

П Л А Н
проведения эксперимента по формированию и развитию профессиональной культуры государственного органа Чувашской Республики

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1.	Определение ответственного за проведение эксперимента по формированию и развитию профессиональной культуры государственного органа Чувашской Республики (далее – эксперимент) из числа государственных гражданских служащих Чувашской Республики (далее – служащий), замещающих должности государственной гражданской службы Чувашской Республики (далее – гражданская служба) категории «руководители» высшей группы должностей (далее – лицо, ответственное за проведение эксперимента)	до 21 января 2019 г.	Минздрав Чувашии, Минсельхоз Чувашии, Минфин Чувашии (далее также – участники эксперимента)
2.	Определение подразделения, на которое возлагаются функции по проведению эксперимента (как правило, кадровое подразделение), путем внесения изменений в положение о подразделении	до 28 января 2019 г.	лица, ответственные за проведение эксперимента
3.	Утверждение графика проведения эксперимента	до 8 февраля 2019 г.	участники эксперимента
4.	Методическое сопровождение эксперимента	постоянно	Управление государственной гражданской службы, кадровой политики и государственных наград Администрации Главы Чувашской Республики (далее – Управление государственной гражданской службы)
5.	Проведение организационного семинара-совещания с руководителями подразделений участников эксперимента, на которые возложены функции по проведению эксперимента, и его сотрудниками	5 февраля 2019 г.	Управление государственной гражданской службы
6.	Создание на Портале органов власти Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») в разделе «Государственная гражданская служба Чувашской Республики» подраздела	до 18 января 2019 г.	Управление государственной гражданской службы, Информационно-

	«Формирование и развитие профессиональной культуры государственного органа Чувашской Республики» (далее – подраздел «Формирование и развитие профессиональной культуры государственного органа Чувашской Республики»)		аналитическое управление Администрации Главы Чувашской Республики
7.	Поддержание в актуальном состоянии подраздела «Формирование и развитие профессиональной культуры государственного органа Чувашской Республики»	постоянно	Управление государственной гражданской службы
8.	Создание на официальных сайтах участников эксперимента в сети «Интернет» раздела «Формирование и развитие профессиональной культуры государственного органа Чувашской Республики»	до 15 февраля 2019 г.	Участники эксперимента
9.	Поддержание в актуальном состоянии раздела «Формирование и развитие профессиональной культуры государственного органа Чувашской Республики» на официальных сайтах участников эксперимента в сети «Интернет»	постоянно	Участники эксперимента
10.	Проведение семинаров-совещаний с руководителями подразделений участников эксперимента, на которые возложены функции по проведению эксперимента	не реже одного раза в квартал	Управление государственной гражданской службы
11.	Проведение мероприятий, направленных на определение миссии и ценностей государственного органа Чувашской Республики, в том числе проведение обучения служащих, участвующих в эксперименте, по программе повышения квалификации «Формирование и развитие профессиональной культуры государственного органа»	до 1 августа 2019 г.	Управление государственной гражданской службы
12.	Разработка Единой модели ценностей и миссии государственного органа Чувашской Республики, профессиональных и личностных качеств (компетенций), которыми необходимо руководствоваться служащим при осуществлении профессиональной служебной деятельности (далее – Единая модель ценностей и миссии), ее утверждение руководителем государственного органа Чувашской Республики	не позднее 1 октября 2019 г.	Участники эксперимента, Управление государственной гражданской службы
13.	Внесение изменений в кодексы этики и служебного поведения служащих с учетом принятой Единой модели ценностей и миссии	до 1 февраля 2020 г.	Участники эксперимента
14.	Проведение комплекса мероприятий в государственном органе, обеспечивающего приверженность всего коллектива государственного органа Чувашской Республики Единой модели ценностей и миссии	в течение 2019–2021 гг.	Участники эксперимента, Управление государственной гражданской службы
15.	Представление в Администрацию Главы Чувашской Республики промежуточного отчета о ходе проведения эксперимента по итогам полугодия (по состоянию на 1 июля 2019 г., 1 июля 2020 г., 1 июля 2021 г.)	до 1 июля 2019 г., до 1 июля	участники эксперимента

		2020 г., до 1 июля 2021 г.	
16.	Представление в Администрацию Главы Чувашской Республики промежуточного отчета о ходе проведения эксперимента по итогам года (по состоянию на 31 декабря 2019 г., 31 декабря 2020 г., 31 декабря 2021 г.)	до 31 декабря 2019 г., до 31 декабря 2020 г., до 31 декабря 2021 г.	участники эксперимента
17.	Мониторинг эффективности мероприятий, проводимых в ходе проведения эксперимента	раз в полугодие	Управление государственной гражданской службы
18.	Проведение «круглого стола» по итогам проведения эксперимента	4 квартал 2021 г.	Управление государственной гражданской службы, участники эксперимента, органы исполнительной власти Чувашской Республики, Чебоксарский филиал РАНХиГС (по согласованию)
19.	Представление в Администрацию Главы Чувашской Республики итогового отчета о ходе проведения эксперимента	до 15 января 2022 г.	участники эксперимента
20.	Представление в Кабинет Министров Чувашской Республики итогового отчета о проведении эксперимента, содержащего описание мероприятий, осуществленных в ходе проведения эксперимента, и результаты эксперимента	до 1 марта 2022 г.	Администрация Главы Чувашской Республики
21.	Доведение до всех государственных органов Чувашской Республики рекомендаций по формированию и развитию профессиональной культуры в государственных органах Чувашской Республики	до 1 апреля 2022 г.	Администрация Главы Чувашской Республики