

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом МБУК «Централизованная  
библиотечная система» от 12.07.2018г.№48-о.д.

**Кодекс профессиональной этики библиотекаря  
МБУК «Централизованная библиотечная система»  
Вурнарского района Чувашской Республики**

**1. Общие положения**

1.1 Кодекс профессиональной этики библиотекаря МБУК «Централизованная библиотечная система» Вурнарского района Чувашской Республики (далее - Библиотека, Кодекс) разработан в соответствии с Уставом, правилами пользования Библиотекой и действующим законодательством, на основе Кодекса профессиональной этики российского библиотекаря (2011), Кодекса этики ИФЛА для библиотекарей и других информационных работников (2012). Настоящий Кодекс не предполагает замещение перечисленных кодексов профессиональной этики библиотекаря.

1.2 Кодекс определяет нравственные основы профессиональной деятельности библиотекаря и способствует формированию здорового психологического климата в коллективе, повышению эффективности деятельности работников, росту престижа Библиотеки.

1.3 Положения Кодекса распространяются на всех работников Библиотеки вне зависимости должности, вида профессиональной деятельности. Знание и соблюдение Кодекса является делом чести, совести и профессиональной ответственности каждого библиотекаря.

1.4 Положения Кодекса основываются на следующих убеждениях:

- Библиотека является необходимым и важным учреждением, выполняющим информационную, образовательную, культурную и другие функции, отвечающие потребностям личности и общества в целом;
- распространение знаний и информации является важным условием общественного развития, модернизации и процветания России, способствует социальной стабильности и справедливости;
- библиотечные ресурсы являются основой для сохранения, развития и распространения культурного достояния, духовных традиций, всего многообразия национальных культур и языков народов Российской Федерации и других стран;
- гуманизм является мировоззренческой основой библиотечной профессии;
- общественный характер библиотечной профессии основывается на чувстве социальной ответственности.

**2. Взаимоотношения библиотекаря с обществом**

Во взаимоотношениях с обществом библиотекарь:

2.1 Руководствуется профессиональным долгом, а не личными взглядами или предпочтениями политических, экономических, религиозных и других организаций.

2.2 Противостоит цензуре, экономическим, политическим и иным барьерам при обеспечении доступа пользователей к информации, знаниям и культурному наследию.

2.3 Сохраняет конфиденциальность сведений о пользователях Библиотеки, читательских запросах, за исключением случаев, когда эти сведения используются для научных целей и организации библиотечного обслуживания.

2.4 Поддерживает обеспечение бесплатных услуг для пользователей.

2.5 Соблюдает установленные законом меры по предотвращению использования информации в целях насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации.

2.6 Способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, представленных в обществе.

2.7 Стремится к развитию партнерских отношений с органами власти, общественными организациями и различными учреждениями в целях содействия развитию библиотек и повышения их социальной значимости. Воздерживается от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов, их руководителей.

### **3. Взаимоотношения библиотекаря с пользователями**

3.1 Взаимоотношения с реальными и потенциальными пользователями строятся на основе уважительности и доброжелательности, стремлении предоставить высокое качество библиотечных продуктов и услуг.

3.2 Библиотекарь обеспечивает равенство прав пользователей на библиотечное обслуживание, вне зависимости от их пола, расы, национальности, образования, социального положения, политических убеждений, отношения к религии, состояния физического здоровья; реализует право пользователей на получение документов на родном языке.

3.3 Работник Библиотеки предоставляет всеобщий и полный доступ к информации посредством услуг в реальной и виртуальной среде в целях социализации личности, формирования гражданского сознания, всестороннего развития, образования, культурного обогащения, досуга, экономической активности и информационного участия граждан в укреплении демократии.

3.4 С целью расширения всеобщего доступа библиотекарь обеспечивает поддержку пользователям Библиотеки в поиске информации, содействует развитию навыков чтения и информационной культуры личности, интеллектуальному и духовному её развитию; поощряет их к этическому использованию информации.

### **4. Взаимоотношения с коллегами**

4.1 Библиотечные работники относятся друг к другу с уважением, корректно, доброжелательно, честно, делятся профессиональным опытом, способствует профессиональному становлению молодых кадров.

4.2 Каждый работник Библиотеки участвует в формировании корпоративной культуры и следует ей в целях эффективной совместной работы и товарищеской взаимопомощи.

4.3 Соблюдает принцип конфиденциальности личной информации.

4.4 Стремится заслужить свою репутацию профессионализмом и моральными качествами, не прибегает к нечестным приемам соперничества.

4.5 Результаты сторонней интеллектуальной деятельности использует добросовестно, не допуская плагиата.

### **5. Отношение к своей профессии.**

5.1 По отношению к своей профессии библиотекарь:

- стремится к профессиональному развитию и повышению квалификации, культурному самообразованию как неотъемлемым условиям выполнения своей социальной миссии и профессионального долга;

- не совершает поступков, наносящих ущерб престижу библиотечной профессии, содействуют повышению её социального престижа;
- заботится о своем внешнем виде как неотъемлемой части формирования позитивного имиджа профессии;
- не допускает поведения, которое могло бы вызвать сомнения в объективном использовании своих должностных обязанностей, а также избегает конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету учреждений культуры.
- воздерживается от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений.

5.2 В ходе профессиональной деятельности библиотекарь стремится избегать любой личной выгоды за счет пользователей и коллег, а также личных убеждений, которые могли бы воспрепятствовать выполнению профессионального долга.

5.3 Работник Библиотеки участвует в формировании корпоративной культуры коллектива и следует ей в целях эффективной совместной работы, взаимного уважения и товарищеской взаимопомощи.

## **6. Ответственность за нарушение Кодекса**

6.1 Случаи нарушения Кодекса, которые несли ущерб престижу Библиотеки и библиотечной профессии, рассматриваются в трудовом коллективе. В случае особо серьезных нарушений могут применяться дисциплинированные меры вплоть до увольнения работника в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.