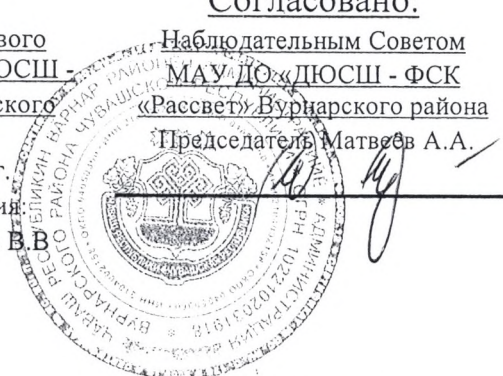


Принято:

Согласовано:



Общее собрание трудового коллектива МАУ ДО «ДЮСШ - ФСК «Рассвет» Вурнарского района
№ 5 от 14.04.2016 г.
Председатель собрания:
Прокопьев В.В.



Наблюдательным Советом МАУ ДО «ДЮСШ - ФСК «Рассвет» Вурнарского района
Председатель Матвеев А.А.



УТВЕРЖДЕНО:
Директор МАУ ДО «ДЮСШ - ФСК «Рассвет» Вурнарского района Чувашской Республики
В.В. Прокопьев

ПОЛОЖЕНИЕ

О СТИМУЛИРУЮЩИХ И КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКО - ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА - ФСК «РАССВЕТ» ВУРНАРСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах работников МАУ ДО «ДЮСШ – ФСК «Рассвет» Чувашской Республики (далее Положение), разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 23.10.2008 г. № 317 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Чувашской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики», решением Вурнарского районного Собрания депутатов от 15 декабря 2008 года «О порядке оплаты труда работников муниципальных учреждений Вурнарского района, занятых в сфере физической культуры и спорта», а также решением общего собрания трудового коллектива МАУ ДО ДЮСШ ФСК «Рассвет» Вурнарского района от 14 апреля 2016 года. Положение определяет цель материального стимулирования - усиление заинтересованности работников учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепление материально-технической базы, повышение качества учебно-тренировочного процесса, а также закрепление в учреждении высококвалифицированных кадров.

1.2. Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды морального и материального поощрения работников:

- Объявление благодарности в приказе директора с занесением в трудовую книжку;
- Награждение Почетной грамотой Учреждения;
- Представление к награждению Почетной грамотой Вурнарского районного отдела образования, Вурнарского отдела социального развития населения, Вурнарской районной администрации, Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики, Министерства по физической культуре, спорта и туризма Чувашской Республики, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства спорта Российской Федерации.
- Представление к награждению отраслевым нагрудным знаком «Почетный работник физической культуры Российской Федерации»;
- Представление к присвоению почетного звания «Заслуженный тренер Чувашской Республики»; «Заслуженный работник физической культуры и спорта Чувашской Республики» «Заслуженный тренер Российской Федерации»;
- надбавки за высокие достижения в труде или за выполнение особо важной работы;
- премирование за успешное и качественное выполнение работ и заданий.

1.3. Положение принимается на общем собрании трудового коллектива.

II. Показатели, учитываемые при оценке труда.

2.1. При оценке труда в учреждении учитываются следующие показатели:

- качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу:
- выполнение особо важной для учреждения работы;
- активное участие в спортивных мероприятиях, проводимых в учреждении;
- совершенствование форм и методов обучения и воспитания;
- активная работа с общественными, спортивными организациями, федерациями по видам спорта в Чувашской Республике;
- подготовка призеров первенств и чемпионатов Чувашской Республики, Приволжского федерального округа и Российской Федерации;
- методическая работа, обобщение передового педагогического опыта в учебно-тренировочном процессе;
- разработка авторских учебных программ, курсов, пособий;
- активное участие в общественной жизни учреждения;
- участие в конкурсе.

III. Условия установления надбавок и других выплат стимулирующего и компенсационного характера.

3.1. Педагогический и другой персонал учреждения:

- уборщики помещений, использующие дезинфицирующие средства, а также занятые уборкой общественных туалетов – повышение минимальных должностных окладов на 10%;
- за работу в ночное время - доплата от минимального должностного оклада в размере не менее 20 % части должностного оклада за каждый час работы в ночное время;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы - оплата и срок определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;
- за расширение зоны обслуживания – оплата и срок определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;
- за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (работа в пределах нормальной продолжительности рабочего времени) - оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 149 ТК РФ.

3.2 В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- надбавка за подготовку спортсменов высшего спортивного мастерства;
- премии за выполнение особо важных и ответственных работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- доплаты и надбавки от оклада (ставки);
- надбавка лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями.

Надбавки за государственные награды, почетные звания выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у работника двух и более оснований для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, выплата надбавки осуществляется по одному из оснований.

IV. Порядок установления надбавок и премий.

4.1.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам учреждения за:

- интенсивность и высокие результаты работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;
- непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, республиканских и районных программ;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения сроком на 1 год.

4.1.2. Надбавка за качество выполняемых работ работнику учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения с учетом показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (кроме руководителя).

4.1.3. Выплата премий за выполнение важных и ответственных работ осуществляется по итогам выполнения важных и ответственных работ. Важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при:

- подготовке объектов к учебному году;
- устранение последствий аварий;
- подготовке и проведении республиканских, районных мероприятий спортивного и другого характера.

4.1.4. При премировании по итогам работы учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов воспитания;
- достижение высоких результатов в работе;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

4.1.5. Размер стимулирующих выплат определяться по критериям, отраженным в приложении 1 «Критерии оценки работы тренера по виду спорта», в процентах к сумме, выделенному на стимулирующую часть оплаты труда. Размер стимулирующих выплат по итогам работы за предшествующий год не ограничен.

Критерии оценки работы тренера по виду спорта Принято на собрании трудового коллектива

(Протокол № 4)

Приложение 1

Критерии оценки работы тренера по виду спорта за подготовку спортсменов высшего спортивного мастерства

№ п/п	Критерии оценки работы тренера-преподавателя за подготовку спортсменов высшего спортивного мастерства	Количество рекомендуемых баллов за подготовку одного спортсмена
-------	---	---

1	2	3

1	2	3	
1. По результатам выступления спортсменов на соревнованиях			
1.1.	Олимпийские игры	1–3 места	15
1.2.		4–6 места	10
1.3.		участие	8
1.4.	Чемпионат мира	1–3 места	10
1.5.		участие	6
1.6.	Чемпионат Европы, Кубок мира	1–3 места	7
1.7.		участие	5
1.8.	Кубок Европы	1–3 места	6
1.9.		участие	5
1.10.	Первенство мира, Европы	1–3 места	6
1.11.		участие	3
1.12.	Чемпионат России	1–3 места	5
1.13.		4–6 места	3
1.14.	Кубок России	1–3 места	4
1.15.	Спартакиада России	1–3 места	5
1.16.	Первенство России	1–3 места	4
1.17.	Чемпионат Приволжского федерального округа	1–3 места	4
1.18.	Первенство Приволжского федерального округа	1–3 места	3
1.19.	Чемпионат Чувашской Республики*	1–3 места	2
1.20.	Первенство Чувашской Республики*	1–3 места	1
2. За подготовку спортсменов, получивших спортивные звания и разряды			
2.1.	Заслуженный мастер спорта России		9
2.2.	Мастер спорта России международного класса		7
2.3.	Мастер спорта		4
2.4.	Кандидат в мастера спорта		3
2.5.	1 спортивный разряд		2
2.6.	Массовые разряды (Взрослые)		0,5
2.7.	Массовые разряды (Юношеские)		0,3
3. За подготовку спортсменов, установивших рекорд			
3.1.	Рекорд мира		8
3.2.	Рекорд Европы		7
3.3.	Рекорд России		3
3.4.	Рекорд Чувашской Республики*		3
4. За подготовку членов сборных команд			
4.1.	Сборных команд России (основной состав)		5
4.2.	Сборных команд России (резервный состав)		4
4.3.	Сборных команд Чувашской Республики (основной состав)		2
4.4.	Сборных команд Чувашской Республики (резервный состав)		1

* Устанавливается только для тренеров при условии выполнения спортсменом спортивных разрядов: КМС – для взрослых, 1 разряд – для молодежи, юниоров, 2 разряд – для юношей, а также при участии в виде (дисциплине) не менее 10 спортсменов (в игровых видах – 6 команд).

Примечания:

1. По неолимпийским видам спорта (кроме приоритетных) количество баллов за подготовку одного спортсмена устанавливается на 1 балл ниже.

2. В видах спорта (дисциплинах), в которых проводится только одно соревнование в сезоне (марафонский бег, спортивная ходьба на 50 км и др.), рекомендуется увеличивать количество баллов за подготовку одного спортсмена в 1,2 раза.

9.1. В случаях изменения в течение учебного года у тренеров-преподавателей педагогической работы, образования, присвоения квалификационной категории, получения почетного звания, подготовки спортсменов высшего спортивного мастерства им устанавливается размер должностного оклада с учетом произошедших изменений.

Изменение размеров должностных окладов производится на основании приказа руководителя учреждения.

9.2. За подготовку спортсменов высшего спортивного мастерства – со дня показанного спортсменом результата или с начала учебного (финансового) года, соответственно сдвигается срок действия и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (например, до следующих олимпийских игр или чемпионата мира. Если в период действия установленного размера оплаты труда тренера, спортсмен улучшил спортивный результат, рекомендуется размер надбавок соответственно увеличить и установить новое исчисление срока его действия. Срок действия каждого результата 1 год.

**Критерии оценки работы тренера
за научно-методическую деятельность**

№ п/п	Критерии оценки работы тренера-преподавателя за научно-методическую деятельность	Количество рекомендуемых баллов за каждый вид деятельности
1. Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы		
1.1.	Разработка и экспериментальная апробация программ дополнительного образования:	Профильные методические разработки
1		
Авторские образовательные программы		2
Авторские учебные фильмы	3	
1.2.	Наличие публикаций:	В СМИ
0,5		
Статьи в методических журналах	2	
2. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта		
2.1.	Выступления на методических семинарах, конференциях:	Уровень учреждения
0,5		
Муниципальный уровень		0,5
Республиканский уровень		1
Всероссийский уровень		2
Международный уровень	3	
2.2.	Проведение мастер-классов для профессиональной и непрофессиональной аудитории:	Муниципальный уровень
0,5		
Республиканский уровень		1
Всероссийский уровень		2
Международный уровень	3	

2.3.	Наличие судейской категории:	2 категория	0,5
		1 категория	1
		Республиканская категория	2
		Всероссийская категория	3
		Международная категория	4
3. Повышение уровня профессионального мастерства			
3.1.	Участие в конкурсе профессионального мастерства:	На уровне учреждения	0,5
		Муниципальный уровень	0,5
		Республиканский уровень	1
		Региональный уровень	2
		Всероссийский уровень	3
		Международный уровень	4
3.2.	Наличие удостоверений (сертификатов) о прохождении курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки:	Муниципальный уровень	0,5
		Республиканский уровень	1
		Региональный уровень	2
		Всероссийский уровень	3
		Международный уровень	4
3.3.	Наличие квалификационной категории	Соответствие (2 категория)	1
		1 категория	2
		Высшая категория	3
4.1.	Своевременное и качественное предоставление информационного материала, отчетов, справок, анализов и т.п.		1,0
4.2.	Соблюдение трудовой дисциплины		1,0
4.3.	Участие в различных конкурсах, соревнованиях по линии профсоюзных организаций (за каждый вид)		1,0
4.4.	Невыполнение прямых должностных обязанностей 1 раз в течение года		50% от суммы выплат стимулирующего характера
4.5.	Невыполнение прямых должностных обязанностей вторично или систематически в течение года		100% от суммы выплат стимулирующего характера

Критерии оценки работы тренера

Иная деятельность

№№ п.п.	Критерии оценки работы тренера за подготовку спортсменов высшего спортивного мастерства	Количество рекомендуемых баллов за каждый вид деятельности
1	Передача учащихся в училище олимпийского резерва	1 учащийся 3 балла
2	Привлечение к занятиям учащихся, состоящих на чете в КДН	1 учащийся 1 балл
	Привлечение к занятиям лиц с адаптивными нарушениями	1 учащийся 1 балл
3	Выезды на соревнования (тренером, представителем)	Республиканский уровень 2 балла
	Организация и проведение соревнований (Судейство)	На уровне учреждения 0,5 балла
		Муниципальный уровень 1 балл
		Республиканский уровень 3 балла
Сохранность контингента учащихся		
	Спортивно-оздоровительные группы	70% 2,2% 1 балла 1 занимающийся
	Начальная подготовка 1 года обучения	75% 2,2 % 2 балла 1 занимающийся
	Начальная подготовка 2 года обучения	90% 3% 2,5 баллов 1 занимающийся
	УТГ 1-2 года обучения	90% 5% 3 баллов 1 занимающийся
	УТГ 3-5 года обучения	95% 7% 4 баллов 1 занимающийся
	Спортивного совершенствования	95% 10% 5 баллов 1 занимающийся

Примечание.

1. Удостоверения (сертификаты) о прохождении курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки предоставляются только за последние 5 лет (на день подачи оценочного листа стимулирующих выплат).
2. Методические разработки, образовательные программы (модифицированные, авторские) должны иметь внутреннюю и внешнюю рецензии. Срок действия методической разработки 5 лет со дня рассмотрения ее на Методическом совете учреждения. Образовательная программа имеет срок действия в соответствии с ее выработкой (со дня рассмотрения ее на Методическом совете учреждения).
3. Результаты участия в конкурсах профессионального мастерства всероссийского и международного уровня действительны сроком на 5 лет.