

Принято
Общим собранием работников
МБУ ДО «Вурнарская ДШИ»
(протокол №45 от 10.04.2019)

Утверждено
приказом от 10.04.2019 №21-О

Положение об общем собрании работников МБУ ДО «Вурнарская ДШИ» Вурнарского района Чувашской Республики

1. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ, Уставом учреждения.

2. Согласно статье Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в образовательной организации формируются коллегиальные органы управления, в том числе, общее собрание работников образовательной организации. В МБУ ДО «Вурнарская ДШИ» функционирует Общее собрание работников, деятельность которого регулируется данным Положением.

3. Общее собрание работников Учреждения (далее - Общее собрание) - коллегиальный орган управления, обеспечивающий возможность участия всех работников в управлении Учреждением на постоянной (бессрочной) основе.

4. Общее собрание работников решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива

5. Общее собрание работников составляют все его работники, возглавляет председатель.

6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

2. Функции Общего собрания

- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, разработка и принятие Устава Учреждения, представление его на утверждение;

- создание рабочей группы по разработке изменений Устава, в том числе изменений в виде новой редакции Устава;

- рассмотрение и принятие локальных актов Учреждения, принятие которых в соответствии с законодательством Российской Федерации отнесено к его компетенции;

- избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения;

- определение тайным голосованием первичной профсоюзной организации, которой поручается формирование представительного органа для переговоров с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;

- утверждение коллективных требований к работодателю;

- избрание делегатов на конференцию по выборам органов самоуправления;

- рассмотрение и выдвижение кандидатуры для награждения работников из числа их членов Учреждения.

3. Порядок организации деятельности

1. Общее собрание собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, руководитель Учреждения, представители работников.
2. Председатель и секретарь Общего собрания избираются из числа работников. Секретарь Общего собрания избирается сроком на 2 года.
3. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины работников, присутствующих на собрании.
4. Процедура голосования определяется простым большинством голосов.
5. Заседания Общего собрания протоколируются. Протоколы подписываются Председателем и секретарем Общего собрания.