

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конфликте интересов работников**  
муниципального бюджетного учреждения  
«Информационно-ресурсный центр культуры и архивного дела  
Шумерлинского района» Чувашской Республики

**1. Общие положения.**

1.1. Положение о конфликте интересов работников Муниципального бюджетного учреждения «Информационно-ресурсный центр культуры и архивного дела Шумерлинского района» Чувашской Республики (далее – Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и локальными актами Муниципального бюджетного учреждения «Информационно-ресурсный центр культуры и архивного дела Шумерлинского района» (далее – МБУ «ИРЦКА Шумерлинского района»).

1.2. Положение разработано с целью выявления, регулирования и предотвращения конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Настоящее Положение исходит из того, что своевременное выявление конфликта интересов в деятельности МБУ «ИРЦКА Шумерлинского района» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

1.4. Положение является локальным нормативно-правовым актом, принятым с целью установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.5. Действие Положения распространяется на всех сотрудников учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности, оклада, стажа и других обстоятельств.

1.6. Используемые в Положении понятия и определения раскрываются в Антикоррупционной политике МБУ «ИРЦКА Шумерлинского района».

**2. Основные принципы управления конфликтом интересов.**

2.1. Управление конфликтом интересов в МБУ «ИРЦКА Шумерлинского района» строится на следующих принципах:

- обязательность раскрытия сведений о реальном и потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение, и оценка репутационных и иных рисков для МБУ «ИРЦКА Шумерлинского района» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирования;
- строгая конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБУ «ИРЦКА Шумерлинского района» и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.

### 3. Основные виды раскрытия конфликта интересов и способы его разрешения.

3.1. В МБУ «ИРЦКА Шумерлинского района» установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

3.2. С целью оценки серьезности возникающих для МБУ «ИРЦКА Шумерлинского района» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликтов интересов в учреждении используются следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБУ «ИРЦКА Шумерлинского района»;
- увольнение работника из учреждения по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Ответственными лицами могут применяться иные меры и способы урегулирования конфликта в зависимости от конкретной ситуации и обстоятельств. Принимаемые меры должны быть выбраны и назначены с учетом мнения и предложений самого сотрудника, вовлеченного в конфликт.

Выбор мер производится с учетом принципа соразмерности их потенциальным рискам для МБУ «ИРЦКА Шумерлинского района»

3.3. МБУ «ИРЦКА Шумерлинского района» в целях предотвращения и выявления конфликта интересов:

- обеспечивает при приеме на работу ознакомление каждого работника с Кодексом этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного учреждения «Информационно-ресурсный центр культуры и архивного дела Шумерлинского района» Чувашской Республики (далее - Кодекс) и настоящим Положением;

- привлекает комиссию по противодействию коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении «Информационно-ресурсный центр культуры и архивного дела Шумерлинского района» Чувашской Республики к соблюдению требований служебного поведения работников и урегулированию конфликтов интересов;
- обеспечивает конфиденциальность рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

#### **4. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.**

4.1. При раскрытии и урегулировании конфликта интересов работники МБУ «ИРЦКА Шумерлинского района» обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБУ «ИРЦКА Шумерлинского района» – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать по возможности ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать потенциальный и возникший конфликт интересов;
- содействовать урегулированию конфликта интересов и выполнять установленные в этих целях требования МБУ «ИРЦКА Шумерлинского района»;
- соблюдать правила и процедуры, предусмотренные Положением;
- соблюдать режим защиты информации.

#### **5. Ответственность работников и должностных лиц за несоблюдение Положения.**

5.1. В случае несоблюдения Положения работники несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Должностными лицами, ответственными за рассмотрение и урегулирование конфликта интересов, являются члены комиссии по противодействию коррупции в МБУ «ИРЦКА Шумерлинского района». При необходимости о конфликте интересов ответственные лица сообщают директору учреждения, который вправе давать обязательные для исполнения указания по урегулированию сложившейся ситуации.

#### **6. Заключительные положения.**

6.1. МБУ «ИРЦКА Шумерлинского района» гарантирует и обеспечивает полную конфиденциальность раскрытия сотрудником сведений о конфликте интересов. Лица, ответственные за получение и рассмотрение сообщений о конфликте интересов, обязаны принять исчерпывающие меры по недопущению получения данной информации неуполномоченными работниками Библиотеки и третьими лицами.

6.2. Непринятие этих мер либо факт несанкционированного доступа к полученным сведениям может стать основанием для применения мер дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения виновного сотрудника и взыскания причиненного работнику и МБУ «ИРЦКА Шумерлинского района» материального и морального ущерба в порядке, установленном законодательством.