- при получении инвалидности от несчастного случая или профессионального заболевания при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытаниях вооружения и военной техники в размере, кратном заработку пострадавшего за последние 12 календарных месяцев: I группа - пятикратного; II группа - трехкратного; III группа - двукратного.

6.22. Семье и лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, погибшего на производстве, а также при получении инвалидности от несчастного случая или профессионального заболевания выплачивать единовременное пособие. Конкретная сумма единовременного пособия устанавливается коллективным договором Организации, но не менее пятикратного заработка пострадавшего за последние 12 календарных месяцев.

6.23. За каждый процент утраты трудоспособности вследствие повреждения здоровья по вине Организации (в том числе при смешанной вине) выплачивается единовременное пособие в размере 20 процентов среднемесячной заработной платы сверх установленных норм возмещения ущерба по законодательству.

6.24. Сообщать в РОСПРОФПРОМ о групповых, тяжелых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом. По окончании расследования в течение 10 суток направлять в Минпромторг и РОСПРОФПРОМ копии актов о расследовании этих несчастных случаев на производстве и по форме Н-1

и заключения государственного инспектора по охране труда (при наличии).

6.24.1. В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца в соответствии с частью второй статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации, коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода (не более чем до одного года) для учета рабочего времени отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работодатели и РОСПРОФПРОМ обязуются:

6.25. Обеспечить участие в региональных совещаниях по охране труда представителей служб охраны труда и профсоюзного актива.

6.26. Проводить внеочередную специальную оценку условий труда по требованию профсоюзного органа при наличии нарушений охраны труда или неудовлетворительных условий труда.

6.27. Организовывать и проводить регулярные проверки состояния охраны труда в Организации.

6.28. Организовывать и обеспечивать эффективную работу комитета (комиссии) по охране труда представителей работодателя и первичной профсоюзной организации, устанавливать условия для освобождения от основной работы членов комитета (комиссии) и порядок оплаты времени выполнения ими обязанностей по охране труда, контролю за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

РОСПРОФПРОМ обязуется:

6.29. Осуществлять контроль выполнения мероприятий охраны труда через свои органы и представителей, в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом РОСПРОФПРОМ.

6.30. Оказывать первичным организациям РОСПРОФПРОМ, работодателям практическую и методическую помощь в улучшении условий и охраны труда, обучении уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

6.31. Участвовать в разработке и пересмотре правил и норм по охране труда.

6.32. Проводить независимую экспертизу условий труда по обоснованию прав работников на гарантии и компенсации, установленные законодательством, в т.ч. прав по досрочному пенсионному обеспечению.

6.33. Содействовать проведению в Организациях смотров по охране труда.

Стороны договорились, что Минпромторг России:

6.34. Проводит совещания по охране труда с участием представителей РОСПРОФПРОМ.

6.35. Работникам Организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством и коллективными договорами.

В соответствии с положениями пункта 3 статьи 15 Федерального закона № 421-ФЗ от 28.12.2013 порядка и условия осуществления указанных мер не могут быть ухудшены, а размеры - снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами компенсационных мер, фактически реализовавшихся в отношении указанных работников до проведения специальной оценки условий труда, при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения ранее реализуемых компенсационных мер.

(Окончание следует)

**Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский
проспект, д. 42,
помещение Б**

**Телефон редакции:
(495) 938-72-02**

E-mail: info@solidarnost.org