

Информационный час **«Труд: право или обязанность»**

Авторы сценария: Боярина Алина Алексеевна, заведующий информационно-библиографическим сектором и Николаева Ирина Вавиловна, заведующий организационно-методическим сектором

Партнеры мероприятия: казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Моргаушского района» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики

Цели: способствовать созданию представлений обучающихся о труде, о трудовых правах несовершеннолетних

Задачи:

- определить качественные характеристики труда с применением норм российского права;
- определить основные права несовершеннолетних работников, льготы;
- формировать у учащихся понимание трудовых прав, восприятие ими трудовой деятельности как права, потребности, обязанности.

Целевая аудитория: учащиеся школ

Оборудование: мультимедийное оборудование, слайдовая презентация.

Ход мероприятия

Ведущий 1: Добрый день, дорогие ребята! Рады вас приветствовать в нашей библиотеке. Сегодня мы с вами должны поговорить на очень серьезную и важную для всех тему, посвященную трудовым отношениям и имеет огромное значение для вашего будущего. В современной России продолжает снижаться возраст вступления молодежи в социально-экономические отношения.

Ведущий 2: Как вы думаете, зачем человеку необходимо трудиться? (*Труд дает человеку все необходимое для жизни: пищу, одежду, предметы быта, жилище*).

Согласно всероссийскому опросу Фонда “Общественное мнение” 34% опрошенных заработали свои первые деньги в возрасте до 15 лет, ещё 44% - с 15-17 лет, 11% начали зарабатывать в 18 лет и лишь 10% в 19 лет и старше.

Ведущий 1: В наше время все больше подростков задумываются над тем, где и как можно заработать деньги. Конечно, хочется почувствовать себя самостоятельным и независимым человеком, реализовать свои способности и таланты. Но, прежде чем приступить к поиску работы, надо иметь представления о требованиях основного закона о трудовой деятельности — Трудового кодекса РФ.

Ведущий 2: До принятия законов о труде в России и странах Европы дети трудились с малолетства. В крестьянских хозяйствах они участвовали в полевых работах (пастьба, прополка, косьба и ворошение) и помогали по дому. Известно, например, что самые тонкие льняные нити пряли 7-8-летние дети (у тех, кто старше, это уже не получалось — пальцы грубели).

Учебный год на Руси начинался с 1 ноября — после окончания полевых работ.

Ведущий 1: Лишь в 1882 г. в России было законодательно запрещено нанимать на фабрики и заводы детей младше 12 лет. Рабочий день детей от 12 до 15 лет ограничивался восемью часами. Этот же закон обязывал предпринимателя давать детям-работникам начальное образование.

Ведущий 2: Как вы думаете, с какого возраста сегодня можно устроиться на работу, согласно Трудовому кодексу РФ? (*на основании ст. 63 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) заключение трудового договора по общему правилу допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет.*)

В виде исключения, для того чтобы подготовить молодых людей к работе, работодатель может принять на работу с 14 лет, но только в свободное от учебы время (например, во время летних каникул). При этом ваши родители или лица, их заменяющие, должны дать свое согласие.

Ведущий 1: Как вы думаете, можете ли вы быть приняты сейчас на работу грузчиком, пожарным, водолазом, шахтером, продавцом алкоголя, сторожем? Почему вы так думаете?

Некоторые работы могут быть особо трудными, опасными, вредными, поэтому закон запрещает применять труд подростков до 18 лет на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда, на подземных и погрузочно-разгрузочных работах. Кроме того, запрещено принимать подростков на работы, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию. Это касается работ в ночных клубах и кабаре, работ по торговле спиртными напитками и табачными изделиями.

Ведущий 1: На сегодняшнем мероприятии у нас присутствует директор казенного учреждения Чувашской Республики «Центр занятости населения Моргаушского района» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики Димитриева Ираида Николаевна. Предоставляем ей слово и просим познакомиться с актуальными вопросами трудового законодательства для подростков, а также рынком труда в районе.

Выступление И.Н. Димитриевой.

Ведущий 1: Благодарим вас, Ираида Николаевна, за то, что нашли время прийти на наше мероприятие и дать полезную информацию для молодежи. А сейчас мы продолжим обсуждение темы информационного провайдера и обсудим, в каком случае труд – это право, а в каком обязанность. А в начале хотелось бы услышать ваше мнение.

Ведущий 2: Ребята, как вы считаете в каком случае труд – это право? (*Свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности. Ст.2 ТК РФ*).

Ведущий 1: В каком – обязанность? (*Труд – это обязанность, моральная обязанность перед предыдущими поколениями и перед теми, кто придёт в этот мир после нас*).

“Жить – значит работать. Труд есть жизнь человека” (Вольтер).

Если вы все-таки решили устроиться на работу, то знайте, что в своих правах и обязанностях вы приравниваетесь ко взрослым работникам.

Ведущий 2: Работник имеет право:

- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с работой;
- на равное вознаграждение за равный труд не ниже установленного законом минимального размера
- на отдых (оплачиваемые ежегодные отпуска)
- на социальное обеспечение по возрасту и утрате трудоспособности
- на судебную защиту своих прав.

Ведущий 1: Как уже было сказано, обязательно, если есть права, то есть и обязанности. Какие на ваш взгляд обязанности могут быть закреплены в Трудовом кодексе РФ относительно трудовой деятельности?

Работник обязан:

- Добросовестно выполнять трудовые обязанности
- Соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда
- Бережно относиться к имуществу предприятия, организации
- Выполнять установленные нормы труда
- Работать честно и добровольно

Ведущий 2: Ребята, а какие высказывания, пословицы, поговорки о труде известны вам?

- Жизнь измеряется не годами, а трудами.
- Без труда, не вытащишь и рыбку из пруда.
- Город строят не языком, а рублем да топором.

– Кто не работает, тот не ест!

– Работа мастера боится.

Ведущий 1: Спасибо, ребята. Вы могли бы вспомнить еще не одну пословицу или поговорку, но уже и так ясно, что все эти высказывания свидетельствуют о важности труда в нашей жизни. И очевидно, что каждый из вас обязательно будет трудиться.

Ведущий 2: Поэтому, первым делом, хочется познакомить вас с теми нормативными документами и иной литературой, к которым вы всегда сможете обратиться, если вам понадобится найти ответ на какой-либо вопрос из области трудовых отношений.

Ведущий 1: Такими нормативными документами являются:

Конституция РФ от 12 декабря 1992 г.

Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ

Если эти нормативные акты будут вам непонятны, можно обратиться к более простым текстам, например: Трудовое право: вопросы и ответы. Учебное пособие / Под ред. М.О. Буянова, М., 2008.

Ведущий 2: Ребята, как вы думаете, что такое рабочее время? *(Время, в течение которого работник должен исполнять свои трудовые обязанности)*

Нормальная продолжительность рабочего времени для совершеннолетних работников составляет 40 часов в неделю, а для несовершеннолетних она сокращена:

- на 16 часов в неделю — для работников в возрасте до 16 лет;

- на 4 часа в неделю — для работников от 16 до 18 лет.

Кроме сокращения продолжительности рабочего времени трудовое законодательство запрещает направлять работников моложе 18 лет в служебные командировки, к работам в ночное время (с 22 часов вечера до 6 часов утра), в выходные и праздничные дни.

Для лиц моложе 18 лет испытательный срок при приеме на работу не устанавливается.

Ведущий 1: Что такое время отдыха? *(Время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей)*.

Ведущий 2: А какие виды времени отдыха вы знаете? *(отпуск, выходные и праздничные дни, перерыв для отдыха и питания в течение рабочего дня)*.

Временем отдыха является:

- обеденное время (продолжительность устанавливает работодатель);

- выходные дни;

- нерабочие праздничные дни;

Ежегодный основной отпуск работникам моложе 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день. Отпуск за первый год работы в организации может быть предоставлен несовершеннолетнему работнику до истечения шести месяцев непрерывной работы. Использовать свой отпуск молодые работники могут в любое удобное для них время.

Ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 дней предоставляется работникам в возрасте старше 18 лет в соответствии с графиком отпусков, утвержденным в организации.

Ведущий 1: А теперь поговорим о порядке трудоустройства. Как вы думаете, какие документы надо иметь, чтобы можно было трудоустроиться? *(Паспорт, документ об образовании, ИНН, медицинскую книжку.)*

Послушайте, пожалуйста, что об этом сказано в законе. При трудоустройстве необходимо предъявлять следующие документы:

- паспорт;

- трудовую книжку (если трудовой книжки еще нет, то ее обязан оформить работодатель на сотрудника, проработавшего у него более пяти дней);

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (если свидетельство еще не оформлено, его обязан оформить работодатель);

- документы воинского учета (с 18 лет для юношей);

- документ об образовании (или справку с места учебы).

Ведущий 2: С нанятыми сотрудниками заключается трудовой договор (соглашение, контракт) в письменном виде в двух экземплярах (один остается у работодателя, второй выдается сотруднику).

Ведущий 1: Трудовой договор – это соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работу, обеспечить благоприятные условия труда, в полном размере выплачивать заработную плату, а работник – добросовестно выполнять определенную ему функцию.

Ведущий 2: Трудовая книжка – это документ о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

В отдельных случаях, с учетом специфики работы, ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Ведущий 1: Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ.

Ведущий 2: Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Ведущий 1: Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения).

Ведущий 2: При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Ведущий 1: Теперь ознакомим вас с правовой стороной увольнения. Увольнение с работы возможно в трех вариантах:

- по инициативе работника;
- по инициативе работодателя;
- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Ведущий 2: Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Указанный срок начинает отсчитываться со следующего дня после получения работодателем заявления работника об увольнении.

Ведущий 1: Вопросы расторжения трудового договора по инициативе администрации вызывают больше всего затруднений. Законодательство содержит исчерпывающий перечень оснований подобных действий администрации, и они могут быть классифицированы по критерию наличия или отсутствия вины работника.

Ведущий 2: Если вина работника отсутствует, то администрация предприятия, прежде чем уволить его, должна предпринять ряд действий:

- а) следует рассмотреть все возможности для перевода работника (с его согласия) на другую работу;
- б) в некоторых случаях необходимо получить предварительное согласие выборного профсоюзного органа;
- в) в определенных случаях работнику обязаны выплатить выходное пособие.

Ведущий 1: В ТК РФ перечислены так называемые "общие" основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя, которые могут быть применены к любым категориям работников, независимо от их должности.

Ведущий 2: Итак, ребята, пожалуйста, запомните случаи, когда увольнение сотрудника может произойти по инициативе работодателя:

- несоответствие сотрудника занимаемой должности;
- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей;
- прогул (т. е. отсутствие на рабочем месте без уважительной причины, подтвержденной документом, более 4 ч подряд);
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- совершение по месту работы хищения, в т. ч. мелкого;
- представление работником при трудоустройстве просроченных или поддельных документов.

Ведущий 1: Хотим обратить ваше внимание, что причина увольнения точно вписывается в трудовую книжку, и она не может быть иной, кроме указанной в законе.

А обстоятельствами увольнения, не зависящими от воли сторон, являются:

- призыв работника на военную службу;
- восстановление на работе сотрудника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;
- осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу;
- смерть работника либо работодателя – физического лица.

Ведущий 1: Как вы думаете, каким должен быть работник, соответствующий современным требованиям? *(Работник должен быть профессионалом, иметь высокую квалификацию, дисциплинированным, инициативным).*

Если вы согласны с утверждением, то поднимите зеленый листок, если не согласны – красный.

В период трудовой деятельности несовершеннолетнего работника допускается замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией _____ (нет)

Запрещается несовершеннолетних вызывать в ночную смену и в выходные дни _____ (да)

Разрешён труд несовершеннолетних в шахте _____ (нет)

Работники моложе 18 лет не могут направляться в служебные командировки _____ (да)

Организация имеет право устанавливать для несовершеннолетнего испытательный срок __ (нет)

Если договор заключается впервые, то организация не обязана оформить подростку трудовую книжку и свидетельство государственного пенсионного страхования _____ (нет)

Ведущий 2: Решение задач-ситуаций.

1. 17-летние подруги после окончания средней школы, желая трудоустроиться, читали газету “Работа”. В ней они увидели объявление о следующих вакансиях: рабочий на коксогазовый завод, курьер, крупье в казино, озеленитель, продавец табачной продукции.

Вопрос: могут ли девушки претендовать на эти вакансии? Свой ответ аргументируйте. *(Девушки могут претендовать только на вакансии озеленителя и курьера. Рабочим на коксогазовый завод, продавцом табачной продукции и крупье в казино их не имеют право принять на работу. Несовершеннолетние не могут быть заняты на тяжёлых работах, работах с вредными или опасными условиями труда.)*

Ведущий 1: 2. Петя Алексеев, ученик 10 класса, решил поработать в период летних школьных каникул. С июня он устроился в детский сад дворником. Однако с 1 июля по 1 августа дети вместе с работниками детского сада выезжали на летний отдых. Заведующая детским садом, полагая, что в услугах дворника детский сад будет нуждаться и за городом, дала Пете распоряжение собрать личные вещи и рабочие инструменты к назначенному сроку. Петя отказался.

Вопрос: законно ли Алексеев отказался выполнять распоряжение заведующей? *(Да, распоряжение является незаконным (ст. 72 ТК РФ)).*

Ведущий 2: 3. После прохождения производственного обучения Петрову (16 лет) и Васильеву (17 лет) был присвоен 3-й разряд и по приказу директора кондитерской фабрики они были направлены на работу в карамельный цех. По распоряжению начальника цеха для них была установлена 40-часовая рабочая неделя с продолжительностью ежедневной работы 8 часов.

Вопрос: Законно ли решение начальника цеха? Если да, то на основании, каких норм трудового права? *(Нет незаконно. На основании ст. 92 ТК РФ для работников от 16 до 18 лет устанавливается 36-часовая рабочая неделя.)*

Ведущий 1: Спасибо большое за подробные ответы. Сейчас вашему вниманию предоставляем книжную выставку «Компас в мире права». Здесь представлены издания, которые помогут вам ориентироваться в правах человека, это и «Конституция РФ», «Конституционное право России», «Социальные гарантии и льготы», «Права человека». На выставке представлены книги, по которым можно узнать все о трудовом праве. Это и трудовой кодекс, трудовое право в вопросах и ответах, литература по организации и нормированию труда, книги по улучшению культуры труда.

Ведущий 2: Вы только начинаете свой трудовой путь, точнее даже только думаете об этом и надеемся, что информационный провайдер поможет вам в дальнейшем защищать свои права. Желаем вам, чтобы все ваши планы сбывались, права ваши не ущемлялись, а вы не забывали и об обязанностях.

Ведущий 1: Теперь просим заполнить анкеты и высказать своё мнение о сегодняшнем мероприятии.

Спасибо за внимание и хороших вам каникул.

Использованная литература:

Бычин, Владимир Борисович Организация и нормирование труда : учебник / В. Б. Бычин, С. В. Малинин, Е. В. Шубенкова ; Под ред. д-ра экон. наук, проф. Ю. Г. Одегова. - Издание третье, перераб. и доп. - Москва : Экзамен, 2005. - 464 с.

Желтов, О. Б., Сошникова Т.А. Трудовое право России. [Текст] : учеб. пособие. / О. Б., Сошникова Т.А. Желтов. - М. : Эксмо, 2006. - 272 с.

Сальникова, Людмила Викторовна Трудовое право в вопросах и ответах : практическое пособие / Л. В. Сальникова. - Москва : "Дашков и К", 2005. - 460 с.