



ЙЫШАНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.12.2019 № 852

Сёмёрле хули

31.12.2019 № 852

г. Шумерля

О проведении районного конкурса профессионального мастерства специалистов учреждений культуры Шумерлинского района «Призвание-2020»

В целях сохранения и развития кадрового потенциала работников культуры Шумерлинского района, выявления творчески работающих личностей и стимулирования их деятельности, оказания помощи в их профессиональном и карьерном продвижении, повышении престижа профессии работника сферы культуры

администрация Шумерлинского района п о с т а н о в л я е т:

1. Провести в период с 09.01.2020 года по 09.10.2020 года районный конкурс профессионального мастерства специалистов учреждений культуры Шумерлинского района «Призвание-2020».

2. Утвердить Положение о районном конкурсе профессионального мастерства специалистов учреждений культуры Шумерлинского района согласно Приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. Утвердить Состав оргкомитета по подготовке и проведению конкурса профессионального мастерства специалистов учреждений культуры Шумерлинского района «Призвание-2020» согласно Приложению № 2 к настоящему постановлению

4. Утвердить состав жюри районного конкурса профессионального мастерства специалистов учреждений культуры Шумерлинского района согласно Приложению № 3 к настоящему постановлению.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заведующего сектором культуры и архивного дела администрации Шумерлинского района Николаеву Наталью Валерьевну

Глава администрации
Шумерлинского района



Л.Г. Рафинов

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАЙОННОМ КОНКУРСЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА
СПЕЦИАЛИСТОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ
«ПРИЗВАНИЕ-2020»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и регламент проведения Конкурса профессионального мастерства специалистов учреждений культуры Шумерлинского района "Призвание – 2020" (далее – Конкурс).

1.2. Организаторами Конкурса являются сектор культуры и архивного дела администрации Шумерлинского района, МБУ «Информационно-ресурсный центр культуры Шумерлинского района», МБУ «Централизованная система библиотечного и архивного дела Шумерлинского района».

1.3. Конкурс проходит в рамках 100-летию образования Чувашской Автономии, 85-летия Шумерлинского района, 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, 90-летия Центральной районной библиотеки Шумерлинского района, 15-летия МБУ «Информационно-ресурсный центр культуры Шумерлинского района».

1.4. Конкурс проводится в целях развития, поддержки и поощрения талантливых и креативных работников культуры, морального и материального стимулирования талантливых, творчески одаренных и инициативных работников (специалистов) в сфере культуры, повышения их профессионализма. Конкурс призван нацеливать специалистов на поиск новых форм работы в культурном пространстве, на совершенствование форм и методов работы, на внесение инновационных тенденций и конструктивное профессиональное общение. А также на привлечение внимания общественности к творческим достижениям специалистов учреждений культуры Шумерлинского района.

2. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

В Конкурсе принимают участие специалисты, работающие в учреждениях культуры Шумерлинского района (клуб, библиотека, архив) не зависимо от возраста, имеющие стаж не менее 2 лет по занимаемой должности.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА.

3.1. Цели конкурса:

- сохранение и развитие кадрового потенциала работников культуры Шумерлинского района;
- выявление творчески работающих личностей и стимулирование их деятельности;
- оказание помощи в их профессиональном и карьерном продвижении;

- повышение престижа профессии работника сферы культуры.

3.2. Задачи Конкурса:

- совершенствование профессионального мастерства работников культуры;
- продвижение творческих инициатив, предоставление возможности самореализации работников сферы;
- обобщение и распространение опыта лучших специалистов учреждений культуры района;
- формирование позитивного социального и профессионального имиджа работника культуры;
- привлечение внимания органов местного самоуправления к укреплению материально-технической базы учреждений культуры.

4. СРОКИ И УСЛОВИЯ КОНКУРСА

4.1. Конкурс проводится с 09.01.2020 - 09.10.2020 г.

4.2. В конкурсе принимают все специалисты учреждений культуры Шумерлинского района, отвечающие требованиям, указанным в пункте 4 настоящего Положения.

4.3. Заявки по форме, указанной в Приложении № 1 настоящего Положения, для участия в Конкурсе принимаются до 17.01.2020 г. К заявке необходимо приложить Согласие на обработку персональных данных согласно Приложению № 2 к настоящему Положению.

4.4. Заявки направлять:

1) специалисты культурно - досуговых учреждений, руководители любительского объединения Шумерлинского района - по адресу: г. Шумерля, ул. Октябрьская, 24, каб. 10. электронная почта: shumircka04@cap.ru тел. 883536 2-13-15 (внутр. 125) (Михайлина Лариса Александровна) или mila.romanova.1976@list.ru тел. 2-13-15 (внутр. 125) (Романова Людмила Владимировна);

2) специалисты библиотек и архива Шумерлинского района - по адресу: г. Шумерля, ул. Чайковского д.1, электронная почта: shumrazbs@mail.ru, тел:883536 2-66-30 (Самарина Раиса Александровна)

4.5. Конкурс проводится в два этапа:

- 1 этап - до **01.03. 2020 г.:** предоставляется портфолио работника, составленного с учетом указанных критериев (Приложение № 3) и содержащего описание творческой деятельности работника; основные итоги профессиональной деятельности с указанием конкретных заслуг и достижений (за последние 3 года);
- 2 этап - в течение года работник, согласно заявке, организует открытое массовое мероприятие для любой категории населения, занятие в любительском объединении и т.д.

4.6. Конкурс проводится по номинациям:

- «Лучший работник культурно-досугового учреждения»
- «Лучший работник библиотеки»
- «Лучший работник архива»
- «Лучший руководитель любительского объединения учреждения культуры (по направлениям: библиотека, клуб);

4.7. Ответственность за достоверность представленных на конкурс документов несут сами конкурсанты.

4.8. Предоставленные на конкурс документы не рецензируются и не возвращаются.

4.9. Конкурсанты соглашаются с безвозмездной публикацией их работ любым способом и на любых носителях по усмотрению организаторов с обязательным указанием авторства работ.

5. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА.

5.1. Комиссия определяет рейтинг участников Конкурсного отбора на основе экспертных листов (Приложение № 4), формирует список победителей.

5.2. По итогам конкурса победителям присуждаются дипломы I,II,III степеней. Жюри имеет право присуждать не все призовые места, также присуждать несколько призовых мест. Остальные участники награждаются Дипломами участника Конкурса.

5.3. Информация об итогах Конкурса размещается в средствах массовой информации, подлежит опубликованию на официальном сайте администрации Шумерлинского района, на сайтах учреждений культуры Шумерлинского района.

ЗАЯВКА
на участие в районном конкурсе профессионального мастерства
специалистов учреждений культуры Шумерлинского района «Призвание-2020»

Сельское поселение

Населенный пункт

Номинация конкурса

Фамилия Имя Отчество

Дата рождения

Телефон

Адрес места жительства

Электронный адрес

Место работы

Занимаемая должность

Стаж работы в данной должности

Базовое образование (название и год окончания вуза или среднего учебного заведения)

Специализация

Мероприятия (форма, название, категория посетителей)

Предполагаемая дата проведения мероприятия

С условиями конкурса ознакомлен и согласен _____

Дата: _____

Подпись: _____

Приложение 2
к Положению о конкурсе
профессионального мастерства
специалистов учреждений культуры
Шумерлинского района «Призвание-2020»

**СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных**

Я, _____,
(Ф.И.О. полностью)
зарегистрированный (ая) по адресу:

документ, удостоверяющий личность: _____, серия: _____ номер:
_____, дата выдачи «___» _____, кем выдан _____,
в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О
персональных данных" даю согласие

**Сектору культуры и архивного дела администрации Шумерлинского района
Чувашской Республики**

на обработку моих персональных данных, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, использование, распространение (в том числе передачу) данных, содержащихся в наградных документах на меня, а именно: фамилии, имени, отчества, даты и места рождения, паспортных данных, данных об образовании (наименовании учебного заведения, дате окончания, специальности), данных об ученой степени, ученом звании, специальном звании, данных о государственных, региональных и ведомственных наградах (в том числе дате награждения), данных о наличии других видов поощрений, о трудовой деятельности, стаже работы.

Прошу мои персональные данные считать общедоступными в целях участия меня в конкурсе профессионального мастерства специалистов учреждений культуры Шумерлинского района «Призвание-2020», а также в целях хранения информации о лицах, учувствовавших в конкурсе.

Я проинформирован (а) о том, что обработка моих персональных данных будет осуществляться в полном соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

Мое согласие на обработку персональных данных и их использование в качестве общедоступных в целях, указанных в настоящем согласии, является бессрочным до особого распоряжения, сделанного мною в письменной форме в адрес

**Сектора культуры и архивного дела администрации Шумерлинского района
Чувашской Республики**

(дата заполнения)

(подпись)

Подтверждаю, что ознакомлен(а) с положениями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

«___» _____ г. _____

Приложение 3
к положению о конкурсе
профессионального мастерства
специалистов учреждений культуры
Шумерлинского района «Призвание - 2020»

**Критерии
конкурсного отбора работников муниципальных культурно - досуговых учреждений,
находящихся на территориях сельских поселений**

№ п/п	Критерии	Показатели
1.	Наличие плана работы, программы по направлению деятельности конкурсанта	0,5 балла – наличие перспективного плана работы по направлению деятельности 1 балл – наличие целевой программы по направлению деятельности 2 балла – наличие муниципальной целевой программы и проекта по направлению деятельности
2.	Профессиональная квалификация конкурсанта (наличие удостоверений о посещении курсовых занятий, сертификатов, заочная учеба в колледже или вузе по специальности в настоящее время)	1 балл – один вид повышения квалификации 2 балла – несколько видов + профессиональное образование
3.	Результаты, достигнутые конкурсантом в разнообразных видах деятельности: учебно-воспитательной, творческой, методической, исследовательской	0,5 балла – участие в проектах и творческих программах районного уровня 1 балл – разработка более 4 сценарных и методических материалов 2 балла – разработка и реализация более 2 социокультурных проектов
4.	Достижения в работе и наличие у конкурсанта проектов .Участие в республиканских конкурсах и проектах	1 балл – наличие личного проекта 2 балла – реализация личного проекта ,участие в конкурсах и проектах республиканского уровня 3 балла - поддержка проектов республиканского уровня
5.	Личное участие и (или) в составе коллектива в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, творческих конкурсах, праздниках и	0,5 балла – участие и победы в значимых творческих мероприятиях муниципального уровня 1 балл – участие в значимых творческих мероприятиях республиканского уровня

	других массово-зрелищных мероприятиях	1,5 балла – победы республиканского уровня 2 балла – победы республиканского уровня и участие в значимых творческих мероприятиях всероссийского и международного уровня
6.	Организация и проведение значимых массовых культурно-досуговых мероприятий	0,5 балла – организация и проведение культурно-массовых мероприятий на поселенческом уровне 1 балл – организация и проведение культурно-массовых мероприятий районного и межмуниципального уровня 2 балла – организация и проведение культурно-массовых мероприятий республиканского уровня
7.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот регионального и федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений	1 балл – наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот органов местного самоуправления и социальной сферы 2 балла – наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот регионального и федерального уровня
8.	Положительные отзывы и статьи в средствах массовой информации, работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	0,5 балла – положительные отзывы и статьи в средствах массовой информации муниципального уровня 1 балл – положительные отзывы и статьи в СМИ, информационная и PR-деятельность муниципального уровня 2 балла – положительные отзывы и статьи в СМИ, информационная и PR-деятельность регионального уровня
9	Достижения в работе и наличие у конкурсанта проектов	

Критерии конкурсного отбора
лучших работников муниципальных общедоступных библиотек,
находящихся на территориях сельских поселений

№ п/п	Критерии	Показатели
1.	Наличие плана или программы по направлению деятельности конкурсанта	0 баллов - нет 1 балл - по одному направлению 2 балла - по нескольким направлениям
2.	Профессиональная квалификация	0 баллов - отсутствие

	конкурсанта (наличие удостоверений о посещении курсов повышения квалификации, обучающих семинаров, заочная учеба в колледже или вузе по специальности на время проведения конкурса)	1 балл - один вид повышения квалификации 2 балла - несколько видов повышения квалификации
3.	Количественные показатели согласно направлениям функциональной деятельности конкурсанта	0 баллов – документооборота менее 10 тыс. экз. на 1 сотрудника 1 балл - документооборота от 10 до 13 тыс. на 1 сотрудника 2 балла - документооборота свыше 13 тыс. на 1 сотрудника
4.	Применение информационных технологий в работе конкурсанта	1 балл - создание бюллетеней, листовок, летописей, газет поселений, БД, презентаций, буктрейлеров, видеороликов 2 балла - ведение групп в соц. сетях, ведение сайтов
5.	Достижения в работе и наличие у конкурсанта проектов по развитию библиотечного дела, проектов по изучению и пропаганде истории и культуры "малой Родины", краеведческих проектов	1 балл - 1 проект 2 балла - 2 и более проектов
6.	Личное участие и (или) в составе коллектива в муниципальных, региональных, общероссийских и международных проектах по развитию библиотечного дела	1 балл - 1 проект 2 балла - 2 и более проектов
7.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот регионального и федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений	1 балл - наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений регионального уровня 2 балла - наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот регионального уровня или федерального уровня
8.	Положительные отзывы и статьи в	1 балл - положительные отзывы, статьи и

средствах массовой информации, работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	передачи в районных СМИ 2 балла - материалы в профессиональных республиканских и российских изданиях, статьи и передачи в республиканских СМИ
---	---

Критерии конкурсного отбора
лучших работников муниципальных архивов,
находящихся на территориях муниципальных образований

№ п/п	Критерии	Показатели
1.	Наличие плана или программы по направлению деятельности конкурсанта	0 баллов - нет 1 балл - по одному направлению 2 балла - по нескольким направлениям
2.	Профессиональная квалификация конкурсанта (наличие удостоверений о посещении курсов повышения квалификации, обучающих семинаров, заочная учеба в колледже или вузе по специальности на время проведения конкурса)	0 баллов - отсутствие 1 балл - один вид повышения квалификации 2 балла - несколько видов повышения квалификации
3.	Количественные показатели согласно направлениям функциональной деятельности конкурсанта	0 баллов – документовыдача менее 100 экз. на 1 сотрудника 1 балл - документовыдача от 100 до 500 на 1 сотрудника 2 балла - документовыдача свыше 500 на 1 сотрудника 0 баллов -комплектование архивного фонда менее 100 ед.хр. 1 баллов -комплектование архивного фонда от 100 - 200 ед.хр.. 2 баллов -комплектование архивного фонда более 300 ед.хр.
4.	Применение информационных технологий в работе конкурсанта	1 балл - создание бюллетеней, листовок, буклетов, летописей, газет поселений, БД, презентаций, буктрейлеров, видеороликов 2 балла - ведение групп в соц. сетях, ведение сайтов 3 балла - ведение архивных программ

5.	Организация и проведение значимых массовых культурно-досуговых мероприятий	1 балл - организация и проведение культурно-массовых мероприятий районного и межмуниципального уровня 2 балла - организация и проведение культурно-массовых мероприятий республиканского уровня
6.	Личное участие и (или) в составе коллектива в муниципальных, региональных, общероссийских и международных проектах по развитию архивного дела	1 балл - 1 проект 2 балла - 2 и более проектов
7.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот регионального и федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений	1 балл - наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений регионального уровня 2 балла - наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот регионального уровня или федерального уровня
8.	Положительные отзывы и статьи в средствах массовой информации, работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	1 балл - положительные отзывы, статьи и передачи в районных СМИ 2 балла - материалы в профессиональных республиканских и российских изданиях, статьи и передачи в республиканских СМИ, 3 балла - выступление на радио

Критерии конкурсного отбора
лучших руководителей любительского объединения учреждений культуры ,
находящихся на территориях муниципальных образований

№ п/п	Критерии	Показатели
1.	Наличие необходимой документации по направлению деятельности конкурсанта	0,5 балла – наличие перспективного плана работы по направлению деятельности 1 балл – наличие пакета документов по направлению деятельности 2 балла – наличие целевой программы и проекта по направлению деятельности
2.	Профессиональная квалификация конкурсанта (наличие	1 балл – один вид повышения квалификации 2 балла – несколько видов + профессиональное

	удостоверений о посещении курсовых занятий, сертификатов, заочная учеба в колледже или вузе по специальности в настоящее время)	образование
3.	Участие в конкурсах фестивалях	0,5 балла – участие в проектах и творческих программах районного уровня 1 балл – участие в проектах и творческих программах республиканского, всероссийского, межрегионального уровня 2 балла – Призер и победитель проектах и творческих программах районного уровня 3 балла- Призер и победитель проектах и творческих программах республиканского уровня 4 балла -Призер и победитель проектах и творческих программах всероссийского и межрегионального уровня
4.	Достижения в работе и наличие у конкурсанта проектов.	1 балл – наличие личного проекта 2 балла – реализация личного проекта 3 балла- поддержка проектов республиканского уровня
5.	Личное участие и (или) в составе коллектива в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, творческих конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях	0,5 балла – участие и победы в значимых творческих мероприятиях муниципального уровня 1 балл – участие в значимых творческих мероприятиях республиканского уровня 1,5 балла – победы республиканского уровня 2 балла – победы республиканского уровня и участие в значимых творческих мероприятиях всероссийского и международного уровня
6.	Организация и проведение значимых массовых культурно-досуговых мероприятий	0,5 балла – организация и проведение культурно-массовых мероприятий на поселенческом уровне 1 балл – организация и проведение культурно-массовых мероприятий районного и межмуниципального уровня 2 балла – организация и проведение культурно-массовых мероприятий республиканского уровня
7.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот регионального и федеральных органов управления	1 балл – наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот органов местного самоуправления и социальной сферы

	культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений	2 балла – наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот регионального и федерального уровня
8.	Положительные отзывы и статьи в средствах массовой информации, работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность о деятельности любительского объединения	0,5 балла – положительные отзывы и статьи в средствах массовой информации муниципального уровня 1 балл – положительные отзывы и статьи в СМИ, информационная и PR-деятельность муниципального уровня 2 балла – положительные отзывы и статьи в СМИ, информационная и PR-деятельность регионального уровня

**ЛИСТ
ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА
МУНИЦИПАЛЬНОГО КУЛЬТУРНО - ДОСУГОВОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

Ф.И.О. работника, выдвигающегося на участие в Конкурсе	
Год рождения	
Занимаемая должность	
Стаж работы по занимаемой должности	
Полное наименование муниципального учреждения культуры, в котором трудится выдвигаемый работник	
Полное наименование сельского поселения	

Максимальная балльная оценка - ____

N п/ п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
1.	Наличие плана работы, программы по направлению деятельности конкурсанта		
2.	Профессиональная квалификация конкурсанта (наличие удостоверений о посещении курсовых занятий, сертификатов, заочная учеба в колледже или вузе по специальности в настоящее время)		
3.	Результаты, достигнутые конкурсантом в разнообразных видах деятельности: учебно-воспитательной, творческой, методической, исследовательской		
4.	Участие в республиканских конкурсах и проектах		
5.	Личное участие и (или) в составе коллектива в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, творческих конкурсах, праздниках и других		

	массово-зрелищных мероприятиях		
6.	Организация и проведение значимых массовых культурно-досуговых мероприятий		
7.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот регионального и федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений		
8.	Положительные отзывы и статьи в средствах массовой информации, работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность		

Председатель жюри

Члены жюри

" ____ " _____

**ЛИСТ
ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ОБЩЕДОСТУПНОЙ БИБЛИОТЕКИ**

Ф.И.О. работника, выдвигающегося на участие в Конкурсе	
Год рождения	
Занимаемая должность	
Стаж работы по занимаемой должности	
Полное наименование муниципального учреждения культуры, в котором трудится выдвигаемый работник	
Полное наименование сельского поселения	

Максимальная балльная оценка - ____

N п/ п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
1.	Наличие плана или программы по направлению деятельности конкурсанта		

2.	Профессиональная квалификация конкурсанта (наличие удостоверений о посещении курсов повышения квалификации, обучающих семинаров, заочная учеба в колледже или вузе по специальности на время проведения конкурса)		
3.	Количественные показатели согласно направлениям функциональной деятельности конкурсанта		
4.	Применение информационных технологий в работе конкурсанта		
5.	Достижения в работе и наличие у конкурсанта проектов по развитию библиотечного дела, проектов по изучению и пропаганде истории и культуры "малой Родины", краеведческих проектов		
6.	Личное участие и (или) в составе коллектива в муниципальных, региональных, общероссийских и международных проектах по развитию библиотечного дела		
7.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот регионального и федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений		
8.	Положительные отзывы и статьи в средствах массовой информации, работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность		

Председатель жюри

Члены жюри

" ____ " _____

**ЛИСТ
ЭКСПЕРТНОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА
МУНИЦИПАЛЬНОГО АРХИВА**

Ф.И.О. работника, выдвигающегося на участие в Конкурсе	
Год рождения	
Занимаемая должность	

Стаж работы по занимаемой должности	
Полное наименование муниципального учреждения культуры, в котором трудится выдвигаемый работник	
Полное наименование сельского поселения	

Экспертная оценка. Максимальная балльная оценка - ____

№ п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
1.	Наличие плана или программы по направлению деятельности конкурсанта		
2.	Профессиональная квалификация конкурсанта (наличие удостоверений о посещении курсов повышения квалификации, обучающих семинаров, заочная учеба в колледже или вузе по специальности на время проведения конкурса)		
3.	Количественные показатели согласно направлениям функциональной деятельности конкурсанта		
4.	Применение информационных технологий в работе конкурсанта		
5.	Организация и проведение значимых массовых культурно-досуговых мероприятий		
6.	Личное участие и (или) в составе коллектива в муниципальных, региональных, общероссийских и международных проектах по развитию архивного дела		
7.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот регионального и федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений		
8.	Положительные отзывы и статьи в средствах массовой информации, работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность		

Председатель жюри

Члены жюри

ЛИСТ
ЭКСПЕРТНОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ
ЛЮБИТЕЛЬСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ,

Ф.И.О. работника, выдвигающегося на участие в Конкурсе	
Год рождения	
Занимаемая должность	
Стаж работы по занимаемой должности	
Полное наименование муниципального учреждения культуры, в котором трудится выдвигаемый работник	
Полное наименование сельского поселения	

Экспертная оценка. Максимальная балльная оценка - ____

N п/ п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
1.	Наличие необходимой документации по направлению деятельности конкурсанта		
2.	Профессиональная квалификация конкурсанта (наличие удостоверений о посещении курсовых занятий, сертификатов, заочная учеба в колледже или вузе по специальности в настоящее время)		
3.	Участие в конкурсах фестивалях		
4.	Достижения в работе и наличие у конкурсанта проектов.		
5.	Личное участие и (или) в составе коллектива в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, творческих конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях		
6.	Организация и проведение значимых массовых культурно-досуговых мероприятий		
7.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот регионального и федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других		

	учреждений		
8.	Положительные отзывы и статьи в средствах массовой информации, работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность о деятельности любительского объединения		

Председатель жюри

Члены жюри

" " _____

**Состав оргкомитета по подготовке и проведению конкурса
профессионального мастерства
специалистов учреждений культуры Шумерлинского района «Призвание-2020»**

1. Михайлина Лариса Александровна - директор МБУ «Информационно-ресурсный центр культуры Шумерлинского района» (по согласованию);
2. Самарина Раиса Александровна – директор МБУ «Централизованная система библиотечного и архивного дела Шумерлинского района» (по согласованию);
3. Романова Людмила Владимировна – заведующий МСКО МБУ «Информационно-ресурсный центр культуры Шумерлинского района» (по согласованию);
4. Дерябина Ирина Николаевна – ведущий методист Межпоселенческой библиотеки МБУ «Централизованная библиотечная система Шумерлинского района» (по согласованию);
5. Шварц Маргарита Алексеевна – методист по организационно-творческой деятельности МБУ «Информационно-ресурсный центр культуры Шумерлинского района (по согласованию).

**Состав жюри конкурса
профессионального мастерства
специалистов учреждений культуры Шумерлинского района «Призвание-2020»**

1. Николаева Наталья Валерьевна – заведующий сектором культуры и архивного дела администрации Шумерлинского района;
2. Михайлина Лариса Александровна – директор МБУ «Информационно-ресурсный центр культуры Шумерлинского района» (по согласованию);
3. Самарина Раиса Александровна – директор МБУ «Централизованная система библиотечного и архивного дела Шумерлинского района» (по согласованию);
4. Романова Людмила Владимировна – Заведующий МСКО МБУ «Информационно-ресурсный центр культуры Шумерлинского района» (по согласованию);
5. Дерябина Ирина Николаевна – ведущий методист Межпоселенческой библиотеки МБУ «Централизованная система библиотечного и архивного дела Шумерлинского района» (по согласованию);
6. Ананьева Марина Владимировна-главный библиограф Межпоселенческой библиотеки МБУ «Централизованная система библиотечного и архивного дела Шумерлинского района» (по согласованию);
7. Шварц Маргарита Алексеевна – методист по организационно-творческой деятельности МБУ «Информационно-ресурсный центр культуры Шумерлинского района» (по согласованию);
8. Иванов Александр Владимирович – методист по организационно-технической деятельности МБУ «Информационно-ресурсный центр культуры Шумерлинского района» (по согласованию);
9. Тихонов Михаил Яковлевич – заведующий Торханским культурно - оздоровительным центром МБУ « ИРЦК Шумерлинского района» (по согласованию);
10. Оферкина Валентина Павловна - заведующий Юманайской сельской библиотекой МБУ «Централизованная система библиотечного и архивного дела Шумерлинского района» (по согласованию);
11. Дилек В.В. –заведующий информационно - аналитическим отделом АУ «Республиканский центр народного творчества «ДК Тракторостроителей» (по согласованию);
12. Рябцева Д.А.- зав. сектором по социальным инновациям Национальной библиотеки Чувашской Республики (по согласованию).