

www.solidarnost.org

выходит четыре раза в месяц

СОЛИДА**Р**НОСТЬ

издается с 1990 года

16+

ЦЕНТРАЛЬНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ
Г А З Е Т А

№ 21 (1236) 2020 г.

3 - 10 июня



Медработники в зоне риска

Профсоюз потребовал
разъяснений от Минздрава

стр. 6

Обучайся с нами!

КУРСЫ
ПРОФСОЮЗНОГО
ДВИЖЕНИЯ

СОЛИДА**Р**НОСТЬ

стр. 14 - 15



Мир и Россия выходят из карантина ВОЗВРАЩЕНИЕМ!

стр. 10 - 11, 16

Создано 2,5 тысячи новых первичек

27 мая в видеорежиме состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР под руководством председателя организации **Михаила Шмакова**. По итогам профсоюзной акции 1 Мая на заседании было принято постановление. Напомним, главным пунктом акции стало голосование по первомайской резолюции. Ее поддержали больше 12 млн человек, и документ был направлен во все органы законодательной и исполнительной власти. В ходе онлайн-мероприятий членских организаций ФНПР в интернете было размещено свыше 460 тыс. информационных материалов под общим лозунгом "Солидарность сильнее заразы!".

Исполком утвердил отчетность по профсоюзному членству за 2019 год. На 1 января 2020 года в ФНПР входят 122 членские организации, в том числе 40 общероссийских (межрегиональных) профсоюзов, объединяющих 19,9 млн человек - с учетом пяти профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР на основе соглашений, а также 82 территориальных объединения организаций профсоюзов.

Как отметил зампреда ФНПР **Давид Кришталь**, "по сравнению с прошлым годом общая численность членов профсоюзов продолжает снижаться по ряду объективных причин". Между тем, обратил внимание Кришталь, в отчетный период было создано 2,5 тыс. новых первичек. Главным фактором, влияющим на рост членства, Давид Кришталь назвал организационное и финансовое укрепление профсоюзов - "в том числе за счет объединения малочисленных организаций".

Зампред ФНПР **Александр Шершук** представил постановление ФНПР о подготовке в 2020 году молодежного профсоюзного проекта "Квест "Волонтеры солидарности". Он пояснил, что "текущая эпидемиологическая ситуация не позволила вовремя начать региональные этапы ежегодного Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР "Стратегический резерв". В этой связи предлагается рассмотреть такую дополнительную форму участия в форуме, которая, однако, не отменяет проведения членскими организациями ФНПР очных этапов, как только в регионах будут сняты ограничения".

Профсоюзные волонтеры помогут получить выплаты на детей

ФНПР совместно с Пенсионным фондом помогут состоящим в профсоюзе работникам получить выплаты на детей, предусмотренные указом президента.

- Федерация независимых профсоюзов России и Пенсионный фонд РФ договорились о совместной работе по обеспечению оперативного выполнения данного указа президента РФ. Предполагается, что членские организации ФНПР и региональные отделения Пенсионного фонда РФ взаимодействуют по подготовке списков работников, имеющих право на вышеуказанные денежные выплаты, - сказал **Давид Кришталь**.

"Волонтеры профсоюзных организаций проведут сбор документов, необходимых для оформления выплат членам профсоюзов, и предоставят их в отделения ПФР", - отмечается в письме профобъединения.

- Территориальным объединениям профсоюзов необходимо установить рабочие контакты с соответствующими отделениями ПФР и проводить совместную работу силами профорганизаций, профактива, профсоюзных волонтеров в формате требований Пенсионного фонда РФ, установленных для обращения за выше-

названными выплатами, - заявил Кришталь.

ПФР в свою очередь рекомендовал своим отделениям наладить взаимодействие с организациями ФНПР в субъектах РФ.

Напомним, что согласно указу президента семьям в апреле - июне 2020 года полагается по 5 тыс. рублей в месяц на каждого ребенка в возрасте до трех лет. Кроме того, с 1 июня гражданам России на каждого ребенка в возрасте от 3 до 16 лет будет начислена единовременная выплата - 10 тыс. рублей. Обратиться за ней можно до октября 2020 года.

Определена дата голосования за изменения в Конституции

Голосование по поправкам к Конституции РФ пройдет 1 июля. Этот день президент **Путин** считает "вполне подходящим", о чем было заявлено на встрече с рабочей группой по поправкам к Конституции.

- С юридической точки зрения эта дата является безупречной. Если сегодня объявить о том, что голосование пройдет именно в этот день, через 30 суток,

это даст возможность людям еще раз вернуться ко всем поправкам, которые предлагаются, и определить свое отношение к сделанным предложениям, - сказал президент.

Провести голосование 1 июля предложила во время встречи председатель Центральной избирательной комиссии (ЦИК) **Элла Памфилова**. Она назвала эту дату оптимальной.

В США разгромлен штаб национального профцентра

Протестующие в Вашингтоне разгромили и подожгли штаб-квартиру крупнейшего профсоюзного объединения страны - Американской федерации труда и Конгресса производственных профсоюзов (AFL-CIO), сообщает thehill.com. Толпа разбила окна и ворвалась в вестибюль как раз перед комендантским часом в 11 вечера 31 мая. Здание штаб-квартиры расположено всего в квартале от Белого дома.

Президент AFL-CIO **Ричард Трамка** осудил эти варварские действия:

- Мы категорически отвергаем подходы тех, кто переходит грань насилия и разрушает чужую собственность. Нападения, подобные тому, которому подверглась штаб-квартира AFL-CIO, бессмысленны, позорны и играют на руку только тем, кто на протяжении многих поколений угнетал рабочих, разделяя их по цвету кожи. Это отвлекает внимание от требований тех, кто протестует в мирных формах и справедливо выдвигает проблемы расизма на первый план. Мы -

живое движение трудящихся, продолжающих бороться за экономическую, социальную и расовую справедливость. Мы объединены против сил ненависти, которые стремятся разделить нацию ради собственной личной и политической выгоды за наш счет, - заявил профлидер.

Напомним, что погромы и протесты начались после того, как афроамериканец **Джордж Флойд** скончался в полицейском участке Миннеаполиса. Офицер полиции был обвинен в убийстве третьей

степени и непредумышленном убийстве второй степени. В большинстве штатов начались беспорядки, был введен комендантский час.

- Расизм играет коварную роль во вседневной жизни всех цветных рабочих. Это проблема труда, рабочих мест, проблема общества. Мы должны и будем продолжать бороться за реформы в полиции и решать проблемы расового и экономического неравенства, - сказал Трамка.



Монолог заместителя - 3

Год назад, в июле, я написал несколько слов о том, как себе представляю свою работу в качестве заместителя председателя ФНПР. А потом, в августе, - о том, как, собственно, этот процесс идет. Времени прошло много, пора "реновировать" самоотчет о деятельности и еще раз сверить часы.

В первую очередь - о том, что пока что не получилось. Не получилось начать полноценную работу по переделке сайта ФНПР. Именно в том смысле, о каком говорилось изначально: "...сайт ФНПР, прицепленное к нему мобильное приложение с возможностью персонализации для пользователя, документооборот с членскими организациями, осуществляемый через личные кабинеты на сайте, внедрение CRM-системы (адаптация одной из имеющихся систем управления бизнесом) для делопроизводства и управления задачами в структуре". То есть, конечно, и сейчас сайт не мертвый - чуть более облагороженный, регулярно обновляющийся. Но того, чего хотелось, еще нет. Почему? Сильно подгадил (и тут!) коронавирус. В том смысле, что работа, которая планировалась на уровне написания концепции сайта и создания прототипов, требовала денег, которых не было. Трагедии нет. Но сроки сорваны, и это плохо.

С другой стороны, иные направления "цифровизации" уже вполне нормально реализуются. В конце прошлого года на базе нескольких направлений в аппарате ФНПР был создан департамент общественных связей, молодежной политики и развития профдви-

жения. За довольно короткое время мы перевели работу департамента на платформу "Битрикс24", и сейчас техническая сторона - постановка, реализация и контроль выполнения задач, объем загрузки сотрудников и т.д. - ведется в полуавтоматическом режиме. Эта перестройка потребовала больших усилий от сотрудников департамента. (Они, кстати, все большие молодцы - публично говорю им спасибо!)

Мы неплохо продвинулись в информационной работе. Сейчас это не только публикации на сайте, но и рассылки по СМИ комментариев руководителей и специалистов ФНПР, публикации в соцсетях. Критерий эффективности здесь простой: берут их в СМИ, используют при публикациях, растет число таких обращений - значит, все идет по плану. И еще важный момент - степень нашей открытости и готовности к сотрудничеству со СМИ. Здесь простой подход: 24/7. То есть мобильный телефон в открытом доступе, и звонок с вопросом может поступить когда угодно. И ответ либо контакты нужного респондента журналист может получить тоже быстро. Или почти быстро. Аналогичным образом мы стараемся работать с профсоюзными СМИ. Для них делаем отдельную рассылку, обращая внимание на важнейшие, по нашему мнению, недельные публикации. Другой вопрос: насколько эти рассылки используют наши адресаты? Начнем отслеживать и этот параметр.

Первомайские акции в этом году для нас стали определенной проверкой. Напомню, что решение провести 1 Мая в

интерактиве было принято Исполкомом ФНПР за 10 дней до собственно события. Тем не менее без "капитальных" вложений мы реализовали в прямом эфире Youtube "Профсоюзную переключку" с парой десятков профсоюзных регионов. Переключка перемежалась видеороликами, тоже собственного производства. Можно спорить: много это или мало - 460 тысяч постов в соцсетях, о которых отчитались регионы? Конечно, должно быть больше. Но для профсоюзного "цифрового форс-мажора" - на первый раз вполне нормально.

Мы начали делать регулярные прямые эфиры в соцсетях. Поскольку "голь на выдумки хитра", процесс совершенствования и самих трансляций, и участников идет по мере увеличения числа эфиров. Здесь тоже есть минус. Конечно, мы рассчитываем на большее число участников-зрителей. И помощь может прийти только от профактива - через репосты в соцсетях анонсов предстоящих эфиров. Но даже в нынешнем виде это направление выглядит перспективно.

Интересная ситуация в работе с молодежью. В прошлом году мы провели федеральный этап форума "Стратегический резерв" в новом формате - и по отбору, и по тематике, и по спикерам. На этой базе планировали интересный трехэтапный "маршрут" для молодежи, Исполком его утвердил. Планировали тесную работу с Росмолодежью, с которой осенью подписали соглашение. И тут пришел коронавирус. И все очные форумы самоизолировались. Впрочем, только что мы приняли программу "Профсо-

юзный квест", которая предусматривает в удаленном формате обучение и тестирование тех, кто захочет через нее быть отобранным на федеральный этап.

Еще по молодежи. Мы начали анализировать состав кадрового профсоюзного резерва и сличать его с теми, кто участвовал в молодежных профсоюзных программах. Ведь именно молодежь рекомендовали включать в резерв на различные руководящие посты в профсоюзах. Результат оценивать рано. Но, думаю, уже в этом году мы услышим нечто интересное.

Мы начали техническую работу по подготовке данных для реестра профсоюзных преподавателей. Собрав тех, кого рекомендовали членские организации, сейчас получаем от них программы, по которым они преподают, и презентационные материалы. Идея заключается в том, чтобы в профсоюзных аудиториях вели занятия преподаватели, которые вошли в реестр по программам, сертифицированным профсоюзным Научно-методическим советом. То есть "столбовые", конечно, пусть расцветают. Но нюхать желательнее правильные. Кстати, думаю, что через пару месяцев мы представим для использования в профсоюзном обучении "Краткий курс истории российских профсоюзов" - с XIX века по настоящее время. Получается интересный текст.

Вот такой очередной промежуточный самоотчет. "Хочешь рассмешить бога - расскажи ему о своих планах"? Рассказал. Через некоторое время еще расскажу.

ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК
ИНТЕЛЛЕКТ - ФОРУМ

Технологии и Ресурсы | 2020

15-16 октября 2020 года

пройдет второй Всероссийский интеллект-форум
"ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК. ТЕХНОЛОГИИ И РЕСУРСЫ".
Это уникальное мероприятие, посвященное актуальным вопросам развития профсоюзного движения в России.

Цена

30 000 руб.

В качестве спикеров в Форуме примут участие представители зарубежных профсоюзов, бизнес-консультанты, представители федеральных органов власти и профсоюзные лидеры.

Подробнее на solidarnost.org
или по телефону 8-800-777-84-26

ПЛОЩАДКА "НИКОЛАЙ ШВЕРНИК"

Управление в профсоюзе. Процессный и проектный подходы в управлении организацией. Инструменты для современных профсоюзов

ПЛОЩАДКА "АРТУР СКАРГИЛЛ"

Деньги для профсоюза. Источники и возможности

ПЛОЩАДКА "АЛЕКСЕЙ ГАСТЕВ"

Искусственный интеллект и его перспективы на рынке труда

ПЛОЩАДКА "ДЖО ХИЛЛ"

Новый образ лидера: государство, общество, профсоюзы

ПЛОЩАДКА "ПЕТР МОИСЕЕНКО"

Перспективные формы проведения профсоюзных кампаний

Павел ОСИПОВ,
специальный корреспондент



Чем вирус успокоится

Государство и профсоюзы
предложили антикризисные
меры

Правительство дает оптимистичные прогнозы по заболеваемости и смертности от коронавируса, а отдельно взятое Минэкономразвития заявляет депутатам Госдумы о достижениях: “79% экономической активности от докризисного уровня”. И пока “Солидарность” разбирается в неясных противоречиях, депутаты ГД обсуждают меры собственной безопасности - и, кажется, совсем не слышат антикризисных предложений профсоюзов.

ДУМА: НЕПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ

Государственная дума на прошлой неделе опробовала новый формат работы, который утвердила еще в пятницу, 22 мая. Перемена заключается в том, что какое-то время (в связи с эпидемией) депутаты будут собираться на пленарные заседания один раз в неделю вместо традиционных трех. Интересно в этом то, что риторически новшество подается как переход на “еженедельную работу” - как будто раньше по три пленарки проходились не еженедельно.

По-человечески решение понять можно: миллионы россиян из страха заразиться (или быть оштрафованными) не ходят на работу и депутатам Госдумы, стоит надеяться, тоже желают здоровья. То есть в сокращении числа заседаний нет ничего постыдного. Но подается при этом заурядное изменение в графике как нечто героическое:

- Нам крайне важно собираться еженедельно, потому что это связано в первую очередь с тем, что нам необходимо на законодательном уровне принимать решения по принятию законов. Законодательно обеспечивать меры поддержки, принимаемые президентом. А президент в еженедельном... ежедневном режиме, - вовремя поправился спикер Госдумы **Вячеслав Володин**, - рассматривает эти вопросы. Именно в этом нам есть необходимость собираться каждую неделю.

Отметим, справедливости ради (как часто говорит сам Вячеслав Володин - “для чистоты отношений”): таким образом спикер отреагировал на просьбу своего коллеги-единоборца **Алексея Балубердина** все-таки отпускать депутатов в регионы для встреч с избирателями. На одну, а желательно на все две недели после месяца интенсивной работы. И тут, конечно, с председателем Госдумы можно только согласиться: нечего разносить заразу по регионам или, наоборот, импортировать ее лишней раз в столицу. К тому же в регионах, где для приезжих введен двухнедельный карантин, доходило бы и вовсе до смешного: приехал депутат поработать с избирателями, отлежался в изоляции - и поехал обратно работать с депутатами. В общем, нечего тут.

Но закончим нашу думскую разминку (не путать с кавээновской) и перейдем к вопросам не менее серьезным.

КАБМИН: ВСЕ БУДЕТ ХОРОШО

В Госдуме 27 мая выступил министр экономического развития **Максим Решетников**. И, наверное, все-таки обра-

довал Алексея Балубердина, сказав, что в регионах “стали появляться признаки оживления”. Но имея в виду при этом, конечно, только экономику. Так, по его словам, “на сегодняшний момент мы достигли уровня в 79% экономической активности от докризисного”.

Осталось не вполне ясным, имеется ли в виду экономическая активность именно граждан России. Еще в начале этого года Минтруд еженедельно сообщал о безработице в стране на уровне меньше миллиона человек. 27 мая президент **Владимир Путин** назвал цифру 1,9 млн человек, а неделей раньше министр труда **Антон Котяков** предполагал скорое увеличение числа безработных до 2,5 млн. Как при этих цифрах может наблюдаться экономический рост? Разве что речь о финансовой сфере. Или же об иезуитском “отрицательном росте”.

Тем более что само Минэкономразвития ожидает “снижения экономики в этом году до 5%” из-за уменьшения как потребительской, так и инвестиционной активности. В 2021 году ожидается уже восстановление экономики - на 2,8%, но и этот прогноз пока еще корректируется: надо дождаться хотя бы какого-то понимания, насколько хорошо (или плохо) будет работать Общенациональный план восстановления экономики.

Зато, уже обнадежил Максим Решетников, в следующем году “ожидается восстановление доходов и заработных плат на 3%”. При этом, сообщил министр, “среднегодовой уровень инфляции к апрелю прошлого года [сейчас определяется] на уровне 3,1%”. А до целевого показателя - 4% - за текущий год, надеются чиновники, дело так и не дойдет.

По словам министра, стоимость антикризисных мер, предположительно, достигнет 3,3 млрд рублей. Поддерживать в этих условиях было решено прежде всего малый и средний бизнес из “наиболее пострадавших сфер”. Напомним, изначально это называлось “системообразующими организациями”, и из перечня таковых с большим скандалом пришлось исключить, например, одну букмекерскую контору...

Как бы то ни было, наиболее пострадавших сфер на 27 мая было насчитано 42. В них, по оценкам министра экономического развития, работают больше 6 млн человек, “из них 3 млн 300 тыс. в компаниях малого и среднего бизнеса”. Таковыми видам бизнеса, как ранее писала “Солидарность”, в основном посвящены так называемые “пакеты” антикризисных мер. Вот, например, одна из них - ее



На правительственном часе в Госдуме с министром экономического развития **Максимом Решетниковым**

огласил министр Решетников на заседании Госдумы 27 мая: кредит под нулевой процент “в целях выплаты в фонд оплаты труда”.

Переводим с политики на кошелек: это все равно заем, предпринимателю его придется возвращать, пусть и без процентов. Тогда как основной вопрос здесь, как кажется, в нынешних условиях другой: а кто вообще из средних и тем более мелких предпринимателей сейчас готов брать деньги в долг? В смысле хотя бы на развитие бизнеса, не говоря уж о выплате зарплат сотрудникам. Тем не менее, как сообщает Максим Решетников, “на сегодняшний момент банками одобрено более 23 тысяч кредитов на сумму 58 млрд рублей, а значит, тем самым мы поддержали 800 тысяч рабочих мест в пострадавших отраслях”.

ПРОФСОЮЗЫ: ВЗЯЛ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ - ИМЕЙ СОВЕСТЬ

Рабочее место само по себе, однако, редко является эквивалентом рабочего человека. Ведь бывают как три ставки на одного человека, так и ставка - на трех. С идеями о том, как защитить человека труда, выступила Федерация независимых профсоюзов России. По своему юридическому статусу организация “субъектом права законодательной инициативы” не является, но тесно взаимодействует как с парламентом, так и с правительством. То есть услышат - это точно. Пошевелят ли ушами? Посмотрим. Но, опять же, к делу.

Как отмечает секретарь ФНПР **Олег Соколов**, большинство мер, предлагаемых сейчас ФНПР правительству, вовсе не новы. А значит (говорим уже мы), их своевременное принятие пусть вспышке эпидемии, конечно, не помешало бы, но могло бы заранее смягчить ее последствия.

- По мнению ФНПР, со стороны государства должны последовать меры, не допускающие банкротства стратегических предприятий. А в случае несостоя-

тельности этих предприятий государство обязано брать их во временное внешнее управление или выкупать их акции и активы с целью сохранить рабочие места, - говорит Олег Соколов.

Не в первый раз профсоюзы обращают внимание на государственный сектор российской экономики (а государство, напомним, до сих пор является крупнейшим работодателем в стране). Самая очевидная предлагаемая мера основана на печальной опыте “оптимизации” в бюджетной сфере: за последние годы под лозунгами повышения эффективности работы учреждений и экономии бюджетов всех уровней были сокращены десятки тысяч рабочих мест. Сейчас мы можем наблюдать, к чему это привело в плане готовности отечественной системы здравоохранения к внезапному вызову. А представьте себе тот же COVID, “только сбоку” - в образовании, культуре, системе социального обеспечения. Но речь не только о бюджетниках:

- Сейчас многие компании с участием работают как независимые структуры на рынке наряду с частными, - обращает внимание Соколов. - Мы считаем, что управление компаниями с государственным участием должно осуществляться как единым народно-хозяйственным комплексом, и их задачи должны быть связаны с обеспечением потребностей общества в производстве жизненно важной продукции.

А что касается доходов населения, зачастую бывает достаточно уже принятых законов. К примеру (самому, пожалуй, явному), Конституционный суд еще два года назад принял принципиальное решение: стимулирующие выплаты не должны включаться в состав МРОТ! Нет, продолжать дискуссии об этом никто в демократической стране не запретит. Но кто в демократической стране запрещает исполнять решение Конституционного суда? Ведь иначе, глядишь, время депутатов Госдумы и министра экономики можно было бы и в самом деле сэкономить.

Александр САФОНОВ,
д. э. н., профессор Финансового университета

Перспективы рынка труда

Минэкономразвития оценило падение ВВП в апреле, и это оценка грустная: 1,2%. В мае начало действовать соглашение об ограничении производства нефти, что тоже скажется на экономике. Но больше всего, конечно же, людей волнует занятость. Чего нам здесь ожидать?

ЧТО СЕЙЧАС

Ситуация характеризуется резким увеличением уровня как регистрируемой, так и общей безработицы. По данным Минтруда России, зарегистрировано больше 1,9 млн безработных (то есть за два месяца 1,2 млн прибыло). Поскольку во все периоды экономических кризисов в РФ в службу занятости обращается 28 - 30% безработных, учитываемых по методологии МОТ, то можно предположить, что общая безработица сейчас от 4,5 до 6 млн человек. Причем больше 40% прироста общей безработицы приходится на официально регистрируемую.

Росстат видит ситуацию более оптимистичной. Считает, что общая безработица выросла всего-то на 1,8 млн (на конец марта было 3,5 млн). Это значит, что те, кто ранее не регистрировался, бросились в объятия службы занятости. Может быть. Но почему-то такого не было ни в 1995-м, ни в 1998-м, ни в 2008 году.

А о чем говорит такой рост регистрируемой безработицы? О том, что резко

сократилось количество рабочих мест, и у людей нет альтернативы в поиске новой работы. Как нет личных сбережений на период вынужденного ожидания вакансий или восстановления работоспособности предприятий.

Между тем тенденция к сокращению общей безработицы сменилась на противоположную (с 4,6% до 4,7% г/г) уже в I квартале 2020 года, до ограничения экономической деятельности из-за пандемии. Ситуация с занятостью сложная еще в связи с тем, что часть работодателей применяют и отпуска без содержания, и режим неполного рабочего времени. Так, по данным Росстата, даже в более благоприятном по экономическим условиям 2018 году в отпуске без содержания отправлялось больше 2,6 млн человек (сейчас говорят об 1,2 млн).

Таким образом, число потерявших доход от трудовой деятельности к середине мая можно оценить в 8 - 9 млн (максимальные оценки - 15 млн), или 10 - 12% рабочей силы.

И ЧТО ДАЛЬШЕ

Мы столкнулись только с первой волной роста безработицы на российском рынке труда, вызванной ограничительными мерами в связи с пандемией. По мере ослабления карантинных мер на

ситуацию с безработицей и доходами от трудовой деятельности будут оказывать влияние следующие факторы:

а) возникшие в предшествующие периоды

- увеличение пенсионного возраста и рост доли работников старших возрастов на рынке труда;

- тренд на превышение числа ликвидируемых рабочих мест над числом создаваемых;

- высокий уровень неформальной и теневой занятости;

- большая вовлеченность иностранных работников в отраслях с массовыми профессиями, не требующими высокой квалификации;

- застойная безработица в отдельных субъектах Федерации;

б) возникшие из-за структурного мирового кризиса и пандемии

- резкое снижение реальных доходов населения из-за простоев, административных отпусков, увольнений и коррелирующее снижение потребительского спроса (по данным компании Ernst&Young, у 80% опрошенных компаний снизилась выручка);

- необходимость урезания операционных расходов компаний, в том числе за счет сокращения ФОТ и численности занятых;

- пересмотр инвестиционных программ из-за ухудшения внешней и внутренней конъюнктуры;

- банкротство компаний (по данным Ernst&Young, 20% МСП и 7% крупных частных компаний на грани закрытия, а при сохранении режима ограничений 51% окажутся банкротами за 1 - 3 месяца);

- рост неплатежей в связи со снижением трудовых доходов и падением выручки.

Кризис охватил большинство отраслей, особенно связанных с сервисной экономикой. На рынке труда нет тех, кто мог бы быстро вобрать избыток рабочей силы. Это будет препятствовать перетоку работников между отраслями. А сочетание разных факторов наращивает проблемы, и после лета безработными могут стать до 8 - 9 млн человек.

К тому же ежегодно прирастает число "предпенсионеров", которые сталкиваются с возрастной дискриминацией. В такой же зоне риска окажутся и молодые, не имеющие опыта работы. Негативно влияют на перспективы рынка труда будут также оптимизация численности персонала, режим неполной занятости, снижение оплаты труда, развитие удаленной занятости - то есть все то, что в данный момент реализует бизнес.

Все это говорит нам, что безработица будет затяжной, и к докризисным показателям удастся вернуться не ранее 2021 года. Так что государству надо думать и думать, что надо сделать для балансировки рынка труда.



Илья СМЕРНОВ

О классовой чистоте и научной точности

К возобновлению работы МФЦ.

Многофункциональные центры госуслуг - принципиально новое явление отечественной истории. На Святой Руси вдруг стало возможно получить в приказной избе элементарную справку без километровых очередей, хамства и вымогательства. Спасибо, Царь-Батюшка! Кроме шуток.

Но когда это официально объявляют "победой над бюрократией", вспоминается старая песня **А. Макаревича** "Битва с дураками". Ведь то, что в быту называется бюрократией (научное определение - ниже), не исчезло, вязкая субстанция просто перераспределась. В первые же годы общения с МФЦ стали очевидны пределы их возможностей. Компьютеризованная канцелярия нового образца успешно выполняет именно элементарную механическую работу: выдать справку по стандартной форме, расставив печати в правильных местах. Если задача хоть чуточку сложнее, если имеет место конфликт, а не дай Бог, еще и затронуты интересы (капризы) кого-то вышестоящего, - "единое окно госуслуг" захлопывается; у вежливого клерка с другой стороны стекла срабатывает программа "автомат заело", он начинает повторять бессмысленные заклинания с рефреном: "Я могу для вас еще что-нибудь сделать?"

Давайте вспомним, чьи в этом окне "услуги". Что такое вообще государство? Казалось бы, сугубо теоретический вопрос. Но почему же именно в этом вопросе

нас так старательно разводят? То отделяют муниципальную власть, как будто она не государственная (а какая? неужто **Перикл** и **Сулла** воевали как частные лица?), то наоборот, смешивают прислугу с олигархией в одной "социальной категории" - получается, министр и уборщица примерно одно и то же, "госслужащие".

Между тем исторически государство - продукт общественного разделения труда, в результате которого выделилась особая отрасль - "управление лицами" и особый аппарат из людей, занятых "главным образом тем, чтобы управлять. Люди делятся на управляемых и на специалистов по управлению... которые поднимаются над обществом...". Государство легко отличить от любой другой организации: только оно уполномочено разрешать, запрещать и принуждать к исполнению. Естественно, право это принадлежит не уборщице, курьеру или клерку, когда он механически проставляет штампы на справках. Настоящий чиновник - это человек, принимающий решения, т.е. причастный к распоряжению "народной" госсобственностью, которая в действительности является корпоративной (общеклассовой) собственностью бюрократии.

Под конец Советской власти бардак выразился еще и в том, что госслужащие низшего звена стали использовать рабочие места в личных целях. В 90-е дошло до приватизации отдельно взятого канцелярского стола: не заплатишь - получишь справку через год. Тем самым

был, во-первых, дезорганизован общий порядок управления, во-вторых, технический персонал присвоил себе права и привилегии элиты, что в классовом обществе, сами понимаете, нетерпимо... И пролетариев канцелярского труда поставили на место.

Общая закономерность - год от года возрастает нагрузка на рядовых госслужащих: учителей, врачей, не говоря уже про санитарок, в то время как начальство соответствующих отраслей освобождает себя от каких бы то ни было обязательств и ограничений. Оказывается, чтобы руководить, не нужно даже профильного образования, а произвол стал демонстративным, как у пьяного купца-самодура из комедии **Островского**. Тендер на капитальное строительство в заповедных зонах. "Социальный мониторинг", бомбардирующий тяжелобольных людей штрафами вместо помощи. И т.п.

Говорят, надо жаловаться, качать права, и аз грешен тоже так рассуждал, но все чаще стал задумываться: а на кого жалуемся-то? На Акакия Акакиевича за казенным компьютером. На таджикского дворника. На медсестру, которая не попадает в вену из-за многократной переработки. А рассматривать жалобы и наказывать виновных будет - кто? Тот, кто за наш счет приобрел "элитную недвижимость", "брендовые" тряпки-побрякушки на 15 миллионов, а детишек отправил в Англию учиться на финансовых шулеров?

До истинных виновников в жалобной позе не дотянуться, и бумажкой их не смахнуть.

Каждый медик – в зоне риска

Профсоюз работников здравоохранения потребовал дополнительных разъяснений от Минздрава

Даже обновленное постановление правительства РФ относительно выплат врачам, борющимся с коронавирусом, не смогло в полной мере решить возникшие проблемы. В документе расплывчато описаны категории медиков, которые могут рассчитывать на доплату и страховку. На этой и других болезненных точках акцентирует внимание профсоюз работников здравоохранения РФ в открытом письме на имя главы Минздрава Михаила МУРАШКО. “Солидарность” ознакомилась с текстом письма и выяснила, какие недоработки отмечают представители профсоюза в регионах.

Александр КЛЯШТОРИН
klyashtorin@solidarnost.org

НЕДОРАБОТКИ ЗАКРЕПИЛИ ПИСЬМЕННО

Целые категории медиков остаются без положенных президентских доплат за борьбу с коронавирусной инфекцией. К этому приводит “рамочный” характер правительственных рекомендаций по оплате труда медицинских работников, а также отсутствие оперативных и внятных разъяснений от Минздрава. Такова главная тема открытого письма, направленного 26 мая отраслевым профсоюзом на имя министра здравоохранения РФ **Михаила Мурашко**.

Речь в письме идет о двух документах, регулирующих доплаты на федеральном уровне: № 415 и № 484. А также о путанице, которая возникает из-за неопределенности указанных в них формулировок, допускающих широкие трактовки. Как подчеркивают в профсоюзе работников здравоохранения, до настоящего времени остается множество вопросов относительно стимулирования медработников за особые условия труда и дополнительную нагрузку. Кроме того, уточнения требует вопрос о сроках выплат и круге работников, которым положены выплаты.

- Многие наши коллеги скрываются под такими расплывчатыми фразами, как “лица из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией”, - поясняет **Михаил Андрочников**, заместитель председателя отраслевого профсоюза. - Кто они - эти “лица”? При желании под такую формулировку можно привлечь любого жителя России. И это только лишь один пример. Из-за отсутствия конкретики в документах тысячи врачей за вполне конкретный риск получают либо мизер, либо вообще ничего!

За бюрократическими недоработками стоят невыплаты конкретным людям. В частности, работникам “непрофильных” учреждений, хотя эти работники ежедневно сталкиваются с риском заболевания. Речь идет о специалистах поликлиник и “скорых”. Ведь среди пациентов, получающих медпомощь в связи с другими заболеваниями, нередко встречаются зараженные коронавирусом.

В профсоюзе подчеркивают: из-за неурегулированности этих вопросов во врачебных коллективах растет напряженность. В связи с этим профсоюз требует в кратчайшие сроки на федеральном уровне уточнить принципы на-

числения выплат не только медикам, непосредственно имеющим дело с вирусом, но и всем тем, кто относится к группе риска.

ПЕРЕШЛИ ЗА СОТНЮ

Еще одна проблема, на которую обращают внимание в профсоюзе, - это страховые выплаты работникам, заразившимся коронавирусом. Здесь, по сути, все то же самое, что и с доплатами. Заболевшим медикам, работающим в околокоронавирусной среде, но не непосредственно в инфекционных больницах, очень трудно доказывать факт заражения на рабочем месте. А между тем, по представленным Минздравом сведениям, на 22 мая в России от вируса погиб уже 101 медработник. Такие данные привела директор департамента общественного здоровья, коммуникаций и медицинской экспертизы министерства **Людмила Летникова**. В эту цифру включены врачи, средний и младший медперсонал, погибшие от заразы за все время пандемии.

“Мы запросили субъекты, чтобы они подтвердили [количество] умерших медицинских работников. На прошлую пятницу в списке подтвержденных оказалось 101 человек”, - сообщила Летникова 26 мая.

- Собственных цифр у нас нет - это прерогатива Минздрава, - говорит Андрочников. - Точные данные есть только в министерстве. Но ни Минздрав, ни Роспотребнадзор не публикуют данные о количестве заболевших медработников, равно как и всего персонала учреждений здравоохранения. Невозможно сказать, каким образом в министерстве считают количество наших заболевших, пострадавших и погибших коллег. А вопросы о страховых выплатах поступают. И разбираться с этим придется как раз из-за несовершенства выпускаемых правительством документов.

В профсоюзе обратили внимание на предложения, которые ранее были направлены в правительство и - отдельно - в Минздрав. Это вопросы, касающиеся обеспечения безопасности врачей и других медработников в сложной эпидемиологической ситуации.

- Мы предлагали автоматически присваивать наивысший класс вредности рабочим местам, где врачи и медперсонал работают с больными коронавирусной инфекцией. Со всеми причитающимися гарантиями, в первую очередь с точки зрения именно охраны труда, его безопасности. 26 мая на встрече в Госду-

ме мы снова озвучили эту проблему. Однако представители Минтруда нам ответили, что, с их точки зрения, такие меры не имеют смысла. Мол, медработники и так получают доплаты. При чем здесь доплаты?! Мы говорим о совершенно других вещах! - рассказывает зампред профсоюза.

По его словам, профсоюз имеет сведения, что с начала пандемии лишь в 65% регионов медицинские работники полностью обеспечены средствами индивидуальной защиты. Таким образом, почти в трети регионов многие медики до сих пор остаются без достаточного количества СИЗ.

- Конечно, это характерно не только для нашей страны. Но это не должно являться оправданием для наших чиновников. Кончается уже второй месяц, как официально было объявлено о тяжелом эпидемиологическом положении. За это время можно было наладить поставки средств индивидуальной защиты для врачей, - отметил Михаил Андрочников.

Проблемы, указанные профсоюзом в открытом письме, подтверждаются и на конкретных примерах. В регионах отмечают как общие недоработки постановления, так и собственные специфические проблемы. Например, в рескоме Якутии столкнулись с тем, что средства на выплату регионального коэффициента поступают не в полном объеме.

- Деньги поступили вовремя. Но те стимулирующие выплаты, которые выплачиваются, идут с районным коэффициентом 1,4. А ведь во многих районах установлены повышенные районные коэффициенты. Например, в Якутске у нас коэффициент 1,7. Но есть районы, где коэффициент 2. Получается, что субвенции поступают не в полном объеме. На этой разнице люди теряют достаточно [большие] суммы. Этот вопрос мы поднимаем совместно с областной прокуратурой и озвучили его региональному Минздраву. С нашей точки зрения и с точки зрения прокуратуры, эти суммы необходимо оплачивать исходя из полного коэффициента. В регионе ждут разъяснений из федерального Минздрава, - рассказала “Солидарности” председатель Якутского рескома профсоюза **Людмила Корнилова**.

Кроме того, по ее словам, медики столкнулись с проблемой при выплате страховки медработникам, заразившимся коронавирусом. А заразившихся по республике уже более ста.

- Хитрость в том, что выплаты полагаются только категориям, утвержденным приказом. Остальные пролетают мимо. Это решение идет против логики и рациональности. Люди в специализированных учреждениях работают в полных защитных костюмах, риск заразиться у них минимален. В основном заражаются те, кто работает в других медучреждениях. Например, у нас заразились медики в офтальмологической поликлинике. К ним пришел на обследование больной человек. И они заразились, оказывая ему медицинскую помощь - выполняя врачебный долг. Так почему они не могут претендовать на выплаты?! - задается вопросом Корнилова.

На этой же проблеме акцентирует внимание **Анатолий Домников**, глава Московской областной организации профсоюза:

- Системных сбоев по выплатам у нас нет. Есть отдельные работники, которых по каким-либо причинам забыли или упустили. С такими моментами разбираемся точно. На уровне региона по выплатам открыли специальную горячую линию. При этом по проблемным моментам коллеги из областного Минздрава стараются звонить нам, советоваться. Но есть расхождения относительно вопроса страховых выплат. Цифры от Минздрава - одни, от ФСС - другие. Расходятся они, скорее всего, из-за принципа подсчета, кто от чего умер. У человека зафиксирована сердечная недостаточность, скончался он от тромба, и при этом у него был подтвержден коронавирус. И здесь сразу начинаются вопросы. Болел инфекцией? Болел! Выплату сделать можно? Можно! Таким образом это трактуют в ФСС. А в Минздраве - иначе. Цифры расходятся серьезно, чуть ли не в два раза. Так что этот вопрос еще только предстоит решить.

С Домниковым согласна его коллега из Хабаровского края, глава крайкома профсоюза работников здравоохранения **Ольга Адмидина**:

- Проблемы возникли со скорой помощью и, конечно, с поликлиниками. Больной в стационар не попадет, если его не выявят в поликлинике. Нет разъяснений ни Минздрава РФ, ни нашего регионального ведомства относительно врачей и медработников, занимающихся выявлением коронавирусных пациентов амбулаторно. Поликлиника имеет право делать выплаты только врачам, работающим с легкими подтвержденными пациентами. При этом не учитываются риски специалистов, осматривающих пациентов с другими заболеваниями. Кроме того, есть медучреждения, куда поступают как бы обычные больные, но в процессе выясняется, что у них есть и COVID. Их, конечно, увозят в специализированные учреждения. Но врачи, изначально контактировавшие с ними, не имеют права на выплаты, хотя должны иметь. Эти вопросы мы поставили перед губернатором, краевыми депутатами и другими органами власти.

Вопросы, отраженные в открытом письме профсоюза, актуальны и для Башкортостана, констатирует председатель республиканской организации профсоюза **Рауль Халфин**:

- Все наши вопросы отражены в открытом письме профсоюза на имя Мурашко. К нам поступают вопросы относительно выплат от лабораторной службы, скорой помощи и других работников, в отношении которых нет однозначного понимания. Ждем разъяснений. По специализированной - инфекционной - помощи все отрегулировано достаточно хорошо. Проблемы в первую очередь там, где есть разночтения. У тех, у кого есть потенциальные риски, кто ездил по вызовам на внебольничные пневмонии и другие специфические заболевания, не зарегистрированные как коронавирус.

Новые пути

Как работает сегодня профсоюз на Московской железной дороге

Эпидемия изменила ритм жизни всей страны и повлияла на привычный режим труда работников полигона столичной магистрали. Но Дорпрофжел на Московской железной дороге доказал: быстро перестраиваться и налаживать работу в экстремальных условиях - под силу профсоюзу.

ДЕЛА ОБЫЧНЫЕ

Пандемия стала для дорожной профсоюзной организации испытанием на собранность, мобильность и профессионализм. Работа на удаленке оказалась экзаменом на компьютерную грамотность и умение пользоваться интернет-технологиями. Здесь пригодился накопленный опыт - это и внедрение мобильных приложений, и проведение голосования за инициативы Роспрофжела на сайте "Российская общественная инициатива". Обмен информацией был налажен в короткие сроки, и сразу началась предметная работа по защите прав членов профсоюза.

Представитель Дорпрофжела вошел в состав оперативного штаба дороги, что позволило обозначать и обсуждать проблемы на местах с руководителями. Сегодня уже не поступает вопросов по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) на полигоне дороги. Профкомы на местах постоянно отслеживают ситуацию с СИЗ, оплатой труда и решением социальных вопросов.

Срок проведения отчетно-выборной кампании пришелся на период пандемии, поэтому нужно было оперативно осваивать дистанционные формы проведения видеоконференций. На популярную онлайн-платформу Zoom успешно "переехали" президиумы и пленум Дорпрофжела, а также отчетно-выборные конференции первичных организаций.

МЫ ВМЕСТЕ

Профактивисты - и взрослые, и молодежь - не остались в стороне от нагрянувшей беды и с готовностью влились в волонтерское движение. Всего на полигоне МЖД 250 волонтеров, из них 161 прошел регистрацию и обучение на сайте Общероссийской акции "Мы вместе". Все они - члены Роспрофжела.

Больше 36 тысяч пенсионеров были проинформированы о работающих горячих линиях "Мы вместе" и МЖД, о возможности туда обратиться. Уже отработано около четырех тысяч заявок. Как оказалось, пожилые больше всего нуждаются в морально-психологической



Дорпрофжел на Московской железной дороге отнесся к волонтерскому движению со всей серьезностью. Профактивисты-волонтеры принимают просьбы о помощи в режиме non-stop и поддерживают ветеранов железнодорожного транспорта. А участникам Великой Отечественной войны - всегда особое внимание. И в День Победы, и в период пандемии, и в любое другое время активисты профорганизаций полигона дороги находятся на связи с ветеранами

поддержке и консультациях - таких обращений оказалось 85%. Работа продолжается.

- Потребовалось время для решения организационных вопросов по обеспечению добровольцев средствами индивидуальной защиты, - рассказывает председатель Дорпрофжела на Московской железной дороге **Николай Сеницын**. - Кроме этого, совместно с кадровыми службами дороги и советами ветеранов были составлены списки лиц, оказавшихся в группе риска из-за пандемии и нуждающихся в волонтерской помощи. Профсоюзные комитеты организовали работу по распространению информации о правилах поведения и работе специализированных служб в период сложной эпидемиологической обстановки. Эта информация также была размещена в газете Дорпрофжела "Социальная защита на МЖД".

Ряд медучреждений ОАО "РЖД" в Москве был перепрофилирован под лечение пациентов с коронавирусной инфекцией. Получается, что медики, состоящие в Роспрофжеле, оказались на главном фронте борьбы с эпидемией. Провели опрос, в чем они нуждаются, и президиум Дорпрофжела принял решение помочь медицинскому персоналу. Акция поддержки прошла дважды: средства личной гигиены были переданы в Дорожную клиническую больницу имени Семашко и Центральную клиническую больницу № 6 ОАО "РЖД".

А в Международный день медсестер 12 мая Дорпрофжел наградил лучших работников медучреждений - членов Роспрофжела.



ДЕНЬ ПОБЕДЫ

К юбилею Великой Победы готовились долго. Но хотя пандемия и помешала, Дорпрофжел на МЖД сделал все возможное, чтобы подарить ветеранам атмосферу праздника.

Профорганизации полигона дороги непрерывно поддерживают связь с ветеранами железнодорожного транспорта. За участниками войны закреплены волонтеры, готовые оказать помощь. В это нелегкое время все нуждающиеся могут прибегнуть к помощи волонтеров.

Еще в конце прошлого года на Московской дороге стартовала онлайн-акция "Бессмертный полк", посвященная 75-летию Победы. Это совместный проект столичной магистрали и Дорпрофжела на МЖД. Фотографии ветеранов выкладывались на сайт в специальный раздел "Бессмертный полк". Проект собрал уже более 1500 фотографий героев войны - железнодорожников и членов их семей. Над наполнением раздела трудились, как говорится, всем миром. Кроме профсоюзного актива непосредственное участие приняли руководители дороги, молодежный совет, ветераны и даже воспитанники дошкольных учреждений полигона дороги.

ЛЕТО ОНЛАЙН

В период самоизоляции наиболее уязвимыми оказались не только пожилые люди, но и дети. Ребятам вместе с родителями пришлось справиться с нагрузкой "компьютерного прессинга" и самообучения. Отсутствие общения и игр



на открытом воздухе им еще придется восполнять.

Но пандемия не бесконечна. Президиум Дорпрофжела держит вопрос организации и проведения летней детской оздоровительной кампании на особом контроле, а пока руководство компании и ЦК Роспрофжела решили провести с 1 по 19 июня общесетевой лагерь онлайн.

Участниками станут ребята от 10 до 17 лет, родители которых трудятся в ОАО "РЖД", а также воспитанники детских железных дорог и школ компании.

Лагерь онлайн - это прежде всего правильный режим дня и чередование умственной и физической нагрузки с 9 утра до 18 вечера. Расписание занятий согласовали с Роспотребнадзором. Каждое мероприятие длится не больше 40 минут, а всего за компьютером дети проведут меньше времени, чем если бы могли бесконтрольно "зависать" в своих телефонах. Форматов занятий много, они чередуются: интерактивный курс "Железное здоровье", творческие мастер-классы, журналистика, знакомство с миром железнодорожных профессий, настольные игры, общелагерьные мероприятия и отрядная работа. На всю смену придумана игра-соревнование с призами и подарками.

Всего от полигона дороги в онлайн-лагере примут участие 397 детей, которые, как и 26 вожатых, уже получили от Дорпрофжела наборы для участия в различных мастер-классах.

И конечно, детям будет радостно встретиться со своими старыми друзьями и обрести новых. Ведь неприятности заканчиваются, а дружба - нет.

Информцентр Дорпрофжел на МЖД

Оперативно. Достоверно. Массово

Сохраняя печатный тираж, “Солидарность” развивает онлайн-проекты

Несмотря на финансовый кризис, пандемию и прочие вызовы, “Солидарность” продолжает радовать подписчиков достоверной информацией и развивает дополнительные проекты. Редакция находит каналы для распространения материалов, в которых представлена профсоюзная точка зрения на социально-экономические проблемы страны. Цифры тиража газеты, посещаемость сайта и площадок в соцсетях говорят за себя.

Александр КЛЯШТОРИН
klyashtorin@solidarnost.org

КАК РЫНОК СМИ ПОРЕШАЛ

“Традиционные средства массовой информации вымирают” - с этим высказыванием и его вариациями в последние годы выступают не только многие “эксперты”, но даже и Эксперты от медиарынка. В первую очередь подразумеваются печатные СМИ - газеты и журналы. Действительно, проблемы в отрасли есть. Статистика не на стороне оптимистов от прессы. Уменьшается количество изданий и тиражи. По данным Российской книжной палаты, в 2014 году в России выходило больше 11 тысяч газет. В 2019-м осталось 8,5 тысячи. За это же время количество всероссийских (общенациональных) газет упало с 500 до 320.

С каждым новым экономическим кризисом сокращается видовое разнообразие печатных изданий, которые к тому же проигрывают онлайн-площадкам. Модель ориентации исключительно на рекламодателей и выживание за их счет, без собственной базы подписчиков, себя не оправдывает. В этом случае, когда СМИ теряет рекламные бюджеты, оно исчезает. Губительны и внутренние конфликты, как внутриредакционные, так и между собственниками издания.

В то же время говорить о смерти традиционных СМИ преждевременно. Печатные издания, проигрывая в оперативной доставке сведений интернету в целом и соцсетям в частности, из разряда просто средств массовой информации стали, скорее, средством “сертификации” массовой информации.

В эпоху моментальных коммуникаций, клипового мышления и формирования рынка фейковых новостей именно печатные издания, со всеми затратами на их производство и издержками, обретают особую ценность. В тех секторах, где требуется достоверная, проверенная информация и аналитика.

Показательный пример для профсоюзной среды - центральная профсоюзная газета “Солидарность”. Печатаемая тираж в десятки тысяч экземпляров, распространяясь по всем регионам России, издание сохраняет статус не отраслевой - внутрипрофсоюзной - газеты, а федерального СМИ. С устоявшейся аудиторией. С ориентацией на освещение не только трудовых отношений, но и всей социально-экономической повестки. С собственными проектами внутри печатного издания - ежемесячными вкладками для профсоюзных стенов, актуальными для “закрытых” производств, с мониторингом трудовых конфликтов, юридическим клубом и другими.

Оставаясь традиционным СМИ, “Солидарность” успешно развивает онлайн-площадки, совершенствуя механизмы распространения информации не только в своей, профсоюзной среде, но и во внешнем мире. Речь идет не только о сайте www.solidarnost.org - наиболее посещаемом тематическом портале, но и о сообществах в социальных сетях.

ЦИФРЫ “СОЛИДАРНОСТИ”

Оперативная и достоверная информация ценится всегда, в том числе и во время чрезвычайной ситуации, такой



Фото: Николай Федоров / архив “Солидарности”

как пандемия. Поэтому “Солидарность” запустила проект “Своих не бросаем!”. Свежие материалы издания бесплатно для читателей появлялись в PDF-формате на сайте www.solidarnost.org, в официальных комьюнити в соцсетях и в e-mail рассылках. Редакция решила поделиться не только статистикой посещаемости, но и цифрами, которых удалось достичь после двух месяцев ведения проекта.

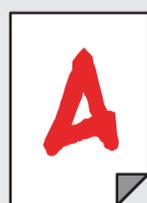
Итак, сегодня тираж одного номера “Солидарности” превышает 27,3 тыс. экземпляров. Газета не потеряла в подписке с прошлого года. Во время пандемии редакция всего месяц выпускала печатный номер один раз в две недели. Уже в мае удалось вернуться в нормальное русло еженедельной работы. За два месяца вышло шесть печатных номеров газеты - совокупным тиражом почти 164 тыс. экземпляров.

В промежутке между печатными номерами редакция выпустила два дополнительных PDF-номера. Таким образом, за апрель-май 2020 года “Солидарность” восемь раз отправляла бесплатные номера по 12 тыс. e-mail адресов наших подписчиков и партнеров.

Эти же номера выкладывались на официальных площадках издания в социальных сетях “ВКонтакте”, Facebook, “Одноклассники” и Instagram. В общей сложности записи с бесплатными номерами набрали порядка 40 тыс. просмотров, больше тысячи отметок “нравится” и 350 репостов.

Посещаемость сайта www.solidarnost.org за 2019 год - 3,5 млн визитов (по данным сервиса “Яндекс.Метрика”). А за пять месяцев 2020 года - уже 3 млн визитов. Только за апрель-май - самый горячий период эпидемии - сайт “Солидарности” набрал более 1,5 млн визитов.

“СОЛИДАРНОСТЬ” ВО ВРЕМЯ ПАНДЕМИИ (апрель-май 2020 г.)



тираж печатного номера
более

27 300
ЭКЗ.

совокупный тираж печатных
номеров (6) за апрель-май 2020 г.

164 000
ЭКЗ.

визиты на сайт
www.solidarnost.org

1 500 000

e-mail рассылка с бесплатными
номерами газеты - 8 раз на 12 000 адресов



записи с бесплатными номерами газеты набрали

40 000 просмотров
1 000 отметок “нравится”
350 репостов

почти в 3 раза больше, чем за любые 2 месяца 2019 г.

В связи с тем, что во многих регионах России продолжает действовать чрезвычайный режим, связанный с пандемией коронавирусной инфекции, редакция “Солидарности” решила продлить проект “Своих не бросаем!” на июнь. Скачать бесплатные номера издания в PDF-формате можно на сайте www.solidarnost.org, в официальных комьюнити в соцсетях, а также получить по электронной почте.

При этом - не забудьте подписаться на печатный или электронный выпуск газеты.

Чтобы у вас была газета, сайт с ежедневными новостями и другие проекты редакции - нужна подписка!

Особенности национального законоотворчества

Профсоюзы потребовали скорректировать правительственные поправки к трудовому законодательству

Разработанные в Минтруде поправки к трудовому законодательству - срочные, чрезвычайные, но временные - можно принять лишь в той части, которая предоставляет работникам дополнительные гарантии. Так ответила, если вкратце, профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии на правительственный документ. В подробном разборе законопроекта специалисты ФНПР указали, какие предложения можно воплотить, а какие - противоречат законодательству.

Александр КЛЯШТОРИН
klyashtorin@solidarnost.org

ВПЕРЕД СОВФЕДА

Не успел Совет Федерации (в прямом смысле - не успел, документ пока не рассматривался верхней палатой парламента!) одобрить законопроект, позволяющий правительству до конца этого года в особом порядке править трудовое законодательство, как Минтруд уже разработал пункты, которые хотел бы изменить.

Подготовленные ведомством поправки названы звучно: "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в 2020 году". Ранее правительство как раз получило временную возможность законодательно менять трудовые отношения фактически в обход ТК, хотя профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений высказалась против такого подхода. Все же подход был одобрен, но с ограничениями. Так, профсоюзы добились того, чтобы любые изменения касательно трудовых отношений рассматривались на заседаниях РТК.

Отметим: 29 мая "заседание" РТК уже второй раз подряд прошло не только без личного присутствия представителей правительства, профсоюзов и бизнеса (что объяснимо эпидемией), но и без обсуждения в режиме видеовстречи. Стороны соцпартнерства дистанционно обменялись документами и поправками к ним, согласовав общие подходы. Стоит пояснить, что вопрос, в рамках которого правительство и подготовило документ "Об особенностях", возник в повестке дня внезапно и "чрезвычайно". Как, видимо, и положено документам с чрезвычайными же поправками. Буквально накануне заочного заседания комиссии.

Профсоюзным юристам пришлось срочно разбирать предлагаемые правительством новеллы и формировать свою точку зрения. А с учетом важности поправок для всех трудовых отношений, проанализировать документ следовало тщательно. Для примера, в "Особенностях" предлагаются следующие пункты:

- запретить увольнять или отправлять сотрудника в простой по инициативе работодателя. Ограничений на сокращение штата при этом не прописано. В условиях пандемии уволить человека мож-

но будет только на следующий рабочий день после завершения ограничительных мер, если двухмесячный срок уведомления работника истекает в период их действия;

- сократить с двух месяцев до двух недель срок уведомления работника об изменении по инициативе работодателя условий трудового договора и режима работы;

- увеличить с одного месяца до трех разрешенный срок перевода сотрудника без его согласия на работу, не указанную в трудовом договоре, у того же работодателя.

Секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства **Олег Соколов** дал "Солидарности" комментарий о документе Минтруда:

- Очевидно, что наша жизнь в связи с пандемией и мерами по санитарно-эпидемиологической обстановке изменилась во многих аспектах. Конечно, это касается и трудовых отношений. Поэтому нужно вносить изменения, связанные с регулированием трудовых отношений, как минимум в этом году. И это потребует изменений в Трудовом кодексе. Минтруд подготовил проект документа "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в 2020 году". По настоянию профсоюзной стороны и работодателей, правительство подобные документы обязано принимать с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии. Поэтому сейчас проект постановления обсуждается на заседании РТК. По нашему мнению, он должен быть принят не только с учетом мнения комиссии, но и после согласования позиций сторон, так как изменения, которые предлагается внести, очень важные и регулируются Трудовым кодексом.

В ПОЛЬЗУ РАБОТНИКОВ

Думается, лучше всего профсоюзная позиция относительно правительственных предложений сформулирована в письме за подписью зампреда ФНПР **Нины Кузьминой** в адрес РТК:

"В Трудовом кодексе Российской Федерации определены исчерпывающие полномочия Правительства РФ в сфере регулирования труда. Особенности регулирования труда, влекущие за собой снижение уровня гарантий работникам, ограничение их прав, могут быть уста-

новлены исключительно Трудовым кодексом РФ (на основании статьи 252). Поэтому проектируемые "Особенности" можно поддержать лишь в меру того, насколько они направлены на защиту прав работников в период действия ограничительных мер, введенных в соответствии с указом президента РФ "Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах РФ в связи с распространением новой коронавирусной инфекции".

С точки зрения профсоюзной стороны РТК, из документа "Об особенностях" необходимо исключить ряд пунктов. Во-первых, о временном переводе сотрудника без его согласия на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя на срок до трех месяцев. Во-вторых, нужно убрать дозволение работодателям оперативно переводить сотрудников на режим неполного рабочего дня или неполной рабочей недели. Эти пункты, считают эксперты ФНПР, могут повлечь снижение гарантий работникам и ограничение их прав.

Кроме того, указывают профсоюзы, нужно скорректировать предложенные в "Особенностях" подходы к организации удаленной работы. В частности, дополнить категорию сотрудников, которым предоставляется преимущественное право на работу в удаленном режиме. Далее - ввести требование о заключении дополнительного соглашения к трудовому договору, где будет прописан график и другие нюансы удаленки. А еще - следует обязать работодателя компенсировать сотруднику затраты на электроэнергию, интернет, телефонную связь, компьютерные программы и прочее. Все это прекрасно сочетается с профсоюзными предложениями по регулированию временной удаленной работы, сделанными неделей ранее.

И это лишь часть поправок, подготовленных профсоюзной стороной. В итоге - поддержать представленные Минтрудом "Особенности" можно, но только если будут учтены профсоюзные замечания и предложения.

ЭЛЕКТРОКАДРЫ

Заочно на заседании РТК рассмотрели еще один законопроект, нуждавшийся в правках со стороны соцпартнеров. Он касается развития функционала электронной общероссийской базы вакансий "Работа в России". Речь идет о нормативном регулировании цифрового взаимодействия работодателей и сотрудников.

"Целью эксперимента является создание и отработка механизмов ведения и применения документов, касающихся трудовых отношений с работниками, а также подготовка предложений о внесении изменений в законодательство РФ", - говорится в пояснительной записке к документу. Собственно, в действующий проект предлагается добавить подсистему "Электронный кадровый документооборот", которая будет обеспечивать создание, использование и хранение трудовых договоров и многих других документов, касающихся работы.

Предусматривается, что электронные документы, касающиеся трудовых отношений с работниками, работодатель ведет либо посредством собственной информационной системы, либо с помощью портала "Работа в России". Причем информационная система компании требует для подтверждения документов специально защищенную квалифицированную электронную подпись. А если документ пропущается через базу "Работы в России", достаточно простой электронной подписи работника (тоже, впрочем, полученной и подтвержденной по всем правилам).

Профсоюзная сторона РТК поддерживает проект постановления, но требует внести изменение: прописать бесплатное получение работниками простой электронной подписи. Также профсоюзы настаивают на том, чтобы правовым и техническим инспекциям труда профсоюзов дали доступ к электронным документам, связанным с работой. Это позволит обеспечить контроль над соблюдением трудового законодательства и других норм.

Кроме того, профсоюзы и работодатели попросили четко прописать в законопроекте запрет на доступ третьих лиц к электронным документам, связанным с работой.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Дагестанский республиканский союз организаций профсоюзов выражает глубокую признательность коллегам из профобъединения Санкт-Петербурга и Ленинградской области за оказанную помощь в связи с пандемией коронавируса в Республике Дагестан.

Председатель А.А. Магомедов

Шаг из карантина

Как живут и работают предприятия и профсоюзы в регионах в период выхода из пандемии

Попытки работодателей отправить сотрудников в отпуск вне графика, а то и в простой на 2/3 от оклада в последнее время предпринимались на предприятиях ряда регионов. Об этом “Солидарности” рассказали председатели территориальных профобъединений. В своих комментариях профлидеры отметили рост официальной безработицы в регионах, нерешенные вопросы организации летней оздоровительной кампании и назвали отрасли, где в условиях карантина проблемы возникали чаще всего.

Сергей СОЛОВЬЕВ,
Ярославская область:



Решением правительства Ярославской области жесткий ограничительный режим в нашем регионе был снят уже через неделю после начала карантина. Режим пропусков не вводился. Открылись все ключевые предприятия: ЯНОС, завод дизельной аппаратуры и Ярославский моторный завод, все предприятия, обеспечивающие жизнедеятельность. Практически сразу же открылись дежурные группы в детсадах. Пребывание ребенка в них возможно при наличии справок с работы от обоих родителей. Существенных изменений в условиях труда в промышленности не произошло. Только ПАО “ОДК-Сатурн” до середины мая привлекло к работе лишь часть сотрудников, остальные, по указу губернатора, были отправлены на “каникулы” с сохранением средней заработной платы. С середины мая все сотрудники вернулись на работу, за исключением тех, кто старше 65 лет или имеет хронические заболевания, у кого двое и больше детей. Они отправлены в простой с оплатой 2/3 от средней зарплаты.

Значительно выросли показатели официальной безработицы - от 1,2 до 2,9%. Число безработных ярославцев в апреле по сравнению с мартом увеличилось более чем в 10 раз: если марте зарегистрировано 517 новых безработных, то в апреле - 5432. Кроме того, на рост обращений в службу занятости повлияло увеличение суммы пособия по безработице. Если раньше количество вакансий существенно превышало число соискателей, то сейчас наоборот.

Большое напряжение в сфере услуг, о салонах красоты довольно быстро начали открываться. Уже два месяца стоит и наш профсоюзный санаторий им. Воровского. Надеемся, в течение лета санаторий начнет работать. В сфере здравоохранения также возникло напряжение. К примеру, в бригадах скорой помощи платили надбавки, только если медики приехали на вызов, а у пациента подтвердился COVID-19. При этом тестов на выявление заболевания в регионе не хватает, и вызывает сомнение достоверность результата. Работники Угличской скорой помощи, например, обратились не только к профсоюзам, но и в прокуратуру. После проверки правота работников была доказана. В других медучреждениях ряд руководителей продолжает выплачивать сотрудникам надбавки по усмотрению департамента здравоохранения и фармации области. Сейчас решением этой проблемы занимается обком отраслевого профсоюза.

Неразбериха возникала и в отношении работников старше 65 лет. После 11 мая им должны были продлить возможность нахождения на больничном, а ФСС отказывалась делать выплаты. И так до 18 мая. Да, проблема была решена. Но в этот недолгий период многие были вынуждены уйти в отпуск. В сфере образования проблемы возникли у родителей учеников - не во всех семьях хватало компьютеров для одновременного обучения нескольких детей. У самих педагогов, по подсчетам обкома отраслевого профсоюза, нагрузка на удаленке выросла на 30%.

Профсоюзы области организовали горячую линию, чтобы консультировать жителей региона, оказывали им юридические услуги. Часть коллектива трудилась в удаленном режиме, и ряд сотрудников старше 65 лет и сейчас еще находится на больничном. Ключевые специалисты аппарата областного объединения организаций профсоюзов и ряда обкомов были в самоизоляции только в начале апреля.

Владимир ДЕРБИН,
Санкт-Петербург
и Ленинградская
область:



Как вы знаете, наша федерация профсоюзов работает с двумя регионами. Уже 8 апреля мы обратились в ФНПР, к сопартнерам и властям города и области, предложив ряд мер по предотвращению банкротства предприятий и роста безработицы. В Заксобрании Санкт-Петербурга через некоторое время появился проект постановления от фракции “ЕР”, практически полностью повторяющий наши предложения. Без упоминания профсоюзов. К примеру, о продлении сроков судебного рассмотрения трудовых споров. А вот с Заксобранием Ленобласти состоялся конструктивный разговор. Предложения были частично приняты.

Последующие наши обращения касались необходимости уточнения условий и оплаты труда на удалении. А также - возможности продления больничных листов людям старше 65 лет ввиду отмены нерабочих дней с 12 мая.

Мы ведем работу и по организации детского отдыха и оздоровления. Надеемся, что открыть ДОЛ получатся с 1 июля. Сейчас работа наших профсоюзных объектов, включая спортивные и дома культуры, остановлена. За поддержкой и с просьбой о компенсации хотя бы учреждений культуры мы обратились во все органы власти. Ожидаем ответа.

Безработица в городе и области выросла больше чем в два раза. Люди активно встают на учет на биржу труда - ввиду увеличения пособия. Сокращения были в малом бизнесе, где

нет профсоюзов. Но мы подписали соглашение на уровне регионов, что в случае закрытия таких предприятий работники будут получать не менее минимальной зарплаты. В Санкт-Петербурге это 19 тысяч рублей.

В лечебных учреждениях предоставление выплат медикам контролирует территориальная организация отраслевого профсоюза. В Санкт-Петербурге ввиду дистанционного обучения была попытка откорректировать финансирование школ. Естественно, в сторону сокращения, как и сокращения количества учителей. Мы обратились к губернатору, и было принято решение об отмене корректировок, ведь нагрузка на педагогов из-за дистанционного обучения существенно выросла. Там, где на предприятиях действуют первички, пока не было ни одного факта массового сокращения работников. В апреле на ряде предприятий по согласованию с профорганизациями был объявлен простой с выплатой 2/3 от средней зарплаты - либо с ее сохранением в случае вывода на удаленную работу.

С 12 мая практически все предприятия работают. Но возникла проблема с общественным транспортом, так как большинство маршрутов были закрыты на время карантина. Людям стало трудно добираться до места работы. Профсоюзы обратились к губернатору Санкт-Петербурга и в комитет по транспорту, в частности, чтобы были восстановлены три основных маршрута к “Балтийскому заводу”. На время карантина были отменены и льготы на проезд в общественном транспорте. Занимались и этим вопросом. С 1 июня в Санкт-Петербурге действие льготных и бесплатных проездных билетов восстановлено.

Хусайн СОЛТАГЕРЕЕВ,
Чеченская Республика:



На данный момент ситуация в республике, связанная с пандемией, стабильна. За счет фонда людей отправляли в отпуск без сохранения содержания, но с выплатой премии в размере средней зарплаты. С 12 мая в очередные отпуска было направлено большинство сотрудников старше 65 лет; в связи с тем, что решение по больничным листам для этой категории было принято на несколько дней позже, воспользоваться этой льготой предприятия уже не смогли. Сотрудники федерации профсоюзов трудятся на рабочих местах. Но есть и дистанционные работники, и те, кто находится на больничном (возраст 65+). Многие мероприятия - заседания президиума федерации, совет, отчетно-выборные конференции в областных организациях отраслевых профсоюзов - проводим в режиме онлайн. Консультируем население по телефону. Продолжаем работать с социальными партнерами, правительством и Законодательным собранием региона.

К тому же у нас в республике в большинстве магазинов, аптек есть книги записи долгов покупателей. Иногда долг копится годами. В апреле многие из магазинов опубликовали в соцсетях объявления, что ввиду сложной ситуации и COVID-19 задолженность людям прощают. Для ряда торговых предприятий малого бизнеса с марта и по сей день отменена арендная плата. Регион оказывает помощь соседним республикам - Дагестану, Ингушетии, Осетии, направляя им маски, защитные костюмы.

В правовую службу федерации профсоюзов обращаются и работающие жители региона, и работодатели, чтобы проконсультироваться насчет легитимности своих действий в новых условиях. К сожалению, безработица в республике выросла до уровня 9,8% (до карантина - 7%). И порядка 7 тысяч самозанятых, индивидуальных и малых предприятий были отнесены к категории пострадавших в результате эпидемии и могут претендовать на поддержку из федерального и республиканского центра.

Медработникам, которые трудятся в режиме карантина, созданы условия для бесплатного проживания в гостиницах, трехразовое питание. Выплаты - федеральные и региональные - производятся в срок. А зарплата выплачивается на месяц вперед. Равно как и пенсия пожилым людям. Мы пока проходим первый этап снятия ограничений. От профорганизаций и работников предприятий, не прекративших работу в карантин, не поступало извещений о сокращениях или снижении зарплаты. В бюджетной сфере, не считая медицины, и в госслужбе большинство сотрудников находятся на удаленной работе.

Александр ЛОЗЫЧЕНКО,
Ростовская область
(Ростов-на-Дону):



Промышленные предприятия региона работают. Пока не все в полную силу, но изменения режима работы согласованы с профсоюзами. При этом, по данным на 18 мая, только в Таганроге мы добились открытия дежурных групп в детских садах. Надеемся, что такие группы появятся в области повсеместно. До сего момента корректировали проблему точно. Подстраивали графики родителям, а в случае невозможности - предлагали уйти в очередной отпуск. Иногда людей отправляли в отпуск без сохранения содержания, но с выплатой премии в размере средней зарплаты. С 12 мая в очередные отпуска было направлено большинство сотрудников старше 65 лет; в связи с тем, что решение по больничным листам для этой категории было принято на несколько дней позже, воспользоваться этой льготой предприятия уже не смогли.

Сотрудники федерации профсоюзов трудятся на рабочих местах. Но есть и дистанционные работники, и те, кто находится на больничном (возраст 65+). Многие мероприятия - заседания президиума федерации, совет, отчетно-выборные конференции в областных организациях отраслевых профсоюзов - проводим в режиме онлайн. Консультируем население по телефону. Продолжаем работать с социальными партнерами, правительством и Законодательным собранием региона.

Наиболее пострадавшими отраслями стали авиационная, автомобильный транспорт, строительство и, конечно, сфера услуг. Слава Богу, что продолжилась работа в сельском хозяйстве. Сообщений о массовых нарушениях прав работников или невыплате заработной платы не поступало. Будем разбираться с хздайством председателя ППО АО “Алюминий металлург Рус”, которая относится к профсоюзу трудящихся авиационной промышленности. Там генеральный директор решил в период панде-

ми провести массовые сокращения персонала - 388 человек, что составляет 15% от общей численности.

Я думаю, что некоторые работодатели пытаются компенсировать свои убытки после выхода из пандемии за счет своих работников, и мы еще не раз столкнемся с проблемами для наших членов профсоюза. Все членские организации должны это понимать и быть готовыми адекватно на это реагировать.

Вадим БОГАЧЕВ,
Севастополь:



В городе большинство предприятий работает по обычному графику. За период с 1 марта число зарегистрированных безработных выросло больше чем на 4,5 тысячи человек. В объединение профсоюзов недавно обратились сотрудники городского центра занятости. Они рассказали, что в период пандемии они перешли на более интенсивный режим работы и трудятся практически без выходных. Контактируют с населением, а значит, находятся в группе риска заражения вирусом. При этом каких-либо выплат и компенсаций не получают. Мы считаем, что профсоюзы должны поднять вопрос о необходимости компенсации социальным работникам, в частности сотрудникам центра занятости, за увеличение нагрузки и риск заражения.

В нашем регионе расположено немало оздоровительных учреждений. Их будущее пока непонятно. Врио губернатора города заявляет, что детская оздоровительная кампания обязательно состоится. Но неизвестно, готовы ли будут сами родители отправлять ребенка в ДОЛ в этом году и насколько повысится ответственность руководителей учреждений ввиду решений Роспотребнадзора. Между тем после многолетних переговоров с властями нам удалось добиться введения компенсации родителям части стоимости детской путевки из городского бюджета.

В объединении профсоюзов были определены два основных направления работы в период карантина: оказание правовой помощи людям и волонтерская помощь тем категориям работников, которые оказались в сложной жизненной ситуации. Мы открыли горячую линию для жителей города. В начале карантина вопросы касались необеспечения сотрудников работающих предприятий средствами индивидуальной защиты. Далее акцент сместился в сторону принуждения работников уйти в отпуск без сохранения зарплаты или перенести дату очередного отпуска. Но подобные факты были точечными и не носили массового характера. Мы выходили на руководителей предприятий, иногда с подключением госинспекции труда. И в большинстве случаев проблему решали путем переговоров.

В ГУП “Севэлектротранс” была двухнедельная задержка зарплаты из-за задержки поступления обещанных госсубсидий. Из-за коронавируса предприятие на некоторое время было остановлено. Многих работников отправили по домам, выплаты в основном среднюю зарплату (помимо тех, кто ушел на больничный или в очередной отпуск). Сейчас зарплаты уже выплачены. А вот профсоюзные взносы пока не поступили. Мы надеемся, что и эту проблему

решим в досудебном порядке. Других сообщений о задержке по выплатам или о сокращениях работников не поступало. Зато ведутся переговоры о создании новых профорганизаций на ряде предприятий.

Олег ЕКИМОВ,
Челябинская область:



С 25 мая в регионе была разрешена работа ряда предприятий розничной торговли, открыты парки и скверы для прогулок. Предполагаем, что в июне режим ограничений будет снят. В середине мая в Законодательном собрании области обсуждали вопросы детского оздоровления. Сейчас идет подготовка лагерей. Однако ввиду новых требований Роспотребнадзора некоторые предприятия не могут открыть свой лагерь этим летом. О проблеме сокращения числа ДОЛ мы заявили Министерству образования региона, курирующему вопросы детского оздоровления. И сегодня этот вопрос находится на особом контроле.

На ряде машиностроительных предприятий были попытки работодателей вывести часть работников в простой с оплатой в 2/3 от тарифа. Действовали мы и путем переговоров с руководителями, и при поддержке Гострудинспекции. По одному факту было обращение в инспекцию труда, и работодатель отменил приказ об отправке работников в простой.

Учитывая промышленный характер производства на Южном Урале, процентов 95 предприятий области попали в перечень организаций непрерывного цикла работы и работали в обычном режиме. Причем на некоторых из них отмечается увеличение объема заказов и объема производства. Чего нельзя сказать об областном санаторно-курортном комплексе. Ряд санаториев не может получить поддержку области и государства, так как не относятся к предприятиям малого и среднего бизнеса. Известны случаи, когда банки отказывают в выдаче кредита, в том числе на выплату зарплаты сотрудникам. На встрече с руководством области 30 апреля я поднял вопрос о необходимости поддержки здравниц, среди которых и курорт “Кисегач”, где учредитель - областная федерация профсоюзов.

В период пандемии остро встал вопрос об обеспечении работников сферы образования техническими средствами и возможностью выхода в интернет. По инициативе областной организации профсоюза работников народного образования и науки школы закупили компьютеры и передали их педагогам для организации рабочего процесса. Что касается сферы здравоохранения, то изначально у работников было непонимание по вопросу начисления федеральных и региональных доплат: кому они начисляются, в каком размере, за какой период? Сначала людям платили пропорционально отработанному времени. Представители министерства и управления здравоохранения, областной организации профсоюза работников здравоохранения выезжали в коллективы для решения возникающих проблем.

Сейчас начинают поступать сигналы о том, что вновь возникает угроза перевода сотрудников ряда машиностроительных и металлургиче-

ских предприятий на неполное рабочее время, вывода в простой либо сокращения работников. Ситуацию держим на контроле. В сфере ЖКХ участились случаи неоплаты жителями коммунальных услуг. Что тоже создает риск изменения режима труда и снижения зарплаты для работников. Проблема на контроле областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

Безработица в регионе выросла в два раза. Региональная выплата тем, кто потерял работу в период пандемии и встал официально на учет в Центр занятости, - 15 тысяч рублей. Известны случаи, когда работники (сфера малого и среднего бизнеса), получающие зарплату в размере минимального размера оплаты труда, увольнялись, чтобы встать на учет и получить региональную выплату, которая выше МРОТ. Руководитель одного из МУП, занимающихся доставкой учащих в школы на селе, решил “сэкономить” ФОТ и предложил работникам уволиться, встать на учет в качестве безработных и получать пособие. Но благодаря вмешательству профсоюзов водителей не уволили, и средняя зарплата им была сохранена.

Валерий КАЛЯСИН,
Вологодская область:



В регионе приостановлена деятельность организаций культуры, досуга, спорта, общественного питания, розничной торговли непродовольственными товарами, санаторно-курортных организаций, турагентств, гостиниц. На предприятиях, приступивших к работе, профкомы совместно с работодателями анализируют возможности выполнения коллективных договоров, соблюдения законодательства при изменении условий работы. В частности, на Череповецком металлургическом комбинате (ПАО “Северсталь”) и в “ФосАгро-СевероЗапад” все вопросы перевода части сотрудников на дистанционную работу решались по согласованию с профсоюзными комитетами.

Сложная ситуация сложилась на предприятиях лесозаготовительной и деревообрабатывающей промышленности. Так, на Вохтожском ДОКе возникла проблема с реализацией продукции: производство было остановлено, а работники, с учетом мнениия профкома, отправлены в простой с сохранением 2/3 среднего заработка. На Череповецком фанерно-мебельном комбинате по этой же причине и также по согласованию с профкомом была остановлена часть производства с выплатой работникам 2/3 среднего заработка.

С 1 апреля количество зарегистрированных безработных в Вологодской области увеличилось в 2,5 раза. Значительная часть из них (те, кто работал без оформления трудовых отношений) получают пособие в размере 1,5 тысячи рублей.

В течение всего периода карантина профсоюзы области занимались мониторингом и контролем соблюдения трудового законодательства, консультировали людей по телефону и в социальных сетях. Кстати, в последнее время участились обращения работников с вопросом о создании первичных профорганизаций.

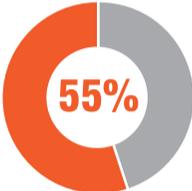
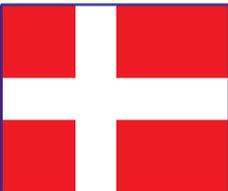
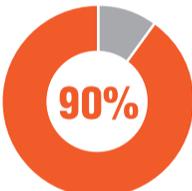
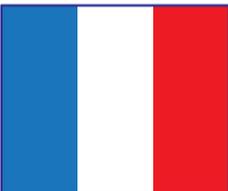
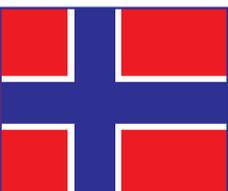
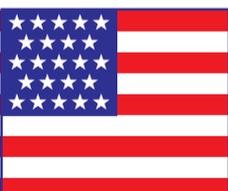
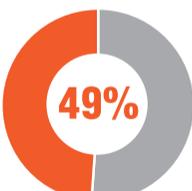
Материал подготовила Наталья КОЧЕМИНА

профсоюзная инфографика

БЕЗ РАБОТЫ

С начала года количество официально зарегистрированных безработных в России выросло почти втрое. Сейчас их почти 2 миллиона человек. В три раза вырастут и минимальные пособия по безработице. Правда, временно. Насколько существенно эта мера повлияет на место нашей страны в ряду развитых государств – в инфографике “Солидарности”.

ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ В НЕКОТОРЫХ СТРАНАХ МИРА

	средняя доля от утраченной зарплаты	минимум	максимум	продолжительность выплат
 Австрия	 55%	€ 825	€ 2200	 12 месяцев
 Бельгия	 65%	€ 995	€ 1541	Бессрочно (если есть дети)
 Дания	 90%	€ 1800	€ 2600	 24 месяца
 Франция	 57%	€ 843	€ 6161	 24 месяца
 Германия	 60%	€ 919	€ 2215	 24 месяца
 Норвегия	 65%	€ 1502	€ 4000	 24 месяца
 США	 49%	€ 544	€ 2294	 6 месяцев
 Россия	 68%*	€ 20** 1500 руб.	€ 105*** 8000 руб.	 12 месяцев

* Первые 3 месяца 75%, вторые - 60%.

** 59 евро (4500 руб.) - май - июль 2020 г. По среднему курсу ЦБ за 2020 г.

*** 160 евро (12 130 руб.) - до конца 2020 г. По среднему курсу ЦБ за 2020 г.

Источники: data.oecd.org, easyexpat.com. Анализ данных: Ирина Середкина, дизайн: Олег Сдвижков

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНСТЬ

Коронавирусное бремя

Советы психолога,
как пережить увольнение

Из-за пандемии коронавируса количество безработных с каждым днем растет. Что делать, если над вами нависла угроза увольнения или вы уже лишились работы? Как поддержать себя и своих близких в трудной ситуации? Об этом мы поговорили в подкасте “Ленинский, 42” с Татьяной ХОДЖАЕВОЙ, психологом, специалистом по эмоциональному интеллекту.

Василина КУКЛИНА
kuklina@solidarnost.org

ПОКАЗАТЬ ЛОЯЛЬНОСТЬ

Если есть угроза потери работы, нужно постараться вести с работодателем переговоры, считает психолог **Татьяна Ходжаева**. По ее мнению, многое будет зависеть от уровня организации, и в небольших компаниях это будет сделать гораздо проще.

- Важно показать лояльность работодателю, показать, что вы тоже готовы затянуть пояса и работать, готовы сохранять свою работу, - отмечает психолог. - Это не исключает того, что надо параллельно готовиться юридически тоже - как минимум посмотреть свои права. Но тут важно помнить, что собственник защищает прежде всего свои интересы, и в его интересах оставить тех людей, которые потом помогут ему выбраться из кризиса.

Тех же, кто начинает предъявлять претензии и угрожать судами, по мнению Ходжаевой, скорее всего, “оставят, чтобы не связываться, но потом найдут повод все равно уволить, причем законно, так, что ничего не доказать”.

- Лояльные сотрудники - они всегда ценны, их всегда стараются приберечь, - добавила психолог.

ВКЛЮЧИТЬ ГОЛОВУ

- Если увольнение уже случилось или стало понятно, что оно неминуемо, тут очень важно сохранить внутреннее спо-

койствие. Надо включить голову, - продолжает рассказывать собеседник. - Когда мы паникуем, голова не работает совсем, в буквальном смысле: когда человек испуган, у него от мозга кровь отливает, и он не соображает. Поэтому надо вернуть себе ровное состояние и начать планировать, что делать дальше.

Психолог советует составить список “Что я могу сделать, чтобы разрешить эту ситуацию”. Например, если сконцентрироваться на поиске работы, то надо выписать все варианты, где можно работать, и обратить внимание даже на те вакансии, которые обычно человек не рассматривает.

- Сам по себе этот список уже немножко успокаивает. То есть человек понимает, что варианты есть. Одни из них лучше, другие хуже. Причем список важно составлять в режиме мозгового штурма, то есть включая в него всякие фантастические варианты. Далее берем этот список и анализируем, какой из вариантов наиболее предпочтителен, какие пути важны для достижения цели. То есть проводим ранжирование, чем займемся в первую очередь: какой план достижения, какие шаги надо предпринять уже сейчас. Это все снимает тревожность, - резюмировала специалист.

РЕЖИМ ЧС

Еще одна тема - каким образом семья может поддержать в это непростое время.

- Потерю работы надо воспринимать как горе, - считает Татьяна Ходжаева. - Так же, как потерю близких или потерю жилья.



Рисунок: Дмитрий Петров

И важно, чтобы вся семья сплотилась вокруг общего горя. Собираем семью, объявляем чрезвычайное положение в отдельно взятой квартире, - продолжает рассказывать она. - Объявляем перемирие: перестаем ссориться, держим какие-то обиды при себе, не предъявляем претензий по мелочам. И устраиваем тот мозговой штурм, о котором я уже говорила: выписываем все решения, которые можно применить также в целом к ситуации, то есть не только к работе, но, допустим, к жилью, и решаем, что мы будем делать дальше.

По ее мнению, не нужно исключать из обсуждения детей, потому что “в таких тяжелых ситуациях очень часто детей пытаются дистанцировать. Дети видят, что в семье что-то происходит: родители напряжены, раздражены. Дети не понимают, что происходит, и принимают это на свой счет”.

- Это сработает очень хорошо именно на сплочение семьи, потому что не надо забывать: на работе свет клином не сошелся, любые трудности гораздо легче пережить, когда есть надежная поддержка, надежный тыл. И поверьте моему опыту семейного консультирования: новую работу найти гораздо легче, чем новую семью. Поэтому сосредотачиваемся на том, чтобы у нас внутри семьи было тепло и хорошо, и начинаем друг друга поддерживать. Тогда все можно пережить и вырасти дальше. И не надо исключать, что любой кризис - это всегда возможность роста, - добавила психолог.

(Полную версию подкаста вы можете прослушать на сайте газеты “Солидарность” в разделе “Спецпроекты” - “Подкаст” или в официальной группе издания во “ВКонтакте”).

Санаторий “Нарзан”:

Восстановление организма и качественный отдых в Кисловодске

Лучшее средство забыть о сложном периоде, восстановиться после стресса и снять нервное напряжение - отправиться на курорт. Всех, кого внешние обстоятельства вынудили перенести запланированный ранней весной отпуск, ждет уютный Кисловодск.

Самый южный курорт КМВ специализируется на заболеваниях сердечно-сосудистой, дыхательной и нервной системы. Благоприятный климат, обилие солнца, чистый воздух, богатый фитонцидами хвойных деревьев, и, конечно, знаменитый нарзан - все эти природные факторы позволяют быстро восстановиться после респираторных заболеваний или длительного периода изоляции.

В центре курорта, рядом со знаменитыми Октябрьскими ваннами находится главный корпус ведущей профсоюзной здравницы Кисловодска - ЛПУ “Санаторий “Нарзан”. Это историческое здание, ведь когда-то здесь останавливались именитые гости “Гранд-Отеля”.

Сохраняя высокий уровень гостеприимства, заложивший на курорте более 200 лет назад, санаторий “Нарзан” постоянно развивается и внедряет совре-



менные методы лечения хронических и сопутствующих заболеваний. Питьевая и бальнеотерапия - основа всех оздоровительных программ. Помимо нарзана специалисты санатория широко используют целебную грязь Тамбуканского озера, а также различные современные методики, включающие лечебные души, ингаляция, физио- и светолечение, подводный и ручной массаж.

Комплексный подход к здоровью каждого гостя позволяет помогать людям с сердечно-сосудистыми заболеваниями. Успешно проводится профилактика

патологий опорно-двигательного аппарата, болезней дыхательной и нервной системы.

Санаторий “Нарзан” состоит из 4 корпусов. Два из них, 1-й и 4-й, находятся в непосредственной близости от Нарзанной галереи, в центре Кисловодска. Они идеально подходят для гостей, которые хотят с головой окунуться в курортную жизнь.

Специальную программу “Здоровое дыхание” проходят гости 2-го корпуса, который расположен в верхней части Национального парка, где можно насладиться тишиной и покоем соснового леса. Уединенный отдых гарантирован и гостям 3-го корпуса. Свое неофициальное название - Дача космонавтов - он получил в советские годы, когда здесь проходили восстановление покорители космоса.

Здравницы ФНП стараются сделать отдых доступным для различных категорий отдыхающих. Члены профсоюзов по-прежнему могут приобрести путевки со скидкой 20% в санатории Кисловодска: “Нарзан”, “Пикет”, “Москва”, им. Кирова, им. Димитрова. Воспользоваться предложением можно, обратившись в профком предприятия или в АО “СКО ФНП “Профкурорт” (г. Москва, ул. Обручева, д. 36, корп. 2, тел. (495) 664 23 28, 8 800 100 23 28 (для РФ), www.profkurort.ru).

Растем вместе с КПД

Программа дистанционного обучения профлидеров набирает популярность

Дистанционные курсы становятся все более привычной, понятной и удобной формой обучения. Даже в самоизоляции многие продолжают развивать профессиональные навыки. У профлидеров и активистов популярна интернет-площадка «Курсы профсоюзного движения», где можно найти подходящие программы и отработать разнообразные полезные навыки - от эффективной коммуникации до анализа финансовой отчетности. Подробнее о достоинствах платформы «КПД» и отзывах слушателей - в материале «Солидарности».

«КПД» для КПД

Аббревиатура КПД многим знакома еще по школьным урокам физики. Коэффициент полезного действия - это отношение эффективно использованной энергии к ее общему затраченному количеству. Исходя из этого показателя, можно сделать вывод, насколько высока отдача какой-либо системы. Или конкретного специалиста. Чтобы каждый профлидер и активист мог повысить свой КПД, «Солидарность» два года назад запустила «Курсы профсоюзного движения» - с той же характерной и знакомой аббревиатурой.

«Курсы профсоюзного движения» - простая, понятная и доступная площадка дистанционного образования, где целевая аудитория может подобрать занятия и развить ключевые навыки.

Первый курс - «Информационное обеспечение деятельности профсоюзной организации» - появился в 2018 году и был разработан совместно с Академией труда и социальных отношений. В программе подробно изложены особенности информационной работы - от теоретических навыков, таких как написание интересных материалов, до практической работы в соцсетях.

Следом появился авторский курс «Как читать финансовую отчетность?». С акцентом на профсоюзную работу, в нем представлены базовые знания по анализу и анализе финансовой документации предприятия. Изложение дополнено примерами.



Сегодня на платформе «КПД» представлены семь курсов. Каждый нацелен на развитие определенного навыка, ценного для повседневной профсоюзной работы. Кроме названных, можно пройти курс лекций по истории российского профдвижения или курс, посвященный получению грантов профорганизациями. Есть и такие направления, как работа с соцсетями, тайм-менеджмент (с упором на профсоюзную специфику), основы публичных выступлений и ведение переговоров.

В каждый курс входит набор видеолекций и дополнительных материалов (методичек, рабочих тетрадей, примеров и прочего). Интерактивные материалы делают обучение легким и доступным. Смотреть лекции и выполнять задания можно на компьютере, с телефона или планшета.

У всех лекторов - серьезный практический опыт в той сфере, о которой они рассказывают. Занятия рассчитаны на неосвобожденных профактивистов, поэтому курсы сделаны короткими, но практичными (от 2 до 5 часов). По окончании программы каждый слушатель получает именной сертификат, подтверждающий факт обучения по выбранному направлению.

ОТЗЫВЫ СЛУШАТЕЛЕЙ

Андрей СТРОЕВ, председатель комиссии профкома по работе с молодежью ППО МГО Роспрофпрома, член совета молодежи МГО Роспрофпрома:

- Мне все пройденные курсы понравились, лекции очень познавательные. Визуальный ряд информативный, на слух тоже воспринимается легко. Очень много нового узнал и для применения в работе, и для жизни. Один из больших плюсов этих курсов - в каждом из них есть несколько раздаточных материалов. Рабочие тетради можно скачать или распечатать и потом, со временем, возвращаться к ним и освежать знания.

Сергей МАРИНИН, председатель Челябинского обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ:

- Прослушал два курса. Спасибо! Все полезно. Получил сконцентрированный материал. Нужно осмыслить, почитать еще литературу и профсоюзные материалы - и двигаться вперед.

Светлана ГЕВОРКЯН, зампреда ППО ОАО «Биосинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России:

- Финансовая отчетность для меня - темный лес, но мне было очень инте-

ресно. Надо сказать, что сразу понимаешь: это вершина айсберга. То, что рассказывает лектор, - это основы, но на том уровне, который мне необходим, этого достаточно. Очень многие моменты я для себя прояснила, мне понравилось. Большая благодарность за ваши курсы - это очень удобно и очень полезно!

Наталья МАЛЬГИНА, председатель первичной профсоюзной организации ФКЛПУ КТБ-17 ГУФСИН России по Пермскому краю:

- Абсолютно все курсы понравились. Я была довольна, получила очень много полезной и актуальной информации. Получила ответы на свои вопросы, как и что делать.

Елена ШАШИНА, председатель молодежного совета Астраханского областного объединения организаций профсоюзов:

- Лекции удобно построены, с разделением на блоки, видеоурок можно просмотреть в любое время, что удобно в условиях занятости. Очень интересные лекции! Много нового для себя узнала. Предлагаю использовать данный формат обучения по направлениям деятельности профсоюза.

КУРСЫ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

СОЛИДАРНСТЬ

КУРСЫ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ “СОЛИДАРНСТЬ” -

ЭТО: • обучение не выходя из дома или офиса

• лекторы федерального уровня

• материалы для скачивания

• опыт профсоюзных организаций по различной тематике

СОЦИАЛЬНОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ И ФАНДРАЙЗИНГ В РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ИЛИ КАК ПОЛУЧИТЬ ГРАНТ?

Настоящий курс поможет вам разобраться в основных тонкостях участия в конкурсах на получение грантов: как выбрать тему проекта, где найти список грантодателей и конкурсов, как правильно написать заявку, чтобы ее одобрили, какие “подводные камни” возникают при работе с грантами. Лекции читают специалисты, имеющие большой опыт в получении грантового финансирования и работе с фандрайзингом. Кроме того, слушателей курса ждет дополнительный бонус: несколько профсоюзных организаций из различных регионов поделятся своим опытом в получении грантового финансирования на проведение профсоюзных мероприятий.

Лекторы:

9 учебных часов, 6900 руб.



Илья Удовенко,

специалист МФП, ведущий научный сотрудник Центра профсоюзных исследований ИПД ОУП ВО “АТиСО”, кандидат педагогических наук, имеет 15-летний опыт разработки социальных программ и участия в конкурсных процедурах поддержки социально значимой деятельности.



Татьяна Черемная,

Деловой Союз Евразии, кандидат политических наук, эксперт по развитию территорий и государственно-частному партнерству, автор социального проекта по развитию сельской местности “Живая Деревня”.



Вячеслав Шинкаренко,

заместитель председателя Юридического центра и Коллегии адвокатов “Бастион”, действующий член Ассоциации юристов России, председатель фонда целевого капитала Благотворительного фонда “Гольфстрим”, имеет многолетний опыт подачи заявок и получения грантов.

УБЕЖДАЮЩАЯ КОММУНИКАЦИЯ

Курс предназначен для председателей профкомов, профактива и всех, кто проводит переговоры или выступает перед людьми. Какие приемы лучше использовать при выступлении перед большой аудиторией, а какие при разговоре с человеком один на один? Постановка голоса, речевые упражнения, ораторские приемы, работа со страхом, аргументы, контраргументы, работа с возражениями – эти и другие темы вы изучите в рамках данного курса. Лекции читают практики, имеющие опыт профсоюзной работы. К курсу прилагаются материалы для скачивания: рабочая тетрадь с заданиями, тестами и конспектом лекций.

Лекторы:

8 учебных часов, 3000 руб.



Глеб Балахонов,

сертифицированный бизнес-тренер, руководитель открытого тренерского сообщества “Тренеры будущего”, создатель и руководитель всероссийского образовательного проекта “День тренингов”, председатель первичной профсоюзной организации Московского государственного университета геодезии и картографии (МИИГАиК). Опыт тренерской работы более 10 лет.



Дарья Белоусова,

сертифицированный бизнес-тренер, создатель “Ассоциации молодежных медиа”. Опыт тренерской работы более 10 лет.

ПРОФДВИЖЕНИЕ В РОССИИ: ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

Настоящий учебный курс посвящен истории профсоюзного движения в нашей стране. Пройдя курс, вы узнаете, как принимались первые законы о профсоюзах, что такое примирительная камера, что было написано в первом Кодексе законов о труде, как строилась профсоюзная структура в советское время и как появилась Федерация независимых профсоюзов России, а также каких результатов удалось добиться профсоюзам в постсоветский период.



Автор курса
и лектор:

Александр Шершук,

заместитель председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты “Солидарность”.

2 учебных часа, 990 руб.

КАК ВСЕ УСПЕТЬ? ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ ДЛЯ ПРОФАКТИВА

Как избавиться от текучки? Как найти время на подготовку крупных мероприятий? Как эффективно выстроить свой рабочий день? Как правильно отдыхать на работе? В этом курсе мы подобрали наиболее подходящие для профактива техники и инструменты управления своим рабочим временем. Полученные знания помогут вам проанализировать ваши задачи и оптимизировать время, которое вы тратите на их решение.



Лектор:

Татьяна Кувшинникова,

психолог, бизнес-тренер, сотрудничает с Российской школой управления, Московской бизнес-школой, имеет многолетний опыт работы в сфере продаж, управления персоналом.

5 учебных часов, 1800 руб.

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Медиа формируют сознание. Сегодня на переднем плане информационной работы находятся именно социальные медиа. Курс поможет разобраться в тонкостях работы в социальных сетях, а также в нюансах создания, развития и продвижения профсоюзного комьюнити.



Автор курса
и лектор:

Александр Кляшторин,

заместитель главного редактора газеты “Солидарность”, SMM-менеджер, занимается продвижением профсоюзных новостей в социальных сетях более пяти лет.

2 учебных часа, 990 руб.

КАК ЧИТАТЬ ФИНАНСОВУЮ ОТЧЕТНОСТЬ?

Для успешного участия в коллективных переговорах необходимо уметь разбираться в финансовом состоянии своей организации. В этом вам поможет наш курс – за четыре часа вы освоите базовые навыки работы с финансовой отчетностью и сможете делать выводы о финансовом состоянии вашей организации.



Автор курса
и лектор:

Мария Комагорова,

экономист, маркетолог, 20 лет проработала в профсоюзной газете “Солидарность”, сейчас продолжает сотрудничество с профсоюзными организациями в качестве лектора и консультанта.

4 учебных часа, 2900 руб.

ГДЕ НАС НАЙТИ?

- на информационном портале КПД “Солидарность” по адресу: school.solidarnost.org
- позвонить по телефону +7 (800) 777-84-26, колл-центр газеты “Солидарность”
- если вы хотите оперативно получать информацию о новых учебных курсах, то отправьте письмо на электронную почту sales@solidarnost.org с пометкой “включить в рассылку КПД “Солидарность”

Свобода в ограниченном пространстве

Как в мире выходят из карантина

Многие страны начали постепенно выходить из карантина, но возврат к обычной жизни сопровождается серьезными запретами и ограничениями. В Китае школьникам приходится носить шляпы с метровыми полями, в Италии пляжи разбивают на безопасные квадраты, в Израиле в театрах создают “капсулы”. “Солидарность” сделала подборку таких ограничений.

Юлия РЫЖЕНКОВА
ryjenkova@solidarnost.org

“Яндекс” проанализировал уровень активности в 42 городах мира и сделал вывод, что на 25 мая ближе всех к своему обычному состоянию были Стокгольм, Тель-Авив и Нур-Султан. Меньше всех на себя походили Стамбул и Мумбаи. Для расчетов использовали данные о передвижении населения.

АВИАТРАНСПОРТ

Европейское агентство по авиационной безопасности (EASA) и Европейский центр профилактики и контроля заболеваний (ECDC) выпустили на 28 страницах правила, которым должны следовать европейские перевозчики. Так, в салоне самолета между пассажирами должно быть не меньше 1,5 метра (семьи и путешествующие вместе могут сидеть рядом). Это означает, что каждый пассажир экономкласса займет сразу девять мест.

На самом деле большинство авиакомпаний и аэропортов не могут выполнить все рекомендованные протоколы безопасности. Да, будут измерять температуру и требовать ношения масок, но такие меры - не панацея. Это понимают и правительства европейских стран.

В Италии уже решили, что с 1 июля не будут требовать на внутренних рейсах соблюдения немислимой социальной дистанции. Люди восприняли это положительно: значит, цены на билеты не взлетят в несколько раз. Сразу после заявления правительства лоукостеры Easyjet и Ryanair объявили о возобновлении итальянских рейсов.

Авиакомпания Delta, American и JetBlue решили не продавать средние места, United попытается заранее сообщить пассажирам, что самолет уже практически заполнен. Часть перевозчиков перестанет предлагать на борту питание, другая - станет подавать еду упакованной. Так уже поступили в Таиланде, где самолеты внутренних авиалиний летают с обычной рассадкой, но пассажиров не кормят. В Ryanair заявили, что пассажирам запретят стоять в проходе в очереди в туалет.

ШКОЛЫ

Детям с первого по третий класс в провинции Ханчжоу (Китай) необходимо носить головные уборы с метровыми полями. Так власти побуждают школьников соблюдать социальную дистанцию. В большинстве случаев к кепкам по бокам крепятся метровые планки из картона или пластика, даже из продолговатых воздушных шариков. Ученики нередко украшают такие шляпы.

Важность социальной дистанции учителя объясняют и с помощью уро-

ков истории. В эпоху династии Сун (960 - 1279 гг.) чиновников обязывали носить похожие головные уборы. Планки по краям не только выделяли вельмож в толпе, но и не позволяли им незаметно сближаться друг с другом и шептаться во время судебных заседаний.

В Израиле школы открылись, однако их посещение сделали необязательным. Но если дети и рады пойти поучиться, то для родителей это головная боль: каждое утро нужно подписывать бумагу, что ребенок не болен, что ему мерили температуру и она нормальная, что дома нет заразившихся. Если же педагогу показало, что ученик выглядит не совсем здоровым, его отправляют домой.

Школьники на всех занятиях сидят в масках, как можно дальше друг от друга, с кондиционером и минимум одним открытым окном. При входе в класс детям дают проспиртованные салфетки, которыми они протирают свою парту, клавиатуру компьютера и прочее. Сначала предполагалось, что ученики не будут контактировать друг с другом на переменах. Классы разделили на части, запретили угощать товарищей едой, учитель не имел права сделать бутерброд голодному ребенку (раньше это практиковалось). Как оказалось, детям не под силу соблюдать эти правила. Так что в последние две недели все учатся вместе.

В Германии начальные школы только начали открывать, и там надеются, что разделение на маленькие группы поможет предохраниться от заражения. Если у родителей двое детей, то у одного занятия будут идти с 8 до 10 утра, а у другого - с 11 до 13, и каждого нужно возить туда и обратно.

В Голландии просят учеников, проживающих на расстоянии до 8 км от школы, ездить в нее на велосипедах. Тем, кто живет дальше, школа должна обеспечить транспорт, и пока непонятно, как это будет устроено.

В Италии школы и детские сады пока закрыты, но многие предприятия и учреждения открываются. Поэтому власти решили до 31 июля выплачивать работающим родителям “бонус за присмотр за детьми”, или, как его еще называют, “ваучер бебиситтера”. Он составит от 1200 до 2000 евро, которые можно потратить на няню или на оплату летнего лагеря.

ТУРИЗМ

Агентство по туризму Японии (JTA) предложило план субсидирования отрасли. 12,5 млрд долларов собираются потратить на привлечение иностранных туристов. Пока детали плана не обнародованы, однако The Japan Times сообщает, что агентство хочет компенсировать гостям 50% от стоимости их путешествия. В апреле 2020 года Япония запретила въезд граждан из многих стран, и спрос на туры упал почти до нуля.



Как показывает зарубежный опыт, к снятию ограничений нужно подходить с головой. На фото: стрижка посетителя в открывшемся после перерыва барбершопе Mafiozi, Мурманск

Походящую схему привлечения туристов предлагают и на Сицилии. Власти итальянского острова готовы оплачивать туристам половину стоимости авиаперелета и треть цены проживания в отеле. На это выделяют 75 млн евро из средств регионального правительства. В Италии ждут множество отдыхающих из Европы, так как для них границы откроют 3 июня.

Власти французского курорта Ла Гранд-Мотт разрешили своим жителям отдыхать на пляже, но вбили столбики и натянули между ними веревки, разграничивающие личное пространство.

- Мы придумали проект “Статический пляж”. Он позволяет соблюдать дистанцию. И предназначен для тех, кто хочет поспать у моря или отдохнуть со своими детьми, - рассказал начальник управления по туризму **Жером Арно**.

Так же переоборудуют пляжи в Италии. Работы уже начались. Например, в Генуе муниципалитет разбивает территории всех “диких” пляжей (а это 2,2 гектара) на участки по 10 кв. метров. На каждом участке может разместиться только одна семья. Набран большой штат контролеров, которые будут не только следить за соблюдением дистанции, но и препятствовать групповым играм типа пляжного волейбола.

РЕСТОРАНЫ, БАРЫ

Во многих странах открываются кафе, рестораны, бары. Почти везде - ограничено количество посетителей. Например, в Финляндии в зале может быть занято не больше 50% посадочных мест. Но выяснилось, что люди приходят в рестораны не поесть, а хорошо провести время, и такие ограничения их не устраивают. Это хорошо видно на примере Австрии, где рестораны открылись, поработали неделю, собрали 10% от обычной выручки и теперь закрываются. Небольшие кафе, где раньше питались офисные работники, тоже не пользуются популярностью. Более-менее нормально себя чувствуют лишь бары по выходным дням.

Зато итальянцы бросились в бары первым делом, так что власти некоторых регионов вынуждены были ограничить работу питейных заведений. Скандал разразился после множества фотографий, показывающих, как итальянцы толпятся на улицах, словно идет карнавал. Ни о какой социальной дистанции и речи не шло.

Губернатор одной из областей Италии, Кампаниа, запретил продажу любых напитков, даже безалкогольных, после 23 часов. Мэр Перуджи, столицы области Умбрия, решил, что все бары теперь будут закрываться в девять вечера. Это вызвало бурные протесты. Дело в том, что на юге Италии традиционно все оживает после того, как спадет дневная жара, и многие заведения только открываются в 22:00. Народ выходит из дома и гуляет до середины ночи. Сейчас как раз начинается 30-градусная жара.

СПОРТ, ФИТНЕС

Почти по всей Италии открылись спортивные залы, бассейны и фитнес-центры, но чтобы в них попасть, придется бронировать время посещения онлайн. При занятиях нужно соблюдать социальную дистанцию: два метра в спортивных залах и семь метров в бассейнах. Кроме того, запрещено обмениваться инвентарем с другими спортсменами. Приезжать на занятия нужно уже в спортивной одежде и при входе менять обувь.

В ближайшее время в мире планируют возобновлять спортивные состязания, хотя зрителей на них пока не будет. В футболе ожидается, что людей пустят на трибуны не раньше начала следующего сезона, то есть осенью. Чтобы не играть перед пустыми креслами, футбольный клуб “Боруссия” из немецкого Менхенгладбаха решил устанавливать на стадионе во время матчей картонные фигуры болельщиков. Таким образом, на игру команды может “попасть” зритель из любой точки мира. Достаточно заплатить 19 евро - на эту сумму клуб изготовит фигуру и доставит ее на стадион к матчу.

Такую личную неприязнь испытываю - концерт слушать не могу!

Профсоюз вернул работу директору Дома культуры

Директор ДК со стажем больше 20 лет и множеством наград за короткий срок получила два взыскания. И была уволена новым главой сельского поселения - исключительно из-за его к ней личной неприязни. Челябинские профсоюзы помогли женщине вернуть работу.

Полина САМОЙЛОВА
samoilova@solidarnost.org

Федерация профсоюзов Челябинской области помогла восстановить на работе незаконно уволенному директору Дома культуры Луговского сельского поселения Красноармейского района.

- К. работала директором Дома культуры 20 лет, - рассказывает юрист-консульт ФПЧО **Галина Корзо**. - И все эти годы работала без нареканий, имеет массу наград и похвальных грамот и от местной администрации, и от областных властей. Была признана лучшим работником на областном конкурсе в номинации "Мастер из глубинки", а также "Человеком года" в области культуры - на районном конкурсе.

Ни одного нарекания к ее работе не было, хотя главы сельского поселения, ее работодатели, неоднократно менялись. До тех пор, пока главой поселения не стал М., испытывающий к ней личную неприязнь. Он ей прямо сказал, что работать она больше не будет. Запугивал, мешал работать постоянными непонятными проверками, которые все равно ничего не находили. А потом в короткие сроки преднамеренно были состроены дисциплинарные нарушения, и ее уволили. Но она не сдалась и обратилась в профсоюз за помощью.

12 апреля 2019 года по распоряжению работодателя директор была уволена за "неоднократное неисполнение должностных обязанностей при наличии дисциплинарного взыскания" (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ):

1) выговор за незаполнение табеля учета рабочего времени за февраль 2019 г. руководителем кружка, "повлекшее за собой незаконное расходование бюджетных средств на выплату заработной платы данному сотруднику";

2) выговор за "нарушение постановления администрации Луговского сельского поселения № 372 от 12.10.2018 "О порядке передачи в аренду, безвозмездное пользование муниципального имущества Луговского сельского поселения Красноармейского муниципального района", повлекшее за собой незаконную передачу в аренду муниципального имущества, а именно здания Дома культуры в п. Луговой".

- В первом случае, по сути, попытались обвинить директора в том, что работающий в ДК по совместительству на самом деле не работает, - объясняет Галина Корзо. - А во втором - попытались обвинить в том, что средства от сдачи в аренду ДК шли не на те нужды. Причем сумма смешная, порядка 1500 рублей, и по сложившейся практике такие доходы направлялись всегда на проведение праздников.

При этом на деле никаких нарушений не было. В первом случае табель за февраль был закрыт в соответствии с условиями трудового договора № 42 от 01.03.2017. А во втором - бланк договора предоставила сама администрация поселения, причем аренда осуществлялась на тех же условиях, что и в предыдущие годы, и тогда это нареканий не вызывало. А с постановлением администрации директора ДК никто не ознакомил. Кроме того, работодатель не запросил мнения профсоюза при увольнении работницы. В итоге суд восстановил ее на рабочем месте.

- Суд первой инстанции мы выиграли в сентябре, - говорит юрист-консульт. - Но работодатель обжаловал решение, и процесс затянулся. Только к новому году областной суд оставил в силе решение суда первой инстанции. Помимо заработной платы за время вынужденного прогула директор получила и компенсацию морального вреда. Сейчас она работает уже спокойно и без проблем - пока судились, главу сельского поселения заменили.

СУДЕБНЫЙ ПРЕЦЕДЕНТ

Из материалов юрклуба на www.solidarnost.org

Новые технологии свинского обмана работников: вместо зарплаты - приказ об отпуске "без сохранения"

Директор закрывающейся свинофермы предприняла оригинальную попытку сэкономить на оплате труда работников. Пообещала зарплату, но взамен попросила заявления об отпуске за свой счет. В итоге два человека больше полугодя проработали бесплатно, а потом их просто перестали пускать на предприятие, предложив уволиться.

Стороны конфликта. Водитель Г., энергетик Р. и ООО "Новые технологии" (ранее - ООО "Кузбассмясопром").

Суть иска. Работники требовали взыскать зарплату, денежную компенсацию за ее задержку, компенсацию морального вреда.

Аргументы истцов. Истцам не выдавалась зарплата с марта 2019 г. В июне гендиректор Ш. обещала выплатить им задолженность и попросила их подписать задним числом приказ об отпуске без сохранения зарплаты с марта по декабрь 2019 г. Истцы написали такие заявления (якобы по семейным обстоятельствам) и весь год добросовестно работали. Ш. постоянно требовала график работы и отчеты о ее выполнении. Охрана фиксировала приход и уход работников, въезды и выезды машин. (Копию журнала выдал истцу начальник охраны.)

В декабре Ш. распорядилась не пускать истцов на предприятие и предложила им уволиться по собственному желанию. Они отказались. Трудовые книжки без записи об увольнении им передали из бухгалтерии в

декабре, когда закрывался офис.

Руководитель знала, что истцы, находясь в отпуске без сохранения зарплаты, ежедневно исполняют свои трудовые обязанности. Истцам же объяснили, что заявление на отпуск без сохранения зарплаты пишут дляклонения работодателя от уплаты налогов.

Судебное разбирательство. Свидетель П. работала у ответчика до октября 2019 г., начисляла зарплату. Пояснила, что ООО "Новые технологии" окончательно прекратило работать в октябре, выращиванием и забоем свиней более не занималось. Работников стали сокращать, но истцов оставили как необходимых предприятию. И пообещали, что зарплату им выплатят. П. подтвердила, что оставшимся работникам зарплату, начиная с февральской, не выдавали и что им предложили уйти в отпуск без содержания, чтобы предприятие не платило налоги.

Свидетель Ш., руководивший ЧОП, подтвердил, что Г. и Р. по распоряжению директора в декабре 2019 г. перестали пускать на работу. Ему известно об их заявлениях на отпуск без сохранения зарплаты. Он сам такое заявление написал еще в 2018 г. Директор говорила: либо это заявление - либо увольнение. Истцы понимали, что если уволятся, то заработанного вообще не увидят. И фактически все это время работали бесплатно. Они сообщили, что в ноябре или декабре директор предложила им уволиться, выдала по 10 или 15 тысяч рублей за весь отработанный период (практически за год) - и все, больше выплат им не было.

Суд счел, что, несмотря на приказы об отпусках без сохранения зарплаты, истцы работали и в спорный период, а заявления истцов и сами приказы носили формальный характер. Суд счел установленным, что

истцы работали ежедневно полный рабочий день, были допущены на территорию предприятия и к работе руководителем предприятия, работали с согласия и ведома руководителя, подчинялись действовавшему на предприятии режиму, исполняли поручения работодателя, действовали с его согласия, ежедневно отчитывались за проделанную работу. Указанные обстоятельства подтверждаются копиями журнала учета посещений и пояснениями опрошенных судом свидетелей.

Сами истцы отрицают наличие у них каких-либо семейных обстоятельств, при которых им был бы необходим отпуск без содержания на столь длительный срок.

Суд также отметил, что данные приказы были подписаны гендиректором Ш., которая сама в то время находилась в отпуске без сохранения зарплаты и, соответственно, без права подписи.

Таким образом, суд пришел к выводу, что поскольку истцы фактически регулярно осуществляли трудовую деятельность на предприятии в период действия упомянутых приказов и эти обстоятельства установлены судом, то приказы являются незаконными, изданными ответчиком с целью ухудшения положения работников, и отработанный истцами период должен быть оплачен согласно условиям трудовых договоров.

Итог. Приказы о предоставлении отпуска без сохранения зарплаты признаны незаконными, в пользу истцов взыскана невыплаченная зарплата, а также компенсации за ее задержку и за моральный вред.

Текст судебного решения опубликован в Юридическом клубе на сайте "Солидарности" и доступен для зарегистрированных участников. Адрес для связи: yurclub.solidarnost@gmail.com.

Заочное посещение бань

Как учитель, закончив один урок в 9 утра, должен попасть на другой, начавшийся в 8:40? Почему именно спортсменов надо каждую неделю тестировать на коронавирус? Как быстро теряет сознание в сауне человек, сидящий в маске? Почему почти нигде сотрудникам в обед теперь нельзя есть и нельзя пить в течение дня? “Спонсором” этих и других, не менее интересных вопросов стал Роспотребнадзор. Спойлер: ответов нет.

Полина САМОЙЛОВА
samoilova@solidarnost.org

С началом пандемии “власть” неожиданно перешла в руки Роспотребнадзора - ведомства, на которое мы раньше не так часто обращали внимание. И надо сказать, деятельность этой организации дала немало пищи для размышлений. Например, всем интересно, почему Роспотребнадзор настаивал на ношении перчаток обычными гражданами. Ведь из рекомендаций ВОЗ следует, что регулярно мыть руки - гигиеничнее, чем иметь дело с грязными перчатками. По этому вопросу с ВОЗ согласны все развитые страны и многие врачи. Свою аргументацию Роспотребнадзор не привел.

Региональные подразделения ведомства тоже не сидели без дела. Так, 25 мая Роспотребнадзор Тульской области оповестил жителей, что “во время карантина нужно ограничить употребление алкоголя, так как это не защищает от инфекции”. Кроме того, заявило ведомство, “алкоголь связывают с развитием инфекционных и неинфекционных заболеваний и нарушений психического здоровья, которые могут повышать уязвимость людей перед COVID-19”. На какие данные опирался Роспотребнадзор, заявляя, будто нарушения психического здоровья могут повысить уязвимость перед вирусом, неизвестно.

Сейчас Роспотребнадзор штампует “методические рекомендации” для самых разных отраслей. Как правило, это условия выхода из карантина и возобновления работы. Реалистичность выполнения данных рекомендаций - под большим вопросом. Судите сами.

РЕКОМЕНДАЦИИ ЗАБОЛЕВШИМ

О своем опыте “сотрудничества” с ведомством рассказывает коллектив артели старателей “Кривбасс” из Магадана. Работники подхватили инфекцию в самолете, а дальше заразился почти весь коллектив. В своем обращении старатели говорят, что заразившихся не увезли в инфекционные больницы, а оставили среди здоровых.



Фото: Сергей Фадеев / ТАСС

“С начала эпидемии Роспотребнадзор не давал никаких рекомендаций и предписаний, они появились уже под конец карантина. Руководству артели были выданы такие предписания, которые напоминают меры в отношении узников концлагеря. По периметру артели выставлены наряды с автоматчиками. А всем находящимся на территории артели было запрещено покидать ее территорию, запрещено было приезжать на территорию всем, кроме медиков, при этом предписано закрыть единственный пищеблок в артели, хотя комнаты работников не оборудованы для приготовления, обработки и хранения пищи, а на территории рабочего поселка пищеблок - единственная возможность приготовления пищи людям. Таким образом, самим готовить нельзя, привезти готовую пищу нельзя (да и невозможно в связи с удалением рабочего поселка от ближайшего населенного пункта на 60 км, при том, что дорог, как мы знаем, на Колыме нет), а кухню использовать запрещено. Но в том же документе указано, что артель обязана выдавать работникам готовые блюда с использованием СИЗ. В чем логика этого предписания? Бросить людей одних без медпомощи, некоторых - больных непонятной инфекцией, да еще и уморить голодом?”

Когда из 74 человек осталось лишь шестеро здоровых, артель попросила разрешения вывезти здоровых на отдельный участок.

“В ответ Роспотребнадзором были подготовлены иски о принудительной госпитализации здоровых людей сроком на 14 дней! Вы только вдумайтесь - принудительная госпитализация здоровых в медицинское учреждение!!!”

Все происходящее вынудило артель направить ряд заявлений в прокуратуру, но ответов не последовало. По факту массового заражения в артели было

возбуждено уголовное дело по ст. 236, ч. 1 УК РФ “Нарушение санитарно-эпидемиологических правил”.

САНАТОРИИ

Одними из первых “письма счастья” от Роспотребнадзора получили санатории - 21 апреля. Ведомство рекомендовало разграничить места на пляжах, обеспечив между отдыхающими полтора метра дистанции. С учетом этого расстояния следовало расставить шезлонги, разметить зоны в раздевалках и возле кулеров с питьевой водой. По возможности “нанести сигнальную разметку”. Сотрудникам нужно следить, чтобы гости соблюдали социальную дистанцию.

Все оборудование предписано дезинфицировать каждый день. Заселять отдыхающих нужно по одному в номер, за исключением членов семей или сопровождающих. Обеды и ужины следует подавать сразу в номера, и только если это невозможно, тогда кормить в столовой, оставив между столами два метра. Сидеть за ними можно одному или с членами семьи. Блюда “шведского стола” нужно расставить с учетом социальной дистанции. Конечно, на полу должна быть разметка.

Ежедневно гостям санатория надо измерять температуру, а если она повышена или есть признаки ОРВИ, тогда постояльца придется изолировать и сообщить об этом в “больничную сеть” (неприятный сюрприз для тех хронически больных, у которых часто повышена температура из-за основного заболевания и которые едут в санаторий как раз для его лечения).

В числе других условий: персонал санатория должен еженедельно тестироваться на коронавирус. Медицинские услуги будут оказывать по предварительной записи. В закрытых помещениях, где есть другие люди, надо носить защитные маски.

Изначально требования были еще жестче. Размещать лечащихся предписывалось сменами по 14 дней, заселять - только в одноместные комнаты. В номерах не допускался ковролин и обои. Запрещалось набирать на работу сезонный персонал. Гостям санаторий должен был выдавать защитные маски. В случае появления посетителя с коронавирусом санаторий требовалось закрыть на 14 дней.

Здесь представители санитарно-курортной отрасли восстали. С такими требованиями открывать заведения бессмысленно, они невыполнимы. И замену ковровина отменили.

“Спешу сообщить радостную весть: наши коллеги из Роспотребнадзора учли многочисленные обращения, включая письмо главы Ростуризма, и внесли коррективы в рекомендации санаториям”, - сообщил на своей странице в сети Facebook председатель комиссии Общественного совета Ростуризма **Дмитрий Богданов**.

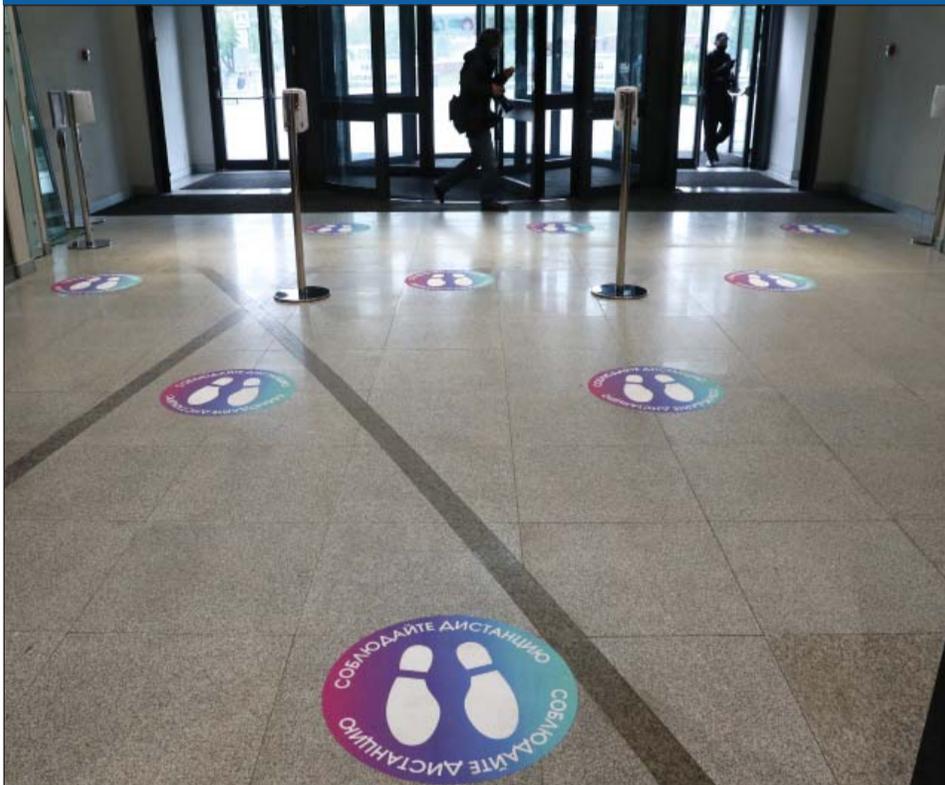
Тем не менее представители курортной отрасли говорят, что и оставшиеся требования повысят себестоимость путевок на 40%.

БАНИ И САУНЫ

25 мая Роспотребнадзор Калининградской области дал рекомендации относительно работы бань и саун. Сотрудникам и посетителям нужно соблюдать расстояние 1,5 метра между собой, на входе придется мерить температуру и обрабатывать антисептиком руки. Очереди допускать нельзя. Запрещено проносить еду, а продукция заведений должна быть в заводской упаковке.

В Сургуте Роспотребнадзор обязал бани и сауны перед открытием проводить генеральную уборку с дезинфицирующими средствами. Для ограничения контактов рекомендовали закрыть купе-

Сферические рекомендации Роспотребнадзора в вакууме



К сожалению, помимо предлагаемых чиновниками разумных противоэпидемических мер, встречаются инициативы, не поддающиеся логическому осмыслению...

ли и бассейны. Обслуживать посетителей велели по предварительной записи с интервалом между сеансами не меньше 20 минут. Работникам бань запрещено есть на рабочих местах. Кроме того, для всех входящих необходим "входной фильтр" (что это - неизвестно).

Департамент инвестиций и промышленности Ярославской области разрешил работу бань. Но, со ссылкой на рекомендации Роспотребнадзора, "без очного присутствия посетителей". Возможно, в баню надо посылать своего аватара?

Федеральное ведомство, кроме того, строго напоминает: в банях и саунах "при оказании услуг тот, кто оказывает услугу, и тот, кто получает услугу, обязательно должны быть в масках".

ПОХОРОНЫ

Насчет похорон умерших от коронавируса единой стратегии не было. Во многих регионах настаивали на неприменной кремации. Затем разрешили хоронить традиционно, но в закрытых гробах, засыпая могилы хлорной известью. Трактовок, как правильно погребать, оказалось множество.

Роспотребнадзор Нижегородской области запретил родственникам усопших приходить на похороны, но поспешил утешить: "Прощаться с умершим будет эвакуационная бригада в сопровождении специалистов территориальных органов Роспотребнадзора, которые и доставят гроб на кладбище или в крематорий".

В Санкт-Петербурге церемонии прощания с умершими запретили, независимо от причины смерти. Тех, кто скончался от коронавируса, предписали хоронить в цинковых гробах. Директор Центра имени Алмазова **Евгений Шляхто**, руководитель межведомственной рабочей группы по противодействию распространению COVID-19 в Петербурге, заявил,

что тела умерших не несут инфекционной опасности. Впоследствии предписание о цинковых гробах изменили.

ФИТНЕС-КЛУБЫ И БАССЕЙНЫ

Фитнес-клубам и бассейнам ведомство рекомендовало "снизить пропускную способность": ставить тренажеры на расстоянии не меньше 1,5 метра от другого, выдерживать дистанцию между посетителями (по 4 квадратных метра на человека), клиентов пускать лишь по записи, на групповых занятиях - соблюдать социальную дистанцию.

В бассейнах требовали закрыть часть кабинок для переодевания, нанести разметку на пол, не допускать больше одного человека на 10 квадратных метров дорожки плавательного бассейна (или 5 квадратных метров на площадь "водного зеркала").

Требуется ежедневно проводить дезинфекцию, на входе нужно поставить санитайзеры, а еще проветривать помещения каждые два часа. Заведения должны иметь пятидневный запас дезинфицирующих и моющих средств, а также средств индивидуальной защиты для работников. Сотрудникам запрещено принимать пищу на рабочих местах, а клиентам можно пить лишь воду в бутылках. Продавать чай и кофе запретили.

СПОРТ

Спортсменам Роспотребнадзор предписал "перед началом работы или тренировочного процесса, а также в период тренировок проведение не реже одного раза в неделю тестирования персонала и спортсменов на предмет возможного инфицирования новой вирусной инфекцией COVID-19". Такое тестирование необходимо делать перед каждой игрой, причем "не ранее двух суток до начала мероприятия".

ПАРИКМАХЕРСКИЕ И САЛОНЫ КРАСОТЫ

Парикмахерским и салонам красоты нужно обеспечить между посетителями дистанцию - не меньше 1,5 метра. Причем и для тех, кто будет ждать своей очереди снаружи. Обслуживать нужно по предварительной записи, с интервалом между приемами не меньше 20 минут. После каждого клиента следует обрабатывать все контактные поверхности. Каждый день персонал должен измерять температуру. Также введен "запрет приема пищи, горячих и холодных напитков на рабочих местах для сотрудников и посетителей". Контакты между работниками и клиентами "должны быть ограничены".

Региональные отделения Роспотребнадзора выдвигают еще более жесткие требования. Рассказывает посетительница парикмахерской в Красноярске:

"Поговорили с администратором. Открыть-то их открыли, но выдвинули кучу требований, которые, мягко сказать, неудобны, да что там, абсурдны! Мастера работают в защитных халатах, в масках и перчатках. Несколько раз в день измеряют температуру. Все "обмундирование" является одноразовым и должно быть в запасе на пять дней на каждого мастера. Посетители также в масках и перчатках. Мастерам запрещено выходить на улицу до окончания рабочего дня. Перерыв между посетителями - полчаса. В течение дня дезинфекция каждые полчаса, ведется фото- и видеofиксация санобработки. Проверять, все ли поддерживает салон, все ли требования выполняет, Роспотребнадзор будет каждую неделю. За невыполнение хоть одного пункта - штраф. Еще один способ пополнить бюджет. Уххх... Ребята, парикмахеры, я вам сочувствую. Держитесь! Но на стрижку записались".

18 мая против требований установить видеонаблюдение вышли на пикет парикмахеры и владельцы салонов красоты в Выксе (Нижегородская область). Соблюдая между собой дистанцию, протестующие выстроились на площади перед зданием администрации. Однако к ним так никто и не вышел.

ШКОЛЫ

В середине мая выдали рекомендации и школам. Что-то можно только приветствовать. Например, регулярную дезинфекцию классов, пищеблоков и санузлов. В туалетах всегда должно быть мыло и туалетная бумага. Нужно организовать "питьевой режим". При замере у детей температуры нельзя допускать скопления учеников. Можно понять и такие требования, как установка обеззараживателей воздуха, обеспечение сотрудников пищеблока масками и перчатками, введение одноразовой посуды. Однако на это нужны средства, а ведь во многих школах нет и просто теплых туалетов.

Что касается рекомендаций по организации учебного процесса, тут все сложнее. Нужно уменьшить классы, рассадить детей в шахматном порядке, закрепить за каждым классом определенный кабинет (а как же лабораторные работы по химии или физике?). Еще требуется изменить расписание, чтобы не было общих перемен и дети не пересекались (а как учителя-предметники должны попадать на уроки к разным классам?).

Занятия физкультурой рекомендовано проводить на свежем воздухе, если позволяет погода. Продленку нельзя формировать из учеников разных классов.

Самый главный вопрос, конечно, - откуда брать учителей? Их и сейчас не хватает. Уменьшение классов приведет к тому, что на "высвободившихся" учеников не хватит ни преподавателей, ни кабинетов. Вторая смена? А еще потребуется по учителю к ребятам из каждого класса на продленку. Придется нанимать новых педагогов? Заставить имеющихся работать вдвое больше (у многих и так по две ставки)? И кто должен это финансировать?

САМОЛЕТЫ

Изначально Роспотребнадзор настаивал на том, чтобы самолеты отправлялись в рейс с 50-процентной загрузкой. Против этого перевозчики резко возразили, и требование убрали. Зато все должны быть в масках и перчатках, всем должны мерить температуру. Пассажиры и члены экипажа с температурой должны снимать с рейса (хотя в России есть населенные пункты, откуда к врачу можно добраться только авиацией - и как быть больному?). Верхнюю одежду пассажирам придется положить на верхнюю полку и "не доставать без убедительной причины". Очередь в туалет допустима лишь с социальной дистанцией, за которой будут следить стюарды. Посадка и высадка - тоже с соблюдением дистанции (у пассажиров, доставляемых к самолету автобусом, может найтись повод посмеяться). Режим "пристегните ремни" придется соблюдать весь полет.

ПОЕЗДА ДАЛЬНОГО СЛЕДОВАНИЯ И ЭЛЕКТРИЧКИ

26 мая Роспотребнадзор выпустил рекомендации для железнодорожного транспорта. В поездах дальнего следования нужно проводить "визуальный контроль состояния здоровья пассажиров при посадке" и измерять им температуру в пути дважды в сутки. Влажная уборка вагонов - не реже двух раз в сутки, обязательна дезинфекция ручек. Туалеты нужно убирать не реже четырех раз в сутки, мыть полы и стены - до высоты 1,5 метра. Дистанционная рассадка пассажиров, ношение масок и перчаток - не обязательны. Зато в вагонах запрещены журналы.

Настоящим "подарком" для россиян стали рекомендации Роспотребнадзора по перевозке пассажиров в электричках "в условиях пандемии коронавируса". Появился документ, к слову, лишь в конце мая. Там указано, что детей, которых везут группами, следует изолировать от остальных пассажиров во время ожидания поезда, а кроме того - измерять ребятам температуру перед посадкой.

Еще рекомендовано "пресечение осуществления в пригородных поездах несанкционированной розничной разносной торговли, игры на музыкальных инструментах, нахождения в вагонах поездов лиц, не соблюдающих правила гигиены и в пачкающей одежде". А разве до этого несанкционированную торговлю не надо было пресекать? Ждали лишь советов Роспотребнадзора? Кто и на каких основаниях будет пресекать игру музыкантов и высаживать "не соблюдающих гигиену"? Хотелось бы увидеть за этим занятием сотрудников Роспотребнадзора. Убедиться, так сказать, что на практике они столь же сильны, как в теории.

ДО ТОЧКИ

К вопросу о нашем культурном коде. Что? Почему сейчас? В чем повод? Но ведь любого русского ночью разбуди, и у него не таблица умножения будет от зубов отскакивать, как мечтала математичка, а рассуждения о национальной (страновой, вернее) идентичности - как в крик-шоу на федеральных телеканалах. Говоря про национальную идентичность, мы здесь имеем в виду, конечно, всех российских граждан - от адыгов до якутов, грубо говоря. Ибо при всем нашем многообразии мы действительно умудряемся быть такими похожими. И здесь мы возвращаемся к вопросу, почему. А отлистайте еще назад: потому что культура.

Вступление затянулось, зато мы подошли к самому главному. А самый главный в нашей культуре - конечно, **Пушкин**. Русский человек может ни строчки из него не знать, но пасть за него порвет. Спорное утверждение, но все же: ни в ком из нас нет внутреннего Онегина, Руслана, Людмилы или Петра Гринева. В нас есть разве что "народ безмолвствует" (если не состоит в профсоюзе, конечно). И вот в этом смысле на каких-то незаслуженных вторых ролях в нас прячется **Гоголь**. При этом вся наша жизнь - это такая чертова фантазмагория, что даже вопрос о яйце и курице поставлен неправильно. На самом деле нужно спрашивать: курица или Гоголь? Гоголь или яйцо? Молчит Русь, не дает ответа. Но в нас точно есть нос, шинель и частично мертвые души, с метастазами. Доказательства прилагаются.

Один пермяк пришел к соседу. Назовем его, конечно, Иваном Ивановичем. И сказал Иван Иванович: "Иван Никифорович (конечно же!), какое у тебя хорошее ружье..." - "Ружье?" - удивился Иван Никифорович. "Ну, сборник **Чехова**, к примеру, - пояснил Иван Иванович. - Вон, на стене у тебя висит. В общем, дай почитать чего-нибудь, страсть как книжку в руках подержать хочется!" Но сосед книжку не дал, сообщает пресс-служба краевого ГУВД. Так вот. Помните, как у Гоголя один мужик весь день боялся, что сосед в отместку подожжет его дом, а после, на всякий пожарный, кинулся с жалобой в суд?

Несостоявшийся читатель и вправду взял да поджег дом соседа. Да притом спичку бросил не куда-нибудь, а "в мешок с книгами". Теперь ему грозит до пяти лет тюрьмы. Но из нее он, даст бог, выйдет. А из гоголевской повести - никогда. Потому что свой третий том Николая Васильевича съечь уже не в состоянии.

СИЛОВЩИНА

Это, конечно, не означает, что Гоголь описал нашу жизнь от и до, а мы просто марионетки в рамках заданной тематики. Мы и сами с носами, или как там говорится... А некоторые даже с поганами.

В читинский суд, пишет "Коммерсантъ", поступило уголовное дело. Сотрудники ФСБ обвиняются в том, что подбрасывали улики. И вы, конечно, подумали о наркотиках - потому что практика, увы, именно такова. Но у сибирских силовиков, видимо, закон-

чились наркотики. Потому что в деле фигурируют золото и серебро! При чем - целые их килограммы.

Остается, конечно, вопрос: а что в этом такого уж парадоксального? Да то, что обогатиться обвиняемые решили звездочками на погонах за хорошую отчетность - вместо того, чтобы тупо продать драгметалл... Хотя стоп! Ничего странного: просто погоны стоят дороже. Бери шинель, пошли к Гоголю.

ЖУРНАЛИСТ МЕНЯЕТ КОНФЕССИЮ

Ну, и совсем уж коротко. "Гоголь-мистик" писал о ведьмах. Так вот, часть сотрудников мурманского издания "Дважды два" решили устроиться на работу панночками. То есть пересест с печатной машинки на метлу (при всем уважении как к нашим коллегам, так и к коммунальным работникам). Редакция попросила господдержки как представитель наиболее пострадавших от кризиса отраслей экономики. В ответ чиновники сказали: денег нет, но вы держитесь - за метлы, у нас дворников не хватает. И они пошли, повелись "на слабо". Ну, бог в помощь. Развели так развели. А почему развели? Да потому, что свободных вакансий все равно хватило только на четверых. Это и отца русской демократии не спасет, и писать будет некому. Хотя, с другой стороны, случай можно рассматривать и как проявление принципиальности - как все конфликты в "Тарасе Бульбе", например.

Генри ПУШЕЛЬ

АНЕКДОТЫ

В наше непростое коронавирусное время резонно вспомнить о старом бесконтактном приветствии - пионерском салюте. Только приветствие, конечно, подправить:

- Будь здоров!
- Всегда здоров!

* * *

Популярная экономика. Депозит - это когда у тебя есть деньги, но ты живешь так, как будто у тебя их нет. А кредит - это когда у тебя нет денег, но ты живешь так, как будто они у тебя есть.

* * *

Холодильник - наглядный пример того, что неважно, какой ты снаружи. Главное - что у тебя внутри!

* * *

Из смартфона пропал шагомер. Наверное, он, проанализировав мою активность за последние два месяца, решил, что я умер, и самоудался.

* * *

Об искусстве и политкорректности:
- Казимир Северинович, боюсь, что мы не можем взять ваш квадрат на нашу выставку.

- Это потому, что он черный?!

* * *

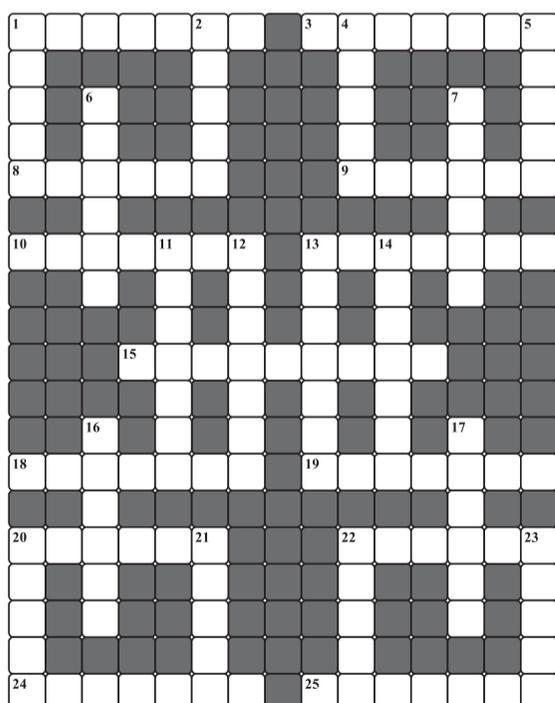
А давайте что-нибудь споем в поддержку артистов эстрады, попавших в сложную финансовую ситуацию?

* * *

Многие пессимисты утверждают, что у страны нет никакой концепции развития.

Я же убежден, что есть: совокупность "1984" и "Кин-дза-дза".

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Столица Северной Ирландии. 3. Памятник в виде столба. 8. Твердая часть обувной подошвы под пяткой. 9. Волшебник. 10. Уход за кожей и ногтями на ногах. 13. Специалист по дефектам речи. 15. Иносказание. 18. Удостоверение личности. 19. Веер на длинной ручке. 20. Тонкие крученые нитки для вышивания. 22. Узкая длинная лодка у индейцев. 24. Внешние плотные листы книги. 25. Предприятие торговли.

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Детеныш тюленя. 2. Маленькая лопатка. 4. То же, что свекла. 5. Цирковой комик. 6. Крупная водоплавающая птица. 7. Горы в Болгарии и Греции. 11. Ступенька или лесенка перед входной дверью дома. 12. Краткое изложение научной работы, книги. 13. Небольшая корзинка. 14. Крупная человекообразная обезьяна. 16. Точильный брусок. 17. Крестьянская обувь, сплетенная из лыка. 20. Широкое женское меховое пальто, обычно меховое. 21. Землепроходец, завоеватель Сибири. 22. Бамбуковый медведь. 23. Река в Якутии, приток Лены.

Ответы на кроссворд, опубликованный в № 20

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Банджо. 4. Гадюка. 6. Глюкоза. 9. Кладовщик. 10. Рязань. 11. Прадед. 12. Оправа. 14. Буриме. 16. Эйнховен. 19. Антракт. 20. Склока. 21. Лоцман.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Адаптация. 3. Омлет. 4. Газон. 5. Коммюнике. 7. Глнтвейн. 8. Гидроузел. 13. Подфарник. 15. Масленица. 17. Банда. 18. Вокал.

СОЛИДАРНОСТЬ

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

Учредители:
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ СОЮЗ "ФЕДЕРАЦИЯ
НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ"
+7 (495) 9388418
Московская Федерация Профсоюзов
+7 (495) 6908262

Адрес редакции: 119119, Москва,

Ленинский проспект, д. 42, помещение Б

Телефон редакции: (495) 938-72-02

E-mail: info@solidarnost.org

www.solidarnost.org

Информационный партнер
Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов

РЕДАКЦИЯ: главный редактор **А.В. Шершук** / заместители главного редактора **Александр Кляшторин**, **Елена Мнацаканова**, **Анна Орлова**, **Юлия Рыженкова**, **Ирина Середкина** / руководитель специальных проектов **Наталья Кочемина** / выпускающий редактор **Сергей Маймасов** / главный художник **Дмитрий Петров** / специальный корреспондент **Павел Осипов** / корреспонденты **Камиль Айсин**, **Дмитрий Антипенко**, **Полина Волохова**, **Василина Куклина**, **Елена Мелик-Шахназарова**, **Полина Самойлова** / фотокорреспондент **Николай Федоров** / литературные редакторы **Любовь Лунева**, **Анна Юрова** / верстка **Ирина Наумова**, **Ольга Дуденкова** / препресс-подготовка **Михаил Комагоров** / корректор **Наталья Симонова** / системный администратор **Сергей Рязанцев** / помощник гл. редактора по кадрам и делопроизводству **Светлана Формина** / главный бухгалтер **Екатерина Каверина** / специалист по охране труда **Галина Каменева** / управ. делами **Валентина Проскурина**

Общий тираж 27 300 экз.

Тираж в Москве 24 600 экз.

Московский тираж распространяется на всей территории РФ

В Красноярске 2700 экз.

Подписка на электронную версию 1063 экз.

Тираж сертифицирован
Национальной тиражной службой

Отпечатано в АО "Прайм Принт Москва", 141700, Московская область, г. Долгопрудный, Лихачевский проезд, 5-В

Заказ № 1425

Время подписания номера: по графику 02.00, фактическое 00.00

Газета зарегистрирована в Министерстве РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций, рег. свид. ПИ № 77-1164 от 23.11.99 г.

Рукописи не возвращаются и не рецензируются

Перепечатка материалов возможна только с согласия редакции. При перепечатке ссылка на "Солидарность" обязательна

По вопросам
рекламы обращаться
по телефону:
(495) 938-72-02

За текст рекламных объявлений
редакция ответственности не несет
Материалы, отмеченные знаком **Р**,
публикуются на договорной основе
Цена свободная

Подписные индексы:

Газета "Солидарность":

Каталог "Почта России" - **П3806**Каталог "Пресса России" - **50143**

Журнал "Профсоюзный журнал":

Каталог "Пресса России" - **29105**

Агентства альтернативной подписки

Екатеринбург: ЗАО "Урал-пресс", тел.: (343) 26-27-996,

26-27-898; Нижний Тагил: ЗАО "Урал-пресс",

тел.: (3435) 41-77-09; Челябинск: ЗАО "Урал-пресс",

тел.: (351) 26-29-003, 26-29-005; Пермь: ЗАО "Урал-

пресс", тел.: (342) 220-01-23, 220-01-24

МОСКВА

По вопросам подписки обращаться по телефону:

8 (800) 777-84-26, (495) 938-72-07

e-mail: sales@solidarnost.org

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Заведующий филиалом Александр Керейша

Адрес: ул. Галерная, д. 22, офис 19

По вопросам подписки обращаться по телефону:

(812) 903-41-32

e-mail: piter@solidarnost.org

КРАСНОЯРСК

Адрес редакции: ул. К. Маркса, д. 93, офис 315

По вопросам подписки обращаться по телефону:

(391) 227-92-43

Верность традициям!

ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ТУРИЗМ

**ПУТЕВКИ
ПО РОССИИ!**

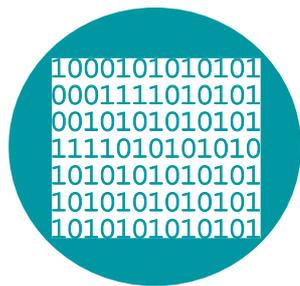
членам профсоюзов
скидка **20%**

Количество мест
ограничено!

ФНПР
ПРОФКУРОРТ

8 (800) 100-2328
8 (495) 664-2328

www.profkurort.ru



ПРОФСОЮЗНАЯ БАЗА ДАННЫХ

Председатель Российского профсоюза работников промышленности

А.И. Чекменев

Президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей "Союз машиностроителей России"

С.В. Чемезов

Заместитель министра промышленности и торговли Российской Федерации

А.Н. Морозов

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2020 - 2022 годы

Соглашение подписано 30 декабря 2019 года, зарегистрировано в Федеральной службе по труду и занятости 28 февраля 2020 года, регистрационный № 4/20-22

Окончание. Начало в № 20'2020

7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

Стороны договорились:

7.1. Способствовать сохранению объектов культуры, спорта и отдыха, медицинских и оздоровительных учреждений, профилакториев, детских оздоровительных лагерей. Не допускать их незаконного и необоснованного репрофилирования, закрытия и передачи другим организациям.

7.2. Содействовать деятельности по социальному и медицинскому страхованию, пенсионному обеспечению работников, внесших значительный вклад в деятельность Организаций, и ветеранов труда, используя возможности негосударственных пенсионных фондов, добровольного медицинского страхования и другое.

Работодатели обязуются:

7.3. Финансировать объекты культуры, спорта, здравоохранения, отдыха, внешкольного образования, детские

оздоровительные лагеря, находящиеся на балансе Организаций (входящие в уставный (складочный) капитал акционерных обществ), сохранять и улучшать материальную базу детского отдыха, не допускать сокращения обеспеченности детей работников путевками в детские оздоровительные учреждения.

В Организациях, не имеющих таких объектов, прилагать усилия по обеспечению предоставления данных услуг работникам посредством заключения договоров с другими организациями с учетом мнения профсоюзного комитета.

7.4. Отчислять денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии со сметой, согласованной с профсоюзным комитетом, в размере, определяемом коллективным договором.

7.5. Предоставлять в соответствии с коллективным договором в бесплатное пользование профсоюзному комитету принадлежащие Работода-

телю либо арендуемые им здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей.

7.6. Выделять первичным профсоюзным организациям средства, недостающие для оплаты труда находящихся в штате профсоюзного комитета работников социально-культурной сферы, согласно утвержденной смете.

7.7. Осуществлять пенсионное, социальное и медицинское страхование работников Организаций.

Информировать работников о начисленных и уплаченных страховых взносах в их пользу в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации и Фонд обязательного медицинского страхования Российской Федерации.

7.8. Своевременно и достоверно оформлять сведения о стаже и заработной плате работников для представления их в Пенсионный фонд Российской Федерации, информировать работников о применении списков производств, работ, профессий, должностей, показателей, по которым устанавливаются льготные пенсии.

7.9. Предоставлять каждому работнику Организации, на условиях, установленных коллективным договором, социальный пакет, включающий:

- организацию питания;
- организацию и финансирование медицинского обслуживания;
- различные виды материальной помощи;
- дополнительный оплачиваемый отпуск многодетным матерям;
- материальную помощь при рождении (усыновлении) ребенка;
- ежегодную материальную помощь работникам, имеющим детей-инвалидов до 18 лет;
- ежемесячную материальную помощь малообеспеченным семьям, имеющим трех и более несовершеннолетних детей, а также для детей в возрасте до 14 лет работников, погибших или потерявших трудоспособность на производстве;
- частичную компенсацию стоимости путевок в санатории и детские оздоровительные центры детям-инвалидам и детям в возрасте до 14 лет работников, погибших или потерявших трудоспособность на производстве;
- частичную компенсацию стоимости путевок в санатории, профилактории, дома и базы отдыха, детские оздоровительные и дошкольные учреждения.

7.10. В соответствии с утвержденными программами, локальными нормативными актами, коллективным договором и при условии наличия дополнительных средств доходной части бюджета Организации вводить дополнительные социальные льготы для Работников, такие как:

- санаторно-курортное лечение и оздоровление, отдых работников;
- профилактическую вакцинацию;
- возможность участия работников Организации, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в корпоративной программе льготного ипотечного кредитования.

7.11. Совместно с профсоюзным комитетом проводить консультации, семинары, мероприятия, направленные на улучшение положения работников.

7.12. Совместно с профсоюзным комитетом организовывать и финансировать мероприятия, связанные с проведением спартакиад, оздоровительных и культурно-массовых мероприятий.

7.13. Совместно с профсоюзным комитетом организовывать и финансировать для детей работников новогодние праздники (новогодние елки и подарки).

7.14. Локальные нормативные акты, устанавливающие перечень льгот, их размер и порядок предоставления, принимаются по согласованию с профсоюзным комитетом.

7.15. В целях укрепления здоровья и развития социальной защищенности работников Работодатель стремится реализовать следующие мероприятия:

- разрабатывать и реализовывать комплексные программы по оздоровлению и вовлечению в занятия физкультурой и спортом работников и членов их семей;
- проводить физкультурно-оздоровительную работу и развивать массовые виды спорта среди работников и членов их семей;
- проводить систематическую пропаганду здорового образа жизни и профилактических медицинских мероприятий среди работников с использованием средств массовой информации Организации;
- содействовать обеспечению благоприятных условий проживания работников в общежитиях.

7.16. Работодателям и первичным профсоюзным организациям включать в коллективные договоры следующие льготы для работников с отне-

сением затрат на финансовые результаты деятельности Организации:

- единовременное пособие (вознаграждение) при уходе на пенсию (по возрасту или за выслугу лет) в зависимости от стажа работы в Организации и трудового вклада. Минимальное вознаграждение устанавливается в размере среднемесячного заработка работника. При этом конкретный размер для каждого работника определять индивидуально;
- единовременное вознаграждение за долголетнюю и безупречную работу в одной (данной) Организации;
- компенсация расходов по ритуальным услугам в связи со смертью работника;
- дополнительные льготы и выплаты, сверх предусмотренных законами и нормативными актами Российской Федерации: по беременности и родам; в связи с рождением ребенка; по уходу за малолетними детьми; работникам, имеющим трех и более детей (в возрасте до 16 лет); в связи со свадьбой работника и его детей; в связи с похоронами близких родственников;
- по заявлению работника дополнительный оплачиваемый отпуск не менее одного дня в случаях: собственной свадьбы и свадьбы своих детей; рождения ребенка; смерти супруга(и), членов семьи (дети, родители);
- оплачиваемый отпуск матери (отцу) учащихся младших классов в первый день учебного года;
- страховую сумму в повышенном размере работникам, связанным с работами повышенного риска. Перечень работ, связанных с повышенным риском, и размер страховой суммы определяются коллективным договором.

РОСПРОФПРОМ обязуется:

7.17. Проводить мероприятия по оздоровлению работников и членов их семей.

7.18. Осуществлять контроль использования средств, предназначенных на социальное страхование,

в том числе на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников.

8. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

В целях сохранения и развития потенциала Организаций, повышения престижа оборонных отраслей промышленности, эффективного участия молодых работников (до 35 лет) в производственном процессе, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи

Стороны договорились:

8.1. Создавать и содействовать работе общественных молодежных советов (комиссий), советов молодых специалистов, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности Организации.

8.2. Разрабатывать и реализовывать комплексные программы по работе с молодежью, создавать специальные фонды поддержки деятельности молодежных советов (комиссий) в соответствии с коллективными договорами.

8.3. Обеспечивать ежегодное квотирование рабочих мест для лиц, окончивших общеобразовательные и специальные учебные заведения среднего и высшего профессионального образования, и лиц, ранее работавших в Организации после прохождения ими военной службы по призыву в рядах Вооруженных сил Российской Федерации.

8.4. Содействовать обучению и повышению уровня профессиональной подготовки молодых работников.

8.5. Создавать условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности.

8.6. Организовывать работу советов наставников с целью сохранения преемственности кадров.

8.7. Содействовать развитию молодежного движения в организациях, проведению в организациях, в регионах молодежных конкурсов профессионального мастерства, присвоению званий “Лучший по

профессии”, “Лучший молодой специалист” и других форм работы с молодежью.

8.8. Обобщать и распространять опыт работы молодежных организаций, направленный на привлечение молодых рабочих и специалистов к активному участию в деятельности организаций.

8.9. Разрабатывать планы и проводить мероприятия по предотвращению утечки молодых работников из Организаций.

Работодатели обязуются:

8.10. В целях привлечения молодежи в Организации создавать условия для стимулирования труда молодежи, осуществлять профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации молодых работников.

8.11. Предоставлять на условиях, предусмотренных коллективным договором:

- выплаты единовременного пособия молодому работнику после окончания учебного учреждения (впервые поступившему на работу в Организацию) в размере, установленном коллективным договором или локальным нормативным актом, согласованным с профсоюзным комитетом;
- персональные надбавки к оплате труда молодых работников и специалистов в размере не менее минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом Российской Федерации;
- доплаты к заработной плате молодым работникам, получающим образование без отрыва от производства, в размере не менее половины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом Российской Федерации;
- ежемесячные доплаты к стипендии учащимся вузов, средних специальных учебных заведений, направленным на обучение Организации, при условии отличной и хорошей учебы;
- беспроцентные ссуды для оплаты за обучение в высших и средних специальных учебных заведениях;

- сохранение средней заработной платы на период переподготовки и повышения квалификации работников (не реже 1 раза в 3 года);
- социально-экономическую поддержку молодых работников при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем;
- займы (долгосрочные кредиты) молодым работникам для приобретения (строительства) жилья, на обзаведение домашним хозяйством;
- освобождение от работы с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей работникам, избранным в состав молодежного совета (комиссии), - в порядке, установленном коллективным договором Организации;
- вводить ставку освобожденного работника в Организации для работы с молодежью, а в организациях с численностью работающей молодежи свыше 1 тыс. человек - в обязательном порядке.

8.12. Трудоустраивать военно-служащих, демобилизованных из рядов Вооруженных сил Российской Федерации и ранее работавших в Организации, после их увольнения с военной службы по призыву в течение 6 месяцев и выплаты единовременного пособия данной категории работников.

9. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Стороны договорились:

9.1. В соответствии со статьей 82 Трудового кодекса Российской Федерации установить, что массовым увольнением при сокращении численности или штата работников считается:

- увольнение 50 и более работников в течение 30 календарных дней;
- увольнение 200 и более работников в течение 60 календарных дней;
- увольнение 500 и более работников в течение 90 календарных дней;

- увольнение работников в количестве 1% и более от общего числа работников в течение 30 календарных дней в населенных пунктах с общей численностью занятых менее 5 тысяч человек.

9.2. Работодатель совместно с профсоюзным комитетом осуществляет работу по прогнозированию высвобождения работников, определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом:

9.3. В целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов производства и снижения уровня безработицы разрабатывает мероприятия по:

- привлечению к общественным работам по договору со службой занятости населения;
- сокращению применения сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни;
- увольнению работников-совместителей;
- организации непрерывной переподготовки кадров;
- временному прекращению приема новых работников;
- использованию возможностей негосударственных пенсионных фондов для досрочного выхода на пенсию работников предпенсионного возраста;
- введению режима неполного рабочего времени.

9.4. Намечает меры социальной поддержки высвобождаемых в результате реструктуризации работников в регионах с высокой концентрацией оборонных организаций, особенно в градообразующих организациях (численность работающих не менее 20% численности работающего населения соответствующего населенного пункта).

Работодатели обязуются:

9.5. Принимать решение о массовом высвобождении работников после консультаций с профсоюзным комитетом.

9.6. При массовых увольнениях при сокращении численности или штата работников, ликвидации Организации работодатель информирует об этом профсоюзный комитет не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Трехмесячный период работодатель и профсоюзный комитет используют для проведения переговоров, обмена информацией и иной работы, направленной на снижение уровня сокращения работников, выполнение мероприятий по обеспечению занятости.

9.7. Работодатель - градообразующая Организация в случае невозможности трудоустройства высвобождаемых работников в данной местности предупреждает профсоюзный комитет о возможности массовых увольнений за четыре месяца и непосредственно работников - за три месяца, представляет полную информацию службе занятости о предстоящем высвобождении работников в установленные законодательством сроки.

9.8. Предоставлять работникам, высвобождаемым по сокращению численности или штата работников, за два месяца до увольнения свободное от работы время (не менее 4 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

9.9. Работникам, высвобождаемым из Организаций в связи с сокращением численности или штата работников, в соответствии с коллективным договором:

- оказывать материальную помощь;
- сохранять право пользования лечебными учреждениями.

Детям указанных работников сохранять право пользования детскими дошкольными учреждениями на равных условиях с работниками данной Организации в соответствии с коллективным договором.

9.10. При увольнении кадрового работника по сокращению численности или штата работников выходное пособие за стаж работы выплачивать в повышенном размере по сравне-

нию с установленными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Критерии кадрового работника и размер выходного пособия определяются в коллективном договоре.

9.11. При выходе Организации из кризисной ситуации, увеличении объема работ сообщать об имеющихся вакансиях в средствах массовой информации, доступных для населения данной местности, и в течение месяца после опубликования информации принимать на работу преимущественно работников, ранее уволенных в связи с сокращением штатов или переведенных в другие организации.

Критерии для преимущественного обратного приема на работу и сохранение ранее предоставленных льгот и преимуществ устанавливаются коллективным договором.

9.12. Сохранять среднюю заработную плату на весь период обучения при направлении по инициативе работодателя работников на переподготовку (переквалификацию) с отрывом от производства (в соответствии с коллективным договором).

9.13. В целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников Организации организовывать профессиональное обучение на производстве за счет средств Организации.

9.14. При повышении квалификационных разрядов или при ином продвижении по работе учитывать успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими соответствующего высшего или среднего профессионального образования.

9.15. В целях привлечения и закрепления кадров в Организациях заключать договоры с учебными заведениями на подготовку рабочих и специалистов по необходимым для Организаций специальностям с последующей отработкой выпускниками определенного срока.

9.16. РОСПРОФПРОМ обеспечивает содействие Организациям при

проведении конкурсов профессионального мастерства.

10. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОСПРОФПРОМ И ЕГО ОРГАНИЗАЦИЙ

Права и гарантии деятельности РОСПРОФПРОМ и его организаций, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и другими нормативными правовыми актами, Соглашением и коллективными договорами.

Стороны договорились:

10.1. Первичная профсоюзная организация имеет право проводить собрания, конференции, заседания в рабочее время без нарушения нормальной деятельности Организации при условии заблаговременного согласования профсоюзным комитетом даты и времени их проведения.

Работодатель выделяет для этих целей помещения в согласованном порядке и согласованные сроки.

10.2. Профсоюзный комитет имеет право через средства информации, имеющиеся в Организации:

- информировать работников о деятельности профсоюзных структур всех уровней;
- излагать позицию и решения органов РОСПРОФПРОМ;
- оповещать о предстоящих профсоюзных мероприятиях.

10.3. Председателю и заместителю председателя первичной профсоюзной организации предоставляется право свободного входа и выхода с территории Организации в период с 8 до 20 часов.

10.4. Председатель и заместитель председателя первичной профсоюзной организации могут быть:

- подвергнуты дисциплинарному взысканию и переведены на другую работу только с предварительного согласия профсоюзного комитета;

- уволены по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 или 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, помимо соблюдения общего порядка увольнения, только с предварительного согласия территориального комитета РОСПРОФПРОМ (в период исполнения обязанностей и в течение двух лет после окончания срока их полномочий).

10.5. Работники, избранные (делегированные) в органы РОСПРОФПРОМ и его территориальных организаций, могут быть:

- подвергнуты дисциплинарному взысканию и переведены на другую работу только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются;
- уволены по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 или 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса, помимо соблюдения общего порядка увольнения, только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

10.6. Работники, избранные (делегированные) в органы первичной профсоюзной организации, могут быть:

- подвергнуты дисциплинарному взысканию и переведены на другую работу только с предварительного согласия профсоюзного комитета;
- уволены по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 или 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса, помимо соблюдения общего порядка увольнения, только с предварительного согласия профсоюзного комитета (в период исполнения обязанностей и в течение двух лет после окончания срока их полномочий).

10.7. Представители со стороны работников в комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, комиссии по трудовым спорам, комиссии по охране труда и других совместных с работодателем комиссиях могут быть:

- подвергнуты дисциплинарному взысканию только с предварительного согласия профсоюзного комитета;
- уволены по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 или 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса, помимо соблюдения общего порядка увольнения, только с предварительного согласия профсоюзного комитета.

10.8. Уполномоченные по охране труда могут быть:

- подвергнуты дисциплинарному взысканию только с предварительного согласия профсоюзного комитета;
- уволены по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 или 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса, помимо соблюдения общего порядка увольнения, только с предварительного согласия профсоюзного комитета.

10.9. Члены выборных органов, уполномоченные РОСПРОФПРОМ по охране труда, представители со стороны работников в совместных с Работодателем комиссиях освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка (на срок в соответствии с коллективным договором):

- для выполнения общественных обязанностей;
- для участия в работе выборных органов;
- на время профсоюзной учебы.

10.10. Освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка:

- члены центрального комитета и ревизионной комиссии РОСПРОФПРОМ - на срок не менее 10 рабочих дней в год;
- представители со стороны работников в совместных комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений - не менее 7 рабочих дней в год;
- представители РОСПРОФПРОМ для взаимодействия с органами интегрированных структур - не менее 7 рабочих дней в год.

10.11. Члены выборных органов РОСПРОФПРОМ освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для участия в съездах, конференциях, пленумах, собраниях, организованных РОСПРОФПРОМ.

10.12. Работнику, освобожденному от работы в Организации в связи с избранием его на освобожденную выборную должность в органы РОСПРОФПРОМ, после окончания срока его полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - с письменного согласия работника другая равноценная работа (должность) в той же Организации. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации Организации ее правопреемник сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года.

10.13. Освобожденные профсоюзные работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники Организации в соответствии с коллективным договором (за счет Организации).

10.14. Штатные работники аппарата профсоюзного комитета обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники Организации в соответствии с коллективным договором (за счет Организации).

10.15. Совместно принимать решения о представлении к присвоению почетных званий и награждению ведомственными знаками отличия выборных и штатных профсоюзных работников и профсоюзных активистов.

Работодатели и первичные профсоюзные организации

10.16. Включают в раздел "Гарантии деятельности первичной профсоюзной организации" коллективного договора подраздел "Перечисление членских профсоюзных взносов и иных денежных средств" (приложение № 1).

10.17. Устанавливают в коллективном договоре размер средств работо-

дателя для оплаты труда председателя первичной профсоюзной организации (в соответствии с положением об оплате труда).

Работодатели обязуются:

10.18. Безвозмездно предоставить выборным органам первичных профсоюзных организаций:

- помещения для проведения собраний и заседаний, хранения документации;
- оборудованные, отапливаемые, электрифицированные помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям (с обеспечением охраны и уборки);
- оргтехнику, средства связи, транспортные средства и необходимые нормативные правовые документы;
- возможность размещения в доступном для всех работников месте (местах) информации о деятельности профсоюзных структур всех уровней.

Указанные условия и другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций предусматриваются в коллективном договоре и (или) специальном соглашении.

10.19. Обеспечить реализацию права представителей РОСПРОФПРОМ на посещение Организации и рабочих мест работников.

10.20. Представлять профсоюзному комитету по запросу информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам деятельности Организации.

10.21. Выделять в порядке и на условиях, определенных коллективным договором, средства на возмещение затрат первичной профсоюзной организации, связанных с обучением профсоюзных кадров, оплатой труда работников профсоюзного комитета, работников объектов спорта, культуры, в том числе библиотек, детских и оздоровительных учреждений, находящихся на балансе Организаций и балансе первичной профсоюзной организации.

10.22. При реорганизации Организаций предусматривать в передаточных актах (разделительных балан-

сах) правопреемство по созданию условий для деятельности первичной профсоюзной организации.

11. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

Стороны договорились:

11.1. Направлять в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Отраслевая комиссия) информацию, необходимую для проведения контроля выполнения Соглашения.

11.2. Отраслевая комиссия подводит итоги выполнения Соглашения не реже 2 раз в год (по итогам за полугодие - 1 октября отчетного года, по итогам за год - к 1 апреля года, следующего за отчетным).

О результатах Отраслевая комиссия информирует представителей сторон Соглашения и Федеральную службу по труду и занятости.

11.3. Оказывать всестороннее содействие по заключению соглашений и коллективных договоров в Организациях.

11.4. Освещать в средствах информации результаты выполнения Соглашения и коллективных договоров Организаций.

11.5. Толкование применения норм Соглашения осуществляется Отраслевой комиссией и оформляется ее решением не позднее 7 календарных дней со дня поступления соответствующего запроса.

Стороны признают:

11.6. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами Соглашения, их представителями, соответствующими органами по труду.

При проведении указанного контроля представители Сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

11.7. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений настоящего Соглашения Работодатель и профсоюзный коми-

тет вправе обратиться в письменной форме в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного Работодателя.

Работодатель обязан представить в Отраслевую комиссию:

- мотивированное предложение с обоснованием конкретных причин невозможности выполнения положения (нормы) в установленный срок и/или в полном объеме;
- перечень мер по обеспечению выполнения положения (нормы) в дальнейшем;
- протокол консультаций Работодателя с профсоюзным комитетом.

Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений обязана в месячный срок рассмотреть представленное обращение. По результатам рассмотрения обращения Отраслевая комиссия может принять решение о временном приостановлении действия отдельных

положений настоящего Соглашения в отношении данного Работодателя.

11.8. В случае отказа устранить эти нарушения или недостижения соглашения в указанный срок разногласия рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

12.1. За уклонение от участия в переговорах по заключению Соглашения, внесению изменений и дополнений в действующее Соглашение и (или) нарушение сроков проведения переговоров, необеспечение работы Отраслевой комиссии работодателя несут ответственность, предусмотренную статьями 54 и 55 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 5.28-5.33 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

12.2. На руководителя Организации (его заместителей), виновного в невыполнении положений Соглашения, которые относятся к

его компетенции, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации по представлению органов РОСПРОФПРОМ может быть наложено дисциплинарное взыскание.

13. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

13.1. Стороны Соглашения обеспечивают доведение Соглашения до Организаций в течение 1 месяца со дня его подписания.

13.2. Соглашение вступает в силу с 1 января 2020 года и действует по 31 декабря 2022 года.

13.3. В течение 6 месяцев со дня подписания Соглашения Стороны обеспечивают заключение (корректировку) коллективных договоров в Организациях.

13.4. Принятые коллективные договоры направляются:

- работодателями - в Минпромторг и СоюзМаш;
- первичными профсоюзными организациями - в центральный комитет РОСПРОФПРОМ.

Перечисление членских профсоюзных взносов и иных денежных средств

1. При наличии письменных заявлений работников работодатель обязуется ежемесячно бесплатно перечислять на счета, указанные первичной профсоюзной организацией:

членские профсоюзные взносы из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза;

денежные средства из заработной платы работников, не являющихся членами профсоюза.

2. Основанием для перечисления указанных в пункте 1 взносов и денежных средств является индивидуальное письменное заявление работника. Заявление адресуется руководителю (вариант: главному бухгалтеру) организации. Заявления хранятся в организации постоянно и на государственное хранение не передаются.

Копия заявления адресуется председателю первичной профсоюзной организации. Копии заявлений (с отметкой работодателя о приеме) хранятся в первичной профсоюзной организации постоянно и

на государственное хранение не передаются.

Заявления, поданные работниками о перечислении членских взносов и перечислении денежных средств, сохраняют свою силу при:

- переводе работников из одного структурного подразделения в другое;

- смене собственника Организации и единоличного исполнительного органа;

- смене наименования Организации;

- реорганизации Организации;

- смене наименования профсоюза и (или) первичной профсоюзной организации;

- реорганизации профсоюза и (или) первичной профсоюзной организации;

- в других случаях.

3. Работодатель перечисляет указанные в пункте 1 взносы и денежные средства в полном объеме одновременно с выплатой заработной платы работникам.

При нарушении работодателем установленного срока перечисления работодатель обязан перечислить взносы и денежные средства с уплатой процентов. Размер процентов составляет одну сто пятидесятую действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от неперечисленных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока перечисления по день фактического расчета включительно.

Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

4. Бухгалтерия Организации:

ежемесячно и ежегодно проводит сверку расчетов по членским профсоюзным взносам;

в конце года представляет профсоюзному комитету документ, содержащий сведения о сумме членских профсоюзных взносов, удержанных у каждого члена профсоюза.

Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский
проспект, д. 42
Телефон
редакции:
(495) 938-72-02,
E-mail: info@solidarnost.org