Приложение N 6

к государственной программе

Чувашской Республики "Развитие

потенциала государственного

управления"

ПОДПРОГРАММА

"СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И РАЗВИТИЕ

КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ГОСУДАРСТВЕННОЙ

ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ"

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

"РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановлений Кабинета Министров ЧР от 10.04.2019 N 105,от 13.06.2019 N 220) |

Паспорт подпрограммы

(позиция введена Постановлением Кабинета Министров ЧР

от 10.04.2019 N 105)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | - | Администрация Главы Чувашской Республики |
| Соисполнители подпрограммы | - | Министерство образования и молодежной политики Чувашской Республики;Министерство юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики |
| Цель подпрограммы | - | формирование высококвалифицированного кадрового состава государственных органов Чувашской Республики, способного обеспечить эффективность государственного управления |
| Задачи подпрограммы | - | развитие нормативно-правового обеспечения государственной гражданской службы Чувашской Республики (далее также - гражданская служба);эффективность подготовки кадров для гражданской службы, профессионального развития государственных гражданских служащих Чувашской Республики (далее также - гражданские служащие), лиц, замещающих государственные должности Чувашской Республики, лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Чувашской Республики и Молодежном кадровом резерве при Главе Чувашской Республики, кадровом резерве Чувашской Республики и кадровых резервах государственных органов Чувашской Республики (далее также - кадровые резервы);внедрение новых кадровых технологий на гражданской службе;обеспечение стабильности кадрового состава государственных органов Чувашской Республики;совершенствование организационной системы управления кадровыми процессами;совершенствование системы материальной и моральной мотивации гражданских служащих, увеличение в оплате труда гражданских служащих доли, обусловленной результативностью их профессиональной служебной деятельности;совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов;определение рисков развития заболеваний, выявление заболеваний, препятствующих прохождению гражданской службы;повышение престижа гражданской службы;формирование положительного имиджа государственных органов Чувашской Республики |
| Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы | - | к 2036 году предусматривается достижение следующих целевых показателей (индикаторов):доля подготовленных нормативных правовых актов Чувашской Республики, регулирующих вопросы гражданской службы, отнесенные к компетенции субъекта Российской Федерации, - 100,0 процента;доля гражданских служащих, участвовавших в мероприятиях по профессиональному развитию в соответствии с государственным заказом на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих в текущем году, в общей численности гражданских служащих, впервые поступивших на должности гражданской службы и (или) назначенных в порядке должностного роста на должность гражданской службы категории "руководители" высшей или главной группы должностей гражданской службы либо на должность гражданской службы категории "специалисты" высшей группы должностей гражданской службы, - 100,0 процента;доля вакантных должностей гражданской службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов государственных органов Чувашской Республики, кадрового резерва Чувашской Республики и по результатам конкурсов на замещение вакантных должностей, в общем числе вакантных должностей гражданской службы, замещение которых предусмотрено по конкурсу, - 100,0 процента;доля гражданских служащих, в отношении которых применяется институт наставничества, в общей численности гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы, по которым предусмотрено осуществление наставничества, - 100,0 процента;доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Чувашской Республики, в общей численности лиц, включенных в резерв управленческих кадров Чувашской Республики, - 30,0 процента;доля лиц, прошедших обучение, в общем количестве лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Чувашской Республики, - 10,0 процента;количество студентов образовательных организаций высшего образования, прошедших практику в государственных органах Чувашской Республики, - 100 человек;доля гражданских служащих, прошедших диспансеризацию, в общей численности гражданских служащих, подлежащих диспансеризации, - 100,0 процента;доля гражданских служащих в возрасте до 50 лет, имеющих стаж гражданской службы 10 и более лет, в общей численности гражданских служащих - 15,0 процента;доля должностей гражданской службы, по которым установлен особый порядок оплаты труда в зависимости от показателей результативности профессиональной служебной деятельности, - 15,0 процента;доля гражданских служащих, уволенных с должностей гражданской службы в течение года, - 10,0 процента;доля гражданских служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки "удовлетворительно", - 80,0 процента |
| (в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.04.2019 N 105) |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | - | 2019 - 2035 годы:1 этап - 2019 - 2025 годы;2 этап - 2026 - 2030 годы;3 этап - 2031 - 2035 годы |
| Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации | - | прогнозируемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы в 2019 - 2035 годах за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики составляют 471057,8 тыс. рублей, в том числе:в 2019 году - 1494,2 тыс. рублей;в 2020 году - 1589,4 тыс. рублей;в 2021 году - 1589,4 тыс. рублей;в 2022 году - 33313,2 тыс. рублей;в 2023 году - 33313,2 тыс. рублей;в 2024 году - 33313,2 тыс. рублей;в 2025 году - 33313,2 тыс. рублей;в 2026 - 2030 годах - 166566,0 тыс. рублей;в 2031 - 2035 годах - 166566,0 тыс. рублей |
| (в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 13.06.2019 N 220) |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | - | полнота нормативно-правовой базы Чувашской Республики по вопросам гражданской службы;создание необходимых условий для профессионального развития гражданских служащих;повышение профессионального уровня гражданских служащих, лиц, замещающих государственные должности Чувашской Республики, лиц, состоящих в кадровых резервах;обеспечение стабильности кадрового состава государственных органов Чувашской Республики;эффективность кадровых резервов;доверие граждан к деятельности государственных органов Чувашской Республики;престиж гражданской службы. |

Раздел I. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛЬ ПОДПРОГРАММЫ "СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ"

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

"РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ",

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА УЧАСТИЯ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ И ГОРОДСКИХ ОКРУГОВ

В РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Приоритеты государства в сфере кадровой политики и развития кадрового потенциала государственной гражданской службы определены Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики.

Подпрограмма "Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала государственной гражданской службы Чувашской Республики" государственной программы Чувашской Республики "Развитие потенциала государственного управления" (далее - подпрограмма) направлена на систематизацию и координацию деятельности государственных органов Чувашской Республики по вопросам кадрового обеспечения. Реализация программных мероприятий окажет положительное влияние на формирование кадрового состава и функционирование государственных органов Чувашской Республики, на эффективность профессионального развития государственных гражданских служащих Чувашской Республики, конкурентоспособность экономики республики.

Основная цель подпрограммы - формирование высококвалифицированного кадрового состава государственных органов Чувашской Республики, способного обеспечить эффективность государственного управления.

Достижению поставленной в подпрограмме цели способствует решение следующих задач:

развитие нормативно-правового обеспечения государственной гражданской службы Чувашской Республики;

эффективность подготовки кадров для гражданской службы, профессионального развития гражданских служащих, лиц, замещающих государственные должности Чувашской Республики, лиц, состоящих в кадровых резервах;

внедрение новых кадровых технологий на гражданской службе;

обеспечение стабильности кадрового состава государственных органов Чувашской Республики;

совершенствование организационной системы управления кадровыми процессами;

совершенствование системы материальной и моральной мотивации гражданских служащих, увеличение в оплате труда гражданских служащих доли, обусловленной результативностью их профессиональной служебной деятельности;

совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов;

определение рисков развития заболеваний, выявление заболеваний, препятствующих прохождению гражданской службы;

повышение престижа гражданской службы;

формирование положительного имиджа государственных органов Чувашской Республики.

Подпрограмма предусматривает участие органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой, в части привлечения лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Чувашской Республики, к участию в подготовке муниципальных программ.

Раздел II. ПЕРЕЧЕНЬ И СВЕДЕНИЯ О ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ

(ИНДИКАТОРАХ) ПОДПРОГРАММЫ С РАСШИФРОВКОЙ ПЛАНОВЫХ ЗНАЧЕНИЙ

ПО ГОДАМ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР

от 10.04.2019 N 105)

Целевыми показателями (индикаторами) подпрограммы являются:

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.04.2019 N 105)

доля подготовленных нормативных правовых актов Чувашской Республики, регулирующих вопросы гражданской службы, отнесенные к компетенции субъекта Российской Федерации;

доля гражданских служащих, участвовавших в мероприятиях по профессиональному развитию в соответствии с государственным заказом на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих в текущем году, в общей численности гражданских служащих, впервые поступивших на должности гражданской службы и (или) назначенных в порядке должностного роста на должность гражданской службы категории "руководители" высшей или главной группы должностей гражданской службы либо на должность гражданской службы категории "специалисты" высшей группы должностей гражданской службы;

доля вакантных должностей гражданской службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов государственных органов Чувашской Республики, кадрового резерва Чувашской Республики и по результатам конкурсов на замещение вакантных должностей, в общем числе вакантных должностей гражданской службы, замещение которых предусмотрено по конкурсу;

доля гражданских служащих, в отношении которых применяется институт наставничества, в общей численности гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы, по которым предусмотрено осуществление наставничества;

доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Чувашской Республики, в общей численности лиц, включенных в резерв управленческих кадров Чувашской Республики;

доля лиц, прошедших обучение, в общем количестве лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Чувашской Республики;

количество студентов образовательных организаций высшего образования, прошедших практику в государственных органах Чувашской Республики;

доля гражданских служащих, прошедших диспансеризацию, в общей численности гражданских служащих, подлежащих диспансеризации;

доля гражданских служащих в возрасте до 50 лет, имеющих стаж гражданской службы 10 и более лет, в общей численности гражданских служащих;

доля должностей гражданской службы, по которым установлен особый порядок оплаты труда в зависимости от достижения показателей результативности профессиональной служебной деятельности;

доля гражданских служащих, уволенных с должностей гражданской службы в течение года;

доля гражданских служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки "удовлетворительно".

В результате реализации мероприятий подпрограммы ожидается достижение следующих целевых показателей (индикаторов):

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.04.2019 N 105)

доля подготовленных нормативных правовых актов Чувашской Республики, регулирующих вопросы гражданской службы, отнесенные к компетенции субъекта Российской Федерации:

в 2019 году - 100,0 процента;

в 2020 году - 100,0 процента;

в 2021 году - 100,0 процента;

в 2022 году - 100,0 процента;

в 2023 году - 100,0 процента;

в 2024 году - 100,0 процента;

в 2025 году - 100,0 процента;

в 2030 году - 100,0 процента;

в 2035 году - 100,0 процента;

доля гражданских служащих, участвовавших в мероприятиях по профессиональному развитию в соответствии с государственным заказом на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих в текущем году, в общей численности гражданских служащих, впервые поступивших на должности гражданской службы и (или) назначенных в порядке должностного роста на должность гражданской службы категории "руководители" высшей или главной группы должностей гражданской службы либо на должность гражданской службы категории "специалисты" высшей группы должностей гражданской службы:

в 2019 году - 100,0 процента;

в 2020 году - 100,0 процента;

в 2021 году - 100,0 процента;

в 2022 году - 100,0 процента;

в 2023 году - 100,0 процента;

в 2024 году - 100,0 процента;

в 2025 году - 100,0 процента;

в 2030 году - 100,0 процента;

в 2035 году - 100,0 процента;

доля вакантных должностей гражданской службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов государственных органов Чувашской Республики, кадрового резерва Чувашской Республики и по результатам конкурсов на замещение вакантных должностей, в общем числе вакантных должностей гражданской службы, замещение которых предусмотрено по конкурсу:

в 2019 году - 100,0 процента;

в 2020 году - 100,0 процента;

в 2021 году - 100,0 процента;

в 2022 году - 100,0 процента;

в 2023 году - 100,0 процента;

в 2024 году - 100,0 процента;

в 2025 году - 100,0 процента;

в 2030 году - 100,0 процента;

в 2035 году - 100,0 процента;

доля гражданских служащих, в отношении которых применяется институт наставничества, в общей численности гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы, по которым предусмотрено осуществление наставничества:

в 2019 году - 100,0 процента;

в 2020 году - 100,0 процента;

в 2021 году - 100,0 процента;

в 2022 году - 100,0 процента;

в 2023 году - 100,0 процента;

в 2024 году - 100,0 процента;

в 2025 году - 100,0 процента;

в 2030 году - 100,0 процента;

в 2035 году - 100,0 процента;

доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Чувашской Республики, в общей численности лиц, включенных в резерв управленческих кадров Чувашской Республики:

в 2019 году - 10,0 процента;

в 2020 году - 11,0 процента;

в 2021 году - 12,0 процента;

в 2022 году - 14,0 процента;

в 2023 году - 16,0 процента;

в 2024 году - 18,0 процента;

в 2025 году - 20,0 процента;

в 2030 году - 25,0 процента;

в 2035 году - 30,0 процента;

доля лиц, прошедших обучение, в общем количестве лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Чувашской Республики:

в 2019 году - 10,0 процента;

в 2020 году - 10,0 процента;

в 2021 году - 10,0 процента;

в 2022 году - 10,0 процента;

в 2023 году - 10,0 процента;

в 2024 году - 10,0 процента;

в 2025 году - 10,0 процента;

в 2030 году - 10,0 процента;

в 2035 году - 10,0 процента;

количество студентов образовательных организаций высшего образования, прошедших практику в государственных органах Чувашской Республики:

в 2019 году - 100 человек;

в 2020 году - 100 человек;

в 2021 году - 100 человек;

в 2022 году - 100 человек;

в 2023 году - 100 человек;

в 2024 году - 100 человек;

в 2025 году - 100 человек;

в 2030 году - 100 человек;

в 2035 году - 100 человек;

доля гражданских служащих, прошедших диспансеризацию, в общей численности гражданских служащих, подлежащих диспансеризации:

в 2022 году - 100,0 процента;

в 2023 году - 100,0 процента;

в 2024 году - 100,0 процента;

в 2025 году - 100,0 процента;

в 2030 году - 100,0 процента;

в 2035 году - 100,0 процента;

доля гражданских служащих в возрасте до 50 лет, имеющих стаж гражданской службы 10 и более лет, в общей численности гражданских служащих:

в 2019 году - 10,0 процента;

в 2020 году - 10,0 процента;

в 2021 году - 10,0 процента;

в 2022 году - 15,0 процента;

в 2023 году - 15,0 процента;

в 2024 году - 15,0 процента;

в 2025 году - 15,0 процента;

в 2030 году - 15,0 процента;

в 2035 году - 15,0 процента;

доля должностей гражданской службы, по которым установлен особый порядок оплаты труда в зависимости от достижения показателей результативности профессиональной служебной деятельности:

в 2020 году - 2,0 процента;

в 2021 году - 2,0 процента;

в 2022 году - 5,0 процента;

в 2023 году - 5,0 процента;

в 2024 году - 5,0 процента;

в 2025 году - 5,0 процента;

в 2030 году - 10,0 процента;

в 2035 году - 15,0 процента;

доля гражданских служащих, уволенных с должностей гражданской службы в течение года:

в 2019 году - 25,0 процента;

в 2020 году - 24,0 процента;

в 2021 году - 24,0 процента;

в 2022 году - 23,0 процента;

в 2023 году - 22,0 процента;

в 2024 году - 21,0 процента;

в 2025 году - 20,0 процента;

в 2030 году - 15,0 процента;

в 2035 году - 10,0 процента;

доля гражданских служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки "удовлетворительно":

в 2019 году - 70,0 процента;

в 2020 году - 70,0 процента;

в 2021 году - 70,0 процента;

в 2022 году - 80,0 процента;

в 2023 году - 80,0 процента;

в 2024 году - 80,0 процента;

в 2025 году - 80,0 процента;

в 2030 году - 80,0 процента;

в 2035 году - 80,0 процента.

Раздел III. ХАРАКТЕРИСТИКИ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, МЕРОПРИЯТИЙ

ПОДПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ СРОКОВ И ЭТАПОВ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и Государственной программы в целом.

Подпрограмма объединяет пять основных мероприятий:

Основное мероприятие 1. Разработка и мониторинг нормативных правовых актов Чувашской Республики, регулирующих вопросы государственной гражданской службы Чувашской Республики

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 1.1. Мониторинг законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики о государственной гражданской службе Чувашской Республики.

Мероприятие 1.2. Совершенствование и развитие нормативно-правовой базы Чувашской Республики, регулирующей вопросы государственной гражданской службы Чувашской Республики.

Мероприятие 1.3. Разработка методических рекомендаций по вопросам государственной гражданской службы Чувашской Республики, методическое и консультационное обеспечение деятельности кадровых служб государственных органов Чувашской Республики.

Основное мероприятие 2. Подготовка кадров для государственной гражданской службы Чувашской Республики, организация профессионального развития государственных гражданских служащих Чувашской Республики, реализация инновационных обучающих программ, внедрение технологии оценки управленческих компетенций в систему планирования карьерного роста лиц, замещающих государственные должности Чувашской Республики, муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Чувашской Республики, должности муниципальной службы в Чувашской Республике, лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Чувашской Республики и Молодежном кадровом резерве при Главе Чувашской Республики, кадровом резерве Чувашской Республики и кадровых резервах государственных органов Чувашской Республики (далее также - кадровые резервы)

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.04.2019 N 105)

Данное основное мероприятие предусматривает реализацию следующих мероприятий:

Мероприятие 2.1. Организация заключения договоров о целевом обучении между государственными органами Чувашской Республики и гражданами с обязательством последующего прохождения гражданской службы после окончания ими обучения.

Мероприятие 2.2. Организация прохождения практики студентами образовательных организаций в государственных органах Чувашской Республики.

Мероприятие 2.3. Организация работы с лицами, состоящими в Молодежном кадровом резерве при Главе Чувашской Республики.

Мероприятие 2.4. Переподготовка и повышение квалификации кадров для государственной гражданской службы Чувашской Республики.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.04.2019 N 105)

Мероприятие 2.5. Расширение практики применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих.

Мероприятие 2.6. Организация и проведение служебных стажировок, семинаров, совещаний, конференций, тренингов по вопросам государственной гражданской службы, кадровой политики.

Основное мероприятие 3. Внедрение на государственной гражданской службе Чувашской Республики современных кадровых технологий

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 3.1. Мониторинг установления квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей гражданской службы, с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности гражданских служащих.

Мероприятие 3.2. Совершенствование методов оценки соответствия кандидата на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) базовым и функциональным квалификационным требованиям.

Мероприятие 3.3. Проведение эксперимента по формированию и развитию профессиональной культуры государственного органа Чувашской Республики.

Мероприятие 3.4. Использование федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации".

Мероприятие 3.5. Мониторинг достижения кадровыми службами государственных органов Чувашской Республики показателей эффективности и результативности их работы.

Основное мероприятие 4. Формирование и эффективное использование резерва управленческих кадров Чувашской Республики и Молодежного кадрового резерва при Главе Чувашской Республики

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 4.1. Совершенствование методов отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров Чувашской Республики и Молодежный кадровый резерв при Главе Чувашской Республики.

Мероприятие 4.2. Привлечение лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Чувашской Республики, к участию в работе коллегиальных органов, конференций, совещаний, в подготовке государственных программ Чувашской Республики и муниципальных программ.

Основное мероприятие 5. Повышение престижа государственной гражданской службы Чувашской Республики, формирование положительного имиджа государственных органов Чувашской Республики

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 5.1. Организация государственными органами Чувашской Республики ежегодного прохождения диспансеризации гражданскими служащими.

Мероприятие 5.2. Предоставление выплат по государственному социальному страхованию государственных гражданских служащих Чувашской Республики в случаях, установленных законодательством Чувашской Республики.

Мероприятие 5.3. Предоставление государственным гражданским служащим Чувашской Республики единовременной субсидии на приобретение жилого помещения.

Мероприятие 5.4. Совершенствование системы материальной и моральной мотивации государственных гражданских служащих Чувашской Республики.

Мероприятие 5.5. Проведение конкурса "Лучший государственный гражданский служащий Чувашской Республики".

Мероприятие 5.6. Проведение анкетирования на предмет оценки удовлетворенности гражданских служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе, анализ результатов.

Мероприятие 5.7. Выработка рекомендаций государственным органам Чувашской Республики.

Подпрограмма реализуется в период с 2019 по 2035 год в три этапа:

1 этап - 2019 - 2025 годы;

2 этап - 2026 - 2030 годы;

3 этап - 2031 - 2035 годы.

Раздел IV. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ,

НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

(С РАСШИФРОВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ ФИНАНСИРОВАНИЯ,

ПО ЭТАПАМ И ГОДАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ)

Расходы подпрограммы формируются за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2019 - 2035 годах за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики составляет 471057,8 тыс. рублей.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 13.06.2019 N 220)

Прогнозируемый объем финансирования подпрограммы за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики на 1 этапе составляет 137925,8 тыс. рублей, в том числе:

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 13.06.2019 N 220)

в 2019 году - 1494,2 тыс. рублей;

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 13.06.2019 N 220)

в 2020 году - 1589,4 тыс. рублей;

в 2021 году - 33313,2 тыс. рублей;

в 2022 году - 33313,2 тыс. рублей;

в 2023 году - 33313,2 тыс. рублей;

в 2024 году - 33313,2 тыс. рублей;

в 2025 году - 33313,2 тыс. рублей.

На 2 этапе, в 2026 - 2030 годах, объем финансирования подпрограммы за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики составляет 166566,0 тыс. рублей.

На 3 этапе, в 2031 - 2035 годах, объем финансирования подпрограммы за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики составляет 166566,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей республиканского бюджета Чувашской Республики.

Ресурсное [обеспечение](#P331) реализации подпрограммы за счет республиканского бюджета Чувашской Республики приведено в приложении к настоящей подпрограмме.

Приложение

к подпрограмме "Совершенствование

кадровой политики и развитие кадрового

потенциала государственной гражданской

службы Чувашской Республики" государственной

программы Чувашской Республики "Развитие

потенциала государственного управления"

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ "СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ

СЛУЖБЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ" ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ "РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА ГОСУДАРСТВЕННОГО

УПРАВЛЕНИЯ" ЗА СЧЕТ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановлений Кабинета Министров ЧР от 10.04.2019 N 105,от 13.06.2019 N 220) |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование подпрограммы государственной программы Чувашской Республики (основного мероприятия, мероприятия) | Задача подпрограммы государственной программы Чувашской Республики | Ответственный исполнитель, соисполнители, участники | Код бюджетной классификации | Источники финансирования | Расходы по годам, тыс. рублей |
| главный распорядитель бюджетных средств | раздел, подраздел | целевая статья расходов | группа (подгруппа) вида расходов | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 - 2030 | 2031 - 2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| Подпрограмма | "Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала государственной гражданской службы Чувашской Республики" |  | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики, соисполнители - Минобразования Чувашии, Минюст Чувашии, участники - Минздрав Чувашии, Мининформполитики Чувашии, Минкультуры Чувашии, Минприроды Чувашии, Минсельхоз Чувашии, Минстрой Чувашии, Минтранс Чувашии, Минспорт Чувашии, Минфин Чувашии, Минэкономразвития Чувашии, МЧС Чувашии, Госветслужба Чувашии, Госслужба Чувашии по конкурентной политике и тарифам, Госжилинспекция Чувашии, Гостехнадзор Чувашии, Полпредство Чувашии при Президенте России (далее также - органы исполнительной власти Чувашской Республики), Государственный Совет Чувашской Республики [<\*>](#P3093), Контрольно-счетная палата Чувашской Республики [<\*>](#P3093), Центральная избирательная комиссия Чувашской Республики [<\*>](#P3093), Уполномоченный по правам человека в Чувашской Республике и его аппарат [<\*>](#P3093), Уполномоченный по правам ребенка в Чувашской Республике и его аппарат [<\*>](#P3093), Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Чувашской Республике и его аппарат [<\*>](#P3093) (далее - иные государственные органы Чувашской Республики [<\*>](#P3093)) | x | x | x | x | всего | 1494,2 | 1589,4 | 1589,4 | 33313,2 | 33313,2 | 33313,2 | 33313,2 | 166566,0 | 166566,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 1494,2 | 1589,4 | 1589,4 | 33313,2 | 33313,2 | 33313,2 | 33313,2 | 166566,0 | 166566,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| (позиция в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 13.06.2019 N 220) |
| Цель "Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственных органов Чувашской Республики, способного обеспечить эффективность государственного управления" |
| Основное мероприятие 1 | Разработка и мониторинг нормативных правовых актов Чувашской Республики, регулирующих вопросы государственной гражданской службы Чувашской Республики (далее также - гражданская служба) | развитие нормативно-правового обеспечения гражданской службы | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Целевой показатель (индикатор) подпрограммы, увязанный с основным мероприятием 1 | Доля подготовленных нормативных правовых актов Чувашской Республики, регулирующих вопросы гражданской службы, отнесенные к компетенции субъекта Российской Федерации, процентов | x | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 [<\*\*>](#P3094) | 100,0 [<\*\*>](#P3094) |
| (в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.04.2019 N 105) |
| Мероприятие 1.1 | Мониторинг законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики о государственной гражданской службе Чувашской Республики |  | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 1.2 | Совершенствование и развитие нормативно-правовой базы Чувашской Республики, регулирующей вопросы государственной гражданской службы Чувашской Республики |  | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 1.3 | Разработка методических рекомендаций по вопросам государственной гражданской службы Чувашской Республики, методическое и консультационное обеспечение деятельности кадровых служб государственных органов Чувашской Республики |  | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Цель "Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственных органов Чувашской Республики, способного обеспечить эффективность государственного управления" |
| Основное мероприятие 2 | Подготовка кадров для государственной гражданской службы Чувашской Республики, организация профессионального развития государственных гражданских служащих Чувашской Республики, реализация инновационных обучающих программ, внедрение технологии оценки управленческих компетенций в систему планирования карьерного роста лиц, замещающих государственные должности Чувашской Республики, муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Чувашской Республики, должности муниципальной службы в Чувашской Республике, лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Чувашской Республики и Молодежном кадровом резерве при Главе Чувашской Республики, кадровом резерве Чувашской Республики и кадровых резервах государственных органов Чувашской Республики | эффективность подготовки кадров для гражданской службы, профессионального развития лиц, замещающих государственные должности Чувашской Республики, гражданских служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики, соисполнители - Минобразования Чувашии, Минюст Чувашии, участники - органы исполнительной власти Чувашской Республики, иные государственные органы Чувашской Республики [<\*>](#P3093) | x | x | x | x | всего | 1494,2 | 1589,4 | 1589,4 | 1519,4 | 1519,4 | 1519,4 | 1519,4 | 7597,0 | 7597,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 803818874 | 07 09xx | Ч520213690xx | 244120610 | республиканский бюджет Чувашской Республикиместные бюджетытерриториальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 1494,20,00,0 | 1589,40,00,0 | 1589,40,00,0 | 1519,40,00,0 | 1519,40,00,0 | 1519,40,00,0 | 1519,40,00,0 | 7597,00,00,0 | 7597,00,00,0 |
| x | x |
| x | x |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| (позиция в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 13.06.2019 N 220) |
| Целевой показатель (индикатор) подпрограммы, увязанный с основным мероприятием 2 | Доля гражданских служащих, участвовавших в мероприятиях по профессиональному развитию в соответствии с государственным заказом на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих в текущем году, в общей численности гражданских служащих, впервые поступивших на должности гражданской службы и (или) назначенных в порядке должностного роста на должность гражданской службы категории "руководители" высшей или главной группы должностей гражданской службы либо на должность гражданской службы категории "специалисты" высшей группы должностей гражданской службы, процентов | x | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 [<\*\*>](#P3094) | 100,0 [<\*\*>](#P3094) |
| (позиция в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.04.2019 N 105) |
| Мероприятие 2.1 | Организация заключения договоров о целевом обучении между государственными органами Чувашской Республики и гражданами с обязательством последующего прохождения гражданской службы после окончания ими обучения |  | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики, участники - органы исполнительной власти Чувашской Республики, иные государственные органы Чувашской Республики [<\*>](#P3093) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 2.2 | Организация прохождения практики студентами образовательных организаций в государственных органах Чувашской Республики |  | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики, участники - органы исполнительной власти Чувашской Республики, иные государственные органы Чувашской Республики [<\*>](#P3093) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 2.3 | Организация работы с лицами, состоящими в Молодежном кадровом резерве при Главе Чувашской Республики |  | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики, участники - Минобразования Чувашии, органы исполнительной власти Чувашской Республики, иные государственные органы Чувашской Республики [<\*>](#P3093) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 2.4 | Переподготовка и повышение квалификации кадров для государственной гражданской службы Чувашской Республики |  | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики, соисполнители - Минобразования Чувашии, Минюст Чувашии, участники - органы исполнительной власти Чувашской Республики, иные государственные органы Чувашской Республики [<\*>](#P3093) | x | x | x | x | всего | 1494,2 | 1589,4 | 1589,4 | 1519,4 | 1519,4 | 1519,4 | 1519,4 | 7597,0 | 7597,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 1494,2 | 1589,4 | 1589,4 | 1519,4 | 1519,4 | 1519,4 | 1519,4 | 7597,0 | 7597,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| (позиция в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 13.06.2019 N 220) |
| Мероприятие 2.5 | Расширение практики применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих |  | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики, участник - Минобразования Чувашии | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 2.6 | Организация и проведение служебных стажировок, семинаров, совещаний, конференций, тренингов по вопросам государственной гражданской службы, кадровой политики |  | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики, участники - органы исполнительной власти Чувашской Республики, иные государственные органы Чувашской Республики [<\*>](#P3093) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Цель "Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственных органов Чувашской Республики, способного обеспечить эффективность государственного управления" |
| Основное мероприятие 3 | Внедрение на государственной гражданской службе Чувашской Республики современных кадровых технологий | внедрение новых кадровых технологий на гражданской службе;обеспечение стабильности кадрового состава государственных органов Чувашской Республики;совершенствование организационной системы управления кадровыми процессами | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики, участники - органы исполнительной власти Чувашской Республики, иные государственные органы Чувашской Республики [<\*>](#P3093) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 3 | Доля вакантных должностей гражданской службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов государственных органов Чувашской Республики, кадрового резерва Чувашской Республики и по результатам конкурсов на замещение вакантных должностей, в общем числе вакантных должностей гражданской службы, замещение которых предусмотрено по конкурсу, процентов | x | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 [<\*\*>](#P3094) | 100,0 [<\*\*>](#P3094) |
| Доля гражданских служащих, в отношении которых применяется институт наставничества, в общей численности гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы, по которым предусмотрено осуществление наставничества, процентов | x | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 [<\*\*>](#P3094) | 100,0 [<\*\*>](#P3094) |
| Доля гражданских служащих в возрасте до 50 лет, имеющих стаж гражданской службы 10 и более лет, в общей численности гражданских служащих, процентов | x | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 [<\*\*>](#P3094) | 15,0 [<\*\*>](#P3094) |
| Доля гражданских служащих, уволенных с должностей гражданской службы в течение года, процентов | x | 25,0 | 24,0 | 24,0 | 23,0 | 22,0 | 21,0 | 20,0 | 15,0 [<\*\*>](#P3094) | 10,0 [<\*\*>](#P3094) |
| (в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.04.2019 N 105) |
| Мероприятие 3.1 | Мониторинг установления квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей гражданской службы, с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности гражданских служащих |  | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 3.2 | Совершенствование методов оценки соответствия кандидата на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) базовым и функциональным квалификационным требованиям |  | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики, участники - органы исполнительной власти Чувашской Республики, иные государственные органы Чувашской Республики [<\*>](#P3093) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 3.3 | Проведение эксперимента по формированию и развитию профессиональной культуры государственного органа Чувашской Республики |  | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики, участники - органы исполнительной власти Чувашской Республики, иные государственные органы Чувашской Республики [<\*>](#P3093) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 3.4 | Использование федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" |  | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики, участники - Мининформполитики Чувашии, органы исполнительной власти Чувашской Республики, иные государственные органы Чувашской Республики [<\*>](#P3093) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 3.5 | Мониторинг достижения кадровыми службами государственных органов Чувашской Республики показателей эффективности и результативности их работы |  | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Цель "Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственных органов Чувашской Республики, способного обеспечить эффективность государственного управления" |
| Основное мероприятие 4 | Формирование и эффективное использование резерва управленческих кадров Чувашской Республики и Молодежного кадрового резерва при Главе Чувашской Республики | совершенствование порядка формирования, использования и подготовки резерва управленческих кадров Чувашской Республики и Молодежного кадрового резерва при Главе Чувашской Республики | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики, участники - Минобразования Чувашии, органы исполнительной власти Чувашской Республики, органы местного самоуправления [<\*>](#P3093) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| (в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.04.2019 N 105) |
| Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 4 | Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Чувашской Республики, в общей численности лиц, включенных в резерв управленческих кадров Чувашской Республики, процентов | x | 10,0 | 11,0 | 12,0 | 14,0 | 16,0 | 18,0 | 20,0 | 25,0 [<\*\*>](#P3094) | 30,0 [<\*\*>](#P3094) |
| Доля лиц, прошедших обучение, в общем количестве лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Чувашской Республики, процентов | x | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 [<\*\*>](#P3094) | 10,0 [<\*\*>](#P3094) |
| (в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.04.2019 N 105) |
| Мероприятие 4.1 | Совершенствование методов отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров Чувашской Республики и Молодежный резерв при Главе Чувашской Республики |  | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики, участник - Минобразования Чувашии | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 4.2 | Привлечение лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Чувашской Республики, к участию в работе коллегиальных органов, конференций, совещаний, в подготовке государственных программ Чувашской Республики и муниципальных программ |  | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики, участники - Минобразования Чувашии, органы исполнительной власти Чувашской Республики, органы местного самоуправления [<\*>](#P3093) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Цель "Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственных органов Чувашской Республики, способного обеспечить эффективность государственного управления" |
| Основное мероприятие 5 | Повышение престижа государственной гражданской службы Чувашской Республики, формирование положительного имиджа государственных органов Чувашской Республики | повышение престижа гражданской службы;обеспечение стабильности кадрового состава государственных органов Чувашской Республики;формирование положительного имиджа государственных органов Чувашской Республики;совершенствование системы материальной и моральной мотивации гражданских служащих, увеличение в оплате труда гражданских служащих доли, обусловленной результативностью их профессиональной служебной деятельности | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики, участники - органы исполнительной власти Чувашской Республики, иные государственные органы Чувашской Республики [<\*>](#P3093) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 5 | Доля гражданских служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки "удовлетворительно", процентов от числа опрошенных | x | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 [<\*\*>](#P3094) | 80,0 [<\*\*>](#P3094) |
| Количество студентов образовательных организаций высшего образования, прошедших практику в государственных органах Чувашской Республики, человек | x | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 [<\*\*>](#P3094) | 100 [<\*\*>](#P3094) |
| Доля гражданских служащих, прошедших диспансеризацию, в общей численности гражданских служащих, подлежащих диспансеризации, процентов | x | x | x | x | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 [<\*\*>](#P3094) | 100,0 [<\*\*>](#P3094) |
| Доля должностей гражданской службы, по которым установлен особый порядок оплаты труда в зависимости от достижения показателей результативности профессиональной служебной деятельности, процентов | x | x | 2,0 | 2,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 10,0 [<\*\*>](#P3094) | 15,0 [<\*\*>](#P3094) |
| (позиция в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.04.2019 N 105) |
| Мероприятие 5.1 | Организация государственными органами Чувашской Республики ежегодного прохождения диспансеризации гражданскими служащими |  | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики, участники - органы исполнительной власти Чувашской Республики, иные государственные органы Чувашской Республики [<\*>](#P3093) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1723,8 | 1723,8 | 1723,8 | 1723,8 | 8619,0 | 8619,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1723,8 | 1723,8 | 1723,8 | 1723,8 | 8619,0 | 8619,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 5.2 | Предоставление выплат по государственному социальному страхованию государственных гражданских служащих Чувашской Республики в случаях, установленных законодательством Чувашской Республики |  | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики, участники - органы исполнительной власти Чувашской Республики, иные государственные органы Чувашской Республики [<\*>](#P3093) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 5.3 | Предоставление государственным гражданским служащим Чувашской Республики единовременной субсидии на приобретение жилого помещения |  | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 30000,0 | 30000,0 | 30000,0 | 30000,0 | 150000,0 | 150000,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 30000,0 | 30000,0 | 30000,0 | 30000,0 | 150000,0 | 150000,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 5.4 | Совершенствование системы материальной и моральной мотивации государственных гражданских служащих Чувашской Республики |  | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики, участники - органы исполнительной власти Чувашской Республики, иные государственные органы Чувашской Республики [<\*>](#P3093) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 5.5 | Проведение конкурса "Лучший государственный гражданский служащий Чувашской Республики" |  | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики, участники - органы исполнительной власти Чувашской Республики, иные государственные органы Чувашской Республики [<\*>](#P3093) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 350,0 | 350,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 350,0 | 350,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 5.6 | Проведение анкетирования на предмет оценки удовлетворенности гражданских служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе, анализ результатов |  | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 5.7 | Выработка рекомендаций государственным органам Чувашской Республики |  | ответственный исполнитель - Администрация Главы Чувашской Республики | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

--------------------------------

<\*> Мероприятие осуществляется по согласованию с исполнителем.

<\*\*> Приводятся значения целевых показателей (индикаторов) в 2030 и 2035 годах соответственно.

(сноска в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.04.2019 N 105)

 *Постановление Кабинета Министров ЧР от 26.10.2018 N 432 (ред. от 13.06.2019) "О государственной программе Чувашской Республики "Развитие потенциала государственного управления" {КонсультантПлюс}*