

СОЛИДАРНОСТЬ

издается с 1990 года

ЦЕНТРАЛЬНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ
ГАЗЕТА

№ 19 (1234) 2020 г.
20 - 27 мая

16+

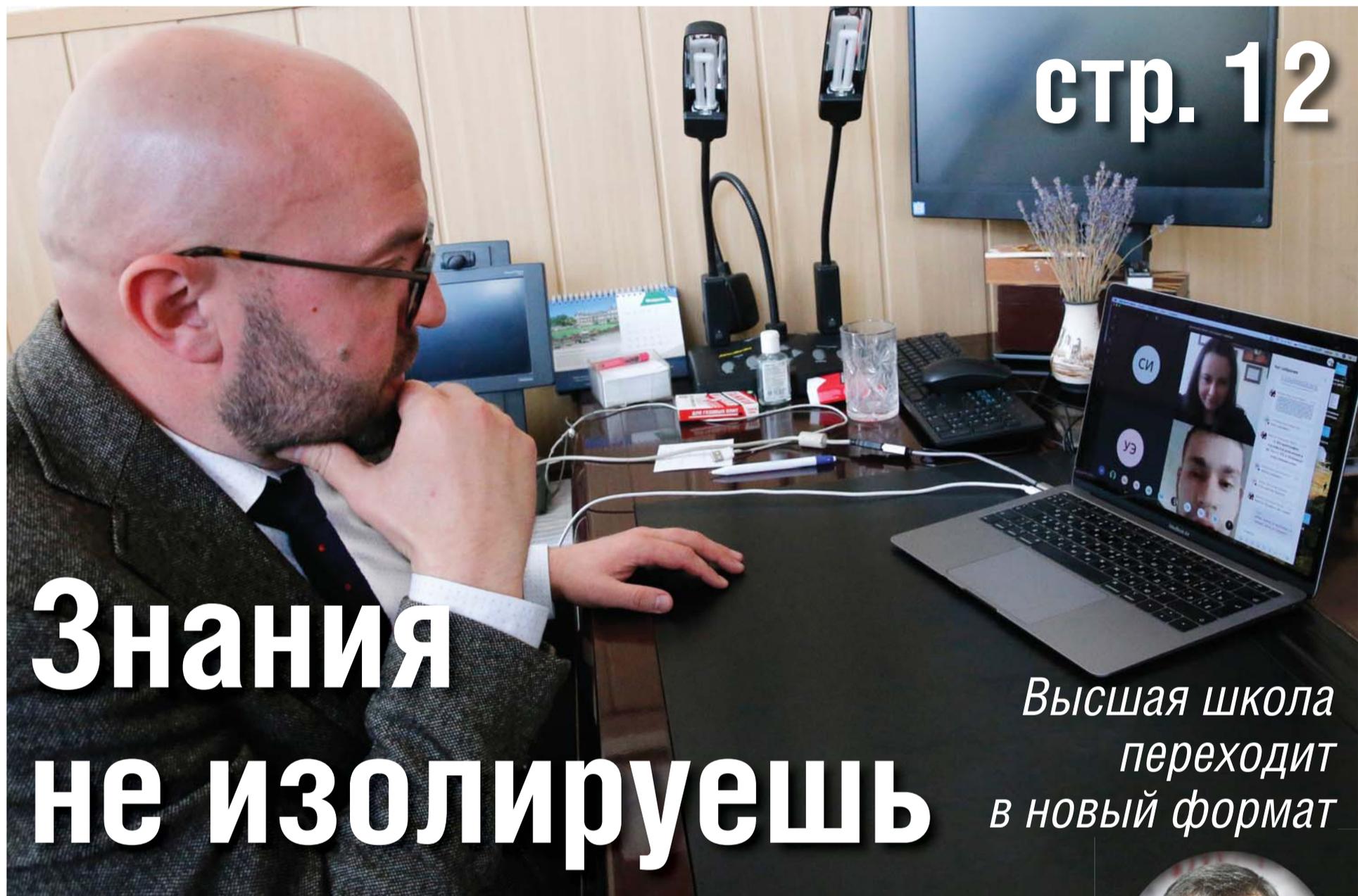


Фото: Валерий Матвеев / ТАСС

Знания не изолируешь

*Высшая школа
переходит
в НОВЫЙ формат*

Почему Россия - почти Франция

Интервью с врачом и профактивистом из пригорода Парижа **стр. 11**



Фото: Антон Новодережкин / ТАСС

Как теперь работают депутаты

стр. 4

Рублем **стр. 8** по инфекции



*Президентская поддержка -
в инфографике "Солидарности"*

Работу хотят застраховать по-настоящему

Лидер думской фракции “Единой России” **Сергей Неверов** и его заместитель (а также зампред ФНПР) **Андрей Исаев** направили в генсовет своей партии пакет мер, предлагаемых для стабилизации экономической ситуации, которая пошатнулась в стране из-за эпидемии коронавируса. (Так называемый “Общенациональный план действий по нормализации деловой жизни, восстановлению занятости, доходов граждан и роста экономики”.)

В частности, речь идет о возврате к страхованию россиян от безработицы. Депутаты предлагают “пересмотреть активные программы занятости (общественные работы, содействие самозанятости и так далее), которые фактически не менялись с 1991 года, а также начать дискуссию о переходе на страхование от безработицы с соплатежами сторон трудовых отношений”.

Как считают парламентарии, во время текущего кризиса стали видны недостатки в системе финансирования пособий по безработице из федерального бюджета: выплаты никак не связаны с предыдущей занятостью. “Страховая модель пособия (как в развитых странах мира) позволила бы избежать многих проблем, способствовала легализации занятости”, - пишут депутаты секретарю генсовета своей партии **Андрею Турчаку**. По мысли депутатов, финансироваться страхование от безработицы должно всеми сторонами трудовых отношений.

В Федерации независимых профсоюзов России уже поддержали это предложение. Заместитель председателя ФНПР **Александр Шершуков** напомнил, что профсоюзы уже давно предлагают аналогичные меры.

“Это прекрасное предложение, и, собственно говоря, мы предлагаем аналогичные меры достаточно давно”, - сказал Шершуков, напомнив, что ранее в России уже существовал фонд страхования от безработицы. “Его наличие, как и отчисления в данный фонд, могло бы помочь в настоящий момент увеличившемуся количеству безработных с точки зрения пособия, которые они получают. Поэтому предложение совершенно правильное”, - дал Шершуков комментарий РИА “Новости”.

Ранее сообщалось, что численность зарегистрированных безработных в России из-за коронавируса может потенциально вырасти почти в шесть раз - до 5,3 млн человек. Такой прогноз содержится в обзоре Института социальной политики НИУ. При этом, указывают эксперты, выплаты безработным рассчитаны лишь на 2,5 млн человек.

В качестве меры по снижению уровня безработицы депутаты также предложили легализовать временную удаленную работу как новую форму занятости. Они считают, что необходимо сделать более гибкими уже имеющиеся в Трудовом кодексе нормы о постоянной работе.

Ранее Минтруд подготовил проект постановления, позволяющий назначать максимальную сумму пособия по безработице (12 130 рублей) на три месяца на период с 1 апреля по 30 июня 2020 года для граждан, которые обратились в органы занятости с 1 марта 2020 года, вне зависимости от их уровня дохода на предыдущем месте работы. Безработным гражданам с несовершеннолетними детьми в этот период будет назначаться повышенное пособие из расчета по 3000 рублей на каждого несовершеннолетнего.

Идея возврата к системе страхования от безработицы, которая действовала в России до 2001 года, высказывалась министром труда **Максимом Топилиным** еще в феврале 2017-го. Причем еще тогда чиновник отмечал, что возврат к прежней системе возможен не раньше 2020 года.

“Уже на следующей неделе мы проведем заседание нашей группы, на котором подведем первые итоги работы - обсудим идеи и сформируем перечень предложений и направим их президенту и в правительство, - приводятся слова Андрея Турчака на сайте “Единой России”. - Пандемия коронавируса внесла серьезные коррективы в нашу повседневную жизнь: как мы работаем, учимся, общаемся с родными и близкими. Очевидно, что эти изменения затронули все сферы и будут носить долгосрочный характер. Большая часть нынешних реалий останется с нами надолго”.

Чистый МРОТ суду в помощь

Российская трехсторонняя комиссия до конца июня рассмотрит вопрос о приравнивании минимального оклада к минимальному МРОТ, сообщают “Известия”. Впрочем, из плана работы РТК, опубликованного на сайте Федерации независимых профсоюзов России, следует, что вопрос “О предложениях по внесению изменений в Трудовой кодекс РФ (в части состава минимального размера оплаты труда)” планировался к рассмотрению еще в апреле.

Вынесенная на обсуждение РТК идея связана с тем, что, несмотря на действующий запрет платить работникам суммы меньше МРОТ, многие работодатели включают в МРОТ компенсационные и стимулирующие выплаты. Соответственно, смысл обсуждаемого вопроса заключается в том, чтобы пресечь такую практику, поясняет секретарь ФНПР **Олег Соколов**. (Здесь важно иметь в виду разницу между окладом и заработной платой.)

Следует напомнить, что еще в декабре 2017 года Конституционный суд вынес постановление, осуждающее включение компенсаций и стимулов в состав МРОТ. (Аналогичные документы КС выпускал в апреле и декабре 2019-го.) Однако вынесение данного постановления не отменило сложившуюся практику целиком. Это и привело к необходимости внести соответствующие изменения на-

прямую в Трудовой кодекс. Данное предложение исходит от профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии.

На данный момент в российском законодательстве отсутствует понятие минимального оклада. Есть минимальный размер оплаты труда, устанавливаемый на федеральном уровне, и минимальная заработная плата (МЗП), устанавливаемая региональными властями. При этом МЗП может превышать МРОТ, но не может быть ниже этой величины. Сейчас МРОТ равен 12 130 рублям, и в абсолютном большинстве регионов минимальная зарплата такая же. Для сравнения, МЗП в Москве сейчас - 20 135 рублей.

В свою очередь, профсоюзы Челябинской области выступили на днях с предложением “повысить МРОТ до уровня реальных затрат”. О том, что реальные затраты намного выше МРОТ, говорят данные “калькулятора бедности”, который был разработан по инициативе обкома горно-металлургического профсоюза. На сайте организации любой желающий может ответить на несколько вопросов о расходах семьи, узнать, какой у него минимальный семейный потребительский бюджет, и сравнить его с МРОТ в регионе.

- Мы считаем, что уровень МРОТ не соответствует реалиям жизни населения, и его нужно довести до [минимального] потребительского бюджета.



Рисунок: Дмитрий Петров

В ГМПР давно разработан отраслевой социальный стандарт оплаты труда, и он намного выше МРОТ. По аналогии с этим стандартом мы сейчас пытаемся исследовать бюджет среднестатистической российской семьи. Данные, думаю, могут стать ориентиром государству для уста-

новления минимальных гарантий в оплате труда, - говорит председатель областной организации ГМПР **Юрий Горанов**.

Материалы подготовил
Павел ОСИПОВ
p-osipov@solidarnost.org



Профсоюз снимает маску

Возможно, у кого-то есть иллюзии, что с окончанием плясок вокруг коронавируса мы вернемся в ситуацию “февраль-2020”. То есть откроется то, что закрылось на период ограничений, люди вернутся на свои рабочие места. И, собственно, профсоюзы будут так же, как в феврале 2020 года, вести переговоры или даже выдвигать требования. Предположу, что в прежнем формате все это происходить не будет. Что я имею в виду?

Есть несколько факторов, которые продолжают влиять на нашу дальнейшую работу и жизнь. Перечислю некоторые из них.

Вышло на поверхность, что не закончено и продолжится острое экономическое противостояние США - Китай. И только исключительно наивные люди могут считать, что претензии за замалчивание масштабов эпидемии, что сейчас адресуются Китаю (в том числе в виде судебных исков), возникли “сами по себе”. Нет, эти претензии возникли в сочетании с тем, что экономики США, Европы, России получили серьезный удар, который выразится в масштабном падении ВВП.

Одновременно происходит разрыв цепочек поставок. А это означает чудовищный удар по “глобализации” - как эко-

номической и политической модели, в которой мы жили последние двадцать лет. То есть та модель, по которой капитал эксплуатирует зарубежные источники дешевой рабочей силы и природных ресурсов, переводя производство из страны в страну, следуя за прибылью, сейчас рухнет.

Все это - не абстрактные слова, а конкретные социальные последствия. Так, для российского работника происходящее означает сокращение числа рабочих мест, которые ранее создавались иностранными инвестициями. Наиболее яркий пример - уход из России ряда автопроизводителей. Ау, “простые рабочие “Форда”!

Открытым остается вопрос: будет ли компенсировано вымывание рабочих мест тем, что создаст российский капитал или российское государство? Ответ неочевиден. В том числе потому, что даже в относительно спокойное время инициатива **Путина** создать 25 млн высокопроизводительных и достойно оплачиваемых рабочих мест выполнена не была. А тот бюрократический “цирк с конями”, который устроен вокруг помощи малому и среднему бизнесу (не развитию - просто поддержанию на плаву), заставляет сомневаться в возможности реализации программы развития реаль-

ного сектора экономики. То есть надемся, но - сомневаемся. Вдобавок - внедрение искусственного интеллекта (там, где его можно внедрить) и роботизация, которым коронавирус придал ускорение, - это про новые рабочие места, но не для людей.

Уже сейчас серьезно выросла безработица. Дело не только в том, что это негативное социальное явление. Большое число безработных плохо сказывается на уровне зарплат работающих. Безработица качественно усложняет деятельность профсоюзов. И кроме того - радикализирует все социальные (и трудовые) конфликты.

И последнее. Социальные проблемы можно демпфировать (смягчить) переговорным процессом. Но! На меня произвела сильное впечатление готовность региональных государственных руководителей ради борьбы с не самым смертельным заболеванием на планете имитировать соблюдение законодательства, ограничивая те гражданские права и свободы, которые раньше ограничивать не могли. Так сказать, действуя в рамках “революционного правосознания” (или контрреволюционного, не знаю точно). А также сильное впечатление про-

извела готовность граждан принять эти самые новые рамки. (Ранее я как-то не предполагал, что пророчество из фильма “Кин-дза-дза” реализуется при моей жизни, и пацачи будут сидеть в клетках с колокольчиками на носу. А оно вона как вышло!)

Так вот, если это новое “правосознание” распространится на трудовые отношения, на имеющиеся экономические проблемы, усугубленные коронавирусом, на сокращение рабочих мест и рост безработицы, на уже происходящее падение уровня жизни и зарплат существенной части работников, - вы представляете, в каком “дивном новом мире” нам предстоит жить? А заодно давайте представим: что в такой ситуации потребуются от профсоюзов? Это крайне интересный вопрос.

Бояться этого “нового мира” бессмысленно. Глупо бояться того, что уже происходит. Но пытаться понять происходящее и свое место в новой реальности - надо. Волонтерская деятельность - это, конечно, правильно и благородно. Но профсоюзы существуют для того, чтобы у людей была работа и нормальная зарплата. И когда мы снимем маски, мы столкнемся с обострением проблем и работы, и зарплат. Это нужно ясно понимать.



ПОЧТА РОССИИ

Если нет возможности до 20 июня 2020 г. посетить почтовое отделение, то звоните: 8 800-777-8426 - или пишите: sales@solidarnost.org

Внимание!

Читатели, оформляющие подписку в почтовых отделениях связи, -

ПОДПИСКА

НА 2-е ПОЛУГОДИЕ 2020 г.
ОФОРМЛЯЕТСЯ
ДО 20 ИЮНЯ 2020 г.

Индексы:

Газета "Солидарность"
(П3806 - каталог "ПОЧТА РОССИИ",
50143 - каталог "ПРЕССА РОССИИ")
"Профсоюзный журнал"
(ПА543 - каталог "ПОЧТА РОССИИ")

Павел ОСИПОВ,
специальный корреспондент



С изменением графика

Что происходит в Госдуме в эпоху самоизоляции

Коронавирус закрыл тысячи предприятий по всей стране, а тысячи коллективов перевел на удаленную работу. Частично не избежала последнего и Государственная дума. Так, депутаты только 11 мая вернулись с трехнедельной "удаленки". Но работа парламентариев не прекращалась, несмотря на пустоту офиса. О том, как живут и работают депутаты во время эпидемии, "Солидарность" поговорила с первым зампредом комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаилом ТАРАСЕНКО.

ПРОЦЕСС ПРИТОРМОЖЕН

- Михаил Васильевич, как новые условия, в которые поставила всех нас эпидемия, сказались на работе Госдумы?

- Самым прямым образом. Начиная от графика работы и заканчивая элементами самоизоляции - всё как у большинства россиян, я думаю. Например, о графике: в начале апреля мы стали проводить по два пленарных заседания в неделю вместо трех, чтобы 450 человек собирались вместе пореже и чтобы, соответственно, было меньше шансов перезаражать друг друга и окружающих.

- Наводит на мысль о чем-то вроде технического простоя...

- Да, это во многом притормозило законодательский процесс. Тем более что помимо сокращения количества заседаний в неделю была сокращена и их продолжительность: с четырех до двух - двух с половиной часов. Но нужно иметь в виду и то, что на рассмотрение палаты выносились в основном вопросы, связанные именно с пандемией и требующие оперативного законодательного решения.

- Да, кстати, о приостановке процессов. Примерно с середины апреля в разделе анонсов на сайте Госдумы часто можно встретить сообщение "Нет мероприятий"... Депутаты что - тоже ушли на самоизоляцию?

- С натяжкой можно сказать и так - если смотреть со стороны. Но вообще-то в последние годы у депутатов в последней декаде апреля проходила первая часть ежегодного отпуска. Это связано с тем, что правительство только во второй половине июля может внести свои предложения по проекту будущего федерального бюджета (ведь для этого нужно иметь итоги первого полугодия). Однако в этом году обстановка требует чуть ли не постоянной корректировки планов. Поэтому палата решила отказаться от отпуска и сосредоточиться на работе в комитетах и в регионах. Плюс такой режим позволяет оперативно проводить пленарные заседания, если потребуются. Резюмируя, можно сказать, что все-таки да: на этот раз в обычный ход вещей вмешалась эпидемия коронавируса.

ЛЮДЕЙ ДОСТАЕТ БЮРОКРАТИЗМ

- О работе в регионах хотелось бы подробнее. Все-таки нынешние меры безопасности не сильно способствуют перемещениям по стране...

- Вряд ли вы удивитесь, но очные приемы населения у нас сейчас отменены, все происходит в онлайн-режиме.

- Да, это можно только приветствовать. А с чем именно избиратели обращаются к депутатам в последние два месяца? Поменялись ли запросы содержательно из-за эпидемии?

- Конечно же, стало больше обращений, которые связаны с вопросами выплаты зарплаты во время объявленного президентом режима самоизоляции, с вопросами льгот молодым семьям, использования материнского капитала. Людей достает излишний бюрократизм и волокита при реализации их прав в новых условиях - это относится как к наемным работникам, так и к предпринимателям. Также поступает много предложений по расширению льгот для отдельных категорий населения.

- Кстати, по поводу льгот и государственной поддержки в целом: нужно ли, по-вашему, раздавать деньги населению? Этот вопрос сейчас широко обсуждается...

- Для самозанятых и наемных работников, чьи начальники уже расписались в своей неспособности выплачивать зарплату, господдержка, конечно, необходима. Равно как и для реально социально ориентированного бизнеса. Более того, я считаю, что решение об отсрочке, а не об отмене налоговых платежей и платежей в социальные фонды, - это экономическая ошибка. И по завершении острой фазы кризиса она неизбежно скажется на раскрутке инфляции или на банкротстве этих предприятий, если законодатели не поправят эти нововведения.

НЕ РАЗБИЛИСЬ О БЫТ

- Вернемся к технической стороне ваших трудовых будней. Много ли народу ушло из Госдумы на самоизоляцию?

- Можно сказать так: если в обычное время в Госдуме могли находиться одновременно около шести тысяч чело-



Фото: Николай Федоров / архив "Солидарности"

век, то теперь это две - две с половиной тысячи. Помимо посетителей (включая журналистов, кстати) ограничения коснулись и сотрудников аппарата и комитетов Госдумы. Но если говорить о слаженности и качестве работы, то речь ведь идет о высоких профессионалах, и проблем, на мой взгляд, не наблюдается. Коллектив думского аппарата способен обеспечить нашу работу даже в таких сложных условиях, что называется, "на удаленке".

- Я так понимаю, что и обслуживающего, технического персонала на Охотном теперь стало визуально меньше? Допустим, пальто можно и у себя в кабинете повесить, а гардеробщица пусть отдохнет (с сохранением зарплаты, конечно). Но как вы, например, сейчас питаетесь на работе? Что стало со знаменитой думской столовой?

- Она закрыта уже без малого два месяца. Причину, думаю, объяснять не надо: ведь это еще одно место массового сбора людей. Но, в общем-то, ничего страшного: я ведь уже говорил, что пленарные заседания сейчас стали примерно в два раза короче. Так что особенных проблем с "недоеданием" не ощущается. Да, конечно, и после заседаний приходится очно решать еще многие вопросы, но тут спасает проверенный поколениями трудящихся метод - питаемся "тормозками" из дома, приносим еду с собой, если нужно.

- Как вам в целом вся эта история с "удаленкой"? Вы комфортно себя чувствуете в таких условиях?

- Знаете, я дистанционную работу терплю, но не приветствую. Мне понятнее работа в коллективе. Хотя большинство депутатов сегодня значительную часть работы ведут удаленно, и некоторым

это даже нравится. Мне - нет, мне живое общение ближе. Интернет, видео- и аудиоконференции все-таки, по моей внутренней оценке, снижают эффективность труда. Да и качество связи далеко не идеально...

- Судя по последним видео с думских пленарок, абсолютное большинство депутатов ходят на работу без масок и перчаток. Соблюдаете ли вы сами эти меры предосторожности?

- Для начала нужно сказать, что накануне заседаний в последнее время мы сдаем тесты на коронавирус. А если депутат не уверен в самочувствии, ему заранее рекомендуется остаться дома. Что касается гигиены рук, то сейчас у каждого в кармане личный санитайзер и пара "общественных" в здании парламента. Я не хочу сказать, что ношение перчаток - это избыточная мера предосторожности, просто каждый решает сам.

- Хорошо, а маски?

- Вы, должно быть, помните, что началу среди медиков доминировала точка зрения, что маска нужна инфицированному человеку, чтобы он не заразил окружающих. И поскольку депутаты перед заседанием сдавали тест на коронавирус, у большинства была уверенность, что они не несут в себе опасности заражения, и маску надевали только выходя из зала. (То есть подчеркиваю: депутаты пользуются масками "в быту".) Но сегодня отношение в обществе к маскам изменилось, к ним стали относиться серьезнее, к тому же они снова банально появились в свободной продаже. И я полагаю, что если в период жестких ограничений Дума будет вынуждена собираться на заседания, то все депутаты, в том числе я, будут в масках.

Александр САФОНОВ,
д. э. н., профессор Финансового университета

Хороша ложка к обеду

Правительство приступило к формированию программы по перезапуску экономики. Задача, скажем, не из легких. А кроме того, все хорошо вовремя.

Исследование, проведенное консалтинговой компанией Ernst & Young в России, показало, что в конце апреля 7% крупных компаний были на стадии закрытия. Около 51% при режиме ограничения экономической деятельности продержатся 1 - 3 месяца, а 15% - до полугодия. 10%, если не будут работать через две недели, ликвидируются. И только на 24% счастливицах режим ограничений не сказался. В самом выгодном положении - крупные компании с госучастием: 80% их топ-менеджеров считают, что кризис не приведет к ликвидации бизнеса. С малыми и средними компаниями хуже: до 20% уже в конце апреля были на грани закрытия, а запас прочности 47% - 1 - 2 месяца.

И все отмечают серьезный спад деловой активности. У 27% снижение выручки превысило 50%. Откровенные пессимисты (их 15%) полагают, что не вернуться к докризисным уровням выручки. Большинство компаний считает, что восстановление растянется на год и больше, а 20% - что полностью не восстановятся.

ПУТЕМ СОКРАЩЕНИЯ ЗАТРАТ

Интересны и результаты опроса об антикризисных программах.

Первое место - снижение операционных затрат (38%). Далее по убывающей: снижение или отсрочка арендной платы (30%); перевод сотрудников на неполную рабочую неделю (26%); изменение договоров с поставщиками (24%); снижение зарплаты штату (20%); снижение нормы рентабельности (19%).

После того как все меры по сокращению затрат будут реализованы, в первую очередь пострадают оплата труда работников и занятость. Затем последует сокращение потребительского спроса, рост безработицы и падение ВВП.

Даже поверхностный взгляд на результаты опроса показывает, что необходима экстренная поддержка со стороны государства.

ДЕЛА БЮДЖЕТНЫЕ

Понятное дело, всем нужны деньги, и немалые. А возможности бюджета тоже сокращаются, как шагреновая кожа. По данным ФТС, за апрель собрано 434,56 млрд руб. налогов на добычу и экспорт углеводородов (на 23% меньше, чем в марте, на 40% меньше, чем в апреле-2019). ФНС собрала налогов на 30% меньше г/г - 797 млрд руб. Сборы НДС упали на 20%, а налога на прибыль - почти вдвое. Только сборы акцизов на бензин и алкоголь выросли на 5,7%. Всего ФТС и ФНС перечислили в казну 1,1 трлн руб., а Минфин израсходо-

вал 2,27 трлн - вдвое больше, причем на 30% больше, чем в марте. Но если здравоохранение получило 100 млрд руб., то оборона - 233 млрд.

Из ФНБ было заимствовано 77,8 млрд руб. Дополнительные средства получены от сделки с акциями Сбербанка: ЦБ продал Сбербанк правительству, а оно получило от ЦБ 1,1 трлн руб. в виде его прибыли.

По оценкам экспертов, к концу года дефицит бюджета может составить 8,3% ВВП (9 трлн руб.). Учитываются и дефицит федерального бюджета (4,8 трлн руб.), и выпадающие доходы ПФР (около 1 трлн руб.), и дефицит ФОМС (360 млрд руб.), и выпадающие доходы субъектов Федерации (900 млрд руб.).

Если разрабатываемые правительством меры запоздадут или окажутся малоэффективными, 2021 год будет трудным для всех.

ЧТОБЫ ЭКОНОМИКА ЗАДЫШАЛА

Тем временем **Китай** уже в феврале начал реализовывать программу восстановления экономики. Снижены налоги, особенно с малого и среднего бизнеса, введена программа пополнения госрезервов. Предоставляются льготные кредиты, приоритет отдан сельскому хозяйству: продовольственная безопасность превыше всего.

В Евросоюзе тоже не дремлют. Уже 19 марта Совет управляющих Европейского ЦБ ввел спецпрограмму выкупа ценных бумаг на 750 млрд евро. Это позволило начать поддержку финансовой стабильности компаний и банков. Своеобразная национализация частного капитала. А 23 марта Совет ЕС по экономике и финансам утвердил предложение Еврокомиссии приостановить (впервые) действие Пакта стабильности и роста для поддержки экономики. В итоге для стран-членов ЕС отменен лимит бюджетного дефицита (не больше 3% от ВВП): национальным правительствам разрешено верстать бюджеты с любым дефицитом, лишь бы экономика задышала.

Великобритания предоставила компаниям кредитные гарантии правительства на 330 млрд фунтов стерлингов (400 млрд долларов, или 28 трлн руб.!) - на 15% от английского ВВП. Проценты по кредитам заморожены на полгода. Малые предприятия розничной торговли, гостиничного и туристического бизнеса на период карантинных мер освобождены от налога на коммерческую деятельность.

* * *

Теперь и нашему правительству необходимо быстрее идти на помощь компаниям. Иначе спасать будет некого.



Илья СМИРНОВ

Экуменизм подкрался незаметно

От вирусологии отвлек главный храм Вооруженных сил в Кубинке, посвященный 75-летию Победы, "а также ратным подвигам русского народа во всех войнах..."

Общественность взволновали элементы убранства, на которых красуется не Небесное, а вполне земное начальство: "мозаики с изображением господина Путина и ряда других российских политиков и чиновников, в том числе министра обороны Сергея Шойгу, спикера Совета Федерации Валентины Матвиенко, председателя Госдумы Вячеслава Володина, секретаря Совбеза Николая Патрушева, директора ФСБ Александра Бортникова и начальника генштаба ВС Валерия Герасимова".

В результате протестов с разных сторон, в т.ч. сверху, где такое чиновничество сочли чрезмерным, мозаику демонтировали. Жаль: ценный источник для археологов будущего.

А волнение непонятно. В том Средневековье, к которому нас отсылают как к источнику христианских добродетелей, считалось вполне нормальным украшение церкви светлыми образами царей, вельмож и прочих донаторов-спонсоров.

Знаменитый храм Святого Виталия в Равенне: "Конху апсиды занимает образ юного и невыразимо прекрасного Христа... Ниже, на северном и южном простенке апсиды, лицом друг к другу, представлены групповые портреты императора Юстиниана и

императрицы Феодоры в окружении придворных... По левую руку от Юстиниана изображен полководец Велизарий, одержавший блистательные победы для византийской короны; за ним молодой патриций и юноши в одеждах императорской гвардии, стоящие сомкнутым рядом за огромным щитом... На противоположной стене - царственная Феодора в пурпурной мантии... По правую руку от Феодоры изображена подруга и главная фрейлина, супруга Велизария, Антонина... По левую руку два внука из свиты... Все изображения исторических персонажей прижизненные: считается, что образы Юстиниана и Феодоры мастерски скопированы с царских портретов, рассылавшихся из столицы".

В Киеве "особую ценность среди фресок Софийского собора составляет групповой портрет семьи Ярослава Мудрого". Стенопись Архангельского собора Московского Кремля: "Идея "богоизбранности" верховной власти выражена еще и в том, что головы князей очерчены нимбом святости..."

И т.п. Нынешние хотя бы без нимбов (и без внуков). Так что напрасно журналисты пугают "новой религией России", в которой предметом культа стали "священные образа Путина, Шойгу и Сталина". Ничего нового!

Другой вопрос: при чем тут Христос? Как храм его Воскресения может быть "храмом воинской славы"? Возможные аналогии: "халяльный портвейн", "научная астрология", "коммунистическая монархия". Не в обиду

сказано: всякое бывает (вот в Северной Корее до сих пор передается по наследству самодержавная коммунистическая власть).

Наверное, правомерно осмысление событий 1945 г. с христианской точки зрения, ведь тогда удалось справиться с абсолютным злом. Но главную роль в Победе сыграл все-таки красноармеец-атеист. Навязывать ему нынешнюю конъюнктуру как-то невежливо. То же касается и Христа, который был максимально отстранен от всякой земной власти и ее воинской славы (Евангелие от Матфея, 26 и др.). С Христом тоже не обязательно соглашаться, можно считать его позицию наивной, непрактичной, "не от мира сего", но в любом случае она достойна уважения. Зачем подклеивать к Евангелию отсбятину типа "союз русского оружия и Русской Церкви"?

Понятно, что любое учение, даже самое возвышенное, распространяясь в обществе, изменяется. Особенно - если оно стало государственной идеологией. Так что не удивительны в средневековом христианстве элементы язычества, причем не лучшие, как то императорский культ: поклонение природе было бы уж всяко симпатичнее, да и полезнее.

А православных долго пугали "ересью экуменизма" ("ересь" состояла в том, чтобы не позорить общего Учителя междоусобными склоками). И сами не заметили, как в пылу борьбы с "инославными" христианами открыли дорогу действительно широкому, просто безбрежному смешению религий.

Шесть лет восстановления

Европа определилась с условиями национализации

Месяц назад идею ФНПР о национализации наиболее важных предприятий из тех, что оказались в кризисе, объявляли неактуальной и “возвратом в СССР”. А сейчас и США, и страны Европы готовятся к национализации своих предприятий. В результате большинство европейских авиакомпаний станут государственными. Также в списках железнодорожные перевозчики, автопромышленные предприятия, нефтяные компании и частные клиники.

Полина САМОЙЛОВА
samoilova@solidarnost.org

РОССИЯ

Еще в начале апреля ФНПР предложила правительству в случае угрозы банкротства сохранять рабочие места “предприятий, важных для экономики России и обеспечения социальной стабильности”, посредством национализации предприятий. Соответствующее предложение глава ФНПР **Михаил Шмаков** направил премьер-министру **Михаилу Мишустину**.

- Безусловно, за каждой национализацией и санацией предприятия следует продажа или приватизация. Так вот, мы предлагаем, чтобы не было спекулятивных сделок, чтобы не было скупки за бесценок непонятно кем. Как минимум - годичный мораторий на приватизацию. А дальше проводить приватизацию только с учетом мнения соответствующих отраслевых профсоюзов, с учетом мнения социальных партнеров - трехсторонней комиссии по регулированию социально-экономических отношений. Я хочу быть уверенным, что на сей раз правительство, то есть государство, не пойдет по пути развала экономики и передачи ценнейших предприятий в непонятные руки. Я хочу, чтобы правительство было ответственным, думало о том, что будет не только сегодня-завтра, но и через пять-десять лет. Иначе государство не выполняет свою функцию, - пояснил Михаил Шмаков в интервью **Андрею Караулову**.

Тогда многие из экспертов называли эти предложения “абстрактными”, “возвращением в СССР” и “сомнительными”. Между тем именно по пути национализации собираются идти все развитые страны для спасения своих экономик. И это несмотря на то, что буквально месяц назад такую идею они отбрасывали как нецелесообразную.

УСЛОВИЯ ЕВРОПЕЙСКОЙ НАЦИОНАЛИЗАЦИИ

12 мая Еврокомиссия определила условия, на которых страны - члены ЕС могут временно национализировать предприятия, чтобы спасти их от разорения из-за последствий пандемии. Напомним, что не далее как 19 марта страны Евросоюза не собирались применять этот механизм, а планировали оказывать прямую помощь предприятиям: давать государственные гарантии

на кредиты, отсрочку налогов, субсидировать зарплаты. Однако этот подход не оправдал себя. Слишком многие компании оказались на грани исчезновения.

Каковы же условия национализации?

1. Брюссель разрешил государствам становиться совладельцами предприятий, но не дольше чем на шесть лет. После истечения этого срока акции будут автоматически выставлены на продажу. Если государство решит участвовать в капитале компании дольше шести лет, то должен быть составлен план реструктуризации этого участия.

2. Государства смогут оказать поддержку только тем предприятиям, которые не были на грани разорения к концу 2019 года.

3. Компаниям с государственным участием будет запрещено выдавливать с рынка конкурентов или поглощать их.

4. Зарплаты менеджеров и выплата дивидендов будут ограничены.

5. Надзорные органы будут следить за прозрачностью деятельности национализированных компаний и за тем, чтобы при оказании помощи не было дискриминации или коррупции.

6. Помогать можно предприятию любого размера, независимо от того, является ли оно стратегически важным. Основной критерий - “общественные интересы” и сохранение занятости.

7. Гранты на рекапитализацию (процесс изменения или восстановления уставных капиталов финансовых учреждений, например выкуп государством активов банка) будут предоставляться лишь в безвыходных ситуациях - под угрозой банкротства, массовых сокращений, срыва важных процессов в стране. И помощь будет оказываться для поддержания жизнеспособности, а не для восстановления докризисных прибылей.

8. Крупным фирмам придется изложить детально, на что они тратят помощь, получаемую от государства. Учитываться будет и служение “целям ЕС по переходу на “зеленую” и цифровую экономику”.

Германия. В ФРГ на национализацию крупных компаний и поддержку занятости уже выделено 100 млрд евро. Скорее всего, первым кандидатом станет авиакомпания Lufthansa - ей хотят предложить 10,1 млрд евро в обмен на 25,1% пакета акций.

Италия. В стране начали национализацию авиакомпании Alitalia. Изначально перевозчику выделили кредит в 400 млн евро для санации. Затем оказалась продажа компании. Однако потом было принято решение о национализации. Владелец компенсирует



Фото: Michael Kappeler / DPA / ТАСС

Среди вероятных кандидатов на государственную санацию - британская авиакомпания Easy Jet

3,5 млрд евро. Кроме того Италия начала национализацию в секторе частных медицинских услуг.

Испания. Правительство тоже решило национализировать частное здравоохранение. Как только количество погибших превысило 310 человек, Министерство здравоохранения страны объявило, что все частные клиники переходят под государственное управление. Также региональным властям дали полномочия распоряжаться всеми общественными зданиями и переоборудовать их при необходимости в госпитали. Вице-премьер Испании **Пабло Иглесиас** потребовал поднять налоги на крупный капитал, а если налогов окажется недостаточно, предложил национализировать предприятия и конфисковать банковские сбережения граждан.

Швеция. У королевства есть успешный опыт национализации. В 70-х годах это было сделано с предприятиями стратегического значения, чтобы упрочить независимость страны. В 2012 году было национализировано производство запчастей к автомобилям Saab. Сейчас же наиболее вероятный кандидат - авиакомпания SAS, которая уже на грани банкротства.

Бельгия. В стране не так давно проводилась национализация. К примеру, в конце 2011 года правительства Франции и Бельгии приняли решение о национализации проблемного банка Dexia, и к 2013 году 95% процентов акций финансовой группы принадлежало им. Сейчас возможна национализация авиакомпании Brussels Airlines.

Франция. Глава Минфина страны **Бруно Ле Мэр** уже заявлял, что правительство страны рассматривает на-

ционализацию предприятий в качестве меры их поддержки. Но эта мера крайняя, на случай, если не помогут другие виды помощи. Наиболее вероятно национализация авиаперевозчиков и компании Renault. У последней продажи упали на 90%, а 15% акций принадлежит правительству.

Великобритания. Первыми в очереди на национализацию здесь стоят авиакомпании Easy Jet и British Airways. Объявила о банкротстве и региональная авиакомпания Flybe. Временная национализация затронет также железные дороги. Пока от нее отказались два самых крупных перевозчика, Govia и Firstgroup. Взамен они получили новые контракты на следующие пару лет. Остальные компании согласились на предложенный правительством вариант.

США. В Штатах закон “Об оборонном производстве” от 1950 года позволяет правительству принимать меры вплоть до полной национализации производства. Пока президент **Трамп** заявил о национализации Федеральной резервной системы наряду с некоторыми наиболее важными для страны корпорациями. По распоряжению президента General Motors и Ford возобновили работу заводов и начали производство аппаратов ИВЛ. Кроме того, возможна временная национализация части нефтяных компаний.

* * *

Тем временем предложение ФНПР о разработке механизма национализации социально значимых предприятий так и не нашло отклика в правительстве.



Тонны помощи от профсоюзов

Московские профсоюзы поддерживают медиков в борьбе за жизнь и здоровье

В стране все шире разворачивается Всероссийская акция взаимопомощи “Мы вместе”, призванная поддержать медицинских сотрудников и граждан во время пандемии коронавируса. Среди самых деятельных участников - профактивисты. Столичные профсоюзы организовали закупку и доставку необходимых средств индивидуального ухода для медработников Москвы.

Московская Федерация профсоюзов и отраслевые профсоюзные организации столицы уже давно подключились к Всероссийской акции “Мы вместе”. В рамках этой акции профсоюзы приобретают средства личной гигиены, продукты, предметы первой необходимости для работников столичных больниц, в которых пациенты с коронавирусом проходят лечение.

Среди активных участников - профсоюз работников здравоохранения города Москвы, Московская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, Московский городской профсоюз работников культуры, территориальная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, Дорпрофжел на Московской железной дороге, Дорпрофжел Московского метрополитена.

- Задачей МФП всегда была забота о благополучии работников, людей труда, - подчеркивает председатель МФП **Михаил Антонцев**. - Цель профсоюзов в этой акции - не только проявить солидарность и поддержку наших товарищей-медиков, но и призвать всех к неукоснительному исполнению Конституции РФ, норм права, защищающих достойный труд работника, его рабочее место, гражданские права. Акция “Мы вместе” придаст москвичам силу, надежду на лучшее, на справедливость в защите их трудовых прав, на обновление и восстановление нормальной жизни в столице. Вместе мы можем многое! Победим и эту болезнь, преодолеем экономические трудности и станем только сильнее и сплоченнее.

Профсоюз работников здравоохранения Москвы предоставил в городские медицинские учреждения больше 11 тонн средств личной гигиены и ухода за кожей, которые так необходимы в нынешних экстраординарных условиях работы.

Профактивисты и столичные волонтеры доставляют медикам товары первой необходимости, продукты питания, вита-



Московская Федерация профсоюзов и ее членские организации, участвуя во Всероссийской акции “Мы вместе”, доставили тонны необходимых средств гигиены тысячам медицинских работникам из десятков больниц и поликлиник столицы

мины и средства гигиены. Гигиенические средства получили уже свыше 10 тысяч сотрудников столичных стационаров и поликлиник, в которых лечатся пациенты с коронавирусной инфекцией.

Между тем акция продолжается. В каждом столичном административном округе поставками занимаются территориальные организации профсоюза работников здравоохранения Москвы.

- Наши медицинские работники трудятся в тяжелых условиях. Многие из них находятся в больницах круглосуточно. Профсоюз считает своим долгом оказывать им помощь и поддержку. Именно в этом заключается цель нашей акции “Мы вместе”, - сказал председатель профсоюза работников здравоохранения Москвы **Сергей Ремизов**.

Солидарность с медицинскими работниками проявила Московская городская организация Общероссийского профсоюза образования. Во Всероссийской акции участвуют территориальные организации московского профсоюза, а также Столичная ассоциация молодых педагогов.

- Педагоги и медики работают в разных плоскостях и все же имеют нечто общее. На своей работе мы заботимся об их детях. А в это время они заботятся обо всех нас. Спасибо работникам здравоо-

рания! - говорит заместитель председателя профсоюза образования Москвы **Константин Гужевкин**.

В конце мая от профсоюза работников образования в 70 медицинских учреждений всех округов Москвы будут направлены 16 000 гигиенических наборов: кремы для рук и лица, шампуни, гели для душа, зубная паста - вещи, необходимые после многочасового пребывания в средствах индивидуальной защиты.

Свою признательность медикам за их труд выражают и в профсоюзе строителей Москвы. Сами строители внесли немалую лепту в борьбу с эпидемией. Современный больничный комплекс, возведенный за удивительно короткий срок, - лучшее тому доказательство. Неудивительно, что члены этого профсоюза не смогли пройти мимо благотворительной акции.

- Поклониться врачам, медсестрам, всему обслуживающему персоналу, помочь им чем-то, поддержать сегодня - мы обязаны. Просто обязаны - другого не дано! - убежден председатель городской организации профсоюза работников строительства **Валерий Лаптев**. - Поэтому мы в городскую клиническую больницу № 23 имени И.В. Давыдовского передали 500 гигиенических наборов, в которых у людей была потребность. Они все делают для нас, а мы должны помочь им.



В рядах волонтеров - активисты Московского городского профсоюза работников культуры.

Со словами искренней благодарности к московским медикам обратилась председатель профсоюза **Надежда Чапарова**:

- Сегодня вы находитесь на передовой, принимаете удар на себя, спасая человеческие жизни. Мы хотим сказать вам: “Вы - герои нашего времени! Мы любим вас! И желаем всем вам крепкого здоровья и победы в борьбе с пандемией. Вместе мы победим!”

И к этим словам присоединяются все участники акции “Мы вместе” - члены профсоюзов разных отраслей столицы.

Ирина МИХАЙЛОВА

профсоюзная инфографика

ГАРАНТИЯМИ ПО КОРОНАВИРУСУ

11 мая президент дополнил перечень “антикризисных” шагов по борьбе с социально-экономическими последствиями коронавируса. Какие основные гарантии гражданам были обещаны главой государства за период пандемии - в инфографике “Солидарности”.

| ЧТО, КОМУ | СКОЛЬКО | НА КАКОЙ СРОК |
|---|--|---------------------------------------|
| Сотрудникам социальных учреждений: | | |
| Федеральная доплата (за двухнедельную смену) | | |
| Врачам | 40 000 руб. 60 000 руб. при работе с больными COVID | 3 месяца (15 апреля - 15 июля) |
| Социальным и педагогическим работникам, среднему медицинскому и административному персоналу | 25 000 руб. 35 000 руб. при работе с больными COVID | |
| Младшему персоналу | 15 000 руб. 20 000 руб. при работе с больными COVID | |
| Техническому персоналу | 10 000 руб. 15 000 руб. при работе с больными COVID | |
| Медицинским работникам и их семьям: | | |
| Выплаты при работе с больными COVID | | |
| Врачам | 80 000 руб./месяц | 3 месяца (апрель - июнь) |
| Среднему медперсоналу | 50 000 руб./месяц | |
| Младшему медперсоналу | 25 000 руб./месяц | |
| Врачам скорой помощи | 50 000 руб./месяц | |
| Другим сотрудникам скорой помощи | 25 000 руб./месяц | |
| Страховка пострадавших от коронавируса на работе | | |
| в случае смерти | 2 752 452 руб. | Разово |
| в случае временной нетрудоспособности | 68 811 руб. | |
| в случае инвалидности: | 2 064 339 руб. | |
| I группа | 1 376 226 руб. | |
| II группа | 688 113 руб. | |
| III группа | | |
| Семьям с детьми: | | |
| Выплаты | | |
| Семьям с детьми до 3 лет | 5000 руб./месяц на ребенка | 3 месяца (апрель - июнь) |
| Семьям с детьми 3-7 лет и доходами ниже прожиточного минимума на человека | 5500 руб./месяц на ребенка (в среднем по стране) | Ежемесячно, начисляются с начала года |
| Неработающим гражданам с детьми до 1,5 лет | 6751 руб./месяц (минимум на первого ребенка, увеличен в 2 раза) | Ежемесячно |
| Семьям с детьми до 18 лет, где родители временно потеряли работу | 3000 руб./месяц на ребенка | 3 месяца (апрель - июнь) |
| Семьям с детьми 3-15 лет | 10 000 руб. на ребенка | Разово |
| Кроме того: | | |
| Максимальный размер пособия по безработице | 12 130 руб./месяц (раньше 8000 руб./месяц) | До конца года |
| Минимальная выплата по больничному листу | Расчет исходя из МРОТ (раньше мог быть ниже МРОТ) | До конца года |

Малому и среднему бизнесу, ИП в наиболее пострадавших от карантина сферах, социально ориентированным НКО, самозанятым гражданам обещаны дополнительные гарантии: налоговые послабления, кредитные программы.
Полную версию смотрите на сайте www.solidarnost.org

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

Тоска госпомощи

В соцсетях прошел очередной “Профсоюзный подход”

Поддержка россиян государством во время пандемии и исключение компенсационных и стимулирующих выплат из МРОТ - главные темы “Профсоюзного подхода”. Прямой эфир состоялся 13 мая в официальных группах газеты “Солидарность” в соцсетях. Участниками стрима стали Александр ШЕРШУКОВ, зампред ФНПР, и Олег СОКОЛОВ, секретарь профцентра.



Василина КУКЛИНА
kuklina@solidarnost.org

НА ПОДДЕРЖАНИЕ ШТАНОВ

11 мая президент России **Владимир Путин** в обращении к гражданам объявил о завершении нерабочих дней. И анонсировал ряд экономических мер для поддержки семей с детьми, а также для малого и среднего бизнеса в отраслях, наиболее пострадавших от пандемии.

Александр Шершук, заместитель председателя ФНПР, считает, что такие меры - правильный шаг, однако их явно недостаточно.

- У нас все предприятия оказались в сложной ситуации. Например, продуктовые магазины - они работают? Да, работают. Но при этом работают в усложненном режиме - они же тоже должны тратить деньги на дезинфекцию помещений, на обеспечение персонала масками. Они работают в состоянии риска, ведь при отсутствии подобных мер их просто закроют. То есть это тоже предприятия, которые находятся в группе риска, несмотря на то, что формально они не закрыты. У нас де-факто пострадала вся экономика, - отметил профлидер.

По его мнению, и до эпидемии ситуация в экономике оставляла желать лучшего:

- Для чего планировались пресловутые нацпроекты? Для того чтобы в том числе перезапустить экономику. И то, что сейчас выделяются деньги государством, это правильно? Конечно. Хватит ли их для того, чтобы перезапустить экономику? Нет, это выплаты на поддержание штанов. Мы выйдем из коронавирусной эпидемии, пусть не сейчас - так через месяц, не через месяц - так через два, когда-то это произойдет все равно. И в момент, когда это произойдет, выяснится, что придется вкладывать дополнительные деньги, для того чтобы из бюджета экономического выживания перейти в бюджет развития.

ИЗВЕСТНАЯ ИСТОРИЯ

В середине мая появилась информация о том, что вопрос “О предложениях по внесению изменений в Трудовой кодекс РФ (в части состава минимального размера оплаты труда)” будет рассмотрен на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений до конца июня.

О позиции профсоюзов по этой теме в прямом эфире рассказал **Олег Соколов**, секретарь ФНПР, руководитель де-

партаменту социально-трудовых отношений и соцпартнерства ФНПР:

- Эта история уже многим известна и много раз обсуждалась. Да, наша профсоюзная позиция, которая подкреплена решением Конституционного суда, причем не одним решением, она совершенно очевидна: в минимальный размер оплаты труда не могут включаться - ни с точки зрения права, ни с точки зрения экономики - ни компенсационные, ни стимулирующие выплаты.

Секретарь профцентра пояснил, что с точки зрения права МРОТ - “это минимальная гарантия, которая должна определять нижний порог гарантированной государством оплаты труда”. А с точки зрения экономики - “это опять же плата за неквалифицированный труд”.

- Но проблемы, как всегда, упираются в то, что у государства нет денег для бюджетной сферы. И потому связанные

с этим задачи - это введение базовых ставок и базовых окладов в бюджетной сфере. А у работодателей деньги есть, и большинство из них, безусловно, платят зарплату выше МРОТ. Но вопрос заключается в том, что они не хотят, чтобы это были обязательные гарантии, - добавил гость эфира.

- Конечно, это нужно решать не только в рамках РТК. Очевидно, что без акций, без поддержки и без требований, которые профсоюзы выдвигали и выдвигают, нам добиться нужного решения не получится. Потому что только те требования, которые подкрепляются нашими действиями, бывают эффективны, результативны, - резюмировал Соколов.

(Запись прямого эфира вы можете посмотреть в официальной группе газеты во “ВКонтакте” в разделе “Видео”, а также на канале издания в YouTube.)

ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК
ИНТЕЛЛЕКТ - ФОРУМ

Технологии и Ресурсы | 2020

15-16 октября 2020 года

пройдет второй Всероссийский интеллект-форум
“ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК. ТЕХНОЛОГИИ И РЕСУРСЫ”.

Это уникальное мероприятие, посвященное актуальным вопросам развития профсоюзного движения в России.

Цена

30 000 руб.

В качестве спикеров в Форуме примут участие представители зарубежных профсоюзов, бизнес-консультанты, представители федеральных органов власти и профсоюзные лидеры.

Подробнее на solidarnost.org
или по телефону 8-800-777-84-26

ПЛОЩАДКА “НИКОЛАЙ ШВЕРНИК”

Управление в профсоюзе. Процессный и проектный подходы в управлении организацией. Инструменты для современных профсоюзов

ПЛОЩАДКА “АРТУР СКАРГИЛЛ”

Деньги для профсоюза. Источники и возможности

ПЛОЩАДКА “АЛЕКСЕЙ ГАСТЕВ”

Искусственный интеллект и его перспективы на рынке труда

ПЛОЩАДКА “ДЖО ХИЛЛ”

Новый образ лидера: государство, общество, профсоюзы

ПЛОЩАДКА “ПЕТР МОИСЕЕНКО”

Перспективные формы проведения профсоюзных кампаний

Старосветские карантинщики

Евросоюз постепенно возвращается к нормальной жизни

Страны Европы одними из первых приняли удар коронавируса и ввели у себя ограничительные меры, чтобы сдержать заразу. Для остального мира Европа сейчас - своеобразная большая лаборатория, показывающая в чем-то различные, в чем-то похожие сценарии выхода из массового карантина.

Камиль АЙСИН
aisin@solidarnost.org

С 4 мая Германия, Италия, Испания и Франция, наиболее серьезно в Европе пострадавшие от пандемии, постепенно снимают ограничения. Не сразу и не полностью. В отличие от Китая страны Европы предоставляют широкую вариативность сценариев: различный социальный, экономический, политический контекст и, в свою очередь, некоторые отличия в стратегии возврата к привычной повседневности. Поэтому на Старый Свет пристально смотрят страны, слегка отстающие по "графику", среди которых и Россия.

НОВОЕ ГОСТЕПРИИМСТВО

Бизнес-организация "Гостеприимство Испании", представляющая бары, рестораны, кафе и пабы страны, запустила Комплексную систему подготовки баров и ресторанов. Это инициатива по аккредитации предприятий, предоставляющих полный пакет услуг и продуктов и отвечающих требованиям безопасности учреждения общепита, защищенно от угрозы заражения. Аккредитация предназначена больше чем для 300 тысяч заведений страны. Чтобы ее получить, необходимо среди прочего пройти спецподготовку, касающуюся мер по предотвращению заражения коронавирусом. Все они включены в руководство, подготовленное Институтом качества испанского туризма. Комплексная система включает в себя учебный курс для руководителей и работников, руководство по мероприятиям и соответствию новым антивирусным стандартам. Все заведения, прошедшие аккредитацию, получают значок "Безопасное гостеприимство", удостоверяющий, что компания адаптирована к новым регулирующим мерам, и разрешающий ее работу во время коронавирусного кризиса.

Вводятся специальные проверки компаний и работников. А также четкое и строгое разграничение помещения на рабочие зоны, места для клиентов и места общего пользования - они должны иметь маркировку и специальным образом обслуживаться. В разработке находится интернет-платформа для заведений гостеприимства с обновляющимися правилами. Также будет обеспечен доступ к маркетинговым платформам. В испанских кафе теперь нет привычного меню: оно написано на доске или доступно для скачивания по QR-коду. Столовые приборы подвергаются термической обработке после посетителей - так же как и одежда или украшения, которые примеряли клиенты вновь открывшихся бутиков.

11 мая испанские профсоюзы - "Рабочие комиссии" (CCOO) и Всеобщий союз трудящихся (UGT), ассоциации работодателей и премьер-министр Испании **Педро Санчес** подписали соглашение о продлении "Временных увольнений" до 30 июня. Как подчеркивает **Унай Сордо**, генсек CCOO, соглашение за время своего действия спасло сотни тысяч рабочих мест во время паралича экономики. Цель в том, чтобы в процессе постепенного возвращения к нормальному функционированию рынка поддержать приоритет здравоохранения, не допустить новой вспышки заболевания и облегчить постепенное возвращение работников на свои места.

БУНДЕСПАБЫ, БУНДЕСШКОЛЫ, БУНДЕСЛИГА

В Германии всеобщий карантин был прекращен 6 мая. С 9 мая открылись кафе и рестораны в Передней Померании, не сильно затронутой эпидемией. А вот в Баварии, испытавшей более серьезный удар вируса, и в земле Северный Рейн - Вестфалия заведения общепита открылись только 18 мая. Причем в Вестфалии вспышка COVID-19 на мясокомбинате в Косфельде заставила немного отодвинуть планы их открытия. 16 мая немецкая Бундеслига первой в Европе возобновила футбольное первенство после карантина. При закрытых дверях. Постепенное ослабление карантина пугает власти из-за возможности второй волной эпидемии. В Тюрингии даже рассматривается вопрос закрытия на карантин двух деревень с большим количеством зараженных.

Снятие ограничений привело в Германии не только к возобновлению экономической активности. Профсоюз ver.di снова раскручивает давний конфликт с компанией Amazon, который эпидемия поставила на паузу. Камни преткновения - зарплата и коллективный договор. Конфликт тянется семь лет, с мая 2013 года. Как говорит его главный координатор со стороны ver.di **Орхан Арман**, руководитель федерального отдела профсоюза по розничной торговле и почтовым заказам, профсоюзу, который ведет борьбу с экономическим гигантом, есть чем гордиться: "Мы принесли демократию в компанию".

Общим в Германии было мнение: чтобы вернуть работников на свои места, надо открыть школы. Возобновление учебы для каждого школьника началось с теста на COVID-19. Если результат отрицательный, ребенку выдается зеленая марка, разрешающая не носить маску и передвигаться по школе. Тесты проводятся два раза в неделю. Учеников просят одеваться теплее: во всех классах настежь открыты окна и двери. По



Фото: Ronald Witek / EPA / ТАСС

После ослабления карантинных мер в Германии начали открываться рестораны

коридорам идти можно только в одном направлении. Классы для соблюдения дистанции разбили на группы: в каждой примерно от половины до трети общего числа учеников. Учителям приходится теперь вести занятия одновременно в двух группах - в двух кабинетах.

НА ВАШЕЙ СОВЕСТИ

Италия и Испания, страны с одними из самых высоких показателей смертности, решили, что школьники продолжат учебу в сентябре. Но трудовой народ Италии с 4 мая понемногу выходит на рабочие места. Порядка 4 млн человек - работники заводов и строок, а также офисов, которые их обслуживают, - были первыми, кто с 4 мая вышел на работу. С 18 мая открылись музеи, библиотеки и прочие культурные учреждения, в том числе был снят запрет на посещение церковных служб. А вот бары, рестораны и салоны красоты откроют двери только 1 июня. Свое недовольство температурными венецианцы выказали, устроив протестный флешмоб на мосту Риальто.

Премьер-министр Италии **Джузеппе Конти**, снимая повсеместные ограничения, сказал, что теперь только чувство ответственности поможет избежать новой волны заражений. Официальная статистика пока не позволяет говорить о новом всплеске заболеваемости после снятия карантина.

ЗЕЛЕННЫЕ НАЧИНАЮТ И ВЫИГРЫВАЮТ

Францию власти разделили на две зоны - "красную" и "зеленую" - в зависимости от эпидемиологической си-

туации. В "красную" зону вошла северо-восточная четверть континентальной части страны, включая Париж и предместья, а также Майотта - французская территория в Индийском океане. В "зеленой" зоне раньше открываются парки, ученики средних классов раньше - 18 мая - вернулись за парты. Старшие школьники во всей стране останутся на дистанционном обучении. В "зеленой" зоне в июне планируют открыть бары, кафе и рестораны, в то время как в "красной" с этим торопиться не будут.

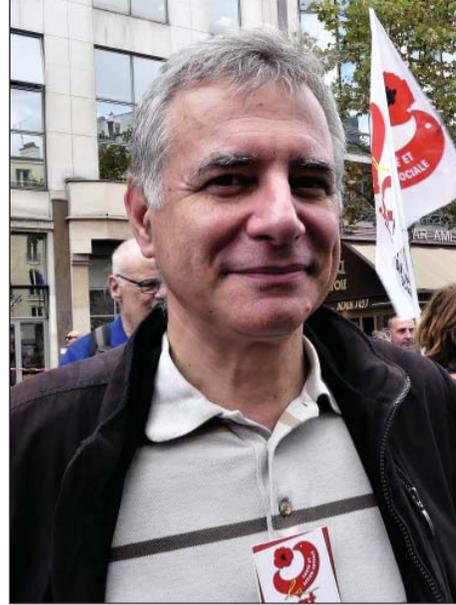
С 11 мая примерно в половину своей мощности начала работать транспортная система страны: региональные линии - на 40 - 50%, в Париже чуть больше. И только треть скоростных поездов междугороднего сообщения пока в строю. Автономный оператор парижского транспорта (RATP) хочет ограничить количество пассажиров до 15% от обычного уровня. По всей стране остается обязательным ношение масок в общественном транспорте (иначе штраф 135 евро). Правительство при снятии ограничений обязалось поставлять транспортным операторам по 10 млн масок ежедневно для распределения среди пассажиров (4,4 млн в день только в Париже).

Но профсоюзы считают, что поспешность снятия ограничений скорее повредит парижанам. Отделение Всеобщего союза трудящихся CGT-RATP полагает, что у оператора недостаточно средств для контроля и ограничения пассажиропотока. А планы по распределению масок, дезинфицирующих средств и прочего среди работников и пассажиров в профсоюзе считают недостаточными.

“Люди шли в огонь с голыми руками”

Как французские врачи борются с коронавирусом и оптимизацией здравоохранения

За 20 лет число реанимационных коек во Франции снизилось в два раза, и это привело к тому, что в пик пандемии врачам приходилось выбирать, кого спасать. Профсоюзы медиков еще до этого поддерживали забастовки с требованиями увеличить финансирование госпиталей, оснастить врачей средствами защиты и прекратить оптимизацию здравоохранения, но даже в декабре 2019 года сотни реанимационных коек ликвидировались. Корреспондент “Солидарности” побеседовала с врачом парижского госпиталя, активистом профсоюза здравоохранения CGT, членом Ассоциации врачей скорой помощи Франции Кристофом ПРЮДОМОМ (на фото).



Елена МЕЛИК-ШАХНАЗАРОВА
shakhnazarova@solidarnost.org

енту очень быстро может стать плохо. Вот эти пять тысяч коек не могли справиться с наплывом людей, которых нужно было подключать к аппаратам.

УДАР НА ГОСПИТАЛИ

- Кристоф, что изменилось в работе французских медиков в условиях пандемии коронавируса? С какими проблемами они столкнулись?

- Мы работаем с большими трудностями, потому что французская система госпиталей не была рассчитана на то, чтобы выдержать пик эпидемии. По всей стране у нас насчитывалось лишь пять тысяч реанимационных коек. Необходимость же в них составляла 11 тысяч. Сопряжение таких факторов, как недостаток коек в реанимации, недостаточные материальные условия, нехватка специально подготовленного персонала, - все это привело к тому, что мы сейчас констатируем очень высокую смертность, она у нас гораздо выше, чем, например, в Германии, где коек втрое больше.

- Вы работаете на скорой помощи, врачи которой первыми оказывают помощь больным в критической ситуации.

- Я работаю в самом большом госпитале Европы, в его системе - 39 больниц с 20 тысячами койко-мест. Это государственный госпиталь под управлением регионального департамента здравоохранения. И скорая помощь - часть этой госпитальной системы.

Мой личный опыт заключается в том, что в разгар эпидемии мы столкнулись с нехваткой вот этих реанимационных мест в больницах, и нам пришлось выбирать, кого спасать, а кого нет. Просто надо понимать, что за 20 прошедших лет во Франции ликвидировали 5 тысяч коек в реанимации, то есть сократили вдвое возможный объем приема. И когда наступает эпидемия такого типа, то противостоять ей физически невозможно, тогда приходится выбирать.

- А что с наличием карет скорой помощи?

- В том, что касается скорой помощи, то в период пандемии, наоборот, эту службу усилили. В три раза больше народа работало в колл-центрах, которые получали вызовы от пациентов, и в три раза больше выходило на линию карет скорой помощи. Но это никак не помогало людям, которых спасти можно было, только подключив к аппарату ИВЛ. Узким местом стали именно койки в реанимациях и наличие ИВЛ. Особенность этой болезни в том, что паци-

ПРОФСОЮЗ ПРЕДУПРЕЖДАЛ

- Есть ли дефицит врачей и медсестер?

- Конечно, пришлось прибегать к помощи добровольцев. На работу вышли врачи, находящиеся уже на пенсии, на помощь пришли спасатели. Поскольку эпидемия сильнее всего затронула лишь четыре французских региона, и в других областях наплыв больных коронавирусом был не таким большим, врачи из других регионов приезжали помогать туда, где рук не хватало. Но все равно дефицит медперсонала ощущался, потому что в нашей системе здравоохранения количество штатного персонала напрямую зависит от числа койко-мест в госпиталях.

В последние годы Министерство здравоохранения вело политику оптимизации государственных больниц, и несколько сотен коек были ликвидированы буквально в декабре 2019 года, то есть за несколько недель до начала эпидемии коронавируса во Франции. Уже год, как мы (профсоюз работников здравоохранения “Всеобщей конфедерации труда” (CGT). - Прим. авт.) бастуем против политики сокращения коек и, соответственно, рабочих мест. Мы выступаем, наоборот, за наращивание ресурсов государственных больниц.

- В чем состояла профсоюзная работа в период коронавируса?

- Во-первых, профсоюз требовал выдать средства индивидуальной защиты, потому что их просто не было, и люди шли, можно сказать, в огонь с голыми руками. Пришлось даже экипироваться просто мусорными мешками, то есть врачи вместо специальных блуз надевали на себя мусорные пакеты. И поэтому профсоюзы очень громко требовали средства индивидуальной защиты. Оказывалась конкретная помощь тем работникам, кто все-таки заболел, как медицинская, так и материальная.

Сейчас профсоюз CGT добивается, чтобы заражение коронавирусом работников здравоохранения было признано несчастным случаем на производстве и было квалифицировано как профессиональное заболевание. Министр здравоохранения пообещал, что поддержит это требование, но документ пока не подписан. Мы также продолжаем давить на Минздрав и органы санитарно-

го контроля, чтобы те дополнительные средства, которые все-таки были выделены госпиталю в этот тяжелый период, продолжали поступать, несмотря на то, что эпидемиологический пик распространения инфекции спадает. Мы знаем, что нам нужны эти средства - просто для того, чтобы продолжать нормальное существование.

В течение последнего года медики во главе с профсоюзом проводили локальные забастовки, и один из лозунгов был такой: “Вы считаете деньги - мы будем считать трупы”. Собственно говоря, так оно и произошло.

- Что даст медикам признание заражения коронавирусом профзаболеванием?

- Если в результате профессионального заболевания врачи, например, приобретают инвалидность и вынуждены перевестись на другую работу, то им положена специальная пенсия. По накопившимся наблюдениям, у тех, кто переболел COVID, часто остаются проблемы с органами дыхания, поэтому есть большая вероятность, что последствия этого заболевания отразятся на здоровье и в дальнейшем.

“А”-СПРАВКА

14 ноября 2019 года во Франции прошла крупная общенациональная забастовка медработников под единым лозунгом: “Спасти государственные больницы”. Забастовку поддерживали абсолютно все профсоюзы и левые политические партии. “Последние десять лет именно больницы стали главным объектом сокращения государственных расходов. Так больше не может продолжаться, мы на краю обрыва”, - заявила Ясмينا Кетталь, координатор объединения медиков скорой помощи.

В марте 2020 года министр здравоохранения Оливье Веран сообщил, что правительство намерено увеличить число коек в реанимационных отделениях с 5 тысяч до 14 - 14,5 тысячи, чтобы помочь больницам в борьбе с эпидемией.

В ЗОНЕ РИСКА

- Как оплачивается труд медиков, борющихся с коронавирусом? Полагаются ли им какие-то надбавки?

- Пока их нам только обещают: специальную премию в полторы тысячи евро всем работникам здравоохранения и оплату сверхурочных часов. Причем этих сверхурочных за время борьбы с эпидемией накопилось достаточно. Сейчас медики работают по 60 - 70 часов в неделю.

- Медицинские работники сейчас в самой большой зоне риска, соответственно, члены их семей подвергаются опасности заражения. Есть ли во Франции практика, когда медперсонал больниц проживает отдельно от семей или работает вахтами и сменами? Предоставляется ли медикам служебное жилье? Обеспечены ли врачи и медсестры необходимыми средствами индивидуальной защиты?

- Медиков, которые приезжали на помощь из других регионов, селили в гостиницы, поэтому для них такой вопрос не вставал. Но для всех остальных больницы ничего не организовывали централизованно. Некоторые врачи хотели на период пандемии отселиться и жить отдельно, чтобы не подвергать риску своих родных и близких. Такие варианты где-то имели место быть, но на уровне индивидуальной организации и взаимовыручки. Вместе с этим у нас до сих пор не решена проблема средств защиты. Масок FFP2 не хватало - их распределяли только тем, кто работает в реанимации. Остальной персонал защищался, как мог. Так, мой друг и коллега Рик Лупьяк умер несколько дней тому назад после того, как заболел COVID-19. По данным собранным нашим профсоюзом примерно из половины госпиталей страны, COVID заразилось 12 тысяч сотрудников, 10 человек погибли.

- А какова статистика по всем медработникам?

- На самом деле основной удар пришелся на государственную систему госпиталей. Частные клиники оказывают услуги лишь в тех областях, в каких работали до эпидемии. В них практически нет реанимационных отделений, их не имело смысла привлекать к борьбе с коронавирусной инфекцией. Много заразившихся и погибших в домах престарелых, где вместе с постояльцами страдал и обслуживающий персонал, у которого тоже не было средств защиты. В основном заражение медиков коронавирусом происходило в государственных больницах и в домах престарелых.

- Не страдали ли больные хроническими заболеваниями из-за того, что вся система здравоохранения в первую очередь занималась борьбой с COVID-19? Например, в России онкологические и другие специализированные центры и клиники перепрофилировали под инфекционные.

- Абсолютно та же самая ситуация наблюдалась и во Франции. Фактически в течение месяца всем другим больным, в том числе тяжелым, было сказано: “Оставайтесь дома”. Сейчас они начинают возвращаться в госпитали, и у многих наблюдается ухудшение состояния.

Синхронный перевод - Рената Третьякова

Знания не изолируешь

Студенты и преподаватели привыкают к новым форматам образования

Консервативная модель университетского образования с лекциями и семинарами в последние годы уже начала претерпевать изменения, продиктованные временем. Но эпидемия подстегнула наступление информационной эры в самом информационном из пространств. Преподаватели и студенты перебрались из аудиторий в онлайн-кабинеты, а для присутствия на международной конференции теперь не требуется покупать билет в другую страну: она сама придет к тебе на кухню или в любое другое удобное место.

Камиль АЙСИН
aisin@solidarnost.org

То, что начиналось как небольшая пауза - нерабочая неделя в конце марта - начале апреля, - теперь укоренилось в повседневности. Под режим самоизоляции - одни с неохотой и трудом, другие заметно легче - подстроились все, даже самые консервативные системы. Одна из таких - высшее образование. Модель отношений преподавателей и студентов при очной форме не менялась не то что десятилетиями - веками. Заочная же форма всегда воспринималась как эрзац, ее даже окрестили в "заушную". "Меня же за уши тянули", - говорил очередной незадачливый герой сатирических монологов **Аркадия Райкина**. И в чем-то, конечно, был прав, намекая на некоторую неполноценность заочного образования.

ВСЕВИДЯЩЕ ОКО

Благо в нынешних условиях очная форма обучения так и осталась очной, только теперь за студентами присматривает око веб-камеры. Так не все ли равно? Нет, не все. Преподавание чем-то сродни театру: даже если лекция проходит в гробовой тишине замороженной аудитории, это все равно диалог. Тем более что тишина замороженной аудитории и заснувшей - разные вещи. Это знает любой, кто хоть раз выступал публично. Поэтому неудивительно, что многие преподаватели не находят столь важного контакта с аудиторией, когда приходится читать лекцию перед монитором компьютера.

- Держать контакт с аудиторией сложнее еще и потому, что связь работает не безупречно, - комментирует профессор Центра изучения религий РГГУ **Людмила Жукова**. - Нагрузка на провайдеров, видимо, в разы возросла, поэтому бывают перебои. От чего, конечно, страдает и качество образования в онлайн-формате. Стало гораздо сложнее поддерживать аудиовизуальный контакт с аудиторией, тем более что некоторые платформы этого даже не предполагают - общаться можно только посредством чата. Лично для меня это было бы совсем трудно, но я работаю на платформе Zoom. Хотя и там студенты сами могут отключить и камеру, и микрофон.

Жуковой вторит ее подопечная - студентка третьего курса **Полина Нефедова**, которой тоже не хватает живого контакта с преподавателем. Кроме того, из-за

несовершенства средств связи, сказала она, несколько ее одногруппников вынуждены были пропустить занятия. А еще дома, по ее словам, гораздо больше отвлекающих факторов, да и глаза устают от длительной работы перед монитором.

На отделении религиоведения группы традиционно небольшие: полтора десятка человек - уже редкость. Поэтому отсутствие студента даже при его формальном присутствии в виде подключения к конференции легко заметно. Но чем больше группы, тем сложнее контролировать посещаемость. И во многих вузах она упала. "Студенты в большинстве безалаберны, - говорит **Н.Т.**, доцент вуза сельскохозяйственного профиля, пожелавший остаться инкогнито. - Посещаемость низкая. Наглядно это легко отслеживается теми, кто ведет занятия на онлайн-платформах. К выполнению заданий удаленно подходят ответственной: работает фактор строго установленных сроков. Но и здесь есть подвох: трудно понять, насколько самостоятельно выполнялись задания и насколько осмысленно".

ЭНТУЗИАСТЫ, ВАШ ЧАС НАСТАЛ!

В отличие от школьных учителей вузовские преподаватели избавлены от необходимости общаться с родителями своих подопечных. Так что в целом работа не стала занимать больше времени. "Времени на работу уходит не больше, оно по-другому распределилось, - поясняет **Н.Т.** - Качество образования, на мой взгляд, страдает при таком формате. И существенно ничего поменять нельзя: личное взаимодействие преподавателя с обучающимся - фундаментальная составляющая образовательного процесса. Любая ее замена - суррогат образования".

У студентов с переходом на новый формат проблем технологического плана было меньше, а преподаватели в силу возраста и разного опыта, возможно, столкнулись с трудностями. "Однако, насколько я могу судить по коллегам, все они справляются, - сказала об этом **Людмила Жукова**. - Теоретически есть возможность для тех, кому по каким-то причинам трудно проводить занятия онлайн, записывать лекции на аудио и потом пересылать студентам. В общем, есть альтернативы. Но повторю: насколько я знаю, наши коллеги благополучно справляются с Zoom".

Учащиеся во главу угла поставили личную заинтересованность и энтузиазм сторон. Конечно, для плюс-минус



Фото: Сергей Карпухин / ТАСС

В нынешних условиях и ГИТИС перешел на формат онлайн-обучения. На фото: профессор, бывший министр культуры Михаил Швыдкой читает лекцию по предмету "История зарубежного театра"

двадцатилетних студентов новые информационные технологии - это всего лишь еще один - и такой естественный - инструмент. "При должной старательности и заинтересованности сторон онлайн-формат может быть вполне эффективен, - считает **Полина Нефедова**. - Главным условием является готовность приложить некоторое усилие для того, чтобы сделать процесс обучения максимально увлекательным".

Насколько позволяет судить поступающая информация, наличие у преподавателей и студентов компьютера с подключением к интернету руководство вузов воспринимает как нечто настолько естественное и обыденное, что ни в одном учебном заведении не взяли на себя труд обеспечить этим ни тех, ни других. Стороны образовательного процесса платят интернет-провайдерам из своего кармана.

Результаты предстоящей экзаменационной сессии вряд ли будут репрезентативными, если оценивать эффективность импровизированного онлайн-образования. Как минимум в силу того, что сам факт импровизации очевиден для участников процесса, а это может провоцировать как лояльность, так и инерцию в выставлении оценок. Что же касается возможности списать - с одной стороны, преподаватель может распознать списанный ответ, если он списан совсем бездарно. С другой - теперь будет важнее, в какой именно форме ставится экзаменационный вопрос. Так или иначе, а главный вуз страны уже давно решил провести защиту дипломов и итоговые экзамены в формате "онлайн". Об этом заявил ректор МГУ **Виктор Садовничий** в интервью программе "Мнение"

на канале "Россия 24". Но он также выразил надежду начать новый учебный год в традиционном формате.

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ НА ДИВАНЕ

Другая важная и неотъемлемая часть вузовской жизни - научная работа. Она, похоже, получила некоторый стимул для развития благодаря карантинным мерам. Конференции, которые сначала хотели перенести на осень (была такая мысль), решили провести в онлайн-формате. Во-первых, ясных прогнозов, как будет развиваться ситуация в ближайшие месяцы, ни у кого не было (по большому счету, нет и до сих пор). Во-вторых, участие в формате "онлайн" уже до этого практиковалось на конференциях, когда докладчики зачитывали сообщения по "Скайпу" или по другим каналам. Так почему бы не освоить этот формат для всей конференции сразу?

- Мы решили, что незачем откладывать, и очень успешно провели ряд конференций в Zoom, - сообщила **Людмила Жукова**. - Мне, в общем и целом, такой формат проведения конференций, в отличие от преподавания, скорее понравился, потому что открывает дополнительные возможности: можно легко перемещаться между секциями. Что еще немаловажно - часто случается так, что нет возможности попасть на конференцию, а благодаря Глобальной паутине имеешь возможность присутствовать. Но я бы предпочла, чтобы в будущем такие форматы существовали параллельно. Чтобы конференция шла в офлайне, но была бы возможность присутствовать, задавать вопросы онлайн.

Защити себя сам

Об изъянах в порядке формирования комиссии по расследованию несчастных случаев

При расследовании несчастного случая на производстве закон развязывает руки работодателю, но оставляет работнику и его представителям мало шансов на справедливость. Разбираемся, почему так происходит.

А СУДЬИ КТО?

Начнем с самого простого. Согласно статье 229 ТК РФ, “для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе **не менее** трех человек”.

То есть работодатель может создать комиссию из семи, девяти и более человек. Кого он включит в состав? Это зависит от тяжести несчастного случая и личного желания. При любом несчастном случае, даже смертельном, тяжелом, групповом - в соответствии с ТК РФ **“в состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя”**, а также другие должностные лица, чье обязательное участие предусмотрено ТК РФ.

Для специалиста по охране труда несчастный случай на предприятии, тем более с тяжкими последствиями, - его личная недоработка. Ведь он получает зарплату за то, чтобы вместе с работодателем и другими должностными лицами организации предотвращать и не допускать таких инцидентов.

Если на предприятии отключается свет, нарушается технология - надо полагать, отчасти в этом есть “заслуга”, соответственно, энергетика и технолога. По такой же схеме следует рассматривать ситуацию с несчастным случаем на производстве. Не может такого быть, чтобы на предприятии погибли или пострадали работники, а специалист по охране труда был при этом, образно говоря, “белым и пушистым”.

Следует признать, что специалисту по охране труда, включенному в состав комиссии по расследованию несчастного случая, сложно быть объективным и беспристрастным. Он между молотом и наковальней. С одной стороны, - стремится защищать себя и работодателя, с другой - должен поступать справедливо по отношению к пострадавшему работнику и членам его семьи.

То же касается лица, назначенного ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, если в организации нет штатного специалиста по охране труда. Он за это получает от работодателя



Фото: Николай Федоров / архив “Солидарности”

доплату или послабление при выполнении обязанностей по основной должности. Ему тоже сложно быть честным арбитром.

По закону, специалист по охране труда или тот, кого назначили ответственным посредством приказа или распоряжения, - обязательные члены комиссии по расследованию несчастного случая. Эти лица в силу понятных причин всегда скорее на стороне работодателя, чем пострадавшего.

Кто из состава комиссии будет представлять интересы работодателя? Несложно догадаться, что это будут лояльные к нему работники. А если их много (так как работодателя никто не ограничивает в численности комиссии), то они и зададут тон в расследовании.

При этом в момент расследования пострадавший может находиться в больнице или того хуже - в морге. Его законным представителям в такой ситуации может быть совсем не участия в расследовании. Кроме того, многие из них в первую очередь - представители рабочих профессий, не очень знакомые с процедурой расследования. Они в такой ситуации больше надеются на сострадание, на помощь и заботу со стороны государства.

Обратим внимание еще на один принципиально важный момент. Статья 212 ТК РФ возлагает на работодателя 23 (!!!) обязанности в сфере охраны труда. Он должен выполнить их все, чтобы не допустить несчастных случаев и профессиональных заболеваний среди подчиненных. В ряде случаев, когда на предприятии случается несчастье, в этом виноват и работодатель. И несмотря на это, именно он на законных основаниях единолично формирует состав комиссии по расследованию несчастного случая, в том числе имеющего тяжелые последствия.

Объектов, на которых возможен “нулевой травматизм”, идеальных в плане охраны труда и смежных направлений безопасности, - нет. Безусловно, к этому надо стремиться, но исходить при этом из реалий жизни. А они таковы, что работодатель при формировании комиссии находится в привилегированных условиях по отношению к пострадавшему работнику. К чему это приводит - догадаться несложно. Виновными оказываются либо сам работник, либо “стрелочники” - должностные лица на уровне бригадиров и мастеров.

О ЧЕМ МОЛЧИТ ЗАКОН

Ситуация, когда комиссия для расследования несчастных случаев, в том числе смертельных, тяжелых и групповых, формируется, мягко говоря, некорректно, приносит свои “плоды”.

Подтверждает это информация, опубликованная на сайте Роструда. (Приводим данные за 2018 год). “По результатам проведенных расследований несчастных случаев на производстве **государственными инспекциями труда в субъектах РФ в 2018 году было направлено в органы прокуратуры 6155 материалов для рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях требований трудового законодательства в связи с несчастными случаями на производстве... По ним было возбуждено 340 уголовных дел**”.

340 возбужденных дел - это около 5% от обращений. Кто и какое принял процессуальное решение по остальным направленным в прокуратуру 95% материалов, - большая загадка. Применительно к такой ситуации есть сомнение, что норма закона, устанавливающая порядок формирования комиссии для расследования несчастного случая, правильна.

В подтверждение сказанного имеет смысл еще раз обратиться к статье 229 ТК РФ. В ней предусмотрено: **“При несчастном случае, происшедшем в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа”**.

Получается оригинально. Если работник получил травму или погиб на объекте, подконтрольном этому органу госнадзора, то есть Ростехнадзору, то состав комиссии по расследованию утверждается руководителем соответствующего территориального органа Ростехнадзора, и возглавляет комиссию представитель этого органа. Если это происходит на объекте, не подконтрольном Ростехнадзору, а таких в стране большинство, то все “kozyри” у работодателя.

Кому при гибели или травме работника необходим двойной стандарт в формировании состава комиссии?

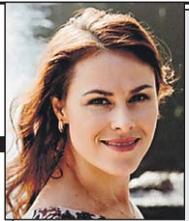
Почему на большинстве объектов различных отраслей экономики состав комиссии не утверждается руководителем государственной инспекции труда субъекта РФ? Аргументированного ответа на этот вопрос нет.

В статье 229 ТК РФ есть еще один интересный нюанс. В соответствии с ней, **“комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права”**, то есть Роструда или госинспекции труда субъекта РФ.

Слова “как правило” дают основание полагать, что есть исключения. Но не очень ясно, в каких обстоятельствах.

Минтруд во исполнение распоряжения правительства РФ от 23.11.2017 № 2925-р подготовил законопроект “О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ (в части совершенствования механизмов предупреждения профессионального травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)”.

В этом проекте закона порядок формирования комиссии по расследованию несчастных случаев остался прежним. Делает это работодатель, а Роструд и госинспекция труда субъектов РФ, в отличие от Ростехнадзора, чья зона ответственности все равно невелика, остаются наблюдателями...



Анастасия ЧАЙКИСОВА,
пресс-секретарь Иркутского профобъединения

Здоровое питание настоящего профактивиста

Рыба, курица или красное мясо?

Продолжаем рассказывать о принципах правильного питания. В предыдущей заметке (№ 11, 2020) речь шла о сбалансированности рациона. Напомним, в течение дня организм должен получать достаточно питательных веществ (нутриентов): белков, жиров, углеводов, витаминов и микроэлементов. Сегодня речь пойдет о белках и жирах. Мы уже говорили, что дефицит или избыток любого нутриента в рационе может привести к серьезным последствиям для здоровья, поэтому важен баланс. Начинаем подробно разбираться с этим вопросом.

ПРАВИЛЬНЫЙ БЕЛОК

Нам нужны белки - биополимеры, еще известные как протеины. Они расщепляются на аминокислоты, некоторые из которых не синтезируются в организме, поэтому должны поступать из белка с пищей. Это позволяет органам "собирать" необходимые типы недостающих белков для множества процессов, таких как строительство клеток, что поддерживает мышцы, связки, ткани внутренних органов - все тело. Протеины обеспечивают также обмен веществ и передачу генной информации. Перенос с кровью кислорода и питательных веществ к органам и тканям, удаление "отработанных" материалов тоже невозможны без белков. Велика и защитная роль белков - иммуноглобулинов, антител, на которых держится иммунитет. Кроме того, в определенных случаях при нехватке углеводов и жиров белки выступают источниками энергии.

В сбалансированном дневном рационе на белки должно приходиться не меньше четверти от общей калорийности.

Основные источники полноценного белка (с полным набором аминокислот, которых нет в нашем организме) - яйца, рыба и морепродукты, творог, мясо, особенно говядина или птица. Отличными и недорогими источниками могут стать субпродукты: печень и сердце. Белками богаты бобовые и орехи, но нужно учитывать, что в растительных белках содержатся не все "дефицитные" аминокислоты.

При выборе рыбы следует помнить: чем она крупнее, тем больше в ней может быть ртути. Одной из самых полезных рыб по праву можно считать сардину. Эта родственница сельди значительно превосходит ее по полезным и питательным свойствам. Кроме белка в сардине много йода, калия, железа и рекордное количество витамина В12. В 100 граммах сардины содержится суточная доза других витаминов группы В, цинка и фосфора.

Очень полезны камбала, минтай, навага. А вот что касается деликатесного тунца, которого так любят люди, следящие за своим весом, то он признан лидером по накопленной ртути. На первом месте в этом списке, правда, марлин, но он вряд ли хотя бы изредка появляется в меню россиян. На третьем - королевская скумбрия (королевская макрель). Из более привычных нам рыб в черный список по ртути попали морской окунь и хек. Их лучше употреблять не чаще раза в месяц.

При выборе творога следует помнить, что в жирном белке немного меньше, чем в обезжиренном или нежирном продукте. Однако полезные вещества при снижении жирности усваиваются хуже. Если выбираете маложирный творог, то придется добирать жиры из других продуктов. И главное, почему следует избегать обезжиренного творога: зачастую для стабилизации в него добавляют крахмал, а для улучшения вкуса - ароматизаторы и подсластители, потому что настоящий обезжиренный творог - кислый и невкусный.

Орехи - прекрасный источник белка и незаменимых жирных кислот. Но нужно знать, что, хотя обжаренные орешки - это вкусно, при нагревании они теряют большую часть полезных свойств. При этом калорийность у орехов довольно высока. Выходит, вы употребляете "пустые калории".

Чтобы получить максимум пользы от орехов, их надо замачивать. Это позволяет избавиться от фитиновой кислоты, содержащейся в ядрах и затрудняющей переваривание орехов. Вредные вещества нейтрализуются, а усвояемость полезных повышается. Залейте орехи фильтрованной водой так, чтобы она их лишь покрыла. Оставьте на пару часов. Миндалю требуется чуть больше времени. Вымачивайте столько орехов, сколько съедите за раз: долго после этого они не хранятся. Перед употреблением просушите орешки на воздухе.

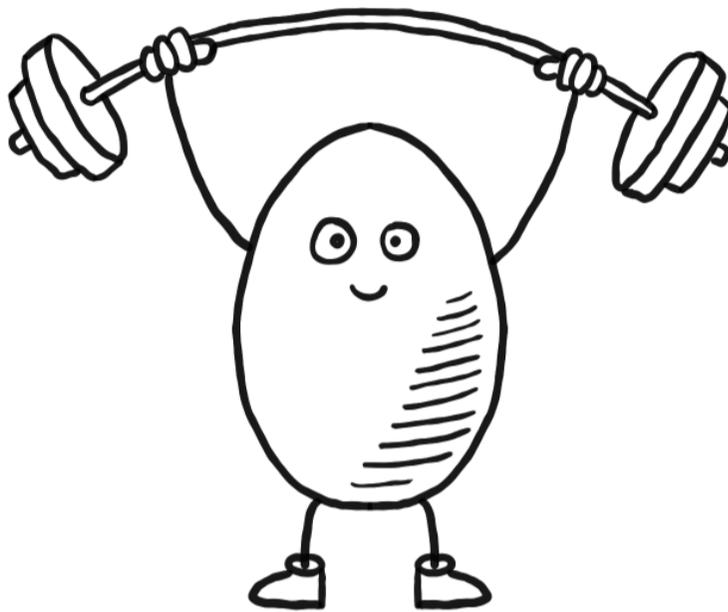


Рисунок: Станислав Давыдов

ПРОФСОЮЗНЫЙ РЕЦЕПТ

Полезный тост на завтрак

Ингредиенты

Ломтик цельнозернового хлеба

Половина авокадо

Яйцо

Специи по вкусу: соль, перец, сушеный чеснок

Оливковое масло

Приготовление

На сухой сковородке или в тостере подсушиваем хлеб. Отвариваем яйцо всмятку или обжариваем на капле оливкового масла. Можно приготовить яйцо-пашот. Мякоть авокадо разминаем вилкой, добавляем специи и оливковое масло. На хлеб намазываем авокадо, сверху кладем яйцо.

Наслаждаемся самым полезным завтраком!

И еще важный нюанс. Орехи - полезный и питательный перекус, но только если это не орешки в сахаре, меду или шоколаде. Подобные добавки сводят на нет всю пользу орехов.

ПОЛЕЗНЫЙ ЖИР

Времена, когда говорили о вреде жиров, к счастью, минули. Сейчас ни один здравомыслящий специалист по питанию или диетолог не заявит о необходимости исключать жиры из рациона. Исследования показали, что для организма вреден как избыток, так и недостаток жиров. Они должны составлять 25 - 30% калорийности дневного рациона.

Прежде всего, жиры - концентрированный источник энергии: при биологическом окислении грамма жира организм

получает 9,3 ккал. Это вдвое больше, чем при окислении углеводов и белков.

Вместе с жирами человек получает жирорастворимые витамины А, D, Е, К. Некоторые минеральные вещества, такие как кальций и магний, не могут всасываться в пищеварительном тракте, пока не вступят во взаимодействие с жирными кислотами.

Вместе с белками жиры входят в состав клеточных оболочек, от прочности которых зависит устойчивость к вредным воздействиям. Накапливающийся под кожей и вокруг органов жир уменьшает теплопотери организма и предохраняет ткани от механических повреждений при ударах и падениях.

Правильные жиры крайне необходимы для нормальной работы гормональной системы.

Это особенно важно для женского организма.

Что это за жиры? В первую очередь нерафинированные растительные масла: оливковое, льняное, кунжутное, кокосовое, какао-масло.

Рафинированное дезодорированное растительное масло, даже с добавлением оливкового (но такого же рафинированного и дезодорированного), - это "пустые калории". Никакой пользы организму оно не несет. А пометка "без холестерина", на которую покупаются многие, - лишь уловка маркетологов. Ведь холестерин есть только в продуктах животного происхождения. А в растительных маслах есть лишь полезные жирные кислоты, витамины А и D, но никак не холестерин.

Нужно включать в рацион и сливочное масло. Главное - выбирать качественное и не экономить на этом. Жирность хорошего масла - 82,5% и больше. Точно не стоит считать сливочным маслом различные "спреды", масла с более низкой жирностью, с заменителями молочного жира и другими добавками, маргарин. Такое "масло" нанесет лишь вред.

В лидерах по полезным жирам модные сейчас в индустрии правильного питания авокадо и семена чиа (испанского шалфея). Не отстают оливки, семена льна, грецкие орехи, лосось, тунец и пармезан.

Ну и, конечно же, яйца. Яйца вообще считаются уникальным продуктом, поскольку содержат и белок, и жиры. Причем нет смысла отказываться от употребления желтка. Природа любит гармонию, и даже яйцо устроено так, что белок без желтка плохо усваивается и теряет протеиновую ценность. Да, желток содержит холестерин. Но в нем огромное количество витаминов и минеральных веществ - чуть ли не вся таблица Менделеева. А еще фосфолипиды: холин и лецитин - основное питание нервной системы. Фосфолипиды участвуют также в доставке жиров, жирных кислот и холестерина, который задействован в работе клеточных мембран.

Совершенно точно не стоит исключать из рациона сало. При разумном употреблении оно принесет организму огромную пользу. Сало содержит витамины D, А, Е и F, селен, фосфор, цинк, медь и множество полезных жирных кислот.

Правда, это касается только соленого сала. При термической обработке - копчении или жарке - практически все полезные вещества в нем разрушаются.

Слабое звено

Бизнес хотел бы получить господдержку, но не может

Президент и правительство предоставили беспрецедентные меры поддержки малым и средним предприятиям. На первый взгляд они выглядят привлекательно. Но кредиты с льготным периодом воодушевили не всех, а многие из тех, кто за ними обратился, ушли ни с чем, порой без объяснения причин. Субсидия в 12 130 рублей вроде бы тоже мелочь, а приятно, но и ее получение - настоящая полоса препятствий.

Камиль АЙСИН
aisin@solidarnost.org

Меры поддержки, о которых рассказали населению с голубого экрана, звучат неплохо. Одни скажут, что могло быть и побольше, другие - настроенные оптимистически - ответят, что могло и вовсе ничего не быть. В любом случае на практике возникает одно большое "но": бюрократическая действительность далека от позитивных деклараций первых лиц государства. Оставим в стороне обсуждение конкретных цифр. Денег, как известно, много не бывает, а подсчеты потенциала бюджета заняли бы не одну страницу. Но почему уже принятые меры воплощаются с таким трудом? На этот и другие вопросы ответил "Солидарности" председатель профсоюза работников инновационных и малых предприятий России **Владимир Сковорцов**.

- На наш взгляд, наличие управленческие ошибки, - говорит профлидер. - Малым бизнесом сейчас занимается Министерство экономического развития. Но МЭР - это концентрация огромного спектра макроэкономических задач, и решение глобальных задач идет в ущерб развитию малых и средних предприятий. В рамках одного ведомства просто не хватает внимания на это. Целесообразно было бы выделить либо отдельное министерство, либо, как мы предлагали, департамент в рамках Министерства промышленности и торговли. Не хотелось бы никого обидеть, но люди, на чьи плечи возложена реализация мер, - это "белые воротнички". Это люди, оторванные от реальности, никогда не работавшие "на земле", пришедшие в управление сразу с институтской скамьи.

Как заметил профлидер, ресурсы Минэкономразвития оттянуты на решение макроэкономических задач. Напомним, что спровоцированный пандемией COVID-19 кризис развивается на фоне глобального спада экономики. Рецессию прогнозировали еще год назад и считали, что экономический спад начнется на рубеже 2019 - 2020 годов. Сопровождается это низкими ценами на нефть. Часть представителей бизнеса, ссылаясь на опыт стран, в которых не были (или пока не были) введены ограничи-

тельные меры, сетовала, что на коронавирус, как на козла отпущения, повесят все проблемы и грехи. По трезвому размышлению, столкнулся ли малый и средний бизнес с действительно новыми проблемами - или все происходящее лишь высветило более рельефно прежние трудности?

- Ситуация с коронавирусом усугубила проблемы, которые уже были, - считает Владимир Сковорцов. - Это и высокие процентные ставки по кредитам, и высокие налоги. На наш взгляд, налоговую систему надо реформировать. Налоговые поступления должны расти не за счет повышения ставки, а за счет развития бизнеса, прежде всего - малых и средних предприятий. У нашего профсоюза в связи с эпидемией ничего кардинально не изменилось. Была ситуация "на войне как на войне" - такой она и осталась. План, который мы наметили и утвердили в конце

прошлого года, не изменился, мы только внесли некоторые коррективы.

С учетом сказанного профлидером попробуем оценить меры поддержки, о которых объявило правительство. Банки по поручению государства выдают бизнесу беспроцентные кредиты. Объявлена безвозмездная субсидия на выплату зарплаты в размере МРОТ (12 130 рублей) при условии сохранения персонала. Индивидуальным предпринимателям, которые работают без наемных сотрудников, предложена безвозмездная помощь в том же размере. Тем не менее воспользоваться этой помощью стремятся не все. Если взять в качестве примера предпринимателя без наемных работников - то для него получение выплаты в размере МРОТ превращается в цифровой бюрократический квест. Хотя подача заявок и документов возможна в удаленном формате, гибкостью эта система не отличается, она ужасающе несовременна. Обеспечивая защиту от тех, кто захочет получить субсидию мошенническим образом, система потеряла всякую дружелюбность к пользователю. Отмечает это и Владимир Сковорцов:

- Обращение **Михаила Шмакова** в начале коронавирусного кризиса к председателю правительства позволило в дальнейшем не закрыться широкому ряду предприятий, - говорит профли-



У большого числа малых предприятий шансы реанимироваться после двухмесячного перерыва приближаются к нулю...

дер. - После правительство перечислило беспрецедентные меры поддержки. Сначала бизнес позитивно воспринял безвозмездную субсидию в 12 130 рублей на выплату зарплат и приостановил сокращение работников - предприятия затянули пояса потуже, договорились с работниками, смогли сохранить кадры. Однако 12 130 рублей и налоговые послабления - вроде бы и помощь, но ничего не дает. Пробиться за ней сложно, очень много недоработок в системе. Например, если есть задолженность, пусть и небольшая, то следует отказ. Люди как надеялись на себя - так и продолжают надеяться.

А что касается беспроцентных кредитов, то любой кредит - это ответственность, - продолжает Владимир Сковорцов. - Если бизнес сейчас не знает, куда сбывать продукцию, то он не может и спланировать свою деятельность. Люди сейчас не верят в позитивное развитие ситуации, не верят, что если они не смогут вовремя вернуть деньги, то к ним не придут и не опишут собственность. Кто-то, может, и хотел бы взять, но не получается - банки отказывают. Фактически кредиты готовы дать тем, кому они не нужны. А тем, кто в них нуждается, отказывают, ссылаясь на всевозможные факторы: оборот, фактические сделки и тому подобное. Но в нынешней ситуации - какие могут быть реальные сделки? Никто не гарантирует, что продукцию купят. Как мы уже не раз говорили, нужна перезагрузка политики государства в отношении малого и среднего бизнеса. Сами по себе принятые меры поддержки - не плохи. Но на местах это реализовано так, что люди не могут воспользоваться помощью. Или просто не хотят связы-

вать себя дополнительными обязательствами в ситуации, развитие которой трудно прогнозировать. Если бизнес не связан контрактами, то сейчас он может находить более правильным - просто переждать и потом возобновить деятельность, чем брать дополнительные обязательства, в том числе финансовые, и потом никогда не открыться.

Владимир Сковорцов указал на то, что помощь легко получить только тем, кому она фактически не нужна. Эта проблема относится и к предприятиям из числа "наиболее пострадавших отраслей". Дело в том, что деятельность предприятия, указанная при регистрации как основная, должна совпадать с видом экономической деятельности (по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности), который попадает не просто в список пострадавших отраслей, а именно в список тех, которым оказывается помощь. Является ли этот подход рациональным и справедливым с позиции экономических реалий повседневности?

- Это тоже неправильно, - считает профлидер. - Отраслевой принцип размывается, хотя мы все еще им пользуемся. Но что значит "пострадал от эпидемии"? Есть предприятия, которые на карантине закрыты, и клиент к ним физически не может прийти - например, дополнительные образовательные услуги, бизнес для потребителя. А есть предприятия, работающие в сегменте рынка "бизнес для бизнеса". Скажем, оценочная деятельность. Да, именно таких предприятий на рынке немного, но это не меняет сути. Они продают свою услугу, а сейчас и на эту деятельность спрос упал, потому что всех затрагивает эта ситуация.

БЫЛЬ ВО СЛАВУ ВРАЛЯ

На днях 300 лет исполнилось **барону Мюнхгаузену**. И хотя человек, о котором говорили, что он “въезжал в Питер на волке, а умер со скуки”, на самом деле существовал, для нас это - прежде всего обаятельный идеалист **Янковский** и бессовестный враль-симпатяга из советского мультика. Вот сим двоим и стукнуло триста. Их прототипу, скажем аккуратно, могло бы стоить исполниться, если б барон не стеснялся врать о своем долготии в масштабах **графа Калиостро**.

Зато от Мюнхгаузена остался ворох других анекдотов - от вишневой косточки до разведки верхом на ядре (на Луну он, вопреки фильму **Захарова**, в книгах не собирался). А анекдот, напомним, это не обязательно то, от чего слушатели надорвут животики. Он должен быть забавным, конечно, или хотя бы просто занятным. Но с забавой в этом жанре может соседствовать и, например, неподдельный ужас. Так что в честь дня рождения одного из дедушек русского анекдота, поручика (!) российской армии XVIII века, расскажем вам... лютую страшилку.

Итак, полиция Красноярск, сообщает “Тайга.инфо”, провела интересный вечерок. На двух девушек напал какой-то отморозок и, “угрожая применением насилия”, отнял мобильники и украшения. После чего “совершил насильственные действия сексуального характера”. Ясное дело, не над собой, любимым.

Полицейским дело тоже не показалось темным. Озабоченного грабителя довольно быстро задержали по ориентировке. И знаете, что с ним сделали? Оштрафовали за нарушение режима самоизоляции! На полном серьезе!

Нет, ну ладно. Давайте выдохнем. Никто ж не говорит, что штраф за прогулку без маски - это единственное, что грозит данному субъекту, правда? А раз так, то почему бы и в самом деле еще и не оштрафовать заодно? Да потому, барон, что девушек оштрафовали ровно за то же! Потому, поручик, что жертвы преступления “не должны были находиться на месте происшествия в соответствии с введенными из-за коронавируса ограничениями”. И ведь все в истории правда, даже последнее утверждение полиции. А вот смеяться как-то не хочется.

СПЕРВА ОБСТРОЙСЯ!

Весьма косвенным образом, но действия сибирских полицейских развил глава Общественной палаты Крыма **Григорий Иоффе**. В эфире телеканала “Крым 24” он сказал, что права человека мешают борьбе с коронавирусом. То есть сказал о том, что в тоталитарном обществе борьба с эпидемией проходит эффективнее. Чем в каком обществе - не уточнил, правда, но у нас ведь сегодня оно не тоталитарное, да? Ну не может ведь российский чиновник такое сказать - у нас же демократия. Но не стоит при этом как-то клеймить господина Иоффе. Если говорить о содержании его выступления, то общественник на чиновных началах всего лишь напомнил об эпидемии холеры в Керчи, которая случилась в 1970 году. И о том, что ее победили “твердой рукой”, вот как бы без этого вашего “гражданского общества”. Что, вообще-то, вполне могло быть правдой. Но обратимся к цитате:

- По счастью, в то время еще не было блогеров, не было социальных сетей. Цензура была. И некому было сказать: “Не-

правильно власть все это делает”. Никто этого тогда не сказал, потому что в голову никому не могло прийти, что человек, который в своей жизни, ну, может быть, построил какой-нибудь сарай или помещение для своей собаки, вдруг имеет право говорить, что власть может делать, а что не может, - ностальгировал Иоффе.

То, что государственные люди токуют по цензуре, это как раз не странно. Ничуть не странно давно и то, что в роли такого человека может выступать глава Общественной палаты, пусть даже и региональной. Странно то, что те самые блогеры из соцсетей до сих пор не кинулись изучать: а что сам Григорий Иоффе “построил в своей жизни, кроме собачьей конуры”, чтобы так - именно в контексте имущественного “ценза” - разговаривать с обществом?

ПОВОД ДЛЯ ГОРДОСТИ

Но у нас, что радует, на любой должности сидит все же живой человек. С таким больше шансов договориться. По-человечески, имеется в виду. А вот с болельщиками южнокорейского футбольного клуба “Сеул” - не-а. Потому что клуб заменил их секс-куклами: живым фанатам на стадионе не место из-за коронавируса. Клуб, извиняясь (за что бы это, кстати?), настаивает, что использовал обычные манекены, а не пластмассовых секс-рабынь. (А то те бы в суд еще подали, ага.)

Но что еще радует, так это гордость за нашу страну. Правда, речь не только о футболе: у нас начальники пока предпочитают использовать настоящих, живых людей.

Генри ПУШЕЛЬ

АНЕКДОТЫ

После окончания пандемии скульптор Церетели пообещал установить перед зданием мэрии Москвы Царь-Маску.

* * *

Учебный год заканчивается, скоро все родители узнают свои оценки.

* * *

Благодаря режиму самоизоляции у меня наконец появилось время сделать ремонт в ванной, разобрать хлам в кладовке и почитать Достоевского. Ничего это я еще не сделал, но время появилось.

* * *

- Сколько же ты мне денег дашь?..

- Десять кусков.

- Спасибо тебе, папаша, за доброту, за щедрость спасибо...

...Чем-то этот эпизод из “Места встречи...” напоминает диалог власти с населением.

* * *

- “Отмена режима нерабочих дней с сохранением режима самоизоляции”. Это как?

- Ну, типа, парикмахерская уже открыта, но ходить в нее еще нельзя.

* * *

Хотите сэкономить деньги на Новый год? Самое время рассказать детям, что Дед Мороз умер от коронавируса.

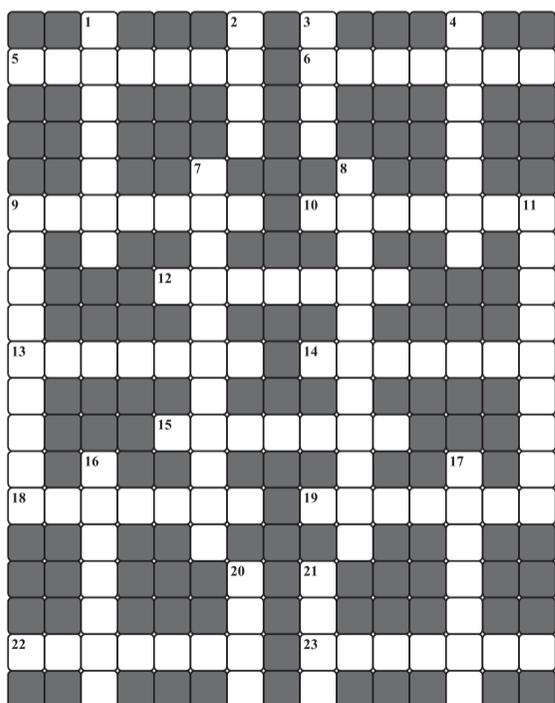
* * *

- Дорогой, я сделала блинчики и немного помяла машину.

- Что ты сделала?

- Блинчики.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

5. Искусственно вызванное возбуждение, волнение с целью привлечения.
6. Голкипер. 9. Темноокрашенный леопард. 10. Генетическая конструкция организма. 12. Озеро в Мурманской области. 13. Черноморский дельфин. 14. Действительное число, от умножения на которое любое число не меняется. 15. Обувь. 18. Рыболовецкое судно. 19. Геодезический прибор. 22. Горные породы, удаляемые при открытой разработке полезного ископаемого. 23. Приостановка жизнедеятельности с последующим ее восстановлением при благоприятных условиях.

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Клавишный музыкальный инструмент. 2. Можжевельная водка. 3. Зодиакальное созвездие. 4. Чувство досады, вызванное благополучием другого. 7. Вид древнего человека. 8. Картина, воспроизведенная типографским способом. 9. Долго держащаяся завивка. 11. Внутренний радушный слой раковины моллюсков. 16. Небольшие белые пенные волны. 17. Обман чувств. 20. Десятиное ракообразное животное. 21. Зарытые, спрятанные ценности.

Ответы на кроссворд, опубликованный в № 18

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Камин. 4. Парик. 6. Этногенез. 7. Каска. 9. Осока. 13. Минарет. 14. Атолл. 15. Озеро. 16. Скрипка. 17. Выдра. 20. Маляр. 22. Скупердяй. 23. Аргон. 24. Орион.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Киоск. 2. Нитка. 3. Загон. 4. Пшено. 5. Колба. 8. Апартаменты. 10. Кардиология. 11. Диалект. 12. Девочка. 17. Выюга. 18. Аркан. 19. Ареал. 20. Мияка. 21. Резон.

СЕРТИФИКАТ НА ПОДПИСКУ - ЛУЧШИЙ ПОДАРОК!

Подари “Солидарность”!

Теперь к юбилею, за победу в конкурсе или особые заслуги в работе каждая профсоюзная организация может получить настоящий профсоюзный подарок.

Для оформления сертификата необходимо отправить запрос на электронную почту sales@solidarnost.org, указав:

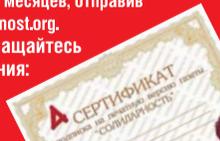
- кто дарит;
- кому дарит;
- по какому случаю;
- на какое количество экземпляров (от 10);
- на какой период (6 месяцев / 1 год).

После оплаты заказчику высылается макет оформленного сертификата.

Получатель подарка должен активировать подписку в течение двух месяцев, отправив запрос на sales@solidarnost.org.

По всем вопросам обращайтесь в отдел распространения:

8 800 777 84 26



СОЛИДАРНОСТЬ

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

Учредители:
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ СОЮЗ “ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ”
+7 (495) 9388418
Московская Федерация Профсоюзов
+7 (495) 6908262

Адрес редакции: 119119, Москва, Ленинский проспект, д. 42, помещение Б

Телефон редакции: (495) 938-72-02

E-mail: info@solidarnost.org

www.solidarnost.org

Информационный партнер Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов

РЕДАКЦИЯ: главный редактор **А.В. Шершук** / заместители главного редактора **Александр Кляшторин**, **Елена Мнацаканова**, **Анна Орлова**, **Юлия Рыженкова**, **Ирина Середкина** / руководитель специальных проектов **Наталья Кочемина** / выпускающий редактор **Сергей Маймазов** / главный художник **Дмитрий Петров** / специальный корреспондент **Павел Осипов** / корреспонденты **Камиль Айсин**, **Дмитрий Антипенко**, **Полина Волохова**, **Василина Куклина**, **Елена Мелик-Шахназарова**, **Полина Самойлова** / фотокорреспондент **Николай Федоров** / литературные редакторы **Любовь Лунева**, **Анна Юрова** / верстка **Ирина Наумова**, **Ольга Дуденкова** / препресс-подготовка **Михаил Комагоров** / корректор **Наталья Симонова** / системный администратор **Сергей Рязанцев** / помощник гл. редактора по кадрам и делопроизводству **Светлана Формина** / главный бухгалтер **Екатерина Каверина** / специалист по охране труда **Галина Каменева** / управ. делами **Валентина Проскурина**

Общий тираж 27 300 экз.

Тираж в Москве 24 600 экз.

Московский тираж распространяется на всей территории РФ

В Красноярске 2700 экз.

Подписка на электронную версию 1043 экз.



Тираж сертифицирован Национальной тиражной службой

Отпечатано в АО “Прайм Принт Москва”, 141700, Московская область, г. Долгопрудный, Лихачевский проезд, 5-В

Заказ № 1264

Время подписания номера: по графику 02.00, фактическое 00.00

Газета зарегистрирована в Министерстве РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций.

рег. свид. ПИ № 77-1164 от 23.11.99 г.

Рукописи не возвращаются и не рецензируются

Перепечатка материалов возможна только с согласия редакции. При перепечатке ссылка на “Солидарность” обязательна

По вопросам рекламы обращайтесь по телефону: (495) 938-72-02

За текст рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Материалы, отмеченные знаком Р, публикуются на договорной основе. Цена свободная

Подписные индексы:

Газета “Солидарность”:

Каталог “Почта России” - П3806

Каталог “Пресса России” - 50143

Журнал “Профсоюзный журнал”:

Каталог “Пресса России” - 29105

Агентства альтернативной подписки

Екатеринбург: ЗАО “Урал-пресс”, тел.: (343) 26-27-996,

26-27-898; Нижний Тагил: ЗАО “Урал-пресс”,

тел.: (3435) 41-77-09; Челябинск: ЗАО “Урал-пресс”,

тел.: (351) 26-29-003, 26-29-005; Пермь: ЗАО “Урал-пресс”, тел.: (342) 220-01-23, 220-01-24

МОСКВА

По вопросам подписки обращаться по телефону:

8 (800) 777-84-26, (495) 938-72-07

e-mail: sales@solidarnost.org

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Заведующий филиалом Александр Керейша

Адрес: ул. Галерная, д. 22, офис 19

По вопросам подписки обращаться по телефону:

(812) 903-41-32

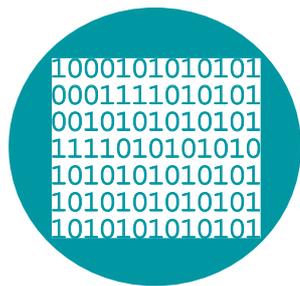
e-mail: piter@solidarnost.org

КРАСНОЯРСК

Адрес редакции: ул. К. Маркса, д. 93, офис 315

По вопросам подписки обращаться по телефону:

(391) 227-92-43



ПРОФСОЮЗНАЯ БАЗА ДАННЫХ

Президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей "Союз машиностроителей России"

С.В. Чемезов

Председатель российского профсоюза работников промышленности

А.И. Чекменев

Председатель Ассоциации машиностроительных профсоюзов России, председатель профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ

А.А. Фефелов

Председатель Общественной организации "Всероссийский Электропрофсоюз"

Ю.Б. Офицеров

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2020 - 2022 годы

*Соглашение подписано 30 декабря 2019 года,
зарегистрировано в Федеральной службе
по труду и занятости 28 февраля 2020 года,
регистрационный № 5/20-22*

Окончание. Начало в № 18'2020

7. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

7.1. В целях развития кадрового потенциала работников Организации работодатель, с учетом производственной необходимости, организует систему внутрипроизводственного обучения персонала, которая предусматривает повышение квалификации и профессиональную переподготовку кадров, в т.ч. обучение работников вторым (смежным) профессиям за счет финансовых средств Организации.

7.2. Теоретические занятия и производственное обучение при подготовке новых работников непосредственно на производстве проводятся для работников соответствующих возрастов, профессий и производств в соответствии

с локальными нормативными актами и законодательством.

7.3. Выпускнику профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, проходившему целевое обучение по направлению Организации, предоставляется преимущественное право на работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

7.4. Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, работодатель обязан создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением в соответствии с

законодательством и коллективным договором.

7.5. При повышении квалификационных разрядов или при продвижении по работе должны учитываться: наличие вакансии в штатном расписании / штатной расстановке, получение работниками высшего или среднего профессионального образования, профессиональная подготовка, успешное прохождение профессионального обучения на производстве, деловые качества работника, мнения профсоюзной организации.

7.6. Уполномоченные органы СоюзМаш разрабатывают программы развития секторов машиностроения, отражая в них повышение профессионализма кадров, профилактику

высвобождения и защиту работников от безработицы, сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников Организаций, на основе которых формируются соответствующие разделы коллективных договоров Организаций.

8. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ МОЛОДЫМ РАБОТНИКАМ

8.1. Молодыми работниками считаются лица в возрасте до 35 лет.

8.2. Молодыми специалистами считаются лица в возрасте до 35 лет, окончившие полный курс обучения в образовательной организации высшего образования и поступившие на работу в Организацию по профилю полученной специальности / направления подготовки в течение 3 месяцев непосредственно после окончания указанной образовательной организации либо окончания военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации.

8.3. Работодатель и ППО в целях закрепления молодых кадров в Организации, повышения их профессионального мастерства и развития творческой активности в решении производственных задач, улучшения культурного развития и досуга, социальной защищенности молодых работников, разрабатывают и реализуют соответствующие мероприятия, включающие в том числе:

- проведение профориентационной работы с молодежью в образовательных учреждениях и закрепление перспективных молодых работников в Организации;
- мероприятия по трудоустройству и закреплению на производстве молодых специалистов;
- содействие повышению их профессиональной квалификации и служебному росту, в том числе через институт наставничества;
- развитие творческой активности молодежи;
- обеспечение правовой и социальной защищенности;

- активизацию и поддержку досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- поддержку, в том числе финансовую, социально и профессионально значимых инициатив молодежи работников предприятия и профильных учебных заведений;
- развитие корпоративного волонтерства.

8.4. В этих целях Работодатель и ППО:

8.4.1. Вносят в коллективный договор соответствующий раздел.

8.4.2. Разрабатывают комплексные молодежные программы с учетом профсоюзной концепции молодежной политики, концепции молодежной политики Организации и обеспечивают их выполнение.

8.5. Работодатель:

8.5.1. Учитывает в стаж работы в Организации (для выплаты единовременного вознаграждения за выслугу лет, процентной надбавки к заработной плате, предоставления льгот, связанных со стажем работы) работника - бывшего военнослужащего стаж его военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, если иное не предусмотрено коллективным договором или локальным нормативным актом.

8.5.2. Предоставляет обучающимся без отрыва от производства оплачиваемые в установленном порядке учебные отпуска в соответствии с законодательством, а также другие льготы, установленные коллективным договором.

8.5.3. Предусматривает средства на оказание безвозмездной материальной помощи и предоставление займов (ссуд) молодым работникам, суммы и целевое использование средств которых определяются коллективным договором или локальным нормативным актом Организации, согласованным с ППО.

8.5.4. Предоставляет молодым работникам, по согласованию с ППО, преимущественное право направления на учебу в высшие и образовательные учреждения за счет средств Организации в соответствии с положениями коллективного договора.

8.5.5. Предоставляет иногородним молодым специалистам льготы и ком-

пенсации в соответствии с коллективным договором.

9. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

9.1. Работодатель с участием соответствующих органов Профсоюза осуществляет работу по прогнозированию высвобождения работников. В целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов производства Работодатели совместно с органами Профсоюза разрабатывают соответствующие мероприятия, в том числе по обучению смежным профессиям, повышению квалификации, которые утверждаются совместным решением администрации и профсоюзного органа Организации.

9.2. Работодатель совместно с ППО и с учетом Рекомендаций по обеспечению взаимодействия социальных партнеров в области регулирования социально-трудовых отношений, принятых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, разрабатывает и участвует в реализации региональных и иных программ поддержки занятости, с учетом перспектив развития Организации машиностроительного комплекса.

9.3. Применение нестандартных форм занятости в Организации работодателем осуществляется с учетом мнения профсоюзного комитета.

9.4. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении договоров с работниками работодатель:

- производит отбор кандидатур работников, подлежащих высвобождению, а также реализует преимущественное право лиц на оставление на работе с учетом гарантий, в соответствии с законодательством и коллективным договором;
- своевременно (не позднее чем за 3 месяца до начала проведения мероприятия) представляет сведения о массовом увольнении работников в органы государственной службы занятости населения и соответствующие органы Профсоюза;
- предупреждает письменно каждого работника о предстоящем высвобождении не позднее чем

- за 2 месяца до начала проведения мероприятий. Одновременно с предупреждением предлагает работнику другую имеющуюся работу в той же Организации или вакантные должности в филиалах, представительствах или иных обособленных структурных подразделениях Организации, расположенных в других местностях, если данные условия предусмотрены трудовым и (или) коллективным договором с учетом его квалификации, опыта работы и состояния здоровья;
- работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, предоставляется время для поиска работы. Продолжительность и оплата этого времени определяется коллективным договором;
 - увольняет работников по сокращению численности или штата только в случае невозможности их перевода на другую работу с их согласия.

9.5. Критериями массового увольнения работников при сокращении численности или штата работников Организации являются:

- увольнение 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- увольнение 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- увольнение 500 работников в течение 90 календарных дней;
- увольнение работников в количестве 1 процента и более от общего числа работающих в связи с сокращением численности или штата работников Организации либо ликвидацией Организации в течение 30 календарных дней в населенных пунктах с общей численностью занятых менее 5 тысяч человек.

9.6. При направлении Работодателем на обучение с отрывом от производства за работниками сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы за рабочие часы/дни, приходящиеся на период обучения.

9.7. В случае если в период предупреждения работников о предстоящем высвобождении увеличивается размер оплаты труда работников в целом по Организации, это увеличение касается и высвобождаемых работников.

9.8. Работодатель имеет право с учетом мнения профсоюзного комитета

создавать фонд социальной поддержки, за счет которого:

- оказывается материальная помощь всем высвобождаемым работникам Организации, и в первую очередь работникам при наличии двух и более иждивенцев, лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;
- производится доплата к стипендии на период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению службы занятости;
- выплачивается компенсация при увольнении сверх выходного пособия, установленного законодательством;
- производится выплата единовременного пособия в случае высвобождения работника за два и более года до наступления пенсионного возраста;

9.9. Работодатель разрабатывает мероприятия по трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования и их закреплению на рабочих местах.

10. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

10.1. Работодатель организует условия для приема горячего питания и принимает меры по его доступности для работников.

10.2. Работодатель по согласованию с органами Профсоюза может:

- оказывать адресную социальную поддержку работникам и членам их семей, ветеранам труда, неработающим пенсионерам, в т.ч. участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла;
- выделять средства на проведение платного лечения и медицинских операций (при отсутствии программ добровольного медицинского страхования);
- выделять и осуществлять полную или частичную компенсацию стоимости путевок в санатории-профилактории, базы отдыха, детские дошкольные учреждения, загородные детские оздоровительные лагеря, на профилактическое санаторно-курортное лечение работникам и членам их семей;

- принимать меры для улучшения жилищных условий работников, используя предназначенные на эти цели централизованные источники и собственные средства;
- оказывать финансовую помощь многодетным семьям работников;
- компенсировать работникам расходы на питание и транспортные услуги;
- содействовать выделению работникам Организаций земли для садовых и огородных участков;
- компенсировать оплату проживания работников в общежитиях, арендуемом жилье и др.;
- содействовать защите трудовых прав и социально-экономических интересов женщин, укреплению семьи и заботе о материнстве и детстве.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, повышенные льготы, гарантии и компенсации работникам Организаций предусматриваются в коллективных договорах.

10.3. В целях рационального использования потенциала Работников, обеспечения социальной стабильности и защищенности Работников, членов их семей, неработающих пенсионеров Организации, стороны могут совместно разрабатывать и осуществлять социальные программы и реализовывать социальные льготы, гарантии и компенсации.

10.4. Стороны осуществляют меры по сохранению профильного использования (или финансированию) объектов социальной сферы, необходимых для обеспечения досуга и оздоровления работников и членов их семей, осуществляя финансирование культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий, реабилитационно-восстановительного, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей в размере не менее 0,5 процента от фонда оплаты труда Организации.

10.5. Работникам Организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством и коллективными договорами Организаций.

В соответствии с положениями пункта 3 статьи 15 Федерального закона № 421-ФЗ от 28.12.2013 порядок и условия осуществления указанных мер не могут быть ухудшены, а размеры - снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами компенсационных мер, фактически реализовавшихся в отношении указанных работников до проведения специальной оценки условий труда, при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения ранее реализуемых компенсационных мер.

11. СТРАХОВАНИЕ

11.1. Социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Организациях осуществляется работодателями через соответствующие исполнительные органы Фонда социального страхования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.2. Работодатель регистрируется в качестве плательщика страховых взносов и в установленные сроки перечисляет страховые взносы в соответствующий территориальный орган Фонда социального страхования Российской Федерации, а также страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в размерах, установленных действующим законодательством Российской Федерации, в Пенсионный фонд Российской Федерации на персонализированные счета работников.

11.3. Работодатель может осуществлять дополнительное страхование работников, порядок и условия которого оговариваются в коллективных договорах Организации.

12. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ ПО СОЗДАНИЮ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

12.1. Работодатель предоставляет первичной профсоюзной организации в бесплатное (безвозмездное) пользование необходимые для его деятельно-

сти оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи в соответствии с законодательством и коллективным договором.

12.2. Работодатель Организации может передавать в пользование первичной профсоюзной организации, находящиеся на балансе Организации, арендуемые ею здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-просветительной, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей на условиях коллективного договора.

Перечень объектов и размеры отчислений первичной профсоюзной организации средств на проведение социально-культурной и иной работы в Организации определяются в порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством, законодательством субъектов Российской Федерации, коллективным договором.

12.3. Представители органов Профсоюза вправе беспрепятственно посещать Организации и рабочие места, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставления Профсоюзам прав, а также осуществлять контроль и координацию работы по оздоровлению работников в санаториях-профилакториях, медико-санитарных частях, здравпунктах Организаций.

12.4. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, Работодатель ежемесячно и бесплатно удерживает и перечисляет на счет Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников одновременно с ее выплатой.

Порядок их перечисления определяется коллективным договором.

Письменные заявления работников, являющихся членами профсоюза, о перечислении работодателями членских профсоюзных взносов из их заработной платы сохраняют свою силу при:

- переводе работников из одного структурного подразделения Организации в другое;
- смене собственника и (или) единичного исполнительного органа Организации;

- смене наименования и (или) реорганизации Организации;
- смене наименования и (или) реорганизации Профсоюза и (или) его первичной либо территориальной организации.

12.5. Работодатель обеспечивает участие представителей Профсоюза в обсуждении вопросов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников Организации.

12.6. Работодатель обязуется предоставлять представителям Работников по письменному запросу бесплатно и беспрепятственно объективную информацию (либо мотивированный отказ в ее предоставлении) по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников, в срок не более двух недель с момента запроса.

Если предоставляемая информация (либо часть ее) является конфиденциальной, то Работодатель предупреждает об этом представителей Профсоюза, а они в свою очередь гарантируют ее неразглашение.

12.7. Предоставлять ежемесячно или в определенное время, принятое коллективным договором, количество часов, дней в неделю не освобожденным от основной работы руководителям и членам профсоюзных органов для проведения соответствующей общественной работы в интересах коллектива, а также на время краткосрочной учебы и для участия в качестве делегатов съездов, конференций с оплатой по среднему заработку за счет средств работодателя: председателю профсоюзного комитета, его заместителю, председателям цеховых комитетов, уполномоченным профсоюзного комитета по охране труда, членам иных комиссий.

13. ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ, ВХОДЯЩИМ В СОСТАВ ВЫБОРНЫХ КОЛЛЕГИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

13.1. Работники, входящие в состав выборных органов Профсоюза и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного

согласия органа Профсоюза, членами которого они являются, руководители органов первичной профсоюзной организации в подразделениях Организаций и руководители органов первичной профсоюзной организации в Организации, профсоюзные организаторы - органа соответствующего Профсоюза.

13.2. Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия органа Профсоюза, членами которого они являются.

13.3. Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных Профсоюза по охране труда и представителей Профсоюза в создаваемых в Организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия органа первичной профсоюзной организации соответствующего Профсоюза.

13.4. Члены органов Профсоюза и первичной профсоюзной организации, не освобожденные от основной работы, уполномоченные Профсоюза по охране труда, представители Профсоюза в создаваемых в Организации, совместных комитетах (комиссиях) по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Освобождение от основной работы должно быть оплачено из расчета не ниже средней заработной платы по основному месту работы.

13.5. Профсоюзным работникам, освобожденным от работы в Организации вследствие избрания (делегирования) на выборные должности в органы Профсоюза и первичных профсоюзных организациях, предоставляется после окончания срока их полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность) в той же, или с согласия работника в другой Организации.

13.6. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в органы ППО, засчитывается им в общий и специальный трудовой стаж в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

13.7. Освобожденные (штатные) профсоюзные работники, избранные (делегированные) в орган первичной профсоюзной организации, соответствующего Профсоюза, обладают теми же социально-трудовыми правами и льготами, как и другие работники Организации, в соответствии с коллективным договором.

13.8. Увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав выборных органов Профсоюза и первичной профсоюзной организации, категории которых предусмотрены трудовым законодательством, не допускается в течение двух лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации Организации или совершения работником действий, за которые федеральным законодательством предусмотрено увольнение.

14. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

14.1. Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов соглашений, заключения соглашений, а также для организации контроля за их выполнением на всех уровнях на равноправной основе по решению Сторон образуется комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в машиностроительном комплексе (далее - Отраслевая комиссия).

14.2. Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также органы Профсоюза и работодатели, которые вправе обратиться по существу вопроса к представителю противоположной стороны Соглашения или в Отраслевую комиссию и Роструд.

14.3. Для осуществления контроля за исполнением Соглашения стороны представляют всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

14.4. Отраслевая комиссия подводит итоги выполнения Соглашения не реже 2 раз в год и информирует о результатах представителей Сторон Соглашения.

14.5. При невыполнении отдельных положений Соглашения представители сторон в рамках Отраслевой комиссии проводят взаимные консультации по существу представленной информа-

ции, готовят предложения по исправлению создавшегося положения и представляют их лицам, подписавшим Соглашение.

14.6. В случае нарушения одной из Сторон условий Соглашения соответствующий орган направляет ей представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный срок.

В случае отказа устранить выявленные нарушения в указанный срок или отсутствия согласия сторон Соглашения разногласия рассматриваются в соответствии с законодательством.

14.7. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений настоящего Соглашения Работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации вправе обратиться в письменной форме в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного Работодателя.

Работодатель обязан представить в Отраслевую комиссию:

- мотивированное предложение с обоснованием конкретных причин невозможности выполнения положения (нормы) Соглашения в установленный срок и/или в полном объеме;
- перечень мер по обеспечению выполнения положения (нормы) в дальнейшем;
- протокол консультаций Работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений обязана в месячный срок рассмотреть представленное обращение. По результатам рассмотрения обращения Отраслевая комиссия может принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя.

14.8. Работодатели и выборные органы первичных профсоюзных организаций не реже двух раз в год (по итогам за первое полугодие - к 1 октября отчетного года, по итогам за год - к 1 апреля года, следующего за

отчетным) представляют в Отраслевую комиссию Информацию о ходе выполнения Соглашения по согласованной форме (Приложение к Отраслевому соглашению).

15. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

15.1. Непредставление необходимой информации для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением Соглашения влечет за собой ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15.2. Невыполнение или нарушение обязательств по Соглашению влечет наложение штрафа на лиц, виновных в невыполнении этих обязательств, в соответствии с законодательством.

15.3. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных Соглашением, или воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контро-

ля, несут ответственность в соответствии с законодательством.

15.4. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

15.5. За невыполнение своих обязательств по Соглашению, организацию и проведение забастовки, признанной судом незаконной, Профсоюз и лица, входящие в его руководящие органы, несут ответственность в соответствии с законодательством.

Приложение
к Отраслевому соглашению
по машиностроительному комплексу
Российской Федерации на 2020-2022 гг.

Представляется в ОООР "СоюзМаш России",
в ЦК машиностроительных профсоюзов (по принадлежности)

Информация

**о социально-экономических показателях работы предприятия (организации) за ___-е полугодие (год)
202__г.**

(наименование предприятия (организации))

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------------------------|--|------------------------|---|---|--|--|--|--|----------------------------------|--|--|--|
| Численность работников на 1-е число месяца, следующего за отчетным (чел.) | Темп роста объемов производства (%) | Среднемесячная начисленная зарплата (руб.) | Темп роста зарплат (%) | Доля оклада (тарифа) в структуре заработной платы (%) | Величина условно-постоянной части в заработной плате (включая тариф) в среднем по предприятию | Минимальная тарифная ставка (оклад) (руб.) | Минимальная зарплата (включая надбавки и доплаты) (руб.) | Численность работников с зарплатой ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения (чел.) | Соотношение в оплате 10% работников с наиболее низкой зарплатой и 10% - с самой высокой зарплатой (разы) | Задолженность по зарплате (руб.) | Наличие задолженности по перечислению профсоюзных членских взносов | Прожиточный минимум для трудоспособного населения (руб.) | Покупательская способность зарплат (раз) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |

(сравнение проводить с соответствующим периодом предыдущего года)

Генеральный директор

_____ /
подпись

_____ /
Ф.И.О.

Председатель первичной профсоюзной организации

_____ /
подпись

_____ /
Ф.И.О.

“ _____ ” _____ 202__ г.

Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Н.А. Водянов

Руководитель Федеральной таможенной службы

В.И. Булавин

Соглашение

о продлении срока действия на 2020 - 2022 годы Отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Федеральной таможенной службой на 2017 - 2019 годы и внесении в него изменений

*Соглашение подписано 26 декабря 2019 года,
зарегистрировано в Федеральной службе
по труду и занятости 20 января 2020 года,
регистрационный № 146-ТЗ*

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральная таможенная служба, руководствуясь статьями 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о следующем.

1. Продлить действие Отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и обще-

ственного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2017 - 2019 годы (далее - Отраслевое соглашение) на три года с 1 января 2020 года по 31 декабря 2022 года.

2. Внести в Отраслевое соглашение следующие изменения:

2.1. В наименовании Отраслевого соглашения и в пункте 1.1 слова "на 2017 - 2019 годы" заменить словами "на 2020 - 2022 годы".

2.2. Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

"1.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2017 года и действует по 31 декабря 2022 года в связи с продлением первоначального срока его действия."

3. В течение семи дней со дня подписания настоящего Соглашения ФТС России направляет его на уведомительную регистрацию в Федеральную службу по труду и занятости.

Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский
проспект, д. 42,
помещение Б

Телефон редакции:
(495) 938-72-02

E-mail: info@solidarnost.org



Федеральная служба по труду и занятости

Информация

Роструд напоминает о недопустимости нарушения трудовых прав работников на удаленке

При переводе сотрудников на удаленную работу работодатель определяет порядок организации работы, который подразумевает график, способы обмена информацией о производственных заданиях и их выполнении, возможность использования ресурсов организации на дому. Далее заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, и работодатель издает соответствующий приказ о временном (на период мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции) переходе сотрудников на удаленную работу на дому. С этим приказом работодатель должен ознакомить каждого сотрудника, кто переходит на удаленный формат работы, а также получить его согласие.

Чтобы избежать трудовых споров в последующем, работодателю нужно определить порядок организации работы - как

доводить до сотрудника задания и как сотрудник отчитывается об их выполнении. Вопрос об обеспечении работников оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами для выполнения трудовых обязанностей, а также предоставление работником работодателю готовой продукции и/или отчетности о проделанной работе также рекомендуется отразить в дополнительном соглашении к трудовому договору.

Изменения в части перехода на удаленный режим работы могут оформляться путем обмена электронными образцами документов при необходимости с последующим их оформлением в установленном порядке.

При этом включение в трудовой договор дополнительных условий о работе вне

места расположения работодателя в связи распространением коронавируса не лишает работников гарантий, предусмотренных ТК РФ. Соответственно работник обязан выполнять весь объем работы в соответствии с его должностными обязанностями, а работодатель оплачивать его труд в соответствии с условиями трудового договора. Если работник трудится полное время и выполняет объем работы, снижение работодателем заработной платы работника в одностороннем порядке будет считаться нарушением трудового законодательства.

Если вы столкнулись с ситуацией, когда работодатель нарушает ваши трудовые права, обращайтесь в государственную инспекцию труда через сервис "Коронавирус: горячая линия" на портале "Онлайн-инспекция.рф".

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

Письмо

от 12 мая 2020 г. № 13-4/10/B-3614

Минтруд России информирует, что 6 мая 2020 г. Президентом Российской Федерации утвержден Указ № 313 "О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников" (далее - Указ).

Указ утвержден в целях обеспечения государственных гарантий по обязательному государственному страхованию работников медицинских организаций при исполнении ими трудовых обязанностей в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Указом предусмотрено предоставление дополнительных страховых гарантий в виде единовременной страховой выплаты врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу медицинских организаций, водителям автомобилей скорой медицинской помощи, непосредственно работающим с пациентами, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции (COVID-19), и пациентами с подозрением на эту инфекцию (далее - медицинские работники).

Также, если заболевание возникло при исполнении медицинским работником тру-

довых обязанностей, в случае, если развившиеся осложнения после перенесенного заболевания, вызванного новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), подтвержденной лабораторными методами исследования, привели к стойким выраженным нарушениям функций организма, которые приводят к ограничениям категорий жизнедеятельности, и, соответственно, дают основания для установления инвалидности, то медицинским работникам производится единовременная страховая выплата:



инвалиду I группы - в размере 2 064 339 рублей;

инвалиду II группы - в размере 1 376 226 рублей;

инвалиду III группы - в размере 688 113 рублей.

С учетом изложенного просим Федеральное бюро медико-социальной экспертизы:

- обеспечить учет и анализ сведений по всем медицинским работникам, прошедшим освидетельствование в федеральных учреждениях медико-социальной экспертизы по последствиям осложнений, вызванных новой коронавирусной инфекцией, в информационной системе по проведению медико-социальной экспертизы;

- при проведении освидетельствований медицинских работников, перенесших новую коронавирусную инфекцию, просим обеспечить проведение освидетельствований в порядке контроля и/или в порядке консультации в главных бюро медико-социальной экспертизы по субъектам Российской Федерации (далее - главные бюро) за решениями, вынесенными первичными бюро медико-социальной экспертизы, и в Федеральном бюро медико-социальной экспертизы за решениями, вынесенными соответственно в главных бюро. Проведение таких контрольных освидетельствований и после 1 октября 2020 г. просим обеспечивать преимущественно заочно в максимально сжатые сроки;

- подготовить и направить в главные бюро методическое письмо по вопросам применения Указа.

Кроме этого в срок до 28 мая т.г. по электронной почте DovbishOV@rosmintrud.ru просим Федеральное бюро медико-социальной экспертизы представить предложения по возможности учета сведений о медицинских работниках, прошедших освидетельствование в федеральных учреждениях медико-социальной экспертизы по последствиям осложнений, вызванных новой коронавирусной инфекцией, с использованием функционала информационной системы по проведению медико-социальной экспертизы и Федерального реестра инвалидов.

А.В. ВОВЧЕНКО

**Зарегистрировано в Минюсте России
13 мая 2020 г. № 58333**

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

Приказ

от 9 апреля 2020 г. № 192н

Об утверждении формы бланка заявления о предоставлении государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы в электронной форме

В соответствии с пунктом 2 Временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. № 460¹, приказываю:

1. Утвердить форму бланка заявления о предоставлении государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы в электронной форме согласно приложению.

2. Федеральной службе по труду и занятости (М.Ю. Иванков) обеспечить размещение формы бланка заявления о

предоставлении государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы в электронной форме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" и доступ к указанной форме государственным учреждениям службы занятости населения.

¹ Официальный интернет-портал правовой

информации (www.pravo.gov.ru), 2020, 9 апреля, № 0001202004090007.

**Министр
А.О. КОТЯКОВ**

**Приложение
к приказу Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 9 апреля 2020 г. № 192н**

Форма

Заявление
о предоставлении государственной услуги по содействию
в поиске подходящей работы

Фамилия, имя, отчество (при наличии) _____

Дата рождения _____ Пол _____

Паспорт: серия _____ № _____ Дата выдачи " ____ " _____ г.

Кем выдан паспорт _____

Адрес места жительства _____

Адрес места пребывания _____

Номер контактного телефона _____

Адрес электронной почты _____

ИНН _____

СНИЛС _____

Образование:

начальное общее

основное общее

среднее общее

среднее профессиональное

высшее

Наименование образовательной организации, год окончания, квалификация (профессия, специальность) _____

Документ об образовании (обучении) и (или) о квалификации (аттестат, диплом, свидетельство) _____

№ _____ серия _____

Дополнительные сведения о квалификации, обучении _____

Социальный статус:

граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) _____

инвалиды _____

дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей _____

имею ребенка (детей), являюсь опекуном, приемным родителем, усыновителем ребенка (детей) в возрасте до 18 лет _____

Сведения о работодателе по последнему месту работы (службы)

| | |
|--|--|
| Наименование организации/Ф.И.О. индивидуального предпринимателя/физического лица | |
| дата увольнения | |



| | |
|-------------------------|--|
| основание увольнения | |
| № приказа об увольнении | |

Пособие прошу выплачивать через кредитную организацию:

| | |
|------------------------------------|--|
| Наименование кредитной организации | |
| БИК кредитной организации | |
| ИНН кредитной организации | |
| КПП кредитной организации | |
| Номер счета заявителя | |

Или:

Пособие прошу выплачивать через почтовое отделение:

| | | | | | | |
|---------------------------|------|----|----|----------------------|--|--|
| Адрес получателя | | | | | | |
| Номер почтового отделения | | | | | | |
| Дата | “__” | 20 | г. | Подпись заявителя | | |

Обзор

практики Конституционного Суда Российской Федерации за первый квартал 2020 года

Настоящий обзор посвящен постановлениям и наиболее важным определениям, принятым Конституционным Судом Российской Федерации (далее - Конституционный Суд) в первом квартале 2020 года.

I

Конституционные основы публичного права

1. Постановлением от 13 января 2020 года № 1-П Конституционный Суд дал оценку конституционности частей 2 и 3 статьи 13, пункта 5 части 5 статьи 19 и части 1 статьи 20 Федерального закона “Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации”.

Оспоренные положения являлись предметом рассмотрения в той мере, в какой на их основании решается вопрос о доступе к информации о состоянии здоровья умершего, в том числе к его медицинской документации, лица, указанного в информированном

ном добровольном согласии пациента на медицинское вмешательство в качестве лица, которому в интересах пациента может быть передана информация о состоянии его здоровья, а также супруга умершего, его близких родственников, а при их отсутствии - иных родственников.

Конституционный Суд признал оспоренные положения не соответствующими Конституции Российской Федерации в той мере, в какой в системе действующего правового регулирования неопределенность их нормативного содержания не позволяет определить условия и порядок доступа к медицинской документации умершего пациента его супруга (супруги), близких родственников (членов семьи) и (или) иных лиц, указанных в его информированном добровольном согласии на медицинское вмешательство.

Впредь до внесения надлежащих законодательных изменений медицинским организациям надлежит по требованию вышеуказанных лиц предоставлять им для ознакомления медицинские документы умершего пациента с возможностью снятия своими

силами копий (фотокопий), а если соответствующие медицинские документы существуют в электронной форме - предоставлять соответствующие электронные документы. При этом отказ в таком доступе может быть признан допустимым только в том случае, если при жизни пациент выразил запрет на раскрытие сведений о себе, составляющих врачебную тайну.

2. Постановлением от 4 февраля 2020 года № 7-П Конституционный Суд дал оценку конституционности положений части второй статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца первого пункта 8 статьи 13 Федерального закона “О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации”.

Согласно положениям части второй статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя; при фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с

ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

Абзац первый пункта 8 статьи 13 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" устанавливает, что работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязаны уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

Конституционный Суд признал оспоренные взаимосвязанные положения не противоречащими Конституции Российской Федерации, поскольку в системе действующего правового регулирования они не предполагают:

возложения на работодателя, привлекающего и использующего для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязанности по уведомлению территориального органа федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о поручении такому иностранному гражданину работы, не предусмотренной заключенным с ним трудовым договором и отличной от указанной в направленном в соответствующий орган уведомлении о его заключении, а также об изменении определенного в трудовом договоре адреса, по которому осуществляется трудовая деятельность;

привлечения названного работодателя к административной ответственности за не уведомление территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный контроль (надзор) в сфере миграции, о поручении иностранному гражданину работы, не предусмотренной заключенным с ним трудовым договором и отличной от указанной в направленном в соответствующий орган уведомлении о его заключении, а также об изменении определенного в трудовом договоре адреса, по которому осуществляется трудовая деятельность.

3. Постановлением от 25 февраля 2020 года № 9-П Конституционный Суд дал оценку конституционности пункта 1 части 1 статьи 350 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации.

Оспоренное положение являлось предметом рассмотрения постольку, поскольку оно, действуя в системе с иными нормами Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации (в частности, пунктом 6 части 1 его статьи 350) и получив правоприменительное истолкование в деле заявителя, обусловило решение судом общей юрисдикции вопроса о пересмотре принятого по административному делу судебного акта в связи с таким новым обстоятельством, как признание положенного в его основу нормативного правового акта недействующим с момента вступления в законную силу решения об этом, вынесенного судом по административному иску лица, участвовавшего в данном административном деле.

Конституционный Суд признал оспоренное положение не противоречащим Конституции Российской Федерации, поскольку в системе действующего правового регулирования оно не препятствует пересмотру по новым обстоятельствам вступившего в законную силу судебного акта суда общей юрисдикции по заявлению лица, в связи с административным иском которого положенный в основу этого судебного акта нормативный правовой акт признан недействующим судом, вне зависимости от того, с какого момента данный нормативный правовой акт признан недействующим.

4. Постановлением от 24 марта 2020 года № 12-П Конституционный Суд дал оценку конституционности положений статьи 19, пункта 7 части 1 статьи 20, пункта 7 статьи 21 и части 4 статьи 240 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации, а также пункта 7 части 4 статьи 2 Федерального конституционного закона "О Верховном Суде Российской Федерации".

Предметом рассмотрения являлись положения статьи 19, пункта 7 части 1 статьи 20, пункта 7 статьи 21 КАС Российской Федерации и пункта 7 части 4 статьи 2 Федерального конституционного закона "О Верховном Суде Российской Федерации" в той мере, в какой на их основе разрешается вопрос о подсудности административного дела об оспаривании решения вышестоящей избирательной комиссии, которым оставлено в силе решение окружной избирательной комиссии по выборам в законодательный (представительный) орган государственной власти субъекта Российской Федерации об отказе в регистрации кандидата в депутаты.

Указанные взаимосвязанные положения были признаны не противоречащими Конституции Российской Федерации в части определения ими подсудности обозначенных административных дел.

Кроме того, предметом рассмотрения была также часть 4 статьи 240 КАС Российской Федерации в той мере, в какой она служит основанием для отказа в рассмотрении (в удовлетворении) судом административного искового заявления, касающегося решения избирательной комиссии об отказе в регистрации кандидата, в связи с пропуском заявителем (кандидатом) десятидневного срока обращения в суд в случае предварительного обжалования таким лицом решения об отказе в регистрации в вышестоящую избирательную комиссию в установленный законом срок.

Данная норма была признана не соответствующей Конституции Российской Федерации в той мере, в какой она предусматривает отказ в рассмотрении (в удовлетворении) судом административного искового заявления, касающегося решения избирательной комиссии об отказе в регистрации кандидата, в указанных обстоятельствах.

Впредь до внесения надлежащих законодательных изменений административное исковое заявление, касающееся решения избирательной комиссии об отказе в регистрации кандидата, после истечения закрепленного частью 4 статьи 240 КАС Российской Федерации срока может быть подано в суд заявителем (кандидатом) в случае предварительного обжалования такого решения в установленном законом порядке в вышестоящую избирательную комиссию в предусмотренный пунктом 2 статьи 78 Федерального закона "Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации" пятидневный срок со дня принятия вышестоящей избирательной комиссией решения об оставлении жалобы без удовлетворения.

Признание части 4 статьи 240 КАС Российской Федерации не соответствующей Конституции Российской Федерации не затрагивает результатов выборов в Московскую городскую Думу, состоявшихся 8 сентября 2019 года, и не может служить основанием для их пересмотра.

5. В Определении от 14 января 2020 года № 3-О Конституционный Суд повторил изложенные в Постановлении от 14 ноября 2019 года № 35-П правовые позиции, раскрывающие конституционно-правовой смысл абзаца второго статьи 42 Земельного кодекса Российской Федерации и части 1 статьи 8.8 КоАП Российской Федерации, рассматриваемых в системе действующего правового регулирования, в том числе с учетом пункта 2 статьи 7 Земельного кодекса Российской Федерации.

Конституционный Суд отметил, что указанные позиции распространяются и на ситуацию привлечения к административной ответственности, предусмотренной за использование земельного участка не по целевому назначению, собственника земельного участка с видом разрешенного использования - "в целях эксплуатации административного здания" и расположенного на нем административного здания, если такой собственник предоставил религиозной организации возможность осуществлять в указанном здании богослужения, другие религиозные обряды и церемонии, а также использовать его адрес в качестве адреса религиозной организации.

Соответственно, часть 1 статьи 8.8 КоАП Российской Федерации, пункт 2 статьи 7 и абзац второй статьи 42 Земельного кодекса Российской Федерации не предполагают привлечения к административной ответственности за нецелевое использование земельного участка с видом разрешенного использования "в целях эксплуатации административного здания" на том лишь основании, что местная религиозная организация проводит в административном здании, расположенном на данном земельном участке, богослужения, другие религиозные обряды



и церемонии (помимо осуществления в этом здании иной своей уставной деятельности, в том числе и административной). При решении вопроса об основаниях привлечения к административной ответственности (в том числе за нецелевое использование земельного участка) религиозной организации, являющейся собственником земельного участка и находящегося на нем административного здания, предоставившей здание по договору в бессрочное безвозмездное пользование местной религиозной организации, входящей в его структуру, правоприменителям необходимо исходить из всей совокупности фактических обстоятельств использования религиозной организацией административного здания и требований к использованию конкретного земельного участка, что не предполагает признания надлежащим (достаточным) основанием привлечения к административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 8.8 КоАП Российской Федерации, осуществления в указанном здании богослужений, других религиозных обрядов и церемоний.

Привлечение же к административной ответственности за правонарушение, предусмотренное частью 1 статьи 8.8 КоАП Российской Федерации, собственника земельного участка в связи с проведением в расположенном на нем административном здании богослужений, других религиозных обрядов и церемоний в соответствии с пунктом 2 статьи 16 Федерального закона "О свободе совести и о религиозных объединениях", а также с использованием его адреса в качестве адреса местной религиозной организации приводит к ограничению прав религиозных организаций на свободное распоряжение своим имуществом и свободы вероисповедания.

II

Конституционные основы трудового законодательства и социальной защиты

6. Постановлением от 23 января 2020 года № 4-П Конституционный Суд дал оценку конституционности части 1 статьи 63 Федерального закона "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".

Указанное положение являлось предметом рассмотрения в той мере, в какой на его основании решается вопрос о предоставлении отпуска по личным обстоятельствам продолжительностью 30 календарных дней с сохранением денежного довольствия сотруднику органов внутренних дел, увольняемому со службы по основанию, предусмотренному пунктом 1 части 3 статьи 82 данного Федерального закона (в связи с болезнью - на основании заключения военно-врачебной комиссии о негодности к службе в органах внутренних дел).

Конституционный Суд признал оспоренное положение о предоставлении отпуска в год увольнения со службы в связи с состоянием здоровья не соответствующим Конституции Российской Федерации в той мере, в какой в системе действующего правового регулирования в силу своей неопре-

деленности оно не позволяет однозначно установить, приобретают ли увольняемые со службы по указанному основанию сотрудники ОВД право на отпуск по личным обстоятельствам продолжительностью 30 календарных дней с сохранением денежного довольствия.

7. Постановлением от 28 января 2020 года № 5-П Конституционный Суд дал оценку конституционности положений части четвертой статьи 7 Закона Российской Федерации "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей", подпункта 2 пункта 1 статьи 6, пункта 2.2 статьи 22 и пункта 1 статьи 28 Федерального закона "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации", подпункта 2 пункта 1 статьи 419 Налогового кодекса Российской Федерации, а также частей 2 и 3 статьи 8, части 18 статьи 15 Федерального закона "О страховых пенсиях".

Оспоренные положения являлись предметом рассмотрения в той мере, в какой на их основании (во взаимосвязи с абзацем третьим пункта 1 статьи 7 Федерального закона "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации") решается вопрос о возложении на адвокатов из числа лиц, получающих пенсию за выслугу лет или пенсию по инвалидности в соответствии с Законом "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей" (военных пенсионеров), обязанности по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, в том числе по солидарной части тарифа, без установления гарантий получения при наступлении страхового случая страховой пенсии по старости с учетом фиксированной выплаты.

Данные законоположения признаны не противоречащими Конституции Российской Федерации в той мере, в какой они, относя к указанным лицам к страхователям по обязательному пенсионному страхованию, возлагают на них обязанность по уплате соответствующих страховых взносов с целью обеспечения их права на получение обязательного страхового обеспечения по обязательному пенсионному страхованию.

Наряду с этим оспоренные положения были признаны не соответствующими Конституции Российской Федерации в той мере, в какой они характеризуются неопределенностью нормативного содержания применительно к объему и условиям формирования и реализации в системе обязательного пенсионного страхования пенсионных прав адвокатов из числа военных пенсионеров, надлежащим образом испол-

няющих обязанности страхователя по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

8. Постановлением от 13 февраля 2020 года № 8-П Конституционный Суд дал оценку конституционности положения пункта 2 статьи 5 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации".

Названный пункт являлся предметом рассмотрения в той мере, в какой он в системной связи с иными положениями этого Федерального закона служит основанием для решения вопроса о расторжении трудового договора за несоблюдение предусмотренных законом ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, с муниципальным служащим, не указавшим при поступлении на муниципальную службу в анкете установленной формы сведения о судимости.

Конституционный Суд признал оспоренное положение не противоречащим Конституции Российской Федерации в той мере, в какой содержащийся в нем принцип единства ограничений и обязательств при прохождении муниципальной службы и государственной гражданской службы в системной связи с иными положениями этого Федерального закона не предполагает в такой ситуации расторжения трудового договора с муниципальным служащим.

9. Постановлением от 26 марта 2020 года № 13-П Конституционный Суд дал оценку конституционности пункта 3 части 2 статьи 30 Федерального закона "О Следственном комитете Российской Федерации".

Указанное законоположение являлось предметом рассмотрения в той мере, в какой оно допускало увольнение со службы сотрудника Следственного комитета Российской Федерации в случае нарушения им Присяги и (или) совершения проступка, порочащего честь сотрудника Следственного комитета Российской Федерации, без учета предусмотренных частью 8 статьи 28 указанного Федерального закона сроков применения дисциплинарного взыскания.

Оспоренное положение было признано не противоречащим Конституции Российской Федерации, поскольку не предполагает увольнения сотрудника Следственного комитета Российской Федерации в случае нарушения им Присяги без соблюдения указанных сроков наложения дисциплинарного взыскания.

10. В Определении от 14 января 2020 года № 2-О Конституционный Суд повторил ранее изложенную в Постановлении от 29 марта 2019 года № 16-П правовую позицию о признании не соответствующими Конституции Российской Федерации положений части 6 статьи 21 Федерального закона "О противодействии терроризму" и части 15 статьи 3 Федерального закона "О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат" в той мере, в какой они исключают возможность предоставления одному и тому же лицу из числа военнослужащих, получившему военную травму при участии в осуществлении мероприятий по борьбе с терроризмом, являющемуся инвалидом и признанному не годным к прохождению военной службы, единовременных пособий, предусмотренных указанными законоположениями.

Конституционный Суд отметил, что приведенная правовая позиция сохраняет свою силу, по существу носит общий характер и может служить основой для разрешения вопроса о праве сотрудников органов внутренних дел, получивших при участии в мероприятиях по противодействию терроризму увечье, повлекшее за собой наступление инвалидности, и которым выплачены пособия, установленные для сотрудников органов внутренних дел, получивших в ходе осуществления служебной деятельности телесные повреждения, препятствующие дальнейшему прохождению службы, на получение единовременного пособия, предусмотренного специальным законодательством.

III

Конституционные основы частного права

11. Постановлением от 14 января 2020 года № 2-П Конституционный Суд дал оценку конституционности абзацев первого и четвертого пункта 30 Типового положения о предоставлении социальных выплат на строительство (приобретение) жилья гражданам Российской Федерации, проживающим в сельской местности, в том числе молодым семьям и молодым специалистам (приложение № 4 к федеральной целевой программе "Устойчивое развитие сельских территорий на 2014 - 2017 годы и на период до 2020 года", утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июля 2013 года № 598).

Оспоренные положения являлись предметом рассмотрения в той мере, в какой они, будучи воспроизведены в нормативных актах субъекта Российской Федерации, служат основанием для решения судом вопроса о взыскании по иску органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации с гражданина - получателя социальной выплаты на строительство (приобретение) жилья в сельской местности денежных средств в размере предоставленной социальной выплаты в связи с тем, что право собственности граждан на жилое помещение не зарегистрировано в срок, установленный нормативным актом субъекта Российской Федерации.

Конституционный Суд признал оспоренные положения о предоставлении социальных выплат на строительство (приобретение) жилья гражданам Российской Федерации, проживающим в сельской местности, в том числе молодым семьям и молодым специалистам, не противоречащими Конституции Российской Федерации, поскольку в системе действующего правового регулирования они предполагают, что решение суда по такому иску должно приниматься на основе установления и исследования всех имеющих значение для разрешения дела обстоятельств, в том числе причин пропуска установленного срока, разумности и осмотрительности действий получателя социальной выплаты, соблюдения им условий ее использования, предусмотренных нормативными актами и договором о ее предоставлении.

12. Постановлением от 21 января 2020 года № 3-П Конституционный Суд дал оцен-

ку конституционности положения статьи 54 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации.

Оспоренное положение являлось предметом рассмотрения в той мере, в какой оно связывает право на обжалование судебных постановлений по делу о признании гражданина недееспособным через лично избранного данным гражданином адвоката с наличием доверенности, специально наделяющей адвоката правом на обжалование судебных постановлений.

Оспоренное положение во взаимосвязи с положением части третьей статьи 284 ГПК Российской Федерации признано не противоречащим Конституции Российской Федерации, поскольку в системе действующего правового регулирования оно не предполагает возможности отказа суда в рассмотрении по существу жалоб адвоката, направленных на оспаривание решения суда о признании гражданина недееспособным и поданных адвокатом, действующим на основании ордера, по мотиву отсутствия у адвоката выданной этим гражданином доверенности, специально оговаривающей его полномочие на обжалование судебного постановления, если из конкретных обстоятельств следует, что адвокат действует в интересах и по воле этого гражданина.

13. Постановлением от 5 марта 2020 года № 11-П Конституционный Суд дал оценку конституционности подпунктов 4 и 5 пункта 1 и пункта 5 статьи 57 Земельного кодекса Российской Федерации.

Оспоренные положения являлись предметом рассмотрения в той мере, в какой в системе действующего правового регулирования на их основании решается вопрос о возмещении убытков в случае ограничения прав собственника земельного участка правомерными действиями органа государственной власти или органа местного самоуправления в связи с установлением зоны охраны объекта культурного наследия.

Конституционный Суд признал подпункты 4 и 5 пункта 1 статьи 57 Земельного кодекса Российской Федерации не соответствующими Конституции Российской Федерации в той мере, в какой содержащиеся в них положения о возмещении убытков в указанном случае в системе действующего правового регулирования и с учетом их истолкования в правоприменительной практике в силу своей неопределенности не позволяют однозначно определить условия такого возмещения.

Впредь до внесения соответствующих законодательных изменений основанием для возмещения убытков, причиненных собственникам земельных участков ограничением их прав на землю органом государственной власти или органом местного самоуправления по причине правомерного установления или изменения зоны охраны объекта культурного наследия, является само наличие убытков, вызванных правомерными действиями этого органа.

Пункт 5 статьи 57 Земельного кодекса Российской Федерации, позволяющий Правительству Российской Федерации определять порядок возмещения убытков, предусмотренных данной статьей, признан не противоречащим Конституции Российской Федерации.

IV

Конституционные основы уголовной юстиции

14. Постановлением от 30 января 2020 года № 6-П Конституционный Суд дал оценку конституционности положений части третьей статьи 6.1 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации.

Оспоренные положения являлись предметом рассмотрения в той мере, в какой они служат основанием для решения вопроса об определении продолжительности разумного срока уголовного судопроизводства в части установления момента начала его исчисления для лица, признанного потерпевшим по уголовному делу в порядке, предусмотренном уголовно-процессуальным законом, в случаях, когда уголовное дело прекращено в связи со смертью подозреваемого.

Оспоренные положения признаны не соответствующими Конституции Российской Федерации в той мере, в какой они позволяют при определении разумного срока уголовного судопроизводства для лица, которому преступлением причинен физический, имущественный, моральный вред (признанного в установленном уголовно-процессуальном законом порядке потерпевшим), не учитывать период со дня подачи им заявления о преступлении и до момента возбуждения уголовного дела об этом преступлении в случаях, когда производство по данному уголовному делу прекращено в связи со смертью подозреваемого.

Впредь до внесения надлежащих законодательных изменений при определении разумного срока уголовного судопроизводства для указанного лица, если производство по уголовному делу прекращено в связи со смертью подозреваемого, следует руководствоваться положениями части третьей. 3 статьи 6.1 УПК Российской Федерации.

15. Постановлением от 27 февраля 2020 года № 10-П Конституционный Суд дал оценку конституционности статьи 324 Уголовного кодекса Российской Федерации.

Оспоренное положение являлось предметом рассмотрения постольку, поскольку на его основании разрешается вопрос о возложении уголовной ответственности за незаконный сбыт государственных наград СССР на лиц, у которых они хранятся (которым они переданы) после смерти награжденного.

Конституционный Суд признал оспоренное положение не противоречащим Конституции Российской Федерации, поскольку в системе действующего правового регулирования оно предполагает возможность возложения такой ответственности в силу общности правового режима государственных наград Российской Федерации и государственных наград СССР, установленного федеральными законами и нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, которыми на государственные награды СССР распространено законодательство о государственных наградах Российской Федерации, ограничивающее их свободный оборот.

Оспоренное положение предполагает также необходимость в правоприменительной практике устанавливать как формаль-

ную уголовную противоправность предусмотренной статьей 324 УК Российской Федерации деяния, так и реальную степень его общественной опасности, определяемую с учетом исследования всей совокупности фактических обстоятельств конкретного дела, в том числе свидетельствующих о наличии либо отсутствии оснований для освобождения лица от уголовной ответственности или от наказания либо для признания совершенного деяния малозначительным.

16. Определением от 14 января 2020 года № 4-О Конституционный Суд выявил смысл положений пункта 3 части второй статьи 38 и части одиннадцатой статьи 182 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации.

Согласно пункту 3 части второй статьи 38 УПК Российской Федерации следователь уполномочен самостоятельно направлять ход расследования, принимать решение о производстве следственных и иных процессуальных действий, за исключением случаев, когда в соответствии с данным Кодексом требуется получение судебного решения или согласия руководителя следственного органа.

Согласно статье одиннадцатой статьи 182 УПК Российской Федерации при производстве обыска участвуют лица, в помещении которого производится обыск, либо совершеннолетние члены его семьи; при производстве обыска вправе присутствовать защитник, а также адвокат того лица, в помещении которого производится обыск.

Как отметил Конституционный Суд, оспоренные положения предоставляют явившемуся защитнику, а также адвокату того лица, в помещении которого производится обыск, право присутствовать при проведении данного следственного действия, а на следователя возлагают обязанность обеспечить возможность осуществления этого права.

Воспрепятствование присутствию адвоката лица, в помещении которого производится обыск, при проведении указанного следственного действия является нарушением уголовно-процессуального закона. Соответственно, суд в случае поступления обращения от юридического лица, признав факт нарушения права владельца помещения на присутствие адвоката при обыске (статья 125, часть пятая статьи 165 УПК Российской Федерации), вправе вынести частное определение (постановление) в адрес органов дознания, предварительного следствия о фактах нарушений закона, требующих принятия необходимых мер (часть четвертая статьи 29 названного Кодекса), а юридическое лицо - воспользоваться компенсаторными механизмами, предусмотренными законодательством (обратиться в суд в порядке гражданского судопроизводства о возмещении вреда, требовать привлечения должностных лиц к ответственности и др.).

17. Определением от 14 января 2020 года № 5-О Конституционный Суд выявил смысл положений части первой статьи 125 и части четвертой статьи 221 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации.

Оспоренными положениями части первой статьи 125 УПК Российской Федерации предусматривается, что постановления органа дознания, дознавателя, следователя, руководителя следственного органа об отказе в возбуждении уголовного дела, о

прекращении уголовного дела, а равно иные действия (бездействие) и решения дознавателя, начальника подразделения дознания, начальника органа дознания, органа дознания, следователя, руководителя следственного органа и прокурора, которые способны причинить ущерб конституционным правам и свободам участников уголовного судопроизводства либо затруднить доступ граждан к правосудию, могут быть обжалованы в районный суд по месту совершения деяния, содержащего признаки преступления.

Положениями части четвертой статьи 221 УПК Российской Федерации закрепляется в том числе порядок обжалования следователем постановления прокурора о возвращении уголовного дела.

Как указал Конституционный Суд, установленный порядок обжалования следователем постановления прокурора о возвращении дела определяет взаимоотношения соответствующих должностных лиц при отправлении ими должностных полномочий в ходе досудебного производства и не распространяется на потерпевших и иных лиц, выступающих в защиту собственных интересов, тем более в случаях, когда процессуальное решение, принятое в рамках прокурорско-надзорных полномочий, само по себе не ведет к причинению ущерба конституционным правам и свободам участников уголовного судопроизводства либо реальному ограничению их доступа к правосудию.

Статья 125 УПК Российской Федерации, являющаяся одной из гарантий обеспечения конституционного права граждан на доступ к правосудию, предполагает в случае, когда прекращением уголовного дела на досудебной стадии судопроизводства это право ставится под угрозу нарушения, проверку судом по жалобе потерпевшего на постановление следователя о прекращении уголовного дела с точки зрения законности и фактической обоснованности данного постановления изложенными в нем обстоятельствами, с учетом всех значимых для решения этого вопроса факторов, которые могли существенно повлиять на вывод о наличии фактических и правовых оснований для прекращения уголовного дела, включая обстоятельства, на которые указывает в своей жалобе потерпевший, материалы прокурорского реагирования, обусловившие изменение уголовно-правовой квалификации инкриминируемого обвиняемому деяния, если это послужило непосредственной предпосылкой для прекращения уголовного дела ввиду истечения срока давности уголовного преследования, а также доводы, приводимые в обоснование своей позиции лицами, участвующими в судебном рассмотрении жалобы, с тем чтобы этот вопрос не разрешался исходя из одних лишь формальных условий прекращения дела, а суд, руководствуясь критериями эффективности и справедливости правосудия, основываясь на самостоятельной оценке существенных в таких ситуациях обстоятельств, соблюдая баланс публичных интересов правосудия, прав и законных интересов участников процесса.

18. Определением от 14 января 2020 года № 6-О Конституционный Суд выявил смысл положений статьи 109 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации.

Оспоренные законоположения регламентируют сроки содержания под стражей и порядок их продления судом.

Как указал Конституционный Суд, статья 109 УПК Российской Федерации предполагает принятие судом решений об избрании меры пресечения в виде заключения под стражу и продлении срока содержания под стражей, в том числе до предельного, на основе общих для всего уголовного судопроизводства положений статьи 97, 99, 108 и 109 данного Кодекса, которые подлежат единообразному применению по каждому из отдельно расследуемых в отношении одного и того же лица дел, не требуя при этом учитывать по правилам части двенадцатой статьи 109 данного Кодекса время, проведенное им под стражей по ранее возбужденному уголовному делу, при определении срока содержания под стражей по новому делу в случае раздельного производства по ним. Иной порядок, предполагающий совокупное исчисление времени содержания лица под стражей по уголовным делам, которые не соединены в одно производство и ни одно из которых не выделено из другого, приводил бы к взаимозависимости решений об избрании и продлении этой меры пресечения, что, вопреки основаниям и условиям ее избрания, вело бы к игнорированию общественной опасности инкриминированного по новому делу преступления и прочих значимых обстоятельств, диктующих необходимость ограничения свободы данного лица. Тем самым ставились бы под угрозу ценности, для защиты которых избирается мера пресечения.

19. В Определении от 27 января 2020 года № 7-О Конституционный Суд повторил правовые позиции, изложенные в Постановлении от 10 февраля 2017 года № 2-П.

Конституционный Суд отметил, что статья 212.1 УК Российской Федерации с учетом ее конституционно-правового смысла, выявленного в указанном Постановлении, не содержит положений, допускающих наступление уголовной ответственности за одно лишь формальное нарушение установленного порядка организации либо проведения собрания, митинга, демонстрации, шествия или пикетирования, равно как и предполагающих применение к привлекаемому к уголовной ответственности лицу наказания в виде лишения свободы, если приговором не установлены утрата публичным мероприятием мирного характера или причинение либо реальная угроза причинения именно существенного вреда здоровью граждан, имуществу физических или юридических лиц, окружающей среде, общественному порядку, общественной безопасности, иным конституционно охраняемым ценностям, а также причинно-следственная связь указанных последствий с нарушением виновным лицом установленного порядка организации либо проведения собрания, митинга, демонстрации, шествия или пикетирования.

**Адрес для писем: 119119,
Москва, Ленинский проспект,
д. 42, помещение Б**

**Телефон: (495) 938-72-02,
e-mail: info@solidarnost.org**

*Письма читателей приветствуются,
но в переписку редакция вступает по своему
усмотрению.*