

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
М.А.Елизарова
Протокол № 4 от 01.09.2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников МБУ «Спортивная школа № 2»
города Новочебоксарска Чувашской Республики.

1. Общие положения

Настоящее положение о премировании разработано в соответствии с положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа №2» города Новочебоксарска Чувашской Республики

2. Показатели премирования

2.1. Премирование тренеров МБУ «СПШ №2» проводится при выполнении следующих основных показателей работы:

- за выполнение муниципального задания;
- организация и проведение внутришкольных и городских спортивно-массовых мероприятий;
- значительные достижения учащихся на Республиканских и Всероссийских соревнованиях;
- личное участие тренеров в подготовке спортивных сооружений к новому учебному году;
- за повышение показателей здоровья учащихся;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы.

2.2. Премирование обслуживающего персонала, заместителей руководителя проводится в случае отсутствия нарушений трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, отсутствия взысканий, при выполнении следующих показателей:

- участие в подготовке школы к новому учебному году.
- участие в общественной жизни школы.

2.3. Работникам устанавливаются следующие единовременные материальные поощрения за счет средств от приносящей доход деятельности:

- за награды отдела физической культуры и спорта или отдела образования – до 1000 рублей;
- за награды администрации города – до 2000 рублей;
- за награды Чувашской Республики – до 3000 рублей;
- за награды Российской Федерации – до 5000 рублей.

3. Порядок выплаты премии

3.1. Выплата премии осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет экономии, образовавшейся по итогам 9 месяцев и года:

- премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год; к профессиональным праздникам, юбилеям (50,55,60 лет)

Конкретные размеры премии определяются с учетом личного вклада в общий результат работы.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных

обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

3.2. Премирование осуществляется по решению директора МБУ «СШ №2», исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности по согласованию с профсоюзной организацией;

- на заместителей директора, специалистов и иных работников, подчиненных директору непосредственно;
- специалистов и иных работников, подчиненных заместителям директора МБУ «СШ №2» по представлению заместителей директора;

3.3. Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств.

Конкретный размер премии может определяться, как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

3.4. Работники МБУ «СШ №2» г. Новочебоксарска Чувашской Республики могут быть лишены премии полностью или частично, в случае:

- грубых нарушений в работе при выполнении должностных обязанностей, нарушений правил внутреннего трудового распорядка;
- несвоевременное и некачественное выполнение распоряжений руководителя, его заместителей и вышестоящих организаций.

3.5. Лишение или снижение размера премии оформляется приказом по МБУ «СШ №2» с указанием причин.