

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ**  
между администрацией Моргаушского района Чувашской  
Республики объединением работодателей Моргаушского района  
Чувашской Республики и Координационным советом организаций  
профсоюзов Моргаушского района Чувашской Республики  
на 2018-2021 годы.

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители администрации Моргаушского района Чувашской Республики, объединения работодателей Моргаушского района Чувашской Республики, Координационного совета организаций профсоюзов Моргаушского района Чувашской Республики, именуемые в дальнейшем Сторонами, в целях создания необходимых условий для жизнедеятельности Моргаушского района Чувашской Республики, эффективного развития экономики, обеспечения права работников на достойный труд, повышения качества жизни работников и их семей, обеспечения государственных социальных стандартов и гарантий для всех граждан, проживающих на территории Моргаушского района Чувашской Республики, заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы согласованного проведения социально-экономической политики в Моргаушском районе Чувашской Республики.

Настоящее Соглашение действует на территории Моргаушского района Чувашской Республики в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Чувашской Республики, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Чувашской Республики «О социальном партнерстве», Республиканским соглашением о социальном партнерстве и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чувашской Республики в сфере социально-трудовых отношений.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

**В области обеспечения занятости населения Моргаушского района Чувашской Республики, развития промышленности и предпринимательства.**

**Стороны совместно:**

1.1. Добиваются стабилизации и подъема экономики, укрепления экономического и финансового положения организаций, для чего осуществляют взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики, совершенствования межбюджетных отношений с главной ориентацией при этом на повышение уровня жизни населения.

1.2. Формируют предложения в адрес законодательной власти по созданию оптимальных условий хозяйствования, благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций. Способствуют эффективному управлению собственностью в интересах населения Моргаушского района Чувашской Республики (далее – район), принимают меры по сохранению социально-экономической стабильности на предприятиях при смене собственника.

1.3. Участвуют в реализации программы содействия занятости населения района, а также программы по организации общественных работ и временной занятости молодежи и незанятого населения.

1.4. Периодически публикуют в средствах массовой информации данные о состоянии рынка труда и потребности кадров на предприятиях и организациях района. Регулярно информируют работодателей и население о возможностях трудоустройства, профобучения и пересобучения. Проводят информационно-рекламные кампании.

#### **Администрация:**

1.5. Осуществляет меры по увеличению доходной базы районного бюджета за счет более эффективного управления муниципальной собственностью.

1.6. Способствует включению предприятий района в утвержденные и формируемые региональные и федеральные целевые программы.

1.7. Оказывает поддержку предприятиям и организациям района в получении заказов на изготовление продукции для районных нужд в целях сохранения и создания рабочих мест, поддержку и стимулирование инвестиционных проектов, отобранных на конкурсной основе.

1.8. Содействует развитию малого предпринимательства, осуществляют мероприятия, направленные на стимулирование предпринимательской активности населения района.

1.9. В случае возможного повышения допустимого уровня безработицы приостанавливает по согласованию с профсоюзными органами на срок до 6 месяцев решение работодателя о массовом высвобождении работников в муниципальных учреждениях и предприятиях.

1.10. В целях создания новых рабочих мест способствует развитию сети частных дошкольных образовательных учреждений.

1.11. Разрабатывает мероприятия в рамках комплексной муниципальной программы социально-экономического развития района и в соответствии со стратегией социально-экономического развития района на период до 2020 года с учетом перспективы развития агломерации.

1.12. Заключает договора о сотрудничестве в области экономики и социального развития.

1.13. Участвует в финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (ст. 7.2. Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации»).

#### **Работодатели:**

1.14. Принимают меры по повышению эффективной работы предприятий по выпуску конкурентоспособной продукции, улучшению финансового положения, недопущению банкротства предприятий.

1.15. Информировать трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.16. Не допускают массового увольнения работников. В случае угрозы массового увольнения информируют органы занятости населения, профсоюзы не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих процедур и совместно разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

1.17. В соответствии с коллективными договорами и соглашениями предоставляют работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, возможность переобучения новым

профессиям, а также оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

1.18. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для категорий лиц, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе подростков до 18 лет, инвалидов.

1.19. Предоставляют в территориальный орган по вопросам занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и о потребности в создании новых (дополнительных) рабочих мест.

#### **Профсоюзы:**

1.20. Оказывают содействие в реализации программ по социально-экономическому развитию района, предприятий, снижению социальной напряженности.

1.21. Выступают представителями работников при заключении коллективных договоров на предприятиях, осуществляют контроль за их выполнением.

1.22. Предусматривают включение в коллективные договоры обязательств по обеспечению занятости, предоставлению льгот и гарантий высвобождаемым работникам.

1.23. Предоставляют бесплатные консультации и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.

1.24. Информировуют профсоюзные организации, членов профсоюзов о принимаемых решениях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

## **2. В области регулирования оплаты труда и создания благоприятных условий труда на предприятиях и организациях Моргаушского района Чувашской Республики.**

#### **Стороны совместно:**

2.1. Проводят согласованную политику по обеспечению роста реальной заработной платы, восстановлению ее роли в мотивации высокопроизводительного труда, формировании доходов и их защиты.

2.2. Проводят согласованную политику, направленную на установление в коллективных договорах и соглашениях форм, систем и размеров оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Чувашской Республики.

2.3. Усиливают административный и общественный контроль за охраной труда, за выделением и использованием средств на оплату труда, выплату социальных пособий, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

2.4. Принимают меры по полной ликвидации и предупреждению появления задолженности по заработной плате работникам организаций.

#### **Администрация:**

2.5. Обеспечивает выделение в полном объеме средств, предназначенных на оплату труда работников организаций и учреждений, финансируемых из бюджета района.

2.6. Контролирует деятельность руководителей муниципальных предприятий и организаций по обеспечению своевременной оплаты труда работников. В рамках своих полномочий принимает меры ответственности к руководителям, допускающим задержку выплаты заработной платы.

2.7. Совместно с руководителями муниципальных учреждений обеспечивает соблюдение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов. Предусматривает финансирование мероприятий по охране труда в муниципальных

учреждениях в соответствии со статьей 226 Трудового Кодекса Российской Федерации и создание служб по охране труда или введение должности специалиста по охране труда в соответствии со статьей 217 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.8. Принимает участие в мероприятиях по охране окружающей среды на территории района.

2.9. Содействует заключению на предприятиях и в организациях муниципальной формы собственности района коллективных договоров.

2.10. Содействует проведению специальной оценки условий труда в организациях района и сертификации работ по охране труда на муниципальных организациях и учреждениях.

2.11. Содействует организации обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей муниципальных предприятий и учреждений.

2.12. Содействует организации проведения экономического соревнования между предприятиями различных отраслей района, проведению конкурсов профессионального мастерства по наиболее массовым профессиям.

#### **Работодатели:**

2.13. Обеспечивают выплату заработной платы работникам в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и предусмотренные в коллективных договорах сроки.

В случае нарушения установленного срока выплачивают денежную компенсацию не ниже размера, предусмотренного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации. Обеспечивают долю заработной платы, выплачиваемую в неденежной форме, не выше 20 процентов от общей суммы начисленной месячной заработной платы.

Проводят индексацию заработной платы в связи с ростом индекса потребительских цен в Чувашской Республике в соответствии с коллективными договорами. Пересматривают системы и формы оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.

2.14. Предусматривают установление в коллективных договорах и соглашениях минимальной оплаты труда работников в размере не ниже установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

2.15. Гарантируют оплату труда работников при вынужденных простоях, связанных со спадом производства и уменьшением объема работ, в размере не ниже установленного действующим законодательством.

2.16. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда, предусмотрев их финансирование в соответствии со статьей 226 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.17. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

2.18. Обеспечивают соблюдение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов в области охраны труда, выполнение обязательств принятых коллективных договоров и соглашений по охране труда.

2.19. Проводят специальную оценку условий труда и обучение работников по вопросам трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов.

2.20. Организуют на каждом предприятии службу по охране труда или вводят должность специалиста по охране труда в соответствии со статьей 217 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.21. Включают представителей профсоюзных органов, технических инспекций труда профсоюзов в комиссии:

- принимающие вновь вводимые и реконструируемые производственные объекты, а также вновь построенные объекты образовательных учреждений;
- по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по специальной оценке условий труда.

#### **Профсоюзы:**

2.22. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров и добиваются установления в коллективных договорах условий оплаты труда в соответствии с прожиточным минимумом трудоспособного населения в Чувашской Республике, общероссийскими, республиканскими, территориальными, отраслевыми соглашениями, индексации заработной платы и выплаты компенсации в установленном порядке, социальных гарантий и льгот для работников.

2.23. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате труда, защищают при этом законные права и интересы работающих и членов их семей, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, судебных заседаниях и др.

2.24. Оказывают бесплатную юридическую помощь работникам по вопросам защиты их прав и социально-экономическим интересам.

2.25. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативно-правовых актов по труду силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных доверенных лиц профсоюзных комитетов.

2.26. Организуют контроль за выполнением Соглашений по охране труда и окружающей среды, сохранением норм и правил по охране труда и экологической безопасности на предприятиях всех форм собственности.

2.27. Проводят обучение и проверку знаний требований охраны труда уполномоченных по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда от трудового коллектива по льготным расценкам.

2.28. Совершенствуют формы и методы обучения работодателей и руководителей профсоюзных организаций, уполномоченных лиц по охране труда по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений на предприятиях и в организациях района).

2.29. Осуществляют контроль за созданием работодателями в организациях и учреждениях комиссий по охране труда, в состав которых на паритетной основе входят представители работодателей и профсоюзов.

2.30. В соответствии со ст. 229 Трудового кодекса РФ участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве.

2.31. Совместно с Чувашстатом периодически информируют трудовые коллективы и население района об уровне средней заработной платы в отраслях производства, сферы обслуживания, задолженности по заработной плате, занятости и индексах потребительских цен.

### **3. В области социальной защиты населения**

#### **Стороны совместно:**

3.1. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной политики, организации детского отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных и социально-культурных объектов района.

3.2. Осуществляют предусмотренные законодательством меры по социальной поддержке населения района.

#### **Администрация:**

3.3. Проводит работу по реализации районных программ за счет средств бюджета района.

3.4. Для развития образования, культуры, спорта жителям района осуществляет финансирование отраслей социальной сферы в объеме и пределах сумм, утвержденных решением Собрания депутатов района о бюджете.

3.5. Принимает меры для сохранения льготного питания учащихся из малообеспеченных семей в общеобразовательных учреждениях района.

3.6. Обеспечивает финансовую поддержку детско-юношеских спортивных школ. Предусматривает в бюджете района средства на организацию и проведение летней оздоровительной кампании, в том числе на трудоустройство несовершеннолетних граждан на время каникул.

3.9. Продолжает в 2018-2021 годах финансирование капитального ремонта и строительства учреждений образования в пределах возможности бюджета района.

3.10. Обеспечивает реализацию программы строительства социального жилья, своевременный ввод его в эксплуатацию.

3.11. Устанавливает тарифы на товары и услуги организаций коммунального комплекса, в пределах своих полномочий, с учетом соблюдения:

- индексов роста тарифов, утверждаемых ежегодно органами власти Чувашской Республики;

- обеспечения доступности тарифов для потребителей.

#### **Работодатели:**

3.12. Принимают меры по выделению финансовых средств из фондов предприятий для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, предоставление льготных путевок на основании списков, согласованных с профсоюзным комитетом.

3.13. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей в бюджетную систему, в ФОМС, ФСС, Пенсионный фонд.

3.14. Обеспечивают своевременную и качественную подготовку и предоставление в Пенсионный фонд РФ индивидуальных сведений на работников, включающих сведения по страховым взносам по обязательному пенсионному страхованию.

3.15. По мере возможности выделяют средства для улучшения жилищных условий работников, на предоставление льготных ссуд, на содержание объектов социальной сферы.

3.16. Производят отчисление профсоюзам средств для проведения культурно-массовой и иной работы среди работников в порядке и на условиях, установленных ст.377 ТК РФ, коллективными договорами и соглашениями, в том числе и на поддержку работы с молодежью.

3.17. Принимают меры по сохранению социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых работников.

3.18. Включают в коллективные договоры условия о поощрении некурящих работников организаций и учреждений, а также работников отказавшихся от курения и ведущих здоровый образ жизни.

3.19. Обеспечивают льготы и социальные гарантии работникам организаций, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями, и не допускают их снижения.

### **Профсоюзы:**

3.20. Выделяют средства на культурно-массовую работу, организацию досуга, развитие физкультуры и спорта, укрепление материально-технической базы профсоюзов, оздоровление детей, а также для оказания материальной помощи членам профсоюзов.

3.21. Участвуют в организации работы по оздоровлению детей, подростков в период летних каникул в детских оздоровительных лагерях.

3.22. Участвуют в соответствии со ст.15 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» через своих представителей в управлении внебюджетными социальными фондами.

3.23. Осуществляют защиту прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования путем контроля за выполнением страхователем (работодателем) обязательств по перечислению страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации.

3.24. Обеспечивают включение в коллективные договоры, соглашения положений, предусматривающих дополнительные социальные льготы и компенсации неработающим пенсионерам, ветеранам труда, работающим гражданам, многодетным и неполным семьям, в том числе частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях и т.д.

3.25. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по работе с молодежью, защищают ее права и интересы в организациях всех форм собственности.

3.26. Создают совместно с работодателями молодежные комиссии, советы по работе с молодыми специалистами с целью активизации участия молодежи в повышении эффективной деятельности организаций.

3.27. Выдвигают в резерв и на руководящие профсоюзные должности молодых активистов, повышают эффективность обучения профсоюзных кадров и профактива.

## **4. В области развития системы социального партнерства**

### **Стороны совместно:**

4.1. Обеспечивают дальнейшее развитие системы социального партнерства в районе и повышение ее эффективности.

Способствуют заключению отраслевых соглашений как в бюджетной сфере, так и в реальном секторе экономики.

4.2. Информировуют стороны о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение.

С целью выполнения и развития настоящего Соглашения, на основе взаимных консультаций, формируют предложения в адрес органов законодательной, исполнительной государственной власти Российской Федерации и Чувашской Республики и добиваются их реализации.

4.3. Принимают решения по вопросам и проблемам, включенным в соглашение, после консультаций на уровне районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.4. Содействуют заключению коллективных договоров и соглашений. Оказывают методическую и консультационную помощь заинтересованным сторонам при подготовке коллективных договоров и соглашений.

4.5. Совместными усилиями осуществляют работу по погашению задолженности по заработной плате на предприятиях и в организациях района.

4.6. Защищают интересы товаропроизводителей в части своевременности расчетов за выполнение государственных и муниципальных заказов, своевременности и полноты их финансирования.

4.7. Принимают меры по сохранению жизнедеятельности организаций и предприятий, имеющих важное значение для районного хозяйства.

4.8. Способствуют продвижению товаров, работ и услуг организаций района на внешние и внутренние рынки.

4.9. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров.

#### **Администрация:**

4.10. Обеспечивает соблюдение прав профсоюзов и содействует их деятельности в соответствии с общепринятыми нормами международного права и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

обеспечивает безналичный сбор членских профсоюзных взносов в аппарате администрации района, в порядке предусмотренном коллективным договором.

4.11. Предоставляет бесплатно помещения для проведения участниками Соглашения конференций, семинаров, круглых столов, иных мероприятий по вопросам социального партнерства и проведения культурно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий.

4.12. Направляет проекты нормативных правовых актов в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для обсуждения, на рассмотрение в районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 35<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации.

#### **Работодатели:**

4.13. Обеспечивают заключение коллективных договоров и соглашений и в соответствии со статьей 50 Трудового Кодекса Российской Федерации представляют их на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4.14. Соблюдают права профсоюзов и содействуют их деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормами международного права.

При наличии письменных заявлений работников удерживают из их заработной платы и бесплатно перечисляют на счета профсоюзных комитетов профсоюзные взносы в размерах и в сроки, предусмотренные коллективными договорами.

4.15. Освобождают от основной работы по предварительному письменному заявлению, с оплатой в размере среднего заработка, для исполнения профсоюзных обязанностей: членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных профсоюзов по охране труда, представителей профсоюзов в комиссиях по охране труда - на срок один день в неделю, а также членов соответствующего профсоюза - на время профсоюзной учебы.

#### **Профсоюзы:**

4.16. Добиваются заключения коллективных договоров на всех предприятиях района, где созданы профсоюзные организации.

4.17. Оказывают бесплатную правовую помощь членам профсоюзов по социально-трудовым и иным вопросам, касающимся сферы трудовых отношений и условий труда.

4.18. Обучают профсоюзный актив организаций района по вопросам трудового законодательства, охраны труда и заключения коллективных договоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики.

4.19. В помощь профсоюзному активу разрабатывают методические пособия по трудовому законодательству, охране труда, заключению коллективных договоров.



4.20. Информировать стороны о назревающих трудовых конфликтах и совместно с работодателями и администрацией района принимают меры по их урегулированию.

### 5. Действие Соглашения, контроль за его выполнением и ответственность сторон

5.1. Соглашение вступает в силу со дня подписания, действует в течение трех лет, является обязательным к исполнению Сторонами и является основой для заключения коллективных договоров на предприятиях и в организациях района независимо от форм собственности и подчиненности.

5.2. Текст Соглашения публикуется в газетах «Сёнтёрү ялавё», «Время» и размещается на официальных сайтах Сторон.

5.3. В течение срока действия Соглашения любая из Сторон вправе вносить предложения об изменениях и дополнениях, не препятствующих выполнению принятых обязательств, ни одна из сторон не может в течение установленного срока его действия прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

5.4. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется территориальной (муниципальной) трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений из представителей администрации Моргаушского района Чувашской Республики, объединения работодателей района и Координационного совета организаций профсоюзов района.

5.5. Стороны договорились об ежегодном рассмотрении хода выполнения Соглашения на заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.6. В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, Профсоюзы воздерживаются от организации забастовок. Работодатели - от массовых увольнений работников, ликвидации организаций или их необоснованной реорганизации.

5.7. Стороны в соответствии с действующим законодательством несут ответственность за выполнение обязательств по данному Соглашению.

5.8. Изменения и дополнения в данное Соглашение производятся по взаимному согласию Сторон решением районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

#### Соглашение подписали:

За администрацию  
Моргаушского района  
Глава администрации района

Р.Н. Тимофеев

За объединение работодателей:

За Координационный совет  
организаций профсоюзов:  
председатель Координационного  
совета организаций профсоюзов  
Моргаушского района

Дата подписания:

«17» октября 2018 года

## РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА СОГЛАШЕНИЯ

Федеральный округ		Приволжский	
Субъект Российской Федерации		Чувашская Республика	
Вид соглашения		Соглашение о социальном партнерстве	
Уровень соглашения		территориальное	
Характеристика соглашения		трехстороннее	
Регистрационный номер		261	
Дата регистрации соглашения		22 октября 2018 года	
Наименование соглашения		Соглашение о социальном партнерстве между администрацией Моргаушского района, объединением работодателей Моргаушского района и Координационным советом организаций профсоюзов Моргаушского района на 2018-2021 годы	
Дата подписания соглашения		17 октября 2018 года	
Дата начала действия соглашения		17 октября 2018 года	
Действие соглашения		3 года	
<u>Показатели соглашения</u>			
Количество организаций, на которые распространяется соглашение			
<u>Краткое содержание соглашения</u>		Соглашение состоит из 5 разделов. Заключено в целях развития своих взаимоотношений на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдения определенных Соглашением обязательств и договоренностей	
Дополнительные мероприятия, приложения			
Примечание		Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон	
Стороны соглашения, представители	Администрация Моргаушского района Чувашской Республики	Объединение работодателей Моргаушского района Чувашской Республики	Координационный совет организаций профсоюзов Моргаушского района
	Глава администрации Моргаушского района Чувашской Республики – <b>Р.Н. Тимофеев</b>	Председатель объединения работодателей Моргаушского района – <b>Л.П. Майкова</b>	Председатель Координационного совета организаций профсоюзов Моргаушского района – <b>Ф.Ф. Григорьева</b>

Полное название органа,  
проводившего регистрацию

Министерство труда и социальной  
защиты Чувашской Республики

Первый заместитель министра

Л.Г. Арсентьева

(подпись, место печати)

