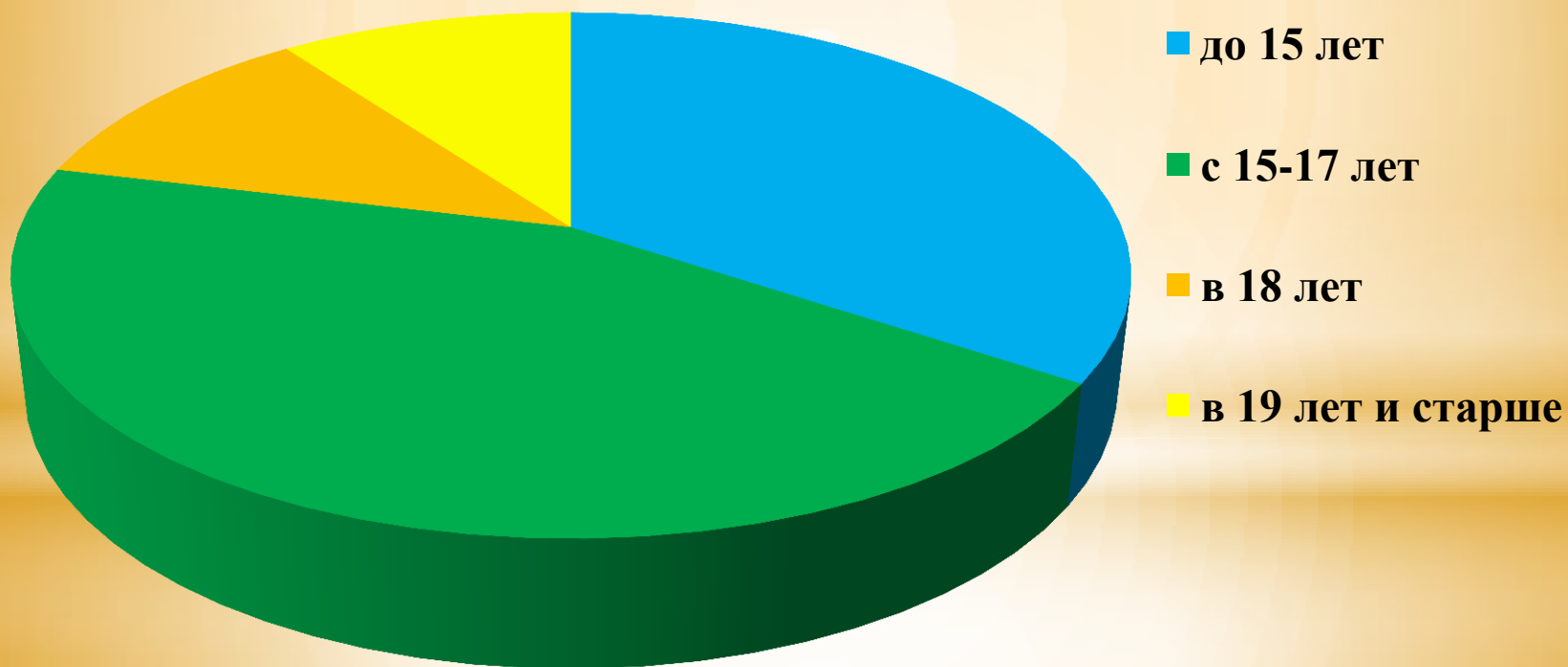


Информационный провайдер

«Труд: право или обязанность»

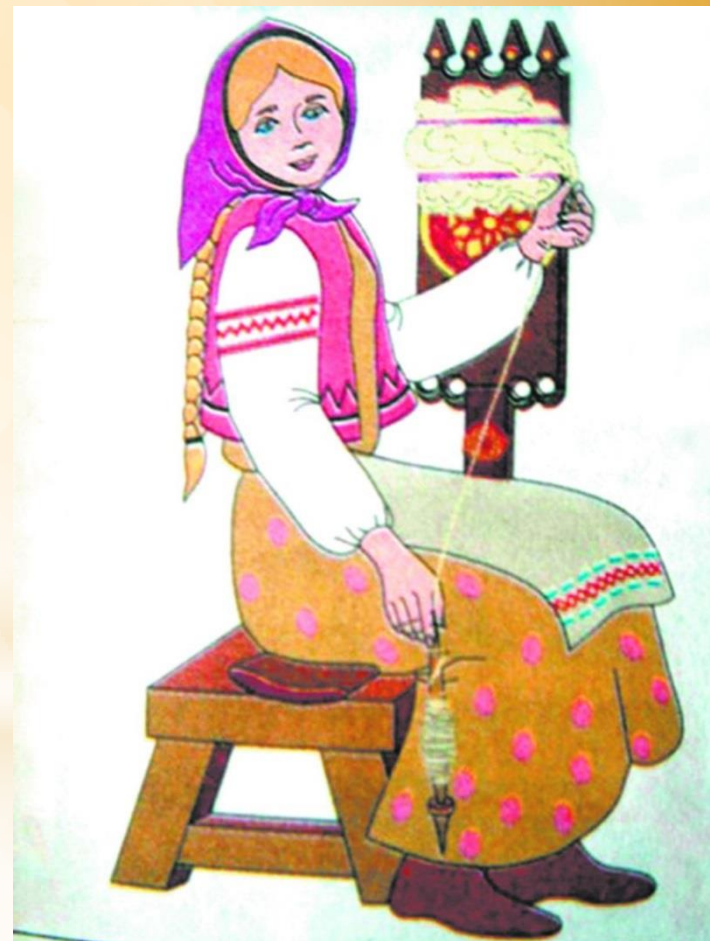


Заработали свои первые деньги

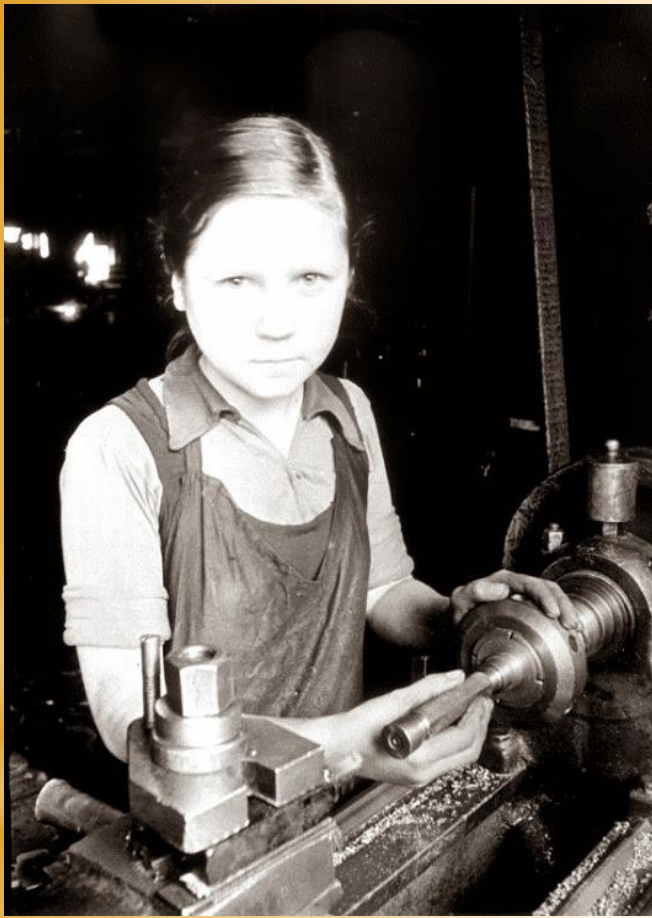


Опрос Фонда

“Общественное мнение”



Дети трудились с малолетства

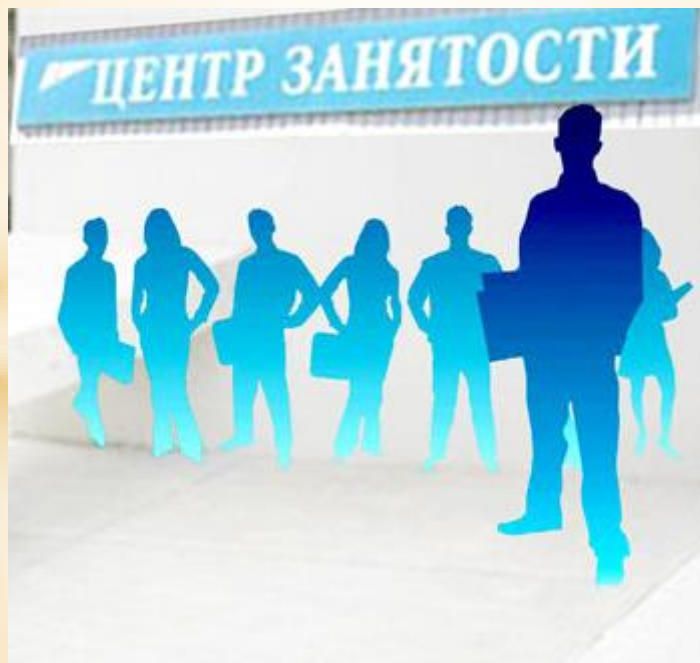


В 1882 г. в России было законодательно запрещено нанимать на фабрики и заводы детей младше 12 лет

Можете ли вы быть ...



**Директор казенного учреждения
Чувашской Республики «Центр занятости
населения Моргаушского района»
Министерства труда и социальной
защиты Чувашской Республики
Димитриева Ираида Николаевна**



ТРУД

ПРАВО

Свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности.

Ст.2 ТК РФ



ОБЯЗАННОСТЬ

Труд - это обязанность, моральная обязанность перед предыдущими поколениями и перед теми, кто придёт в этот мир после нас

Работник имеет право

- **на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;**
- **на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с работой;**
- **на равное вознаграждение за равный труд не ниже установленного законом минимального размера;**
- **на отдых (оплачиваемые ежегодные отпуска);**
- **на социальное обеспечение по возрасту и утрате трудоспособности;**
- **на судебную защиту своих прав.**

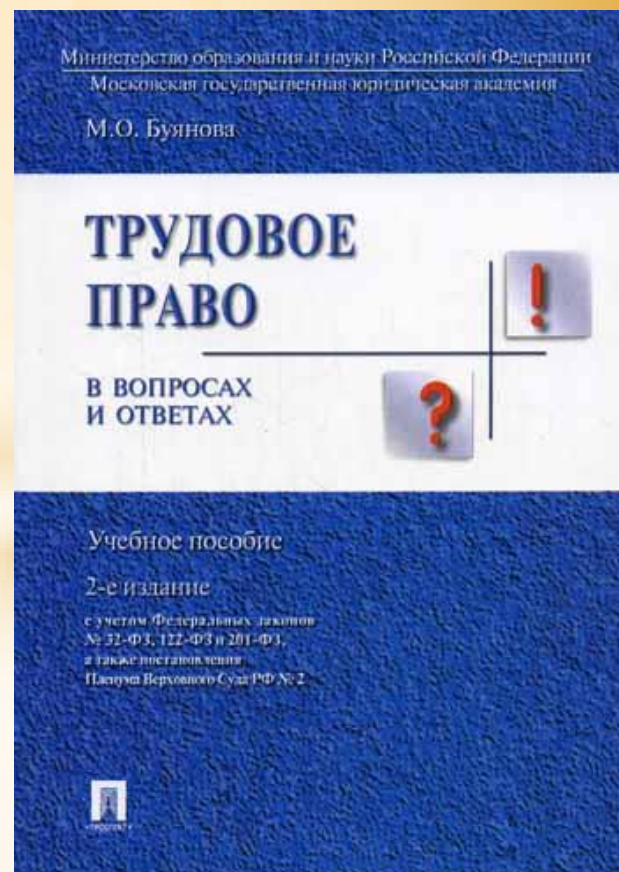
Работник Обязан

- **добросовестно выполнять трудовые обязанности;**
- **соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда;**
- **бережно относиться к имуществу предприятия, организации;**
- **выполнять установленные нормы труда;**
- **работать честно и добровольно.**



- **Жизнь измеряется не годами, а трудами.**
- **Без труда, не вытащишь и рыбку из пруда.**
- **Город строят не языком, а рублем да топором.**
- **Кто не работает, тот не ест!**
- **Работа мастера боится.**

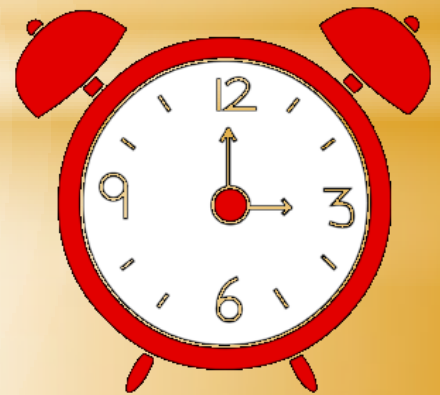
Нормативные документы



***Рабочее время –
время, в течение которого работник
должен исполнять свои трудовые
обязанности***

для совершеннолетних
работников составляет 40 часов в
неделю. *Для несовершеннолетних
сокращена:*

- *на 16 часов* в неделю – для
работников в возрасте до 16 лет:
- *на 4 часа* в неделю – для
работников от 16 до 18 лет



Время отдыха -

время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей

- *обеденное время (продолжительность устанавливает работодатель);*
- *выходные дни;*
- *нерабочие праздничные дни;*
- *ежегодный отпуск*



Документы для трудоустройства

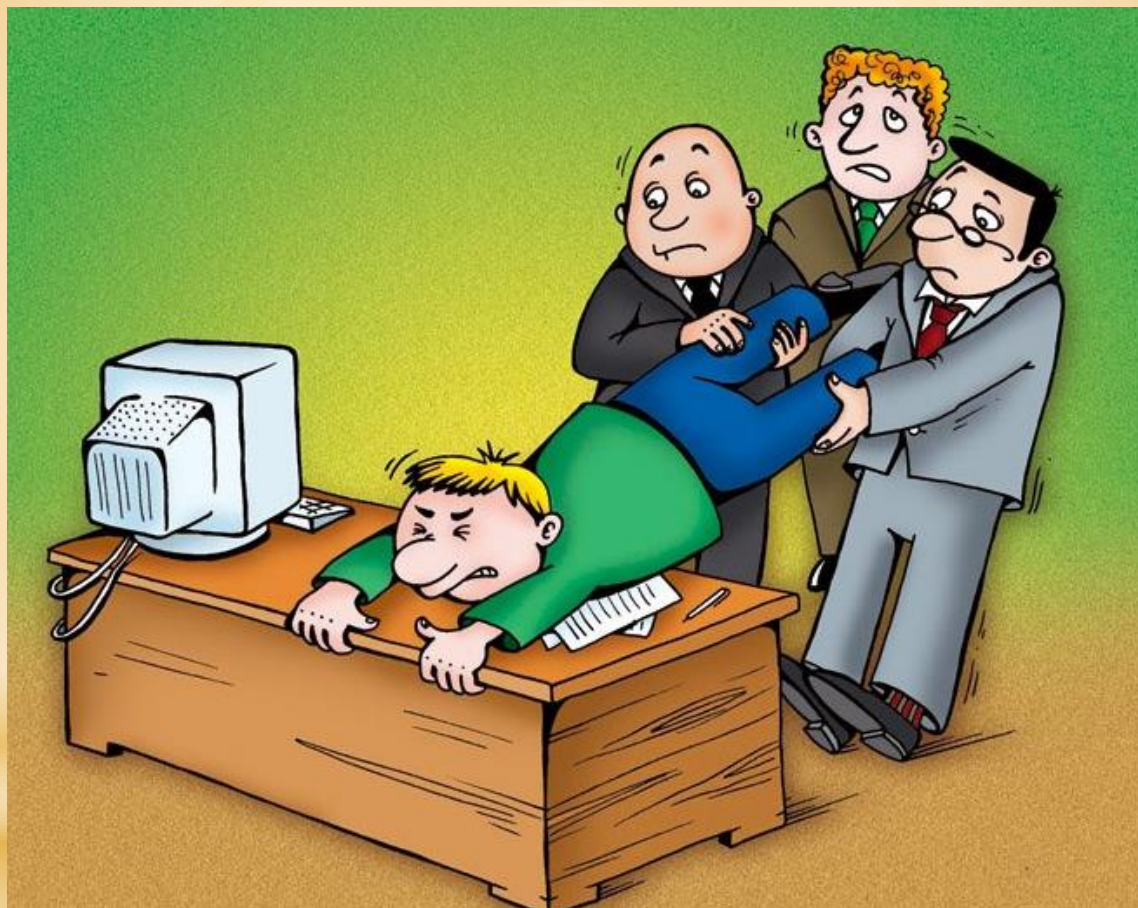


Трудовой договор – это соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работу, обеспечить благоприятные условия труда, в полном размере выплачивать заработную плату, а работник – добросовестно выполнять определенную ему функцию.



***Прием на работу оформляется приказом
(распоряжением) работодателя.***





Увольнение с работы возможно в трех вариантах:

- по инициативе работника;***
- по инициативе работодателя;***
- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.***

Если вина работника отсутствует, то администрация предприятия, прежде чем уволить его, должна предпринять ряд действий.



Увольнение сотрудника по инициативе работодателя:

- ***несоответствие сотрудника занимаемой должности;***
- ***неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей;***
- ***прогул (т. е. отсутствие на рабочем месте без уважительной причины, подтвержденной документом, более 4 ч подряд);***
- ***появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;***
- ***совершение по месту работы хищения, в т. ч. мелкого;***
- ***представление работником при трудоустройстве просроченных или поддельных документов.***



Увольнение, не зависящее от воли сторон:

- ***призыв работника на военную службу;***
- ***восстановление на работе сотрудника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;***
- ***осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу;***
- ***смерть работника либо работодателя – физического лица.***



Каким должен быть работник, соответствующий современным требованиям?





Решение задач-ситуаций.

Книжная выставка «Компас в мире права»



Информационный провайдер

«Труд: право или обязанность»

