



ВРЕМЯ

За справедливую жизнь!

Издаётся с декабря 1989 года.

№7 (853)

5 - 18 апреля 2019 года

Цена 4 руб.

«За справедливую экономику в интересах человека труда!»

Под таким общим девизом пройдёт в 2019 году Первомайская акция профсоюзов. Такое решение принял Координационный комитет солидарных действий ФНПР в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 12.02.2019 № 2-7 «О проведении первомайской акции профсоюзов в 2019 году» и принимая во внимание предложения членских организаций ФНПР о девизе и лозунгах предстоящих первомайских мероприятий.

Членским организациям ФНПР рекомендовано в ходе первомайской акции 2019 года использовать общие лозунги профсоюзов, а также выдвинуть дополнительные лозунги, исходя из ситуации в регионах, с учетом требований членов профсоюзов.

По сообщению департамента общественных связей ФНПР

На заседании Совета Чувашрессовпрофа



28 марта в Малом зале Дома союзов состоялось заседание Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

На заседании были рассмотрены вопросы о ходе выполнения Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2017-2019 годы по итогам 2018 года; об исполнении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета и утверждении баланса за 2018 год, уточнении основных показателей (структуры) сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета на 2019 год республиканского профобъединения.

Также были рассмотрены организационные вопросы, в т.ч. касающиеся подготовки и проведения X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России, который назначен на 20-22 мая этого года.



Учатся профсоюзные активисты-работники связи

15 марта состоялся очередной семинар-совещание профсоюзного актива организаций связи Чувашской Республики. В работе семинара принял участие председатель Чувашрессовпрофа Анатолий Коршунов. В своем содержательном выступлении он рассказал о деятельности объединения организаций профсоюзов Чувашии в 2018 году и ответил на вопросы участников форума.

Затем для профсоюзных лидеров был проведен мастер-класс на тему «Искусство объяснять».

Одним из актуальных вопросов повестки дня семинара стало обсуждение предстоящей отчетно-выборной кампании в отраслевом профсоюзе, а также календарного плана работы, как территориальной, так и первичных профсоюзных организаций на текущий год.

Завершилось совещание проведением «круглого стола», в ходе которого председатели профкомов поделились своими эффективными наработками и, с большим интересом, обсудили опыт коллег.

Подводя итоги семинара, председатель отраслевой республиканской организации профсоюза Вера Галкина заострила внимание профсоюзных лидеров на тех вопросах, которым необходимо уделять первоочередное внимание, пожелала всем высокого профессионализма, уважения со стороны коллег и удовлетворения от своей профессиональной и общественной деятельности.



Чувашия вошла в десятку лучших российских регионов в сфере занятости населения

Ежегодно Минтруд России проводит мониторинг качества и доступности госуслуг в области содействия занятости. Федеральное ведомство анализирует итоги деятельности региональных органов службы занятости, формируя общую картину эффективности предоставления государственных услуг по стране в целом, и по каждому региону в отдельности. На основе интегральной оценки создается рейтинг эффективности, который наглядно демонстрирует позиции каждого субъекта РФ. Результат оценки качества и доступности госуслуг за 2018 год показал, что Чувашская Республика вошла в первую десятку лучших регионов по пятнадцати из 34 заявленных показателей.

Чувашия находится в числе лидеров с преимущественно высоким уровнем качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения, о чем свидетельствует достигнутое 3 место по показателю интегрального индекса качества государственных услуг в области занятости населения (по Чувашии – 73,06%, по России – 52,5%). Напомним, что начиная с 2011 года, республика стабильно удерживает лидирующие позиции в рейтингах среди субъектов Российской Федерации.

Уровень трудоустройства граждан в Чувашии в 2018 году составил 86,5%, что обеспечило ей 2 место среди субъектов России (по России – 66,4%). Показатель численности трудоустроенных граждан в расчете на одного работника центра занятости составил 142 человека – это 2 место среди субъектов федерации (по стране в среднем – 76 человек). Такой высокий результат свидетельствует об эффективной работе сотрудников республиканских органов службы занятости.

Следующий значимый показатель рейтинга

– это безработица среди молодежи, которая имеет свои специфические черты, в том числе более высокий уровень, чем у представителей старших возрастов. В республике отмечено высокое значение доли трудоустроенных граждан в возрасте 16-29 лет в численности граждан данной категории, обратившихся в поисках подходящей работы в органы службы занятости – 87,4% (по России – 69,2%). Чувашия занимает 3 место рейтинга федерального мониторинга.

Доступность государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время по республике составила в процентном соотношении 34,3% (по стране – 10,2%), что обеспечило республике 4 место среди субъектов Российской Федерации. По доле трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, Чувашия заняла 7 место с показателем 49,6% (по России – 49,6%).

Активное сотрудничество органов службы занятости с кадровыми подразделениями предприятий способствует росту количества заявленных вакансий и уровню обращаемости работодателей с целью подбора необходимых работников. По количеству заявленных в отчетном периоде вакансий в расчете на одного работника центра занятости населения республика вышла на 1 место с показателем 478 единиц (по России – 236). Также первое место Чувашия заняла по доле заявленных в органы службы занятости вакансий от общего оборота кадров в Чувашии (120,6% в сравнении со средним показателем по России 39,2%). В результате увеличения количества заявленных вакансий коэффициент напряженности на рынке труда Чувашии составил 0,3 единицы на одну вакансию.

В общем рейтинге Чувашская Республика за-

няла 8 место по таким существенным нормативам как предоставление госуслуги по профессиональному обучению безработных граждан и соотношение количества граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы к общей численности рабочей силы. По показателю качества вакансий, заявляемых в органы службы занятости, по уровню заработной платы к средней заработной плате работников организаций сложившейся в республике, Чувашия заняла 6 место, достигнув показателя 87,3% (по России – 56,3%).

По ряду других показателей мониторинга, проведенного Минтрудом России, в Чувашии также обеспечены более высокие показатели, чем в среднем по России: по организации проведения оплачиваемых общественных работ (отношение численности граждан, трудоустроенных на общественные работы, к численности обратившихся в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде) составило 13,9% (по России – 6,2%); по отношению средней заработной платы по вакансиям, заявленным работодателем в органы службы занятости, к средней зарплате работников организаций по Чувашии в целом (87,3% к 56,3% по стране); по доле вакансий с оплатой труда выше прожиточного минимума в республике в общем количестве вакансий, заявленных работодателями (доля 100% к среднему показателю по стране 98,6%).

Достиженные показатели свидетельствуют об эффективности работы органов службы занятости Чувашии, что способствует сохранению стабильной ситуации на рынке труда. При этом республика продолжает удерживать лидирующие позиции в стремлении поддерживать высокое качество и доступность государственных услуг.

По сообщению Минтруда Чувашии. Подробно о состоянии рынка труда в нашей республике читайте на с. 2.

Скоро лето!

Заявочная кампания по приобретению путевок в загородные детские оздоровительные лагеря открылась в Чувашии 30 марта.

Сбор, учет и обработка заявок на приобретение путевок в загородные оздоровительные лагеря будет проводиться через единую автоматизированную систему и пройдут в четыре этапа:

- с 30 марта социальные центры начали распределять путевки для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, по официальным обращениям опекунов. Прием документов осуществляется на базе организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Минтруда Чувашии, по месту жительства ребенка;

- с 6 апреля прием заявлений от родителей (иных законных представителей) учащихся школ городов Новочебоксарск и Канаш, Канашского района. Прием заявок в школе, где обучается ребенок;

- с 13 апреля прием заявлений от родителей (иных законных представителей) учащихся школ г. Чебоксары. Прием заявок в школе, где обучается ребенок;

- с 20 апреля прием заявлений от родителей учащихся школ (иных законных представителей) всех районов и малых городов республики. Прием заявок в школе, где обучается ребенок.

Средняя стоимость путевок составит:

- в загородные лагеря со сроком пребывания 21 день – 14 962 рубля;

- в лагеря-санатории – 935 рублей в сутки;

- в профильные смены на базе загородных лагерей – 784 рубля в сутки.

Родители оплачивают от 5 до 50% средней стоимости путевки в зависимости от среднедушевого дохода семьи:

- оплата стоимости путевок в размере 5% – для школьников в трудной жизненной ситуации;

- 20% – для ребятшек из семей, среднедушевой доход которых не превышает 150 процентов величины прожиточного минимума в Чувашии;

- 30% – для детей из семей, в которых среднедушевой доход составляет от 150 до 200 процентов величины прожиточного минимума;

- 50% – если среднедушевой доход в семье превышает 200 процентов величины прожиточного минимума.

В 2019 году в реестр организаций отдыха детей и их оздоровления включены 426 организаций:

- 18 организаций отдыха и оздоровления детей стационарного типа;

- 337 пришкольных лагерей;

- 10 лагерей дневного и круглосуточного пребывания детей на базе организаций социального обслуживания;

- 53 палаточных лагеря;

8 лагерей, организованных на базе центров дополнительного образования детей.

Особенностью летней оздоровительной кампании 2019 года является проведение 16 специализированных (профильных) смен, в которых примут участие около 1000 школьников.

В первую смену на базе ДОЛ «Звездный» пройдут профильные смены «Юнармия», «Арт-лето», «РДШ за ЗОЖ», «РДШ-медиа»; на базе ООО «МЦ «Созвездие» – профильная языковая смена; на базе ДОЛ «Солнышко» – «Художественное искусство», «Музыкальное исполнительство».

Во вторую смену на базе ДОЛ «Солнышко» будет проведена профильная проектная смена и профильная смена «Эткер».

В третью смену на базе ДОЛ «Солнышко» пройдут профильные смены «Юные инспектора дорожного движения», «Вектор развития», «Смена интеллектуалов».

В четвертую смену на базе ДОЛ «Звездный» планируется проведение профильных смен Федерации волейбола Чувашской Республики, Федерации восточного каратэ Чувашской Республики, «Президентские игры и состязания». Также в четвертую смену в ДОЛ «Солнышко» пройдет смена детского актива «Российского движения школьников».

СПРАВОЧНО. Уполномоченными органами исполнительной власти Чувашской Республики, ответственными за организацию и проведение отдыха и оздоровления детей в Чувашской Республике определены Министерство образования и молодежной политики Чувашской Республики и Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики.

Координацию действий по организации отдыха детей, их оздоровления и занятости осуществляет Межведомственная комиссия по организации отдыха детей, их оздоровления и занятости в Чувашской Республике.

Судебная защита прав и интересов медицинских работников с участием профсоюзного юриста

В современных условиях от качества предоставляемых юридических услуг во многом зависит сила и имидж Профсоюза.

В целях реализации конституционных прав Чувашская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ ведет активную работу по оказанию бесплатной правовой помощи медицинским работникам - членам Профсоюза по различным вопросам трудового и иного законодательства.

В республиканской организации отраслевого профсоюза необходима юридическая помощь оказывается заведующим отделом по социальной защите - правовым инспектором труда ЦК профсоюза по ЧР Михайловой Н.А. посредством предоставления юридических консультаций, составления исковых заявлений, жалоб, участия в судебных процессах, экспертизы коллективных договоров, нормативно - правовых актов, организации и участия в обучающих семинарах, плановых и внеплановых проверках работодателей медицинских организаций с составлением представлений и многое другое.

В 2018 году подготовлены 72 исковых заявлений, апелляционных жалоб по делам о признании права на досрочную страховую пенсию по старости, о факте работы и принадлежности правоустанавливающих документов, семейным делам и т.п.

При подготовке необходимых документов в суд, в обязательном порядке готовились сопроводительные документы, необходимые для процесса: ходатайства, отзывы, возражения, уточнения исковых требований, расчеты стажа.

Осуществлена защита и представительство членов Профсоюза в судах I и II инстанций 29 раз (из 72 исковых заявлений, апелляционных жалоб судебными органами удовлетворены 69 в пользу истцов - членов Профсоюза полностью, 3 частично).

Возникновение права на досрочное назначение страховой пенсии по старости законодатель связывает с осуществлением лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения в определенных должностях и учреждениях.

Грамотный подход и знание большой нормативной базы профсоюзного юриста дает возможность включить в специальный стаж периоды работы в должностях и учреждениях, не в полной мере соответствующих действующему Списку, утвержденному Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 г. № 781. Помимо прочего, положительно удается решать вопросы о включении в стаж работы службы в армии, интернатуры, курсов повышения квалификации, командировок, учебных отпусков, дополнительных отпусков по коллективному договору, донорских дней, отпусков по беременности и родам, по уходу за ребенком, в том числе в льготном исчислении.

Так, в частности, 14.09.2018 г. Новочебоксарским городским судом ЧР по гражданскому делу № 2-1530/2018 вынесено положительное решение в отношении медицинского работника, которому было отказано во включении в специальный стаж работы периода работы с 09.03.2011 г. по 26.02.2018 г. в должностях заведующего отделением - специалиста с высшим медицинским образованием по специальности «Сестринское дело» отделения сестринского ухода стационара, отделения паллиативной помощи стационара, заведующего отделением сестринского ухода - медицинской сестры отделения сестринского ухода стационара БУ «Новочебоксарская городская больница» МЗ ЧР. Следует отметить, что данные должности не предусмотрены вышеуказанным Списком и являются новыми в системе Номенклатуры специальностей специалистов, имеющих высшее медицинское образование.

По итогам 2018 года экономическая эффективность правозащитной деятельности Чувашской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ по судебным делам с учетом стоимости услуг по подготовке исковых заявлений, участия в судебных заседаниях, суммарного количества выигранных месяцев по досрочным страховым пенсиям по старости составила 2 373 000 рублей.

Наталья МИХАЙЛОВА.

«Тракторные заводы» наращивают объёмы и нуждаются в работниках



В феврале трудовой коллектив Гражданского дивизиона Концерна «Тракторные заводы» увеличился на 286 работников. Всего за первые два месяца этого года на четыре производственных предприятия Концерна устроилось 444 человека. Значительный рост объемов производства сказался и на уровне заработной платы рабочих. В частности, сегодня у обрубщиков ООО «Промтрактор-Промлит» появилась возможность зарабатывать 65 тыс. руб. и более.

На сегодняшний день в ООО «Промтрактор-Промлит» трудится более 1700 работников, Внутренний портфель заказов, обусловленный возросшим спросом на рынке железнодорожного литья, требует от предприятия дополнительного увеличения рабочего персонала. По итогам февраля на завод трудоустроено 114 работников, еще требуется принять около 600 человек. Средняя заработная плата основных производственных рабочих составляет более 34 тыс. руб.

Коллектив ПАО «ЧАЗ» в феврале увеличился на 81 человека. За полгода предприятию удалось удвоить объем производимой продукции и улучшить финансовый результат на 200 млн. рублей. Зарплата основных производственных рабочих тоже выросла - в четвертом квартале 2018 года по сравнению с первым кварталом она увеличилась в полтора раза.

Трудовая семья ПАО «Промтрактор» в феврале увеличилась на 45 работников. Чтобы успешно выполнить годовой план производства, предприятию необходимо принять дополнительно более 460 новых сотрудников. В феврале средняя заработная плата основных производственных рабочих составила более 27 тыс. рублей. При условии выполнения поставленных производственных задач ее размер планируется увеличить

на 40%.

По итогам февраля коллектив АО «Промтрактор-Вагон» вырос на 46 человек. Глобальный спрос на контейнеризацию перевозок положительно повлиял на количество заказов предприятия, грузовые вагоны которого заказывались практически на все первое полугодие 2019 года. В феврале размер средней заработной платы основных производственных рабочих составил более 29 тыс. рублей. При успешной реализации производственной программы 2019 года и росте производительности труда запланировано дополнительное увеличение зарплат в полтора раза.

На предприятиях Концерна по-прежнему сохраняется высокая потребность в рабочих кадрах. В списке самых востребованных вакансий «Тракторных заводов» - заливщики металла, зуборезчики, зубошлифовщики, машинисты мостовых кранов, обрубщики, операторы-наладчики, сверловщики, слесари-ремонтники, слесари-инструментальщики, слесари механосборочных работ, стропальщики на горячем участке, токари, формовщики и стержневщики, фрезеровщики и электрогазосварщики.

С целью более оперативного и качественного комплектования коллектива предприятий Концерна «Тракторные заводы» на базе Дома культуры ПАО «ЧАЗ» действует единый центр подбора персонала, который расположен по адресу г. Чебоксары, пр. Мира, д.1, офис 302, бесплатный телефон - 8 (800) 350-54-50.

Компания ЧЕТРА поставила в адрес ООО «ТБС-Логистика» 29 отечественных бульдозеров ЧЕТРА Т9.01.ЯМБ-3 производства завода «Промтрактор». Машин будет задействовано при прокладке зимних автомобильных дорог в рамках освоения Пайяхского нефтяного месторождения, расположенного на полуострове Таймыре.

Первая партия, состоящая из десяти бульдозеров ЧЕТРА, была отгружена спустя месяц с момента размещения заказа и прибыла в морской порт Дудинка, расположенный в Красноярском крае, еще в конце января. Остальные партии техники были отгружены в течение февраля - марта. Вся техника уже введена в эксплуатацию и работает на территории Пайяхского нефтяного месторождения.

Наш корр.

Рынок труда в Чувашии - каков он? Информация из первых рук

Содействие занятости молодежи является одной из ключевых задач государства, в частности органов службы занятости, обеспечивающих профилирование молодых людей на обоснованный выбор профессии или вид трудовой деятельности, получение профессионального образования в соответствии с требованиями рынка труда.

Сегодня на одного безработного гражданина приходится в среднем 3 вакансии, хотя еще несколько лет назад на одну вакансию претендовало в среднем 3 безработных гражданина. В этих условиях выпускникам учебных заведений высшего профессионального образования стало легче найти работу как самостоятельно, так и при содействии органов службы занятости.

Справочно: По предварительным данным органов статистики численность молодежи от 16 до 29 лет на 1 января 2019 года в Чувашской Республике составила около 200 тыс. человек.

В 2018 году в органы службы занятости обратилось 15454 гражданина в возрасте от 16 до 29 лет, из них трудоустроено 13662 человека (88,4%). В целом по республике в 2018 году уровень трудоустройства ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости составил 86,5%, что обеспечило ей 2 место среди субъектов России (по России - 66,4%).

Справочно: В 2017 году в органы службы занятости обратилось 16274 гражданина в возрасте от 16 до 29 лет, из них трудоустроено было 14099 человека (86,6%).

В январе-феврале 2019 года в органы службы занятости обратилось 1599 граждан в возрасте от 16 до 29 лет, из них трудоустроено 1112 человек или 70% от численности обратившихся (2018 г. - 71%).

В республике отмечено высокое значение доли трудоустроенных граждан в возрасте 16-29 лет в численности граждан данной категории, обратившихся в поисках подходящей работы в органы службы занятости - 87,4% (по России - 69,2%). Чувашия занимает 3 место рейтинга федерального мониторинга.

За 2 месяца этого года 65 человек получили услугу по социальной адаптации, 54 человека - по психологической поддержке, 62 человека направлены на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Чаще всего в 2018 году в органы службы занятости обращались выпускники учреждений высших профессиональных образований, имеющие профессии: «экономиста», «менеджера», «инженера», «юрисконсульта» и другие.

Органами службы занятости населения организованы специализированные ярмарки вакансий, проводятся информдни «Молодежь и карьера», месячник профориентации «Моё профессиональное будущее» (в 2018 году приняло участие около 33,5 тыс. человек).

Одной из основных государственных услуг в области содействия занятости, оказываемых органами службы занятости выпускникам, является подбор для них подходящей работы с учетом полученной профессии. Для этого используется банк вакансий органов службы занятости, Общероссийской базы вакансий «Работа в России». На сегодняшний день в банке вакансий ор-

ганов службы занятости содержится сведения о наличии более 18,0 тыс. вакансий, из них более 100 учителей.

По состоянию на 18 марта 2019 г. средняя заработная плата по вакансиям составляет - 18363,14 руб., что на 1,0% выше, чем за аналогичный период прошлого года (18158,70 руб.). Наибольшее количество вакансий заявлено организациями обрабатывающего производства (24,4%), образования (14,6%), строительства (14,1%), деятельности административной и сопутствующих дополнительных услуг (10,5%).

Наиболее высокая заработная плата: по специальностям служащих: у врачей (до 50 тыс. рублей), аналитиков (до 30 тыс. рублей), инспекторов (до 30 тыс. рублей); по электротехническим специальностям: у инженеров (до 30 тыс. рублей), метрологов (до 32 тыс. рублей), энергетиков (до 30 тыс. рублей); по строительным специальностям: у каменщиков (до 45 тыс. рублей), газосварщиков (до 43 тыс. рублей), арматурщиков (до 35 тыс. рублей); по машиностроительным специальностям: у станочников (до 45 тыс. рублей), обмотчиков (до 45 тыс. рублей), резьбонарезчиков (до 40 тыс. рублей).

В сельской местности наиболее высокую заработную плату предлагают врачам (до 50 тыс. рублей), учителям (до 30 тыс. рублей), агрономам (до 25 тыс. рублей), зоотехникам (до 23 тыс. рублей), трактористам (до 25 тыс. рублей).

В целях повышения конкурентоспособности на рынке труда центры занятости населения направляют выпускников вузов, техникумов и колледжей экономического профиля на повышение квалификации по программам: 1С «Предприятие», 1С «Бухгалтерия», 1С «Торговля и склад», 1С «Зарплата и кадры». Кроме того, выпускникам вузов предлагается переподготовка по различным программам менеджмента (по персоналу, в коммерческой деятельности, офиса и др.), а также курсы повышения квалификации по профессиям «дизайнер по отделке», «дизайнер по интерьеру», «расчет смет на ПЭВМ» и др.

В целях повышения профессиональной мобильности и конкурентоспособности граждан на рынке труда органами службы занятости населения ежегодно направляется на профессиональное обучение и переобучение более 2,0 тысяч безработных граждан, а также 400 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

Обучение в том числе, проводится в подведомственной Минтруду Чувашии организации Учебно-методический центр «Аспект» по 28 профессиям, таким как: организатор малого и среднего бизнеса, специалист по персоналу, компьютерная графика и дизайн, специалист по социальной работе, флористика, визажист, специалист по ногтевому сервису и др.

В рамках государственной услуги по содействию занятости безработных граждан осуществляется комплекс мероприятий методического, информационно-организационного характера, позволяющих безработным гражданам определить свои потенциальные возможности для занятия предпринимательской деятельностью и получить практические навыки ведения своего

дела.

Всем желающим открыть собственное дело предоставляется информация об основных и приоритетных направлениях развития малого предпринимательства.

Безработные граждане, желающие заняться предпринимательской деятельностью, проходят тестирование, выявляющее склонность к данному виду деятельности. При положительных результатах безработные граждане принимают участие в программах службы занятости, проводимых для будущих предпринимателей: информационных днях, консультациях, обучающих семинарах.

В 2018 году 30 безработных граждан изучали основы самозанятости, вопросы бухгалтерского учета и налогообложения в малом и среднем бизнесе, 418 человек получили консультативную и методическую помощь по вопросам организации и ведения предпринимательской деятельности, 66 получили свидетельство индивидуального предпринимателя. Единовременную финансовую помощь на открытие собственного дела получили 40 безработных граждан в размере 58,8 тыс. рублей на общую сумму 2363,8 тыс. рублей.

Справочно: (В 2017 году численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, составила 154 человека, 40 безработных граждан получили единовременную финансовую помощь на открытие собственного дела в размере 58,8 тыс. рублей на сумму 2363,8 тыс. рублей).

В 2019 году планируется оказать единовременную поддержку не менее 40 гражданам на общую сумму 3859,2 тыс. руб. (безработные инвалиды 5 чел. по 124 тыс. руб., безработные граждане 35 чел. по 92 тыс. руб.).

Основными получателями услуги являются граждане в возрасте от 30 лет и старше - 372 человека (77,5% от общего количества граждан, получивших услуги по содействию самозанятости), в возрасте от 18 до 29 лет - 108 человек (22,5%). Среди получивших услугу 186 мужчин и 294 женщины. Из числа граждан, испытывающих трудности в поиске работы, услугу по содействию самозанятости в 2018 году получили 9 инвалидов, 11 многодетных родителей.

Безработные граждане выбирают вид деятельности в зависимости от места проживания. В сельскохозяйственных районах - разведение крупного рогатого скота, производство и переработка сельхозпродукции, предоставление парикмахерских и услуг салонов красоты и др. В городах безработные граждане чаще выбирают интеллектуальный бизнес: информационные технологии, сервисное обслуживание компьютеров, автотранспорта. Пользуются популярностью такие направления деятельности, как организация пассажирских перевозок, открытие салонов красоты и др.

По данным Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики - Чувашии.

Молодой воспитатель: первые шаги в профессии

Чувашская республиканская организация Профсоюза работников образования в очередной раз собрала воспитателей дошкольных образовательных учреждений республики - уже на третий образовательный форум «Время молодых: Азбука воспитателя». На приглашение откликнулись 84 педагога первого года работы. В перерыве между мероприятиями форума мы пообщались поближе с некоторыми из них и попросили рассказать о первых впечатлениях от работы.

Нашими собеседниками стали воспитатели детских садов № 7 г. Новочебоксарска Анастасия Валерьевна ЕРШОВА, Фаина Юрьевна МУЧКОВА, Олеся Сергеевна ТАГАНОВА, Регина Валерьевна ЛАНДЫШЕВА, Татьяна Александровна ГОРШКОВА, Кристина Валерьевна ВАСИЛЬЕВА и № 23 г. Чебоксары Юлия Сергеевна ИВАНОВА.

- Мы рады видеть вас на форуме. Хотелось познакомиться с вами наших читателей. Очень интересно узнать, какие впечатления о работе у вас успели сложиться за несколько месяцев работы? В какой коллектив вы попали и как в нём адаптировались?

А.В. ЕРШОВА: Я попала в коллектив опытных работников, молодых мало. Средний возраст моих коллег около 50 лет. Так, моей напарнице 55 лет. Было трудно привыкать, хотя приняли меня хорошо.

Ю.С. ИВАНОВА: В том коллективе, куда я пришла, не более двух - трёх молодых специалистов. Мои коллеги в возрасте 35 лет и старше. Проблемы с адаптацией в коллективе я не испытывала. Коллеги относятся ко мне с пониманием.

Ф.Ю. МУЧКОВА: Я не стала ждать начала учебного года, сразу же после получения диплома устроилась на работу. Меня назначили воспитателем в самую младшую группу. Хотя группа тогда была малочисленной, мне было очень трудно с детьми. Приходила домой, еле волоча ноги. Ложась спать, закрывала глаза, но не могла уснуть - слышались голоса детей.

О.С. ТАГАНОВА: Так получилось, в один сад пришли несколько специалистов, которые учились в одной группе. Здесь мы, будучи студентами, проходили практику, поэтому коллектив хорошо знали. И сад, и работники нам понравились, вот и решили вернуться.

- Олеся Сергеевна, вы место своей работы называете садом, а не садиком. Всегда так было?

О.С. ТАГАНОВА: Раньше, когда ещё не была в этой профессии, я тоже дошкольное учреждение называла садиком. Но сейчас я осознала значимость этой образовательной организации в жизни детей и моей, как профессионала. И для меня более приемлемо название «сад».

Р.В. ЛАНДЫШЕВА: После окончания Чебоксарского педагогического колледжа им. Н.В. Никольского один год я находилась в декретном отпуске, потом вышла на работу. У нас коллектив помоложе, средний возраст педагогов около 30 лет. Я влилась в коллектив легко, меня приняли очень тепло.

Т.А. ГОРШКОВА: Я побаивалась, что не справлюсь с боль-

шой группой детей и не пошла в детский сад. Работала в одной семье няней двух близняшек. Но когда они пошли в сад, я тоже решила попробовать работать по специальности. Сейчас всё отлично, я освоилась.

К.В. ВАСИЛЬЕВА: Устроилась на работу в сентябре. Меня определили в старшую группу. Вначале было трудно, сейчас уже полегче. Меня курируют опытные наставницы - одной почти 60, другой 40 лет. Я нашла с ними общий язык. Но вначале они смотрели на меня, я это чувствовала, как на одну из воспитанниц детского сада, видимо, я показалась им уж очень юной.

- Приятно было услышать, что вам на работе комфортно и вы не говорите «Отсюда надо бежать!». В вашей жизни начался новый период. Как вы определились с жильём и с какими житейскими проблемами столкнулись? Не в последнюю очередь вас, наверное, интересует и вопрос заработной платы, не так ли?

А.В. ЕРШОВА: Живу с родителями. На сегодня меня всё устраивает.

Ю.С. ИВАНОВА: Я получаю минимальную заработную плату. Своего жилья у меня в городе нет, поэтому я снимаю квартиру с подругами. Когда денег не хватает, мне помогают родители. Признаюсь, бывают проблемы с деньгами, большой зарплатой нас не балуют.

Ф.Ю. МУЧКОВА: В каждом месяце зарплата разная. Есть возможность подрабатывать, заменяя коллег. А так, я работаю 7,2 часа в сутки. Мне денег хватает, хотя я тоже снимаю квартиру.

О.С. ТАГАНОВА и К.В. ВАСИЛЬЕВА: Да, зарплата неодинаковая по месяцам. Хотя бы по 20 тысяч в месяц получать на руки - было бы хорошо. У нас сейчас много планов, а на это нужны деньги. С маленькой зарплатой их реализовать очень трудно. Например, взять ипотеку на квартиру - нереально.

Р.В. ЛАНДЫШЕВА: Я считаю, что платят нам неплохо. Одной этих денег должно хватить от зарплаты до зарплаты. Я не жалуюсь, привыкла так жить. Но скажу, что семейным людям, а у меня муж и ребёнок, такая зарплата хватает только на то, чтобы выживать.

Т.А. ГОРШКОВА: Меня зарплата устраивает. За ежедневную работу по 7 - 8 часов это неплохо - мы же не работаем по 12 часов в сутки, как в других местах, например. Мне на жизнь хватает.

- «На жизнь хватает», - сказали вы, будучи солидарны со многими в своем оптимизме. Думаю, что со временем ваше жизненное пространство расширится и потребности тоже возрастут. Будем надеяться, что вопрос заработной платы педагога будет на постоянном контроле у государства, ну, и, конечно же, у Профсоюза.

А легко ли вам общаться с родителями своих воспитанников? Налажен ли у вас с ними контакт?

А.В. ЕРШОВА: Общение с родителями происходит в основном утром, когда детей приводят в сад, и вечером, когда забирают их. Родители спрашивают, как их ребёнок себя чувствовал, слушался ли, всё ли съедал и т.д. Они чаще общаются с моей более опытной напарницей, но я тоже ищу подход к родителям.

Ю.С. ИВАНОВА: На мой взгляд, родители мне не доверяют настолько, чтобы со мной вести разговор о своих детях. Они во мне не видят профессионала, зрелую личность. Я стараюсь себя показать, наладить контакт, для этого приглашаю их в различные совместные проекты.

Ф.Ю. МУЧКОВА: Я веду занятия по английскому языку в разных группах, но когда у родителей есть ко мне вопросы, я выхожу к ним, отвечаю. А общие собрания в группах обязательно проводятся не менее трех раз в год, а также по мере необходимости.

О.С. ТАГАНОВА: Работа с родителями - это обязательное направление нашей работы. Мне с ними повезло. Они очень стараются за своих детей. Отзывчивые, ответственные, не переключают воспитание и образование своего ребенка на детский сад и воспитателей.

Р.В. ЛАНДЫШЕВА: У меня ребенок в этом году пойдет в



детский сад. Молодым нелегко завоевать авторитет у родителей. Когда есть свой ребенок, легче общаться с родителями, и они больше тебе доверяют. А родители очень разные.

- Разные - это какие?

Р.В. ЛАНДЫШЕВА: С адекватными родителями найти общий язык легко, но бывают агрессивные, эгоистичные. Для них важнее и главнее их ребенка никого нет, и воспитатель обязан уделять больше внимания только их чаду. Хотелось бы, чтобы не только с претензиями обращались к нам родители, но и помогали проводить мероприятия, чтобы вместе с воспитателем находили подходы к ребенку. Молодым особенно непросто. Вот и я боюсь доверить своего ребенка начинающему воспитателю.

Т.А. ГОРШКОВА: Я считаю, что с родителями нужно общаться не только в группе. Встретишь родителя в городе, почему бы не поговорить с ним об их ребенке, о группе? Да, к опытным педагогам относятся более доверительно, уважительнее, чем к молодым, но время-то идет.

К.В. ВАСИЛЬЕВА: Отношения с родителями складываются по-разному: с некоторыми просто, а с некоторыми - нет. Но я стараюсь первой делать шаг навстречу, использую для этого полученные знания по психологии, педагогике.

- Как вам кажется, достаточно ли глубокие знания вам дало учебное заведение? Довольны ли проведенными с вами занятиями?

На этот вопрос коллеги ответили положительно, но согласились с тем, что следить за новинками в области методики и повышать квалификацию надо. Не стали скрывать, бывает, что чего-то не знаешь, особенно не хватает знаний по возрастной психологии. В таких случаях наставницы всегда приходят на помощь.

- Видите ли вы необходимость в том, чтобы по этой же специальности получить высшее образование?

Да, необходимость такая у наших собеседниц есть. Только двое из них имеют высшее образование: О.С. Таганова закончила ЧГПУ им. И.Я. Яковлева, а Ю.С. Иванова пришла работать в детский сад после окончания Марийского госуниверситета.

После оживленного разговора о нынешней их работе для нас было неожиданностью заявление некоторых педагогов о желании переобучиться на другую профессию. Да, время распорядится так, как должно, и они постараются добиться поставленных целей. Ведь взрослая самостоятельная жизнь только начинается, и у молодых всё впереди. Выйдут замуж, родят детей, наберутся опыта и, хочется надеяться, останутся в этой профессии. Ну а если кто-то найдёт себя в другой профессии - тоже хорошо.

Главное, пусть они будут успешны, счастливы и довольны жизнью!

Беседу вела Альбина ВОЛКОВА, ведущий специалист по связям с общественностью Чувашской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, кандидат филологических наук, доцент.



Молодые специалисты «Тракторных заводов» стали стипендиатами Главы Чувашии

Стипендиатами Главы Чувашии стали девять молодых специалистов «Тракторных заводов». Стипендия в этом году была назначена:

Пантелеймоновой Алёне Викторовне, инженеру-химику 1 категории центральной заводской лаборатории публичного акционерного общества «Чебоксарский агрегатный завод»;

Николаевой Ирине Ильиничне, специалисту по персоналу публичного акционерного общества «Чебоксарский агрегатный завод»;

Январеву Вадиму Владимировичу, оператору-наладчику обрабатывающих центров с числовым программным управлением публичного акционерного общества «Чебоксарский агрегатный завод»;

Павлову Александру Леонидовичу, юриконсульту 1 категории юридического отдела публичного акционерного общества «Чебоксарский завод промышленных тракторов»;

Волковой Валентине Сергеевне, инженеру по качеству 1 категории отдела технического контроля службы технологического аудита публичного акционерного общества «Чебоксарский завод промышленных тракторов»;

Иванову Алексею Владимировичу, ведущему специалисту отдела технического контроля службы технологического аудита публичного акционерного общества «Чебоксарский завод промышленных тракторов»;

Петровой Наталии Алексеевне, помощнику руководителя отдела контроля исполнения и делопроизводства публичного акционерного общества «Чебоксарский завод промышленных тракторов»;

Доронину Андрею Александровичу, наладчику контрольно-измерительных приборов и автоматики общества с ограниченной ответственностью «Чебоксарский завод промышленного литья»;

Кольцову Анатолию Вячеславовичу, инженеру по испытаниям ООО «МИКОНТ».

Вот уже несколько лет подряд самые активные, творческие и перспективные молодые работники Гражданского дивизиона «Тракторных заводов» пополняют ряды стипендиатов Главы Чувашской Республики. Для большинства лауреатов Концентра Стипендия главы Чувашии является отправной точкой в профессиональной карьере. Ежегодно многие из самых активных и целеустремленных стипендиатов входят в ключевой кадровый резерв предприятий на руководящие должности.

В этом году каждое из предприятий организовало праздничные мероприятия с торжественным вручением отличившейся молодежи свидетельств о стипендии. Так, на Промтракторе в торжественной церемонии приняли участие исполнительный директор завода Сергей Караулов, заместитель исполнительного директора по управлению персоналом и социальным вопросам Евгений Максимов и председатель профкома Валентина Рыбкина.

- Стипендию Главы республики традиционно назначают самым инициативным и самым одаренным молодым жителям республики. Отрадно, что представители «Тракторных заводов» неизменно входят в их число. Приятно вдвойне, что в этом году



Промтрактор стал лидером среди предприятий Гражданского дивизиона по количеству президентских стипендиатов, - отметил заместитель исполнительного директора по управлению персоналом и социальным вопросам ПАО «Промтрактор» Евгений Максимов. - Надеюсь, что для наших ребят стипендия станет первой ступенью на пути к блестящим трудовым достижениям. Ведь именно от таких молодых, целеустремленных и пробивных молодых людей зависит будущее и «Тракторных заводов», и всей отечественной промышленности!»

Спартакиада Чувашрессовпрофа продолжается. Теперь — настольный теннис!



30 апреля 2019 года в спортивном зале МБУ «Спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису и стрельбе из лука им. И. Солдатовой» прошли соревнования по настольному теннису в зачет XIX Спартакиады Чувашрессовпрофа.

Соревнования открыла заместитель Председателя Чувашрессовпрофа Ирина Николаевна Филиппова, которая поздравила участников с праздником спорта и пожелала успехов.

Настольный теннис всегда был любимым видом спорта среди представителей трудовых коллективов. Вот и в этот раз в соревнованиях участвовали 14 команд, которые в упорной борьбе разыграли призовые места.

Накал страстей сохранялся все время соревнований, особенно жаркими были встречи в финальных поединках, где встреча-



лись команды рескома образования и ПАО «Промтрактор», рескома здравоохранения и ОАО «АБС ЗЭИМ Автоматизация». Не менее интересными были и поединки между ОАО «ВНИИР» и АО «ЧПО им. В.И. Чапаева».

Председатель Электропрофсоюза М.Г. Петров и председатель ППО «Завод имени Чапаева» Н.М. Закирова на протяжении всех соревнований поддерживали свои команды.

Итоги среди отраслевых рескомов:

- 1 - Чувашская республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- 2 - Чувашская республиканская профсоюзная организация работников автомобильного и сельскохозяйственного машино-

строения РФ;

- 3 - Чувашская республиканская организация Всероссийского «Электропрофсоюза»;
- 4 - Чувашская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения;
- 5 - Чувашский республиканский комитет профсоюза работников культуры;
- 6 - Чувашская республиканская организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Среди коллективов физкультуры:

- 1 - ПАО «Промтрактор»;
- 2 - ОАО «АБС ЗЭИМ Автоматизация»;
- 3 - ОАО «ВНИИР»;
- 4 - АО «ЧПО им. В.И. Чапаева»;
- 5 - ЗАО «ЧЭАЗ»;
- 6 - АО «Элара»;
- 7 - ООО ИЗВА;
- 8 - Национальная библиотека;
- 9 - ОАО «Букет Чувашии»;
- 10 - ПАО «Чебоксарский агрегатный завод»;
- 11 - ФГОУ ВПО «ЧГСХА»;
- 12 - Фонд социального страхования.

По окончании соревнований Ирина Николаевна Филиппова и Михаил Николаевич Киргизов поздравили победителей и вручили им Дипломы, медали и денежные призы.

Конечно, желание победить было у каждого спортсмена, но победа не самое главное, главное участие, полученный заряд бодрости, хорошее настроение и общение друг с другом.

Людмила КРУГЛОВА,
зав. отделом культуры и спорта Чувашрессовпрофа.

Турнир памяти воина-интернационалиста



30 марта 2019 г. в школе №38 состоялась очередная IX кубок воинов-интернационалистов ПАО «Промтрактор» по каратэ-до среди школьников. Этот турнир ежегодно проводит Совет воинов-интернационалистов и участников боевых действий ПАО «Промтрактор» при содействии профкома предприятия и регионального отделения «СоюзМаш России»

В дни школьных каникул в празднично оформленном спортивном зале собрались воспитанники из пяти клубов, практикующих детское каратэ до, чтобы почтить память воина-интернационалиста Ананьева В.Г., всех земляков, сложивших головы в горячих точках,

и продемонстрировать свои самые хорошие качества, высокое мастерство и боевой дух. В состязаниях приняли участие более пятидесяти спортсменов, мальчиков и девочек. Это клуб всестилевого каратэ-до «Коршун» (руководитель Иванов В.В.), клуб каратэ-до «Тигренок» (руководитель Ерофеев В.Г.), клуб каратэ-до «Триединство» (руководитель Васильев В.П.), СПКБИ «Фудзи» (руководитель Алексеев Е.В.), клуб каратэ-до «Центр» (руководитель Ландышев С.Н.). Все руководители клубов были отмечены благодарностями ЦРО-ОО РСВА за подписью Кашаева И.М. за многолетний труд и весомый вклад в дело патриотического воспитания подрастающего поколения.

На соревнованиях был ра-

зыгран 21 комплект медалей с изображением воина-интернационалиста Ананьева В.Г. В качестве призов за первые места вручались детские махровые полотенца. Призеры были отмечены красочно оформленными дипломами в стиле афганской тематики. Все участники турнира получили в подарок памятные вымпелы, шоколадки, фруктовый сок. На мероприятии присутствовали почетные гости: полковник ВДВ кавалер двух орденов Красной Звезды Осипов А.П., председатель совета ветеранов-афганцев ПАО ПРОМТРАКТОР Сиволопов Е.А., руководитель аппарата Чувашского регионального отделения ООО «СоюзМаш России»

Григорьев А. В., подполковник МВД в отставке ветеран Афганистана и Чечни Сапожников Ю.И., кавалер медалей «ЗА ОТВАГУ» и «ЗА БОЕВЫЕ ЗАСЛУГИ» Игнатьев С.П., кавалер медалей «ЗА ОТВАГУ» Свешников Ю.А., ветераны-афганки женщины медработники Максимова Наталья и Алексеева Людмила и другие ветераны-афганцы.

Слаженные действия судейской бригады позволили избежать спортивных травм. На торжественном открытии турнира все присутствующие почтили память Ананьева В.Г. минутой молчания. Прозвучали гимны России и Чувашской республики. Во время выступлений было много сказано об Афганистане, о его прошлом и настоящем. Прозвучало немало патриотических песен в исполнении Алексеева Е.В. Кругом царил праздничная дружественная атмосфера, характерная для этого мероприятия.

Кубок турнира за первое место в командном зачете завоевал КВК КОРШУН-руководитель Иванов В.В. Второе место досталось СПКБИ ФУДЗИ-руководитель Алексеев Е.В. Третьими стали представители клуба ТИГРЕНОК г. Новочебоксарск-руководитель Ерофеев В.Г.

Е. АЛЕКСЕЕВ.

Урмарские педагоги провели соревнования по плаванию



В целях пропаганды здорового образа жизни, популяризации плавания и выявления сильнейших команд, 14 марта 2019 года в плавательном бассейне ФСК «Илем» прошло соревнование по плаванию среди работников – членов профсоюза образовательных учреждений Урмарского района.

В соревнованиях приняли участие 16 команд: 11 команд общеобразовательных учреждений района, 4 команды дошкольных образовательных учреждений и 1 команда учреждения дополнительного образования, которые показали свои способности и продемонстрировали свой позитивный настрой на здоровый образ жизни! Соревнования проводились в форме эстафеты, дистанция для женщин - 25 метров, для мужчин - 50 метров.

Перед началом соревнований начальник управления образования и молодежной политики Надежда Иванова пожелала всем присутствующим здоровья, бодрости духа и успешных заплывов. Председатель Урмарской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Елена Николаева в своем приветствии пожелала участникам соревнований успешного старта, «легкой» воды и быстрого финиша.

Спортивное мероприятие своим выступлением украсили воспитанники отделения стэп-аэробики АОУ ДОД «ДЮСШ им. А. Ф. Федорова» «Надежда» (руководитель Надежда Давыдова). Главный су-

дья соревнований, Сергей Архипов, ознакомил с программой соревнований, и участники отправились готовиться к состязаниям. На протяжении всего мероприятия на спортивной площадке плавательного бассейна ощущался спортивный дух, доброжелательность и поддержка болельщиков. Каждый из участников эстафеты выкладывался на дистанции по полной, никто не жалел сил, стремясь к победе. Участники соревнований боролись за достойные места на пьедестале на фоне бурных эмоций зрителей. Плыли разным стилем: кролем, на спине, баттерфляем, свободным.

В завершении соревнований работникам учреждений образования была предоставлена возможность сдачи нормативов ГТО по плаванию, с учетом возрастных категорий и показателей здоровья. В упорной борьбе призовые места разделились следующим образом:

Среди дошкольных образовательных учреждений:

- I место - дошкольная группа МБОУ «Кульгешская ООШ им. Н. А. Афанасьева»;
- II место - МБДОУ «Детский сад «Теремок»;
- III место - МБДОУ «Детский сад № 2 «Колосок».

За волю к победе награждена команда МБДОУ «Детский сад № 1 «Березка».



Среди общеобразовательных учреждений:

- I место - МБОУ «Староурмарская СОШ»;
- II место - МБОУ «Чубаевская ООШ»;
- III место - МАОУ «Большешениковская СОШ».

В этой группе за волю к победе награждена команда МБОУ «Челкасинская ООШ». Победители и призеры соревнований награждены грамотами и призами, учрежденными Урмарской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Работники учреждений образования в свою очередь выразили благодарность организаторам за спортивный праздник. «Такие мероприятия очень сближают коллектив, дают импульс для дальнейшей работы. А главное - сколько положительных эмоций! Эту замечательную традицию проведения спортивных мероприятий среди образовательных учреждений района нужно продолжить», - отметили участники соревнований.

Наталья ХИСАМОВА,
общественный корреспондент Урмарской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.



Главный редактор Е.В. Басова.
Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом союзов. Тел.: 50-93-73, факс 63-07-80, rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике - Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.

Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13

Индекс - 54835
Выходит два раза в месяц по пятницам.

Время подписания в печать: по графику - 15.30, фактически 15.30. Дата выхода 05.04.2019
Заказ 956. Тираж 1430.

Учредитель и издатель -- Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»