

**ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИН  
КАНАШ РАЙОНĔН  
АДМИНИСТРАЦИЙĔ  
ЙЫШАНУ**



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
КАНАШСКОГО РАЙОНА  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№  
Канаш хули

15.02.2017 г. № 80  
город Канаш

**О внесении изменений в Положение  
об оплате труда работников муниципаль-  
ных учреждений Канашского  
района Чувашской Республики, за-  
нятых в сфере культуры**

**Администрация Канашского района Чувашской Республики п о с т а н о  
в л я е т :**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Канашского района Чувашской Республики, занятых в сфере культуры, утвержденное постановлением администрации Канашского района Чувашской Республики от 12.03.2014 г. № 136 (с изменениями, внесенными постановлением администрации Канашского района чувашской республик от 15.12.2014 г. № 771) следующие изменения:

в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Канашского района Чувашской Республики, занятых в сфере культуры, утвержденном указанным постановлением (далее - Положение):

в разделе I:

пункт 1.4 после слов «минимального размера оплаты труда» дополнить словами «, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации»;

пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.»;

в разделе II:

в пункте 2.1

абзацы второй - семнадцатый подпункта 2.1.3 изложить в следующей редакции:

«Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной 4484 рубля  
группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомога-  
тельного состава»

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной 5786 рублей  
группе «Должности работников культуры, искусства и кинемато-  
графии среднего звена»

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	7674 рубля
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	9963 рубля
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня»	4484 рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»	5786 рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	7674 рубля
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»	9963 рубля
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	4275 рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	5216 рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	7674 рубля
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	9963 рубля
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников телевидения (радиовещания) первого уровня»	4484 рубля
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников телевидения (радиовещания) второго уровня»	5786 рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня»	7674 рубля

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной 9963 рублей»;  
группе «Должности работников телевидения (радиовещания) четвертого уровня»

абзацы второй - девятый подпункта 2.1.4 изложить в следующей редакции:

«1 разряд –	3705 рублей;
2 разряд –	3885 рублей;
3 разряд –	4070 рублей;
4 разряд –	4520 рублей;
5 разряд –	5014 рублей;
6 разряд –	5509 рублей;
7 разряд –	6054 рубля;
8 разряд –	6650 рублей.»;

в подпункте 2.1.8:

абзацы третий и четвертый признать утратившими силу;

в абзаце десятом слова «в пунктах 2.1.9-2.1.13 настоящего раздела Положения» заменить словами «в подпунктах 2.1.9-2.1.13 пункта 2.1 настоящего Положения»;

подпункты 2.1.10 и 2.1.11 признать утратившими силу;

подпункт 2.1.12 изложить в следующей редакции:

«2.1.12. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливается работникам учреждений, занимающим должности, предусматривающие должностное категорирование:

главный – 0,25;

ведущий – 0,20;

высшей категории – 0,15;

первой категории – 0,10;

второй категории – 0,05.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).»;

подпункт 2.2.1 пункта 2.2 после слов «по соответствующим профессиональным» дополнить словом «квалификационным»;

в пункте 2.3:

в абзаце шестом подпункта 2.3.3 слова «в пунктах 2.3.4-2.3.7 настоящего раздела Положения» заменить словами «в подпунктах 2.3.4-2.3.7 пункта 2.3 настоящего Положения»;

абзацы пятый-девятый подпункта 2.3.6 изложить в следующей редакции:

«при выслуге лет от 3 до 5 лет – 5 процентов;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10 процентов;

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 15 процентов;

при выслуге лет от 15 до 20 лет – 20 процентов;

при выслуге лет свыше 20 лет – 25 процентов.»;

в разделе III:

в пункте 3.7:

абзацы первый и второй изложить в следующей редакции:

«3.7. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителю, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 2.2 настоящего Положения, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и законами и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики.

Руководителю учреждения, его заместителям, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 2.3 настоящего Положения, за исключением выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, предусмотренной подпунктом 2.3.4 пункта 2.3 настоящего Положения, и выплаты за качество выполняемых работ, предусмотренной подпунктом «а» подпункта 2.3.5 пункта 2.3 настоящего Положения.»;

пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя) определяется нормативным правовым актом государственного органа в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя учреждения, его заместителей на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения администрация Канашского района должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацами первым и вторым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителей в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации осуществляются в порядке, установленном нормативно правовым актом администрации Канашского района Чувашской Республики.»;

в разделе IV:

пункт 4.1 после слова «руководителем» дополнить словом «этого»;

в пункте 4.3 слова «предпринимательской и иной» исключить;

в пункте 4.5 слова «с пунктом 2.1.7» заменить словами «с подпунктом 2.1.7 пункта 2.1»;

в пункте 4.7:

абзац второй после слов «материальной помощи работнику» дополнить словами «и ее конкретных размерах»;

приложение № 1 к Положению признать утратившим силу;

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Действие положений абзацев шестьдесят два – шестьдесят четыре пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

Глава администрации района

В.Н. Степанов