

Муниципальное бюджетное учреждение культуры "Центр развития культуры Урмарского района" (полное наименование работодателя)				
429400, Чувашская Республика, Урмарский район, пгт. Урмары, ул. Ленина, д.16; Агеева Людмила Юрьевна; crk@urmary.sar.ru (адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
2114003457	24361330	4210007	91.01	97638151051

#### КАРТА № 4

#### специальной оценки условий труда

Режиссер народного театра и массовых представлений (Режиссер)

26058

(наименование профессии (должности) работника)

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Сектор централизованной клубной системы -  
Районный дом культуры

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

**Строка 010.** Выпуск ЕТКС, ЕКС КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ,  
утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской  
Федерации от 30 марта 2011 г. N 251н

(выпуск, раздел, дата утверждения)

**Строка 020.** Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	1
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

**Строка 021.** СНИЛС работников:

024-034-841-07

**Строка 022.** Используемое оборудование: Не применяется

Используемые сырье и материалы: Не используется

**Строка 030.** Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	-	-
Биологический	-	-	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	-	-
Шум	-	-	-
Инфразвук	-	-	-
Ультразвук воздушный	-	-	-
Вибрация общая	-	-	-
Вибрация локальная	-	-	-
Неионизирующие излучения	-	-	-
Ионизирующие излучения	-	-	-
Параметры микроклимата	-	-	-

Параметры световой среды	2	-	-
Тяжесть трудового процесса	2	-	-
Напряженность трудового процесса	2	-	-
Травмоопасность	допустимый	не оценивалась	-
<b>Итоговый класс (подкласс) условий труда</b>	2	не заполняется	-

\* Средства индивидуальной защиты

**Строка 040.** Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Нет	Нет	отсутствует

**Строка 050.** Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да; возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (ТК РФ, статья 94);

Дата составления: 24.10.2017

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор \_\_\_\_\_ Агеева Л.Ю. 24.10.2017  
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Завхоз \_\_\_\_\_ Ярлыкин В.П. 24.10.17  
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Зав.сектором ЦБС \_\_\_\_\_ Борисова Н.И. 24.10.2017  
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

352 \_\_\_\_\_ Осипова О.Н. 24.10.2017  
(№ в реестре экспертов) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

\_\_\_\_\_ Павлова Светлана Николаевна 24.10.2017  
(подпись) (Ф.И.О. работника) (дата)